

Referat af ordinær generalforsamling

tirsdag 10. april 2001 kl. 18.00

i Arbejdermuseets Festsal

Rømersgade 22, 1362

Forslag til dagsorden:

1. **Valg af dirigent**
2. **Repræsentantskabets beretning**
3. **Årsregnskab 2000**
 - a) Driftsregnskab 2000
4. **Hvorfor være medlem af FOA 1?**
 - Hvordan skal vi arbejde med hervedning af nye medlemmer?
5. **Ny struktur i FOA 1**
 - a) Forslag til lovændringer
 - b) Forslag vedrørende personvalg
 - c) Forslag vedrørende økonomi og kontingent
 - d) Forslag vedrørende særlige aktivitetsområder
 - e) Forslag vedrørende overgangsordninger
 - f) Øvrige forslag med tilknytning til forslaget til ny struktur
6. **Forslag om ophævelse af tilføjelse til protokollat til lovene**
7. **Fremtidige aktiviteter**
 - a) Forslag til afdelingens handlingsplan 2001/2002
8. **Sektorgeneralforsamlinger**
 - a) Valg af dirigent
 - b) Sektorbestyrelsens beretning
 - c) Forslag om nedlæggelse af sektoren
 - d) Indkomne forslag
 - e) Eventuelt
9. **Forslag om nedlæggelse af FOA 1s sektorer**
10. **Indkomne forslag**
11. **Valg**
 - a) Næstformand
 - b) 2 bilagskontrollanter
 - c) 2 bilagskontrollantsuppleanter
12. **Afslutning**

Indhold:

VALG AF DIRIGENT	5
REPRÆSENTANTSKABETS BERETNING	5
ÅRSREGNSKAB 2000.....	5
HVORFOR VÆRE MEDLEM AF FOA 1?	5
NY STRUKTUR I FOA 1	5
a. Forslag til lovændringer.....	6
b. Forslag vedrørende personvalg	6
c. Forslag vedrørende økonomi og kontingent	6
d. Forslag vedrørende særlige aktivitetsområder.....	6
e. Forslag vedrørende overgangsordninger.....	7
1. Udpegning af fanebærere.....	7
f. Øvrige forslag med tilknytning til forslaget til ny struktur.....	7
FORSLAG OM OPHÆVELSE AF TILFØJELSE TIL PROTOKOLLAT TIL LOVENE ...	7
FREMTIDIGE AKTIVITETER	7
SEKTORGENERALFORSAMLINGER	8
FORSLAG OM NEDLÆGGELSE AF FOA 1S SEKTORER.....	8
INDKOMNE FORSLAG.....	8
a) Nedlæggelse af post som faglig sekretær	8
VALG.....	8
a) Næstformand.....	8
b) 2 bilagskontrollanter.....	8
c) 2 bilagskontrollantsuppleanter.....	9
AFSLUTNING	9
BILAG 1	10

Forslag til ændring af FOA 1s love	10
Lovforslaget i hovedtræk	10
Lovforslagets ordlyd	10
BILAG 2	23
Protokollat vedrørende forslag til ændring af FOA 1s love.....	23
BILAG 3	23
Protokollat vedrørende kassererposten i FOA 1	23
BILAG 4	23
Protokollat vedrørende personvalg	23
BILAG 5	24
Protokollat vedrørende økonomi og kontingent	24
a) Afdelingsbudget for perioden 1. juli – 31. december 2001	24
b) Fastsættelse af kontingent pr. 1. juli 2001	24
c) Fastsættelse af refusion til klubber pr. 1. juli 2001	25
d) Disponering af brancheformuer	25
BILAG 6	26
Protokollat vedrørende særlige aktivitetsområder.....	26
a) Medlemsaktiviteter	26
b) Klubaktiviteter.....	27
c) Aktiviteter for arbejdspladsrepræsentanter	27
BILAG 7	27
Forslag til bistanfsfondens love og aktuelle ydelser	27
a) Love for bistanfsfond	27
b) Bistanfsfondens ydelser.....	28
BILAG 8	29
Forslag til fremtidigt lønniveau for de valgte i afdelingen	29
BILAG 9	30
Forslag til handlingsplan for FOA 1 2001/2002.....	30
Indledning	30
FOA 1 og fremtiden	30
Medlemsinformation	30
Medlemsaktiviteter	30
Offensiv mod udlicitering	31
Uddannelse	31
Lederindsats	31

Arbejdsmarkedspolitik	31
Arbejds miljø	32
Sociale forhold	32
Seniorarbejde	32
Samarbejdet med andre faglige organisationer	33
Grunduddannelse for arbejdspladsrepræsentanter	33

**ad dagsordenens punkt 1
Valg af dirigent**

Repræsentantskabet foreslår, at der vælges to dirigenter til at lede generalforsamlingen og *indstiller* **Dennis Hindsgaul**, Branche 1 og **Ib Simonsen**, Branche 4 til valg.

Der er ved indgangen udleveret **røde** stemmekort til brug ved eventuelle afstemninger under afdelingsgeneralforsamlingen.

Dennis Hindsgavl og Ib Simonsen valgt enstemmigt

**ad dagsordenens punkt 2
Repræsentantskabets beretning**

Repræsentantskabet har i overensstemmelse med § 5 i afdelingens love udsendt en skriftlig beretning forud for generalforsamlingen.

Den skriftlige beretning er aftrykt i *Etteren* nr. 1/2001.

Med henblik på at give mulighed for en grundig behandling af de mange forslag under punkt 5 - "Ny struktur i FOA 1" - aflægger repræsentantskabet ikke en mundtlig beretning.

Repræsentantskabet indstiller beretningen til **godkendelse**.

Beretning godkendt enstemmigt

**ad dagsordenens punkt 3
Årsregnskab 2000**

Årsregnskabet er med en skriftlig regnskabsforklaring udleveret ved indgangen.

Årsregnskabet er revideret af såvel den statsautoriserede revisorer som de generalforsamlingsvalgte bilagskontrollanter, som begge har givet en revisionspåtegning **uden** forbehold.

Repræsentantskabet indstiller årsregnskabet for 2000 til **godkendelse**.

Regnskabet godkendt

**ad dagsordenens punkt 4
Hvorfor være medlem af FOA 1?**

- Hvordan skal vi arbejde med hervedning af nye medlemmer?

Repræsentantskabet indstiller at punktet **udgår**.

Generalforsamlingen tager indstillingen til efterretning

**ad dagsordenens punkt 5
Ny struktur i FOA 1**

Repræsentantskabet indstiller, at punkterne **a-e** behandles som *stillingtagen til en pakkedløsning*, således at der stemmes om den samlede pakke.

Lov- og strukturudvalget indstiller i enighed den samlede pakkedløsning til **vedtagelse**, men lægger op til, at de enkelte dele af pakken diskuteres hver for sig.

NB. Beslutninger er indskrevet efter det enkelte bilag**a. Forslag til lovændringer**

Lovforslaget indeholder en ny afdelingsmodel bestående af henholdsvis en fælles afdeling og løsere tilknyttede brancher.

Afdelingen opbygges med tværgående sagsbehandling, mens brancher, som ikke med udgangen af juni 2001 har nedlagt sig selv, fortsat består med suveræniteten over egne forhold, herunder det fulde ansvar for sagsbehandling af egne medlemmer.

Der er foretaget enkelte ændringer i det af lov- og strukturudvalget udarbejdede lovforslag. Ændringerne sigter alene på naturlige tilpasninger, som følge af, at foreløbig Branche 2, 6, 9 og 70 har meddelt, at brancherne ikke nedlægger sig selv.

