

Aftale om spilleregler om brug af løntilskudsjob i Frederikshavn Kommune

Baggrund

For at højne kvaliteten i anvendelsen af løntilskudsjob i Frederikshavn Kommune indgik Frederikshavn Kommune og de faglige hovedorganisationer i 2013 en "Løntilskudsftale" - Aftale om spilleregler om brug af løntilskudsjob i Frederikshavn Kommune. Nye regler for løntilskud har imidlertid medført behov for at revidere denne "Løntilskudsftale".

Aftalen indeholder spilleregler for parterne i forbindelse med etablering og besættelse af kommunale løntilskudsjob jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats Kapitel 12.

Spillereglerne er gældende for Frederikshavn Kommune som arbejdsgiver. Spillereglerne er den personalepolitiske holdning til det at være i et løntilskudsjob i Frederikshavn Kommune.

Formål

Formålet med at ansætte ledige i et løntilskudsjob i Frederikshavn Kommune er, at styrke den lediges kvalifikationer og kompetencer for derigennem at opnå en hurtig tilbageverden til arbejdsmarkedet. Målet er også, at der så vidt muligt, og under hensyntagen til de lediges ønsker og behov, oprettes løntilskudsjob i alle centerområder for at bidrage til både kvalitet og mangfoldighed i jobbene.

Anvendelse

En løntilskudsansættelse må ikke fortrænge ordinært ansat arbejdskraft og må ikke være en forudsætning for at kunne varetage den almindelige drift. Det betyder, at den ledige i løntilskudsjob gerne må udføre ordinært arbejde så længe, at dette ikke er en forudsætning for at opretholde den almindelige drift. Det er vigtigt, at den ledige får mulighed for at varetage meningsfulde og varierende opgaver, så han/hun kan opretholde og udvikle sine kompetencer i løntilskudsjobbet.

Vi finder det vigtigt, at der i forbindelse med ansættelser med løntilskud, i lighed med øvrige ordinære ansættelser, er et konstruktivt samarbejde mellem ledelse og de respektive tillidsrepræsentanter inden for områderne. At vi har et fælles ansvar for, at de beskæftigelsespolitiske elementer indgår, som en naturlig del i Frederikshavn Kommunes organisation.

Spilleregler

- Der skal være en relevant funktionsbeskrivelse af løntilskudsjobbet. Funktionsbeskrivelse skal være drøftet med relevante tillidsrepræsentanter og medarbejdere.
- Der kan ikke ansættes en person i løntilskud 3 måneder efter afskedigelsen af en ordinært ansat medarbejder.

- Alle løntilskudsansættelser sker på baggrund af en ansættelsessamtale og der afholdes en opfølgningssamtale senest efter 2 måneder
- En ansat i løntilskud kan på lige fod med ordinært ansatte søge på internt opslåede stillinger – jf. Frederikshavn Kommunes retningslinjer for stillingsopslag.
- Hvis den løntilskudsansatte evt. i ferieperioder eller ved sygdom varetager opgaver for en ordinært ansat, skal den løntilskudsansatte aflønnes som ordinært ansat jf. overenskomsten.
- Der sendes en kopi af den første lønseddel til gennemsyn hos den forhandlingsberettigede organisation for at sikre korrekt indplacering med hensyn til pension mv.
- I de lokale MED-udvalg drøftes hvordan spillereglerne efterleves i praksis
- **Løntilskudsjob godkendes altid af ledelse og tillidsrepræsentant fra den relevante forhandlingsberettigede organisation. På områder uden tillidsrepræsentant skal løntilskudsansættelser godkendes af den relevante fællestillidsrepræsentant eller den forhandlingsberettigede organisation.**

Evaluering

Spillereglerne evalueres 1 gang årligt.

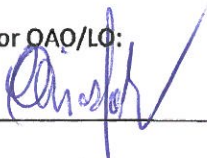
Aftale

Der er tale om en gensidig aftale indgået med de faglige hovedorganisationer. Aftalen er gældende fra 1. marts 2016 og kan opsiges af parterne med et opsigelsesvarsel på 3 måneder til en måneds udgang. Aftalen kan opsiges af den enkelte hovedorganisation, hvorefter aftalen stadig vil være gældende for de øvrige organisationer. Aftalen erstatter tidligere indgåede aftaler om løntilskudsansættelser ved Frederikshavn Kommune.

Bilag:

- FAQ
- Step-by-step oversigt

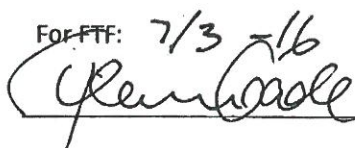
For OAO/LO:



For Frederikshavn Kommune:



For FTF:

7/3-16


For AC:

3/3-16
