

Repræsentantskabet beretning 2017

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

På de næste sider kan du læse om de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Vi supplerer ligeledes med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, men den skal du da næsten bare møde op for at få med.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med at indhente overenskomstkrav til de offentlige overenskomstfornyelser, og har afsluttet en overenskomstfornyelse på det private område. Det er en af de helt store og vigtige arbejdsopgaver i en fagforening, selvom det ikke altid bliver betragtet sådan fra medlemmernes side - desværre. Men det er jo her, den helt store forskel er på os og de gule fagforretninger.

Vi har i generalforsamlingsperioden også fortsat arbejdet med politisk påvirkning af vores arbejdsgivere. Der har været så gode tilbagemeldinger, at det er et område, som får yderligere fart i den kommende generalforsamlingsperiode.

Hvis du vil høre mere om dette og andet vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til vores generalforsamling.

Ken Petersson

Formand, FOA 1

Indhold

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen	1
Forslag til dagsorden:.....	3
Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen:.....	5
Fokuspunkter i det kommende generalforsamlings-år.....	6
Den gode FOA afdeling – sidste års fokuspunkt	6
Repræsentantskabet i 2017	7
Repræsentantskabets møder i det kommende generalforsamlings-år	9
Det kommende år er der ordinære møder i repræsentantskabet på følgende dage:	9
De valgte og ansatte i FOA 1.....	10
Tillidsrepræsentanterne er ryggraden i fagforeningen.....	11
FOA 1 uddanner fagforeningens tillidsvalgte.	12
Danmark for velfærd – de nye aktiviteter	13
Man skal have en overenskomst	14
Fra ufaglært til faglært og Den kommunale/regionale Kompetencefond.....	14
Fejl på fejl – Kommunernes Landsforening ved ikke selv, hvad de mener	15
Afskedigelser	17
Pilotprojekt med støtte fra Akutfondsmidler	18
Resultater FOA 1 opnåede i pilotprojektet	19
Her er dit kontingent.....	20
Løntjek i FOA 1	21
Tekniske serviceleder – et uddøende folkefærd?	24
Stort overskud i FOA 1 i 2016.	25
Husk nu Bistandsfonden!.....	26
Kommunikation styrket.....	27
Nej, FOA giver ikke støtte til politiske partier!.....	28

Indkaldelse til generalforsamling

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 30. november 2017 kl. 17.00.

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Formand Ken Petersson
 - Faglig sekretær Klaus Gerschanoff
 - Bilagskontrollant Jørgen Nydal
 - Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen
 - Bilagskontrollantsuppleant nyvalg

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op, når det har med fagforeningen eller forholdene på din arbejdsplads at gøre.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 2. november 2017.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 9. november 2017.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, og årsregnskab er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 16. november 2017.

På www.foa1.dk kan du også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- torsdag den 23/11 kl. 9-16
 - fredag den 24/11 kl. 9 – 14
 - mandag den 27/11 kl. 9 – 16
 - tirsdag den 28/11 kl. 9 – 16
-

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen:

På generalforsamlingen stiller repræsentantskabet følgende forslag:

LO Hovedstaden

Repræsentantskabet indstiller, at generalforsamlingen beslutter, at FOA 1 melder sig ind i den lokale sektion af LO (LO Hovedstaden). Politisk ledelse sørger for, at beslutningen effektueres hurtigst muligt efter generalforsamlingsbeslutningen.

Beslutningen vil betyde en kontingentstigning på 1,5 kr. pr. måned pr. fuldtidsmedlemskab.

Faglig sekretær Allan Olsens fratræden til pension.

Repræsentantskabet indstiller, at generalforsamlingen beslutter, at Allan Olsen, nedtrapper til halv arbejdstid (18,5 time ugentligt) i perioden 1. april 2018 til 30. november 2018. Han modtager i samme periode halv løn men modtager fuld pension.

Allan bruger perioden til at sørge for en god oplæring af den nyvalgte faglige sekretær på lederområdet, samt afhjælper med arbejdet generelt i samme periode.

FOA 1 vil dermed i 8 måneder have 2 faglige sekretærer for lederområdet, hvor den ene er på halv tid. Det vil betyde en udgift på ekstra pensionsindbetaling i 8 måneder, ekstra feriepenge i 8 måneder samt ekstra halv løn i 8 måneder. I alt en udgift på kr. 241.001,65 kroner.

Valg af ny faglig sekretær for lederområdet.

