

Etteren

Nr. 4 • NOVEMBER 2019

FOA

Slip for jobcentret

A-kassen overtager
jobindsatsen fra nytår

Side 8

Huset i Frankrig

Se det smukke landskab
omkring byen Thueyts

Side 11 - 13

FOAs kongres 2019

Mona Striib: Lønforhøjelser i
kroner og øre

Side 18 - 19

I dette nummer	2
Brug din indflydelse	3
Lømlen der blev tillidsvalgt	4
På sporet af ordet	7
Slip for jobcentret	8
Find dit nye job	9
Stemmer din lønseddel?	10
Feriehuset i Thueys	11
Den vellidte multimand	14
Work smarter, not harder	16
Velfærd i verdensklasse	18
Spar penge	20
Kalender	21
Opslagstavle	22

ETTEREN

NUMMER 4 • 2019 • 22. årgang

Forsidebilledet: Forbundsformand Mona Striib holdt tale på FOAs kongres 2019.
Foto: Malte Kristiansen, Fagbladet FOA.

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk

Åbningstider:

Mandag – torsdag: 8.30 – 16.00
Fredag: 8.30 – 15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Ellen Stærk, Claus Windfeld og Nina Ericsson

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Etterens udgivelsesdatoer i 2020

Etteren udkommer fire gange i løbet af 2020.
Du vil modtage bladet i uge 10, 26, 43 og 51.

I dette nummer

Her i årets sidste nummer af Etteren får du kalenderen for 2020. I den står der en masse om, hvad du kan som medlem af FOA 1. Vidste du fx, at du kan få tilskud til fysioterapeut?

Hvis du bliver arbejdsløs, så kan din fagforening og din a-kasse også hjælpe dig. Fra nytår kan din a-kasse endda hjælpe endnu bedre end før. Det kan du læse mere om på s. 8.

Det er medlemmerne, der bestemmer i FOA 1. Du kan være med, når generalforsamlingen i november måned skal beslutte, hvad FOA 1 især skal arbejde for i 2020. Etteren guider dig igennem, så du kan være med – også selv om du måske ikke er vant til møder og generalforsamlinger. Få overblik på s. 3.

Noget af det fagforeningen helt sikkert skal beskæftige sig med, er medlemmernes løn- og arbejdsvilkår. FOA 1 er altid klar til at hjælpe dig med at kigge din lønseddel igennem. Hvert år tager fagforeningen ud og tilbyder løntjek – helt ude på medlemmernes arbejdsplads. I år bliver det på Rigshospitalet på Blegdamsvej.

Uanset om du arbejder på Rigshospitalet eller ej, så får du tips til at tjekke din lønseddel på s. 10.

Forbundet arbejder også for at forbedre vilkårene for alle FOAs medlemmer. Se billederne fra kongressen på s. 18-19.

Nyd også billederne fra området omkring FOA 1's kommende feriehus i Frankrig – og husk juletræsfesten! •



Brug din indflydelse!

Som medlem af FOA 1 kan du deltage i den årlige generalforsamling og være med til at bestemme, hvad din fagforening skal lave det næste år.

Generalforsamlingen er et årligt møde, hvor man:

- Ser tilbage på året der gik
- Planlægger året der kommer
- Vælger ledelse, der får ansvaret for at føre planen ud i livet.

Guide til nye deltagere

Mødet begynder med at der vælges en dirigent, det vil sige ordstyrer. Formanden vil fortælle, hvem de foreslår som dirigent. Når dirigenten er valgt, er det ham/hende, der leder resten af mødet.

Første punkt er valg af stemmeudvalg. Man skal vælge nogle personer til at tælle om flest stemmer ja eller nej til forslagene. Det plejer at være sådan, at mødedeltagerne bliver enige om, at de ikke er nødvendigt. Folk kan godt selv se, om flest rækker hånden op ved ja eller ved nej.

Disse første punkter tager ikke særlig lang tid. De skal blot danne rammen om mødet.

Året der gik

Næste punkt på dagsordenen er repræsentantskabets beretning. Det er fagforeningens ledelse, der fortæller om, hvad der er sket i løbet af året. Når de er færdige med at fortælle, er der tid til at spørge og diskutere. Punktet afsluttes med, at mødedeltagerne vedtager beretningen. Det betyder at man godkender, at beretningen nævner de vigtigste ting, der er sket i løbet af året.

Så kommer årsregnskabet. Her ser man på, hvordan fagforeningens penge er blevet brugt i løbet af året. Man ender med at godkende regnskabet, dvs. at man viser tillid til at pengene er brugt på den måde, som regnskabet viser.

Nu har man afrundet det forløbne år, og så skal man se til at kigge fremad.



Året der kommer

Repræsentantskabet fremlægger deres forslag til fremtidige aktiviteter og de emner der især skal være fokus på frem til næste generalforsamling. Bagefter diskuterer man forslagene, og til sidst stemmer man om dem.

Punktet indkomne forslag forløber på nogenlunde samme måde. Repræsentantskabet stiller fx i år forslag om at hæve kontingentet med 7,50 kr. om måneden. Alle forslag bliver fremlagt, man diskuterer dem og stemmer om dem.

