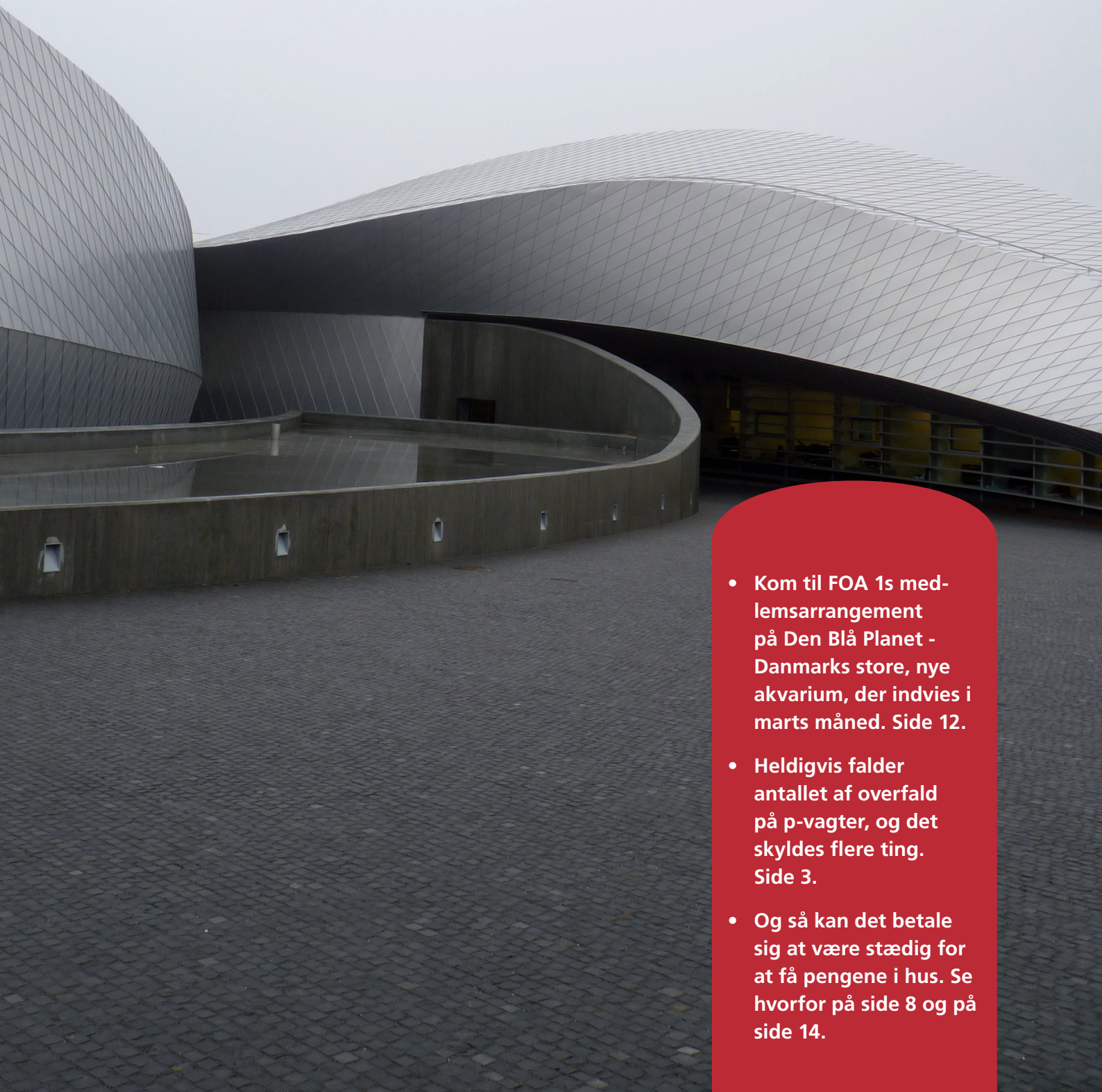


FOA



- Kom til FOA 1s medlemsarrangement på Den Blå Planet - Danmarks store, nye akvarium, der indvies i marts måned. Side 12.
- Heldigvis falder antallet af overfald på p-vagter, og det skyldes flere ting. Side 3.
- Og så kan det betale sig at være stædig for at få pengene i hus. Se hvorfor på side 8 og på side 14.



Foto: Colourbox

Det vigtigste er at se gælden i øjnene

En tom pengepung og postkassen fuld af rudekuverter. Det er desværre virkeligheden for flere og flere.

En ny type af sager er dukket op i fagforeningen de seneste år, og nok også på landsplan, og det er sager om gældsrådgivning. I kølvandet på den økonomisk optimistiske periode i midten af 00'erne ser vi nemlig nu resultatet af finanssektorens lokketoner. "Få, hvad du vil have – og til ingen penge!" har desværre fristet alt for mange, der nu har en privatøkonomi, som ligger i ruiner, og som spærrer for alle fremtidsplaner.

Samtidig har den økonomiske krise givet større arbejdsløshed, end vi har set i mange år, og det har også store økonomiske konsekvenser for den, der bliver berørt. Og hvis der så kommer skilsmisse eller sygdom oveni, så er det ofte ikke til at se nogen udvej.

Desværre er psykologien omkring gæld tit, at man forsøger at glemme den og fortsætter, som man altid har

gjort. Men det allervigtigste er faktisk at se situationen og gælden i øjnene. Og acceptere, at der kommer en periode med smalhals, når privatøkonomien skal på rette spor igen.

Og de nødvendige valg kan så gennem egentlig gældsrådgivning munde ud i en mindre usikker økonomisk fremtid, hvor man selv har hånd i hanke med økonomien. Man kan få gratis rådgivning om gæld mange steder i landet, blandt andet hos Forbrugerrådets Gældsrådgivning, der består af frivillige økonomer, jurister og socialrådgivere.

Du kan se mere om gældsrådgivning på www.taenk.dk.

es/

FORSIDEBILLEDET:

Grib chancen for at besøge Den Blå Planet. Se mere på side 12.

NUMMER 1 · 2013

18. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02

A-kassen 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag

9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

I 2013 UDKOMMER

ETTEREN:

31. januar

21. marts

13. juni

3. oktober

12. december

DESIGN

PRInfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Ib Nielsen, der er tillidsrepræsentant for p-vagterne, glæder sig over, at kollegerne er blevet mindre udsatte. Og håber, udviklingen fortsætter!



Antallet af overfald er heldigvis faldet i løbet af de seneste 10 år

Konflikthåndteringskurser og uddannelse har været med til at sænke antallet af voldelige overfald på Københavns parkeringsserviceassistenter.

- af Therese Petersen, FOA 1

Etterten er taget ud for at besøge Ib Nielsen, der arbejder som parkeringsserviceassistent – eller p-vagt, som det er bedre kendt som i folkemunde - i Center for Parkering i Københavns Kommune. Derudover bestrider Ib forskellige faglige poster: han er tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og repræsentantskabsmedlem i FOA 1.

Ib inviterer os ind på en kop kaffe på sit kontor, som han deler med Kim Botoft Pedersen, der er arbejdsmiljørepræsentant. På kontoret udfører de deres faglige arbejde og sparrer med hinanden i de faglige sager.

Vi vil gerne høre lidt mere om arbejdet som parkeringsserviceassistent og om, hvordan man håndterer de utilfredse bilister, som mener, at de har fået en uberettiget bøde.

