

Etteren

Nr. 1 • MARTS 2017

FOA



Plads til alle!

Om arbejdet med eleverne på
Kofoeds Skole

Side 3

Og så er det tid
til at tænke
overenskomst igen

Side 14

Kom med til 1. maj i FOA 1	2
Dorthe leder vaskeriet på Kofoeds Skole	3
Anker Jørgensens Sydhavn	6
Formanden bliver i FOA 1	7
Parkering København 25 år	10
Læsernes egne fotos	12
Tag stilling til overenskomst	14
Pension, forsikring, Bistandsfond	16
Konkurrence	18
Ferieregler	19
Farvel til Therese Petersen	19
Opslagstavlen	21
Leder	24

ETTEREN

NUMMER 1 • 2017 / 21. årgang

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk
Åbningstider:
Mandag-onsdag 9-15
Torsdag 13-16. Fredag 9-13
Redaktion: Ken Petersson,
Ellen Stærk, Claus Windfeld,
Therese Petersen, Hanne-Mari Kirkeby
Produktion: Grafisk Team og Scanprint

I 2017 udkommer Etteren:
15. marts, 14. juni,
6. september og 8. november.



1. maj i FOA 1 er hyggeligt.
Kom og vær med!

1. maj 2017 i FOA 1

Traditionen tro markerer vi 1. maj med morgenbord i kælderens, samvær, sange og taler. Kom og vær med!

Alt er, som det plejer, når vi fejrer 1. maj i FOA 1. Så kom og mød alle de andre FOA 1'ere til fælles 1. maj med taler, musik og fællessang. Og tag bare familien med.

FOA 1s formand, Ken Petersson byder velkommen lidt over 8, og senere skal vi høre årets 1. maj-taler. Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der lægger vejen forbi. Der er – også traditionen tro – sang & musik: Walther Clericy & co – italiensk, melodisk arbejdermusik. Vi glæder os til at se dig. ■

Demonstrationsruten

09.30: Vilhelm Thomsens Allé 9 – 10.00: Toftegårds Plads - Valby Langgade - Ny Carlsbergvej - Enghavevej - Kingosgade - Alhambrevej - H. C. Ørstedesvej - Griffenfeldsgade - Korsgade - Stengade - Nørrebrogade - Elmegade - Skt. Hans Torv - Nørre Allé - Borgm. Jensens Allé - Fælledparken.

Program

Kl. 8.00: Dørene i gavlen åbnes, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Kl. 8.15: Velkomst ved Ken Petersson, FOA 1s formand

Kl. 8.30: 1. maj-talerne
[Er ukendte ved bladets tilblivelse]

Kl. 09.30: fælles afgang fra FOA 1 til fanetræf på Toftegårds Plads, hvorfra vi går i samlet flok til Fælledparken.

Kl. 11.00: 1. maj i FOA 1 slutter, og der skal ryddes op!

Kl. 12.00: 1. maj-festen fortsætter resten af dagen i det store FOA-telt i Fælledparken.



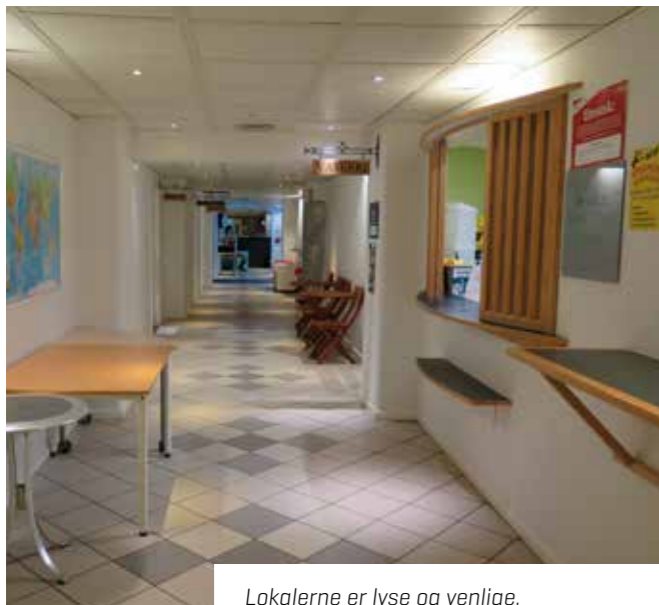
Dorthe Petersen har været leder på Kofoeds Skole i 15 år.

På Kofoeds Skole er der højt til loftet og plads til alle

Denne måneds vinder af "På sporet af ordet" blev Dorthe Petersen, der arbejder som leder i vaskeriet på Kofoeds Skole i 15 år.

For 15 år siden læste Dorthe følgende jobopslag: "Vi søger en medarbejder til Kofoeds Skole, der er god til at gøre rent, har humor og hjertet på rette sted". Hun tænkte, at hun da i hvert fald kunne opfylde de sidste 2 krav og søgte stillingen. Forinden havde Dorthe arbejdet som madmor på et børnehjem og også været tilknyttet et herberg. Så på den måde havde hun kendskab til det sociale arbejde, som er kendetegnende for Kofoeds Skole.

Og til trods for, at Dorthe syntes, at selve jobsamtalen forløb virkelig dårligt, blev hun tilbudt stillingen som leder i rengøringsafdelingen. Stillingen indebærer undervisning i rengøring, at få det daglige arbejde til at hænge sammen, uddelegere opgaverne og dække ind, hvis en elev ikke møder op til en vagt. Desuden har hun en rådgivende rolle i forhold til eleverne og deres behov.



Lokalerne er lyse og venlige.

Et job, som hun i dag har bestredet i 15 år og aldrig kunne forestille sig at forlade. Men sådan var det langt fra i starten. "De første 4 måneder af min ansættelse tænkte jeg: 'Hold da op et kaos! Hér bliver jeg ikke'". Men efterhånden lærte hun at navigere i kaosset og lærte eleverne at kende – og nu kunne hun ikke forestille sig et andet arbejdet. Men det er et enten-eller-sted at arbejde, forklarer hun også. Enten elsker du at være her, eller også kan du ikke holde det ud.

Eleverne på Kofoeds Skole

Kofoeds Skole er ikke en skole i klassisk forstand. Kordegn Hans Christian Kofoed og hans kone Astrid oprettede skolen i 1928, fordi de ønskede at hjælpe de mange arbejdsløse mænd i København med at genfinde selvrespekten, livslysten og håbet. I dag er skolen således målrettet socialt udsatte mennesker, mænd som kvinder, i alderen mellem 18 og 65 år, som befinder sig udenfor det danske arbejdsmarked. Disse kaldes elever, fordi skolen er sted, hvor man lærer.

Eleverne er folk på kontanthjælp, førtidspension, sygedagpenge etc. "Den typiske elev på Kofoeds Skole er en 50-årig, som har været ledig i mere end 12 år", fortæller Dorthe. Der er registreret ca. 4000 cpr-numre, og i gennemsnit er der ca. 400 elever på skolen om dagen. Derudover tager skolen sig også af samfundstjenere – altså folk, der er blevet idømt samfundstjeneste for en lovovertrædelse. Og hvor andre instanser måske tidligere har haft udfordringer med dømt borgere, så har Dorthe

"Hvis en elev med problemer har brug for 4 timer til at feje og vaske en trappe, så er det dét, han gør. Det skal altid være en rar og positiv oplevelse at komme på skolen."

aldrig oplevet nogen problemer. "De har altid accepteret de arbejdsopgaver, som jeg beder dem om at udføre", fortæller hun. En stor del af årsagen skyldes nok, at Dorthe altid tager samfundstjenere ind til en kop kaffe og en snak, inden de begynder deres arbejde. En snak om forventninger og krav. Og på den måde har hun allerede afværget en evt. konflikt på forhånd – en vigtig egenskab, når man er medarbejder på skolen. Der er i alt tilknyttet 110 fastansatte medarbejdere, der bl.a. tæller psykologer, pædagoger, undervisere, socialrådgivere etc.

