



- Ejendomsdrift i København: pilotprojekter af blandet karakter. Side 6.
- 58-årig blev portør ved et tilfælde – " Det skulle jeg have gjort for 25 år siden". Side 14.
- Stop meningsløs udlicitering – i Beredskabet mærker vi konsekvenserne! Side 18.

# Næsten som en lønstigning:

## FORSIDEBILLEDE:

Peter Jacobsen portør på Hvidovre Hospital.

## NUMMER 3 · 2015

20. årgang

## UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

## Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

## ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9-15

Torsdag 13-16

Fredag 9-13

## REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

## I 2015 UDKOMMER

### ETTEREN:

29. januar

12. marts

18. juni

8. oktober

18. december

### -DESIGN

PRInfoparitas A/S

### TRYK

www.scanprint.dk



## Til dig, der er medlem af FOA: Der er tusindvis af rabatter, der gerne vil ses

Fordi din fagforening er tilknyttet LO Plus, har du automatisk adgang til masser af rabatter. Og de er til at få øje på – der er nemlig 1.300 af dem i både butikker og på nettet. Faktisk kan du i snit spare 6.000 kr. om året.

Få rabat med dit LO Plus kort, eller opgradér til et LO Plus Guld kort – et kombineret medlems- og betalingskort. Og downloader du LO Plus app'en, får du medlemskortet på din mobil og hurtigt overblik over de rabatter, der er lige i nærheden.

Læs mere på [loplus.dk](http://loplus.dk)





Fra venstre er det Flemming, Allan, Kim og Henrik, der får en tiltrængt pause i personalerummet.

## Hvor kragerne vender, men midt i byen

Etteren har besøgt Avedøre Station, hvor der er venlig stemning, høj himmel og masser af fodbold. Og som regel også kaffe og kage.

Af Ellen Stærk, FOA 1

Vi dumper ind i det hyggelige personalerum, hvor teknisk service-medarbejder Kim Thomsen holder en tiltrængt pause sammen med 3 af sine kolleger. De første 11.000 skridt er allerede gået, for en del af stadions baner er kridtet op i dag.

”Nå, er det dig igen”, lyder det spørgsel og venligt fra Flemming Pedersen, der er formand på stedet.

Etteren har nemlig tidligere været på besøg – og drukket kaffe og fået wienerbrød - for at overrække Kim det gavekort, der er gevinsten i

konkurrencen Find 5 Fejl. Så denne gang kompenseres for forstyrrelsen med hjemmebagt kage; en god anledning til lidt snak over bordet om arbejdspladsen og de opgaver, der skal løses, for at stadion kan fungere året rundt for de mange hundrede brugere.

Avedøre Stadion er en del af Hvidovre Stadion, men de 5 ansatte arbejder fast her, med mindre der er brug for hjælp på Hvidovre Stadion. Så rigges der til, så det kan lade sig gøre. Alle kører rullende ske-

maer med en uges aftenvagt og en weekendvagter hver 4. uge og ellers dagvagter. Selv har Kim været ansat i omkring 16 år. Egentlig kunne han godt gå på efterløn, men arbejdsklimaet er i top, kollegerne er en fin sammentømret gruppe, hvor der er respekt for hinanden, og chefen er god. Så efterlønnen må vente, og måske kommer den slet ikke i brug. At arbejdspladsen er så god skyldes blandt andet, at medarbejderne i vid udstrækning har mulighed for selv at bestemme og tilrettelægge meget af arbejdet: ”Hvis det fx regner, og

Fortsættes næste side

vi ikke rigtig kan lave noget udenfor, så kan vi godt aftale at gå tidligere hjem, og det er faktisk både en fordel for en selv og for arbejdspladsen, som jo får timerne på et andet tidspunkt, hvor de gør mere nytte”.

### Som 250 parcelhus-haver

Vi bevæger os væk fra kaffen og kagen og går en tur i det store område, der ligger som en grøn oase midt i storbyen. Her er masser af fugle, også større rovfugle; her er harer og en enkelt ræv af og til. I de store birketræer ved personalestuen er der sat stærekasser op, så man kan følge den livlige trafik med fragt af rede-materiale i det tidlige forår og fodring af fugleungerne senere.

Stadion har et areal på omkring 140.000 kvadratmeter, svarende til op mod 250 almindelige parcelhus-haver, så der er meget plads at boltre sig på. Her er anlagt 7 store og 5 små fodboldbaner, 3 kunstgræsbaner og både indendørs og udendørs petanque-baner.

Kim viser os op til den ene kunststofbane. For én, der ikke er særlig fodbold-kyndig, er det en overraskelse, at banen dækker så kæmpestort et areal. Der skal altså en bedre end god kondition til at klare

en spurt med bold fra den ene til den anden ende.

”Kunststofbanerne er anlagt for et par år siden”, fortæller Kim, ”og det har givet et vældigt løft til klublivet, fordi der nu kan spilles udendørs fodbold hele året. Samtidig er der etableret hensigtsmæssig belysning, så aftentimerne også kan udnyttes til træning og kampe”.

Kapaciteten bliver da også brugt til bristepunktet. ”Det kan mærkes på aktivitetsniveauet, at vi nu med Avedøre og Hvidovre har to 2. divisionshold i kommunen”, opsummerer Kim, ”og derudover er vi trænings- og spillested for diverse andre klubber i lokalområdet, så det er noget af et puslespil at få alting til at gå op.”

### Et puslespil med mange brikker

Det er formanden på stedet, Flemming Pedersen, der lægger puslespillet. Han modtager kamplisterne fra DBU og sørger så for, at alt går op i en højere enhed. Og der er mange hensyn at tage. De mest oplagte er naturligvis ønsker om bestemte baner og ønsker om bestemte tidspunkter fra brugerne, men også forskellige krav til faciliteterne fra de forskellige hold skal der tages

højre for. Fx skal der til divisionskampene være rum til rådighed for læge og fysioterapeuter, hvilket ofte er en udfordring, fordi omklædningsfaciliteterne på stadion ikke er tilstrækkelige. For at udnytte kapaciteten er planlægningen knivskarp og kræver, at de enkelte hold forlader banen på det aftalte tidspunkt, for ellers skrider resten af dagens program.

Alle sådanne praktiske problemer vendes på kvartalsvise møder i Brugerrådet for Avedøre Stadion. Her har Flemming som daglig leder og inspektøren for Hvidovre Stadion mulighed for sammen med brugerne at drøfte stort og småt og i fællesskab nå frem til mulige løsninger.

### Vedligeholdelse igen og igen

Næsten alt det arbejde, Kim og kollegerne varetager, foregår udendørs. Dog er der i stadionbygningen et lille, men særdeles velassorteret værksted, hvor der kan foretages forskellige former for småreparationer. Især kollegaen Henrik er meget dygtig til metalarbejde: ”Han har sparet kommunen for virkelig mange penge, fordi han kan reparere det umulige”, fortæller Kim.



Målfeltet på en af kunststofbanerne.



Stalden, hvor der spilles indendørs petanque.



Gartner-Bo, der lufter græsset, og Kim får lige en snak om banens kvalitet.

#### Fortsat fra forrige side

Ellers drejer det meste arbejde om den løbende vedligeholdelse af anlæggene og den tilstødende vegetation, så fx tornebuskene ved banerne holdes nede og ikke generer spillerne, når bolden skal hentes efter at være blevet skudt ud af banen.

