

# Referat

**Repræsentantskabsmøde  
Den 7. december 2015  
i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby**

Dato: 7. december 15  
Udarbejdet af CW

## Dagsorden:

<b>1.</b>	Velkomst (KPP)
<b>2.</b>	Gensidig orientering
<b>3.</b>	HB-møde (KPP)
<b>4.</b>	Generalforsamlingsevaluering (JH)
<b>5.</b>	Fokuspunkter (KG)
<b>6.</b>	Regulering af budget (JH)
<b>7.</b>	Økonomiorientering (JH)
<b>8.</b>	Årlig kontingentregulering (JH)
<b>9.</b>	Godkendelse af klub – Teknisk service af 2015 på skolerne i Rødovre
<b>10.</b>	Rep.medlem som ikke er TR - udskudt
<b>11.</b>	Punkter til TR-møde/Midtvejsseminar
<b>12.</b>	TR-vilkår/TR-uddannelsen (SV)
<b>13.</b>	Planlægningsgruppe i fht punkt på rep.seminar 2016
<b>14.</b>	Evt. valg af ny formand

## Til stede:

	<i>Tiltræder/fratræder</i>	<i>Tidspunkt</i>
Bruno Nielsen		
Claus Windfeld		
Dennis Vagtborg Christensen	Per Olsen suppleant	
Eric Keinicke		
Erik Per Jørgensen		
Flemming Bertelsen		Går 12.30
Frank Nør	Fraværende	
Ambulance regionen	Vacant	
Hans Christian Bang		
Helle Torngaard Rasmussen		
Henning Wolfbrandt Hansen	Fraværende	
Henrik Wolsing Jensen	Fraværende	
Ib Nielsen	Fraværende	
Jens Jensen	Fraværende	
Jesper Hesselholdt		
Kaj Duvander	Fraværende	
Kaja Kjær Kamp	Fraværende	
Ken Patrick Petersson		

Klaus Halle Gerschanoff		
Knud Kofod Sørensen	Fraværende	
Lars Bjerg	Fraværende	
Leif Devitt Møller		
Marianne Luckow	Fraværende	
Marianne Rasmussen		
Mogens Wendelboe Aalborg		
Martin Lund		
Niels Roland Mortensen	Fraværende	
Ole Allan Castor Olsen		
Robert Jensen		
Steen Dubert		
Steen Vadgaard		
Thomas Brücker Larsen		Går 12.30
Tom Lindberg		Går 13.00
Tonny Petersen	Fraværende	
Torben Gravesen		

## Referat:

### 1. Velkomst (KPP)

KPP bød velkommen.

Punkt 10 på dagsordenen er udskudt til næste møde.

### 2. Gensidig orientering

H.C. orienterede om, at han ikke fremover kan deltage, da arbejdsgiver ikke vil give fri.

Mogens Aalborg orienterede om, at han heller ikke er TR længere

### 3. HB-møde (SV)

*Punkt 5: Konstituering af forbundssekretær*

Joan Prah, Bornholm; Berit Clemmensen, Kost og Service og Ken fra FOA 1

*Punkt 7: Medlemsundersøgelse*

Den er i printeren og vil blive udleveret senere. Mænd og københavnere er mere kritiske end kvinder og jyder – og det kan man godt se i udsagnene til os.

Der er en del ting, som vi bør kigge på og det vil blive taget op på næste

møde i februar.

*Punkt 8: Arbejdsgruppe om serviceløfter*

Kommissorium fortæller, at den skjal inddrage afdelingerne og gruppen overvejer møder i regionerne. Afspejler tidligere beslutning på kongres – individuelle og fælles serviceløfter mm

Interessant, hvis gruppen afholder møde i regionen? Ja!

*Punkt 9: Uddannelse.*

Overenskomstforhandlingerne i 2018. Uddannelsesforslaget fra ufaglært til uddannet faldt i 2015. Muligheder for uddannelse arbejdes der med i fht 2018 - herunder kompetencefondene. 2 områder er klar – Beredskabsområdet og portører – ligger klar til 2018.

*Per Olsen:* Kommisoriets er skrevet under for portøruddannelsen – mangler 10 punkts plan og den er ikke klar

*Steen Vadgaard:* Strategi. Der er store problemer på områder uden uddannelse – udlicitering. Det kan blive dyrere, når medarbejdere får uddannelse og derfor vil det være lettere at underbyde under forudsætning af, at uddannelse også må give mere i løn. Arbejdsgivere skal komme med bud på den problematik, så vi undgår det faremoment.

