

## Indkomne forslag

### 1. Indkommet forslag fra medlem

#### A. Jeg vil gerne stille forslag om at søge tilskud til massage

Hilsen Niels Andersen, Brønshøj skole

Repræsentantskabet kan ikke støtte forslaget.

### 2. Indkomne forslag fra repræsentantskabet

#### A. Forslag vedrørende kontingent

Kontingentet reguleres fra 1/1 2022 med pris- og lønudviklingen i Danmark på 1,16 % svarende til kr. 3,- for et fuldtidskontingent, og kr. 2,- for et deltids- og efterlønskontingent.

Kontingentet reguleres forholdsvist (80%) med lønudviklingen i kommuner i perioden 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.

Kontingentet reguleres forholdsvist (20%) med prisudviklingen (forbrugerprisindeks i alt) i perioden juni 2020 til juni 2021.

Den forholdsvise fordeling på løn/priser skyldes, at FOA 1s budget for ca. 80% vedkommende består af lønudgifter og for ca. 20% består af varer/tjenesteydelser.

Begrundelse:

Såvel medlemmernes som de valgte og ansatte i FOA 1s lønninger reguleres årligt i henhold til overenskomsterne. Samtidig reguleres priser på varer og tjenesteydelser løbende.

Hvis FOA 1 ikke løbende regulerer kontingentet modsvarende pris- og lønudviklingen, vil der jævnlige opstå større huller i budgettet, og større kontingenthop må foretages.

Af disse årsager besluttede generalforsamlingen i 2019, at kontingentet fremover skulle reguleres som anført.

#### B. Forslag vedrørende lønninger til de valgte i FOA 1

Repræsentantskabet indstiller følgende forslag vedrørende OK 21 for de valgte i FOA 1:

Provenuet ved OK 21er fastlagt til: 0,605 % (organisationspulje, ligelønspulje & rekrutteringspulje), og det indstilles, at de enkelte valgte kan vælge mellem frit valgs løn, yderligere særlig feriegodtgørelse eller yderligere pension. Træder i kraft 1/4 2022.