

Generalforsamling tirsdag den 20. april 2004

Valgmøde

Deltagere: 86 stemmeberettigede
2 seniorer

Dagsorden:

Ad. 1. Valg af dirigenter

Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl valgt

Ib Simonsen konkluderede, at valgmødet var lovligt indvarslet og indkaldt, da det har været annonceret i Etteren samt ved brev til medlemmer udelukkende af a-kassen

Ad. 2. Behandling af forslag til kassens delegeretmøde

Ingen forslag

Ad. 3. Valg af delegerede

Delegerede til kongressen er også delegerede til delegeretforsamlingen

Ib Simonsen
Dirigent

Dennis Hindsgavl
Dirigent

Claus Windfeld
Referent

Generalforsamling tirsdag den 20. april 2004

Generalforsamling

**Deltagere: 86 stemmeberettigede
2 seniorer**

Dagsorden:

Ad. 1. Valg af dirigent(er)

Ib Simonsen og Dennis Hindsgavl valgt

Ib Simonsen konkluderede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet og indkaldt i kalender 2003-4 samt Etteren nr. 1/2004

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Allan Winsløw, Henning Parten, Kenneth Christensen og Jørgen Thjellesen

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Skriftlig beretning sendt ud i Etteren nr. 1/2004

Mundtlig beretning ved Ken Petersson.

Ken Petersson sagde først velkommen til generalforsamlingen – og er glad for, at der er kommet så mange.

Arbejdsnedlæggelse på Amagerhospitalet, hvor portørerne ikke har deltaget.

Arbejdsnedlæggelse i forbundet, hvor medarbejderne nedlagde arbejdet i protest mod besparelser på 21 stillinger. Forsøg på at holde kontingentet i ro. Dennis Kristensen har også nævnt i FOA 1, at kontingentskruen ikke kan drejes længere.

Underskud på 75 mill i løbet af de kommende år i forbundet. Derfor nødvendigt at spare allerede nu.

Arbejdsnedlæggelse også over, at TR havde fået pålagt tavshedspligt og generelt måden, hvorpå nedskæringerne blev annonceret.

Selv om vi kan have de bedste intentioner, er det ikke sikkert, at selve udførelsen af nedskæringer/afskedigelser er OK

OK 2005 er allerede gået i gang og 8. september udveksles krav med arbejdsgiverne. Krav skal derfor være i FOA 1 den 9. maj 2004.

Der er skrevet til alle TR og derfor skulle debatterne allerede være i gang nu.

Forbundet har allerede meldt ud, hvilke temaer FOA ser som vigtige punkter: reallønnen, ny løn – eller hvad afløseren skal være og hvordan vi skal arbejde med dette fremover, pension, arbejdstid og arbejdstidstilrettelæggelse ikke mindst på sundhedsområdet – efter debatterne sidste år om den

ny aftale, kompetenceudvikling, indflydelse, medbestemmelse og samarbejdssystemer – hvordan får vi bedre indflydelse: vi skal huske, at der er meget forskel på systemerne og den indflydelse det giver, valgfrihed i overenskomsterne – pension, løn, ferie mm, tryghed i ansættelsen og i forhold til kommunalreformen – især det sidste vil give en utryk fremtid. Der kan være behov for at lave en tryghedsaftale.

Fusion mellem FOA og PMF, hvor der pt arbejdes på højtryk. Det er en fusion og ikke blot en optagelse af PMF. Her betragtes begge parter som ligestillede på trods af, at FOA er meget større. Umiddelbart en god idé, men FOA 1 er ikke enige på grund af timingen. Der er fuld gang i alle arbejdsgrupper, der lægges op til medlemsdebatter i efteråret og urafstemning, så sammenlægningen kan træde i kraft pr 1. januar 2005.

Mere rationelt med en optagelsesdiskussion i stedet.

Timingen også dårlig på grund af strukturkongres i FOA, projekter i forbundet om fremtidens forbund, ESDH, telefoniprojekt, OK 2005, så der er nok andre opgaver.

PMF bør også have styr på økonomien inden en sammenlægning. På sigt er den meget dårlig på grund af medlems-"flugt". Samtidig er kontingentet meget højere end FOA's. Det er ikke rimeligt, at FOA skal tage sin del af dette økonomiproblem.