*Thomas Brücker:* Uddannelse godt. KL: Det koster penge, men dem skal vi finde selv f.ersk. i form af flere vagter.

*Tom Lindberg:* Uddannelse er endnu ikke godkendt, så der bliver ikke sendt medarbejdere af sted. Løn niveauer er også forskelligt fra 0 til 6 trin.

*Robert Jensen:* Skal sikre sig i sit job ved god uddannelse.

*Thomas Brücker:* Det er forskel på, at man får uddannelse for at lave nøjagtig det samme med dårligere arbejdsforhold til samme løn eller om det er ny uddannelse

*Ken Petersson:* Snakker om forskellige ting. På beredskabsområdet er der en finansiering, hvor alle kommer til at betale ved flere vagter, mens der er andre måder at gøre det på – politiet vælger at få flere på gaden og derefter efteruddanne, mens sygeplejerskerne valgte at gå ned i løn under uddannelsen.

*Torben Gravesen:* Ansat 16 nye kontrollører med 6.000 kr mindre i løn – mere uddannelse – mere i løn. Fint med uddannelse.

*Klaus Gerschanoff:* Være opmærksom på, at vi har mange grupper i FOA, som ikke har uddannelse og derfor er det positivt, at der faktisk bliver tænkt over det og arbejdes med det.

*Ken Petersson:* I har gruppe med billetkontrol, mens I har flere

trafikledere, som arbejder med billetkontrol. Kan give problemer i fht udbud. Disse ting skal sikres i udbudsmaterialet.

*Per Olsen:* Allerede problemer på portørområdet. De blå portører har ingen uddannelse, hvor der måske ikke vil være plads til de uuddannede. Det skal vi arbejde med og være obs på det.

*Steen Vadgaard:* Har problemer i FOA 1 med uddannelse – SOSU-området er på niveau uddannelsesmæssigt med det private. Vores ufaglærte grupper er lønførende, men der skal være lønforskel på uuddannede og uddannede. I udbuddet skal det fremgå om der skal være uddannede folk på området. Det virkede som om, at KL gerne ville give en tilkendegivelse om problematikken, men det virkede også som om, at kommunerne ikke ville acceptere en fælles aftale. Det vil de selv bestemme.

*Robert Jensen:* På Rigshospitalet har man skiftet til egen rengøring i stedet for ISS. Standarden på Glostrup var højere end på Rigshospitalet blandt andet på grund af uddannet personale, så egen rengøring blev valgt også på Riget.

#### *Punkt 10. Trepartsdrøftelser.*

Diskussion af hvilke elementer, FOA ønsker inddraget. Regeringen har meldt ud, at de vil kigge på virksomhedernes konkurrencevilkår, uddannelse og flere på arbejde i stedet for forsørgelse samt udenlandsk arbejdskraft. Diskussion af den offentlige sektor, hvor nogle mener, at den skal være mindst mulig, mens andre mener, at den offentlige sektor er en forudsætning for den private sektor. Dagsorden- sætte denne dagsorden i trepartsforhandlingerne samt uddannelse til ofdfentlige ansatte i forhold til den velfærd og service, vi skal levere. Jobrotationsordningen skal i gang igen, så medarbejdere kan sættes på uddannelse via den ordning. Arbejdsmuligheder, når man ikke længere kan arbejde indenfor sit fag. Pension – styrkelse af ordninger om seniorførtidspension, fleksibel tilbagetrækningsalder i fht f.eks. anciennitet – hvor mange år på arbejdsmarkedet. Arbejdsmiljø uddannelse af ledere, stærkere rådgivning og et styrket AT.

Kan være en rigtig god ide at diskutere med regeringen, så kommer det igennem hos både KL og Danske Regioner, så vi ikke skal lave aftaler flere steder.

Vi ved dog ikke, hvad regeringen "hiver og af skuffen" – sidste gang var det finansiering via flere arbejdsdage (St. Bededag)

*Steen Vadgaard:* Vi kan risikere, at der vil blive snakket indslusningsløn – til en lavere hyre. Kan regne med at arbejdsgiverne vil bakke op.