Tilbud

Den primære målsætning er at hjælpe eleverne til at hjælpe sig selv. Der er forskellige tilbud på skolen, som kan hjælpe eleverne med at komme tættere på arbejdsmarkedet eller blot få noget mere indhold i livet. Hver elev får et individuelt tilrettelagt forløb på skolen, hvor de har mulighed for at komme i arbejdsstræning, udvikle sig fagligt og få noget socialt samvær med andre mennesker. Eleverne kan vælge mellem at deltage i et af de 130 kurser; arbejde på et af de 11 forskellige værksteder; og så er der tillige tilbud om hjælp fra psykologer, advokater, misbrugs-konsulenter etc.

Der er dog nogle få krav til eleverne, når de skal deltage i læringstilbuddene: Man må ikke være påvirket af hverken alkohol eller stoffer. Ligeledes er det forbudt at medbringe disse rusmidler ind på skolen.

"Team Rent & Pænt"

Dorthe er leder på det værksted, som bl.a. tager sig af tøjvask, kaldet "Team Rent & Pænt". Her er i gennemsnit 4 elever om dagen, og de får således erfaring med professionel rengøring og vaskeri – herunder kendskab til industrivaske-maskiner, tørretumblere, ruller samt kundebetjening. Vaskeriet håndterer både tøj fra skolens elever, dens medarbejdere og også private kunder, som ønsker at betale sig fra at få vasket deres tøj samt restaurationer og andre virksomheder.

Flere af de elever, der har arbejdet i teamet, får efterfølgende ansættelse i et industrivaskeri.

"Det er vigtigt, at eleverne lærer, at alt tøj skal behandles ens", siger Dorthe. "Den lidt hullede t-shirt, som en elev har indleveret til vask, skal behandles på præcis samme måde som den dyre Tommy Hilfiger-trøje, som den private kunde har indleveret". For alt har værdi for den enkelte, understreger hun.

Eleverne kan komme ind og arbejde på værkstederne time for time, og på den måde kan de eksempelvis optjene til et måltid mad eller til en klipning hos frisøren. Og der er ikke nogle krav om, hvor lang tid, en elev skal være om en opgave. "Hvis en elev med fx psykiske problemer har brug for 4 timer til at feje og vaske en trappe, så er det dét, han gør", siger Dorthe. Det skal altid være en rar og positiv oplevelse at komme på skolen.

Nye projekter

Dorthe fortæller, at hun i samarbejde med en kollega for nyligt har startet et projekt op, som skulle tilgodese fleksjobbere. "Jeg havde observeret, hvor svært det er at finde arbejde som fleksjobber", fortæller Dorthe. Efter en god omgang benarbejde og administrative udfordringer fik de skaffet Kofoeds Skole en bevilling på 65 timer om ugen, som altså var øremærket til fleksjobbere. Da de så skulle finde de nye medarbejdere, lavede de en form for speed dating (eller speed-jobsamtale), hvor hver ansøger fik 10 minutter til at præsentere sig selv. Derefter blev der udvalgt 6 nye medarbejdere, som skulle arbejde i fleksjob. Det er deres ambition på sigt at få antallet af bevilgede timer til fleksjobbere markant op.

Økonomi

Skolen finansieres i kraft af at være del af finansloven. Derudover bliver der produceret mange forskellige brugsgenstande på skolens værksteder. Og mange af tingene såsom hjemmestrikkede nisser bliver solgt på det årlige julemarked. Dertil hænder det, at folk testamenterer deres arv til skolen. "For ikke så længe siden arvede vi simpelthen et helt hus i Valby, som et ægtepar havde testamenteret til os", fortæller Dorthe.

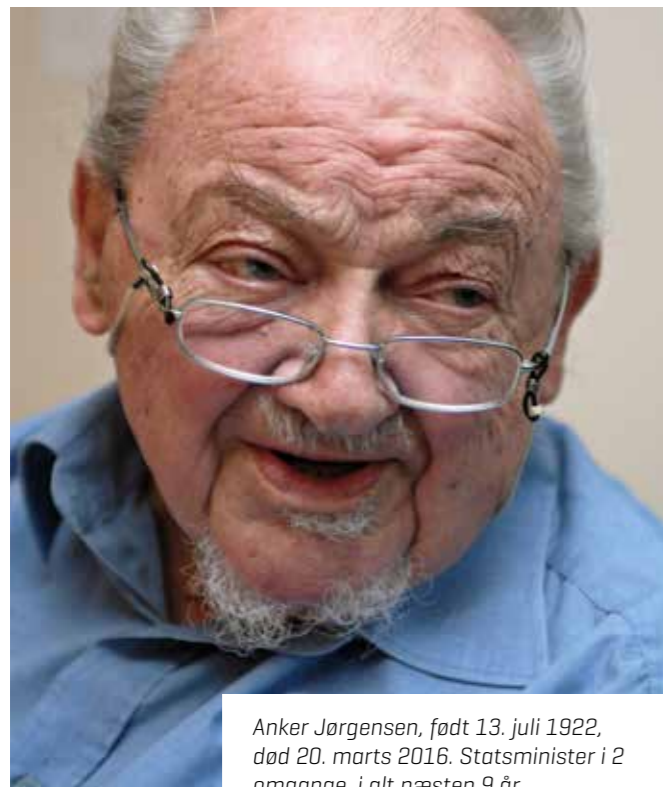
Det har været nogle informative timer sammen med Dorthe. Kofoeds Skole er noget helt særligt – med højt til loftet og plads til alle! ■



Dorthe arbejder i vaskeriet, hvor hun står for den daglige drift og undervisning af eleverne.



Vaskeriet er del af Team Rent & Pænt, der står for professionel rengøring og tøjvask.



Anker Jørgensen, født 13. juli 1922, død 20. marts 2016. Statsminister i 2 omgange, i alt næsten 9 år.



Det meste af sit lange liv boede Anker Jørgensen på Borgbjergsvej 1 i Sydhavnen. Ingen fine fornemmelser her.



"Det røde Hav" kaldes området ved søen på Vestre Kirkegård, fordi mange kendte socialdemokrater er begravet dér.

I Ankers fodspor - guidet byvandring

MEDLEMSARRANGEMENT Nu har du chancen for at komme med på en spændende byvandring, hvor vi sammen med forfatteren m.m. Bjarne Lundis følger i fodsporet på den tidligere statsminister Anker Jørgensen. På turen fortæller Bjarne om Ankers spændende liv, og nok også om nogle sider af den tidligere statsminister, du ikke tidligere har kendt til.

Vi starter ved Borgbjergsvej 1 i Sydhavnen, hvor Anker Jørgensen boede i størstedelen af sit liv, og turen slutter ved Det Røde Hav på Vestre Kirkegård, hvor han ligger begravet ved siden af sin højtelskede hustru gennem mange år, Ingrid. Og ved siden af mange andre af de helt store socialdemokrater, blandt andet den tidligere socialdemokratiske statsminister Jens Otto Krag.

Vi vandrer også i nogle af gaderne i kvarteret og ser steder i Sydhavnen, som havde stor indflydelse på Anker Jørgensen i hans voksenliv. Vores guide kendte Anker personligt, og har i forbindelse med byvandringen talt både med Ankers nærmeste familie, hans venner og de politiske kolleger.