FOA 1 stemte derfor imod i Hovedbestyrelsen.

FOA 1 vil ikke komme til at få nye medlemmer fra PMF, da LFS (Landsforeningen af Socialpædagoger) vil modtage alle de nye medlemmer.

Medlemsundersøgelse i FOA 1 om medlemmernes tilfredshed med FOA 1. Vi har spurgt ca 800 medlemmer og håber på mange svar. 52 % eller mere end 430 har svaret, hvilket skulle kunne give et fornuftigt grundlag, da det er ca 10 % af medlemmerne.

Spørgsmål og kommentarer:

Niels Mortensen, skolebetjent København:

TR-år 2003 – ønsker at høre noget mere om, hvordan det er gået.

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Arbejdsgivernes forsøg på at indføre serviceassistenter på sygehusene, Post Danmarks forsøg på at overtage al postomdeling på sygehusene samt problemer med aspiranter på KAS Glostrup

Knud Riise:

Vil takke Eva Bo Christensen og Ken Petersson for den hjælp i Knuds tjenestemandssag – også en tak til Erik Herss i forbundet

Ken Petersson svarer:

Til Niels Mortensen: TR-år 2003 med mange, som ikke kunne deltage på Bymose Hegn. Desværre måtte forbundet afvise mange. Kender ellers ikke til, hvilke tiltage der ellers har været.

Til Kim Olsen: Emner, som selvfølgelig betyder meget for portører, og som kunne være i beretning. Vores beretning indeholder normalt ikke disse meget konkrete områder. Det er et valg på grund af, at det er FOA 1's oplevelse, at mange ikke får læst beretningen, da den vil få et enormt omfang. Men det er sager, som vi følger tæt, og som vi sikkert skal have nogle forhandlinger om serviceassistenttanken bliver luftet på mange hospitaler og vil sikkert komme igen, da arbejdsgiverne tror de kan spare penge. Men det har vist sig indtil videre, at det kan man ikke.

Post Danmarks bud er blot det første forsøg på at udfordre de offentlige arbejdsgivere. Det vil vi sikkert se mere af..

Portørskolen Glostrup, hvor der aflyses hold. Det er en konsekvens af, at der er skåret meget i den bestående styrke og derfor er der ikke noget stort rekrutteringsproblem i øjeblikket. Skal dog passe på, at skolen ikke uddanner nye portører, hvilket har været tilfældet i København i længere perioder.

Til Knud Riise:

Takker og er glad for takken og rosen. Synes i øvrigt, at det var en god sag, som blev vundet.

Hans Dønvig, skolebetjentmedhjælper København:

Problemer med x og tværs, da den er på dagsordenen. Opfordrer til, at dette bliver lavet om næste år.

Niels Mortensen:

Ønsker mere i beretningen om de vilkår tillidsrepræsentanter arbejder under i hverdagen. Synes i øvrigt ikke, at der er sket ret meget omkring TR's vilkår på trods af TR-året.

For kort tid til at nå at forberede OK-krav, da forslag skal være inde indenfor meget kort tid. TR bør indsende forslag til en forbedring af TR's vilkår til den kommende OK-forhandling.

Ken Petersson:

Enig i, at det ikke har haft betydning for tillidsvalgtes vilkår, at der var TR-år i 2003.

Det har aldrig været meget værre end det er nu på grund af rammeaftaler, hvor kun den overordnede ramme laves centralt og al udfyldning laves lokalt.

Problem, at arbejdsgivere er presset af økonomien og dermed heller ikke har økonomi til at tilgodese de tillidsvalgte, som skal forhandle lokalt.

Gode ideer ønskes til, hvordan man lokalt kan ordne dette. Sådan et forslag vil – for Kens skyld – gerne blive OK-forslaget med højeste prioritet.

Michael Nybo, Fælles-TR Hvidovre:

Tilfreds med beretningen. Mangler dog nogle fagspecifikke dele, da det interesserer det enkelte medlem.

