

Generalforsamling den 19. november 2015

Valby den 19. november 2015

Referat af generalforsamling

Generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg

Deltagere: 37 stemmeberettigede og 2 observatører

Ken Petersen bød velkommen til generalforsamlingen bl.a. ved at præsentere valgte/ansatte fra FOA 1

Ad. 1. Valg af dirigenter

Dennis Hindsgavl og Reiner Burgwald indstillet.

Dennis Hindsgavl har forfald og Reiner Burgwald valgt som enedirigent

Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet, da indkaldelsen er bragt i både kalenderen 2015 og i Etteren i eftersommeren 2015

Ad. 2. Valg af stemme udvalg

Der blev ikke valgt et stemmeudvalg. Dirigenten står for optællingen, når der stemmes..

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Der henvises til den skriftlige beretning i Etteren og på FOA 1s hjemmeside

Mundtlig beretning:

Ken Petersson fremlagde den mundtlige beretning

- Medlemstilfredshedsundersøgelse blandt medlemmerne af 11 fagforbund. FOAs medlemmer er klart de mest tilfredse af alle – tilfredshedsskala på en skala fra 1 – 11 fik FOA 10. 1,5 % af medlemmerne ville med sikkerhed forlade FOA – det klart laveste tal, mens det højeste var 88 %Tilfredsheden var mindst tilfreds med FOAs indflydelse på normeringsforhandlingerne – især SOSU-assistenterne manglede FOA i forhold til de mange nedskæringer på hospitalerne.
- Undersøgelse af de unge, som ikke var medlem af en organisation. 60 % mente faktisk, at fagforeningerne er en nødvendighed
- FTF kongres har også tilkendegivet, at der er nødvendighed for en sammenlægning og i første omgang et styrket samarbejde mellem hovedorganisationerne FTF og LO

FOA 1

- Sidste år havde vi problemer med økonomien – og det betød, at vi måtte fyre to medarbejdere – den ene er dog ansat i forbundet i stedet
- Frontkontoret – 2 sagsbehandlere i kontoret, der gerne skulle kunne besvare langt de fleste henvendelser. Man skal også oplyse sit CPR-nummer. Det letter arbejdet på sagsbehandlerens plads. Vi synes, det er gået godt.
- Arbejdspladsbesøg i uge 46. Det har været en succes. Det har været rart at møde medlemmerne – men også diskussioner og samtaler om problemer lokalt + der kommer opgaver med hjem
- En lille medlemsnedgang i det forløbne år – der er 7 færre.
- Går godt – billiger, bedre og vi beholder vores medlemmer

Region H

- Portørstrejke – serviceassistenter er ikke ønsket.
- Region Sjælland – portørmedlemmer kæmper imod og er ikke blevet serviceassistenter
- Carsten Elmerdahl Olsen er blevet kontaktudvalgsformand og dermed
- Ejendomsdrift – uro, da man ikke ved, hvor mange % af portørernes opgaver skal med. Håb om gen-”regionalisering” af de tidligere udliciterede opgaver
- Sammenlægning af hospitaler og generel centralisering af Region H. Håb om nedskæringer især på lederstillinger – men ikke rigtig at genkende, da tiloversblevne chefer er blevet ansat som konsulenter. Kun på direktørplan er det ændret.

Hovedstadens beredskab

- Nyt fælles beredskab – men Tårnby sprang fra det ny fælles beredskab. Tårnby-medlemmerne er ikke tilfredse med den beslutning. Samme slags løsning i Nordsjællands Brandvæsen, hvor vores medlemmer i Søllerød bliver berørt

Ny borgerlig regering

- Finanslov med fastfrysning af grundskylden
- Nedsættelse af registreringsafgiften
- Nedsættelse af NOX-afgiften
- Flere midler til sygehusene, men det er selvfinansieret af de midler, som regioerne skal sende tilbage til staten
- Omprioriteringspuljer til kommunerne efter samme princip

Kommentarer:

Hans Chr. Bang: Roser afdelingen for årets arrangementer – herunder biograftur, besøg FCK og Brøndby, foredrag i kælderens.

Bjarne Biel: Nedsættelse af kontingent for efterlønnere.

Ken Petersson til HC. Vi fortsætter med arrangementer – dels har de været meget billige og en succes

KPP til Bjarne Biel: Har været diskuteret mange gange – man er stadig tilknyttet arbejdsmarkedet, selv om mange selv føler, at man er gået på pension. Det batter ikke noget, hvis afdelingens skal gøre det alene. I FOa er der forskellige holdninger, så det er svært at få det ændret. Sidste gang det blev diskuteret i Hovedbestyrelsen, var der flertal imod.

Beretning enstemmigt godkendt

Ad. 4. Årsregnskab

Årsregnskabet:

- Udleveret ved indgangen, 16 sider
- Ligget til afhentning i FOA 1 siden 5. november og på hjemmesiden

Årsregnskabet vedrørende kalenderåret 2014:

- Skønt at være økonomiansvarlig med sådan et regnskab ☺

Ledelsesberetning (side 7):

- Overskud på ca 3.855.000 (svarende til ca. 38 %)

- Overføres til formuen
- Stort set uændret medlemstal i perioden

Anvendt regnskabspraksis (side 8 – 9):

- Ingen ændringer i regnskabspraksis i forhold til årsregnskabet for 2013

Resultatopgørelse (side 10, noter side 13 – 14):

