



- Der er generalforsamling i FOA 1 den 22. november. Læs et uddrag af repræsentantskabets beretning her i bladet. Side 8.
- Lederne i FOA 1 viser deres arbejdsplads frem. Side 6.
- Omkring 70 ledige i FOA 1s a-kasse er i fare for at miste dagpengene. Side 20.



Erik Clausen stod i forstaven og optrådte for de 112 deltagere.

Havnerundfart med Erik Clausen og middag på Halvandet

FORSIDEOMTALE:

Forsidebilledet viser Repræsentantskabet i aktion på ordinært møde i fagforeningen den 4. oktober i år.

NUMMER 5 · 2012

17. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02

A-kassen 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag

9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

I 2013 UDKOMMER

ETTEREN

31. januar

21. marts

13. juni

3. oktober

12. december

DESIGN

PRInfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

FOA 1s aktionsgruppe havde fredag den 14. september 2012 inviteret medlemmer og deres ledsagere på havnerundfart med efterfølgende middag i Halvandets restaurant, "Det røde retelokale".

"Masser af regn og byger" – sådan lød vejrudsigten for fredag den 14/9, hvor aktionsgruppens arrangement med kanalrundfart og middag skulle løbe af stablen. Men regn holdt heldigvis ikke de 112 deltagere tilbage, og det var med godt humør, de fandt plads i den overdækkede Nettobåd.

Under havnerundfarten blev deltagerne underholdt af Erik Clausen, der optrådte med et show, han havde valgt at kalde "Kold kusse og brunkål". Med sin skæve tilgang til tingene gav Clausen et show, der handlede om alt fra klassekamp og kvinder til personlige historier fra Sydhavnen.

Aktionsgruppen i FOA 1 kom også på banen med informationer om deres formål og tidligere aktioner samt en opfordring til at melde sig ind i gruppen.

Efter 2 timers sejltur i Københavns kanaler lagde båden til ved Cafe Halvandet, hvor blev der serveret burgere og hjemmelavede pomfritter.

FOA 1 vil gerne sige stor tak til alle, der deltog i arrangementet, og var med til at gøre dagen helt speciel.

Hold øje med Aktionsgruppen fremtidige arrangementer på vores hjemmeside www.foa1.dk eller vores Facebook-side www.facebook.com/foa.foa1.

Vil du være med i FOA 1s aktionsgruppe?

Så kontakt FOA 1 på telefon 46 97 11 00 eller mail til foa1@foa.dk.

Kontaktperson:
Jesper Hesselholdt.

På cafe Halvandet blev der budt på burgere, pomfritter og hygge.





Bofællesskabet, hvor Jens og Erika bor, byder på mange muligheder for socialt samvær. Så der er nok at bruge tiden til .

På hyggeligt besøg i et seniorbolig-fællesskab

- af Therese Petersen, FOA 1

Et fint opdækket bord med lækker kage, frisklavet kaffe og god portvin. Etterens udsendte var bestemt ikke utilfreds med velkomsten, da vi skulle snakke med sidste måneds vinder af Find 5 fejl, Jens Erik Pedersen.

Jens' kone Erika åbner døren med et stort smil og byder velkommen i hjemmet i Taastrup. Vi sætter os i den hyggelige stue, og der går ikke lang tid før, det bliver tydeligt, at Jens, som i dag er pensionist, er en særdeles aktiv mand med et stort netværk.

Inden pensionen arbejdede Erik i 41 år på Glostrup Hospital – først nogle år som rengørings-mand og senere hen som portør. Og der er ingen tvivl om, at Jens har været rigtig glad for sit arbejde. Han fortæller ivrigt om, hvor godt et samar-

bejde, der var mellem kollegaerne. "Vi havde det helt fantastisk sammen. Derfor havde jeg heller ikke lyst til at gå på efterløn og ventede med at forlade min arbejdsplads, til jeg var 67 år", fortæller han.

Ligesom Jens har Erika arbejdet på Glostrup Hospital. Hun kommer oprindeligt fra Schweiz – her mødte hun Jens' søster, som opfordrede hende til at komme til Danmark. Og hvad der var ment som et kort ophold i Danmark blev til et livsvarigt ophold, da hun mødte Jens.

Selvom Jens og Erika ikke længere er tilknyttet Glostrup Hospital, er de kollegiale bånd langt fra brudt. De ser stadig de gamle kollegaer, og inden længe tager de sammen på ferie i et sommerhus på Odden.

"Seniorklubber kan klart anbefales!"

Indtil for nogle år siden var Jens kasserer for en af FOA 1s seniorklubber – et hverv han blev nødt til

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

at opgive, da han blev ramt af en blodprop, og møderne i seniorklubben faldt sammen med hans genoptræning. Men han vil opfordre alle pensionister til at komme til møderne. "Det kan virkelig anbefales! Der bliver afholdt mange interessante og sjove arrangementer som foredrag, sang og udflugter".

Og seniorklubberne er en rigtig god måde at skabe sociale bånd på. Undersøgelser viser, at 65.000 danskere over 64 år føler sig ensomme – derfor kan tilknytning til en seniorklub være oplagt mulighed for at blive del af et fællesskab og komme ud at møde nye mennesker.

Seniorboliger – en boligform med mange muligheder

Jens bor med sin kone i et såkaldt senior-boligfællesskab i Taastrup bestående af 16 selvstændige huse med et stort fællesareal.

Det er ikke længe siden, boligerne er blevet opført, og Jens og Erika har været med til at planlægge, hvordan husene skulle se ud med hensyn til størrelse og indretning af rummene. Den daværende borgmester havde lyttet til ønsket om at få opført bolig-fællesskaber for seniorer og havde derefter inviteret interesserede til et møde, hvor det var mulighed for at få indflydelse på, hvordan husene skulle se ud. Jens er meget glad for at bo i Taastrup, som gør meget for de ældre. "Jeg har ladet mig fortælle, at Taastrup kommune er en af de kommuner, der er mest aktive i forhold til at opføre seniorboliger", fortæller Jens med et stort smil.



Vi havde et helt fantastisk kollegialt fællesskab, fortæller Jens om sin tid på Glostrup Hospital.

For at kunne få lov til at flytte ind i en af seniorboligerne skal man over 50 år, ikke have hjemmeboende børn og være indstillet på hjælpe med til at holde fællesarealerne.

Boligfællesskab styrker de sociale bånd

Bofællesskabet byder på mange muligheder for socialt samvær, hvilket var også en af flere grunde til, at Jens ikke var bange for at skulle komme til at kede sig efter pensionen.

"Der bliver afholdt rigtig mange sociale arrangementer. Der er madklub for dem, der har lyst til at spise sammen med andre. Og så har vi banko, julearrangementer og forskellige oplægsholdere". Foredragsholder Jens Jensen har eksempelvis været ude og fortælle om turen gennem Rusland, Mongoliet og Kina med den transsibiriske

jernbane. Et foredrag, som Jens og hans kone var meget begejstrede for. De har selv rejst meget rundt i hele verden, og deres sidste ferie inden Jens' blodprop gik netop til Sankt Petersborg i Rusland.

I boligfællesskabet har Jens desuden stået i spidsen for oprettelsen af en vinklub. Ud over vinsmagning kommer der en konsulent ud og fortæller lidt om de forskellige vine. Jens fortæller: "En af konsulenterne, vi havde ude, mente, at en dag uden portvin er en spildt dag". Og det kan man da kun give ham ret i efter at have smagt på Jens' virkelig lækre portvin. I øvrigt den vin, som Jens mener, giver mest valuta for pengene.

En eftermiddag i hyggeligt selskab går hurtigt, så det er desværre tid til at sige farvel. Men besøget i Taastrup har gjort det klart, at man bestemt ikke behøver at kede sig, når man går på pension.

Pensionister surfer mere og mere

Undersøgelser viser, at 57,5 % af alle ældre mellem 65 og 89 år har været på nettet i 2012, og der surfes mest blandt ældre i Region Hovedstaden. Internettet er da heller ikke ukendt for Jens. Han fortæller, at hans søn har hjulpet ham med at få oprettet en e-mail. Men det er nu mest surfing rundt på nettet, der interesserer ham. For hér kan han lede efter information om vine.

Find 5 fejl!



En fair dagpengeløsning

Alle skal have et godt nytår, også de 20.000 danskere der går en uvis fremtid i møde, fordi de mister deres dagpengeret og dermed deres forsørgelsesgrundlag.

FOA er derfor gået sammen med ni andre fagforbund for at sætte fokus på en fair dagpengeløsning, og i et åbent brev til politikerne på Christiansborg foreslår de ti organisationer:

- Genoptjeningskravet mindskes fra 52 til 26 uger.
- Jobrotation med fuld genoptjening til dagpenge.

- Perioder med aktivering skal kunne bruges til at undgå at klippe i dagpengeperioden.
- Ansatte i tilskudsjob skal optjene dagpengeret.
- Folk, der falder ud af dagpengesystemet, sikres et forsørgelsesgrundlag.

Fagbevægelsen markerede sig med kravene ved Folketingets åbning den 2. oktober – det er fra denne demonstration, billederne er taget.



De to billeder ovenfor er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepenen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 16. november 2012.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS



Det første arrangement med "Vis os din arbejdsplads" foregår på Københavns Rådhus.

