

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 04.10.2018 kl. 8:00

Sted:

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Ole Allan Castor Olsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Kaja Kjær Kamp (), Marianne Luckow (), Lars Agerbo Brix (), Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Martin Lund (), Robert Jensen (), Henrik Wolsing Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Frank Damm Nør (), Flemming Erik Dam (), Niels Roland Mortensen (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Thomas Brücker (), Ove Thuesen (), Marianne Rasmussen (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Flemming Ipsen (), Henrik Solberg Mathiesen (), Carsten Heering ()

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Lars Berchen Bjerg, Lars Agerbo Brix, Robert Jensen, Niels Mortensen, Hans Dønvig, Frank Damm Nør, Henrik Solberg Mathiesen, Ove Thuesen, Tom Daniel Lindberg, Knud Ove Kofod Sørensen, Kaja Kjær Kamp, Martin Lund, Thomas Brücker, Marianne Luckow, Dennis Vagtborg Christensen

Andre: Gæst til punkt om Working poor og atypiske ansættelser – Bent Gravesen, forbundet

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Klaus Gerschanoff, Allan Olsen

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
28/18	17/133816-16	Velkomst	3
29/18	17/133817-14	Gensidig orientering	3

30/18	17/133820-14	Hovedbestyrelsesmøde	5
31/18	17/288307-7	Generalforsamlingsforberedelse - forslag fra repræsentantskabet	10
32/18	17/133824-11	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	11
33/18	17/133826-16	Økonomiorientering	12
xx/18		Atypiske ansættelser og working poor	

Dagsorden

28/18 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	28/18

Indledning: Velkomst v/Formanden
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag:

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen

Dagsordenen tilføjes et ekstra punkt, som blev aftalt på sidste rep.møde – Bent Gravesen fra forbundet fortæller om «working poor»

Beslutning

[Gem]

29/18 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	29/18

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Martin Bjerg Nielsen: Ny vicedirektør i Teknik og Mijø – kommer ind til en række møgopgaver

Ken Petersson: Hanne-Mari Padilla Kirkeby har talt op, hvor mange medlemmer, der kom ind i forbindelse med konflikten – indtil 31. januar 2018: 105 medlemmer – 11 senere udmeldt (6 slettet pga kontingentrestance – det er de væsentlige i sagen), 3 overflyttet til ASE, 1 død,

Bjarne Ipsen: Møde i Movia mellem TR og chefjurist om GDPR om data på Movias computere. 3 modeller – Movia datansvarlig, TR eller fagforeningerne?

Steen Vadgaard: Troede, at flere var meldt ud end det faktuelle tal viser. Men der skal gøres noget ved snydetampe.

Klaus Gerschanoft: Håndholdt kampagne for at fastholde medlemmer især på sygehusene. Myten om, at der er mange ikke-medlemmer på Rigshospitalet, er nu aflivet. De er medlemmer.

Flemming Bertelsen: Perioden, hvor man skal være medlem, skal forlænges. Det er forkert, at man melder sig ind, nasser og kan modtage ydelser.

Ken Petersson: Flemmings argumenter altid en del af diskussionen, når det diskuteres i HB. Det kan være svært med længere tid, da selve budskabet ikke får den samme vægt.

Carsten Heering: Bindingsperiode?

Ken Petersson: Bindingsperiode ikke en farbar vej, men vi kan selv bestemme, hvor lang karens FOA kan have.

Bjarne Ipsen: Orienteret om, at nyansatte efter 1. januar ikke kan få understøttelse

Claus Windfeld: Problematikken i Movia var, at ny først blev medlem 14 dage efter nyansættelsen

Marianne Rasmussen: Problemer med MED, hvor det var tæt på, at flere ville miste plads på grund af beskyttelsen også af MED-repræsentanter – Tages op på Hoved-MED.

Steen Vadgaard: Der skal etableres ny model, før man kan ændre nuværende struktur – begge parter er ligeværdige i MED-systemet – ros til Flemming Dam

Flemming Dam: Sparrede med Sanne Nicolajsen på landsmøde for rådhusbetjente.

Flemming Bertelsen: Samme problem med Flemmingsgruppes overførsel fra en forvaltning til en anden – Flemming har diskuteret med forvaltningen og nu tages initiativer til at få indkaldt møde. Også kommende møde med direktøren for at fastholde, at de ter alvorligt.

