

# Ordinær generalforsamling i FOA 1 mandag den 24. april 2006 kl. 17.00

København den 26. april 2006

## Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsrapport 2005
5. FOA 1's målsætninger
6. Indkomne forslag
7. Valg
  - a. Næstformand indtil 2010: Lars Svane genopstiller
  - b. Faglig sekretær indtil 2010: Allan Olsen genopstiller (vælges af og blandt ledermedlemmerne)
  - c. Fanebærer: Kjeld Klysner Nielsen opstiller indtil 2010
  - d. Fanebærer: Linda Olsen opstiller til 2008

## Referat af generalforsamlingen

*Antal deltagere: 71  
Med stemmeret: 65*

Velkomst ved formand Ken Petersson  
Sang

### Ad. 1: Valg af dirigenter

Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl valgt uden modkandidater

### Ad. 2: Valg af stemmeudvalg

Jens Jensen, Steen, Bettina, Peder Simonsen

### Ad. 3: Repræsentantskabets beretning

Der er udsendt skriftlig beretning i Etteren nr 2/2006 i uddrag. Beretning i sin helhed har kunnet læses på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk).

Ken Petersson supplerede den skriftlige beretning med følgende emner:

- Efterlønskampagne i FOA - i alt samlet 154.000 underskrifter - primært samlet af FOA's medlemmer og TR på arbejdspladserne
- Epinion foretaget undersøgelse for FOA, hvor 7 ud af 10 havde den holdning, at de gerne vil blive, hvis det bliver på andre betingelser end nu. Holdningen er også, at folk, der har behov for efterlønnen på grund af nedslidning, skal have muligheden

- Velfærdsreformen.

Der er taget fat på flere ting herunder efterløn og tilbagetrækningstidspunkt. Bekæmmende, at velfærdsudspillet næsten udelukkende fokuserer på nedskæringer, selv om Danmark aldrig har været rigere. Holdningen er, at de ældre - pensionister - vil underminere samfundet, da der er for få til at betale for de mange gamle. Må godt kalde formanden for Mads på næste års generalforsamling, hvis ikke resultatet bliver en efterlønsordning på 62 år. Der er meget pisk i forbindelse med aktiveringen og ingen gulerod. Halvering af dagpenge for unge mellem 25 og 30 år. Tvang til uddannelse for unge på kontanthjælp. Skærpede sanktioner overfor ledige og rådighedsreglerne. Danmark har i forvejen de strammeste regler i EU - bortset fra Østrig og Holland. Gode ideer om at få etniske ledige ud på arbejdsmarkedet.

- Regeringens lovforslag om rygning.

Lovforslag om offentlige og private arbejdssteder, det offentlige rum og steder med udsækning mm. For offentlige ansatte vil fremover være en saga blot. FOA 1 har endnu ikke haft sager om rygning og disciplinære forholdsregler, men det kan vi frygte fremover

Reglerne om det offentlige rum, kan også få indvirken på arbejdspladserne. FOA 1 som privat arbejdsgiver vil også skulle forholde sig til rygning.

- Frederiksberg hospital

Dom faldet i sagen, hvor hospitalet misbrugte aktiverede. Arbejdsretten har frifundet hospitalet, da dommeren mente, at det ikke var bevist, at de lavede ordinært arbejde. Fremover skal der laves flere aftaler om, hvordan ekstraordinært ansattes bruges. Det vil blive en stor arbejdsopgave fremover

- Omklædning

Sag om omklædning på hospitaler på baggrund af sag på det private område. Centralapoteket i Københavns Amt blev valgt som prøvesag på grund af arbejdsforholdene lokalt - tøjskift, stempelure. FOA 1's holdning er, at omklædningen er en del af arbejdet - skal ikke afhænge af, hvor omklædningsrummet tilfældigvis er placeret. Tilkendegivelsen fra dommeren gik på, at denne praksis har været kendt i så mange år og er at betragte som en kotume.

- Økonomien på sygehusene i Region Hovedstaden

Sammenlægning af fire sygehusfællesskaber: H:S, København, Frederiksborg og Bornholms Amter. Sparekrav på 4 mia på landsplan og 1,4 mia i Region Hovedstaden. "Hul" på 750 mill kroner i 2007.

- Afslutning: hvem der er døde i løbet af året. Et dødsfald skal nævnes. Ib Hasle, tidl formand for de lediges klub. Ib havde et stort hjerte og socialt sindelag og den lediges klub har været Ibs fortjeneste. Han vil blive savnet. Der blev afholdt 1 minuts tilhed for de medlemmer, der er afdøde for døden i det forløbne år.

