

Generalforsamling i FOA 1

Valby den 22. november 2018

Referat af generalforsamlingen

Til stede: 57 stemmeberettigede

Referent: Claus Windfeld

Ad. 1. Valg af dirigent

Reiner Burgwald blev valgt som dirigent.

Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet – i kalender 2018 kommet i slutningen af 2017 og i Etteren nr. 4

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten konkluderede, at vi ikke behøver et stemmeudvalg.

Hvis der bliver valg, hvor der er behov for et stemmeudvalg, så bliver punktet taget op igen.

Generalforsamlingen indvilligede i dette.

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Der henvises til den skriftlige beretning i Etteren fra november 2018.11.22

Mundtlig beretning:

Ken Petersson fremlagde beretningen på en ny måde.

- Nytårskur med Mikkel Carlsen, som tryllede. Han har været her 2 år i træk, så han kommer ikke næste gang, som er 3. januar kl. 16.30 – underholdningen vil være en overraskelse og deltagerne har aldrig hørt noget lignende.

- Region Hovedstaden – samarbejde mellem alle organisation i FOS. Alle trækker på samme hammel – fra overlæger til piccoliner. Udsprunget af samarbejdet under konflikten.
- Studiekreds – studiekreds om working poor med oplæg af Jacob Lykke, 3F Transport Esbjerg, som er meget vidende om specielt det tyske arbejdsmarked, Riina Ronja Kari om det europæiske arbejdsmarked, Søren Zeuth og Peter Rasmussen et road-show på det europæiske arbejdsmarked. Det er dem, der kommer i aften. Fulgtes op af en vellykket studietur, hvor vi opdagede, at arbejdsmarkedet er noget anderledes syd for grænsen.
- Konflikt 2018 – arbejdsgivere varslede en storkonflikt, hvor de i praksis ville nedlægge Danmark. Lang tid i Forligsinstitutionen.

Godt resultat med højere lønstigninger end forventet, bevarelse af reguleringsordningen (uden privatlønsværnet)

- GDPR – beskyttelse af vores data. Har også gjort livet surt for medarbejdere, som arbejder med arkiver i dagligdagen. En stor omvæltning i den måde vi arbejder på
- Folkemødet 2018 – FOA 1 var igen med til Folkemødet – hyggeligt og der er rigtig mange mennesker til stede. Hvis man er politisk interesseret, så er det stedet at være. Forbundet har lejet Sandvig Camping, så der er mulighed for at deltage
- Stemme procent til OK – vinderen ville vinde penge. Selv om vi ikke vandt, så blev der afholdt et sommerarrangement med grillpølser og fadøl. Vi er nok nået dertil, at det fremover bør være en tradition.
- Overvejelser om salg af huset, som vi har haft siden 1995. Vil svare sig at sælge, da boligkvadratmeter i København er steget meget. Det er muligt at sælge til en høj pris og tanken er, at det skal være boliger, som også FOA 1s medlemmer vil have råd til at bo i (Sælges sammen med KLS). Ejendomsmægleren vurderer, at den koster 30 mil. Men vi har ekstra jord, så bebyggelsesgraden kan være højere end den nuværende. Grunden kan vise sig at være 5 – 10 mil. kroner værd.
- Farvel til forbundsformand Dennis Kristensen og tidligere afdelingsformand i FOA 1 på grund af, at han nåede folkepensionsalderen. Afløst af Mona Striib –førstekvindelig formand i FOA
- Nye ansigter i FOA 1 –
Loa Tejmors
Jeppe Langballe
Lars Lund
- Allan Olsen holder op efter 28 år i fagbevægelsen. Der er afskedsreception om en uge – den 29. november kl. 16 – 18.
- Telefonåbningstider er ændret, så vi nu har åbent 8.30 – 16.00 dog 8.30 – 15.00 om fredagen. (Det var 8.30 – 14.00 først, men nu har vi lige så meget åben som forbundshuset). Det er derfor kun få, der ringer forgæves længere.
- Alka-aktierne blev solgt af organisationerne – herunder FOA. Handlen er nu gået igennem. Interessant for FOA 1, da vi havde aktier i Alka – købt for 1500 kr og solgt til 143.840 kr.
- Ny hovedorganisation godkendt
- Faglige sager
 - Tåstrup svømmehal blev lukket og arbejdsmiljøet blev bragt i orden –

