

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 01.02.2018 kl. 8:00
Sted: FOA 1
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Klaus Gerschanoff, Allan Olsen, Claus Windfeld, Kaj Duvander, Henning Wolffbrandt Hansen, Jens Jensen, Martin Lund, Henrik Wolsing Jensen, Steen Warcelmann, Flemming Bertelsen, Erik Jørgensen, Helle Torngaard Rasmussen, Niels Mortensen, Kaja Kjær Kamp, Leif Devitt Møller, Flemming Dam, Ove Thuesen, Thomas Brücker, Jesper Hesselholdt, Ken Petersson, Hans Dønvig, Knud Sørensen, Torben Gravesen, Tom Lindberg (fra kl. 12.00)

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Bruno Nielsen, Martin Bjerg Nielsen, Steen Vadgaard, Marianne Luckow, Marianne Rasmussen, Lars Bjerg

Andre: Louis Skov Jensen, Hanne-Mari Padilla Kirkeby

Referent: Claus Windfeld

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
1/18	17/133816-9	Velkomst	3
2/18	17/133817-8	Gensidig orientering	3
3/18	17/133820-7	Hovedbestyrelsesmøde	6
4/18	17/308776-2	DSB-modellen, medlemsorganisering	7
5/18	18/67941-1	Medlemsundersøgelse Opfølgning	9
6/18	17/133824-4	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	11
7/18	18/68952-1	OK-18, konfliktudtagelse og orientering	12

8/18	18/67962-1	Fremtidige aktiviteter - Handlingsplan drøftes og besluttet	13
9/18	18/68387-1	Revidering af forretningsorden	14
10/18	18/68961-1	Udpegning af kongresdelegerede til den ekstraordinære kongres	15

Dagsorden

1/18 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	1/18

Indledning: Velkomst v/Formanden
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag: Særlig velkommen til Steen Warcelmann, som er trådt ind igen.
Velkommen til Louis Skov Jensen, som er gæst i dag
Runde, hvor repræsentantskabet præsenterede sig overfor Steen og Louis
Flemming Dam blev udnævnt til mentor for Steen Warcelmann

Byttes om på punkt 6 og 8.
Punkt 4 flyttes op på dagsordenen som punkt 2

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Dagsorden godkendt med de nævnte ændringer

[Gem]

2/18 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	2/18

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

JH: FOA 1 er ikke længere sponsor for barn i SOS Børnebyerne, da hun bliver 18 år

KPP: NY medarbejder, Jeppe Langballe i FOA 1 i Løn og Ansættelse. Han er uddannet jurist til beredskabs- og portørområdet. Starter mandag den 5. februar

KG: Bestyrelsesmøde i Danske Regioner om portøruddannelsen – håber, at det nu lykkes

Kaj Duvander: Serviceassistenter – Region H skulle lave kursus for serviceassistenter fra Region Sjælland. Det bliver nu stoppet.

Niels Mortensen: TR, der er flyttet fra skolen til gårdmandskorpset. Sag køres med hjælp fra forbundet vedrørende MED.

Flytning af tekniske servicemedarbejdere/ledere fra skoler til gårdmandskorpset – sag også i forbundet

Torben Graversen: Vognmænd ansætter som timelønnede i stedet for månedsløn. Være opmærksom på, om det sker og i hvor stort omfang.

KPP: Til Torben Graversen – O timers kontrakter og desværre er det egentlig udvikling på arbejdsmarkedet, hvor flere ansættes på kontrakter med lavt timetal

KPP: Anbefaler at medlemmerne deltager i studiekredsen om arbejdsmarkedet med fokus det tyske arbejdsmarked (working poor f.eks.) og den efterfølgende studietur til Berlin.

KPP: Anne Mette har sagt sin stilling op med udgangen af februar

KPP: Høje-Tåstrup svømmehal – ny fin hal, hvor medlemmerne har klaget over indeklima, at vandbehandlingsanlægget ikke fungerer, ventilationen fungerer heller ikke og gulvet er glat. Der er kunde som er faldet og har brækket benet.

Teknologisk Institut har undersøgt sagen og har vendt fingeren ned for vandbehandlingen.

Ventilationen er heller ikke i orden – forkert princip og fare for brugerne.

FOA 1 lagde pres på kommunen, men politikerne var ikke til at få i tale. Gik derfor i pressen og hallen er nu lukket og der vil komme nyt ventilationsanlæg.

Vi skal være opmærksomme på, at der er smarte firmaer, som gerne vil sælge også selv om det ikke er i orden.