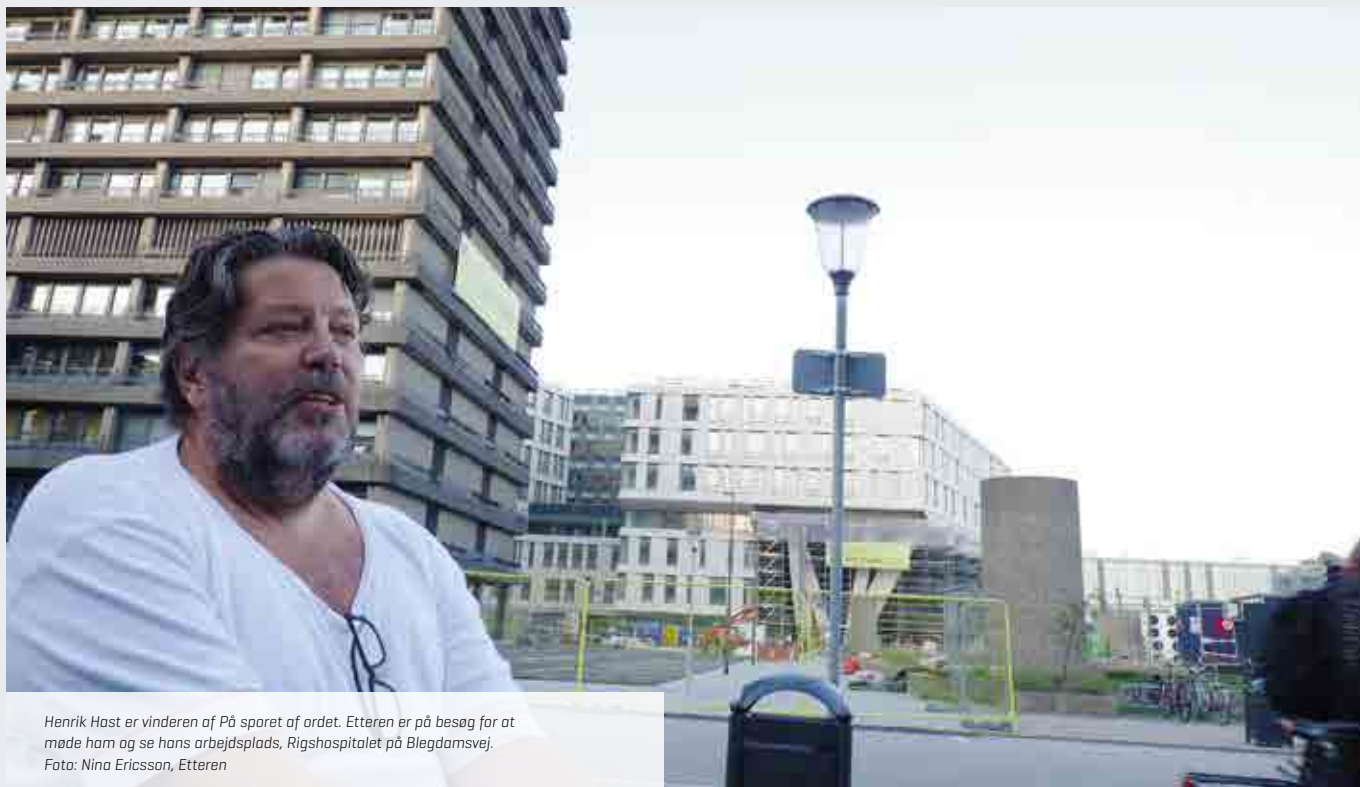
Valg

Det sidste punkt på dagsordenen er valg. I år er det bl.a. næstformanden, der er på valg. Den der bliver valgt, er næstformand de næste fire år. I 2020 er det den faglige sekretær med økonomiansvar, der skal vælges for fire år. Og i 2021 er det formanden.

Vel mødt!

Læs mere om generalforsamlingen på foa1.dk.

Vinderen af På sporet af ordet



Henrik Hast er vinderen af På sporet af ordet. Etteren er på besøg for at møde ham og se hans arbejdsplads, Rigshospitalet på Blegdamsvej. Foto: Nina Ericsson, Etteren

Lømlen der blev tillidsvalgt

Arbejdsmiljørepræsentant og suppleant for fællestillidsmanden, Henrik Hast fra onkologisk afdeling på Rigshospitalet på Blegdamsvej, plejer aldrig at deltage i På sporet af ordet. Men nu gjorde han det for første gang – og vandt!

Henrik Hast begyndte som portør på Rigshospitalet i 1981, fem dage før han fyldte 20 år. „Dengang var der mange unge lømler, der blev taget ind i faget. Jeg var en af dem“, beretter han. „Der var ikke andre hjælpemidler end dem, folk har for enden af albuerne“, husker han og nikker ned mod sine stærke hænder. Mange af portørerne var gamle søfolk, fortæller Henrik. De fik hurtigt piller lømlerne ned, når de troede de var seje. Henrik og de andre lømler „blev rettet af“, som han udtrykker det. „Det virkede nok bedre end alle de pædagogiske tilbud, man ellers sendte sådan nogle unge mennesker ud i“, vurderer han.

Hårdt arbejde

Selv om arbejdet som portør stadig er i den fysiske hårde ende, så er det slet ikke så tungt, som det har været. „Folk kunne ikke holde til det“, konstaterer

Henrik. Derfor er portørerne kede af, at efterlønsordningen forsvandt. Den måske kommende seniorpension virker lidt som et plaster på en brækket ryg. Mange af de kolleger, der valgte at få efterlønsopsparingen udbetalt, fortryder det nu, beretter Henrik. „På nær tjenestemændene“, tilføjer han, og det er tydeligt at se, at han nu skal i gang med endnu en historie. „Sig til, hvis jeg ævler for meget“, indskyder han beskedent, inden han begynder.

Faglig kamp i firserne

„Tilbage i firserne nedlagde vi jo arbejdet mange gange. Vi kæmpede mod både det ene og det andet. Der var masser af faglige kampe.“ Henrik fortsætter: „Men så fandt de på at tilbyde nogle af os tjenestemandsansættelse for at stække os. Tjenestemænd må jo ikke strejke“, forklarer han. Henriks faglige engagement

gjorde ham i løbet af årene til fællestillidsrepræsentant for portørerne på Rigshospitalet. „Men så blev jeg fyret. De sagde jeg havde misbrugt postordningen“, fortæller Henrik og bliver mørk i stemmen. Hurtigt retter han sig op igen, smiler og fortæller med stolthed, at han vandt sagen og blev genansat. „Det er sjældent, at nogen bliver genansat. Selv hvis man vinder sagen, plejer det at ende med et erstatningsløb. Faktisk var det kun fjerde gang i LO's historie, at en fyret tillidsmand blev genansat!“

Ud og ind igen

Henrik blev ganske vist genansat, men sagde kort tid efter selv op og begyndte på journalistuddannelsen. Han sagde dog ikke helt farvel til Riget i første omgang. Han knoklede nemlig som portør i ferierne for at få økonomien til at slå til. Og det faglige engagement slap han heller ikke. Som færdiguddannet journalist arbejdede han på forskellige fagblade, indtil politikerne nedlagde portostøtten og dermed sendte mange fagblade i graven. Så Henrik kom tilbage til Riget og blev igen portør. Og blev igen tillidsvalgt og sidder i forskellige MED-udvalg. Han har derfor en central rolle i processen omkring flytningen til Nordfløjen, som den nye bygning på Blegdamsvej skal hedde.

