

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 30.09.2020 kl. 0:00

Sted: Online

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtberg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (), Henrik Fosdam (), Dianna.S Morley (), Kaj Duvander (), Flemming Erik Dam (), Per Olsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (fra kl. 10.00), Casper Meidahl Fisker (fra kl. 10.00),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg; Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Marianne Rasmussen (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (), Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Mads Bak Petersen (), Søren Thim Klitmøller (), Allan Sørensen ()

Andre: Tyge Mortensen

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
35/20	17/133816-39	Velkomst	3
36/20	17/133817-36	Gensidig orientering	3
37/20	17/133820-35	Hovedbestyrelsesmøde	4
38/20	17/133824-	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-	9

	29	møde/Midtvejsseminar	
39/20	20/231863-4	OK 21	9
40/20	20/231862-3	Evaluering af corona-situationen i fagforeningen	10
41/20	19/380644-6	Generalforsamlingsforberedelse	11
42/20	20/312533-1	Fokuspunkt - medlemsorganisering	14
43/20	20/304080-1	Budget 2021	17
44/20	20/231831-3	Brug af online videomøder fremadrettet	21

Dagsorden

35/20 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	35/20

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

KPP bød velkommen især til Tyge Mortensen fra Playmakers, som er ekspert i online generalforsamlingen.

Det betyder samtidig en ændring af dagsordenen:

35/20 Velkomst

41/20 Generalforsamlingsforberedelse

43/20 Budget 2021

42/20 Fokuspunkt - medlemsorganisering

36/20 Gensidig orientering

37/20 Hovedbestyrelsesmøde

38/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

39/20 OK 21

40/20 Evaluering af corona-situationen i fagforeningen

44/20 Brug af online videomøder fremadrettet

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

36/20 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	36/20

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Bilag:

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Steen Vadgaard:

Orientering om nuværende fokuspunkt om at uddanne tillidsvalgte i MED – har holdt et par møder. I gang med en 3. workshop, som kan blive ramt af corona

Flemming Bertelsen:

God workshop med næste møde 29. oktober 2020

Forslag om at prøve igen.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

37/20 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	37/20

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

129/20 OK-21

Udelukkende aktuel orientering – punktet vil være på dagsordenen på hvert møde fremover, indtil afslutning af forhandlingerne

KPP fremlagde hvad der rører sig.

Uenighed med AC, der er selvstændig organisation om forbedringer i kroner og fordeling til særlige organisationspunjer

131/20 Skriftlig orientering

Nedenstående emne indgår i den skriftlige orientering denne gang:

- Nye uddannelses- og rekrutteringsredskaber er interessante for FOA
- Socialpolitiske visioner
- Midtvejs-rapportering om forsøg med nyt kontingent til au pairs

132/20 Strukturkongres 2021 - Lov- og strukturudvalget

Udvalget har behov for flere møder før barsel med forslag.

Næste møde er 2. – 3. oktober

133/20 FOAs sundhedspolitiske udspil (efteråret 2020)

«sundhed i fællesskab»

HB besluttede i december 2019, at der skal udarbejdes et nyt sundhedspolitisk udspil. Dette arbejde blev dog sat på pause pga. corona. Udspillet ligger nu klar og er en opdatering af det sundhedspolitiske udspil fra 2019 med et noget bredere indhold samt aktuelle dagsordener. Der lægges op til, at HB godkender det vedlagte sundhedspolitiske udspil.

Regeringen har meldt ud, at den ønsker at indgå en sundhedsaftale. Corona-pandemien satte pause på processen, og det er uklart, hvornår aftalen kommer. Dog forventes processen forud for sundhedsaftalen at blive sat i gang her i efteråret, bl.a. med et "rejsehold" der skal se på gode eksempler rundt omkring i landet. Dertil forventes interessenter på et tidspunkt at blive inviteret ind.

FOAs sundhedsudspil er en opdatering af udspillet fra januar 2019 med aktuelle dagsordener, som er vigtige at få sat fokus på i en kommende sundhedsaftale. Det gælder bl.a. i forhold til ulighed i sundhed, klar national retning for det nære sundhedsvæsen, sundhedsfællesskaber, psykiatri, sundhedshuse, ældreområdet, hygiejne og prioriteringer i sundhedsvæsenet.

Der er desuden tilføjet et afsnit om FOAs sygehuspolitik, som skal ses i sammenhæng med, at FOA den kommende tid vil forsøge at blive skarpere på, hvad vi mener på sygehusområdet. Dette gør vi bl.a. ved at afholde en "visionsdag", hvor vi sammen med udvalgte forskere, alliancepartnere mfl. vil diskutere visioner, udfordringer og løsninger på sygehusområdet. Der planlægges også en dialogrunde hos regionsrådsformændene (efter OK21) samt hilse på-møder/dialogmøder hos mulige alliancepartnere.

134/20 COVID-19

Udelukkende status på corona-situationen

Ken Petersson informerede om den nuværende status f.eks. bliver uddannelse ofte aflyst og TR-afdelingen har ikke været særligt gode til at finde andre platforme.

Kan blive nødvendigt at omlægge, hvis uddannelse bliver aflyst i længere tid. Kan give al for stor punktel.

F.eks. har FOA introdage, som ikke kan afholdes, så vi er nødsaget til at afholde som online kursus. De nye tillidsvalgte skal have introen, da der er meget væsentlige ting i uddannelsen

135/20 Ny beslutning vedr. afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte

Hovedbestyrelsen besluttede på det ekstraordinære HB-møde d. 22. september, at der skal tages stilling til nye retningslinjer for afvikling af læringsaktiviteter for tillidsvalgte for resten af 2020.

