

FOA-1



Nr. 4 • December 2014



- FOA 1s medlemsarrangementer – værd at tjekke!
Side 12 og side 20.
- Og så besøgte FOA 1 over 100 arbejdspladser i løbet af uge 46.
Side 1 til 10.



FOA 1 kommer også gerne ud på din arbejdsplads!

I uge 46 stod der arbejdspladsbesøg i alle kalenderne i FOA 1. Hele ugen var simpelthen afsat til at komme ud på så mange arbejdspladser som muligt, og det blev da også til mere end 100 besøg hos medlemmer i hovedstadsområdet.

FORSIDEOMTALE:

Mogens Lykketoft tegner og fortæller om portræterne i Vandrehallen. Fra FOA 1s medlemsarrangement i november måned.

NUMMER 4 · 2014

19. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00
A-kassen 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk
Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9-15
Torsdag 13-16
Fredag 9-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld
Therese Petersen
Hanne-Mari Kirkeby

I 2015 UDKOMMER

ETTEREN:

29. januar
12. marts
18. juni
8. oktober
18. december

-DESIGN

PRInfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Formålet med medlemsugen er at møde medlemmerne – på medlemmets hjemmebane. At høre, hvad der rører sig på arbejdspladsen, og at høre medlemmerne, om der er problemer med løn- eller arbejdsforhold, som FOA 1 kan hjælpe med til at få løst.

Fra besøgene får vi altid en del sager og spørgsmål med hjem, som vi vil sørge for at besvare så hurtigt, det kan lade sig gøre. Mange ånder lettet op, når lønsedlen endeligt kan afleveres til tjek i fagforeningen, for lønsedlerne er efterhånden temmelig uforståelige for de fleste, og det kan være vanskeligt for den enkelte at gennemskue de mange oplysninger.

En anden gevinst ved de mange arbejdspladsbesøg er, at vi som regel også får ansatte, der står i en forkert fagforening eller slet ikke er medlem af en fagforening, organiseret i FOA 1.

Heldigvis bliver de allerfleste rigtig glade for at få besøg af FOA 1, og vi føler os meget velkomne på arbejdspladserne. Det er rart at høre, hvad der sker i dagligdagen, og hvad medlemmerne bekym-

rer sig om, uden at der nødvendigvis er brande, som skal slukkes. For sådan er det jo oftest til hverdag, når vi kommer ud på arbejdspladserne – da kommer vi netop, fordi et konkret problem er gået i hårnude og skal løses.

Og der er helt sikkert behov for, at vi kommer ud på arbejdspladserne. For det arbejde, vi laver i hverdagen, er til gavn for vores medlemmer, men det kan også være lidt usynligt. Og det er et problem. For hvis du ikke står og har akut brug for din fagforenings hjælp – for eksempel ved fyring eller lønforhandling, så lægger du måske ikke mærke til den sikkerhed og de goder, som fagforeningen dagligt arbejder for at sikre.

Derfor er det så vigtigt at komme ud og vise flaget. Og her taler vi ikke bogstaveligt om de røde faner, som sikkert kan skræmme en del yngre mennesker væk, men om at komme ud og skabe dialog om, hvem vi er, og hvad vi kan bruges til. Og det er ikke så lidt.

red./



Hvis vi ikke var på din arbejdsplads i uge 46, så ring til os, hvis du gerne vil have besøg.

Vi kommer gerne på besøg i arbejdstiden – efter aftale med din leder - eller vi kommer på besøg til et fyraftensmøde, et klubmøde eller en klubgeneralforsamling.



I skurvognen, der nu fungerer som både kontor og frokoststue. Fra venstre er det teknisk servicemedarbejder Andrew Perry og Michael Bruzelius, teknisk serviceleder Jimmy Hansen, og på højre flanke Klaus Gerschanoff og Hans Dønvig fra FOA 1.

“Vi bliver altid forstyrret i frokosten”

Som på rigtig mange skoler i Storkøbenhavn bygges der også om på Vigerslev Allé Skole i Valby. Skolen bliver renoveret, så den kan klare fremtidens udfordringer, og i 5 år har FOA 1s medlemmer på stedet faktisk arbejdet på en byggeplads.

“Halløj dér”, råber Andrew Perry med godt humør i stemmen, da Klaus Gerschanoff fra FOA 1 og Hans Dønvig, der er en af FOA 1s tillidsrepræsentanter, dukker op i skolegården på Vigerslev Allé Skole.

Andrew er teknisk servicemedarbejder på skolen og hilser hjerteligt på os. Midt i al byggerodet, der blandt andet skal sikre plads til, at skolen hvert år kan tage flere elever ind, er det tekniske personale flyttet til en skurvogn i skolens “baghave”. Her slår vi os ned for at høre, hvordan det går på arbejdspladsen.

“Er der nogen af jer, der har bil?”, spørger Klaus fra FOA 1, og fortæller derefter om Tjenestemændenes Forsikring, hvor man som medlem af FOA 1 kan få fordelagtige tilbud på sine forsikringer. Vi kommer også omkring alle de andre ekstra fordele, man kan gøre brug af,

når man er medlem af fagforeningen: Bistandsfonden, Pensam Bank og rabat på briller, fitness, bilreparationer etc. etc. Men det vigtigste er naturligvis, at fagforeningen forhandler og håndhæver løn- og ansættelsesvilkårene, så vi ikke får amerikanske tilstande på det danske arbejdsmarked.

Alt det er Jimmy Hansen, der er teknisk ejendomsleder på skolen, og Michael Bruzelius og Andrew, der begge er tekniske servicemedarbejder, heldigvis godt klar over, og de har altid været fagligt organiserede.

Gode kolleger

Jimmy fortæller, at de har haft nogle problemer med honoreringen efter det sidste valg, hvor de ikke har fået betaling for alle de timer, der blev

arbejdet. Og det problem har de faktisk tilfælles med flere andre ansatte på skolerne, så nu må fællestillidsmand for lederne Niels Mortensen og Hans Dønvig forsøge at finde hoved og hale i den sag.

Ud over sådanne småproblemer kører det godt på arbejdspladsen, og det skal nok blandt andet tilskrives det gode humør og den gode tone, de 3 kolleger har mellem sig. Dét er beundringsværdigt, når man tænker på de store veksler, der trækkes på dem med den gennemgribende ombygning, der altså har varet 5 år nu. Og det tekniske personale står altid til rådighed med en håndsrekning, også i frokostpausen. Hatten af for det, og tak for et rigtig hyggeligt besøg!

-es.



Fra venstre Dennis Cuber, Ole Rathje, Jonas Boldreel, Michael Larsen, Jan Jørgensen og Johnny Forsberg fra FOA 1.

Velkommen til nye medlemmer på Tårnby Brandstation

I løbet af medlemsugen var FOA 1 også på arbejdspladsbesøg hos Tårnby Brandstation, som for nyligt er kommet ind under FOA 1s vinger. Det blev et spændende besøg, hvor stationens nye grej blev vist frem, og snakken gik om overenskomst 2015, lønforhold, sammenlægning af brandstationer og meget andet.

af Hans Bøgesvang Riis, faglig konsulent i FOA 1

Det er altid interessant at kigge forbi en Brandstation. Stedet emmer af mandfolk og drengedrømmen om de flotte uniformer og udrykning i knaldrøde brandbiler. Sådan var det også den 11. november, hvor to af FOA 1's - mandlige - ansatte var en tur forbi Tårnby Brandstation for at hilse på de mange nye medlemmer, som var vendt tilbage til FOA 1.