Lars Lund: Problem, at ledelsen blot vil ændre uden at tale med MED – og hvis det udelukkende er på grund af beskyttelsen er det endnu mere bekymrende.

Ken Petersson: Husk, at den slags sager kan rejses på lige måde, som alle andre sager. Det er ikke nok, at affinde sig med, at de kan gøre det bedre næste gang.

Marianne Rasmussen: Møde med primært DJØF'erne, hvor man næsten havde accepteret situationen. Marianne måtte fortælle, at reglerne er på den måde, at ledelsen ikke egenhændigt kan ændre på MED-strukturen.

Henrik Wolsing Jensen: Brug Sanne Nicolajsen – Henrik har fået underkendt flere beslutninger.

Ken Petersson: Ikke et spørgsmål om at slå nogle oven i hovedet. De har ledelsesretten, men vi skal høres i MED. Ring helst til afdelingen, så ved vi noget og hvis vi har en sag, så er der ingen grund til dobbeltarbejde.

Steen Vadgaard: Det er en af de afdelinger, der kan kontaktes af TR, men brug primært Sanne til at diskutere aftaletekst og fortolkning.

Flemming Bertelsen: Utryghed over, at man ikke har haft beslutning om, hvad der skal ske.

Claus Windfeld: Arbejdsgivere er temmelig irriterede, når de får en bod f.eks. en bod, om at de skal afholde et MED-kursus, da de ikke har fattet en bønne.

Claus Windfeld: Brev til Børne- og Ungdomsforvaltningen om økonomien og nedgang i lønnen for tekniske ejendomsledere – 6 politikere har meldt, at de gerne vil tale med os

Ken Petersson: I Spanien på vegne af Intereseforeningen (Tjenstemændenes Forsikring) – kigget i Malaga-området – kunne være et bud på huskøb – Kan lejes af medlemmer, som er medlemmer af både FOA 1 og Tjenstemændenes Forsikring

Henrik Wolsing Jensen: Det skattemæssige?

Ken Petersson: Det skulle ikke være et problem ifølge Intereseforeningen, så længe vi ikke giver tilskud og tager den pris, som er den reelle pris.

Midtvejskursus

Logistikproblemer i forhold til TR-uddannelsen – skyldes bl.a. at det var nødvendigt at flytte

Ærgeligt, at der kun kommer 47 personer – bedre annoncering på TR-møder

Arrangementer på hjemmesiden

Kommer i «klumper» - hvad skyldes det

Skyldes bl.a. nyansættelse, nogle ting bliver løbende aftalt og kommer først på, når det er arrangeret
Tidspunkter for rep.møder og TR-møder i 2019 sendes ud sammen med referatet

1. Maj i Fællesparken

KLS har meldt ud, at de ikke vil være med længere, hvilket kan få indflydelse på FOA 1s deltagelse.

Budgetteret med 45.000 kr og vil komme til at koste 57.000 kr (tallene tjekkes lige)

Steen Vadgaard foreslår, at vi fortsætter i hvert fald et år og undersøger, hvor mange af vores medlemmer, der kommer

Ken Petersson foreslår også, at vi fortsætter, men kan ikke helt se, hvordan vi skal kunne finde ud af, hvordan vi registrerer om det er vores medlemmer, der kommer

Lars Lunds holdning er, at vi skal deltage. Vi skal markere 1. Maj

Carsten Heerings holdning er også, at vi skal deltage. Det er vigtigt at markere 1. Maj

Henrik Wolsing Jensen mener, at der er mange i teltet og ønsker at vide, om KLS også har trukket sig fra arrangementet i FOA 1 – Det har de ikke

Martin Bjerg Nielsen: Mener, at vi skal være til 1. Maj i Fælledparken, men får vi nogle medlemmer ud af det – det vides ikke

Carsten Heering – buzzer til registrering af, hvem man er

Beslutning

Ingen beslutninger under punktet

[Gem]

30/18 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	30/18

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

Steen Vadgaard gennemgik dagsordenen og beklagede at mødebogen for HB ikke er sendt ud.