Ombygning og omorganisering

„Om lidt ser her helt anderledes ud“, siger Henrik og slår ud med armen mod byggepladsen, som spreder sig over store dele af Rigshospitalets grund. „Og de vil også reorganisere os igen“, fortsætter han. Der er lagt op til at alle portørerne skal samles i én central enhed. I dag er de tilknyttet en fast afdeling. Som tillidsrepræsentant er det hans job at sikre, at portørerne får mulighed for at blive hørt. „Vi har faktisk fået en rimelig repræsentation i arbejdsudvalg osv., men det er jo ikke det samme som at de rent faktisk tager vores indvendinger alvorligt“, konstaterer han. „Jeg synes ikke det er en god vej at gå. For 25 år siden var vi også en central enhed, og vi blev egentlig lidt en subkultur. I de sidste tyve år har vi i stedet hørt til i en afdeling. Det har vi faktisk været glade for.“

Besparelser som underliggende dagsorden

Henrik fortæller, at politikerne forventer at alting vil blive meget lettere, når Nordfløjen åbner. Så de forventede besparelser er allerede regnet ind. Når



*Rigshospitalet strækker sig op i den sidste aftensol, da Etteren møder Henrik Hast på aftenvagt.
Foto: Nina Ericsson, Etteren*

virkeligheden så nogle gange ser anderledes ud, så „regner de bare baglæns, indtil pengene stemmer“, som han udtrykker det. „Man får jo ikke nogen til at sige højt, at det altså går ud over patienterne. Og det ærgrer mig virkelig. Men jeg forstår dem godt“, siger Henrik og uddyber. „Jeg kan selvfølgelig ikke bevise det, men det får karrieremæssige konsekvenser, hvis en ung læge råber op. Så får vedkommende lige pludselig ikke længere bevilling til sin forskning, og forfremmelsen går til en anden.“



Strålekanonen bliver indstillet helt præcist til hver enkelt patient.
Foto: Nina Ericsson, Etteren

Frivillige på hospitalet?

„Og nu skal vi så til at drøfte, om der skal komme frivillige på hospitalet.“ Henrik synes tydeligvis det ville være træls. „Alle personalegrupperne er imod det. Ledelsen siger, at de frivillige ikke skal erstatte personalet, men ærligt talt ...“

Vi sidder venteværelset, hvor kræftpatienter sidder før de kommer ind til strålebehandling. „De starter jo bare med at fyre nogen. Så bliver det, som de fyrede plejer at lave, ikke gjort. Og så kan de sætte frivillige til at gøre det. For så er det jo ikke noget, som de ansatte ellers lavede“, siger Henrik.

„Det kan være at hente kaffe. Eller vise vej til toilettet. De opgaver plejede nedslidte kolleger i skånejob at udføre. Men nu skal de nedslidte i stedet fyres og mistænkeliggøres i jobcentret, så frivillige kan få lov at promovere Kræftens Bekæmpelse“, forklarer Henrik.

Strålekanonen

Vi har talt i et stykke tid, og Henrik må snart i gang med arbejdet igen. Inden han går, viser han strålekanonen frem. „Den er dyr, sådan én“, fortæller han. „Når en person skal have strålebehandling, så gælder det om ikke at skade det raske væv ved siden af kræften. Maskinen her kan bestråle fra alle mulige vinkler, så man kan ramme så præcist som muligt“, beretter Henrik.

På vejen ud viser han kontrolrummet frem, hvor der skal to personer til at give strålerne. Det giver ekstra sikkerhed. „Det er ligesom med Trump og atomvåben“, smågriner Henrik. „Han kan heldigvis heller ikke trykke på knappen alene.“ •

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det ind til FOA 1.

Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr.

til www.gavekortet.dk. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk at skrive navn, arbejdsplads og kontaktinformationer.

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Ø	T	R	F	R	E	S	U	L	T	A	T	B
F	K	H	R	F	A	G	L	I	G	S	E	R
T	U	O	A	A	P	V	G	E	M	T	K	A
R	R	S	N	K	R	L	I	O	C	E	N	N
E	S	P	K	O	A	B	K	L	N	F	I	D
T	U	I	R	V	M	S	E	R	K	K	S	U
T	S	T	I	B	N	I	E	J	S	Å	K	D
E	F	A	G	E	R	R	A	I	D	I	R	V
R	O	L	R	N	Ø	G	V	F	M	E	D	I
E	A	E	Ø	T	C	L	Ø	N	T	J	E	K
N	V	L	R	M	E	D	L	E	M	A	N	L
O	F	O	R	S	I	K	R	I	N	G	L	E
Å	P	G	U	T	E	F	O	R	D	E	L	E

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefonnummer: _____

Email: _____

Slip for jobcentret, hvis du bliver ledig

Fra nytår begynder et forsøg, hvor a-kassen overtager jobcentrets opgaver. Det giver bedre hjælp til medlemmerne, vurderer Pia Hansen, leder af a-kassen i Valby.



Foto: Nina Ericsson, Etteren

„Vi kender jo fagområdet, så vi regner bestemt med at kunne hjælpe medlemmer langt bedre end jobcentret kan“, fortæller Pia, da Etterens kommunikationskonsulent Nina Ericsson besøger hende i a-kassen for at høre mere om a-kasseforsøget.

