

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

På de næste sider kan du læse om de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Vi supplerer selvfølgelig med en mundtlig beretning på generalforsamlingen.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med de offentlige overenskomstfornyelser, der kom i hus efter en spændende forhandlingsproces. Sammenholdet og medlemmernes involvering var helt fantastisk og har en stor del af æren for resultatet.

Derudover har vi haft fokus på det prekære arbejdsmarked og de arbejdende fattige, der desværre er tættere på, end man skulle tro. Vi havde en lang debatrække om på emnet, der sluttede af med en informationsrig studietur til Berlin.

Politisk påvirkning af vores arbejdsgivere har også fyldt en del i denne generalforsamlingsperiode. Der har været gode tilbagemeldinger, og det er et område, der er ved at blive indarbejdet som en fast del af det daglige fagforeningsarbejde.

Hvis du vil høre mere om dette og andet vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til vores generalforsamling.

Ken Petersson

Formand, FOA 1

Indkaldelse til Generalforsamling

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 22. november 2018 kl. 17.00.

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Fanebærer Lars Skov

Faglig sekretær Lars Lund, som blev valgt tidligere på året ved en ekstraordinær generalforsamling for ledere, ville "normalt" være på valg i år, men er først på valg i 2022.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 1. november 2018.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, og årsregnskab er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 8. november 2018.

På www.foa1.dk kan du også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Mulighed for at stemme

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- torsdag den 15/11 kl. 8.30-16.00
- fredag den 16/11 kl. 8.30 – 15.00
- mandag den 19/11 kl. 8.30 – 16.00

Repræsentantskabet beretning 2018

- tirsdag den 20/11 kl. 8.30 – 16.00
- onsdag den 21/11 kl.8.30-16.00

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen

Bistandsfonden

Repræsentantskabet foreslår, at Bistandsfonden fremover også giver tilskud til fodterapi udført af en statsautoriseret fodterapeut. Generalforsamlingen må på et senere tidspunkt beslutte en stigning i kontingentet, hvis det viser sig, at økonomien ikke kan holde til den nye beslutning.

Løn til de generalforsamlingsvalgte

Repræsentantskabet foreslår, at lønnen til de generalforsamlingsvalgte reguleres pr. 1/4 2019 med de 0,35 %, som i OK 18 er afsat til organisationsforhandlinger. Den enkelte generalforsamlingsvalgte kan vælge mellem forhøjelse af pension, forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse eller forhøjelse af frit valgs løn.

Forslag til fokuspunkter i det kommende generalforsamlings-år

MED og MED-repræsentanter

På det årlige repræsentantskabs-seminar drøftede Repræsentantskabet, hvilke indsatsområder de syntes, fagforeningen skal have særligt fokus på.

Repræsentantskabet foreslår generalforsamlingen, at FOA 1 gør en ekstra indsats for de medlemmer, som sidder i medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg, de såkaldte MED-udvalg.

Hvorfor det her fokuspunkt?

Når Repræsentantskabet foreslår dette fokuspunkt, så skyldes det, at en del MED-udvalgsmedlemmer oplever, at de ikke har indflydelse i MED-udvalget - eller i bedste fald kun en smule. De føler, at de har rigtig svært ved at påvirke ledelsen.

Samtidig har vi undersøgelser, der viser, at en stor del af vores "menige" medlemmer gerne vil inddrages mere i forholdene på arbejdspladsen.

Indsatsen vil være fokuseret omkring:

- tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder, og

Repræsentantskabet beretning 2018

- hjælp til MED-repræsentanterne, så de kan styrke deres relationer til baglandet

Vores aktiviteter skal supplere den uddannelse, som MED-repræsentanterne allerede bliver tilbudt.

Repræsentantskabet 2018

Fornavn	Efternavn	Faggruppe	Arbejdsgiver
Bjarne Flemming	Ipsen	FOA Trafikservice	Movia Trafikselskabet
Carsten	Heering	FOA Sport (Bade- og Idrætsassistenter)	Københavns Kommune
Claus	Windfeld	FOA Teknik og Service (Skoler)	Ingen arbejdsgiver
Dennis Vagtborg	Christensen	Portører	Region Hovedstaden
Erik Per	Jørgensen	Håndværkere	Region Hovedstaden
Flemming	Bertelsen	FOA Teknisk Ledelse	Brøndby Kommune
Flemming Erik	Dam	FOA RBR Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Frank Damm	Nør	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Hans-Erik Steen Bach	Dønvig	FOA Teknik og Service (Skoler)	Københavns Kommune
Helle Torngaard	Rasmussen	Tilsynsførende assistenter	Gladsaxe Kommune
Henning Wolffbrandt	Hansen	Specialarbejdere	Københavns Kommune
Henrik Solberg	Mathiesen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Henrik Wolsing	Jensen	FOA Teknisk Ledelse	Ishøj Kommune
Jens	Jensen	FOA Teknik og Service (Skoler)	Ingen arbejdsgiver
Jesper	Hesselholdt	Portører	Ingen arbejdsgiver
Kaj	Duvander	Portører	Region Hovedstaden
Kaja Kjær	Kamp	Ledere og Mellemledere (Tidl. Hjemmehjælpsledere)	Gladsaxe Kommune
Ken Patrick	Petersson	Portører	Ingen arbejdsgiver
Klaus Halle	Gerschhoff	Specialarbejdere	Ingen arbejdsgiver

