

# Etteren

Nr. 3 • OKTOBER 2016 **FOA**



## **40 år i brandvæsenet**

Claus Søgaard om fællesskab, faglighed og timelange cykelture

Side 6

Og så er der generalforsamling i FOA 1 den 24. november.

Side 14

<b>Vinderen af FOA1s medlemskonkurrence</b>	2
<b>Frederiksberg Svømmehal</b>	3
<b>40 års jubilæum i Glostrup</b>	6
<b>Vinderen af FOAs sms-debat</b>	9
<b>Konkurrence</b>	10
<b>Medlemsarrangementer</b>	11
<b>Har du en fotograf i maven?</b>	12
<b>Generalforsamling</b>	13
<b>Beretning</b>	14-17
<b>Herberget Lindevangen</b>	18
<b>Medlemsarrangementer</b>	21
<b>Opslagstavlen</b>	22-23
<b>Leder</b>	24

## ETTEREN

NUMMER 3 • 2016 / 20. årgang

Udgiver: FOA 1,  
 Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.  
 Faglig afd. tlf. 46 97 11 00  
 A-kassen tlf. 46 97 11 01  
 E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk  
 Åbningstider:  
 Mandag-onsdag 9-15  
 Torsdag 13-16  
 Fredag 9-13  
 Redaktion: Ken Petersson,  
 Ellen Stærk, Claus Windfeld,  
 Therese Petersen, Hanne-Mari Kirkeby  
 Produktion: Grafisk Team og Scanprint

I 2016 udkommer Etteren:  
 4. februar, 6. maj,  
 6. oktober, 15. december.



Præmien blev overrakt til en meget overrasket portør, Jesper Petræus, på Herlev Hospital.

## Og vinderen er ...

**Fornyligt lavede FOA 1 en større gennemgang af de interne medlemssystemer. Det viste sig, at vi manglede telefonnumre og mails på næsten 1700 medlemmer! Derfor blev der sat en konkurrence i værk.**

Alle 1700 medlemmer blev kontaktet, og hvis de indenfor en given periode opdaterede deres oplysninger, var de med i en konkurrence om en iPad. Vinderen blev portør på Herlev Hospital Jesper Petræus. FOA 1 tog ud på hospitalet, hvor Jesper ikke anede, at vi kom på besøg med en præmie til ham. Overraskelsen var derfor stor, da vi fortalte, at han var blevet udtrukket blandt 259 medlemmer, som havde været inde og rette oplysninger.

### Vær med i konkurrencen

Vi mangler dog stadig mange telefonnumre og e-mails på vores medlemmer. Derfor udlodder vi endnu en iPad, hvis du retter dine oplysninger inden d. 31. oktober 2016.

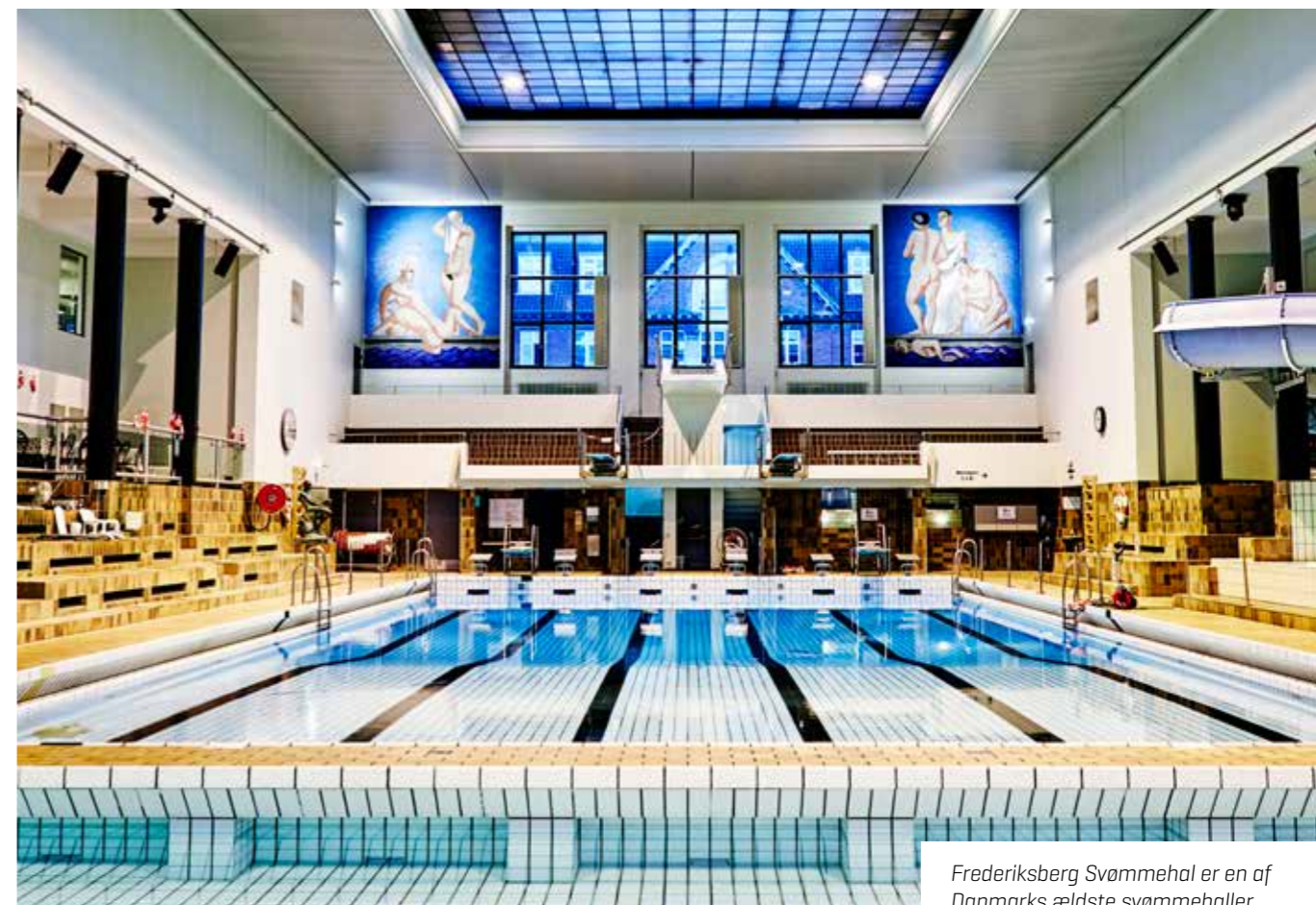
### Sådan gør du:

- Gå ind på [foa.dk](http://foa.dk)
- Klik på 'Mit FOA' i øverste højre hjørne
- Klik på 'Mine personoplysninger' og derefter 'Ret mine personoplysninger'
- Hvis du ikke har et FOA-login, skal du bestille et. Det tager 2 minutter.
- Når du har rettet dine oplysninger, trykker du 'Godkend kontaktoplysninger'.

Så er du med i konkurrencen om en iPad. Vinderen bliver kontaktet direkte. ■



Der blev trukket lod blandt de 259 deltagere.



Frederiksberg Svømmehal er en af Danmarks ældste svømmehaller.

## Sådan blev salg af Frederiksberg Svømmehal undgået

**Frederiksberg Svømmehal stod til at skulle sælges til en privat investor. Men med hårdt benarbejde blev ideen om salg af den kommunale svømmehal droppet. Etteren gennemgår her forløbet kort.**

Et flertal i kommunalbestyrelsen vedtog i foråret 2016, at Frederiksberg Svømmehal skulle sættes i udbud i løbet af 2016. Problemet var, at udbudsmaterialet skulle færdiggøres i løbet af forsommeren, og evt. købere skulle allerede afgive bud kort efter sommerferien. Det betød, at alle "gode" kræfter skulle arbejde meget hurtigt i den periode, hvor medarbejdere, ledere og politikere traditionelt holder

ferie. Det betød også, at det blev en noget forhastet procedure med hensyn til medarbejdernes muligheder for overhovedet at kunne få indflydelse på processen i lokal-MED og kommunens Hoved-MED.

Derfor er der trukket store vekslere på en lang række personer, som FOA 1 har arbejdet sammen med i processen for at undgå et salg af svømmehallen.

### Forløbet kort

Forløbet har været fyldt med større og mindre bump.

Der var personalemøde i marts måned, og på dette møde blev forelagt en høringsskrivelse af 7. marts fra Kultur- og Fritidsforvaltningen, hvor forudsætninger for udbuddet var opridset.