Kim Olsen, KAS Gentofte:

God ide, hvis portørernes store arbejde i løbet af året havde været nævnt: Tænketanken

Ken Petersson:

Kunne være nævnt, da portørerne har lavet et stort arbejde for at få sat skub i portøruddannelsen. Sektoren i forbundet har også arbejdet med i denne sag. Konference på torsdag, hvor interessen har været stor, så ikke alle kan være med.

Carsten Elmerdal Olsen, Amager hospital:

Region Hovedstaden. der er ikke noget, der tyder på, at der lukkes institutioner. Der er for mange patienter. FOA 1 skal ikke melde ud, at vi kunne tro, at der lukkes institutioner. Det kan blive en "sandhed", hvis vi også går ud med denne melding.

FOA 1 kan ikke have nogen interesse i at gå ud og melde sådan ud.

Ken Petersson:

Vi taler ikke for institutionslukninger. Tallet var blot for at illustrere, hvor meget 1,4 mia er. Enig i, at vi ikke skal være en del af en "heksejagt", hvor vi melder ud, at der kan komme institutionslukninger.

Vi skal arbejde med, da vi har flere medlemmer, som kan blive ramt af problemet.

Niels, Gentofte/efterløner:

Problem, at der skal nedskæres på hospitalerne - konkret nedskæringer på skadestuer, hvor der skal lukkes ca halvdelen.

Kan ikke følge amtsborgmesteren, der jævnligt taler om lukning af Skt. Elisabeth og Amagerhospitalet til fordel for bygning af nyt hospital. Kommunehospitalet kunne bruges, da det alligevel står tomt.

Går ud fra, at det ikke bliver særligt sjovt at arbejde inden for sygehusvæsenet på grund af nedskæringer. Katastrofalt.

Kim Olsen:

Har svært ved at kunne se, hvor der skal spares. Der har været en række nyanlæg/renoveringer på både Glostrup og Gentofte. Men hvor skal nedskæringerne så komme?

Birger Weber, KE:

Træt af dårlig service på hospitaler.

### **Beretning enstemmigt vedtaget**

Pause:

Introduktion af Tjenestemændenes Forsikring ved Jesper Hesselholdt.

### **Ad. 4: Årsrapport**

Jesper Hesselholdt gennemgik årsrapporten og lagde særlig vægt på:

- Ledelsesberetning
- Anvendt regnskabspraksis
- Resultatopgørelse
- Balance
- Årsrapportens godkendelse

#### *Ledelsesberetning:*

Medlemsudvikling i alt 6 % nedgang især efterlønnere. Forbundet skal til at lave undersøgelse om, hvorfor disse melder sig ud. Budgetunderskud allerede i 2005, men reelt underskud blev mindre.

#### *Resultat*

Trukket på fonde - lederfond, ejendomsfond

#### *Anvendt regnskabspraksis*

Ingen ændringer i forhold til 2005

#### *Resultatopgørelse*

Kontingenter 407.000 kr lavere end i 2005

Lønudvikling faldende på grund af afsked

Stigning i udgifter til kurser. Arbejdsgiverne er blevet bedre til at opkræve lønrefusion

Administrationsudgifter faldende

Stigende udgifter på ejendommen på grund af byggearbejder - isolering, cykelskur mm

#### *Balance*

Forbrug på fondene

#### *Årsrapportens godkendelse*

Godkendt af revisor, bilagskontrollanter og repræsentantskabet

Ingen spørgsmål

### **Årsrapport godkendt enstemmigt**

### **Ad. 5: FOA 1's målsætninger**

Lars Svane gennemgik repræsentantskabets forslag til målsætninger for 2006:

- *At en medlemsundersøgelse inden overenskomstens udløb i 2008 viser, at lokal løndannelse vurderes som mere gennemskuelig og retfærdig, end en tilsvarende undersøgelse fra 2004 viste*
- *FOA 1 vil*
  - *øge andelen af tillidsvalgte, der har gennemført grunduddannelsen*
  - *øge andelen af tillidsrepræsentanter, der deltager i tillidsmandsmøderne*
  - *arbejde for, at tillidsvalgte vælges så tæt på det enkelte medlem som muligt - herunder også valg i samarbejde med andre FOA-afdelinger og andre organisationer*
- *FOA 1 vil i de kommende år anvende flere ressourcer end i regnskabsåret 2005 på medlemsorganisering til at fastholde nuværende medlemmer samt hverve nye medlemmer*

Forslag fra Carsten Elmerdal Olsen, KAS Gentofte om at ændre teksten i punkt 1. Her fokuseres udelukkende på, at der skal være en undersøgelse og ikke, om der skal være mere retfærdighed og gennemskuelighed.