- De bemandede toiletter var bebudet lukket som en del af budgetforliget i Teknik og Miljøforvaltningen. Stor bevågenhed og mange underskrifter og forslaget faldt
- Ny studiekreds om EU – næste møde på tirsdag den 27. november kl. 17.00. Første møde er afholdt og det var spændende. Der følges op med et par ekstra arrangementer, som bliver annonceret i Etteren.
- Lejlighed i Malaga - købt af Intereseforeningen (Tjenestemændenes Forsikring) – medlemmerne kan disponere over en del af midlerne, så der er købt lejlighed i Malaga – 3 soveværelser og en stor stue. Arbejdet med at fylde op med møbler, internet mm, så vi håber at kunne udleje til sommer. Det er den første bolig, som FOA 1 køber, men vi håber på flere. Det er medlemmer, der både er medlem af Tjenestemændenes Forsikring og FOA 1.

Spørgsmål/kommentarer:

- Uffe Koch: Om boliger, som bygges både på Nordhavn og Amager. Vi behøver ikke at få bebygget vore grund i FOA 1. Opfordring til at lade være med at sælge.
- Lars Lund: Working poor – hvor Danmark og fagbevægelsen står med store problemer. Jobmulighederne/arbejdspladserne kan give problemer med at blive organiseret og vi skal tænke i, hvordan vi kan hjælpe de arbejdere, som kommer udefra og skal arbejde her.
- H.C. Bang: Faggruppen af biblioteksbetjente er ikke nævnt i hverken beretning eller kalender.
- Claus Windfeld: Gruppen fremgå af listen over udsendelse til repræsentantskabet – kalenderen har en lang produktionstid, så det kan være forklaringen på, at gruppen ikke er ændret – hvorfor gruppen ikke er nævnt i Etteren kan der ikke gives et svar på lige nu.
- Ken Petersson til Uffe Koch – afvejning af fordele og ulemper ved evt. salg. Både repræsentantskabet og generalforsamlingen vil have indflydelse på et evt. salg Til Lars Lund – vi har en del af problemet med working poor især på badeområdet med mange vikarer (= 0-kontrakter).
- Bo Sandholt Paulsen – holdning til, at fagbevægelsen skulle sælge ALKA. Det holder ikke at sælge ALKA. Fagbevægelsen skal have politiske holdninger. Organisering af medlemmer.
- Henrik Hast – hvordan går det med portøruddannelsen – vi skal i gang med den.
- Steen Vadgaard – Vi skal diskutere holdninger om salget af ALKA. Der er andre alternativer til ALKA, som de enkelte forbund har etableret – ligesom FOA 1.
- Ken Petersson: Det var lidt ligegyldigt, hvad FOA mener. Der var allerede taget stilling til salget i andre forbund med aktiemajoritet. ALKA er blevet en god forretning, men sådan har det ikke altid været. Valen holdning blandt portører om uddannelsen – opgaverne bliver kedeligere og derfor er der ikke så positiv indstilling til uddannelsen – men tal med det faglige udvalg – Dennis Vagtborg Christensen
- Klaus Gerschanoff – organisationsgrad – vi kan stadig blive bedre og der er stadig områder, hvor nye medarbejdere ikke bliver spurgt automatisk og derfor ikke bliver organiseret
- Ken Petersson – der er områder, hvor i aldrig får fuld organisering, da det er fællesoverenskomster – af de mange nye medlemmer fra konflikten er kun 10 % forsvundet igen
- Kim Fleron – om AMR – har tidligere diskuteret møder på lige fod med TR-møderne. Er der initiativer i gang
- Jens Anker Clausen – ked af at høre, at der er TR, som mener, at organisering ikke rigtig er deres opgave. Det er en opgave, som også skal varetages af deres organiserede kolleger

