



- Etteren har været på besøg hos Københavns Energi. Side 6.
- Er demokratiet egentlig noget værd, hvis man ikke bruger det? Om generalforsamlingen i FOA 1. Side 4.
- Det bliver op ad bakke, når der skal forhandles nye overenskomster. Side 18.



## Er du blevet snydt?

Gældende regler og EU-retten støder af og til sammen. Det kan blive en fordel for dig, hvis du er over 60 år og opsiges fra din stilling.

### FORSIDEN

René Dollmeyer fra Københavns Energi viser en nutidig gasmåler frem. Og det er noget helt andet end de store skruller, mange af os husker fra barndommen.

### NUMMER 1 · 2011

16. årgang

### UDGIVER

FOA 1  
Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby  
**Telefon**  
Faglig afd. 46 97 11 00  
A-kassen 46 97 11 01  
**Fax**  
Faglig afd. 46 97 11 02  
A-kassen 46 97 10 99  
E-mail foa1@foa.dk  
Web www.foa1.dk

### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag  
9.30-15  
Torsdag 13-16  
Fredag 9.30-13

### REDAKTION

Ken Petersson  
Ellen Stærk  
Claus Windfeld

### I 2011 UDKOMMER ETTEREN

3. februar  
31. marts  
3. juli  
1. september  
3. november

### DESIGN

Prinfoparitas A/S

### TRYK

www.scanprint.dk

Efter Funktionærlovens § 2 a får en medarbejder en godtgørelse svarende til 1, 2, eller 3 måneders løn, hvis man bliver fyret efter henholdsvis 12, 15 og 18 års ansættelse.

Efter loven gælder denne regel dog ikke, hvis man går på folkepension. Reglen gælder heller ikke, hvis man er over 60 år og kan få udbetalt en arbejdsgiverbetalt alderspension, som man er indtrådt i, før man fyldte 50 år.

FOA 1s overenskomster har mange forskellige bestemmelser om pension, men netop på dette område er pensionsbestemmelserne enslydende. Problemstillingen med ikke at få fratrædelses-godtgørelse er derfor noget, alle medlemmer af FOA 1 kan ryge ind i ved opsigelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Tidligere er der blevet anlagt en sag ved Vestre Landsret for at afklare, om reglen med manglende fratrædelses-godtgørelse for lønmodtagere over 60 år er i overensstemmelse med EU-direktivet om forbud mod forskelsbehandling. Landsretten sendt spørgsmålet til udtalelse hos EU domstolen, der den 12. oktober afsagde dom om, at det rent faktisk er i strid med EU reglerne om forbud mod forskelsbehandling på grund af alder.

Og så skulle man jo tro, at den potte var ude. Men nej, nej, så nemt går det alligevel ikke. Nu er det nemlig Vestre Landsrets tur til at vurdere, hvordan retstilstanden for

landets funktionærer er. Denne sag forventes berammet til forhandling i Landsretten inden sommerferien 2011, så på nuværende tidspunkt ved vi faktisk ikke, hvordan sagerne vil falde ud.

I FOA 1 har vi været gennem alle vores gamle sager i arkivet. Vi har dog kun fundet en sag fra 2006, hvor vi umiddelbart mener, at vores medlem er blevet snydt. Hvis du mener, at du er blevet snydt, så hører vi meget gerne fra dig, så vi kan tage din sag op igen. Forældelsesreglerne i sådanne sager betyder, at spørgsmålet kun er interessant for medlemmer, der er blevet opsagt senere end januar 2006.

Også en anden – og lignende – sag venter hos EU domstolen. Her er det spørgsmålet om rådighedsløn til en tjenestemand, hvis stilling er blevet nedlagt. Det gældende regelsæt siger, at en tjenestemand i den situation skal have rådighedsløn i 3 år. Og spørgsmålet er så, om denne rådighedsløn kan inddrages, hvis man er folkepensionist. Vi får at se.

-ebc

Hvis du mener, du er blevet snydt, så hører vi meget gerne fra dig!



Langt om længe kom der et forlig på bordet, så FOA 1s medlem kunne få betaling for udført overarbejde.

- af Johnny Forsberg, faglig konsulent

## EN HISTORIE FRA DET VILDE VESTEN:

# Når nok er nok...

En genstridig arbejdsgiver undlod igen og igen at udbetale overarbejdspenge til et medlem, og til sidst måtte FOA 1 begære arbejdsgiveren konkurs. Så skete der heldigvis noget.

I foråret 2009 "arvede" vi her i FOA 1 en sag fra et medlems tidligere fagforening. Sagen gik i korthed ud på, at medlemmet havde arbejdet i et vagtfirma, hvor han ikke havde fået løn for det overarbejde, han havde udført, inden han stoppede som vagt og blev ansat som portør.

I FOA 1 forsøgte vi at inddrive pengene på den normale FOA-facon; det vil sige en forhandling med arbejdsgiveren. Vi fik et møde i stand, og aftalte et forlig på 40.000 kr. til fuld og endelig afgørelse. Arbejdsgiveren skulle dog lige hjem og forelægge forhandlingsresultatet for sin revisor.

Efter 4 måneder mente vi, at der havde været tilstrækkelig betænkningstid, og vi forlangte nu beløbet udbetalt, tillagt renter. Men der kom stadig ikke nogen reaktion fra arbejdsgiveren.

Herefter overlod vi til FOA 1s advokat at inddrive pengene, og som sagt, så gjort. Firmaet blev stævnet,

men mødte ikke op i retten. Vagtselskabet fik derfor en såkaldt udeblivelses-dom om at betale sagens omkostninger samt den løn, vort medlem havde til gode.

### Vand ud af ørerne...

Men desværre er en dom i sig selv ingen garanti for, at der kommer en pose penge – og de kom da heller ikke her. Så efter endnu en venteperiode besluttede vi, at nok måtte være nok og krævede firmaet begæret konkurs. På den måde kunne beløbet måske blive dækket af Lønmodtagernes Garantifond = LG. Altså blev der igen berammet et møde i Skifteretten i Roskilde med henblik på stævning, konkursbehandling og lukning af firmaet.

Og endeligt gik det åbenbart op for arbejdsgiveren, som også er ejer af vagtfirmaet, at FOA mente det alvorligt. Så han mødte op i retten og bedyrede under ed foran dommeren, at han ikke havde nogen

penge, at der ikke var andre værdier i firmaet, og at de ansatte i firmaet alle sammen ville ryge ud i arbejdsløshed, hvis vi lukkede hans firma. I vores optik var sagens rette sammenhæng dog den, at han skulle have tænkt på de ansatte noget før, blandt andet ved at udbetale dem den løn, som de havde krav på ifølge overenskomsten.

Efter således at have hældt vand ud af ørerne, fik han igen en frist til at kontakte sin bank eller finde pengene på anden måde. FOAs advokat foreslog igen arbejdsgiveren et forlig, men fik ikke noget svar på dette. Efterfølgende kontaktede han dog vores advokat og var indstillet på at indgå et forlig.

Forliget mellem FOA 1 og den genstridige arbejdsgiver kom til at lyde på 55.000,- kr., og pengene blev udbetalt til vores medlem før jul. Og han er mere end nogensinde glad for at være medlem af en rigtig fagforening!





GENERALFORSAMLING I FOA 1:

## Et demokratisk problem?

Lige ved julemånedens start var der generalforsamling i FOA 1. Om det var aftenens fodboldkamp med FCK, der trak eller noget andet er jo svært at vide, men i al fald var fremmødet begrænset. Men er det egentlig et problem, eller er det bare udtryk for det muliges kunst?

Kun knap 60 medlemmer havde fundet vej til Valby for at deltage i årets generalforsamling.