Medarbejderne kan holde ferie, men ellers så rykker de til anden arbejdsplads – primært svømmehallen i Fløng. Der kan også være medarbejdere i det gamle Tåstrup Bad. Der vil også være mulighed for uddannelse i perioden.

Opfordring til at aktivere politikerne, hvis der er sager, hvor det er en mulighed. Det kan flytte noget.

Flemming Bertelsen: Gruppen er flyttet over i forvaltningen og der skulle ikke være nogle forandringer. Men allerede kort efter blev den første indkaldt til tjenstlig samtale, hvor der bl.a. havde været overvågning af pågældende. Flemming har påtalt, at det vil give ballade, hvis de begynder at overvåge medarbejderne.

Der er bud på, at der fremover kun skal være en person til at lukke om aftenen.

Henrik Wolsing Jensen: Evaluering af Teknikvagten – kan være startskuddet til en Facility Management-enhed.

Niels Mortensen: Brud på MED-aftalen – skole, hvor 2 stillinger skal nedlægges – varslet ekstraordinært møde fredag med afholdelse af møde mandag – mail søndag aften om mødet. FOA 1 mener, det er et brud, men jurist fra Koncernservice mener, at det ikke er et brud. Tages op på et Hoved-MED, hvor direktøren bliver noget knotten – men får svaret, at det skal tages i Hoved-MED jf. MED-aftalen. Underudvalg er blevet enige om, at der var et brud og det pågældende MED fåi «bod», hvor der er bisiddere til møderne og uddannelsesaktiviteterne

KPP: Nye politiske chefer i kommunerne/regionen. Der kan hentes en vingave/bolcher, så hvis man har lyst kan man hente bolcher hos Ken og dernæst besøge borgmesteren, udvalgsformænd, andre politikere mm.

Vingaver er til receptioner.

Der er også et standardbrev, som kan bruges.

Niels Mortensen: Sende brevet ud – det bliver sammen med referatet.

Studiekreds og studierejse til Berlin – program:

1. marts 2018 kl. 17 – 20 (gratis)

Debat om det tyske arbejdsmarked

Jakob Lykke 3F (om O-timerskontrakter, working poor etc)

20. marts 17 – 20 (gratis)

På sporet af Europas fattige

Særen Zenth, fotograf

Peter Rasmussen, journalist

12. april 17 – 20 (gratis)

Arbejdsmarkedet med europæiske briller

Rina Rinja Kari – EU-parlamentariker

3. – 6. maj Studietur til Berlin

Hos

Ver.Di

Arbejdspladsbesøg

Die Linke

SPD

Pris 1.500 kr for medlemmer

2.300 kr for ledsagere

Studiekredsen er annonceret på hjemmesiden.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

3/18 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	3/18

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag: *Punkt 5: Status på OK18 og konfliktforberedelse*
Har afventet lærernes forhandlinger og de er nu kommet i gang. På HB-mødet skal der diskuteres konflikt, herunder nødberedskab. I 2008 var der ofte flere i nødberedskabet, end der var til daglig. Derfor tænke anderledes i 2018 – måske områder, hvor der ikke skal stilles nødberedskab. Beregninger på, hvor lang tid strejkekassen kan holde – jo flere i nødberedskab, jo billigere strejke. Om arbejdsgivere vil lockoute, vides ikke. Men hvis de lockouter, så er der penge til 9 dage. Hvis det er på dagpenge vil der være til 14 dage. Varsling af strejke/lockout. Fagforeningen varsler strejke og efterfølge kan/vil arbejdsgivere lockoute. Det giver ikke mening at strejke, hvis arbejdsgiveren har valgt at lockoute. Vi betaler kun understøttelse til medlemmer, mens arbejdsgiverne skal aflønne dem, der ikke er medlemmer. Vi har endnu ikke udtaget grupper til evt. strejke. FOA 1 udtager grupper i dagsordenens punkt 7

Punkt 6: Service og kvalitet – medlemskontakter
Optælling af telefonsystemet fra forbundets side – slask til afdelingerne – FOA 1 skulle have fået omstillet 22 uden for åbningstiden, men det viste sig at være forkert. Forbundet har kun åbent en time mere fredag eftermiddag, ellers matcher vi forbundets telefon og åbningstider.
Det indstilles, at repræsentantskabet nikker til en ændring af åbningstiden om fredagen til kl. 15.00. Repræsentantskabet følger indstillingen og det vil ikke umiddelbart betyde noget for den daglige arbejdsgang i FOA 1