Lovforslaget er aftrykt som **bilag 1**.

I tilknytning til lovforslaget *indstiller repræsentantskabet* et protokollat til *vedtagelse*, hvorefter de ændrede love *alene* træder i kraft, såfremt både Branche 1 og tidligere Branche 4 tilslutter sig den fælles afdeling. Opfyldes denne betingelse ikke bortfalder ændringerne i lovene, således at FOA 1 fortsætter som brancheopdelt afdeling efter 1. juli 2001.

Forslaget til protokollat er aftrykt som **bilag 2**.

Repræsentantskabet indstiller samtidig et protokollat til vedtagelse, hvorefter kassererposten nedlægges ved den nuværende kasserers afgang.

Forslaget til protokollat er aftrykt som **bilag 3**.

b. Forslag vedrørende personvalg

Forslaget til protokollat indeholder overførelse af branchevalgte til poster som afdelingsvalgte pr. 1. juli 2001, og fastlægger samtidig, hvornår den enkelte post første gang er på ordinært valg på afdelingens generalforsamlinger.

Forslaget til protokollat er aftrykt som **bilag 4**.

c. Forslag vedrørende økonomi og kontingent

Forslaget til protokollat indeholder 4 elementer:

1. *Fastlæggelse af afdelingens budget for den resterende del af 2001*
2. *Fastsættelse af kontingent*
3. *Fastsættelse af refusion til klubber*
4. *Disponering af branchefomuer*

Forslaget til protokollat er aftrykt som **bilag 5**.

d. Forslag vedrørende særlige aktivitetsområder

Forslaget til protokollat indeholder, at afdelingen skal videreføre størstedelen af de særlige aktiviteter, som hidtil har været varetaget af henholdsvis Branche 1 og Branche 4.

Det skal særligt fremhæves, at protokollatet indebærer oprettelsen af en bistanfond fra 1. juli 2001. Fonden yder begravningshjælp samt tilskud til medlemmets andel af betalingen for forskellige former for behandlinger.

Forslaget til protokollat er aftrykt som **bilag 6**.

Forslag til love for fonden og aktuelle ydelser er aftrykt som **bilag 7**.

e. Forslag vedrørende overgangsordninger

1. Udpegning af fanebærere

Repræsentantskabet foreslår, at Branche 1's og Branche 4's faner fortsat anvendes frem til det tidspunkt, hvor afdelingen råder over en afdelingsfane, samt at de to branchers fanebærere Kenneth Egeberg, Bent Alslev og Per Jørgensen udpeges til afdelingsfanebærere i samme tidsrum.

f. Øvrige forslag med tilknytning til forslaget til ny struktur

Lønudvalget fremlægger to forslag til fremtidigt *lønniveau* for valgte i afdelingen.

De to forslag sættes under afstemning på generalforsamlingen.

Forslagene er aftrykt som **bilag 8**.

ad dagsordenens punkt 6

Forslag om ophævelse af tilføjelse til protokollat til lovene

Repræsentantskabet stiller forslag om *ophævelse* af en tilføjelse til det særlige protokollat, som blev vedtaget ved den stiftende generalforsamling 10. oktober 1995.

Tilføjelsen til protokollatet har følgende ordlyd:

"Der indsættes i forretningsordenen for afdelingens repræsentantskab en bestemmelse om, at to brancher tilsammen kan nedlægge veto mod beslutninger i repræsentantskabet, som er af væsentlig betydning for de pågældende brancher. Bestemmelsen revurderes ved den ordinære generalforsamling i 1997."

Forslaget godkendt

ad dagsordenens punkt 7

Fremtidige aktiviteter

– Forslag til afdelingens handlingsplan 2001/2002

Efter § 5 i afdelingens love er emnet "*Fremtidige aktiviteter*" et fast punkt på de ordinære generalforsamlingers dagsorden.

Som oplæg til debatten fremlægger repræsentantskabet et forslag til handlingsplan for den kommende generalforsamlingsperiode.

- *Såfremt* generalforsamlingen godkender den foreslåede pakkedløsning vedrørende **Ny struktur i FOA 1** under dagsordenens punkt 5 foreslår *repræsentantskabet*, at forslaget til handlingsplan ikke vedtages i den foreliggende form, men i stedet udgør et arbejdsrapport for repræsentantskabet
- *Såfremt* generalforsamlingen **ikke** godkender den foreslåede handlingsplan *indstiller repræsentantskabet* forslaget til handlingsplan til *godkendelse*.

Forslaget er aftrykt som **bilag 9**.

ad dagsordenens punkt 8
Sektorgeneralforsamlinger

Efter § 8 i afdelingens love skal der afholdes sektorgeneralforsamlinger før eller sammen med afdelingsgeneralforsamlingen.

Der er ved indgangen udleveret særskilte stemmekort til brug ved eventuelle afstemninger under de enkelte sektorer generalforsamlinger:

Social- og sundhedssektoren	Grønt stemmekort
Køkken- og rengøringssektoren	Gult stemmekort
Teknik- og servicesektoren	Blåt stemmekort

Sektorgeneralforsamlingerne tager særskilt stilling til forslag om *nedlæggelse* af den enkelte sektor.

Det blev vedtaget at nedlægge sektorerne

ad dagsordenens punkt 9
Forslag om nedlæggelse af FOA 1s sektorer

Ved forbundets ordinære kongres i oktober 2000 blev forbundslovene ændret, således at afdelinger kan nedlægge afdelingssektorer med tilslutning fra sektorgeneralforsamlingerne.

Repræsentantskabet indstiller, at FOA 1s afdelingssektorer nedlægges med virkning fra 1. juli 2001.

Indstillingen omhandler de sektorer, som under det foregående dagsordens punkt har besluttet at nedlægge sig selv.

Det blev vedtaget at nedlægge sektorerne

ad dagsordenens punkt 10
Indkomne forslag**a) Nedlæggelse af post som faglig sekretær**

Repræsentantskabet stiller forslag om, at posten som faglig sekretær med ansvar for det arbejdsmarkedspolitiske område nedlægges.

Godkendt

ad dagsordenens punkt 11
Valg**a) Næstformand**

Ken Petersson modtager genvalg for den resterende del af valgperioden, som udløber i 2003.

Der er ikke ved fristens udløb indkommet yderligere kandidatforslag:

Ken Petersson valgt

b) 2 bilagskontrollanter

- *Såfremt* generalforsamlingen godkender den foreslåede pakkelse af vedrørende **Ny struktur i FOA 1** under dagsordenens punkt 5 *indstiller repræsentantskabet* følgende til nyvalg:

Jørgen Nydal, Branche 1

Poul Erik Andersen, Branche 4

Jørgen Nydal og Poul Erik Andersen valgt

- *Såfremt* generalforsamlingen **ikke** godkender den foreslåede pakkelsesning vedrørende **Ny struktur i FOA 1** under dagsordenens punkt 5 *indstiller repræsentantskabet* følgende til nyvalg, idet Caroline Joensen ikke længere er valgbar:

Dennis Hindsgaul, Branche 1

Der er ikke ved fristens udløb indkommet yderligere kandidatforslag.