Repræsentantskabet indstiller, at der af og blandt FOA 1s ledermedlemmer foretages valg af faglig sekretær med ansvar for lederområdet. Valget er gældende fra 1. april 2018 og indtil ordinær generalforsamling november 2022. Posten er på ordinært valg i 2018, det er derfor en udvidelse af den ordinære valgperiode med yderligere 9 måneder. Jævnfør § 5 stk. 2. som foreskriver en valgperiode på 4 år.

Valget foretages på en ekstraordinær generalforsamling i 2018.

Fokuspunkter i det kommende generalforsamlings-år

- **Den gode FOA-afdeling**

Vi fortsætter med at have dette som et fokuspunkt, så vi bringer FOA 1 i den retning, medlemmerne ønsker det.

- **Velfærd for Danmark**

Den gode FOA afdeling – sidste års fokuspunkt

Den gode FOA-afdeling har været et af fokusområderne det seneste år. I FOA 1 har vi arbejdet med udviklingen af lokalafdelingen, og Repræsentantskabet har fast haft punktet på dagsorden.

Et af emnerne vi har gjort til et indsatsområde, er tilgængelighed. Antallet af fremmødte medlemmer uden aftale i FOA 1s åbningstid er meget begrænset, da de fleste bestiller en tid hos os på forhånd. De fleste henvendelser kommer via telefonen, så der blev brugt en del tid på at analysere opringninger fra medlemmerne.

Det viste sig, at medlemmerne ikke på forhånd kontrollerede, hvornår FOA 1 havde åbningstid, men blot ringede indenfor det tidsrum, hvor de forventede, der var kontoransatte på arbejde.

Øget åbningstid

Det tog repræsentantskabet konsekvensen af og ændrede åbningstiden, så den svarer til det tidsrum, som vi kunne se, at medlemmerne ringede til os i. Repræsentantskabet har derfor udvidet FOA 1s åbningstider fra 26 timer ugentligt til 35,5 timer. Vi har nu åbent for personlige og telefoniske henvendelser mandag til torsdag 8.30 til 16.00 og fredag 8.30 til 14.00.

Vi kan se på vores statistikker, at der stort set ikke længere er nogen, der ringer forgæves, efter de nye åbningstider er sat i kraft.

Repræsentantskabet i 2017

FORNAVN	EFTERNAVN	FAGGRUPPE	ARBEJDSGIVER
Bruno	Nielsen	Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Claus	Windfeld		
Dennis Vagtborg	Christensen	Portører	Hillerød Kommune
Erik Per	Jørgensen	Håndværkere	Hillerød Kommune
Flemming	Bertelsen	FOA Teknisk Ledelse	Brøndby Kommune
Flemming Erik	Dam	Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Frank Damm	Nør	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Hans-Erik Steen Bach	Dønvig	FOA Teknik og Service (Skoler)	Københavns Kommune
Helle Torngaard	Rasmussen	Tilsynsførende assistenter	Gladsaxe Kommune
Henning Wolffbrandt	Hansen	Specialarbejdere	Københavns Kommune
Henrik Wolsing	Jensen	FOA Teknisk Ledelse	Ishøj Kommune
Jens	Jensen	Seniorrepræsentant	
Jesper	Hesselholdt		
Kaj	Duvander	Portører	Hillerød Kommune
Kaja Kjær	Kamp	Ledere og Mellemledere (Tidl. Hjemmehjælpsledere)	Gladsaxe Kommune
Ken Patrick	Petersson		
Klaus Halle	Gerschanoff		

Knud Ove Kofod	Sørensen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Lars Agerbo	Brix	FOA Ambulance	Hillerød Kommune
Lars Berchen	Bjerg	Miljøkontrollører	Københavns Kommune
Leif Devitt	Møller	Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Marianne	Luckow	Rengøring	Københavns Kommune
Marianne	Rasmussen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Martin	Lund	Portører	Hillerød Kommune
Martin Bjerg	Nielsen	FOA Parkering	Københavns Kommune
Niels Roland	Mortensen	FOA Teknisk Ledelse	Københavns Kommune
Ole Allan Castor	Olsen		
Ove	Thuesen	FOA Brand og Redning	Københavns Kommune
Robert	Jensen	Ledende servicepersonale	Hillerød Kommune
Steen	Vadgaard		
Thomas	Brücker	FOA Brand og Redning	Københavns Kommune
Tom Daniel	Lindberg	FOA Sport (Bade- og Idrætsassistenter)	Københavns Kommune
Torben	Gravesen	FOA Trafikservice	Københavns Kommune

Repræsentantskabets møder i det kommende generalforsamlings-år

Repræsentantskabsmøderne i FOA 1 er åbne – det vil sige, at du er mere end velkommen. Du skal bare kontakte os i forvejen.