I forhold til kunststof-banerne består vedligeholdelsen i opstribning, fejning og – om vinteren – saltning. Desuden udlægges jævnligt granulater på banen, så den bevarer sin stabilitet.

Kunstgræsbanerne kræver arbejde hele året. De fungerer på den måde som aflastning af de naturlige fodboldbaner i de koldeste og vådeste måneder. Almindelige græsbaner bliver ofte meget hårdt belastede,

hvis der er faldet megen nedbør og bliver derfor også mere krævende i forhold til vedligeholdelse. Men med kunstgræsbaner som supplement bliver græsbanerne bedre, fordi de skånes, og dermed bliver de også billigere at vedligeholde.

For de naturlige baner skal naturligvis også passes og plejes. Der gødes og klippes og tegnes op, og af og til bliver græsset også "luftet", hvilket sker, da vi er på vej ned til petanque-banerne i den anden ende af stadion-området. Her er Gartner-Bo i fuld sving i traktoren, som har påmonteret pigge, så hele banen bliver perforeret – det giver mere luft til rødderne og dermed en sundere plæne.

Den indendørs petanque-bane, som vi nu er kommet til, imponerer. Den ligger i en gammel smuk staldbygning, og her er – ud over meget fine baner – køkkenfaciliteter og borde og stole. Der trænes fast 2 aftener om ugen, og herudover er der turneringer og mesterskaber. "Mange ser med misundelige blikke på forholdene for petanque-spillerne", siger Kim, og det forstår man godt, for bygningen emmer af hygge og god stemning.

Vores hyggelige rundtur på stadion er tilbagelagt, men inden dagen er omme, løber der adskillige tusinde skridt yderligere på Kims tæller. "Og på den måde får vi faktisk vores motion, mens vi er på arbejde" fortæller Kim.



Frem mod februar 2015 laver Københavns Ejendomme pilotprojekter, i samarbejde med kommunens forvaltninger, hvor nye snitflader for ejendomsdrift kan prøves af.

# Ejendomsdrift i København

Et projekt, hvor ejendomsenheden Københavns Ejendomme (KEjd) skulle løse ejendomsopgaver for kommunens forvaltninger, er faldet til jorden. I stedet forsøger man sig med forskellige pilotprojekter. Resultatet er blandet.

Af Claus Windfeldt, faglig sekretær og sagsbehandler i FOA 1

Det oprindelige projekt-forslag for, hvordan man kunne organisere ejendomsopgaverne i Københavns Kommune, så ikke helt "skævt" ud. Men der var stor modstand mod forslaget – både i det midlertidige MED og i CSO, Det Centrale Samarbejdsudvalg, så det blev udskudt.

I stedet for at være et projekt som KEjd var primusmotor for, blev det et projekt styret af direktørkredsen i Københavns Kommune – bestående af direktørerne i de enkelte forvaltninger i kommunen.

Det blev aftalt, at Københavns Ejendomme (KEjd) i samarbejde med forvaltningerne frem mod februar 2015 skulle aftale pilotprojekter, hvor nye snitflader for ejendomsdrift i Københavns Kommune kunne prøves af. Fokus var bl.a. på, hvordan der sikres både en god service samt effektiviseringer.

Det oprindelige projekt i KEjd havde flere gode tiltag som tanker om uddannelse til medarbejderne, så man kunne hæve kvaliteten af arbejdet - og kunne hente stor-

driftsfordelen hjem på kvalitetsforbedring.

Der var mange gode tanker om sociale klausuler og arbejdsklausuler, så vi kunne undgå social dumping og tage flere sociale hensyn, så fleksjobbere m. fl. kunne ansættes i ejendomsenheden.

Processen skete desværre for hurtigt, så modstanden mod projektet og KEjd blev stor. Mange på medarbejder-siden havde dårlige erfaringer med KEjd. FOA 1s tillidsrepræsentanter havde flere gode historier og generelt et godt samarbejde med KEjd. Desværre kom de dårlige historier først, og historierne om fortrinligt samarbejde med KEjd "drukned" i mængden.

## Pilotprojekter

I løbet af 2015 bliver der lavet pilotprojekter, som skal danne grobund for en videreudvikling af tanken om ejendomsdrift. Nogle af projekterne giver fin mening, men ikke alle.

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) er i gang med at samle alle ejendomsdriftsopgaver og bevillinger fra institutionerne i én enhed. KEjd er i dialog med KFF om at sælge konsulentytelser til KFF. Denne dialog forventes afsluttet primo 2015.

Det er primært FOA 1- medlemmer, som overføres fra Team Bade og inspektørerne i sportshallerne, der er i spil.

---

**I løbet af 2015 bliver der lavet pilotprojekter, som skal danne grobund for en videreudvikling af tanken om ejendomsdrift.**

---

I de fleste kommuner er idrætsområdet ude af ejendomsenheden af flere årsager.

Det kan være, at der er ansat maskinmestre til at styre vand, varme og teknik i den enkelte sportshal/svømmehal. Eller at de tekniske funktioner er en integreret del af

alle andre funktioner, så der ikke er nogen logik i at "skære" ejendomsdriftsfunktionerne fra.

Eksempelvis er rengøringsopgaverne en integreret del af kundebetjeningen og sikkerheden i en svømmehal. Badepersonalet tjekker vandkvaliteten, og i sportshallerne udfører idrætsassistenten en del af rengøringsopgaverne. Generelt er funktionerne integrerede og derfor svære at skille fra.

I Kultur- og Fritidsforvaltningen tager de udgangspunkt i det antal mennesker, der skal flyttes over til ejendomsenheden og ikke i de opgaver, der naturligt hører til.

Hvad der præcis er sket på idrætsområdet, ved jeg ikke i skrivende stund, men på badeområdet betyder det, at opgaver, som er integreret i den sædvanlige opgavevaretagelse nu skal fjernes, f.eks. "støvsugning" af bassinerne.

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

I Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) omfatter ejendomsdrift rengøring, indvendig vedligehold og pedel-/gårdmandsfunktioner.

På pedel-/gårdmandsfunktioner kan institutionerne frit vælge, om de ønsker at købe ydelser hos gårdmandskorpset i BUF, private leverandører, KEjd eller bibeholde/ansætte eget personale. BUF har et solidt erfaringsgrundlag i forhold til

---

## Børne- og Ungeforvaltningens projekt er en gammel travert tilbage fra 2013.

---

måden, Gårdmandskorpset fungerer på. Institutionerne har således i over ti år kunnet købe gårdmandsydelser af Gårdmandskorpset.

Børne- og Ungeforvaltningens projekt er en gammel travert tilbage fra 2013. Udførelsen af opgaverne er underlagt en intern og temmelig unfair konkurrence, hvor gårdmandskorpset/Drift og Anlæg via den Nye budgetmodel gives bedre vilkår end, hvis opgaver løses lokalt.

På rengøringsområdet har det betydet en ændring af beskæftigelsesgraden og/eller lønnedgang for en lang række medarbejdere, der hvor skolerne er overgået til den centrale driftsenhed. Den model har FOA 1 ikke meget tiltro til.

## Socialforvaltningen

I Socialforvaltningen (SOF) omfatter ejendomsdriften rengøring, indvendig vedligeholdelse og udearealer. SOF vil gennemføre en analyse af to forhold:

Fortsættes næste side

FOA 1 følger med stor interesse ejendomsenhedsprojektet i Københavns Kommune, og forsøger at få indflydelse, hvor det er muligt.