Besøget blev indledt med en rundvisning på brandstationen, hvor vi bl.a. fik præsenteret stationens stolthed: en velholdt Ford T veteran brandbil, som i dag bliver brugt til parader, bryllupper, konfirmationer og andre festligheder. Brandbi-

len fremstod helt som ny og bliver utvivlsomt også passet rigtig godt på af brandmændene. Vi fik også set den nye automobil til indsatslederen, hvor en af brandmændene, som også er tømmer, havde rykket passagersædet ud og konstrueret en imponerende træindsats til alt det elektroniske udstyr. Det var umuligt at se, at bilen ikke var lavet sådan direkte fra fabrikken.

Tårnby Brandvæsen er ansvarlig for Øresundsforbindelsen og har derfor både landets eneste brandsluknings-motorcykel og en minibil, som hurtigt og nemt kan komme frem til en eventuel brand på broen,

hvor pladsen er trang. Kreativiteten er i top hos Tårnby Brandvæsen.

Der er fokus på sikkerheden

Vi fik også en god snak med tillidsrepræsentanterne, Lasse og Johnny, om de tiltag som stationen har gjort for at ændre på den triste statistik, der viser, at brandmænd er særligt udsatte for at få kræft som følge af deres arbejde. Brandmændene har bl.a. fået indkøbt en stor industrivaskemaskine og selvopløselige plastposer, som dragterne bliver puttet i på indsatsstedet. Brandmændene skifter tøj, når slukningsarbejdet er

En af brandmændene er også uddannet tømmer og påtog sig derfor opgaven at kreere en træindsats til den nye indsatslederbil, hvor alt det elektroniske grej kunne være. Passagersædet blev pillet ud for at give plads, og efter betrækning med kunststof er resultatet temmelig imponerende.



afsluttet og sørger for, at de brugte dragter forsegles i de selvopløselige plastposer og vaskes ved ankomsten til brandstationen. Det har betydet, at langt færre af de skadelige partikler fra brandene kommer med tilbage på stationen, og det har forbedret indeklimaet på brandstationen markant. Brandfolkene er samtidig meget opmærksomme på at holde øje med, at ingen brandmænd fjerner åndedrætsværnet, før slukningsarbejdet – også efterslukningen – er helt afsluttet. Vi tror, at de mange tiltag vil nedbringe antallet af brandmænd med kræft, og FOA 1 vil gøre en indsats for at udbrede procedurene til landets øvrige brandstationer.

Lasse fortalte videre, at brandmændene skal kunne rykke ud inden for 1 minut i dagtimerne, hvor stationen er fuldt bemannet. Om aftenen og natten er stationen bemannet med to brandmænd, mens resten af holdet er på tilkald og skal kunne stille til tjeneste inden for 5 minutter.

Kerneopgaven er at slukke brande

Efter rundvisningen blev vi samlet i skolestuen, som bl.a. bliver brugt til at undervise i førstehjælp og fortælle om brandmændenes arbejde til kommunens folkeskolebørn.

FOA 1 fortalte om de generelle krav til de kommende overenskomstforhandlinger i foråret 2015, hvor især lønstigninger er i fokus. Brandmændene bød ind med bekymringer i forhold til en sammenlægning med de andre brandvæsner i hovedstadsområdet. Det blev diskuteret, hvilken betydning en eventuel sammenlægning vil få for arbejdstid, løn og meget andet.

Et andet og meget aktuelt emne er, om brandmændene i de perioder, hvor der er mindre travlt på brandstationen, kan bidrage med at løse andre af kommunens opgaver. Det sker allerede i et vist omfang i dag – f.eks. rykkes ud til indbrudsalarmer og til ældre, der skal rejses op efter fald. Øvrige opgaver kunne fx være reparation af kommunens materiel, men det skal naturligvis have relevans i forhold til brandmændenes

kompetencer og kunne udføres på en sådan måde, at brandmændene stadigvæk har mulighed for at udføre deres kerneopgave – at slukke ildebrande.

Efter et par timer i godt selskab vendte FOA 1 snuden hjemad med et fint indtryk af et professionelt brandvæsen, der ønsker at gøre en forskel og hele tiden være på forkant med den nyeste teknologi og øvrige udvikling inden for brandslukningsarbejdet og videreuddannelse.



Den velholdte Ford T veteran brandbil bliver i dag brugt til parader, bryllupper og andre festligheder.



Mens de ansatte fortæller om dagligdagen på arbejdspladsen, rynker Kim Andersen og Eva Bo fra FOA 1 brynene mere og mere.

En travl arbejdsplads

I Kildeskovhallen har nylige omstruktureringer betydet flere arbejdsopgaver og mere ansvar.

Uden for Kildeskovhallen i Gentofte Kommune tripper en stor gruppe skolebørn utålmodigt. De har været til svømning i hallen fra morgenstunden og venter nu på hjemtransport til skolen. Og da bussen endeligt kommer, er der vagtskifte. Det ene hold børn – vel omkring 40 stykker – vælter ud, og det andet hold skynder sig straks ind. "Tak for kørslen", siger mange af børnene til chaufføren, mens han og lærerne får en snak. Det er tydeligt, at det ikke er første gang, de mødes.

Sceneriet giver et meget godt billede af, at Kildeskovhallen er en rigtig travl arbejdsplads med en masse mennesker – børn, voksne og gamle – der strømmer ind og ud



En fin formiddag i Kildeskovhallens frokoststue, hvor mange af arbejdspladsens problemer blev vendt.

i dagens løb. Hallen rummer opvisningsbaner og træningsbaner med næsten 500 tilskuerpladser for blandt andet boldspil og gymnastik, og indtil flere svømmebassiner for alle aldersgrupper, også den 14-årige, der gerne vil dyste med vipperne.

Alene i svømme-enheden er der da også omkring 45 badeassistenter ansat, nogle på deltid, og en del kun ganske få timer om ugen, fordi de har deres hoveder-hverv andetsteds, men også mange på fuld tid.

Vi mødes med fællestillidsmand Kim Andersen uden for hallen, og vel inden for bliver vi hjulpet på vej af en venlig vejviser. Og det er nødvendigt, for bygningen er stor og har mange kringelkroge, så man kan sagtens fare vild.

Der er nok at tage fat på!

Nogle af de ansatte er mødt ind på en fridag for at mødes med os, men netop fordi der er så mange deltidsansatte på arbejdspladsen, er der ikke nogen mangeårig tradition for at være organiseret. Så FOA 1 har faktisk ikke ret mange medlemmer blandt Kildeskovhallens personale, der dog er lutter øren, når Eva Bo Christensen fra FOA 1 fortæller om FOAs tilbud.

Det lader også til, at de fuldtidsansatte nu er opsat på at få orden i tingene. Og orden i tingene – det trænger der til.



Thomas, der er badeassistent, havde længe overvejet at melde sig ind i FOA 1. Og nu gjorde han alvor af det. Til højre i billedet er det fællestillidsrepræsentant Kim Andersen.