*H. C. Bang:* Hvis det skal være aktuelt, så skal det også være dyrere at

fyre medarbejdere. Mangler sikkerhed nu.

*Klaus Gerschanoff:* Vi har allerede 9 forskellige ordninger, som gør det billigere for arbejdsgiverne + evt. rotationsordninger, som vi selv foreslår.

*Bruno Nielsen:* Nogle kommuner har indført rotationsordninger samt kompetenceudvikling f.eks. i form af kompetenceløft. Arbejdsgiveren er ikke interesseret i at skifte en god uddannet ud med en uuddannet.

#### *Punkt 11. Trykning af lønmagasin.*

Det bliver det sidste egentlige lønmagasin.

*Claus Windfeld:* Forslag om, at de nye satser bliver nævnt. Det fylder kun nogle få sider og behøver ikke være et indstik.

#### *Punkt 12. Forslag til HB-dagsorden*

Ændring af antallet af to-dages-møder vil kun være 1 gang om året

#### *Punkt 13. Hold sammen på Danmark*

Velfærdsalliance med BUPL, DLF og HK Kommunal. Blandt andet støtte til PhD-afhandlinger.

#### *Punkt 14. Bevilling til forskningsprojekt*

Den offentlige sektors forhandlings-, aftale og konfliktløsningsmodel i et internationalt perspektive.

Projekt over flere år, hvor mange offentlige organisationer vil være med.

#### *Punkt 15. Årlig arbejdsmiljødrøftelse*

Det er helt fint (KG)

#### *Punkt 16. Julegaver til ansatte i forbundshuset/FOA*

Oplæg besparelse på julegaver. HB synes, det blev for fattigt, at man også vil spare på medarbejderne i forbundshuset.

Forslag om at give gaver til medarbejdere i en størrelsesorden på 125 kr

#### *Punkt 20. Kongresforberedelse*

Kongres 16. – 18. november i Århus. Indstillingen er handlingsplanen for kongressen.

#### *Punkt 21. Indstilling fra strukturudvalget a-kassen*

Tilbyde noget andet end de billige. Hos FOA udvidet service bl.a. mulighed for at møde frem. Flere af vores medlemmer er ikke trygge ved at skrive. Mellemløsning – prisbevidst med kontingentstigninger på 2 kr i 2016 og 2017. Antal af lokale a-kasser bibeholdes – mere målrettet jobsøgning

#### *Punkt 25. Pen-Sam forsikring*

Pen-Sam oplever stigning i efterspørgslen. HB stemmer normalt overenskomster ned, hvor der er sundhedsordninger. Sundhedssystemet skal finansieres af det offentlige.

*Per Olsen:* Vi har lige være til delegeretmøde, hvor det overhovedet ikke et var et emne, som blev diskuteret.

## **4. Generalforsamlingsevaluering (JH)**

### **Sagsfremstilling:**

I lighed med tidligere bør repræsentantskabet evaluere den ordinære generalforsamling med henblik på at bruge erfaringerne ved kommende generalforsamlinger.

Repræsentantskabet kan f.eks. evaluere:

- Tidsplanen for forberedelse af generalforsamlingen
- Tidspunkt for afholdelse af generalforsamlingen
- Spisningen/maden
- Den skriftlige beretning
- Selve generalforsamlingsafviklingen
  - Indcheckning
  - Deltagermaterialer
  - Sang
  - Dirigent
  - Mundtlig beretning
  - Årsregnskab

- Fokusområder
- Forslag
- Valg
- Oprydning/afrydning
- Spørg ind (udenfor dagsordenen)

**Indstilling:**

Politisk ledelse **indstiller**

**at** repræsentantskabet evaluerer ordinær generalforsamling november 2015

Kommentarer:

*Flemming Bertelsen:* Der manglede rigtig mange fra rep. men der var mange fra seniorklubberne.

*Allan Olsen:* Seniorene er stemmeberettigede

*H.C.* savnede også rep. og TR. Der var flere til julefrokosten (ca det dobbelte (ref)). Det er vigtigt at være her, for her kan beslutningerne træffes.

*Per Olsen:* Hvad er så vigtigt, at man skal komme?