De verbale og de fysiske overfald

”I det store hele tager folk det faktisk pænt, når vi skriver en bødefgift”, siger Ib. Han fortæller videre, at de fleste bilister møder p-vagterne med forståelse og venlighed, men desværre hænder det, at verbale overfald, tilråb og fuck-fingre flyver gennem luften, når en bilist føler sig uretfærdigt behandlet. Og det virker jo helt grotesk, at folk som Ib, der bare udfører deres arbejde, skal finde sig i disse tilråb. Ib fortæller dog, at man efterhånden vænner sig det og simpelthen lader det prelle af.

Men det sker også, at de verbale overfald udvikler sig til fysiske overfald. I 2012 var mediernes søgelys rettet mod p-vagterne efter et særdeles groft overfald ved Christiania,

hvor 3 p-vagter blev overfaldet med køller, da de var i gang med at udføre deres arbejde i gaden omkring Fristaden.

Overfaldet har efterfølgende resulteret i, at politiet er ude sammen med p-vagterne, når der skal patruljeres i området. Ib var ikke på vagt den dag, overfaldet skete på Christiania, men han fortæller, at han også selv har været udsat for voldelige overfald i tjenesten. ”For nogle år siden var jeg ude at patruljere med en makker på Vesterbro. Vi opdager en bil, der holder ulovligt parkeret, og vi går i gang med at skrive en bødefgift”, fortæller Ib. Ejeren af bilen kommer løbende og mener bestemt ikke, at bøden er berettiget. Han tilkalder nogle venner,

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

der hurtigt kommer bilejeren "til undsætning".

"Vi blev jagtet op ad gaden af 11 mænd, som endte med at overfalde os ret voldsomt", fortæller Ib. Heldigvis alarmerede nogle vidner politiet, som fik fat på overfaldsmændene.

Episoden påvirkede naturligvis Ib meget, og han modtog efterfølgende psykologhjælp gennem sit arbejde. Men heldigvis er de voldelige overfald ikke repræsentative for det generelle billede af p-vagternes arbejde. Og på spørgsmålet om, hvordan det ser ud med antallet af overfald, svarer Ib: "Generelt set er overfaldsstatistikken faldet meget i løbet af de sidste 10 år - heldigvis". Han forklarer yderligere, at årsagen

til faldet i statistikken ikke er entydig, men et resultat af flere forskellige indsatser på området.

"Projekt Sikker By"

Fra 2008 til 2010 gennemførte Københavns Kommune "Projekt Sikker By", der skulle gøre København til en mere tryk by at færdes i. Som led i dette projekt fik p-vagterne forskellige kurser og uddannelser blandt andet i konflikthåndtering og forhandlingsteknik. Yderligere lærte de at aflæse kropssprog, så de kunne forberede sig mentalt på eventuelle vrede billister.

For at kunne øve de forskellige teknikker i praksis, havde kommunen arrangeret, at der skulle

gå stuntmænd rundt i gadebilledet og simulere overfald på p-vagterne. "Det var en virkelig god måde at øve sig i de teknikker, vi havde lært på konfliktkurserne. Vi var jo helt uforberede på, hvornår stuntmændene ville "overfalde" os, og derfor var situationen meget virkelighedsnær", beretter Ib. Men meget tyder på, at stuntmændene næsten var for dygtige til deres arbejde. "Folk på gaden troede simpelthen, at vi blev udsat for "rigtige" overfald og tilkaldte politiet! Så den øvelse blev desværre afblæst igen".

Ikke desto mindre var kurserne og de praktiske øvelser med til, at

I Københavns
Kommune bliver
der uddelt omkring
365.000
afgifter om året.



Selv en p-vagt tjekker reglerne, når bilen skal parkeres i et nyt område.



P-vagterne trænes på kurser i at vende ryggen til de verbale skideballer, som de af og til får. Heldigvis er det et fåtal af bilisterne, der ikke opfører sig ordentligt.

p-vagterne blev bedre rustet til at håndtere de konflikter, som opstår, når de er ude at patruljere.

Overfaldsalarm

I 2009 blev der indført endnu et tiltag, der var med til at påvirke antallet af overfald samt øge trygheden og sikkerheden for de københavnske p-vagter: en overfaldsalarm, der er udstyret med en GPS-sender.

Ib følger os ned til etagen nedeunder, hvor der er på rad og række er opstillet en masse overfaldsalarm på størrelse med en lille mobiltelefon, som p-vagterne tager med sig inden de skal ud at patruljere. Ib forklarer nærmere om brugen af alarmen: "Hvis befinder os i en ubehagelig situation, som er ved at udvikle sig, trykker vi på vores overfaldsalarm. Den ringer så op til vores central, hvor de vagthavende hurtigt kan se, hvor vi præcist befinder os på grund af den indbyggede GPS. Når de så har lokaliseret os, ringer de videre til politiet, som rykker ud så hurtigt som muligt".

Overfaldsalarmene har i høj grad medvirket til at øge trygheden hos p-vagterne, som ved, at der er hjælp at hente i de ubehagelige situationer ved blot et enkelt tryk på alarmen.

Ny uniformering

Til Etterens store overraskelse fortæller Ib, at også farven på deres uniformer har spillet ind i forhold til faldet i antallet af overfald. "I mange år bar vi grønne uniformer. De blev i 2002 udskiftet med de mørke uniformer, som kendetegner p-vagterne i dag", siger Ib. Resultatet efter udskiftningen var en reduktion i antallet af overfald, da de mørke bukser og jakker simpelthen gav p-vagterne mere autoritet over for bilisterne.

Etteren har haft nogle rigtig hyggelige timer sammen med Ib, og det er på tide at vende næsen hjemad. Men vi vil slutte af med opfordringen om, at du skal huske at være sød ved din p-vagt – for han eller hun udfører bare sit arbejde ligesom alle os andre.

En parkeringsservice-assistent ved Center for Parkering i Københavns Kommune skal bestå en tre-ugers teoretisk uddannelse, der afsluttes med en prøve i færdselslovens og parkeringsbekendtgørelsens bestemmelser om parkering. Derefter følger en 5-ugers praktikperiode, hvor man som før er sammen med en erfaren parkeringsservice-assistent, inden man få lov til selv at pålægge bilisterne afgifter.

KUNO

– den bedste dansker i 1968

Denne måneds vinder af Find 5 fejl blev 66-årige Kuno Østergaard: Gokart-entusiast, Don Ø's fætter og den bedste dansker i 1968.

Ettereren møder vinderen af denne måneds "Find 5 fejl" Kuno Østergaard i døren til hans opgang i Valby, hvor han ankommer med favnen fuld af julegaver og indpakningspapir. Han inviterer os op til en snak i lejligheden og fortæller, at det er selvsamme lejlighed, som han er vokset op i som barn.

I dag er Kuno pensionist, men inden pensionen arbejdede han i 34 år som håndværker på Hvidovre Hospital – en arbejdsplads, hvor han også bestred hvervet som tilidsrepræsentant.

"Bedste dansker"

Vi havde hørt en lille fugl synge om, at Kuno i sine yngre dage interesserede sig for gokarts. Kuno griner lidt, da vi spørger, om det er en hobby, han stadig har. For det viser sig, at Kuno er avanceret inden for gokarts (eller "karting" som det

også kaldes) i et langt større omfang end bare på hobby-plan. Interessen for gokarts begyndte helt tilbage i 1967, hvor han så småt begyndte at reparere på en af sine venners gokart. Hurtigt blev han bidt af det og begyndte selv at køre. Og meget tyder da på, at Kuno ikke var helt uef-fen ud i sporten, for året efter blev han kåret som "Bedste Dansker" ved EM i gokart i Frankrig.

