

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 23.08.2018 kl. 8:00
Sted: FOA1 Valby
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Bruno Nielsen (Suppleant Henrik Solberg Mathiesen), Tom Daniel Lindberg (), Ole Allan Castor Olsen (), Martin Bjerg Nielsen (Ferie), Knud Ove Kofod Sørensen (Fraværende), Kaja Kjær Kamp (Fraværende), Marianne Luckow (Fraværende), Lars Agerbo Brix (Fraværende), Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (Fraværende), Martin Lund (Kl. 9.30), Robert Jensen (Fraværende), Henrik Wolsing Jensen (), Leif Devitt Møller (), Henning Wolffbrandt Hansen (Ferie), Helle Torngaard Rasmussen (), Frank Damm Nør (Fraværende), Flemming Erik Dam (Ferie), Niels Roland Mortensen (Fraværende), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (Ferie), Thomas Brücker (), Ove Thuesen (på øvelse), Marianne Rasmussen (Fraværende), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (Fraværende), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (Kursus), Bjarne Flemming Ipsen (Ferie)

**Fremmødte
suppleanter:** Henrik Solberg Mathiesen for Bruno Nielsne

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Allan Olsen

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
19/18	17/133816-14	Velkomst	3
20/18	17/133817-12	Gensidig orientering	3

21/18	17/133820-12	Hovedbestyrelsesmøde	5
22/18	17/133824-9	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	8
23/18	17/133826-12	Økonomiorientering	8
24/18	18/297158-2	Budget 2019	11
25/18	17/288307-5	Generalforsamlingsforberedelse	15
26/18	18/289087-1	Fokuspunkter 2017-2018	16
27/18	18/308654-1	Working poor – det europæiske arbejdsmarked	18

Dagsorden

19/18 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	19/18

Indledning: Velkomst v/Formanden
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag:

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til repræsentantskabet.
Henrik Solberg Mathiesen indtræder i repræsentantskabet i stedet for Bruno Nielsen

Beslutning

Ikke til beslutning

[Gem]

20/18 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	20/18

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Flemming Bertelsen: Valg af rep.medlemmerne på TR-mødet.

CW: Kommer på næste TR-møde

Flemming Bertelsen: Overflyttet til kommunale ejendomme. Flere er holdt op. Praktikant bliver den næste nye. Det var muligheden for at få en erstatning. Zigzagger sig igennem i hverdagen. Problemer med at skaffe nye folk – smutter sågar under ansættelsessamtalen.

Flemming kaldt på rådhuset, da han åbenbart er for besværlig – Flemming har fået besked på at passe på. Kom ud med skindet på næsen – Fastholder, at det er hans kolleger, der ved, hvad der sker lokalt.

Kun kammeratlig samtale ikke tjenstlig.

Tom Lindberg: Kolleger, som ikke kan tage erhvervslivredderprøve afgjort 1. januar – 8 bliver fyret. De har været der op til 33 år. Der kommer 12 nye støttejobbere på anlægget. TR har sagt nej til dette. Vil ikke acceptere, at der fyres 8 med den begrundelse og så ansættes 12 nye, der ikke kan livredde.

Lars Bjerg: Møde i forvaltningen, hvor emner som chefer var på – centerchef for kunderettet drift smutter også nu – skal spare 900.000 kr – kan ikke helt forstå, at når man er skattefinansieret så skal man spare. Det burde være dækket.

Thomas Brücker: Går godt, men der har været et par hårde år. 24 nyansatte brandfolk på effektiv drift (i stedet for døgnvagt), som konsekvens af, at der skal laves mange ting og overenskomsten giver ikke mulighed for at løse disse opgaver efter kl. 22.00. Kan ikke skaffe ambulancefolk og enkelte ambulancefolk er flyttet til brandområdet.

I november afgøres det om området skal sættes i udbud. Mange forskellige bud – alle menige men ikke ledere og materiel eller enkelte stationer

Der har været markedsprøvning på flere områder – f.eks. brandhaner – der er ikke sket noget efter markedsprøvninger. Har vist sig, at det ikke kan gøres billigere.