Bortfaldet

c) 2 bilagskontrollantsuppleanter

- *Såfremt* generalforsamlingen godkender den foreslåede pakkelsesning vedrørende **Ny struktur i FOA 1** under dagsordenens punkt 5 *indstiller repræsentantskabet* følgende til nyvalg:

Bent Alslev, Branche 1

John Jensen, Branche 4

Bent Alslev og John Jensen valgt

- *Såfremt* generalforsamlingen **ikke** godkender den foreslåede pakkelsesning vedrørende **Ny struktur i FOA 1** under dagsordenens punkt 5 *indstiller repræsentantskabet* følgende til genvalg:

Leif Pedersen, Branche 1

Der er ikke ved fristens udløb indkommet yderligere kandidatforslag.

Bortfaldet

ad dagsordenens punkt 12 Afslutning
--

Bilag 1**Forslag til ændring af FOA 1s love****Lovforslaget i hovedtræk****1. Brancher**

Brancher, der ikke ønsker at nedlægge sig selv, indgår i stedet en samarbejdsaftale med afdelingsledelsen. Afdelingen udfører en række administrative og repræsentative opgaver for brancherne

2. Repræsentantskab

Afdelingens repræsentantskab sammensættes af de generalforsamlingsvalgte samt formændene for de faglige udvalg og en repræsentant for seniorklubberne

3. Faglige udvalg

Hver faggruppe vælger et fagligt udvalg på et tillidsrepræsentantmøde

4. Klubber

De eksisterende klubstrukturer i den enkelte branche bevares. Alle klubber – faglige klubber seniorklubber og klubben for ledige – modtager et månedligt tilskud på 15 kr. pr. medlem

5. Ikrafttræden

Lovenes ikrafttræden forudsætter, at mindst Branche 1 og Branche 4 indgår i den fælles afdeling pr. 1. juli 2001

Lovforslagets ordlyd

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
Navn og hjemsted § 1 Stk. 1 Afdelingens navn er Forbundet af Offentligt Ansatte, afdeling 1, Storkøbenhavn.	

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Stk. 2 Afdelingen har hjemme i Københavns kommune.</p> <p>Formål § 2 Stk. 1 Afdelingens formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at organisere kommunalt ansatte, og andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked - at virke for medlemmernes fælles interesser - at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne - at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund - at medvirke til at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø - at forbedre løn-, pensions- og ansættelsesforhold - at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem <p>Medlemskab § 3 Stk. 1 Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for forbundets faglige områder, og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads inden for afdelingens overenskomstmråder.</p> <p>Ved gæld til anden faglig organisation kan optagelse ikke finde sted.</p> <p>Stk. 2 Efter indmeldelse har medlemmet krav på et eksemplar af afdelingens og Forbundet af Offentligt Ansattes love.</p> <p>Stk. 3 Medlemskabet kan opsiges skriftligt med en måneds varsel til en måneds udgang.</p> <p>Stk. 4 Ved overførelse mellem forbund/afdeling på grund af stillingsskift, foretages dette på begæring fra den/det nye forbund/afdeling fra den måneds udgang, hvori begæringen er modtaget.</p> <p>Stk. 5 Udmeldelse kan ikke finde sted under en igangværen-</p>	