A-kassen ligger i samme hus i Valby som FOA 1. Pia tager imod i døren og begynder at fortælle. „Det er et fireårigt forsøg, hvor man ikke skal på jobcentret, men udelukkende i a-kassen, hvis man bliver ledig“, forklarer hun og uddyber: „Det er dog kun de første tre måneder. Hvis man ikke har fået nyt job inden de tre måneder er gået, så kommer man til jobcentret. Det betyder også, at ordningen ikke gælder dem, der allerede er ledige nu.“ MA-kassen kender medlemmernes fagområde

På jobcentret er de ikke specialister i FOA 1's område. Men det er a-kassen i Valby – og ikke mindst FOA 1 selv, der kommer til at samarbejde tæt med Pia og hendes kolleger.

FOA 1's medlemmer og tillidsvalgte er nogle af de første der ved besked, når arbejdspladserne mangler folk. Den viden skal a-kassen og fagforeningen sørge for at formidle videre til de kolleger, der er ramt af ledighed.

„Vi glæder os rigtig meget. Vi tror på, at vi kan skabe en forskel for vores medlemmer“, slutter Pia af. ●

FAKTA

Du er omfattet af a-kasseforsøget hvis du er medlem af a-kassen og skal starte på dagpenge efter nytår, hvor ordningen begynder. At starte på dagpenge vil sige,

at du enten:

- Bliver ledig
- Begynder ny dagpengeperiode efter genoptjening
- overgår fra sygedagpenge til dagpenge, dog er det en forudsætning, at du ikke var ledig før du begyndte på sygedagpenge.

Medlemmer, som bor i Ballerup kommunen, er dog ikke omfattet af ordningen, da Ballerup har valgt at stå uden for a-kasseforsøget.

Find dit nye job med FOA JobMatch

Spring jobkøen over

Hvis du er i job eller under uddannelse

- Læg dit cv ind på FOA Jobsøgning Plus på foa.dk/forbund/nyt-job
- Husk at sætte x i Tilmeld formidling.

Så hører du fra os, hvis en arbejdsgiver søger en medarbejder med dine kompetencer.

Stemmer din lønseddel?



Foto: Nicolai Arentz Schmidt Konradsen

FOA 1 er igen i år en del af FH's løntjek-kampagne. Den finder sted i ugerne 46 og 47, hvor vi kommer rundt med FH-organisationerne på de forskellige arbejdspladser og tjekker medlemmernes løn.

I år er Rigshospitalet på Blegdamsvej udtaget til en ekstra indsats, og FOA 1 vil derfor sammen med de andre FH-organisationer være til stede på Rigshospitalet d. 19. november for at tjekke medlemmernes løn.

Portør på Blegdamsvej? Kom d. 19. november!

FOA 1's fokus vil være på at tjekke portørernes lønsedler og give vejledning til hvordan man i fremtiden sikrer sig, at man får den rigtige løn. Få nærmere besked om tid og sted fra din tillidsrepræsentant.

Vi håber at se så mange som muligt til en god løntjek-dag! •

Du kan altid få hjælp i FOA 1

Det betaler sig ofte at kigge sin lønseddel efter. Kig især efter disse ting:

- Stemmer din anciennitet på lønsedlen?
Vær opmærksom på, at dit tidligere job kan give anciennitet, hvis du lavede samme slags arbejde.
- Får du den rigtige pension?
- Får du alle de tillæg du skal have?
Tal evt. med din tillidsrepræsentant om dette.
- Stemmer dine timer?
- Er du i tvivl om noget på din lønseddel, så er FOA 1 altid klar til at hjælpe dig.

Feriehuset i Thueyts

Det sidste snoede stykke bjergvej inden man kører ind i Thueyts hedder Rue De Paradis. Der er sikkert mange forskellige forestillinger om paradys, men dette hus i denne lille franske landsby er tæt på at være en åbenbaring.



*En times køretur gennem idylliske Ardèche og du er ved badesøen Lac d'Issarlès, som ligger i et udslukt vulkankrater i 1000 meters højde.
Foto: Jens Anker Clausen*

Huset ligger i Rue de la Fontaine lige over for byens slot, Chateau Blou. I stenen over feriehusets dør står årstallet 1591 indgraveret. Det var her byens notar boede, og når man træder ind ad døren, bliver man med det samme ført tilbage til middelalderen. En stentrappe snor sig op gennem etagerne, og på første sal står en ridder i rustning og vogter over køkkenet. De tidligere ejere har med respekt og stil renoveret og indrettet. Øverst oppe kan man slappe af på

tagterrassen mens man nyder områdets vine, oliven og oste eller hvad man ellers kan finde af lækre specialiteter.

Smag det ægte Frankrig

Byen har en bager, et supermarked og flere restauranter, der kan imødekomme enhver smag. På torvet spilles forskellige variationer af boules, og har man mod på at udfordre de lokale pensionister, skal man nok forberede sig på at få klø. Om fredagen må de dog vige

pladsen. Da rykker lokale producenter ind og holder torvedag. De tilbyder et bredt og lækkert udvalg af oste, pølser og endda kastanjelemonade.

Nyd den vilde natur

Thueyts ligger i et næsten eventyragtigt bjerglandskab, og man får overvældende naturoplevelser uanset om man vil vandre, klatre, sejle i kano, cykle eller køre i bil. Mulighederne er utallige: Pont d'Arc og Gorges de l'Adèche, hvor



På markedet i Thueyts finder du et overdådigt udvalg af lokalt producerede lækkerier.
Foto: Jens Anker Clausen

floden har gravet dybe kløfter og skabt en naturbro ved at slide sig vej gennem en klippevæg (Europas Grand Canyon). Pont du Gard, den imponerende akvædukt blev bygget af romerne for 2000 år siden for at lede rent vand til Nîmes. Grotte de la Madelaine er blot en af mange grotter, skabt af underjordiske floder for 800.000 år siden. Floderne er for længst forsvundet, og har siden efterladt gigantiske rum, som nu er dekoreret af forunderlige og fascinerende drypstensformationer.

Svøm i flodens klare vand

Når temperaturen til tider kommer langt over 30 grader (og det sker

ofte i sommermånederne), kan det synes urimeligt at køre 200 kilometer for at dyppe sig i Middelhavet. Men det er heller ikke nødvendigt. En mindre gå- eller køretur fra Thueyts finder man en idyllisk lille flodseng. Her er både skygge og sol og det klareste vand. Henover floden forbinder Pont du Diable (djævlens bro) de stejle klippesider. De modige kravler op og tager springet, mens de magelige nyder forestillingen og et køligt glas vin.