Manglende konkurrence. Der er reelt kun Falck.

De nye er på uddannelse lige nu. 15. september går de i drift på effektiv tid.

Henrik Wolsing Jensen: Går godt – ingen nedskæringer helle i kommende sparekatalog – skulle spare en million og har nu et overskud derefter på 50.000 kr. Diskussion af teknikvagten og afløsning ved sygdom.

Rådhusbetjentene må ikke længere køre med intern post.

Lars Bjerg: Fortovsordningen bliver udbudt eller er allerede på vej til at blive udliciteret.

Affaldsdelen bliver også udliciteret til ASK.

Steen Vadgaard: Bygge-, Jord og Miljø afholder demonstration mod disse beslutninger. FOA 1 sender ud med opfordring til at alle deltager.

Ken Petersson: Studietur var en success – evalueringen har vist stor tilfredshed. PL har et bud på næste studiekreds om EU – hvordan hænger det sammen og tanken er at afslutte med studierejse til Bruxelles. Holdt møde med kontoret i Danmark – med mulighed for VIP-tur for tillidsrepræsentanter. Forslag om, at vi laver TR-tur, men med få pladser for andre.

Risiko for, at nogle medlemmer mener, at det ikke er rimeligt, at der kan kun kan være TR med.

Tanken er at afslutte med et valgmøde.

De konkrete datoer sendes til repræsentantskabet og senere til TR/AMR.

Dato for studietur:

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

21/18 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	21/18

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes fredag d.17/8-18)

Mødebehandling

Punkt 113 – Evaluering af OK 2018

Ken Petersson: Forjaget proces. Forhandlinger mere og mere centraliseret og forarbejdet i afdeling med TR virker som spild af tid, men kravene kommer alligevel ikke i spil. Kravene indhentes hos TR, klubber mm – stort gear – som alligevel ikke bliver brugt. Det har været kotyme på det private område, at kravene ikke giver mening. Det bliver alligevel aftalt ved forhandlingerne mellem DI og organisationerne – og det resultat kopieres på alle andre områder.

Måske en ide at nytænke hele måden at forhandle overenskomster på.

Thomas Brücker: Det samme i 2015, hvor det kom til at handle om «Fra ufaglært til faglært». Er det atypisk? Bliver svært at forhandle små ting på den enkelte overenskomst – skal dog stadig prøve at kæmpe for disse ting.

Steen Vadgaard: Problemerne er skitseret i indstillingen til HB. Vi skal komme med nogle bud.

Oplevelse af, at organisationsforhandlingerne er «tiltelt» i denne omgang og i 2015.

Tidsmæssigt er det ikke muligt, når man skal gøre tingene færdig ultrahurtigt. Vi skal tage diskussionen med vores TR om overenskomsternes indhold.

Sammenholdet godt både på møder og foran Forligsinstitutionen.

Sammenholdet skal stå sin prøve næste gang – f.eks. kronestigninger i stedet for procenter.

Thomas Brücker: Indledningen var KL's udmelding om, at de kommunalt ansatte havde stukket af lønmæssigt i forhold til det private. Organisationerne gik til modangreb og fik væsentligt mere end udmeldingen fra arbejdsgiverne.

Ingen forringelser og flere mindre forbedringer.

Bedre til at definere, hvad det er for nogle krav vi har og hvilke forventinger, vi har til et resultat.

Claus Windfeld: Enig i, at systemet skal retænkes.

Det er kun småpenge, der forhandles om – denne gang 0,35 % og de foregående 3 perioder har det været i nogenlunde samme størrelsesorden.

Kræver også stor diskussion i forbundet

Enig i Thomas betragtninger om brand/ambulance.

Jesper Hesselholdt er enig i, at det er små beløb, der ikke giver muligheder for at ændre noget som helst. Kunne ændre på fordelingen mellem fælles midler og midler til de enkelte organisationsforhandlinger.

Ken Petersson: Mulighed for at følge kravene for medlemmerne.

Gøres på en smartere måde f.eks. ved at bruge teknologien.

Lars Bjerg: Medlemmer har stillet krav og kan ikke genkende kravene i de opnåede resultater.

