

# Forhåndsftale for dagplejere og tilsynsførende pædagoger pr. 1. juni 2013

## Tilsynsførende pædagoger:

For funktionen som tilsynsførende pædagog ydes 8 løntrin.

## Dagplejere:

### Tillæg for arbejde efter kl. 17.00:

Til dagplejere der arbejder efter kl. 17.00 ydes funktionsløn på 1 løntrin.

### Gæstedagplejer:

For funktionen som gæstedagplejer ydes funktionsløn der udgør i alt 5 løntrin.

*De 5 løntrin er aftalt jf. følgende:*

- 3 løntrin er aftalt jf. forhåndsftalen gældende pr. 1. januar 2007
- 1 løntrin er aftalt implementeret i forhåndsftalen pr. 1. januar 2007. Dette er aftalt ved forhandling af ny løn i 2007 jf. mødereferat af 10. juni 2009 om forhandling af tilbagefaldsmidler fra 2007 til dagplejeområdet
- 1 løntrin er aftalt ved forhandling af ny løn pr. 1. april 2010.

### Gruppekoordinator:

For funktionen som gruppekoordinator ydes funktionsløn på 3 løntrin.

For funktionen som gruppekoordinator for under 8 dagplejere ydes der 1 løntrin.

Dvs. i alt 4 løntrin for funktionen som gruppekoordinator – jf. forhandling af ny løn pr. 1. april 2010.

For funktionen som gruppekoordinator for 8 dagplejere eller derover ydes der 2 løntrin.

Dvs. i alt 5 løntrin for funktionen som gruppekoordinator – jf. forhandling af ny løn pr. 1. april 2010.

### Omsorgstillæg:

Der ydes et tillæg på kr. 7.400,- årligt pr. barn.

Tillægget gives for særligt krævende ekstraarbejde i forbindelse med pasning af et barn, der har specielle behov på grund af familiens situation.

Det er en forudsætning, at der etableres deltagelse i tværfagligt samarbejde omkring barnet/familien, og der foreligger en beskrivelse for det konkrete omsorgsarbejde. Tillægget ydes fra det tidspunkt, hvor det besluttes, at der skal gives omsorgstillæg.

Tillægget ydes i 3 måneder af gangen og der sker i denne forbindelse en løbende vurdering af om tillægget skal fortsætte.

Tillægget ydes ligeledes i 3 måneder for særligt krævende ekstraarbejde ved opstart med pasning af et barn med anden kulturel baggrund.

**Handicaptillæg:**

Der udløses et tillæg på kr. 4.000,- årligt pr. barn for arbejde med et barn der har fysisk eller psykisk handicap. Tillægget ydes når barnets handicap er af sådan en art, at der fra kommunens side ønskes udført en behandlingsplan eller anden instruks således, at dagplejeren pålægges et væsentligt merarbejde i forbindelse med barnets pasning og pleje.

Hvis barnet er i dispositionspleje, følger tillægget barnet.

Tillægget ydes i 3 måneder af gangen og der sker i denne forbindelse en løbende vurdering af om tillægget skal fortsætte.

**Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet. Funktionstillæg bortfalder når funktionen ikke længere eksisterer.**

**Ikrafttræden og opsigelse**

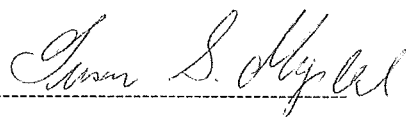
Forhånds aftalen har virkning fra d. 1. juni 2013.

Forhånds aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Såfremt der sker væsentlige centrale eller decentrale ændringer f. eks. strukturelt vil aftalen kunne genforhandles.

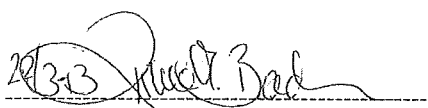
Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

**For FOA Fag og Arbejde:**

21/5-13 

Dato og underskrift

**For Frederikshavn Kommune:**

21/5-13 

Dato og underskrift