Man kan selvfølgelig altid drømme om en situation, hvor det er nødvendigt at leje Bella-Centret for at have plads til alle de medlemmer, der gerne vil deltage i generalforsamlingen. Og man kan være lidt ked af, at ikke flere får fornøjelsen af, at man som medlem i FOA 1 rent faktisk – bare ved at møde frem – kan præge både debatten og de kommende arbejdsopgaver i fagforeningen og give sit besyv med i både stort og småt.

Men det er jo på den anden side heller ikke altid, at dagsordenen til sådan en generalforsamling er velegnet til at få folk på barrikaderne.

For årsrapport, regnskab og repræsentantskabets beretning er næppe det mest ophidsende på denne jord. Men tænk alligevel på, hvilken mafia's fagforening, vi ville have, hvis den ikke en gang om året skulle stå til regnskab for, hvordan pengene er brugt og hvilke overvejelser, der har været i den forbindelse? For selv om gennemgangen af regnskabet måske er kedelig, så er det jo altså medlemmernes garanti for, at medlemskronerne bliver brugt på en ordentlig måde og til dét, der er mest brug for.

På samme måde er beretningen en garanti for, at de valgte og ansatte i fagforeningen arbejder for pengene og for den sag, de er sat til at varetage. Og beretningen kan jo også give anledning til refleksion over,

om man gjorde tingene godt nok i den forløbne periode.

Derfor ville det vel – fodboldkamp eller ej og alt andet lige – være at foretrække, hvis langt flere FOA 1'ere mødte op til den årlige generalforsamling, men er det egentlig et demokratisk problem, at de ikke deltager, når muligheden faktisk er der, hvis man har noget på hjerte? Vi bestemmer os for at høre nogle af de fagligt valgte om problematikken.

### Medlemsundersøgelsen viser tilfredshed

Klaus Gerschanoﬀ, der er faglig sekretær i FOA 1 og har ansvaret for fagforeningens arbejdsmiljø-sager,

**DEMOKRATI** kommer af *démos* – folk og *kratía* – styre, herredømme, oversat: folkestyre, et politisk system, hvor magten ligger hos flertallet af folket.

I en moderne forståelse af begrebet skelnes mellem styreform og holdning (livssyn).

Demokrati betyder folkestyre. Det lyder umiddelbart enkelt – folket skal styre – men det viser sig hurtigt, at der opstår uenighed, både blandt teoretikere og politikere, når det skal bestemmes, hvad

der forstås ved *demos*, "folket", og ved *kratos*, "magt". Ikke mindst hvilke forudsætninger, der er nødvendige, for at demokratiet skal kunne fungere efter sin hensigt.

Så selv om ordet "demokrati" anvendes ustandseligt i politiske diskussioner og i den offentlige debat, tillægges ordet forskellige betydninger. En norsk undersøgelse, der blev gennemført i 1950'erne, kunne fx påvise ikke mindre end 311 forskellige anvendelser af ordet "demokrati".

Den enkleste definition lyder således:

*"Ved demokrati forstås simpelt hen, at den enkelte har størst mulig indflydelse på sit eget liv, og at der findes institutioner, som gør det muligt for alle interesser frit at komme til orde og blive konfronteret på en ligeværdig måde med henblik på at etablere en løsning."*

Hans Aage (1984)

Kilde: wikipedia.org.

Se referatet fra  
generalforsamlingen på  
[www.FOA1.dk](http://www.FOA1.dk)

møder i kraft af sit arbejdsområde mange FOA 1-medlemmer i årets løb. Om demokratiproblemet i FOA 1-perspektiv siger han:

"Jeg tror ikke, at medlemmerne opfatter det som et problem. I det daglige arbejde møder vi jo rigtig mange FOA 1'ere ude på arbejdspladserne, og vi ville da få på puklen, hvis vi ikke gjorde det godt nok. Ud fra medlemsundersøgelsen, der kom for et stykke tid siden, kan man også se, at langt de fleste medlemmer er mere end tilfredse med det, vi foretager os i fagforeningen. Man kunne vælge at opfatte det manglende fremmøde som negativt, men det tror jeg, er meget forenklet. Jeg er slet ikke i tvivl om, at medlemmerne ville bruge deres demokratiske ret til at bestemme og møde op på generalforsamlingen, hvis de vurderede, at vi ikke levede op til vores ansvar. Men selvfølgelig så jeg gerne, at flere deltog i de vigtige og samfunds-relevante debat-

ter, der føres i fagbevægelsen. Ingen tvivl om det."

Faglig sekretær Steen Vadgaard, der til daglig forhandler løn- og ansættelsesvilkår for mange af FOA 1s faggrupper, ser til gengæld det manglende fremmøde som et gigantisk problem. "Hvor bæredygtige er vores beslutninger egentlig, når så få står bag dem", spørger han og fortsætter:

"Beslutningerne træffes jo godt nok demokratisk, når det sker på generalforsamlingen, men det er i al fald svært at prale af, at de er udtryk for dét, medlemmerne vil. Organisationer som sådan griber medlemsdemokratiet vidt forskelligt an. Nogle

steder har man besluttende forsamlinger af tillidsfolk, der så formodes at have taget diskussionerne i baglandet, inden den endelige vedtagelse af et givent forslag. Andre steder har man et valgt repræsentantskab, der kan beslutte alt på foreningens vegne, og atter andre steder bruger man ur-afstemninger, når de væsentlige beslutninger skal træffes. Og overvejelserne, om vi gør det på den mest hensigtsmæssige måde her i FOA 1, er da helt på sin plads, når vi gang på gang kan konstatere, at fremmødet på generalforsamlingen er så begrænset", slutter Steen Vadgaard.

-es



Faglig sekretær Sten Vadgaard dagen efter generalforsamlingen: "Der er jo mange steder i Købehavn, hvor man kan få en sjovere og måske også mere interessant aften."



Vi tilbringer omkring halvdelen af vores arbejdstid i bilen, fortæller René Dollmeyer. Her på parkeringspladsen med den prisbelønnede bebyggelse Bjerget i baggrunden.

- af Ellen Stærk, FOA 1

## Og så var der lige 160.000 gas-kunder, der skulle have besøg!

Sidste nummers konkurrence om at finde 5 fejl på to næsten ens billeder blev vundet af René Dollmeyer, der er gastekniker hos Københavns Energi.

Faktisk kom René med på et afbud. For i bunken med løsninger fra sidste nummers konkurrence var Raymond Claire fra Gentofte Brandvæsen udtrukket som vinder. Men her satte den vildeste vinter i mands minde en kæp i hjulet. Raymond faldt – som tusinde andre – på isglat underlag og kom slemt til skade med sin skulder. Så nu er arbejdspladsbesøget hos Raymond udsat til en anden god gang.

Københavns Energi har knap 700 ansatte, der sørger for, at borgerne i hovedstaden får gas, vand og varme og kommer af med spildevandet, fortæller René, der selv arbejder i afdelingen for varme og bygas. Her tjekker han sammen med sine kolleger byens 148.000 gasmålere – mange af dem tilknyttet kæmpestore – og større og større – gas-komfurer i byens mange restauranter.

Oprindeligt er René uddannet blikkenslager – som alle kollegerne i den lille gruppe af gasteknikere; på nær dog en enkelt smed. René startede i arbejdsfunktionen for 32 år siden i dét, der dengang hed Københavns Belysningsvæsen, og skiftede gasmålere dagen lang. "Faktisk lavede vi ikke andet", husker René, "for der var gamle målere fra 30'erne i hele byen, og de duede simpelt hen ikke mere".

Senere arbejdede han i en periode med syn af gas-installationer, indtil gruppen af henholdsvis teknikere og mekanikere blev slået sammen i 1996.

