

Frederikshavns fælles fagblad

faget



Febr. 2010 - Nr. 1



Pædagogiske pladsanvisere

Se side 4-5

**Generalforsamlinger i FOA Frederikshavn - Side 6
og 3F Frederikshavn - Side 21**

faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



René
Johansen
FOA



Morten
Dahberg
3F

Jobcentret må oppe sig

Når nu regeringen ikke evner at skabe nye arbejdspladser, burde den i det mindste fjerne de uddannelsesmæssige begrænsninger for de arbejdsløse.

Endnu en gang oplever vi, at tusindvis af familier rammes af arbejdsløshed. Og endnu en gang afsløres det, at regeringens indsats for at sætte skub i beskæftigelsen er helt og aldeles utilstrækkelig.

Tallene viser, at arbejdsløsheden i november 2009 steg med 5.000 personer. Tallet er nu oppe på 122.700 arbejdsløse. I Frederikshavn er vi meget hårdere ramt end andre steder på grund af de mange fyringer på eksempelvis MAN og Martin.

– Når regeringen ikke evner at skabe nye arbejdspladser, burde den i det mindste fjerne 6-ugers reglen fuldstændigt. Den regel sætter en helt urimelig begrænsning på kollegers mulighed for at efteruddanne sig. Men også her halter det.

Regeringen har på foranledning af LO og DA indført en midlertidig forsøgsperiode, hvor arbejdsløse, ufaglærte personer faktisk har ret til at uddanne sig ud over de

seks uger. Men regeringen har tilsyneladende glemt at fortælle jobcentrene om muligheden.

– Det er jo helt åbenlyst, at det ikke er lykkes regeringen at fortælle jobcentrene om de ufaglærtes rettigheder. Vores ufaglærte medlemmer kan i hvert fald ikke mærke, at de nu har ret til at uddanne sig ud over de seks uger.

Derfor har vi et godt råd til jobcentret i Frederikshavn: Vær opmærksom på mulighederne for uddannelse i stedet for aktivering, der ikke fører reel beskæftigelse med sig.

Vi har store forventninger til det nye byråd og beskæftigelsesudvalget, hvor vi har en SF'er siddende som formand.

Fra fagforeningernes side vil vi arbejde positivt for beskæftigelse af vores medlemmer. De trænger til det. Derfor har LO Frederikshavn også indgået en partnerskabsaftale med jobcentret, og vi håber, at den vil virke til gavn for de mange ledige i kommunen.

FOAs Hjemmeside:
www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn
Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184
E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

FOA Frederikshavns åbningstider

Åbnings- og telefontider

Mandag 9.00-15.00
Tirsdag 9.00-15.00
Onsdag 9.00-15.00
Torsdag 9.00-17.00
Fredag Lukket

Aftal tid for personligt møde – også gerne udenfor normale åbningstid.

A-kassens callcenter

- en udvidet service til dig

Hvis du har brug for at kontakte a-kassen uden for normal åbningstid, kan du ringe til vores callcenter på 46 97 10 10.

Vi har åbent mandag til fredag kl. 16-20.

Her kan du få hjælp, når du har brug for det.

På FOAs hjemmeside – www.foa.dk – kan du finde svar på de spørgsmål, der oftest stilles til a-kassen.

Tidsbestilling i a-kassen

For at få så god service som muligt er det vigtigt, at bestille tid hvis du skal meldes ledig eller søge efterløn

Jubilarer i FOA

Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen.

25 års jubilarer

Sygehjælper Elsebeth Mortensen
Frederikshavn kommune,
Område Frederikshavn
1. november 2009

Social-og sundhedshjælper
Annette Jensen
Frederikshavn Kommune,
Abildparken

Sygehjælper
Jonna Hjorth Andersen
Sygehus Vendsyssel
1. december 2009

Social-og sundhedsassistent
Ingelise Raabjerg
Socialpsykiatrisk Boform,
Mariested
1. december 2009

Social-og sundhedsassistent
Ann-Mari N. Arentsen
Frederikshavn kommune,
Område Fladstrand
16. november 2009
FOA ønsker tillykke

Nyvalg og ophør som tillidsvalgt

Nyvalgt:

Arbejdsmiljørepræsentant:
Lone Sørensen, Læsø Døgnpleje,
Udegrupperne
Jytte Andreassen, Sygehus Vendsyssel
Tinna M. Jakobsen, Andedammen
Kate Y. Jensen, Mariested

Ophørt:

Fællestillidsrepræsentant:

Birgitte Martensen

Arbejdsmiljørepræsentant:

Jette Strøm, Læsø Døgnpleje,
Udegrupperne.

FOA ønsker de nye velkomne og stor tak til de afdædede.

Pladsanvisning med både pædag

Faget har talt med to pædagoger i pladsanvisningen i Frederikshavn Kommune. Begge medarbejdere er medlem af FOA Frederikshavn. Pladsanvisningen har til huse i Skagen på Rådhuset. Karin Randrup er sous-chef i dagplejen og Karina Højbjerg er ansat som pædagog i pladsanvisningen. De to afdelinger dagplejen og pladsanvisningen blev sammenlagt i 2009.

Opgaverne er mange og varierede, fortæller de to pladsanvisere. Karin deler sine timer med 1-2 dage på dagplejekontoret i Frederikshavn og resten af tiden på pladsanvisningen i Skagen.

-Vi er fem medarbejdere i Skagen, fortæller Karin og Karina. - To HK'ere og tre pædagoger, og som udgangspunkt laver vi det samme.

Vejledning og rådgivning

-Der ligger et stort pædagogisk arbejde i en pladsanvisning. Vi skal vejlede og rådgive forældrene på mange forskellige områder. Derfor er det godt med en pædagogisk baggrund. Vi skal forsøge at opfylde de ønsker, forældrene har. Forældrene vil ofte gerne have en bestemt dagplejer. Men der er jo begrænsninger, da hver dagplejer kun kan have 4 børn. Vi forsøger så at finde andre dagplejere, og som regel bliver forældrene glade for den dagplejer, vi henviser til. Der er også regler omkring søskende, der skal tages hensyn til. Nogle forældre ønsker at have deres børn hos samme dagplejer, og andre vil gerne have dem hvert sit sted. Ofte er afstanden til en dagplejer vigtig for forældrene. Det

skal vi også have til at gå op i en højere enhed. Selv om der er 245 kommunale dagplejere i hele kommunen, kan det ikke altid lade sig gøre at opfylde alles ønsker og behov. Mange forældre ønsker også vuggestuer, og disse pladser er der ikke så mange af. Udover visitering til dagpleje og vuggestuer, visiteres der også til alle institutionerne i kommunen. Desuden har pladsanvisningen det administrative arbejde omkring indmeldelser og udmeldelser i SFO og Klub. Borgeren skal sende skema ind tre måneder før, de skal bruge pladsen til deres barn. Men er der ledige pladser, hjælper vi selvfølgelig så hurtigt som muligt. Det er også muligt at benytte digital signatur eller selv udskrive opskrivningsskema fra kommunens hjemmeside. Dette kan gøres både til vuggestue, dagpleje og børnehave. Der er pasningsgaranti i kommunen, dog skal børnene være opskrevet 3 måneder inden deres behovsdato, garantien ligger i dagplejen. I den måned børnene fylder 2 år og 11 mdr. skal de i børnehave.

Forældre stiller krav

-Forældre stiller krav nu om dage. Derfor er det også vigtigt, at vi som pædagoger kan kommunikere med dem. Børnene er jo det bedste forældrene har, og forældrene vil det bedste for dem og har derfor store forventninger. Det har vi stor forståelse for, men det skal jo gå op i en højere enhed og visitationsreglerne skal følges. Nogle af de klager, vi får fra forældrene kan være der, hvor ønsket om bestemt plads ikke er imødekommet, og ligeledes kan der være problemer med hensyn til afstand. Men her må vi henholde os til de regler, som er udstukket af



kommunen. Vi får ikke mange klager, men vi får dem, og forsøger at kommunikere så professionelt som muligt. Mange gange er borgerne jo pressede. Det kan være en nybagt mor, der skal vende tilbage til arbejdsmarkedet og det kan være svært at afleverede sit barn til andre.

Mange andre opgaver

En pladsanviser har også andre arbejdsopgaver, hvor det er vigtigt med en pædagogisk uddannelse.

goger og HKere



Fra venstre: Karina Højbjerg og Karin Randrup, pædagogiske pladsanvisere i Frederikshavn Kommune med base i Skagen.

ke, at flere og flere får behov for at søge friplads. Er begge f.eks på dagpenge, har de mulighed for at søge en økonomisk friplads, og alle har efter loven ret til at få det, hvis de ikke overstiger max. grænsen. Bevillingerne skal fornyes en gang årligt eller efter behov, hvis borgeren har ændring i indtægten. Ligeledes skal der sendes efterreguleringer ud.

