

Frederikshavns fælles fagblad

faget



Juni 08 - Nr. 4

Friske Metal- folk hos NOVABIL

Side 8-9



Husk
Du har krav på
et ansættelses-
bevis
Side 14-15

Fokus på
grupeledere i
FOA
Side 24-24



faget

Fælles LEDER



Jørn
Larsen
Metal



Mona
Pedersen
FOA



Morten
Dahlberg
3F

»Tyske kokke holder deres aftaler«

»Hvis danske kokke bliver sure på arbejdsgiveren, så skrider de bare. Tyske kokke er pligtopfyldende og holder deres aftaler.«

Det er udtalelser om danske kokke contra kolleger syd for grænsen, som man kan læse om på 3Fs hjemmeside. Udtalelserne kommer fra restaurationsbranchens førstemand Jan Laursen, formand for arbejdsgiverorganisationen Horesta, der kommer op i et helt hysterisk leje, da han fortsætter:

»Generelt er tyskerne jo et præcist og vedholdende folkefærd, som passer deres arbejde. De er heller ikke så forkælede som danskerne«, siger Jan Laursen til bladet Gastrojob.dk, som udgives af et rekrutteringsbureau.

I Nordjylland og dermed også i Frederikshavn, ser vi mange jobannoncer for kokke. Så der er ingen tvivl om, at der er mangel på denne faggruppe.

Vi mener nu ikke i Fagets ejerkreds, at vores kokke er en forkælet faggruppe. Hvis vi ser på lønningerne, er der ingen af vores medlemmer, der er forkælede. En kok i Nordjylland har en løn på omkring 20.000 kr. om måneden. Det kan man vel ikke ligefrem kalde en forkælelsesløn.

Kokke-området har i mange år også været præget af dårligt arbejdsmiljø. Derfor er mange søgt væk fra branchen og fundet sig lettere og mere givtige job. Arbejdsgiverne har heller ikke været flinke til at tage nye lærlinge ind. Det er den gammelkendte sag. Når der er travlt, råber arbejdsgiverne op om mangel på arbejdskraft, men de vil ikke selv tage ansvar og uddanne fremtidens kokke. Det er iøvrigt ikke bare kokkebranchen, der har dette problem. Det oplever vi i mange andre brancher.

Når Jan Laursen, formand for arbejdsgiverorganisatio-

nen Horesta, gerne vil have tyske kokke til Danmark, så skyldes det måske, at de tyske kokke ikke er vant til at tjene så meget som de danske.

Men at danske kokke bare skrider, når de er sure. Den er simpelthen for langt ude i hampen.

Tværtimod viser nylige undersøgelser, at danskerne er det mest arbejdsomme folkefærd i verden. Vi arbejder som aldrig før og mange flere timer end sydpå. Det er vi ret overbeviste om også gælder de danske kokke.

Så løsningen på arbejdskraftmanglen blandt de danske kokke er:

Arbejdsgiverne må tage ansvar og uddanne nye medarbejdere.

Arbejdsgiverne må sørge for, at der er et godt arbejdsmiljø både fysisk og psykisk

Arbejdsgiverne må til lømmerne og give anstændige lønninger, når nu de har så travlt, som de selv påstår.

Vi byder alle kokke og andre medlemmer af det tidligere 3F RBF Nordjylland velkommen i 3F Nordøst Vendsyssel og som læsere af Faget, som udkommer fem gange årligt med masser af fagligt stof.

Faget udvider

Fra og med denne udgave af Faget og resten af 2008 modtager 3Fs medlemmer på Læsø også Faget. Faget ønsker god læselyst.

Advokatordning

Advokat Ole Kildeby har en ordning med Metal, FOA og 3F. Denne ordning gælder nu også på Læsø på samme betingelser. Se annoncerne i bladet

METAL Frederikshavn

de næste seks sider

METAL Hjemmeside:
www.metalfrederikshavn.dk

Metal Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn
Tlf. 96 22 23 24
(Gælder både faglig afdeling og A-kassen)

E-mail: Frederikshavn@danskmatal.dk

Fax: 96 22 23 23

Åbningstider, A-kasse og faglig afdeling:

Mandag-torsdag: 9-12 og 13-16.
Fredag: 9-12

Telefontider:

Mandag-torsdag: 8-12 og 13-16 - Fredag: 8-12

Lærlinge- sætser i Metal

Mindstelønnen for
lærlinge (Både under og
over 18 år):

Sats: 1.3.08 1.3.09

1.	0-1 år	55,40	57,60
2.	1-2 år	62,55	65,35
3.	2-3 år	67,90	70,20
4.	3-4 år	79,20	81,20
5.	over 4 år	101,20	103,15

Alle beløb er i kroner pr.
time.

Lønsatsen trin 5 svarer
med virkning fra 1.3.
2009 til mindstelønnen
for voksne medarbejde-
re.

Nye pensions- sætser

Pr. 1. juli 2008 udgør
pensionsbidragene
mindst:

Arbejdsgiverbidrag	7,4 pct.
Arbejdstagerbidrag	3,7 pct.
Samlet bidrag	11,1 pct.

Husk altid at tjekke din lønsed-
del. Deraf skal det fremgå, hvor
meget der indbetales til pensi-
on. Er du i tvivl, så henvend dig
i afdelingen.



EUC NORD søger mentorer

Vil du være med
til at gøre en for-
skel og støtte et
ungt menneske
gennem
hans/hendes ud-
dannelse, så hen-
vend dig til EUC
Nord.

Vi skal bruge godt 30 dygtige håndværkere i Hjørring- og Fre-
derikshavnområdet til et korps af mentorer, der skal støtte en
gruppe elever på de tekniske erhvervsuddannelser.

Du skal skabe tillid mellem dig, eleven og uddannelsen, videre-
give faglig stolthed til eleven, skabe en faglig identitet hos ele-
ven og meget andet.

Er du interesseret, så tag en snak med ledelsen på din virksom-
hed og henvend dig til Susanne Elling Jørgensen, 7224 6412
Se også mere på www.eucnord.dk



Kvinder kan også skifte hjul

METAL på Hjallerup Marked

METAL Region Nordjylland var på Hjallerup Marked, hvor Frederikshavn afdeling var repræsenteret af Oplysningsudvalget. Standen var godt besøgt og der var stor

spørgelyst. Alle kunne afprøve deres færdigheder ved hjulskifte-bordet, og der blev udleveret gaver til dem, som klarede opgaven.



Kom bare nærmere, siger Brian Kjær til nogle af gæsterne, der åbenbart ikke er til hjulskift.



**Gennemsnitslønnen i 1. kvartal 2008
for samtlige faggrupper i Metal Frederikshavn**

GRUPPE	SAMLET LØN
Industri Træ og Plast	
Sejlmager	143,50
Skibstømrer	155,00
Industri Træ og Plast gennemsnit	147,33
Kommune og Region	
Reparatør - Maskin	168,43
Rørsmed	168,92
Værkstedsfunktionær	180,59
Kommune og Region gennemsnit	169,84
Maskiner og Værktøj	
Håndformer	150,55
Industriformer	144,07
Kernemager	147,78
Maskinarbejder	153,78
Montør	160,99
Rejsemontør	224,60
Reparatør - Maskin	166,05
Skibsmontør	160,00
Skruestiksarbejder	155,57
Maskiner og Værktøj gennemsnit	162,25
Smede og Stålkonstruktioner	
Karrosseripladesmed	170,00
Klejnsmed	155,00
Kølemontør	155,50
Maskinarbejder	150,95
Reparatør - Maskin	173,32
Skibsbygger	155,00
Skibsmontør	171,89
Skibstømrer	155,50
Smed - Plade- og Konstruktion	155,00
Smed / Bygningssmed / Reparatør	161,32
Vvs-Energiteknik	165,00
Smede og Stålkonstruktioner gennemsnit	159,69
Stat	
Maskinarbejder	158,43
Stat gennemsnit	158,43
Strøm, Styring og Proces	
Kontorservicefagtekniker/Maski	165,28
Strøm, Styring og Proces gennemsnit	165,28
Transport	
Automekaniker	155,81
Karrosseripladesmed	167,56
Lastvognsmekaniker	157,66
Transport gennemsnit	157,77
Metal Frederikshavn gennemsnit	160,90

Metalseniorenes efterårs-program 2008

Onsdag den 10. september 2008 kl. 10.00
Møde i Metalhuset

Onsdag den 8. oktober 2008
kl. 10.00

Generalforsamling

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning.
3. Valg af 3 udvalgs-medlemmer:
Peter Madsen
Thorvald Jensen
Poul Keller
4. Valg af suppleant.
5. Eventuelt.



Tilmelding dagen før:
Telefon 9622 2324

Fiskekonkurrence i Metal

Lørdag 6. september 2008
Kl. 9.00 til 15.00
Dvergetved Søpark
Dvergetvedvej 401, Sindal

- Tag konen, kærsten, børnene og det gode humør med til Dvergetved Søpark.
- Afdelingen er vært ved en øl/vand og et par pølser.

Kom og deltag i konkurrencen, og få nogle hyggelige og sjove timer med familien og gode kollegaer. Der er fine præmier både til børn og voksne.

Pris pr. stang:
Voksne kr. 60,00
Børn under 14 år kr. 30,00

Tilmeldingen i afdelingen, senest fredag den 29. august 2008.



Nye tillidsvalgte hos Metal Frederikshavn



Nyvalgt tillidsmand hos Vestergaard Marine Service A/S:
Anders Christiansen



Nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos Forsyngnsn A/S:
Lars Henrik Christensen



Nyvalgt sikkerhedsrepræsentant hos RAIS A/S:
Michael Beck

Metal ønsker til lykke med valgene.