"Vis os din arbejdsplads"

FOA 1s lederudvalg har skudt en kampagne i gang, der hedder "Vis os din arbejdsplads". Her kan du som leder komme ud og besøge andre lederes arbejdspladser og hente inspiration til dit eget arbejde.

Formålet med "Vis os din arbejdsplads" er at skabe vidensdeling og netværk mellem FOA 1s ledergrupper på tværs af faggrupperne, så man som FOA 1-leder kan udnytte og udvikle sine lederegenskaber bedst muligt.

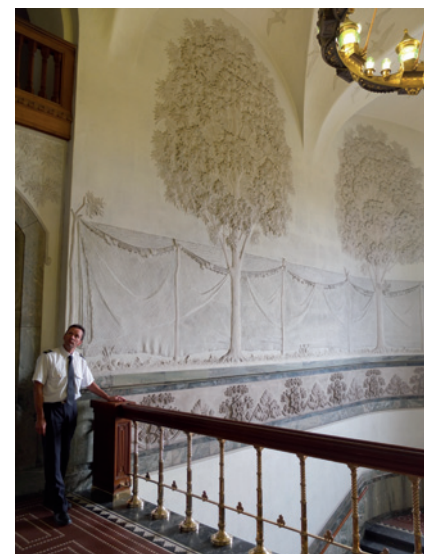
(...) det er værd at huske, at det, der for nogle er en gennemarbejdet og gammel metode, kan blive en ny og inspirerende idé for andre.

Lederudvalgets erfaring er, at vi i FOA 1 har mange ledere rundt om-

kring på arbejdspladserne, der har relevante erfaringer fra arbejdslivet, som de gerne vil dele med andre. Samtidig er de også interesserede i at få feedback og input til, hvordan de kan videreudvikle deres ideer og arbejde, hvilket er hele fokuset for kampagnen.

De første besøg er arrangeret

De første arbejdspladsbesøg er allerede arrangeret og kommer til at foregå på nogle af lederudvalgsmedlemmernes arbejdspladser - og det bliver to vidt forskellige faggrupper, der lægger ud. Første besøg er hos en leder for rådhusbetjentene på Københavns Rådhus, og andet besøg bliver hos en



Efter mange år på rådhuset kender Flemming Nielsen alle krinkelkrogene. Og historierne bag.

overbrandmester i Københavns Brandvæsen.

Men vidensdelingen på tværs af faggrupperne er netop et af plusserne ved kampagnen, fortæller Mette Lykke, lederkonsulent i FOA 1: "Kom og stjæl ideer fra en faggruppe, som du normalt ikke ville læne dig op af". Besøgene er en unik mulighed for at se på dit arbejde og din arbejdsplads med nye øjne og kan åbne op for nye måder at udvikle dig selv og dit arbejde på.

Gammel metode kan blive en inspirerende idé

På sigt er det meningen, at ideen skal udrulles til et samarbejde mellem flere FOA afdelinger. Derfor har FOA 1 inviteret en repræsentant fra FOA Roskilde, FOA Nordsjælland og FOA SOSU til at være med til at videreudvikle projektet. Det vil sige, at du som leder får endnu flere ledere at spare med og dele erfaringer med.

Det er værd at huske på, at det, der for nogle er en gennemarbejdet og gammel metode, kan blive en ny og inspirerende idé for andre.

Allan Olsen, faglig valgt i FOA 1 og medlem af lederudvalget, er spændt på, hvordan det hele kommer til at forløbe. "Jeg er rigtig glad for, at FOA 1 opruster arbejdet på ledersiden. Der er en stor gejst i øjeblikket, så det er med at holde alle til ilden".

"Vis os din arbejdsplads" - Københavns Rådhus

Det første arrangement i kampagnen "Vis os din arbejdsplads" foregår på Københavns Rådhus. Her vil formand Flemming Nielsen vise rundt på rådhuset og fortælle lidt om sit arbejde og sin succes med uddannelse til lederne.

Flemming Nielsen arbejder til dagligt i en af de smukkeste bygninger i København, Københavns Rådhus, og han glæder sig til at vise rundt og fortælle historier i den gamle bygning.

Han vil gerne dele sin erfaring med at lave målrettet uddannelse til lederne i rådhuservice, som han lavede i samarbejde med FOA og Copenhagen Business School.

Alle vagthavende formænd og ledere samt tillidsrepræsentanter og kommende ledere var af sted, og kurset var så stor en succes, at man i øjeblikket kigger på, om man også kan lave det for ledere i kultur- og fritidsforvaltningen.

Rådhusbetjentene har også været igennem en periode med organisationsforandring, hvor de blev lagt sammen med nogle andre afdelinger under en større paraply, og fik flere forskellige arbejdsopgaver ind under sig. Det er en proces, som han også gerne deler erfaringer fra, hvis der er nogen, der er interesserede.

Til hverdag er Flemming leder for omkring 60 betjente, og han har været ansat på rådhuset i 32 år. Udover personaleledelsen og økonomidelen i hans arbejde er han også rundviser på rådhuset, og han er blevet uddannet i historiefortælling.

Han håber, at der er mange andre ledere, der støtter op om arrangementet og møder spørgelystne op. "Om ikke andet kan de komme ind og se et rigtig smukt hus og spise nogle rådhuspandekager", siger han med et smil.

Besøg Flemming og Københavns Rådhus

Arrangementet foregår
tirsdag den 13. november fra kl. 14.00 til kl. 16.00.

Du skal tilmelde dig på hjemmesiden,
via mail eller telefon på henholdsvis
www.foa1.dk, foa1@foa.dk eller telefon 46 94 11 00.
Tilmeldingsfrist fredag d. 9. november kl. 12.00.

Flemming tager imod ved bagindgangen til rådhuset, som ligger overfor Københavns Brandvæsen.

Adressen er: Rådhuset, Rådhusets bagindgang,
1599 København V

Velkommen til generalforsamling i fagforeningen:

FOA 1 summer af liv og udvikling

Som altid spænder dagligdagens opgaver for FOA 1 vidt. I sagens natur er der mange driftsopgaver med aftaler, der skal forhandles på plads og individuel vejledning af medlemmer i forbindelse med opsigelser, løntvister, arbejdsskader og sygdom.

Men i denne generalforsamlingsperiode er der også kommet luft under vingerne på helt andre og mere offensive fronter. Sidste efterår tilsluttede FOA 1 sig nemlig et aktivisme-projekt i Forbundet, som skulle resultere i en anderledes, mere udfarende, synlig og

kreativ fagforening – og gerne også lidt mere provokerende!

FOA 1s aktionsgruppe, som alle medlemmer kan blive en del af, var dermed født, og det har indtil videre resulteret i både aktionen for at redde tissekonerne, demonstrationen ved Vejlegården og havnerundfarten med underholdning af Erik Clausen. Især tissekoneaktionen, som du kan læse mere om i beretningen, er en fjer i hatten, for faktisk betød indsatsen, at en del stillinger blev reddet. Det er vi naturligvis glade for.

Også fremover vil aktionsgruppen planlægge og gennemføre medlemsarrangementer og aktioner, og det bliver spændende at følge gruppens arbejde. Vi håber også, at sådanne utraditionelle midler kan bidrage til at skabe større forståelse for nødvendigheden af de faglige spilleregler, der ellers bliver trådt noget under føde i disse år.

Hvor skal vi hen, du?

I FOA 1 vil vi gerne have, at medlemmerne sætter de afgørende fingeraf-

Hermed indkaldes til:

Ordinær generalforsamling i FOA 1

torsdag den 22. november 2012 kl. 17.00 (dørene åbnes kl. 16.30)

i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby (indgang i gavlen)

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt
 - Faglig sekretær Claus Windfeld
 - Fanebærer Carsten Madsen

- Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor der uformelt kan drøftes forskellige emner.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 25. oktober 2012. Uddrag af beretningen bliver bragt i næste nummer af "Etteren".

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1, og det kan også ses på www.foa1.dk fra den 25. oktober 2012.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 1. november 2012.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 8. november 2012, og de kan også ses på www.foa1.dk. Her kan man også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- onsdag den 14/11 kl. 9 – 15,
- torsdag den 15/11 kl. 13 – 16,
- mandag den 19/11 kl. 9 – 15 og
- tirsdag den 20/11 kl. 9 – 15.



Under generalforsamlingen byder FOA 1 sædvanen tro på lidt at spise og drikke.

tryk på det arbejde, vi laver i fagforeningen. Heldigvis følger Forbundet trop og har startet forberedelsen af den kongres, der skal holdes i 2013 under navnet "FOA 2015 – medlemmernes FOA".

Allerede nu er der også iværksat en lang række forsøg og undersøgelser inden for forskellige områder, som skal sætte både forbund og afdelinger i stand til at træffe kvalificerede beslutninger om eventuelle ændringer i organisationen, og FOA 1 deltager aktivt i dette arbejde.

Omdrejningspunktet for hele øvelsen er ønsket om, at man som medlem af FOA har nemt ved at blive hørt og er tæt på fagforeningen.

Vel mødt til generalforsamlingen

På de kommende sider får du et uddrag af repræsentantskabets beretning om afdelingens aktiviteter i året, der gik. Hele beretningen kan ses på www.foa1.dk, og den er traditionen tro et supplement til den mundtlige beretning på selve generalforsamlingen.