De væsentlige punkter er:



Indgangen til Frederiksberg Svømmehal.

*”Da markedet for privat svømmehalsdrift er ganske begrænset i Danmark, har Kultur og Fritid i samarbejde med Udbud og Indkøb gennemført en markedsdialog ... Markedsdialogen er gennemført i februar måned, og da tre private aktører her har tilkendegivet interesse for at overtage svømmehallen.....”.*

Det endte dog med kun ét bud.

#### Problemer med medinddragelse

Det har givet problemer, da medarbejderne først bliver inddraget efter markedsdialogen og dermed ikke har haft indflydelse på den. Generelt har det været et stort problem at blive medinddraget. Der har været flere lokale MED-møder, hvor samarbejdet med ledelsen i svømmehallen har fungeret, men samarbejdet med Kultur- og Fritidsforvaltningen har været problemfyldt. På personalemødet i marts blev det lovet, at medarbejderne ville være omfattet af samme vilkår som nu i 9 år frem. Det var medarbejdere, ledelse, tillidsrepræsentant og FOA enige i.

Det kunne imødegå utryghed og ikke mindst sikre, at der ikke ville komme en personaleflugt, så ekspertisen blev bevaret i Frederiksberg svømmehal – ikke mindst mht GUS, som er et konkurrenceparameter i branchen. Gode GUS-mestre kan få nyt arbejde i morgen uden problemer. Til sidst endte det med, at kommunens bud var, at de nuværende vilkår ville gælde overenskomstperioden ud – efter reglerne om virksomhedsoverdragelse. Det fortalte Kultur- og Fritidsforvaltningen ikke til medarbejderne, før beslutningen om salg var taget i magistraten.

FOA og medarbejderne ankede over denne procedure og også over, at der blev ændret i et så vigtigt vilkår, uden at fortælle det til de berørte medarbejdere, inden beslutningen blev taget. Svaret på denne anke er, at Kommunernes Landsforening mente, at det er ulovligt ved et salg – med henvisning til en telefonsamtale. Det burde have været forklaret på skrift. Temmelig useriøst af Kultur- og Fritidsforvaltningen. Det skal tilføjes, at vi oven i købet havde skrevet om denne problematik i høringssvaret. Forløbet beklages også i et svar fra svømmehallens leder Kim Andersson. Men det er ikke Kim Andersson, der er skyld i fejlen.

Kultur- og Fritidsforvaltningen lover i første omgang en beskyttelse, som alligevel ikke kan gennemføres.

#### Mangel på krav til kommende køber

Dernæst har denne passus givet problemer:

*”Af forligsteksten fremgår endvidere, at dette skal ske ved udbud af såvel driften som ejendommen – under*

*hensyntagen til foreningerne og den offentlige adgang.”*

Kritikken fra medarbejderne har været, at der reelt ikke er nogle krav til den kommende køber og bl.a. derfor har ledelse og medarbejdere i fællesskab skrevet et visionskatalog over, hvad svømmehallen kan bruges til, hvis svømmehallen bliver i kommunalt regi. Der er mange interessante tanker, som også har været genstand for stor opmærksomhed i Kultur- og Fritidsudvalget og i Magistraten.

Der er 3 modeller i udbudsmaterialet: Et ”rent” salg af svømmehallen, et OPP [offentligt-privat partnerskab], hvor den private aktør køber og driver svømmehallen eller en koncessionsaftale, hvor kommunen bevarer ejendomsretten til svømmehallen, men overlader driftsansvaret og risikoen til den private driftsherre. Salget blev valgt. Men der var i den sidste ende kun en byder, og bl.a. derfor blev ideen droppet og en videreudvikling af svømmehallen i kommunalt regi blev valgt.

#### Sagen bliver anket

Tillidsrepræsentant Henny Wiborg, kollegaen Pernille Carsing og Claus Windfeldt fra FOA 1 blev nedsat som et lille udvalg, der skulle arbejde med sagen. Gruppen arbejdede på flere planer. Først og fremmest skrev vi et høringssvar sammen med Maria Bregnhardt fra Kampagne og Analyseafdelingen i forbundet. Vi stiller spørgsmålstejn ved en række af de påstande/teorier, der er i høringsskrivelsen om, at en privat aktør vil have bedre mulighed for at udvikle svømmehallen end Frederiksberg Kommune. Høringssvaret sender vi også til den samlede kommunalbestyrelse.

Vi ankede bl.a. over: Der arbejdes med en kontraktperiode på 20 år. Frederiksberg Kommune bør overveje, om en så lang periode er fornuftig. Der har været andre udbud i kommunen, hvor det har været nødvendigt at hente opgaven tilbage igen, og det kan være en dyr og uøkonomisk affære, hvis en opgave skal hentes tilbage, når kontraktperioden er så lang.

Vi pointerede også, at det skal være et kontrolbud. Et kontrolbud giver mulighed for at beregne på det samme udbud, som den private aktør får. Det giver et mere retvisende bud på, hvad Frederiksberg Kommune kan gøre indenfor de samme rammer som en privat aktør. Og er den eneste reelle mulighed for at sammenligne et privat tilbud med en fortsat kommunal drift.

Senere giver også svømmehallen et høringssvar med nogle af de samme vinkler.

#### Et solidt samarbejde

I det videre forløb har vi arbejdet med en række andre punkter med både Maria, Per Brøgger og ikke mindst Jo Gadegaard. Vi takker for det gode samarbejde.

Michael Vindfeldt og Anja Camilla Jensen fra Socialdemokraterne reagerede på vores brev. Det samme gjorde Balder Mørk Andersen og Pernille Frahm fra SF.

Vi har skrevet en del frem og tilbage om både processen, medarbejdernes frustrationer over ikke at blive hørt og om den politiske beslutningsproces. Vi takker alle fire for at have lyst til at høre på os og udveksle viden og



FOA 1 tog ud til tillidsrepræsentant Henny Wiborg og leder af Frederiksberg Svømmehal Kim Andersson for at ønske dem tillykke. Her fortalte de, at såfremt kommunalbestyrelse godkender forslaget, bliver der afsat 47 millioner kr. til renovering af svømmehallen.

erfaring på området. Vi glæder os også til den videre proces med at udvikle svømmehallen – forhåbentlig sammen med Socialdemokraterne og SF.

#### Tillykke til medarbejderne

Den 15. september besøgte FOA 1 svømmehallen med et par kringler, så vi kunne sige pænt tillykke til medarbejderne og ikke mindst Henny og Pernille, som har lavet et enormt arbejde – uagtet, at der har været ferie og arbejdsbetingelserne har været helt håbløse.

Frederiksberg Kommune skal ikke roses for at igangsætte en så stor opgave før sommerferien.

Det giver os alle et kæmpehjør med at kunne få indflydelse og arbejde med tingene: Både tillidsrepræsentanten, ledelsen i svømmehallen, FOA 1 og de politikere, der i den sidste ende skal tage beslutningen.

Under besøget i september fik vi fortalt, at der er afsat 47 millioner kr. på budgettet til renovering og istandsættelse af svømmehallen! Så Frederiksberg Kommune viser altså, at de gerne vil prioritere svømmehallen. Dette skal dog godkendes af kommunalbestyrelsen først.

Historien viser, at når alle gode kræfter går sammen, bliver der skabt store resultater! ■



Uniformerne hænger snorlige, så brandmændene kan være i dem på få sekunder.

# 40 års jubilæum og stadig i god form!

**På en stille villavej tæt ved Hovedgaden i Glostrup ligger byens brandstation, og det har den gjort siden 1949. Byen havde vokseværk, og brandkorpset – der blev oprettet allerede i 1916 - fik brug for mere plads til udstyret og bedre forhold i det hele taget. Helt så længe har Claus Søgaard ikke været på stedet. Men han er godt på vej. Claus havde nemlig 40 års jubilæum den 21. juni i år, og Etteren har talt med jubilaren om årene, der er gået.**

## Hvad skete der egentlig dér den 21. juni for 40 år siden?

”Ja, hvad skete der? – Banke, banke på – og goddag. Jeg bankede simpelthen på her. Jeg kendte en, der var ansat. Sådan var det i gamle dage. Hvis der var en, man kendte, så kunne man komme til samtale. Jeg var ellers uddannet elektriker, og jeg havde haft et rigtig godt lærlingeliv på store byggepladser som TV-byen og Hotel Scandinavia.