Sommerfest 2008 på Knivholt

Onsdag den 18. juni 2008 holdt Metal Frederikshavn sommerfest for afdelingens seniorer på Knivholt. Der var tilmeldt 188 personer. Stemningen var god og bufféen var

godt besøgt. Efter middagen bød musikken op til dans. Sidst på aftenen kørte en bus i pendulfart mellem Knivholt og busterminalen, så alle kunne blive transporteret hjem.



Fin stemning hos Metal-seniorene.



Bjarne Laustsen
Folketingsmedlem for
Socialdemokraterne

Vores METAL-mand i Folketinget

Den borgerlige regerings politik er ren »R

Oftentimes kan man iagttage begivenheder, der ligner hinanden, om end de sker forskellige steder og ikke har noget med hinanden at gøre. Men det slår én, hvor meget fx forløbet om Dagbladet DAGEN ligner hændelserne ved dannelsen af Ny Alliance. Der er tale om i begge tilfælde, at en lille kernegruppe får skabt en "bølge af begejstring" om et projekt, der derefter falder til jorden med et smask.

I gruppen har man det til fælles, at man opfatter sig som talsmænd for "den moderne elite", det ny, trendy borgerskab med fingeren på pulsen og tilsvarende (fortjente) høje indkomster. Man lægger megen vægt på at "brænde" sig og skabe en flot overflade, der kan skjule det manglende indhold. En social bevidsthed om, hvordan "den anden halvdel" lever, er slet ikke til stede.

Klare paralleller

Man kan så også se klare paralleller mellem skabelsen af Demokratiske Muslimer og Ny Alliance, men der er i alle tilfælde variationer over temaet "Højt at flyve, dybt at falde".

I 2002 ville Venstres politiske ordfører Jens Rohde stadig fastholde, at: "Farum stadig fremstår som mønsterkommune". Ligesom ordene "Farum Kommune" for tid

og evighed vil være knyttet til det fallitbo, der blev tiljulet som "det liberale Danmarks fornemste eksperiment", vil "Roskilde Bank" nu blive et symbol på den borgerlige regerings politik gennem syv år. Adskillige banker i Schlüter-perioden blev også lanceret som den smarte, rige, trendskabende elites naturlige pengeinstitutter. Ingen af dem eksisterer længere.

Ren Roskilde Bank

Hvad er så ligheden? Roskilde Bank afspejler meget godt den borgerlige økonomiske politik. Som erhvervs- og økonomiminister har Bendt Bendtsen sat gang i et lånecirkus uden lige. Med en række ny lånemuligheder har boligejerne fået chance for at låne penge til forbrug og dermed vækst og omsætning. Regeringen har så i årevis siddet de økonomiske vismænds advarsler overhørig. Fogh hånedede simpelthen vismændenes anbefalinger ved at sige, at deres økonomiske teorier måtte være forældede – for her gik det jo godt.

Usundt opsving

Men det er de "afdragsfri" og "rentefri" lånemuligheder, der har skabt et økonomisk usundt opsving. Helt i forlængelse af VK-regeringens udslusning af milliarder til lånefinansieret forbrug lagde Roskilde Banks ledelse sig i selen for at forkæle aktionærene. Det gjorde bankledelsen ved at låne penge ud til ejendoms lån i langt større omfang, end det er bankmæssigt solidt. Roskilde Bank faldt ikke, fordi ejendomsmarke-

dets "boble" er sprunget – banken var selv en boble.

At ejendoms markedet så blev anledningen til Roskilde Banks deroute er af mindre betydning, for problemerne ville indfinde sig alligevel. Men banken knyttede sin rekordvækst direkte til et usikkert ejendoms marked stik mod enhver sund fornuft. Det var den slags yuppie-holdninger, der slagtede de unge, smukke og riges elitebanker i den københavnske indre by i Schlüter-tiden. Nu bøder folk og aktionærer i Roskilde så for ledelsens kurspleje og oplever deres aktieportefølje svinde ind til en tiendedel af prisen fra samme tidspunkt sidste år. Men de tre topchefer fik da lige lagt 55 mio. kr. til side til sig selv, mens tid var.

De svage straffes

På selv samme vis står regeringen med en boble, der er bristet. Dansk økonomi har nået et vendepunkt. Modsat Roskilde Bank har "forretningen Danmark" ikke nogen Nationalbank, der kan spænde et sikkerhedsnet ud og give garantier for fortsat drift. Regeringen har valgt en politik, der bevidst straffer alle de grupper, som ikke har haft lod og del i det lånefinansierede opsving. Nu kommer der oven i købet stigende priser på fødevarer og energi med i billedet. Det er paradoksalt, at benzinpriserens stigning omgænde gav bilisternes organisationer anledning til at kræve, at kørselsfradragene omgænde skulle sættes op – mens de virkelig hårdt ramte nærmest tog slagene uden

oskilde Bank»

at kny. Nu er ordet "ofre" nok ved at være så slidt, at man skal bruge det med varsomhed. Men vi har noget ekstremt udsatte grupper, der vitterligt er ofre i denne sammenhæng. De omfattende prisstigninger på fødevarer og energi rammer især de svageste pensionister, som oplever en negativ cirkel. Der bliver færre penge til overs til ernæring, når madpriser og varmeregningerne er steget.

Samtidig rammes de socialt mest udsatte ekstra hårdt. Det handler om kontanthjælpsmodtagerne og alle dem, der rammer loftet for 300-timersreglen. De, som i forvejen ikke har haft glæde af regeringens politik, bliver således straffet hårdt. Hvis projektet har været at øge uligheden er det lykkedes.

Ligheden skal gøres større

Det er derfor nu, alternativerne skal lægges frem. Vi skal sikre et samfund, hvor den fælles velfærd ikke længere gradvist forsvinder for at lette skatten. Vi skal sætse på at leve af det, der er ægte og holdbar vækst i. Vi skal vælge at gøre ligheden større, og derfor har socialdemokraterne foreslået at afsætte en halv mia. kr. til de grupper, som de stigende priser på mad og energi er ved at gøre til et fattigdomsproletariat. Det er langt fra tilstrækkeligt, men regeringen har været fuldkommen enig om at afvise at gøre en socialpolitisk indsats for disse hårdt ramte grupper. Den slags taler for sig selv.

Metal Ungdom på Orskov

15. medlemmer af Metal Ungdom Frederikshavn besøgte Orskov før sommerferien. Det blev en god dag.

-Orskov er et spændende skibsværft, siger Rune Albertsen.

-Vi så dokkerne, smedeværkstedet, og så hvordan man skiller skibene ad og reparerer dem.

-Vi blev grundigt orienteret om forholdene på virksomheden, især om lærlingeforholdene. Det viser sig, at lærlingene på Or-

skov nok er lidt mere heldige end andre lærlinge, for på Orskov er der simpelthen lavet en uddannelsesplan for lærlingene, så de ved, hvilke ting de skal igennem i deres uddannelse, når de ikke er på skole. Alle lærlingene får en samtale med deres mester, når de har været på skoleophold.

-Jeg synes det er en god ordning, siger Rune Albertsen, der påpeger, at Orskov er en god arbejdsplads for Metal-lærlinge, for her er der orden i uddannelsen.



På www.hvadvilduvaere.dk kan du læse mere om LOs kampe.

Rune ny mand i LO

Tidligere formand for Metal Ungdom i Frederikshavn, industritekniker Rune Albertsen har fået et nyt job som projektansat i LO.

-Det er spændende siger, Rune, der er kastet ud i projektet »Hvad vil du være«. En kampagne, der retter sig imod 7. 8.

og 9. klasser i folkeskolen. Rune og andre kører rundt i en kæmpebus i hele landet og besøger folkeskoler, hvor eleverne så kan komme i bussen og få informationer om fremtidens arbejdsmarked af kompetente folk som Rune, der selv er udlært som industritekniker hos A/S Kofod & Christensen i Frederikshavn. Rune er kontaktansat i LO indtil 15. marts 2009.



Martin Thomas Jensen er snart udlært som autotekniker, så vil han sælge.



Mekaniker Erland Christensen ved det velordnede kemikalieskab.



TOYOTA-bilforretning med tjek på an

NOVABIL A/S i Frederikshavn er en nystartet virksomhed, der sælger Toyota-biler. Det er den tredje NOVABIL forretning i Nordjylland. I forvejen har de tre ejere NOVABIL i Hjørring og Brønderslev. NOVABIL beskæftiger i alt 66 medarbejdere, hvoraf 23 af dem er Metalfolk, mekanikere, pladesmede og to lærlinge.

Faget mødte ordførende direktør Niels Pedersen i Frederikshavn en travl onsdag lige efter ferien. For der er travlt, kan vi se på statistikken.

-Vi sælger omkring 1800 til 1900 biler på årsbasis i de tre Toyota-forretninger, og det er lige så meget som vores nærmeste

konkurrent i storbyen Aalborg, siger Niels Pedersen. Vi har ikke mærket noget til afmatning i bilbranchen. Faktisk ligger vi alle tre forretninger over det forventede salg. Det gælder også Frederikshavn, der er en helt ny afdeling.

Der stilles krav

-Vi tror på vores produkt. Det er heller ikke uden grund. Toyota som leverandør stiller store krav til os, både salgsmæssigt og til, hvordan vi behandler vore kunders biler, når de skal repareres.

Vi har også et internetbaseret spørgeskema, hvor kunder først bliver ringet op og stillet forskellige spørgsmål om kundetilfredshed. Det har givet os flotte karakterer. Ud af otte kunder svarede de seks 100% og to 75%. Det er med til at vise os, hvor vi kan rette nogle ting, gøre ting bedre hele tiden. Kunderne får også tilbudt at deltage i en mere omfattende undersøgelse på nettet.

