

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 19.08.2020 kl. 8:00
Sted: FOA 1 Valby
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Claus Windfeld (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Bjarne Ipsen (), Casper Meidahl Fisker (), Dianna S Morley (), Kim Bach

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Martin Bjerg Nielsen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Flemming Erik Dam (), Steen Vadgaard (), Marianne Rasmussen (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (), Lars Lu Henrik Fosdam (), Per Olsen (), nd (), Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Mads Bak Petersen (), Søren Thim Klitmøller (), Allan Sørensen ()

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Klaus Gerschanoff

| DAGSORDEN | | | Side |
|-----------------------|--------------|--|------|
| Dagsorden | | | |
| 22/20 | 17/133816-36 | Velkomst | 3 |
| 23/20 | 17/133817-34 | Gensidig orientering | 3 |
| 24/20 | 17/133820-33 | Hovedbestyrelsesmøde | 4 |
| 25/20 | 17/133824-28 | Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar | 9 |

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----|
| 26/20 | 20/231863-1 | OK 21 | 9 |
| 27/20 | 20/231862-1 | Evaluering af corona-situationen i fagforeningen | 11 |
| 28/20 | 19/380644-3 | Generalforsamlingsforberedelse (2020) | 15 |
| 29/20 | 20/231828-1 | Strukturdebat fra lov- og perspektivudvalget | 16 |
| 30/20 | 20/231819-1 | Manglende dokumentation fra klubber | 17 |
| 31/20 | 20/231831-1 | Fremtidige møder | 20 |
| 32/20 | 20/231799-1 | Eventuel investering af FOA 1's formue? | 21 |
| 33/20 | 20/208775-6 | Godkendelse af årsregnskab 2019 | 22 |
| 34/20 | 17/133826-29 | Økonomiorientering | 23 |
| | | | |

Dagsorden

22/20 Velkomst

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 22/20 |

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen

Beslutning

Ingen

[Gem]

23/20 Gensidig orientering

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 23/20 |

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Bilag: Rapport over medlemsudvikling

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Klaus Gerschhoff redegjorde for medlemsudviklingen for det sidste år. Vi har mistet 100 medlemmer og værst ser det ud på teknisk service og i Albertslund kommune er organisationsgraden kun 26 %.

Vi må gøre det bedre.

Vi mister mange penge og mangler derfor også penge til at opretholde aktivitetsniveauet.

Bjarne Ipsen: Movia har hjemtaget 15 årsværk, som har været udliciteret. 49 hjemtagne stillinge rog nu kun 21 udliciterede. Det hjemtagne arbejde er med nyansatte.

Beslutning

Ingen beslutninger på det punkt.

[Gem]

24/20 Hovedbestyrelsesmøde

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 24/20 |

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

95/20 OK-21 – Henvises til mødepunkt sener epå dagsordenen

96/20 OK21: Konfliktunderstøttelse / lånemodell – Hvis der bebudes strejke, så betales fuld løn, hvis der lockoutes tænkes i lånemodell

97/20 OK kampagnestrategi 2020-21- " Vi går forrest".

Som forelagt for HB vil OK-kampagnen i højere grad være en overordnet strategi for de indsatser FOA gennemfører i det kommende års tid, startende med OK 21, løn og ansættelse, men skal i lige så høj grad være kendetegnet ved det mobiliserende og organiserende aspekt og med fokus på FOAs uligheds-dagsorden – derfor kommer vi også til at forholde os til tidligere tilbagetrækning, budgetlov og andre af FOAs velfærdspolitiske mærkesager.

99/20 Stillingtagen til trykning af lønmagasinet

FOA udgiver i dag lønmagasiner både digitalt på foa.dk og på tryk sammen med Fagbladet FOA i 181.000 eksemplarer. Lønmagasinet tekst, tabeller, illustrationer og layout ser ens ud og kræver den samme mængde interne ressourcer og eksterne ressourcer (40.000-50.000 kroner), uanset om lønmagasinet udkommer digitalt eller på tryk.

Men hvor det koster meget lidt at udgive lønmagasinet på foa.dk, koster det 500.000-550.000 kroner til papir, trykning, pakning og distribution/porto at udkomme på papir hver gang (dvs. én til to gange årligt).

Det vurderes, at medlemmerne i stigende grad er i stand til – og forventer – at google og finde svar digitalt. Desuden er det lettere at rette i den digitale udgave, hvor ændringerne slår igennem med det samme. Derfor bør det overvejes, om tiden er inde til, at FOA ophører med at udgive lønmagasinet på tryk til samtlige medlemmer.

100/20 Arbejdsfællesskaber - en plan for 2020-2021

Denne sag indeholder derfor en overordnet arbejdsplan for 2020 og 2021. På HB i august drøftes og godkendes denne plan og herefter startes udviklingsarbejdet i tæt samspil med en følgegruppe.

Sag: Planen indeholder 2 spor. Hér beskrives disse kortfattet, men en mere detaljeret tidsplan kan ses i bilag 1:

Det fælles spor: Hvor forbundet i samspil med FOA-afdelingerne udvikler materialer, som kan bane vejen for at arbejdsfællesskaber bliver et omdrejningspunkt for den offentlige sektor. Herunder skal idéen om arbejdsfællesskaber plantes hos de rette aktører (KL, finansministeriet, FH, Forhandlingsfællesskabet ifbm. OK-21). Der lægges op til følgende konkrete aktiviteter.

Det lokale spor: Arbejdsfællesskaber skal udvikles lokalt, med FOA-afdelingerne og de tillidsvalgte som bærende kræfter - i alliance med lokale arbejdsgivere.

Det lokale spor starter 2021 og vil i høj grad tage form alt efter hvilke alliancer det lykkes FOA at få etableret (f.eks. med andre faglige organisationer og ved OK-21). Forbundet vil kunne levere materialer og facilitere opstart af lokale projekter og initiativer, men på sigt skal projekterne kunne bære sig selv.

Ken Petersson: Håb på større fællesskab og erfaringer kan bruges. Så vi bør være med i projektet(-rne)

Dianna Morley: forsøg fra ledelsen om at overtage rengøring på de ubemandede toiletter.

Helle Rasmussen: På Tornehøjgaard arbejder vi i arbejdsfællesskaber

101/20 FOAs deltagelse på Folkemødet 2021

Aftale i 2020 om at huset er lejet i 2021. Vi har slået «halv skade» med udlejer. Dem, der ikke kom af sted i 2020, har først retet dog under forudsætning af, at FOA deltager.