Helt op til i dag har gokarts været en rød tråd i Kunos liv. Efter sejren i 1968 arbejdede Kuno som gokartmekaniker for blandt andet Micki Allen, der i 1971 vandt en 3. plads ved VM i Torino.

I familie med en kendis

Kuno fortæller, at han har et sommerhus i Nordsjælland, og han bruger en del af sin fritid på at udbygge og modernisere huset i den svenske såkaldte "stuga-stil" med rødmalet



Kuno Østergaard i sin hyggelige stue.

træværk. Julen tilbragte han også i sommerhuset sammen med sønnen, svigerdatteren og en masse børnebørn.

Og apropos familie, siger Kuno pludseligt "Og ved du hvem min fætter er? Det er Don Ø". Herefter viser Kuno os et julekort underskrevet af Flemming Østergaard. Så han er altså i familie med den tidligere FCK-chef. Sejt!

-red.

CAFÉMØDER FOR LEDERNE



FOA 1s café møder er for dig, der har ledelses-funktioner. På møderne kan du sparre med faglig sekretær Allan Olsen og lederkonsulent Mette Lykke og andre kolleger, der også er ledere.

Møderne holdes den 1. onsdag i hver måned fra kl. 9.00-12.00 og foregår i FOA 1, Wilhelm Thomsens Allé 9 i Valby.

Du kan få feedback og sparring på dine erfaringer og de daglige problemstillinger i lederjobbet, og du har mulighed for at diskutere faglige spørgsmål ud fra en "lær ved at gøre/høre"-metode.

Til hvert møde vil der være kaffe, småkager og godt humør.

Næste café møde er onsdag d. 6. februar kl. 9.00

Vel mødt!

For dig, som er leder!

Brandmænd og cancer – Er der en sammenhæng?

Der har været sagt og skrevet meget om brandmænd og cancer i den seneste tid, men hvad er egentlig op og ned i den historie?

Det korte svar er, at vi ikke ved meget om sammenhængen mellem at arbejde som brandmand og risikoen for at udvikle kræft. Og det er der nok ingen, der ved lige nu! Men det kunne være godt at finde ud af, ikke mindst hvis der er nogen mulighed for at forbygge det.

I en del andre lande er det blevet nemmere at få en cancersygdom anerkendt som erhvervsskade, hvis man er brandmand. I disse lande er man altså overbevist om, at der er en sammenhæng mellem arbejdet som brandmand og risikoen for at udvikle kræft.

WHO's kræftforskningsinstitut har klassificeret jobbet som brandmand i gruppe 2B, hvilket betyder, at der *kan* være en sammenhæng mellem jobbet og risikoen for at få kræft.

Når man slukker en ildebrand, bliver man udsat for meget giftig røg - også røg, som indeholder stoffer, som man ved, er kræftfremkaldende. Så det burde være ligetil at lægge 2 og 2 sammen.

Sammenhængen kan ikke helt forklares

Men så ligetil er det ikke. Hvis det var den giftige røg, der udløste kræft, ville der typisk være tale om blærekræft, lungekræft eller andre kræftformer, som man kan få af at indånde giftig røg.

Ud fra de undersøgelser, der er til rådighed lige nu, kan man se, at brandmænd hyppigere får prostata-, testikel- og lymfekræft, og det er altså ikke kræftformer, man får af giftig røg. Så hvordan sammenhæ-

ngen er mellem kræft-risikoen og brandmandsjobbet kan ikke umiddelbart forklares. Der er dog ingen tvivl om, at det er meget vigtigt at beskytte sig mod den meget giftige røg for ikke at udvikle de kræftformer, som de kræftfremkaldende stoffer i røgen beviseligt kan give.

Men hvad så med resten? Ja, lige nu kan ingen give et svar. Vi vil derfor gerne endnu engang opfordre alle, der arbejder eller har arbejdet som brandmand - og som har fået en kræftdiagnose - til at anmelde sygdommen til Arbejdsskadestyrelsen som en erhvervsbetinget lidelse. Kun på den måde kan vi få et over-

blik over kræftformerne og hyppigheden.

Det vil derfor også kunne være grundlaget for en større dansk undersøgelse af problemet.

Forhåbentligt er der ingen sammenhæng mellem kræft og brandmandsjobbet, men ingen kan med sikkerhed sige det. Og lige nu kan det altså heller ikke bevises.

Så pas godt på dig selv og tag alle sikkerhedsforanstaltninger alvorligt, hvis du skal ud og slukke ilden.

-kpp.



EFTERBETALING AF FERIEPENGE OPTJENT VED RÅDIGHEDSVAGT:

Vi konstaterede problemet. Vi forhandlede. Vi vandt!

Det var en glædens dag, da Københavns kommune anerkendte, at de skulle tilbagebetale feriepenge optjent for rådighedstjeneste ved kommunens vintertjeneste. Forud lå halvandet års kamp fra fællesklubben og tillidsrepræsentanternes side.

Fra Lewis Carrolls Alice i eventyrland

Alice: Kunne du fortælle mig hvilken vej, jeg skal gå herfra?

Filurkatten: Det afhænger af, hvor du skal hen.

Alice: Det ved jeg faktisk ikke.

Filurkatten: Så betyder det ikke noget, hvilken vej du vælger.

VI VIDSTE, HVOR VI VILLE HEN!



Bruno (nr. 2 fra venstre) fotografert sammen med sine kolleger ved en tidligere lejlighed.

22 personer, der gjorde tjeneste ved Københavns kommunes vinter-tjeneste fra 2006 til 2011, havde af uvisse årsager ikke fået beregnet feriepenge af deres rådighedsbeløb.

Forvaltningen blev gjort opmærksom på den manglende betaling i 2010/11, og fællesklubben fremlagde krav om tilbagebetaling for 5 år, hvilket viste sig at være en særdeles vanskelig proces.

Igennem hele forløbet var der et hav af møder og store mængder af Excel regneark - og mangen en regnemaskine måtte lade livet i arbejdet for at udregne beløb og pro-centsatser. Sagsbehandlingen stod på i næsten halvandet år og var ved at gøre vores hårpragt mere grå, end den er i forvejen var.

Hatten af for modpartens forhandlere

Først hævdede forvaltningen, at der var udbetalt feriepenge for perioden 2006 til 2011, hvilket viste sig ikke at stå mål med virkeligheden. Derefter påstod de, at en del af beløbet var blevet udbetalt - det var også

rigtigt, men det udbetalte beløb var kun brøkdel af det, forvaltningen hævdede, det var.

Vi forstår godt forvaltningens ildhu for at begrænse skaderne på budgettet. Det var nemlig ikke peber-nødder, der stod på spil. Beløbet nærmer sig en lille million!

Kamp til det sidste!

Tabeller og udregninger har de seneste måneder været dagligdag for tillidsrepræsentant Henrik S.M. og fællestillidsrepræsentant Bruno Nielsen, som stædigt har fastholdt deres krav. Sidst i forhandlingerne måtte den faglige klub ty til barsk assistance fra FOA 1s "rottweiler", Claus Windfeldt, som forklarede begrebet morarenter for forvaltningen. Jeg skal ikke her kunne afgøre, om dette var medvirkende til, at der for alvor kom gang i liggehønen, men noget skete der da. De sidste forhandlinger om beregningsgrundlag, udbetalingsmåde og tidspunkt for udbetalingen blev foretaget, og det endelige Excel-regneark med tilhørende notat til underskrift blev lavet.