Som medlem af FOA 1 har du mange muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen, fx ved at komme og overvære møderne i repræsentantskabet - fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen. Her drøftes stort og småt om fagforeningens mange opgaver. Du kan finde møderne og læse mere på foa1.dk.

De ordinære møder starter kl. 9.00 og slutter kl. 16.00. Det ekstraordinære møde starter kl. 12.00

Det kommende år er der ordinære møder i repræsentantskabet på følgende dage:

2017

- Fredag den 10. november (ekstraordinært møde)
- Torsdag den 7. december.

2018

- Torsdag den 1. februar
- Torsdag den 5. april
- Torsdag den 7. juni
- Torsdag den 23. august
- Torsdag d. 4. oktober.

De valgte og ansatte i FOA 1

Fagligt valgte:

Ken Petersson	formand - overordnede, koordinerende funktioner, personaleleder
Steen Vadgaard	næstformand - udlicitering, forhandlinger, uddannelse
Jesper Hesselholdt	faglig sekretær - økonomiansvarlig
Claus Windfeld	faglig sekretær - administration, forhandlinger
Allan Olsen	faglig sekretær - forhandlinger for ledere, ledersparring
Klaus Gerschanoff	faglig sekretær - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Ansatte:

Marlene Lassen	jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Eva Bo Christensen	jurist, faglig konsulent, afskedigelser, forhandlinger
Ellen Stærk	socialrådgiver – arbejdsskader, sociale sager
Mette Lykke Olsen	konsulent for tillidsrepræsentanter og ledere
Hanne-Mari Padilla Kirkeby	kommunikationskonsulent, organisering, kommunikation
Anne Mette Omø Carlsen	kommunikationsmedarbejder, kursusadministration, kommunikation

Service team, fælles med KLS, PMF/Kbh. Syd og a-kassen:

Zemin Epse Zohore Fian	servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Mihane Berber	servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
Dennis Møller Pedersen	teknisk servicemedarbejder

Tillidsrepræsentanterne er ryggraden i fagforeningen

Udviklingen i FOA 1 er helt afhængig af, at afdelingen har så mange engagerede tillidsfolk. De er nemlig byggestenen i fagforeningens virke. De fungerer som bindeled mellem det enkelte medlem og fagforeningen og løser mange af de problemer, der er i dagligdagen på arbejdspladsen. Helt uden at afdelingen involveres.

Det er ambitionen hele tiden at få nye tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, når en gammel går af, og at få tillidsfolk på områder, som ikke har været dækket igennem længere tid. Og heldigvis er organisationsprocenten på området høj.

Alle tillidsrepræsentanter får en grundig uddannelse i FOA 1, og der er løbende TR-samtaler, hvor den enkelte tillidsmand kan drøfte ønsker om videre uddannelse etc. FOA 1 holder også jævnligt stormøder for afdelingens tillidsrepræsentanter. TR-møderne giver mulighed for at få ny information og for at udveksle erfaringer med kolleger og fagfæller, så det er bl.a. her, brændstoffet til arbejdet som TR skal hentes. Det er også her, man kan afstemme forventningerne til samarbejdet mellem afdeling og arbejdsplads.

Vi ved godt, at en tillidsrepræsentant ikke har mange huller i kalenderen, så det kan være svært at afsætte tid til møderne. Men dialogen mellem afdelingens tillidsfolk er en hoved-nerve i fagforeningens arbejde og bør derfor prioriteres højt.

FOA 1 uddanner fagforeningens tillidsvalgte.

En nyvalgt tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant gennemgår et uddannelsesforløb, så de hurtigt og med mest muligt kvalitet kan varetage medlemmernes interesser.

De kommer først på 2 dages introkursus, hvor de får kendskab til fagforeningen, og hvem der kan hjælpe dem - herunder en internetportal specielt til tillidsvalgte.

Der er afholdt 3 af disse introforløb for nyvalgte med i alt 22 deltagere. Herefter kommer de 10 dag på grunduddannelsen, hvor de bla. lærer om selve TR-rollen, deres rettigheder, og de aftaler der er indgået med arbejdsgiverne.

I forlængelse af grunduddannelsen kan man så gennemføre såkaldte overbygningskurser i eksempelvis Konflikt håndtering, Bisidder i tjenstlige samtaler, Lønforhandling, Forstå din OK og Grundlæggende kommunikation.

Desuden har vi i år afholdt samtaler med næsten alle ca. 150 tillidsrepræsentanter. Det er samtaler, hvor vi i fællesskab laver en aftale om, hvilke opgaver tillidsrepræsentanterne kan varetage for medlemmerne, og hvilken videreuddannelse de har brug for, så de står endnu stærkere.

