

Forhånds aftale for dagplejepædagoger gældende fra den 1. august 2015

Grundlønsindplacering:

Grundlønnen i den til enhver tid gældende "Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning..." finder anvendelse. Herudover gælder følgende:

Tilsynspædagog **8 løntrin (funktionsløn)**

Dagplejepædagoger med afdelingslederfunktioner, er opgavemæssigt sidestillet med daglig pædagogiske ledere/afdelingsledere af en daginstitution.

Det tilstræbes, at dagplejepædagoger med funktion som afdelingsleder, tilbydes diplomuddannelse i ledelse eller anden relevant uddannelse.

Afdelingslederfunktion **7 løntrin (funktionsløn)**

Kommentar: En indplacering af en dagplejepædagog vil ved aftalens ikrafttræden se således ud: Grundløn jf. overenskomsten + 8 løntrin (tilsynspædagog) + 7 løntrin (afdelingsleder) + eventuelt individuelt aftalt funktions og/eller kvalifikationsløn.

Funktionsløn for arbejde med flere aldersgrupper

Der ydes 2 løntrin for arbejde med flere aldersgrupper. Dette tillæg finder anvendelse, hvor en dagplejepædagog både fungerer som afdelingsleder overfor en gruppe dagplejere, samt overfor personale på en institution.

Kvalifikationsløn

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse, når dette sker i kombination med funktionen som afdelingsleder.

Gældende for uddannelse efter gammel ordning (i alt 60 ECTS point):

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen, ydes et tillæg på **kr. 3000 årligt** (31/3-2000 niveau) – i alt 5 moduler (9 ECTS pr. modul).

- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 5000,- årligt** (31/3-2000 niveau) (15 ECTS point).
- For pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2000,- årligt** (31/3-2000 niveau). Dog maksimalt kr. 10.000 årligt (31/3-2000 niveau). (9 ECTS point pr. modul).

Gældende for uddannelse efter den **ny ordning** (i alt 60 ECTS point):

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1800 årligt** (31/3-2000 niveau) – i alt 9 moduler (5 ECTS point pr. modul)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.800,- årligt** (31/3-2000) (15 ECTS point).
- For pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2000,- årligt** (31/3-2000 niveau) – maks kr. 10.000 årligt (31/3-2000 niveau) (9 ECTS point pr. modul).

Hvis en afdelingsleder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse maksimalt udløser kr. 20.000 årligt.

Praktisk

Alle tillæg i denne aftale er angivet i 31/3-2000 niveau, er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

Denne aftale træder i kraft pr. **1. august 2015**. Parterne kan opsige aftalen med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Der udarbejdes nye forhandlingsskemaer på alle nuværende ansatte dagplejepædagoger gældende fra den 1. august 2015, som sendes til godkendelse ved FOA Frederikshavn.

Sker der ændringer, såvel centralt eller decentralt (fx strukturelt), vil aftalen kunne genforhandles.

Parterne indgår med deres underskrifter nærværende aftale:

For FOA Frederikshavn:

Dato: 18/8-2015 René Johansen
Sektorformand René Johansen

Dato: 18/8-2015 Asta Jensen
Tillidsrepræsentant Asta Jensen

For Frederikshavn Kommune:

18.08.2015
Dato: Lars Falk Hoffmann
Centerchef Lars Falk Hoffmann

18/8-2015
Dato: Jan Nørgaard
Personalechef Jan Nørgaard