TR-vilkår er sendt ud til de enkelte arbejdspladser i H:S. Det er generelt et problem for lokale Tr at få nogle ordentlige vilkår. Synliggørelse af de timer, der er afsat til TR-arbejde, så medlemmer og ledere kan se, at der faktisk er afsat tid/penge til arbejdet, så kolleger også kan få forståelse for arbejdet som tillidsvalgt.

Andre grupper kan få lavet nogle gode aftaler f.eks. lærerne.

TR-året manglede visioner for dagligdagen f.eks. Edb, hvor det i dag ofte er et klappe-kage-rum, hvor alle sidder samtidig og det er umuligt at arbejde.

Løn til tillidsvalgte burde være lavet som skal-tillæg, da det er svært nu og trækker i langdrag.

Jørgen Thjellesen, TR i miljøkontrollen:

Generalforsamlingen er ikke det bedste forum at diskutere TR-vilkår i.

Niels, KAS Gentofte:

Trist at også forbundet skal fyre medarbejdere. 21 er voldsomt, selv om det er på grund af medlemstallet.

Generelt, at der fyres medarbejder – Junckers og SAS f. eks.

Medlemsnedgang – ikke kun i FOA – ide om, at fagforeningerne kunne tage på besøg i skolerne for at fortælle, hvad en fagforening er og hvad man kan bruge en fagforening til. De unge er meget vigtige i den forbindelse.

Ken Petersson:

Til Michael Nybo: Du mangler også en mere specifik del i beretningen. Forslag om, at vi kigger på en elektronisk løsning, hvor medlemmerne selv kan finde relevante dele.

TR-vilkår og lokalt arbejde. Der er ingen, der har sparet tid – heller ikke personaleafdelingerne, så det kan undre, hvad vi alle har lavet før ny løn blev indført.

25.000 timer i H:S er afsat til uddannelse og ikke TR-arbejde i øvrigt.

EdB-forhold burde være nemt at forhandle, men dermed ikke sagt, at ønskerne bliver indfriet.

Til Niels fra Gentofte:

Du har ret i, at det ikke er en løsning at spare, da det blot er andre (offentlige) kasser, der skal tage over – til passiv forsørgelse af borgerne.

Men det er ikke sikkert, at det er fagbevægelsen, der skal holde medarbejderne i arbejde, hvis det koster kontingentstigninger. Vi tror, at smertegrænsen er nået med hensyn til at sætte kontingentet i vejret.

Folkeskolen – er enig i, at det er en god måde og det sker også via skolekontaktarbejde, men det sker nok ikke på et niveau, hvor der gøres nok. Skoleeleverne ved generelt heller ikke nok om fagbevægelsen og vores arbejde.

Organisationsgraden bliver mindre i FOA 1 primært på grund af den nedsatte pensionsalder og på grund af, at mange efterlønsmodtagere melder sig ud. FOA 1 har dog generelt en høj organisationsgrad – en af de højeste i landet i FOA.

Beretning godkendt enstemmigt

Ad. 4. Årsrapporten for 2003

Punkter

- Årsrapportens godkendelse
- Ledelsesberetning
- Regnskabspraksis
- Resultatopgørelse
- Balance – aktiver
- Passiver
- Nøgletal

Årsrapport ER underskrevet af repræsentantskabet og bilagskontrollanterne samt statsautoriseret revisor.

Ingen har meddelt, at de ikke vil underskrive

Ledelsesberetning:

Medlemsudvikling med færre medlemmer, penge skudt ind i afdelingen, da 3 brancher blev medlemmer med virkning fra 1. juli 2004, FOA 1 har købt sig ud af tilbagekøbsklausulen fra Københavns Kommune for 2,4 mill kr.

Forbrug på fonde på 175.000 kr fra lederfonden, 532.000 kr fra ejendomsfonden

Regelsæt for dispositionsret, så alle medlemmer kan se, hvad der er tilladt for valgte og ansatte i FOA 1

Regnskabspraksis:

Ændret på grund af nye medlemmer (brancher) pr 1. juli 2004 – gør sammenligning

Ændret afskrivningspraksis – hvor det før var saldoafskrivning – nu lineært: Inventar 6 år, EdB over 3 år og bygninger afskrives langsommere på grund af tilbagekøbsretten er frikøbt. Nu afskrives over 75 år, hvor bygningen før var afskrevet helt i 2040. Grunden afskrives ikke længere.