Punkt 131: Prioritering og kongrestemaer

Bud på foreløbige kongrestemaer:

1. Velfærdsudfordringer: offentlig ledelse og styring, den offentlige økonomi (også den kommunale), skattepolitik, lighed og tryghed
2. Løn, ansættelsesvilkår og aftaler: lokalløn, atypiske ansættelser, håndhævelse af rammeaftaler og OK-aftaler
3. Indflydelse på arbejdspladsen: TR og AMR, MED, vilkår, samspil
4. Arbejdsmiljø og arbejdsglæde: Ud fra udfordringer, der går på tværs af mange faggrupper såvel som udfordringer, der gælder færre faggrupper.
5. Faglig udvikling og uddannelse: Muligheder, også økonomiske, for uddannelse, udvikling af attraktive uddannelser.
6. Socialpolitisk ansvarlighed: Påvirkning af sociallovgivningen (førtidspension) og beskæftigelsespolitikken; hjælp og rådgivning til medlemmer, der er i knibe.
7. Organisering: At fastholde og tiltrække flere medlemmer både på det private og det offentlige område (jo flere, jo stærkere). At gøre det synligt og mærkbart for medlemmerne, at FOA er deres handlekraftige, inspirerende og hjælpsomme fællesskab.

Ken Petersson: Handler også om, hvilken vej forbundet skal gå – særlige vinkler på indsatsområderne. Temaer for 3 år (kongresperioderne)

Claus Windfeld: Har været diskussionsemner allerede i HB – vi får lejlighed til at diskutere flere gange især op til kongressen.

Punkt 132: Kortlægning af faggrupperne 1. udkast

Hovedpunkterne i indstillingen:

- Teknik- og servicesektoren – uddannelse, privat/offentligt, manglende viden i afdelingerne, "københavngrupper", fælles overenskomster, høj andel af mænd, lavere medlemstilfredshed, mange "små" grupper
- Social- og sundhedssektoren – 2 meget store grupper (udgør halvdelen af alle FOA medlemmer) / flere små grupper, store forskelle på om og hvordan kompetencer bliver brugt, rekruttering/pres fra ufaglærte, efteruddannelse/specialisering, lukkede grupper (store/små)
- Kost- og servicesektoren – kemi, vådt arbejde, arbejdstempo, medlemsorganisering, muskel/skelet besvær, medlemmer ansat i FOA, sprog (dansk)
- Pædagogisk sektor – timelønnede, medlemsorganisering, sektoren supplerer....

Kort diskussion af materialet

Punkt 133: Lønudvalg 2019

Jesper Hesselholdt gennemgik punktet:

Af nugældende forbundslove fremgår, at kongressen fastsætter lønnen og at

denne reguleres med de generelle reguleringer, som de følger af de offentlige overenskomster. En række PL-medlemmer har tidligere personligt frasagt sig disse reguleringer. PL anser det for vigtigt, at kongressens beslutninger følges, som de er vedtaget.

- PL ønsker drøftet, om lovene skal ændres, således at lønnen og pensionen fastsættes konkret af kongressen, evt. med på forhånd fastsatte reguleringer i kongresperioden, men uden de automatiske reguleringer, som følger af reguleringsordningen i de offentlige overenskomster.

- PL ønsker drøftet, om lønnen skal fastsættes som et kronebeløb, og ikke (som i dag) som en løntrinsindplacering. Der kan i givet fald hentes inspiration i andre forbunds lønningsbestemmelser.

- PL ønsker bopælsstillægget drøftet. Tillægget ydes i dag som et fast beløb til politikere, som vælges fra en afdeling udenfor Sjælland. Skal tillægget fastsættes mere individuelt i forhold til faktiske udgifter forbundet med varetagelse af posten og/eller ændres til betalt transport kombineret med muligheden for betalt overnatning i forbindelse med særlige arrangementer? Skal der være mulighed for at vælge mellem to modeller?

- PL ønsker lønniveauet for sektornæstformænd i forhold til øvrige valgte drøftet.

- Måtte lønudvalgets arbejde resultere i et lavere lønniveau (for nogle eller alle) efter kongressen, finder PL det vigtigt, at ingen, der er valgt på tidspunktet for beslutning herom, skal påføres lønnedgang.

Punkt 134: Organiseringsindsatsen

Klaus Gerschanoff gennemgik punktet.

3 indsatsområder:

1. Opfølgning på medlemstallene. HB fik i august måned en skriftlig orientering om medlemsudviklingen og organisationsprocenter.

På dette møde sætter vi fokus på nogle af emnerne.

2. Opkaldsprojekt juni-september 2018, herunder årsag til udmeldelser som er en del af HB årshjulet.

3. Stillingtagen til organisering af medlemmer, der kun er medlem af FOAs A-kasse (Tidligere kaldet krydssalg) i 2018

Finansiering 35.000 kr. (krydssalgsaktivitet december 2018) fra Aktivitetspuljen

Punkt 135: Konkurrenceudsættelse, ressourcer

Steen Vadgaard gennemgik punktet. – undrer sig over, at det ikke blot er en fast bevilling hvert år.