Repræsentantskabet beretning 2018

Knud Ove Kofod	Sørensen	FOA RBR Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Lars Agerbo	Brix	FOA Ambulance	Region Hovedstaden
Lars Anders	Lund	Ledende servicepersonale	Ingen arbejdsgiver
Lars Berchen	Bjerg	Miljøkontrollører	Københavns Kommune
Marianne	Luckow	Rengøring	Københavns Kommune
Marianne	Rasmussen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Martin	Lund	Portører	Region Hovedstaden
Martin Bjerg	Nielsen	FOA Parkering	Københavns Kommune
Niels Roland	Mortensen	FOA Teknisk Ledelse	Københavns Kommune
Ole Allan Castor	Olsen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Foa 1
Ove	Thuesen	FOA Brand og Redning	Hovedstadens Beredskab I/S
Robert	Jensen	Ledende servicepersonale	Region Hovedstaden
Steen	Vadgaard	Specialarbejdere	Ingen arbejdsgiver
Thomas	Brücker	FOA Brand og Redning	Hovedstadens Beredskab I/S
Tom Daniel	Lindberg	FOA Sport (Bade- og Idrætsassistenter)	Københavns Kommune

Repræsentantskabets møder er åbne

Repræsentantskabsmøderne i FOA 1 er åbne – det vil sige, at du er mere end velkommen. Du skal bare kontakte os i forvejen.

Som medlem af FOA 1 har du mange muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen, fx ved at komme og overvære møderne i repræsentantskabet - fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen. Her drøftes stort og småt om fagforeningens mange opgaver. Du kan finde møderne og læse mere på foa1.dk.

De ordinære møder starter kl. 9.00 og slutter kl. 16.00. Det ekstraordinære møde starter kl. 12.00

De valgte og ansatte i FOA 1

Fagligt valgte:

Ken Petersson	Formand - overordnede, koordinerende funktioner, personaleleder
Steen Vadgaard	Næstformand - udlicitering, forhandlinger, uddannelse
Jesper Hesselholdt	Faglig sekretær - økonomiansvarlig
Claus Windfeld	Faglig sekretær - administration, forhandlinger
Allan Olsen - afgår i november	Faglig sekretær - forhandlinger for ledere, ledersparring
Lars Lund	Faglig sekretær - forhandlinger for ledere, ledersparring
Klaus Gerschanoff	Faglig sekretær - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Ansatte:

Marlene Lassen	Jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Eva Bo Christensen	Jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Jeppe M. Langballe	Jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Ellen Stærk	Socialrådgiver – arbejdsskader, sociale sager
Mette Lykke Olsen	Konsulent for tillidsrepræsentanter og ledere
Hanne-Mari Padilla Kirkeby	Kommunikationskonsulent, organisering, kommunikation
Loa Tejmers	Administrativ medarbejder, kursusadministration og anden administration.

Serviceteam, fælles med KLS, PMF/Kbh. Syd og a-kassen:

Zemin Epse Zohore Fian	Servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Mihane Berber	Servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Dennis Møller Pedersen	Teknisk servicemedarbejder

Tillidsrepræsentanterne er ryggraden i fagforeningen

Udviklingen i FOA 1 er helt afhængig af, at afdelingen har så mange engagerede tillidsfolk. De er nemlig byggestenen i fagforeningens virke. De fungerer som bindeled mellem det enkelte medlem og fagforeningen og løser mange af de problemer, der er i dagligdagen på arbejdspladsen. Helt uden at afdelingen involveres.

Det er ambitionen hele tiden at få nye tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, når en gammel går af, og at få tillidsfolk på områder, som ikke har været dækket igennem længere tid. Og heldigvis er organisationsprocenten på området høj.