1) Hvilke opgaver er særligt følsomme i forhold til særligt udsatte borgergrupper? Dvs. er der opgaver, hvor der kræves helt særlige medarbejderkompetencer?

2) Hvordan vil der bedst muligt kunne høstes stordriftsfordele i forhold til de tre ydelser?

Dette projekt vil involvere nogle få specialarbejdere og tekniske servicemedarbejdere fra FOA 1.

### Tværgående pilotprojekt

I De Gamles By laver man et ejendomsdriftsprojekt på tværs af flere forvaltninger - ledet af Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Formålet er at undersøge, om en ændret organisering af ejendomsdriftsopgaverne på tværs af flere forvaltninger kan sikre god service overfor de relevante institutioner og samtidig effektivisere driften.

De Gamles By på Nørrebro er velegnet som ramme, da området huser enheder fra fire forvaltninger: SUF, SOF, TMF og BUF. For at få en hensigtsmæssig volumen i pilotprojektet, kan det med fordel suppleres med inddragelse af ejendomsdriftsopgaver fra andre enheder på Nørrebro.

Projektet løber i perioden marts 2015 til november 2015, hvorefter det evalueres.

FOA 1 har medlemmer, som er ansat som portører, specialarbejdere og tekniske servicemedarbejdere, der er en del af projektet.

Det tværgående projekt ligner de ejendomsenheder, FOA 1 i forvejen kender. Området svarer nogenlunde til et distrikt i de tilsvarende ejendomsenheder i Høje-Tåstrup, Glostrup, Lyngby Tårnbæk eller Ballerup. Det kan give nogle fornuftige erfaringer.

### Fælles terrændrift i Driftscenter Syd

TMF og BUF vil indgå i et samarbejde om terrænopgaver omfattende to folkeskoler og 5-10 daginstitutioner i et område ved Sydhavnen/Folehaven. Det er driftsopgaver som renhold, grøn drift, vintervedligehold og materiel, der er i spil.

Før pilotprojektet sættes i gang, vil BUF og TMF gennemgå de geografiske områder, opgaver, bemanning og økonomi. Denne gennemgang vil ske i tæt samarbejde med begge forvaltninger og det tilknyttede mandskab.

Projektet vil involvere flere FOA 1 medlemmer: specialarbejdere i gårdmandskorpset, tekniskeejendomsledere og -medarbejdere samt grupper i Teknik- og Miljøforvaltningen, som er tilsynsmyndighed i

forhold til vinterordningen/snerydning.

Der vil ikke ske en overflytning af mandskab eller ressourcer mellem forvaltningerne, men udelukkende ske en ændring af arbejdsområderne for mandskabet. Det vil sige, hvor man i dag f.eks. har store græsslåmaskiner, vil disse i pilotprojektet blive anvendt til store græsflader, uafhængigt af under hvilken forvaltning disse græsflader henhører.

Snerydning af fortove vil ske i én arbejdsgang, og affaldsindsamling vil ske af samme renholdelsehold i et nærmere område; igen uafhængigt af forvaltning.

Driftsenheden i Driftscenter Syd er nyt forstået på den måde, at disse opgaver ikke er en del af ejendomsenhederne i andre kommuner. Disse opgaver varetages traditionelt af vej- og parkafdelingerne i kommunerne, og her vil der forhåbentligt kunne høstes nye og brugelige erfaringer.

### Blandede bolsjer

Pilotprojekter i den kommende ejendomsdrift i Københavns Kommune er en gang "blandede bolsjer", som FOA 1 følger med stor interesse og forsøger at få indflydelse på, hvor det er muligt.



KEjd er i dialog med Kultur og Fritidsforvaltningen om at sælge en række konsulenttydelser til dem. Her er Team Bade, som eksempelvis hører til i Øbrohallen, i spil.



# Find 5 fejl!



## Sommerfesten er ikke fri leg!

Sæsonen for sommerfester er skudt i gang, men det betyder ikke, at der er fri leg. Du skal opføre dig efter samme sociale regler som på en almindelig arbejdsdag. Selvom det er din fritid, så er du stadig i en arbejds kontekst. Og det er vigtigt at huske. "For det kan have konsekvenser, hvis du glemmer det. Uacceptabel opførsel til sommerfesten kan få dig fyret", fortæller Eva Christensen jurist hos FOA 1.

### Gode råd til sommerfesten:

- Alt, hvad du siger til din chef og kollegaer, skal kunne gentages mandag morgen.
- Lad mobilen ligge i lommen.
- Lad være med at tage billeder under festen.
- Kommenter ikke sommerfrokost-ekspander på de sociale medier.



Billedet er fra FOA 1's sommerfest 2015 som startede med en byvandring.

De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til [www.gavekortet.dk](http://www.gavekortet.dk) på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*

**Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 30. juni 2015.**

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

# FOA sætter fokus på alene-arbejde

Ifølge en medlemsundersøgelse arbejder en stor del af FOAs medlemmer alene i løbet af deres arbejdsdag og derfor sætter FOA nu et særligt fokus på alene-arbejde.

Af Therese Petersen FOA 1

Alene-arbejde kan være med til at øge risikoen for vold. Der har de seneste år været grelle tilfælde, hvor ansatte har været udsat for meget grove overfald på deres arbejdsplads, hvor de har været alene med en borger.

Ligeledes kan det psykiske arbejdsmiljø lide overlast, hvis man ikke i dagligdagen får støtte, sparring og feedback fra kollegaer og ledelse.

## Hvornår er der tale om alene-arbejde?

Med alene-arbejde forstås arbejde, hvor de ansatte arbejder helt alene eller hvor de er isoleret fra kollegaer og/eller leder i løbet af dagen. Den ansatte kan dog have kontakt med andre mennesker i løbet af dagen, f.eks. børn, borgere eller patienter. På flere arbejdspladser er antallet af folk, der arbejder alene steget markant – primært på grund af besparelser eller fordi arbejdet er blevet organiseret anderledes.

Alene-arbejde er i sig selv ikke farligt. Men man skal være opmærksom på, at der kan være en risikofaktor i det psykiske arbejdsmiljø, når man arbejder alene. Belastningen ved alenearbejde kan nemlig forstærkes, hvis det foregår i kombination med bl.a. risiko for vold, manglende anerkendelse fra

sin leder, mangel på kontakt til sine nærmeste kollegaer eller arbejde om natten.

## Det siger loven om alene-arbejde

I arbejdsmiljølovgivningen står der blandt andet, at hvis en ansat arbejder alene, hvor der er særlig risiko for fare, så skal denne fare imødegås. Hvis ikke det er muligt, må man ikke arbejde alene. FOA mener, at denne formulering er for løs og åbner op for mange forskellige fortolkninger. "Vi ønsker et egentligt forbud mod alene-arbejde, hvis der er risiko for vold, sådan som de har det i Sverige. Men alene-arbejde handler også om den psykiske sundhed, når man mangler støtte, hjælp og anerkendelse fra kolleger og ledelse," siger forbundssekretær Inger Bolwinkel.

## Alene-arbejde blandt FOA 1s faggrupper

For nogle år tilbage foretog FOA en undersøgelse om alene-arbejde blandt erhvervsaktive medlemmer på FOAs elektroniske medlemspanel.