Fred over hele linjen - og dog

Lige nu hersker der fred over hele linjen med hensyn til vintertjenesten i Københavns Kommune. Det er aftalt, at der skal afholdes møder omkring en ny aftale for FOA m.fl. for vintersæsonen 2013/14, men med kendskabet til, hvor mange aktører, der skal med ind over en ny aftale, og hvor langstrakt et for-handlingsforløb kan blive, så er det måske meget godt, hvis der er noget om snakken med den der globale opvarmnings indflydelse på vintervejret! Så måske skulle vi på forhånd aflyse vinteren 2013 /14 allerede nu.

Jeg vil dog sammen med mine TR-kolleger alligevel glæde mig til at skulle mødes med forvaltningen om en ny vinteraftale. Man siger jo, at grå hår er blevet moderne, så hvad betyder et par stykker fra eller til!

- af Fællesklubben af 2003 for FOA-medlemmer m.fl.

Find 5 fejl!



– Ledergruppen havde inviteret til besøg på Københavns Rådhus.



Tirsdag d. 13. november løb det første "Vis os din arbejdsplads" arrangement af stablen på Københavns Rådhus, hvor 20 ledere fra forskellige faggrupper var mødt op. Formand Flemming Niensens fortalte om sin erfaring med at få videreuddannede ledere og tillidsrepræsentanter i velfærdsledelse, og deltagerne var meget engagerede og stillede en masse tekniske spørgsmål. Dagen bød også på en guidet rådhus-rundtur, hvor der blev fortalt sjove anekdoter om bygningen og brugerne gennem de sidste århundreder. Efterfølgende var der rådhuspandekager, og deltagerne havde mulighed for at sparre om hverdagens problematikker som leder.

Næste arrangement foregår på Københavns Brandstation tirsdag d. 12. februar kl. 16.00. Du kan læse mere om det kommende arrangement på side 20 her i bladet.



De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 16. februar 2013.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Brug din tillidsrepræsentant

Fagforeningen er i gang med at lave en ny arbejdsfordeling mellem afdelingen og tillidsrepræsentanterne, så vi får en endnu bedre service. Så for fremtiden vil du få stillet spørgsmålet "Har du talt med din tillidsrepræsentant", når du kontakter FOA 1.

Hvis du efter november måned ringer til FOA 1 enten angående et problem på din arbejdsplads, eller fordi du har spørgsmål omkring din løn og overenskomst, så vil vi spørge, om du har talt med din tillidsrepræsentant - hvis du altså har en.

Tillidsrepræsentanten kender arbejdspladsen, arbejdspladskulturen, kollegerne og ledelsen allerbedst, og derfor kan de løse nogle af de lokale opgaver hurtigere, end vi kan i afdelingen – simpelthen fordi de er tættere på problemet og på medlemmerne.

I FOA 1 vil vi gøre alt for at understøtte vores tillidsrepræsentanter i deres faglige arbejde gennem uddannelse og sparring. Der vil være sager, som kræver større involvering fra afdelingens side, men vi vil stadig inddrage tillidsrepræsentanten i arbejdet.

Vi vil selvfølgelig stadig tage imod medlemmer, der henvender sig for

at få hjælp, men vil appellere til, at man i første omgang bruger sin tillidsrepræsentant.

TR-aftaler for tillidsrepræsentanterne

Arbejdsfordelingen mellem den enkelte tillidsrepræsentant og FOA 1 bliver lavet gennem en TR-samtale, som munder ud i en TR-aftale.

TR-aftalerne er en del af et samlet projekt, der har kørt i hele FOA, og som skal hjælpe med at sætte fokus på arbejdsfordelingen mellem tillidsrepræsentant, afdeling og forbund.

TR-samtalen er bygget op omkring 44 opgaver, som tillidsrepræsentanten kan støde på i sit faglige arbejde. Alle tillidsrepræsentanter, der har taget FOA 1s grunduddannelse, bliver indkaldt til en samtale, hvor vi taler om indholdet i de faglige arbejdsopgaver og tillidsrepræ-

sentantens kompetencer i forhold til opgaven.

Tillidsrepræsentanten har mulighed for at sige fra overfor nogle af opgaverne, og i de tilfælde vil det være afdelingen, der udfører de specifikke opgaver på de arbejdspladser, som tillidsrepræsentanten dækker.

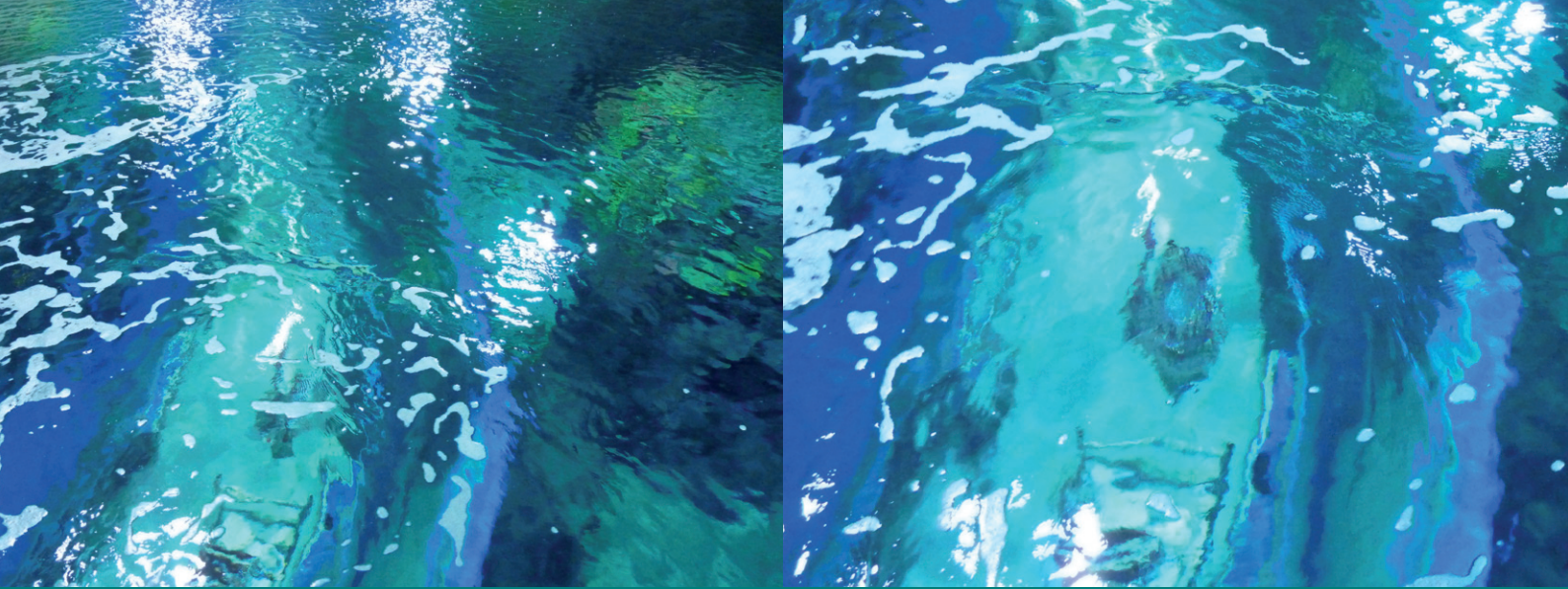
Samtalen er også en måde at af-dække tillidsrepræsentantens behov for kompetenceudvikling i forhold til specifikke faglige arbejdsopgaver. Og samtidig bliver det nemmere for medlemmerne at se, hvad deres tillidsrepræsentant allerede har kompetence til at hjælpe med.