Vi håber, beretningen giver dig et godt indblik i mange af fagforeningens aktiviteter, så god fornøjelse med læsningen og på gensyn på generalforsamlingen den 22. november 2012.

Med venlig hilsen

Ken Petersson, Formand

De valgte og ansatte i din fagforening

Aktuelt er bemanningen i FOA 1:



ANSATTE:

- Eva Bo Christensen** jurist
- Ellen Stærk** socialrådgiver – arbejdsskader, sociale sager, kommunikation
- Mette Lykke Olsen** konsulent for tillidsrepræsentanter og ledere
- Caroline Joensen** afdelingsunderviser – grunduddannelse og overbygningskurser
- Johnny Forsberg** faglig konsulent – portører, brandfolk
- Hanne-Mari Padilla Kirkeby** medlemskonsulent, kommunikation
- Marlene Lassen** jurist
- Therese Petersen** adm. medarbejder, intern teknologi, administration og kommunikation
- Karina Schwarmat** assistent - telefoner, journalisering, lettere sagsbehandling
- Karin Hansen** servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring
- Lisette Terkelsen** servicemedarbejder - servicering ved møder, rengøring

FAGLIGT VALGTE:

- Ken Petersson** formand - overordnede, koordinerende funktioner, personaleleder
- Steen Vadgaard** næstformand - udlicitering, forhandlinger
- Jesper Hesselholdt** faglig sekretær - økonomiansvarlig
- Claus Windfeld** faglig sekretær - administration, forhandlinger
- Allan Olsen** faglig sekretær - forhandlinger for ledere, ledersparring
- Klaus Gerschanoff** faglig sekretær - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Fagforeningshuset bliver bygget om!

I disse måneder støder du måske på byggerod, hvis du besøger fagforeningen. Der er nemlig fuld gang i den ombygning, der skal give plads til, at FOA 1s hus også får plads til FOA KLS. Som med stort set alle byggeprojekter er tidsplanen dog skredet, men vi håber på, at vi kan byde en masse nye kolleger velkommen i løbet af foråret.

Der er ikke tale om, at FOA 1 og FOA KLS lægges sammen - det vil stadig være 2 adskilte fagforenin-

ger. Men vi har da en formodning om, at vi kan få glæde af at bo tættere sammen, og at vi måske kan løse nogle opgaver i fællesskab til gavn for vores medlemmer.

FOA 1 sælger halvdelen af huset til FOA KLS og har derfor midler til ombygningen. Så ikke alene får vi et bedre og mere up-to-date hus; vi får også en "makker", der kan dele de fremtidige driftsomkostninger med os. Og hvis vi slipper for at bruge så mange kontingentkroner

til husleje og drift, kan besparelsen jo bruges på medlemsrettede aktiviteter eller til at undgå kontingentstigninger fremover. Det er ikke så ringe endda!

Så selvom vi i fagforeningen kommer til at sidde lidt tættere fremover, så glæder vi os rigtigt meget til, at KLS flytter ind. Så der kommer liv i de kontorer, der har stået tomme i længere tid.

Arbejdspladsbesøg, arbejdspladsbesøg, arbejdspladsbesøg

Også i denne generalforsamlingsperiode har vi prioriteret at besøge så mange arbejdspladser som overhovedet muligt. Det sker både løbende, når vores medlemskonsulent futter rundt, og ved den årlige arbejdsplads-uge, hvor alle i FOA 1 besøger så mange arbejdspladser, det kan lade sig gøre.

I FOA 1s dækningsområde er der rigtig mange små arbejdspladser, så det er vanskeligt at nå alle, men man kan altid ringe til os og bede om et besøg. Det gør vi nemlig meget gerne!

Mange medlemmer føler ikke, at fagforeningen er nok til stede i hverda-

gen, og ikke alle er klar over, hvad vi kan hjælpe med. Derfor er det vigtigt med den uformelle kontakt, hvor der kan tales om alt mellem himmel og jord. Ved arbejdspladsbesøgene får FOA 1 også et godt indblik i medlemmernes arbejdsliv på godt og ondt, og det er en hjælp, når opgaverne skal prioriteres i fagforeningshuset.

Hvis der er problemer på arbejdspladsen, så går altid vi ind i sagen, og ofte kan man gennem tidlig dialog løse nogle problemer, inden de vokser sig store og vanskelige. De positive arbejdshistorier tager vi altid med os og vurderer, om andre medlemmer med

tilsvarende arbejdsopgaver eventuelt kan have glæde af dem, så der kommer også en masse vidensdeling ud af arbejdspladsbesøgene.

Vores mål med at komme så meget "ud af huset" som muligt er at få en tættere kontakt til både medlemmer og ikke-medlemmer på arbejdspladserne, og vi gør meget ud af at fortælle om fagforeningens arbejde, og hvorfor det er så vigtigt at være organiseret det rigtige sted. Noget, som også tilidsrepræsentanterne lægger et stort arbejde i. Og det kan heldigvis ses på medlemstallet.



Thumbs up: FOA 1 er på Facebook

Facebook er et socialt medie, hvor det er nemt og hurtigt at komme i kontakt med hinanden og udveksle ideer, holdninger og give opdateringer.

Det er også det, FOA 1 bruger mediet til. På vores Facebook-side www.facebook.com/foa.foa1 kan du se, hvad der rører sig i FOA 1, og hvordan fagforeningen forholder sig til emner og historier, som er relevante for medlemmerne. Du kan

også selv komme med input eller gode ideer og netværke med andre medlemmer af fagforeningen.

I slutningen af sommeren startede vi kampagnen "Del din idé" i samarbejde med forbundet. Kampagnen som foregår på Facebook, lægger op til dialog og idé- og erfaringsudveksling medlemmer og forbund imellem og er et værktøj til at udvikle fagforeningen i den retning, som medlemmerne ønsker.

FOA 1s Facebook-side har 117 faste tilhængere, som følger opdateringerne, og tallet stiger løbende. Hvis du vil følge debatten på siden eller blot vil tilkendegive, at du synes om FOA 1, så gå ind på FOA 1s Facebook-side www.facebook.com/foa.foa1 og tryk på "synes godt om".

Hold øje med feriepengene ved omstruktureringer

I forbindelse med at flere institutioner er "privatgjort" i Københavns Kommune, har specialarbejdere og gårdmænd fået flere forskellige arbejdsgivere, selv om det i princippet er Københavns Kommune, som betaler driften af institutionerne.

Et af vore medlemmer, som ikke ønskede at have nogle timer her og nogle timer der, valgte der-

for at lade sig opsigse. I forbindelse med afholdelse af ferie får han et feriekort fra "feriekonto", men på dette kort afregnes der alene ferie fra den "privatgjorte" arbejdsgiver. Feriepengene fra Københavns Kommune mangler simpelthen.

Vi skriver derefter til forvaltningen, som godt kan se, at medlemmet mangler halvdelen af sin

ferie samt d. 6. ferieuge, som skulle være udbetalt, da han stoppede. Og heldigvis blev fejlen straks rettet, så vores medlem kan holde sin ferie som planlagt.

Noget af det daglige arbejde

Et stramt program for tillidsfolkene

3 gange om året afholder FOA 1 hel-dagsmøder for afdelingens tillidsrepræsentanter, som hermed får mulighed for at indhente ny information om relevante faglige emner.

De faste dagsordenpunkter er gensidig orientering, sektormøder og faggruppemøder. Desuden suppleres dagsordenen løbende op med aktuelle emner – det kunne eksempelvis være udvælgelse af krav til overenskomsten eller information om nye retningslinjer vedr. sygdom under ferie.

Møderne er en oplagt mulighed for at udveksle erfaringer og debattere med kollegaer og fagfæller på tværs af faggrupperne. Det er også her, at man som tillidsrepræsentant kan afstemme forventningerne til samarbejdet med afdelingen.

Vi er klar over, at vores tillidsrepræsentanter har et stramt program i hverdagen, og derfor har svært ved at afsætte tid til TR-møder. Men vi opfordrer til, at møderne prioriteres højt, da dialogen mellem afdelingens tillidsrepræsentanter er en af grundstenene i fagforeningens arbejde.



TR-møderne i FOA 1 er velbesøgte. Det giver en god debat.

TR-Aftalen version 2.0

At være godt klædt på!

Mere kvalitet i det faglige arbejde og konkrete aftaler om, hvordan opgaverne skal fordeles mellem den enkelte tillidsrepræsentant og FOA 1. Det var målet med "TR-aftalen version 2.0", der er blevet gennemført i denne generalforsamlingsperiode.

Næsten alle tillidsrepræsentanterne i FOA 1 tog vel imod invitationen til at få afdækket arbejdsopgaver og arbejdsfordeling nu og fremadrettet, og der blev også lavet en aftale om de udviklingsmål, der skal sættes på.

Ambitionen har været at lave både personlige, forpligtende og målrettede aftaler for den enkelte tillidsrepræsentant, og det er i vidt omfang lykkedes. Mange af vores TR'ere har nu en blanding mellem en funktionsbeskrivelse og en uddannelsesplan, hvor det helt præcist afdækkes, hvilke opgaver tillidsrepræsentanten aktuelt løser på arbejdspladsen, og hvilke yderligere opgaver tillidsrepræsentanten måske skal løse på sigt.