Burde være en del af driftbudgettet.

Ken Petersson: Bevilling til aktivitetspuljen er en fast bevilling hvert år

Punkt 136: MED-programmet 2018-2020

Steen Vadgaard gennemgik punktet

MED programmets mål

Hovedbestyrelsens mål for MED-programmet er:

1. FOAs MED-repræsentanter skal i højere grad blive hørt
2. FOAs MED-repræsentanternes relationer til baglandet skal styrkes
3. FOAs MED-repræsentanter skal i højere grad blive læst
4. FOAs MED-repræsentanternes arbejdsmiljøarbejde skal styrkes

Hver afdeling skal have ansvarsperson.
TR kan melde sig til programmet.
Samlet ramme 5,6 mill heraf 4,6 mill til lokale aktiviteter.

Ken Petersson: 5,6 mill er mange penge bruges af ikke disponerede AKUT-midler, som bruges af fællesskabet + de penge, som afdelingerne ikke allerede har brugt.

Punkt 138: Status på LO/FTF

Steen Vadgaard gennemgik punktet

Der er ved at blive udarbejdet beslutningsforslag til den nye Hovedbestyrelse som har møde d. 26. oktober 2018.

Det drejer sig bl.a. om flg. temaer:

- Udmøntning af indsatsområder som blev besluttet på den stiftende Kongres
- Nyt navn for den nye hovedorganisation
- Budgetforslag

Punkt 139: Budgetter 2019

Jesper Hesselholdt gennemgik punktet

Budgetlagt underskud 29 mill – heraf finansieres 16 mill af formuebevillinger

Personaleudvidelse i FOA-overenskomst og intern service

Penge fra FOA til Skills

Større kontingent til ny hovedorganisation for de afdelinger, der ikke er medlemmer af lokal LO-Sektion – 10 kr mere pr medlem – bliver sikkert debatpunkt.

Punktet er primært en straf-betaling til FTF-grupperne, da de ikke er medlemmer af lokale samarbejder

A-kasse – ved uændret niveau et minus på 180.000 kr – besparelser på løn + stigning på 10 kr i administrationsbidrag

Punkt 142: Forslag til reviderede retningslinjer for FOAs Klageinstans og møde med Klageinstansens dommer

Klageinstansens dommer siden 2014, tidligere retspræsident i Roskilde Niels Waage, har foreslået, at retningslinjerne for FOAs Klageinstans revideres, som det ses i vedlagte forslag.

Niels Waage finder ikke, at en revision er påtrængende. På den anden side er det hans opfattelse, at en præcisering af retningslinjerne på forskellige punkter kan være hensigtsmæssig.

De nugældende regler for klageinstansen (Retningslinjer for FOAs klageinstans, senest revideret i 2011 – senest optrykt i HBs mødebog for juni 2018 s. 224 og 225) fremstår som en blanding af egentlige regler og bemærkninger hertil, der indholdsmæssigt enten også er regler eller kommentarer, der ikke i sig selv regulerer klageinstansens virksomhed.

Dommeren finder det hensigtsmæssigt, at retningslinjerne for klageinstansen fremstår som egentlige regler og har derfor omskrevet de gældende retningslinjer i overensstemmelse hermed.

De nugældende regler er prosatekster uden inddeling i paragraffer. Dommeren finder det hensigtsmæssigt, at han i en afgørelse, der f.eks. går ud på, at klageinstansen ikke kan behandle en klage af politisk karakter, kan henvise direkte til en paragraf i en begrundelse for sin afvisning.

Punkt 143: PenSam - generel status

Intet at bemærke ud over, at direktør Torsten Fels kommer og orienterer

Punkt 144: FOAs indsats ved det kommende folketingsvalg

Kampagne, som handler om, at involvere medlemmerne med fokus på vilkår og tryghed. Tanken er, at det skal være medlemmer, der fortæller og formidler hverdagens velfærdstemaer. Vi mener, at FOAs medlemmer er et ekstremt stærkt og troværdigt kort ved et forventet velfærdsvalg. I stedet for at partierne (og organisationerne) strides om, hvem der er bedst til velfærd, så er tanken, at FOAs medlemmer fortæller, at "Sådan er hverdagen", "Sådan er virkeligheden" – vel og mærke formuleret med medlemmernes egne ord. Selvom vi endnu ikke ved om valget kommer nu eller først senere, er arbejdet ikke spildt. Forarbejdet til et kommende valg – uanset hvornår det kommer – er gjort.