Danmark for velfærd – de nye aktiviteter

FOA 1 var en aktiv del af Velfærdsalliancen, som afholdt en række velbesøgte demonstrationer mod kommunale besparelser, omprioriteringsbidraget og regeringens og kommunens måde at regne vores fælles budgetter ud på.

Det lykkedes at få fjernet omprioriteringsbidraget, og det lykkedes også i flere tilfælde at bekæmpe de kommunale budgetnedskæringer sammen med forældreorganisationer, skoleorganisationer, medarbejdere og de mange faglige organisationer, som er en del af Velfærdsalliancen.

Men nu er Velfærdsalliancen lagt i dvale, og der er ikke aftalt nye aktioner.

Danmark ligger dog ikke på den lade side, og aktionerne for velfærd fortsætter, men det er dog i et andet regi.

Danmark for velfærd hedder det initiativ, som FOA er aktive i. De andre organisationer er: Blik og rørarbejderforbundet, BUPL, Danmarks Lærerforening, Dansk EI-forbund, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, HK, Kost & Ernæringsforbundet, Malerforbundet, PROSA, Uddannelsesforbundet, 3F, FTF's regioner og LO Storbyerne, så det er et bredt initiativ.

På FOA's hjemmeside fremgår det: ” Vi har fået nok. Vi kan se, at velfærden halter alvorligt. Mange mangler kolleger. Og mange mangler tid i hverdagen. Og nu skal de allerrigeste i Danmark have store skattelettelser i milliardklassen.

Derfor starter vi og de øvrige faglige kræfter en underskrifts-indsamling – og forbundene indkalder også deres tillidsfolk til topmøde for om muligt at gøre noget positivt for den danske velfærd.”

Hvis du har lyst til at skrive under for velfærden, kan du skrive her: www.danmarkforvelfaerd.dk

Det første initiativ var et fællesmøde for FOA's fællestillidsrepræsentanter i Nyborg den 4. september 2017, hvor temaet var, at danskerne vil velfærden og ikke skattelettelser.

Mobiliseringen var første skridt for "Danmark for Velfærd" og samlede faglige kræfter fra hele landet, fra både det private og det offentlige arbejdsmarked om en række aktiviteter.

Den 4. oktober var tillidsrepræsentanter fra hele landet samlet i Odense, og d. 7. november bliver der holt Velfærdens Dag med stordemonstration.

Man skal have en overenskomst

Af din overenskomst fremgår det, hvilke løn- og arbejdsvilkår, der gælder på dit ansættelsesområde. Som medlem af FOA kan du finde din overenskomst på Overenskomst Tjek på FOAs hjemmeside FOA.dk.

Find din overenskomst

I daglig tale bruges ordet overenskomst om aftaler, der er indgået mellem FOA og en offentlig eller privat arbejdsgiver. Af overenskomsten fremgår, hvilke vilkår, der gælder på dit ansættelsesområde. Det gælder for eksempel løn, regler for arbejdstid, ferie, sygdom og opsigelsesvarsler.

Overenskomsterne forhandles hvert 2. år. I mange tilfælde suppleres overenskomsten af aftaler, der er indgået mellem den lokale FOA-afdeling og den lokale arbejdsgiver.

FOAs Overenskomst Tjek er en ny service til dig, hvor du nemt kan finde din overenskomst og læse den i et sprog, der er skrevet til dig: <http://www.foa.dk/forbund/overenskomster/tjekdinok>.

**Overenskomst Tjek**

Overenskomst Tjek dækker overenskomster fra 2011 og frem for ansatte i kommuner og regioner. Overenskomster for private firmaer er ikke med endnu.

Du skal logge ind med dit NemID eller medlemslogin.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til din overenskomst, kan du kontakte din tillidsrepræsentant.

Fra ufaglært til faglært og Den kommunale/regionale Kompetencefond

De to puljer ser ud til at være en succes.

Fra ufaglært til Faglært-puljen fik hurtigt "ben at gå på" på SOSU-området. Der blev meldt ud meget kort tid efter åbningen fra Den Kommunale Kompetencefond, at der ikke kunne indsendes flere ansøgninger, da puljen allerede var brugt. Efter at have gennemgået alle ansøgningerne blev puljen dog genåbnet, så der kunne sendes ansøgninger igen.

I FOA 1 er der medlemmer, som har søgt puljen og fået tilsagn. Det er desværre ikke muligt at trække oplysninger på nuværende tidspunkt, så vi ved ikke præcis, hvor mange det drejer sig om. Der bliver afprøvet et system, som – når det kører – skulle give mulighed for at kunne trække oplysninger på både sektor, region eller kommune.