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>de overenskomstmæssigt varslet arbejdskonflikt.</p> <p>Kontingent § 4 Stk. 1 Generalforsamlingen fastsætter et månedligt afdelingskontingent.</p> <p>I kontingentet indgår desuden kontingent til Forbundet af Offentligt Ansatte, eventuelt kontingent som følge af medlemskab af Offentligt Ansattes Arbejdsløshedskasse samt kontingent til den relevante branche.</p> <p>Efter beslutning i den enkelte branche kan klubkontingenter opkræves af afdelingen sammen med det øvrige kontingent.</p> <p>Stk. 2 Kontingentet betales månedsvis forud. Unnlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsforsikringsloven fastsatte bestemmelser.</p> <p>Såfremt et medlem er slettet på grund af restance eller er ekskluderet i henhold til § 16, kan optagelse som nyt medlem i afdeling og forbund kun finde sted mod betaling af det skyldige beløb.</p> <p>De nærmere retningslinjer herfor fastsættes af generalforsamlingen.</p> <p>Stk. 3 Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.</p> <p>Stk. 4 Medlemmerne hæfter alene for afdelingens forpligtelser med deres kontingent.</p> <p>Generalforsamling § 5 Stk. 1 Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.</p> <p>Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.</p> <p>Stk. 2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i april måned.</p>	<p>Afsnittet ændres til: <i>Klubkontingenter kan efter beslutning i klubben opkræves af afdelingen sammen med det øvrige kontingent.</i></p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Generalforsamlingen indvarsles med mindst 28 dages varsel. Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.</p> <p>Indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved annoncering i Forbundet af Offentligt Ansattes medlemsblad.</p> <p>Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over afdelingens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen udsendes til brancherne senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse.</p> <p>Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, skal være afdelingen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen.</p> <p>Indkomne forslag, forslag til personvalg samt regnskabet udsendes til brancherne og ligger til gennemsyn på afdelingens kontor 14 dage før generalforsamlingen.</p> <p>Der udarbejdes protokol over generalforsamlingens drøftelser og beslutninger. Kopi af protokollen ligger til gennemsyn på afdelingens kontor.</p> <p>Ved indvarslingen til generalforsamlingen skal det oplyses, hvem der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg.</p> <p>Stk. 3 Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende dagsordenspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valg af dirigent • Repræsentantskabets beretning • Årsregnskab • Fremtidige aktiviteter • Indkomne forslag • Valg <p>Stk. 4 Ved de ordinære generalforsamlinger vælges en formand, en næstformand, en kasserer samt faglige sekretærer.</p> <p>Stk. 5 Valgene gælder for 4 år ad gangen.</p> <p>Stk. 6 Generalforsamlingen træffer efter indstilling fra repræsentantskabet beslutning om antallet af valgte, lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.</p> <p>Stk. 7 Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra</p>	<p><i>Ordene til brancherne ændres til medlemmerne.</i></p> <p><i>Ordene udsendes til brancherne og udgår.</i></p> <p><i>Ordene heraf en med ansvar for økonomien tilføjes.</i></p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>repræsentantskabet løn og arbejdsvilkår for alle lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.</p> <p>Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang udenfor den ordinære valgperiode samt ved fratræden til pension, efterløn eller ved død udbetales fratrædelsesgodtgørelse efter de til enhver tid gældende bestemmelser herom i forbundslovene.</p> <p>Stk. 8 En ordinær valgperiode gælder for 4 år.</p> <p>Stk. 9 Alle medlemmer er adgangsberettigede og har taleret. Alle medlemmer har stemmeret, med mindre de er gået på pension.</p> <p>Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn. Efterlønsmodtagere er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.</p> <p>Lønnede tillidsrepræsentanter skal fratræde, når de fylder 65 år.</p> <p>Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til en post efter at være fyldt 60 år.</p> <p>Stk. 10 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes af repræsentantskabet med mindst 14 dages varsel, når et flertal i repræsentantskabet begærer dette eller når mindst 3 branchebestyrelser eller mindst 300 medlemmer skriftligt begærer dette med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.</p> <p>En ekstraordinær generalforsamling kan alene behandle spørgsmål, der er opført på dagsordenen.</p> <p>Stk. 11 Valg af lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen sker ved absolut majoritet. Genvalg kan finde sted.</p> <p>Stk. 12 Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger, kan afgive stemme til personvalg forud for generalforsamlingen.</p> <p>Afstemningen foregår på afdelingens kontor i et forud annonceret tidsrum fra 7 dage før generalforsamlingen. Udlevering af stemmesedler samt opbevaring af afgivne stemmer foretages af de valgte bilagskontrollanter. Stemmerne optælles sammen med stemmer afgivet på generalforsamlingen.</p>	<p>Stykket udgår.</p> <p>Ordene <i>mindst 3 branchebestyrelser eller</i> udgår.</p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Afdelingsledelsen</p> <p>§ 6</p> <p>Stk. 1 Afdelingsledelse har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabsmøderne den daglige drift af afdelingen.</p> <p>Stk. 2 Afdelingsledelsen består af formand og næstformand samt en person udpeget af repræsentantskabet for et år ad gangen.</p> <p>Stk. 3 Afdelingsledelsen fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed.</p> <p>Formanden leder møderne i den daglige ledelse.</p>	<p>Teksten ændres til: <i>Afdelingsledelsen består af formand, næstformand og den faglig sekretær med økonomiansvar samt yderligere 1 af de generalforsamlingsvalgte faglige sekretærer udpeget af repræsentantskabet for et år ad gangen.</i></p>
<p>Repræsentantskab</p> <p>§ 7</p> <p>Stk. 1 Repræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.</p> <p>Stk. 2 Repræsentantskabet består af brancheformændene valgt på branchegeneralforsamlingerne, sektorformændene valgt på sektorgeneralforsamlingerne samt de generalforsamlingsvalgte, lønnede tillidsrepræsentanter.</p> <p>Brancher med mere end 1.500 medlemmer tildeles for et år ad gangen et yderligere medlem af repræsentantskabet. Tildelingen af yderligere medlemmer sker fra det første ordinære repræsentantskabsmøde efter de ordinære generalforsamlinger på baggrund af medlemstallet pr. 1. januar samme år. De yderligere medlemmer udpeges af den enkelte branche.</p> <p>En repræsentant for seniorklubberne valgt i henhold til § 11 indgår i repræsentantskabet med tale- og stemmeret.</p> <p>Stk. 3 Kassereren giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde en oversigt over organisationens økonomi.</p> <p>Stk. 4 Repræsentantskabet afholder som hovedregel møder hver måned undtagen i juli og august måned.</p> <p>Stk. 5</p>	<p>Ordene <i>brancheformændene valgt på branchegeneralforsamlingerne, sektorformændene valgt på sektorgeneralforsamlingerne</i> erstattes af <i>formændene for de faglige udvalg.</i></p> <p>Afsnittet udgår.</p> <p>Ordet <i>kassereren</i> erstattes med <i>den faglige sekretær med økonomiansvar.</i></p> <p>Stykket ændres til: <i>Repræsentantskabet afholder ordinært møde en gang i hvert kvartal.</i></p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden.</p> <p>Stk. 6 Afgår en sektorformand udenfor den ordinære valgperiode, indtræder efterfølgeren som medlem af repræsentantskabet.</p> <p>Afgår en brancheformand udenfor den ordinære valgperiode, indtræder efterfølgeren som medlem af repræsentantskabet.</p> <p>Sektorer § 8 Stk. 1 Afdelingen er i henhold til forbundslovene opdelt i sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold. Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2 Sektorernes kompetence følger de i forbundslovene nævnte områder.</p> <p>Sektorerne varetager sager efter anmodning fra den enkelte branche i overensstemmelse med afdelingsgeneralforsamlingens og repræsentantskabets beslutninger.</p> <p>Stk. 3 Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører. Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for denne afdelingssektor.</p> <p>Stk. 4 Såfremt der i afdelingen blot findes én enkelt faggruppe inden for en sektor, skal sektoren oprettes.</p> <p>Stk. 5 Hver sektor ledes af en bestyrelse valgt på sektorgeneralforsamlingerne.</p> <p>Udover formanden for Social og sundhedssektoren vælges 6 bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Udover formanden for Køkken og rengøringssektoren vælges 2 bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Udover formanden for Teknik og servicesektoren vælges 12 bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Derudover vælges et antal suppleanter svarende til antallet af bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Stk. 6</p>	<p>1. afsnit udgår.</p> <p>Ordet <i>brancheformand</i> erstattes af <i>formand for et fagligt udvalg</i>.</p> <p>Hele paragraffen udgår.</p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Sektorgeneralforsamlingen finder altid sted før eller sammen med afdelingsgeneralforsamlingen.</p> <p>Stk. 7 Valgene gælder for 4 år ad gangen. Alle kan ikke være på ordinært valg samtidig.</p> <p>Stk. 8 Indkaldelsesvarslerne følger de for afdelingen gældende.</p> <p>Stk. 9 Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger kan indkaldes af et flertal i sektorbestyrelsen eller af 5% af de til sektoren knyttede medlemmer.</p> <p>Stk. 10 Afgår et sektorbestyrelsesmedlem eller formanden udenfor den ordinære valgperiode kan sektorbestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende sektorgeneralforsamling.</p> <p>Stk. 11 Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. Sektorbestyrelsen mødes om nødvendigt hver måned bortset fra juli og august måned.</p> <p>Brancher § 9 Stk. 1 Afdelingen består af brancher.</p> <p>Stk. 2 Brancherne fastsætter selv deres love.</p> <p>Stk. 3 Branchelovene forelægges repræsentantskabet til godkendelse.</p> <p>Stk. 4 Den enkelte branche er suveræn for så vidt angår egne medlemmers forhold, når løsningen heraf ikke berører andre branchers medlemmer.</p> <p>Den enkelte branche varetager sagsbehandling indenfor eget medlemsområde.</p> <p>Såfremt overenskomstforhandlinger alene vedrører en enkelt branches medlemmer, varetages forhandlingerne af den pågældende branche.</p> <p>En branchebestyrelse kan beslutte at overlade en sag til videre sagsbehandling i den relevante lokalsektor eller i afdelingen.</p>	<p>Hele paragraffen udgår.</p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Stk. 5 Brancherne fastsætter på branchegeneralforsamlingerne eget kontingent til finansiering af egne aktiviteter. Branchekontingentet opkræves sammen med afdelingskontingentet.</p> <p>Stk. 6 Brancher kan sammenlægge sig eller udskille faggrupper til selvstændige brancher efter godkendelse af repræsentantskabet. Godkendelse af udskillelse af faggrupper som selvstændige brancher forudsætter tilslutning fra mindst 3/4 af repræsentantskabets medlemmer.</p> <p>Optagelse af nye brancher i afdelingen forudsætter ligeledes tilslutning fra mindst 3/4 af repræsentantskabets medlemmer.</p>	<p>Ny paragraf indsættes: Faglige udvalg § 9 Stk. 1 <i>Afdelingens medlemsgrupper opdeles i faggrupper.</i></p> <p><i>Opdelingen tager udgangspunkt i overenskomster.</i></p> <p><i>Repræsentantskabet kan dog beslutte opdeling på faggrupper ud fra andre principper efter fælles indstilling fra den eller de berørte faggrupper og afdelingsledelsen.</i></p> <p>Stk. 2 <i>Den enkelte faggruppe vælger et fagligt udvalg bestående af tre personer.</i></p> <p><i>Valget foretages af og blandt faggruppens tillidsrepræsentanter, som tillige vælger et af udvalgets medlemmer som formand, ved et møde indkaldt af afdelingen.</i></p> <p><i>Et medlem af et fagligt udvalg kan afsættes ved et mistillidsvotum fra et flertal af faggruppens tillidsrepræsentanter.</i></p> <p><i>Repræsentantskabet kan fastlægge særlige regler for sammensætningen af valgmødet for faggrupper med særlige forhold.</i></p> <p>Stk. 3 <i>Valget af fagligt udvalg gælder for to år.</i></p> <p>Stk. 4 <i>Formændene for de faglige udvalg har sæde i repræsentantskabet.</i></p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Klubber § 10 Stk. 1 Under brancherne kan der dannes klubber i henhold til den enkelte branches love.</p>	<p>Stk. 5 <i>De faglige udvalg afholder jævnlige møder indkaldt af afdelingen. Repræsentantskabet fastlægger i forbindelse med afdelingens budgetlægning antallet af ordinære møder i de faglige udvalg.</i></p> <p><i>Et fagligt udvalg kan efter anmodning til repræsentantskabet tildeles ekstraordinære møder.</i></p> <p><i>Et fagligt udvalg kan afholde aktiviteter fastlagt af repræsentantskabet. Sådanne aktiviteter finansieres af afdelingen.</i></p> <p>Stk. 6 <i>Et fagligt udvalg har ret til at være repræsenteret ved møder og forhandlinger, som alene vedrører faggruppen.</i></p> <p><i>Såfremt overenskomstforhandlinger alene vedrører en enkelt faggruppes medlemmer, har det berørte faglige udvalg ret til at være repræsenteret, såfremt afdelingen har ret til deltagelse.</i></p> <p>Stk. 7 <i>Repræsentantskabet har høringspligt i forhold til et fagligt udvalg i sager, som alene vedrører en enkelt faggruppe.</i></p> <p>Stykket erstattes af: Stk. 1 <i>Indenfor afdelingens område kan medlemmerne etablere faglige klubber i form af</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Faggruppeklubber omfattende alle medlemmer af en faggruppe</i> • <i>Kommune- eller amtsklubber omfattende alle medlemmer beskæftiget ved kommunen eller amtet</i> • <i>Arbejdspladsklubber omfattende alle medlemmer beskæftiget på arbejdspladsen eller under en overenskomst på arbejdspladsen</i> <p>Nyt stykke: Stk. 2 <i>Medlemskab af en godkendt faglig klub er obligatorisk.</i></p> <p>Nyt stykke: Stk. 3 <i>Oprettelse af klubber forudsætter tilslutning fra mindst 2/3 af deltagerne på en stiftende klubgeneralforsamling samt efterfølgende godkendelse af afdelingens generalforsamling.</i></p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>Seniorarbejde</p> <p>§ 11</p> <p>Stk. 1 Repræsentantskabet indkalder bestyrelserne for branchernes efterløns- og pensionistklubber til et årligt koordinerende møde.</p> <p>Det koordinerende møde udpeger afdelingens repræsentation i forbundets seniorarbejde.</p> <p>Stk. 2 Det koordinerende møde vælger endvidere for et år ad gangen seniorklubbernes fælles medlem af afdelingens repræsentantskab.</p> <p>Kongres-, sektorårsmøde-, årsmødedeltagelse m.v.</p> <p>§ 12</p> <p>Stk. 1 Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.</p> <p>Stk. 2 Yderligere fastlæggelse af afdelingens og sektorenes regler for deltagelse sker af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet.</p> <p>Overenskomster og lokalaftaler</p> <p>§ 13</p> <p>Stk. 1 Afdelingssektorer, brancher, klubber samt tillids-/sikkerheds-/samarbejdsudvalgs-repræsentanter kan</p>	<p><i>Afdelingens repræsentantskab kan foretage en midlertidig godkendelse af klubbers oprettelse med efterfølgende generalforsamlingsbehandling.</i></p> <p>Nyt stykke: Stk. 4 <i>En klubgeneralforsamling kan fastsætte et særligt klubkontingent.</i></p> <p>Nyt stykke: Stk. 5 <i>Der ydes et af afdelingens generalforsamling fastsat tilskud til arbejdspladsklubbernes virksomhed.</i></p> <p><i>Tilskuddet kan helt eller delvist efter beslutning i arbejdspladsklubben videregives til en faggruppe- eller kommuneklub.</i></p> <p>Ordet <i>brancherne</i> udgår.</p> <p>Ordene <i>og sektorenes</i> udgår.</p> <p>Ordene <i>afdelingssektorer, brancher</i> udgår.</p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>ikke indgå aftaler, der er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.</p> <p>Regnskab § 14 Stk. 1 Ansvar for afdelingens regnskab påhviler repræsentantskabet.</p> <p>Stk. 2 Tegningsretten tilkommer formanden og kassereren i forening. Desuden kan afdelingens repræsentantskab godkende valgte og medarbejdere med prokura.</p> <p>Pantsætning eller salg af fast ejendom kræver repræsentantskabets eller generalforsamlingens samtykke.</p> <p>Stk. 3 Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden udgangen af november måned skal repræsentantskabet godkende et budget for det kommende år.</p> <p>Revision § 15 Stk. 1 Afdelingens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret revisor.</p> <p>Desuden vælger generalforsamlingen 2 medlemmer for 4 år ad gangen til kritisk at gennemgå bilag og regnskaber for afdelingen.</p> <p>Eksklusion § 16 Stk. 1 Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.</p> <p>Stk. 2 Eksklusionen kan ske på en afdelings generalforsamling eller besluttes af forbundets hovedbestyrelse.</p>	<p>Ny paragraf <i>Brancher oprettet før 1. januar 2001, som ikke inden udgangen af juni 2001 har besluttet at opløse sig, opretholder et kollektivt medlemskab af afdelingen i henhold til en særlig samarbejdsaftale indgået mellem afdelingsledelsen og brancheledelsen.</i></p> <p>Ordet <i>kassereren</i> erstattes med <i>den faglige sekretær med økonomiansvar</i>.</p>