Du får altså mulighed for at komme helt tæt på statsmanden Anker Jørgensen, både som politiker og som privatperson. Og det hele er i godt selskab med herlige FOA 1-kolleger! ■

Fakta

Tid og sted

Lørdag den 22. april 2017 kl. 9.55, Borgbjergsvej 1, 2450 København SV

Pris

For medlemmer 60,- kr. og for ledsagere 125,-kr.

Vi regner med at slutte ved 12-tiden på Vesterbro, hvor vi kan få en kop kaffe m.m. - for egen regning.

Tilmelding

Via hjemmesiden www.foa1.dk senest tirsdag den 18. april. Der er max 25 pladser til byvandringen, så det er først til mølle.

Turansvarlig er Allan Olsen fra FOA 1, mobil 22330718.



Ken har beskæftiget sig med fagforeningsarbejde på fuld tid i næsten 22 år.

Jamen, gider du ikke være her?

På FOAs kongres i november stillede FOA 1s formand Ken Petersson op som ny forbundssekretær, men blev ikke valgt.

Ettereren satte afdelingsformanden stævne til et interview, for var han egentlig blevet træt af FOA 1 og arbejdet i en lokal fagforening, siden han overhovedet stillede op?

Mange vil gerne vide, om du er blevet træt af at være formand i FOA 1?

"Overhovedet ikke", siger Ken. "Der er masser af spændende udfordringer i FOA 1 og mange ting som kan forbedres og gøres smartere.

Vi fik en medlemsundersøgelse for lidt over et år siden, som i den grad satte os alle på den anden ende.

Vi vidste godt, at medlemmer i København gennemsnitligt er mere kritiske end vestjyder; vi vidste godt, at mænd er mere kritiske end kvinder, og vi vidste godt, at ledere og beredskabspersonale var blandt forbundets mest utilfredse grupper.

Men vi fik alligevel et gok i nødden, da vi endte som forbundets "dårligste" afdeling på rigtig mange områder.

Det var naturligvis stærkt utilfredsstillende og noget, som hele repræsentantskabet i FOA 1 var enige om, skulle forbedres. Vi har allerede gjort tiltag internt i organisationen, og vi har iværksat et udviklingsprojekt i repræsentantskabet, der skal bære os fremad.

Det er virkelig opløftende at se, hvordan repræsentantskabet har taget opgaven på sig som en udfordring, hvor vi ved fælles hjælp arbejder os hen imod en ny afdeling."



Jeg bryder mig da ikke om at tabe, og jeg syntes bestemt ikke, det var sjovt ikke at blive valgt. Men jeg har jo et spændende job med mange udfordringer, og jeg har gode kollegaer og masser af lyst til at fortsætte med at arbejde i FOA 1.

Men hvorfor søgte du væk?

”Jeg ved ikke, om man kan beskrive det, som om at jeg søgte væk. Stillinger i en [fag]politisk organisation er kun sjældent ledige, og der kan gå lang tid mellem, at der er valg til dem. Der er ikke tradition for, at man stiller op imod nogen, så muligheden er der kun, når den valgte fratræder.

En sådan chance var der nu - endda med to ledige stillinger: den ene, fordi en faglig sekretær var gået på pension, og den anden fordi en faglig sekretær var blevet valgt til næstformand i LO.”

Var der ikke valg til 3 stillinger på kongressen?

”Jo, der var en faglig sekretær mere, som var gået på pension, men den stilling var tidligere blevet konstitueret af hovedbestyrelsen. Det er sådan i henhold til forbundets love, at valget af forbundssekretærer er en opgave for kongressen, men hvis hovedbestyrelsen vil påtage sig opgaven, kan de gøre det med et kvalificeret flertal på tre fjerdedele af hovedbestyrelsens medlemmer. Jeg var faktisk også med i det konstitueringsvalg, men havde jo altså alene opbakning fra to tredjedele, og ikke fra de tre fjerdedele, som var nødvendige. Der blev derfor alene konstitueret en enkelt faglig sekretær, nemlig Joan Prah fra Bornholm. Hun stillede så op på kongressen til en af de ledige stillinger som forbundssekretær, men fordi hun i forvejen var konstitueret i stillingen, regnede alle vist med, at det bare var en formsag.”

Hvorfor tror du, at du ikke blev valgt?

”Tja, det lette svar er jo, at det er, fordi jeg ikke fik stemmer nok! Men spøg til side, for det er jo ikke til at vide, hvorfor de 580 delegerede stemte, som de gjorde. Men der er da kommet flere bud på det, fx at jeg ikke gjorde det godt nok på kongressen, at jeg var for gammel, at jeg var en mand og endda fra København, at jeg ikke var socialdemokrat, at afstemningen blev afholdt med tvungne tre stemmer, og at jeg havde for meget erfaring.

Mange, mange forskellige forklaringer, men helt grundlæggende, så er der jo ingen, der ved det - det er alt sammen unødige spekulationer.

Kort fortalt blev jeg ikke valgt, for selv om jeg fik stemmer fra 332 ud af de 580 delegerede, så var der altså tre andre, der fik flere stemmer, end jeg gjorde.

Sådan er demokratiet, og det er spillets regler. Hvis man ikke kan håndtere det, så skal man lade være med at stille op.”

Men har du ikke også tidligere stillet op på kongressen?

”Jo, tilbage i 2004, med to års erfaring i en alder af 41, stillede jeg op til en post som faglig sekretær. Jeg fik den gang at vide, at jeg var for uerfaren og for ung at vælge til sådan en post.

Her 12 år efter er det måske modsat - i al fald har kongressen valgt yngre og mere uerfarne personer til posterne, og det er jo bare nogle andre kvalifikationer, man så har i forhold til dem jeg kan præstere. Måske er jeg simpelthen bare u-synkroniseret”, ræsonnerer Ken lidt spøgefuldt.

Du virker ikke, som om du tager det så tungt?

”Misforstå mig ikke; jeg bryder mig da ikke om at tabe, og jeg syntes bestemt ikke, det var sjovt ikke at blive valgt. Men jeg har jo et spændende job med mange udfordringer, og jeg har gode kollegaer og masser af lyst til at fortsætte med at arbejde i FOA 1.

Så på den måde var det altså heller ikke værre. Men jeg ville da gerne have taget imod en ny udfordring, og jeg tror også, at jeg ville have noget at give tilbage til FOA i en forbundsstilling. Men sådan skulle det så ikke gå.”

Men du har stillet op før og bliver igen vraget. Er det ikke lidt taberagtigt?

”Jo, det er der da garanteret nogen, der vil tænke. De synes ikke, man kan stille op igen, når man har prøvet en gang uden at blive valgt. Men sådan har jeg det ikke. I mit arbejde i fagbevægelsen har jeg fx masser af gange set, at arbejdsgiverne i første omgang siger nej, men når man så forsøger igen på en anden måde, så ender det måske alligevel med et ja. Og hvis det er det rigtige resultat for medlemmerne, så må man arbejde målrettet mod det ja, selv om der er knaster på vejen.

Det er det samme, jeg tænker om at stille op til forskellige poster. Hvis man virkelig gerne vil det så må man jo prøve igen. Så må den enkelte selv beslutte, om det er stædighed og vedholdenhed, eller om det bare er taberagtigt og virkelighedsfjernt.”

Var din plan oprindeligt at blive forbundssekretær og så bagefter stille op som formand, når Dennis går af?

”Nej, det var på intet tidspunkt planen. Planen var ganske enkelt at være en god forbundssekretær. Når Dennis går af i april næste år, så tror jeg, vi skal have en kvindelig forbundsformand.