Glæd jer. Når huset bliver klar til udlån, bliver det en spændende og unik mulighed for at nyde mangfoldigheden i Ardèche. ■

FAKTA

Thueyts har ca. 1200 indbyggere og ligger i Ardèche, 200 km fra Middelhavet.

En bil er nødvendig for komme til Thueyts. Enten kan man køre selv fra København eller vælge at flyve til en af de nærmeste lufthavne og der leje en bil.

Aftstand fra København: 1700 km
Nærmeste lufthavne: Lyon (200 km),
 Montpellier (200 km),
 Geneve (340 km), Nice (400 km)



Ardèche-flodens krystallklare vand glimter i solskinnet ved djævlensbroen, Pont du Diable.
 Foto: Jens Anker Clausen

Vinderen af På sporet af ordet



Sekar viser de tekniske installationer på grundplanen over Mølleholmskolen.
Foto: Nina Ericsson, Etteren

Den vellidte multimand

Sekar Siva vandt På sporet af ordet i maj. Etteren nåede dog ikke ud at besøge ham inden septemhernummeret gik i trykken. Men nu er vi klar! Vi mødte Sekar på hans arbejdsplads til en rundvisning og en snak.

Sekar Siva byder velkommen ved hovedindgangen til Mølleholmskolen i Taastrup, hvor han er teknisk service-medarbejder. Han har været der i 12 år, og alle de 900 elever på skolen kender ham. Det er ham og kollegaen Palle Pedel, der får alting til at glide i den store 1-plansbygning fra tresserne.

Mange forskellige opgaver

Hver dag fra kl. 7 til kl. 17 er enten Sekar eller Palle på skolen. De pakker mælk, reparerer skabe, fikser oversvømmede toiletter, styrer varmesystemet og meget, meget mere. „Jeg er en slags multimand“, siger Sekar og griner. Han har i det hele taget let til smil, og det er måske en af grundene til, at alle kan lide ham. Mens han viser rundt på skolen, hilser både elever, rengøringspersonale og lærere på ham med varme

smil. En pige kommer småløbende efter ham. „Sekar, Sekar, jeg har fødselsdag i dag, vil du ikke have et stykke kage?“, siger hun og rækker ham en tallerken med et stort stykke othellolagkage.

Det store overblik

Det er et ganske lille kontor, Sekar og hans kollega har. Men herfra har de overblik over hele skolen. Sekar viser den store planche på væggen, hvor alle mulige tekniske ting er tegnet ind på en grundplan af bygningen. Han udpeger et par af alarmerne for at vise systemet. Bag ham hænger en skærm, hvor man kan følge med i videoovervågningen af skolen. Rundt om i lokalet står alverdens ting, som skal repareres. En fisk i en udstillingskasse skal for eksempel have nyt glas for. Det klarer multimanden også.

Det hele foregår på mobilen

„Da jeg startede, var vi ansat direkte af skolen. Nu er vi ansat af kommunen. Så hvis nogen er syge på en anden skole, så tager en af os derhen“, fortæller Sekar og fortsætter: „Dengang skulle vi også være her om aftenen. Det var svært at få til at hænge sammen, når man gerne vil have tid med familien. Nu laver vi bare nøglebrikker til dem, der skal bruge lokalerne om aftenen. Så kan de selv lukke sig ind og ud. Det er meget bedre.“

„Før skulle lærerne rundt og finde os, hvis de skulle have ordnet noget. Nu melder de bare opgaverne ind på computeren. Så får vi besked i Dalux, som er en app på mobilen. Så skriver vi i opgaven, hvornår vi løser den“, forklarer Sekar og viser sin skærm, hvor der står ting som „Gardinet er faldet ned i 2.V's klasselokale“. „Kommunen siger, at vi ikke skal lave det, hvis det ikke står i Dalux“, siger Sekar og griner igen.

Altid i fagforening

På vej rundt på skolen kommer vi forbi Palle Pedel, der står og pakker mælk. Han er også medlem af FOA 1. Han synes nogle gange, at det bliver lidt for poppet med alle de rabatter og medlemsfordele. „Hvad har det at gøre med fagforeningsarbejdet“, spørger han retorisk. „De skulle hellere bare sørge for at passe på os i stedet for alt det gøgl.“ Sådan ser Sekar nu ikke på det. Han er glad for sin fagforening. Han vil være i den fagforening, der har overenskomsten på hans job. Sådan har det altid været, og sådan bliver det ved med at være. Han var i Teknisk Landsforbund, dengang han var teknisk assistent. Så flyttede han over til Ejendomsfunktionærernes Fagforening, da han blev ejendomsfunktionær. Og de sidste mange år har han været i FOA 1, og her har han tænkt sig at blive! •



Sekars arbejde er alsidigt. Han reparerer både ødelagte skabslåger og hænger børnenes kunst op.
Foto: Nina Ericsson, Etteren

Work smarter, not harder

Er du klar til den næste forandring? Nej, ikke helt, vel?

Reagerer du let med modstand, når der skal ske nye forandringer på arbejdspladsen?

Lær at forstå, hvorfor du og dine ansatte stiller sig på bagbenene. Få samtidig effektive genveje til bedre relationer, øget trivsel og større personligt overskud.





Neuro-pædagog og foredragsholder Johny Gammelgaard har en formidabel evne til at gøre det mest komplekse af alle menneskelige organer forståeligt og håndgribeligt.



Siden 1995 har Thomas Mygind afholdt sine forrygende og efterspurgte foredrag om personlig inspiration, fælles trivsel og større arbejdsglæde. Fotos: Pressefoto/Athenas.dk

Nu kan du møde Johny Gammelgaard og Thomas Mygind, der med deres indlevelsesevne og smittende begejstring fortæller om, hvordan vi kan skabe øget trivsel i en tid med forandringer overalt.

Vores hjerner vil på den ene side gerne gøre tingene smartere, men på den anden side er forandringer også en krævende proces. Johny Gammelgaard er bl.a. neuropædagog og coach. Han har de seneste 10 år beskæftiget sig indgående med hjernen.