Resultatopgørelse:

Overskud på 1.318.060 kr bestående af

- Tilskud fra forbundet
- Barselsopgørelse
- Manglende refusionsbegæringer fra kommunerne 400.000 kr mindre end budgetteret
- Afskrivninger lavere
- Fonde brugt og ikke afskrevet i 2003

Disposition: Overskud fordeles med 200.000 kr til fond for ekstraordinære faglige aktiviteter, 200.000 kr i ejendomsfonden til efterslæb på vedligehold af ejendommen, 200.000 kr til ny uddannelsesfond for tillidsvalgte, 322.080 kr i ny udviklingsfond til brug for at holde kontingent i ro – projekter: Medlemsundersøgelse til ca 70.000 kr + uddannelse af valgte og ansatte i FOA 1 og endelig 395.980 kr til egenkapitalen.

Balance – aktiver:

- Ejendommen tillagt tilgang både vedrørende betalte lån og tilgang på grund af tilbagekøbsret
- Inventar tillagt værdi af inventar købt i 2003

Passiver:

- Formue tilført kapital fra brancherne 6, 9 og 70 på 455.292 kr
 - Fonde på i alt 4.649.413 kr
 - Bistandsfond akkumulerer stadig kapital. Der indbetales ca. 74.000 kr mere end der bruges
- Regnskab godkendt enstemmigt*

Ad. 5. FOA 1's målsætninger (fremtidige aktiviteter)

- Om FOA 1

Niels Mortensen: Forbundets højeste organisationsgrad – overordnet en fin målsætning, men det kræver hjælp til de TR, som skal foretage arbejdet.

Lars Svane: Enig

Niels Mortensen (polemisk): Hvad er der f.eks. sket mht tillidsrepræsentanternes vilkår?

Lars Svane: Der har været en række forhandlinger

- Om samarbejdet med andre faglige organisationer

Ingen kommentarer

- Om arbejdspladsrepræsentanter

Ingen kommentarer

- Om information

Hans Dønvig: Hjemmeside til brug for tillidsrepræsentanter. Hvad sker der på området?
FOA er i gang med Tillidszonen, som skulle være klar i juni måned.

- Om medlemsaktiviteter

Michael Nybo: Hvad er faggrupperelevante kurser?

Lars Svane: FOA 1 vil støtte arrangementer, som den enkelte faggruppe sætter i gang, og deltage aktivt i forhold til afvikling af kurser, arrangementer. Vi har også et samarbejde med SOSU-afdelingen om forskellige kurser

- Om seniorarbejdet

Ole Lind: Aldersgruppen?

Lars Svane: Det handler om fratræden fra arbejdsmarkedet – pension, efterløn og FØP

- Om lederindsatsen

Ingen kommentarer

- Om lokale forhandlinger af løn

Michael Nybo: Hvad er det at ”ændre” strukturen i ny løn?

Ken Petersson: Ny løn er ifølge FOA 1's TR en OK ting med en række problemer – bliver pengene udmøntet lokalt, uvildig opmand, kan vi tvinge arbejdsgiverne til forhandlingsbordet. Hvis vi skal fortsætte med ny løn, skal der ændres i vilkårene/2strukturen”

- Om sagsbehandlingen af afskedigelser

Ingen kommentarer

- Om offensiven mod udlicitering

Ingen kommentarer

- Om uddannelse

Kim Olsen, KAS Gentofte: Tidligere nævnt, at FOA 1 er obs på problemer bl.a. med AMU-kurser

- Om arbejdsmarkedspolitik

Ingen kommentarer

- Om ligestilling

Peter Gulbrandsen, H:S: Også ligestilling mellem mænd. På H:S Apoteket er der mange mænd med meget forskellige lønforhold.