Vores forbund er domineret af såkaldte kvindefag, og vi har masser af dygtige kvinder på valgte poster, så vil være helt naturligt.

Vores nuværende næstformand har jo allerede meddelt, at hun vil stille sig til rådighed som forbundsformand, og hun vil være et rigtigt godt bud på en efterfølger. Så en ny runde med en portør som forbundsformand i FOA - det ligger ikke lige i kortene.”



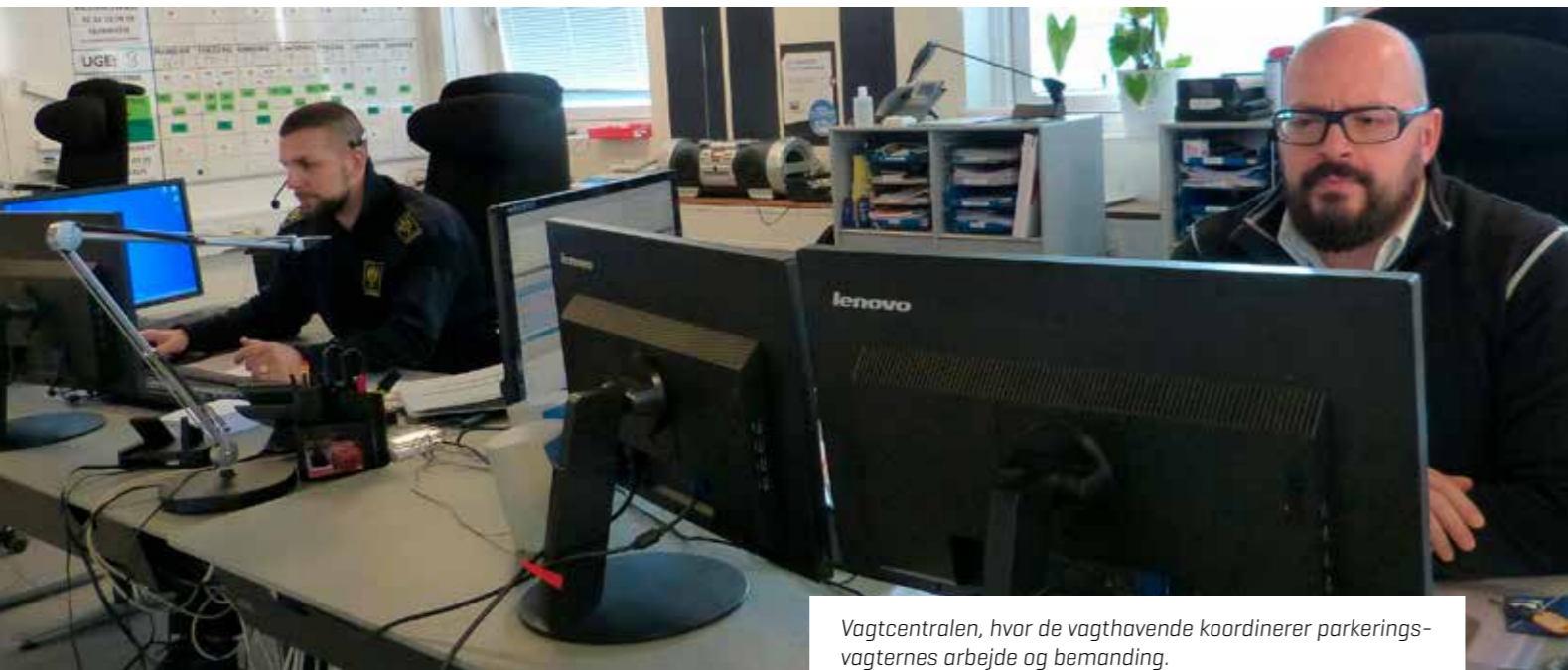
”Sådan er demokratiet, og det er spillets regler. Hvis man ikke kan håndtere det, så skal man lade være med at stille op.”, siger Ken.

Fakta

Ken Patrick Petersson har været afdelingsformand i FOA 1 siden 2002, da den tidligere afdelingsformand Dennis Kristensen blev valgt til forbundsformand.

Inden da var Ken næstformand i afdelingen. Han har desuden tidligere - fra afdelingens start i 1996 - været brancheformand og sektorformand. Inden da var han en kort tid i DKA afdeling 8 som næstformand efter at have været fællestillidsrepræsentant for portørerne på Hvidovre hospital.

Ken har således beskæftiget sig på fuld tid med fagforeningsarbejde i næsten 22 år.



Vagtcentralen, hvor de vagthavende koordinerer parkeringsvagtternes arbejde og bemanning.



Lennart Semmy Lund viser de elektroniske scannerne, som er del af den digitale udvikling, der har kendetegnet Center for Parkering i de seneste 25 år.

Center for Parkering fejrede 25 års jubilæum

Fredag den 20. januar fejrede Center for Parkering i Københavns Kommune 25 års jubilæum. Etteren var blevet inviteret med for at overvære festlighederne.

”Jeres indsats er unik”

”I dag fejrer vi sølvbryllup!”, indledte centerchef Jes Øksnebjerg sin velkomsttale. En chef, der med tydelighed viste, at han var meget stolt over arbejdspladsen og alle sine medarbejdere. Og det var ikke kun selve arbejdspladsen, der kunne fejre 25 års jubilæum. Faktisk var der hele 4 medarbejdere, som havde været med helt fra start – heriblandt FOA 1s fanebærer Lars Skov.

”Den indsats, som I dagligt laver på gaderne, er noget helt unikt. I får tilsammen 10.000-vis af henvendelser fra borgere og turister i byen. Og alle serviceres I med høj grad af professionalisme”.

Dernæst kom han ind på den teknologiske udvikling, som Center for Parkering har gennemgået i løbet af 25 år. I starten var der de klassiske parkometre. Efterfølgende kom de automatiske parkeringsautomater, hvor man kunne betale med betalingskort. Og i dag foregår betalingen primært via smartphones.

Vi spørger en af 25-års jubilæarerne om, hvad han mener, er den største ændring i arbejdet. Og hans svar er også klart – ”Det er uden sammenligning overgangen fra analog til digital!”.

Den sidste håndskrevne bøde blev givet i 2009, hvorefter p-vagterne gik over til de digitale remedier.



Kage skal der til, når der fejres 25 års jubilæum.

P-vagter sikrer en fremkommelig by

”I må nok være nogle af de mest upopulære kommunale arbejdere i København! Men I gør det så godt!”, sagde teknik- og miljøborgmester Morten Kabell, da han trådte op på scenen. Og han havde kun rosende ord til de københavnske p-vagter og understregede, at selvom man ikke synes, det er fedt at få en bøde, så føler folk sig altid godt behandlet af vagterne, der går langt for at give en god service.

”I den ideelle verden burde der jo slet ikke være regler for parkering. Men det er derfor, at jeres arbejde er så vigtigt. I sikrer, at vi har en by, hvor folk ikke spærrer vejene”.



Arbejdsmiljø-repræsentant Henrik Fosdam i den nye gule uniform, som er både elsket og hadet. Henrik er dog meget tilfreds med den nye udrustning, som han synes falder godt i gadebilledet.

I sin tale kom Morten også ind på, at han havde overvejet at sende et tweet ud om, at der de næste 2 timer ville være fri leg i byen for bilister, da alle p-vagterne ville være samlet til 25 års jubilæum på Bryggen. Selvom det var ment som et muntert indspark, syntes han, at det ville være interessant at se, hvordan byen egentlig ville se ud, hvis vi ikke havde p-vagterne til at holde styr på gaderne.