Seniorpolitik var vores punkt, hvor vi blot ville sidestilles.

Claus Windfeld: Martin Bjerg parkeringsvagterne lavede et stort arbejde med medlemmerne – ligesom Lars Bjerg om Miljøkontrollørerne – og hos dem er der også frustration over, at de ikke kunne genkende i kravene i det endelige resultat.

Thomas Brücker: Om selve forhandlingerne og processen. Vi skal være bedre til at melde tilbage under processen, hvad der sker.

Tom Lindberg: Ikke så mange krav til processen. Dog krav om, at uddannelsen skulle godkendes.

Kolleger trækker blot på skulderen.

Steen Vadgaard: Store generelle forhandlinger er åbenbart OK. Stor stemmedeltagelse og stort flertal for resultatet. Skal der flere penge til de enkelte organisationsforhandlinger, da det er på det område, diskussionerne er blandt medlemmerne.

Lars Bjerg: Stemmedeltagelse viser ikke noget, hvis man forventer ingenting og får noget, så er de fleste glade. Medlemmerne oplever, at de ikke har indflydelse på resultatet.

Flemming Bertelsen: Stemmeresultatet kan skyldes, at medarbejderne var temmelig bange for konflikt.

Ken Petersson: Nemt nok, at forudsætte lave forventning og få et bedre resultat. Men resultatet var en del bedre end forventet. Reguleringsordning fastholdt, privatlønsværet fjernet, større lønstigninger. Vi kan sende mere ud og også selektere.

Punkt 114 – Evaluering af Folkemødet og FOA Camp

Ken Petersson: positiv indstilling om fremtid deltagelse og opstilling af alle de møder, forbundet har deltaget i. Kun nye familier på FOA Camp. 60 % af deltager var «almindelige» borgere.

Jesper Hesselholdt: Skal vi være med igen – regel om, at det kun er nye, der skal med kan måske få indflydelse på vores indkvartering.

Thomas Brücker: Forkert beslutning, at der kun kan komme nye med. Det må også være medlemmer, som ønsker at deltage i debatter, fagpolitik mm. Det skal ikke kun være en ferieoplevelse betalt af forbundet.

Ken Petersson: Forstår Thomas indvending og vi har også brugt i forhold til de møder, som har været på Folkemødet. FOA Camp er tænkt som medlemmernes mulighed for at være der – spørgsmålet er, om forbundet vil blande sig i de enkelte afdelingers muligheder for at være med de medlemmer/TR, som har lyst til at deltage.

Steen Vadgaard: Artikel med de repræsentanter, som FOA 1 havde med på Folkemødet

Punkt 115 – Opsamling på grundlag for politisk valgte

Ken Petersson: Opsamling efter opgaver er fordelt efter de nye valg

Punkt 116 - FOA bidrag til Sammenhængsreform og udvikling af den offentlige sektor

Ingen kommentarer lige nu. Det tages op, når der er nyt i sagen

Punkt 117 - Prioritering af indsatser - august 2018

Ingen supplerende bemærkninger – har været oppe tidligere på dagsordenen og er behandlet i rep.

Punkt 118 - Aktiviteter: Folketingets åbning 2018, FT-valg og velfærd

Skal der ske noget i forbindelse med åbningen.

Tanker om en happening – på ruten fra Slotskirken til Christiansborgs indgang – både pinger og evt. Demonstranter – Vil politikerne gå efter velfærd eller skattelettelse – Velfærdsdagsorden, hvilket FOA før har gjort med held. Der er afsat 750.000 kr

Punkt 119 - Hotline ifm. implementering af Digital Postkasse og drøftelse af persondataforordningen

Fremover med log i FOA-postkasse – er også bedre til at skjule persondata – men samtidig veje til større åbenhed, så den enkelte kan se sin egen postkasse. Det er dog ikke lige på vej, men kommer. Etablering af digital postkasse og hotline koster 640.000 kr

Punkt 120 - Præsentation af debattbogen "Det betaler sig at investere i mennesker"

Kan ikke sige noget om den, da den ikke er set (ikke vedhæftet)