Derudover har vi pasning hen over kommunegrænserne. Dette kan der ikke siges nej til, og ofte er det fordi det er nemmere for familien, hvis de bor tæt på kommunegrænsen. Der sender vi en regning til den anden kommune og dette giver forskellige udregninger, som vi skal være inde i og have viden omkring, hvilket godt kan give hovedbrud, indtil det sidder på ryggraden. Vi har også børn, der skal betales for i andre kommuner. Der udarbejdes også statistikker på pladsanvisningen, så politikerne kan se, hvor behovet er for dagplejere og børneinstitutioner, for børnetallet stiger og falder med jævne mellemrum.

Privat dagpleje vokser

Der er efterhånden 34 private dagplejere i Frederikshavn Kommune. Så derfor er det både Karin og Karina som fører tilsyn i den private dagpleje. Her gøres der brug af den pædagogiske uddannelse og erfaring.

På tilsynet sikrer vi os, at der er tale om en forsvarlig pasning, og at det tilskud der gives, også bliver brugt til pasning. I den kommunale dagpleje rådgiver og vejle-

der dagplejepædagogerne dagplejerne, det gør vi ikke hos de private, for det er en selvstændig virksomhed, de har startet. Der er ingen private dagplejere i Skagen - kun i den øvrige del af kommunen. En HK'er i pladsanvisningen arbejder med administration af de private dagplejere. Omkring privat pasning har vi et netværk med pladsanvisere fra andre kommuner. Vi mødes et par gange om året for at diskutere, hvordan udviklingen er, og hvordan vi administrerer reglerne. Det giver en god erfaringsudveksling, siger Karin Randrup.

Dejligt uforudsigeligt

-Vi kan lide jobbet, siger Karin og Karina: - Det er udfordrende og dejligt uforudsigeligt forstået på den måde, at der ikke er to dage som er ens. Vi har begge arbejdet i institutioner, men det her er anderledes, og vi har ikke fortrudt vores skifte til pladsanvisningen. Som pædagoger er vi glade for, at vi har vores uddannelse som værktøj, men HKerne er også dygtige på deres område, og vi har et fint samarbejde.

-FOA har et årligt møde på Nyborg Strand, forklarer Karina. Her har jeg for eksempel været med til møder med pædagogiske pladsanvisere, som kommer fra hele landet, dette giver god erfaringsudveksling. Karina er også sikkerhedsrepræsentant for pladsanvisningen.

Vi har en virkelig god arbejdsplads. Vi lytter til hinanden, vi griber sammen, og vi arbejder godt sammen. Det tror vi også smitter af på vores brugere. Det er også fint med forskellige faggrupper. Vi er åbne og ærlige over for hinanden og støtter hinanden, siger Karin Randrup og Karina Højbjerg.

Vi har behandlingsmæssige fripladser for børn, der har et vedvarende handicap. Her kan forældrene få 50 % i tilskud til betalingen. Vi har også socialpædagogiske fripladser for børn af sociale og pædagogiske årsager. Visitationsudvalget tager sig af børn som skal opprioriteres, så det er ikke pladsanviserens arbejde.

Vi har økonomiske fripladser, som skal behandles. Specielt under den økonomiske krise kan vi mær-

Frederikshavn afdeling afholder

GENERALFORSAMLING

Tirsdag 23. marts 2010 kl. 19.00 FFK-Centret, Flade Engvej 8, Frederikshavn

Velkomst:

Overrækkelse af årets TR/AMR pris 2009

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Valg af 2 referenter
6. Bestyrelsens beretning
7. Regnskab
8. Fremlæggelse af budget år 2010
9. Indstillinger:
 - a. Fastsættelse af kontingentet for 2010
 - b. Indstilling fra lønudvalget.
10. Indkomne forslag:
11. Valg:
 - a) Valg af afdelingsnæstformand: Karen Hechmann - ønsker genvalg
 - b) Valg af 1 bestyrelsesmedlem - Joan Pedersen - ønsker genvalg
 - c) Valg af 1 bestyrelsesmedlem - Hanne Fristrup - ønsker genvalg
 - d) Valg af 1 suppleant - Pia Hørlück - ønsker ikke genvalg
 - e) Valg af 1 suppleant - Heidi H. Hansen - ønsker genvalg
 - f) Valg af 1 suppleant - Karin B. Henriksen - ønsker genvalg
 - g) Valg af 1 bilagskontrollant - Gunvor Køhler - ønsker genvalg
 - h) Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant - Per Nielsen - ønsker genvalg
 - i) Valg af 1 fanebærer - Egon Olesen - ønsker genvalg
 - j) Valg af 1 fanebærersuppleant - Anni Kristensen - ønsker ikke genvalg
 - k) Valg af 3 medlemmer til lønudvalget.
12. Valg af delegerede til kongressen
13. Afslutning

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder kandidatforslag, skal være afdelingen i hænde senest den 8. marts 2010.

Den endelige dagsorden samt indkomne forslag kan hentes på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn eller rekvireres i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen.

Regnskabet ligger til gennemsyn i afdelingen 6 kalenderdage før generalforsamlingen

Praktisk omkring generalforsamlingen i FOA Frederikshavn

FOA – Fag og Arbejde Frederikshavn afholder generalforsamling 23. marts 2010 kl. 19.00 i FFK Hallen, Flade Engvej 8, Frederikshavn.

Se også dagsordenen på www.foa.dk/frederikshavn

Dørene åbnes for indskrivning fra kl. 17.30.

I tidsrummet fra kl. 18.00 – 19.00 vil der være spisning.

Tilmelding:

Af hensyn til bestilling af mad, samt bustransport, skal du tilmelde dig senest torsdag den 18. marts 2010 kl. 17.00.

Tilmelding kan ske på tlf. 46 97 11 70 eller på mail: frederikshavn@foa.dk

Du kan også sende en sms til nr. 61 30 23 24. I beskeden skal du skrive "Dit navn + antal + arrangementsnr. 2310".

Fælles transport

Ønsker du at benytte den fælles transport fra Skagen eller Sæby, skal du ringe til afdelingskontoret og tilmelde dig. Her får du også nærmere info om opsamlingssted og tid.

Venlig hilsen

Afdelingsbestyrelsen

Til samtlige FOA medlemmer

Vær med til at indstille årets kandidater til arbejdsmiljø-/sikkerheds- eller tillidsrepræsentantprisen for 2009

FOA Frederikshavn uddeler hvert år på afdelingens generalforsamling en pris til årets tillids- og arbejdsmiljø-/sikkerhedsrepræsentant, og nu er det tid til at finde kandidater.

Det er dig som FOA medlem, der indstiller din tillids- eller arbejdsmiljø-/sikkerhedsrepræsentant til årets pris.

Blandt de indkomne indstillinger vælger afdelingsbestyrelsen, hvem der får priserne.

Kriterier for indstilling til priserne er:

1. Opnået en speciel aftale:
Begrundes med hvilken aftale, og hvor mange der er omfattet af den.
2. Igangsætte nye initiativer:
Begrundes med initiativets art og omfang.
3. Ihærdighed i bestemte situationer overfor arbejdsgiveren, uanset resultatet:
Begrundes med situation, forløb og resultat, eller mangel på samme.
4. Særlig indsats for kollegaer:
Begrundes med situation, kan være af personlig karakter, men arbejdsmæssigt.

Hvis du mener, at din tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljø/sikkerhedsrepræsentant bør have årets pris, så skriv til os og fortæl hvorfor.



HUSK
Sidste frist for
indsendelse er:
10. marts
2010

**15 vindere af
Kop og Kande
gavekort på
kr. 100,- i
forbindelse
med FOA's ar-
bejdspladsbe-
søg i uge 46
2009.**

Vinderne blev:

Heidi Kohsel,
Elling

Anitha Kulk,
Frederikshavn

Tove F. Bagterp,
Skagen

Per Bjørnager,
Frederikshavn

Majbrit Hansen,
Hals

Jeanette Lauridsen,
Ålbæk

Steen Jensen,
Frederikshavn

Tina Engell,
Frederikshavn

Kaj Jensen,
Dybvad

Mette Rossen,
Frederikshavn

Dorte Olsen,
Strandby

Johnny Christensen,
Frederikshavn

Irene Jensen,
Sindal

Annette Larsen,
Frederikshavn

Kirsten Leer,
Skagen



Julemanden var løs, og det kunne børnene li'.

Glade børn og voksne til FOAs juletræsfest

**Den 6. december holdt FOA Frederikshavn sin
traditionsrige juletræsfest i FFK-Hallen.**

Godt 500 børn og voksne deltog i årets juletræsfest.

Julemanden havde igen fundet vej til FFK-Hallen, og dansede lystigt omkring det flot pyntede juletræ, hjulpet godt på vej af de mange juleglade børn og voksne.