Den nye arbejdsfordeling skal føre til bedre medlemsbetjening gennem nærhed og hurtig kompetent hjælp på arbejdspladsen. Derfor vil vi spørge dig, "Har du talt med din tillidsrepræsentant", næste gang du ringer ind i afdelingen.

red.



Næstformand i FOA 1, Steen Vadgaard, tegner og fortæller om den nye opgavefordeling. Fra TR-mødet den 30. november.



MEDLEMSTILBUD:

Anakondaer, søløver og hajer - kom med

I marts måned slår Den Blå Planet, det tidligere Danmarks Akvarium, dørene op for offentligheden. FOA 1 har booket en eksklusiv rundtur uden for den normale åbningstid allerede ugen efter indvielsen, så onsdag den 27. marts har du mulighed for at besøge akvariet og høre om alt godt fra havet.

Danmarks Akvarium, der har ligget i Charlottenlund nord for København siden 1939, får ny adresse her i marts måned. Nu kommer akvariet til at ligge helt ud til Øresund som et spiralformet oplevelsescenter, hvor det samtidig er tænkt som et arkitektonisk vartegn for København med en spektakulær placering på Udsigtshøjen ved Kastrup Lystbådehavn.

Samtidig skifter akvariet navn til Den Blå Planet, og det bliver formentlig Nordeuropas største og mest moderne akvarium, tegnet af arkitekterne fra 3XN.

10.000 kvadratmeter og 20.000 dyr

Det nye oplevelsescenter er omgivet af vand på alle sider, og rundt om bygningen bliver der anlagt et spejl bassin, som de besøgende skal krydse for at komme indenfor. Bygningen er tænkt som en kæmpemæssig hvirvel, der skal give

gæsterne en oplevelse af at komme ned under havets overflade.

Fra den runde foyer - omdrejningspunktet for akvariets udstillinger og aktiviteter - udgår 5 "arme" med forskellige afdelinger og alverdens svømmende væsner i kolde, varme, salte eller ferske omgivelser. Akvarierne står som lysende mastodonter i mørklagte gangforløb, der dog også brydes af ovenlysvinduer, hvorfra dagslyset spreder flimrende lyspletter på gulve og vægge.

Det nye anlæg kommer i alt til at koste 630 mio. kroner, og for den nette sum får man 10.000 kvadratmeter med alt godt fra havet. I alt 20.000 dyr fordelt på 450 arter kan Den Blå Planet byde på.

Det er et gammelt ønske, der nu bliver opfyldt med penge fra blandt andet Real Dania, Knud Højgaards Fond og Tårnby Kommune. For selv om det gamle Danmarks Akvarium i Charlottenlund, der blev indviet i 1939, er blevet udvidet flere gange gennem årene, så var faciliteterne

udtjente og utidssvarende, og der var ikke mulighed for yderligere udvidelser.

Pris og tilmelding

Hvis du er medlem, koster det 100 kroner at deltage i arrangementet, og det koster 200 kroner for de eventuelle ledsagere, du inviterer med.

Der er tilmeldingsfrist onsdag d. 13. februar 2013, og du kan tilmelde dig på FOA 1s hjemmeside www.foa1.dk eller på telefon 46 97 11 00. Husk at oplyse fuldt navn på både medlem og ledsager.

Du skal efterfølgende indbetale penge på FOA 1s konto i Arbejdernes Landsbank med registreringsnummer: 5338 og kontonummer: 0438794.

Din tilmelding til arrangementet er ikke registreret og godkendt, før vi har modtaget pengene. Og husk, at der kan gå op til 2 bankdage, før pengene er overført.



FOA 1 på besøg på Den Blå Planet!

Info om arrangementet

Tilmeldingsfrist: Onsdag d. 13. februar kl. 12.00.

Dato for arrangementet: Onsdag den 27. marts kl. 18.00

Sted: Den Blå Planet, Jacob Fortlingsvej 1, 2770 Kastrup

Pris for medlemmer: 100 kroner

Pris for ledsager: 200 kroner

Tilmelding: Via hjemmesiden www.foa1.dk eller på telefon 46 97 11 00

Husk at skrive fuldt navn på alle dem, du tilmelder - både medlemmer og ledsagere.

Betaling: Indbetaling skal ske til Arbejdernes Landsbank: registreringsnummer 5338 og kontonummer 0438794.

Vigtigt! Du skal skrive navn på alle personer, som du indbetaler penge for, både medlemmer og ikke medlemmer. Ellers kan vi ikke registrere jer som tilmeldt.

HUSK, at din tilmelding først er godkendt, når vi har modtaget din indbetaling, og at der kan gå 2 bankdage fra din indbetaling, til pengene er på vores konto.

Fejlen på lønsedlen udløste en tilbage-betaling på 100.000 kroner

Det kom som noget af en overraskelse, da fællestillidsrepræsentant Bjarne Biel opdagede fejlen i Erik Niensens lønseddel. I en periode på 10 år havde Erik ikke fået udbetalt 2 løntrin samt et tillæg, som han ellers var berettiget til. Bjarne Biel tog sagen op, og det har indtil videre resulteret i en efterbetaling til Erik på små 100.000 kroner. Etteren er taget ud for at snakke med Erik og høre mere om sagen, der endnu ikke er afsluttet.

- af Therese Petersen, FOA 1

I 2010 skulle Bellahøj Skole i Københavns Kommune ansætte en ny vikar. I den forbindelse tog fællestillidsrepræsentant Bjarne Biel ud på skolen for at tjekke vikarens lønsammensætning og samtidig tale lidt med FOA 1s medlemmer på arbejdspladsen. Ved et tilfælde støder Bjarne på 45-årige Erik Nielsen, der gennem 15 år har været

teknisk ejendomsmedarbejder på Bellahøj Skole. De snakker lidt frem og tilbage om løst og fast, og Bjarne spørger, om han ikke lige skal lave et løntjek på Eriks lønaftaler. Ikke at nogen af dem havde på fornemmelsen, at der var noget galt, "men det er jo altid fornuftigt lige at få tjekket sine lønsedler igennem", fortæller Bjarne Biel.

"Jeg blev da noget overrasket"

Bjarne tog de 2 medarbejders lønaftaler med, og han skulle ikke kigge længe på dem, før han kunne se, at der var noget helt galt. "Jamen, jeg kunne da hurtigt se, at Erik manglede at få betaling for 2 løntrin og et tillæg – gennem en periode på hele 10 år", fortæller Bjarne Biel





Teknisk ejendomsleder Erik Nielsen og fællestillids-repræsentant Bjarne Biel har god grund til de brede smil.



forundret og forklarer, at uoverensstemmelsen opstod, da faggruppen overgik til Ny Løn i 2000. Erik blev da også noget overrasket, for han havde slet ikke regnet med, at der kunne være fejl i lønudbetalingen.

Gav den hele armen med beviser!