Der var liv og glade dage og gang i byggeriet i 60’erne, men pludselige døde det i starten af 70’erne, da jeg var færdiguddannet, og der var ikke mere arbejde. Jeg kunne godt være blevet ansat andre steder, hvor jeg så skulle sætte lamper op her og der, men det havde jeg ikke lyst til. Og så fortalte denne ven, at Brandstationen manglede en elektriker.”

”Mange, der blev ansat, havde tidligere været i Civilforsvaret eller Beredskabskorpset; de havde stort kørekort, de havde uddannelsen, og Brandvæsenet sagde naturligvis: Kom indenfor, for så kostede det jo ikke dem noget. Brandvæsenet havde ellers ikke rigtig brug for håndværkere, bortset fra mekanikere måske, så jeg var heldig, blev hængende og kom ret hurtigt på døgnvagt.”

”Og forleden sagde en kollega til mig: Jamen Søgaard, du har været her i 40 år, du har haft 30 år fri, men du har været 10 år inden for disse mure. Til påske, pinse og jul. Det er lidt skræmmende.”

## Der skal altid være 6 mand på vagt

Brandmændene arbejder i døgnvagter fra 8 morgen til 8 næste morgen og har derefter 3 fridøgn inden næste vagt. I alt er der således 4 hold med 6 mand på hvert. Undtagen i sommerperioden, hvor der skal afvikles ferie. Her bliver det ene hold taget ud omkring den 1. juni, og så må ferieperioden afvikles med 3 hold. På den måde får alle mulighed for at holde ferie, og man kan bytte vagterne med hinanden, så det kommer til at passe med ferieplanerne.

## Hvordan taler I sammen på tværs af de forskellige hold, når I skal blive enige om de dagligdags ting?

”Vi har en faglig klub, og den bruger vi til at lave aftaler om stort og småt. Og ligesom i en familie er der jo masser af ævl og kævl”, siger Claus med et glimt i øjet. ”Hvem har ikke gjort dit, og hvem har ikke gjort dat? Sådan har det altid været, men det er vist ikke specielt for os. Og arbejdet i sig selv fordrer jo en stor tillid til hinanden.”

Af indlysende grunde, skal alle 6 pladser på stationen altid være dækket ind, også ved sygdom. Hvis nogen fx er forsinket en morgen, så må en af kollegaerne blive. Og ved større ulykker er 6 mand jo ikke nok. Så trækkes der på kollegerne i Hvidovre, på Vesterbro og Tomsgårdsvej. ”Der har altid været tradition for at hjælpe hinanden, også på tværs af de offentlige brandvæsner og Falck”, fortæller Claus.

Glostrup Brandstation har omkring 1000 kørsler om året, og nogle af dem er om natten. Der er dog ikke noget krav om, at brandmændene skal holde sig vågne, men de skal naturligvis kunne høre alarmen. Hvilket i praksis ikke er noget problem, for hele stationen sitrer af aktivitet, når alarmen går.

Citat Claus Søgaard  
Hovedstadens Beredskab

Vi er kommet godt fra start, synes jeg. Vi havde måske nogle fordomme over for de andre, og de havde nok det samme over for os. Men alle er søde og rare og tager godt mod hinanden, så jeg er meget fortrøstningsfuld.

## Hvordan har arbejdet så ændret sig i de 40 år?

”Vi har først og fremmest fået meget bedre grej”, fortæller Claus. ”Tidligere trak vi fx slangerne op i tårnet med håndkraft, men nu har vi en maskine på, der kan gøre arbejdet for os. Vi har fået bedre røgdykker-materiel og bedre branddragter. Tidligere havde vi de sorte branddragter af vadmel, og efter en brandslukning sad kulstoffet jo i dragterne i lang tid og dermed i indåndingsluften.”

”Vi har altid vidst, at vi ikke skulle tage masken af for tidligt efter slukningsarbejdet – alligevel hostede man sådan lidt, men det tog man sig ikke rigtig af. Ved skorstensbrande kravlede vi også hen ad tagryggen uden seler. Så der er sket meget på de 40 år. Der er afsat flere ressourcer, og vi har meget mere fokus på sikkerheden og udstyrets standard.”

”Samtidig har den teknologiske udvikling betydet, at vi kan løse opgaver bedre end tidligere, fx ved kemikalieudslip. Her holder vi øvelser i kemikaliedragter, og vi kan være i direkte kontakt med Beredskabsstyrelsens Kemikalievagt, men vi henter også meget hjælp i bøger og på iPad’en.”



”Når vagten begynder, så flytter man faktisk ind. Vi har værelser, stue og køkken, og vi laver selv mad. Vi holder orden selv, men der er rengøring et par gange om ugen.”



Brandfolkene er i skarp træning og kan være ude af døren på få sekunder.

### Har I mærket til ændringer i ledelsesformen?

“Tidligere havde vi en brandchef her på stationen, og gennem årene har vi også haft en uddannelsesleder. Nu – med oprettelsen af Hovedstadens Beredskab – er der kommet et ledelsesteam af brandmestre og 3 områdechefer i hele HB, hvor en af dem dækker os sammen med Hvidovre og Dragør.”

“Vi har endnu ikke rigtig set konsekvensen af, at vi er blevet så mange i Hovedstadens Beredskab, og at beredskabet politisk er blevet pålagt så store besparelser. Glostrup Brandvæsen er 100 år gammelt, Københavns Brand er 350 år, og Frederiksberg har også mange år på bagen. Så det er traditionsrige arbejdspladser, der nu skal sammen-tømmres og den sammensmeltning, der skal ske, skal ske “på gulvet”. Men vi er kommet godt fra start, synes jeg. Vi havde måske nogle fordomme over for de andre, og de havde nok det samme over for os. Men alle er søde og rare og tager godt mod hinanden, så jeg er meget fortrøstningsfuld.”

“Vi mødes lidt på kryds og tværs. Fx i formiddags, hvor vi var på kursus sammen med kollegerne fra Station Vesterbro og fra Hvidovre – det havde vi ikke mulighed for før, for tidligere måtte vi forlade det kursus eller det virksomhedsbesøg, vi var på, når alarmen gik. Og det er jo ærgerligt for den underviser, der er booket, så der har været nogle kedelige episoder.”

“Det med at møde hinanden har vi gjort noget ved, og det er en god ide. Det kan ikke hjælpe noget, at man tror, den enkelte lille enklave har nok i sig selv.”, opsummerer Claus, der også er glad for, at han og kollegerne ikke mere i samme grad bliver pustet i nakken af Falck.

“Der er ingen tvivl om, at vi altid har skullet forholde os til Falck herude. Vi har altid levet med en trussel om, at Falck kom. Godt nok har kommunerne en forpligtelse til at have et brandslukningsberedskab, men om det er deres eget kommunale beredskab eller en entreprise – det er jo lige meget. Tidligere var der 87 brandvæsener i Danmark, og det skulle jo med aftalen mellem regeringen og KL reduceres til 20 beredskaber. Her var vi temmelig sikre på, at politikerne ville se ud mod Falck i Ballerup og i Tåstrup, fordi vi kunne sammenligne os med dem. Og hvordan skulle en hverdag fungere, når vi bare skulle overholde årets budget, mens Falck-stationer skulle generere 7-10 % til deres aktionærer? Heldigvis kom det ikke med i overvejelserne, da borgmestrene fra 8 kommuner satte sig sammen og blev enige om at etablere Hovedstadens Beredskab.”

Claus håber, at den nye organisering giver flere muligheder for brandmændene. “Vi har tit talt om, at vi aldrig var på efteruddannelse, selv om der var et stort behov for det. Så vi håber, det bliver lettere nu, hvor vi er så stor en organisation.”

### Der er forskel på, om du er 25 eller 60 år

Når man arbejder i rullende vagter med flere døgn fri ind imellem, hvor familien ikke har fri, så vælger mange brandmænd at bruge tiden fornuftigt. Som Claus, der var vinduespudser i Glostrup, hvor han er vokset op, indtil han sammen med sin egen familie flyttede til Stevns i 1983. Her passer han et jagtområde med udsætning af fasaner. Fuglene sættes ud i skoven midt i juni, og så passer Claus på, at de ikke bliver taget af ræve eller rovfugle, og han fodrer dem i vinterperioden.