Nuværende tekst:	Ændringsforslag:
<p>En eksklusion foretaget af afdelingens generalforsamling skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse.</p> <p>Stk. 3 Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsretigheder.</p> <p>Lovændringer § 17 Stk. 1 Ændringer i gældende love kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.</p> <p>Nedlæggelse eller udmeldelse § 18 Stk. 1 Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges sig med andre organisationer eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.</p> <p>Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p>Stk. 2 Afdelingen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer - ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p> <p>Stk. 3 En branche kan melde sig ud af afdelingen med et års varsel, såfremt en branchegeneralforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt branchens medlemmer - ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p> <p>Ikrafttræden § 19 Stk. 1 Disse love træder i kraft den 13. april 1999.</p>	<p>Stykket udgår.</p> <p>Dato ændres til <i>1. juli 2001</i>.</p>

Forslaget vedtaget med kvalificeret flertal

Bilag 2

Protokollat vedrørende forslag til ændring af FOA 1s love

De på den ordinære generalforsamling 10. april 2001 vedtagne ændringer af FOA 1s love *bortfalder*, såfremt ikke mindst to brancher (Branche 1 samt tidligere Branche 4) senest 30. juni 2001 har besluttet at nedlægge sig selv med henblik på at indgå fuldt ud i den fælles afdeling med løsere tilknyttede brancher.

I så fald vil FOA 1s hidtidige love byggende på medlemskab gennem brancher fortsat være gældende pr. 1. juli 2001.

Forslaget vedtaget

Bilag 3

Protokollat vedrørende kassererposten i FOA 1

Ved den nuværende kasserers afgang, nedlægges posten som kasserer med henblik på etablering af en stilling som bogholder eller tilsvarende i FOA 1.

Fra dette tidspunkt udgår alle bestemmelser om kassererfunktionen af FOA 1s love.

Forslaget vedtaget

Bilag 4

Protokollat vedrørende personvalg

I forbindelse med etableringen af en ny struktur i FOA 1 overføres følgende branchevalgte til valgte poster i afdelingen med virkning fra 1. juli 2001:

Lars Svane, tidligere Branche 4, overføres til en post som faglig sekretær. Posten bringes første gang på ordinært valg ved den ordinære generalforsamling i 2002.