Indeværende sagsfremstilling indeholder forslag om at Hovedbestyrelsen:

- enten tager en beslutning om at alle afdelinger skal omlægge alle aktiviteter resten af året til on-line undervisning
- eller en beslutning om at afdelingerne efter en vurdering af deres lokale

forhold kan omlægge til on-line undervisning

De nuværende retningslinjer for afvikling af læringsaktiviteter er allerede besluttet af flere omgange. Er blevet diskuteret og justeret, senest på HB-mødet august 2020:

- FOA holder ikke fysiske læringsaktiviteter for tillidsvalgte, der afholdes i de kommuner, der de seneste 7 dage har incidens på 20 og derover
- FOA holder ikke fysiske læringsaktiviteter for tillidsvalgte, der arbejder i de kommuner, der de seneste 7 dage har incidens på 20 og derover
- De afdelinger, der holder læringsaktiviteter for tillidsvalgte fra flere kommuner, kan lave et samlet incidens-tal for disse kommuner. Er der de seneste 7 dage et samlet incidens-tal for disse kommuner på 20 og derover - holdes der ikke fysiske læringsaktiviteter for tillidsvalgte
- Vi aflyser, udsætter og omlægger aktiviteter 7 dage frem i tiden

Men da smittetrykket er steget siden HB beluttede ovenstående retningslinjer, og incidens-tallene dermed dagligt kan ændre sig markant fra kommune til kommune, opleves retningslinjerne af både forbund og afdelinger som svære at administrere, og med alt for korte tidsfrister til at kunne omlægge til meningsfuld online-læring og til at få teknik og it-udstyr klar til kursisterne. Derudover har afdelingerne forskellige tilgange, fysiske forhold og aftaler med arbejdsgiverne, og i mange tilfælde opleves incidens-tallene heller ikke som den mest retvisende indikator, når en afdeling skal vurdere om det er forsvarligt at afvikle en læringsaktivitet.

136/20 FOAs seniorpolitik

FOAs seniorpolitik handler om, hvad der skal til for, at FOAs medlemmer får bedre muligheder for at vælge et godt, sundt og sikkert seniorarbejdsliv og vælge, hvornår og hvordan man ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Derfor er FOAs seniorpolitik både holdning og handling. Ikke bare faglige og politiske holdninger til seniorernes løn- og arbejdsvilkår, arbejdsmiljø og nedslidning, tilbagetrækningsordninger, pension, osv. Men også de faglige og politiske handlinger, som FOAs fællesskab vil sætte ind med for at omsætte holdningerne til konkrete forandringer ude på arbejdspladserne. Med denne sag lægges der op til, en 1. drøftelse af, hvad der bør være FOAs seniorpolitik.

FOAs seniorpolitik vedrører en bred vifte af emner og handlinger. Fra forebyggelse af nedslidning, der begynder første arbejdsdag over løn, arbejdsvilkår og arbejdstilrettelæggelse for seniorer til pensionsmuligheder. Fra forbedring af lovgivning og overenskomster over indgåelse af lokale aftaler til arbejdspladsens seniorpolitik til sikring af medlemmernes rettigheder i forbindelse med seniorpension, efterløn og (forhåbentlig) tidlig pension.

FOAs seniorpolitik lægger op til, at de forskellige dele af FOAs fællesskab forfølger forskellige spor for at sikre medlemmerne de bedste muligheder som seniorer: Lovgivning, overenskomster, lokale aftaler og partnerskaber, medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for forhold af betydning for seniorernes arbejdsliv, indgåelse af kollektive og individuelle senioraftaler på arbejdspladsen, medlemsrådgivning og -hjælp, mv.

Der er i forslaget (se bilag) lagt særlig vægt på at koble forbundets indsatser for bedre lovgivning, overenskomster, partnerskabsaftaler, mv. med FOAafdelingernes og arbejdsfællesskabernes indsatser. Det er den gennemgående tilgang, at FOAs medlemmer kun vil få optimal nytte af forbundets indsats for at forbedre lovgivning og overenskomster, hvis afdelingerne og arbejdsfællesskaberne

gør deres for at udnytte de lov- og aftalemæssige muligheder til at skabe så mange og så gode konkrete resultater som muligt. Analysen er, at FOA i en tid, hvor der ikke nødvendigvis altid er de mest optimale muligheder for at få gennemført de ønskede lov- og overenskomstmæssige forbedringer, hjælper arbejdspladserne til at udnytte de allerede eksisterende ordninger, rettigheder, aftale- og indflydelsesmuligheder.

Længere diskussion af indholdet i en seniorpolitik

- Afgangsalder
- Job inden overgang til seniorlivet
- Hvor længe seniorer kan blive på arbejdsmarkedet
- De private arbejdsgiver og lønmodtagernes forhandlinger, hvor arbejdsgivere ville delfinanciere, hvis man bliver længere

137/20 FOA TR app: Forudsætninger og anmodning om budgetforøgelse

HB besluttede at igangsætte en grundig forundersøgelse med brugerinddragelse til en TR-app efteråret 2019. Forundersøgelsen er nu gennemført, vi har lyttet til vores TR, og det har vist sig, at der er brug for andre og mere komplicerede løsninger end opstillet ved projektets start for reelt at kunne understøtte TR i deres arbejde. Hvis vi skal kunne levere den løsning, kræver det dels nogle organisatoriske forudsætninger og dels flere ressourcer til udviklingsarbejdet.

HB skal derfor tage stilling til de skitserede organisatoriske forudsætninger og til afsætning af flere midler.