Mulighed for at FOA kan være der med eget telt sammen med PenSam og 3F til en pris af 345.000 kr eller uden eget telt til 110.000 kr incl bidrag til forskellige arrangementer

Claus Windfeld og Jesper Hesselholdt: Giver ingen mening, hvis ikke vi har eget telt og Jesper udbygger. Det giver slet ingen mening at sætte vores medlemmer over gratis.

Lars Bjerg: Hvis vi skal proppe penge i dette, så skal der være FOA-telt.

102/20 Orientering fra Lov- og strukturudvalget

Der henvises til punkt 29 i dagsorden for FOA 1s rep.møde

103/20 HB samspil - opsamling fra februar 2020 og næste skridt

Ikke gennemgået

104/20 Mødeplan for hovedbestyrelsesmøder resten af 2020 og 2021

Heller ikke gennemgået dog er tanken at standardisere onlinemøder af kortere varighed – og max 2½ times varighed. Så skæres der i stedet færre 2-dages-møder, så der kun er to to-dages-møder om året.

105/20 Offentlig økonomi: Beskrivelse af målrettede indsatser juni til december

I de kommende måneder skal politikerne på Christiansborg bl.a. tage stilling til

den videre økonomiske politik i corona-tiden, forhandle finanslov, velfærdslov, lov om minimumsnormeringer samt revision af budgetloven. Lokalt skal kommuner implementere minimumsnormeringer, forholde sig til de demografiske udfordringer, diskutere økonomi til bedre rengøring m.m., og kommuner og regioner skal indgå budgetforlig for 2021.

Arbejdet med offentlig økonomi vil tage udgangspunkt i fire prioriterede områder:

- ☒ Flere kolleger, når der kommer flere børn og ældre;
- ☒ En økonomisk politik, der fører Danmark ud af krisen med investeringer i bedre velfærd til flere;
- ☒ Bedre normeringer i daginstitutioner;
- ☒ Ekstra ressourcer til bedre hygiejne og rengøring

FOA vil påvirke de politiske beslutningstagere på de fire prioriterede indsatsområder gennem skarpt vinklede analyser, nyhedshistorier og debatindlæg, der stiller skarpt på behovet for en anstændig velfærdssektor. Vores medlemmer skal have ordentlige arbejdsvilkår, og præmissen for dette er, at man fra Christiansborg prioriterer højere serviceloft til kommuner og regioner, sikrer at økonomien reguleres ift. den demografiske udvikling, sikrer midler til krisehåndtering jf. den igangværende pandemi og at man investerer i fællesskabet i finansloven.

Ken Petersson nævner særskilt den ny pensionsreform for udslidte – handler dog mere om en rettighed til at gå på pension, når man har udtjent sin værnepligt efter 42 år.

106/20 Styrket fokus på hygiejne og rengøring

Fokus efter det har vist sig i corona-tiden, at der er behov for væsentlig bedre rengøring.

Der er også en række uddannelses tilbud, som Klaus Gerschanoff orienterede om.

Der kan også være en række af FOA 1s medlemmer, som vil kunne få stor glæde af uddannelse.

109/20 – Halvårsregnskab

Jesper Hesselholdt redegjorde for hovedtallene

110/20 Grundkursus for seniorbestyrelsesmedlemmer

Det faglige udvalg for FOAs seniorer har behandlet emnet flere gange. Det er problematisk at placere disse kurser i den enkelte afdeling – eller regionalt. Der er ikke nok udskiftning i seniorklubberne til at kunne etablere kurser og vil være forholdsvis omkostningstungt i den enkelte afdeling.

Derfor foreslår det faglige udvalg for FOAs seniorer følgende:

- Forbundet tilbyder/afholder fortsat G1 og G2 for seniorklubbers nye medlemmer, dog over færre dage eks. á 3 dage.
- Afdelinger der forpligter sig til at tilbyde kurserne – kan købe pladser i forbundet (jf. behandling af FOAs budget i 2019)
- Kurset tilbydes kun til nye bestyrelsesmedlemmer
- Kurset afholdes hvert andet år.

Forudsætning for at etablere G1 og G2 for seniorklubmedlemmer er, at afdelingerne byder ind og betaler for pladserne.

Ken Petersson redegjorde for forslaget økonomiske konsekvenser – vil koste 30.000 kr for FOA 1
Foreslår, at det gøres lokalt ligesom vores TR-kurser – der tænkes også i delfinanciering fra seniorklubberne

111/20 Nedsættelse af efterlønskongent

FOAs Faglige Udvalg for Seniorer har af nogle omgang behandlet temaet omkring efterlønnere og deres kontingent. Oplevelsen i det faglige udvalg er, at efterlønskongentet

er for højt og meget forskelligt fra afdeling til afdeling. Det betyder, at efterløunnerne melder sig ud af faglig afdeling grundet økonomien – dette får betydning for fødekæden i FOAs seniorklubber.

Udgiften er svingende for en efterløunner. Den højeste kontingentopkrævning ligger på 410,-kr. og den laveste på 225,-kr. – dette er inkl. forbundskontingentet på 150,-kr. Altså et udsving på 185,-kr. Det mener det faglige udvalg er en al for stor forskel.

”Team Medlem og Kontingent” har trukket tal ud af vores systemer for at se, om der er belæg for seniorernes oplevelser. Og ikke mindst forsøgt at beregne konsekvensen af et forslag fra seniorerne lydende på et max. kontingent på 50,-kr. på afdelingskontingentet.

Derfor ønskes der en max-grænse for, hvor højt det lokale afdelingskontingent må være. Dette åbner selvfølgelig en række diskussioner om beløbsstørrelser både på afdelings- og forbundsniveau, men seniorerne indstiller 50,-kr./mdr. på afdelingskontingentet – altså et samlet kontingent på 200,-kr./mdr./fuldtid. Det vil ca. koste afdelingerne i omegnen 138.932,- kr. årligt (Beregnet på 2019-tallene i skemaet).

112/20 Trepartsaftale om AUB 2020 - status august 2020

Klaus Gerschanoff orienterede:

I maj 2020 blev der indgået en trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder – den såkaldte AUB-aftale. Store dele af aftalen er pt. trådt i kraft.