Punkt 121 - Rammaaftale om AKUT økonomi 2019-2021 og strategi for uddannelse af tillidsvalgte

Hovedpunkter i sagen:

- Antallet af tillidsvalgte er faldet i denne rammeaftaleperiode (bilag 4), og presset på de tillidsvalgtes vilkår er stigende, og dermed også TR og AMRs muligheder for at deltage i læringsaktiviteter i FOA.
- TR-levetiden (bilag 5) er faldet i denne rammeaftaleperiode, samtidig med vi er mere end et ½ år om at få alle TR tilbudt et grunduddannelsesforløb (bilag 6).
- TR- og AMR-aftaleprocesserne skal i højere grad tilpasses den enkelte afdeling, og der skal sikres en stærkere sammenhæng mellem de tillidsvalgtes og afdelingens opgaveløsning, samt afdelingens viden om det der sker på arbejdspladserne.
- De tillidsvalgte i FOAs PMF-afdelinger er ikke ligestillede med de tillidsvalgte i de øvrige FOA-afdelinger.

Ken Petersson: Medlemsfremgang i FOA 1 – Hanne-Mari undersøger omfanget.

Punkt 125 - Halvårsregnskab 2018

Ser godt ud ifølge Jesper Hesselholdt – merindtægt i forhold det budteerede – mindre underskud end forventet 9 mill mod budgetteret 23 mill.

Beslutning

Taget til efterretning
[Gem]

22/18 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	22/18

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag: Rep.seminaret skal afslutte sagen om "Den gode FOA-afdeling" - efterlysning af bud/forslag.
Fremgår også som en del af Fokuspunkterne på dagens dagsorden

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Henrik Wolsing Jensen: Status på telefonerne
Tages med på rep.seminaret.
Steen Vadgaard. Størst tilgængelighed af alle FOA-afdelinger

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

23/18 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	23/18

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2018:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.530.496
- **Egenkapital i alt: 7.430.966**

Balancen gælder perioden 1. januar – 30. juni 2018.

Bemærkninger til balancen:

10010 Kontingentindtægter

Vi fik mange nye medlemmer i.f.m. den truende konflikt, og de bonner stadig positivt ud, selvom vi snart har mistet et tilsvarende antal.

20020, 20045 m.fl. Løn, pension m.fl.

Vakante stillinger primo året

21200 Personaleuddannelse/-udvikling

Personaleseminar 2017 først opkrævet i 2018

25015 PR-artikler

Bl.a. "borgmester-bolcher", hvoraf vi har mange glas tilbage

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de 3 foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32240 Rep af inventar

Bl.a. serviceaftaler på diverse inventar og reparation af lyd anlæg i kælder

32260 Køb af småinventar

Bl.a. indkøb af "isenkram" til nye medarbejdere samt nye køleskabe til niveau 4

32495 PMF S andel af administration

En del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33065 Kontingent LO-Hovedstaden

Allerede opkrævet for hele året

33080 Gaver og repræsentation

Indkøbt til lager

41020 Ekstraordinære udgifter

Bl.a. betaling til arkitekt vedr. undersøgelser om muligt salg af ejendommen med avance

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 5.180.088,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 5.162.606,-.

Periodens resultat udgør dermed et **overskud** på kr.17.482,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 365.915,-.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance pr 19/7 2018

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt gennemgik rapporten.

Overskud på 17.000 kr mod budgetteret 365.000 kr i underskud

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

24/18 Budget 2019

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	24/18

Indledning: Jævnfør lovene skal repræsentantskabet godkende budget for 2019 inden udgangen af november 2018.

Sag: Budgetudkast 2019 udviser indledningsvist et underskud på ca. kr. 210.000,-.

Bemærkninger til budgetudkast 2019

Medlemsudvikling/kontingentindtægter

Medlemsudviklingen i perioden 30/6 2017 – 30/6 2018 har været følgende:

Kontingent	Kontingent-kategori	Kontingent pr. md.	Antal 30/6 2017	Antal 30/6 2018	Differen ce antal	Difference procent
100 %	Fuld tid	232,50	3635	3631	-4	-0,11 %
75 %	Deltid, Efterløn	174,50	123	108	-15	-12,20 %
I alt			3758	3739	-19	-0,51 %

Kontingentet blev reguleret 1/1 2018 med kr. 1,50 med generalforsamlingens beslutning om at indmelde FOA 1 i LO-Hovedstaden.