"Vi er stadig 2 tjenestemænd tilbage fra mine unge dage", fortæller René, "så vi har været en meget stabil gruppe, og de fleste af os har været her i mange, mange år. Vi har også altid haft det godt. Vi arbejder selvstændigt og har frie forhold, så

der har ikke været grund til at tænke på at skifte job. I gamle dage fik vi sedler om morgenen og efter frokost, men nu har vi bilerne og pc'en med hjem om eftermiddagen, så vi kan starte ude hos kunderne lige fra morgenstunden ved arbejdstids begyndelse kl. 7.00. Og i modsætning til tidligere, hvor man kun tog sig af en funktion, er det nu sådan, at vi både syner installationerne – er det hele lavet korrekt, og er sikkerheden i orden? – og også reparerer målerne, hvis de er i stykker. Eller afmonterer dem i etageejendomme, hvis der ikke længere er brug for dem. Så arbejdet er meget afvekslende".

### I gamle dage var det dagens orden...

"Gas er en meget sikker energikilde, og gasulykker er sjældne nu", fortæller René, "men når vi assiste-





Tid til en kop kaffe, men så er det også ud på vejene igen!

rer ved ildebrand med megen røg-udvikling eller gassivning, så bruger vi det frisklufts-anlæg, der er installeret i bilen. Og vi genopfrisker brugen af det på kursus en gang om året."

"Heldigvis oplever vi heller ikke mere selvmordere, der har stukket hovedet i gasovnen, for den nye gastype, Bygas2, der kom i 2007, kan man ikke dø af; der er nemlig ikke kultveilte i. Men i gamle dage måtte vi vænne os til det, og særligt i højtiderne – jul, påske og pinse – var det næsten dagens orden, at vi fandt et ulykkeligt menneske."

Det største sikkerhedsproblem ved brug af gas er faktisk fejlbetjening af gasapparatet, men ved at omstille til Bygas2, vil antallet af uheld ved gasudsivning formentlig blive end-

nu færre, fordi der nu er langt flere komfurer med flammesikring, hvor gastilførslen stoppes, hvis flammen går ud.

"Inden overgangen til Bygas2 var vi med hjælp fra en masse studentermedhjælpere på besøg hos 160.000 husstande for at sikre, at deres komfur kunne fungere sikkert med Bygas2. Gaskomfurer og andre gasapparater fra før 1972 har nemlig en brænder, der ikke fungerer sikkert med Bygas2, så de skulle udskiftes."

### En omvæltning at komme til Ørestad

Københavns Energi har til huse i den ny Ørestad lige over for Bella

Fortsættes på næste side

Arbejdspladsen har åbne storrums, samtalekroge og små mødelokaler omkring en fælles midte. Hvis der nyses højt på 1. sal, så kan det høres helt op på 4.





Renés kolleger Jesper Wass (th) og Tonni Dan Rasmussen tjekker lige vagtplanerne.

Fortsat fra side 7

Centret med det markante, lidt skæve og endnu ikke helt færdiggjorte kongreshotel som selvudnævnt vartegn. Hele området er præget af store planer, viltre visioner og megen byggeaktivitet, men også af roderi og manglende færdiggørelse af udearealerne. Fra gæsteparkeringen kan man fx ikke umiddelbart overskue, hvordan adgangsforskelene er tænkt, og man skal da også over en knoldet mark for at komme til hovedindgangen; det virker lige lovlig klondike. Som ansat parkerer man endnu længere væk, så der er et stykke vej på gåben, hvor der så meget passende kan funderes over, hvordan hele området kommer til at folde sig ud i årene, der kommer. For projektet med at udvikle bydelen er planlagt til at foregå over en 20-årig periode. Og det er bestemt et spændende projekt og et søndagsbesøg værd.

”Egentlig er det lidt misvisende at kalde det min arbejdsplads”, siger René, ”for jeg er her faktisk kun 1½ times tid om dagen for at hente vagtplanerne og måske spise frokost. Resten af tiden kører vi rundt, og vi tilbringer mere end halvdelen af arbejdsdagen i bilen. Til og fra kunderne. Men ellers var det noget af en omvæltning at komme her til Ørestaden, for tidligere var vi – så-

dan mere traditionelt – en afdeling for os selv”.

Og dét er i al fald noget helt andet end de store åbne kontorer, der nu huser Københavns Energi. Her får man netop en fornemmelse af både de andre afdelinger og af verden udenfor, fordi kontorlandskaberne åbner sig mod en fælles midte. Lige så anonym og mainstream, bygningen fremstår udefra, lige så spektakulær, imponerende og skræmmende er den indvendig. Som hele lokalområdet med flere prisbelønnede bebyggelser faktisk er det; det er her, du finder både Bjerget, 8-Tallet og WM-husene – hvor unge danske arkitekter med nytænkende arkitektur har forsøgt at genskabe og vitalisere vekselvirkningen mellem fællesskab og privatliv, som det kendes fra tidligere tiders landsbyer.

”Men hvis man kommer fra Otto Baches Allé, så ligner det altså fuldstændig lille Beirut, og mange af stederne kan man se lige ind til hinanden gennem de store vinduer. Men så er der til gengæld også en fuldstændig fantastisk udsigt fra nogle af lejlighederne, fx i bebyggelsen Bjerget lige her ved siden af”, slutter René, da vi bevæger os ned mod pladsen, hvor bilen – det vigtigste arbejdsredskab – står parkeret.

## Bygassen er miljøvenlig og billig energi til madlavning

Bygas forurener langt mindre end el produceret på kul og olie. Ved fremstilling af bygas bliver der udledt betydeligt mindre af de forurenende stoffer svovldioxid (SO<sub>2</sub>), kvælstofilter (NO<sub>x</sub>) og kuldioxid (CO<sub>2</sub>). I forhold til et tilsvarende elforbrug sparer bygassen København for et udslip på 40.000 tons CO<sub>2</sub> om året.

Bygas2 består af lige dele naturgas og ren luft, der blandes i et lukket rørsystem, inden den sendes videre til forbrugerne. Der sker hverken nogen opvarmning eller afbrænding i processen, og derfor er anlægget meget sikkert. Bygas er ligesom naturgas lettere end luft, så uforbrændt bygas stiger opad og forsvinder ved den naturlige ventilation. Gassen er tilsat et lugtstof, så man kan lugte gas fra selv meget små utætheder i installationen.

Produktionen af Bygas2 foregår kontinuerligt og efter behov. Derfor vil der på sigt ikke længere være brug for de beholdere, der hidtil har opbevaret bygas, og der spares derfor energi ved, at gassen ikke skal sendes ud til beholderne, inden det skal videre til forbrugerne.



# På Herlev Hospital står man i kø for at få uniformen udleveret



At skulle møde omklædt på arbejdet – det er kutyme mange steder. Men hvis man bruger op til ½ time ekstra om dagen bare for at få fat i uniformen, skal det så fortsat være kutyme?

Parkeringsvagterne gør det, politiet gør det, og på hospitalerne gør de det også. Bærer uniform. Og fra arbejdsplads til arbejdsplads har man håndteret det praktiske med ud- og aflevering af uniformen meget forskelligt. Nogle steder har man lagt uniformen i garderoben, så den var lige til at trække i ved arbejdstids begyndelse; andre steder har uniformerne været placeret i skabe ved garderoben, eller man har kunnet tage en ren uniform med tilbage til gaderoben efter arbejdstidens udløb.

Men hvorfor interesserer fagforeningen sig nu for, hvordan arbejdsgiveren sørger for, at medarbejderne får deres uniform? Tror vi da, at vi skal bestemme det hele?