På sine foredrag for ledere på arbejdspladser rundt i hele landet stiller han skarpt på hjernen og de processer, der sker i hjernen, når vi står over for en forandring.

Kendetegnende for Johny Gammelgaards foredrag er, at det er praktisk orienteret. Han omsætter kompliceret neuroteori til håndgribelig og praktisk indsigt i, hvorfor vi mennesker agerer som vi gør.

Jo bedre, vi forstår hjernen og dens afgørende indflydelse på vores humør, kreativitet, indlæringssevne og sociale relationer, desto bedre kan vi bruge den indsigt til at sætte vores hjerne i spil og få det bedste udbytte.

Thomas Mygind er en af Danmarks mest kendte tv-værter. Han arbejder professionelt med personlig/medarbejderudvikling og dynamisk ledertræning. Med enkle metoder, ukomplicerede strategier og masser af humor giver Thomas Mygind sit personlige bud på, hvordan du som leder lettere tackler en konstant foranderlig verden, og de stadigt stigende krav om, at alle skal yde mere med færre ressourcer og bedre resultater.

En forfriskende, seriøst tankevækkende og særdeles inspirerende oplevelse, som FOA 1 tilbyder dig, som er leder. •

FAKTA

Arrangement: Lederarrangement „Work smarter, not harder“

Sted: Rigshospitalet, Blegdamsvej 9, 2100 Østerbro, Kantinen opgang 44

Dato: Tirsdag den 26. november 2019, kl. 15.45 til 20.00

Tilmelding: FOA1.dk/arrangementer

Tilmeldingsfrist: Torsdag den 21. november 2019

Målgruppe: Ledere i FOA 1 – arrangementet er gratis



Foto: Nina Ericsson, Etteren

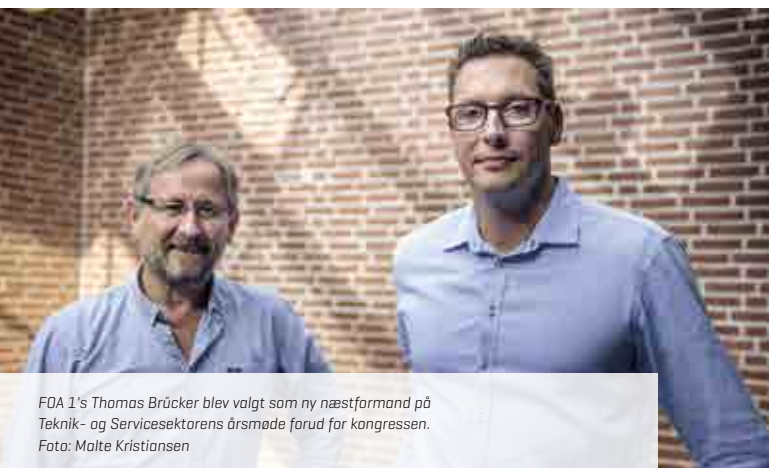
Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår

Arbejdsfællesskabet er en af grundstenene for et godt arbejdsmiljø. Der er brug for alles faglighed i løsningen af kerneopgaven.

Thomas Brücker

„Jeg vil som næstformand gøre mit for at spille afdelingerne stærkere i kampen for bedre løn og ansættelsesvilkår, hvilket jeg ser som en central kerneopgave for FOA.“

„Det er noget af det, som vi skal have lavet om på. Tekniske service-personalet løfter et stort ansvar for at få det hele til at fungere i maskinrummet på de kommunale institutioner. Vi er dem, man ikke lægger så meget mærke til, før vi ikke er der længere.“



FOA 1's Thomas Brücker blev valgt som ny næstformand på Teknik- og Servicesektorens årsmøde forud for kongressen. Foto: Malte Kristiansen

Mona Striib

„FOA har klare bud på, hvad der skal til. De nedslidte skal have retten til førtidspension mere humant, end det sker i dag. De slidte skal have ret til en seniorpension. [...] Og så skal der indføres differentieret folkepension.“

„Penge til velfærd er ikke fulgt med antallet af flere borgere. Det har i flere år udhulet vores velfærd. Kurven har fået et knæk [...], men vi er ikke i mål.“

„Det er nærmest tå-krummende pinligt at kigge på spareforslag rundt omkring i kommunerne. [...] Og beredskabet, som vi alle sammen er dybt afhængige af, hvis der udbryder brand eller vi har brug for en ambulance, presses på ressourcer. Det er faktisk en tragisk tilgang til vores velfærdssamfund.“

„Helt overordnet så skal der gøres noget ved budgetloven, ved udgiftsloftet, ved service-rammerne. [...] Og hvis der skal skattestigninger til, så kom bare. Et flertal af danskerne er faktisk parate til at vinke farvel til mange af de skattelettelser, der er givet de sidste 10 år. Gang på gang viser målingerne, at velfærd slår skat.“ •



Foto: Malte Kristiansen



Foto: Malte Kristiansen

Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle i FOA

FOA kæmper for, at lønstigninger fremover skal være i kroner og ører og ikke i procent. Vil faglige organisationer med de højest lønnede medlemmer vise solidaritet med FOAs faggrupper? Hvor langt rækker solidariteten? Og hvor langt rækker vores tålmodighed?