Sag: Alle arbejdsgivere, også kommuner og regioner, får med AUB-aftalen en række midlertidige økonomiske tilskud til elever og praktikpladser i 2020. For kommuner og regioner betyder aftalen:

- Et 20 % forhøjet løntilskud under elevernes skoleophold i 2020
- Et nedsat AUB-bidrag med i alt 400 mio. kr. i 2020
- En særlig pulje på 50 mio. kr. til styrkelse af de offentlige velfærdsuddannelser, herunder

- 10 mio. kr. til dækning af evt. lønudgifter i sommerferien, for elever, der lige har afsluttet grundforløbet,
- 10 mio. kr. til ansættelse af ny-ledige og brancheskiftere (ca. 10.000 kr. pr. uddannelsesaftale)
- 30 mio. kr. til yderligere initiativer rettet mod det offentlige arbejdsmarked.
- Bonus på i alt 120 mio. kr. som fordeles mellem kommuner og regioner pr. indgåede uddannelsesaftale efter 1. maj.

Puljen på de 30 mio. kr. til yderligere initiativer på det offentlige arbejdsmarked er endnu ikke færdigforhandlet. KL forventer, at midlerne alene retter sig mod social- og sundhedsuddannelserne. FOA har deltaget i forhandlinger med KL, Danske Regioner og regeringen. Vi afventer afklaring forhåbentligt inden HBmødet. Der er en klar intention med trepartsaftalen, at det særlige AUB-tilskud til det offentlige arbejdsmarked i 2020 skal anvendes til nye praktikpladser, styrket rekruttering og bedre fastholdelse af elever. Det kan fx være initiativer i form af flere på voksenelevløb, løn under grundforløb, bedre kvalitet i praktikken mv.

FOA 1 takker nej.

113/20 Arbejdsmuseet

FHs forretningsudvalg og forbundene modtog i maj en opfordring fra FHs daglig ledelse til at yde en ekstraordinær støtte til Arbejdsmuseet med et årligt bidrag på kr.2,- pr. medlem, foreløbig for 2020 og 2021.

Forbundets Politisk Ledelse besluttede i juni måned at bevillige et engangsbeløb på 50.000 kr. fra Aktivitetspulje, men ønsker en principiel drøftelse i HB hvorvidt FOA skal yde et årligt bidrag til Arbejdermuseet.

Sag: FOA har tidligere modtaget henvendelser fra Arbejdermuseet om at blive medlem af Arbejdermuseets Venner, men har afstået fra det, blandt andet med henvisning til at medlemskaber af lokale foreninger og museer, sker gennem de lokale fagforeninger, så der ikke sker en skævvridning centralt fra i forhold til konkrete medlemstilbud.

Til medlemskabet er knyttet en konkret rabatordning for FOAs medlemmer.

Der er formentlig allerede i dag FOA fagforeninger i københavnsområdet/ på Sjælland, der har medlemskab.

Corona- krisen gør imidlertid, at der er brug for en ekstraordinær hjælpepakke, hvis Arbejdermuseet skal overleve og hvis der kommer yderligere begrænsninger i forhold til den aktuelle situation, så kan det have store konsekvenser.

Hvis forslaget vedtages, vil det koste 350.000 kr for forbundet og som modydelse vil FOAs medlemmer få rabat.

SOSU-afdelingen har et «venskab», som betyder, at deres medlemmer kan komme gratis ind med ledsager

Det er et vigtigt sted, men spørgsmålet er - skal det koste 350.000 kr

Afstemning:

Bevilling 350.000 kr: 4

Nej: Resten

Der kan komme ændringsforslag på HB-mødet

114/20 Klageinstansen - læringspunkt i afgørelse af sag vedr. Fejlorganisering Ken P. Petersson, FOA 1, har efterfølgende HBs behandling (8.juni 2020) af Klageinstansens beretning for 2019 samt læringspunkter på baggrund af de afgørelser, der er truffet, kontaktet Politisk Ledelse med henblik på at få en principiel drøftelse af konsekvenserne, af dommerens afgørelse i konkret sag vedr. fejlorganisering. Af Klageinstansens årsberetning 2019 fremgår konkret sag vedr. klage over, at FOA-afdelingen ikke kunne bistå medlemmet i en afskedigelsessituation med den begrundelse, at det var BUPL og ikke FOA, der havde forhandlingsretten på området for den overenskomst, som dækkede medlemmets ansættelse. I vedlagte bilag kan resumeet af sagen, der fremgår af årsberetningen, læses samt afgørelsen i sagen.

Der er ikke et ønske om at drøfte den konkrete sag, men derimod hvilke konsekvenser dommerens afgørelse kan få og dermed hvilken læring organisationen bør drage af den konkrete afgørelse. En eventuel læring er ikke medtaget i det notat, som HB ligeledes tog til efterretning i juni måned, og derfor ønskes dette debatteret.

Ken Petersson orienterede om de principelle problemer i sagen. Forbundet har ikke studset over det, men det kan give uoverskuelige konsekvenser for den enkelte afdeling.

Præmissen er, at hvis vi modtager kontingent og ikke kan hjælpe, så skal vi betale.

Bjarne Ipsen: Ret til fri organisering, så det kan undre.

Claus Windfeld: Risikoen for at det kan ske i FOA 1 er stor. Vi har medlemmer, som ikke vil over i den relevante fagforening. Vi har konkret haft en sag fra Movia med modsatrettet fortegn.

Beslutning

Evt. Beslutning står ved det enkelte punkt.

[Gem]

25/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 25/20 |

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

26/20 OK 21

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 26/20 |

Indledning: Overenskomstfornyelsen i 2020 står for døren.
Denne sagsfremstilling giver et overblik over situationen lige nu.

Sag:

Overenskomstfornyelse har længe været til debat i de faglige organisationer. Corona krisen og den efterfølgende økonomiske krise har været omdrejningspunktet i en debat om hensigtsmæssigheden ved at forhandle i foråret 2021.

Ikke mindst AC har været ivrige modstandere at forhandle normalt, modsat har DSR været meget engageret i at forhandlingerne blev afviklet og stillet deres medlemmer en betragtelig belønning pba. indsatsen ifm. Corona-krisen i udsigt.

FOA har været delt i deres debat om hvad der er mest fordelagtigt. I sidste ende var det arbejdsgiveren der besluttede at, de ikke ville forhandle med nogle organisationer i -21 og andre i -22. Da DSR havde besluttet at de ville forhandle i -21 og det øvrige forhandlingsfællesskab havde ingen mulighed for at forhindre dette, var sagen afgjort.

Forbundet har lavet en foreløbig handlingsplan og på baggrund af denne er følgende forslag til lokal handlingsplan udformet.