Alle tillidsrepræsentanter får en grundig uddannelse i FOA 1, og der er løbende TR-samtaler, hvor den enkelte tillidsmand kan drøfte ønsker om videre uddannelse etc. FOA 1 holder også jævnligt stormøder for afdelingens tillidsrepræsentanter. TR-møderne giver mulighed for at få ny information og for at udveksle erfaringer med kolleger og fagfæller, så det er bl.a. her, brændstoffet til arbejdet som TR skal hentes. Det er også her, man kan afstemme forventningerne til samarbejdet mellem afdeling og arbejdsplads.

Vi ved godt, at en tillidsrepræsentant ikke har mange huller i kalenderen, så det kan være svært at afsætte tid til møderne. Men dialogen mellem afdelingens tillidsfolk er en hoved-nerve i fagforeningens arbejde og bør derfor prioriteres højt.

Fokuspunkter 2017-2018

På generalforsamlingen i 2017 blev det besluttet, at vi i den kommende periode skulle arbejde med velfærdsspørgsmålet og "Den gode FOA-afdeling" - ud over alt det sædvanlige fagforeningsarbejde.

Den gode FOA-afdeling

"Den gode FOA-afdeling" har vi arbejdet med et par år. Dels i forhold til egentlig tilgængelighed for medlemmerne, og dels det organisatoriske i forhold til udvikling af samarbejde mellem tillidsvalgte og fagforeningen.

I indeværende periode har repræsentantskabet besluttet yderligere at udvide kontor- og telefontiden, så FOA 1 er nu den mest tilgængelige afdeling i landet.

Senere på året skal et repræsentantskabsseminar konkludere endeligt på de mange tanker vedrørende fagforeningens struktur.

Velfærd

FOA 1 har bakket op og deltaget i arrangementer i initiativet "Danmark for Velfærd".

FOA 1 har også været medstifter og medindkalder på aktiviteter omkring "Velfærdsalliancen" i Storkøbenhavn. Begge initiativers formål er at skabe debat, men også at sikre og udbygge velfærden og modvirke nedskæringer og yderligere ulighed.

Afdelingen har desuden gennemført en debat række for medlemmerne om udviklingen på det europæiske arbejdsmarked, hvor begrebet "working poor" er opstået. De 3 debataftener blev afsluttet med studietur til Tyskland.

Velfærdsdebatten blev også en del af OK 2018.

Medlemsarrangementer i det foregående generalforsamlings-år

Jul på Frilandsmuseet

Lørdag den 2. december 2017 inviterede FOA 1 på guidet rundvisning på frilandsmuseet. Vi udforskede julens historie og de gamle danske traditioner. Det var en dag der bød på ægte julestemning og hygge.

Juletræsfest

Den 10. december 2017 blev den traditionelle juletræsfest holdt. Der var julemand og dans om juletræet, æbleskiver, sodavand, godteposer og gaver til børnene. Danse- og lattermusklerne blev rørt, og alle gik derfra i godt humør.

Nytårskur

Nytårskuren var det første arrangement i 2018. Underetagen i FOA 1 var pyntet op efter alle fe-gudmødres drøm, og der blev serveret perlende bobler og kransekage. Underholdningen blev leveret af Mikkel Karlsen, der leverede et spektakulært psykologisk underholdningsshow.

Det usikre arbejdsmarked – hør om Tyskland

I foråret kørte FOA 1 tema om "Det usikre arbejdsmarked – og fattigdom i Danmark og EU". I den første debat var det Jakob Lykke, der er formand for 3F Esbjerg og gedigen tysklands-kender, der fortalte om 0-timers kontrakter, deltidsjobs, løndumping, fattigdom og social ulighed blandt almindelige tyskere.

Working poor Road trip – mød europas fattige

Fotograf Søren Zeuth og journalist Peter Rasmussen tog os med på en visuel rejse til et Europa på kanten. Med fotos, video, fortællinger og fakta lagde de op til debat om, hvor Danmark og Europa bevæger sig hen. For 20 år siden skulle de helt til sydamerika for at finde historier – nu behøver de ikke forlade Danmark.

Arbejdsmarkedet med europæiske briller

I april kom Rina Ronja Kari, medlem af EU-parlamentet for Folkebevægelsen mod EU, forbi FOA 1 og fortalte om det europæiske arbejdsmarked. Hun fortalte om en af hendes mærkesager - kampen for at bekæmpe social dumping. Det var en spændende at få indblik i EU-apparatet, og debatten flød lystigt.