NOVABIL er ISO 14001-certifice-

ret, hvilket betyder, at der er betingelser, vi skal opfylde, blandt andet skal vi leve op til strenge krav om kemikalie og affaldshåndtering.

-Vi ved 100 procent, hvad der er i vores produkter, for de er alle mærkede med oplysninger. Det beskytter vores personale og miljøet.

Optimale arbejdsforhold

Det kunne Faget konstatere ved en gennemgang af værkstedet. Her er alt nyt. Lyse og ventlige og pinligt rene lokaler med god plads, de rigtige hjælpemidler og god udsugning.

De kemiske produkter stod i et skab med tydelige deklarationer på hvert enkelt produkt.

Ligeledes var der forskellige containere til beskadigede karosseridele, der går til genbrug.

Hvordan får I nye medarbejdere, spørger vi Niels Pedersen:

-Vi foretrækker at udlære dem



Hos NOVABIL sælges næsten 2.000 biler om året. Til venstre står direktør Niels Pedersen med en RAW4, der gerne vil ud at køre.

Arbejds miljø og kundetilfredshed

selv. En Toyota er en kompliceret sag med meget elektronik. Derfor skal vi have folk med de rette kompetencer, som kender vores produkter.

-Som Toyota-forhandler bliver vi hele tiden målt og vejlet af Toyota. -Det er godt, og holder os vågne, siger Niels Pedersen. Samtidig er det en fordel for kunden, at vore medarbejdere er professionelle.

Ni nye modeller i 2009

-Når vi f.eks. i 2009 får ni nye modeller hjem, blandt andet en helt ny Avensis, så bliver der travlhed, fastslår Niels Pedersen. Så kommer både sælgere og mekanikere på kurser, så de kender de nye biler fra bunden.

Alle på kursus

-Hver gang vi får en ny mekaniker eller pladesmed, og det gælder også lærlinge - får de en speciel kursusrække på tre kurser i Toyota-biler. Når tredje kursus er

overstået, sker der en evaluering, og hvis der er behov for efteruddannelse, så er det også muligt. -Vi opfordrer vores medarbejdere til at tage efteruddannelse, og vi er også villige til at betale ekstra for det. Kvaliteten skal være i højsædet. Det gælder også vores specialmodeller, hvor udvalgte medarbejdere kommer på kurser.

Fra autotekniker til sælger

Martin Thomas Jensen er i lære som autotekniker, som mekaniker hedder nu. -Det er en god arbejdsplads, siger Martin. Her lærer vi virkelig noget, og jeg har også deltaget i kurser hos Toyota i København. Jeg må sige, at de er lidt længere fremme end teknisk skole.

-Jeg er snart udlært, men bliver i firmaet som sælger. Jeg har ikke noget imod at være autotekniker, men vil gerne prøve kræfter med sælgerjobbet. Jeg synes det er en god kombination, for jeg kender bilerne ud og ind.

Martin er medlem af Dansk Metal. Det betragter han som noget naturligt og som et godt sikkerhedsnet. En af Martins lærlingekolleger, Jonas Sørensen har fået fat i en indmeldelsesblanket til Dansk Metal. Det har praktikanten Kasper Rasmussen ikke, men han er også kun i praktik i 14 dage.

Godt arbejdsmiljø

Faget får også en snak med mekaniker Erland Christensen, der er ved at klargøre en bil til kunden: -Jeg har arbejdet med Toyota i 22 år, men er lige nyansat her i NOVABIL i Frederikshavn. -Jeg har knapt nok hilst på alle endnu, men jeg er blevet fint modtaget og kan allerede nu konstatere, at det er en virksomhed med orden i sagerne og i arbejdsmiljøet. Det er jo flotte lokaler, hvor der er god plads omkring bilerne. Jeg synes, at Toyota er et godt kvalitetsmærke at arbejde med, siger Erland Christensen.

Finn Larsen stopper i Metal

A-kasemedarbejder Finn Larsen, Metal Frederikshavn, stoppede 1. august efter næsten 25 år i afdelingen.



Finn sluttede sit arbejde i Dansk Metal Frederikshavn i et flek-sjob som A-kasemedarbejder.

Den tidligere værftsarbejder blev udlært på Frederikshavn Værft. Her arbejdede Finn som svend, indtil han blev valgt som kasserer i Metal Frederikshavn. Det skete i 1983, og Finn var kasserer i afdelingen indtil 1999. I otte år var Finn også kredskasserer sideløbende.

Helbredet satte en stopper for kassererjobbet, og Finn kom i fleksjob i afdelingen som A-kasemedarbejder fra 2003, indtil han stoppede i august.

-Jeg har haft en god tid i Metal Frederikshavn. Jeg har haft kontakt med mange af medlemmerne, fordi jeg har været centralt placeret i afdelingen. Så derfor skal der også lyde en tak til afdeling og medlemmer for tiden, der er gået, siger Finn Larsen.

-Nu står den på cykelture. Jeg har altid cyklet 10-20 km, før jeg mødte på arbejdet. Jeg fortsætter med at cykle, pleje mine nu fire børnebørn, og så er der lige 16.000 lysbilleder, jeg skal have lagt på CDer. Desuden er der jo Manchester United, som jeg følger intenst, og hvor jeg er medlem af fanklubben.

ÅBENT HUS i Værftshistorisk Selskab

Lørdag den 27. september 2008 fra kl. 10.00 til 16.00
Frederikshavn Bedding & Skibsværft, Langerak 70, Frederikshavn

Underholdning sang og musik v/ »Trækfuglene« 5 mands orkester fra kl. 10.00 til ca. 12.00.

John og Pedal Ove underholder fra kl. 13.00.

Der sejles havnerundfart med Fie kl. 11.00 og 13.00
Erik S. Christensen sejler med og fortæller om Frederikshavn Havn.

Brandvæsnets stigevoan kommer hvor man kan blive hejst 32 meter op.

Stoksaven kører.

Der arbejdes på Gnisten.

Værktøjsudstilling i tømmerværkstedet.

Hele dagen kan der købes kaffe og kage øl og vand samt pølser med brød.

En dag for rigtige drenge, mænd, piger og damer.



3F Nordøst Vendsyssel

de næste seks sider

3F Hjemmeside:

www.3f.dk/nordoest-vendsyssel

Formand: Morten Dahlberg

Skippergade 24,
Postboks 280, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling:

70 300 846

Fax:

70 300 847

Telefon, A-kasse:

70 300 846

E-mail:

nordoestvendsyssel@3f.dk

Tłumacz Polski

W 3f Polnocnowschodni Vendsyssel

Teresa Gyldenberga bedzie urzedowala w biurze 3f Polnocnowschodni Vendsyssel, Skippergade 24, Frederikshavn

W 2. (drugą) srode kazdego miesiaca
Pierwszy raz 10 pazdziernika 2007 roku
W godz. 14.00-16.00
Teresa ma nr. telefonu 25 47 21 92
Mail: teresa.gyldenberga@batkartellet.dk

Polsk tolk

i 3F Nordøst Vendsyssel

Teresa Gyldenberga får fast kontortid hos
3F Nordøst Vendsyssel, Skippergade 24,
Frederikshavn

2. onsdag i hver måned
kl. 14.00-16.00.



**Gratis
advokat-
rådgivning
til 3F-
medlemmer**

Hver torsdag i lige uger kl. 15.30 til 16.30 kan 3F-medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid kl. 15.30-16.30 på 3F kontoret, Skippergade 24, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 70 300 846. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningsager og andre juridiske forhold. Muligheden for fri proces undersøges. Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Morten Dahlberg

Socialrådgiver

Socialrådgiveren træffes på tlf. 70 300 846 daglig mellem kl. 9.00-10.00.

Socialrådgiverens træffetid på kontorerne:

Sæby:	
Tirsdays mellem	13-16
Frederikshavn:	
Onsdays	13-16
Skagen:	
Torsdays	13-16

3Fs efterløns- og pensionister Program for 2. halvår 2008

NORDØST VENDSYSSEL
FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Torsdag, den 11. september 2008:

En eftermiddag i selskab med Rita Påske, som fortæller om sit arbejde i foreningen "Sind" og om depressioner.

Sted: Skolegade 8 kl. 14.00

Torsdag, den 9. oktober 2008:

Vi får besøg af Bruno Hansen, som viser lysbilleder fra sit arbejde med Røde Kors.

Sted: Skolegade 8 kl. 14.00.

Torsdag, den 13. november 2008:

Dagen står på underholdning, ja den gør så! 7 mand og Rosa fra Skagen kommer og underholder.

Sted: Skolegade 8 kl. 14.00.

Torsdag, den 11. december 2008:

Traditionen tro holder vi julefrokost i Skolegade.

Vi sørger for julemaden.

Du medbringer selv tallerken og bestik samt drikkevarer. Husk også en pakke til ca. 20 kr. til pakkespillet efter kaffen.

Pris 150 kr.

Sted: Skolegade 8 kl. 12.30

Tilmelding senest den 1. december til

Grethe, tlf. 98 42 95 94

eller Birgit, tlf. 98 42 95 25.

Formand: Grethe, tlf. 98 42 95 94 / 24 45 95 72

Næstformand: Kamma, tlf. 98 42 83 44

Kasserer: Birgit, tlf. 98 42 95 25

Birte, tlf. 29 44 94 92

Ulla, tlf. 98 42 73 96 / 61 35 36 21

Vi glæder os til at se rigtig mange af 3F's efterløns- og pensionistmedlemmer til de kommende aktiviteter.

3F Nord med ny s

I 3F Nordøst Vendsyssel er foråret og sommeren brugt til at ændre organisationen, så der bliver mere luft til opsøgende arbejde for de faglige medarbejdere. Samtidig er der sket nyansættelser. -Det er en plan, vi forventer os meget af, siger afdelingsformand Morten Dahlberg.