*Thomas Brücker:* Tiderne har ændret sig. Der er også færre til vores generalforsamling. Generalforsamlingsdagsordener er tynde. Tingene bliver klaret i løbet af året. I år kom der ca 20. Sidste år var der over 100, men vi havde også nogle væsentlige punkter.

*Steen Vadgaard:* Går mig ikke på, at der ikke er særligt mange til stede. Undrer sig også over, at rep.medlemmerne ikke er til stede. Tror dog, at hvis der var noget vigtigt, så ville folk komme. Drøftelse af, hvad gør vi fremover.

*Ken Petersson:* Kendt at der komme færre i hele ”forenings-Danmark”. Hvis man møder op, så bliver man også valgt, hvilket kan få flere til at blive væk. Tror ikke på, at det gør en forskel at prøve alle mulige ting. Forslag om, at vi f.eks. kan prøve elektronikken.

**Beslutning:**

***Generalforsamlingen blev evalueret med de foreliggende bemærkninger***

**5. Fokuspunkter (SV)**

Arbejdsmiljøet:

18. januar 2016 bliver alle AMR indkaldt til det første Café-møde. Efterfølgende orientering

fra afdelingen, om hvad der fremover vil ske.

Lederområdet:

980 ledere i FOA 1, hvor der bliver afholdt lederarrangement den 21. januar 2016 på Københavns Rådhus. Dennis Kristensen og Eva Fjellerup kommer og laver oplæg. Derefter bliver der rundvisning.

Kommer invitation og det ligger allerede på hjemmesiden [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk).

*Ken Petersson:* Fint, at der allerede er gang i arrangementer. Det er dog økonomisk tungt, så Ken ønsker en handlingsplan over, hvad de kommende arrangementer kommer til at koste.

*Jesper Hesselholdt:* Beslutningen er truffet. Lederarrangementer i lederpuljen. Cafe-møderne er uden frikøb + 10 deltagere på det årlige københavnermøde i FOA.

*Klaus og Allan* er enige i, at det er indenfor det nuværende budget og ellers skal det op i repræsentantskabet.

## 6. Regulering af budget (JH)

**Sagsfremstilling:** Siden vedtagelse af budget 2016 på repræsentantskabsmødet den 15. oktober 2015, har forbundet meldt AKUT-midlerne for 2016 ud til afdelingerne.

AKUT-midlerne er for FOA 1s vedkommende kr. 41.425,- lavere end budgetteret i første omgang, hvor der var budgetteret med uændrede AKUT-midler i forhold til 2015.

Det budgetterede underskud i 2016 stiger dermed til kr. 63.496,-.

**Indstilling:** Politisk ledelse indstiller:

**At** repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning

**Beslutning:** *Taget til efterretning (enstemmigt)*

## 7. Økonomiorientering (JH)

**Sagsfremstilling:** Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde – dog ikke i februar – en oversigt over organisationens økonomi.



Som bilag vedlægges ”FOA 1 Standardbalance”.

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

#### FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2015:

- |                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| • Formue:                   | 4.799.266        |
| • Fonde:                    | 1.766.038        |
| • <b>Egenkapital i alt:</b> | <b>6.565.304</b> |

Balancen gælder perioden 1. januar – 31. oktober 2015.

#### Bemærkninger til budget 2015:

Ved indtastning af budget 2015 er det konstateret, at renteindtægter på kr. 63.450,- i det oprindelige budget var registreret med forkert fortegn. Endvidere er KLSs betaling for administration af ejendommen på kr. 50.000,- årligt ikke budgetteret. Dette ændrer budgettet med kr. 176.900,- i positiv retning, således at budgettet nu opererer med et forventet overskud på kr. 456.895,- i stedet for kr. 279.995,-.

Repræsentantskabet har på mødet den 29. januar 2015 besluttet at afholde en ikke nærmere defineret udgift til fælles julefrokost for TR & AMR finansieret af det budgetterede overskud. Når udgiften ikke er nærmere defineret skyldes det, at det er besluttet at julefrokosten skal afholdes uden for huset, hvis deltagerantallet bliver på mere end 100 personer.

Bemærkninger til balancen:

**20020 Løn m.fl.**

Personalereduktionen er ikke slået helt igennem p.g.a. opsigelsesvarsler. Desuden vikaransættelse i serviceteamet p.g.a. sygdom.

**20040 Feriepenge**

Feriepenge til fratrådte medarbejdere.