Resultatet viste blandt andet, at en stor del af FOA 1s faggrupper arbejder meget alene. Hele 75 procent af

jer, der arbejder på skoler, rådhus, biblioteker faldt i kategorien "arbejder meget alene". For at kunne sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, skal folk, der arbejder meget alene, have gode muligheder for at hente støtte og sparring fra kollegaer og ledelse.

## Snak med en specialarbejder

Så hvordan ser hverdagen egentlig ud for en person, der har meget alenearbejde? Vi har snakket med fællestillidsrepræsentant Henning Wolffbrandt Hansen, der til daglig arbejder som gårdmand på en institution, hvor han blandt mange andre opgaver står for at holde arealerne rene og pæne, feje, skovle sne og løse pludseligt opståede problemer.

Hennings personlige historie om dét at arbejde alene er heldigvis en af de positive. Han fortæller, at han har kontakt med sine kollegaer, som også arbejder alene som specialarbejdere, flere gange om ugen. Det er faktisk noget, som hans teamleder går meget op i – at han skal have kontakt og sparre med sine kollegaer, når han har brug for det. Dertil skal der cirka 3 gange om året løses større opgaver på institutionen, hvor Henning samarbejder med 3 andre kollegaer. Det kan ek-

Mange af FOA 1s medlemmer arbejder alene. Og netop alenearbejde er et af FOAs store fokusområder.

sempelvis være, når samtlige hække på området skal klippes ned.

Vi spørger ind til, om han tænkte over, at han skulle arbejde alene, da han søgte jobbet. Men Henning har haft mange tidligere jobs, hvor han ikke havde daglig kontakt med sine kollegaer – som eksempelvis chauffør og isolatør. Desuden fortæller han, at han jo i løbet af dagen snakker med de andre ansatte på institutionen.

Så for Henning er alene-arbejdet ikke et problem, da han har en fleksibel ledelse, der forstår behovet for at mødes med sine kollegaer.

Men alene-arbejde kan være et stort problem for ansatte, hvor der ikke bliver taget hånd om eventuelle farer, eller at man ignorerer konsekvenserne ved at mangle daglig kontakt med ledere og kollegaer. Og det skal tages alvorligt.



## Parkeringsvagter

FOA 1s parkeringsvagter er også en faggruppe, som arbejder meget alene, og hvor der er forhøjet risiko for vold. Og der har også de seneste år været tilfælde af alvorlige overfald, når de har været ude at patruljere. For at forebygge denne fare, er samtlige p-vagter blevet udstyret med overfaldsalarmer. Alarmen har indbygget gps-sender og kommunikerer direkte til politiet. Således kan ordenmagten præcis se, hvor der er brug for hjælp. I forhold til organisering af deres arbejde, patruljerer p-vagterne også til tider sammen i hold af 2.



# 1 Maj

Den 1. første maj faldt i år på Store Bededag, men i FOA 1 fejrede vi vanen tro Arbejdernes Internationale Kampdag – og vi var mange, der var mødt op!

Vi startede med morgenbrød og italiensk arbejdsmusik. Efterfølgende var der gode taler af henholdsvis Fritz Nielsen, formanden for FOA PMF, Kbh. Syd, og Lise Müller, regionsrådsmedlem for SF. Begge taler kredsede om den øgede ulighed i muligheder og indkomst.

"Det er på tide, vi kommer tilbage til vores kerneværdier, nemlig fordelingspolitikken", sagde Lise Müller

og fortsatte: "Et lige samfund giver mere livskvalitet til flere, mindre sygdom og mere tryghed og tillid. Men overklassen stikker af i disse år, og hver 6. i Danmark føler sig utryg. Det er en foruroligende udvikling, for kun trygge mennesker har virkelyst og overskud til at tage ansvar for sig selv og andre. Med al vores styrke må vi derfor kæmpe mod Blå Bloks dogme om, at ulig-

hed giver dynamik i samfundet. For ulighed giver først og fremmest utryghed, og det er farligt," sluttede Lise Müller af.

Senere på dagen gik fanerne på gaden, og vi sluttede af i FOA-teltet i Fælledparken.

Tak for en god 1. maj – vi ses igen til næste år!





FOA 1s tillids- og fællestillidsrepræsentanter samlet foran den 44 år gamle LO-skole

# Midtvejskonference 2015

I maj måned mødtes FOA 1s tillids- og fællestillidsrepræsentanter til den årlige midtvejskonference på LO-skolen i Helsingør. Konferencen bød på faglige oplæg, debatter og gruppearbejde. Der blev sparret og udvekslet erfaringer på tværs af faggrupperne.

Første dag bød på oplæg og en del gruppearbejde. Første punkt var FOA 1s nye organiserings-strategi. Hanne-Mari Kirkeby fra FOA 1 præsenterede den nye strategi, der lægger vægt på, hvordan vi kan blive endnu bedre til at tiltrække nye medlemmer og fastholde dem, vi har.

Grundstenen i strategien er metoden "Social Proof", der kort sagt går ud på at præsentere fagforeningen gennem andres gode historier om FOA 1. Strategien skal føres ud i livet via 2 pilotprojekter, hvor FOA 1 i samarbejde med de tillidsvalgte skal ud at have fat i de gode historier på arbejdspladserne.

## "Det gode møde"

Efterfølgende var der oplæg og gruppearbejde om "det gode møde". Her skulle deltagerne ud i grupper og snakke om, hvordan man bliver bedre til at holde møder. Der er mange, der synes, at møder er spild af tid, så deltagerne skulle give et bud på, hvordan "det perfekte møde" ser ud. Ens for alle grupper var ønsket om en stabil mødedisciplin og udsendelse af dagsorden og materialer i god tid.

Dagens sidste indslag blev leveret af Ole Larsen, der til dagligt arbej-

der som tryllekunstner. Det skulle dog ikke handle om tryllekunst denne dag, men om huske-teknikker. Ved hjælp af en særlig metode, lærte han de fremmødte, hvordan man træner hukommelsen og holder hjernen aktiv. Helt konkret skal man forestille sig sin lejlighed eller sit hus. Hvert værelse fungerer som en lagerplads, hvor man putter de ting ind, man skal huske.

## Mathias Tesfaye

På konferencens anden dag kom Mathias Tesfaye og holdt oplæg med udgangspunkt i sin anmelderroste bog "Kloge hænder – et forsvar for håndværk og faglighed".

Han argumenterede blandt andet for, at fagbevægelsen skal sætte et større fokus på værdien af praktisk faglighed og kunnen. Han vil have respekten for "håndens arbejde" tilbage.

Derefter var der fri debat, hvor Tesfaye i en time gav ordet frit og svarede på spørgsmål om adgangskvoter, bevarelse af regionerne og dagpengesystemet.

De 2 dage gik hurtigt, og vi glæder os til at byde FOA 1s tillids- og fællesrepræsentanter velkommen til midtvejskonference igen næste år!



Mathias Tesfaye kom forbi LO-skolen og holdt oplæg om respekten for hændernes arbejde.

# Peter blev portør ved et heldigt tilfælde

“Det skulle jeg simpelthen have gjort for 25 år siden!”. Sådan lød det fra denne måneds vinder af “Find 5 fejl” Peter Jacobsen, da han fortalte om, hvordan han for lidt over 3 år siden blev portør på Hvidovre Hospital. Og Peter er i dén grad indbegrebet af en mand, der holder meget af sit arbejde.