-Først og fremmest prioriterer vi det opsøgende arbejde højere. Carl Aage Stenfeldt er nu flyttet fysisk til Frederikshavn, hvor han skal koordinere arbejdet for de faglige medarbejdere, når de skal ud at besøge virksomhederne. -I første omgang gælder besøgene alle de steder, hvor der er valgt sikkerheds- og tillidsrepræsentanter. Det skyldes, at vi gerne vil ud at hilse på og dermed vise vores tillidsvalgte, at fagforeningen 3F Nordøst Vendsyssel er tæt på, og at vi fokuserer på deres indsats. Vi må ikke glemme, at de tillidsvalgte er den bærende kraft i afdelingens arbejde med at organisere og servicere vores medlemmer på arbejdspladserne. Dernæst skal de faglige ud på virksomheder, hvor der er problemer, som vi eventuelt kan hjælpe med som fagforening.

Øst Vendsyssel på plads struktur i afdelingen



Morten Dahlberg, -Vi har lavet om på organisationen, så de faglige kommer mere ud på arbejdspladserne.



Carl Aage Stenfeldt bliver koordinator på det opsøgende arbejde.



Anja Vesterberg er ny faglig medarbejder i 3F Nordøst Vendsyssel. Anja kommer fra det tidligere RBF.

Velkommen til 260 nye RBF-medlemmer

Fra 1. juli fik 3F Nordøst Vendsyssel 260 nye medlemmer fra det tidligere RBF Nordjylland, fortæller Morten Dahlberg.

-Det er klart, at når der kommer så stor og ny en medlemsgruppe, så må vi også gøre noget ekstraordinært. Derfor har vi ansat Anja Vesterberg som faglig medarbejder. Anja er receptionist og kender RBF-området ud og ind. Hun har siddet i RBFs bestyrelse i en årrække, og vi er med Anja godt rustet til at yde optimal service til de tidligere RBF-medlemmer, som vi byder velkommen i fællesskabet 3F Nordøst Vendsyssel. -Det er også tanken, at udover at servicere medlemmerne, skal Anja også være opsøgende på området, der er kendetegnet ved mange uorganiserede arbejdspladser.

Ny A-kassemedarbejder

-I Skagen har vi ansat Nina Jepsen som A-kassemedarbejder. Nina kommer fra en lignende stilling i Dansk Metal. Nina afløser Jonna W. Jensen, der har valgt at gå på efterløn.

Flytninger i huset

-I afdelingshuset i Frederikshavn har vi også vendt lidt rundt på medarbejderne, siger Morten Dahlberg.

A-kasseleder Jørgen Helledie er flyttet i stuen og afdelingsformanden er flyttet på 2. sal.

-Vi forventer os meget af den nye struktur, ikke mindst det opsøgende arbejde, hvor vi helt sikkert får en langt bedre koordinering og udnyttelse af de fagliges indsats. Medlemmerne forventer, at vi kommer ud på arbejdspladserne. Det gør vi nu fra efteråret, meget mere end tidligere, slutter Morten Dahlberg.



Nina Jepsen er ny A-kassemedarbejder, ansat i Skagen. Nina kommer fra Dansk Metal.

Du har krav på et ansættelsesbevis

Du har krav på et ansættelsesbevis, hvis du arbejder mere end 8 timer om ugen.

Du skal have det senest én måned efter ansættelsen. Hvis du ikke får et ansættelsesbevis, har du krav på en erstatning.

- din arbejdsgivers navn og dit navn
- din arbejdsgivers adresse og din adresse
- adressen på din arbejdsplads
- din stilling
- en beskrivelse af dit arbejde
- hvornår du er begyndt på arbejdet
- hvor længe du er ansat, hvis det kun er for en bestemt periode
- din ret til betalt ferie
- hvordan reglerne for opsigelse er
- hvor langt opsigelsesvarslet er
- din løn, tillæg og andre former for løn, f.eks. pension
- hvornår på måneden du får lønnen udbetalt
- din daglige og ugentlige arbejdstid
- om du har pligt til at tage overarbejde og hvor meget overarbejde, du har pligt til at tage.
- hvilke overenskomster eller aftaler, der dækker dit job.

Ud over disse oplysninger skal ansættelsesbeviset også fortælle om andre væsentlige vilkår for dit job. Der kan for eksempel være lokale regler om arbejdstøj, eller om hvordan man omgås hinanden på arbejdspladsen.

Ændres dine ansættelsesforhold væsentligt, har du krav på at få et nyt ansættelsesbrev, eller en tilføjelse til det du har, hvor dine nye forhold er beskrevet.

Hvis du ikke har fået et ansættelsesbrev, eller hvis du mener, at det er forkert, skal du bede din arbejdsgiver om at få lavet et nyt.

Har du spørgsmål, kan du få hjælp hos din tillidsrepræsentant eller du kan henvende dig i 3F Nordøst Vendsyssel

Og husk på at du har krav på et ansættelsesbevis ved et nyt job

-Hvis du med det samme siger, at din pension fra et tidligere job skal overføres, så går alt automatisk, og du slipper for at få en karenperiode på ni måneder, hvor du ikke får pension.

-Pension er lidt for sig selv, for der er forskellige pensionselskaber, og pension overføres ikke automatisk fra ét område til et andet, medmindre du altså gør opmærksom på det.

Nogle får ikke ansættelsesbevis - det er ulovligt

-Vi ser også, at nogle af vore medlemmer slet ikke får et ansættelsesbevis. Det er ulovligt, både i forhold til loven om ansættelsesbeviser og i forhold til overenskomsten.

Forlang det skriftligt

-Hvis ansættelsesbeviset ikke er udleveret indenfor tidsfristen, skal du skriftligt forlange det. Virksomheden har herefter en frist på 15 dage. Hvis oplysningerne i ansættelsesbrevet ikke stemmer overens med det aftalte, kan arbejdsgiveren idømmes en bød, der nor-

Ansættelsesbevis Pensionen et job

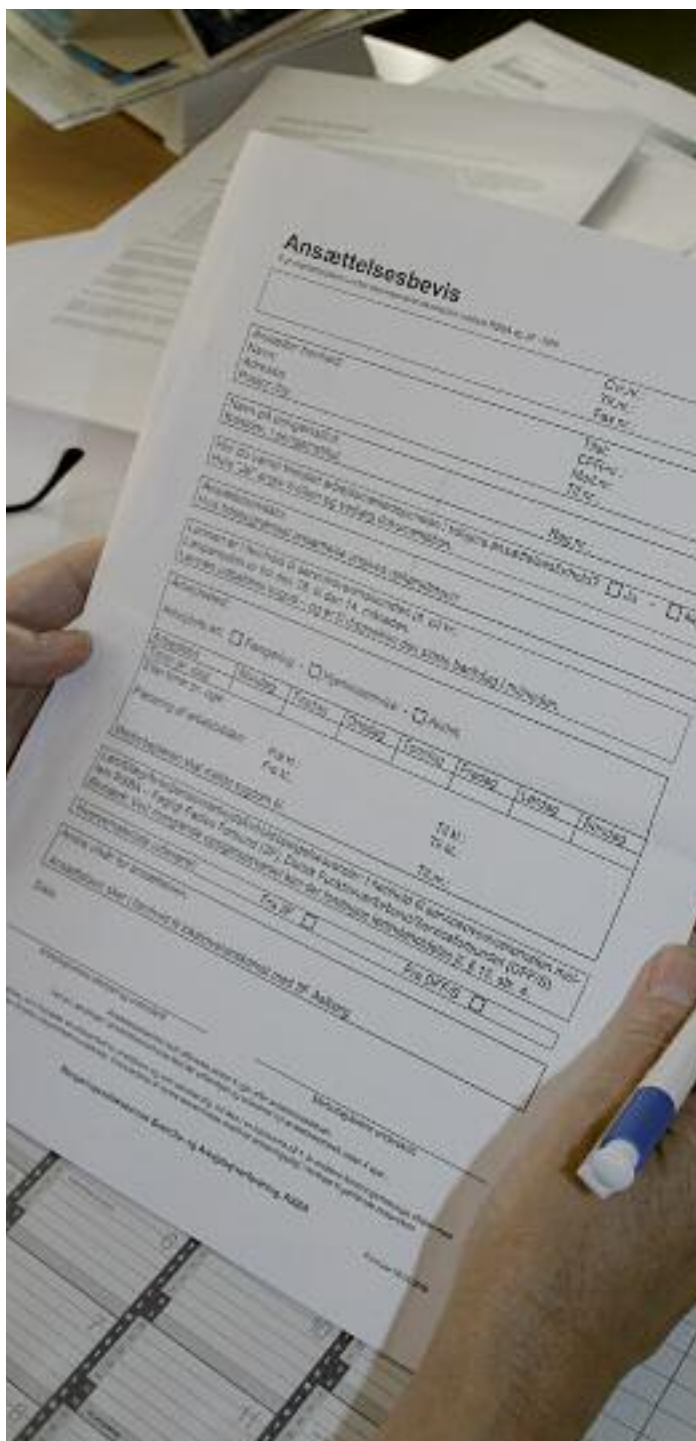
malt ligger i størrelsesordenen 5.000 til 10.000 kr.

-Så der er altså grund til at være påpasselig med at få et ansættelsesbevis.

Kom i 3F Nordøst Vendsyssel, hvis du er i tvivl

-Er du det mindste i tvivl om, hvad der skal stå i et ansættelsesbevis, så kig ind i afdelingen, før du skriver under. Så vil vi gerne hjælpe dig med at tjekke, om der står de rigtige ting.

Der er mange forhold at tage hensyn til, når du får et job, eller skifter job. Du skal som udgangspunkt altid sørge for at få et ansættelsesbevis. Vi kan også hjælpe dig i 3F Nordøst Vendsyssel, hvis du er i tvivl om betingelserne for din ansættelse.