**20050 Fratrædelsesgodtgørelse**

Til fratrådte medarbejdere.

**20320 Eksterne ydelser**

Bl.a. konsulent til implementering af nyt elektronisk sags- og dokumenthåndteringssystem.

**20410 Syge-/kursusrefusioner**

Refusion for langtidssygemeldte budgetteres ikke.

**21020 Diæter, skattefri**

Kun 10 deltagere i Folkemødet.

**21040 Honorarer**

Til fratrådt medarbejder.

**21070 Uddannelse, ekstern ophold og fortæring**

Regionskonference (ikke budgetteret) og introkurser med særligt mange deltagere.

**32010 Fastnettelefon**

Endnu ikke opkrævet i 2015.

**32040 Revision**

Revision vedrørende 2014 ekstra dyr m.b.i. byggeregnskab, ejendomssalg og skatteregnskab som følge heraf.

**32180 & 32181 Køkken**

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav ”overskud” i 2014).

Klubber, andre afdelinger m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året.

**32260 Køb af småinventar**

Inkl. bl.a. oprettelse af ekstra arbejdsplads, nye kontorstole, mobiltelefoner, bærbare pc/tablets, nye headset til frontkontoret, fadølsanlæg, rygstøvsuger og hjertestarter.

**32495 PMFs andel af adm.**

Betaling for intern fortæring budgetteret her – bogføres på 32181.

**37050 Udvendig vedligeholdelse**

Bl.a. renovering af gangsti kr. 84.000,-.

**37060 Indvendig vedligeholdelse**

Bl.a. udarbejdet drift- og vedligeholdelsesrapport.

**37310 Husleje A-kassen**

Formentlig en fejl fra A-kassens side.

**41010 Ekstraordinære indtægter**

Fra inkasso.

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr. 8.768.907,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 9.105.325,-.

Periodens resultat udgør dermed et **underskud** på kr. 336.418,- imod et **budgetteret overskud** for perioden på kr. 96.147,-.

Underskuddet hænger især sammen med:

- De øgede lønudgifter med baggrund i tilpasning af medarbejderstaben og langtidssygdom
- Øget forbrug på ekstern uddannelse af TR (regionskonference & intro af nyvalgte)
- Ekstraordinære revisionsomkostninger
- Manglende betaling fra andre afdelinger for fortæring for kursister (forventes udlignet senere)
- Stort indkøb af småinventar
- Ekstraordinære vedligeholdelsesarbejder

**Indstilling:** Den økonomiansvarlige **indstiller**

**at** repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning

**Beslutning:** *Taget til efterretning*

**Bilag:**

*FOA 1 Standardbalance af 25/11 2015*

## 8. Årlig kontingentregulering (JH)

### Sagsfremstilling:

Ved flere af de sidste budgetdrøftelser i repræsentantskabet har muligheden for at beslutte en automatisk årlig kontingentregulering været drøftet.

Oftest har det været i en budgetdrøftelse, hvor repræsentantskabet har været nødt til at stille forslag om en større kontingentregulering, fordi kontingentet ikke har været reguleret i flere år.

Efterfølgende er debatten om en automatisk årlig kontingentregulering gået i "glemmebogen", indtil repræsentantskabet igen stod med behov for en større kontingentregulering.

Sidst drøftede vi det i forbindelse med budget 2015 i efteråret 2014, hvor repræsentantskabet besluttede at foreslå en kontingentstigning på kr. 10,- som også blev vedtaget på den efterfølgende generalforsamling.

Vi har netop afholdt generalforsamling, hvor vi ikke besluttede en kontingentregulering, og erfaringsmæssigt vil vi om et par år være nødsaget til at regulere kontingentet med et større beløb, hvis vi ikke gør andet i mellemtiden.

Kontingentudvikling igennem de sidste år:

- 2004: 191,-
- 2006: 206,-
- 2011: 221,-
- 2015: 231,-

Hvis repræsentantskabet på en generalforsamling skal stille forslag om en automatisk årlig kontingentregulering, bør vi i god tid forberede et sådant forslag, så medlemmerne også i god tid får lejlighed til at forholde sig til forslaget.

Politisk Ledelse foreslår derfor, at vi på indeværende møde indleder disse drøftelser.