Bjarne fortæller, at han var meget varsom med at love Erik guld og grønne skove. Han var bange for skuffe ham, hvis der skulle gå noget galt i processen. Men som svar på spørgsmålet, om hvorvidt Bjarne dengang troede på, at lønnen ville blive tilbagereguleret og pengene udbetalt til Erik, lyder der et rungende ja: "Helt sikkert! Selvfølgelig troede jeg på det, men jeg havde brug for at give den hele armen med beviser, når jeg skulle rette henvendelse til den administrerende leder og gøre opmærksom på fejlen", siger Bjarne.

Derfor blev alle Eriks lønsedler for de seneste 10 år samlet sammen

og sendt videre til Børne- og Ungdomsforvaltningen. Men der skulle gå en rum tid, før der skete noget i sagen.

Utroligt, at der skal gå så lang tid

Der skulle gå godt 8 måneder efter, at sagen var blevet taget op, før Erik fik sine berettigede lønkroner udbetalt. Et beløb, der inklusive tilskrevne renter løb op på næsten 100.000 kroner. "Jamen, jeg blev da enormt overrasket – og rigtig, rigtig glad selvfølgelig!", fortæller Erik. "Og nogle af pengene har jeg brugt på en tur til Thailand sammen med familien i januar måned".

Som tillidsrepræsentant var Bjarne selvfølgelig også tilfreds med sagens udfald, men han sætter sig uforstående overfor, at der skulle gå så lang tid, inden Erik modtog sine penge. "Det kan da ikke være rigtigt, at det skal tage så lang tid at overføre nogle penge, som folk er berettigede til".

Sagen endnu ikke afsluttet

Men sagen er langt fra slut endnu. For selvom Erik har modtaget små 100.000 kroner, dækker tilbagereguleringen af lønnen kun 5 ud af de 10 års manglende løntrin og tillæg. Det vil sige, at Erik stadig mangler efterbetaling for 5 år. Sagen er nu overgået til FOA 1s faglige sekretær Claus Windfeld, som forklarer, at forvaltningen henviser til den almindelige forældelsesfrist for lønspørgsmål, som er 5 år. Dette er Claus dog langt fra enig i. "Vi mener bestemt, at Erik bør få tilbagereguleret lønkravet til datoen, hvor fejlen opstod". Derfor kører Claus sagen videre. "Det kan heller ikke være rigtigt, at Københavns Kommune skal kunne tjene penge på at undlade at betale en medarbejder den rigtige løn".

Eriks historie viser altså, at det kan betale sig at få lavet et løntjek. Kontakt din tillidsrepræsentant og få ham eller hende til at kigge dine lønsedler igennem. Har du ikke en tillidsrepræsentant, så kontakt os her i FOA 1.



Andreas Keil og Kenneth Nagel, tillidsrepræsentanterne fra Frederiksberg ambulance- og brandvæsen.

Langt om længe: Ny fagklub ved Frederiksberg brandvæsen

De seneste år har brand- og ambulancefolkene ved Frederiksberg Brandvæsen været opsplittede både arbejdsmæssigt og fagligt, men det er slut nu med etableringen af den nye fagklub.

For nogle uger siden indkaldte tillidsrepræsentant Kenneth Nagel til generalforsamling for brand- og ambulancefolkene ved Frederiksberg Brandvæsen for at oprette en fagklub for begge faggrupper. Op til indkaldelsen havde han været i løbende kontakt med ambulancefolkene gennem Andreas Keil for at finde fælles fodslag for et nyt samarbejde.

En af problemstillingerne var blandt andet, at hovedparten af ambulancefolkene stod i en anden faglig organisation. Men der var velvillighed til at skifte. "Hos ambulancefolkene

har vi løbende talt om, hvordan situationen så ud, og så for små tre måneder siden besluttede vi, at det ikke var hensigtsmæssigt, at vi var delt op i to grupperinger, der stod i to forskellige organisationer. Det var skadeligt for det faglige arbejde, at vi var opdelt, og i FOA kunne vi få den indflydelse, som vi gerne ville have" fortæller Andreas Keil, der er tillidsrepræsentant for ambulancefolkene.

Med den nye fagklub ønskede de at få et bedre sammenhold på arbejdspladsen og en større indflydelse på det faglige arbejde. "Vi var nysger-

rige efter at gå en anden vej og ville gerne have indflydelse, så vi kunne påvirke vores fremtid" siger Andreas.

Den nye klub

På generalforsamlingen blev den nye klub stiftet, og det blev aftalt, at alle ville flytte over i FOA 1, som er den forhandlingsberettigede organisation på området. Ifølge Andreas forløb det hele stille og roligt. Som han siger: "Vi har alle meldt os ind i FOA, fordi vi gerne vil være en del af LO-familien, for det gør det

faglige arbejde lettere. Vi er samlet under FOA i fællesskab, og det vigtigste er nu, at medarbejdergruppen står sammen."

"Vi har jo også tidligere arbejdet sammen, og sådan står vi stærkere" understreger Kenneth Nagel, der er tillidsrepræsentant for brandfolkene.

Kenneth og Andreas er opmærksomme på, at de kommer fra to forskellige faggrupper med forskellige rettede interesser. På den baggrund besluttede man på generalforsamlingen, at medlemmer fra henholdsvis brand- og ambulancegruppen suverænt bestemmer i sager, der vedrører deres egen faggruppe. Der kan jo opstå situationer, som kun er relevante for den enkelte faggruppe eller specifikke sager, hvor man kan have modsatte interesser. De store linjer vil dog blive tegnet i fællesskab.

"Vi har nogle gode forudsætninger, og vi skal bruge vores nye klub og tværfaglighed til at sikre gode for-

hold og indflydelse på vores fremtid i brandvæsenet" siger Kenneth.

Og Andreas tilføjer: "Det er godt, at vi nu er samlet, og der er et stort engagement fra alle sider; vi er parate til at bruge en masse energi på at opnå indflydelse. Og vi glæder os til at melde tilbage, at vi er fælles om noget - dét er noget, vi har manglet længe i ambulancegruppen, og det glæder mig, at det nu bliver anderledes."

Vi vil have sammenholdet tilbage

Tidligere arbejdede brand- og ambulancefolkene tættere sammen og kendte hinanden bedre -man kørte, arbejdede og spiste sammen.

I dag er det anderledes, blandt andet fordi vagterne ikke ligger på samme måde som før i tiden. I dag kører ambulancefolkene ofte ude det meste af dagen og arbejder 12-timers vagter i stedet for 24-timers vagter. Nogle af de "gamle" ambulancefolk er kendte hoveder oppe hos brandfolkene, men de nye ambulancefolk har ikke den samme referenceramme.

"Der er ikke samme sammenhold, og det vil vi gerne have tilbage" siger Kenneth og fortsætter: "Vi arbejder blandt andet på en rotationsordning, hvor ambulancefolkene

Vi var nysgerrige efter at gå en anden vej og ville gerne have indflydelse!

kører ildløs nogle måneder (kører som brandmand red.) og dækker huller. Det er noget, som vi arbejder på i fællesskab - for alle er interesserede i et bedre samarbejde". "Jeg håber også, at vi på den her måde kan blive mindre fremmede overfor hinanden", tilføjer Andreas.

Ud over rotationsordningen arbejder klubben også på at lave flere sociale arrangementer, så man kan mødes, uden at det er jobrelateret. "Og folk er heldigvis ved at vænne sig til hinanden", griner de to tillidsrepræsentanter.

-red.

Brand- og ambulancefolkene mødes også til sociale arrangementer uden for jobbet - her til en fodboldturnering i Frederiksberg-Hallen.