Vores medlemstal i løbet af perioden har været meget påvirket af den truende konflikt i.f.m. OK 18. Medlemstallet steg med mere end 50 medlemmer fra 30/6 2017 til 30/4 2018, men er efterfølgende faldet til under niveau med 30/6 2017.

Vores redning de tidligere år med tilgang af større medlemsgrupper er formentlig ophørt, og vi må muligvis forvente et støt faldende medlemstal i de kommende år?

I budgetudkast 2019 er medlemstallet som udgangspunkt forudsat at have samme negative udvikling som for perioden 30/6 2017 – 30/6 2018, og det koster lidt på budgettet. Måske burde vi budgettere med en endnu større medlemstilbagegang, da vi ikke har en truende konflikt til at hjælpe medlemstallet i vejret?

Lønninger

Der er budgetteret med uændret personalesammensætning i forhold til budget 2018, dog med, at Allan Olsen fratræder med udgangen af november 2018.

Der er budgetteret med forventede generelle lønstigninger på 0,35 % pr 1/4 2019 (svarende til organisationsforhandlingerne) og med 1 % pr 1/10 2019.

Der er ikke budgetteret med køb af eksterne ydelser.

TR-uddannelse, møder og AKUT-midler

Uddannelsesbudgettet er igen forholdsvis usikkert, men er udarbejdet på skøn fra den uddannelsesansvarlige.

Der er budgetteret med deltagere i TR-grunduddannelse, AMR grunduddannelse, Introkurser og Midtvejskursus baseret på erfaringer fra 2018.

Der er budgetteret med deltagere i overbygningskurser baseret på forventning efter gennemførelse af TR-samtaler, og til gengæld er der ikke budgetteret med højskolekurser.

Ligeledes er der budgetteret med regionskonferencer med baggrund i tidligere års erfaringer.

Der er budgetteret med 9 deltagere i Folkemødet – heraf 5 fra PL og 4 tillidsvalgte.

Der er budgetteret med uændret antal TR-møder, AMR-møder, Repræsentantskabsmøder, Repræsentantskabsseminar, AMR-seminar samt faglige udvalgs forberedelsesmøder til faggruppemøder og faggruppers forberedelse til pensionskassemøder.

Endelig er der budgetteret uændret til faggruppers uofficielle landsmøder og andre mødetyper.

Lønrefusionen til arbejdsgivere har tidligere svinget utrolig meget fra år til år, men arbejdsgiverne ser nu ud til at være bedre til at opkræve det forventede.

Rent teknisk er budgettet og regnskabet udført på den måde, at midlerne fra forbundet først indtægtsføres, når de er forbrugt – og de dermed ikke skal returneres til forbundet.

Samlet er der budgetteret med uddannelse og møder, som jævnfør retningslinjerne kunne finansieres over AKUT-midler fra forbundet, for mere end 1,4 million. Vi får imidlertid kun udlagt kr. 1.079.186,- fra forbundet (2018-tal), så de sidste godt 300.000,- må "kontingentfinansieres".

Information og PR

Der er samlet budgetteret med 30.000,- mere til medlemsbladet end i 2018, men der forventes fortsat udgivet 4 blade årligt.

Administration og Kontingent, tilskud og gaver

Det samlede budget til administration er stort set uændret i forhold til budget 2018, og det samme gør sig gældende med Kontingent, tilskud og gaver.

Ejendom

Der er i budgetudkastet budgettet med indvendige og udvendige vedligeholdelsesarbejder jævnt fordelt udarbejdet drift- og vedligeholdelsesrapport.

Ikke budgetteret

- Der er **ikke** budgetteret med eventuelle ændrede indtægter/udgifter i forbindelse med fokusområder for 2019

Det samlede budget 2019

Det samlede budget 2019 er forbedret næsten 200.000,- i forhold til budget 2018.