Den lange afstand mellem hjem og arbejdsplads er han vant til. “I gamle dage kunne jeg køre ind på 3 kvarter, men det kan man slet ikke mere. Så om sommeren stiller jeg bilen i Køge, og så cykler jeg ind derfra. Af og til cykler jeg også hele vejen. Det tager et par timer. Men forestil dig sådan en sommermorgen efter en vagt – det er skønt, og jeg nyder det. Jeg har en god cykel, og jeg kan lide at holde mig i form.” Og som brandmand er det nødvendigt at være i god form. De fleste steder har man også løbende haft egentlige fysiske prøver, men det har man ikke brugt i Glostrup. “Vi skulle bare til en korpslæge og ses an”, fortæller Claus. Et par gange er det dog sket, at nogen er blevet kaldt til samtale, fordi de var blevet lidt for tykke. Og så fik de 3 måneder til at rette op på det.

### Citat

Claus Søgaard  
Hovedstadens Beredskab

Der har altid været tradition for at hjælpe hinanden, også på tværs af de offentlige brandvæsner og Falck.

“Men i København har det jo været anderledes, og det bliver det også for os i fremtiden. Faktisk tog vi den fysiske prøve sidste år, og den er ikke helt umenneskelig, men der er naturligvis forskel på, om du er 25 eller 60 år. Det er rimeligt nok, at du skal kunne yde fysisk, for arbejdet gør det nødvendigt at være i god form, men der burde være en strategi i forhold til ældre medarbejdere, særligt i takt med, at pensionsalderen hæves. Det er ikke rimeligt, at man som 60-årig skal være røgdykker. Tidligere var der nogle opgaver, halvgamle kolleger kunne få, men de findes ikke mere, og politikken er også blevet lidt hård: det er jo ingen selvfølge, at du skal være her, til du skal pensioneres, svares der.”

Heldigvis har Claus ikke selv helbreds-mæssige problemer, men selv om man er frisk, har man ikke samme kræfter, når man bliver ældre. “Det hold, jeg er på, er nogle gode gutter. Hvis der er et eller andet, så tager de hårdere fat, og jeg er blevet fast chauffør – det er jeg glad for”, siger Claus, mens han nærmest løber mod omklædningen, fordi alarmen er gået. Der er brand på Glostrup Hospital, og bilerne er hurtigt ude at syne. ■

### Fakta

Brandvæsnerne i Brøndby, Glostrup, Albertslund, Hvidovre, Rødovre, Dragør, Frederiksberg og København blev den 1. januar 2016 lagt sammen i ét fælles beredskab, Hovedstadens Beredskab.

Ved sammenlægningen er Hovedstadens Beredskab pålagt at bidrage med 28 mio. kr. til den samlede landsdækkende, kommunale besparelse på 175 mio. kr.

Sammenlægningen af de 8 kommuners beredskaber er en konsekvens af KL og regeringens aftale om kommunernes økonomi for 2015, hvor kravet var, at landets 86 kommunale beredskaber inden den 1. januar 2016 etablerede sig i max 20 enheder. Hovedstadens Beredskab dækker 8 kommuner, 1 mio. borgere, 1000 ansatte, 11 stationer og 80 køretøjer.



Jesper Stub havde debatteret emner, som er relevante for FOAs nye målprogram.

## Jesper Stub fra Hvidovre Hospital blev vinder af FOAs sms-debat.

**Jesper Stub fra Hvidovre Hospital er en af de knap 2500 medlemmer, der frem til august deltog i FOAs sms-debat i forhold til det nye målprogram. Jesper var den heldige vinder, da der blev trukket lod blandt de deltagende medlemmer i en af sommerugerne. Derfor kom FOA 1 forbi med kage den 11. august.**

**Kage smager godt**, og det er vigtigt. Men vigtigere er det, at der har været en masse medlemmer, som har debatteret spørgsmål, der er relevante for FOAs nye målprogram, og hvis input hovedbestyrelsen kan hente inspiration.

Hovedbestyrelsen vil nemlig gerne udforme et målprogram, der bygger bro mellem det, som optager medlemmerne og det, som FOA arbejder med på et overordnet niveau. ■



Kagen kom også kollegaerne til gode.

## På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet. Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby. Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk). Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 20. oktober 2016. ■

K	J	D	Y	I	J	L	E	X	Ø	K	J
R	E	D	H	B	S	U	A	H	J	R	Y
P	D	S	K	E	L	N	B	Ø	W	G	K
E	H	D	K	R	M	V	X	I	F	S	K
N	A	L	K	E	Z	M	N	P	L	J	D
S	B	O	S	T	E	D	H	A	L	A	Æ
I	A	D	F	N	J	L	C	D	N	M	R
O	M	D	H	I	Ø	A	H	K	Æ	P	Å
N	H	X	Z	N	V	I	N	D	E	R	T
X	B	N	J	G	I	R	O	S	H	L	L
D	G	I	N	V	E	M	A	I	L	F	L
S	V	Ø	M	M	E	H	A	L	D	U	O

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:



Bent Mathiasen giver råd til, hvordan du bedst planlægger din seniortid.

## Overgang til seniorlivet

**MEDLEMSARRANGEMENT FOA 1 inviterer alle medlemmer over 55 år til et spændende inspirationsmøde med Bent Mathiasen, der har fingeren på pulsen som konsulent hos Ældresagen.**

**Levealderen stiger**, og mange af os kan se frem til mange år som pensionister. Det er vigtigt at gøre sig nogle tanker om, hvordan de år bliver bedst mulige. Bent Mathiasen inspirerer, deler viden

og involverer deltagerne med ideer og spørgsmål. Og provokerer nok også - for at skabe den eftertanke, der fører til nye handlinger og et bedre liv både inden og efter pensionen. ■

## Det ligger i ledelsen

**MEDLEMSARRANGEMENT Kom med til et brag af endnu et arrangement for FOA-lederne. Det bliver ikke kedeligt, så bliv kun væk, hvis du ikke kan holde ud at grine og være i et festligt selskab.**

**Kom og hør** Forbundets næstformand og lederansvarlige Mona Striib fortælle om, hvordan hun åbner døre for lederne i FOA og kort redegør for, hvad der skal ske på kongressen, hvor ledelse er et årets fokusområde.

Herefter kommer erhvervspsykolog Gunner Ørskov, og ælter en masse humor ind i sit foredrag og mikser det med en masse ingredienser, og sætter det i spil inden for disciplinen ledelse.

Når foredraget er omme, står du som leder med et muntert og seriøst indblik i din rolle som leder og de vigtigste udfordringer, du som leder møder i din dagligdag. ■



FOAs næstformand og lederansvarlige Mona Striib.



Erhvervspsykolog Gunner Ørskov

### Fakta

#### Målgruppe

Medlemmer, der er 55+. Man må gerne invitere sin ægtefælle eller én anden ledsager med.

#### Tid og sted

Den 3. november 2016 kl. 19.00 - kl. 21.00.

Vi åbner dørene kl. 18.45.  
FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby - indgang i gavlen.

#### Bespisning

Der serveres øl, vand og kaffe under foredraget.

#### Tilmelding og pris

På [foa1.dk](http://foa1.dk) senest den 22. oktober. Arrangementet er gratis for medlemmer af FOA 1.