Nissepianisten spillede lystigt op til de kendte julelege og sange. Børnene fik de populære juleposer samt en nølse og sodavand.

Frederikshavn Kommune – treparts- midlerne

**Tænk kreativt..., og
print så et ansøg-
ningskema.**

Med trepartsmidlerne har kommunen fået tilført ekstra midler til kompetenceudvikling og seniorinitiativer.

Læs mere på kommunens Intranet, her kan du også printe et ansøgningsskema. Skemaet ligger under Personaleforhold og Arbejds miljø - Trepartsmidler.

Der kan søges om stort set alt indenfor kompetencegivende kurser og uddannelser. Midlerne til seniorinitiativerne er der også vide rammer for, men målet for brug af midlerne er tiltag for fastholdelse af seniorer.

Se protokollaterne vedrørende udmøntning af trepartsmidlerne til kompetenceudvikling og seniorinitiativer i deres helhed på Intranettet.

Der er ansøgningsfrist fire gange årligt.

**Ansøgningen sendes til:
Hanne Helgesen
Mail: hahe@frederikshavn.dk**

Generalforsamling

FOA-Seniorene

Onsdag 17. marts 2010 kl. 13.00.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af referent.
4. Valg af stemmetæller.
5. Godkendelse af forretningsorden.
6. Formandens beretning.
7. Indkomne forslag. (Til bestyrelsen senest den 3. marts).
8. Valg af formand.
Ingrid Hansen - modtager genvalg
Valg af bestyrelsesmedlem:
Ingelene Madsen – ønsker ikke genvalg
Alice Larsen – modtager genvalg
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
10. Eventuelt

FOA-Seniorenes aktiviteter 1. halvår 2010

Onsdag den 17. marts kl. 13.00:

Generalforsamling: Der serveres en varm ret + en øl/vand.
Indkomne forslag sendes til bestyrelsen senest den 3. marts.
Sidste tilmelding den 10. marts.

Onsdag den 14. april kl. 14.00:

Syng sammen med musik v/ Inga og Hans
Sidste tilmelding den 7. april.

Onsdag den 19. maj kl. 14.00:

Foredrag v/Linda Stengård, SOS-Børnebyer.
Sidste tilmelding den 12. maj.

Ret til ændringer forbeholdes.

Tilmelding til:

**Ingrid Hansen tlf. 98 40 16 39
Jytte Jensen tlf. 98 42 34 02**



Klimaindsatsen er en udfordring for os alle!



Klimaforandringerne kommer til at berøre os alle i alle aspekter af samfundslivet, og det får betydning for kommende generationer, hvordan vi agerer.

Det handler om at reducere udledningen af CO₂, men også om måden at forbruge og producere energi på.

Der vil opstå klimavenlige arbejdspladser, det er der god økonomi i og det påvirker arbejdsmiljøet gunstigt. Der vil blive udviklet ny teknologi, der også gerne skulle udmøntes i nye job. Der vil komme fokus på arbejdsmarkedspolitikken og måden den håndteres på.

Er der interesse fra ledere og medarbejdere for at nedbringe CO₂ og få en klimapolitik?

Næsten 6 ud af 10 lønmodtagere siger, at de har ideer til, hvordan de kan formindske forbruget på deres arbejdsplads. Det er ofte kultur og manglende dialog mellem ledere og medarbejdere, der bevirker at der ikke sker en indsats. Ledelsen tænker ikke på at spørge medarbejderne. Tilids- og arbejdsmiljørepræsentanter kunne måske være med til at sikre at denne dialog kom i gang.

På Sygehus Vendsyssel etablerede jeg som fællestillidsrepræsentant kontakt til vores sygehusdirektør Ingeborg Thusgaard, for at høre om hun sammen med mig, havde

Fællestillidsrepræsentant Rose Ludvigsen og sygehusdirektør Ingeborg Thusgaard er optaget af klimaet og flere klimavenlige arbejdspladser

lyst til at medvirke i et klimamagasin som LO skulle udgive i forbindelse med deres Klimakonference 3 december 2009 med titlen "Fremtidens arbejdspladser i et grønnere Danmark.". Vi skulle som en ud af 23 arbejdspladser, fortælle om vores indsats for klimaet. På sygehuset vil man gerne hente gevinster på energiforbruget, fordi vi skal spare. Der er sat tekniske tiltag i gang, og medarbejderne er gode til at tage ansvar. (Læs mere om dette i klimamagasinet, samt klimatips fra workshopen der fandt sted på klimakonferencen, som jeg også deltog i på www.lo.dk).

Den gode proces skulle jo gerne fortsætte, så jeg bragte emnet op på vores Sektor MED. og det har resulteret i at Personalepolitisk gruppe laver et kommissorium for, og finder relevante personer, til et udvalg som arbejder med "Sygehus Vendsyssel som klimavenligt sygehus".

Håber det kan give inspiration til at vi får flere "klimavenlige arbejdspladser".

Rose Ludvigsen
Fællestillidsrepræsentant
Sygehus Vendsyssel



Bodil Ottesen har et mangeårigt liv bag sig i den lokale fagbevægelse. Nu søger Bodil nye udfordringer efter en flot indsats i FOA Frederikshavn.

Afsked med en legende!

Bodil Ottesen har pr. 1. januar 2010 truffet en svær beslutning. Bodil har nemlig valgt, at hun i de sidste år på arbejdsmarkedet, vil hellige sig sin selvstændige virksomhed og helt store interesse, Kinesiologi på fuld tid.

Afdelingsformand, René Johansen: -Man kan vel nærmest sige, at en legende i den lokale fagbevægelse er stoppet.

Bodil Ottesen har et mangeårigt liv bag sig i den lokale fagbevægelse, og har igennem de seneste 22 år været både afdelingsformand for det, der dengang hed DKA (Dansk Kommunalarbejder Forbund) og siden 1994 har hun bestridt posten som FOA Frederikshavns arbejdsmiljøkonsulent, med stor ekspertise indenfor arbejdsskadeområdet.

Vi siger Bodil tak for en kæmpe stor indsats i årene der er gået, og

ønsker Bodil al mulig held og lykke i hendes nye virke som fuldtidsselvstændig.

På afdelingsbestyrelsens vegne

René Johansen

Hvad nu i fremtiden?

I forbindelse med Bodil Ottesens fratræden som arbejdsmiljøkonsulent, vil medlemmerne fremover blive betjent af afdelingens socialrådgiver, Else-Marie Sørensen. Else-Marie startede i afdelingen den 1. august 2009. Else-Marie er kommet godt fra start, og er nu klar på nye opgaver. Bodil og Else-Marie har frem til Bodils fratræden den 1. januar foretaget overlevering af igangværende, uafsluttede arbejdsskadesager. Else-Marie er tidsbegrænset ansat frem til 31. marts, i stedet for en valgt faglig sekretær. På afdelingsgeneralforsamlingen den 23. marts, søges Else-Maries ansættelse gjort permanent.

Grethe Pedersen er gået på efterløn

Vores medarbejder i A-kassen gennem 27 år er fratrådt 31. december.

Vi takker Grethe for de mange år, hun har serviceret vore medlemmer på fortræffelig vis, og ønsker at hun vil nyde sit nye efterlønsliv.



Grethe Pedersen takker af fra FOA.

METAL Hjemmeside:
www.metalfrederikshavn.dk

Metal Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@danskmetal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.

Fredag: 9-12

Telefontider:

Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 - Fredag: 8-12

Åbningstider, Skagen

Tirsdag kl. 9.00 - 12.00 og 13.00 - 16.00 A-KASSEN

Torsdag kl. 12.00 - 16.00 FAGLIG

Samt efter forudgående aftale.



Godt nytår og velkommen til nye medlemmer fra Skagen, siger Jørn Larsen, formand for Dansk Metal Frederikshavn.

Se åbningstider for Skagen herover.

Jeg vil hermed ønske afdelingens medlemmer et forsinket godt nytår.

Her i starten af 2010 skal overenskomsten fornyes, og det ser ud til, at blive en hård nød at knække.

Samtidig stiger ledigheden blandt vore kollegaer desværre, så vi må håbe, at der snart sker en bedring i beskæftigelsen.

Ved årsskiftet blev Skagen og Frederikshavn afdeling sammenlagt. Dermed har vi fået 400 nye medlemmer i Skagen. Herfra skal der lyde et stort velkommen til de nye medlemmer. I afdelingen vil vi gøre vort bedste for at de vil føle sig hjemme. Endnu engang godt nytår.

Jørn Larsen
Formand, Metal Frederikshavn

Ny tillidsvalgt i Dansk Metal



Quoc Dinh Lu er nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos FBE LSE drift - Flådestationen:



Carl Ole Hansen er nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos Rais A/S:



Benny Drastrup Christensen er ny sikkerhedsrepræsentant på MAN Diesel A/S.