- Henrik Fosdam – kamp for, at alle AMR skal være organiseret i den overenskomstbærende organisation
- Ken Petersson – AMR-året 2019 – udråbt af LO og senere af FTF-grupperne. FOA 1 er med i de tiltag, der vil komme. Intet krav om faglig organisering på grund af lovgivningen på området. Vi får ikke lige trumfet det krav igennem – man kan vælge en AMR, som er organiseret og det bør man gøre.
- Henrik Fosdam – det kan være svært at etablere netværk, når AMR ikke er organiseret
- H. C. Bang – Københavns Kommunes ejendomme??
- Klaus Gerschanoff – AMR-året starter med arrangement den 8. januar, men vi ved ikke, hvad temaet bliver for arrangementet. Håber, at AMR-året vil betyde fokus på den enkelte AMR
- Claus Windfeld – Der er 3 sager om ejendomsdrift i København
 - Ejendomsdrift og Service i KFF
 - Flytning af ejendomsdrift fra SOF til Keid
 - Flytning af stillinger fra skolerne til gårdmandskorpset i BUF

Beretning enstemmigt godkendt

Ad. 4. Årsregnskab

Jesper Hesselholdt fremlagde regnskabet, der har ligget på hjemmesiden siden 8. november 2018

- Ledelsesberetning – om arbejdet med regnskab – overskud på 133.870 kr – kun ca 1 % af omsætningen
- Formue på 7,4 mil. inkl. fonde mm
- Resultatopgørelse viser overskuddet og sammenligningstal fra året før
 - Kontingenter 127.000 lavere end 2016
 - Lønninger 128.000 kr højere end 2016
 - Uddannelsesaktiviteter lavere pga. højere AKUT-refusion
 - Ekstraordinære poster – fald i disse
 - Skat – tilbagebetaling i 2016, som vi ikke har fået i 2017
- Balancer
 - Egenkapital overskud 4,9 mil. og fonde på 2,5 mil.
- Regnskabet underskrevet af bilagskontrollanter, ekstern revisor og repræsentantskab
- Intet forslag om kontingentstigning på trods af budgetteret underskud (lille underskud)

Regnskabet blev enstemmigt godkendt

Ad. 5. Fremtidige aktiviteter

Steen Vadgaard fremlagde forslag til fokuspunkter i det kommende generalforsamlings-år

På FOA 1s generalforsamlinger bliver der altid valgt fokuspunkter, som afdelingen skal arbejde mere intenst med frem til næste generalforsamling.

I år foreslår Repræsentantskabet, at årets udvalgte område skal være MED og MED-repræsentanter.

Forslag omkring MED og MED-repræsentanter

På det årlige repræsentantskabs-seminar drøftede Repræsentantskabet, hvilke indsatsområder de syntes fagforeningen skal have et særligt fokus på. Altså hvilke punkter, der skal fokuseres mere intenst på - ud over det almindelige faglige rugbrødsarbejde, som løbende udføres.

Repræsentantskabet foreslår derfor generalforsamlingen, at FOA 1 gør en ekstra indsats for de medlemmer, som sidder i medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg, de såkaldte MED-udvalg.

Hvorfor er det her fokuspunkt?

Når Repræsentantskabet foreslår dette fokuspunkt, så skyldes det, at en del MED-udvalgsmedlemmer oplever, at de ikke har indflydelse i MED-udvalget - eller i bedste fald kun en smule. De føler, at de har rigtig svært ved at påvirke ledelsen.

Samtidig har vi undersøgelser, der viser, at en stor del af vores "menige" medlemmer gerne vil inddrages mere i forholdene på arbejdspladsen.

Indsatsen vil være fokuseret omkring:

- tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder, og
- hjælp til MED-repræsentanterne, så de kan styrke deres relationer til baglandet

Vores aktiviteter skal supplere den uddannelse, som MED-repræsentanterne allerede bliver tilbudt.