Kontingentregulering i forhold til pris- og/eller lønudviklingen

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **prisudviklingen** i perioden 1997 – 2015, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **251,53** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt **lønudviklingen** (1. kvartal for den kommunale sektor) i perioden 1997 – 2016, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **317,15** månedligt.

Hvis FOA 1s kontingent (inkl. daværende branchekontingenter) havde fulgt et gennemsnit af **pris- og lønudviklingen** i perioden 1997 – 2016, skulle kontingentet i 2016 have været kr. **282,71** månedligt.

Danmarks Statistik har lavet om i tabellerne, så det har ikke været muligt at lave de nyeste tal.

Kontingentet til FOA 1 var i 2018 kr. **232,50** månedligt. Dette er reguleret fire gange:

- I 2006 fra 191,- til 206,-
- I 2011 fra 206,- til 221,-
- I 2015 fra 221,- til 231,-
- I 2018 fra 231,- til 232,50

Skruer at skrue på

Post	Bemærkninger	Yderligere bemærkninger	Bud på en mulig budgetforbedring
Kontingent	Forhøjelse af kontingentet	44.544,- pr. 1 kr. stigning i fuldtidskontingent	
Løn	Færre ansatte		334.000,- til 574.000,-
Landsmøder	Tilskud		49.000,-

Intro-kurser	Ekstrenat i stedet for internat		57.000,-
Midtvejskursus	Ekstrenat i stedet for internat		189.000,-
Rep-seminar	Ekstrenat i stedet for internat		62.000,-
Personaleseminar	Ekstrenat i stedet for internat		28.000,-
Personaleudvikling	I øvrigt		102.000,-
Etterten	Intet afdelingsblad	40.000,- pr. nummer	190.000,-
Lommebøger	Ingen lommebøger		50.000,-
Tilskud m.v.	Medlemskurser		10.000,-
	Klubtilskud	Reduktion eller bortfald	33.000,- til 495.000,-
	Seniorklubtilskud	Reduktion eller bortfald	6.000,- til 95.000,-
	Jubilæumsfest		20.000,-
	Jubilæumsgaver		16.000,-
	Kulturelle medlemsarrangementer		50.000,-

Mere overordnede/langsigtede betragtninger

Efter 4 år med overskud (2008 – 2011), fulgte 2 år med underskud (2012 & 2013), hvilket særligt skyldes ombygningsomkostninger. 2014 gav et kæmpe overskud, hvilket særligt skyldes salg af halvdelen af ejendommen. I 2015 gav regnskabet et overskud på ca. kr. 100.000,-, og regnskabet 2016 gav et overskud på næsten 1 mio, bl.a. på grund af skat retur. I 2017 gav regnskabet et overskud på ca. kr. 134.000,-.

Ved budgetlægningen for 2015 blev truffet vidtgående beslutninger for at få budgettet i balance med både personaletilpasninger og kontingentstigning.

FOA 1s formue (egenkapital fratrukket fonde) udgjorde ved indgangen til 2018 ca. 4.900.000,-.

Indflydelse på budgetudkastet 2019 sat i forhold til budget 2018, har især følgende:

- Kr. 106.000,- i flere kontingenter p.g.a. kontingentstigning pr 1/1 2018
- Kr. 48.000 i mindreforbrug til lønninger m.v.
- Kr. 14.000,- i mindreforbrug på møde- og uddannelsesaktiviteter
- Kr. 30.000,- i merforbrug på information og PR
- Kr. 31.000,- i mindreforbrug på ejendom
- Kr. 27.000 i mindreforbrug på afskrivninger

Hvad nu?

Et budgetteret underskud på kr. 210.000,- (svarende til 2,04 %) er ingen katastrofe. For det første viser virkeligheden sig ofte bedre end det budgetterede, og for det andet har FOA 1 en pæn stor formue på næsten 5 millioner.

På den anden side er det altid godt at foretage mindre justeringer løbende i stedet for at foretage store justeringer på et tidspunkt.