“Ej, hvor fedt. Hvad har jeg vundet?”, spørger Peter Jacobsen, da vi ringer ham op og fortæller, at han har vundet konkurrencen “Find 5 fejl”. Gevinsten er et gavekort på 400 kr. til gavekortet.dk, som kan bruges i over 150 forretninger. Vi aftaler med Peter, at vi kommer ud og besøger ham på Hvidovre Hospital til en snak om hans arbejde som portør.

Men det var ikke så nemt at finde ham, når man ikke er stedkendt på Hvidovre Hospital, der er på størrelse med ikke mindre end 35 fodboldbaner! “Intet problem. Jeg kommer og henter dig”, siger Peter heldigvis, da vi måtte ringe til ham og spørge om vej til portørstuen.

## Portør ved et heldigt tilfælde

Vi bliver inviteret indenfor i portørstuen, hvor vi møder en masse af Peters kollegaer. Og man skal ikke være i selskab med portørerne længe, før man kan mærke, at de har et rigtig godt kollegialt sammenhold.

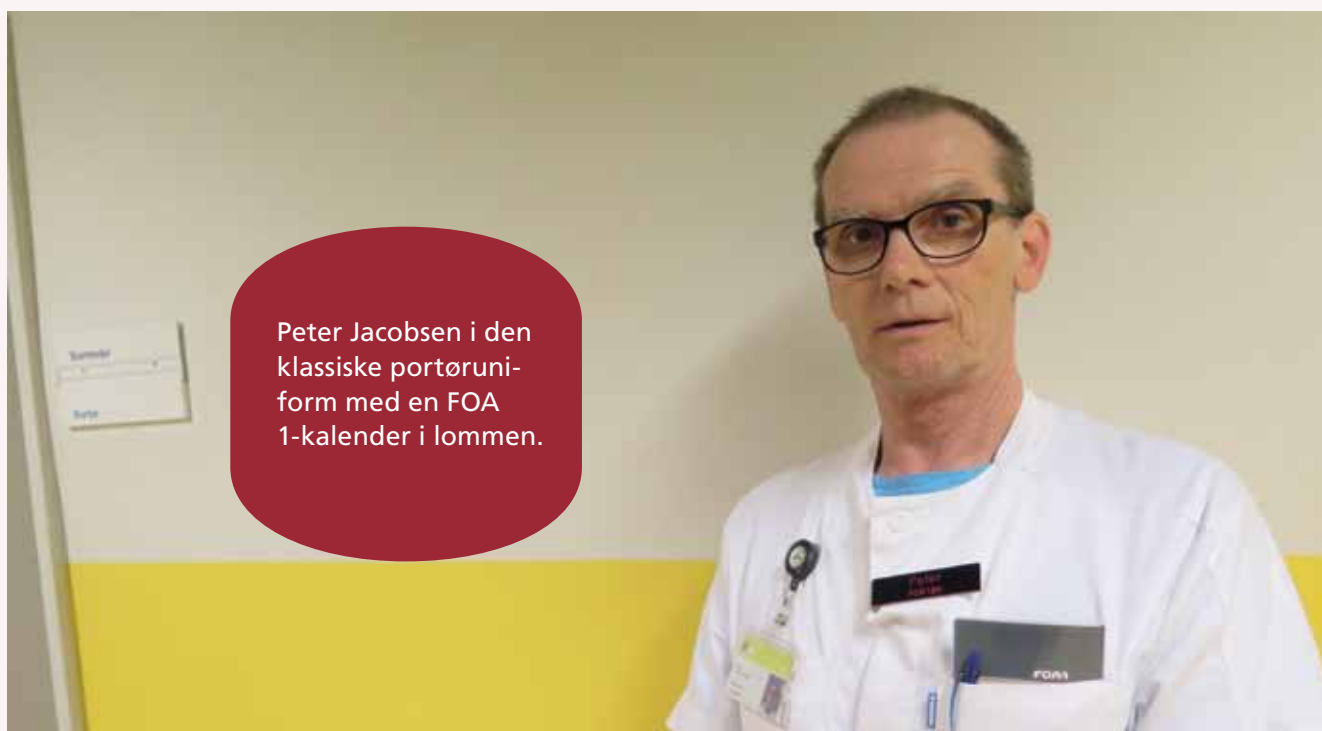
At Peter endte med at arbejde som portør er faktisk et tilfælde. Et rigtig heldigt tilfælde, for han har i dén grad en arbejdsglæde, som virkelig skinner igennem.

“Min kone arbejder nemlig også på Hvidovre Hospital”, fortæller Peter. Og da han i en længere periode havde ønsket at finde et nyt job, foreslog hun ham at søge ind som

portør. Peter blev derefter ansat som portøraspirant, og ledelsen var så glad for ham, at han i en alder af 58 år blev tilbudt portøruddannelsen. Uddannelsen tog han på SOSU C. Den varer 12 måneder, hvor den praktiske del foregår på hospitalet, og den teoretiske del foregår på portørskolen.

## Køkken-chef, café-ejer og chauffør til betonkørsel

Vi spørger lidt ind til Peters baggrund, og hvad han ellers har beskæftiget sig med. Og det bliver hurtigt tydeligt, at vi har at gøre med en mand, der har været vidt omkring.



Peter Jacobsen i den klassiske portøruniform med en FOA 1-kalender i lommen.

# Hvidovre Hospital



Hvidovre Hospital er på størrelse med 35 fodboldbaner og udvider med yderligere 30.000 kvadratmeter.

"Da jeg var yngre, sagde en af mine venner, at jeg i hvert fald ikke kunne køre en bus. Det skal jeg da vise ham, at jeg kunne! Så blev jeg buschauffør", siger Peter. "Så var der en bekendt, der sagde, at jeg ikke kunne lave mad. Selvfølgelig kunne jeg det! Så blev jeg køkken-chef på en restaurant inde i byen". Og på den måde har Peter været alt fra cafe-ejer på Møn til beton-chauffør.

Arbejdet med beton-kørsel var rigtig hårdt fysisk og psykisk, fortæller han. "Jeg arbejdede op mod 18 timer om dagen. Så det var nærmest direkte på hovedet i seng, når jeg kom hjem til konen". Heller ikke de huslige pligter var der tid til. "Den gang jeg arbejdede så meget, havde jeg allermest lyst at få plastik-blomster i haven. De skulle jo bare lige sprøjtes over med en haveslange", griner han. Og vi kan da sagtens forstå det smarte i konceptet.

Heldigvis har han i dag meget mere overskud i hverdagen til at nyde sin fritid. Som portør kender han sine arbejdstider, og selvom han går op mod 10 kilometer om dagen, er han ikke udbrændt på samme måde. Og heldigvis for det!

## Hjertestop-team

Vi spørger ind til, hvordan en typisk dag ser ud for en portør. Både Peter og hans kollegaer fortæller ivrigt om alle deres arbejdsområder, og det bliver hurtigt klart, at man som portør løser mange forskellige opgaver i løbet af en dag. I løbet af samtalen siger Peter, at han måske bliver nødt til at løbe, hvis hans telefon ringer. Han er nemlig en del af Hvidovre Hospitals hjertestop-team, som rykker ud, når der er brug for livgivende hjertemassage. Alle portører, der er med i teamet, har gennemgået et såkaldt "avanceret hjertestop-kursus".