Rundvisning på Royal Arena

Maj måned bød på en guidet rundvisning på Royal Arena, hvor vi kom med bag kulisserne på Københavns elegante multiarena. Med sit gennemtænkte design og klassiske nordiske look er arenaen en visuel perle både indvendig som udvendig.

Gratis forpremiere på "Den skyldige"

FOA 1 havde arrangeret en gratis biograftur for alle vores medlemmer og deres ledsagere. Flere af skuespillerne fra den anmelderroste film var tilstede, bl.a. hovedrolleindehaveren Jakob Cedergren, og efter filmen svarede de på spørgsmål fra publikum.

Studietur til Berlin

Som afrunding på forårets tema "Det usikre arbejdsmarked og fattigdom i Danmark", tog vi på studietur til Berlin. Deltagerne var ude og besøge arbejdspladser, fagforeninger, interesseorganisationer og politikere. Der blev også tid til sightseeing og ølsmagning.

Sommerarrangement for FOA 1'ere

Efter et facebook-forslag fra et medlem valgte vi at holde sommerhygge med øl og pølser for alle vores medlemmer og deres ledsager. Der var stort fremmøde og masser af sol og god stemning. Det var et arrangement, der godt kunne godt gå hen og blive en tradition.

OK 2018

Forhandlingerne blev en helt anderledes affære end de forrige år, de var nervepirrende og dramatiske.

Arbejdsgiverne indledte med at påstå, at de ansatte skyldte arbejdsgiverne penge. Det fastholdt de til 11-time. Det gav stor uenighed om, hvordan lønudviklingen skulle være i forhold til de privatansattes resultat. Arbejdsgiverne ville også forringe seniorordningerne.

Fagforeningerne lavede en musketer-ed og stillede krav om reallønsfremgang herunder penge til ligeløn og de lavtlønnede. Lærerne skulle have en arbejdstidsaftale, og de statsansatte skulle have sikret deres frokostpause. For at lægge pres på blev der afsendt strejkevarsler for omkring 10% af medlemmerne.

Arbejdsgiverne svarede igen med at varsle lockout for halvdelen af de offentlige ansatte, og dermed var der risiko for at lægge det offentlige Danmark ned.

Så langt nåede det heldigvis ikke. Som bekendt blev der lavet forlig og næsten alle fagforeningernes krav blev opfyldt - og musketereden viste sit værd. Lærerne aftalte dog et udvalgsarbejde i stedet for en arbejdstidsaftale.

Et nyt element i de ansattes rettigheder er, at faderen nu også får sædvanlig løn i den såkaldte Sorg-orlov i indtil 14 uger efter barnets død. Sorgorlov kan gives, hvis barnet er dødfødt eller dør inden den 32. uge efter fødslen.

Forhandlingsresultatet blev godkendt af medlemmerne med rungende ja.

FOA 1 og LO Hovedstaden

FOA 1 blev i starten af 2018 medlem af den lokale del af LO, nemlig LO Hovedstaden. Det har været sådan, at selvom man er medlem af LO, har det ikke været obligatorisk at være medlem af den lokale organisation af LO. Det valgte generalforsamlingen i 2017, at vi skulle være, hvorfor vi meldte os ind pr. 1. januar 2018. Vi er blevet godt modtaget af LO Hovedstaden, og indgår nu i arbejdet lokalt.

Antallet af udpegninger til råd, arbejdsgrupper, udvalg og bestyrelser er dog kommet noget bag på os. For der har været ganske mange. Vi holder dog fast i, at vi alene bruger arbejdstid der, hvor det gør en forskel for vores medlemmer.

Vi glæder os dog over samarbejdet og erfaringsudvekslingen på de områder, LO Hovedstaden arbejder med, selv om vores deltagelse i foråret, som følge af den spændte overenskomstsituation, har været lidt nedprioriteret.

Medlemsudviklingen

FOA 1 har haft et medlemsfald i perioden 31/12 2016 til 31/12 2017.

Medlemstilbagegangen har været på 21 personer svarende til 0,6 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 7 personer svarende til 5,5 %.

I løbet af 2018 har FOA 1 haft en bemærkelsesværdig medlemsudvikling. Fra 31/12 2017 til 30/4 2018 har vi haft en medlemsfremgang på 56 personer, men i perioden 30/4 – 30/6 har vi igen mistet 48 medlemmer.

Det tyder på, at den truende konflikt omkring overenskomstforhandlingerne har fået nogle til at melde sig ind, men at en del er frafaldet igen, efter at konflikten blev afblæst.

Økonomi

Økonomien i FOA 1 har stabiliseret sig efter flere år med store forbedringsarbejder på ejendommen og salg af halvdelen af huset til KLS.