### Fakta

#### Målgruppe

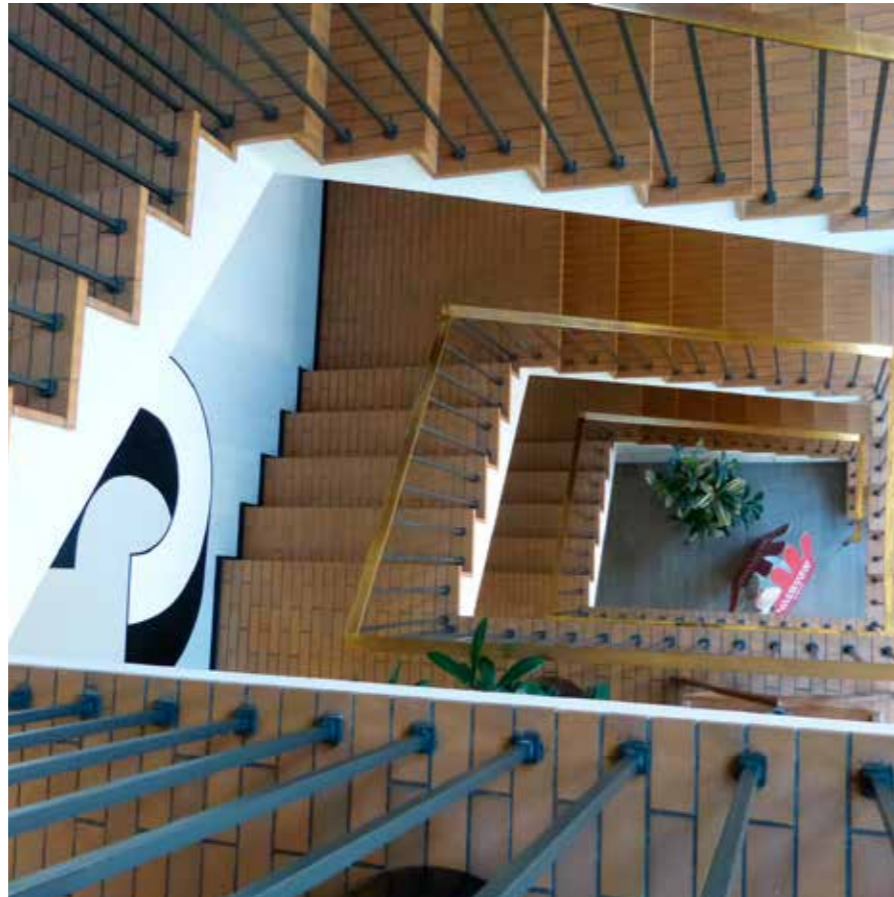
Ledere, der er medlem af FOA

#### Tid og sted

Den 9. november 2016 kl. 15.45-20.00 på Københavns Rådhus.

#### Tilmelding og pris

På [foa1.dk](http://foa1.dk) senest den 4. november. Læs mere om arrangementet og se et detaljeret program på hjemmesiden. Gratis adgang.



## Har du en fotograf i maven? Så send os billeder fra din arbejdsplads.

**Som noget nyt vil der fremover i hvert nummer af "Etteren" være afsat 2 sider til billeder fra arbejdspladserne. Og hér har vi brug for dig!**

**Send os** mellem 7-10 billeder i høj opløsning af din arbejdsplads. Det er helt op til dig selv, hvad du vil tage billeder af – der er ingen facitliste eller "forkerte" billeder. Det eneste krav er, at det skal være billeder, som illustrerer din arbejdsplads. Som tak for din hjælp, får du tilsendt et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400 kr. Husk: hvis du tager foto af borgere/brugere, skal du have deres tilladelse. ■

### Fakta

#### Sådan gør du

Send dine billeder til [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk) att. Redaktionen. Vi vælger blandt de indkomne billeder.

Her på siden er taget billeder af FOA 1, som en mulig illustration af vores arbejdsplads i Valby.



## Kom med til generalforsamling

**Generalforsamling i FOA 1**  
**torsdag den 24. november 2016 kl. 17.00.**

### Forslag til dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
  - Faglig sekretær med økonomiansvar  
Jesper Hesselholdt
  - Faglig sekretær Claus Windfeld
  - Fanebærer Carsten Madsen

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet 'Spørg ind', hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op, når det har med fagforeningen eller forholdene på din arbejdsplads at gøre.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på [foa1.dk](http://foa1.dk) senest den 27. oktober 2016. Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1 fra den 10. november 2016, og det kan også ses på [foa1.dk](http://foa1.dk).

Forslag til punkt 6 'Indkomne forslag' og punkt 7 'Valg' skal være FOA 1 i hænde senest den 3. november 2016. Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 10. november 2016, og de kan også ses på [foa1.dk](http://foa1.dk). Her kan man også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- torsdag den 17/11 kl. 13 – 16
- fredag den 18/11 kl. 9 – 13
- mandag den 21/11 kl. 9 – 15
- tirsdag den 22/11 kl. 9 – 15

### Fakta

#### Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

#### Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen

På generalforsamlingen stiller repræsentantskabet følgende forslag:

- Præcisering af, at indkomne forslag, forslag til personvalg samt årsregnskabet lægges på hjemmesiden i stedet for at ligge til gennemsyn i FOA 1
- Forslag om, at afdelingsledelsen – i lighed med den økonomiansvarlige – selvstændigt kan trække fra en særlig konto med et maksimalt indestående på kr. 50.000,- for at lette dagligdagen i FOA 1, når den økonomiansvarlige er fraværende
- Forslag om at de fagligt fuldtidsvalgte i FOA 1 tilføres de nye midler fra OK 2015 på 0,4 % pr ¼ 2016, og kan vælge mellem pension, særlig feriegodtgørelse og frit-valgs-løn
- Forslag om godkendelse af 2 klubber, som er forhåndsgodkendt i repræsentantskabet, nemlig Glostrup Ejendomme og Teknisk Service af 2015 i Rødovre Kommune

Alle forslag vil blive fremlagt skriftligt og argumenteret for på generalforsamlingen.

## BERETNING



Ken Patrick  
Petersson  
Formand

## Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

**På de næste sider kan du læse et lille uddrag af de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Den mere uddybende beretning kan du finde på foa1.dk, der vil ligeledes blive suppleret med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, men den skal du da næsten bare møde op for at få med.**

**Vi har** i denne generalforsamlingsperiode fået en medlemstilfredshedsundersøgelse tilbage, som desværre ikke var så flot, som vi gerne havde set. Så FOA 1s repræsentantskab har igangsat en debat for at finde ud af, hvordan vi som fagforening bliver bedre, således at medlemmerne bliver mere tilfredse.

Hvis du sidder nu og tænker, "de kan da også gøre dette", eller "det her er en god ide", så er du velkommen til at komme og fortælle os det på generalforsamlingen.

Alle gode ideer modtages stadig, ligesom alle de kommentarer, som deltagerne i medlemstilfredshedsundersøgelsen allerede har givet os, indgår i det fremadrettede arbejde med at tilrette fagforeningen til det, som medlemmerne ønsker.

Vi er så heldige at have en masse medlemmer i FOA 1, som rigtig gerne giver deres mening til kende, som føler noget for deres fagforening, og som gerne ser det bedre. Derfor har vi også en enestående mulighed for at få lidt mere bevægelse ind i fagbevægelsen. ■

Se, hvem der er med i FOA 1s repræsentantskab og hvem, der er formand for det faglige udvalg inden for dit arbejdsområde på [FOA1.dk](http://foa1.dk)



Steen Vadgaard  
Næstformand

## Velfærdsalliancens initiativer bar frugt

**Den voksende ulighed i Danmark koster, og mange familiers økonomiske og sociale liv bliver påvirket af reformer og arbejdsløshed. I FOA 1 oplever vi desværre hver dag konsekvenserne af denne udvikling.**

**I foråret** blev Velfærdsalliancen etableret for at få fjernet det såkaldte omprioriteringsbidrag, der samlet set ville koste kommunerne 2,4 milliarder kroner pr. år. Alliancen blev løbet i gang af 8 fagforeninger i København, herunder FOA 1, og har efterfølgende fået tilslutning fra over 100 organisationer. Den brede modstand mod omprioriteringsbidraget viste sig bla. ved, at borgerlige borgmestre holdt taler ved fagbevægelsens demonstrationer.

Det er vist aldrig set før. Og modstanden var for stor! Ved forhandlingerne om den kommende økonomiaftale blev omprioriteringsbidraget afskaffet fra 2018, og i 2017 bliver 2,2 milliarder tilbageført til kommunerne. Det er kæmpe sejr for alle, der værner om vores velfærdssamfund. Desværre forsætter regeringen angrebet på velfærden, og sammen med de øvrige organisationer fortsætter FOA 1 derfor arbejdet i alliancen. ■

## BERETNING



Klaus Gerschanoff  
Faglig sekretær  
– fysisk og psykisk  
arbejds miljø

## Arbejds miljøet i fokus

**Arbejds miljøet på FOA 1s arbejdspladser har været et af fokusområderne det seneste år.**

**Vi har i den forløbne periode** afholdt 3 café møder, hvor såvel nye som gamle arbejds miljørepræsentanter kunne komme ind i fagforeningen til en faglig snak og få mulighed for hjælp og støtte til sager, der kan være svære at håndtere for den enkelte. Der har også været fuldt blus på samarbejdet i det regionale arbejds miljønetværk med mange forskellige bolde i luften, og det har bl.a. resulteret i over 100 straks-påbud fra Arbejds-

tilsynet. Vi har desuden – i forbindelse med de forfærdelige sager på bostederne for psykisk syge personer – været med til at udarbejde en guide til med arbejdere og ledere, der arbejder med området.