Prioriteret indhold i TR-app

Formålet med appen har været at understøtte TR i deres arbejde "på farten". I forundersøgelsen er der afdækket en række behov hos TR, som kan understøttes af app-funktioner, der er let tilgængelige på deres mobiltelefoner, og dermed effektiviserer arbejdsgange i deres travle arbejdsdag. Følgende er prioriteret højest af TR (se brugerscenarierne i bilag 1):

- At have et samlet overblik over gældende overenskomster, arbejdstidsregler, samt forhåndsftaler og lokalaftaler, og kunne lave søgninger i dem og skriver noter til.
- At kunne lave opslag i lønmagasinet.
- At have overblik over kollegaer der er medlem og ikke-medlem, have kontakt-informationer ved hånden og kunne opdatere dem (opgradering af Søg Medlem) At vide hvem man kan kontakte for at få hjælp og sparring (TR-netværk og kontakter i afdeling)
- At finde hjælp og argumenter til organisering og let kunne melde kollegaer ind.

I appen kan vi, til forskel fra på FOA.dk, drage fordel af, at TR altid er logget ind, så TR kun ser indhold og data, som er relevant for dem og deres medlemmer.

Der er afdækket en række andre behov og funktioner, som er afsøgt og prioriteret som mulig videreudvikling af appen i efterfølgende faser:

- Tættere sparring omkring opgaver afdeling og TR imellem
- Integration af FOAs digitale postkasse og journalisering i 360
- Kommunikationsnetværk for TR
- Lønberegning

Og der ses fortsat potentiale til at videreudvikle til en selvstændig Medlems app.

Projektets politiske referencegruppe med afdelingsrepræsentanter bakker op om forundersøgelsens afdækning af behov, og at det kræver løsninger på følgende områder, hvis det skal have den fulde værdi for TR:

138/20 Budget 20/21

Der er udarbejdet budgetforslag for 2021 og rammebudgetter for forbundet og a-kassen

Budgetterne er udarbejdet i henhold til HBs beslutning om en alternativ budgetprocedure set i lyset af Corona krisen. Der er således ikke drøftet budgetsценарier eller aktivitetsudvidelser, men alene foretaget fremskrivninger og udmøntning af allerede truffne beslutninger (HBs budgetseminar marts 2019).

For god ordens skyld skal det understreges, at dette kalder på mere grundlæggende budgetdrøftelser for 2022 og følgende år.

I forbundet budgetteres med et forventet fald i medlemstallet, svarende til 2.400 fuldtidsbetalende og uændrede kontingentsatser.

Det forudsættes at situationen på de finansielle markeder er normaliseret i 2021.

Der budgetteres med et overskud på 6 mio.

Strejkefonden budgetteres med et overskud på 22,5 mio. Det er her forudsat, at der ikke kommer konflikt i forbindelse med OK21 og at de finansielle markeder er normaliseret.

I a-kassen budgetteres også med et faldende medlemstal og uændret kontingent. Tidligere beslutninger om rammebesparelser videreføres for så vidt angår de resterende beløb.

Der budgetteres med et underskud på 3,5 mio.

I rammebudgettet vises som noget nyt den forventede udvikling i egenkapitalen i de kommende 4 år i et "alt andet lige" perspektiv.

139/20 GDPR årsrapport fra FOAs DPO

Arbejdet med GDPR overgik ultimo oktober 2019 fra projekt til drift. Herefter er DPO'en den faste rådgiver i GDPR-spørgsmål vedrørende interne forhold i FOA. Formålet med denne rapport er at oplyse om DPO'ens arbejde samt give konkrete anbefalinger for FOA's arbejde med databeskyttelse.

HB er sidst orienteret om arbejdet med GDPR på HB-mødet i august 2019.

FOA er kommet langt med implementering af GDPR – men vi er ikke i mål, da forordningen stadig er ny, hvorfor der ofte kommer nye afgørelser og nye vejledninger fra Datatilsynet, som fordrer, at vi arbejder anderledes med personoplysninger end hidtil.

Derudover er der flere ting i forordningen, som skal genbesøges årligt, bl.a. fortegnelserne samt alle procedurer og retningslinjer.

Dette betyder, at vi ikke kan hvile på laurbærrene, men til stadighed må have fokus på GDPR.

Vi skal fastholde et passende niveau for at sikre overholdelse af GDPR. Det vil være problematisk at nedprioritere opmærksomheden, idet konsekvenserne ved uopmærksomhed kan give såvel bøder som dårlig presseomtale, der kan tage lang tid at komme fornuftigt igennem.

Samlet set er det mit indtryk, at både afdelinger og forbund tager efterlevelsen af reglerne i forordningen særdeles alvorligt, og at arbejdet varetages af kvalificerede og kompetente medarbejdere. Blandt andet var der en del fine arrangementer i anledning af den internationale databeskyttelsesdag d. 28. januar i mange afdelinger samt i forbundshuset.

Henrik Fosdam:

Skal være opmærksom på, at også AMR arbejder indenfor GDPR-rammerne.

142/20 PenSam – generel status

Orientering fra Pensam på mødet

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

38/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	38/20

Mødebehandling

Ingen nye punkter

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

39/20 OK 21

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	39/20

Indledning:

Overenskomstfornyelsen 2021 er under opstart. Der har været afholdt stormøde for alle medlemmer online. Der har været afholdt arbejdspladsmøder og tillidsrepræsentanterne har været samlet for at udtage overenskomstkrav for det generelle område og de specielle overenskomster.

Sag:

Der vedhæftet 3 bilag til denne sag
Første bilag er et bilag fra de regionsansatte FOA 1 tillidsrepræsentanter, som har udtaget krav sammen med alle de øvrige FOA grupper i Region Hovedstaden.
Andet bilag er et referat fra tillidsrepræsentanternes på det kommunale områdes møde.
Tredje bilag er en sammenskrivning af de 2 øvrige.
De 2 øvrige møder havde en forskellig tematisering, så det har givet lidt udfordringer. Det samlede bilag indeholder emner som er særegne for den enkelte gruppering samt emner som begge grupperinger har prioriteret.

Der vil desuden på mødet blive givet en mundtlig orientering om udviklingen i forberedelsen af overenskomstforhandlingerne.