Punkt 9: Status på Kompetencefonde
Der er masser af penge pr. januar 2018

Punkt 13: Netværk for afdelingernes MED-ansvarlige
Indstilling om to netværk – et i Vestdanmark og et i øst

Punkt 14: FOAs ejerskab af Pen-Sam Holding koncernen
Salg eller ændring af konstruktionen.
Ændring – FOA ejer holdingselskabet og det koster 170 mill. kr og kan finansieres af salget af ALKA. Kan lade sig gøre, da vi allerede ejer 64 % af aktierne og derfor kan det besluttes uden problemer. Arbejdsgiverne vil

stadig være en del af bestyrelsen. Kan være en fordel at eje det hele, så kan der måske tages nogle bedre beslutninger, da ingen kan blokere. Fordelen for medlemmerne er, at pengene ikke skal forrentes, så medlemmerne kan få en bedre forrentning af midlerne. En ekstern køber skal helt sikkert have en forrentning.

Diskussion af formueforvalter, medlemmernes mulighed for frie valg – men den kollektive ordning gør, at alle er dækket, hvilket ikke nødvendigvis vil ske, hvis man skal ud på markedet f.eks. på grund af alder, sygdomme mm.

Punkt 15: Genplacering af midler efter salg af ALKA aktierne

Hvordan skal pengene fra ALKA placeres?

- Af de frigivne midler benyttes 170 mio. som kapitalindsprøjtning i Pen-Sam, 100 mio. placeres i strejkefonden, mens det resterende beløb på 213 mio. efter ekstern rådgivning placeres som en mere risikovillig investering med en afkastforventning svarende til 8,5% p.a.

Punkt 16: A-kassens ekstraordinære delegeretmøde 25.04.18

Ny formand, når Dennis Kristensen går af også i a-kassen

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutninger

NB. Læg mærke til punkt 6 om åbningstid

[Gem]

4/18 DSB-modellen, medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	4/18

Beslutning fra mødet 7.december 2017:

Hanne-Mari gennemgik projektet, som har kørt under BUF. De forskellige elementer, redskaber ect... Vi skal diskutere, hvordan vi kan bruge metoden og værktøjerne – enten som et helstøbt projekt eller i delelementer

Beslutningen udskydes til næste møde og bogen udsendes (er gjort)

I 2014 besluttede PL og REP, at vi skulle afprøve metoden Social Proof.

I stedet for at argumentere og presse potentielle medlemmer ville vi fortælle, hvordan andre medlemmer har været glade og har fået værdi af at være medlem.

Sag:

Pilotprojekt med støtte fra AKUT-midler

Vi lavede en ny strategi for organisering og afprøvede den i et pilotprojekt i Københavns Kommune på skoleområdet. Efterfølgende har vi på baggrund af vores erfaringer videreudviklet metoden og skrevet en håndbog.

Håndbog

Vi har lavet en "shake'n'bake" bog med alle ingredienser til et projekt fra a-z.

Det er en håndbog til lokale fagforeninger og tillidsvalgte i at styrke relationer mellem kolleger og tillidsvalgte, forme medlemmernes fortællinger om fagforeningen og udbrede de stærke fortællinger om medlemskab samt håndtere negative historier, der flourer.

Bogen er skrevet som et helstøbt koncept, som fagforeningen kan afvikle over en 12-måneders periode.

Til bogen hører en række værktøjer, som kan hentes på FOA NET i menuen Tillidsvalgte/Læringsaktiviteter.

Man kan også vælge kun at bruge enkelte værktøjer – eks. de forskellige kommunikationskabeloner mm.

Kommunikationsplan

I samarbejde med forbundet har vi lagt en plan for at udbrede konceptet og værktøjerne til andre afdelinger.

Den 8. november præsenterede vi konceptet, dets værktøjer og muligheder for de uddannelsesansvarlige i forbundet og andre lokalafdelinger.

Det videre arbejde i FOA 1

På repræsentantskabsmødet fortæller Hanne-Mari kort om projektet og den nye håndbogs metoder og værktøjer.

Vi skal også have udbredt metoden og værktøjerne til vores lokale TR.

Bogen bliver udleveret på mødet.

Indstilling:

Vi skal diskutere, hvordan vi kan bruge metoden og værktøjerne – enten som et helstøbt projekt eller i delelementer

Bilag:

Mødebehandling

Projektet blev evalueret fra de grupper, som har været med i projektet og der kom kommentarer fra flere rep.medlemmer, som synes projektet er spændende. Der efterlyses grupper, som kunne være interesseret.