Repræsentantskabet kan derfor med fordel kigge i inspirationskataloget på foregående side "Skruer at skrue på", og måske finde yderligere indtægter eller færre omkostninger.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at repræsentantskabet drøfter og beslutter budget 2019.

Bilag: "Budgetudkast 2019" samt "Differencer i forhold til sidste budgetår"

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt foreslår gennemgang, selv om det er punkt på Midtvejsseminaret, men Jesper er ikke til stede, så det kan være en god ide at tage diskussionerne i dag.

Underskud på 210.000 kr med forslag om, at repræsentantskabet kigger på det katalog på ting/aktiviteter, som vi kan regulere.

Thomas Brücker: Ser OK ud, selv om der er underskud. Ofte går det lidt bedre end forventet.

Ken Petersson: Vi har tidligere gået ud med budgetunderskud og alligevel kommet hjem med et overskud. Så vi har før turdet melde et underskud ud.

Claus Windfeld: Måske højere reguleringsordning på grund af højere lønstigninger i det private. Det er ikke sikkert at den del af oktoberlønstigningen, som skyldes reguleringsordningen holder vand. Bliver formodentlig større.

Beslutning

Besluttet endeligt på rep.seminaret

[Gem]

25/18 Generalforsamlingsforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	25/18

Indledning: FOA 1 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 22. november 2018.

Sag: Jævnfør vedlagte forslag til tidsplan skal repræsentantskabet på dette møde behandle:

- Forslag til tidsplan
- Generalforsamlingens form
- Generalforsamlingens dagsorden
- Forslag fra repræsentantskabet til generalforsamlingen

- Disposition for skriftlig beretning

Indstilling:

Politisk Ledelse foreslår at:

- Repræsentantskabet godkender den vedlagte tidsplan
- Repræsentantskabet drøfter og beslutter generalforsamlingens form
- Repræsentantskabet beslutter generalforsamlingens dagsorden
- Repræsentantskabet drøfter eventuelle forslag til generalforsamlingen
- Repræsentantskabet giver Politisk Ledelse mandat til at udarbejde den skriftlige beretning ud fra den foreløbige disposition i vedlagte bilag ”Forberedelse af ordinær generalforsamling 22. november 2018”

Bilag:

Tidsplan for forberedelse af ordinær generalforsamling 22. november 2018
Forberedelse af ordinær generalforsamling 22. november 2018

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt redegjorde for oplæg til generalforsamlingen, om der skal ske ændringer i den foreslåede tidsplan og om der skal forslag på generalforsamlingen

Ken Petersson: Der er mulig for at komme med input til beretningen, hvis nogle har en ide

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

26/18 Fokuspunkter 2017-2018

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	26/18

Indledning:

Sag: Fokuspunkter 2017-2018

2 Fokuspunkter

På generalforsamlingen i 2017 blev det besluttet, at vi skulle arbejde med Velfærdsspørgsmålet og Den gode FOA-afdeling, ud over alt det sædvanlige fagforeningsarbejde.

Den sidste har vi arbejdet med et par år. Dels i forhold til egentlig tilgængelighed for medlemmer, og dels det organisatoriske i forhold til udvikling af samarbejde mellem tillidsvalgte og fagforeningen.

I indeværende periode har repræsentantskabet besluttet yderligere at udvide Kontor- og telefontiden, således FOA 1 dermed er den mest tilgængelige afdeling.

Det er aftalt at vi på det kommende repræsentantskabsseminar, endelig skal konkludere omkring -Den Gode Afdeling.

Velfærd

FOA 1 har dels bakket op, men også deltaget i arrangementer i initiativet Danmark for Velfærd

FOA 1 har også været medstifter og medindkalder på aktiviteter omkring Velfærdsalliancen i Storkøbenhavn. Begge initiativers formål er at skabe debat, men også at sikre og udbygge velfærden, og modvirke nedskæringer, og yderligere ulighed.

Afdelingen har desuden gennemført en debat række for medlemmerne, om udviklingen på det europæiske arbejdsmarked, hvor begrebet "Working Poor" er opstået. De 3 debataftener blev suppleret med studietur til Tyskland.

