

Forhånds aftale for Pædagogmedhjælpere ansat i daginstitutioner og skolefritidsordninger

Indgået af:	Frederikshavn kommune og FOA – Fag og Arbejde
Deltagere:	Institutionschef Lars F. Hoffmann, Skolechef Arthur Corneliussen, Souschef HR Løn- og Personale Jan Nørgaard, Personalekonsulent Heidi Glinvad Krogh, Sektorformand René Johansen, FTR Hanne Fristrup og FTR Birgitte Martensen
Vedr.:	Genforhandling af forhånds aftale i forbindelse med OK-08

Funktionsløn

Praktikvejleder

For funktionen som praktikvejleder for Pædagogisk Assistent elever ydes et tillæg på kr. 8.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Hvis funktionen deles imellem to, vil tillægget blive delt forholdsmæssigt.

TR og Arbejdsmiljørepræsentant

For funktionen som TR og/eller Arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på kr. 4.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, og der kan kun ydes ét tillæg pr. medarbejder. Når funktionen ophører, bortfalder tillægget.

Funktionsløn for funktionen som fællestillidsrepræsentant forhandles særskilt, og er derfor ikke medtaget i denne aftale.

Kvalifikationsløn

Erfaringstillæg

Pædagogmedhjælpere ydes efter **8 års erfaring** 2 løntrin

Pædagogmedhjælpere ydes efter **10 års erfaring** 2 løntrin

EPOS/AMU kurser

For gennemført EPOS grunduddannelse (i alt 3 uger) ydes et tillæg på kr. 2.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau).

For gennemført EPOS/AMU kurser (i alt 3 uger, udover grunduddannelsen) ydes et tillæg på kr. 2.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau).

For gennemført EPOS/AMU kurser (i alt 6 uger udover grunduddannelsen) ydes et tillæg på kr. 2.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau).

Grunduddannelsen (3 uger) er ikke en forudsætning for udbetaling af tillæg for øvrige kurser (3+3 uger, i alt 6 uger)

For gennemført EPOS/AMU kurser (grunduddannelsen + 6 uger og derover) vil der som maksimum kunne ydes i alt kr. 6.000,- (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau). Tillæg for EPOS/AMU kurser bortfalder ved beståelse af PGU eller Pædagogisk Assistentuddannelse.

For pædagogmedhjælpere med PGU eller Pædagogiske Assistentter, kan der lokalt aftales individuel løn for relevante EPOS/AMU kurser, der ligger udover grunduddannelsen.

Erfaring som dagplejer

Pædagogmedhjælpere der tidligere har arbejdet som dagplejer, medtager deres anciennitet ved ansættelse som pædagogmedhjælper.

Erfaring som dagplejer kan medtælles fra 1. april 1990 og frem. Det er den enkelte pædagogmedhjælperes egen pligt senest 3 mdr. efter indplaceringen, at dokumentere erfaringen, hvis den ikke er med i den fra HR Løn & Personale udmeldte erfaringsdato. Ved senere dokumentation tilbagereguleres der ikke.

Timelønnede pædagogmedhjælpere

For hver gang der oparbejdes 1924 timer ydes et tillæg på

1 løntrin

Tillægget udløses fra det tidspunkt, hvor den timelønnede selv dokumenterer, at hun/han har oppebåret 1924 timer. Det vil sige, at den timelønnede ikke får en regulering for allerede aflønnede timer. Tillægget kan højst udløses 3 gange. Ved opnåelse af den centralt aftalte kvalifikationsløn efter 3 års ansættelse bortfalder tillægget. Pga. kommunesammenlægningen kan HR Løn & Personale kun hjælpe med dokumentation pr. 1/1-07 og frem.

Ved optælling af timeløn timer, kan timer medtælles tilbage fra 1. april 2000.

Ved optælling af timer, er det alene timeløn timer der medtælles. Timer fra månedslønnet beskæftigelse kan ikke medtælles i opnåelsen af 1924 timer. Månedslønnet beskæftigelse medtælles i henhold til fastsættelse af anciennitetsdato, og henhører således til et andet regnskab.

Anciennitet fra månedslønnet ansættelse tæller med hvis man bliver timelønsansat. Ved timelønsansættelse, kan erfaring medtælles fra 1. april 1990 og frem.

Timelønnede er omfattet af forhåndsaftalens punkt vedr. kvalifikationsløn for erfaring. Det vil sige, at hvis en timelønnet pædagogmedhjælper har været indplaceret med 8 eller 10 års erfaring på månedsløn således også vil være berettiget til denne honorering i timeløn.

Øvrige aftaler

Beklædning

Den enkelte institution stiller efter individuel vurdering og i samråd med personalet passende beklædning til rådighed for pædagogmedhjælpere, i forbindelse med særligt smudsigt uden- og indendørs arbejde.

Procedure, ikrafttræden og opsigelse

Nærværende forhåndsaftale er gældende fra den 1. april 2009.

Alle beløb er opgivet i 31/3-2000 niveau samt pensionsgivende. Hvor andet ikke er anført, sker der reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

Forhåndsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønning/indplacering efter nærværende forhåndsaftale.

Såfremt der sker ændringer i perioden, centralt eller decentralt, vil aftalen kunne genforhandles.

Procedure i forbindelse med overgang til den nye forhåndsaftale

Det konverterede ulempetillæg bortfalder pr. 1. april 2009. Bortfaldet sker samtidig med indførelse af nye regler vedr. arbejdstidsbestemte tillæg jf. OK-08.

Der er enighed om, at alle pædagogmedhjælpere på baggrund af OK-08 får tillagt minimum 2 løntrin pr. 1. april 2009 (grundlønssstigning).

Tillæg på 2 løntrin jf. den gamle forhåndsaftale for 6 års erfaring bortfalder pr. 1. april 2009. Tillægget bortfalder efter følgende principper:

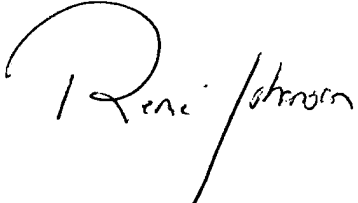
Pædagogmedhjælpere uden PGU/PAU, der pr. 31. marts 2009 har:

- 11 års erfaring og derover: Bortfald sker pr. 1. april 2009.
- 10 års erfaring, men endnu ikke 11 års erfaring: Bortfald sker ved opnåelse af 11 års erfaring.
- 8 års erfaring, men endnu ikke 10 års erfaring: Bortfald sker ved opnåelse af 10 års erfaring.
- 6 års erfaring men endnu ikke 8 års erfaring. Bortfald sker ved opnåelse af 8 års erfaring.

Pædagogmedhjælpere med PGU/PAU, der pr. 31. marts 2009 har:

- 6 års erfaring og derover: Bortfald sker pr. 1. april 2009.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen

FOA - Fag og Arbejde	For Frederikshavn kommune
Dato 31/3 - 2009 	Dato 30/3-2009 