Kim Rasmussen, Karstensens Skibsværft, er nyt bestyrelsesmedlem i Metal Frederikshavn.



Mikkel Sørensens, Skagen Isværk, er nyt bestyrelsesmedlem i Metal Frederikshavn.



Christian Aaen Rasmussen, ansat hos Vestergaard Marine Service, er ny formand, Metal Ungdom, Frederikshavn.



Først var der lidt sodavand og is, der skulle drikkes og spises. Juletræet ventede spændt på, hvor mange børn, der dukkede op.

METALS juletræs-fest 2009

Den 28. december holdt Metal Frederikshavn traditionen tro juletræs-fest i FFK-Hallen.

Omkring 300 børn og voksne mødte op til den årlige juletræs-fest som blev afholdt i FFK-Hallen. I år deltog også medlemmer fra HK Nordjylland.

Det høje flotte juletræ var pyntet op til fest og julemand, børn og voksne dansede lystigt rundt til de muntre toner fra Nissebanden. Efter dansen var der juleposer samt en pølse eller en is og sodavand til børnene.



Metal-arrangement for kontingentfrie medlemmer

Den 1. december 2009 holdt afdelingen arrangement for de kontingentfrie medlemmer, hvor der blev serveret gløgg og æbleskiver. Allerede ved arrangementets start kl. 10.00 var der fuldt hus i salen, og der fortsatte med at komme medlemmer indtil kl. 12.00. De ca. 250 fremmødte medlemmer fik udleveret en julehilsen fra afdelingen.

METAL FREDERIKSHAVN JUBILARFEST 2009



50 års jubilarene i Metal.

Jubilarfesten blev holdt i Metal-huset, Håndværkervej 2, Frederikshavn fredag 20. november 2009.

Der var 13 50 års jubilarer, der alle havde en hyggelig dag, da de blev hædret i Metal.

Bagerst fra venstre: Knud Faldt, Poul Erik Jensen, Karl Ole Frederiksen, Jørgen Topholt, Niels Blokhus, Poul Erik Larsen, Svend Ingemann Poulsen, Poul Nielsen og formand Jørn Larsen.

Forrest fra venstre: Finn Sørensen, Thorkild Johansen, Arne Sørensen, Frede Gregersen og Frede Nygaard Pedersen.



40 års jubilarene i Metal.

Der var naturligvis også hæder og skulderklap til 40 års jubilarene.

Bagerst fra venstre: Claus Edelsten, Svend Erik Sørensen, Kaj Frost, Knud Andersen, Knud Nielsen, Henning Jensen og formand Jørn Larsen.

Forrest fra vestre: Finn Leif Jensen, Henning Møller, Jens Sørensen, Kaj Jensen og Mogens Jørgensen.

Til festen for jubilarene hørte naturligvis også en bedre middag og hyggeligt samvær og historier fra den gang, det hele var meget bedre.



Bestyrelsen i Metal Ungdom

Formand:

Christian Aen Rasmussen
Måstrupvej 204,
9870 Sindal
Tlf. 2924 7239
gunhils@msn.com

Næstformand:

Lasse Rosenkrans Jensen
Høgenhaug 1,
9990 Skagen
Tlf. 2758 8776
lasse_97@hotmail.com

Kenneth Jeppesen
Farvervej 57,
9300 Sæby
Tlf. 2782 7504
mig_kenneth@hotmail.com

Mathias Skov
Birkekrogen 8,
9900 Frederikshavn
Tlf. 4012 5118
mathias@gmail.com

Jesper Høyer
Middelbanke 31,
9990 Skagen
Tlf. 6022 6020
jesper_hoyer@live.dk



Den nye bestyrelse i Metal Ungdom består af Christian Aen Rasmussen, Vestergaard, valgt som formand. Lasse Rosenkrans Jensen, Carstensens Skibsværft, valgt som næstformand. De øvrige bestyrelsesmedlemmer er: Kenneth Jeppesen, Danish Crown, Mathias Skov, MAN Diesel og Jesper Høyer, Vestergaard.

Ungdomsgeneralforsamling med gokart og Danmarks hurtigste bil

9. januar 2010 holdt Metal Ungdom generalforsamling med efterfølgende gokart-turnering i Hjørring Gokart Center.

På generalforsamlingen var der valgt, hvor der blev valgt fem personer, som konstituerede sig:

Christian Aen Rasmussen, Vestergaard, blev valgt som formand. Lasse Rosenkrans Jensen, Carstensens Skibsværft, blev valgt til næstformand.

Kenneth Jeppesen, Danish Crown, Mathias Skov, MAN Diesel og Jesper Høyer, Vestergaard valgtes desuden til bestyrelsen. Efter generalforsamlingen holdt

Martin Nielsen fra forbundet foredrag om DHB (Danmarks hurtigste bil), hvor der blev trukket lod om to fribilletter til DHB til sommer. Vinderne af lodtrækningen blev Brian Sørensen og Jens Peter Sørensen.

Vi afsluttede generalforsamlingen med en god middag, hvor der også kom mange gode ideer til arrangementer, som bestyrelsen kan arbejde med fremover. Så vi håber, at vi snart kan stable et godt arrangement på benene for Metal Ungdoms medlemmer.

Med venlig hilsen
René Jørgensen
Svenderepræsentant

Arbejde til halvandet år på

Kim Rasmussen er tillidsrepræsentant og oprindeligt udlært automobilmekaniker. Kim arbejder nu i rørfdelingen i Karstensens Skibsværft, Skagen.

-Vi er 165 timelønnede, fortæller Kim Rasmussen. Der er 10 polakker, seks tyskere, en litauer og to rumænere, og de er alle organiserede i Metal. Men der har været mange flere. Der er skåret ned på arbejdsstyrken, så nogle er rejst. -Da vi var flest på Karstensens Skibsværft, var vi oppe på 200-210 og med underleverandører omkring 300. I dag er der kun nogle få underleverandører. Til gengæld har vi 22 metallærlinge ud af de 165 i arbejdsstyrken. Men også her er lærlingeantallet gået ned fra 26 til nu 22.

Den nære fremtid

-Vi har nybygning nok til maj 2011, siger Kim Rasmussen; 2 nybygninger og to mere i ordre. Det ser ikke for godt ud med reparationer. Det er en skam, for reparationer giver god beskæftigelse. Men der kommer en kutter fra Hanstholm, der skal forlænges. Så ret meget mere kan jeg ikke sige om fremtiden. Karstensen har været gode til at få ordrer hjem, så jeg håber og tror, at vi også eksisterer i fremtiden. Ørskov, f.eks. er ikke en konkurrent, for det er større skibe, de har med at gøre. Ledelsen har fremtidssikret virksomheden ved at sørge for, at alle faciliteter er til stede i form af nybygninger, lagerbygning og rør og svejseværkstedbygning. Vi kan altså klare det meste, hvis der kommer flere ordrer. Tillidsrepræ-

sentanten fortæller, at i Skagen var der 500 både for år tilbage. I dag er der kun omkring 30 kuttere tilbage over 20 ton. Men vi laver service på nybygninger og reparationer på fragtskibe og supplyskibe og selvfølgelig fiskerbåde også fra Norge.

Forsvarsforlig svigtede

-Vi havde forventninger om et inspektionsskib til Grønland, men det røg til Afghanistan, siger en skuffet tillidsrepræsentant. -Det kunne have betydet beskæftigelse for omkring 130 mand i 12 måneder. Inspektionsskibene er noget, der var værd at dyrke, for alle er glade for inspektionsskibe, der er meget fleksible. Det kunne give meget beskæftigelse, når nu ledigheden eksploderer, og når vi ved, at for hver, der er ansat på et værft, så er der en eller to beskæftiget ude i byen. Så det er en opfordring til politikerne.

Fællesklub

Kim oplyser, at der er en fællesklub for både 3Fere og Metal-medlemmer. Klubben er obligatorisk for alle. Både 3Fere og Metal-medlemmer.

Overenskomsten

-Selv om overenskomsten ikke bliver bedre, har vi stadig mulighed for at forhandle løn, men det er svært som markedet er for øjeblikket. I øjeblikket har vi en timeløn på 172,50 kr. Alle er ens aflønnede, bortset fra sjakbajserne, der tjener lidt mere. Personligt synes jeg, det er en fornuftig løn i sammenligning med andre værfter og andre store virksomheder i byen.



Karstensens Skibsværft



Kim Rasmussen, tillidsrepræsentant for Metals medlemmerne på Karstensens Skibsværft i Skagen

Afdeling afløst af byklub

Fra 1. Januar 2010 er Metalafdelingerne i Skagen og Frederikshavn én afdeling.

-Når det ikke kan være anderledes, og det kan det ikke, så er det fint. Jeg tror, vi får et godt samarbejde, siger Kim Rasmussen, der er tidligere bestyrelsesmedlem i Metal Skagen og nu også bestyrelsesmedlem i den nye afdeling. Vi får også en byklub til afløsning af den tidligere afdeling. Kim er formand for den nye byklub i Skagen for Metal-medlemmer.