Steen Vadgaard, Branche 1, overføres til en post som faglig sekretær. Posten bringes første gang på ordinært valg ved den ordinære generalforsamling i 2003.

Jesper Hesselholdt, Branche 1, overføres til en post som faglig sekretær med ansvar for økonomien. Posten bringes første gang på ordinært valg ved den ordinære generalforsamling i 2004.

Klaus Gerschhoff, Branche 1, overføres til en post som faglig sekretær. Posten bringes første gang på ordinært valg ved den ordinære generalforsamling i 2005.

Claus Windfeld, tidligere Branche 4, overføres til en post som sekretariatsleder. Posten bringes første gang på ordinært valg ved den ordinære generalforsamling i 2004. I løbet af valgperioden vurderes det, hvorvidt posten som valgt sekretariatsleder skal ændres til en stilling som ansat sekretariatsleder.

Forslaget vedtaget

Bilag 5

Protokollat vedrørende økonomi og kontingent

a) Afdelingsbudget for perioden 1. juli – 31. december 2001

Som grundlag for afdelingens økonomistyring anvendes i andet halvår 2001 det i forbindelse med afdelingens etablering udarbejdede standardbudget.

Standardbudgettet indeholder flere budgetter afhængig af antallet af brancher, som beslutter at nedlægge sig selv for at indgå i afdelingen.

Budgetforslaget er udleveret ved indgangen.

b) Fastsættelse af kontingent pr. 1. juli 2001

Afdelingskontingentet for heltidsforsikrede fastsættes med virkning fra 1. juli 2001 til **191,00 kr.** om måneden.

Kontingentet afløser det hidtidige afdelingskontingent og de hidtidige branchekontingenter.

Det nye kontingent for heltidsforsikrede er beregnet som gennemsnittet af branchekontingentet i henholdsvis Branche 1 (103,50 kr.) og Branche 4 (107,15 kr.) tillagt det hidtidige afdelingskontingent (80,00 kr.) samt tillagt en ny kontingentandel til en bistandsfond (5,00 kr.), og oprundet til hele kroner (0,86 kr.). Medlemmerne af Branche 1 har hidtil udover det nævnte branchekontingent betalt 5,00 kr. om måneden til en tilsvarende bistandsfond.

Repræsentantskabet bemyndiges samtidig til at fastsætte kontingentet for øvrige kontingenttyper. Øvrige kontingenttyper fastsættes som en procentdel af kontingentet for heltidsforsikrede.

c) Fastsættelse af refusion til klubber pr. 1. juli 2001

I henhold til lovenes bestemmelser (lovændringsforslag § 10, nyt stk. 5) fastsættes refusionen til klubber til **15,00 kr.** pr. medlem pr. måned.

Refusionen ydes til såvel arbejdsplads-, faggruppe- og kommuneclubber. Der kan dog kun ydes tilskud til én klub pr. medlem.

Bestemmelsen om, at klubrefusionen ydes til eventuelle arbejdspladsclubber, som helt eller delvist kan videregive refusionen til faggruppe- eller kommuneclubber, har først virkning for faggruppe- eller kommuneclubber, som stiftes efter 1. juli 2001.

Klubrefusionen ydes tillige til seniorclubber.

Forslaget vedtaget

d) Disponering af brancheformuer

I forlængelse af branchernes beslutning om nedlæggelse, overføres den enkelte branches formue til fællesskabet på en sådan måde, at aktiverne ikke blot indgår i afdelingens almindelige drift.

I stedet etableres en række formålsbestemte fonde, hvis midler alene kan anvendes af repræsentantskabet til de nærmere definerede formål.

Uddannelsesfonden

Fondens midler tilvejebringes ved fordeling af branchernes aktiver samt ved repræsentantskabets fremtidige disponering af driftoverskud.

Fondens midler anvendes til

- at iværksætte tilbud om almen uddannelse til medlemmer
- at iværksætte edb-uddannelsestilbud til medlemmer
- at yde støtte til medlemmers deltagelse i studierejser med fagligt indhold i ind- og udland

Tillidsrepræsentantfonden

Fondens midler tilvejebringes ved fordeling af branchernes aktiver samt ved repræsentantskabets fremtidige disponering af driftoverskud.

Fondens midler anvendes til

- at udvikle nye uddannelsestilbud til arbejdspladsrepræsentanter
- at udvikle modeller for tillidsrepræsentanters anvendelse af elektronisk kommunikation m.v.
- at iværksætte projekter om udvikling af tillidsrepræsentantfunktionen

Fonden for ekstraordinære faglige aktiviteter

Fondens midler tilvejebringes ved fordeling af branchernes aktiver samt ved repræsentantskabets fremtidige disponering af driftoverskud.

Fondens midler anvendes til

- tilskud til ekstraordinære faglige aktiviteter på arbejdspladserne

Fanefonden

Fondens midler tilvejebringes ved fordeling af branchernes aktiver samt ved repræsentantskabets fremtidige disponering af driftsoverskud.

Fondens midler anvendes til

- anskaffelse af afdelingsfane og restaurering og opbevaring af branchefaner

Ejendomsfonden

Fondens midler tilvejebringes ved fordeling af branchernes aktiver samt ved repræsentantskabets fremtidige disponering af driftsoverskud.

Fondens midler anvendes til

- forbedringer af afdelingshuset ud over egentlige vedligeholdelsesopgaver

Afdelingens egenkapital

Brancheaktiver, som ikke fordeles mellem fondene, overføres til afdelingens egenkapital (formue).

Forslaget vedtaget og pengene fordeles, når formuerne er overført til Afdeling 1

Bilag 6

Protokollat vedrørende særlige aktivitetsområder

Ved etableringen af afdelingen pr. 1. juli 2001 udbredes en række aktivitetsområder, der hidtil har været varetaget af den enkelte branche, som fælles aktivitetsområder for hele afdelingen:

a) Medlemsaktiviteter

Der etableres en bistandsfond, hvorfra der ydes **begravelseshjælp og tilskud til behandling af forskellige lidelser**. Tilskuddet finansieres gennem en kontingentforhøjelse på 5 kr. om måneden for alle kontingenttyper (kontingentforhøjelsen omfatter ikke medlemmerne af Branche 1, som allerede betaler dette kontingent).

Forslag til love for fonden og oversigt over aktuelle ydelser er vedlagt som **bilag 7**. Forslaget er identisk med de hidtidige bestemmelser i Branche 1s bistandsfond.

Afdelingen formidler en gave til medlemmer ved **arbejdspladsjubilæer**, og der afholdes hvert andet år en jubilarfest for medlemmer med **fagforeningsjubilæum**.

Der ydes tilskud til medlemmers deltagelse i **studierejser** med fagligt formål i ind- og udland. Repræsentantskabet fastlægger nærmere regler for ydelsen af tilskud.

Der ydes tilskud til **ekstraordinære faglige aktiviteter** på arbejdspladserne. Repræsentantskabet fastlægger nærmere regler for ydelsen af tilskud.

Afdelingen afholder forskellige former for **kulturelle arrangementer** for medlemmer - eksempelvis museumsbesøg, teaterforestillinger, filmforevisninger m.v.

Afdelingen afholder **juletræsfest**.

b) Klubaktiviteter

Der indføres tilskud til **medlemskurser** arrangeret af arbejdspladsklubber. Repræsentantskabet fastlægger nærmere regler for ydelsen af tilskud.