FOA 1 har altså fået et rigtig godt overblik over, hvilke områder

tillidsfolkene er klædt godt på til, og hvor der stadig mangler noget kompetenceudvikling. I den kommende tid skal vi derfor i gang med næste fase, hvor tillidsrepræsentanternes udviklingsmål skal understøttes på det helt konkrete plan. Det kan være i form af målrettet uddannelse, kurser, temadage, workshops eller coaching.

Afdelingens sagsbehandlere gennemgår også et uddannelsesforløb, så de til hverdag understøtter tillidsrepræsentanterne bedst muligt i dagligdagen.

Med grunduddannelsen i bagagen bliver det lidt sjovere at være tillidsrepræsentant!

Alle tillidsfolk i FOA 1 gennemgår den såkaldte grunduddannelse, hvor man får et godt indblik i de mest almindelige problemstillinger, man støder på i dagligdagen som tillidsrepræsentant.

Selve uddannelsen varer 10 hele dage, fordelt på 4 moduler, og før man starter på uddannelsen kan man vælge at tage et 2-dages kursus som en introduktion til selve grunduddannelsen. Senere har man også mulighed for at tage en del tilvalgs-kuser, bl.a. "MED på arbejdspladsen" og "Budgetindflydelse på egen arbejdsplads".

Hele forløbet strækker sig over et halvt år.

I FOA 1 har vi ikke altid kursister nok til at fylde et hold op, og vi har derfor indgået et samarbejde med alle FOA-afdelingerne i Region Hovedstaden om ledige kursuspladser.

I 2011 er der også kommet yderligere tilbud til FOA 1s tillidsfolk. Om bisidder-rollen, budgetter i MED (medindflydelse og medbestemmelse), situationsbestemt kommunikation og samarbejdet mellem TR og AMR er nogle af tilbuddene.

Samarbejdet mellem de tillidsvalgte spiller en større og større rolle

På nogle arbejdspladser opstår der hen ad vejen vandtætte skodder mellem AMR'en og TR'en, og det er ikke hensigtsmæssigt. Mange daglige problemstillinger er tværgående, og det er derfor vigtigt, at de 2 lokalt valgte har et tæt samarbejde og kan sparre med hinanden.

Vejlegården handler om den danske model

I sommerens løb var den helt store mediebegivenhed 3Fs blokade mod Restaurant Vejlegården. Restauranten havde opsagt overenskomsten med 3F for at indgå en – for medarbejderne –



dårligere overenskomst med Kristelig Fagforening (KRIFA). Dette forsøgte 3F at forhindre, blandt andet ved at etablere en helt lovlig blokade. Blokadens betydning er ikke, at gæster blokeres adgang til restauranten, men at andre LO-medlemmer ikke må levere varer og tjenesteydelser til restauranten.

Blokaden fik blandt andet flere borgerlige partier til at kræve blokaderetten afskaffet. Et krav, der fuldstændig vil smadre "den danske model", hvor arbejdsgivere og lønmodtagere selv indgår aftaler.

FOA 1 valgte derfor at tilslutte sig en demonstration foran Restaurant Vejlegården i juli måned, hvor medlemmerne blev inviteret med bus til og fra Vejle, og hvor 8 medlemmer deltog.

Demonstrationen fik sat fokus på, at konflikten ikke handler om, at 3F trykker den lille restauratør, men at det faktisk handler om at forhindre forringede løn- og arbejdsforhold for de ansatte.

Har du noget på hjerte om dit arbejde, så kan din tillidsmand tage det op i faggruppen!

I FOA 1 er alle de jobs, som medlemmerne har, inddelt i såkaldte faggrupper. En faggruppe kan være en gruppe med samme overenskomst, fx specialarbejderne i København, eller det kan være en overenskomstgruppe, som har flere overenskomster med forskellige arbejdsgivere, fx portørerne. Det kan også være en overenskomstgruppe, som er delt på grund af deres arbejdes forskellighed, eksempelvis idrætsassistenter og skolepedagoger, som godt nok

har samme overenskomst, men meget forskelligt arbejde.

Det er FOA 1 selv, der har defineret de forskellige faggrupper, og den enkelte faggruppe bestemmer selv inden for eget område. Det vil sige, at faggruppens valgte tillidsrepræsentanter tager stilling til, hvad faggruppen måtte mene om forskellige emner, der vedrører faget.

Det betyder også, at hvis der er spørgsmål om, hvad FOA 1 som fagforening mener om vilkårene

for idrætsassistenterne i kommunerne, så blander fagforeningens repræsentantskab sig ikke; det beslutter faggruppen alene. På samme måde forholder det sig med faggruppens overenskomstkraft, strategi for lokale lønforhandlinger osv.

Organiseringen med faggrupper er et forsøg på at leve op til forbundets demokratiløfte om, at det alene er dem, som er omfattet af en problemstilling, der tager stilling til den!

Se, hvem der er med i FOA 1s repræsentantskab og hvem, der er formand for det faglige udvalg inden for dit arbejdsområde på www.foa1.dk

Nye stillinger afløser planlagte afskedigelser i Brandvæsnet

Brandvæsnet er i en udviklingsfase, hvor man vil gerne løse flere og andre opgaver end de traditionelle – og det mål har ledelsen og brandmændene været fælles om. Derfor har der været et tæt samarbejde for at få arbejdstiden til at gå op med de opgaver, som brandvæsnet mener at kunne varetage.

Brandmændenes tillidsvalgte indgik derfor en rammeaftale med ledelsen, der angav, hvor meget arbejdstid der var til rådighed, og hvilke opgaver der kunne udføres i beredskabstiden fremover.

Desværre brød ledelsen rammeaftalen, så der blev lagt både mere arbejde

og flere opgaver ind i beredskabstiden, end arbejdsmiljøloven og overenskomsten giver mulighed for, og dette kunne de tillidsvalgte af gode grunde ikke acceptere. Herefter op-sagde ledelsen rammeaftalen med det resultat, at der p.t. ikke udføres andre opgaver end de allerede aftalte.

For at få de nye opgaver udført har ledelsen efterfølgende – og i samarbejde med tillidsfolkene - besluttet, at der i brandvæsnet skal ansættes yderligere 24 personer i stedet for opsigelsen af de 22, der ellers var varslet. Brandfolkernes klub Kbak havde altså ret i deres beregninger af, hvor meget arbejdstid der skal bruges til de nye opgaver.



Kært barn har mange navne

I FOA 1 har medlemmerne et utal af forskellige stillingsbetegnelser. Nogle af dem ser du her. Kan du finde den faggruppe, der er nævnt 2 gange nedenfor, så sæt en ring om stillingsbetegnelsen og aflever siden på generalforsamlingen med dit navn på. Der er 3 gode flasker vin på spil.

Badeassistent, betjent, biblioteksbetjent, havemand, kontorbud, medhjælper, plejehjemspedel, portner, vægter, skolebetjent-medhjælper, parkbetjent, kontorbetjent, målerkontrollør, linnedstueassistent, distriktskriver, socialvagt, kirkegårdsbetjent, lagermedarbejder, hal - og idrætsmedarbejder, målerbytter, distriktskriver, underformand, arbejdsleder, akkordør, inkassator, boremester, brøndmester, depotforvalter, festformand, formand, gartnerformand, overgartner, instruktør, kvartermand, kvartermester, kørselsforvalter, ledningsassistent, magasinformand,

markmand, overmålerkontrollør, områdeleder, overopsynsmand, procestekniker, serviceleder, souschef, turnusformand, vagtmester, værkemester, værkstedsformand, teknisk ejendomsleder, betjentformand, lagerformand, rådhusbetjentformand, parkeringsserviceassistent, badefunktionær, overbademester, maskinmedhjælper, specialarbejder, teknisk servicechef, håndværker, brandmand, ambulanceredder, miljøkontrollør, driftsleder, kedel-, maskin- og motorpasser, beredskabsmester, skolebetjent, parkeringsvagt, plejehjemspedel, gårmand, biblioteksbetjent, rådhusbetjent,

idrætsassistent, vagt, bogbindermester, brøndmester, distriktsgartner, driftsleder, formand, forvalter, håndværkerformand, rengøringsleder, kantineleder, inspektør, installationsinspektør, krematorieleder, kørselsforvalter, lagerforvalter, ledningsinspektør, overgartner, overopsynsmand, parkeringsserviceformand, rengøringsplanlægger, skolebetjentkonsulent, spildevandsinspektør, telemester, vagtmester, værkemester, værkstedsformand, laboratorieleder, malermester, matrikelmester, mekanikmester, underværkmester, buschauffør.

KONKURRENCE

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS



Og det er nok kommet for at blive!

Tidens trend: Facility Management!

Gennem de senere år har vi set flere og flere eksempler på brugen af Facility Management, FM. Her samler man de funktioner, fx rengøring, vedligeholdelse, kantine og lignende, der er nødvendige for at kunne udføre en given kerneydelse på en arbejdsplads – det være sig undervisning på en skole eller pædagogisk arbejde i en daginstitution.

I beretningen til generalforsamlingen i 2010 skrev vi om indførelse af sådanne ejendomsselskaber i Gentofte og Høje-Tåstrup og i de "gamle" kommuner Frederiksberg og København. Det var meget forskelligt, hvordan det blev gjort i begyndelsen, men efterhånden begynder modellerne at ligne hinanden. En af de mere gennemgående ændringer er, at der så at sige skrælles i ledelseslagene, så mange tekniske serviceledere etc. fratages de

ledelsesopgaver, der hidtil har været i stillingerne, fordi ledelsesopgaven centraliseres.