Punkt 145: Faglig Festival på LO-Skolen juni 2019

LO-skolen fylder 50 år, og i den anledning afholder de fra d. 2.- 7. juni 2019 en Faglig Festival. Det foreslås, at vi støtter op og deltager med 24 tillidsvalgte fra vores arbejdspladser, som sammen med forbundets politisk ansvarlig for organisering skal repræsentere FOA.

1) Organisering: Fællesskabet på arbejdspladserne er mange steder udfordret. Det skal udvikles og styrkes gennem den daglige, nære og involverende organisering, aktivisme og faglige medlemsaktiviteter.

2) Fremtidens arbejdsmarked: Tillidsvalgte på arbejdspladserne er nøglepersoner til at være med til at sikre, at FOA-medlemmer fortsat er attraktive og har de rette kompetencer i en verden med platformsøkonomi, disruption og nye muligheder.

3) Fremtidens fagbevægelse: Fremtidens fagbevægelse skal kunne mærkes og være synlig på arbejdspladsen. FOAs tillidsvalgtes position skal styrkes og synliggøres, da de er ryggraden på arbejdspladsen og har en stor rolle som medskabere af fremtidens fagbevægelse.

Bevilling 375.000 kr alt inkl.

Punkt 146: Status på Sammenhængsreformen

Regeringens fire nationale mål for udviklingen af den offentlige sektor hedder:

- Borgerne skal mødes af en sammenhængende offentlig sektor
- Mere frihed og tid til velfærd
- Danmark skal have en offentlig sektor, der sikrer velfærd af højeste kvalitet
- Attraktive offentlige arbejdspladser med tillid til fagligheden og borgeren i centrum

Regeringen har den 21. september afholdt et topmøde om de nationale mål for udviklingen af den offentlige sektor, hvor bl.a. FOA har deltaget. På PL/HB gives en status på arbejdet med Sammenhængsreformen og FOAs deltagelse på topmødet.

Punkt 147: Projekt om muskel- og skeletbesvær blandt brandfolk

Fagligt udvalg for Brand og Redning besluttede at der skulle arbejdes videre med afdækning og forebyggelsestiltag.

Efterfølgende er der i samarbejde med Syddansk Universitet (SDU) udarbejdet en beskrivelse af, hvordan der kan arbejdes videre med afdækning og forebyggelse.

Projektet støttes af SDU og med delvis finansiering fra Hovedstadens Beredskab og Fyns Beredskab.

Der ansøges om en ramme op til 175.000 kr. til afvikling af projektet. Det forventes, at Fyns Beredskab og Hovedstadens Beredskab finansierer omkring 50.000 kr. hver. Derudover har SDU finansieret ca. 100.000 kr. i form af arbejdskraft til projektet. Hvis der opnås større medfinansiering reduceres FOAs andel af finansiering i projektet.

Finansiering: Aktivitetspuljen

Beslutning

Orientering og diskussion

[Gem]

31/18 Generalforsamlingsforberedelse - forslag fra repræsentantskabet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	31/18

Indledning: På dette repræsentantskabsmøde skal repræsentantskabet jævnfør den tidligere vedtagne tidsplan tage endelig stilling til forslag som skal fremsættes på generalforsamlingen.
Repræsentantskabet har på rep-seminaret besluttet at stille forslag om, at fodterapi skal omfattes af Bistandsfonden.
Efter OK 18, bør generalforsamlingen godkende de generalforsamlingsvalgte lønforhold. Repræsentantskabet har tidligere haft nedsat et lønudvalg, men det er måske lidt "overkill" for at tage stilling til de 0,35 %, der er til forhandling i OK 18.

Sag: Politisk ledelse foreslår repræsentantskabet at stille følgende forslag til generalforsamlingen:

Bistandsfonden

Repræsentantskabet foreslår, at Bistandsfonden fremover også giver tilskud til fodterapi udført af en statsautoriseret fodterapeut. Generalforsamlingen må på et senere tidspunkt beslutte en stigning i kontingentet, hvis det viser sig, at økonomien ikke kan holde til den nye beslutning.