-Vi var ca. 330 aktive Metal-medlemmer i den gamle afdeling. Vi var en sund afdeling med økonomien i orden, men tilskuddene til de små afdelinger fra Metal er fjernet, og så er der kun én vej,

nemlig sammenlægninger, konstaterer Kim. Det er Metals mål at komme ned på færre afdelinger, og det er vi nu en del af.

-Vi får to medlemmer fra Skagen i den nye afdeling. Den aftale gælder otte år frem.

Kim Rasmussen er det ene bestyrelsesmedlem og det andet er Mikkel Sørensen.

Der bliver stadig Metal-kontor i Skagen, og det vil være åbent tirsdag og torsdag både fagligt og Akassemæssigt. Er der behov for mere, vil der også blive kaldt folk op.

Metal Skagen Byklub holder generalforsamling

I Metals lokaler, Mosegårdsvej 14, Skagen
25. marts 2010. Spisning kl. 18.00
Generalforsamling kl. 18.30

Tilmelding til spisning pr. telefon 2494 3166 senest mandag 22. marts.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

På byklubbens vegne

Kim Rasmussen
Formand



Vores METAL-mand i Folketinget



BJARNE LAUSTSEN
Folketings-
medlem for
Socialdemokraterne

Ingen kan være uberørt af katastrofen på Haiti, der har kostet så mange menneskeliv og efterladt et helt land uden håb, uden fremtid, uden selv de mest basale fornødenheder.

Det kaster lidt perspektiv ind over det, der foregår i den danske andedam. For her går vi mest op i minareter, burkaer og – igen, igen – efterlønnen. "Diskussionen, der ikke vil dø," som alle kalder de massive, konstante angreb på efterlønnen.

Vi har brug for efterlønnen

Som ny i politik stiftede jeg i al beskedenhed en hel del bekendtskab med efterlønnen. Hvad der er endnu vigtigere er, at jeg har mødt tusindvis af lønmodtagere, der igennem årene har gjort brug af efterlønnen. De var nedslidte eller arbejdsløse, hvorfor der intet andet alternativ eksisterede efter et langt og slidsomt liv på arbejdsmarkedet. Det er de fortsat, men der er heldigvis blevet færre af dem.

Jeg har taget mange slagsmål for at holde fast i efterlønsordningen – i øvrigt også med mange, som var uenige i reformen fra 1998.

EFTERLØNNEN HOLDER VI FAS

Men mest tid har jeg brugt på det faktum, at de borgerlige ville afskaffe efterlønnen i 1998. Dengang blev jeg ordfører på ordningen, som SR-regeringen fik et finanslovsforlig om. Det viser sig, at ordningen kom til at virke helt efter hensigten: Nemlig både på ordningen skulle bevares med stærke incitamenter til en senere tilbagebetaling, og – lige så vigtigt – at førortalte gruppe kunne abonnere på ordningen, når de blev 60 år.

Efterlønnen skal redde hele den økonomiske politik

I 2010 lyder argumentet nu mod efterlønnen, at hele den økonomiske politik kan reddes ved at afskaffe efterlønnen. Intet er mindre rigtigt. Vi skabte ikke efterlønnen for at gavne café latte-folket fra den kreative klasse. Vi skabte den for at tilbyde seniorerne en glidende afgang fra arbejdsmarkedet og derigennem at skabe plads til yngre kræfter. Det var meningen i 1980 og det er det fortsat. Det er skuffende, at når der er krise i samfundet, og arbejdsløsheden stiger, så sender de borgerlige altid regningen til dette samfunds mindst privilegerede. Nu mener efterlønnens kritikere, at folk, der hidtil har kunnet gå på efterløn fra ledighed, skal straffes ved både at fjerne efterlønnen og forringe dagpengeperioden.

Er det ren kynisme, at fiskepigerne fra Hirtshals og Skagen skal straffes ved at afskaffe efterlønnen, fordi regeringen har ført en uansvarlig økonomisk politik?

Flere arbejdspladser af at fjerne efterlønnen?

Efterlønnens modstandere har heller aldrig kunnet svare på noget meget enkelt: Hvor mange arbejdspladser flere bliver der ved at afskaffe efterlønnen, og hvilken ydelse skal de efterlønsmodtagere have, der er gået direkte fra ledighed over på efterløn, fordi der ikke var noget arbejde at få? De vil ikke svare, fordi de ikke kan. Nu falder antallet af efterlønnere til det laveste antal siden 1995. Så besparelser på efterlønnen indfinder sig af sig selv, da alle ny efterlønnere nu er på 1998-ordningen. Det glemmer efterlønnens modstandere også bekvemt at oplyse om.

Den danske aftalemodel sikrer, at arbejdsmarkedet kan skille sig af med folk rimeligt hurtigt. Til gengæld skal folk så kunne få dagpenge eller efterløn. Reformen fra 1998 virker altså. Vi fik folk til at betale til ordningen, derfor er den jo nærmest brugerfinansieret. Hvis man lader være med at gå på efterløn får man sine penge igen, når man bliver pensionist i form af en efterlønspræmie på ca.

ST VED!

140.000 kr. Så samfundet kan ikke "spare" 18 mia. ved at fjerne efterlønnen. Det er rent vrøvl. Hvis man i dag bruger sin efterlønsret som 60-årig og rent faktisk ikke har været i stand til at skaffe sin 3120 timers lønarbejde, så bliver man faktisk også modregnet for sine private pensioner minus et bundfradrag, så vi har i dag alle de incitamenter, der skal til – og vi kunne da gøre det endnu bedre ved at sige, at folk måtte tjene fx 50.000 kr. uden at der skulle ske modregning i efterlønnen.

Bedre end regeringens ordning

Det er en langt mere retfærdig ordning end den, regeringen har givet ved at give de 64-årige en skatterabat på 100.000 kr., hvis de fortsætter med arbejdet til det 65. år. Det er ren dødvægt for den gruppe, der fortsætter med at arbejde, som den ville have gjort det alligevel. Jeg er ikke så naiv at tro, at de radikale, de konservative, Cepos, formanden for den tidligere Arbejdsmarkedskommission osv. nogensinde vil standse beskydningen af efterlønnen. Så nu er det på tide, at alle vi, som vil fastholde efterlønnen uden svinkeærinder, kommer op af skyttegravene og bruger krudt på at modsige efterlønsshaderne.

Nyt tilbud til Metals lærlinge: Gratis a-kasse



Meld dig ind i Metal A-kasse. Det er gratis, hvis du er under 30 år og i gang med en erhvervsuddannelse. Dermed har du sikret din økonomi, hvis du ikke har job, når du er færdig med din uddannelse. Samtidig får du glæde af Metals tilbud om uddannelse, og Danmarks bedste jobformidling.



DANSK METAL

Du har ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse

Hvis du har været ansat 9 måneder under Industriens overenskomst, har du ret til 2 ugers efteruddannelse efter eget valg hvert år.

Uddannelserne kan være AMU kurser, folkeskolefag, gymnasiumfag og fag på erhvervsakademierne.

Du bestemmer selv, hvilke uddannelser du deltager i.

Du finder skemaet på forsiden, under lønmodtager.

Kursusoversigt og ansøgningskema finder du på www.ikuf.dk

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/frederikshavn

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,

Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og

A-kasse:

70 300 846

Fax:

70 300 847

E-mail:

frederikshavn@3f.dk

EFTERLYSNING!

3F Frederikshavn efterlyser medlemmer, som tidligere har arbejdet inden for en offentlig overenskomst og som, i forbindelse med en afskedigelse, ikke har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse med begrundelse i, at de kunne gå på alderspension.

Forbundet har rejst 2 faglige sager ved de civile domstole om forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder.

Sagerne vedrører Funktionærlovens § 2a om godtgørelse til medarbejdere, der ved opsigelse har været ansat mindst 12 år.

I henhold til Funktionærlovens § 2a stk. 3 mister en opsagt medarbejder retten til fratrædelsesgodtgørelse, hvis medarbejderen vil kunne oppebære en alderspension fra arbejdsgiveren, og hvis medarbejderen er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50 år.

Sager tilbage til 2004

Da forbuddet mod aldersdiskrimination trådte i kraft den 28. december 2004, kan vi rejse sager tilbage fra denne dato. Tidligere statsansatte skal være opmærksomme på at de statsansatte ved overenskomstfornyelsen 2008 fik ret til fratrædelsesgodtgørelse uanset alder. Ændringen trådte i kraft den 1. april 2009.

Du bedes henvende dig i afdelingen, hvis du ikke har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse med ovenstående begrundelse.