Endnu har vi ikke set det inden for FOA 1s område i forbindelse med FM, men ude i landet er der en lidet flatterende tendens til at afskedige tekniske serviceledere og bede dem om at søge deres egen stilling, men nu som tekniske servicemedarbejdere med en noget lavere løn. En del kommuner indfører her den laveste fællesnævner med personalepolitik og ansættelsesforhold.

I FOA 1s område har vi dog et par kommuner, hvor nogle tekniske servicelederstillinger bliver konverteret til tekniske servicemedarbejderstillinger – men ingen nuværende ansatte bliver sat ned i løn, og der er heller ikke noget, der tyder på, at lønniveauet fremover vil falde mærkbart, da ansvar og

opgaver er de samme – bortset fra opgaven med personaleledelse, som er selve anledningen til at konvertere stillingerne.

Der er ingen tvivl om, at FM er kommet for at blive, og mange kommuner er i gang med øvelsen. I Glostrup Kommune ligger der i skrivende stund et forslag om FM, og der er også en model klar i Lyngby-Tårnbæk Kommune. I Ballerup er man i fuld gang med at implementere en model, og i Ishøj Kommune har der været gang i den både i år og sidste år, men her er kun få af vores medlemmer omfattet. Der ligger også et forslag om, at Københavns Ejendomme i Københavns Kommune skal udvides betragteligt, så næsten alle vores grupper bliver en del af et meget stort ejendomsselskab.

Juhuuu, nu kan vi komme i fjernsynet!

FOA 1s kommunikationsgruppe er så småt gået i gang med at producere web-tv, og indslagene kommer til at handle om alt fra demonstrationer,



faglige møder, sociale og faglige arrangementer til små læringsvideoer.

Formålet med web-tv er at bringe nogle

anderledes nyheder og skabe en mere direkte kommunikation mellem fagforeningen og medlemmerne. Og for at kunne producere nogle nærværende og relevante tv-indslag er der brug for alle meninger. Derfor er det hensigten, at vi vil involvere dig som medlem, når vi er ude at filme, så du og dine kolleger de kan komme til orde og få kommunikeret jeres holdninger direkte ud til andre medlemmer.

Videoerne vil være at finde på hjemmesiden www.foa1.dk under fanen "FOA 1s web-tv". Ligeledes vil videoerne være at finde på FOA 1s Facebookside.

Med introduktionen af web-tv er FOA 1s kommunikation blevet udvidet til ikke udelukkende at bestå af skrevne artikler i medlemsbladet "Etteren" og nyhedshistorier på hjemmesiden.

Vi håber, at du vil tage godt imod det nye tiltag!

Få en senioraftale, hvis du gerne vil blive ved med at arbejde

2 af vore portører på et af de store hospitaler - begge oppe i alderen, men raske og rørige - ville gerne fortsætte med at arbejde, selvom de havde nået folkepensionsalderen. Derfor kontaktede de FOA 1 for at få hjælp til at lave en senioraftale med arbejdsgiveren. De 2 portører havde allerede selv taget initiativ til at få skruet en aftale sammen, så der både kunne udbetales folkepension,

løbende pensionsudbetaling fra Pensam og løn.

FOA 1s opgave blev dermed bare at forhandle aftalen på plads rent praktisk. Kontakt til ledelsen, så aftalen kunne blive konfirmeret. Kontakt til lønkontoret, så den hidtidige pensionsdel fremover kunne blive udbetalt som løn, og kontakt til Pensam, så medlemmerne kunne få en løbende

udbetalt pension.

De 2 portører deler nu en fuldtidsstilling - til stor glæde for dem selv og til gavn for hospitalet, som dermed beholder den viden og ekspertise, som de 2 portører har efter mange år i hospitalsverdenen.

Noget af det daglige arbejde

Tissekonerne blev bevaret:

Aktionsgruppen havde en plan – og førte den ud i livet!



I slutningen af 2011 kørte FOA 1s aktionsgruppe den første aktion – og dette med stor succes.

Baggrunden var, at Teknik- og Miljøforvaltningen i København havde foreslået at gøre 4 bemandede toiletter ubemandede, og at parkopsynet skulle reduceres kraftigt. Samlet ville dette betyde en reduktion på omkring 20 ud af 37 stillinger i de

to grupper – langt de fleste ved toiletopsynet.

Aktionsgruppen lagde en plan – og førte den ud i livet. Ved hjælp af læserbreve, artikler, mails til Teknik- og Miljøudvalgets medlemmer, henvendelse til andre interesseorganisationer, oprettelse af facebook-grupper og oprettelse af underskriftsindsamlinger lykkedes det at lægge pres på politikerne.

Ved afholdelse af 2 events (på dansk – demonstrationer) fik vi skabt endnu mere presse på problemstillingen. Især demonstrationen gennem København med ca 100 deltagere fik pressens bevågenhed. Beslutningen om at kalde aktionerne "Bevar tissekonerne" har sikkert også hjulpet til.

Samlet medførte vores aktioner 7 artikler i aviser og på nettet, ligesom TV 2 Lorry bragte 4 forskellige indslag i perioden.

Aktionen lykkedes – og begge besparelsesforslag blev pillet af bordet. Dog blev åbningstiden på de bemandede toiletter reduceret med 1 time dagligt.

Aktionsgruppen vil også fremover lave både medlemsarrangementer og aktioner. Der er afsat 185.000,- til gruppens aktiviteter årligt, og alle medlemmer kan blive en del af aktionsgruppen.

Mangler du overblikket, så er der måske hjælp at hente i FOA 1s pjecer.

Det er tit svært at få et overblik over de regler, der gælder i forskellige situationer, når man står med et helt konkret problem på arbejdspladsen. Derfor har FOA 1 gennem årene udarbejdet en hel del pjecer, der er tænkt som let forståelige opslagsværker for afdelingens medlemmer og tillidsfolk, og vi reviderer pjecerne løbende, så de hele tiden er ajour.

Du kan få vores pjecer i afdelingen, og du kan også hente dem direkte fra www.foa1.dk

Cafémøder og arbejdspladsbesøg for lederne

Ledermedlemmerne i FOA 1 har nogle særlige problemer og udfordringer, som ikke altid kan tilgodeses på TR-møder eller andre temamøder i fagforeningen. Ledersekretariatet iværksætter derfor cafémøder den første onsdag i hver måned fra og med december. Mellem kl. 10.00 og 12.00 vil man således kunne møde op og få ledersparring, og mellem kl. 13.00 og 15.00 vil man kunne tage faglige spørgsmål af enhver art op. Det er ikke nødvendigt at tilmelde sig; man kan bare møde frem. Og der skal nok være kaffe og kage!

Lederudvalget i FOA 1, der består af 8 ledermedlemmer, vil derudover tage hul på en runde med "Vis os din arbejdsplads" i november måned. Målet er at bruge hinanden og inspirere hinanden på tværs af faggrupperne og samtidigt få mere fokus på, hvad man som leder i FOA 1 kan bruge udvalget til. Det er nødvendigt at tilmelde sig arbejdspladsbesøgene, og det kan man gøre i FOA 1s ledersekretariat.

På Repræsentantskabets årlige budgetseminar i september måned søgte lederudvalget midler til

eget "lederbudget", som man kender det fra en del andre afdelinger. Forslaget blev heldigvis vedtaget, og lederudvalget kan nu disponere over 50.000,- kr. til relevante aktiviteter uden at skulle søge om penge til det hver eneste gang.

Demokrati-princippet i FOA betyder, at det alene er dem, som er omfattet af en problemstilling, der tager stilling til den!

Man skal honoreres for overarbejde

Region Hovedstaden er omfattet af en MED-aftale. Alligevel ved mange ledere ikke, hvad det indebærer for fx brug af tillidsvalgte uden for normal arbejdstid.

I forbindelse med ansættelse af en leder på Rigshospitalet blev der nedsat et ansættelsesudvalg med både ledere og portører og 3 tillidsvalgte. Med forskellige arbejdstider, som er uundgåeligt på et hospital, kan det af gode grunde ikke undgås, at mange møder ligger uden for arbejdstiden for nogle af mødedeltagerne.

På Rigshospitalet har der dog ikke været tradition for at honorere efter MED-aftalen, og derfor

kom det som en overraskelse at, FOA 1 forlangte løn efter overenskomsten, hvilket betød, at de 3 tillidsvalgte i gennemsnit skulle have lidt over 10.000,- kr. for at deltage på møderne i ansættelsesudvalget.

Først efter lange forhandlinger med ledere på alle niveauer, meget regnearbejde og meget skrivi frem og tilbage, hvor både vagtplaner og arbejdstidsaftaler blev gennemgået med en tætte kam, kom ledelsen frem til det samme beløb, som FOA 1 havde krævet fra starten, dog opgjort individuelt.

De 3 portører var dog solidariske med hinanden, fordi det var tilfældigt, hvem der var på arbejde, og hvem der havde fri, når ansættelsesudvalget holdt møde. Derfor endte de med at få samme beløb, som landede på 10.500,- kr. til hver.