Ønske: ID-kort for ansatte på byggepladserne

Det er et ønske fra byggeriets parter, og baggrunden er alle de ulykker, nogle med dødelig udgang, der finder sted.

Ideen til et ID-kort for ansatte kommer fra andre lande og fra TV-byen, da den var under opførelse. Kortet var en succes.
-Imidlertid siger beskæftigelsesminister og Arbejdstilsynet nej.

I BAT-kartellet, hvor 3F også er medlem, er man rasende over afvisningen, ikke mindst fordi BAT blev bedt om at komme med bud på, hvordan de mange ulykker kunne undgås.

I Dansk Byggeri er man ligeledes overrasket over, at Arbejdstilsynet ikke vil være med.



I BAT-kartellet har man foreslået at ID-kortet skulle kombineres med indførelse af en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse, før man må arbejde på en dansk byggeplads.

Det ville medføre, at de mest useriøse foretagender bliver sorteret fra.

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen spænder ben.

Til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter

Har du afleveret digitalt billede og diverse oplysninger til brug for vores hjemmeside www.3f.dk/norddoestvendsyssel

Hvis ikke – så henvend dig snarest i afdelingen, så vi kan tage et billede af dig.



Bente Pedersen, 3F, vil gerne have et billede af dig.

TILBUD

til byggegruppens pensionister i 3F Feriebolig i Frankrig
Byggegruppens Konto af 1990

Vi vil i kommende vintersæson (lavsæson) fra uge 45/08 til og med uge 16/09 prøve-køre et tilbud for alle Byggegruppens pensionister gældende for vores 2 udenlandske ferieboliger i henholdsvis Carcasonne og Limoux.

Bestil fra 4 uger og op til 12 ugers ophold for kun 1.000 kroner pr. uge.

Der er også ferieboliger i andre lande og i Danmark.

Hvis du vil have dig en billig ferie, så kontakt 3F Nordøst Vendyssel

FOA Frederikshavn

de næste otte sider

FOAs Hjemmeside:

www.foa.dk/frederikshavn

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 4697 1170 Fax: 4697 1184

E-mail, Faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Åbningstider

Ugedag	Telefontid	Døren åben + telefontid
Mandag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Tirsdag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Onsdag	09.00 - 12.00	13.00 - 15.00
Torsdag		09.00 - 12.00 + 13.00 - 17.00
Fredag	Lukket	

Tak for den gode opbakning

FOA Frederikshavn vil gerne give vores medlemmer, vores tillidsvalgte, faglige medarbejdere, ansatte og valgte et stort og velfortjent skulderklap, for en kæmpe indsats i forbindelse med strejken.

Også tak til befolkningen generelt, for opbakning og den udviste forståelse for nødvendigheden af den faglige kamp.

Befolkningen forstod, at det er nødvendigt med en overenskomst, der sikrer ordentlig løn- og arbejdsvilkår, hvis vi fortsat skal have en velfungerende offentlig sektor, der kan yde hjælp og omsorg til vores børn, syge og gamle.

Strejkens sekundære gevinst

er, at alle nu ved, hvem FOA er og hvem FOA organiserer. FOA fik virkelig sat fagforeningen på landkortet. De gule veste, røde hænder og store demonstrationer, var tydelige i pressen og i gadebilledet. Resultatet blev, at vi på både det kommunale og regionale område fik en overenskomst, der er langt bedre, end hvad andre organisationer opnåede.

FOA Frederikshavn



Jubilarer i FOA

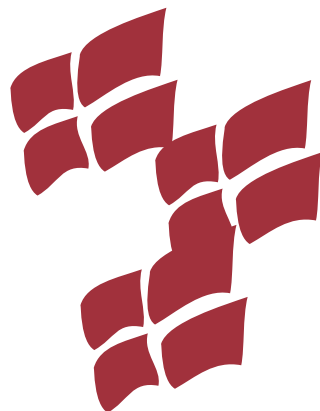
Medlemmer, der har haft jubilæum på arbejdspladsen i juli 2008

25 års jubilarer
1. juli 2008

Frederikshavn Kommune
Social-og sundhedshjælper
Aase Jensen
Dybvad Ældrecenter/Præstbro

Læsø kommune:
Pedel
Gunnar Kjærsgaard
Døgnplejen, Læsø

FOA ønsker tillykke



Vil du stå på den pædagogiske sektors vikarliste?

Vikarlisten er målrettet daginstitutions- og SFO-området, og er et tilbud fra os til dig som medlem. Vikarlisten findes på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn (vælg Pædagogisk Sektor, øverste højre hjørne).

Vil du stå på vikarlisten, skal du sende nedenstående slip til FOA Frederikshavn. Eller du kan sende en mail til rejo@foa.dk indeholdende samme oplysninger som slippen nederst på denne side.

Bemærk: Du SKAL skrive lidt om dig selv. Eventuel erfaring, uddannelse, hvad du er god til m.m

KLIP -----

Sendes til:

FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Jeg ønsker at stå på vikarlisten

Navn: _____

Cpr.: _____ (fremgår ikke på hjemmesiden)

Adresse: _____

Postnummer/By: _____

Tlf.: _____ Mobil: _____

Jeg kan være vikar i følgende/områder (eksempelvis kun Skagen, Sæby, Frederikshavn):

1. _____
2. _____
3. _____

Du skal her skrive lidt om dig selv:



Helen Christensen startede i FOA Frederikshavn 1. juni.

Ny medarbejder

1. juni sagde vi goddag til vores nye faglig sekretær Helen Christensen.

Helen er 47 år uddannet som social-og sundhedsassistent.

I 1999 valgt som FOAs sikkerhedsrepræsentant på Frederikshavn Sygehus. I 2002 blev Helen valgt som tillidsrepræsentant, og et halv år senere som fællestillidsrepræsentant.

Da sygehusene i Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Skagen i 2003 blev sammenlagt til Sygehus Vendsyssel, blev Helen valgt som fællestillidsrepræsentant for de fire sygehuse.

Helen sidder også i afdelingsbestyrelsen, så hun har et godt kendskab til det faglige arbejde. Helens nye arbejdsområder vil hovedsagelig ligge i overenskomstgruppen.

Vi glæder os til det fremtidige samarbejde med Helen, og håber, at I vil tage godt imod en god og frisk medarbejder i FOA Frederikshavn.

Autorisation af social-og sundhedsassistenter

Hvornår træder autorisationsordningen i kraft?

Det er nu vedtaget ved lov i Folketinget, at social- og sundhedsassistenter nu også har autorisation. Loven træder i kraft pr. 1. oktober 2008, og man kan først søge om autorisation efter 1. oktober 2008.

Hvilke betydning har autorisation for social-og sundhedsassistenten?

En autorisation fungerer som en garanti for det gennemførte uddannelsesniveau og kompetencer. Pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed skærpes med en autorisation, ligesom en autoriseret sundhedsperson kan fratages autorisation, såfremt udøveren må antages at være til fare for andre mennesker på grund af grov uforsømmelighed udvist ved udøvelse af hvervet. Det betyder at en social-og sundhedsassistent kan miste retten til at kalde sig social-og sundhedsassistent, hvis han/hun i sit arbejde er til fare for patienten. Så udover den anerkendelse der følger med

autorisationen ligger der også en pligt. Social-og sundhedsassistenten kan med autorisationen få mulighed for at anvende sine



faglige kompetencer, da det bliver nemmere at overdrage opgaver som social-og sundhedsassistenten har kompetence til at udføre efter, at uddannelsen er blevet blåstempelt med autorisationen.

Tidligere uddannede Social og sundhedsassistenter er også omfattet af loven.

Skal social-og sundhedsassistenten betale for autorisationen?

Sundhedsstyrelsen opkræver et gebyr på 287,- kr. for meddelelsen af autorisation. Størrelsen af gebyret er fastsat af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

Hvordan foregår det når man skal have sin autorisationen?

Når social-og sundhedsassistenter afslutter uddannelsen, sender skolen en oversigt over, hvilke

elever der har gennemført og bestået uddannelsen til Sundhedsstyrelsen. I samme moment søger den enkelte nyuddannede social-og sundhedsassistent på Sundhedsstyrelsens hjemmeside om autorisation. På denne side under fanen "uddannelse" findes efter 1. oktober et ansøgningsskema, som udfyldes elektronisk, samtidig kan gebyret betales med kreditkort på hjemmesiden.

Efter ca.14 dage modtager social-og sundhedsassistenten sit autorisationsbevis med posten.

Social-og sundhedsassistenter, der er uddannet før 1. oktober skal søge om autorisation på samme måde.

Kan den ansættende myndighed forlange at se autorisationsbeviset?

Ja, hvis jobfunktionen er tilknyttet funktionsbegrænsninger der ligger inden for autorisationsområdet, kan social-og sundhedsassistenten der fravælger autorisation risikere ikke at få andel i den fulde job udførelse.

Du kan læse mere på Sundhedsstyrelsens hjemmeside under fanen [uddannelse](http://www.sst.dk)>>www.sst.dk

Råd og vejledning om din pensionsordning

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Ole Nielsen kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i Pen-Sam Liv.

Du kan træffe Ole Nielsen her på afdelingens kontor i Frederikshavn den første torsdag i hver måned i ulige uger mellem kl. 14.30 og 16.00.

Bestil tid til en samtale hos Pen-Sam.

Pen-Sam Landsdelskontor

Hobrovej 42C, 1

9000 Aalborg

Telefon 4439 3331 eller mail: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdag fra kl. 9.00 - 16.00. Torsdag til kl. 18.



Husk at meddele ændringer til FOA

I FOA Frederikshavn har vi ambitioner om at vores medlemmers kartotek skal være så præcist som muligt. Derfor vil vi gerne have besked, hvis der sker ændring i navn, adresse eller i din ansættelse.