Indstilling: Det er repræsentantskabets opgave at udvælge de krav som videresendes til forbundet på det generelle område. Der er en tradition for at specielle krav til den enkelte faggruppes overenskomst videresendes uredigeret.

Bilag: Følgende OK 21 krav er udvalgt for overenskomsterne på det regionale område i Region Hovedstaden
Referat fra TR-mødet 24/9 2020 vedrørende OK-21 på KL-området
Sammenskrevne krav FOA 1

Mødebehandling

Ken Petersson:

De 7 afdelinger i København koordinerede krav. Der var 10 sider krav, hvor prioriteringen skulle foregå ud fra.

Der skulle opriteres 3 krav indenfor de forskellige temaer. Foregik som survey afstemning
Henviste til de to medsendte bilag.

Steen Vadgaard:

Beslutning først og derefter fortælles om det videre forløb
Kravene er kommet ind.

Afdelingen skal taste alle kravene ind, så de kommer til forbundet – herunder en række krav fra de enkelte faggrupper.

Hvis ikke vi har fået noget, producerer FOA 1 selv med udgangspunkt i tidligere indsendte krav.
Kravene skal testes fredag.

De faglige udvalg har nu «stafetten», så der kan koordineres med andre afdelinger i FOA eller andre forbund, hvor der er fælles overenskomster.

Beslutning

De aftalte krav fra mødet i Region H og TR-mødet den 24. september 2020 godkendes.

[Gem]

40/20 Evaluering af corona-situationen i fagforeningen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	40/20

Indledning:

Mundtlig orientering.

Sag:

Indstilling:

Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson:

Det er primært en status på den nuværende situation.

FOA 1 enige om, at situationen nu – på trods af det høje incidenstal – er mindre slem end i foråret. Der er nu væsentlig flere tests og dermed går vi ud fra, at «mørketallet» i foråret var meget større.

TR-møder, uddannelse og Midtvej aflyst

Generalforsamlinger har vist sig at værre smitterisikable, da der har været smittede efterfølgende. Det er ikke selve arrangementet, men man sidder sammen og spiser og snakker med hinanden i lokalerne, hvor man ikke overholder afstandskravene

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

41/20 Generalforsamlingsforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	41/20

Indledning:

Afviklingen af generalforsamlingen

Der har været afviklet en afstemning via mail, hvor der er blevet taget stilling til om generalforsamlingen kunne afvikles online.

Der var der et flertal for, der var dog et ikke ubetydeligt mindretal som var modstander af en online løsning.

Sag:

Repræsentantskabet skal drøfte hvordan en generalforsamling kan gennemføres mest hensigtsmæssigt online.

Det ligger i beslutningen, at der alene gennemføres en online generalforsamling, hvis det ikke er muligt, indenfor sundhedsmyndighedernes anbefalinger i eget hus (kælderen).

Da vores samlede erfaringer med at gennemføre online generalforsamlinger kan ligge på et meget lille sted, har vi allieret os med Tyge Mortensen fra Playmakers, som har erfaring med at gennemføre generalforsamlinger online.

Det er aftalt at Tyge kan deltage i vores repræsentantskabsmøde og vi sammen måske kan afklare nogle af usikkerhederne omkring afviklingen af generalforsamlingen.

Indstilling: Repræsentantskabet bør afklare under hvilke forhold som Generalforsamlingen, i givet fald, kan afvikles under.

Bilag: Ingen bilag

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde de foreløbige beslutninger:

Hvis ikke det er muligt at holde generalforsamlingen i kælderen, så holdes generalforsamlingen som online generalforsamling

Ken Petersson har set vedtægterne igennem:

§ 5. Øverste myndighed uagtet antal af deltager. Skal afholdes i november og varsler

Derfor ingen problemer her

Gennemgik resten af § 5. Heller ingen problemer.

Stk. 8. Handler om, at alle medlemmer har adgang og alle har taleret. Stemmeret til alle bortset fra pensionister. Kan give problemer.

Der kan stemmes ved fuldmagt senest 7 dage før generalforsamlingen. Giver heller ingen problemer. Ingen udfordringer i de resterende §§.

Metode til at gøre det: Ken Petersson gennemgik de forskellige scenarier – Adgangskontrol, afstemningsprocedurer mm.

Tyge Mortensen fortalte, at der er løsninger på alle eventuelle problemer, så det vil være muligt at gennemføre en generalforsamling på forsvarlig vis.

Synes det er en mere demokratisk måde at gøre det på. Det er ikke muligt at manipulere med generalforsamlingen.

Ken foreslår hvordan vi behandler det på dette møde:

- Processen
- Bekymringerne

Flemming Bertelsen:

Generelt fortaler for fysiske møde og synes på baggrund af oplæggene, at vi kan gøre det til generalforsamlingen

Tom Lindberg:

Ikke tilhænger af online møder. For mange ting går galt – teknikken, ingen debat og møder slutter før tid. Flertallet har stemt for, så det må jeg leve med.

Steen Vadgaard:

Enig med Flemming Bertelsen om, at når omstændighederne er som de er, så må vi gøre det på en anden måde.

Medlemmer skal være trygge.

Martin Bjerg Nielsen.

Der mangler stemning og det er ikke en måde at gøre det på.

Opfordrer til at der udskydes.

Lars Lund:

Heller ikke tilhænger af online møder. Men vi er nødsaget til at tage udgangspunkt i situationen.

Irriterende både pga at teknik og måden at afvikle på.

Jesper Hesselholdt:

Dette møde er god illustration af problemerne, hvor der har været en del udfald. Går ikke ind for, at afstemningsperioderne skal være længere. Det kan give demokratiske problemer. Lovene giver ikke mulighed for udsættelse, da der direkte står, at vi skal holde i november.

Kaj Duvander:

Modstander af, at afholde generalforsamling som online møde. Men må bøje sig for flertallet.