3Fs Sæby servicekontor 9300 Sæby

Kontoret er lukket tirsdag og onsdag. Al henvendelse skal ske til 70 300 846.

Da vi gennem længere tid har kunnet konstatere, at medlemmerne ikke bruger vores servicekontor i Sæby ret meget, har vi valgt at holde kontoret lukket tirsdag og onsdag.

Hvis du skulle have brug for at kunne møde en på kontoret i Sæby de pågældende dage, kan der træffes aftale om det.

Vores socialrådgiver kan træffes på kontoret i Sæby efter aftale.

Åbningstiderne i Sæby vil være:

Mandag kl. 09.00 til 16.00

Torsdag kl. 09.00 til 16.30

Fredag kl. 09.00 til 12.00

Med venlig hilsen
Morten Dahlberg

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på tlf. 70 300 846 dagligt mellem kl. 9.00-10.00.

Socialrådgiverens træffetid på kontorerne:

Frederikshavn:

Onsdage 13-16

Skagen:

Torsdage 13-16

GENERALFORSAMLING



FREDERIKSHAVN

Tirsdag den 30. marts 2010 kl. 19.00 i Frederikshavner-Hallen, H. C. Ørstedsvvej 9, 9900 Frederikshavn

Husk? På dit LO pluskort vil vi igen i år udtrække flotte gaver blandt dem, der tjekker ind med Pluskortet.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
6. Budget 2010
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Valg:
 - a. 4 bestyrelsesmedlemmer – for 3 år. På valg er:
Susanne Larsen (Modtager genvalg)
Karsten Frederiksen (Modtager genvalg)
Per Andersen (Modtager genvalg) og
Ole Ranum (Modtager genvalg)
 - b. 4 bestyrelsessuppleanter – for 1 år. På valg er:
Gitte Andersen
Allan Jensen
Kurt Jessen
Vakant (Tidligere SiD Sæby)
 - c. Valg af kongresdelegerede til kongressen 2010
4 medlemmer fra det tidligere KAD
7 medlemmer fra det tidligere SiD
1 medlem fra det tidligere RBF
 - d. Valg af personlige suppleanter til kongressen 2010
10. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde senest mandag, den 22. marts 2010.

Som vi plejer, vil afdelingen være vært ved en dejlig middag samt en øl eller vand i den forbindelse. Middagen starter kl. 17.30, og hvis du ønsker at deltage, skal du tilmelde dig til afdelingen mandag den 22. marts 2010.

Der vil være transport fra Skagen Banegård samt Shell kl. 16.30. Opsamling i Ålbæk Fru Møllers Cafe kl. 17.00 og DK tanken i Elling kl. 17.20.

Tilmelding til mad og evt. transport skal ske til afdelingen på 70300846.



Efterløns- og pensionistklubben 3F Frederikshavn

Torsdag, den 11. marts 2010 kl. 14.00:

Vi spiller banko med pengegevinster.
Plader koster 5 kr. pr. stk.
Sted: Skolegade 8.



Torsdag, den 15. april 2010 kl. 14.00:

Vi får besøg af Søren fra Skagen, som vil underholde os med lystige viser.
Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 20. maj 2010 kl. 14.00:

I eftermiddag tager Karen og Kaj os med på en rejse til Indien i form af lysbilleder.
Sted: Skolegade 8.

Torsdag, den 10. juni 2010 kl. 14.00:

Hyggeeftermiddag i Skolegade med amerikansk lotteri – snak og sang.
Sted: Skolegade 8.

Formand:

Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 24 45 95 72

Næstformand:

Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer:

Birgit, tlf. 98 42 95 25

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

Ledige i 3

Faget har talt med tre ledige i 3F Frederikshavn. Hvor arbejdede de, hvorfor blev de fyret, og hvad skal der ske nu? Foreløbig er de startet på et MAP-kursus i afdelingen.

MAP står for Motivation - Afklaring - Planlægning. De har startet fornuftigt og bruger de muligheder for at komme videre, som 3F Frederikshavn tilbyder i samarbejde med AMU Nordjylland.

Torkild Snørbjerg, tidligere Prefabyg, betonelementer blev fyret i december 2009 efter 14 år. Der var ikke mere arbejde.

Kirsten Houmann, tidligere butiksansat i Skagen. Fyret 1. december 2009. Kirsten har en arbejdsskade.

Allan Andersen, tidligere Trigon. Fyret i juni måned 2009. Der var ikke mere arbejde

Hvad byder fremtiden?

Hvad byder fremtiden for dig, spurgte vi Allan?
-Ja, det er godt spørgsmål. Jeg skulle gerne finde arbejde. Jeg er oprindeligt butiksuddannet. Men jeg kan ikke få uddannelse, fordi jeg har en i forvejen. Det synes jeg er forkert. Min uddannelse er jo 30 år gammel, og vi ved, at arbejdspladserne inden for det ufaglærte område forsvinder med hastige skridt. Det er frustrerende, at man som 51-årig ikke kan tage en ny uddannelse. Så et nyt arbejde eller prøve at opkvalificere sig, men det er jo

F ønsker job og uddannelse

svært at skifte branche, for man vil altid stå sidst i køen.

Mulighederne er åbne

Kirsten er kontor- og speditørud-dannet, men her hænger jobbene ikke på træerne i Nordjylland. -Jeg håber at få et godt arbejde. Jeg har en arbejdsskade, så jeg mener, at alle muligheder er åbne for mig. Gerne et fleksjob, men jeg ville være ked af at flytte. Arbejdsgiverne har en forpligtelse til at skabe fleksjob, og jeg er glad for at få MAP-kurset, så jeg kender mine muligheder og rettigheder og hvad jeg har at byde ind med. Jeg er 100% sikker på, at kan bruges til noget fornuftigt.

Svært med økonomien

Torkild er ufaglært. -Jeg er åben for alle muligheder, men det drejer sig jo også om økonomi. Jeg har hus og familie, og skal have til dagen og vejen. Jeg kunne sagtens forestille mig en uddannelse, hvis de økonomiske muligheder var til stede. Så ville det være nummer et. Men står der et job ledig i dag, så tager jeg det. Understøttelsen er jo ikke fulgt med, og vi kan sagtens mærke forskellen på økonomien på før og nu. Man går og tærer på reservekapitalen, men det får også ende.

Uddannelse med økonomi i

-Hvis vi skulle sige noget generelt, så ville uddannelse med det, der svarer til dagpenge, løse en masse. Men der ville absolut ikke være noget at rutte med i de tre til fire år, en uddannelse varer. Og muligheden eksisterer jo slet ikke endnu. Har man først stiftet familie, så er der udgifter, og de følger med, uanset om man er i beskæftigelse



Tre ledige på MAP-kursus i 3F Frederikshavn, fra venstre, Allan Andersen, Kirsten Houmann og Torkild Snørbjerg.

eller ledig. Man burde investere mere i arbejdspladser. Det kan være sig offentlige eller private. Og det skal være job for almindelige mennesker. Vi er jo ikke akademikere alle sammen.

Så nybyggeri og renoveringer, hvor det er nødvendigt, ville være kærkomment, siger de tre ledige, der dog ikke helt har tabt humøret endnu.

Når du bliver syg!

Fastholdelsesplan -delvist tilbage til arbejdet

Hvis ikke du regner med at kunne vende tilbage til dit arbejde inden for 8 uger fra din første sygedag, kan du bede din leder om at få lavet en såkaldt fastholdelsesplan. Den skal laves skriftligt.

Du kan bede om at få lavet en plan når som helst under din sygdom. F.eks. ved din sygesamtale. Men din arbejdsgiver kan afslå, hvis han/hun ikke mener, at det er realistisk med en plan.

Du og din arbejdsgiver laver planen sammen, og formålet er at få sat ord på, hvordan du hurtigt muligt helt eller delvist kan vende tilbage til arbejdspladsen.

Du har ret til at have en bisidder med ved samtalen f.eks. din tillids- eller sikkerhedsrepræsentant.

Tro og love erklæring

Din arbejdsgiver har fra 1. sygefraværsdag stadig mulighed for at kræve en tro og love erklæring fra dig.

Friattest

I stedet for mulighedserklæringen, eller som supplement til mulighedserklæringen ved langtidssygefravær, kan arbejdsgiveren anmode dig om at få udarbejdet en friattest hos lægen, som dokumentation for sygdommen.

Kommunen

Din kommune følger med på sidenlinjen, når du bliver syg. Ved sygefraværssamtalen med din arbejds-

giver, kan din kommune gå ind i dialogen og kan give råd til, hvordan du kan komme tilbage til dit arbejde.

Det kommunale jobcenter skal efter cirka 8 ugers sygdom desuden vurdere din mulighed for at komme gradvis tilbage til arbejdet.