Foto: Malte Kristiansen



Foto: Malte Kristiansen

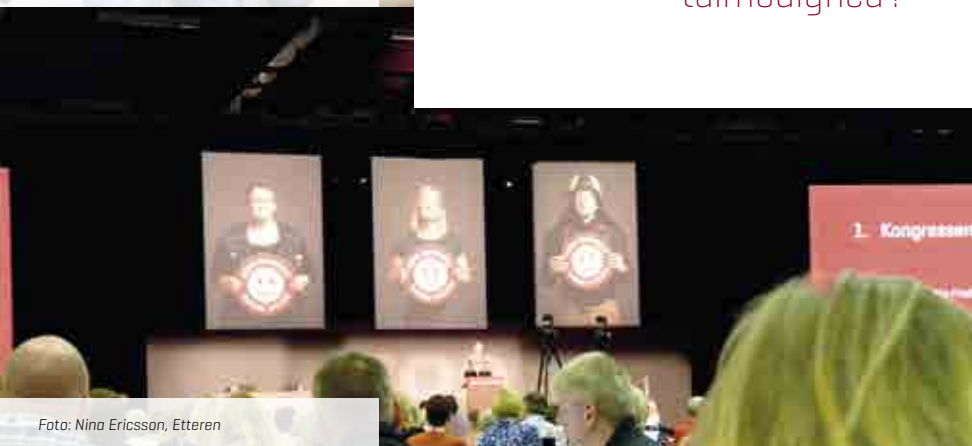


Foto: Nina Ericsson, Etteren

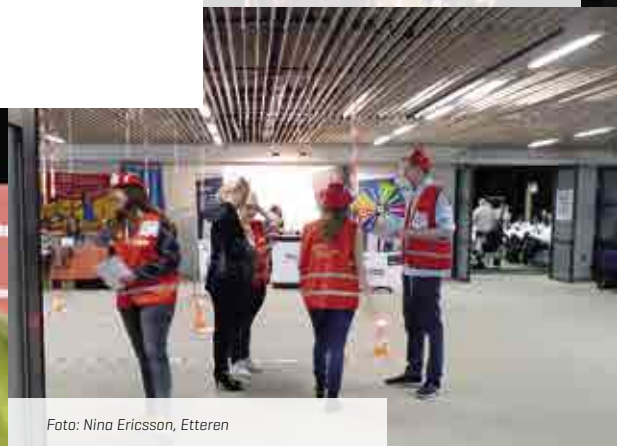


Foto: Nina Ericsson, Etteren



Foto: Nina Ericsson, Etteren

SPAR PENGE ELLER FÅ ET **GAVEKORT PÅ 200 KR**



RING
INDEN
31.12.2019

Få tjekket, om du kan spare på lån eller forsikringer

Ring **44393953** · pensam.dk/foafordele

FOA Fordele er nogle af de billigste lån og forsikringer på markedet – og kun til medlemmer i FOA. Så hvorfor ikke skyde papegøjen, hvis du kan?

PenSam

FOA

KALENDER

2019-2020

Torsdag d. 21. november kl. 17 – 21 i FOA 1

Generalforsamling

Alle medlemmer er velkomne til den årlige generalforsamling, som er FOA 1's højeste myndighed.

Du behøver ikke tilmelde dig, men af hensyn til mad og drikke må du meget gerne gøre det.

Tag dit Pluskort med – det beviser, at du er medlem. Glemmer du det, kan du i stedet oplyse cpr-nummer.

Tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer.

Tirsdag d. 26. november kl. 15.45 – 20 på Rigshospitalet Blegdamsvej

Lederarrangement: Work smarter, not harder

Er du ansat som leder? Så kan du møde Johny Gammelgaard og Thomas Mygind, der med deres indlevelsessevne og smittende begejstring fortæller om, hvordan vi kan skabe øget trivsel i en tid med forandringer overalt.

Tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer.

Mandag d. 2. december kl. 8.30 – 16 i FOA 1

Repræsentantskabsmøde

Mødet er for medlemmer af repræsentantskabet. Andre medlemmer er velkomne til at overvære mødet.

Tilmelding på foa1.dk/arrangementer.

Søndag d. 15. december kl. 13 – 16 i Comwell Conference Center Copenhagen

Juletræsfest

Årets juletræsfest for medlemmer og deres familier! Julemanden og Nisseemor kommer med gaver og trylleshow.

Billetterne koster 75 kroner pr. stk. og inkluderer sodavand, godtepose og julegave til børnene

– kaffe og æbleskiver til de voksne.

Tilmeld jer på foa1.dk/arrangementer.

Onsdag d. 29. januar 2020 kl. 8 – 16 i FOA 1

Repræsentantskabsmøde

Mødet er for medlemmer af repræsentantskabet. Andre medlemmer er velkomne til at overvære mødet.

Tilmelding på foa1.dk/arrangementer.

Onsdag d. 4. marts 2020 kl. 8 – 16 i FOA 1

Repræsentantskabsmøde

Mødet er for medlemmer af repræsentantskabet. Andre medlemmer er velkomne til at overvære mødet.

Tilmelding på foa1.dk/arrangementer.

OPSLAGS- TAVLEN

FOA 1 er på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Åbningstider i FOA 1

Du er altid velkommen i FOA 1.

Vi har åbent mandag-torsdag kl. 8.30-16.00 og fredag kl. 8.30-15.30.

I åbningstiden er du velkommen i huset på Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby.

Du kan også fange os på telefon 46 97 11 00 eller på mailen foa1@foa.dk.

Telefon og mail

FOA 1

Telefonnummer: 46 97 11 00

Mail: foa1@foa.dk

A-kassen

Telefonnummer: 46 97 11 01

Mail: akasse-valby@foa.dk

LO Plus bliver til PlusKort

Den 15. oktober ændrer LO Plus navn til PlusKort. Da LO og FTF dannede den nye fælles hovedorganisation FH [Fagbevægelsens Hovedorganisation], passede navnet LO Plus ikke længere. Derfor skifter kortet navn til PlusKort.

PlusKort er et gratis medlems-, fordels- og rabatkort for medlemmer af FOA og alle de andre fagforeninger, som har tilsluttet sig fordelsprogrammet under det nye FH.

Med PlusKort i hånden, enten fysisk eller på mobilen, har du adgang til fordele og rabatter i mere end 1.300 butikker og webshops i hele landet.

Eksisterende LO Plus Kort erstattes ikke med nye – de gamle kort vil derfor stadig give adgang til de mange fordele og rabatter.

Juridisk hjælp til arbejdsskadesager

Når du anmelder en arbejdsskade, vil du typisk skulle udfylde spørgeskemaer fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Spørgeskemaerne kan have stor betydning for sagens gang.

Vi vil her i FOA 1 rigtig gerne tilbyde vores juridiske assistance allerede i opstartsprocessen. Ring gerne herind, så vi kan drøfte, hvordan du bedst kommer videre med din arbejdsskadesag.