Ken Petersson: Ligestilling er mange ting – herunder også mellem mænd på arbejdspladsen. Vi skal dog ikke tro, at vi på grund af en vedtagelse af en ligestillingspolitik, får rettet op på alle ulighederne på den enkelte arbejdsplads. Mange uligheder skyldes også, at vi løfter grupper i etaper, hvilket afføder uligheder i perioder

- Om sociale forhold

Ingen kommentarer

- Om arbejdsmiljø

Ændringsforslag: FOA 1 vil være stedet, medlemmer og tillidsvalgte henvender sig, når der er arbejdsmiljøproblemer, der ikke kan løses lokalt.

Dirigenterne vurderer, at forslaget kan afstemmes i sin helhed.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Pause på et kvarter

Efter pausen var der 61 stemmeberettigede og 2 seniorer

Ad. 6. Temadebat om medlemsdemokrati

Oplægsholder Jesper Troels Jensen

Hovedpunkter i oplægget:

- Vinder Field's eller FOA?

Kommerialisering af hele omverdenen og effektiviseret i at kalde os ind i alle mulige sammenhænge

- Medlemshvervning?

"Ude af øje eller ude af sind" – hvad sker der i fagforeningerne? Hvem skal du tale med, er det første spørgsmål, der kommer ved personlig henvendelse

I stedet prøvede jeg at ringe via 118 og blev omstillet til HK, hvor jeg mødtes af: Duut, de er nummer 4 i køen – og kom endelig igennem køen og blev mødt af en telefonstemme, der fortalte, at jeg havde ringet forkert, da jeg fik forbundet – og blev henvist til HK København, hvor jeg blev mødt af en sød telefonstemme, der oplyste mig om, at den, jeg skulle snakke med, ikke var til stede på grund af møde

Prøvede i stedet at ringe til en bank: Noget lettere gang igennem systemet (telefonsluse??)

Barriere

Åbningstider i FOA 1

- Hvad lavede jeg i går?

I FOA's to mindste sektorer: Teknik og Service samt Køkken og Rengøring på arbejdspladsbesøg.

På besøg på skoler i forskellige kældre (fast plads i kældre??)

Generelt brev fra KLS, som gav problemer, da det ikke var kommet til medarbejdernes lokaler i kælderen. Besøgene gav 36 nye medlemmer til KLS.

Problemer med medlemshvervning med store kampagner til f.eks. 20 mill kr eller TV-spots.

Fagbevægelsen tidligere båret på mundtlighed, hvor man snakkede sammen f.eks. gik man fra bondegård til bondegård og fik snakket med de potentielle medlemmer, hvis man da ikke blev smidt ud af bonden.

Det var nødvendigt at tage ud og snakke med medlemmerne.

Hovedproblemet er, at vi har glemt, at bevægelsen hviler på mundtlighed – vi skal tale med hinanden

- Ansættelse af eksperter

Dogme igennem flere år. Eksperter taler et andet sprog, hvilket desværre smitter af på formanden, så går kommunikationen galt med medlemmerne.

Mange eksperter er uddannet til at skrive, hvilket giver lange breve, som for mange er helt uforståelige. Forstærket gennem flere år, da mange af jobbene på arbejdspladserne er overtaget af etniske danskere, som har endnu sværere ved at forstå dialogen.

- Hvordan får vi medlemmerne i tale?

Ved at tale med dem!!

- Hvordan får vi at vide, hvad medlemmerne mener.

Ved at spørge dem, hvad de mener om tingene.

- Hvordan får vi medlemmerne til at deltage i de beslutninger, vi skal træffe?

Alle i afdelingerne skal ud og tale med medlemmerne lokalt – Det er vigtigt, at det er ”pingerne”, der kommer, da medlemmerne er meget opsat på, hvad de gør.

Det gælder også forbundsformændene.

Fysisk kontakt: hilse på dem, se folk i øjnene – være nærværende

Det skal være enkelt at få fat i fagforeningen også på tidspunkter, hvor vi pt ikke er til at få fat i.

Vigtigt, at fagforeningen favner bredt, men det er problemet, at medlemmerne ikke kan forstå vores struktur

- Moderne teknologi. Det er OK at lave en hjemmeside, men det kræver mere, så vi faktisk kan finde vores medlemmer og dermed vide, hvad det er for nogle mennesker.