Nej, nej, nej – men der er faktisk nogle ganske gode grunde til at interessere sig for problematikken. For det handler jo om, hvad man kan blive pålagt at bruge sin fritid til.

FOA 1 kørte for et par år siden en sag mod Region Hovedstaden, hvor vi forsøgte at få den tid, man bruger på at klæde om, anerkendt som arbejdstid.

I sygehusvæsenet har man i mange år, ja nærmest altid, haft den ku-

tyme, at man var omklædt, når man mødte på arbejdet. Det er altså fritid, man bruger, når man ankommer til sin arbejdsplads, går ned til omklædningsrummet, ifører sig den uniform, som arbejdsgiveren har besluttet, man skal have på, og først derefter kan gå til sit mødested. Så hvis man skal møde kl. 7.30, er det i virkeligheden nødvendigt at møde før 7.30, så man kan nå at klæde om.

## Vi siger fra nu...

I vores sag mod Region Hovedstaden forsøgte vi at få omklædnings-tiden anerkendt som arbejdstid ud fra en betragtning om, at det er arbejdsgiveren, der beslutter, hvilken uniform man skal bære, hvorfor det også må være en arbejdsopgave at iklæde sig uniformen. Der var også tidligere faldet en dom på det private område, som pålagde arbejdsgiveren den udgift, så vi syntes, vi havde en rigtig god sag.

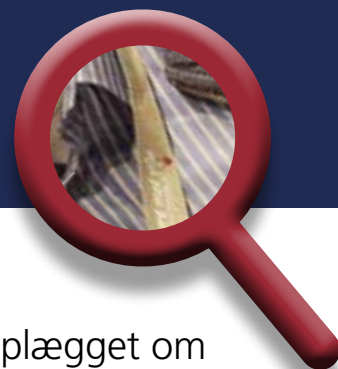
Desværre gik sagen FOA 1 imod – ikke mindst, fordi ordningen havde været accepteret af medarbejdere og personaleorganisationer så længe, at det blev betragtet som en del af ansættelsesvilkårene.

Men når Herlev Hospital nu opstiller en tøjautomat, så forventer de faktisk samtidigt, at personalet møder ind yderligere 20-30 minutter før arbejdstids begyndelse. Det tager nemlig tid at gå hen til den centrale tøjautomat; det tager tid at stå i kø, og det tager tid at afvente eventuelle fejl og stop i maskineriet. Og først derefter kan man begive sig hen til sin gaderobe og klæde om. I FOA 1 betragter vi den øvelse som åbenlyst misbrug af personalets fritid.

Så vi siger fra, og har netop meddelt Herlev Hospital dette. Vi har bedt hospitalet om at sørge for, at medarbejderne kan hente deres uniformer i den normale arbejdstid, og hvis det ikke kan lade sig gøre, så må tiden, der bruges ved tøjautomaten, afvikles efter bestemmelserne om overarbejde.

Nu afventer vi så hospitalets respons på vores henvendelse, og hvis der er lignende planer om at automatisere udleveringen af uniformer på din arbejdsplads, bør du straks kontakte din tillidsmand eller fagforeningen.

# Find 5 fejl!



Billederne nedenfor er fra FOAs kongres i Odense før jul. Portørleder på Bispebjerg Hospital Elias Pedersen skimmer oplægget om den fremtidige velfærd endnu en gang, mens fællestillidsrepræsentant Bjarne Biel bruger pausen til at få ordnet nogle beskeder på mobilen.

De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepenen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



**Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. februar 2011**

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

# FOA's kongres kom til at stå i velfærdens tegn

Velfærd og faglighed var de vigtigste temaer på FOAs kongres i Odense. **"VELFÆRD MED VILJE"**.

Oplægget til kongressen hed "Velfærd med vilje", og det er faktisk et af de bedste bud på fremtidens velfærd, der endnu er set. Generelt har oplæggene om velfærd fra alle kanter været temmelig defensive, så det udelukkende gjaldt om at kunne bevare den nuværende velfærd, og hvor der ikke har været væsentlige bud på, hvor velfærdssamfundet ellers skal hen. Det råder "Velfærd med vilje" bod på!

Regeringen og en række økonomer spiller igen og igen den samme gamle slidte grammofonplade: Der skal skæres ned for at kunne redde velfærd, og det hænger vel ikke særligt godt sammen? I al fald var det første konkrete bud fra regeringens side – Genopretningsplanen – langt fra visionært, men alene centreret om nedskæringer på netop velfærd: forkortelse af dagpengeperioden og nedskæringer på SU og

på børnebidraget. Det ligner noget, der er set før!

Velfærdssamfundet er altså under pres – senest her efter nytår, hvor regeringen lagde ud med et angreb på efterlønnen, så der stadig kan være råd og plads til anden form for velfærd i Danmark.

FOA har valgt at være både mere offensiv og mere konstruktiv i ønskerne til den kommende velfærdsstat: Fagligheden skal opprioriteres; medarbejderne skal have mulighed for at yde det bedste, og kontrolfunktionerne skal fjernes, så opgaverne kan løses bedre end i dag.

## Fokus på ydelsen, ikke kontrol

FOA's væsentligste opgaver vil i den kommende periode være at gå ind i debatten om velfærd, økonomien og servicen i den offentlige

sektor og at have fokus på kommunernes og regionernes økonomi. Det betyder også, at finansieringen af fremtidens velfærd kommer til debat i FOA.

Endelig vil FOA anvise løsninger, der kan udvide og kvalificere arbejdsstyrken – herunder også løsninger på, hvordan den offentlige sektor skal tilføres flere ressourcer på en ordentlig måde, fx ved at afskaffe unødvendig dokumentation og registrering.

Et andet fokuspunkt i de kommende 3 år – perioden frem til næste kongres – er, at mødet mellem borger og medarbejder får bedre vilkår, forstået på den måde at den enkelte medarbejders faglighed bliver opprioriteret. Respekten for og tilliden til medarbejdernes dømmekraft, faglige skøn og ansvarlighed skal genopbygges.

Arbejdslivet skal være præget af trivsel, sundhed og høj livskvalitet. Man skal ikke blive syg af at gå på arbejde. Medlemmernes psykiske arbejdsmiljø skal styrkes ved at synliggøre og mindske det krydspres, de er udsat for: På den ene side skal de være omstillingsparate, fleksible og selvledende, men på den anden side begrænses de af kontrol, højt tempo og nedskæringer. Samtidigt

Fortsættes på næste side

Der skal råbes op, hvis rammerne og ressourcerne på arbejdspladsen bliver sat under urimeligt pres.

Kampagnen opfordrer alle til at handle, hvis arbejdspladskulturen begynder at skride, og medarbejderne skal bruge ytringsfriheden til at udtale sig, hvis der er noget glat på arbejdspladsen.



Fortsat fra side 11

skal der være sammenhæng mellem de ressourcer, der er til opgaven, de krav, der stilles og den kvalitet, der ydes.

Et ordentligt arbejdsmiljø, ressourcer til at varetage opgaven og opprioritering af fagligheden – det er FOA's bud på et fremtidigt velfærdssamfund. Og her kunne kongressen bakke op!

Du kan finde hele oplægget om den fremtidige velfærd på FOA's hjemmeside.

### Ikke velfærd det hele

Kongressen diskuterede også en lang række af andre emner.

Kampagnen "Sig det højt – gør det fagligt" handler om, at du som medarbejder skal sige fra eller til, når tingene ikke er, som de bør være. Der skal råbes op, hvis rammerne og ressourcerne på arbejdspladsen bliver sat under urimeligt pres. I første omgang skal der råbes op over for arbejdsgiverne, men man skal også udtale sig til offentligheden gennem mediernes, hvis det er nødvendigt. Kampagnen opfordrer alle til at handle, hvis arbejdspladskulturen begynder at skride, og medarbejderne skal buge ytringsfriheden til at udtale sig, hvis der er noget galt på arbejdspladsen.