Vi vil selvfølgelig også gerne hjælpe dig med at gennemgå en afgørelse i din arbejdsskadesag og med at anke en afgørelse.

Arbejds miljø

Ny vejledning fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har udgivet en vejledning om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Vejledningen slår fast, at der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende.

Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle. For eksempel tilbageholdelse af nødvendig information eller usaglig fratagelse af ansvar og arbejdsopgaver. At blive råbt ad og latterliggjort eller blive udsat for ubehagelige drillerier hører også med i kategorien krænkende handlinger.

Vejledningen beskriver, hvordan man kan arbejde med forebyggelse samt hvad man skal gøre, hvis der alligevel sker noget. Vejledningen findes på Arbejds miljø i Danmarks hjemmeside, amid.dk Søg på 'krænkende handlinger'.

Ophør af ulykkesforsikring

Vi oplever at nogle medlemmer er uforstående over for at hovedbestyrelsen har valgt at opsige FOA Ulykke. Hovedbestyrelsen har skullet finde besparelser på mere en 40 mio. kr. om året. Der er derfor skåret ned og afskediget personale mange steder inde i forbundshuset. Der kommer fra næste år seks FOA-blade i stedet for otte. FOA Ulykke er blevet opsagt. Og der er en række andre besparelser i hele organisationen.

Hovedbestyrelsens begrundelser for at opsige FOA Ulykke som en del af besparelserne er blandt andet:

- FOA Ulykke er en fritidsulykkesforsikring, dvs. at den ikke dækker hvis du kommer til skade i forbindelse med dit arbejde.
- FOA Ulykke koster FOAs medlemmer næsten 8 mio. kr. årligt, men benyttes kun af ca. 350 medlemmer årligt. Det er endda generelt kun småbeløb, der bliver udbetalt. Her er et par eksempler, der viser hvor dårligt forsikringen dækkede.
 - Den maximale erstatning er 100.000 kr., hvilket er meget lavt. De fleste fritidsulykkesforsikringer har maximale erstatninger på 400.000-500.000 kr.
 - Et medlem får en varig méngrad på 5 % og tror han kan få erstatning – men det kan han ikke. Méngraden skal op på 8 % før forsikringen dækker.
 - Et andet medlem kommer til skade med en varig méngrad på 8% og tror han kan få erstatning i størrelsesorden 30.000-40.000 – men det kan han ikke. Erstatningen er kun på 8.000 kr.

Vær opmærksom på, at den lovpligtige arbejdsskadeforsikring, gruppelevs forsikringen samt dækningen for kritisk sygdom stadig gælder. Ønsker du en ulykkesforsikring, har FOA forhandlet et godt tilbud hjem som en del af FOA Fordele-programmet. Her kan du selv tegne en ulykkesforsikring med gode dækninger. Se dine muligheder på www.pensam.dk/foa_fordele.

Med venlig hilsen
FOA 1

Ulønnet tid er egen tid. Punktum!



Næstformand
Steen Vadgaard

NOVEMBER 2019

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Som så mange andre arbejdsgivere besluttede Ishøj kommune i sommers, at deres ansatte ikke måtte ryge i arbejdstiden. Men som noget nyt skulle det også gælde i den selvbetalte spisepause. Det er meget vidtgående. En selvbetalt spisepause er den ansattes fritid – præcis ligesom efter arbejdstid.

Mange faggrupper inden for det tekniske område har ikke betalt frokost. Det er fordi arbejdsgiverne ikke mener det er nødvendigt, at de ansatte står til rådighed i frokostpausen. Derfor vil de ikke betale for tiden, og derfor kan de ansatte også frit forlade arbejdspladsen. De kan tage på café, tage hjem, cykle en tur eller ryge tobak. Nøjagtig som i fritiden efter arbejdstid.

Tobak er sundhedsfarligt. Ja, men sukker og fedt er heller ikke sundt. Og der er jo ingen arbejdsgivere som blander sig i, om man har smør på brødet og drikker sodavand til.

Selvbetalte pauser er fritid

Pointen er, at det ikke arbejdsgivernes sag. Det er en privat sag, hvad man laver i sin fritid. Og det er fritid, hvis det ikke er lønnet tid. Derfor er en selvbetalt pause fritid. Når fagforeningen og dens repræsentant i Ishøj er gået ind sagen er det på grund af princippet om, at arbejdsgiver ikke skal bestemme over de ansattes fritid. Det er ikke for at fremme rygning.

Kommunen var advaret

Henrik Wolsing Jensen er tillidsrepræsentant på Ishøj Skole og sidder i kommunens MED-udvalg. Han er en af

FOA 1's mange dygtige tillidsvalgte. Henrik gjorde fra begyndelsen Ishøj kommune opmærksom på, at frokostpausen er fritid, og at kommunen derfor ikke kan bestemme, om de ansatte må ryge. Men Ishøj kommune valgte at vende det døve øre til.

FOA 1 holdt fast ...

FOA 1 fortsatte presset, og sagen fandt også vej ud i medierne. Ishøj kommune blev nødt til at indrømme, at ledelsesretten kun gælder i den tid, som er lønnet. De måtte derfor også indrømme, at de nok ikke ville kunne vinde en sag, hvis en ansat røg sig en smøg i sin selvbetalte frokostpause. Alligevel nægtede Ishøj kommune at ændre rygepolitikken.

... og vandt!

På seneste MED-udvalgsmøde i september overgav Ishøj kommune sig dog, og det blev besluttet at rygepolitikken ikke gælder i selvbetalte pauser. del af dit kontingent går til at uddanne dem, så dine og kollegernes rettigheder og faglige interesser kan varetages bedst muligt.

Arbejdsgiverne bestemmer stort set alt i arbejdstiden. De skal ikke også forsøge at bestemme over de ansattes fritid.

En del af dit kontingent til fagforeningen går til at uddanne de tillidsvalgte, så de ligesom Henrik fra Ishøj kan råbe vagt i gevær, når en arbejdsgiver går over stregen. Oplever du urimeligheder fra din arbejdsgiver, så kontakt din tillidsrepræsentant eller fagforeningen.