Juni Debatoplæg offentliggøres (Er sket ligger på hjemmesiden)
8. juli Omtale af proces i eget nyhedsbrev (er sket)
24. august Medlemsdebat start (forbund)
8. september Stormøde – afvikles virtuelt
16. september Planlægning af TR-møde
22. september OK dag RegionH (sammen med øvrige FOA afd)
24. september på TR-møde i FOA 1
25. september Medlemsdebat slutter (forbund)
8. oktober Frist for indsendelse af krav til forbund
26.-30. oktober Strategimøde

Det er stadig ikke forventningen at fornyelsen i 2021 vil være økonomisk fordelagtigt og efterspillet af reguleringsordningen vil hurtigt tage resultatet og give det et ubehageligt efterspil.

Da lønnedgangen på det private område forventes at blive ganske betragtelig, vil en udsigt til lønnedgang i løbet af overensko0msperioden slet ikke være urealistisk.

Indstilling: Repræsentantskabet debatterer tidsplanen og forventningerne til OK 21

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson gennemgik den virkelighed vi lever i forhold til reguleringsordning og kommende overenskomstkrav.

FOA vil holde fast i ligeløn og krone-tillæg i stedet for %-tillæg. Reallønnen vil muligvis kunne sikres for de lavtlønnede.

Er der nogen debat lokalt?

Lars Bjerg: Forklaringsproblem overfor især de medlemmer, der har arbejdet i hele corona-perioden. Risikerer medlemsflugt. Barren skal sættes højt.

Ken Petersson: Sagde faktisk det samme. Det er ikke os, der skal tage skraldet – men arbejdsgiverens problem.

Tom Lindberg: Livredderne var langt fra glade sidste gang f.eks. blev uddannelsen ikke godkendt. Føler, at livredderne ikke har nogen som helst indflydelse.

Dianna Morley: Enig med Tom og det er ikke fjollet at stille krav. Signal om, at vi ikke blot har givet op.

Jesper Hesselholdt: Vi har tit stillet krav uden realisme – medlemmerne bliver under alle omstændigheder skuffede.

Ken Petersson: Har ikke lyst til at være som andre fagforeningsfolk, som pr stiller blå i øjnene på deres medlemmer.

Man skal tage kampe, selv om man ved, at man taber. Blot kan det være pjattet at stille sig forrest i heppekoret.

Flemming Bertelsen: har prøvet lokalt med brev til borgmesteren/kommunaldirektøren og betonet de indsatser, der har været under corona-krisen.

Kim Bach: Lægge kræfter i at skabe bedre vilkår, hvis ikke vi får mere i løn.

Claus Windfeld: Prioritere lavt løn og ligeløn og generelle forbedringer. Evt. Lægge stigninger sidst i perioden. Diskutere bløde krav, som Tom Lindberg og Kim Bach foreslår. Corona-tiltag kan diskuteres lokalt.

Bjarne Ipsen: Lokallønsforhandlinger er trængt af økonomien. Der diskuteres også tillæg på baggrund af corona.

Beslutning

Indstilling godkendt

[Gem]

27/20 Evaluering af corona-situationen i fagforeningen

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 27/20 |

Indledning:

FOA 1 lukkede ned i marts, ligesom resten af det danske samfund.

Punktet er sat på dagsordenen for dels at afrapportere til repræsentantskabet og dels for at repræsentantskabet kan evaluere og lære af forløbet.

Derudover også for at lære af forløbet i forhold til, en situation hvor det igen måtte blive nødvendigt at lukke ned, dels for at lære af forløbet i forhold til den "almindelige" hverdag.

Sag:

Vores nedlukning blev udført ved, at telefonerne og telefontiden blev opretholdt, men fagforeningshuset blev lukket for fysiske henvendelser. Dog således at der kunne laves en aftale om fysisk henvendelse i særlige situationer.

Ud over at opretholde den normale telefonåbningstid, havde de politisk valgte vagt med et fast telefonnummer aften, nat og weekend. Det var altså

muligt at ringe til fagforeningen 24/7 i perioden. Det var dog ikke mange medlemmer og tillidsvalgte der gjorde brug af denne mulighed. Et par opringninger om ugen, var det maksimale det kunne blive til, og så med mange uger uden en eneste opringning.

Al møde- og kursusaktivitet blev aflyst via en central Hovedbestyrelsesbeslutning.

Det personale som ikke skulle varetage pasningen af telefoner (Fronten) blev hjemsendt for at arbejde hjemmefra i stedet. Servicepersonalet kunne af gode grunde ikke arbejde hjemmefra, der var ikke behov for fuld bemanning da der var en betydelig nedgang i arbejdsopgaverne. Møder og kurser var aflyst og bemanningen i de 4 enheder i huset var begrænset, så de brugte afspadsering og feriedage, for at holde det daglige fremmøde nede.

Alt personale var ikke udstyret med elektronisk udstyr, så de kunne arbejde hjemmefra, vi udstyrede dem dermed med maskiner fra Klasesættene (som normalt bruges ved kurser), så de var i stand til at udføre deres arbejde fra hjemmet.

Derudover blev de efter ønske udstyret med supplerende skærm, mus, webcam, etc. således at hjemmearbejdspladsen var brugbar.

Der blev indført 2 daglige elektroniske møder, hvor alle (næsten) deltog, morgen og eftermiddag. Disse møder gjorde os i stand til at agere hurtigt på diverse udfordringer, samt gjorde at alle havde styr på de fælles udfordringer som vi stod overfor. De medvirkede derudover til at samle personalet og fastholde det sociale netværk.

Fronten blev bemanded med faste folk, således at smitte risikoen blev sænket. Fronten er jo en fast arbejdsplads som deles af de medarbejdere der har vagten. Så for ikke at have så stor risiko ved kontakthlade smitte, holdt vagterne deres vagter i fronten i en uge af gangen. Således at skift foregik i weekenden, med afspritning og tid til at fjerne eventuel virus (dør af sig selv).

Frontvagterne blev fordelt efter frivillighedsprincip, dog således at de som havde længst transporttid og personer i risikogruppe blev udeladt.

Vi har statistik på indringningerne til fagforeningen, så der viste sig et tydeligt billede på medlemmer og tillidsrepræsentanternes brug af fagforeningen. Vi har normalt (udenfor ferieperioder) dagligt omkring 55-indringninger til vores hovednummer. Der kunne man se en stigning i dagene lige efter Corona nedlukningen. D. 12. marts var der 95 opkald til FOA 1. Det faldt dog hurtigt igen og gik nærmest over i et antal som kunne sammenlignes med vores normale tal i ferieperioder.