Men det er en mundtlig organisation, hvor vi skal tale sammen.

Hjemmesider er kun en hjælp til en del af vores medlemmer.

- Undersøgelse af tillidsrepræsentanternes arbejde i LO

Problemer med TR, da ikke mange TR opfatter medlemshvervning som en af deres opgaver

- Skal vi fortsætte med at holde generalforsamlinger, som vi altid har gjort?

Vi kommer ikke uden om, at vi skal mødes for at tage beslutninger. Hvis der bliver lavet et godt benarbejde, kan der komme flere, men vi bliver aldrig flere tusinder – de skal i Fields eller se TV.

Vi vender ikke tilbage til 50'erne, hvor der kom mange til fagforeningernes arrangementer – konkurrencen fra alt andet er for stort.

- Hvis vi ikke genvinder dialogen med medlemmerne, kan vi sætte en ophørsdato for bevægelsen, men roligt: Det bliver ikke i vores tid.

Ad. 7. Indkomne forslag

a. Godkendelse af Hospitalsportørernes faglige klub, Hvidovre Hospital

Godkendt enstemmigt

b. Godkendelse af Hospitalsportørernes faglige klub, Bispebjerg Hospital

Godkendt enstemmigt

c. Godkendelse af Den faglige klub, Brønshøj/Husum
Godkendt enstemmigt

Repræsentantskabet foreslår følgende:

På baggrund af et forslag fra et nedsat lønudvalg – bestående af 4 tillidsrepræsentanter fra repræsentantskabet – stiller repræsentantskabet følgende forslag på generalforsamlingen:

Repræsentantskabet foreslår at der nedsættes et forhandlingsudvalg på 4 personer, som vælges af og blandt de ikke generalforsamlingsvalgte medlemmer af FOA 1's repræsentantskab.

Forhandlingsudvalget forhandler løn med de generalforsamlingsvalgte i perioden efter indgåelse af forlig på de øvrige FOA område.

Forhandlingsudvalget bemyndiges til at forhandle om den eventuelle restsum der ikke udmøntes til de valgte i forbindelse med det generelle forlig. Eksempelvis afsatte midler til Ny Løn, Pensionsforbedringer etc. Repræsentantskabet fastsætter restsummen.

Repræsentantskabet beslutter eventuelle yderligere detaljer om forhandlingerne/forhandlingsudvalget og varetager fortolkningen af disse regler.

Der forhandles første gang efter OK 2005.

Repræsentantskabet foreslår følgende gældende fra 1.7.2004:

At generalforsamlingsvalgte ansættes på fuld tid, uden øverste arbejdstid, sandsynligvis med et gennemsnit over 37 timer men dog således at det tilstræbes at arbejde mod en normal ugenorm.

De aflønnes med løntrin 47 efter Københavns Kommunes løntabel, med en 14 % pensionsordning. I det omfang der er/bliver valgt tjenestemænd på orlov fratrækkes tjenestemandspensionsindbetalingen fra det beløb som de 14 % udgør.

Som en personlig ordning ansættes Allan Olsen på Løntrin 48.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 % for nuværende og fremtidige valgte.

Som en personlig ordning oppebærer Allan Olsen 2,0 % i særlig feriegodtgørelse.

De valgte følger de overordnede/generelle aftaler indgået af FOA eller KTO (f.eks. ferie, barsel osv.), dog følges ikke aftaler om Ny Løn (eller anden decentral løndannelse) eller arbejdstidsaftaler.

Dog har Lars Svane og Claus Windfeld som en personlig ordning en uges ekstra ferie.

Ved fremtidige ændringer i årlig normalarbejdstid (ændringer i ferie, ugentlig arbejdstid etc.) modregnes i den ekstra ferie for Lars Svane og Claus Windfeld.

Ved andre fremtidige ændringer i de valgtes løn og ansættelsesvilkår, modregnes der i de personlige ordninger, uanset om ændringer kommer efter lokal beslutning eller som følge af generel aftale.

Ved frivilligt stillingsskift indenfor FOA 1 optages forhandling med repræsentantskabets forhandlingsudvalg om muligheden for videreførelse af personlige ordninger.