"Faktisk er portører nogle af de bedste til at "trykke korrekt", når der skal gives hjertemassage", fortæller en af Peters kollegaer. En undersøgelse har vist, at portører "trykker korrekt" hele 86 ud af 100 gange, hvilket er en del over gennemsnittet.

"Vi assisterer også på operationsstuen", svarer Peter på spørgsmålet om, hvilke opgaver man ellers udfører som portør. Nogle af portørerne på Hvidovre Hospital har nemlig været gennem et længere

oplæringsforløb, så de kan kalde sig kirurgiske portører. Således assisterer de lægerne under eksempelvis knæoperationer. Så udover de klassiske portøropgaver som at transportere patienter til og fra operationsstuerne, er nogle af portørerne på Hvidovre også en del af selve operationsteamet.

Og det er alsidigheden i arbejdsdagene, hvor ikke to dage er ens, som Peter holder meget af.

---

**At Peter endte med at arbejde som portør er faktisk et tilfælde. Et rigtig heldigt tilfælde, for han har i dén grad en arbejdsglæde, som virkelig skinner igennem.**

---

## Et godt socialt sammenhold

Det er ikke kun arbejdets faglige indhold, der betyder meget for Peter. Det sociale fylder også meget. Og det kan man mærke. Der bliver

Fortsættes næste side

grinet og snakket på kryds og tværs i portørstuen. Peter fortæller, at de haft mange sjove sociale arrangementer, eksempelvis via deres faglige klub, hvor de blandt andet har været til ølsmagning i Skals og ude på Holmen for at se, hvordan en ubåd fungerer.

---

**”Faktisk er portører nogle af de bedste til at ”trykke korrekt”, når der skal gives hjertemassage (...) portører ”trykker korrekt” hele 86 ud af 100 gange, hvilket er en del over gennemsnittet.”**

---

Han fortæller videre, at det er vigtigt at kunne grine sammen i løbet af en arbejdsdag. ”Men vi bruger

også hinanden til at snakke om de svære situationer, og det har været en stor hjælp”. Som portør får man nemlig døden og terminalt syge patienter på meget tæt hold, og det kan i starten være svært at kapere. Og så er det godt at have kollegaer, som man kan dele sine historier og tanker med.

#### 140 rene senge i døgnet

Peter viser os lidt rundt på hospitalet, og vi ender ved et stort rum, hvor nogle portører står og lægger rent sengetøj på. Bagerst i lokalet anes en stor maskine, hvor hele senge simpelthen forsvinder ind. Peter forklarer, at der er tale om en automatiseret sengevaske-maskine, som desinficerer madrasser og senge-stel. Når sengene er klar, bliver der lagt rene dyner og puder på, og til sidst kommer der plastic

over sengen, så alt forbliver rent og sterilt.

I alt bliver der klargjort mellem 120 og 140 senge i døgnet, så tiden står bestemt ikke stille!

Peter fortæller, at han i starten lige skulle lære at køre med de store senge, men at man meget hurtigt får en god rutine. Når han kører med patienterne, får han næsten altid en lille snak med dem. ”I det hele taget får vi portører faktisk rigtig meget ros fra dem, der er indlagt her på hospitalet”. Og det har man heller ikke svært ved at forestille sig, når man har mødt portørerne på hospitalet.

Det er på tide at vende næsen hjemad, og Peter følger os på vej mod udgangen.

Det har været hyggeligt og spændende at få indblik i Peters hverdag, og en fornøjelse at se en mand, der i dén grad er glad for sit arbejde.

## Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet,

– ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele ved at være medlem af FOA 1.



### Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon:	Mail:	Web:
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-PLus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Gennem Tjenestemændenes Forsikring har du også mulighed for at leje ferieboliger i Blåvand og i Prag til meget rimelige penge.



# Bistandsfonden

## – en økonomisk håndsrækning

Ydelserne fra Bistandsfonden gør det lidt mere overkommeligt at betale regningen, når du har behandlingsudgifter.

Helt præcist siger reglerne nu, at Bistandsfonden udbetaler behandlingshjælp til:

### Behandlinger:

- **Fysioterapeutisk behandling**  
Ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut  
Tilskuddet forudsætter ikke, at behandlingen er individuel – du kan altså også få tilskud til holdbehandling
- **Kiropraktisk behandling**  
Udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd
- **Zoneterapeutisk behandling**
- **Akupunkturbehandling**
- **Psykologbehandling**

### Begravelseshjælp:

- Ved et medlems død
- Ved ægtefælles/samlevers død
- Ved egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18

Tilskud til behandlingshjælp udgør halvdelen af medlemmets udgift og kan maksimalt udgøre 1.500,- kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder. Man kigger altså altid ét år tilbage på ansøgningstidspunktet.

Begravelseshjælpen udgør altid 3.000,- kr.

Alle medlemmer af FOA 1 er automatisk medlem af Bistandsfonden. FOA 1 hensætter 5,- kr. om måneden pr. medlem til fonden.

Pensionistmedlemmer kan forblive medlem af Bistandsfonden ved overgang til pension imod at indbetale 60,- kr. årligt til fonden.

Udbetalinger fra fonden foretages 1 gang månedligt omkring den 20., når ansøgningen er modtaget senest den 15. i måneden.

Ved behandlingshjælp skal du indsende en kopi af fakturaen med påført cpr-nr., så udbetaler vi tilskuddet direkte til din NEM-konto.

Ved udbetaling af begravelseshjælp skal vi bruge en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nr. samt bankregistrerings- og kontonummer. Her kan kontonummeret være enten til efterladte eller til bedemanden.



Alle medlemmer af FOA 1 er automatisk medlem af Bistandsfonden. FOA 1 hensætter 5,- kr. om måneden pr. medlem til fonden.

# Stop for meningsløs udlicitering af velfærdsydelser

Udlicitering er en kendt faktor for os, der arbejder i velfærdssektoren. Men velfærdsydelser egner sig ikke til udlicitering, og det er politikerne nødt til at erkende. På beredskabsområdet mærker vi tydeligt konsekvenserne.

**Af: Thomas Brücker,**  
**paramediciner og fællestillidsrepræsentant for Brand og Ambulance i Københavns Kommune**

Udlicitering er et ord, som vi bliver bombarderet med alle steder.

Der er sågar en politisk krav om, at kommunerne skal udlicitere visse dele af deres ydelser til private. I FOA er vi specielt ramt af udlicitering, da det i høj grad er velfærdsydelserne, der er fokus på. Det er hjemmehjælp, rengøringservice, institutioner og hele beredskabsområdet, som jeg er en del af.

Inden man udliciterer, bliver man nødt til at spørge sig selv, om det giver borgerne en bedre service, eller om det blot er sået ud fra en politisk ideologi om det frie mar-

ked samt troen på, at konkurrence automatisk giver mere kvalitet for de samme penge.

Som fællestillidsrepræsentant i Danmarks største beredskab oplever jeg i stigende grad konsekvenserne af udlicitering.

## Ulige vilkår

Giver det overhovedet mening at snakke om udlicitering og fri konkurrence på vores område? Faktum er, at de kommunale og private firmaer ikke byder ind på lige vilkår.