Rundt om bordet berettes om omstruktureringer, der har givet langt flere arbejdsopgaver og meget mere selvstændigt ansvar end tidligere. Der fortælles også om, at omstruktureringen har givet nogen usikkerhed og utryghed, der i det hele taget påvirker arbejdsmiljøet.

Mens de ansatte fortæller om dagligdagen på arbejdspladsen, rynker fællestillidsrepræsentant Kim Andersen og Eva Bo fra FOA 1 dog brynene mere og mere, blandt andet over, at der tilsyneladende ikke udbetales andenholds-tillæg før efter kl 17 og en del andre forhold, der ikke kører lige, som det er tænkt efter overenskomsten.

Generelt var der rigtig mange meget relevante spørgsmål, hvilke gav en god debat under besøget, og de emner, der umiddelbart kunne afklares, blev selvfølgelig det.

Og resten kan der heldigvis gøres noget ved, så i første omgang bliver det aftalt, at FOA 1 kontakter ledelsen med henblik på at deltage i førstkommande personalemøde. En ordentlig dialog kan nemlig sikre, at alle har kendskab til overenskomstens bestemmelser og ved, hvordan de forskellige situationer i dagligdagen skal håndteres.

-es

Man skal have en overenskomst

Af din overenskomst fremgår det, hvilke løn- og arbejdsvilkår, der gælder på dit ansættelsesområde. Som medlem af FOA kan du finde din overenskomst på Overenskomst Tjek på FOAs hjemmeside FOA.dk.

Find din overenskomst

I daglig tale bruges ordet overenskomst om aftaler, der er indgået mellem FOA og en offentlig eller privat arbejdsgiver. Af overenskomsten fremgår, hvilke vilkår, der gælder på dit ansættelsesområde. Det gælder for eksempel løn, regler for arbejdstid, ferie, sygdom og opsigelsesvarsler.

Overenskomsterne forhandles hvert 2. år. I mange tilfælde suppleres overenskomsten af aftaler, der er indgået mellem den lokale FOA-afdeling og den lokale arbejdsgiver.

FOAs Overenskomst Tjek er en ny service til dig, hvor du nemt kan finde din overenskomst og læse den i et sprog, der er skrevet til dig: <http://www.foa.dk/forbund/overenskomster/tjekdinok>.

Overenskomst Tjek

Overenskomst Tjek dækker overenskomster fra 2011 og frem for ansatte i kommuner og regioner. Overenskomster for private firmaer er ikke med endnu.

Du skal logge ind med dit NemID eller medlemslogin.

Spørgsmål

Har du spørgsmål til din overenskomst, kan du kontakte din tillidsrepræsentant eller henvende dig i din lokalafdeling.

-red.

Arbejdspladsbesøg hos portørerne på Herlev Sygehus

Under besøget på Herlev Sygehus blev der snakket om både IT-systemer, valg af nye faglige repræsentanter, seniorordninger, lønsedler og meget andet.

Herlev Sygehus er med sine 25 etager og en højde på 120 meter Danmarks højeste bygning. Et imponerende sted, som huser ca. 150 af FOA 1's medlemmer, der som portører søger for, at patienter bliver kørt rundt til de forskellige afdelinger, reparerer stort og småt, håndterer affald og meget andet.

Fredag den 14. november var FOA 1 forbi Herlev Sygehus på arbejdspladsbesøg for at høre om hospitalet og de mange udfordringer, man har som portør på et af landets største hospitaler.

Der havde dagen før været generalforsamling i den faglige klub, så vi mødte en stribe engagerede medlemmer og tillidsrepræsentanter, der gerne ville fortælle om deres hverdag på hospitalet, samarbejdet med ledelsen og meget andet. Graham Andersen genopstillede ikke som TR, men Keld var klar i kulissen, og flere nye medlemmer af bestyrelsen blev også valgt. FOA 1 ser frem til samarbejdet med de nye faglige repræsentanter på sygehuset.

Nogle var glade for systemet; andre var mindre tilfrydede.

"I må gerne komme noget tiere!"

Portørerne har igennem en periode brugt et håndholdt IT-system, Ascom, til de enkelte ture med patienterne. Portørerne kan med systemet hele tiden finde den nærmeste

ste tur, og ledelsen har overblik over fordelingen af turene m.m. Nogle var glade for systemet, andre var mindre tilfrydede. Der var især debat om medarbejdernes mulighed for at følge med i kollegernes ture fra en computer i fællesrummet.

FOA 1 gennemgik i løbet af dagen en stribe lønsedler for fejl og fik snakket med mange medlemmer, som var glade for FOA 1s besøg og muligheden for at dele deres

oplevelser af Herlev Sygehus som arbejdsplads med den faglige organisation.

Der var et ønske blandt både medlemmer og tillidsrepræsentanter om, at FOA 1 var mere synlige på hospitalet, hvilket FOA 1 tog med hjem til videre drøftelse i afdelingen.

-hbr





Aulaen på Kirkebjerg skole leder tankerne hen på film som Zappa og Busters Verden.

En klassisk omegnsskole *fra 40'erne*

Danske filmklassikere, ombygning, tjenestemandspension og udlicitering – et besøg på Kirkebjerg skole.

Kirkebjerg skole i Vanløse overrasker, når du træder ind i den store aula. Når du kommer udefra, forventer du ikke det imponerende syn, som den åbne tre etagers aula er. Det er fascinerende, som et udsnit af en myretue, at se elever, der myldrer rundt mellem hinanden på kryds og tværs af etagerne.

Hvis rengøringen bliver udliciteret, falder rengøringens kvalitet.

Skolen er en klassisk omegnsskole fra 40'erne, og indvendigt henleder den ens tanker på film som Zappa og Busters Verden, der begge foregår i Brønshøj tæt på Vanløse.

Vi besøger skolen en våd og fugtig torsdag morgen. Vi står og venter på Kim Jensen, der er teknisk serviceleder på skolen, mens vi suger stemningen til os.

Eleverne har endnu ikke frikvarter. Alligevel er der relativt meget larm i aulaen, hvor et fåtal af elever rykker rundt mellem klasseværelserne, eller er på vej mod biblioteket, der ligger stuen.

Tidligere tiders "kæft, trit og retning opdragelse" havde nok en positiv indflydelse på lydniveauet, men det er en fornøjelse at se de glade børn, der fulde af entusiasme bevæger sig rundt på skolen.

Den oprindelige skolebygning er indviet tilbage i 1942 og huser i dag 3. til 9. klasse, mens indskolingens råder over den nyeste bygning fra 2005.

Tillæg og tjenestemandspension

Kim Jensen henter os, og vi følges gennem skolen hen til hans kontor.

Foruden Kim arbejder der to teknisk servicemedarbejdere på skolen, hvoraf den ene arbejder om aftenen, mens den anden har fri om torsdagen. Vi lægger nogle folde-re til dem og en mailadresse, som de kan skrive til, hvis de vil have tjekket lønsedler eller har faglige spørgsmål, som de gerne vil have svar på.

Kim er rigtig glad for at være på skolen og synes, at samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere går rigtig godt.

Som mange andre af Hovedstadens skoler, har Kirkebjerg skole også været under ombygning. Mange af skolerne i Københavns Kommune er gamle og trænger til en kærlig hånd, men ligeså vigtigt er det at få bygningerne til at leve op til nutidi-

Fortsættes næste side



Teknisk serviceleder Kim Jensen kigger i FOA 1s brochure om rabatter og tilskud til medlemmer.

ge standarder og elevtal. Skolen kan rumme 5 spor efter ombygningen.