Gennemsnitlige opkald til FOA 1 i 2020.

Januar 53 i gennemsnit pr. dag
Februar 45 i gennemsnit pr. dag
Marts 45 i gennemsnit pr. dag
April 38 i gennemsnit pr. dag
Maj 36 i gennemsnit pr. dag
Juni 45 i gennemsnit pr. dag
Juli 32 i gennemsnit pr. dag

Så selvom der var mange nervøse og usikre kollegaer og mange tillidsvalgte som havde behov for hjælp og støtte, så var der ikke noget urimeligt pres på fagforeningen på grund af arbejdsopgavernes antal. Dette skyldtes primært at mange andre opgaver var blevet aflyst eller udskudt til efteråret.

Mennesker er jo forskellige, arbejder forskelligt og har forskellige arbejdsopgaver, så derfor var der også forskellige oplevelser af arbejdsoplevelsen under hjemsendelsen. Nogle fik masser af opgaver fra hånden, endda flere end på kontoret og andre havde svært ved at finde rutinen og gennemføre opgaverne hjemmefra. Der var måske også forskellige muligheder privat hos valgte og ansatte.

Mange møder som i starten blot var blevet aflyst, fandt sin platform som elektroniske møder. I perioden blev møder i FOAs Hovedbestyrelse, LO Hovedstaden, FOA Lov udvalg, A-kasse strukturudvalg, Region H TV1 netværk, Regionsbestyrelse, FOA 1s repræsentantskab, FOA 1s politiske ledelse og mange flere, blev afholdt på forskellige elektroniske platforme.

Vi havde nogle udfordringer i FOA 1 med de forskellige platforme, ikke mindst fordi platformen "Zoom" fik et meget dårligt sikkerhedsmæssigt omdømme, der var nu ingen grund til at være bekymret med den måde vi brugte det i FOA 1. Men flere arbejdsgivere lukkede for muligheden for at bruge det, så vi overgik i stedet til først "Webex", som vi havde en meget dårlig oplevelse med og derefter til "Go-to-meeting", som vi stadig har som mulighed hvis der skulle være anledning til at holde elektroniske møder.

Muligheden for at valgte og ansatte kunne deltage i mange møder, på samme arbejdsdag, blev forbedret da en masse transporttid naturligt blev sparet væk.

I forbindelse med genåbningen af de offentlige arbejdspladser i vores område, genåbnede vi også FOA 1 i normalt omfang.

Indstilling:

Covid-19 er ikke forsvundet fra vores samfund, så det kan blive aktuelt at indføre et eller flere elementer fra nedlukningen igen. Hvis regeringen laver sådanne tiltag, vil vi være bedre rustet til hurtigt at blive funktionsdygtige på distancen.

Det kan derudover overvejes om hjemmearbejde bør bruges i større omfang for udvalgte personer/arbejdsfunktioner.

Det kan ligeledes overvejes i hvilket omfang elektroniske møder kan lette arbejdsgangen i fagforeningens arbejde. En stribe interne møder i FOA, mellem afdelinger, mellem afdelinger og forbund, mellem valgte og ansatte i organisationen kunne med fordel lægges over på en elektronisk platform, alene besparelsen i tid og omkostningen ved transport gør det interessant.

Møder med arbejdsgivere og øvrige samarbejdspartner kunne ligeledes overvejes om de ikke burde rykkes af omkostningsmæssige (tid og penge) årsager. Dette skal selvfølgelig holdes op imod et forventeligt resultat. Nogle gange er ansigt til ansigt mødet nødvendigt, for at få det rette resultat.

Bilag: ingen

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde punktet herunder, at FOA har skrapere regler f.eks. i forhold til møder, hvor der skal deltage TR fra områder med mere end 20 smittede, hvor sundhedsmyndighederne går ud fra 30.

Dagens tal er f.eks. Høje-Tåstrup smittetryk/incidens 25,6 (13 smittede), Brøndby smittetryk 28,6 p (10 smittede), Gentofte smittetryk 20,1. Evidensen for antallet er klart bedre nu, da mange flere bliver registreret som smittede end i marts.

At TR ikke kan deltage fysisk i kurserne giver problemer, der er mange fysisk til stede og resten er på via elektronikken.

Alle de udsatte møder mm. kan risikere at blive aflyst. Faggruppelandsmøderne på SOSU-området er aflyst og vi afventer melding fra Teknik og Service.

De regionale møder er virtuelle.

FOA 1 – har møder i efteråret. Hvad gør vi med dem? Midtvejskurset og rep.seminaret.

Afvente en regional løsning?

Ken Petersson: Introkursus i Holbæk i starten i september – indstiller, at vi holder det med de forbehold, der nu kan være. Fælles transport er blevet droppet. Det giver ikke mening at sætte 5 personer ind i samme bil. Der gives kørselsgodtgørelse i stedet.

Dianne Morley: Test inden afholdelse af arrangementer. TR's egen interesse at undgå smitte.

Bjarne Ipsen: Følge sundhedsmyndighedernes bud på 30 i stedet for uddannelsesafdelingens. Kan vi tage en beslutning selv? HB har ikke taget en beslutning.

Ken Petersson: Vi har medlemmer i SOSU-området f.eks. portører og ambulancefolk. Vil argumentere for, at vi finder en løsning på regionalt plan i stedet for på den enkelte kommune. Der vil sikkert blive talt om det på HB-mødet 25. – 26. august.

Beslutning

Fælles transport aflyses i situationen og der udbetales kørselsgodtgørelse

Klubgeneralforsamlinger: Repræsentantskabet udsender melding til klubberne om, at midlertidigt regnskab sendes til FOA og erstattes af det endelige regnskab, når generalforsamling afholdes.
HB-mødet i næste uge: FOA 1 vil arbejde for en bredere regional løsning
[Gem]

28/20 Generalforsamlingsforberedelse (2020)

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 28/20 |

Indledning: FOA 1 afholder ordinære generalforsamling den 30/11 2020.