Ellers var kongressen en blanding af opsamling af de initiativer, der blev taget i løbet af kongresperioden (2008-10), igangsættelse af nye initiativer, fx arbejdsprogrammet og budgettet for den kommende periode, og endelig var der valg af formand og andre tillidsposter i forbundet.

FOAs kongres er også FOA 1s medlemmers mulighed for at kunne påvirke udviklingen. På tillidsrepræsentantmøder og på repræsentantskabsmøder inden kongressen har FOA 1 og tillidsrepræsentanterne diskuteret oplæggene igenem for at kunne få størst mulig indflydelse på hvilken retning, vores forbund skal gå.

# I Bruxelles er politiet vant til demonstrationer – det var helt tydeligt

En af de festligste og bedste demonstration, jeg nogensinde har deltaget i. Og måske på højde med dem i Greve for efterhånden mange år siden!

Nu flaskede det sig lige sådan, at et par fridage i efteråret faldt sammen med en stor manifestationsdag i Bruxelles, hvor ETUC, der er paraplyorganisation for de nationale europæiske fagbevægelser, markerede modstanden mod de forringelser i det offentlige, der hærger hele Europa i disse år. Og hvad var så mere naturligt end at deltage, når nu man arbejder i FOA 1 og bliver konfronteret med nedskæringerne hver eneste dag?

Der var busafgang med start fra København meget tidligt en tirsdag morgen, og omkring et døgn senere befandt vi os ved Europa-parlamentet i Bruxelles. Delta-gerne fra Danmark – i alt ca. 70 personer fra forskellige fagforeninger og politiske partier – var inviteret både til morgenmad og rundvisning i parlamentet. Og lidt bøvl og bureaukrati blev det da også til, for da vi skulle ind i parlamentet, måtte vi pænt aflevere vores faner og bannere, men da vi skulle ud derfra lidt senere, var det næste umuligt at få dem tilbage. For af sikkerheds-hensyn var det kun et medlem af parla-

mentet, som kunne få opbevarede ting udleveret.

Selve demonstrationen havde start kl. 12.00, så vi tog metroen til "Gare du Midi" hvor demonstrationen udgik fra, og allerede, da vi ankom til stationen, startede festen. Her var lastbiler med tekno-musik og egen DJ; her var familier med røde, blå og grønne farver, her var balloner i alle størrelser, kanonslag, også i alle størrelser, flere vogne med mere musik, optog med forskellige indslag, truthorn, flag og faner.

### OK at larme, råbe og synge...

I det sydlige Europa holder de fagforeninger, der er anerkendte, sammen. Fx er de kristelige lige så kamp-ivrige som de øvrige fagforeninger, og de har valgt tillidsrepræsentanter. I modsætning til de kristelige i Danmark, der ikke ønsker hverken at have strejkvåbnet eller den samme tillidsrepræsentant-struktur som resten af den rigtige fagbevægelse. Af samme grund er de kristelige i



Danmark heller ikke med i noget europæisk fællesskab.

Demonstrationen, der blev afholdt på samme tid i mange af de europæiske storbyer, trak alene i Bruxelles over 100.000 deltagere, og den forløb meget flot. I Bruxelles er politi og byen i øvrigt vant til demonstrationer – det var helt tydeligt. Så der var ingen politifolk, som forløb sig på demonstranterne, og det var ok at larme, råbe, synge, smide kanonslag og holde taler, uden at politiet kom farende. Omvendt var der heller ingen demonstranter, der kastede med sten eller lignede efter politiet. Hele byen var

så at sige indrettet til demonstrationen; gader var spærret, så vi blev ledt netop i den retning, som arrangørerne og politiet ønskede, og alt foregik på en rigtig god måde.

Bussen mod København kørte først fra Bruxelles om aftenen, så vi havde lige et par timer til at smage på belgiske vafler og belgisk øl på den lokale bar, hvor der overalt var fyldt med grønne, blå, og røde festklædte og glade mennesker. Næste formiddag landede bussen igen i København med et hold meget trætte demonstranter. En stor oplevelse rigere.

Euro-demonstrationen i Bruxelles var sammensat af delegerationer fra omkring 50 fagforeninger, der tilsammen repræsenterer 30 lande. Herudover var der generalstrejke i Spanien og tilsvarende demonstrationer i Italien, Frankrig, Portugal, Litauen, Letland, Tjekkiet, Tyskland, Cypern, Serbien, Finland og Polen.

# Sådan sparer du penge med FOA 1

Vi følger årstidens trend med slankeklure og spareråd. Og jo, det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbudene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab.

Det er ikke gratis at være medlem af en fagforening – heller ikke i FOA 1.

Kontingentet til fagforeningen FOA 1 samt forbundet Fag og Arbejde udgør samlet 354,50 kr. om måneden – eller 4.254,- kr. om året.

Hvis du ikke kan få de 354,50 kr. til at stemme med det månedskontingent, som du betaler, skal du huske på, at kontingent og medlemsbidrag til A-kassen på i alt 444,- kr, og efterlønsbidraget på 447,- kr. intet har med din fagforening at gøre – bortset fra at kontingentet opkræves samlet, og at vi har et tæt samarbejde med A-kassen.

I resten af denne artikel bruger vi et helt år som udgangspunkt.

Af de 4.254,- kr. går 120,- kr. direkte til en gruppelivsforsikring, 60,- kr. direkte til Bistandsfonden og 180,- kr. direkte tilbage i klubkassen, hvis I har oprettet en lokal klub. Vi regner dog alligevel med et kontingent på 4.254,- kr. året – det er jo det beløb, du indbetaler.

En stor del af kontingentet er fradragberettiget, og din udgift udgør derfor kun ca. 3.264,- kr. (beregnet med et fradrag på 33 %).

Hvordan sparer du så penge ved dit medlemskab af FOA 1?

## Bistandsfonden

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift – dog max. 1.500,- kr. årligt.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000,- kr, hvis en blandt dine nærmeste dør – ægtefælle/samlever og børn under 18 år – og til dit bo, når du selv dør.

## Forbrugsforeningen

Når du er medlem af FOA 1, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen. Her opnår du bonus på indkøb i ca. 4.500 forretninger landet over. Oftest opnår du 9 % i bonus, men nogle butikker har lavere eller højere bonus.

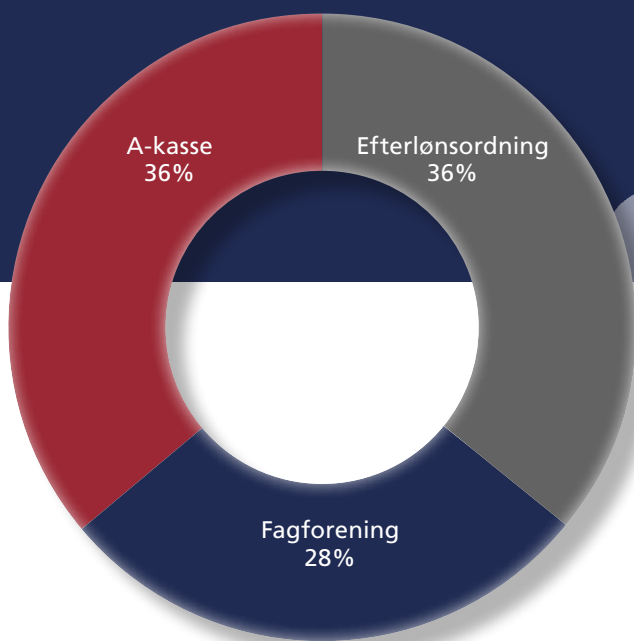
Hvis du for eksempel handler for 20.000 kr. på et år på dit forbrugsforeningskort, vil du få en bonus på ca. 1.670,- kr., når der er fratrukket det årlige medlemskontingent på 132,- kr.