Ændring af navn eller adresse har betydning i forhold til udsendelse af diverse breve og materialer. Det er meget vigtigt, at du står registeret med den rigtige fagtitel, sådan at du kan blive placeret under den rigtige sektor.

Du kan telefonere, maile eller bruge denne snip. Du skal blot meddele eller aflevere snippen i

FOA Frederikshavn, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn.

Tlf: 46971170 - E-mail: Faglig afdeling:
frederikshavn@foa.dk

Cpr-nr. _____

Navn: _____

Adresse: _____

By: _____

Stillingsbetegnelse: _____

Telefon: _____

Evt. E-mail: _____

Tidligere ansættelsessted: _____

Nyt ansættelsessted: _____



Indkaldelse til valgmøde i
A-Kassens valgkreds i
Frederikshavn den 15. september
2008 kl. 15.00
Sted: FOA Frederikshavn,
Constantiavej 35.

Dagsorden for valgmøde er:

1. Valg af dirigent
2. Forslag som ønskes behandlet
3. Valg af delegerede
4. Indstilling af hovedbestyrelsesmedlem og suppleant

Der skal bemærkes – at der jf. § 24 stk. 1 i A-Kassens vedtægter kun skal vælges 1 delegeret i hver valgkreds, som ikke må være HB-medlemmet.

Gratis advokat- ordning



i FOA Frederikshavn

Den første torsdag i måneden i ulige uger kl. 15.30 – 16.30 kan FOAs medlemmer få foretaget en gratis gennemgang og juridisk vurdering af sager.

Advokat Ole Kildeby har træffetid i afdelingen Constantiavej 35, Frederikshavn.

I samme tidsrum kan Advokaten træffes på afdelingens telefonnummer 46 97 11 70.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager, og andre juridiske forhold.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor.

Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Mona Pedersen
Formand

FOA –Seniorernes aktiviteter 2. halvår 2008

Den 16-17. september 2-dages udflugt til Als

1 dag: Turen går ned gennem Jylland. Ved Tørning Mølle spiser vi madpakke fra Syvsten Kro. Næste stop bliver Dybbøl Mølle og videre til Gråsten by/slot. Derefter kører vi til Slukefter kro ankomst ca. kl 17.30. Kl. 19.00 mødes vi til middag og aftenkaffe.

2 dag kl. 9.00 kører vi til Sønderborg by/slot

Herfra forbi Fynshav til Nordborg, hvor vi besøger Danfoss Universe Park. Vi gør et ophold på ca. 2 timer både for besøg samt spising af medbragt madpakke. Herefter begynder hjemturen mod nord. Vi holder et stop for eftermiddagskaffe i nærheden af Vejle, derefter videre over Viborg til Simested kro for middag kl. 18.00. Forventet hjemkomst ca. kl. 21.00.

Pris pr. person 1.150,00 kr. Enkeltværelse tillæg pr. person 175,00 kr.

Max. 50 personer.

Sidste tilmelding den 10. september 2008.

Onsdag den 22. oktober kl. 14.00

Diætist Anette Pedersen kommer og fortæller om sund mad. Sidste tilmelding den 15. oktober.

Onsdag den 19. november kl. 17.00

Novemberfest: Her vil vi hygge os med lidt god mad og god musik leveret af Kjelds Trio.

Pris 125,00 kr. excl. drikkevarer. Betaling ved tilmelding.

Sidste tilmelding den 12. november.

Ingrid Hansen,
tlf.: 9840 1639.
Mobil: 2466 6671

Jytte Jensen,
tlf.: 9842 3402



SEKTORGENERALFOR i FOA - Fag og Arbejde,

Kost- og Servicesektoren

(Arrangementsnummer 800)

Generalforsamling

i afdelingens mødelokaler
Mandag den 29. september 2008.
Der er "let" spising fra kl. 18.30.
Mødestart: kl. 19.00

Tema:

Fusion imellem Teknik og Service samt
Kost- og Servicesektoren

Sidste tilmelding:

22. september

Teknik- og Servicesektoren

(Arrangementsnummer 801)

Generalforsamling

i afdelingens mødelokaler
Mandag den 29. september 2008.
Der er "let" spising fra kl. 18.30.
Mødestart: kl. 19.00

Tema:

Fusion imellem Teknik og Service samt
Kost- og Servicesektoren

Sidste tilmelding:

22. september

Pædagogisk Sektor

(arrangementsnummer 802)

Generalforsamling

i Arena Nord
tirsdag den 30. september 2008.
Der er "let" spising fra kl. 18.30.
Mødestart kl. 19.00

Sidste tilmelding:

23. september

Social- og Sundhedssektoren

(arrangementsnummer 803)

Generalforsamling

i Arena Nord
tirsdag den 30. september 2008.
Der er "let" spising fra kl. 18.30.
Mødestart kl. 19.00

Sidste tilmelding:

23. september

FORSAMLINGER Frederikshavn



Foreløbig dagsorden for de fire sektorer

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af mødeleder
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetæller
5. Orientering fra sektorbestyrelsen
6. Orientering
7. Indkomne forslag
8. Valg til bestyrelsen

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades via den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn 1 uge før generalforsamlingerne.

Sådan tilmelder du dig

- Send en SMS til 6130 2324 Skriv "arrangementsnummeret" efterfulgt af mellemrum samt dit fornavn + efternavn samt hvor mange du tilmelder.
- Døgnet rundt på tilmeldingstelefonen: 6130 2324 Her skal du oplyse "arrangementsnummeret" samt dit fornavn + efternavn og hvor mange du tilmelder.
- På telefon 4697 1170 direkte til afdelingen

Arrangementsnummer samt oplysning om sidste frist for tilmelding finder du under hvert arrangement.

Værd at vide

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingerne, skal være den respektive sektor i hænde senest 14 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingens afholdelse.

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen eller downloades på den lokale hjemmeside tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen afholdes.

Af hensyn til traktement bedes du tilmelde dig, senest på den dato, der står ud for din sektor.

Social- og sundhedssektoren yder kørselsgodtgørelse ved fælles transport fra Skagen og Sæby.

Med venlig hilsen, Sektorbestyrelserne, FOA Frederikshavn

25 års jubilæum i FOA Frederikshavn

Den 1. juni 2008 havde sekretær Lene Sørensen været ansat i FOA Frederikshavn i 25 år.



Den 30. maj holdt afdelingen en uformel reception for Lene, hvor vi fejrede jubilæet. Et stort tillykke skal lyde her fra afdelingen

Lene startede som kontorassistent i det tidligere DKA, Dansk Kommunal Arbejderforbund. På daværende tidspunkt var der kun formand, kasserer og to ansatte, og hendes opgaver var alsidige. Lene har i perioden været med ved to fusioner. Mellem Husligt Arbejderforbund og Dansk Kommunal Arbejderforbund som fusionerede til FOA. Og senere fusion mellem FOA og PMF Vendsyssel. Lene er altid i godt humør, og er en meget engageret medarbejder. I de sidste mange år har Lene haft opgaven som sekretær for formand og næstformand, samtidig med at hun er superbruger indenfor IT, samt alt forfaldende kontorarbejde, som hun udfører på en dygtig og loyal måde. Lene er nærmest et omvandede leksikon, som husker ting og opgave. En uvurderlig viden som vi valgte samt hele personalet trækker meget på i dagligdagen.

Vi siger tak for den store indsats som Lene har tilført FOA, og håber på et langvarigt fremtidigt samarbejde.

Afdelingsnæstformand
Karen L. Hechmann

Gruppeledere med ansvar

FOA Frederikshavn organiserer også gruppeledere indenfor hjemmeplejen. Faget har sat fokus på tre gruppeledere for at høre om deres arbejdsvilkår på deres hektiske arbejdspladser. De kommer ikke sovende til lønnen.

Helle Christensen, Østervraa Ældrecenter, er uddannet social- og sundhedsassistent og tidligere tilsidsrepræsentant. Dorthe Houmann, Skagen Hjemmepleje, er også uddannet social- og sundhedsassistent og Lis Thomsen, Leve-bo, Abildvej, Frederikshavn by er uddannet sygehjælper, og iøvrigt en af de første gruppeledere i Frederikshavn Kommune.

-Da jeg startede som gruppeleder, var det i et job som sygehjælper, hvoraf der var afsat 12 timer til gruppelederfunktionen, fortæller Lis Thomsen. -I dag er det helt anderledes vilkår for en gruppeleder, nemlig 37 timers uge eller mere.

-Vi er alle ansat på mæxtid. Det vil sige, at vi ikke får betaling for overarbejde, men skal selv sørge for at få de 37 timer om ugen til at gå op. Så må vi holde fri på

andre tidspunkter, hvis vi har flere timer.

Et væld af opgaver

Som gruppeleder kan funktionerne selvfølgelig variere, om der nu er tale om en ansættelse i et leve-bo-miljø eller et plejehjem. Nogle af de typiske opgaver for de tre gruppeledere er budgetansvar, daglig planlægning af vagt- og ferieplaner. Sygemeldinger, disponering af ruter, hvor der køres ud til borgerne, ansættelser og afskedigelser, sygesamtaler, personalemøder, indberetninger af løn, budgetansvar og gruppeledermøder.

Nogle gruppeledere har funktion som superbruger af PDA'erne. Der er MUS-samtaler af to timers varighed for hver enkelt medarbejder og MED-udvalg, der skal varetages.

Nogle steder er der udpræget borgerkontakt, og der skal planlægges fester for beboerne i samarbejde med personale og pårørende.

Nogle har centrerrådsmøder og fordeling af centeropgaver.