FOA 1s generalforsamling 2012

Torsdag d. 22. november holdt FOA 1 generalforsamling i fagforeningshuset i Valby. 51 medlemmer var mødt op for at høre om fagforeningens arbejde i løbet af det sidste generalforsamlings-år og for at tage stilling til fremtidens faglige udfordringer.

- af Hanne-Mari Kirkeby, FOA 1

Som noget nyt var der i år indført et nyt indtjekningsystem, så man kunne køre sit medlemskort igennem en scanner for at blive registreret og godkendt. Det var dog stadig muligt at blive godkendt manuelt, hvis man var en af de få, der havde glemt sit medlemskort.

Der var god stemning, og alle mingelede på kryds og tværs af bordene, mens de indtog sandwiches og forfriskninger, inden mødet rigtig gik i gang.

Mundlig beretning

Som altid var det formand Ken Peterson, der bød velkommen og af lagde den mundtlige beretning fra Repræsentantskabet.

I år var der fokus på hans nye moustache, som ikke var anlagt på grund af modefaktoren, men på grund af kampagnen Movember, som sætter fokus på kræftsygdomme hos mænd.

Og det er et meget relevant emne - også i FOA 1. For det ser desværre ud til, at en af vores store medlems-

grupper, brandfolkene, kan være udsat for en arbejdsmiljørisiko, der eksponerer dem for at udvikle forskellige former for kræftsygdomme. Det er en problemstilling, FOA 1 er meget opmærksomme på og arbejder videre med.

I det seneste generalforsamlingsår har fagforeningen haft en stor medlemstilgang fra netop brand- og ambulancefolkene. I dag organiserer FOA 1 således også alle brand- og ambulancefolk fra Vestegnens Brandvæsen og Frederiksberg Brandvæsen.

Medlemstallet ligger stabilt med en lille fremgang, hvilket må siges at være godt i tider, hvor der er mange af medlemmer, der går på pension og mange stillinger, der nedlægges.

I beretningen kom Ken også ind på emner som dagpengestop og akutjob. I FOA 1 er der 43 medlemmer, der er berørt af dagpengestoppet, og det er en problematik, som bekymrer meget. På dagen for generalforsamlingen havde Jobnet.dk 5 akutjob, der kunne være relevante for de arbejdsledige medlemmer i FOA 1, og det er jo langt fra nok. Formanden rådede derfor alle fremmødte på generalforsamlingen til at gøre fagforeningen opmærksom på ledige stillinger ude på arbejdspladserne, så vi kan viderefordre det til de kolleger, der står til at miste dagpengerechten i den kommende tid.

Kampen for den danske model var også et af de emner, der blev berørt, hvilket ligger godt i tråd med FOA 1s fremtidige aktiviteter, som var til afstemning på generalforsamlingen

- nemlig politisk påvirkning og regionale og kommunale budgetter.

På generalforsamlingen blev det vedtaget, at FOA 1 i løbet af de næste år skal arbejde mere med at søge politisk indflydelse. Forslaget om at opprioritere arbejdet med de regionale og kommunale budgetter blev fremsat på baggrund af de store besparelser, som vores arbejdspladser udsættes for.

Fagforeningsvalg

Som altid var der valg til poster i fagforeningen. Der var ikke kampvalg, så Claus Windfeldt og Jesper Hesselholdt blev genvalgt som henholdsvis faglig sekretær og faglig sekretær med økonomiansvar; det samme blev Carsten Madsen til posten som fanebærer.

Afslutning

Generalforsamlingen sluttede traditionen tro med fri debat, og som

noget nyt havde der kørt en generalforsamlings-relevant konkurrence i afdelingsbladet Etteren.

Vinderen blev kåret på dagen, men konkurrence var der dog ikke meget af, for Kaja Kjær Kamp var den

På generalforsamlingen blev det vedtaget, at FOA 1 i løbet af de næste år skal arbejde mere med at søge politisk indflydelse.

eneste, der deltog. Hun blev derfor kåret som vinder og fik overrakt tre flasker vin af formanden, der grinende opfordrede resten af medlemmerne til at deltage i konkurrencen næste år.

Følg FOA 1 på Facebook

Gå ind på www.facebook.com/foa.foa1.

Her kan du både blive opdateret og selv opdatere andre om seriøse og sjove ting, der kan have relevans for medlemmer, valgte og ansatte i FOA 1.



“Vis os din arbejdsplads” – Københavns Hovedbrandstation

Det andet arrangement i kampagnen “Vis os din arbejdsplads” foregår på Københavns Brandstation tirsdag den 12. februar kl. 16.00. Her vil overbrandmester Ove Thuesen vise rundt på brandstationen og fortælle om ledelsessystemerne i brandvæsenet og de nye ledelsestiltag.

Rundturen er delt op i tre dele. Først besøger vi brandstationens vagtcentral - det er her, alle alarmopkaldene bliver modtaget. Derefter kommer vi forbi udryknings-tjenesten, der rykker ud til alle ildebrande i distriktet.

Og til sidst skal vi ned til specialtjenesten, som består af pionerer og røgdykkere - det er de brandmænd, der er specialtrænet i frigørelse, redning i vand og i højder, røgdykning og meget mere.

Dagen afsluttes i kantinen med servering af kaffe og kage, og her vil der være mulighed for at sparre om oplægget og dagligdagens problematikker som leder.

Der er tilmeldingsfrist til arrangementet fredag d. 8. februar kl. 12.00.

Formålet med “Vis os din arbejdsplads” er at skabe vidensdeling og netværk mellem FOA 1s ledermedlemmer på tværs af faggrupperne, så man som FOA 1-leder kan udnytte og udvikle sine lederegenskaber bedst muligt.

Besøg på Købehans Hovedbrandstation

Tid: Tirsdag d. 12. februar kl. 16.00

Sted: Københavns Brandvæsen, Bag Rådhuset 3, 1550 København V

I skal mødes mellem rådhuset og brandstationen

Tilmeldingsfrist: Fredag d. 8. februar kl. 12.00



TELEFON OG FAX

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100
 Telefonnummer til A-kassen: 4697 1101
 Faxnummer til FOA 1: 4697 1102
 Faxnummer til A-kassen: 4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.30 – 15.00
Torsdag: 13.00 – 16.00
Fredag: 9.30 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

110 års fødselsdag!

Københavns Tekniske Ejendomsledere og Brancheklubben af 1903, der tidligere var lagt sammen, fylder 110 år.

I den anledning inviteres til fødselsdags-reception i FOA 1s lokaler, Wilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby (Indgang fra gavlen)

den **14 marts 2013**

Nærmere herom på vores hjemmesider:
www.Brancheklubben1903.dk og
www.ejendomsleder.dk

På klubbernes vegne:
 Henrik W. Jensen,
 Brancheklubben af 1903
 Niels Mortensen,
 Københavns tekniske ejendomsledere

Faggruppeklubben for arbejdsledere/903:

Indkaldelse til ordinær generalforsamling

fredag den 8. marts 2013
 kl.16.00 hos

HOFOR
 (tidl. Københavns Energi)
 mødelokalet, Parkstien 10
 2450 København SV.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Protokol og beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg ifølge lovene
7. Eventuelt

Efter generalforsamlingen bydes på et traktement af smørrebrød, drikkevarer, kaffe og kage.