Karen Jensen fra lønudvalget motiverede forslaget. Sammenlægningen af brancherne har betydet, at lønningerne er forskellige, da de valgte (og medarbejderne) har fået deres tidligere ordninger med over i det ny FOA 1. Vi foreslår, at disse ordninger aftrappes efterhånden, som der ændres ved overenskomstforhandlinger eller lokale aftaler.

Lønudvalget foreslår også, at der nedsættes en forhandlingsudvalg, som forhandler i fht kommende OK-forhandlinger.

Forslaget indstilles af repræsentantskabet – dog ikke enigt

Niels Mortensen: Ønsker, at et kommende forhandlingsudvalg består af to personer fra repræsentantskabet og to personer udefra – valgt af generalforsamlingen

H.C. Bang: Modstrid mellem passus om, at forhandlingsudvalget skal forhandle den restsum, som ikke udmøntes, da FOA 1 bl.a. ikke er omfattet af ny løn.

Dennis Vagtborg: Imod forslaget i repræsentantskabet. Generalforsamlingen skal godkende aftaler.

Michael Nybo: Udmærket forslag, men mener også, at der skal vælges to fra repræsentantskabet og to fra generalforsamlingen

Peder Simonsen: Repræsentantskabet er valgt af vores medlemmer og derfor ønsker Peder at fastholde forslaget om, at det er 4 repræsentantskabsmedlemmer i forhandlingsudvalget. Støtter i øvrigt forslaget, da vi med en god løn, får mulighed for at få de bedste valgte.

Per, Gentofte: Støtter forslaget om, at generalforsamlingen vælger 2 personer til det kommende forhandlingsudvalg på 4 personer

Ken Petersson:

Løntrin 47 og 48 er den nuværende løn – aftalt på generalforsamlingen op til sammenlægningen pr. 1. juli 2002.

Allan Olsens personlige ordning er godkendt ved sammenlægningen pr. 1. juli 2003.

Arbejdstid mm: I FOA 1 er vi ikke omfattet af dele af overenskomsten – vi er på fast løn uanset arbejdstiden. Før har fagligt valgte i de tidligere brancher været aflønnet ud fra de generelle lønstigninger. Således er det ikke mere.

Særlige puljer til fagspecifikke grupper og ny løn er valgte i FOA 1 ikke omfattet af.

Baggrunden for forslaget er bl.a., at de generalforsamlingsvalgte ikke fremover kan påberåbe sig, at de er sattet agterud i lønudvikling. Forslaget vil kunne løse det problem.

I forslaget ligger der en lønstigning på pensionen. Det skyldes, at overenskomsterne har en stigende pensionsprocent og at de generalforsamlingsvalgte følger den overenskomst, de før har været ansat på – og der er meget stor forskel på de enkelte overenskomster

Forslaget griber ikke ind i generalforsamlingens kompetence til at diskutere og godkende/afvise lønforslag fra repræsentantskabet.

Dennis Vagtborg:

Mener ikke, at repræsentantskabet er demokratisk valgt ud fra, at han som valgt for portørerne repræsenterer ca 1.000 personer – men han har kun en stemme i repræsentantskabet.

Spørgsmål om pensionens størrelse: Er 14 % en hævnning?

Ib Simonsen: En hævnning, da pensionen pt er 12 %.

Flere indlæg vedrørende demokratiet i repræsentantskabet og integriteten hos de generalforsamlingsvalgte

- Får forhandlingsudvalget bedre behandling

- Er det demokratisk, at små grupper har samme indflydelse som større

Ændringsforslag:

At lønudvalget består af 2 personer fra repræsentantskabet og 2 personer valgt af generalforsamling

22 stemmer for

30 stemmer imod

9 undlader

Ændringsforslaget ikke godkendt

Forslaget godkendt med virkning fra 1. juli 2004 med

35 stemmer for

12 stemmer imod

14 undlader

Forslaget godkendt

Konkurrencen udtrukket med følgende vindere:

Per Pedersen

Peter Guldbransen

Peter Kjær

Per Lundbeck

Stig Dalkvist

Ad. 8. Valg

Sekretariatsleder indtil 2008: *Claus Windfeld genvalgt*

Faglig sekretær med økonomiansvar indtil 2008: *Jesper Hesselholdt genvalgt*

Ad. 9. Spørg ind – Ordet er dit!