## Pen-Sam Bank

Når du er medlem af FOA 1, kan du blive kunde i Pen-Sam Bank. Pen-Sam Bank er medlemmernes egen bank, og kun medlemmer kan blive kunder i banken.

Banken har ingen filialer, og bruger ikke penge på tv-reklamer. Derfor viser det sig også, at rigtig mange medlemmer kan tjene rigtig mange penge ved at benytte Pen-Sam Bank.





Det samlede kontingents fordeling

### Tjenestemændenes Forsikring

Når du er medlem i FOA 1, kan du tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Alle medlemmer af FOA 1 kan tegne forsikringer – også selv om du ikke er tjenestemand. Til gengæld kan kun de tilsluttede fagforeningers medlemmer tegne forsikring – herunder FOA 1.

6 af de valgte i FOA 1 undersøgte, om de kunne spare penge ved at flytte forsikringerne til Tjenestemændenes Forsikring. Alle 6 kunne spare penge – nemlig op til ca. 3.000 kr. om året.

### FolkeFerie.dk

Når du er medlem af FOA 1, kan du få rabat på ferier i FolkeFerie.dk. For eksempel får du 1.000,- kr. i rabat på ugeferier året rundt på 10 feriesteder i Danmark og 300 kr. i rabat pr. person på charterrejser til udlandet.

### LO Plus

Som medlem af FOA 1 får du LO Pluskortet, der giver adgang til rabat og fordele ca. 1.700 steder over hele landet.

### ...og så alle de andre fordele oveni:

- FOA 1 forhandler på arbejdspladserne i afskedigelsessager, omstillingssager, sygdomssager, fastholdelsessager og lignende.
- FOA 1 & Fag og Arbejde giver dig 11 serviceløfter – som vi holder!
- FOA 1 uddanner din tillidsrepræsentant og din arbejdsmiljørepræsentant, så de er klædt på til at arbejde for dig og kollegerne på arbejdspladsen.
- FOA 1 yder tilskud til din lokale faglige klub på 180,- kr. pr. medlem årligt og yder desuden tilskud til klubbernes medlemskurser, studierejser og ekstraordinære faglige aktiviteter efter ansøgning.
- FOA 1 & Fag og Arbejde forhandler din overenskomst og dine øvrige løn- og arbejdsvilkår med arbejdsgiverne.
- Fag og Arbejde påvirker politikerne for blandt andet at bevare arbejdspladser.



IKKE NOK TIL ANERKENDELSE SOM ERHVERVSSYGDOM:

## År efter år med tunge løft eller genstridige senge-transporter...

Kroniske lænderygmerter eller smerter i skuldre og arme er noget, mange ansatte inden for plejeområdet oplever. Men det er stadig mest undtagelsen, at smerterne anerkendes som en arbejdsbetinget lidelse, en såkaldt erhvervssygdom.

Mange FOA'ere på hospitalerne og andre steder med plejearbejde kan tale med om det. En værkende ryg, der gør knuder, hver gang man skal ud af sengen eller op af stolen, eller en skulder, der gør rigtig mange almindelige og daglige funktioner besværlige. Og mange er også overbevist om, at smerterne skyldes de mange års slid med plejearbejde.

Men desværre opfylder belastningerne i plejearbejdet kun i begrænset omfang de betingelser i loven, der skal være opfyldt, for at sygdommen kan anerkendes som en erhvervssygdom. Så det er fortsat kun ganske få af denne type sager, der anerkendes.

### Hvad er en erhvervssygdom?

En erhvervssygdom er en sygdom eller lidelse, der skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet er

foregået under. Sygdommen skal altså være opstået efter påvirkninger på arbejdet, og sammenhængen mellem arbejdsfunktionen og sygdommen skal være kendt i den medicinske forskning. Det må altså ikke være overvejende sandsynligt, at sygdommen kan skyldes andre forhold end arbejdet.

Hvis den medicinske forskning viser en klar sammenhæng mellem bestemte påvirkninger og en bestemt sygdom, så optages denne sygdom på en fortegnelse over erhvervssygdomme, som konstant opdateres, efterhånden som ny forskning giver ny viden.

Vurderingen af, om en lidelse, der er udviklet over tid efter bestemte arbejdsfunktioner, skal optages på listen, foretages af Erhvervssygdomsudvalget, der består af repræsentanter fra blandt andet Sundhedsstyrelsen, Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter.

Der er to forskellige veje til at få anerkendt en erhvervssygdom som en arbejdsskade.

Hvis sygdommen i kombination med de arbejdsfunktioner, der erfor-

ringsmæssigt fører til sygdommen, står på listen over erhvervssygdomme, så anerkendes sygdommen som en arbejdsskade, og der er mulighed for erstatning i henhold til lov om arbejdsskader.

Hvis sygdommen ikke står på fortegnelsen over erhvervssygdomme, kan den alligevel anerkendes som arbejdsskade, hvis Erhvervssygdomsudvalget indstiller til Arbejdsskadestyrelsen, at sygdommen sandsynligvis skyldes særlige forhold i forbindelse med det arbejde, den sygdomsramte har haft. Her kræves det altså, at sagen forelægges Erhvervssygdomsudvalget.

### Ikke nogen dokumenteret sammenhæng

De fysiske belastninger, som ansatte i plejesektoren oplever i deres arbejde, opfylder desværre kun i begrænset omfang betingelserne i fortegnelsen over erhvervssygdomme. Sådan kan det konkluderes, efter at Arbejdsskadestyrelsen og Erhvervssygdomsudvalget på et møde har drøftet resultaterne af en

#### Husker du...

At A-kassen har fået sit eget telefonnummer:  
**4697 1101**



større gennemgang af belastningerne i plejesektoren.

Det er Arbejdsskadestyrelsen, som har lavet en detaljeret gennemgang af en række arbejdsskadesager efter plejearbejde. Målet for indsatsen var at finde ud af, om der ved plejearbejde er belastninger, som kan give sygdomme i hånd, arm eller skulder, og om de belastninger opfylder betingelserne i erhvervssygdomsfortegnelsen.

Udgangspunktet var, at der i dag ikke er større epidemiologiske undersøgelser, der viser en sammenhæng mellem almindeligt plejearbejde og sygdomme i det øvre bevægeapparat.

Arbejdsskadestyrelsen lavede derfor et særligt spørgeskema til de tilskadekomne og de arbejdsmedicinske klinikker for at se, om flere og mere detaljerede oplysninger om påvirkningen også ville føre til flere anerkendelser. For da man i 2009

gennemførte en lignende indsats i forhold til rengøringsarbejde, steg anerkendelsesprocenten fra 1,7 procent til 7 procent.

Der var derfor en formodning om, at man ville kunne se den samme udvikling for plejesektoren, men det er ifølge undersøgelsen ikke tilfældet. For til trods for, at mange sager nu er blevet beskrevet langt mere detaljeret i forhold til arbejds påvirkningerne, så har det ikke medført væsentligt flere anerkendelser.

De fysiske belastninger for de ansatte i plejesektoren opfylder således stadig ikke erhvervssygdomsfortegnens betingelser for, hvornår en påvirkning kan medføre en sygdom i den øverste del af bevægeapparatet.