Der er dog eksempler på både som ejendomsserviceteknikere og en kommende gartner.

Husk, at forudsætningerne for at komme i betragtning er, du skal være over 25 år og have været ansat i minimum 5 år. Du skal også væbne dig med en vis tålmodighed, når du skal igennem eventuelle meritforløb og for-uddannelse, hvis du mangler nogle kurser for at kunne komme ind.

Selve sagsbehandlingen i fonden er dog helt uproblematisk og hurtig.

De Kommunale og Regionale kompetencefonde er der også en del FOA 1'ere, der har brugt i løbet af året. Men vi ved ikke, hvor mange der har været gennem uddannelse med tilskud fra en kompetencefond.

Ansøgningerne kommer ikke nødvendigvis til FOA 1, da de fleste uddannelsesforløb bliver aftalt lokalt, og det er tillidsrepræsentanten, der godkender forløbene. Men vi ved, at der har været en række individuelle ansøgninger, tilskud til tilrettelagte forløb, hvor alle på en arbejdsplads, der ellers er omfattet af kompetencefonden, kan deltage.

Tilskuddet er op til 25.000 kroner pr. år - til materialer og kursusudgift, og arbejdsgiveren skal betale 20 % af prisen. Der betales ikke løntab til medarbejderen. Det skal arbejdspladsen også betale.

Fejl på fejl – Kommunernes Landsforening ved ikke selv, hvad de mener

FOA 1 og andre fagforeninger oplever, at Kommunernes Landsforening fremkommer med en række noget mærkværdige svar, når en kommune henvender sig i KL for at få hjælp til en fortolkning i en sag. Vores holdning er, at KL svarer som vinden blæser, og der sker også det, at man kan få flere forskellige svar på det samme spørgsmål.

Vi har 3 eksempler i FOA 1, hvor Kommunernes Landsforening melder noget andet ud til kommunerne, end vi ellers har været enige om igennem årene. Det handler om sager på Overenskomst for Teknisk Service.

Den første sag handler om § 17. vinterordning, hvor det hele tiden har været sådan, at tillæggene som nævnes i stk. 2 er et tillæg, som udbetales med hele beløbet uanset perioden, der ryddes sne i.

Der har KL meldt ud til Københavns Kommune, at beløbet skal deles med 12 og kun udbetales i de perioder, hvor der er aftalt vinterordning.

Det er en hel ny praksis.

Dernæst har vi haft en forhandling i Ballerup Kommune, hvor Kommunernes Landsforening har udtalt, at badepersonale ikke arbejder i holddrift, hvilket er eklatant vrøvl. FOA 1 har anfægtet svaret, og vores oplevelse er, at Ballerup Kommune har vedkendt, at vores fortolkning holder, og at der er også indgået aftale. De relevante paragraffer fremgår af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i § 3 og 6.

Endelig har vi en sag i Ishøj Kommune om overarbejdsbetaling, hvor Kommunernes Landsforening tidligere har været enige med os, og det fremgår også i et notat om deltidsansattes overarbejdsbetaling, at det har været sådan i mange år. Men svaret fra Kommunernes Landsforening er nu, at det er de ikke enige i den fortolkning (og eget notat) længere. Vi har landet en aftale med Ishøj Kommune i det konkrete tilfælde.

I sektorbestyrelsen i Teknik og Service i forbundet har vi også talt om den noget betænkelige praksis, som nu anlægges fra KL's side.

Det er et stort problem, når KL, som i mange år var en meget troværdig samarbejdspartner, med et sværdslag ændrer hidtidig praksis, fordi hvilken som helst tilfældig medarbejder, synes noget andet. Der har været stor udskiftning, og det betyder, at "historikken" forsvinder – tidligere aftaler og fortolkninger forsvinder, så vi pludselig ikke er enige om fortolkninger, vi har været enige om i mange år.

Det betyder også, at vi skal bruge tid på at føre sager til faglig voldgift eller Arbejdsretten.

Afskedigelser

FOA 1 har som sædvanlig haft små 200 sager med medarbejdere på vores overenskomster, der er blevet opsagt. Ca ½ af de sager omhandler medlemmer. Af gode grunde ved FOA 1 ikke, hvad der ligger bag sagerne for ikke-medlemmer.

Af vores medlemssager er største parten begrundet i medlemmets sygdom. Der har været røster fremme om, at arbejdsmarkedet har stammet grebet om medarbejderne, og er hurtigere på aftrækkeren ved sygdom. Dette er ikke FOA 1s oplevelse. Der er ingen af sagerne, hvor der har været tale om, at arbejdsgiveren har truffet afgørelse om afsked på grund af sygdom hurtigere end tidligere.