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Bud på, at punkt 3 bør præciseres, at der laves en strategi for medlemshvervning. Af forslaget ser det kun ud som om, at der skal bruges flere penge, men resultatet fremgår ikke.

Michael Nybo, H:S Hvidovre:

Mangler også strategi i forhold til flere TR til TR-møderne. Indtil videre har det ikke fungeret.

Kim Olsen:

Forstår ikke meningen med "valg i samarbejde med andre FOA-afdelinger og andre organisationer"

Lars Svane: Der er mange steder, hvor der ikke er mulighed for at vælge og mange steder, hvor der ikke er valgt TR. Vi kan derfor samarbejde med andre organisationer og få valgt TR lokalt, som også dækker vores medlemmer.

Ændringsforslag lokal løndannelse:

At en medlemsundersøgelse inden overenskomstens udløb i 2008 viser, at medlemmer oplever at arbejdet med lokal løndannelse har gjort det mere gennemskuelig og retfærdig, end en tilsvarende undersøgelse fra 2004 viste

Bortfalder, da det ikke ønskedes opretholdt

### ***Målsætninger vedtaget enstemmigt***

#### **Ad. 6: Indkomne forslag**

*Repræsentantskabet har forslag til generalforsamlingen om:*

- Kontingentstigning på 15,- kr pr. måned.
- Afholdelse af generalforsamling i november i stedet for i april.
- Fratrædelsesordning for valgte i FOA 1.
- Valg af fanebærer på generalforsamlingen.
- Løn- og ansættelsesvilkår for valgte i FOA 1.
- Forslag til ændring af lovenes \a7 5, stk. 8
- Forslag til ændring af \a7 8, stk. 2

#### *Kontingentstigning*

Repræsentantskabet foreslår, at et fuldtidskontingent til FOA 1 pr. 1. juli 2006 stiger med 15,- kr fra 191,- kr. til 206,- kr. \d8vrige kontingenter stiger forholdsmæssigt.

Motivering:

Ved budgetlægningen har repræsentantskabet konstateret, at indtægter og udgifter for år 2006 ikke hænger sammen. Ved et uændret kontingent ville FOA 1 have et budgetteret underskud på ca. 584.000,- kr. Med kontingentstigningen vil FOA 1 i 2006 få et budgetteret underskud på ca. 248.000,- kr. Dette skyldes, at kontingentstigningen først træder i kraft midt i budgetåret.

Stigningen svarer til 7,85 %, som de øvrige kontingenttyper ligeledes vil stige med.

Når økonomien ikke længere hænger sammen, skyldes det blandt andet, at medlemstallet er faldende, men også at kontingentet ikke har udviklet sig i samme takt som pris- og lønstigninger, som jo påvirker FOA 1s udgifter.

Det gennemsnitlige kontingent til FOA 1 og brancherne er siden 1997 steget med 7,35 % . Med den foreslåede stigning vil kontingentet samlet være steget med 15,73 % .

I samme periode er forbrugerpriserne steget med 16,34 % .

I samme periode er lønindeks i 1. kvartal for den kommunale sektor steget med 30,08 % .

Jesper Hesselholdt fremlagde forslaget

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Tror ikke på, at der kommer flere medlemmer ved at hæve prisen

Michael Nybo:

Spurgte til, hvorfor det er 15 kr og ikke en anden størrelse.

Jesper Hesselholdt:

15 kr dækker budgetunderskuddet

***Forslaget godkendt med 59 stemmer for, 2 stemmer imod og 4 undlader***

#### *Afholdelse af efterårsgeneralforsamling*

Repræsentantskabet foreslår, at lovenes § 7 5, stk. 2, 1. afsnit ændres fra Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i april måned

til

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i november måned.

Motivering:

Repræsentantskabet finder ikke, at der er god sammenhæng mellem formulering af målsætninger, budgettering og generalforsamlingsafholdelse.