### Indstilling:

Politisk ledelse indstiller:

**At** repræsentantskabet indleder drøftelser om et eventuelt forslag om automatisk årlig kontingentregulering

Kommentarer:

*Bruno Nielsen:* Automatisk stigning er medlemsafhængig – ingen ekstra stigninger.

*Ken Petersson:* Bøder ikke på medlemstilbagegang. Der skal aktiviteter

afpasses.

*H.C. Bang:* Hvordan havde vores kontingent set ud i dag, hvis vi havde haft automatisk stigning i kontingentet?

*Jesper Hesselholdt:* Forskelligt - om vi bruge løntal eller forbrugerindekset. Lønindeks fra 1997 – 2015: Kontingent skulle have været 306 kr

Forbrugerindeks 1997 - 2015: Knap 250 kr

*Ken Petersson:* Vi skal ikke spare op. Men vi kunne have sparet op, hvilket vi ikke skal, men vi havde haft mulighed for kontingentnedsættelse på 70 kr i løbet af de sidste år.

*Per Olsen:* Kan ikke se i krystalkuglen om det ene er rigtigt eller det andet. Det er ikke sikkert, at pengene vil blive brugt til kontingentnedsættelser. Vi ville sikkert bruge dem. Kan godt sælge en kontingentstigning på 10 kr til mine kolleger, hvis der ellers er forklaringer.

*Ken Petersson:* Det er ikke uvæsentligt, hvilken pris vi har, hvis vi skal hverve nye medlemmer.

*Tom Lindberg og Jesper Hesselholdt:* Diskussion af , hvordan vi kaprer medlemmer fra ”de gule”, hvor det ofte afhænger af pris alene.

*Torben Graversen:* Det har været en fordel for vores medlemmer, at vi har taget kontingentstigningerne, når der har været behov for det

*Thomas Brücker:* Passe på, at vi ikke blot hæver kontingentet automatisk . Medlemmerne kan mene, at hvis der er færre medlemmer, så skal der også være færre til at servicere.

Afstemning om:

Skal vi arbejde videre med procentvise stigninger eller skal vi diskutere stigninger, når der er behov for det

8 for af arbejde videre med %-vise stigninger

13 for stigninger, når der er behov

1 hverken for eller imod

**Beslutning:** Der arbejdes ikke videre med %-vise stigninger

## **9. Godkendelse af klub – Teknisk service af 2015 – i Rødovre Kommune**

Klubben er i første omgang for tekniske servicemedarbejdere og ledere på skoleområdet, men andre grupper i kommunen vil senere kunne blive en del af klubben.

Standardklublove for klubben er godkendt på generalforsamlingen.

Godkendt

## **10. Rep.medlem, som ikke er TR**

Ingen indstilling

Udskydes til næste møde i februar

## **11. Punkter til TR-møder/Midtvejskursus**

Ingen bud

## **12. TR-vilkår/TR-tid**

### **Sagsfremstilling:**

Det er et punkt, der var ønsket af Kaj Duvander med flere på mødet den 15/10-15. Vi har i Politisk Ledelse besluttet, at vi skal have uddybet meningen med punktet med henblik på at sikre en ordentlig beskrivelse vil vi prøve følgende model

- Emnet - med uddybning
- Målet – Hvad skal FOA opnå
- Hvornår skal punktet på dagsordenen
- Skal der være et oplæg
- Metode – Plenum/gruppearbejde

Dette skal afprøves i dag, så vi kan finde den bedst mulige behandling af fremtidige punkter.

### **Indstilling:**

Politisk ledelse indstiller

At repræsentantskabet drøfter indstillingen

### **Beslutning:**

*Udskydes til næste møde i februar pga Kaj Duvanders fravær*

## **13. Planlægningsgruppe i fht punkt på rep.seminar 2016**

### **Sagsfremstilling:**

”Den perfekte afdeling” er et punkt der har været nævnt flere gange på rep.møderne senest den 15/10 af Niels Mortensen, der også havde strukturen med. Vi er nød til at vide noget mere, hvis det skal behandles på rep.seminaret i

2016, skal det planlægges.

Er der nogle rep.medlemmer, der vil deltage i en planlægningsgruppe?

Er det overhovedet et punkt for et rep.seminar?

## **Indstilling:**

Til drøftelse

Samt nedsættelse af planlægningsgruppe

Kommentarer:

*Ken Petersson:* Passer til rep.seminar.