Få mere at vide her:

Mulighedserklæringen kan blandt andet downloades fra

www.sygeguide.dk

www.3f.dk

www.sygeguide.dk

www.rasksnak.dk

www.arbejdsmiljoweb.dk



Bevar kontakten til arbejdet

Når du er blevet syg, er det vigtigt, at du bevarer kontakt til din arbejdsplads. Undersøgelser viser nemlig, at du dermed får langt lettere ved at vende tilbage til arbejdet.

Måske ikke på fuld tid og måske heller ikke i samme funktion som før. Det er spørgsmål, du skal afklare med din arbejdsgiver.

Loven giver arbejdsgiveren og dig nogle regler og værktøjer, som I kan bruge til at finde ud af, hvad der skal til, for at du kan blive på arbejdspladsen.

Hovedformålet med reglerne er at få afklaret, hvilke opgaver du kan tage dig af, og hvad der skal til, for at det kan lade sig gøre. I stedet for at sætte fokus på, hvor uarbejdsdygtig du er.

Spørg din tillids- eller sikkerhedsrepræsentant om flere detaljer, så du kan forberede dig.

Nogle sygemeldte kan opleve sådan en samtale som udtryk for mistillid og overvågning.



Arbejdsgiveren

Prøv i stedet at se det positive i, at I sammen kan afklare dine muligheder, mens du er syg.

Formålet er, at I finder ud af hvilke funktioner, du kan udføre, hvor meget fravær du forventer og hvilke forandringer der evt. skal til, for at du kan komme tilbage på arbejdet. Det er ikke alt, som din arbejdsgiver skal vide eller må spørge om. Din arbejdsgiver må ikke direkte spørge om, hvad du fejler.



Tur til Kattegat-centret



Aktivitetsudvalget i 3F Frederikshavn arrangerer tur til Kattegat-centret, Grenå Lørdag 20. marts 2010

Busafgang: 3F Skagen-kontor	kl. 07.30
Fru Møllers Cafe – Ålbæk	kl. 07.45
Frederikshavn Rutebilstation	kl. 08.15
3F Sæby-kontor	kl. 08.30

Bussen returnerer fra Kattegat-centret præcis kl. 15.00

Der serveres kaffe/rundstykker, samt juice, i bussen.

Frokost er for egen regning.

Pris: Voksne kr. 100,00 pr. voksen
Børn kr. 50,00 pr. barn

Betaling opkræves i bussen.

Sidste tilmelding til turen er senest fredag 12. marts 2010 – kl. 12.00 – på tlf. 70 300 846.

Venlig hilsen

Aktivitetsudvalget
3F Frederikshavn

Husk at »bekræfte job-søgning« på Min Side på www.jobnet.dk

Der er medlemmer, som mister ret til dagpenge, hver gang vi udbetaler dagpenge, fordi de ikke overholder fristen for at bekræfte jobsøgning.

Der er ingen mulighed for at dispensere eller gøre noget ved det. Så derfor skal du altid huske at bekræfte din jobsøgning senest den dag JOBNET anviser.



Feriedagpenge

Husk, at eventuel restferie med feriedagpenge skal være afholdt senest 30. april 2010, og at ansøgningen skal være A-kassen i hænde senest 31. maj 2010. Ellers vil retten til feriedagpenge være fortabt.

Husk, at ledige skal give Jobcentret besked senest 14 dage forinden ferien påbegyndes, med mindre der er tale om enkelt dage.

Udbetaling af feriepenge på feriekort

Hvis du får arbejdsløshedsdagpenge, skal din a-kasse underskrive dit feriekort, før du kan få din feriegodtgørelse udbetalt.

Du skal derefter aflevere det til den arbejdsgiver, du har fået kortet fra. Arbejdsgiveren udbetaler herefter feriepengene til dig.

Feriepengene kan udbetales 1 måned før første feriedag.



METAL
Søren Larsen
Kasserer



FOA
Solvejg Pedersen
A-kasseleder



3F
Jørgen Helledie
A-kasseleder



**A-kasserne i
Metal,
FOA og 3F
giver dig den
rigtige service**

Partnerskabsaftale mellem LO Frederikshavn og Jobcenter Frederikshavn

LO Frederikshavn og Jobcenter Frederikshavn har indgået partnerskabsaftale for at styrke den samlede beskæftigelsesindsats over for de forsikrede ledige, der er medlem af en LO A-kasse.

Det betyder, at ledige fra 1. februar 2010 skal til jobsamtale i deres A-kasse samtidig med den obligatoriske rådgighedssamtale. Dette gælder for de samtaler, der skal holdes, før aktiveringspligten indtræder. Det indebærer, at der holdes to samtaler med medlemmer mellem 30 og til 60 år og én samtale med medlemmer over 60 år. Derefter overtager Jobcentret det videre forløb af jobsamtaler, og A-kassen fortsætter med rådgighedssamtalerne.

OBS!

**Besked om
ferie
kan gives på**

»Min side«

www.jobnet.dk

A-kassens satser 2010

Ydelse	Fuldtidsforsikret Kr.	Deltidsforsikret Kr.
Dagpenge - maksimumsatser	752	501
Dagpenge - dimittendsatser	617	411
Dagpenge under aktivering - Maksimumsatser	752	501
Dagpenge under aktivering - dimittendsatser	617	411
Unge 50% sats (Unge under 25 uden uddannelse)	376	251
Uddannelse, VEU-godtg. og SVU-maksimumsatser	752	752
Uddannelsesydelse - maksimumsatser	752	752
Børnepasningsorlov - 60%	451	301
Efterløn, fleksibel ordning - 91% sats	684	456
Efterløn, fleksibel efterløn - 100% sats	752	501
Efterløn, overgået fra overgangsydelse - 82%	617	411
Arbejdsgivergodtgørelse - G-dage - Hel dag	752	
Arbejdsgivergodtgørelse - G-dage - Halv dag	376	

Socialdemokraterne

Frederikshavn

Socialdemokraternes hjemmeside:
www.socdem.dk/frederikshavn

Formand: Helle Pedersen

Overlæge Ottosens Vej 23

9900 Frederikshavn

Tlf. 98 43 37 27

Mob. 30 29 15 38

E-mail: helleoghans@privat.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk

Valgte socialdemokratiske medlemmer af Frederikshavn Byråd og Regionsrådet 2010

Valgte til Frederikshavn Byråd 2010 – 2013



Erik Sørensen



Bjarne Kvist



Birgit Hansen



Jens H. Kristensen



Jørgen Tousgaard



Erik Kyed Trolle



Birthe Marie Pilgaard



Ole Rorbæk Jensen



Bruno Müller



Hanne Welander



Anders Gram Mikkelsen

Valgte til Region Nordjylland 2010 – 2013



Ejnar Guldager



Bjørn Danielsen



Jørgen R. Henriksen

Vi siger hjertelig TILLYKKE og TAK

Valg til Kommune og Region er nu på plads, og til venstre kan du se alle valgte Socialdemokrater.

Vi ønsker alle hjerteligt tillykke, og sender samtidig en stor TAK til de mange, der støttede os undervejs. TAK for DIN stemme. Vi takker også varmt alle øvrige kandidater, der stillede sig til rådighed for partiet. Sidst, men ikke mindst, af hjertet tak til afgangede byrådsmedlemmer for en meget flot indsats i årenes løb.

I gjorde alle en forskel.

På vegne af Socialdemokraterne i Fr. havn – Skagen - Sæby,
Helle Pedersen,
formand, Frederikshavn



Helle Pedersen, formand.

OPSLAGSTAVLEN

Byrådsmøder i 2010 på Rådhuset, Rådhus Allé 100, Frederikshavn:

1. marts - 24. marts - 28. april - 26. maj - 22. juni - 25. august - 22. september - 13. oktober - 1. november - 24. november - 22. december. Alle møder starter kl. 19.00.

Arrangør: Frederikshavn Kommune. Alle er velkommen.

Bingospil i første halvår af 2010 i Bingohallen, Hobrogade, Frederikshavn:

1. marts - 7. marts - 15. marts - 23. marts - 31. marts - 8. april - 2. maj - 10. maj - 18. maj - 26. maj - 3. juni - 27. juni. Spillet starter kl. 19.00.

Arrangør: Socialdemokratiets Kulturelle Klub. Alle er velkommen.



Kom til foredrag med Orla Hav, i et samarbejde med AOF:

Foredraget finder sted tirsdag den 9. marts kl. 19.00 - 21.30, i Aalborg. Pris: 50,- kr.

Nordjyllands tidligere amtsborgmester og regionsformand har i sit nye liv som medlem af Folketinget fået tid til at skrive sine erindringer. Bogen er udgangspunktet for aftenens foredrag. Foredraget er en beretning om en spændende tid i samspil med andre mennesker, sat ind i en personlig historisk ramme, fortalt af en aktiv deltager i samfundslivet, og karakteriseret med nogle stærke personlige værdier for det samfund, vi skal skabe og udvikle. Bogen, "Det blev mit liv" af Orla Hav, sælges udover ved henvendelse til AOF, også ved dette arrangement, hvor den også kan blive signeret.