Velfærdsdebatten blev også en del af OK 2018.

Indstilling: Det er aftalt at vi på det kommende repræsentantskabsseminar, endelig skal konkludere omkring -Den Gode Afdeling. Repræsentantskabet drøfter hvordan vi skal arbejde med punktet på seminar.

Jævnfør afdelingens love, skal repræsentantskabet også over for generalforsamlingen indstille nye Fokuspunkter. Det er også et punkt på seminar.

Bilag:

Mødebehandling

Steen Vadgaard redegjorde for forrige års fokuspunkter. Foreslår gruppearbejde på rep.seminaret, som efterfølgende behandles på seminaret og resultatet indstilles til generalforsamlingen.

Ken Petersson: Diskussion af, hvor lang tid sager skal ligge og af og til skal vi være mere friske med at køre sager – frister for, hvor lang tid en sag kører, inden den sendes videre i systemet. Dette skal gælde både os og overfor forbundshuset.

Thomas Brücker: Medlemsorganisering – hvad kan vi gøre for at hjælpe arbejdspladser, hvor det er svært at organisere. Hvad gør de arbejdspladser, hvor organiseringen er høj, rigtigt. Hjælp på tværs af arbejdspladserne. F.eks. udvælge 3 arbejdspladser, hvor det «halter»

Lars Bjerg: Taskforce af TR, som kan besøge arbejdspladserne.

Beslutning

I første omgang taget til efterretning og færdigbehandles på rep.seminaret

[Gem]

27/18 Working poor – det europæiske arbejdsmarked

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	23.08.2018	27/18

Indledning:

Sag:

I foråret 2018 blev der afholdt 3 studiekredsmøder, hvor det europæiske arbejdsmarked blev gennemgået:

1. Det tyske arbejdsmarked med 3F-formanden fra Esbjerg, Jakob Lykke som oplægsholder
2. En fotoreportage fra arbejds miljøer i Europa med bl.a. journalist Peter Rasmussen som oplægsholder
3. Arbejdsmarkedet, som det ser ud fra EU-parlamentet med Rina Ronja Kari

Det kulminerede med en studierejse til Berlin i 2. weekend i juni.

Der lægges op til endnu en studiekreds og studietur til Bruxelles.

Repræsentantskabet skal senere tage stilling til en studietur/studiekreds til Bruxelles.

Der er et ønske fra Politisk Ledelse om, at dette emne også diskuteres på rep.møderne/TR-møderne:

- Midtvejskurset, hvor det ønskes, at 3F-formanden holder oplæg om emnet endnu en gang - eller en anden oplægsholder.
- Repræsentantskabsmødet den 4. oktober, hvor Bent Gravesen fra forbundet holder oplæg om det europæiske arbejdsmarked og de atypiske ansættelser, der forekommer oftere og oftere – i Danmark for eksempel 0-timers kontrakter, vikaransættelser og projektansættelser

Bilagene til indstillingen er artikler om emnet, som I meget gerne må læse inden mødet.

Indstilling: PL indstiller, at emnet bliver debatteret og til godkendelse af oplæggene på Midtvejskurset og rep.mødet.

Bilag:

1. https://www.ugebreveta4.dk/taenketank-working-poor-kan-brede-sig-til-danmark_19935.aspx
2. <https://piopio.dk/de-fattigste-tyskere-har-mistet-troen-paa-demokratiet/>
3. <https://www.dst.dk/da/Statistik/baqtal/2017/2017-04-27-Knap-hver-femte-ung-i-arbejde-er-i-risiko-for-fattigdom>
4. https://www.avisen.dk/top-working-poor-er-kommet-til-danmark_462859.aspx
5. https://www.cefu.dk/media/453538/janne_gleerup_cefu-konference_11_maj.pdf
6. <http://www.nyt-om-arbejdsliv.dk/index.php/artikelarkiv/71-publikationer-2017/230-2017-05-25-13-22-48>

Mødebehandling

Forslag om, at tage både Jacob Lykke om dagen og Peter Rasmussen + fotograf om aftenen

Beslutning

Indstilling godkendt med forslaget om begge oplæg

[Gem]