Den teknisk serviceleder har været en del inde over arbejdet med renovering og ombygning, og der er aftalt resultatløns på baggrund af arbejdet. Da vi tjekker hans lønseddel, lægger vi mærke til, at tillægget er et kronetillæg og ikke et trin tillæg. Eftersom Kim Jensen er tjenestemand, har det stor betydning, om tillægget er et krone- eller et trintillæg. Størrelsen på alle tjenestemandspensioner beregnes på baggrund af det antal af år, man er ansat som tjenestemand og det løntrin, som man slutter på, når man forlader arbejdsmarkedet.

Vi råder derfor Kim til at kontakte sin tillidsrepræsentant for at se, om de kan forhandle tillægget om.

Udlisitering

Alt i alt var der tilfredshed på Kirkebjerg skole. Den eneste bekymring var, at skoleledelsen havde luftet ideen om at udlisitere rengøringen. Hvis rengøringen bliver udlisiteret, vil det betyde, at kvaliteten på rengøringen falder, da der skal rengøres lige så meget på kortere tid og med mindre personale. Samtidig vil det nye personale få dårligere vilkår, og de skal løbe hurtigere til færre penge.

Det er en sag, som vi har taget med hjem til KLS – den FOA-afdeling, der organiserer rengøringspersonalet i kommunerne.

-hmpk

Vi vil gøre noget ved det:

Uligheden stiger

FOA har i år startet en flerårig indsats for at sætte fokus på den stigende ulighed i det danske samfund, som fx betyder, at FOA 1s medlemsgrupper i gennemsnit lever 8 år kortere, end danskere med lange uddannelser.

Der er lagt op til en lang række aktiviteter, som skal være med til at pege på de områder, hvor forskellen i danskernes livsvilkår vokser, og som skal suppleres af analyser og undersøgelser af, hvad det er for konsekvenser, som de mange ændringer i den danske velfærd har for dem, der er mest afhængige af fællesskabets hjælp og indsats.

Det er foreløbigt planlagt, at vi starter med at rette projektøren mod øget ulighed som følge af de mange velfærdsreformer. Det kalder vi "Reformernes ulighed". Senere bliver der sat fokus på uligheden for børnene og de ældre og i 2015 står

den på "Sundhedens ulighed" og "Arbejdspladsens ulighed".

Ulighedsindsatsen skal ikke kun pege på de problemer og uretfærdigheder, som den stigende ulighed skaber. Ambitionen er også at fremlægge bud på løsninger, der kan vende udviklingen og føre til mindre ulighed.

I FOA 1 håber vi, at vi kan engagere vores tillidsrepræsentanter og arbejdspladser i kampagnen, så vi ved fælles hjælp kan gøre en forskel. Læs mere om kampagnen i næste nummer af Etteren.

-es

Næstformand i FOA 1, Steen Vadgaard, mener, det er på høje tid, at der kommer fokus på problemet.



Så er der vagtskifte!



Hans Bøgesvang Riis var én ud af 105 ansøgere til den ledige stilling efter Johnny Forsberg og faktisk den allerførste, vi talte med. Vi havde i alt indkaldt 11 interesserede til samtale.

I november tiltrådte Hans Bøgesvang Riis som faglig konsulent i FOA 1. Han overtager arbejdsområdet inden for beredskabsansatte og portører, der tidligere er varetaget af Johnny Forsberg, der efter 6 år i FOA 1 har valgt at gå på efterløn.

Hans er uddannet jurist fra Aarhus Universitet og har en lang karriere i staten bag sig. Han havde som nyuddannet sin gang i Udlændingestyrelsen, hvor han i fire år behandlede asylsager i Center Sandholm. I 2006 skiftede han til IT- og Telestyrelsen og kastede sig her over det faglige arbejde som tillidsrepræsentant for DJØF'ere og Magistre.

Det faglige arbejde fangede Hans med det samme og fyldte efterhånden så meget, at det blev åbenlyst, at den videre færd skulle ske indenfor arbejdsretten. Hans skiftede derfor i 2013 til Arbejdsskadestyrelsen, hvor han som sagsbehandler var inde over ulykkessager og sager om erhvervs sygdomme. Det var - som forventet - et spændende område, og Hans har længe gerne ville arbejde for fagbevægelsen, så da muligheden bød sig hos FOA 1 i oktober i år, sprang han til uden de mange overvejelser.

Fritiden bruger Hans, der bor på Vesterbro, sammen med ægtefællen Julie og to små piger på 0 år og 4 år. København er som bekendt en fantastisk by, så turen går gerne rundt til nogle af de mange tilbud i byen - ofte til svømmehallen eller Vesterbros mange legepladser. Hans snører også gerne løbeskoene eller hopper en tur på raceren og kører en runde på Amager, hvor



Vi ønsker Johnny Forsberg et langt og velfortjent otium.

især Fælleden er skøn i sommerhalvåret.

Hans glæder sig til de mange spændende opgaver som faglig konsulent i FOA 1. Ikke mindst ser han frem til at komme ud og møde medlemmer og tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne, se på arbejdsmiljøet og hjælpe til med at forbedre løn- og arbejdsvilkår i tæt samarbejde med de tillidsvalgte og ledelsen.

Vi ønsker Hans velkommen i FOA 1 og håber, at vi får fornøjelse af hinanden. Samtidig vil vi gerne benytte lejligheden til at sige mange tak til Johnny for hans tid i FOA 1. Vi kommer til at savne hans stædighed, hans gå-på-mod og hans utrættelige indsats for at sikre medlemmerne deres ret!

-red.



Jens Galschiøt foran en af sine skulpturer fra kollektionen Hunger.



MEDLEMSARRANGEMENT:

Mød en verdensberømt

Årets første medlemsarrangement er en enestående chance for at møde den verdenskendte kunstner og aktivist Jens Galschiøt og se hans fantastiske galleri og skulpturer.

Tag din bedre halvdel, en kollega eller ven under armen og få en oplevelse for livet ved FOA 1s næste medlemsarrangement. Som sædvanligt er det først til mølle, så skynd dig at melde dig til!

“Selvom om jeg ikke er særlig kulturel, finder jeg ham og hans kunst helt fantastisk. Han vil jo noget med sin kunst, han vil ændre verden. Så jeg glæder mig allerede vildt til at se udstillingen, selv om det er 3. gang”, fortæller en begejstret Jesper Hesselholdt fra FOA 1, der af samme grund har taget initiativ til arrangementet.

Om formiddagen, søndag d. 22. februar kører vi i samlet trop til Odense. Vi lægger ud med en herregårdsbøf på den lokale kro, Fan-

gel Kro og Hotel, og fortsætter derefter ud til Galleri Galschiøt, hvor kunstneren, arbejder og aktivisten Jens Galschiøt tager imod os.

Her får vi en rundvisning på galleriet, hvor vi også kan se, hvordan kunstværkerne bliver til. Det er Galschiøt selv, der guider os gennem det 10.000 kvadratmeter store område, og det forlyder, at turen bliver krydret med et væld af anekdoter. Efterfølgende får vi et glas vin og en kop kaffe, mens Jens Galschiøt fortæller om sit liv og virke, fra han startede som plade- og konstruktionsmedarbejder i 1973, til han blev en verdenskendt kunstner, der arbejder for at sætte fokus på ulighed og uretfærdighed.