Det betyder, at resultatet for årsregnskabet 2017, som er det regnskab, som generalforsamlingen den 22/11 2018 skal tage stilling til, udviser et overskud på kr. 133.870,- af en omsætning på i alt kr. 10.215.457.

Det svarer til et overskud 1,31 %, og må nærmest siges at være en nøjagtig målopfyldelse af budgettet.

Der er ikke de store udsving at berette om, men det 17 siders lange årsregnskab lægges på FOA 1s hjemmeside senest den 8/11 2018 jævnfør lovene.

Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den årlige ordinære generalforsamling den 22. november i FOA 1.

Bistandsfonden

Bistandsfonden er den fond, der udbetaler tilskud til medlemmernes behandlinger:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling

Tilskuddet udgør **halvdelen** af medlemmets egen udgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 1.500,- inden for 12 måneder.

Fonden udbetaler ligeledes begravelseshjælp ved:

- Medlemmets død (til boet)
- Ægtefælle/samlevers død
- Egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Begravelseshjælp udgør kr. 3.000,-.

For at modtage behandlingshjælp fra fonden skal du indsende en ansøgning med en kopi af din behandlingsfaktura. Tilskud udbetales til din NEM-konto.

For at modtage begravelseshjælp skal du indsende en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nummer. Desuden skal du skrive registrerings- og kontonummer på den konto, hvor tilskud skal sættes ind. Hvis tilskud skal indsættes på bedemandens konto, skal du også sende en fuldmagt til dette.

Alle ansøgninger modtaget senest den 15. i måneden behandles omkring den 20. i samme måned.

Læs de helt præcise regler for fonden på FOA 1s hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemstilbud/bistandsfonden>

Til fonden hensættes månedligt 5,- kr af kontingentet til FOA 1, og hensættelser og udbetalinger går næsten lige op på årsbasis.

Vinterordningen i Københavns Kommune

FOA 1 har haft en diskussion med Koncernservice i Københavns Kommune om vinterordningen, og hvordan den skal honoreres.

Det har været normal praksis igennem årene, at vintertillægget er 10.800 kroner, hvis medarbejderen både påser behovet for snerydning og udfører arbejdet med at få ryddet sne.

Vi har forhandlet om, hvorvidt hele tillægget skal udbetales, uanset hvilken periode, snerydningen sker i, eller om det skal udbetales forholdsmæssigt efter antal måneder.

Københavns Kommune har nu givet os ret i, at hele tillægget skal udbetales, uanset om snerydningen foretages på fx 4 eller 6 måneder.

Kompetenceudvikling, Fra ufaglært til faglært, Bedre til ord, tal og IT.

FOA 1 har i samarbejde med en repræsentant fra AOF forsøgt at udbrede kendskabet til den særlige indsats "Bedre til ord, tal og IT", som hører ind under Den kommunale Kompetencefond.

Formålet er at forbedre de grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT samtidig med, at der ydes tilskud til vikarudgifter eller lønrefusion.

Netop færdigheder inden for de her områder er grundlaget for at komme videre med anden kompetencegivende uddannelse.

FOA 1 og TR var med til at et orienteringsmøde i Ishøj sammen med AOF, FOA KLS og FOA PMF. I flere kommuner har ordningen kørt som et forsøg med positive erfaringer. Ordningen er nu udbredt til hele landet.

Nyt Regionsråd

Region Hovedstaden fik nyt Regionsråd i januar 2018. Rådet vil gerne inddrage medarbejderne og deres repræsentanter i det politiske arbejde, og have mere åbenhed omkring arbejdet i regionen.

Derfor har de Faglige Organisationers Samarbejde i Region Hovedstaden har aftalt at holde 2 årlige møder mellem politikerne og organisationerne. Det første er blevet afviklet. Her blev rammerne for samarbejdet

planlagt. Der er aftalt et møde efter sommerferien, hvor budgettet for 2019 debatteres med organisationerne inden forretningsudvalgets 1. behandling.

Nye medarbejdere

Vi har i generalforsamlingsperioden fået 2 nye medarbejdere i stedet for 2 som har forladt os.

Ny sagsbehandler

Jeppe Mathias Langballe har erstattet Hans Bøgesvang Riis som sagsbehandler på blandt andet portørerne og beredskabsområdet. Hans har fået en stilling i FOA forbund, hvor han blandt andet beskæftiger sig med beredskabsområdet, men også har fået andre udfordringer. Vi glæder os over fortsat godt samarbejde med Hans.