Endelig har vi i år fortsat arbejdet med projektet "Trivsel op" på hospitalerne i regionen, og dette arbejde fortsætter også i den næste generalforsamlingsperiode. ■

### Repræsentantskabs-møderne i FOA 1 er åbne, og du skal være hjerteligt velkommen.

Som medlem af FOA 1 har du mange muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen, fx ved at komme og overvære møderne i repræsentantskabet – fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen. Her drøftes stort og småt om fagforeningens mange opgaver.

Det kommende år er der ordinære møder i repræsentantskabet på følgende dage:

2016 Torsdag den 8. december

2017 Torsdag den 2. februar, Torsdag den 30. marts, Torsdag den 8. juni, Torsdag den 17. august, Torsdag den 5. oktober, Fredag den 10. november [ekstraordinært møde] Torsdag den 7. december.



Jesper Hesselholdt  
Faglig sekretær  
– økonomi-  
ansvarlig

## Husk nu Bistandsfonden!

**Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.**

**Du kan modtage** op til halvdelen af din udgift i tilskud – dog max. 1.500 kr. årligt. Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kr, hvis en blandt dine nærmeste dør – ægtefælle/samlever og

børn under 18 år – og til dit bo, når du selv dør. Igen i 2015 hentede medlemmerne mange penge i tilskud fra FOA 1s Bistandsfond – helt præcist 214.917 kr. Udbetalingerne er lidt mindre,

end der er blevet henlagt i løbet af året, så der er stadig plads i økonomien til, at endnu flere medlemmer kan få glæde af fonden. Du kan læse nærmere detaljer om retningslinjerne for fonden på [foa1.dk](http://foa1.dk). ■



## BERETNING



Claus Windfeld  
Faglig sekretær  
– administration,  
forhandlinger

## Sammenlægninger er tidens løsen

**I 2016 har der været et betydeligt arbejde i forbindelse med sammenlægninger af institutioner, både for FOA 1 og for de ansatte og tillidsrepræsentanterne de berørte steder.**

**Hovedstadens Beredskab** er blevet sammenlagt til et paragraf 60-selskab i starten af året og består af de gamle beredskaber i Københavns og Frederiksberg Kommuner, Vestegnen og Dragør. Tårnby var i første omgang en del af sammenlægningen, men de trak sig. I beretningen – der kan ses på [foa1.dk](http://foa1.dk) fra den 27. oktober – skriver vi også om trenden med at danne ejendomsenheder. Denne trend er fortsat i Kultur- og Fritid samt i Socialforvaltningen i

Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, ligesom Region Hovedstaden har stablet en model på benene. Region Hovedstaden har haft travlt med sammenlægninger i det hele taget, da hospitalerne er blevet sammenlagt 2 og 2: Bispebjerg og Frederiksberg, Herlev og Gentofte, Rigshospitalet og Glostrup og Hvidovre og Amager Hospital. Der er ikke umiddelbart andre planer lige nu, men vi regner med, at trenden bider sig fast. ■

Torsdag  
den 3. november  
2016 er fristen for  
indsendelse af forslag  
til behandling på  
generalforsamlingen og  
for indsendelse af  
forslag til personvalg.

### Ring til os, mail til os, mød op. Vi er der, for at du skal bruge os!

Hvad laver de i FOA 1? Hvilken overenskomst er jeg omfattet af? Hvad står der i ferieaftalen? Hvad giver Bistandsfonden tilskud til? Hvad sker der på generalforsamlingerne i FOA 1? Hvor mange dage må jeg arbejde i træk? Hvad skal jeg gøre, hvis de vil fyre mig? Hvordan kan jeg spare penge via medlemskabet af FOA 1?



Allan Olsen  
Faglig sekretær  
– forhandlinger  
for ledere,  
ledersparring.

## Særligt for ledere

**FOA 1 har mange medlemmer med lederansvar, og på generalforsamlingen i 2015 blev det besluttet, at lederområdet skulle være et specifikt fokusområde i 2016**

**Det er sket** ved at holde fyraftensarrangementer, hvor der kan dannes netværk, og hvor man som leder kan italesætte ønskerne til FOA 1s arbejde. Et andet tiltag er den faste cafédag den første mandag i måneden, der desværre endnu

ikke er så kendt blandt lederne, men det håber lederudvalget at kunne råde bod på. Derudover arbejdes der med at tilbyde mentorordninger på tværs af faggrupperne og netværks-grupper – det sidste sammen med øvrige FOA-

afdelinger og Forbundet. Mange ledere har et alt for stort arbejdspress, og heldigvis henvender mange sig til FOA 1 med problemerne. Lederudvalget har derfor også stort fokus på lederens arbejdsmiljø. ■

## BERETNING

Vi vil gerne blande os i debatten om dét, der direkte berører forholdene for FOA 1s medlemmer, fx områder som arbejdsløshed og beskæftigelse, arbejdsmiljø, uddannelse og ulighed.

FOA 1 udgiver  
5-6 gange årligt  
medlemsbladet Etteren,  
som du sidder med i hånden nu.  
Her kan du se, hvad der rører  
sig i fagforeningen, og du kan  
læse om andre medlemmers  
arbejdsfunktioner.

## Medlemsarrangementer i den forgangne generalforsamlingsperiode



### Under Sandet

I slutningen af 2015 inviterede FOA 1 medlemmerne i biografen for at se "Under Sandet", der handler om opgravning af miner ved den jyske vestkyst efter krigens afslutning. Et populært arrangement med 160 deltagere.



### Juletræsfest

Den 6. december 2015 blev den gamle tradition med at holde juletræsfest genoplivet i FOA 1 – efter næsten 10 års pause. Festen, der blev afholdt sammen med FOA SOSU, var en succes og bliver gentaget i 2016.



### Ledelse i en brydningstid

I starten af 2016 afholdt FOA 1 et lederarrangementet, hvor forbundsformand Dennis Kristensen og tidligere femkæmper Eva Fjellerup holdt oplæg om at være leder i en tid, hvor konstante forandringer synes at være et grundvilkår.



### "Øl er øl - og omvendt"

I februar 2016 var der foredrag og smagsprøver, hvor øllet var det centrale omdrejningspunkt. Øl-skribenten, historiefortælleren og forfatteren Allan Mylius Thomsen fortalte om øllets historie gennem 7.000 år.

### Udspil om tilbagetrækning

FOA 1 bød i 2016 velkommen til en debataften om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med forbundsformand Dennis Kristensen og forfatter Lars Olsen som oplægsholdere.



### Rundvisning på Christiania

Foråret i 2016 blev skudt i gang med en guidet rundvisning på Christiania, hvor en christianit fortalte om fristadens struktur og historie.



### Lederarrangement i Parken

I maj fik lederne i FOA 1 mulighed for at høre beredskabschef Jacob Vedsted Andersen og klyngeleder Martin Rosenquist fortælle om lederskabets forskellige niveauer og om vigtigheden af stærke netværk.



### Kommunehospitalet

Maj måned bød også på en guidet rundvisning på det gamle Kommunehospital og samt et efterfølgende foredrag. Her kom medlemmerne "om bag murene" og hørte om hospitalets interessante historie.





I det store fælleskøkken har hver beboer deres eget skab til mad. Man køber selv ind og laver frokost og aftensmad. Der er morgenbuffet inkluderet i huslejen.

## ”Jeg er simpelthen så glad for mit arbejde!”

**53-årige Preben Bakbo Sloth blev denne måneds vinder af Etterens nye konkurrence. Vi besøgte ham på Herberget Lindevangen til en snak om arbejdet som nattevagt, arbejdsglæde og næstekærlighed.**

”Jeg skal ned at gå caminoen, så er først tilbage i august”. Sådan lød det, da Etteren kontaktede Preben for at fortælle, at han var vinder af den nye konkurrence. Men også for at høre, hvornår vi kunne besøge ham på hans arbejdsplads ”Herberget Lindevangen” og få et indblik i arbejdet som tilsynsførende assistent. Heldigvis var vi fleksible, og nogle få dage efter mødtes vi med Preben en tidlig morgen på herberget.

### Herberget Lindevangen

På Frederiksberg ligger Herberget Lindevangen, som er en smuk gammel villa fra 1877. Villaen har 26 værelser til rådighed. Det er et midlertidigt botilbud for hjemløse med personlige og/eller sociale problemer, der ikke omhandler psykiske problemer eller misbrug.

Der er også plads til enlige eller par med børn. Herberget er et af de eneste, der huser børn, hvilket er en af årsagerne til, at der ikke må bo personer med misbrugsproblemer. Personalet, der er tilknyttet, omfatter bl.a. socialrådgivere, pædagoger, nattevagter, og de hjælper beboerne med at søge fast bolig, ligesom de giver støtte og rådgivning til øvrige problemer. Aldersmæssigt spænder beboerne fra 18 år og op til 70 plus.