Sætter fokus på uretfærdighed

Jens Galschiøt er en interessant og spektakulær personlighed. Han er en verdenskendt kunstner, der arbejder for at bekæmpe verdens uretfærdigheder ved at lave aktioner og opsætte skulpturer i større byer verden over.

Et af hans mest kendte værker er “Den indre svinehund” fra 1993. Den et tons tunge sorte svinehunds skulptur blev opstillet i tyve byer i Europa inden for 55 timer. Opstillingerne var ulovlige, og de lokale myndigheder havde ikke kendskab til projektet, som skabte en omfattende debat i politiske kredse, i pressen og i offentligheden. Flere steder blev der fundet en permanent sted at udstille skulpturen, der var en gave til den by, som den var sat i. Mere end 100 frivillige deltog i skulpturmanifestationen, der af pressen blev kaldt den største kunsthappening i Europa.

Herhjemme er Jens Galschiøt også kendt for sine kulturelle og politiske happenings. I forbindelse med klimatopmødet i København i december 2009, fik han opsat en skulptur, “Survival of the Fattest”, ved siden af Den Lille Havfrue. Den var et modsvar til de drøftelser, der foregik på klimatopmødet, som han fandt skævvridende i magtbalancen mellem rige og fattige lande.



og spektakulær ener!

En vaskeægte ener

Jens Galschiøt er en ener på den internationale og danske kunstscene, og hans kunstneriske aktiviteter har vakt stor opmærksomhed verden rundt. Hans voldsomme engagement, energi og kunstneriske talent

har noget på hjerte, og hans skulpturer og happenings berører alle, som er vidne til dem.

Når du besøger Jens Galschiøt i hans store atelier og arbejdende værksted, får du uundgåeligt en følelse af at være vidne til noget stort,

som rækker langt ud over Danmarks grænser. Så sæt et kryds i kalenderen ved den 22. februar og få en oplevelse, du aldrig vil glemme.

-red.

Info om arrangementet den 22. februar 2015:

Arrangementet inkluderer:

- Bustur til og fra Odense
- Ved ankomst til Odense serveres menu med herregårdsbøf på Fangel Kro & Hotel (inkluderet i prisen). Drikkevarer bestilles og betales individuelt.
- 3 timers rundvisning ved kunstneren selv, inkl. historier fra hans liv – kaffe og vin.

Tilmeldingsfrist: Fredag d. 30. januar 2015.

Dato for arrangementet: Søndag den 22. februar 2015:

- Afgang fra FOA 1 kl. 10:00 præcist
- Forventet hjemkomst til FOA 1 ca. kl. 18

Mødested: FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Pris (inkl. bus, frokost og galleribesøg m. kaffe & vin):

for medlemmer: 175,- kroner, for ledsagere: 355,- kroner.

Tilmelding: Først til mølle via hjemmesiden www.foa1.dk

Husk at skrive fuldt navn på alle dem, du tilmelder - både medlemmer og ledsagere.

Betaling: Indbetaling skal ske til Arbejdernes Landsbank: registreringsnummer 5338 og kontonummer 0438794.

Vigtigt! Du skal skrive navn på alle personer, som du indbetaler penge for, både medlemmer og ikke medlemmer. Ellers kan vi ikke registrere jer som tilmeldt.

Din tilmelding til arrangementet er ikke registreret og godkendt, før vi har modtaget pengene. Og husk, at der kan gå op til 2 bankdage, før pengene er overført.

For at sikre, at vi kan kontakte dig, skal du tjekke, at du er registreret med korrekt mailadresse i FOA 1.

Det gøres her: <http://www.foa.dk/Forbund/Medlemsservice/Selvbetjening/Ret-dine-persondata>

Du kan læse mere om Galleri Galschiøt her: <http://www.gallerigalschiot.dk/>

Du kan læse mere om Fangel Kro og Hotel her: <http://fangelkrooghotel.dk/restaurant/>



Find 5 fejl!

Der skal flere penge på bordet



Lavtlønnede skal have flere penge i lønningsposen, så de ikke sækker længere bagud i forhold til dem med de tykkeste tegnebøger. Det er et af FOA's vigtigste krav ved de kommende forhandlinger om overenskomsterne i 2015, OK15.

"De højtlønnede er stukket af ved de lokale lønforhandlinger. Chefer i kommuner og regioner har tilsyneladende er tendens til at belønne akademikere, der ofte ligner dem selv, frem for dem, der faktisk udfører velfærdsgaverne," siger forbundsformand i FOA Dennis Kristensen.

Du kan læse om FOAs generelle krav til OK 15 på FOAs hjemmeside: foa.dk/Forbund/Temaer/OK15

For at sikre, at lavtlønnede får flere penge på kontoen, stiller FOA krav om, at lønstigningerne skal gives som beløb i kroner og øre i stedet for lønstigninger i procenter – eller alternativt som en kombination af kronebeløb og procentstigninger.

Det er sjovere at få en procent mere, når man tjener 500.000, end hvis man tjener 200.000 kroner. Men en kontant stigning i kroner og øre er lige sjov at få for både dem, der tjener meget mest og dem, der tjener mindst!



Billedet her er fra konflikten i 2008, hvor overenskomstsforhandlingerne brød sammen, og der blev produceret baner og plakater i massevis i FOA 1. Og de to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele mølevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 10. januar 2015.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby



På landsmødet mødtes ledere fra hele landet for at drøfte fælles problemer.

Styrket indsats for FOAs ledermedlemmer

FOA 1 blev rigtig godt repræsenteret i forbundets lederudvalg, da der var valg på lederlandsmødet i november.

Det er tidligere besluttet, at Hovedbestyrelsen skulle fastlægge rammerne for den landsdækkende og regionale koordinering af lederarbejdet, og i forlængelse heraf blev der nedsat et udvalg, der nu er kommet med forslag og anbefalinger til rammer og indhold for lederarbejdet i FOA.

Den grundlæggende vision er, at FOA skal være det første og bedste valg for alle ledere på FOAs overskomster. Fagforeningen skal derfor kunne levere kvalificeret sparring, vejledning og rådgivning til medlemmer med ledelsesansvar, og fagforeningen skal samtidig være klar, tydelig og synlig i debatten om ledelse.

Nu bliver det mere konkret

På lederlandsmødet, hvor FOA 1 deltog med 8 repræsentanter, skulle udvalgets arbejde præsenteres for

en større forsamling af leder-repræsentanter for første gang.

Temaet var dels FOAs arbejde med lederområdet på landsplan, men også, hvordan de lokale afdelinger kan tage initiativer, der henvender sig til ledergruppen i FOA.

FOAs rammer for lederarbejdet blev igen drøftet. På mødet udtrykte flere af lederne tilfredshed med de initiativer, der er taget dels på FOAs kongres, dels i form af fokus på de 8 ledelsesvinkler, som er den centrale handleplan for lederarbejdet i FOA for 2015 og fremefter.