*Thomas Brücker:* Foreslår Midtvejsseminaret

*Ken Petersson:* En kombination – Midtvejsseminar og rep.seminar, da det er et stort emne.

*Klaus Gerschanoff:* Arbejdet skal opkvalificeres, så der bør nedsættes en arbejdsgruppe. Forslagsstiller bør være med.

*Steen Vadgaard:* Godt at tage emner op. Vi skal passe på med, om vi kan se forslagstillerens vision og dermed arbejde videre med emnet. Ved ikke lige, hvad ideen er med at tage punktet op. Kan være svært at se retningen i punktet.

*Robert Jensen:* Vil gerne vide noget mere før en stillingtagen.

*Thomas Brücker:* Baggrunden er, kan vi gøre noget bedre, end vi gør nu. Oplægget var den perfekte afdeling, men nu afdeling. Vi kan sikkert gøre det anderledes.

*Ken Petersson:* Vi har ikke medlemsflugt i FOA 1. Bør tales op, at vi ikke har medlemsflugt. Struktur i FOA 1 er nu ca. 15 år gammel. Bør tages op. Vi forpassede chancen på sidste kongres, hvor der var lavet et meget stort forarbejde.

*Per Olsen:* Ligger til højrebenet, at vi også kigger på medlemsundersøgelsen i samme forbindelse.

*Steen Dubert:* Godt at tage det på Midtvejsseminar. Kan give et mere nuanceret billede af, hvordan en fagforening skal se ud.

*Ken Petersson:* Brede grundlag, hvor også deltagere på Midtvejskurset kan deltage i arbejdsgruppen

## **Beslutning:**

***Det blev vedtaget at arbejde videre og en arbejdsgruppe blev nedsat:***

***Steen Dubert, Thomas Brücker, Marianne Rasmussen, en ny, Per Olsen + tovholder fra PL***

#### **14. Evt. valg af ny formand**

*Steen Vadgaard:* Ken Petersson stiller op og hvis han bliver valgt, så mangler der en formand i FOA 1.

Tiltrædelsestidspunktet kender vi ikke pf

Der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, men lovene beskriver ikke rammerne for hvordan det gøres.

Repræsentantskabet kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling med 14 dages varsel.

PL's forslag er, at rep. indkaldes til ekstraordinært rep.møde, hvor vi aftaler en tidsplan for valget og hvordan valget foretages.

Da Dennis Kristensen afgang som afdelingsformand, blev der lavet en pakkedløsning, hvor Ken Petersson blev indstillet som formand og Lars Svane som næstformand – så vi kunne klare valgene af en omgang – men det er ikke et mål i sig selv.

På det ekstraordinære rep.møde vil der blive forelagt en indstilling til, hvordan generalforsamlingen skal løbe af stablen.

*H.C. Bang:* Drøftelse af, om vi skal ansatte eller vælge.

*Per Olsen:* Diskussionen har været for ikke ret lang tid siden. Vi skal ikke holde en "klappe-kage fest", så hellere tage de generalforsamlinger, der er nødvendige.

*Steen Vadgaard:* Tages med som punkt. Det kan forstyrre organisationens arbejde, hvis vi skal tage 3 generalforsamlinger – hvis ellers der er enighed. Er ellers enig med Per Olsen.

*Claus Windfeld:* Husker det som om, at rep. tidligere har taget beslutning om, at vi ikke skulle diskutere en gang til, om vi skal vælge eller ansætte

*Steen Vadgaard* fandt den tidligere beslutning i referatet fra januar 2015. PL havde diskuteret om der var behov for 6 valgte eller om stillingen kan besættes med en ansat medarbejder. Generelt var der dengang stemning for, at der skulle være et politisk valg – og mest hensigtsmæssigt med en ekstraordinær generalforsamling.

*Jesper Hesselholdt:* Indkaldelse til ekstraordinært rep.møde

*Claus Windfeld:* Forslag om, at rep. får at vide, uanset om Ken Petersson bliver valgt eller ej. Hvis Ken Petersson bliver valgt, meldes ud til FOA 1s medlemmer.

*Beslutning:* Der indkaldes til ekstraordinært rep.møde, hvor rep. beslutter en handlingsplan for en ekstraordinær generalforsamling.