Der indføres tilskud til arbejdsplads-, faggruppe- og kommuneklubbers **jubilæer**. Repræsentantskabet fastlægger nærmere regler for ydelsen af tilskud.

c) Aktiviteter for arbejdspladsrepræsentanter

Afdelingen afholder **regelmæssige møder** for tillidsrepræsentanterne.

Afdelingens yder tilskud til deltagelse i **landsmøder/temadage** arrangeret på landsplan. Repræsentantskabet fastlægger nærmere regler for ydelsen af tilskud.

Afdelingen yder **kørselsgodtgørelse** til tillidsrepræsentanter og **diæter** (rejsegodtgørelse) ved arrangementer med overnatning.

Forslaget vedtaget

Bilag 7

Forslag til bistanfsfondens love og aktuelle ydelser

a) Love for bistanfsfond

§ 1.

Medlemskab.

Stk. 1. Medlemskab af fonden er obligatorisk.

§ 2.

Finansiering og formål.

Stk. 1. Fonden finansieres ved særskilt kontingent, der opkræves sammen med øvrigt kontingent.

Stk. 2. Fondens midler kan alene anvendes til de med fonden forbundne formål.

Formål, hvortil fonden yder bistand samt størrelsen heraf fastsættes af generalforsamlingen.

Stk. 3. Repræsentantskabet er bemyndiget til årligt at regulere det særlige kontingent, således at bistandsfondens indtægter modsvarer udgifterne, en sådan regulering skal godkendes på førstkommende ordinære generalforsamling.

Fondens drift skal ikke give overskud.

§ 3.

Udtræden.

Stk. 1. Når medlemskab af FOA 1 ophører, udtræder man samtidig af fondens dækningsområde, dog jvf. § 4 stk. 1.

Udtrådte medlemmer kan alene modtage ydelser fra fonden til udtrædelsestidspunktet og har efter udtræden ikke krav på ydelser i øvrigt.

Indbetalte kontingenter til fonden kan ikke kræves tilbagebetalt.

§ 4.

Pensionerede medlemmer.

Stk. 1. Pensionerede medlemmer, der er medlemmer af FOA 1's klub for pensionister og efterlønsmodtagere, kan forblive medlem af bistandsfondens ved fortsat indbetaling af det særlige kontingent.

b) Bistandsfondens ydelser

Der er følgende ydelser:

Behandlinger

Ved individuel fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut og kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd, samt zoneterapeutisk behandling efter henvisning fra praktiserende læge, ydes et tilskud svarende til halvdelen af medlemmets andel af udgifterne til undersøgelse, røntgen og behandling, efter dokumentation.

Tilskuddet kan dog maksimalt udgøre 1.500 kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Begravelseshjælp

Begravelseshjælp ydes ved et medlems død samt ved ægtefælles/samlevers død og tillige ved egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år med 3.000 kr.

Såfremt dødsfaldet skyldes epidemi, krig, naturkatastrofer eller lignende, kan begravelseshjælpen, såfremt repræsentantskabet finder det nødvendigt, nedsættes eller bortfalde. Repræsentantskabet beslutning herom, skal godkendes på førstkommende generalforsamling.

Kontingent

Kontingentet til bistandsfondens udgør for samtlige kontingenttyper 5,00 kr. pr. måned pr. medlem.

Forslaget vedtaget med kvalificeret flertal

Bilag 8

Forslag til fremtidigt lønniveau for de valgte i afdelingen

Repræsentantskabet nedsatte som led i udarbejdelsen af materialer til medlemsdebatten et lønudvalg med repræsentanter for alle brancher. Lønudvalgets medlemmer er ikke selv aflønnet af afdeling/brancher.

Udvalget består af:

Bjarne Biel, Branche 1

Ole Nielsen, Branche 2

Svend Åge Sørensen, Branche 4

Bent Brock-Larsen, Branche 6

Carl Åge Christensen, Branche 9

Allan Madsen, Branche 70

Udvalget kunne ikke nå til enighed, og fremlægger derfor to forslag:

1. Ensartet lønniveau **trin 47**, til alle. Der aftales personlige ordninger for nuværende valgte, således at der ikke sker forringelser af løn og ansættelsesvilkår.
2. Formand, næstformand, kasserer aflønnes efter **trin 46**.
Faglige sekretærer aflønnes efter **trin 44**.
Der aftales personlige ordninger for nuværende valgte, således at der ikke sker forringelser af løn og ansættelsesvilkår.

Den særlige feriegodtgørelse fastsættes i begge forslag til 1,5%. Pensionsindbetalingen udgør 12%.

Generalforsamlingen godkendte forslag 1

Bilag 9

Forslag til handlingsplan for FOA 1 2001/2002

Indledning

Vision: Afdelingen skal på samme tid videreføre de bedste traditioner fra de tidligere afdelinger og skabe en ny fælles faglig platform og en ny fælles identitet for FOA 1s medlemsgrupper.

Den videre udvikling af FOA 1 skal fastholde det grundlæggende strukturelement, hvor beslutningsretten over egne forhold er tæt på medlemmerne.

FOA 1 og fremtiden

Vision: Afdelingen udvikler arbejdsområder, arbejdsmetoder og struktur i takt med de krav, som udviklingen i omverden stiller de faglige organisationer overfor, med henblik på at skabe en aktiv, moderne fagforening med et stærkt medlemsengagement.

Handling: FOA 1 iværksætter i generalforsamlingsperioden en ny struktur med tværgående sagsbehandling og retter fokus mod at udvikle arbejdsområder og arbejdsmetoder.

Ved indarbejdelsen af en ny struktur lægges der særlig vægt på at tilpasse arbejdsmetoder og beslutningsmetoder til de krav, som fremtidens unge medlemmer vil stille til en faglig organisation.

Medlemsinformation

Vision: Afdelingen prioriterer den generelle og faggrupperettede medlemsinformation og medlemsdialog højt.

Handling: FOA 1 udbygger i generalforsamlingsperioden den fastlagte samlede informationsstrategi.

FOA 1 fortsætter arbejdet med at forbedre og højne såvel layout som læseværdien af medlemsbladet Etteren.

FOA 1 udsender generel medlemsinformation i form af et regelmæssigt nyhedsbrev til tillidsrepræsentanter og øvrige lokale repræsentanter.

FOA 1 afholder både generelle og faggrupperettede medlemsmøder om aktuelle emner.

Medlemsaktiviteter

Vision: Afdelingen afholder arrangementer og tilbyder medlemmerne aktiviteter indenfor et meget bredt spekter med afdelingshuset som et naturligt centrum.

Handling: FOA 1 eksperimenter i generalforsamlingsperioden med forskellige aktivitetstilbud rettet mod såvel valgte lokale repræsentanter som alle medlemmer.

FOA 1 afholder 1. maj-morgenarrangement i afdelingshuset.

FOA 1 afholder årlige orienteringsmøder om efterløn og pensionsforhold.

Offensiv mod udlicitering

Vision:

Afdelingen arbejder på samme tid aktivt med at forebygge beslutninger om at udlicitere offentlige opgaver gennem omstilling af arbejdspladserne i offentligt regi, og opbygger ekspertise, således at afdelingen kan bistå til-lidsrepræsentanter og medlemmer, hvis arbejdspladser bliver berørt af beslutninger om udbud.

Handling:

FOA 1 rejser i samarbejde med de lokale repræsentanter forslag om vedtagelse af en samlet udbudspolitik i alle kommuner og amter indenfor afdelingens område.