Der hvor man måske kan tale om et lille skred, er i arbejdsgiverens tolerance overfor medarbejdere, der træder lidt ved siden af.

Det er i de sager, hvor vi i FOA 1 kan se, at arbejdsmarkedet har ændret sig. Der bliver forlangt mere og mere af medarbejderne, og der er ikke plads til skæverter på samme måde som før. Det kan ses på tallene omkring afskedigelser, som er begrundet i adfærd - samt bortvisninger (hvor man mister sit ansættelsesforhold prompte). Der er en lille stigning her. Det er dog ikke så stor en stigning, at det ikke kan være en tilfældighed i år.

Til gengæld er det FOA 1s oplevelse, at det er blevet noget nemmere, at få vores medlemmer fritstillet, når de er blevet opsagt. Det er desværre ikke sådan, at det lykkedes hver gang, men dog lidt nemmere end før i tiden, hvor det var sjældent, at det lykkedes.

Relationen til medlemmerne er for alvor kommet på dagsorden i den danske fagbevægelse. Desværre med en lidt for dystert tone omkring medlemsfaldet: "Bevægelsen har sejret ad helvede til", "unge individualister tænker kun på sig selv", "overenskomstløse 'gule' foreninger er mere i trit med tiden" Ja, myterne er mange og sejlivede.

Vi ved at myterne er forkerte. Nok falder medlemstallet - men organisationsprocenterne har så småt stabiliseret sig de senere år. Vi har masser af eksempler på at de unge vælger fællesskabet til. Og mange har erfaret hvor ringe de er stillet ved at være medlem af en forening, der hverken har retten til at forhandle og hvor hjælpen ikke rækker langt, når det kommer til stykket.

Tiden hvor vi kan tage relationen til medlemmerne for givet er definitivt forbi. Fagforeningen og de tillidsvalgte skal konstant opbygge, vedligeholde og styrke fællesskaber og relationer. Vi skal vise, at vi er til stede – for medlemmet, på arbejdspladsen, i lokalsamfundet og på den nationale scene.

Kommunikation er nøgleordet.

I fagbevægelsen taler vi meget om synlighed, 'den gode historie' og begreber som 'nudging' har enkelte af også taget i brug. Men hvordan kommunikerer og synliggør man FOA og sit arbejde som tillidsvalgt, i en travl hverdag? Hvordan bliver man dygtig til at nå ud sine kolleger og medlemmer, uden at være specialist i kommunikation?

Det har vi arbejdet med i samarbejde med de tillidsvalgte på Teknisk Serviceområdet fra de Københavnske skoler.

Resultater FOA 1 opnåede i pilotprojektet

Det vi kan måle:

- 8 ny indmeldelser

Historier om FOA

- 2 verserende dårlig historie om FOA er stoppet.
- Historie om at "FOA er hurtig – Hans kommer når vi ringer", er opstået i ét distrikt.
- Flere kolleger har reageret positivt på TR, fordi de nu kender TR.

- Generel god respons ved besøg - "godt at se dig!", eller "kom snart igen".
- I flere distrikter taler man nu mere positivt om FOA end før projektet.
- Vi har fået formidlet historien om, at vi er i dialog med politikere og embedsmænd.

Relationer til nye kolleger og nøglepersoner:

- Der er blevet dannet et utal af relationer til nye kolleger i alle distrikter.
- Der er skabt relationer til skoleledere og sekretærer, som er nøglepersoner for os.
- Flere steder bliver TR hyppigere kontaktet, når der er problemer.
- Vi opdagede nogle senior-kolleger, som står i KRIFA. TR arbejder på at få dem i tale.
- TR laver en særlig plan for ét distrikt, vi ikke nåede til bunds i med projektet.

Medlemsservice som følge af det opsøgende arbejde:

- 1 medarbejder meldte sig ind, fordi TR skulle hjælpe ved samtale.
- 1 sag blev afsluttet ordentligt hos et utilfreds medlem.
- 1 elev har fået særlig hjælp omkring sit elevforløb. Er glad for, at vi var der!
- På en skole opdagede vi en besparelse af 1 stilling, vi ikke kendte til i forvejen.
- Der er lavet et utal af lønforhandlinger på alle skoler.
- En gruppe medlemmer fik hjælp ved virksomhedsoverdragelse.

Her er dit kontingent.