På landsmødet blev der også afsat tid til at arbejde med, hvad lederne ønsker til FOA er. Hvad skal FOA sætte fokus på, og hvordan skal det ske i praksis. Der blev arbejdet flittigt med emnet, og arbejdsgrupperne kunne derefter pege på en række ønskelige tiltag. Blandt andet blev det vurderet, at der er brug for langt flere lokale aktiviteter, mere

netværksdannelse - også gerne på tværs af afdelingerne - og mere løbende og uformel dialog mellem den enkelte leder og hans eller hendes afdeling, fx gennem sparring eller coaching. En del FOA-afdelingen har heldigvis allerede et sådan tilbud på programmet.

Endeligt var der valg til forbundets lederudvalg af 8 ledere og 2 suppleanter, og her blev FOA 1 godt repræsenteret med 3 medlemmer i udvalget. Niels Mortensen, som til daglig er teknisk serviceleder i Københavns Kommune, blev nemlig genvalgt, og herudover blev Ove Thuesen, der til dagligt er overbrandmester i Københavns Brandvæsen, og Connie Vejlø, der er områdeleder i Furesø Kommune, også valgt. Både Niels og Ove er i forvejen aktive i FOA 1s lederudvalg.

-red.

Tillid må ikke være

Omkring 250 tillidsrepræsentanter fra 11 FOA-afdelinger i Region Hovedstaden deltog den 6. oktober i en konference om FOA's bud på en tillidsdagsorden. En tillidsdagsorden, der i modsætning til regeringens forsøg på at gøre tillid til en spareøvelse på 12 milliarder kroner, skal være med til at "redde" den offentlige sektor.

Af Lise Lotte Blicher Bendtsen

Hvorfor en tillidsdagsorden? Hvorfor er tillid og medinddragelse vigtigt, hvis vi skal kvalificere vores kerneopgave? Decentralisering uden bureaukratisering og hvordan arbejder man tillidsbaseret i MED-systemet?

Spørgsmålene og de mange bud og filosoferende ord havde kun ét for øje på FOA-afdelingernes tillidskonferencen på Teknisk Erhvervs-skole Center på Frederiksberg; Hvordan får vi tilliden ind på de offentlige arbejdspladser, så vi som ansatte får mulighed for at bruge vores faglighed i samspil med borgerne, sådan, at vi kan udføre et godt stykke arbejde, fordi vi har fælles mål, viden og gensidig respekt.

Historisk har der ikke altid manglet tillid i og til den offentlige sektor. Den manglende tillid er et resultat af 1980'erne og 1990'ernes modernisering og markedsgørelse af den offentlige sektor, hvor man begyndte at behandle den offentlige sektor som var den en privat virksomhed. En udvikling som ifølge FOA's forbundsformand Dennis Kristensen har betydet en vaklende velfærd, DJØF'isering, samlebandstækning, konkurrencestat og stigende ulighed og fattigdom. En udvikling, der i høj grad har bidraget til, at

FOA's medlemmer er blevet mødt af kontrol, stopure og manglende indflydelse på, hvordan man løser arbejdsopgaverne bedst muligt.

Opgave ud af fokus

En markedsgørelse, der ifølge Hans Hvenegaard, direktør, arbejdsmiljørådgiver og arbejdslivsforsker fra

"Når man accepterer, at den offentlige sektor betragtes som var det en privat virksomhed, så bidrager det i høj grad til, at FOA's medlemmer bliver mødt af kontrol, stopure og manglende indflydelse på, hvordan man løser arbejdsopgaverne bedst muligt."

Team Arbejdsliv, betyder, at de ansattes faglighed ikke bliver anerkendt, når de gør opmærksom på, at tingene ikke fungerer på arbejdspladsen. Mange har endog den oplevelse, at de bliver negligeret, når

de peger på problemer i det daglige arbejde.

En tendens som ifølge Hans Hvenegaard er farlig, fordi fokus flyttes fra opgaveløsningen til den enkeltes smerte, og alt kommer til at handle om den enkeltes trivsel og stress i stedet for om, hvordan de ansatte i fællesskab løser opgaverne.

Samarbejde før tillid

Den offentlige sektor har i det hele taget det svært for tiden. Det var der bred enighed om blandt talere og de fremmødte tillidsvalgte, der ligesom regeringens produktivitetskommission, pegede på at løsnin-gen skal findes ved, at politikere og de offentlige ledelser begynder at vise de ansatte tillid.

Men tillid kommer ikke af sig selv. Man skal gøre sig fortjent til den. Tilliden kommer, når man leverer til samarbejdet, lød opfordringen til de mange tillidsvalgte fra Hans Hvenegaard.

På arbejdspladserne

Rigtig mange af FOA-afdelingernes tillidsvalgte kunne da også fortælle om deres gode erfaringer med at

strategisk

samarbejde med lederne på deres arbejdspladser.

Tillidsrepræsentant Kristina Pedersen fra hjemmeplejen i Ishøj Kommune kunne blandt andet fortælle om deres arbejde med at sætte mennesket før systemet og borgeren i centrum. Om den indflydelse de ansatte har fået på plejepakker, nye arbejdsredskaber som iPads og ny relevant undervisning i forhold til funktionsvurderinger og pleje-

pakker. Et arbejde som ifølge Kristina Pedersen vil fortsætte og som allerede har betydet et større ansvar for den enkelte medarbejder samt større faglig stolthed.

Også tillidsvalgte fra psykiatrien fortalte om, hvordan de har fået ledelsen til at kigge på deres faglighed med andre øjne. De besluttede sig nemlig for nogle år siden, "at de ikke ville være de her sure tillidsrepræsentanter". De ville flytte

fokus fra frustration til faglighed, og derfor nedsatte de et faglighedsnetværk, hvorfra fem tillidsvalgte udarbejdede en faglighedsrapport: "Visioner for social- og sundhedsassistenter i Region Hovedstadens Psykiatri 2013". Et arbejde som har resulteret i en enorm stor faglig stolthed og respekt fra lederne i regionen, fortalte fællestillidsrepræsentant Anette Hofflund fra Psykiatrien i Region Hovedstaden.



Mellem oplæggene var der debat ved bordene. Her drøfter FOA'erne, hvilke opgaver man har som tillidsvalgt i forhold til at få tillid på dagsordenen.

Et år med store ændringer og mange problemer. *Men også med løsninger.*

Generalforsamlingen giver dig mulighed for at møde fagfæller, drøfte fælles problemer og – ikke mindst – præge udviklingen i FOA 1.

Omkring 60 tillidsrepræsentanter, medlemmer, fagligt valgte og ansatte fra huset var mødt op til generalforsamlingen i FOA 1 sidst i november. I salen er der plads til mange flere, så det vil være dejligt med et større fremmøde til næste generalforsamling. Det er jo dér, du som medlem kan gøre din stemme gældende og være med til at bestemme, hvad FOA 1 skal fokusere på.

Efter de indledende formelle punkter kunne afdelingsformand Ken Petersson afgive sin mundtlige beretning. Formanden lagde hårdt ud: "Kassen er tom", konstaterede han, og forklarede herefter, at pris- og lønfremskrivninger naturligvis sætter sine spor i budgettet, når der år efter år ikke justeres på kontingentet. Og faktisk er medlemskon-

tingentet til FOA 1 ikke steget i mange, mange år. Repræsentantskabet har derfor indstillet til generalforsamlingen at lade kontingentet stige en smule, og samtidig har FOA 1 måtte sige farvel til 2 medarbejdere for at finde den økonomiske balance.