Dennis Vagtborg Kristensen:

Enig med Tom og Martin i deres holdninger

Flemming Dam:

Lovene fortæller, at vi skal holde generelforsamlinger i november. Flere klubber har udsat deres generalforsamlinger – er det også i strid med lovene.

Ken Petersson:

Det er besluttet, at vi skal holde generalforsamlingen. Der kan være mange forskellige holdninger til denne form for møder, da vi er meget forskellige som personer. Møde 22. september for udtagelse af krav for Region H gav god debat og der var faktisk flere, der kom med kommentarer end normalt. God mulighed at prøve det på den generalforsamling. Kan skabe en række erfaringer.

Flemming Bertelsen:

Ikke tilhænger af det. Til dette møde er der kun 16 deltagere f.eks. Prøve at få det bedste ud af det.

Bjarne Ipsen:

Møder i Movia, hvor der både er fysiske deltagere og online deltagere. F.eks. 20 deltagere og resten på online. Kunne det være en model?

Claus Windfeld:

Det rigtige sted at prøve online møde. Dels er der sjældent de store diskussionsmæssige problemer og komplicerede valg på vores generalforsamling.

Martin Bjerg Nielsen:

Støtter Bjernes forslag om både-og møder. Der er mange af Martins kolleger, som ikke vil kunne finde ud af det

Per Olsen:

Alt for mange tekniske problemer med systemerne – har også problemer i dag med lyden. Risikerer at medlemmerne bliver sure og er stor modstander af at holde online generalforsamling

Tyge Mortensen:

Der eksperimenteres alle steder i landet med online møder. Erfaringerne kan bruges. Blended meeting i en kommune, hvor man sad i grupper på skolerne og var fælles på i de enkelte grupper. Go Meeting er måske endda ikke det bedste system.

Er enig i, at det ikke er det samme som fysiske møder. Men det er pt et vilkår.

Martin Bjerg Nielsen:

Ikke enig i, at hele Danmark eksperimenterer med online møder. Det er fremmed for mine medlemmer. Kan ikke holde lokal generalforsamling som online. Der vil ikke komme nogle.

Ken Petersson:

It-chefen stak til mig på indlæg om, at vores medlemmer ikke kunne finde ud af det. Han replicerede, at når de ledige kan, så kan andre også.

Jesper Hesselholdt:

Mest diskussion om vi skal holde online generalforsamling.
Skal der laves en arbejdsgruppe eller skal PL arbejde videre med.

Ken Petersson:

Ikke hørt et ønske om at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, så PL kan arbejde videre med bekymringer og muligheder med medlemmer fra repræsentantskabet, som har lyst til at være med.

Bjarne Ipsen:

Et andet forslag om at der kunne sættes PC'er op i kælderen med teknisk support på stedet. Kunne hjælpe førstegangsdeltagere på online møde

Beslutning

PL arbejder videre. Deltagere fra rep. kan melde ind senere, hvis de vil være med.

[Gem]

42/20 Fokuspunkt - medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	42/20

Indledning:

Med den medlemstilbagegang som FOA 1 oplever, bør fokuspunkt i generalforsamlingsperioden 2020/2021 være medlemsorganisering. Nedenfor følger en opgørelse af tiltag og overvejelser indenfor medlemsorganisering.

Sag:

Her i efteråret kan vi se, at arbejdspladsbesøg ikke bliver aktuelt foreløbigt. Derfor er vi i gang med at gentænke organiseringsstrategien.
Den gennemgående tanke er, at vi skal blive bedre til at udnytte de kontakter, vi har til de potentielle medlemmer, nu hvor vi ikke bare kan tage ud på besøg på folks arbejdspladser.

Hvem har kontakt hvornår?

Medarbejdere

Sagsbehandlerteamet, som består af både ansatte og valgte, får lønftaler ind på ikke-medlemmer fra de arbejdspladser, hvor TR ikke har lønkompetencen. Fremover vil alle ikke-medlemmer blive ringet op i forbindelse med deres lønindplacering.

Det samme gør sig gældende ved lønforhandlinger, hvor en sagsbehandler også skal underskrive lønftalen. Det er i første omgang Klaus Gerschanoff, der skal ringe op. Senere kan det bredes ud på de enkelte sagsbehandlere. Men først skal vi afholde et kursus i organisering over telefon for sagsbehandlerteamet. Det kursus er ved at blive planlagt.

Tillidsrepræsentanter

Alle TR'ere har kontakt med ikke-medlemmerne. Nogle er med allerede ved ansættelsessamtalerne. Nogle har lønkompetence. Andre viser nyansatte rundt på arbejdspladsen. Alle TR'ere har mulighed for at tale med ikke-medlemmerne i dagligdagen.

TR'ere og også AMR'ere (især de steder, hvor der ikke er TR) skal blive bedre til at tænke organisering ind som en del af deres praksis. Vi har afholdt et første kursus i relationstræning og organisering. Om vi kan afholde flere lige nu, afhænger af coronasituationen.

Vi er i gang med at finde måder, hvorpå vi kan klæde tillidsvalgte på til organiseringsopgaven på en corona-sikker måde.

Kontakt ved udmeldelse

Vi har sat gang i at kontakte alle, der melder sig ud. Den praksis er ved at blive bredt ud til at vi også kontakter folk, der er i restance samt igen, når/hvis de er ved at blive slettet pga. restance. Disse medlemsopkald ligger samlet hos Nina Ericsson.

Hvem har vi ikke kontakt med?

På nær ved lønindplacering og evt. lønforhandlinger har vi sjældent mulighed for kontakt til ikke-medlemmer på arbejdspladser uden TR-dækning.

Derfor sætter vi gang i en indsats for at få TR-dækning på så mange arbejdspladser som muligt.