Peter Guldbransen: Amerikanske tilstande på H:S Apoteket med kommende rygeforbud.

Vil FOA 1 køre sager på området – evt. tjenestemandssager

Niels Mortensen: Tilfreds med FOA 1 og måden det kører på generelt. Skal også siges på en generalforsamling. Vi bør også rose os selv (tillidsrepræsentanterne) for et godt stykke arbejde.

I det nærmeste års tid bør vi diskutere demokratiet i repræsentantskabet, hvor bl.a. en udvidelse kan være et forslag.

Spændt på, hvordan OK 2005 vil komme til at se ud. Skuffet hvis Skolebetjentforeningens forslag vil blive sorteret fra.

Per, Værløse: Rygeforbud – Hvorfor kommer det frem her? Det er en generel tendens, at der laves rygeforbud og er helt naturligt på et hospital.

Dennis Hindsgavl: Punktet er frit, så alle ting kan diskuteres her.

Jørgen Thjellesen: Repræsentantskabet er demokratisk valgt og Jørgen er derfor ikke bange for, at forslag til OK 2005 ikke vil blive behandlet ordentligt.

Niels, Gentofte: Rygeforbud på Gentofte foreslået af en gruppe læger. Medførte rygeforbud indendørs og der var også diskussioner om, at rygning på terrænet ville blive meldt til personaleafdelingen – og kunne medføre fyring.

Ken Petersson: Rygeforbud på H:S Apoteket, som ligger på Bispebjerg, hvor der allerede er rygeforbud. Personalepolitik er ikke statisk og er ikke en del af ansættelsesbrevet. Hvis man forbryder sig mod personalepolitikken eller andre aftaler. Men kan derfor opleve sanktioner og i sidste ende kan det medføre en afsked.

Hvis tingene er besluttet i et samarbejdsudvalg, er det en lovlig beslutning – og derfor kan det give sanktioner på arbejdspladsen.

FOA 1's holdning: Er ikke diskuteret endnu på repræsentantskabsmøderne, men har været på dagsordenen og vil komme på igen.

Kens personlige holdning: Kan godt forstå, at det er et dårligt signal at ryge på et hospital. Men ikke i alle tilfælde er der nogen signalværdi i at ryge f.eks. hvis én ryger på værkstedet, hvor der ikke er nogle patienter. Lidt for religiøst, når Brøndby Kommune vedtager et generelt forbud mod rygning.

Enig med Niels Mortensen i, at forslag til OK 2005 skal debatteres på så kort tid. Skyldes især balladen i KTO, hvor bl.a. sygeplejerskerne meldte sig ud. Det forhalede hele processen. der har dog været tid fra sidste tillidsrepræsentantmøde og indtil 9. maj 2004.

Kan ikke love, at alle gruppens forslag vil blive bragt videre til endelig forhandling med Københavns Kommune. Forslag skal behandles for alle på overenskomsten, så på overenskomster, hvor der kun er en enkelt gruppe, vil der ikke ske ændringer, men på overenskomster, hvor der er flere grupper, skal der koordineres – og i mange tilfælde også med andre afdelinger i FOA.

Flemming Sieben, Hvidovre Hospital: Ærgeligt, at der holdes lokale gruppemøder, når der er nogle, der taler. Det giver for megen summen i salen.

Niels Mortensen: Undersøgt lovgivningsstof vedrørende velfærdsforanstaltninger. Der skal laves rygerrum, hvis der er rygere på arbejdspladsen. Bør undersøges nærmere.

Hans Dønvig: Tak til medarbejdere og valgte i FOA 1.

Dennis Hindsgavl opfordrer til afslutning på generalforsamlingen.

Ad. 10. Afslutning

Ken Petersson: Tusind tak til dirigenterne. godt stykke arbejde, selv om teknikken af og til snød. Også tak fra dirigenterne til generalforsamlingen.

Ib Simonsen
Dirigent

Dennis Hindsgavl
Dirigent

Claus Windfeld
Referent