- Henrik Hast – omkring MED-udvalgene – sagerne bliver ofte lagt ud i styregrupper, hvor det kan være svært for medarbejderne (her: Portører) at holde sig ajourført. Andre grupper (her: Sygeplejerskerne) er ikke særlig nervøse blot de får en plads i styregrupperne. Derfor rigtig godt at tage fat i problemstillingen, men der skal også tages fat i den ny hovedorganisation. Mangler opbakning fra andre grupper, selv på områder som ikke har noget med andre grupper at gøre.
- Kim Fleron – udsættes for, at punkterne udelukkende er orienteringspunkter – er aftalt andet steds.
- Niels Mortensen – Diskussion af de gamle fokuspunktet – de forsvinder ikke, selv om vi får nye. Ellers et rigtig godt forslag.
- Ken Petersson – hvad står MED for – Før MED-indflydelse nu nærmest at betragte som MED-gørlig. Vil skal holde fokus, når ledelsen går for hurtigt frem – derfor forslaget
- Martin Lund – Kæmpe problem i MED er samarbejdet på B-siden. Det er nemt for ledelsen at splitte os f.eks. 2020-planen, hvor DSR løb fra aftalen. Det er ikke altid reglen, at selv om man har aftalt en

enighed, så brydes aftalen. Kan også godt følge Henrik Hast i, at blot man får en plads i følgegruppen, så er den god nok.

- Jens Anker Clausen – også min oplevelse, at samarbejdet på B-siden ikke fungerer, da faglige særinteresser hyttes. Er det korrekt, at de gamle opdelinger mellem FTF og LO stadig fastholdes.
- Steen Vadgaard – splittelsen har ikke noget at gøre med selve rammeaftalen – kræver en større forståelse af samarbejdet fra samarbejdspartners side. Der er dele af rammeaftalen, der betyder, at arbejdsgiver ikke blot kan orientere, men der er krav på MED-indflydelse.
- Niels Mortensen – ked af at høre, at der er splittelse på B-siden. Godt samarbejde i Børne og Ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune – fungerer rigtig godt.
- Ken Petersson – arbejde med enigheden på B-siden – helt oplagt at arbejde med dette som en del af fokuspunkterne. Det er korrekt, at de gamle fordelinger i LO/FTF beholdes.

Fokuspunktet er enstemmigt vedtaget

Ad. 6. Indkomne forslag

Ken Petersson fremlagde forslagene fra Repræsentantskabet

Bistandsfonden:

Repræsentantskabet foreslår, at Bistandsfonden fremover også giver tilskud til fodterapi udført af en statsautoriseret fodterapeut. Generalforsamlingen må på et senere tidspunkt beslutte en stigning i kontingentet, hvis det viser sig, at økonomien ikke kan holde til den nye beslutning.

Enstemmigt vedtaget

Løn til de generalforsamlingsvalgte:

Repræsentantskabet foreslår, at lønnen til de generalforsamlingsvalgte reguleres pr.1. april 2019 med de 0.35 %, som I OK 2018 er afsat til organisationsforhandlinger. Den enkelte generalforsamlingsvalgte kan vælge mellem forhøjelse af pension, forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse eller forhøjelse af fritvalgs-lønnen.

Enstemmigt vedtaget

Godkendelse af ny klub for portørerne i CEJ (Center for ejendomme i Region Hovedstaden):

Portørerne i CEJ har holdt stiftende generalforsamling og anmoder Generalforsamlingen om at godkende klubben.

Portørerne i CEJ er udskilt fra de enkelte hospitaler og institutioner i Regionen og er samlet i en ejendomsenhed. Portørerne har en del udfordringer, og det er derfor en god idé, at de får oprettet en klub.

Klubben opfylder FOA 1s krav

Klubben har godkendt love, som opfylder FOA 1s krav, og de har valgt en bestyrelse.


Ved oprettelsen har formand Benny Gerhardt tillæggivet, at klubtilskud til arbejdspladsklubben for portører under CEJ på Herlev Hospital til kan gå til den nye klub. Dermed modtager den gamle klub ikke længere tilskud.

Enstemmigt vedtaget

Ad. 7. På valg er


- Fanebærer Lars Skov – genvalgt

Dirigent



Reiner Burgwald

Referent



Claus Windfeld