Indsatsen vil i første omgang koncentrere sig om arbejdspladser med minimum 5 FOA 1-medlemmer.

Hvad bliver i denne omgang ikke prioriteret?

Man kan ikke sætte fokus på alt på én gang. I denne omgang er det små arbejdspladser uden TR-dækning, som vi ikke prioriterer. Dem må vi huske på, når der igen bliver mulighed for arbejdspladsbesøg.

Indstilling:

Der indstilles til at repræsentantskabet stemmer for at fokuspunkt i generalforsamlingsperioden 2020/2021 bliver medlemsorganisering.

Mødebehandling

Klaus Gerschanoff fremlagde forslaget:

- Brush up for medarbejdere og valgte i FOA 1
- Problemer med at besøge arbejdspladser pga corona
- Problemer med organisering de steder, hvor der ikke er TR
- Derfor ønske om flere tillidsvalgte på arbejdspladserne – forsøges valgt ved FOA 1's tilstedeværelse
- Kursus for TR

Indstiller forslaget til godkendelse

Martin Bjerg Nielsen:

Enig i forslaget.

Martins medlemmer ønsker også at høre fra selve FOA 1 og ikke kun fra Martin.

Vil gerne arbejde med

Henrik Fosdam:

En god ide, hvis der kom løntjek ud på arbejdspladsen igen.

Ønske om løntjek.

Klaus Gerschanoff:

Løntjek uge 46 (47)

Ken Petersson:

Hvordan tager dine medlemmer det, at de bliver ringet op fra FOA 1?

Martin Bjerg Nielsen:

Nogle har en oplevelse af, at de er blevet kontaktet hurtigt og nogle, at de ikke er blevet ringet op.

Mangler generel interesse fra FOA 1, så forslag om, at man ringer op ind imellem.

Steen Vadgaard:

TR løfter opgaven i lang hovedparten af hvervning af medlemmer. Derfor styrkelsen af valg af TR.

Udtænke nye muligheder for TR

Jesper Hesselholdt:

Bedre, at kollega får talt med sine kolleger.

Bjarne Ipsen:

Belønning af medlemmer, som har skaffet nyt medlem til FOA 1.

Præmie?

Klaus Gerschanoff:

Vi har talt om det i PL, om der kunne tænkes i en løsning f.eks. at man får en flaske vin.

Indstilling er dog ikke med i dag.

Hvis en god flaske vin kan motivere, så vil det være en god ide.

Ken Petersson:

Tidligere prøvet i FOA i forskellige versioner.

Det har en effekt, men det har også givet kritik fra arbejdspladser, hvor alle er organiseret.

En flaske vin er for lidt.

Der er flere, der arbejder med lignende modeller – f.eks. gratis medlem i en periode. Det har ofte betydet, at man argumentere positivt og fungerer som ambassadører

Kunne nogle få lyst til at være med i en løsning som denne, så er man velkommen.

Martin Bjerg Nielsen:

Problemet på arbejdspladsen er, at der hele tiden skiftes ud og derfor er det primært om at fastholde antallet. Samtidig er antallet af p-vagter faldet fra ca 130 til 86.

Jesper Hesselholdt:

Til Martin, gamle medlemmer holder op og hvis man blot kan fastholde antallet er det helt fint –

stationær organiseringsprocenten. Der er materiale udfærdiget, hvor Martins efterlysning er i. Det kan I få uden problemer.

Claus Windfeld:

Stiller forslaget om at give gave.
I form af kontingentfritagelse i x periode

Bjarne Ipsen:

Kontingentfritagelse er en god ide. Hjælp til organisering hos Movia – belønning til dem, der gør det arbejde – kontingentfritagelse til begge parter.

Ken Petersson:

Ikke problemfrit – vi kan ikke kontingentfritage for a-kassekontingent og forbundet – det sidste kan vi ved aftale.

Opringninger indenfor de første 3 måneder.

Direkte kontingenttræk, så FOA blot trækker i kontingent, når man har passeret perioden med kontingentfritagelse.

Skal være en del af handlingsplanen, hvis/når generalforsamlingen har godkendt forslaget.

Undersøgelse af hvilke modeller, der virker bedst.

Steen Vadgaard:

Undersøge, hvad det koster.

Der laves tiltag på den enkelte arbejdsplads – passus skrives ind i fokuspunktet.

Beslutning

Fokuspunktet godkendes og fremstilles på generalforsamlingen.

Steen passus skrives ind i fokuspunktet.

Teksten er: "Der laves tiltag således at menige medlemmer styrkes i debatten på arbejdspladsen omkring den danske model"

Evt. Gave/kontingentfritagelse indarbejdes i handlingsplanen

[Gem]

43/20 Budget 2021

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	43/20

Indledning: Jævnfør lovene skal repræsentantskabet godkende budget for 2019 inden udgangen af november 2020.

Sag: Budgetudkast 2021 udviser et underskud på ca. kr. 383.000,-.

Bemærkninger til budgetudkast 2021

Medlemsudvikling/kontingentindtægter

Medlemsudviklingen i perioden 30/6 2019 – 30/6 2020 har været følgende:

Kontingent	Kontingent-kategori	Kontingent pr. md.	Antal 30/6 2019	Antal 30/6 2020	Differen ce antal	Difference procent
100 %	Fuld tid	240,00	3542	3447	-95	-2,68 %
75 %	Deltid, Efterløn	180,00	105	93	-12	-11,43 %
I alt			3647	3540	-107	-2,93 %

Kontingentet blev reguleret 1/1 2020 med kr. 7,50 besluttet på generalforsamlingen i 2019.

Samtidig blev det besluttet, at kontingentet fra 1/1 2021 skal reguleres i forhold til pris- og lønudviklingen. Dette medfører i år en regulering på 2,46 % svarende til kr. 6,- for et fuldtidsmedlemskab og kr. 4,50 for et deltidsmedlemskab/efterlønsmedlemskab (afrundet).