### Små, men hyggelige værelser

”Skal jeg ikke starte med en rundvisning?”, spørger Preben, der har arbejdet på herberget i lidt over 2 år. Han viser os det store og lækre fælleskøkken, hvor beboerne selv står for at købe ind samt lave frokost og aftensmad. Morgenmaden er inkluderet i huslejen. Normalt må man ikke lave mad om natten, men der er blevet gjort en undtagelse under ramadanen, fortæller Preben. ”Meget af det handler jo om næstekærlighed og om at dele. Så der har været et godt sammenhold beboerne imellem, hvor der blev lavet mad til hinanden”.



Et typisk værelse på Herberget Lindevangen. Størrelserne varierer, men der er plads til det mest nødvendige.

Vi går videre rundt og ser de forskellige opholdstuer, hvor der er legeområder til børnene, meditationshjørne, tv, sofa-grupper og et rum til fysisk udfoldelse. På første- og andensalen ligger selve værelserne. De har forskellige størrelser, men indeholder køjeseng, bord og køleskab og skab til tøj. Og så er der fælles bad og toilet på gangen. Undervejs fortæller Preben, at der for ikke så længe siden var en større brand på Lindevangen. Det betød, at alt personale og beboere midlertidigt måtte flytte ud på et nedlagt plejehjem ved Domus Vista. Her fik beboerne værelser med egen indgang, lille køkken og eget stort badeværelse. ”Men beboerne savnede faktisk deres værelser på Lindevangen og det sammenhold, det giver at deles om tingene”. Og der er også en hyggelig og meget hjemlig stemning i villaen på Frederiksberg.

### Om at arbejde alene om natten

Efter rundvisningen spørger vi lidt ind, hvordan hans arbejdsdag ser ud. Preben fortæller, at når han møder ind kl. 23, læser han op på journalerne og ser, om der er noget, han skal være opmærksom på - eks. om der har været en krise eller lign. i løbet af dagen. Derudover sørger han for, at der er orden i det fælles køkken, rigger op til morgenbuffeten, laver indkøbslister og sørger for herbergets eget vasketøj. Men ellers er hans primære funktion at være til rådighed for beboerne om natten, hvis der opstår problemer.



Legeområde til børnene

**Citat** Preben Bakbo Sloth  
Tilsynsførende assistent, Herberget Lindevang

Jeg foretrækker faktisk at arbejde om natten. På Lindevangen har jeg aldrig oplevet at være utryk, selvom jeg er her alene.

Beboerne bruger ofte meget af deres tid på at snakke om deres personlige problemer med socialrådgivere og pædagoger på Lindevangen, så der kan blive lagt en handlingsplan for deres fremtid. ”Jeg har jo en helt anden funktion”, fortæller Preben. ”Derfor bliver jeg ofte den del af personalet, som de kan snakke med om de gode ting, der er i deres liv”.

På den måde bliver der skabt en god og tillidsfuld relation, som ofte har en præventiv effekt i forhold til konfliktfyldte situationer.

Den gode relation kommer til udtryk på forskellige måder. Eksempelvis var der en nat, hvor Preben bliver ringet op af en beboer, som står nede i 7-11. Han ville lige høre, om Preben skulle have noget med. ”Den slags går jo lige i hjertet. Vi arbejder med mennesker, der har massive sociale udfordringer. Og alligevel er der overskud til at tænke på andre.”



Arbejdsglæden er høj hos 53-årige Preben, der arbejder som nattevagt på Herberget Lindevangen.

Som nattevagt arbejder man fra kl. 23 til kl. 8 i syv dage og har derefter syv dage fri. "Jeg foretrækker faktisk at arbejde om natten", svarer Preben på spørgsmålet, om det ikke er hårdt at have de mange nattevagter i træk. Men han er vant til det. Før han blev ansat på Lindevangen, arbejdede han i 10 år som nattevagt på et bosted for fysisk og psykisk udviklingshæmmede i Nordvest. "På Lindevangen har jeg aldrig oplevet at være utryk, selvom jeg er her alene om natten", fortæller han. "Og hvis der skulle opstå en konflikt, så kan jeg altid tilkalde personalet på Lærkehøj". "Lærkehøj" er et botilbud for hjemløse med misbrug og/eller psykiske problemer og ligger lige ved siden af Lindevangen. "Så selvom jeg måske godt kan savne at arbejde sammen med nogle kollegaer, er jeg i det hele taget bare rigtig rigtig glad for at arbejde her!". Til slut giver vi Preben hans præmie, 400 kr. til gavekortet.dk. Og det passede helt perfekt, da han som sagt i de næste 5 uger skulle gå verdens ældste pilgrimsrute Caminoen på 800 kilometer og derfor havde brug for en masse letvægts-udstyr. ■



Den gule villa fra 1877 blev oprindeligt brugt til kvindelige fanger, der efter løsladelsen kunne lære bl.a. husgerning, så de blev klædt på til en tilværelse uden kriminalitet.

#### Fakta

##### Herberget Lindevangen

**Priser:** Det koster 97 kr. pr. døgn at bo på Herberget. Og 72 kr. pr. døgn, hvis man er under 25 eller på kontanthjælp. Børn under 18 bor der gratis. Huslejen dækker el, vand, varme og morgenmad.

**Sådan får man plads:** Hvis man ønsker et værelse, skal man kontakte herberget. Derefter er der en samtale, hvor man fortæller om sin situation, og personalet informerer om deres forskellige tilbud. Men der er en lang venteliste, og ansøgerne bliver opfordret til at ringe til herberget 2 gange om ugen for at vise, at de er engagerede. Det er et krav, at man aktivt søger en fast bolig, mens man bor på herberget. I gennemsnit bor beboerne der i 5 måneder.

**Tilbud:** Mens man er indskrevet på herberget, bliver der udviklet en opholdsplan i samarbejde med personalet. Planen har til formål at klarlægge, hvad der samarbejdes om under opholdet. Ligeledes bliver der løbende holdt løsningsorienterede samtaler, hvor der bliver sat fokus på beboernes fremtidsmuligheder.



Istedgade er en af Vesterbros nok mest kendte gader.

#### Fakta

##### Arrangementet inkluderer

- Byvandring og foredrag med forfatter m.m. Bjarne Henrik Lundis.
- Afslutning med kaffe og kage.

##### Tid og sted

Lørdag den 5. november kl. 9.55 - 12.00. Vi mødes ved Kooperationens Hus, Reventlowsgade 14 - lige ved Hovedbanegården, hvor Istedgade starter.

##### Tilmelding og betaling

50,- kr. for medlemmer af FOA 1  
100,- kr. for ledsagere - max en ledsager pr. FOA 1-medlem.  
Tilmelding via hjemmesiden, [foa1.dk](http://foa1.dk) senest 28. oktober, først-til-mølle, der er 25 pladser.  
Turansvarlig er Allan Olsen fra FOA 1, mobil nr. 22330718.

## Guidet byvandring på Vesterbro

**MEDLEMSARRANGEMENT** Nu har du chancen for at komme med på en spændende byvandring med fokus på fagbevægelsens og det moderne velfærdssamfunds historie.

Med det gamle arbejderkvarter Vesterbro som udgangspunkt fortæller turguide Bjarne Henrik Lundis om fagbevægelsens historie - lige fra de første fagforeninger så dagens lys og til Septemberforliget og Den danske Models opstart i 1899. Om Kooperationen, kolonihaverne og kulturen. Om boliger og Folkets Hus. Og selvfølgelig også et par ord om

tidligere statsminister Anker Jørgensen, som i en menneskealder var valgt til Folketinget i Vesterbro-kredsen. Om fattigdom, fællesskab og en stor stolthed. På den måde bliver byvandringen også en fortælling om det moderne velfærdssamfunds historie. Bjarne Henrik Lundis har skrevet flere bøger om fagbevægelsen og om den danske aftalemodel. ■



Tag børnene med til et brag af en julefest!

## Kom med til den årlige juletræsfest

**MEDLEMSARRANGEMENT** Igen i 2016 afholder FOA 1 og SOSU-afdelingen fælles juletræsfest. Sidste år var en succes med mere end 900 deltagere - dog kun en mindre del fra FOA 1.