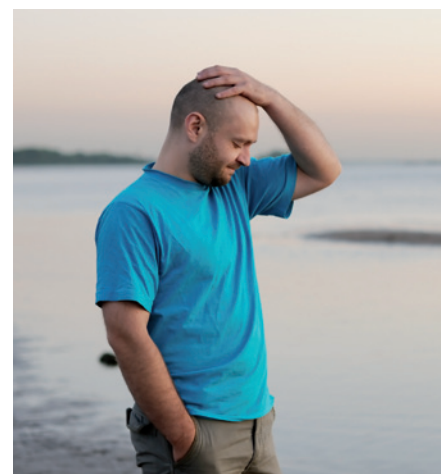
Noget af det daglige arbejde

Du har ret til erstatningsferie, hvis du bliver syg i ferien.

Den spanske chauffør Francisco Vicente Pereda blev kendt langt ud over Spaniens grænser, da han i starten af juli 2007 blev sygemeldt på grund af en arbejdsskade. Han havde planlagt ferie fra midten af juli til midten af august 2007 og var derfor på sygeorlov i næsten hele den periode, hvor han skulle have holdt sin ferie. Da han vendte tilbage til sit arbejde, anmodede han sin arbejdsgiver om lov til at afholde den resterende del af ferien senere på året, eftersom hans planlagte sommerferie var blevet afbrudt af sygdommen.

Arbejdsgiveren afslog at give ham erstatningsferie som kompensation for den tabte ferie, og Vicente Pereda indbragte derfor sagen for Socialretten i Madrid, som forelagde en række spørgsmål for EF-Domstolen. Som bekendt vandt Francisco Vicente Pereda sagen, og derfor er Ferieloven blevet ændret med virkning fra 1. maj 2012, så man nu har mulighed for at få erstatningsferie, hvis man bliver syg efter feriens begyndelse.

Du kan læse mere om de nye ferieregler på www.foa.dk.



MED-aftalerne er der for at blive brugt ...

Gennem lang tid er MED-systemet på hospitalerne i Region Hovedstaden, hvor ledelse og medarbejderrepræsentanter skal drøfte forskellige spørgsmål med relevans for medarbejderne, ikke er blevet brugt, som "rammeaftalen om medindflydelse og medinddragelse" lægger op til.

Derfor tog TV 1 netværket, som er de københavnske FOA afdelinger, initiativ til en konference på LO-skolen, hvor samtlige tillidsfolk blev inviteret. På konferencen

blev MED-rammeaftalen gennemgået, og der blev arbejdet i grupper på tværs af faggrupperne, men for hvert enkelt hospital. Opgaven var at pege på "udfordringer" i MED-systemet: hvad virker, og hvad virker ikke, og der blev lavet konkrete handlingsplaner for hvert enkelt hospital.

Hvert hospital fik også en tovholder fra en af FOA-afdelingerne, og FOA 1 blev tilknyttet Rigshospitalet, hvor især tillidsfolkene fra SOSU og KLS er meget aktive.

Desværre er lederne i udvalgene ikke helt så aktive som medarbejderrepræsentanterne – det ville ellers give nogle bedre udvalg med en mere fælles forståelse for, at MED-systemet er for alle, og at alle er lige i MED-udvalgene.

For FOA 1 er det helt centralt, at MED-systemet bliver brugt efter hensigten, så de ansatte sikres indflydelse på personalepolitik, omorganiseringer, arbejdsmiljø etc.

Færre afskedigelser på grund af nedskæringer. Men ingen grund til at råbe hurra!

I det seneste år, fra juli 2011 til juli 2012, er 12 personer inden for vores overenskomstområde blevet opsagt på grund af nedskæringer, og det er en betydelig nedgang i forhold til tidligere. Sidste år blev 75 sagt op på samme baggrund, og året før havde vi hele 104 afskedigelser på grund af besparelser. Så heldigvis er vi ved at få et mere normalt leje med hensyn til antallet af afskedigelser.

Men - som det også fremgår andetsteds i beretningen om det psykiske arbejdsmiljø - er der desværre en bagside af medaljen. For på mange arbejdspladser er der stadig massive besparelser og deraf følgende serviceforringelser, og det klares ofte ved

såkaldt naturlig afsked. På FOA 1s arbejdspladser har vi en del medlemmer i de ældre aldersklasser, og når de går på pension, bliver der ikke altid ansat en ny medarbejder til at udfylde pladsen, så de tilbageværende kolleger skal løbe hurtigere for at nå alle arbejdsopgaverne. Og det har naturligvis konsekvenser for arbejdsmiljøet og for den enkelte.

Antallet af bortvisninger fra arbejdspladsen har der været 15 af i det forløbne år, og det er et nogenlunde stabilt tal. Der skal rigtig meget til - udeblivelse, bedrageri, fuldkab etc. - før arbejdsgiveren vælger denne løsning, og heri ligger så også, at FOA 1 desværre kun sjældent kan få ændret

afgørelsen om at bortvise en medarbejder. Det er dog lykkedes en enkelt gang at få konverteret en bortvisning til en almindelig afskedigelse med det individuelle varsel, som medlemmet har haft.

Som altid er der også en del af de afskadede personer inden for FOA 1s områder, som ikke er medlem af fagforeningen, men hvor vi alligevel tjekker afskedigelsesgrundlaget, fordi vi har en interesse i at vide, om arbejdsgiveren overholder overenskomsten også i denne situation. Og på grund af arbejdsløshedstallet ser vi nu også flere og flere afskedigelser og bortvisninger af personer i jobtræningsforløb.

De psykiske arbejdsskader fylder!

I FOA 1 er vi næsten dagligt vidner til, at vores medlemmer rammes af psykiske skader efter lang tids stress, mobning eller chikane fra kolleger eller ledelse. Og nogle får aldrig mere det samme liv, men skal indstille sig på resten af livet at være blevet mere skrøbelig, at have mareridt og at have mistet tilfiden til andre mennesker.

Psykiske skader er ofte meget vanskelige for Arbejdsskadestyrelsen at vurdere, både fordi sygdommen kan være svær at beskrive, og fordi den udvikler sig over tid. Det har også stor betydning, hvordan man selv takler personlige kriser, og hvordan andre private forhold - skilsmisse, dødsfald, arbejdsløshed etc. - påvirker den psykiske skaden.

Det er dog helt uomtvisteligt, at vi i FOA 1 ser langt flere psykiske skader end tidligere, hvor det netop er arbejdsforholdene, der har været den udløsende faktor. Det kan være visitatoren, der overbebyrdes med sager, fordi flere kolleger er sygemeldte, parkeringsvagten, der overfalder af en aggressiv bilist eller den tekniske ejendomsassistent, der hele tiden desavoueres af en ny chef og ender med at blive sygemeldt med en depression.

Selv om de fleste af vores sager om psykiske skader ikke anerkendes, så er det vigtigt, at hændelserne bliver anmeldt. Kun på den måde kan der opsamles erfaringer på området, både så de psykiske skader ad åre anerkendes på lige fod med de fysiske skader og for at kunne forebygge dårligt arbejdsmiljø.

Desværre har Arbejdstilsynet slet ikke fingeren på pulsen i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, og der gives alt for få påbud til arbejdsgiverne om at forbedre forholdene.



Tidsfrister ved afskedigelser

I forhold til FOAs serviceløfter skal fagforeningen vende tilbage til dig senest 3 dage efter, at du som medlem har henvendt dig til os om en afskedingssag.

I FOA 1 har vi dog i en del år haft den arbejdsgang, at vi ikke bare venter på, at man selv tager kontakt til os, hvis man er blevet opsagt. Samme dag, vi fra arbejdsgiveren får oplyst, at et af vore medlemmer er blevet opsagt, skriver vi nemlig et brev til både medlemmet og hans/hendes tillidsrepræsentant. Og hvis vi allerede i brevet fra arbejdsgiveren kan se, at der er noget, der ikke stemmer, så gør vi medlemmet opmærksom på det med det samme.

Med den arbejdsgang håber vi at fange alle de sager, hvor vores sagsbehandling kan betyde en af og til væsentlig forskel til det bedre for vores opsagte medlem.

Mange bolde i luften i arbejdsmiljøudvalget

Arbejdsmiljøudvalget i FOA 1 består af Klaus Gerschanoff fra FOA 1, Eric Keinicke fra Glostrup Hospital, Jørn Fritz Isdorf fra Københavns Rådhus og Kim Botoft Pedersen fra Center for Parkering.

Udvalget har løbende mange bolde i luften. Der drøftes hele tiden aktuelle indsatsområder, og udvalget tilrettelægger også indholdet af de temadage, der holdes i årets løb. Det er dels temadage alene for FOA 1s arbejdsmiljørepræsentan-

ter, dels temadage, der arrangeres sammen med de 4 andre københavner-afdelinger.

Reglerne på arbejdsmiljøområdet er meget omfattende, men arbejdsmiljøgruppen forsøger efter bedste evne at få formidlet ny viden om arbejdsmiljøet ud til arbejdspladserne, så vi sikrer et godt og sundt arbejdsklima.

Nogle af de elementer, gruppen har bragt i spil er: samarbejdet mellem

arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsfolkene, det psykiske arbejdsmiljø, løntilskudsjobspersoner på vores arbejdspladser og de udfordringer, der ligger i det i forhold til at få arbejdsgiverne til at overholde retningslinjerne for ansættelse i løntilskudsjob.