Du kan tilmelde dig generalforsamlingen hos flg. bestyrelses-medlemmer:

Jørgen Steen-Knudsen	27 95 35 39
Otto Saaby	41 90 17 30
Allan Bertelsen	27 95 29 90
Knud Ove Sørensen	27 95 47 05

Tilmelding er nødvendig pga. bestilling af smørrebrød, og sidste frist for tilmelding er onsdag den 6. marts.

OBS. Bemærk mødested

OPSLAG

Pensionist- og Efterlønsklubben for
Kommunale Arbejdsledere i FOA 1:

Program for forårssæsonen 2013

Også denne gang er det lykkedes at skrue et afvekslende og interessant program sammen, og det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Fredag den 15. februar kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil foregår denne gang som noget nyt i et samarbejde med vores naboer, Klub 4, og der vil som hidtil være 10 spil. Der er gode præmier på en række, og til hele pladen er der flotte kødpræmier. Prisen er 40 kroner for 6 plader. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag.

Fredag den 15. marts kl. 10.30

Jens Jensen holder et muntert foredrag om 50'ernes film og skuespillere. Foredraget handler om udenlandske film, og det er jo her, vi finder de store helte og de smukke damer. Det hele skal ikke afsløres her, men vi vil helt sikkert nikke genkendende til meget, som samtidig kan bringe minderne frem om de gode, gamle film fra 50'erne!

Fredag den 19. april kl. 10.30

Ordinær generalforsamling. Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning C. Regnskab. D. Forslag. E. Valg af kasserer, 2 bestyrelsesmedlemmer, 1 bilagskontrollant, samt diverse suppleanter og aktivitetsudvalget. F. eventuelt.

Efter generalforsamlingen er der fællesspisning med egen mad. Her vil foreningen beværte med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

Fredag den 10. maj kl. 10.30

I maj måned har vi ikke selv noget på programmet, men vi er inviteret til at deltage i naboklubbens arrangement med temaet: "Go'dag til foråret". Klubben serverer et dejligt pølsebord, og så er der underholdning. Det er rigtig hyggeligt. Hvad det koster oplyses senere.

Fredag den 14. juni

I det nye år sker der - som tidligere nævnt - forandringer for seniorklubberne. Derfor er vi sammen med Klub 4 blevet enige om at være fælles om skovturen i 2013. Turen går til Stevnsfortet, som ligger nedgravet i Stevns Klint. Fortet blev bygget under den kolde krig 1950-53. men blev nedlagt i 2000. Den 1. juli 2008 genåbnede stedet som koldkrigs-museum. Vi skal opleve det underjordiske fort på en guidet tur. Herefter går turen til den nærliggende Rødvig Kro, hvor vi skal spise frokost. Der vil være pauser undervejs på turen. Busserne afgår fra Lyshøjgårdsvej ved Valby Station. Afgangstid og pris for deltagelse meddeles senere.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, indgang i gavlen. Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har egen mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne

Formand Helge Koch

Pensions- rådgivning fra Pensam

Du har mulighed for at få rådgivning af en pensionsrådgiver fra Pensam, hvis du har brug for at vide mere om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 33 71

Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Hver måned kommer der en ny medlemshistorie på vores hjemmeside www.foa1.dk.

Så vi hører meget gerne fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

STAVLEN

Brancheklubben af 1903

for teknisk servicepersonale ansat ved skolerne i Storkøbenhavn tilsluttet FOA 1:

Indkaldelse til generalforsamling i Brancheklubben af 1903 og Chr. Niensens mindefond.

Med efterfølgende spisning

Torsdag den 21. marts 2013 kl. 17.00 hos Mik Hilsbo, Hedehusene Skole, Græshøjvej 4, 2640 Hedehusene

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Årsberetning ved formanden.
4. Regnskab ved kassereren.
5. Brancheklubbens fremtid: evt. nedlæggelse? Og hvad så?
6. Indkomne forslag - se note 1.
7. Valg.
 - a) Kasserer for 2 år. Erling Bendt Madsen.
 - b) Best. Medlem for 2 år. Mik Hilsbo, modtager genvalg.
 - c) Best. Suppleant for 1 år. Jørgen K. Jensen, modtager genvalg.
 - d) Bilags kontrollør suppleant for 1 år. Ib Simonsen modtager genvalg.
8. Formanden afrunder.

Note 1: Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest d. 16. marts 2013.

Herefter er der **generalforsamling i Christian Niensens mindefond.**

Dagsorden:

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingerne er tilmelding nødvendig.

Tilmelding senest lørdag den 16 marts 2013 til: brancheklubben1903@hotmail.com eller til Mik Hilsbo på telefon 2469 5725.

Forretningsudvalget:

Formand: Henrik W. Jensen, mobil: 2460 2640, mail: hwj@ishoejby.dk

Næstformand: Kaj Ramskov Hansen, mobil: 2118 4046, mail: kratager@hotmail.com

Kasserer: Erling B. Madsen, mobil: 20 86 21 59, mail: basse@madsen.mail.dk

Hjemmeside: www.brancheklubben-af-1903.dk

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanter.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentanter, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



2013 – Kan det blive et godt år?

Her i starten af et nyt år er det oplagt at skue fremad.

Året starter helt uoverskueligt for rigtig mange mennesker i vores samfund; nemlig de mange, der risikerer store økonomiske problemer, når deres forsørgelsesgrundlag fjernes. Jeg tænker selvfølgelig på de tusinder af arbejdsløse, der falder for dagpengeperiodens udløb.

Alene i FOA 1 står 22 kollegaer til at miste deres arbejdsløshedsunderstøttelse i første halvår af 2013! Forhåbentligt får vi hjulpet de fleste videre, men nemt bliver det ikke.

Overenskomstforhandlingerne for de offentligt ansatte er også gået i gang og skal afsluttes i 2013. Og det ser bestemt heller ikke nemt ud. Arbejdsgiverne har spillet voldsomt ud; både i kommuner og i regioner vil man tilsyneladende være arbejdsgivere med stort A og have mulighed for at bruge ledelsesretten meget mere aktivt, en det tidligere er set. Ja, faktisk ligner det god gammeldags "kæft, trit og retning", når man ser på de udspil, der indtil videre er på bordet!

Vi skal også i FOA 1 til at arbejde meget mere aktivt med påvirkningen af de politiske lag i vores samfund og beslutningsprocesserne dér. En stor og spændende opgave, som de valgte og ansatte i FOA 1 skal løse i tæt

samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter. Det bliver spændende, om det ad åre vil give resultater.

Og så er der kongres i vores forbund i efteråret, hvor der skal være debat om den interne struktur. Dét sker i lyset af store problemer med faldende medlemstal i fagbevægelsen generelt. Heldigvis dog ikke i FOA 1, hvor vi de seneste par år har været gode til at fastholde medlemstallet, men det er en tydelig tendens i resten af forbundet.

Der er på kongressen mulighed for, at vi få taget et opgør med nogle af de virkelig hellige køer! Vi har jo i mange år sagt sætninger som "medlemmet i centrum" og "fokus på medlemmerne behov", men er det egentlig sådan? Eller har vi i virkeligheden FOAs afdelinger i centrum for det faglige arbejde?

I al fald er et sygemeldt medlem, der bor i Nykøbing, jo ikke nødvendigvis særlig godt tjent med, at fagforeningen ligger i Valby. Eller hvad med det fyringstruede medlem, der faktisk ville få en mere kompetent behandling i en anden afdeling, fordi man dér havde mere ekspertise?

Der er mange, mange eksempler på, at det ikke er så nemt endda at arbejde med fokus på medlemmerne. Og det skal vi blive dygtigere til!