Sag: Jævnfør vedlagte forslag til tidsplan skal repræsentantskabet på dette møde behandle:

- Forslag til tidsplan
- Generalforsamlingens form
- Generalforsamlingens dagsorden
- Eventuelle forslag fra repræsentantskabet til generalforsamlingen
- Disposition for skriftlig beretning

Indstilling: Politisk Ledelse foreslår at:

- Repræsentantskabet godkender den vedlagte tidsplan
- Repræsentantskabet drøfter og beslutter generalforsamlingens form
- Repræsentantskabet beslutter generalforsamlingens dagsorden
- Repræsentantskabet drøfter eventuelle forslag til generalforsamlingen
- Repræsentantskabet giver Politisk Ledelse mandat til at udarbejde den skriftlige beretning

Bilag: Tidsplan for generalforsamling november 2020
Forberedelse af generalforsamling 2020

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde punktet og de ting, som repræsentantskabet skal tage stilling til. Faggrupperne har mulighed for at komme med indlæg til beretningen, hvis man har lyst.

Ken Petersson: Sted? Niveau 1 er ikke stort nok med de nuværende retningslinjer. KLS har f.eks. booket TEK på Frederiksberg.
Fanebærer?

Klaus Gerschanoff: Vi plejer at være 55 – 63 personer, så vi vil ikke kunne være her.

Kim Bach: Pt sendes vores møder i Nørrebrohallen, som kan håndtere møder i den størrelsesorden.

Tom Lindberg stiller op som kommende fanebærer.

Beslutning

Indstilling godkendt

[Gem]

29/20 Strukturdebat fra lov- og perspektivudvalget

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 29/20 |

Indledning: Forbundets hovedbestyrelse har nedsat et lovudvalg for at følge op på kongressens beslutning om en eventuel strukturkongres.

Sag: Lovudvalget har mødtes nogle gange virtuelt under Corona krisen. **De regionale repræsentanter i lovudvalget (2 fra hver region) har mødtes med afdelingsformændene i de 5 regioner, for at tage pulsen på forandringsparathed.** **Tilbagemeldingerne har ikke været, at der er stor forandringsparathed.** **Der er i skrivende stund ikke afklaring på hvordan lovudvalgets arbejde videreføres/afsluttes.** **Lovudvalget afholder et seminar 11. og 12. august, referat og orientering fra dette gives på mødet.**

Indstilling: Repræsentantskabet drøfter udviklingen og vejen hen imod en eventuel kongres.

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson: Der har været holdt møder i udvalget og 5 regionale (lokale) møder. Strukturkongres senest til næste år.

HB har givet besked om, at strukturudvalge ikke skal gøre som de plejer: At komme med et fikst og færdigt forslag. Men debatten havde HB eller ikke meget lyst til at tage.

Regionale møder: Afdelingsrepræsentanterne vil gerne ændre i forbundet, sektorerne peger på afdelingerne og forbundet peger på afdelingerne. Men der er ofte en holdning om, at københavnerstrukturen skal ændres, så København ligner alle andre afdelinger.

2-dages seminar for Lov og Perspektivudvalget, hvor emnerne blev gennemgået – Prygelknaber har været københavnerstrukturen og faggruppestrukturen/faggruppopelandsmøderne, hvor der efter afdelingernes opfattelse ikke bliver meldt tilbage og repræsentanterne sender en tilfældig person uden bagland.

Også diskussion af faggruppernes størrelse. Skal de være fordelt på mange afdelinger eller samles.

Faggruppestrukturerne hænger heller ikke godt sammen – strukturen er gammel og hænger ikke nødvendigvis sammen i dag. Anledning til at se på den del.

Afdelingerne: Ikke et entydigt billede på, hvilken størrelse der er bedst. Det afhænger af, hvad der måles på og hvordan der måles. Derfor en snak om, hvordan ser en bæredygtig afdeling ud.

Tanker om, hvor betjeningen skal være og hvor opgaverne skal løses f.eks. regionalt eller evt. i forbundet.

Mere konkret forslag til HB-mødet i oktober på baggrund af mødet i september.

Der kunne tænkes i arbejdsfællesskabssammenhænge.

Beslutning

[Gem]

30/20 Manglende dokumentation fra klubber

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 30/20 |

Indledning: Alle klubber har pligt til at indsende generalforsamlingsreferat samt årsregnskab til FOA 1 årligt. Dette for at FOA 1 kan sikre, at klubberne lever op til de mest grundlæggende principper.

Sag: Følgende klubber har ikke indsendt den krævede dokumentation:

- **Klub 310 Skolebetjentmedhjælpere i København.**

Mangler at indsende:

- Generalforsamlingsreferat fra 2018 og 2019
- Regnskaber for 2016, 2017 og 2018

Sidste kontakt med klubben:

Telefonsamtale med formand Hans Dønvig (november 2019)

Jeg ringer til klubformand Hans Dønvig og rykker for klubmateriale.

Han søger det frem inden fredag, hvor han skal til møde herinde. Jeg anmoder om regnskab for 2016, 2017 og 2018 og om referat fra 2018 & 2019.

Hans meddeler fredag, at han ikke har afholdt generalforsamling siden 2017. Han sørger for at indkalde medlemmerne senest i januar 2020 og får her også godkendt regnskaber.

- **Klub 316, Specialarbejdere i Kødbyen**

Mangler at indsende:

- Generalforsamlingsreferat fra 2016, 2017 og 2018

- Regnskaber for 2017 og 2018

Seneste kontakt med klubben:

Telefonsamtale med formand Kurt Olsson (november 2019)

Ringer til formand Kurt Olsson. Der er ikke så mange medlemmer tilbage i klubben (6-7 stykker). Kurt arbejder ikke længere, men er gået på pension. Han står dog stadig som formand. Der er ikke længere en kasserer i klubben, så de kan ikke længere hæve penge på kontoen.

Kurt vil opløse klubben.

Jeg fortæller, at han skal indkalde de resterende medlemmer til en ekstraordinær generalforsamling, og opløse klubben. De skal indsende referat til mig af den ekstraordinære generalforsamling og udarbejde regnskab af den sidste periode (det må Kurt gøre, da der ingen kasserer er).

Jeg forventer ikke tidligere regnskaber eller tidligere referater fra klubben.

• **Klub 437, Glostrup Ejendomme**

Mangler at indsende:

- "Rigtigt" generalforsamlingsreferat
- "Rigtigt" regnskab

Seneste kontakt med klubben:

Mailkorrespondance:

- 24/6 2020: Sender kasserer eksempel på klubregnskab, og gentager tilbud om sparring
- 23/6 2020: Kasserer svarer, at de har haft problemer med at få kontakt med banken. Ubeder sig et regnskab som eksempel. Har mest lyst til at lukke klubben igen, da hverken medlemmer eller ledelse er engagerede
- 23/6 2020: Jeg rykker formand og kasserer for en tilbagemelding
- 14/2 2020: Jeg skriver til ny formand og kasserer, at de årligt skal indsende generalforsamlingsreferat og regnskab, og at begge dele skal være mere uddybende end det indsendte. Tilbyder at guide dem i arbejdet.
- 12/2 2020: Jeg modtager mail om, at referat fra 2018 ikke kan findes, og at regnskaber fra 2017 og 2018 er mistet. Regnskab 2019 er medsendt, men er ekstremt mangelfuldt. Og at formanden er stoppet.
- 23/1 2020: Kassereren svarer, at ny formand er tiltrådt, og han vil snarest indsende dokumenter.