Stress – vores nye folkesygdom

En presset hverdag, omstruktureringer og dårlig information om, hvad der sker. Og pludselig får du hjertebanken, koldsved og søvnproblemer. Dét oplever rigtig mange medlemmer af FOA 1.

Måske slår du det hen og tænker: "Det går nok over", men det er en rigtig farlig kurs. Ubehandlet kan stress

nemlig blive invaliderende, og netop dét, at den kommer snigende, betyder, at mange først søger hjælp, når de ligger helt ned. Og så er det måske for sent.

Især i disse år, hvor der skæres helt ind til benet, klemmer mange ballerne sammen og tolererer måske en lidt travlere hverdag og lidt mere u håndterlige krav, end de burde, fordi man ellers frygter at miste jobbet.

Desværre ser vi i FOA 1 følgerne af, at der ikke gribes ind i tide.

Sygemeldinger på grund af stress og et funktionsniveau, der efterhånden bliver helt amputeret og resulterer i social isolation og et liv på førtidspension. Endda ofte for medlemmer, der



ellers er vant til og trives med at have mange bolde i luften. Men pludselig kan man ingenting, orker ingenting og mister måske også interessen for omverdenen.

Derfor: Lyt til dig selv, og lyt til din krop. Og gør noget ved det, hvis du oplever symptomer på stress. Hos din læge eller her i FOA 1. Vi står vi klar til at hjælpe dig, så godt det er os muligt.

I FOA 1 kan du få hjælp til at få udarbejdet en arbejdspladsvurdering (APV), også når du er leder. Det er et godt værktøj til at få et overblik over, hvordan arbejdsmiljøet på arbejdspladsen er, og hvor der skal sættes ind for at forbedre det.

Når fanden er løs, hjælper fagforeningen

Et af vore medlemmer blev ansat i et privat firma, men valgte fortsat at være medlem af FOA 1 i prøvetiden. Hvilket senere viste sig et være en rigtig god ide.

Efter mere end 1 måneds ansættelse havde medlemmet nemlig ikke modtaget nogen former for løn, selv om han både mundtligt og skriftligt havde rykket for sin løn. Medlemmet henvendte sig derfor her i fagforeningen om problemet. Vi skrev til arbejdsgi-

veren, uden at denne reagerede, selv om vi sendte både almindelige breve og anbefalede breve.

Da lønnen for den 2. måneds arbejde heller ikke blev udbetalt, trak vi medlemmet ud af firmaet, så han ved en henvendelse til a-kassen kunne få noget at leve af: understøttelse. Efterfølgende begærede vi firmaet konkurs, vel vidende at det kan trække ud med en del møder i skifteretten, mægling etc.

Heldigvis udbetalte Lønmodtagernes Garantifond løn, feriepenge og pensionsbidrag til vort medlem, i alt ca. 70.000 kr.

I samme firma var der en del andre ansatte, som desværre ikke var medlem af en fagforening og derfor ikke fik, hvad de faktisk havde krav på.

Noget af det daglige arbejde

Tryghedspuljen kan være en hjælp, hvis du er fyringstruet

Hvis du er blevet afskediget, men endnu ikke fratrukt din stilling, så kan du måske få hjælp fra Tryghedspuljen, hvis du er ansat inden for KL's område. Puljemidlerne kan søges til alt fra kurser i blomsterbinding, kørekort eller samtaler med en coach eller psykolog, så længe det forbedrer dine beskæftigelsesmuligheder.

Listen over de kurser og forløb, som betales af Tryghedspuljen er meget mangfoldig, og der er som regel rigtig

gode muligheder for at få godkendt en ansøgning.

Ansøgningen skal underskrives af din leder, tillidsrepræsentant og dig selv, og formålet skal holde sig inden for de overordnede rammer - det vil sige kompetenceudvikling og efteruddannelse, karrieresparring og -afklaring samt individuel rådgivning. Men ellers er der nærmest frit slag i bolledejen. Kun ganske få får afslag fra Trygheds-

puljen, og der er stadig masser af penge at hente for fyrede i kommunerne.

Tryghedspuljen er en aftale mellem KL og KTO, der ophører den 31. marts 2013, men indtil da har man altså mulighed for en økonomisk håndsrækning til kompetenceudvikling, der kan forbedre beskæftigelsesmulighederne.

Se mere om Tryghedspuljen på www.tryghedspuljen.dk.

Repræsentantskabets forslag til fremtidige aktiviteter i generalforsamlingsperioden 2012-2013

Repræsentantskabet indstiller følgende aktiviteter til vedtagelse:

1. Politisk påvirkning.

FOA 1 vil i de kommende generalforsamlingsperioder arbejde mere intensivt med at påvirke det politiske niveau – og dermed vores arbejdsgivere - til gavn for medlemmerne.

Handling:

Repræsentantskabet udarbejder en strategi- og en handlingsplan om politisk påvirkning. Hensigten er, at det politiske niveau – byråd, fagudvalg, økonomiudvalg etc. – får større indsigt i medlemmernes arbejdsopgaver, blandt andet for at fastholde og udvikle medlemmernes arbejdspladser.

2. Regionale og kommunale budgetter.

FOA 1 vil i de kommende generalforsamlingsperioder sætte større fokus på de regionale og kommunale budgetter, både selvstændigt og ved at samarbejde med Forbundet og de øvrige FOA-afdelinger, således at vores lokale repræsentanter rustes bedst muligt til den lokale debat.

Handling:

Repræsentantskabet vil foranstalte uddannelse, værktøjs- og kompetenceudvikling til afdelings- og lokalrepræsentanter, så de sikres bedre forudsætninger for at forstå og sætte spørgsmålstejn ved de lokale budgetter og forudsætningerne herfor.

Repræsentantskabet i FOA 1 regner med, at kontingentet fastholdes på de nuværende 221,- kr. om måneden også til næste år.



Er du i risiko for at miste dine dagpenge?

Dagpengeperioden er blevet forkortet – og heller ikke FOA 1s medlemmer slipper for følgerne. A-kassen har regnet lidt på tallene.

Vi har fået nogle tal på, hvor mange af vores ledige medlemmer, der risikerer at miste retten til dagpenge inden udgangen af 2012 og i første halvår af 2013. FOA og FOAs a-kasse vil forsøge at hjælpe de medlemmer, der står til at miste retten til dagpenge, så godt vi kan.

Antal der risikerer at miste retten inden udgangen af 2012	5
Antal der risikerer at miste retten i 1. halvår af 2013	67

Regeringen har indgået en aftale med arbejdsmarkedets parter, kommunerne og a-kasserne om en særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge.

Regeringen kalder aftalen "Akutpakken", fordi mange ledige medlemmer risikerer at miste dagpengeretten allerede omkring årsskiftet.

I akutpakken er det nøje beskrevet, hvad a-kasserne skal gøre, hvad jobcentrene skal gøre, og ikke mindst hvilket ansvar arbejdsgiverne har, for at det skal lykkes at hjælpe de mange, der er i fare for at miste retten til dagpenge. Intentionerne i "akutpakken" er rigtig fine; nu er det kun tiden, der kan vise, om alle de forskellige instanser lever op til deres ansvar. Vi i a-kassen vil gøre alt for at leve op til vores.

Hvad gør vi?

Hvis du har ½ år eller mindre tilbage af dagpengeretten, vil du modtage et brev fra os. I brevet tilbyder vi dig ekstra hjælp med jobsøgning og jobformidling. Hvis du modtager et brev og har brug for en ekstra indsats, skal du kontakte os. Du kan

enten få hjælp direkte i telefonen, eller du kan aftale en ekstra samtale med os. Vi vil så, sammen med dig forsøge at finde frem til, hvad der skal til, for at dine chancer for at få et job bliver forbedret. Vi kan ikke love, at vi skaffer dig et job, men vi kan hjælpe dig med at blive mere klar på, hvad du har brug for af kurser eller andet og på den måde forberede dig til mødet på jobcentret. For det er alene jobcentret, der kan bevillige penge til kurser, uddannelse m.m.

Nogle af tilbuddene fra "akutpakken":

- **En personlig jobformidler:** Hvis du har brug for mere hjælp, kan jobcentret tilbyde dig en personlig jobformidler. Jobformidleren vil personligt hjælpe dig med din jobsøgning. Blandt andet ved at hjælpe dig med at kontakte arbejdsgivere, der vil ansætte dig ordinært eller med tilskud.
- **Du får fortrinsret til jobrotation:** De steder, hvor der er jobrotationsprojekter i gang, vil

Det er ikke nemme tider at være arbejdsløs i. Skærmen, hvor alle de ledige jobs burde være, er gået i sort.



du kunne komme i første række til ansættelse som rotationsvikar, hvis du i øvrigt opfylder virksomhedens krav til vikaren.

- **Tilskud til opkvalificering**, hvis du får et ordinært job: Hvis du bliver ansat på en arbejdsplads, kan du få tilskud til 6 ugers kurser el. lign. før eller efter, du starter i jobbet. Hør nærmere i a-kassen eller på jobcentret.
- **Hurtig godkendelse af virksomhedspraktik og tilskudsjob:** Hvis du laver en aftale med en privat arbejdsgiver om at blive ansat med tilskud eller i virksomhedspraktik, skal jobcentret godkende ansøgningen inden for 48 timer. Det kræver dog, at alle regler om virksomhedspraktik og tilskudsjob er overholdt.