Jeppe er ligesom Hans uddannet jurist, han kommer til os uden forudgående erfaring indenfor sagsområdet. Jeppe har været en hel del ude på arbejdspladserne hos de faggrupper, som han skal varetage for at besøge og være i praktik. Det har været meget gavnligt for Jeppe i forhold til at kende til faggrupperne og deres udfordringer i hverdagen. Besøgene har ligeledes været positivt modtaget ude hos medlemmerne, som har været glade for den tætte tilknytning. En model som vi vil benytte fremadrettet.

Du vil som medlem komme i forbindelse med Jeppe, hvis du er ansat på beredskabsområdet og ikke har en tillidsvalgt, ellers er det primært de tillidsvalgte som Jeppe er i forbindelse med, men du vil også møde Jeppe i frontkontoret, hvor han på lige fod med andre sagsbehandlere har vagter.

Ny administrativ medarbejder

Anne Mette Omø Carlsen har ligeledes i perioden valgt at opsige sin stilling i FOA 1, da hun manglede udfordringer, som vi ikke kunne give hende. Anne Mette har efterfølgende fået en stilling som pressemedarbejder i EU, hvilket vi glæder os over. Måske møder vi hende i forbindelse med næste års studiebesøg.

Vi har ansat Loa Tejmers i stillingen, Loa er i skrivende stund forholdsvis ny i stillingen, men har betaget alle med sit engagement og sin systematiske tilgang til arbejdet. En systematik som bliver guld værd i den funktion som hun har i FOA 1. Vi glæder os over at Loa er kommet til os og ser frem til mange års samarbejde.

Du vil som medlem møde Loa, hvis du tilmelder dig arrangementer i FOA 1, hvor hun vil være behjælpelig, ellers vil det primært være tillidsvalgte og internat der vil være i kontakt med Loa.

Ledararbejdet i FOA 1

Ved den årlige generalforsamling i 2015 blev det besluttet, at lederområdet skulle være et specifikt fokusområde i 2016. Det er en indsats de lederansvarlige har valgt at fortsætte med.

Arrangementer

De lederansvarlige og lederudvalget holdt 2 fyraftensarrangementer i 2017, hvor samtlige ledere i hele FOA blev inviteret. I starten af 2017 var det med Storm Stensgaard, der talte om "Stress Navigation for mænd" og i efteråret var Jens Arentzen inviteret og talte om "Mod i ledelse". I september 2018 holdt foredragsholder Rikke Hartmann Bossen et spændende oplæg.

På møderne er det muligt at italesætte, hvad man som medlem ønsker at FOA skal arbejde videre med og hvilke foredrag, der er relevante.

Ny faglig sekretær for lederne

På generalforsamlingen 2017 blev det besluttet at godkende forslaget om at faglig sekretær på lederområdet, Allan Olsen, gik på delefterløn den 1. maj t.o.m. november 2018. I den periode blev der ansat en ny fagligsekretær på lederområdet for at blive oplært af Allan. På en ekstraordinær generalforsamling d. 21. marts 2018, blev Lars Lund valgt som fagligsekretær for lederområdet. Lars startede d. 1. maj 2018 og kommer fra en stilling som cheffortør på Rigshospitalet.

Det arbejder vi med:

1. Mentorordninger på tværs af faggrupperne
2. Fokus på ledernes arbejdsmiljø. Især stress har været et fokusområde i 2017.
3. Lønforhandling for lederne.
4. Bisidder ved tjenstlige-samtaler.
5. Deltagelse i det årlige ledertræf.
6. De lederansvarlige deltager på relevante kurser- møder – tema og seminar dage, for at være opdateret på udviklingen på lederområdet.
7. Lederudvalgsmøder i FOA 1. Der afholdes min. 2 om året.
8. Sparring til lederne.

De ansvarlige i FOA 1s LEDERUDVALG

Allan Olsen Faglig sekretær for FOA 1

Lars Lund først i perioden Chefportør for Region Hovedstaden – nu fagligsekretær for lederområdet i FOA1

Mette Lykke Bastiansen Konsulent for lederne FOA 1

Flemming Nielsen Formand med faglig uddannelse for Københavns Kommune

Frank Nør Enhedschef for Byens drift i Københavns Kommune

Knud Sørensen Arbejdsformand for HOFOR Københavns Kommune

Robert Jensen Chefportør for Glostrup Hospital

Ove Thuesen Overbrandmester for Københavns Brandvæsen

Perry Helgesen Teknisk Ejendomsleder i Københavns Kommune

Københavns Kommune ejendomsenheder og de problemer, det giver

Børne og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen og Kultur og Fritidsforvaltningen har dannet deres egne centrale ejendomsenheder eller har indgået aftale med anden part i kommunen, som udfører alle opgaverne for den enkelte forvaltning.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen er det Gårdmandskorpset i Drift og Anlæg, som i mange år har serviceret børneinstitutionerne i kommunen. Gårdmandskorpset er senere udvidet med en sektion, som arbejder med energi på forvaltningens område, og så har Gårdmandskorpset overtaget opgaverne på en række af kommunens skoler. I det forløbne år er flere skoler overgået til Gårdmandskorpset.