23/1 2020: Jeg skriver til kassereren, da jeg kan se, at formanden er udmeldt. Rykker samtidig for materialer

Indstilling: Repræsentantskabet drøfter og træffer beslutning om eventuelle konsekvenser for de 3 klubber.

Bilag: Intet.

Mødebehandling

Længere diskussion af problemerne med de 3 klubber.

Hvordan kan det tage så lang tid uden konsekvenser?

FOA 1s holdning er, at klubberne er vigtige for det lokale arbejde, så der er længere «snor» end måske er rimeligt

Bud på lukning af klub 316 og 437 fra flere repræsentantskabmedlemmer.

Klub 310 var der delte holdninger til. Der er en frikøbt FTR, som også er formand for klubben (og hvis snart det eneste medlem af bestyrelsen. CW)

Forslag om at hvis ikke de relevante papirer bliver indsendt til FOA 1, så stopper refusionen umiddelbart, indtil tingene er bragt i orden.

Ken Petersson: Det er også blevet mere kompliceret – hvidvaskningsregler, gebyrer, problemer med åbning og lukning af konti. Forslag om en administrationsordning, så regninger mm betales af FOA 1. Kan vi hjælpe klubberne med arbejdet? Tænk som et tilbud til de klubber, som ikke kan få de til at fungere.

Vi er nødsaget til at gøre noget ved klubberne, som er nævnt her.

Både refusion og klubkontingent bør holdes tilbage. Der har været medlemmer, som har anket over kontingentet på grund af der ikke bliver holdt generalforsamling.

Tanken er, skal være nemmere at have en klub.

Dennis Vagtborg: Svært at holde tingene i kog, men klubberne er vigtige. Kasserne er ikke klædt på til arbejdet og det er blevet mere kompliceret. Støtter forslag om støtteordninger. Stop for refusion.

Henning Wolffbrandt Hansen: Coronasituationen har betydet, at mange generalforsamlinger er aflyst. Skal der afholdes generalforsamling i år? Svar under coronapubktet.

Flemming Bertelsen: Går ind for at der findes en løsning, hvor klubber kan hjælpes fra FOA 1.

Lars Bjerg: Alle pengene skal holdes tilbage. Det skal ikke vare 4 år. Der skal være en tidsgrænse.

Jesper Hesselholdt: Forslaget om administration skal diskuteres, da det er et gigantisk arbejde. Regnskabet skal sendes umiddelbart efter godkendelse på generalforsamling. Papirerne skal sendes ind med udgangen af kalenderåret afhængig af regnskabsåret – det kan betyde max 2 år for regnskab og et år for referat fra generalforsamling.

Generelt tilbud til alle klubbers formænd og kasserer om at komme ind i FOA 1 og lære at lave regnskab. Der er foruddefineret et regnskab, som kan bruges af alle.

Casper Fisker: Et link som hjælp til klubberne.

Klaus Gerschanoff: Stoppe det fulde beløb, men problemet er ikke stort generelt. Mange klubber fungerer fint. Det er et problem som situationen er for disse 3 klubber.

Kim Bach: Der skal gøres noget. Det koster medlemmer. Vi skal have fat i dem, så de ikke smutter.

Bjarne Ipsen: Forslag om, at penge holdes tilbage en måned efter årets udgang og der tilbydes hjælp.

Beslutning

Klub 316 lukkes og pengene skal tilbage til afdelingen

Klub 437 og 310 – refusion og kontingent tilbageholdes og der gøres forsøg på at hjælpe dem i gang

Tidsramme: Det behandles på et senere møde.

[Gem]

31/20 Fremtidige møder

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 31/20 |

Indledning: (Her skal du skrive tre ting med så få ord som muligt:
1. Hvad drejer sagen sig om og hvorfor er den på mødet?
2. Er sagen til beslutning, orientering eller drøftelse?
3. Hvis sagen/emnet har været behandlet før, så skriv hvornår og hvad beslutningen var.)

Sag: (Her skal du skrive det vigtigste mødedeltagerne skal vide, for at kunne træffe en beslutning. Skriv så den nye mødedeltager, der ikke har været med før, bagefter kan nævne en af de vigtigste grunde til, at de traf netop den beslutning.)
(Skriv om økonomi og finansiering hvor dette er relevant.
Del gerne indholdet op i afsnit. Skriv kort.)

Indstilling: (Her skal du skrive, hvad der skal beslattes. Hvis sagen er til drøftelse, skriv "drøftes" med henblik på X". Hvis mødedeltagerne skal godkende eller beslutte noget, skriv helt tydeligt om hvad.)
(Brug punkttopstilling, hvis der er flere indstillinger i en sag.)

Bilag: (Her skrives titlen på evt. bilag. Husk at skrive den samme titel her, som der står på bilaget. Skriv bilagsnummer foran, og hvis muligt, skriv bilagsnummer på selve bilaget.)

Mødebehandling

Beslutning

Punktet udskydes til næste møde

[Gem]

32/20 Eventuel investering af FOA 1's formue?

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 32/20 |

Indledning: Efter at der er indført negativ rente på bl.a. FOA 1s formuekonto (pt. -0,25 % af indestående over 1 million) har formand og økonomiansvarlig undersøgt mulighederne for at investere midlerne.

Sag: I den forbindelse anmodede Politisk Ledelse om at få undersøgt, hvad Arbejdernes Landsbank har af forventninger til renten. Banken har svaret følgende:

Hej Jesper/FOA,

Arbejdernes Landsbanks forventning til Nationalbankens indlånsrente er, at det vil forblive på nuværende niveau de kommende 12 måneder. Det vil med stor sandsynlighed betyde, at der de kommende 12 måneder, også vil være negativ rente på indlånskonti i Arbejdernes Landsbank.

Vi har ikke en prognose der strækker sig længere end 12 måneder, men vi regner ikke med, at rente vil rykke sig de næste 3 år.

Du er meget vil kommet til at ringe til Anders Overgaard, som I havde møde med, hvis du har nogle spørgsmål. Hans nummer er 38 48 45 62.