Vores medlemstal i løbet af perioden er stærkt vigende, og vi kommer i store økonomiske problemer, hvis det fortsætter på sigt.

I budgetudkast 2021 er medlemstallet som udgangspunkt forudsat at have samme negative udvikling som for perioden 30/6 2019 – 30/6 2020, og det koster en del på budgettet.

Lønninger

Der er budgetteret med uændret personalesammensætning i forhold til budget 2020.

Der er budgetteret med uændret løn i 2021. Dette med baggrund i corona-situationen, og at vi formentlig skylder ved indgangen til ok-21.

Der er ikke budgetteret med køb af eksterne ydelser.

TR-uddannelse, møder og AKUT-midler

Uddannelsesbudgettet er igen forholdsvis usikkert, og det er derfor valgt at køre med uændret budget i forhold til budget 2020..

Der er ligeledes budgetteret stort set uændret på møder.

Rent teknisk er budgettet og regnskabet udført på den måde, at midlerne fra forbundet først indtægtsføres, når de er forbrugt – og de dermed ikke skal returneres til forbundet.

Samlet er der budgetteret med uddannelse og møder, som jævnfør retningslinjerne kunne finansieres over AKUT-midler fra forbundet, for ca. 1,3 million. Vi får imidlertid kun udlagt ca. kr. 1,1 million fra forbundet (2020-tal), så de sidste ca 200.000,- må "kontingentfinansieres".

Information og PR

Der er budgetteret uændret til medlemsbladet, mens der er budgetteret en anelse mindre til lommebøger, nyhedsbrev og PR-artikler.

Administration og Kontingent, tilskud og gaver

Det samlede budget til administration er stort set uændret i forhold til budget 2020, imens der er budgetteret lidt mindre til Kontingent, tilskud og gaver.

Ejendom

Der er i budgetudkastet budgetteret med indvendige og udvendige vedligeholdelsesarbejder jævnfør udarbejdet drift- og vedligeholdelsesrapport. Der er ikke budgetteret med særlige renoverings- og forbedringsarbejder, der forudsættes finansieret af formuen.

Ikke budgetteret

- Der er **ikke** budgetteret med eventuelle ændrede indtægter/udgifter i forbindelse med fokusområder for 2021

Skruer at skrue på (som er mulige, men hidtil ikke har været ønskede)

Post	Bemærkninger	Yderligere bemærkninger	Bud på en mulig budgetforbedring
Kontingent	Forhøjelse af kontingentet	42.201,- pr. 1 kr. stigning i fuldtidskontingent	
Løn	Færre ansatte		374.000,- til 594.000,-
Landsmøder	Tilskud		49.000,-
Intro-kurser	Ekstrenat i stedet for internat		92.000,-
Midtvejskursus	Ekstrenat i stedet for internat		122.000,-
Rep-seminar	Ekstrenat i stedet for internat		55.000,-
Personaleseminar	Ekstrenat i stedet for internat		28.000,-
Personaleudvikling	I øvrigt		102.000,-
Etteren	Intet afdelingsblad	Ca. 40.000,- pr. nummer	170.000,-
Lommebøger	Ingen lommebog		50.000,-
Tilskud m.v.	Medlemskurser		0,-
	Klubtilskud	Reduktion eller bortfald	30.000,- til 444.000,-
	Seniorklubtilskud	Reduktion eller bortfald	6.000,- til 95.000,-
	Jubilæumsfest		15.000,-
	Jubilæumsgaver		16.000,-
	Kulturelle medlemsarrangementer		50.000,-

Mere overordnede/langsigtede betragtninger

Efter 4 år med overskud (2008 – 2011), fulgte 2 år med underskud (2012 & 2013), hvilket særligt skyldes ombygningsomkostninger. 2014 gav et kæmpe overskud, hvilket særligt skyldes salg af halvdelen af ejendommen. I 2015 gav regnskabet et overskud på

ca. kr. 100.000,-, og regnskabet 2016 gav et overskud på næsten 1 mio, bl.a. på grund af skat retur. I 2017 gav regnskabet et overskud på ca. kr. 134.000,-, og regnskabet 2018 gav også et overskud på ca. kr. 232.000,-. Regnskabet 2019 gav et lille underskud på ca. kr. 89.000,-.

FOA 1s formue (egenkapital fratrukket fonde) udgjorde ved indgangen til 2020 ca. 4.900.000,-.

Indflydelse på budgetudkastet 2021 sat i forhold til budget 2020, har især følgende:

- Kr. 86.000,- i færre kontingenter p.g.a. forventet fortsat medlemstilbagegang (trods kontingentstigning)
- Kr. 57.000 i mindreforbrug til lønninger m.v.
- Kr. 32.000,- i merforbrug på møde- og uddannelsesaktiviteter
- Kr. 11.000,- i mindreforbrug på information og PR
- Kr. 55.000,- i mindreforbrug på kontingent, tilskud og gaver
- Kr. 46.000,- i mindreforbrug på ejendom
- Kr. 14.000 i merforbrug på renter m.v.

Budget 2021 er samlet forbedret med ca. kr. 39.000,- i forhold til budget 2020.

Hvad nu?

Et budgetteret underskud på kr. 383.000,- (svarende til 3,80 %) er ingen katastrofe. For det første viser virkeligheden sig ofte bedre end det budgetterede, og for det andet har FOA 1 en pæn stor formue på næsten 5 millioner.

På den anden side er det altid godt at foretage mindre justeringer løbende i stedet for at foretage store justeringer på et tidspunkt.

Min indstilling er, at repræsentantskabet indstiller kontingentstigningen jf. beslutningen på sidste års generalforsamling til vedtagelse på generalforsamlingen.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at repræsentantskabet drøfter og beslutter budget 2021.