Arrangementet inkluderer kaffe og æbleskiver til de voksne og sodavand, godtepose og julegave til børnene. ■

#### Fakta

##### Tid og sted

Søndag den 4. december 2016 kl. 11.00 - 15.00.  
Comwell Conference Center Copenhagen, Center Boulevard 5, 2300 København S

##### Tilmelding og pris

Arrangementet koster 75 kr. pr. person, og billetterne skal købes via vores hjemmeside [foa1.dk](http://foa1.dk). Billetsalget starter den 31. oktober 2016 og foregår efter først-til-mølle princippet. Der er ingen begrænsninger på antallet af billetter, og billetter bliver sendt til din adresse i løbet af november.

# OPSLAGS TAVLEN



## Leder-café den 7. november

Mandag den 7. november kan du mellem kl. 10 og 12 komme og høre mere om de forskellige lederniveauer og blive opdateret på det seneste nye indenfor lederområdet. Du kan også få svar på de alle spørgsmål du som leder, måtte have.

Leder-caféen afholdes af Allan Olsen og Mette Lykke Bastiansen i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby på niveau 4. Tilmelding sker ved at skrive til foa1@foa.dk

## Generalforsamling

### Faggruppeklubben for ledere, mellemedere, visitatorer og andre ligestillede i hjemmeplejeregion m.m. i Storkøbenhavn – Region Hovedstaden

Afholder ordinær generalforsamling den 13. oktober 2016 kl. 17.00  
Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, Valby.

Dagsorden ifølge lovene.

1. Valg af dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg
  - Formand (for 2 år)
  - 1 bestyrelsesmedlem (for 2 år)
  - 1 bilagskontrollant (for 2 år)
  - 2 bestyrelsessuppleanter (for 1 år)
  - 1 bilagskontrollantsuppleant (for 1 år)

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være bestyrelsen i hænde senest 2 dage før generalforsamlingen og sendes til formanden.

Tilmelding til generalforsamlingen senest 09. oktober 2016 af hensyn til den efterfølgende spisning.

På bestyrelsens vegne

Kaja Kjær Kamp (formand for klubben), Bastholmen 45, 3520 Farum, tlf. 24606277 eller på mail: sofakak@gladsaxe.dk

## Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub:

### Program efterår/vinter 2016

Fredag den 21. oktober, kl. 10.30:  
Klubbens fantastiske bankospil. 10 spil med gode præmier på en række, og på hele pladen er der flotte kød præmier, samt sidegevinster. Prisen er 50 kroner for 6 plader. Klub 4, og medlemmernes venner/bekendte er velkomne denne dag.

Fredag den 18. november kl. 10.30:  
Klubbens 37 års fødselsdagsfest, underholdning med 3 glade piger. Klubben er vært med sildemadder, smørrebrød, øl eller vand samt en snaps hertil. TILMELDNING kan ske ved efterårsmøderne, dog senest den 13. november 2016.

Lørdag den 17. december kl. 10.30:  
Klubbens julefest, hvor der serveres gløgg og æbleskiver. Traditionen tro betyder det hygge med musik og sang. Hertil får vi hjælp af musiker og sanger Thomas Negrijn. Vi skal naturligvis også synge nogle af de sange, der hører højtiden til. Der spilles et bankospil om et gavekort, og der uddeles julegaver. Alle medbringer en gave til en værdi af 40-50,- kr. Herefter fællesspisning, hvor klubben serverer sildemadder samt en øl eller vand og en snaps.

Mail: cph.louis@kabelmail.dk

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00

Torsdag: 13.00 – 16.00

Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse. Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og mail:

### FOA 1

Telefonnummer 46 97 11 00.

Mail foa1@foa.dk

### A-kassen

Telefonnummer 46 97 11 01.

Mail akasse-valby@foa.dk

## Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.

## A-kasse-nyt

### Ny regel 1. september 2016:

#### Pligt til selvbooking og automatisk afmelding

Fra den 1. september har du pligt til selv at booke tid til jobsamtaler i jobcentret og til råd-1 og råd-2 samtalerne i a-kassen, og hvis du ikke har booket en tid indenfor bookingfristen, bliver du afmeldt automatisk.

For at få dagpenge igen, skal du tilmelde dig jobcentret som ledig. Når du igen er tilmeldt, skal du have en ny frist til selv at booke tid til samtalen. Hvis du heller ikke overholder den nye bookingfrist, afmeldes du igen, og proceduren med ny bookingfrist gentages.

Så derfor.....hold øje med den frist, der står i det brev, du modtager, så du ikke risikerer at blive afmeldt og udelukket fra dagpenge.

#### A-kassen bruger ikke e-Boks

I skal i stedet bruge "Min side" på foa.dk.

Her lægger vi udbetalingsmeddelelser m.m.

#### IT café

Ydelseskortkort på papir eller elektronisk?

Hvis du har problemer med at finde ud af at udfylde dit ydelseskort elektronisk, så er der hjælp at hente hos os i a-kassen. Når udbetalingsperioden slutter om søndagen, så er a-kassen nemlig klar mandag fra kl. 9 til kl. 11 til at hjælpe dig med:

- at udfylde dagpengekort og arbejdsmarkedsydelseskort
- efterlønskort - ½ års erklæring
- andre spørgsmål til FOAs hjemmeside
- at finde dine udbetalingsmeddelelser

Så kom ind til os i stedet for at sende et papirkort. FOAs a-kasse opfordrer alle vores medlemmer til at benytte sig af muligheden for at sende ydelseskortene elektronisk, dels fordi det sparer penge, dels fordi det er nemmere og hurtigere. Det er selvfølgelig ikke sådan, at vi ikke vil sende kort og udbetalingsmeddelelser til de af vores medlemmer, som i det offentlige system er blevet fritaget for at modtage og sende elektronisk post. I skal blot give os besked om, at I er fritaget.

## Leder

# Det politiske landkort bliver sværere



Afdelingsformand  
Ken Petersson

OKTOBER 2016

FOA 1

**FOA**

 SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN


**Det er rigtigt svært** at skrive noget om den politiske situation her i midten af september, når dette blad først er på gaden den 6. oktober.

Vi havde en stribe af sommermøder i partierne, som spændte over Alternativets ønske om en 30 timers arbejdsuge til de borgerliges ønske om at udvide antallet af år, vi skal være på arbejdsmarkedet.

På baggrund af vidt forskellige syn på fremtiden, kommer vi til at mangle arbejde eller arbejdskraft? På samme måde bliver vi mødt af forskellige bud på, hvordan vi skal forholde os til den økonomiske politik, som også baseres på, hvad de forskellige partier tror, vil ske i fremtiden.

Hvis man giver topskattelettelser, så sker der det at ... "fuldfør selv sætningen". For hvis man skal tro på vores politikere, så kan der ske næsten hvad som helst i den forbindelse.

Finansministeriet har nogle meget omtalte "regnedrenge", som sikkert er meget ældre, end de lyder, men som også har fået helt utrolig meget magt i den politiske debat. Man må som politiker alene ønske sig eller drømme om noget, som passer til regnedrengenes Excel-regneark.

Jeg synes alene, det er Dansk Folkeparti og Alternativet, som kan fremkomme med drømme, som får de øvrige politikere til at ryste på hovedet - så kraftigt, at man skulle tro, at de har været i erhvervspraktik som regnedrenge.

Måske er det på tide, at alle partiers politikere begynder at fortælle, hvilke tanker og ideer de har til et samfund, giver os deres drømme og stopper med at være administratorer.

Liberal Alliance har så nogle helt andre regnemodeller, som vist ingen andre end Saxo Bank kan finde hoved og hale i. Men umiddelbart er det de tre partier, som i øjeblikket hver på deres måde står for fremgang i meningsmålingerne.

Måske er det på tide, at alle partiers politikere begynder at fortælle, hvilke tanker og ideer de har til et samfund, giver os deres drømme og stopper med at være administratorer, som alene har til opgave at få husholdningskassen til at stemme.

Lige nu ser det ud til, at der alene skal laves fordelingspolitik og håndteres mærkesager. De fattige skal have mindre, for så begynder de at arbejde. De rige skal have mere, for så arbejder de mere, og de fremmede skal mistænkeliggøres og forhindres i at komme til landet, for så stjæler de nok vores arbejde.

Kunne være lidt spændende, hvis vi hørte nogle bud på, hvordan vi får et bedre samfund sammen. Men nu kan det jo være, at der er udskrevet valg, inden denne leder kommer på banen og så er ... "fuldfør selv sætningen?"