Når repræsentantskabet fastlægger budget, er målsætninger ikke formuleret. Når repræsentantskabet formulerer målsætninger, er økonomien allerede fastlagt. Når budget og målsætninger godkendes på generalforsamlingen, er der allerede gået ~~xxxxxxx~~ af budgetåret.

Generalforsamlingen i april ligger godt i forhold til fortiden, nemlig i forhold til at behandle årsregnskabet.

Men den ligger dårligt i forhold til fremtiden, nemlig at behandle målsætninger og budget.

Repræsentantskabet foreslår derfor, at målsætninger og budget for det kommende kalenderår behandles i repræsentantskabet i efteråret, godkendes af generalforsamlingen i november og træder i kraft den 1. januar.

Steen Vadgaard fremlagde forslaget

Michael Nybo:

Skal alle de faglige klubber ændre generalforsamlingsdato på grund af ændringen?

Steen Vadgaard:

FOA 1 blander sig ikke i, hvornår klubberne afholder generalforsamling, men formålet med at holde generalforsamling 21 dage før i klubberne er, at kunne forholde sig og stille forslag til afdelingens generalforsamling

#### *Protokollat vedrørende afholdelse af efterårsgeneralforsamling*

Ved efterårsgeneralforsamlingen i 2006 udgår punkterne årsregnskab og valg af dagsordenen, da disse punkter er afviklet på ordinær generalforsamling i april 2006. Valg afvikles efterfølgende i samme år som hidtil, blot om efteråret i stedet for om foråret.

Budgetdiskussion:

Ændring af generalforsamlingsdato har ingen indflydelse på budgetlægning. Vi har samme forudsætning som nu.

**Vedtaget med 61 stemmer for, 1 imod og 3 undlader**

*Fratrædelsesgodtgørelse til valgte i FOA 1*

Repræsentantskabet foreslår, at lovenes § 7 5, stk. 7, 2. afsnit ændres fra

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang udenfor den ordinære valgperiode samt ved fratræden til pension, efterløn eller ved død udbetales fratrædelsesgodtgørelse efter de til enhver tid gældende bestemmelser herom i forbundslovene\rdblquote

til

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler FOA 1 en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn

Motivering:

FOA 1s fratrædelsesgodtgørelse har altid fulgt forbundets bestemmelser. Forbundet har på kongressen i januar 2006 vedtaget ikke længere at have lovbestemmelser om afdelingernes fratrædelsesgodtgørelse ud fra en filosofi om, at beslutninger bør træffes af de medlemmer, beslutningerne berører. Der er således ikke længere bestemmelser i forbundets love om fratrædelsesgodtgørelse, som FOA 1s love kan henvise til. Forbundet har ikke ændret bestemmelserne om fratrædelsesgodtgørelse for de valgte i forbundet.

Da der ikke længere er bestemmelser at henvise til, foreslår repræsentantskabet - på baggrund af en indstilling fra forhandlingsudvalget - at de hidtil gældende bestemmelser indskrives direkte i FOA 1s love. Der er således alene tale om en tilpasning af lovene, og ikke tale om en ændring af de bestående vilkår.

Steen Vadgaard forelagde forslaget:

Manglende genvalg er, hvis man ikke bliver genvalgt på grund af kampvalg - ikke hvis man selv vælger at holde op

Per Rasmussen:

Det betyder, at en generalforsamlingsvalgt, der bliver væltet efter 4 år, får 6 måneders aftrædelse, der er bedre end andres aftrædelsesordning

**Vedtaget med 54 for, 0 imod, 11 undlader**

*Valg af fanebærere*

Repræsentantskabet foreslår, at lovenes § 7 5, stk. 4 ændres fra

Ved de ordinære generalforsamlinger vælges en formand, en næstformand samt faglige sekretærer - heraf en med ansvar for økonomien

til

Ved de ordinære generalforsamlinger vælges en formand, en næstformand, to fanebærere samt faglige sekretærer - heraf en med ansvar for økonomien

Motivering:

Ved sammenlægningsgeneralforsamlingen i april 2001, hvor lovene blev vedtaget, blev det samtidig vedtaget, at Branche 1s og Branche 4s faner fortsat anvendes frem til det tidspunkt, hvor afdelingen råder over en afdelingsfane, samt at de to branchers fanebærere Kenneth Egeberg, Bent Alslev og Per Jørgensen udpeges til afdelingsfanebærere i samme tidsrum.

FOA1 har altså ingen bestemmelser i lovene om valg af fanebærere.