Det er dog ikke problemløst at overtage opgaverne og især for de tidligere ansatte Tekniske ejendomsledere og medarbejdere, er det slet ikke problemløst. Medarbejderne bliver tilbudt ansættelse i Gårdmandskorpset på de vilkår, der gælder for specialarbejdere. Hvis ikke medarbejderen ønsker at overgå til de nye vilkår, så kan de takke nej og betragte sig som opsagt, når opsigelsesperioden er slut. Det er helt korrekt efter de arbejdsretlige regler på området.

Men det betyder alligevel meget for den enkelte medarbejder. For Tekniske ejendomsmedarbejdere kan det betyde lidt bedre lønvilkår, mens det giver en endda stor lønnedgang for Tekniske ejendomsledere – vi har en sag, hvor lønnedgangen er 12.000 kr om måneden og en anden sag, hvor lønnedgangen er 7.500 kr.

De enkelte skoler er presset på økonomien og kan derfor være nødsaget til at søge andre løsninger som f.eks. at overgå til, at Gårdmandskorpset løser opgaven for skolen. Med de økonomiske modeller forvaltningen har valgt, er det ofte en billigere løsning – vores bud er, at forvaltningen har lavet en model, som fører til unfair konkurrence.

Vi har prøvet at få forvaltningen i tale, men direktionen har ikke ønsket at blande sig, selv om det tenderer løndumpning.

Frasagt TR-status

Det har også betydet, at en Teknisk ejendomsleder er blevet frataget in TR-status, da han ikke længere kan være TR for Tekniske ejendomsledere, når han fremover er ansat som specialarbejder.

Det samme er sket for en Arbejdsmiljørepræsentant for medarbejderne på en skole på Nørrebro. Han har været AMR for alle skolens medarbejdere.

Vi har sendt et par sager til juridisk behandling og fagretslig sag.

- Vurdering af områdeparagrafferne i de to overenskomster – om specialarbejderoverenskomsten overhovedet gælder på skoler
- Vurdering af, om man blot kan fratage en medarbejder sin TR-status, hvis man flytter medarbejderen - og om det er et brud på MED-aftalens tillidsrepræsentantregler

Socialforvaltningen har valgte at overdrage rengørings-, specialarbejder- og teknisk-serviceopgaver til Rengøringsservice i Københavns Ejendomme. Selve overdragelsen gav meget kaos, men FOA 1 oplever, at der er mere styr på opgaverne lige nu. Desværre er chefer på flere niveauer lige ophørt, så det kan frygtes, at der kommer problemer, indtil den ny ledelse er på plads.

FOA 1 har fået valgt en ny TR på området og hun arbejder med tingene, så vi kan se en effekt af arbejdet.

Fra hendes side er der godt styr på arbejdet.

Hård begyndelse

Endelig er der dannet Ejendomsdrift og Service i Kultur og Fritidsforvaltningen. Det har været en hård begyndelse, hvor der er ændret struktur i flere omgange. Det har bl.a. betydet, at de tidligere distriktschefstillinger er nedlagt og de tidligere distriktsledere er blevet genansat som teamledere – men med nedsat charge og løn.

Vi har forhandlet dette og skal i august 2018 holde møde med den administrerende direktør i forvaltningen.

Det betyder desværre også, at de forskellige områder i forvaltningen er presset på flere måneder.

- Rengøringen er blevet udliciteret i skolesvømmehaller og enkelte områder i svømmehallerne. Det har nu ikke fungeret særlig godt, så en del af rengøringen er nu kommunaliseret igen
- Kassefunktionen tænkes nedlagt, hvilket kommer til at betyde nedlæggelse af stillinger – især for de personer, som ikke har en erhvervslivredderprøve

I 2014 ønskede dele af Københavns Kommune, at der skulle etableres en stor, fælles ejendomsenhed. Der var stor modstand mod det i 2014, men Københavns Kommune arbejder nu med en ny model for en fælles ejendomsenhed.

FOA 1 imødeser med spænding, hvad der kommer ud af det arbejde.