Vi ønsker Center for Parkering et stort tillykke med de 25 år. Der vil med stor sandsynlighed altid være bilister, der ikke overholder reglerne, så mon ikke også, vi kan se frem til et 50 års jubilæum i år 2042? ■

Har du en fotograf i maven? Så send os billeder fra din arbejdsplads.

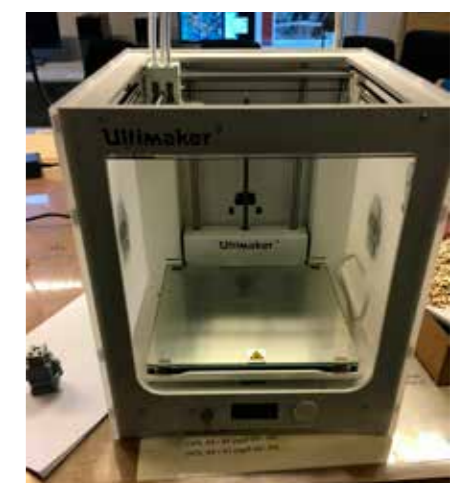
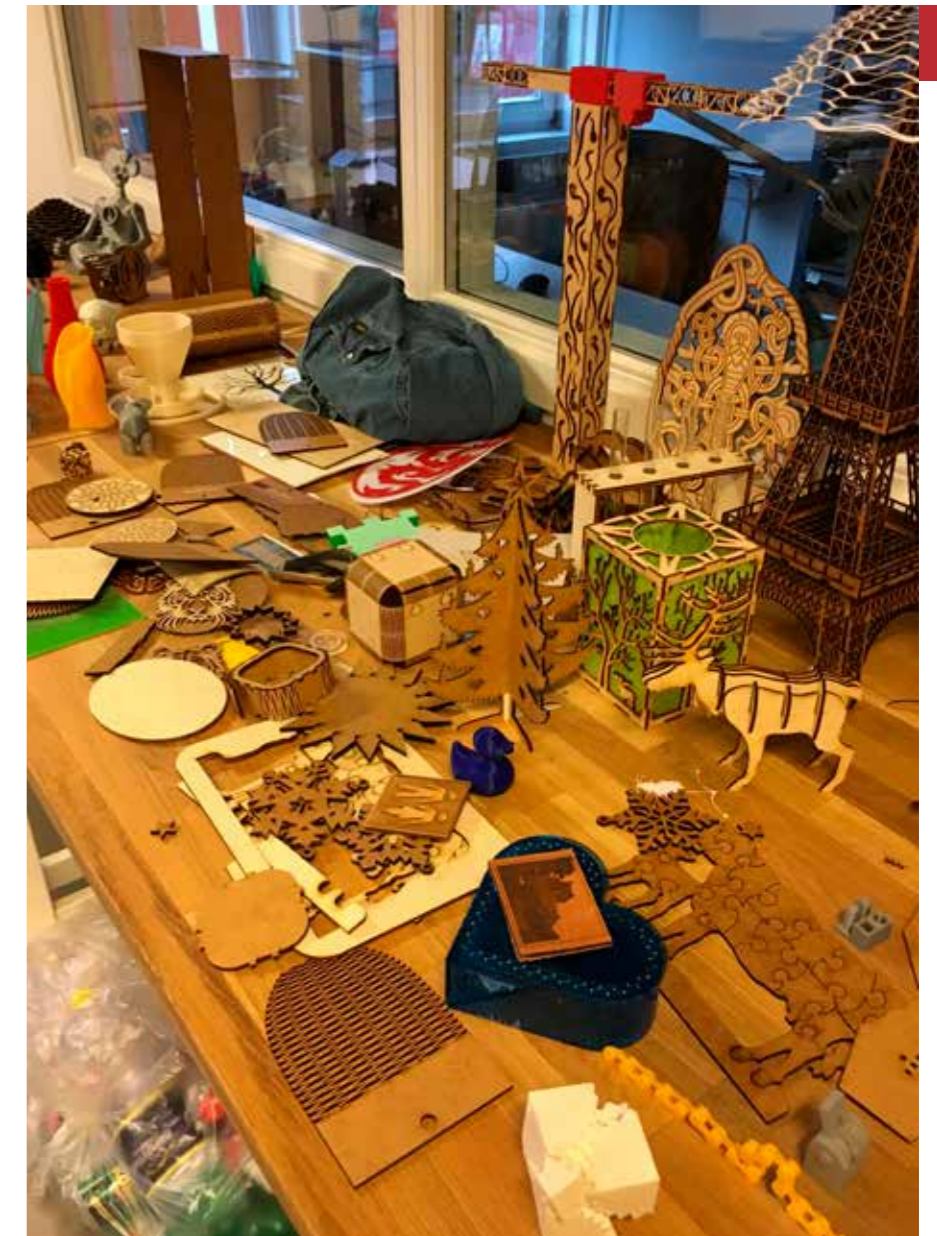
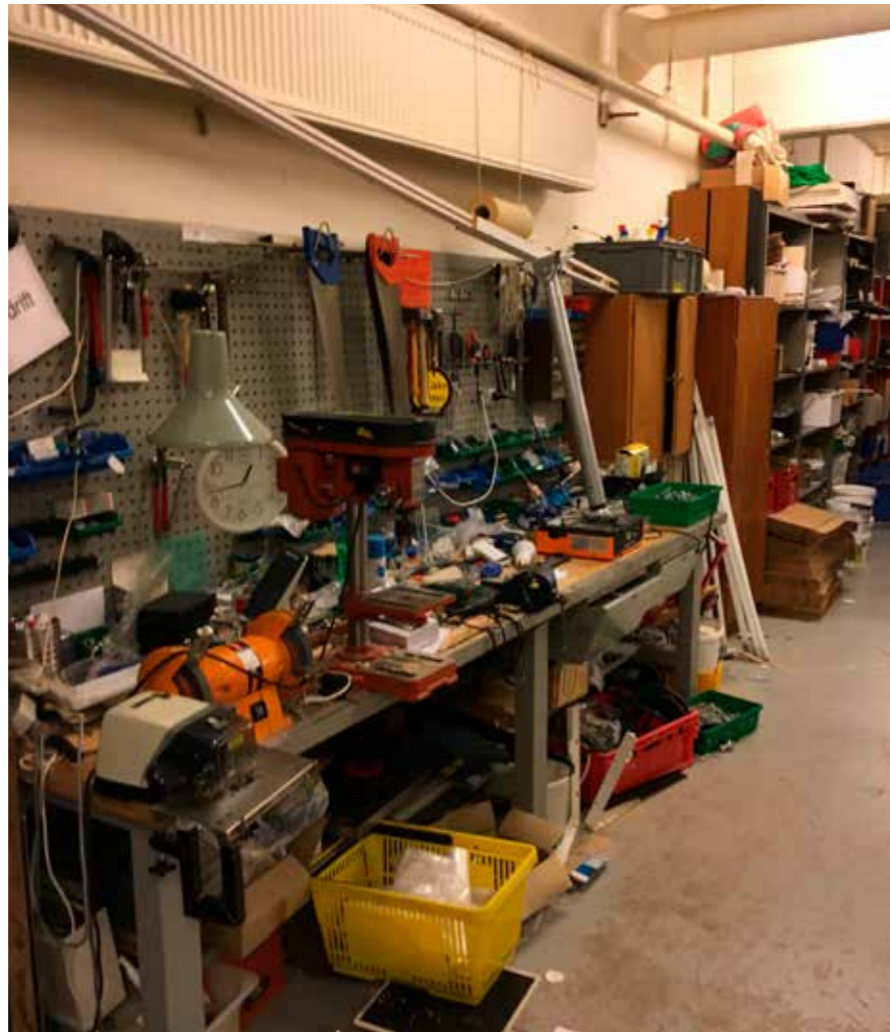
Send os mellem 7-10 billeder i høj opløsning. Der er ingen facitliste eller "forkerte" billeder. Det eneste krav er, at det skal være billeder, som illustrerer din arbejdsplads. Hvis dine billeder offentliggøres i Etteren, får du et gavekort på 400,- kr. til www.gavekortet.dk som tak for hjælpen.