Løn til de generalforsamlingsvalgte

Repræsentantskabet foreslår, at lønnen til de generalforsamlingsvalgte reguleres pr. 1/4 2019 med de 0,35 %, som i OK 18 er afsat til organisationsforhandlinger. Den enkelte generalforsamlingsvalgte kan vælge mellem forhøjelse af pension, forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse eller forhøjelse af frit valgs løn.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at repræsentantskabet vedtager at stille ovennævnte forslag til generalforsamlingen.

Bilag: (Her skrives titlen på evt. bilag)

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde forslaget.

Ken Petersson kommenterede på forslaget om lønnen, hvor PL ikke stemmer, da det er PL's løn det omhandler. Det er den organisationpunlje, der er for alle grupper i OK 2018

Beslutning

Indstilling godkendt efter 2 separate afstemninger

[Gem]

32/18 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	32/18

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag:

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Martin Nielsen: Arbejde med overenskomsterne – tema til Midtvejskursus

Claus Windfeld: Der arbejdes i HB, da det generelt er holdningen, at den måde, vi har arbejdet på i de sidste overenskomstperioder skal gentænkes – både den måde vi stiller krav på, hvordan kravene kommer igennem systemet og hvordan vores medlemmer kan følge med – det vil være temaer både på rep.møderne, TR-møderne og Midtvejskursus, hvis det skønnes relevant.

Henrik Wolsing Jensen: Den ny Ferielov/Ferieaftlæ

Claus Windfeld: Bringer kort artikel i Etteren

Steen Vadgaard: Det vil blive tema på kommende TR-møde, når det bliver mere klart, hvad det handler om

Martin Nielsen: Arbejde med «Trioen» - Leder, TR, AMR – savner bedre samarbejde og har indtryk af, at det ikke alle steder fungerer helt godt

Klaus Gerschanoff: Samarbejdet fungerer flere steder godt, men vi det er et felt vi skal arbejde med

Ken Petersson: Vil være et emne, vi skal arbejde med

Beslutning

Emner indstilles til TR-møder, rep.møder og Midtvejskursus afhængig af, hvad og hvornår det er relevant

[Gem]

33/18 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.10.2018	33/18

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2018:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.530.496
- **Egenkapital i alt: 7.430.966**

Balancen gælder perioden 1. januar – 31. august 2018.

Bemærkninger til balancen:

10010 Kontingentindtægter

Vi fik mange nye medlemmer i.f.m. den truende konflikt, og de bonner stadig positivt ud, selvom vi snart har mistet et tilsvarende antal.

20020, 20045 m.fl. Løn, pension m.fl.

Vakante stillinger primo året

20210 Honorar B-indkomst

Musik 1. maj

20425 Øvrig godtgørelse for løn

Afventer fleksjobrefusion for 2. kvartal

21020 Diæter, skattefri

Udbetalt diæter ved deltagelse i Folkemøde i stedet for at betale fortæring

21060 Lønrefusion til arbejdsgivere

Opkrævet betydeligt mindre end budgetteret

21070 Uddannelse, ekstern

Midtvejskursus udsat til oktober p.g.a. truende konflikt.

21200 Personaleuddannelse/-udvikling

Personaleseminar 2017 først opkrævet i 2018

25015 PR-artikler

Bl.a. "borgmester-bolcher", hvoraf vi har mange glas tilbage

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de 3 foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32240 Rep af inventar

Bl.a. serviceaftaler på diverse inventar og reparation af lyd anlæg i kælder

32260 Køb af småinventar

Bl.a. indkøb af "isenkram" til nye medarbejdere samt nye køleskabe til niveau 4

32495 PMF S andel af administration

En del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33080 Gaver og repræsentation

Indkøbt til lager

41020 Ekstraordinære udgifter

Bl.a. betaling til arkitekt vedr. undersøgelser om muligt salg af ejendommen med avance

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 6.869.314,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 6.659.234,-.

Periodens resultat udgør dermed et **overskud** på kr.210.080,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 612.180,-.

FOA 1 har jævnfør ovenstående forbrugt ca. **200.000,-** mindre til lønninger m.v. og ca. **600.000,-** mindre til møde- og kursusaktiviteter end budgetteret. Midtvejskurset i oktober vil reducere differencen med kr. 300.000,-.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance pr 26/9 2018

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt redegjorde for regnskabet

Efter udgift til Midtvejskursus – flyttet fra foråret – er der stadig en forskel på positivt 500.000 kr.

Beslutning

[Gem]