Afskedigelser – herunder bortvisninger

I indeværende generalforsamlingsperiode har der været ca. 200 afskedigelsessager igennem FOA 1 inklusiv tjenestemandssager og bortvisninger (ca. 25 stk.)

Dette tal stemmer meget godt overens med antallet af afskedigelser fra tidligere års generalforsamlingsperiode.

Fratrædelsesaftaler – FOA 1 forhandler vilkår for vores medlemmer i opsigelsesperioder, forhandler godtgørelser, når sagerne er usaglige og ikke er rimeligt begrundet i medlemmets forhold. Flere sager er endt med at arbejdsgiverne efter aftale med FOA 1 har annulleret opsigelse/bortvisning, når grundlaget ikke har været i orden, medlemmet er blevet rask i opsigelsesperioden eller lignende.

Handicap - En teknisk servicemedarbejder blev afskediget på grund af de driftsmæssige problemer, som hans omfattende sygefravær gav. Der var ikke udsigt til at han kunne genoptage arbejdet i fuldt omfang og der ville være behov for varige skånehensyn. FOA 1 gjorde gældende, at arbejdsgiveren havde pligt til at tilbyde medlemmet ansættelse på nedsat tid, da det i det konkrete tilfælde ellers ville være et brud på ligebehandlingsreglerne. Et brud ville koste arbejdsgiver dyrt. Kommunen tilbød ordinær ansættelse på 8 timer, hvilket ikke kunne sikre medlemmets forsørgelsesgrundlag. I samarbejde med arbejdsgiver, FOA 1 og jobcentret blev der presset på for, at medlemmet kunne blive vurderet i forhold til fleksjob. I opsigelsesperioden fik han godkendt, at han kunne overgå til fleksjob.

En tillidsrepræsentant-suppleant blev afskediget pga. de driftsmæssige gener, som hans sygefravær gav. Da kommunen ikke havde overholdt MED-aftalen, hvorefter FOA 1 skal høres og tilbydes forhandling inden der træffes afgørelse om afsked fastholdt FOA 1, at sagen skulle gå om. Opsigelsesvarslet blev herefter forlænget med 4 måneder, da kommunen heller ikke havde taget højde for, at der skulle tillægges 3 måneder til det individuelle opsigelsesvarsel pga. tillidsmandsbeskyttelsen.

Et medlem blev afskediget pga. samarbejdsvanskeligheder. FOA 1 fik aktindsigt i sagen og fandt herefter ikke, at der var tilstrækkelig dokumentation for, at ledelsen havde iagttaget deres ledelsespligt. Det blev ikke bestridt, at mundtlig samtale havde fundet sted, men da de forvaltningsretlige regler ikke var overholdt og der ikke var dokumentation for, at tjenstlig samtale havde været afholdt, blev medlemmet ud

fra sagens konkrete omstændigheder tilkendt en godtgørelse på 3 måneders løn. Derudover blev grundelsen for afskedigelsen forhandlet og ændret, så medlemmet ikke fik karantæne i dagpengesystemet.

En teknisk serviceleder blev kaldt til tjenstlig samtale, da kommunen ville ophæve samarbejdet på grund af samarbejdsvanskeligheder. De ville fritstille medlemmet i opsigelsesperioden. FOA 1 fandt ikke, at der var et sagligt afskedigelsesgrundlag og anmodede om en forhandling. Der blev lokalt indgået en fratrædelsesaftale, som begge parter var enige i. Medlemmet blev fristillet og fik løn svarende til 12 måneder, inklusiv løn i opsigelsesperioden og fratrædelsesgodtgørelse.

Et medlem blev bortvist, da ledelsen mente han var gået før arbejdstids ophør. Det kan i sig selv være bortvisningsgrund at forlade arbejdspladsen før tid, hvis man ikke har en gyldig grund. FOA 1 fandt ikke, at arbejdsgiver havde bevist deres påstand og fandt heller ikke, at der var et afskedigelsesgrundlag. Ud fra sagens konkrete omstændigheder blev der indgået en fratrædelsesaftale, hvor medlemmet blev fristillet og fik løn svarende til 9 måneder.

Faglig Voldgift – En tillidsvalgt blev bortvist, da ledelsen mente at alkoholpolitikken var overtrådt og medlemmet væsentligt havde misligholdt sin stilling. FOA 1 var ikke enige i, at en bortvisning i det konkrete tilfælde var berettiget. Sagen blev forhandlet først lokalt og siden med KL og FOA uden at parterne nåede til enighed. Denne sag er nu videreført til prøvelse i Faglig Voldgift.