Denne måneds fotograf

... er Per Kristiansen – eller Per Betjent, som han bliver kaldt af kollegerne. Per er teknisk servicemedarbejder på Ballerup Bibliotek, hvor han sørger for lys og vand, og varme, flytninger og arrangementer, videoovervågning, nøgler, afgangsbrikker, postkørsel og vagtfunktion, tekniske installationer, affald håndtering, it-service og alt det andet, der får biblioteket til at fungere.

Sådan gør du

Send dine billeder til foa1@foa.dk att. Redaktionen. Vi vælger blandt de indkomne billeder. Og husk: hvis du tager foto af borgere/brugere, skal du have deres tilladelse. ■



Hvad er vigtigt for dig?

Få indflydelse på overenskomsten

MEDLEMSARRANGEMENT

Nu skal vi i gang igen med at forhandle overenskomster for kommunale og regionale ansatte.

Er det ikke først i 2018, spørger du måske om nu? Jo, det er, for den 1. april 2018 skal de nye overenskomster være indgået og godkendt.

Men det betyder også, at forberedelserne begynder allerede nu, og vi skal have gang i debatten ude på arbejdspladserne: Hvad er de vigtigste emner til overenskomstfornyelsen?

Derefter skal vi have samlet de forskellige emner og krav fra arbejdspladserne, og de skal koordineres, så vi kan sende klare krav frem til arbejdsgiversiden.

Koordineringen betyder – skåret ud i pap – at vi jo ikke sender krav om, at aftentillægget skal stige, samtidig med at vi stiller krav om, at det skal forsvinde!

Det er derfor vigtigt, at de indkomne krav bliver gået efter i sømmene, så de ikke stritter i hver sin retning.

På samme måde giver det ingen mening at fremsende krav, der ikke er prioriterede. Hvis alle krav er lige vigtige, betyder det jo også, at vi er

lige glade med, hvad der kommer igennem. Så vi skal gøre op med os selv, hvad vi lægger mest vægt på.

Vil vi prioritere formel ret til uddannelse, mere i løn eller højere pensionsprocent?

Det er her i løbet af foråret, at du som medlem af fagforeningen har mulighed for at påvirke de krav, der skal stilles til den nye overenskomst.

Du har ikke ret til at få et hvilket som helst krav igennem til forhandling, men hvis du kan overbevise dine kollegaer om, at dit forslag er vigtigt, så kan det blive et af de krav, som din tillidsrepræsentant tager med videre til koordinering med de øvrige tillidsrepræsentanter for din faggruppe.

Hvis det handler om et krav til en aftale, som gælder for flere end din faggruppe – fx aftalen om ferie – så skal din tillidsrepræsentant også overtale tillidsrepræsentanterne for de øvrige faggrupper i FOA 1, da vi fremsender krav i fællesskab til forbundet. Grundlæggende kan vi som fagforening stille krav om hvad som helst, men alt koster naturligvis, når det skal løftes og gøres til en aftale ved overenskomstbordet.

Hvis du nu sidder med en masse gode forslag, men ikke har nogen tillidsrepræsentant, du kan drøfte forslagene med, eller du har ikke tid den dag, tillidsrepræsentanten holder debattmøde på arbejdspladsen, eller du bare gerne vil diskutere dine forslag i en større forsamling, så har du mulighed for at deltage i FOA 1s overenskomstmøde torsdag den 18. maj, hvor vi håber på at se rigtig mange medlemmer, så vi kan få en livlig og interessant debat om vores egne vilkår. ■

Fakta

Overenskomstmøde i FOA 1 for alle medlemmer

Tid og sted

Torsdag den 18. maj
kl. 17.00-20.00
Dørene åbnes kl. 16.30
og der serveres øl, vand,
kaffe og sandwich.
FOA 1, store mødesal, kælderens
Vilhelm Thomsens Allé 9,
2500 Valby, indgang i gavlen.

Tilmelding og pris

Arrangementer er gratis, men af hensyn til bestilling af sandwich skal du tilmelde dig på www.foa1.dk under Arrangementer og møder i FOA 1.



Øremærket barsel til mænd?



Mere fritid?



Mere i ulempetillæg?



Mere uddannelse?



Flere seniordage?

Begynd allerede nu at overveje, hvad der betyder mest for dig: ret til uddannelse, mere i løn, højere ulempetillæg, øremærket barsel til mænd, uddannelse fra ufaglært til faglært, kortere ugentlig arbejdstid, lavere pensionsalder, fleksibel arbejdstid, timebank, flextid eller noget helt andet.

Tidsplan for OK 18

2017

Forår

Medlemsdebat, debat i FOAs hovedbestyrelse og i Forhandlingsfællesskabet (FF)

1. september

Frist for aflevering af forslag til generelle krav fra de faglige udvalg/TR

7. september

TR-møde i FOA 1, hvor FOA 1s generelle krav behandles. Specielle krav færdiggøres af de faglige udvalg, og TSS-OK koordineres på sektor/faggruppemøde samme dag.

13.-14. september

Seminar for repræsentantskabet i FOA 1, hvor kravene endeligt konformes.

30. september

Frist for indsendelse af forslag til krav til FOA.

Oktober

Eventuelt fælles faggruppelandsmøde i tilknytning til FOAs strategimøde og HB-mødet. Strategimødet udtager krav.

November

Koordinering af overordnede/generelle krav med øvrige organisationer. De forskellige sektorer afleverer krav.

16. november

Frist for indsendelse af krav til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg

11. december

FFs repræsentantskabsmøde udtager krav



12. december

Forventet frist for fremsendelse af krav til Kommunernes Landsforening og til Regionens Løn- og Takstnævn

December

Præsentationsmøder med arbejdsgiverne

2018

Januar/februar

Forhandlinger, strategimøder

Marts

Urafstemningsmaterialer/ urafstemning

April

Afslutning af urafstemning

Undgå, at din ekskæreste løber med pensionen

Mister du livet, inden du går på pension, kan dine efterladte få udbetalt et beløb fra din pensionsordning.

Men prøv at forestille dig, at det er din ekskæreste, som du ikke har haft kontakt med i årevis, der får udbetalingen fra din gruppelivsforsikring. I stedet for dine børn eller din nye samlever eller ægtefælle.

Det kan desværre blive scenariet, hvis du ikke har styr på, hvem der står som nærmeste pårørende i din pensionsordning.

Tjek det, hvis du er i tvivl

Har du tidligere indsat en ægtefælle eller samlever som begunstiget i pensionsordningen, er det en god ide at få det ændret, hvis jeres forhold stopper. Ellers bliver det ham eller hende, der får udbetalt gruppelivssummen på typisk 4-600.000,- kr. i stedet for, at du sikrer dine børn eller din nye samlever økonomisk.

Hvis man ikke selv har indsat en særlig begunstiget, så vil udbetalingen af gruppelivssummen altid ske til nærmeste pårørende.