I 2011 forventes Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø at offentliggøre en ny hvidbog om risikofaktorer ved fysisk tungt arbejde. Hvidbogen skal herefter

drøftes i Erhvervssygdomsudvalget for at se, om den eksempelvis giver anledning til ændringer af den nuværende praksis, eller om der er grund til at sætte yderligere udredning i gang på området.

Men altså: Det er stadig meget vanskeligt for pleje-ansatte at få anerkendt en dårlig ryg eller nogle dårlige skuldre som en arbejdsbettinget lidelse.

En erhvervssygdom er en sygdom eller lidelse, der skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet er foregået under. Sygdommen skal altså være opstået efter påvirkninger på arbejdet, og sammenhængen mellem arbejdsfunktionen og sygdommen skal være kendt i den medicinske forskning.



Der er gang i forhandlingerne om fornyelsen af overenskomsterne, og rigtig mange blander sig i debatten. Det bliver ikke nemt at hive acceptable resultater i land denne gang.



# OK 11

## Det bliver op ad bakke...

I november udtalte Dansk Erhverv i Berlingske Tidende, at "En nul-løsning ikke er nok. Der skal ske en lønreduktion". Nu er det heldigvis ikke Dansk Erhverv, vi skal forhandle med, men der kan ikke ses bort fra, at Danmark ikke ligefrem befinder sig i en højkonjunktur, og at der i forvejen skyldes penge fra indeværende OK-periode fra en negativ reguleringsordning. Det betyder, at udgangspunktet for de offentligt ansattes forhandlere ikke er så stærkt, som vi kunne ønske.

Hovedprincippet i reguleringsordningen er at sikre, at der er en nogenlunde parallel lønudvikling mellem den offentlige og den private sektor. Det er aftalt, at der årligt foretages en regulering med 80 % af den konstaterede forskel mellem lønstigningen i de to sektorer. Hidtil har reguleringsordningen været en garant for, at de offentligt ansatte ikke sakkede voldsomt bagud med lønnen, men de seneste års finanskrise betyder, at lønstigningen på det private arbejdsmarked har været markant lavere end forventet. Ja, nogen steder er privat ansatte ligefrem gået ned i løn.

Inden årets overenskomstforhandlinger overhovedet går i gang, "skylder" de offentlig ansatte altså nogle lønkroner væk.

### Der er udvekslet krav nu

Den første forhandlingsrunde mellem parterne løb af stabelen i KL – Kommunernes Landsforening – den 17. december. Forhandlingen varede dog kun 8 minutter og handlede alene om at aftale, hvilke emner der skulle behandles på næste forhandlingsmøde 14. januar.

I modsætning til tidligere ser det ikke ud, som om der er den store vilje til at indgå delforlig. KL lurepasser og afventer, hvad der sker med de statslige forhandlinger, hvor finansminister Claus Hjort Frederiksen står i spidsen på arbejdsgiverside. Desuden mener KL ikke, at der skal tales om lønstigninger, før "gælden er betalt".

Ved den næste forhandling mellem parterne vil seniorordninger, herunder videreførelse af seniorfridagene, MED- og SU-systemet, tillidsrepræsentanternes vilkår og trivsel stå

i centrum sammen med en række mindre emner.

### Regionerne vil af med garantierne

Der har også været drøftelser med Regionerne. Her prioriterer arbejdsgiverne tre krav højest:

Det første er en opdeling af den fælles reguleringsordning for de kommunalt og regionalt ansatte i to ordninger. Opdelingen vil i givet fald betyde en lidt mindre regulering i regionerne end i kommunerne.

Dernæst prioriterer Regionerne at få ændret rammerne for de lokale lønforhandlinger, således at de ansattes garanti for en bestemt lønudvikling afskaffes, ligesom regionerne gerne ser pligten til at anvende et bestemt beløb på forhandlingerne fjernet.

Endelig ønsker arbejdsgiverne en ændring af arbejdstidsreglerne, så der er mulighed for større fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og flere arbejdstimer i det hele taget.

Du kan se FOAs krav og følge med i overenskomstforhandlingerne på [www.foa.dk/forbund/temaer/j-o/overenskomst-2011/krav-til-OK-2011](http://www.foa.dk/forbund/temaer/j-o/overenskomst-2011/krav-til-OK-2011)

Her kan du også se de krav, der er stillet inden for din egen faggruppes område.



En fjernelse af de særlige garantier vil ramme de lavest lønnede hårdest. Tallene viser allerede i dag,

at de højestlønnede løber med en uforholdsmæssig stor del af kagen, og det billede bliver endnu skar-

pere, hvis vi imødekommer arbejdsgivernes krav. FOA ønsker derfor større sikkerhed for, at lokallønsmidlerne udmøntes.

#### OK-nyhederne på sms

Ved at sende en sms til 1919 med teksten "foa" får du på mobilen de vigtigste nyheder om FOAs forhandlinger af nye overenskomster på det offentlige område.

Tjenesten er gratis, og du kan framelde den, når du vil.

Så parterne er altså langt fra hinanden på dette spørgsmål, og vi afventer i spænding den videre udvikling.

## Repræsentantskabs-møderne i FOA 1 er åbne, og du skal være hjertelig velkommen.

Selv om man ikke lige nåede årets generalforsamling, er der masser af muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen. Som medlem af FOA 1 har man mulighed for at overvære møderne i repræsentantskabet, der er fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen.

#### I 2011 holdes møde i repræsentantskabet på følgende dage:

- Torsdag den 3. februar kl. 9.00–16.00
- Torsdag den 7. april kl. 9.00–16.00
- Fredag den 10. juni kl. 9.00–16.00
- Tirsdag den 16. august kl. 9.00–16.00
- Torsdag den 6. oktober kl. 9.00–16.00
- Fredag den 11. november kl. 12.00-16.00 (ekstraordinært møde)
- Fredag den 9. december kl. 9.00–16.00



## Ny medlemskonsulent i FOA 1

I januar måned startede Hanne-Mari Kirkeby som ny medlemskonsulent i FOA 1, efter at stillingen har været ubesat siden sommeren 2010.

Hanne-Mari har tidligere arbejdet som kommunikationsmedarbejder i en lille virksomhed i Valby. Der arbejdede hun med kommunikation og opsøgende salg, men fagbevægelsen er ikke en ukendt størrelse for hende:

”Min interesse for fagbevægelsen opstod under mit studie på Roskilde Universitet, hvor jeg skrev speciale om FOA og overenskomstforhandlingerne i 2008.

Jeg har tilbragt meget tid ude på arbejdspladserne og har fået et førstehåndsindtryk af samarbejdet mellem fagforeningen og dens medlemmer.

Jeg kan godt lide at arbejde helt inde ved fagbevægelsens kerne med medlemmerne og deres behov, og det glæder jeg mig til at komme i gang med.”

I kommer til at møde Hanne-Mari ude på jeres arbejdspladser ved

arbejdspladsbesøg eller ved telefonen her i FOA 1. Ud over medlemshvervning, rådgivning og kampagnearbejde kommer hun også til at hjælpe os i vores kommunikation med omverdenen, både på vores hjemmeside, der længe har trængt til en kærlig hånd, og i forhold til medlemsblad og pjecer.

Vi glæder os til samarbejdet.

-red.

### SÅDAN FÅR DU TILSKUD FRA BISTANDSFONDEN: Husk at sende de rigtige oplysninger til os

Desværre modtager FOA 1 en del ansøgninger om tilskud fra Bistandsfonden, som ikke indeholder de nødvendige oplysninger. Og så kan tilskuddet ikke udbetales.

Når du ansøger om tilskud, skal du derfor huske:

- at notere dine bankoplysninger – registreringsnummer og kontonummer – hver gang, du sender regninger til os.