Per Jørgensen og Kenneth Egeberg er udmeldt/overflyttet, og FOA 1 har derfor officielt kun 1 fanebærer.

Keld Klysner Nielsen har fungeret som fanebærersuppleant siden september 2005.

Ved at indskrive i lovene at fanebærere vælges på generalforsamlingen, ønsker repræsentantskabet at sikre, at der altid er valgt fanebærere i medlemsskaren.

Den ene fanebærerpost besættes for 2 år, og den anden besættes for 4 år, således at der fremover er en fanebærerpost på valg i lige år.

Ken Petersson fremlagde forslaget

### **Vedtaget enstemmigt**

#### *Løn- og arbejdsvilkår for valgte i FOA 1*

Repræsentantskabet foreslår, at de valgte lønnede tillidsrepræsentanter i FOA 1 reguleres således som følge af overenskomst 2005. Repræsentantskabet har valgt at fokusere på at udligne forskelle i løn og arbejdsvilkår mellem de 8 valgte.

- De 6 personer som ikke allerede har det, får en ekstra uges ferie fra ferieåret 2006/2007
- De 7 personer som ikke allerede har det, får forhøjet den særlige feriegodtgørelse til 2 % pr. 1. maj 2006
- Pensionen for alle 8 personer hæves fra 14 % til 15,4 % pr. 1. april 2006

Motivering:

På ordinær generalforsamling i 2004 blev følgende vedtaget:

Repræsentantskabet foreslår at der nedsættes et forhandlingsudvalg på 4 personer, som vælges af og blandt de ikke generalforsamlingsvalgte medlemmer af FOA 1's repræsentantskab.

Forhandlingsudvalget forhandler løn med de generalforsamlingsvalgte i perioden efter indgåelse af forlig på de øvrige FOA område.

Forhandlingsudvalget bemyndiges til at forhandle om den eventuelle restsum der ikke udmøntes til de valgte i forbindelse med det generelle forlig. Eksempelvis afsatte midler til Ny Løn, Pensionsforbedringer etc. Repræsentantskabet fastsætter restsummen.

Repræsentantskabet beslutter eventuelle yderligere detaljer om forhandlingerne/forhandlingsudvalget og varetager fortolkningen af disse regler.

Der forhandles første gang efter OK 2005.

Repræsentantskabet har - efter indstilling fra forhandlingsudvalget - fastsat restsummen til forhandling til 3,19 %, som forslås fordelt således:

- En ekstra uges ferie til 6 af 8 valgte er beregnet til 1,35 %
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse fra 1,5 % til 2 % for 7 af 8 valgte er beregnet til 0,44 %
- Forhøjelse af pension fra 14 % til 15,4 % for alle 8 valgte er beregnet til 1,40 %

#### **Forslag til ændring af lovenes § 5, stk . . 8**

Alle medlemmer er adgangsberettigede og har taleret. Alle medlemmer har stemmeret med mindre de er gået på pension.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn. Alle efterlønsmodtagere er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Lønnede tillidsrepræsentanter skal fratræde, når de fylder 65 år.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til en post efter at være fyldt 60 år.

*foreslås ændret til*

Alle medlemmer er adgangsberettigede og har tale- og stemmeret.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn.

Efterlønsmodtagere og pensionister er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Lønnede tillidsrepræsentanter skal fratræde, når de fylder 65 år.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til lønnede tillidshverv efter at være fyldt 60 år.

### **Enstemmigt vedtaget**

#### **Forslag til ændring af lovens § 8, stk**

Repræsentantskabet består af formændene for de faglige udvalg samt de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter.

En repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11 indgår i repræsentantskabets møder med taleret.

Formanden for de lediges klub indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret.

*foreslås ændret til*

Repræsentantskabet består af formændene for de faglige udvalg samt de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter.

En repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11 indgår i repræsentantskabets møder med tale- og stemmeret.

Formanden for de lediges klub indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret.

**Enstemmigt vedtaget**

## **7. Valg**

**a. Næstformand indtil 2010: Lars Svane genvalgt**

**b. Faglig sekretær indtil 2010: Allan Olsen genvalgt**

**c. Fanebærer: Kjeld Klysner Nielsen valgt indtil 2010**

**d. Fanebærer: Linda Olsen valgt til 2008**

**Ib Simonsen**

Dirigent

**Dennis Hindsgavl**

Dirigent

**Claus Windfeld**

Referent