Spørgsmål til arrangementet kan rettes til 72 13 23 01. Du kan tilmelde dig online via AOF's hjemmeside.

Temadag om behandlingsprioritering og vagtlægeordning v/ Orla Hav og Mogens Nørgård:

Lørdag den 13. marts kl. 9.00 hos FOA, Sydhavnsvej 13, 1, 7700 Thisted.

Tilmelding senest den 1. marts til Socialdemokraternes regionskontor tlf.: 72 13 23 49

eller på mail: s.nordjylland@gmail.com. Gratis deltagelse for medlemmer af Socialdemokraterne.

Generalforsamling hos Socialdemokraterne i Frederikshavn:

Mandag den 15. marts kl. 19.00.

Der er indskrivning fra kl. 18.30. Sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Husk, at adgang til Generalforsamlingen er betinget af betalt kontingent. Der vil blive udsendt indkaldelse til Generalforsamling i slutningen af februar, til alle medlemmer. Vel mødt.

National Kampagnedag - Kampagneuge:

Lørdag den 20. marts:

Socialdemokraterne er på gaden under parolen "VI KAN, HVIS DU VIL"

LOs Hjemmeside:
www.lo-frederikshavn.dk

LO Frederikshavn
Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16 - Mobil, Cai Møller: 2048 4166

E-mail: formand@lo-frederikshavn.dk



Læs hjemmesiden www.lo.frederikshavn.dk hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Der skal altid aftales tid på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Psykologrådgivning

LO Frederikshavn tilbyder alle borgere over 18 år i Frederikshavn Kommune én times gratis psykologrådgivning.

Rådgivningen finder sted på Psykologcentret, Danmarksgade 71, 1. sal t.v. i Frederikshavn på onsdage - sidst på eftermiddagen.

Der skal aftales tid på forhånd på tlf 9841 0606 i tidsrummet kl 09.00 - 12.00.

Bliver du forhindret i at møde på det aftalte tidspunkt, bedes du melde afbud, når du bliver klar over det, eller senest dagen før. Det kan være med til at nedbringe ventetiden.

Annoncering er støttet af AL - Arbejdernes Landsbank

LO og Dans

De nye ungeregler fra august 2009 fremrykker indsatsen for ledige op til 30 år til efter 13 ugers ledighed. Med fremrykningen udelukkes anvendelse af redskaberne løntilskud i den private sektor og løntilskud til voksenlærlinge, fordi der er knyttet et ledighedskrav på 6 måneder til redskaberne. Det betyder, at det primært er redskaberne virksomhedspraktik og løntilskud i den offentlige sektor, der kan anvendes.

DA og LO ser derfor et behov for flere konkrete initiativer, og foreslår derfor i enighed forskellige tiltag - blandt andet følgende:

Opsøgende arbejde

Beskæftigelsesregionen afsætter indenfor rammerne af de regionale flaskehalsbevillinger en pulje, der skal finansiere blandt andet driften af jobrotationskoordinatore, der skal være opsøgende overfor virksomhederne og styre gennemførelsen af jobrotationsprojekter i jobcentrene. Derudover skal puljen medvirke til at fremme andre tværkommunale initiativer på beskæftigelsesområdet. Puljen afsættes for en 3-årig periode.

Kampagne overfor jobcentrene

Der iværksættes en kampagne overfor jobcentrene, der skal synliggøre mulighederne i de 3-årige forsøg med opkvalificering ved ansættelse overfor jobcentrene. Jobcentrene skal i den løbende dialog med beskæftigelsesregionerne re-

sk Arbejdsgiverforening er enige

degøre for aktiviteten på området. I den resterende del - frem til august 2012 - af den 3-årige forsøgsperiode med opkvalificering ved ansættelse suspenderes den eksisterende 6 ugers uddannelsesbegrænsning og ordningen gøres 100 pct. statsrefunderet. Initiativet finansieres af den eksisterende flaskehalspulje.

Hver kommune skal i jobcentrenes beskæftigelsesplan fastsætte måltal for, hvor mange jobpakkeforløb, der skal igangsættes og hvilke beskæftigelseseffekter, der kan forventes.

Statens medfinansiering øges til

et jobpakkeforløb ved, at der til deltagergebyret ved deltagelse i et opkvalificeringskursus ydes kommunerne 100 pct. statslig refusion. Initiativet finansieres af den eksisterende flaskehalspulje.

Tilskud til voksenlærlingeaftale

I en forsøgsperiode frem til august 2012 ændres reglerne for indgåelse af voksenlærlingeaftaler for personer med en erhvervsuddannelse, således at der for ledige op til 30 år kan tilbydes løntilskud til en voksenlærlingeaftale efter 3 måneders ledighed. Udvidelsen fi-

ansieres af flaskehalsmidlerne. Det nuværende krav om mindst 6 måneders forudgående ledighed for tilbud om løntilskudsansættelser i den private sektor ændres frem til august 2012 til et krav om 3 måneders forudgående ledighed for unge under 30 år med en erhvervsuddannelse.

Forslagene er måske ikke aktuelle for alle ledige, men til gengæld er de langsigtede og angivet en finansiering.

Altså lige til at plukke for den ellers så passive beskæftigelsesminister.

Fokus på indsatsen i Frederikshavn

Frederikshavn og beskæftigelsessituationen i Frederikshavn har stor opmærksomhed mange steder i det ganske ind- og udland. – mange gør sig tanker om, hvad der kan stilles op overfor den arbejdsstyrke og erhvervene, som er i Danmarks nordligste kommune.

Mange gør sig tanker og stiller sig til rådighed enten frivilligt eller på opfordring. Der arbejdes på realiserbare initiativer og der arbejdes på økonomiske støttemuligheder bl.a. til uddannelse. Hvad kan vi stille op – hvad kan vi gøre ?

Naturligt nok spørges der også ind til: Hvad gør I selv i Frederikshavn – hvad gør politikerne?

I LO Frederikshavn samarbejder vi vedholdende med nye samarbejdspartnere på idéudvikling netværker gerne med initiativrige

mennesker. Vi mener ikke, at vi og Frederikshavn har råd til at lade muligheder, initiativer og idéer ligge i mølposer. – Vi har således i november måned fået flere idéer ind, da vi gik på jobjagt sammen med daværende borgmester Erik Sørensen. Disse idéer, som borge-re i Frederikshavn Kommune har afleveret, arbejdes der videre med på forskellig måde.

Byrådet snakker kun med sig selv

LO Frederikshavn's bestyrelse er meget bekymret over den passivitet, som der politisk udvises ikke mindst fra det nye byråds side. Specielt at Frederikshavns nye politiske ledelse – uden at have snakket med andre end måske sig selv – bare aflyser den brede "mobiliseringskonference" som sidste år blev besluttet. Dette stiller – ikke mindst de erhvervsfolk og fora, som lagde navn til initiativet – i et utroligt dårligt lys.

Hvad kan man nu længere tro på?

Er det sådant, at politikerne nu bare agerer – uden om eller bag ryggen på arbejdsmarkedets parter og de forskellige foreninger, som repræsenterer erhvervslivet i vor Kommune?



Cai Møller, LO-formand.



Vi arbejder for dig

arbejdsro

Hvis du f.eks. skal købe nyt hus, er det sjovest at koncentrere sig om ting som indretningen, hvor rosenbuskene skal stå, og hvad farve væggene i stuen skal have.

Hos Arbejdernes Landsbank arbejder vi for dig. Vi har overblik over økonomien og papirgangen, så du har ro til at komme på plads i dine nye omgivelser.



Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn. Tlf. 38 48 30 49.
E-mail: frederikshavn@al-bank.dk; www.al-bank.dk.

Faget udgives af:

FOA, Fag og Arbejde
Frederikshavn,
3F Frederikshavn,
Metal Frederikshavn,
LO og Socialdemokratiet,
Frederikshavn

Redaktion:

René Johansen, FOA - Fag
og Arbejde, ansvarsh.
Morten Dahlberg, 3F.
Jørn E. Larsen, Metal.
John Karlsson, Metal.
Cai Møller, LO. Helle Peder-
sen, Socialdemokratiet.
og Anders Foldager
Kasserer: Helen Christensen

Oplag: 10.800

Omdeling: Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager
blad-bureauet, 2124 7572.

Trykning: Nordtryk.

Faget er afleveret til trykkeri-
et 9. februar 2010 og hos
Post Danmark 16. februar
2010.

Faget i 2010

Nr. 2: **Deadline 2. marts**
Udkommer 27. marts

Nr. 3: **Deadline 25. maj**
Udkommer 19. juni

Nr. 4: **Deadline 27. juli**
Udkommer 21. august

Nr. 5: **Deadline 19. oktober**
Udkommer 13. november