Venlig hilsen
Tom Bech Jensen

Vi har afholdt møde med en investeringsrådgiver fra Arbejdernes Landsbank, og ikke overraskende er meldingen, at jo større risiko man er villig til at løbe, jo større forrentning kan man få. Ligeledes – jo mindre risiko man vil løbe, jo mindre forrentning.

Det er jo ikke FOA 1s opgave at investere, men det er på den anden side også ærgerligt, at formuen bliver mindre for hver måned der går.

Indstilling: Repræsentantskabet anmodes om at drøfte, om FOA 1 skal investere hele eller dele af formuen med henblik på en positiv forrentning.

Bilag: Præsentation fra Arbejdernes Landsbank.

Mødebehandling

Beslutning

Først at investere i ejendommen med driftsbesparelser til følge. Derefter eventuelt at investere restmidlerne i en 40-40-20 løsning.
[Gem]

33/20 Godkendelse af årsregnskab 2019

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 33/20 |

Indledning: Årsregnskabet for 2019 er afsluttet, og skal godkendes af repræsentantskabet. Udkast til årsregnskab og revisionsprotokol er vedlagt.

Sag: Bemærkninger til årsregnskabet:

Ledelsesberetning (side 8):

Af ledelsesberetningen fremgår det bl.a., at resultatet udviser et underskud på kr. 89.325,-.

Underskuddet foreslås overført fra Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter. Egenkapitalen udgør 31/12 2017 kr. 7.487.311,-. Heraf udgør frie reserver kr. 4.900.470,- og henlæggelser i fonde udgør kr. 2.586.841,-.

Endvidere fremgår det, at der har været et fald i medlemstallet fra 31/12 2018 til 31/12 2019 på 101 erhvervsaktive svarende til ca. 2,8 %, og et fald i efterlønsmedlemmer på 17 personer, svarende til 16,2 %.

Resultatopgørelse (side 11):

Kontingentindtægter er kr. 289.000 lavere end i 2018. Det skyldes det faldende medlemstal.

Lønninger, pensioner m.v. er 95.000 lavere end i 2018. Dette skyldes bl.a. modtagelse af en del refusion for sygemeldte medarbejdere.

Møde- og uddannelsesaktiviteter er steget med kr. 179.000,- i forhold til 2018, og skyldes bl.a. generelt øget møde- og uddannelsesaktivitet.

Information er stort set uændret i forhold til 2018.

Administration er faldet med kr. 42.000,- i forhold til 2018, og skyldes især et fald i advokatbistand.

Kontingenter, tilskud gaver m.v. er faldet med kr. 54.000,- i forhold til 2018, hvilket skyldes et generelt omkostningsfald.

Ejendom er faldet med kr. 39.000,- i forhold til 2018, hvilket skyldes jævnt faldende udgifter.

Ekstraordinære poster er forbedret med kr. 38.000 i forhold til 2018, hvilket især skyldes ekstraordinære indtægter vedrørende 2018, modtaget i 2019.

Afskrivninger er faldet med kr. 27.000,- hvilket skyldes, at alt inventar er afskrevet, og der således alene afskrives på ejendommen.

Renter m.v. er faldet med kr. 170.000,- i forhold til 2018, hvilket skyldes salget af Alka-aktier i 2018, og et generelt meget lavt renteniveau.

Skat af ejendommens drift er uændret.

Årets resultat foreslås overført fra Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter, hvortil tidligere års overskud er henlagt.

Revisionspåtegning (side 6 og 7) & revisionsprotokol:

Den statsautoriserede revisor har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens statsautoriserede revisor udarbejder hvert år en revisionsprotokol i forbindelse med revision af afdelingens årsregnskab. Revisionsprotokollen er vedhæftet.

Revisionsprotokollen indeholder oplysninger om den udførte revision. Derudover indeholder revisionsprotokollen ikke oplysninger, som ikke også fremgår af det på generalforsamlingen fremlagte årsregnskab.

Årsregnskabets godkendelse (side 4):

Bilagskontrollanterne har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens valgte bilagskontrollantsuppleanter skrev i protokollen i forbindelse med gennemgangen af årsregnskabet for 2019 følgende:

"25/6 – 2020. Vi har dags dato gennemgået bilag for 2019, og ikke fundet anledning til bemærkninger.

Kjeld Klysner – Jørgen Nydal"

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller årsregnskabet til godkendelse.

Bilag: Udkast til årsregnskab 2019
Revisionsprotokollat til årsregnskabet 2019

Mødebehandling

Beslutning

Regnskabet blev godkendt

[Gem]

34/20 Økonomiorientering

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 19.08.2020 | 34/20 |

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2020:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| • Formue: | 4.900.470 |
| • Fonde: | 2.586.841 |
| • Egenkapital i alt: | 7.487.311 |

Balancen gælder perioden 1. januar – 30. juni 2020.

Bemærkninger til balancen:

20500 & 20520 m.fl. PMF og KLS andel af løn m.fl.

Juni ikke bogført ved balancens udskrift

21000 - 21200 Uddannelse og møder

Corona-nedlukningen nedlukkede samtidig for en masse møde- og uddannelsesaktiviteter. Nogle af disse aktiviteter vil forsøges gennemført i efteråret.

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32210 EDB-software m.v.

Købt adgang til videomøde-programmer i.f.m. corona-krisen

32260 Køb af småinventar

Herunder en del møbler til bl.a. nyt mødelokale.

32280 Pjecer

Fremstilling af pjece om portørfaget.

32310 Rengøringsartikler

Herunder indkøb af en del corona-værnemidler (sprit, handsker, masker og visir)

32420 Lønandel regionsamarbejdet

Endnu ikke opkrævet 2. kvartal

32430 Øvrige administrationsudgifter

Transport af gamle møbler til genbrugsplads

32495 PMF S andel af administration

En stor del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33065 Kontingent LO-Hovedstaden

Betalt forud for 2. halvår

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 5.067.693,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 5.318.440,-.

Periodens resultat udgør dermed et **underskud** på kr. 250.747,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 638.114,-.

Det mindre underskud i forhold til budgettet skyldes i væsentlig grad de mindre aktiviteter i 1. halvår til møde- og uddannelsesaktiviteter.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance af 6/7 2020.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt orienterede om status – mindre underskud og så er tallene ikke helt i overensstemmelse i bilag, da der er bogført poster efter udsendelse af indstillingen til repræsentantskabet

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]