De kommunale beredskaber er omfattet af utrolig mange regler. Blandt andet må de ikke køre med et underskud, og samtidig må de kun byde på de områder, der ligger i kommunen eller i områder, der er en del af den kommune, beredskabet ligger i.

Det gør, at vores konkurrenter på forhånd ved, hvilke områder der er størst konkurrence i.

Da vi samtidig oplever, at der reelt kun er en konkurrent på markedet, nemlig Falck, så vil man aldrig opleve, at der konkurreres på lige og fair vilkår.

Thomas Brücker er paramediciner og fællestillidsrepræsentant for Københavns Brand og Ambulance.





Beredskaberne oplever i stigende grad konsekvenserne af en udlicitering.

Da Falck lige såvel som de kommunale beredskaber kender de reelle priser på at drive et beredskab, så er det nemt at komme med et lavere bud i de områder, hvor der er en kommune, der også byder. Samtidig kan Falck hæve prisen tilsvarende i de områder, der ikke er nogen reel konkurrence i.

### Borgerne betaler prisen

På den måde kan Falck nemt rydde de kommunale beredskaber af vejen, som det skete i Roskilde på ambulanceområdet og i København på sygetransportområdet.

Både i Roskilde og i København så vi, at Falcks priser lå meget lavt i de områder, hvor de kommunale beredskaber havde budt ind. Samtidig kunne man se, at prisen for et beredskab var væsentlig højere i de områder, hvor der ingen konkurrence var.

Hvem er så vinderen i dette bud? I dette tilfælde var det Falck-koncernen. Taberne – ja, det er borgerne. Samlet set er prisen for beredskabet blevet dyrere, og man har fjernet flere aktører fra markedet, hvorved man risikerer, at prisen bliver endnu højere ved næste udbudsrunde.

Medarbejderne taber også - både i de kommunale beredskaber og i Falck.

For uanset hvordan man vender og drejer det, så skaber udbuddene en stor usikkerhed omkring fremtiden.

---

**Falcks priser lå meget lavt i de områder, hvor de kommunale beredskaber havde budt ind. Samtidig kunne man se, at prisen for et beredskab var væsentlig højere i de områder, hvor der ingen konkurrence var.**

---

Selvom der er brug for alle hænder efter et udbud, er der ingen der kender de forhold, de risikere at blive budt.

### Fag i afvikling

Vi oplever, at vores virksomheder ikke længere udvikler faget. Med en regional hjemtagelse hvilende over ambulancekørslen, er der ingen, der tør investere i fremtiden - for ingen aner, om der er en fremtid at investere i. Samtidig er der heller ingen der ved, om en anden entreprenør overtager opgaven efter næste udbud.

For vores branche har det betydet, at der er blevet uddannet alt for få nye reddere, og nu ser vi konse-

kvensen - stor mangel på uddannede ambulancefolk. Fag i afvikling er aldrig i nogens interesse!

### Stop meningsløs udlicitering

Kigger jeg ud over vores egen andend, så er det desværre en udvikling, vi ser rigtig mange steder. Resultatet er det samme. Borgerne får i bedste fald den samme service for pengene, men det er på bekostning af de medarbejdere, der skal udføre arbejdet.

Mit opråb til de danske politikere er: "Stop denne meningsløse udlicitering af vores samfunds velfærdsydelser!"

Velfærdsydelser egner sig ikke til udlicitering, og det er politikerne nødt til at erkende.

Det eneste, det fører med sig, er en dårligere service, fag i afvikling og utrygge medarbejdere, der flere steder bukker under for det pres, det er at være udsat for udliciteringer.

Kom nu til fornuft, og lad os i fællesskab værne om vores unikke velfærdssamfund. Vi kan ikke være andet bekendt.



## Vælgermøde - ønske om ændringer

Mandag den 11. maj havde FOA 1 og fire københavnske FOA-afdelinger indbudt til vælgermøde i Valby.

Debatlystne FOA-medlemmer fæstnede politikernes fokus på velfærd, dagpengeproblematik og varme hænder.

De sidste års store reformer har ramt hårdt blandt FOAs medlemmer. Det samme har nedskæringer og udliciteringer. Man mærkede tydeligt, at ønsket om en anden politisk kurs var stor blandt medlemmerne.

Politikerne: Lise Müller, SF, Finn Sørensen, Enhedslisten, Mattias Tesfaye, Socialdemokraterne, Martin Henriksen, Dansk Folkeparti, Colette Brix, Venstre skulle forholde sig til tre spørgsmål. 1) Nedskæringer og skattelettelser eller udbygget velfærd. 2) Udliciteringer til private firmaer eller indliciteringer på offentlige hænder. 3) Flere eller færre ansatte i børneinstitutioner og ældreplejen.

Debatten bølgede frem og tilbage både blandt politikere og deltagere.

### Dagpengereformen

Spørgsmålene fra salen handlede ofte om dagpengereformen og dens konsekvenser. Et medlem, der var røget ud af dagpengesystemet, ville vide, hvad politikerne vil gøre for ham.

Både Enhedslisten og SF mener, der skal flere penge ind i dagpengesystemet. Dansk Folkeparti, der i sin tid stemte for reformen, er nu modstander af den - hvilket glæder Matias Tesfaye.

De fleste partier vil dog ikke komme med konkrete bud på ændringer. De venter på dagpenge-kommissionens anbefalinger, der kommer i slutningen af august.

Mødet sluttede af med en spørgehjørne-runde. Her rykkede de fem politikere ud i salen, så medlemmerne kunne gå rundt og stille spørgsmål til de enkelte.

Det var et spændende og vellykket medlems-valgmøde!



# OPSLAGSTAVLEN

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

**Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00**

**Torsdag: 13.00 – 16.00**

**Fredag: 9.00 – 13.00**

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

## Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstiggelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelevsforikring

Du kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08.30-16.00.

Det er smart!

## Hent dit LOPlus-medlemskort til mobilen.

Fremover kan du nøjes med at bruge smartphonen til at få kontante medlemsrabatter over hele landet i de mere end 1300 butikker, som LOPlus har aftaler med. Og du kan hurtigt få et overblik over de rabatter, der er i nærheden, når du er ude og handle.

Det nye mobile medlemskort hentes ved at sende en sms med teksten "KORT" til 1999, hvorefter man modtager et link til download af app'en. Allererste gang, du bruger app'en, skal du logge ind med Nem-ID og lave en 4-cifret kode, der fremover bliver din personlige adgangskode.

Efter første login får du så adgang til medlemskortet, der byder på rabatmuligheder i hele landet. App'en kan også guide dig til den nærmeste butik, hvor du kan få rabat, eller du kan vælge at få vist en liste med samtlige 1300 rabataftaler, så du selv kan lave en søgning. App'en indeholder også en liste med inspiration til fordelagtige rabatter, og du kan altid se en oversigt over de nyeste rabatmuligheder.

God fornøjelse!

## Dit medlemskort er meget mere end et medlemskort

**Fagforening og rabatfordele lige ved hånden**  
Med dit medlemskort på mobilen har du altid din fagforening og alle dine rabatfordele tæt på.

**Nem adgang til de vigtigste informationer**  
Du har hurtig adgang til dine personlige oplysninger, og du kan finde informationer om alt fra lokalafdelinger til medlemservice.

**Hurtig overblik over alle rabatter i nærheden af dig**  
Nu behøver du ikke planlægge indkøbsturen hjemmefra for at gøre brug af dine overblik over de gode rabatter på farten og finde vej til en LO Plus partner i nærheden af dig.