Beslutning

[Gem]

5/18 Medlemsundersøgelse Opfølgning

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	5/18

Indledning: FOAs nyeste medlemsundersøgelse er lavet i december 2017. Den lokale del, som omhandler FOA 1s medlemmer er vedhæftet denne sagsfremstilling. Repræsentantskabet tager stilling til undersøgelsen og tager beslutning om eventuelle tiltag i den forbindelse.

Sag: Grundlæggende kan man sige at det ser stort set uændret ud. Der er på mange af parametrene ganske små udsving, at det kan skyldes statistiske usikkerheder.

Der er stadig en tydelig tendens til at FOA 1s medlemmer er de mest kritiske medlemmer af FOA, som det også kunne ses ved seneste undersøgelse i 2015.

Der kan også læses ud af undersøgelsen, at medlemmerne besvarer undersøgelsen med følelser, snarere end med fakta. Tydeligst ses det i spørgsmålene om muligheden for telefonhenvendelse, hvor tilfredsheden er faldet, trods en betydelig udvidelse af telefonåbningstiden.

Det er ikke kun til den lokale afdeling, som FOA 1s medlemmer er blandt de kritiske, også forbundets leverancer af Blad, Hjemmeside og Nyhedsbrev, giver vores medlemmer den dårligste tilfredshed.

Der er et ønske om flere faglige og sociale arrangementer, som passer fint med de tiltag som er iværksat.

På enkelte punkter er medlemmernes besvarelser dog tættere på gennemsnittet og på enkelte også over gennemsnittet. Blandt andet kender vores medlemmer deres Tr. og deres Amr. bedre end gennemsnittet af FOAs medlemmer.

Der er stadig en stor mangel på større synlighed lokalt og på arbejdspladsen, der er stadig et ønske om større handlekraft og kampvilje.

Indstilling: Undersøgelsen indgår i det arbejde som repræsentantskabet har iværksat omkring "den gode FOA afdeling". Der bør især arbejdes med historiefortællingen om FOA, da det er tydeligt at det er fagforeningens "ry og rygte", som især trænger til en mere retvisende historie.

Bilag: **Resultater af FOAs medlemstilfredshedsundersøgelse 2017 – FOA 1**

Mødebehandling

KPP: Ifølge medlemsundersøgelsen går det ikke godt – nogle steder lidt bedre og nogle steder noget værre. Buddet er, at medlemmerne ikke svarer på virkeligheden, men mere på den historie, som man nu husker det.

Eksempel: Medlemmerne er f.eks. mere utilfredse med åbningstiderne, selv om vi har udvidet betragteligt. Til sammenligning er medlemmerne i KLS meget mere tilfredse på trods af meget kortere åbningstid og lukkepause i frokostpausen.

Der er også kritik af de tillidsvalgte og det rimer slet ikke med virkeligheden, hvor det er FOA 1s opfattelse, at vi faktisk har bedre TR end i de fleste andre afdelinger

En mere kritisk medlemsgruppe eller kvalitetsbevidste (?) – mænd er mere kvalitetsbevidste, københavnere, beredskabsmedlemmer m.fl.

Ændrer dog ikke på, at vi bør gå i dialog med de medlemmer, som oplever FOA 1 som ikke god nok. Vi skal også blive bedre til at fortælle den nære historie fra arbejdspladsen og de gode fortællinger.

Thomas Brücker: Medlemsundersøgelsen var ikke kendt af alle og heller ikke af TR.

Besvarelsesprocenten er kun på ca 20 %. Det største problem er, at medlemmerne ikke svarer på undersøgelsen. Vi skal være bedre til at følge op, så besvarelsesprocenten kan stige.

Apps kunne være en god ide.

KPP: Det kan være rigtigt, at det er de mest utilfredse, der svarer. Men vores eksperter fortæller, at det er repræsentativt og at meldinger skal tages alvorligt.

Apps bliver ikke nødvendigvis brugt – HK har f.eks. droppet deres, da den alligevel ikke blev brugt.

Henrik Wolsing Jensen: tilfredshedsundersøgelse i Ishøj med samme problem. Der er ikke nok, der deltager. Nu omformulering med mindre cancellisprog og TR er koblet på, så den bliver brugt.