Kontingentet til FOA 1 og til forbundet Fag og Arbejde er på 399,50 kroner om måneden – eller 4.794 kroner om året. Heraf sparer du ca. 1.600 kroner, da du kan trække fagforeningskontingentet fra i skat. Dit nettokontingent udgør derfor ca. 266 kroner om måneden og kr. 3.200 om året.

Hvis du ikke kan få de 399,50 kroner til at stemme med det månedskontingent, som du betaler, så er der en god forklaring på det. For måske har du også en udgift til A-kassen på 480,- kroner og til efterlønsordningen på 495 kroner, men det er faktisk uafhængigt af fagforeningen, bortset fra at kontingentet opkræves samlet, og at vi har et tæt samarbejde med A-kassen.

Nedenfor bruger vi et helt år som udgangspunkt:

Af de 4.794 kroner går 96 kroner direkte til en gruppelivsforsikring, 60 kroner går til Bistandsfonden og 180 kroner direkte tilbage i klubkassen, hvis I har oprettet en lokal klub. Vi regner dog alligevel med et kontingent på 4.794 kroner om året – det er jo det beløb, du indbetaler.

I FOA 1 foretager vi jævnligt løntjek af medlemmernes løn.

Der kan være mange fejl i og mange fejltyper på den enkelte lønseddel. De typiske fejl, som vi jævnligt opdager:

- Anciennitetsdatoen er forkert og kan sagtens være på et tidligere tidspunkt, end det fremgår af lønsedlen, hvilket kan betyde, at det pågældende medlem stiger senere på de overenskomster hvor der enten er kvalifikationstillæg efter 6, 8 eller 10 år eller garantilønsbestemmelser også efter 2, 6 eller 10 år. Det kan være store beløb.
- Manglende pension – her er den typiske fejl, at der ikke tages højde for, at der på nogle overenskomster ikke er en karenperiode på f.eks. 10 måneder, men pensionen er aftalt fra dag 1 i den ny ansættelse. Det er især i Københavns og Frederiksberg Kommune, at der ikke er karen på alle overenskomster. En anden type fejl er, at der ikke er blevet talt om pension ved ansættelsen, og at medarbejderen derfor får en karenperiode uagtet, at man er omfattet af bestemmelser, der tillægger anciennitet, så pensionen skal udbetales på et tidligere tidspunkt, end det fremgår af overenskomsten. Det kan også være større beløb.
- Forkerte tillæg – typisk, når der er en lønstigning, så ændrer tillæggene sig ikke. Det skal de, og det giver sjældent problemer at få løst problemet. Her er der kun tale om mindre reguleringer
- I kommuner, hvor der er en lokal forhåndsaf tale, kan det også ske, at en medarbejder ikke har fået et ellers aftalt tillæg som gælder alle, der har den pågældende funktion eller kvalifikation. Her kan der være tale om endog meget store beløb, da det for nogle er foregået i mange år.

Der er mange andre problemer, men dels er disse mere sjældne, og det er heller ikke større beløb, som findes i andre tilfælde. Der er også fejl, som overhovedet ikke har nogen indflydelse på medarbejderens løn. Vi kan nævne: Forkert titel, forkert indberettede tillæg, hvilket er afhængig af skæringsdatoer for indberetning af tillæggene, og det kan være svært at tjekke også for FOA 1, da vi som udgangspunkt ikke kender de datoer. De kan være forskellige fra institution til institution og fra kommune til kommune. Endelig er der fejltyper, hvor ferien ikke trækkes, når den er afholdt og først bliver indberettet senere. Det har dog kun økonomisk betydning det første år, man er ansat.

Løntjek fra FOA 1s side har også den vinkel, at vi vil give vores medlemmer en større viden og forståelse for, hvordan lønsystemerne fungerer, så man selv er opmærksom på, hvis der er noget på lønsedlen ser forkert ud.

Vi kommer gerne ud til møde på en arbejdsplads – blot vi bliver inviteret – så kan vi lave løntjek og tale om andre ting, der optager jer på arbejdspladsen.

Vi har holdt 4 løntjek-arrangementer i år, men desværre med meget lidt held. Der kom ikke ret mange. Mandag den 18. september måtte vi aflyse et arrangement, hvor vi skulle gennemgå KMDs lønsystem. Der var desværre kun en tilmeldt, så det blev aflyst. Onsdag den 20. september handlede det om Silkeborg løn. Der var 4 tilmeldte, så der kom vi igennem dette lønsystem. Det virkede som om, at deltagerne vidste mere om løn, da de gik hjem, end da de kom.

Tirsdag den 26. september havde vi åbent hus, så medlemmerne kunne komme og for tjekket deres løn, men desværre kom der ikke nogle. Den 28. september var der igen åbent hus, der kom et par stykker.