Medlemstallet er stabilt

Umiddelbart kunne man tro, at det var antallet af medlemmer, der var problemet. Men modsat store dele af fagbevægelsen, er der faktisk kun en meget lille nedgang i medlemstallet i FOA 1, blandt andet for Tårnby Brandvæsen i det forgangne år valgte at vende tilbage til FOA.

"Og så benytter vi lejligheden til at ændre vores telefonservice", fort-

satte formanden, "så der fremover sidder minimum en sagsbehandler i telefonvagten, som vil kunne besvare de fleste spørgsmål. Dem, der så ikke er i vagten, vil på den måde kunne få mere ro til det nødvendige skrivearbejde og til at afholde møder og til forhandlinger."

-"Vi satser på, at det vil give en bedre medlemsservice for langt de fleste af vores medlemmer, og vi håber også, at teknologien vi hjælper os, blandt andet med et nyt journaliseringssystem", sluttede Ken denne del af beretningen. Herefter kom formanden ind på nogle af de øvrige sager, der har præget arbejdet i fagforeningen det forløbne år, blandt andet at busområdet nu stort set er en saga blot i FOA 1. Der er nu alene 2 tjenestemænd og 2 bus-



På generalforsamlingen blev det vedtaget at sætte fokus på uligheden i det danske samfund i den kommende generalforsamlingsperiode. Der bliver større og større forskel mellem FOA-medlemmer og højtlønnede grupper i forhold til indkomst, levealder mv., og den udvikling skal vendes. Mere herom i næste nummer af Etteren.



chauffører der kører på FOAs overenskomst.

Store ændringer på mange områder

Omkring 20 buschauffører hos Arriva, der indtil nu har været organiseret i FOA, hører nu til i 3F. Ikke alle er lige glade for at skulle rykke fagforening, men på orienteringsmøder for chaufførerne har FOA 1 pointeret, hvor afgørende det er at lade sig organisere, hvor forhandlingsretten er. "Det er det eneste rigtige at gøre", understregede formanden, "for ellers ville vi bare opføre os som hvilken som helst gul fagforening, der har medlemmer, som de modtager kontingentkroner fra, men som de overhovedet ikke kan hjælpe, fordi de ikke har overenskomsten og forhandlingsretten".

Herudover omtalte Ken Petersson det aktuelle ambulanceudbud i Region Hovedstaden, hvor vi ikke kan være sikre på at beholde arbejdet, og udviklingen på beredskabsområdet, hvor der er aftalt at reducere antallet af beredskaber fra 86 til omkring 20. Endnu er der ikke opnået enighed blandt beredskaberne om, hvilken model der ønskes, og der er flere modeller i spil. Situationen giver anledning til meget personfjender mellem borgmestre, beredskabs-

bets ledere og andre interessenter, og det giver naturligvis utryghed blandt vores medlemmer.

Også på andre områder er der store forandringer på vej for FOA 1s medlemmer. Mange – særligt på hospitalsområdet – arbejder i fast nattevagt og er glade for det. Men det er nu dokumenteret, at natarbejde er særdeles usundt for kroppen, hvis det strækker sig ud over 2-3 nætter i træk. Problemstillingen er vanskelig, fordi en anden vagtplanlægning betyder store ændringer for både de nuværende natte-, aften- og dagvagter, fordi man så at sige skal deles om nattevagterne. Og det er ikke populært. Med den viden, man har om natarbejdets skadelige indvirkning på kroppen, frygter arbejdsgiverne naturligvis også, at fagforeningerne rejser sager om fx kræft med påstand om, at det skyldes vagtplanlægningen. Så alt i alt en kompliceret situation, der også kommer til at fylde meget den kommende tid.

Formanden fortsatte sin beretning med en omtale af den planlagte erhvervsuddannelse for brandfolk, og Per Olsen fra portørernes faglige klub kunne indskudt fortælle, at det også så ud til at lysne for en længe ønsket erhvervsuddannelse for portørerne. Så det venter vi i spænding på!

Det er valgår i 2015

Endelig afsluttede Ken den mundtlige beretning med en omtale af de kommende overenskomstforhandlinger, hvor KL blandt andet har luftet et forslag om at sammenskrive overenskomsterne for alle uudannede.

- "En noget underlig situation at lave fælles overenskomst for brandfolk, pædagogmedhjælpere, skolebetjente og rengøringsmedarbejdere, der har vidt forskellige faglige udfordringer i dagligdagen", mente formanden og kunne da også fortælle, at 3F allerede på nuværende tidspunkt har meldt fra på vegne af deres grupper.

Kommunernes Landsforening (KL) vil også gerne vil ændre på arbejdstidsaftalen: "Forhåbentlig får vi ikke samme situation som sidste år, hvor lærerne blev lockoutet netop på arbejdstids-spørgsmålet. Det er valgår i 2015, og det er svært at forestille sig, at regeringen vil lægge sig ud med de offentligt ansatte lige før valget", spæede formanden.

Og så må vi håbe, at han ikke er for optimistisk i den vurdering.

-red.



Fremad i fuld galop. Mogens Lykketoft var en meget entusiastisk guide: "Og så skal jeg også lige viser jer det her".

En hyggelig rundvisning i selskab med en inspirerende guide

Den 13. november var 30 heldige FOA 1-medlemmer på rundvisning i Folketinget med efterfølgende spising. Og vi blev guidet af tingets formand, Mogens Lykketoft.

For ikke så mange år siden kunne man vandre lige ind i Folketinget og bevæge sig uhindret omkring. Sådan er det ikke mere, så inden alle os fra FOA 1 kunne komme indenfor, skulle vi gennem et sikkerhedstjek. Heldigvis gik det noget hurtigere end i lufthavnen, og snart var vi inde i en form for velkomstområde med et par fine udstillinger, hvor Mogens Lykketoft mødte os og med det samme og særdeles veloplagt straks begyndte at fortælle om stedets imponerende historie.

Den ene udstilling i velkomstområdet viser Christianborgs udvikling i store lys-plancher. Det nuværende



Må vi præsentere: Folketingets medlemmer.

slot er nemlig det seneste i en lang række bygninger, der har ligget på stedet siden 1100-tallet, og som siden 1400-tallet har været hjemsted for centralmagten i Danmark. Christiansborg er nedbrændt og genopbygget to gange, ser man på plancherne, og i det Christiansborg, vi kender, indgår stadig dele fra de tre opførelser af slottet.

Den anden udstilling – eller måske rettere installation – viser alle Folketingets medlemmer, ligeledes i en slags lys-kasser, som det ses på billedet her på siden. Medlemmerne er oplyst på væggen i helt tilfældig rækkefølge, og man kan så – afhængig af hvilke medlemmer, der bliver belyst – se, hvem der er valgt hvor i landet, hvem der er medlem af hvilket parti, hvem der sidder i regeringen osv. En rigtig sjov måde at præsentere de folkevalgte på.

Herefter gik turen op af den velkendte trappe til Vandrehallen med udstilling af landets grundlov, Landstingssalen og Folketingssalen. Og nu kom de kunstinteresserede til slaraffenland, blandt andet med den meget varierede portrætsam-

ling af tidligere statsministre, der - "når de højt og helligt lover ikke mere at vende tilbage til posten", som Lykketoft spøgende formulerede det – selv må vælge en kunstner til at forevige dem. Det er der så efterhånden kommet en meget fin kunstsamling ud af med nogle af Danmarks mest talentfulde kunstmalere - senest kunstneren Simone Aaberg Kærn, der for nogle år siden portrætterede Anders Fogh Rasmussen på en meget utraditionel måde med et jagerfly og Afghani-stans gølle bjerge i baggrunden – helt, helt anderledes end tidligere statsministerportrætter.