Det er som udgangspunkt en ægtefælle eller en samlever eller dine børn, hvis du er single. Reglerne i forhold til samlever er dog anderledes i fx PenSam, hvis din pensionsordning er startet før 2008 – så bliver en samlever nemlig ikke betragtet som nærmeste pårørende.

Under alle omstændigheder er det en rigtig god ide at sikre sig, at det er den eller de rette, der står i pensionsordningen som nærmeste pårørende.

Er du det mindste i tvivl, så kontakt dit pensionsselskab. ■

Ikke altid nok med en fritids-ulykkesforsikring

”Jeg skal bare have en ulykkesforsikring, der dækker mig i fritiden, for på arbejdet er jeg jo dækket af arbejdsskadelovgivningen, hvis der sker mig noget.” Sådan tænker mange, og de føler sig derfor i sikker forvisning om, at de er dækket hele døgnet, hvis de kommer ud for et uheld eller en ulykke. Desværre har en konkret sag i FOA 1 vist, at det ikke er helt så enkelt.

Hvis du kommer ud for en ulykke på arbejdet, vil du normalt være dækket af arbejdsskadelovgivningen. Men hvis ulykken ikke bliver anerkendt som en arbejdsskade, så er du kun dækket, hvis du har tegnet en heltidsulykkesforsikring.

For din fritidsulykkesforsikring dækker jo netop ikke, mens du er på arbejde. Og faktisk er det rigtig mange anmeldte skader, der ender med ikke at blive

anerkendt som arbejdsskader, både i Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring [tidligere Arbejdsskadestyrelsen] og senere, hvis sagen ankes til Ankestyrelsen.

FOA lavede en undersøgelse for nogle år siden, hvoraf det fremgik, at FOAs medlemmer i gennemsnit fra 2016 til 2010 havde anmeldt 4.200 arbejdsskader om året, og heraf blev kun ca. halvdelen anerkendt.

En del af disse afviste arbejdsskadesager ville formodentlig blive anerkendt som erstatningsberettigede ulykker i en privattegnede forsikring. Men det forudsætter naturligvis, at forsikringen dækker på det tidspunkt, hvor ulykken sker. Og hvis det er på arbejdspladsen og i arbejdstiden, så dækker en fritidsulykkesforsikring altså ikke. Her skal der en heltidsulykkesforsikring til.

Dermed kan det få store økonomiske konsekvenser, hvis man kommer til skade på arbejdet, og skaden ikke anerkendes som en arbejdsskade.

Med mindre altså, at man har tegnet en heltids-ulykkesforsikring! ■

Husk nu Bistandsfonden!

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000,- kr, hvis en blandt dine nærmeste dør – ægtefælle/samlever og børn under 18 år – og til dit bo, når du selv dør.

Udbetalingerne er ofte lidt mindre, end der henlægges i løbet af året, så der er fin plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden.

Så husk Bistandsfonden, næste gang du har brug for behandling. Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på hjemmesiden www.foa1.dk. ■



På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 31. marts 2017. ■

V	E	E	K	T	N	Y	V	A	L	G	T
C	F	O	R	H	A	N	D	L	I	N	G
V	J	E	F	T	S	V	I	N	D	E	R
L	D	K	O	T	A	Æ	J	J	T	L	M
O	V	E	R	E	N	S	K	O	M	S	T
V	G	L	S	Ø	G	I	U	B	A	F	A
E	M	A	I	L	E	R	R	Y	J	P	L
N	D	K	K	Ø	V	U	S	K	A	O	E
R	F	O	R	Å	R	H	U	I	D	K	R
Y	K	N	I	A	W	N	S	Ø	V	J	T
L	Å	B	N	I	N	G	S	T	I	D	E
M	O	R	G	E	N	B	O	R	D	G	J

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:



Så er det snart ferietid igen.

Så meget må chefen bestemme over din ferie

Går du og sukker efter ferie, er der godt nyt på vej.

1. maj starter et nyt ferieår, og feriekontoen bliver igen tanket op med fem friske ferieuger. Dertil kommer en sjette ferieuge, som du i højere grad selv kan råde over. Inden du kaster dig over bestilling af drømmerejsen, er det værd at vide, hvor meget du selv kan planlægge, og hvor meget din arbejdsgiver har at sige.

Af Merete Nielsen, Journalist, Fagbladet FOA

Lederne skal lytte, men bestemmer i sidste ende

Det kommer bag på mange, at lederne langt hen ad vejen kan fastlægge fem af de seks ferieuger. Det siger juridisk konsulent i FOAs Overenskomstafdeling Camilla Bolvig Cazal.

”Arbejdsgiverne skal høre medarbejdernes ønsker til, hvornår de gerne vil holde ferie, men i sidste ende kan de bestemme, at man for eksempel skal holde tre ugers sommerferie i maj – så længe det er varslet tre måneder før,” siger hun.

Fem uger om sommeren?

Men kan en arbejdsgiver også pålægge medarbejderne at afholde alle fem ferieuger om sommeren? Det spørgsmål har Camilla Bolvig Cazal for nylig fået, fordi en arbejdsgiver har set en mulighed for at spare arbejdskraft om sommeren, hvor der ikke er så mange børn i institutionerne.

”Svaret er ja. Som medarbejder har man ikke krav på at få sin ferie spredt ud over hele året. Det er dog eneste gang, jeg har hørt om det. Og mit indtryk er, at lederne i langt de fleste tilfælde prøver at tage hensyn til medarbejdernes ønsker,” siger Camilla Bolvig Cazal.

Skolebørn vejer tungt

Børn er et godt argument, hvis du gerne vil holde ferie i skoleferien. Har du børn i skolealderen og gerne vil holde sommerferie sammen med dem, skal din leder tage hensyn til det. Men du kan være ude for, at du så bliver nødt til at give køb på at holde tre ugers sammenhængende ferie, som du ellers har krav på.



Sjette ferieuge har særstatus

Med den sjette ferieuge har du mere frit slag. Din leder kan ikke bestemme, hvornår den skal ligge, og du kan også vælge at få den udbetalt.

Overfører du den sjette ferieuge til et nyt ferieår, skal du være opmærksom på, at den mister sin særstatus. Din leder kan – ligesom med de fem ferieuger – pålægge dig, hvornår den skal afholdes, medmindre det på forhånd er aftalt, hvornår den overførte sjette ferieuge afholdes.

Som udgangspunkt skal man faktisk aftale, hvornår den overflyttede skal afholdes, og den afholdes også typisk før den ny ferie. ■

Fakta

Ferieregler i korte træk

- I perioden 1. maj - 30. september har du krav på tre ugers sammenhængende ferie. Det kaldes hovedferien. Hvis din leder pålægger dig, hvornår de tre uger skal holdes, skal det varsles senest tre måneder, før ferien starter.
- Restferie er den ferie, du har ud over de tre sammenhængende uger. Hvis din leder pålægger, hvornår de uger skal afholdes, skal det varsles senest en måned før.
- Holder du kun fire ugers ferie og vil overføre en eller to ferieuger til næste ferieår, skal du have en skriftlig aftale med din leder om det senest d. 30. september efter ferieårets udløb.
- Har du ikke optjent ferie med løn, kan din arbejdsgiver som udgangspunkt ikke pålægge, at du skal holde ferie.
- 6. ferieuge kan du få udbetalt, men du skal inden 1. oktober året før melde det til arbejdsgiveren.
- For kommunalt og regionalt ansatte er det Ferieaftalen, der gælder. Det gælder også for også selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med kommuner eller regioner.
- På det private område kan det være aftalt, at Ferieaftalen gælder. Og ellers har privatansatte ifølge Ferieloven fem ferieuger. Derudover har mange 5 feriefridage.