Bilag: "Budget 2021" samt "Budget 2021, sammenligningstal"

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde budget 2021.

- Medlemsafgang
- Kontingentforhøjelse på grund af tidligere beslutning om pris og lønfremskrivning fra 2021.
- Uændret personalesammensætning og lønudgifter. Der forventes ingen lønstigninger i 2021.
- Uændret budget for uddannelse og møder. Kan være svært at budgettere lige nu pga corona.
- Kan leve med et budgetunderskud på 383.00 kr i 2021

Ken Petersson:

Enig i buddet om lønudviklingen

Kan også leve med et underskud på 383.000 kr

Beslutning

Forslaget er godkendt

[Gem]

44/20 Brug af online videomøder fremadrettet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	30.09.2020	44/20

Indledning:

Vi har i repræsentantskabet vedtaget at der kan afholdes online videomøder i stedet for fysiske møde

hvis dette ikke er muligt pga. COVID19 eller andre forhold.

Hvordan kan dette spredes ud til andre møder/kurser?

Sag: Der er både fordele og ulemper ved at afholde online videomøder.

Fordele

Fordelene ved online videomøder er at man sparer tid (deltageres transporttid og afdelingens planlægningstid i forhold til booking af lokaler og forplejning) og penge (forplejning og evt. udgifter til overnatning). Det eneste der kræves, er en computer, som kan køre det program vi nu vælger at afholde mødet i.

Teknikken er også blevet så meget bedre; nu sidder vi ikke længere med programmer hvor ordene ikke passer med mundbevægelserne og hvor vi kun kan se én person af gangen.

Vi har også opdaget mange fordele ved hurtigt at kunne stable et møde på benene, hvor vi lige hurtigt kigger hinanden i øjnene og bliver enige om hvad gør vi i en konkret sag. Fremfor at tage det over telefonen eller vente til en af mødedeltagerne er inde på kontoret. Den her læring har været med til at online videomøder også er kommet for at blive, da det er et godt redskab i mange situationer. Så vi har også fået noget positivt ud af den her lange periode med Corona.

Ulemper

Vi er mennesker og vi holder meget af at interagere med hinanden, vi nyder fællesskabsfølelsen. Det at tage små som store beslutninger sammen, er med til at binde gruppen sammen – giver følelsen af at være i samme båd. Og som jeg både har set og oplevet, så sker der meget i pauserne. Her bliver der ofte snakket på kryds og tværs, og den her snak skal man på ingen måde underkende. Den betyder meget for mødet og for de beslutninger der er taget eller skal tages.

Os der har en kultur hvor vi mødes og afholder møder, aflæser jo også hinandens kropssprog, og den mulighed er særdeles svær, eller næsten umulig når man alene afholder webmøder. Og dette faktum er særdeles vigtigt hvis der er tale om at vi skal lære fra os eller vi ønsker debat med/blandt deltagerne.

Et anden fakta ved de her online videomøder er at der ofte er tale om envejskommunikation, hvor det er mødelederne, foredragsholderne eller underviser, der taler, og deltagerne derfor er passive eller alene skriver ganske få ting i chatten. På den måde kan der blive tale om at vi mister vores pingpong med hinanden, og hvis det er tilfældet, oplever man at et online videomøde kan forekomme kedelige og uinspirerende.

Hvis teknikken fejler og lyden f.eks. forsvinder eller billedet kommer og går, så går der også meget tid og fokus væk fra selve indholdet af mødet. Og det er ofte det man husker efter mødet.

FOA 1 og det at afholde online videomøder

Alle i huset har på den ene eller anden måde været tvunget til at indstille sig på, at en række møder/kurser er og skal forsat afholdes som online videomøder, og det overholder vi naturligvis. Og som nævnt kan der også være fordele ved dette. Men alle glæder sig også til en eller anden form for normalitet, hvor vi igen kan mødes.

Indstilling:

Hvordan skal vi anvende online videomøder i fremtiden?

Til hvilke møder/læringsmoduler/konferencer er det en fordel at anvende den elektroniske udgave.

Mødebehandling

Klaus Gerschanoff fortalte om indstillingen.

Møderne kan stables på benene ret hurtigt.

Vil gerne have repræsentantskabets tilkendegivelse af holdninger.

Flemming Bertelsen:

Ser det som nødløsninger, så vi skal tilbage til de fysiske møder, så snart vi kan

Ken Petersson:

HB har besluttet at en del af møderne i HB skal være både online og fysiske møder.

Der er udfordringer ikke kun med teknikken. Men der er også problemer med dynamikken. Det er ikke kun envejskommunikation. Der er muligheder for kommunikation og diskussion.

På regionsmødet var der mere end 250 indlæg på mindre end en hel arbejdsdag

Kaj Duvander:

I dag kom brev om, at vi skal gå med mundbind på hospitalerne, hvis vi har mindre end en meters afstand mellem ansat og patient.

Tom Lindberg:

Dør på online møder især, hvis de er mere end 4 timer lange.

I svømmehallerne må vi ikke gå med mundbind.

Leder mener, at det ikke er betryggende, hvis personalet har mundbind (falsk tryghed?)

Lars Lund:

Tror vi er kommet i en brydningstid, hvor der kommer flere onlinemøder.

Det er hurtigere og nemmere at få effektueret møder

Platforme og funktion skal dog på plads

Per Olsen:

Retningslinjer på hospitalet er ved behandlingsøjemed.

Claus Windfeld:

Bekymret over, at der faktisk er en tendens til flere møder

Ken Petersson:

Der kommer flere møder, men det er ikke sikkert, at det giver mere mødetid.

Claus Windfeld:

Enig i Kens betragtninger om antal møder i HB, samt transporttid og samlet tid til HB-møderne

Beslutning

Indstilling godkendt

[Gem]