Endelig er der også introduktion af nye medarbejdere. Nogle af funktionerne er meget tidskrævende. Der er også indflytningssamtaler med beboerne og hjemmebesøg inden indflytningen, og i Leve-bo-miljøerne er der også beboergen-



nemgang med en sygeplejerske.

Må prioritere

Der er altså et bredt udvalg af funktioner for en gruppeleder, mener Helle, Lis og Dorthe.

-Tiden er ofte knap. Derfor må vi disponere vores tid, prioritere opgaverne. Vi har ikke afløsere, der bare er der, når vi har fri.

Derfor må vi hjælpe hinanden som gruppeledere, eller også må vi trække på planlæggere og centerledere, der kan overtage nogle af vores opgaver, når vi eksempelvis holder fridage eller er på ferie. -Vi skal naturligvis også huske ik-



Gruppelederne fra venstre: Helle Christensen, Østervraa Ældrecenter, Dorthe Houmann, Skagen Hjemmepleje og Lis Thomsen, Leve-bo, Abildvej, Frederikshavn by.

for vi føler selv, at vi har et meget stort ansvar og også mange funktioner. Nogle af funktionerne får vi løn for, og andre får vi ikke noget for. Kvinder er generelt nok dårligere til at forlange mere i løn end mænd.

For di der skal ske noget nyt

Både Helle, Lis og Dorthe påpeger at nøgleordene for, at de søgte jobbet som gruppeleder er forskellige ting som ansvar, forandring, varieret og alsidigt arbejde. Der skal ske noget nyt, og så har vi indflydelse og medbestemmelse på vores egen arbejdssituation.

Fra TR-rolle til gruppeleder

Helle er tidligere tillidsrepræsentant og hun tiltrådte først sin gruppelederstilling 18. august. -Jeg synes, det er en udfordring, men hvis ikke jeg havde haft uddannelsen som tillidsrepræsentant, så var jeg nok ikke givet mig i kast med gruppelederrollen.

Vi bliver ved

-Vi kan sagtens se os selv i jobbet om ti år, for det er et givende og spændende job med mange gode og positive oplevelser fra personalet. -Vi har ansvar for at fordele arbejdet for typisk 35-45 medarbejdere og det er altså noget af en opgave, mener de tre gruppeledere.

ke at blive så optaget af vores arbejde, at det går ud over indsatsen og os selv. Derfor er det vigtigt, at vi tager os nogle fridage, for hverdagen kan godt være mere end hektisk.

-Den hektiske hverdag betyder også, at man skal lære at sige fra og forstå at disponere sin tid hensigtsmæssigt, og på en eller anden måde, så bliver vi altid færdige med vores arbejde, siger Lis Thomsen.

Uddannelse

-Som gruppeledere har vi ikke fået en egentlig uddannelse. Job-

bet har vi søgt efter opslag af en stilling, og så er det ellers med at komme i gang. Men vi har løbende fået orientering om alt nyt indenfor vores område, så på den vis bliver vi klædt godt på til opgaven. Vi har også deltaget i kortere kurser og tema-dage indenfor området. FOA er ved at lave en egentlig uddannelse for ledere, og Helle skal på et lederkursus i kommunalt regi næste år, mens Lis og Dorthe er i gang med en kommunal moduluddannelse for ledere.

Lønnen afspejler nok ikke helt det ansvar, vi har som gruppeledere,

Ændring af reglerne om supplerende dagpenge

Ændringen af reglerne om supplerende dagpenge blev vedtaget i Folketinget 12. juni 2008 med virkning fra 23. juni 2008. Dog er visse af reglerne gældende med tilbagevirkende kraft fra 14. april 2008.

Det nye er:

- at reglerne harmoniseres, og retten til supplerende dagpenge begrænses til 30 uger inden for 104 uger, uanset om medlemmet har et opsigelsesvarsel eller ej.

- at ret til en ny periode med 30 ugers supplerende dagpenge, fås ved 26 ugers udstøttet arbejde på mere end 30 timer inden for 12 måneder.

Det er fortsat gældende:

- at et medlem, der har et opsigelsesvarsel overfor arbejdsgiveren, afleverer en frigørelsesattest, og
- at det er gyldig grund til at ophøre i eller afslå arbejde på deltid, medlemmet har opbrugt retten til supplerende dagpenge.

OBS!

For medlemmer, der allerede før ikrafttræden af de nye regler, modtager eller har modtaget supplerende dagpenge, er der fastsat en række overgangsregler.

Henvend dig derfor til din A-kasse og få præciseret, hvilken betydning de nye regler har for dig personligt.

NYT VED LEDIGHED!

Arbejdsgivergodtgørelse (G- dage) for 1. - 2. og 3. ledighedsdag.

Med virkning fra 1. juli 2008 skal arbejdsgiveren betale godtgørelse (G-dage) for 1. - 2. og 3. ledighedsdag.

Regelændringen gælder for alle lønmodtagere, der har arbejdsophør efter 30. juni 2008.

Derudover er der ikke sket ændringer i reglerne vedr. G-dage, i forhold til tidligere.





METAL
Søren Larsen
Kasserer



FOA
Solvejg Pedersen
A-kasseleder



3F
Jørgen Helledie
A-kasseleder



Ledige - Se her!

JOB-VENDSYSSEL 2008

**Årets JOB-MESSE arrangeres
i Idrætscenter Vendsyssel, Vrå**

Torsdag 9. oktober 2008 kl. 9-16

Mød de nordjyske virksomheder på messen, der pt. søger nye medarbejdere. Den jobsøgende kan få et godt indblik i konkrete ledige job, og hvilke jobfunktioner, den enkelte virksomhed har.

OBS! Der er allerede pt. tilmeldt 23 nordjyske virksomheder til messen.

Messen arrangeres af Jobcentrene i Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring. Jobcentrene kan også svare på alle spørgsmål vedrørende messen

LOs Hjemmeside:
www.lo-frederikshavn.dk

LO Frederikshavn
Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 97 16

E-mail: formand@lo-frederikshavn.dk



Læs hjemmesiden www.lo.frederikshavn.dk hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guidninger og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Kirsten Blicher Christensen træffes mandag-torsdag kl. 8.00-13.30. Du bør altid aftale en tid med Kirsten på telefon 9842 5543, før du møder op.

Adresse:

Danmarksgade 71, 1. t.v. 9900 Frederikshavn

E-mail: socialraadgiver@lo-frederikshavn.dk

Psykologrådgivning

LO Frederikshavn tilbyder alle borgere over 18 år i Frederikshavn Kommune gratis psykologrådgivning.

Rådgivningen finder sted på Psykologcentret, Danmarksgade 71 1. sal, t.v. i Frederikshavn på onsdage - sidst på eftermiddagen.

Der skal aftales tid på forhånd på tlf 9841 0606 i tidsrummet kl 09.00 - 12.00.

Bliver du forhindret i at møde på det aftalte tidspunkt, bedes du melde afbud, når du bliver klar over det, eller senest dagen før. Det kan være med til at nedbringe ventetiden.

Tænk på f

I LO Frederikshavn oplever vi, at der er forryggenes travlt på arbejdsmarkedet: på arbejdspladserne har alle faktisk så travlt, at man ikke har tid til at fokusere på fremtiden og de krav, der skal opfyldes for konkurrencemæssigt at være toptu-net.

Forklaringerne er som oftest enslydende: vi har simpelthen så travlt, at vi ikke kan undvære én eneste af vore medarbejdere.

Glemmer opkvalificering

Man tager sig ikke tid til at efteruddanne og opkvalificere medarbejderne. Selv om man ikke kan undvære en medarbejder, har vi heller ikke tid til at arbejde med fraværspolitik.

Vi har en reserve

Vi har i vort område stadigvæk en "arbejdsstyrke reserve" – altså mennesker, som af forskellige årsager ikke har et job – det er nu i "fredstid", at disse skal ind på arbejdsmarkedet. Det har alle interesse i.

Vi skal ikke tabe »slaget«

Når konjunkturerne går den anden vej i "krisetid" med mindre ordrebøger, nedgang i arbejdsstyrken p.g.a. aldersmæssig afgang fra arbejdsmarkedet og manglende tilgang til samme arbejdsmarked er det som oftest for sent, og man har ligesom tabt slaget. Men så har man selvfølgelig tid til uddannelse – og så meget andet. Det er i opgangstider, man skal give sig tid til at sikre fremtiden. I LO går vi ikke uddannelsesinsti-

Fremtidens job

tutionernes ærinde, men tvinges disse til at drose ned på grund af manglende kursister, har de ikke det fornødne beredskab, når man "får tid" til at uddanne sine med-

arbejdere". – Det kan vi selvfølgelig så klandre dem til dén tid. LO Frederikshavn opfordrer: Brug mulighederne nu. Tænk på - og planlæg fremtiden.

LO-fusion Læsø-Frederikshavn

På ekstraordinært repræsentantskabsmøde i LO Læsø den 19. juni var fusion med LO Frederikshavn på dagsordenen.

LO Læsø besluttede i november måned 2005 ikke at nedlægge sektionen pr. 31.12.2005, idet man afventede den uafklarede situation om et Ø JobCenter og et lokalt beskæftigelsesråd. Som formand for LO Læsø, Kirsten Skov Abildgaard oplyste i beretningen, blev der ikke givet dispensation, som man på Læsø havde ønsket det.

Repræsentantskabet fandt, at tiden nu var inde til at afslutte LO Læsø. Da alle LO Læsøs medlemmer er medlemmer af fagforeninger med relation til Frederikshavn, fandt man det naturligt at kigge i den retning, at det er LO Frederikshavn, der i fremtiden varetager vores interesser.

Cai Møller gennemgik LO Frederikshavns interne struktur herunder bl.a. arbejdsopgaverne og -metoderne, eksisterende udvalg, samarbejdspartnere, samarbejdet med øvrige sektioner og LO Danmark.