- Resultatet nederst (overskud på 3.854.758), sammenligningstal til højre (underskud på 2.050.217)
- Kontingenter (øverst): Er ca 117.000 lavere end i 2013
- Lavere kontingent samtidig med uændret medlemstal skyldes udsving i medlemstal i løbet af året
- Uddannelsesmidler m.v. (linjen efter): Et fald på ca 109.000
- Alene betaling for administration her – tidligere også for fortæring. Fortæring indgår nu i fordeling med KLS
- Lønninger (note 1 på side 13) En stigning på ca 190.000
- Stigningen skyldes bl.a.
 - Vikardækning i serviceteamet p.g.a. langtidssygdom
- Information (note 2 på side 13): Et lille fald på ca 30.000:
- Administration (note 3 på side 13): Stort set uændret
- Ekstraordinære poster (note 6 på side 14): 257.825 kr
 - Skyldes især indbetaling af 1.100.000 fra forbundet som regulering af uddannelsesregnskabet for 2010 - 2012
- Afskrivninger, renter, skat og fonde

Kommentarer:

Louis Jensen: Skat på ejendommen

Jesper Hesselholdt: Ejendommen skal ifølge skats regler opdele. KLS ejer 51,8 % og FOA 1 resten. Derfor skylder vi skat på 333.222 kr

Regnskabet godkendt enstemmigt

Ad. 5. Fremtidige aktiviteter

Repræsentantskabet indstiller, at følgende 2 områder vedtages på generalforsamlingen:

A: Arbejdsmiljøet er det nye fokusområde

FOA 1 ønsker at optimere og videreudvikle vores samarbejde med vores arbejdsmiljørepræsentanter, og vi har derfor valgt at have arbejdsmiljøet som et af vores fokusområder.

Vi har allerede i dag en række tiltag, der tager udgangspunkt i vores bestræbelser på at få knyttet arbejdsmiljørepræsentanterne tættere til afdelingen.

1. Der afholdes et årligt møde hvor både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter inviteres
2. Der er udarbejdet uddannelsesaftaler for stort set samtlige arbejdsmiljørepræsentanter
3. Der udarbejdes løbende kurser for vores arbejdsmiljørepræsentanter

De nye tiltag/fokusområder

1. Cafemøder i afdelingen for arbejdsmiljørepræsentanter – her vil der være mulighed for at møde de faglige sagsbehandlere og de øvrige ansatte i afdelingen
2. Mentor ordning for arbejdsmiljørepræsentanter – en ordning hvor vi som afdeling kan gøre brug af nogle af de mange dygtige arbejdsmiljørepræsentanter vi har haft i afdelingen i en længere periode, samt udarbejde netværk på tværs af arbejdspladserne
3. Vi har etableret et seminar for arbejdsmiljørepræsentanter med de øvrige 5 andre FOA afdelinger i København. Seminaret afholdes over 2 dage.

B. Styrket lederindsats

1. Der startes en leder café op, f.eks. den første mandag i måneden fra kl. 9 – 13.
2. Der startes en mentorordning for ledere, hvor FOA 1s lederudvalg anvendes som mentorer.
3. Der etableres en række af fyraftensmøder, starte med "Kom og hør om FOA1 nye lederinitiativer" derefter følge op med "Kan jeg blive genansat i min egen stilling, eller skal jeg klædes bedre på " og "Den truede leder" med oplæg fra egne ledere, der har været igennem forandringsprocessen. Der er masser af emner at tage op på sådanne møder, det svære bliver at få startet. Vi forestiller os at tilskrive hvert enkelt medlem på mail eller post.

Kommentarer:

Niels Mortensen: Til A – AMR ikke så styrket i fagbevægelsen som TR. Nogle i rep. mente, at vi skulle gå videre end det forslag, der ligger her.

Forslaget godkendt med 36 stemmer for og en der undlader

Ad. 6. Indkomne forslag

Forslag om tilpasning af FOA 1s love

FOA 1 er forpligtiget til at følge forbundets love vedrørende afgangsalder for de lønnede valgte repræsentanter.

Repræsentantskabet foreslår derfor, at § 5, stk. 8 ændres fra:

”Alle medlemmer er adgangsberechtigede og har tale- og stemmeret.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn. Efterlønsmodtagere og pensionister er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Lønnede tillidsrepræsentanter skal fratræde, når de fylder 65 år.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til lønnede tillidshverv efter at være fyldt 60 år.”

til:

”Alle medlemmer er adgangsberechtigede og har tale- og stemmeret.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn. Efterlønsmodtagere og pensionister er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til lønnede tillidshverv efter at være fyldt 60 år.”

Ken Petersson: Forslaget tilretter vores love til forbundets. Og forbundets gælder uanset vores lovtekst.

Forlaget godkendt enstemmigt

Forslag vedrørende Bistandsfonden

Det er konstateret, at retningslinjer vedrørende Bistandsfondens ydelser ikke er nutidige. Således findes der ikke ”godkendte” klinikker for fysioterapi, ligesom Dansk Kiropraktorråd ikke godkender kiropraktorer.

Repræsentantskabet foreslår derfor følgende ændringer:

- Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut ændres til:
Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut

Og

- Kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd
ændres til:

Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor

Forslaget godkendt enstemmigt

Forslag vedrørende klubber

Repræsentantskabet har forhåndsgodkendt følgende klub, som generalforsamlingen foreslås endeligt at godkende:

- Ambulanceredderne Region Hovedstaden

Forslaget godkendt enstemmigt

Ad. 7. Valg

På ordinært valg er:

- Næstformand Steen Vadgaard – genvalgt
- Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen – genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Bent Alslev – genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen – genvalgt

Dirigent

Referent

Reiner Burgwald

Claus Windfeld