Tekniske serviceleder – et uddøende folkefærd?

I over halvdelen af landets kommuner er der dannet ejendomsselskaber, ejendomsenheder eller Facility Management. Det betyder, at kommunerne laver fælles ejendomsdrift og nedlægger lederstillinger. I FOA 1 arbejder vi på at omstøde den proces.

Stillingerne som tekniske serviceleder nedlægges i stort stil – ca. 700 stillinger over de sidste 3 år. Antallet af tekniske serviceledere falder, når der er behov for færre med ledelsesbeføjelser. Der har været meget fokus på ledelsesopgaverne og mindre på de ansvarsområder, der ellers er i stillingen. Eksempelvis ansvar for varme, ventilation, store budgetter, tilsyn med håndværkere, ansvar for størrelsen af institutionen etc.

Men er det i orden at nedlægge ledelsesstillingerne? FOA 1s og forbundets holdning er, at det er det ikke. Vi kan godt forstå, at en koordinator/teamkoordinator m.fl. ikke skal have et reelt ledelsesansvar overfor medarbejderne – Men ansvaret for bygninger, varme, ventilation, styr på håndværkerne mm. er det samme uanset titlen på stillingen. Derfor bør disse medarbejdere ansættes som tekniske serviceledere.

Derfor sender vi nu en sag i forbundet, hvor medarbejderne i Gentofte Ejendomme er ansat som koordinatører med et ansvar, som ligner det ansvar, som medarbejderne i Gentofte Kommune havde indtil 2008, hvor Gentofte Ejendomme blev stiftet.

Vi synes, at vi har en god sag – og hvis vi vinder den, vil vi prøve at finde flere sager, som indeholder de samme pointer og prøve dem.

Stort overskud i FOA 1 i 2016.

FOA 1s regnskab for 2016 endte med et overskud på ca. 969.000,- (svarende til 9,37%). Overskuddet foreslås overført til fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter, som herefter vil være på ca. 1,6 millioner. De frie reserver udgør stadig små 5 millioner.

Det store overskud skyldes især tilbagebetaling af for meget betalt skat for tidligere år samt erstatning for mangelfuld skatterådgivning fra revisors forsikringsselskab.

Du kan høre meget mere om årsagen til det lille overskud samt økonomien i FOA 1 generelt på generalforsamlingen.

Husk nu Bistandsfonden!

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift i tilskud – dog max. 1.500 kroner årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kroner, hvis en blandt dine nærmeste dør - ægtefælle/samlever og børn under 18 år - og til dit bo, når du selv dør.

Igen i 2016 hentede medlemmerne mange penge i tilskud fra FOA 1s Bistandsfond – helt præcist 244.851 kroner.

Udbetalingerne er lidt højere, end der er blevet henlagt i løbet af året, men der er stadig plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden.

Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på hjemmesiden www.foa1.dk.

Kommunikation styrket

FOA 1 er begyndt at udsende et månedligt nyhedsbrev. Her kan du læse de seneste nyheder og få information om arrangementer og medlemstilbud af faglig og kontant karakter.

Vi udgiver stadig vores populære medlemsblad Etteren. Det kommer fire gange årligt.

Derudover kan du møde os på vores hjemmeside og på Facebook.

Nej, FOA giver ikke støtte til politiske partier!

I medierne er der flere gange om året fokus på fagbevægelsens støtte til politiske partier. Men her må vi altså melde hus forbi.

I FOA 1 får vi ofte spørgsmålet, om noget af kontingentet går til at støtte bestemte politiske partier, og det sker ikke. FOA repræsenterer som forbund medlemmer af meget forskellig politisk observans og går derfor ikke ind for, at medlemmerne skal støtte bestemte politiske partier over deres kontingent.

For medlemmer af FOA er det vigtigt, at fagforeningen konstant arbejder på at påvirke de politiske beslutninger i forhold til det, der er vigtigt i medlemmernes hverdag. Det ligger også i lige linje med, at Repræsentantskabet i FOA 1 de senere år har vægtet arbejdet med politisk påvirkning meget højt. Det kan i forhold til områder som arbejdsløshed og beskæftigelse, arbejdsmiljø, uddannelse, efterløn, velfærd, ulighed, globalisering m.m. Derfor bliver der sat penge af til FOAs mærkesager, både når der er valg, og når der ikke er valg. Vi vil nemlig gerne markere os i debatten om nedskæringer i kommunerne og blande os i dagpengeproblematikken og i andre emner, som berører medlemmernes dagligdag.