I LO Frederikshavn er der oprettet byudvalg i Skagen, Sæby og Frederikshavn, som har egen økonomi med henblik på at lave egne lokale aktiviteter, hvis de ønsker det. Ved stiftelsen af nuværende LO Frederikshavn besluttede man at fusionere med Læsø, såfremt

LO Læsø på et tidspunkt måtte ønske det, og i såvel vedtægter og budgetmæssigt gjorde man også plads til det. Efter gennemgangen og debat besluttede repræsentantskabet enstemmigt at fusionere med LO Frederikshavn. LO Frederikshavn beder nu de forskellige fagforeninger om at indstille medlemmer (bosiddende på Læsø) til Læsø Kommuneudvalg og at sektionen forventer at afholde mindst et årligt arrangement på Læsø. Kommuneudvalget vil ligesom byudvalgene have egen økonomi til lokale Læsø-initiativer. LO Frederikshavn ser positivt frem til at løse LO-opgaverne og deltage i det tværfaglige arbejde på Læsø. Brug mulighederne nu. Tænk på - og planlæg fremtiden.

Den lokale finanslov 2009 - det kommunale budget

LO Frederikshavn afholder møde for medlems fagforeningernes tillidsrepræsentanter, -suppleanter og fagforeningerne med borgmester Erik Sørensen.

mandag den 8. september 2008 kl. 16.15 i Dansk Metals mødelokale, Håndværkervej 2 i Frederikshavn.

Borgmesteren vil orientere om den aktuelle situation omkring Frederikshavn Kommunes budget 2009. Der vil på mødet være mulighed for at stille spørgsmål og indgå i debatten om Budget 2009. Mødet forventes afsluttet senest 18.15.

Af hensyn til det praktiske bedes man tilmelde sig mødet på mail: formand@lo-frederikshavn.dk senest den 5. september kl. 13.00.

Sådan går det!

I 2015 skal mindst 95 % af alle unge have en uddannelse. I år 2000 fik 83 % af de unge en uddannelse.

Fra 2005 til 2006 steg tallet fra 19,2 % til 20,4 %. Den ansvarlige minister lytter ikke til de entydige meldinger fra socialforskerne, men bagatelliserer problemstillingen: det er fordi globaliseringen og velfærdsaftalen ikke virker endnu. Forskellige regerings flotte intentioner med at få brudt den negative sociale arv, at få sat gang i den sociale mobilitet, at stoppe urimelige forskelle i opvækstvilkår, at få gjort en alvorlig og seriøs indsats for børn med ressourcesvag baggrund ER IKKE LYKKEDES. Det synes vi i LO simpelthen er for dårligt i en tid, hvor man i Finanslovsforhandlinger er mere optaget af at give skattelettelser og lave besparelser på det offentlige område frem for at gøre en indsats for at nå de mål – som man selv har sat op.

Socialdemokraterne

Frederikshavn

de næste to sider

Socialdemokraternes hjemmeside:

www.socdem.dk/frederikshavn

Formand: Helle Pedersen

Overlæge Ottosens Vej 23

9900 Frederikshavn

Tlf. 98 43 37 27

Mob. 30 29 15 38

E-mail: helleoghans@privat.dk

Kasserer: Grete Næser, telefon 9843 0544.

E-mail: grete@naeser.dk



Konference for nye medlemmer

Socialdemokraterne arrangerer også i 2008 konference på Esbjerg Højskole for nye medlemmer.

Konferencen finder sted i tidsrummet fra fredag den 3. oktober kl. 17 til lørdag den 4. oktober kl. 15.

Tilmeldingsfrist er den 23. september, og prisen er 250,00 kr.

Sted: Esbjerg Højskole, Stormgade 200, 6700 Esbjerg. Kontakt tlf.72300802



Bankospil

hos Socialdemokraterne,
Bingohallen, Hobrogade,
kl. 19.

- 1. – 9. – 17. og 27. september
- 3. – 19. og 27. oktober
- 4. – 12. – 20. og 28. november
- 14. – 22. og 30. december

National Ka

Socialdemokraterne Frederikshavn afviklede den 31.maj National Kampagedag, hvor vi sammen med Bjarne Laustsen (MF) var i gaden.

Her uddelte vi flere hundrede foldere, og talte med rigtig mange mennesker. Vores ærinde var at gøre opmærksom på det groteske i, at vi i landet der kan købe hele verden, ikke kan forvente en lige-



Ønsker du indflydelse på din kirke?

Hvorfor stiller Socialdemokraterne dig nu dette spørgsmål? Jo, det skyldes, at der i år er valg til Menighedsrådene, ved de danske Folkekirker. Nærmere bestemt i november måned.

Hos Socialdemokraterne har vi en lang tradition for, at opstille på socialdemokratiske lister. Vi finder nemlig, at arbejdet i Menighedsrådene er både et interessant arbejde, men også et meget vigtigt arbejde.

Som menighedsrådsmedlem er du med til at løse opgaver til gavn for både sognets medlemmer og de

Kampagnedag

værdig behandling i sygehusvæsenet. Er du ikke udstyret med en privat sundhedsforsikring, må du bag i køen. Danmark er blevet et land, der med baggrund i den borgerligt førte politik, opdeler danske patienter i A og B hold. Dejligt var det, at de mennesker vi talte med, delte vores harme. Det fylder os med optimisme, når vi lader tankerne vandre til næste Folketingsvalg. Næste Nationale Kampagnedag finder sted den 25. oktober.



Brian Kjær er parat med oplysninger til dig om menighedsrådsvalget.

ansatte ved kirkerne. Opgaverne er mange og spændende. Herunder hører bl.a. at sikre gode arbejdsvilkår for de ansatte, være arbejdsgiver, planlægning og udførelse af arrangementer i kirken, herunder børne- og unge aktiviteter, træffe beslutning om hvorledes den lokale del af kirkeskatten skal bruges, hvordan præsteboligens standard skal være, m.m.

Tjek dit sogn

Ved Menighedsrådsvalgene har medlemmer af Folkekirken stemmeret, samt mulighed for at lade sig opstille. I løbet af september måned afholdes der orienteringsmøder i de forskellige sogne, og her kan du høre mere om valgene. Så hold derfor allerede nu øje med, hvornår der afholdes møde i dit sogn.

Socialdemokraterne i Frederikshavn Kommune vil gerne opfordre alle Socialdemokrater, der måtte have en interesse i det kirkelige arbejde, til at overveje et kandidatur. Du er meget velkommen til, at rette henvendelse til formand for Kreds- og Fællesledelsen i Frederikshavn Kommune, Brian Kjær, hvis du skulle have et ønske om at kandidere, eller ønsker yderligere oplysninger om valget.

Brian træffes på mail:
brian@briankjaer.dk eller
Tlf. 23 74 97 16.

Kommunalvalg og Regionsrådsvalg 2009

I 2009 er der igen valg til Kommune og Region. Det er derfor vigtigt, hvis du overvejer et kandidatur, at du allerede nu gør opmærksom på din interesse.

Vi er nemlig trukket i arbejdstøjet, og når dette nummer af Faget læses, har Frederikshavn Partiforening i samarbejde med byrådsgruppen, afviklet tre dialog-møder med vores medlemmer. Møder, hvor det har været muligt at byde ind med visioner for Frederikshavn Kommunes fremtid, og med gode forslag, tanker og idéer omkring Socialdemokraternes kommende valgprogram. Herudover har det været muligt at lytte til alle udvalgenes syn på perioden siden sidste valg, samt udvalgenes bud på morgendagens vigtigste politiske emner. Vi håber, at du fandt tid til at deltage i møderne og dialogen og dermed gøre din mulighed for indflydelse gældende. Endvidere vil vi i løbet af efteråret vælge partiets spidskandidat til det kommende byrådsvalg, og derefter påbegynde arbejdet med listen over de 31 kandidatnmer. Denne kandidatliste vil så kunne ligge klar senest midt i juni måned 2009. Medlemmer, som ønsker at kandidere til Kommune eller Region, er meget velkomne til, at rette henvendelse herom, til formanden. Dette kan ske på enten mail eller telefon.

Faget,
Skippergade 24,
9900
Frederikshavn



Passer din bank ordentligt på din økonomi?

Lad os se på din privatøkonomi med friske øjne.

En ny bank kan måske gøre din økonomi det lille løb i hverdagen, der giver større overskud og ro i livet. Du er til enhver tid velkommen til at komme ind til os og få en aftale om et uforpligtende økonomiforløb. Du kan også hilse på os på www.al-bank.dk.

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67, 9900 Frederikshavn

Telefon 3848 3049 - E-mail: 5349@al-bank.dk - www.al-bank.dk

Faget udgives af

FOA, Fag og Arbejde
Frederikshavn, 3F Fagligt Fælles
Forbund Nordøst Vendsyssel,
Metal Frederikshavn, LO og
Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Jørn E. Larsen, Metal (ansvarshaven-
de). Mona Pedersen, FOA - Fag og
Arbejde. Morten Dahlberg, 3F. Cai
Møller, LO. Leo Svendsen, Socialde-
mokratiet., John Karlsson, Metal og
Anders Foldager
Kasserer: Bent H. Pedersen

Oplag: 10.500

Omdeling: Post Danmark.

Layout og montage:

Anders Foldager
blad-bureauet, 2124 7572.

Trykning: Scanprint

Dette blad er afleveret til trykkeriet
19.08.08 og afleveret hos
postvæsenet 26.08.08.

Faget i 2008

Nr. 1: **Er udkommet**

Nr. 2: **Er udkommet**

Nr. 3: **Er udkommet**

Nr. 4: **Er udkommet**

Nr. 5: Deadline: 15. okt.

Udkommer: 8. november