Niels Mortensen: Ærgerlig over, at undersøgelsen ser skidt ud. Vi har taget en række initiativer for at forbedre. Ønsker at sætte spørgsmålstegn ved, om FOA 1s medlemmer er mere kritiske end andre. Er vores medlemmer mere kritiske eller har de gode grunde til at være kritiske. Hørt historier fra medlemmer – ikke fra egen gruppe, hvor der har været kritik, men FOA 1 er ikke blevet konfronteret med sagen/historien.

CW: I sidste medlemsundersøgelse var der pæn ros til medlemsbladet og flere gav udtryk for at de læste det. Teknik og Servicesektorens medlemsundersøgelse indeholder de samme ting og medlemmerne i sektoren er de mindst tilfredse.

KPP: Angribe kritikken den anden vej rundt med indgangsvinklen, at vi gerne vil gøre det bedre for vores kvalitetsbevidste medlemmer.

KG: vi skal spille hinanden gode f.eks. ved at starte i denne krds, hvor vi bakker hinanden op i tilfælde, hvor der udtrykkes kritik af nogle af os

Ove Thuesen: Ikke meget kritik af FOA 1 – men de skal selvfølgelig også igennem Ove først. Undrer sig over, hvorfor der så ikke kommer flere til generalforsamlingen – der kommer flere til Oves egen klubgeneralforsamling. Tror ikke, at medlemmerne generelt er utilfredse.

Har også oplevet i trivselsundersøgelse, at der er kritik pga at tage for meget hensyn til (en) medarbejder(e)

Beslutning

Taget til efterretning af repræsentantskabet

[Gem]

6/18 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	6/18

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag: Repræsentantskabet indstiller punkter til møderne.

Torben Gravesen:

- Fastholdelse på arbejdspladsen for ældre medarbejdere – oplæg vedlægges

Niels Mortensen:

- Aktivisme og aktivismegruppen

Tages op i første omgang i aktivismegruppen

Thomas Brücker:

- Oplæggene kvalificeres af en gruppe af personer

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Forslagene taget til efterretning arbejdes der videre med
Torben Gravesen sender til Claus Windfeld

[Gem]

7/18 OK-18, konfliktudtagelse og orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	7/18

Indledning:

- Sag:** Udpegning af de grupper, som udtages til konflikt med udgangspunkt i Grupper
- Hvor det gør ondt på kommunen
 - Parkering + billetkontrollører København/Frederiksberg
 - Hvor det er irriterende for borgerne, men ikke rammer på liv og helbred
 - Bade/idræt, hvor organisationsgraden er til det
 - Sygetransporten har tidligere været udtaget
 - Biblioteksbetjentene
 - Rådhusbetjentene – intern service vil bryde sammen
 - Toiletopsynene
 - Specialarbejdere sikkerhedstjek kanyler mm. Pædagogerne skidesure og dernæst forældre – afhænger af pædagogernes initiativer
 - Hvor der ikke er mange uorganiserede?

Indstilling: Se HB-materiale om samme.

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

De nævnte grupper meldes ind til forbundet

[Gem]

8/18 Fremtidige aktiviteter - Handlingsplan drøftes og besluttet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	8/18

Indledning: Fremtidige aktiviteter 2017-18

Generalforsamlingen godkendte Repræsentantskabets forslag på generalforsamlingen i november 2017:

Sag: Den gode FOA-afdeling

Dette fokuspunkt ønsker repræsentantskabet skal forsætte i den kommende generalforsamlingsperiode. Dette med henblik på at fortsætte og færdiggøre drøftelser og overvejelser om FOA 1s fremadrettede struktur.

Repræsentantskabet og de tillidsvalgte har drøftet og besluttet en udvidelse af åbningstiden med 10,5 time pr. uge både telefonisk og ved personligt fremmøde.

Repræsentantskabet har også kigget på hvordan andre FOA-afdelinger har struktureret sig anderledes end FOA 1. Nogle med mere eller mindre suveræne sektoropdelte afdelinger, andre afdelinger har frikøbt fællestillidsrepræsentanter, som så også udfører organisationsarbejde.

Danmark for velfærd

Repræsentantskabet forslår også at FOA 1 fokuserer på velfærdsspørgsmålet i den kommende periode. Spørgsmålet har været en stor del af debatten op til Kommunevalget 2017.

Indstilling:

Handlingsforslag 1:

Repræsentantskabet skal drøfte og beslutte hvad der yderligere skal indgå i diskussionerne, herunder input fra andre, og om der herefter skal lægges op til forslag om ændringer.