**Sådan henter du dit medlemskort til mobilen**  
Send en sms med teksten "KORT" til 1999 så modtager du et link til download af dit medlemskort. Koster alm. sms-takst.



Få mere at vide om medlemskortet på [www.loplus.dk/medlemsapp](http://www.loplus.dk/medlemsapp)

# OPSLAGS

## Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1. Programmet for efterår/ vinter 2015

### Fredag d. 18. september

**kl. 10.30** Vi starter efteråret med en smuttur til Portugal. En rejsebeskrivelse, hvor Jens Jensen viser billeder og fortæller om sine oplevelser. Turen starter i Lissabon, hvor vi får et indtryk af bylivet. Herefter går turen videre nordpå til Coimbra, som er kendt for sin charme med mange små, smalle og spændende gader. Længere nordpå ligger byen Porto, der er kendt for den berømte portvin og de fine gamle bygninger.

### Fredag d. 16. oktober

**kl. 10.30** Klubbens traditionelle bankospil. Der vil som hidtil være 10 spil. Der er gode præmier på en række, og til hele pladen er der flotte kødpræmier samt sidegevinster. Prisen er 50 kroner for 6 plader. Medlemmer er velkomne til at tage venner/ bekendte med denne dag.

### Fredag d. 20. november

**kl. 10.30** Klubbens 36 års fødselsdagsfest skal fejres ved hyggeligt samvær med fællessang. Til dette får vi hjælp af den altid veloplagte Per Spillemand, alias Per Gustafsson. I forbindelse med fællesspisningen er klubben vært med sildemadder, samt en øl eller vand og en snaps hertil.

### Fredag d. 18. december

**kl. 10.30** Klubbens julefest - hvor der serveres gløgg og æbleskiver. Traditionen tro betyder det hygge med musik og sang. Hertil får vi hjælp af musiker og sanger Thomas Negrijn. Vi skal naturligvis også synge nogle af de sange, der hører højtiden til. Der spilles et bankospil om et gavekort, og der uddeles julegaver. Alle medbringer en gave til en værdi af 30,- kr. Herefter fællesspisning, hvor klubben serverer sildemadder samt en øl eller vand og en snaps.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1s lokaler, niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, hvis ikke andet er annonceret. Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fællesspisning, hvor hver især har deres mad medbragt. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

Der tages forbehold for eventuelle ændringer i programmet.

På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne

Formand Helge Koch

## Telefon og mail

**Telefonnummer til FOA 1:** 4697 1100

**Telefonnummer til a-kassen:** 4697 1101

**Mail til FOA 1:** foa1@foa.dk

**Mail til a-kassen:** akas048@foa.dk

**FOA 1 er på Facebook. Tjek [www.facebook.com/foa.foa1](http://www.facebook.com/foa.foa1)**

Tjek også [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk). Her kan du blandt andet se et lille WebTV klip fra FOA 1s meget velbesøgte medlemsarrangement på Den Blå Planet.

### Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Vi vil meget gerne høre fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

# TAVLEN

Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1:

## Skovtur onsdag den 17. juni 2015

Den årlige skovtur er nu på plads. Det bliver en spændende udflugt med besøg på Swane Museet i Odsherred. Herefter kører vi til Højby Kro, hvor der serveres en lækker kalvesteg med surt og sødt samt grøntsager. Desserten er citronfromage, og med i prisen er også én øl, vand eller et glas vin. Herudover er drikkevarer for egen regning. Efter maden vil der være kaffe og kage.

Turen starter med bus fra Lyshøjgårdsvej ved Valby Station kl. 9.00 præcis. Der forventes en strække ben- og drikkepause undervejs. Vi regner med at være tilbage ved Valby Station senest kl. 17.00.

Turen koster 250,- kroner for medlemmer og 275,- kroner for ledsagere.

Tilmelding og betaling kan ske ved de kommende medlemsmøder, dog senest ved generalforsamlingen den 17. april. Evt. betaling via netbank med samme deadline til foreningens konto i:

**AL 5339- 0305984. Husk at anføre indbetalerens navn.**

*På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne  
Formand Helge Koch*

## Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra a-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i a-kassen.

## Er du nyvalgt?

**Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.**

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:



Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Serviceassistenten spørger igen

I skrivende stund og samtidig med, at statsministeren udskriver valg, holder portørerne på hospitalerne i Region Hovedstaden faglige møder og arbejdsnedlæggelser. Vi har været ude på arbejdspladserne for at forsøge at stoppe disse konflikter, da de jo er i strid med fredspligten. Det er altså overenskomststridige konflikter. Kollegaerne i Region Sjælland har alligevel nedlagt arbejdet i protest over de groteske forhold, de tilbydes i forbindelse med, at regionen har besluttet at lade portørernes arbejde overgå til serviceassistenter.

Portørerne forstår ikke, at politikerne i Region Sjælland ikke er kommet på bedre tanker. For dels ønsker portørerne bestemt ikke en sådan ændring i deres jobindhold, og dels aftalte Danske Regioner for nyligt ved overenskomstforhandlingerne på vegne af alle fem regioner, at der skulle arbejdes hen imod en ny erhvervsuddannelse til portørerne.

Portørerne i FOA 1 har på intet tidspunkt i den snart 25-årige debat om serviceassistenter haft nogen vaklen i deres holdning. De ønsker IKKE at blive serviceassistenter!

Det er ikke en frygt for nye opgaver. Det er ikke et ønske om "at være i fred". Det er ikke noget med at "være for fine". Og det er heller ikke et ønske om, at andre ikke må udvikle sig.

Det er ganske enkelt: stillingen som serviceassistent indeholder en jobprofil (den samlede mængde arbejdsopgaver), som portørerne ikke ønsker. Hvorfor er det forbudt at sige, at det job eller det job: det er ikke lige, hvad jeg har lyst til?

I serviceassistent-konceptet er der indbygget en forudsætning, som i virkeligheden er lidt ubehagelig. For at opnå den fleksibilitet, som tilhængerne hylder, skal alle jo lave eller kunne lave de samme arbejdsopgaver. For at kunne det, er man nødt til at tænke, at det kan og vil alle da også gerne.

Med andre ord: når man er uddannet eller kortidsuddannet, så er det da skide lige meget, hvad man laver. Så skal man da bare lave de opgaver, som man får beskud på! Gad vide, hvor mange akademikere, eller for den sags skyld andre i hospitalsvæsenet, der ville synes, at det var helt i orden?

Hvis en anden genial hjerne fandt på at slå lægesekretærene og portørerne sammen i en faggruppe, så tror jeg såmænd også, at portørernes (og lægesekretærernes) reaktion ville være den samme. Det ville de ikke have lyst til, fordi det arbejde, der kom ud af det, ikke ville være særligt attraktivt. Det var ikke sådan et arbejde, man ville søge.

Så man er i givet fald i gang med at fjerne en faggruppe fra hospitalsvæsenet. Gode erfarne medarbejdere, der passer deres arbejde og gør det godt, skal tilbydes noget, de ikke har lyst til, fordi nogen tror på, at den øgede fleksibilitet og den deraf følgende større generalisering er løsningen.

Portørerne håber, at politikerne i Region Sjælland kommer til fornuft, og at vores fornuftige politikere i Region Hovedstaden fastholder, at det ikke er en farbar vej.