FOA 1 iværksætter temamøder/kursusdage for brancher og valgte repræsentanter om omstilling og udbud, herunder arbejdet med egen konkurrenceevne.

Uddannelse

Vision:

Afdelingen arbejder med generelle uddannelsespolitiske spørgsmål og bistår med uddannelsesarbejdet i forhold til medlemsgrupperne.

Handling:

FOA 1 arbejder målrettet med anvendelsen af aftalen om efteruddannelse og kompetenceudvikling på alle arbejdspladser.

FOA 1 vil løbende arrangere møder og udsende relevant skriftlig information til inspiration for det lokale arbejde.

FOA 1 bistår faggrupperne med arbejdet med egen uddannelse.

Lederindsats

Vision:

Afdelingen arbejder aktivt med ledelse og arbejdsledelse og udvikling af lederrollen.

Handling:

FOA 1 bistår ledere og arbejdsledere i forhold til særlige lederproblemstillinger.

FOA 1 bidrager aktivt til udvikling af lederopgaverne på arbejdspladserne.

FOA 1 afholder temadage og kurser målrettet ledere og arbejdsledere.

FOA 1 bidrager til forbundets lederindsats.

Arbejdsmarkedspolitik

Vision:

Afdelingen medvirker til at fastholde en aktiv arbejdsmarkedspolitik med særlig vægt på, at opkvalificere medlemmerne - ledige som beskæftigede - således, at flest mulige fastholdes i ordinær beskæftigelse.

Handling:

FOA 1 understøtter og igangsætter rotationsprojekter, uddannelsesprojekter og lignende i samarbejde med arbejdsgiverne, de lokale repræsentanter og lokalenheden.

FOA 1 vil i den kommende periode især arbejde på 3 områder indenfor rammeaftalen om det sociale kapitel:

- Kvalitet i de offentlige jobtræningspladser
- Fleksjobs på ordentlige vilkår
- Flere aftalebaserede skånejobs

For alle 3 jobtyper skal der indgås ordentlige aftaler for de medlemmer, der

skal arbejde i jobbene samtidig med, at arbejdspladserne skal kunne føle sig trygge ved at indgå aftaler om oprettelse af såkaldt ekstraordinære jobs.

Arbejds miljø

Vision:

Afdelingen skal medvirke til at sikre, at medlemmernes arbejdspladser er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige og gennem information medvirke til, at forebygge fysiske og psykiske arbejdsskader og erhvervsbetingede lidelser opstår.

FOA 1 skal kvalificeret - når skaden er sket - hjælpe og bistå medlemmerne i deres arbejdsskadesag. *FOA 1* vil desuden medvirke i projekter, der kan fastholde arbejdsskadede medlemmers tilknytning til arbejdsmarkedet.

Handling:

FOA 1 følger løbende udviklingen på arbejdsmiljøområdet.

FOA 1 udarbejder i generalforsamlingsperioden en plan for den samlede arbejdsmiljøindsats.

FOA 1 afholder temadage/studiekredse for medlemmer af sikkerhedsorganisationen for at understøtte, informere og uddanne disse.

FOA 1 bistår medlemmerne med sagsbehandling i forbindelse med arbejdsskader/erhvervsbetingede lidelser, eventuelt gennem civilt søgsmål mod arbejdsgivere.

FOA 1 bistår de valgte repræsentanter med iværksættelse og konkretisering af de arbejdspladsvurderinger (APV), der skal gennemføres på alle arbejdspladser i landet.

FOA 1 bistår lokale repræsentanter i forbindelse med sikkerheds- og arbejdsmiljøvinkler på et eventuelt fremtidigt lokalt aftalt medindflydelses- og medbestemmelsessystem.

FOA 1 vil konsekvent følge op på arbejdsskader og ulykker, der skyldes arbejdspladser med problemer i sikkerhedsarbejdet, herunder eventuelt skride til anmeldelser overfor Arbejdsskadestyrelsen, Arbejdstilsyn og Politiet.

FOA 1 vil deltage i projekter, der sigter på, at skadede medlemmer fastholdes på arbejdspladsen.

Sociale forhold

Vision:

Afdelingen arbejder for, at ingen medlemmer skal være tvunget til at forlade det ordinære arbejdsmarked uden at der er et rimeligt alternativ - jobmæssigt eller økonomisk.

Handling:

FOA 1 følger ændringerne i den sociale lovgivning nøje og informerer løbende brancher og lokale repræsentanter om væsentlige ændringer.

FOA 1 bistår medlemmer i forbindelse med det offentlige sagsbehandling i sociale sager, sygedagpengesager og i forbindelse med førtidspensionsager.

FOA 1 vil i generalforsamlingsperioden opprioritere arbejdet med at indgå såkaldt socialt partnerskab med kommunerne for at sikre fastholdelse af sygemeldte medlemmer på arbejdsmarkedet.

Seniorarbejde

Vision:

Afdelingens vision for seniorarbejdet er at være med til at sikre efterlønsmodtagere og pensionister et godt liv, såvel socialt som økonomisk, efter mange år på arbejdsmarkedet.

Handling:

FOA 1 serviserer de enkelte seniorklubber og *FOA 1*s Samarbejdende Seni-

orklubber.

FOA 1 inddrager seniorklubbernes ekspertise ved behandlingen af seniorpolitiske spørgsmål i FOA 1s repræsentantskab og forbundets hovedbestyrelse.

FOA 1s daglige ledelse udpeger en fast kontaktperson til seniorklubberne og De Samarbejdende Seniorklubber.

FOA 1 afholder det i lovene fastsatte årlige koordinerende møde for seniorklubbernes bestyrelser.

Samarbejdet med andre faglige organisationer

Vision:

Afdelingen deltager aktivt i koordineringen af FOA-afdelingernes virksomhed i det Storkøbenhavnske område og i samarbejdet med andre faglige organisationer

Handling:

FOA 1 deltager aktivt i FOA-samarbejdet i Storkøbenhavn på alle niveauer.

FOA 1 tilstræber et handlingsrettet samarbejde mellem afdelingerne.

FOA 1 arbejder for, at der etableres lokalt samarbejde mellem FOA-grupperne på institutionsbasis eller på kommuneniveau.

FOA 1 arbejder for, at der etableres et lokalt samarbejde på tværs af fagforeninger og hovedorganisationer.

FOA 1 tilstræber et samarbejde, der sigter på optimal udnyttelse af ressourcerne og maksimalt udbytte af fælles indsats.

Grunduddannelse for arbejdspladsrepræsentanter

Vision:

Afdelingen tilrettelægger den lokale grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, således at uddannelsen fremstår som et attraktivt tilbud både til alle nyvalgte lokale repræsentanter og til tillidsrepræsentanter med længere erfaring.

Grunduddannelsen skal medvirke til at styrke og inspirere alle tillidsvalgte.

Handling:

FOA 1 arbejder løbende med justering af grunduddannelsen. Grunduddannelsen afstemmes og tilrettelægges efter de aktuelle behov.

FOA 1 tilrettelægger indholdet i den grundlæggende tillidsrepræsentantuddannelse så målrettet mod den enkelte gruppe af valgte repræsentanter og så målrettet mod det enkelte arbejdsgiverområde som muligt.

FOA 1 etablerer uddannelsessamtaler for nyvalgte lokale tillidsrepræsentanter.

FOA 1 fortsætter udbygningen af grunduddannelsen med valgfrie overbygningsmoduler.

Det blev besluttet, at handlingsplan bliver et arbejdsblad for repræsentantskabet

Dirigent

Dirigent

Referent