Therese holder op.



Velkommen til Anne Mette.

Ak ja, det måtte jo ske

Når man er så heldig på sin arbejdsplads at have en ung, meget dygtig og meget behagelig kollega, så sker det på et tidspunkt, at kollegaen søger nye græsange.

Og det skete så nu for Therese Petersen efter 6 år i FOA 1. Mange af jer kender Therese i forhold til kursusplanlægning og TR-arbejde, men ved måske ikke, at det også er Therese, der har taget tjansen som superbruger i FOA 1 og i det hele taget ordnet alle de tusinder af småting, der skal klares på en arbejdsplads. Samtidig med, at hun har skrevet artikler til Etteren, opdateret hjemmesiden etc. etc.

Therese bliver heldigvis i FOA, men blev fristet af en ledig stilling i forbundet, hvor hun også skal arbejde med uddannelsesplanlægning og it, og hun er startet i stillingen den 1. marts.

Indtil den ledige stilling efter Therese besættes, er Anne Mette Omø Carlsen ansat som vikar, foreløbigt frem til midt i maj. Anne Mette kommer fra en stilling som sekretariatsmedarbejder i Københavns Forældreorganisation.

Vi ønsker Therese al mulig held og lykke i den nye stilling. Og velkommen til Anne Mette. ■

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant. FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud. Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er [fælles]tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af sam-arbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

Og så ses vi i FOA 1 den 1. maj, ik'?

OPSLAGS TAVLEN

HAR DU EN GOD HISTORIE FRA DIN ARBEJDSPLADS?

Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på:
foa1@foa.dk
eller ring til os på
4697 1100.

Brancheklubben af 1903 – for teknisk personale ansat ved skolerne i Storkøbenhavn tilsluttet FOA 1.

Indkaldelse til generalforsamling i Brancheklubben af 1903 –Og Chr. Niensens mindefond – med efterfølgende spising.

Generalforsamling i Christian Niensens mindefond.

Torsdag den 6. april 2017 kl. 1700 i kælderen i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Dagsorden:

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Bestyrelsesberetning ved formanden.
4. Regnskab ved kassereren.
5. Indkomne forslag. [se note 1]
6. Valg.
 - a) Kasserer for 2 år. Per Lydersen modtager valg.
 - b) Bestyrelsesmedlem for 2 år. Mik Hilsbo modtager genvalg.
 - c) Bestyrelsessuppleant for 1 år. Flemming Bertelsen modtager genvalg.
 - d) Bilagskontrollør-suppleant for 1 år. Vakant
7. Formanden afrunder.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingerne er tilmelding nødvendig senest onsdag det 28 marts 2017 til:
brancheklubben1903@hotmail.com

PBV
Henrik W. Jensen, formand

Forretningsudvalget:

Hjemmeside: www.brancheklubben-af-1903.dk

Formand: Henrik W. Jensen mob.nr. 21 67 89 84
mail: hwj@ishoejby.dk

Næstformand: Kaj Ramskov Hansen mob.nr. 21 18 40 46
mail: kratager@hotmail.com

Kasserer: Per Lydersen mob.nr. 40 86 47 50
mail: PLY@ltk.dk

Note 1: Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest d. 28. marts 2017.

Rådgivning fra PenSam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstiging ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparring FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelevsforikring



Du kan kontakte PenSams kunderådgivere på 44 39 39 39 mandag til fredag 08.30-16.00

FOA 1 ER PÅ FACEBOOK

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Tjek også www.foa1.dk
Her kan du blandt andet se et lille WebTV klip fra FOA 1s meget velbesøgte medlemsarrangement på Den Blå Planet.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00
Torsdag: 13.00 – 16.00
Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og mail:

FOA 1

Telefonnummer 46 97 11 00.

Mail foa1@foa.dk

A-kassen

Telefonnummer 46 97 11 01.

Mail akasse-valby@foa.dk

Trådløst netværk i FOA 1

Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret meget ofte. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

Pensionist- og efterlønsklubben for arbejdsledere i FOA 1 holder generalforsamling

Fredag den 21. april kl. 10.30 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby - store mødesal med indgang i gavlen.

Efter generalforsamlingen er klubben vært for et traktement. Af hensyn til bestilling af smørrebrød er tilmelding nødvendig senest den 4. april 2017 til kassereren på: svro@webspeed.dk.

Forslag til dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Protokol og beretning
3. Regnskab
4. Forslag
5. Valg ifølge lovene
6. Eventuelt

Forslag skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen på: cph.louis@kabelmail.dk.

Endvidere er der tilmelding senest den 21. april til besøget på Politimuseet den 17. maj 2017 kl. 10.00 og til "Go'da til foråret" - arr. den 19. maj 2017 kl. 10.30. Husk også vores skovtur Valdemarsdag den 15. juni 2017.

Venlig hilsen
Louis Skov-Jensen, formand.

Leder

Hvornår stopper det?

Afdelingsformand
Ken Petersson

MARTS 2017

FOA 1



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN


Vi læser tit om, at uligheden i Danmark bliver større, og selv de mest liberale og borgerlige indrømmer det – de synes bare, det er den rigtige vej at gå.

For nylig kunne man i medierne læse om Novos direktør, der selv valgte at stoppe ved udgangen året. Angiveligt har han i alt modtaget 188 millioner i de 16 år, han har stået i spidsen for Novo, og de seneste år har årslønnen været omkring 25 mio. Når han så takker af, er det med et gyldent håndtryk på 86,7 millioner kr. Det er da en fratrædelsesgodtgørelse, der vil noget!

Hvis man som offentligt ansat skal gå hjem fra arbejde med god samvittighed, så yder man lige en ekstra indsats, gratis – for borgerens skyld.

Ja, faktisk svarer det til årslønnen for 332 SoSu-assistentter. Og hov, er det ikke netop SoSu-assistentterne, vi læste om i de samme medier, fordi det for dem nærmest er blevet normen at arbejde over uden at få betaling for det?

Det værste er næsten, at man hverken bliver overrasket eller rystet i sin grundvold. Masser af steder i det offentlige er der skåret så dybt, at hvis man som ansat skal gå hjem fra arbejde med god samvittighed, så yder man lige en ekstra indsats – for borgerens skyld.

“Vi er nødt til at spare”, har vi fået fyldt hovederne med de sidste mange år. Så vi kan sænke skatten! Det er jo ikke sjovt at betale skat, når man tjener mange millioner om året.

Nu tales der også om, at vi skal ændre skatten på boliger, for skatten på de meget store, meget dyre boliger stiger pudsigt nok også i takt med husprisernes groteske himmelflugt. Og det går da virkelig ikke, at man på grund af skatter ikke har råd til at bo anstændigt i sit eget hus.

Så er det straks en helt anden sag med sygemeldte og arbejdsløse, der de senere år er blevet presset til det yderste økonomisk med meget lave ydelser. Her er ingen politisk omsorg og hjælp at hente, hvis de ikke kan betale deres husleje. Så må de jo bare flytte til en mindre bolig eller leje et værelse, børn eller ej.

Nu skal denne leder ikke bruges til at håne en Novo-direktør, der i det mindste har været dygtig. Men vi ser jo også, at selv om det er offentlige virksomheder, der sælges, eller det er firmaer, der er kørt helt ned, så forlader topchefen altid den synkende skude med en ordentlig pose penge. Samtidig med, at offentligt ansatte – for at kunne levere et ordentligt og anstændigt stykke arbejde – føler, de er nødt til at arbejde gratis.

Det kan vi gøre bedre!
Vi har fortjent et bedre samfund.