Og Lykketoft var en udtømmelig guldgrube af viden, både om kunsten på stedet, der også rummer et utal af historiske malerier, der i sig selv er et besøg værd, og om funktionen af huset som den store arbejdsplads, folkestyret er.

Alt i alt var medlemsarrangementet en meget inspirerende aften i vældig godt selskab. En stor oplevelse for mange af os.

-ES

Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1:	4697 1100
Telefonnummer til a-kassen:	4697 1101
Mail til FOA 1:	foa1@foa.dk
Mail til a-kassen:	akas048@foa.dk

FOA 1 er på Facebook

Tjek også www.foa1.dk.

Her kan du blandt andet se et lille WebTV klip fra FOA 1s meget velbesøgte medlemsarrangement på Den Blå Planet.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag:	9.00 – 15.00
Torsdag:	13.00 – 16.00
Fredag:	9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Vi vil meget gerne høre fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

Åbningstiden omkring jul og Nytår

Både FOA 1 og a-kassen holder lukket den 24., 25. og 26. december samt den 31. december og 1. januar.

A-kassen har desuden ændrede åbningstider den 22., 23., 29. og 30. december 2014, idet der kun er åbent mellem kl. 9.00 og kl. 13.00.



FOA 1 ønsker alle medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

OPSLAG

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra a-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i a-kassen.

Vinderen af sidste nummers konkurrence om at finde 5 fejl blev Kuno Østergaard, der tidligere er portrætteret her i Etteren. I dag er Kuno pensionist, men inden pensionen arbejdede han i 34 år som håndværker på Hvidovre Hospital – en arbejdsplads, hvor han også bestred hvervet som tillidsrepræsentant.

Stort tillykke!

Trådløst netværk i FOA 1

Hvis du besøger FOA 1 og har brug for at koble dig på vores trådløse netværk, kan du altid spørge enhver medarbejder i afdelingen om adgangskoden. Systemet er blevet lavet om, så du ikke længere skal have udleveret et personligt brugernavn og en personlig kode.

Du skal dog være opmærksom på, at adgangskoden af sikkerhedsmæssige grunde bliver ændret hver uge. Det er derfor ikke sikkert, du kan bruge samme kode som sidst, du var i huset.

Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstiggelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 33 33 mandag til fredag fra 08.30-16.00.

Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-Plus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Gennem Tjenestemændenes Forsikring har du også mulighed for at leje ferieboliger i Blåvand og i Prag til meget rimelige penge.

STAVLEN

Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1:

Program for vinter/ forår 2015

Fredag den 16. januar kl. 10.30

Vi får besøg af to konsulenter fra trafikelskabet Movia, som vil orientere om Rejsekortet og efterfølgende besvare evt. spørgsmål og forklare, hvorfor nogle kan have haft dårlige oplevelser ved brugen af kortet.

Fredag den 20. februar kl. 10.30

Musikalsk underholdning ved Duo Visti med mandolin og harmonika. Parret, der hedder Vibe og Stig har sanghæfter med, så der bliver mulighed for lidt fællessang.

Fredag den 20. marts kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil. Der vil som hidtil være 10 spil. Der er gode præmier på en række og til hele pladen er der flotte kødpræmier, samt sidegevinster. Prisen er 50 kroner for 6 plader. Medlemmer er velkomne til at tage venner/ bekendte med denne dag.

Fredag den 17. april kl. 10.30

Ordinær generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning C. Regnskab. D. Forslag. E. Valg af kasserer, 2 bestyrelsesmedlemmer, 1 billagskontrollant, samt diverse suppleanter og aktivitetsudvalget. F. eventuelt. Efter generalforsamlingen er der fællesspisning med

egen mad. Her vil foreningen beværte med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

I juni måned har vi vores årlige skovtur, men dette er endnu ikke endelig planlagt, men vil blive annonceret senere i bladet. Desuden vil der blive orienteret om turen ved forårets medlemsmøder.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

*På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne
Formand Helge Koch*

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Overenskomstforhandlingerne 2015

Så er overenskomstforhandlingerne officielt startet, og der har været udvekslet krav med arbejdsgiverne.

Vi har på begge sider af bordet været i gang i et stykke tid. Du har måske selv deltaget i debatter om, hvad der kunne være interessant at få med til forhandlingsbordet; din tillidsrepræsentant har i hvert fald været i gang med det et stykke tid. Der har været indsamlet krav fra arbejdspladserne, og der har været koordineret med andre fra samme faggruppe eller andre fra samme arbejdsgiverområde, og endeligt er mange af kravene blevet koordineret med øvrige organisationer.

Så hvis du sidder tilbage og ikke synes, du helt kan genkende det geniale forslag, som I fandt på ude på jeres arbejdsplads, så kan det godt være rigtigt, for forslagene kommer gennem mange led og bliver vægтет og prioriteret undervejs.

Fra lønmodtagernes side er der fremsat krav om mere i løn; både den faste løn og tillæggene bør stige, og det kan næppe overraske. Der har været holdt igen ved de seneste overenskomstforhandlinger, og mange synes, det nu er på tide, at lønnen stiger. Ikke overraskende har tryk og fylde også fyldt en del i debatten om krav til overenskomstforhandlingerne, da mange oplever fyringer og besparelser som en meget kendt del af hverdagen på de offentlige arbejdspladser. Men der har også været mere sjældne krav: øremærket barsel til mændene er et af dem.

Arbejdsgiverne har også spillet ud med flere forudsigelige krav, og flere af kravene har vi set før: Større fleksi-

bilitet, færre aftaler, større harmonisering og sammenkrivning af overenskomster. Der har tidligere været varslet et større angreb på arbejdstidsaftalerne, men om det kommer denne gang eller ved de næste ok-forhandlinger, kan der kun gættes på. Det faktum, at der er folketingsvalg i 2015, vil nok afholde flere fra at lave en gentagelse af den oplevelse, som folkeskolelærerne fik sidste år. Men en snak om den betalte spisepause, undgår vi nok ikke.

Et af de mere opsigtsvækkende krav kommer fra KL (Kommunernes Landsforening), som ønsker kun at have én overenskomst for uuddannede. I første omgang har de fremsat kravet over for FOA og 3F, men der er ingen tvivl om, at de på sigt gerne så, at alle uuddannede blev ansat efter samme regler og overenskomst.

3F har sagt nej tak til at tage en drøftelse om dette, men FOA har i første omgang sagt ja til at snakke videre med KL under forudsætning af, at det kunne indbringe en formaliseret ret til alle om at kunne uddanne sig.

Personligt ser jeg på det med stor skepsis, da jeg frygter, det bliver en smeltedigel, hvor arbejdsgiverne får al for stor ret til at ændre i arbejdsindholdet og den enkelte jobprofil. Hvis man forestiller sig at gårdmænd, pædagogmedhjælpere, brandmænd, ufaglært sosu-personale, portører, rengøringspersonale og ufaglært kontorpersonale har en og samme overenskomst, så kan arbejdsgivernes fantasi vist hurtigt løbe af med dem.