Handlingsforslag 2:

Påvirkning af politikkerne, Demonstrationer, Medlemsarrangementer - Eventuelt sammen med andre fagforeninger. Andre fagforeninger har gang i forskellige initiativer via Velfærd for Danmark, men vi kender ikke deres konkrete aktiviteter på nuværende tidspunkt.

Niels Mortensen: Savner mere konkrete bud i forhold til handlingsforslag 1. Mangel på deltagelse, når der har været arrangementer/demonstrationer indtil nu. Vi bør møde mere talstærkt frem. Der bør være flere end Niels og et par stykker fra afdelingen.

Kaja Kjær Kamp: Ønsker ikke at deltage i demonstration i København. Men det er en god ide at være med. Der har været lokale demonstrationer andre steder.

KPP: Men vi har heller ikke været stærkt repræsenteret i andre demonstrationer udenfor hoveddemonstrationen i København

ALO: Har været til demo i Rødovre, hvor der heller ikke var nogle – men alle politikerne var der, så der var mulighed for politisk indflydelse

Hørt at FOA SOSU havde arrangeret forarrangement hos dem selv med pølser mm og derefter gik de fælles til demo.

Vi har valgt at være med – som indkalder og med et beløb, men vi har ikke kræfter til at være en del af arrangementsgruppen

Martin Lund, som har været med. Det er ærgeligt, at vi ikke deltager, da vi er en af de grupper, som er presset også selv om det måske ikke lige er os, der bliver ramt i denne omgang.

Niels Mortensen: Vælgevilke arrangementer, vi skal deltage i.

Foreslår også genoplivning af aktivismegruppen (den har nu aldrig været nedlagt), da den arbejder med de aktiviteter, der har relevans på et givent tidspunkt

Aktivismegruppen består nu af: Jesper Hesselholdt, chefbannerfører, Martin Lund og Niels Mortensen, der lige har meldt sig

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Aktivismegruppen genoplivet

Der skal laves mere konkret planer om Den gode FOA-afdeling

[Gem]

9/18 Revidering af forretningsorden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	9/18

Indledning: Forretningsordenen bør ændres, så dagsorden kan udsendes med 6 dages varsel.

Sag: Forretningsordenens § 2 tilsiger, at repræsentantskabsmøder indkaldes ved udsendelse af dagsorden 7 dage før mødets afholdelse. Dette er meget uhensigtsmæssigt, da HB-dagsordenen – som er et punkt på repræsentantskabets dagsorden først modtages om fredagen, som typisk er 6 dage før mødets afholdelse. Det foreslås derfor, at de 7 dage ændres til 6 dage. Repræsentantskabsmedlemmerne kender mødedatoerne i forvejen

Indstilling: Forretningsordenens § 2 ændres fra 7 dage til 6 dage før mødets afholdelse.

Bilag: Gældende forretningsorden af 5/10 2017.

Mødebehandling

Beslutning

Indstillingen blev godkendt

[Gem]

10/18 Udpegning af kongresdelegerede til den ekstraordinære kongres

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	01.02.2018	10/18

Indledning: Repræsentantskabet skal udpege delegerede til den ekstraordinære kongres i 2018.

Sag: FOA afholder ekstraordinær kongres den 25. april 2018 med henblik på valg af ny formand. Afdelingerne kan komme med forslag til ny formand senest den 24. februar 2018.

FOA skal udpege delegerede til kongressen. Disse skal meldes ind til forbundet senest den 13. marts 2018, og bør derfor udpeges på indeværende møde.

Antallet af delegerede beregnes på grundlag af medlemstallet pr 31/12 2017 og udmeldes til afdelingerne ultimo januar 2018. Vi forventer således at have det nøjagtige antal ved repræsentantskabsmødet.

Indstilling: Repræsentantskabet udpeger delegerede til FOAs ekstraordinære kongres i april 2018.

Bilag:

Mødebehandling

Vi har 3 fødte kandidater: Thomas Brücker, Claus Windfeld og Kaj Duvander som sektorbestyrelsesrepræsentant og Ken Petersson som formand

Der skal udpeges 13 delegerede:

Jesper Hesselholdt, Klaus Gerschanoff, Steen Vadgaard samt den nyvalgte lederrepræsentant

Kandidater:

Torben Gravesen

Tom Lindberg

Leif Devitt Møller

Flemming Dam

Niels Mortensen

Martin Lund

Helle Torngaard Rasmussen

Hans Dønvig
Dennis Kristensen

Henrik Wolsing Jensen er suppleant

Beslutning

Disse 13 personer er udpeget til kongressen – Henrik Wolsing Jensen er suppleant

[Gem]