Så mange ledige er der i FOAs a-kasse, afdeling 1:

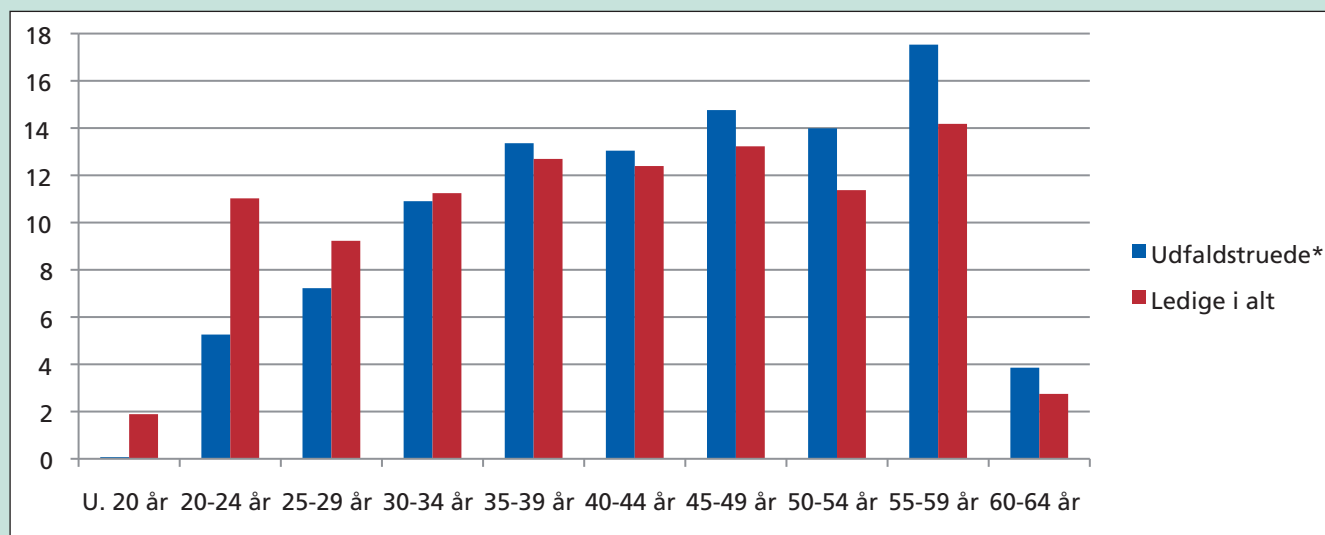
August 2011	126
Sept.	123
Okt.	125
Nov.	123
Dec.	115
Jan. 2012	121
Feb.	119
Marts	125
April	123
Maj	124
Juni	125
Juli	125
August	116

Hvor mange timer skal man have for at få en ny dagpengeperiode?

Fra den 2. juli 2012 er kravet til, hvor mange timer man skal have for at genoptjene sin dagpengeperiode, strammet. Man skal nu have 1924 timer inden for en periode på 3 år, hvis man er fuldtidsforsikret og 1258 timer, hvis man er deltidsforsikret.

Risikoen for udfald stiger med alderen

Medlemmer af FOAs a-kasse fordelt på andel af alle ledige og andel af udfaldstruede*, i procent, august 2012



* Ledige, der mister dagpengeretten i 1. halvår af 2013, hvis de ikke inden får arbejde eller genoptjener timer til at bevare dagpengeretten.
Kilde: FOAs nøgletal og særudtræk fra FIKS.

Figuren viser, at risikoen for at falde ud af dagpengesystemet stiger allerede, fra man er midt i 30'erne. Det kan man se af, at aldersgruppens

andel af de udfaldstruede (de blå søjler) er højere end aldersgruppens andel af alle ledige (de røde søjler). Forskellen er størst for de 55-59 åri-

ge, der udgør 18 % af de udfaldstruede, men kun 14 % af alle ledige.

OPSLAG

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.30 – 15.00

Torsdag: 13.00 – 16.00

Fredag: 9.30 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100

Telefonnummer til a-kassen: 4697 1101

Faxnummer til FOA 1: 4697 1102

Faxnummer til a-kassen: 4697 1099

Pensionsrådgivning fra Pensam

Du har mulighed for at få rådgivning af en pensionsrådgiver fra Pensam, hvis du har brug for at vide mere om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 33 71

PenSam



FOA 1 er

kommet på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg – SU og MED –, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	
Fastnet tlf.:	Mobil:
E-mail:	Stilling:
Arbejdsplads:	
Jeg er nyvalgt som:	Dato for valget:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



STAVLEN



VAND ER EN MENNESKERET

Der er brug for mindst 1. million underskrifter på kravet om, at rent vand og sanitet er en offentlig gode og ikke en råvare, som multinationale selskaber kan handle med.

Det er ikke alle borgere i EU, der har adgang til rent vand og sanitet. Og det skal der gøres noget ved! FOA forsøger i samarbejde med en række organisationer at indsamle 1. million underskrifter, så Europa-Kommissionen kan foreslå en lovgivning, der sikrer, at alle borgere i EU har adgang til rent vand og sanitet.

Vis din støtte- gå ind på hjemmesiden og skriv under:

<https://signature.right2water.eu/oct-web-public/signup.do?lang=da>

Læs mere om projektet, og om hvorfor FOA 1 er en del af det på:
www.foa1.dk/foa1-fortaeller

Cafémøder- *Nyt tilbud til lederne*

Som noget nyt tilbyder FOA 1 cafémøder for ledere, hvor du kan komme og sparre med lederkonsulent Mette Lykke, faglig valgt Allan Olsen samt andre ledere.

Om formiddagen fra kl. 10-12 er det Mette Lykke, der er tovholder. Her er der åbent møde, hvor man kan komme og få feedback og sparring på sine erfaringer og problemstillinger som leder.

Om eftermiddagen fra kl. 13-15 er det Allan Olsen, der er tovholder, og her diskuteres der mere faglige spørgsmål ud fra en "lær ved at gøre/høre" metode.

Det første cafemøde ligger onsdag d. 5. december, og vil efterfølgende ligge den første onsdag i hver måned.

Til hvert møde vil der være kaffe, småkager og godt humør.

Vel mødt!



Trådløst netværk i FOA 1

Hvis du er på besøg i FOA 1, og har brug for internetadgang, så kan du få udleveret brugernavn og kode hos Karina eller Therese på niveau 4. Koden er personlig og kan kun bruges af én person.

Er I flere, der skal holde møde og har brug for netadgang, kan I få udleveret en fælleskode, som virker i 8 timer. Giv gerne besked i god tid.

Til de større arrangementer som TR-møder er der en fælleskode, som vil blive skrevet på tavlen inden mødets start.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Er det i orden?

Den første tirsdag i oktober var vanen tro dagen for Folketingets "sæsonstart", og også i år blev åbningstalen holdt af en socialdemokratisk statsminister. Men det er vel noget af en overdrivelse at sige, at hun står i spidsen for en særlig "rød" regering.

Det burde måske snarere hedde sig, at vi har en radikal-ledet regering, for oftest er det de radikale, der får "skylden" for, at politikken er, som den er. Men hvorfor så overhovedet have en ny regering, når den alligevel på store områder fører den gamle regerings politik?

I skrivende stund er dagpengereetten det store spørgsmål. For hvorfor vælger man at føre en meget borgerlig politik på dette område med en argumentation, som ellers hører hjemme hos de værste signal-politikere?

Ideen lader til at være, at hvis man bare bliver presset lidt på maven – og pengepungen -, så letter man nok sin dovne krop fra sofaen og skaffer sig et arbejde.

Det er ikke i orden!

Og det er så oven i købet en "arbejdervenlig" regering, der lægger sig lige i hælene på Liberal Alliances hetz mod alle, som ikke fungerer 100 %, og som ikke hylder den stærkestes ret til at trampe på alle de svage.

Er der nogen, der - uden at være bestilt af Liberal Alliance eller betalt af Saxo Bank - i fuldt alvor tror, at blot man klipper sit hår, fjerner sine piercinger, lader sig sterilisere og flytter til en hvilken som helst del af Danmark, så findes arbejdsløsheden ikke mere?

Det er slet ikke i orden!

Det er jo ikke, fordi de arbejdsløse er dovne, piercede eller ubrugelige, at de ikke har noget arbejde. Alle undersøgelser viser, at de ledige er fuldstændig ligesom alle andre på arbejdsmarkedet - de er blot uheldige at være på den forkerte arbejdsplads på det forkerte tidspunkt. De ledige er altså skruet sammen nøjagtigt som du og jeg.

Det er ikke mange år siden, vi stort set ikke havde nogle ledige i FOA 1 - jeg husker et tal under 20. Nu har vi mere end 70, der inden næste sommer er i fare for at blive smidt ud af dagpengesystemet!

Disse kollegaer får ikke kontanthjælp, hvis de har en ægtefælle, der tjener penge; de får ikke kontanthjælp, hvis de har friværdi af en vis størrelse i deres bolig, og de får heller ikke kontanthjælp, hvis de har sparet nogle penge op. Og kontanthjælpen er også en stakket frist, hvis de har en kapitalpension, der kan hæves. For så skal man da leve af den! Og det hele sker med Socialdemokraterne og SF i regeringen.

Det er slet, slet ikke i orden!