Samtidig skal de indsendte fakturaer for behandling indeholde:

- Dit navn
- Dit cpr-nummer
- Behandlerens navn, adresse og CVR-nummer
- Oplysninger om behandlingens art

-jh



## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse – så er du sikker på, at den, du skal tale med, er klar til dig. Hvis det passer dig bedre, kan du også aftale en tid uden for åbningstiden. Bare ring til os.

## Kontakt FOA 1

### Faglig Afdeling

Telefon 4697 1100 | Fax 4697 1102

### A-kassen

Telefon 4697 1101 | Fax 4697 1099

**FOA 1 ønsker alle medlemmer, samarbejdspartnere og venner af huset et rigtig godt nytår.**

## Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Du har mulighed for at træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring
- Du skal henvende dig til Pensam på 4439 3939 for at træffe aftale om møde.



## Så forsvandt befordringsrabatten

Fra den 1. januar 2011 kan efterlønsmodtagere og fleksydelsesmodtagere ikke længere få rabat ved køb af abonnementskort til den kollektive trafik.

Afskaffelsen af rabatorrdningen – som var identisk med "mimrekortet" til pensionister – er en følge af finanslovsaftalen for 2011.

Og hvad har rabatkort så med finansloven at gøre? Det har de, fordi staten hidtil har ydet refusion til de trafikelskaber, der solgte rabatkortene. Angiveligt sparer staten ca. 13 mio. kr. i 2011 ved at afskaffe refusionsordningen.

## Brancheklubben af 1903

for teknisk servicepersonale ansat ved skolerne i Storkøbenhavn tilsluttet FOA 1:

Brancheklubben af 1903 og Chr. Niensens indefond indkalder til **GENERALFORSAMLING** med efterfølgende spisning:

**Tirsdag den 15. marts 2011  
kl. 17.00**

på Ishøj skole, Ishøj Bygade 74,  
2635 Ishøj (Ishøj Landsby)

### Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Årsberetning ved formanden.
4. Regnskab ved kassereren.
5. Brancheklubbens fremtid.
6. Indkomne forslag. Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.
7. Valg.
  - a. Kasserer for 2 år. Erling Bent Madsen
  - b. Bestyrelsesmedlem for 2 år. Mik Hilsbo modtager genvalg.
  - c. Bestyrelsessuppleant for 1 år.
  - d. Bilagskontrollør for 2 år. Stig Kidding modtager genvalg.
  - e. Bilagskontrollør-suppleant for 1 år. Ib Simonsen.
8. Formanden afrunder.

### Generalforsamling i Christian Niensens mindefond:

#### Dagsorden

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingen er tilmelding nødvendig senest mandag den 7 marts 2010 til: [brancheklubben1903@hotmail.com](mailto:brancheklubben1903@hotmail.com)

#### Forretningsudvalget

*Formand* Henrik W. Jensen  
mob.nr. 24 60 26 40  
mail: [hwj@ishoejby.dk](mailto:hwj@ishoejby.dk)

*Næstformand* Kaj Ramskov Hansen  
mobilnr. 21 18 40 46  
mail: [kratager@hotmail.com](mailto:kratager@hotmail.com)

*Kasserer* Erling B. Madsen  
mob.nr. 20 86 21 59  
mail: [basse@madsen.mail.dk](mailto:basse@madsen.mail.dk)

#### Hjemmeside

[www.brancheklubben-af-1903.dk](http://www.brancheklubben-af-1903.dk)

## Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1:

### Programmet for foråret 2011 er lagt!

**Mandag den 14. februar kl. 10.30**

Foredrag af tidl. journalist ved DR, nu forstander Mette Grønnegaard på Højskolen Marielyst. Foredraget handler om 25 år i journalistikken og om valget af en helt ny og anderledes løbebane. Mette fortæller om den spændende hverdag på en af landets fire seniorhøjskoler.

**Mandag den 14. marts kl. 10.30**

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1 række og til hele pladen. 6 plader koster 40,- kr. Dette er en lille stigning, som skyldes højere priser ved indkøb af div. præmier. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag.

Sæt også følgende dage af i kalenderen:

**Mandag den 11. april kl. 10.30**

Ordinær generalforsamling med dagsorden ifølge lovene og efter generalforsamlingen fællesspisning med egen mad. Foreningen beværter med 1 snaps og 1 øl eller vand.

**Mandag den 9. maj kl. 10.30**

Forårsfest med musikeren Per Gustafsson og nogle af de melodier, som vi alle kender og kan synge med på.

**Onsdag den 15. juni**

Årets skovtur bliver en bustur til det smukke Hornsherred, hvor vi skal besøge Hornbeer Bryggeri.

Mere om dette i næste nummer af Etteren.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

*På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne  
Formand Helge Koch*

## SENIORKLUB B4

### Mødekalenderen for første halvår af 2011 er på plads!

**17. februar kl. 10.30**

Årets store bankospil med fine præmier.

**24. februar kl. 11.30**

Helsingør. En guidet omvisning i Skibs Klarerings gården, hvor vi hører om sundtold-tiden. Frokost på Sundkroen. Menu: en lækker platte. Mødested: Trappen ved hovedindgangen på Helsingør Banegård. Pris: medlemmer 125,- kr., ledsager 150,- kr.

**17. marts kl. 10.30**

Generalforsamling

**31. marts kl. 10.30**

Turen går til Christiansborg. De kongelige repræsentationslokaler. Efterfølgende spiser vi frokost på Cafe Nytorv. Prisen er for medlemmer 200,- kr. og for ledsagere 225,-kr. Vi mødes ved Dronningeporten i Prins Jørgens Gård.

**14. april kl. 10.30**

Sæt dagen af til at høre en interessant person fortælle sine erindringer.

Kommende arrangementer i øvrigt er fastsat til den 12. maj, den 26. maj og den 16. juni. Mere herom i næste nummer af Etteren. Hvis ikke andet nævnes, holdes møderne i FOA's store mødesal, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby. Husk at tage madpakke med.

Medlemskontingentet er 200 kroner om året, og du er velkommen til at tage din ægtefælle med til alle møder og arrangementer. Du kan blive medlem af seniorklubben ved at henvende dig til kassereren eller til FOA 1, Kontingentafdelingen.

#### Bestyrelsen

Formand Christian Spang Jensen, 4354 4388.

Næstformand Harry Nissen, 3649 6251.

Kasserer Kjeld Klysner, 4491 4076.

Bestyrelsesmedlem Jens Jensen, 4492 7701.

Bestyrelsesmedlem Tonny Jacobsen, 4465 1754.

**Du kan blive medlem af seniorklub nr. 4, hvis du er gået på efterløn eller pension fra jobbet som rådhusbetjent, tilsynsførende assistent, skolebetjent eller pedel, varmemester, park- eller kirkegårdsbetjent og biblioteksbetjent, eller hvis du har arbejdet inden for bade- og idrætsområdet, inden for miljøkontrollen eller med garderobe- og toiletopsyn.**

Seniorklubbens aktiviteter omfatter foredrag, museumsbesøg, underholdning med gæster udefra og meget, meget andet. Vi har et månedligt "hjemme-møde" og et månedligt arrangement ude i byen. Og du skal være opmærksom på, at du ved at blive medlem af seniorklubben beholder dit medlemskab af FOA 1s bistandsfond, der giver tilskud til diverse behandlinger.

## Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg – SU og MED –, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	
Fastnet tlf.:	Mobil:
E-mail:	Stilling:
Arbejdsplads:	
Jeg er nyvalgt som:	

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Efterlønnen til debat – igen!

Statsministeren syntes, at størstedelen af hans nytårstale skulle gå med at lægge op til det længe ventede budskab: Efterlønnen skal væk!

Store annoncekampanjer var klar til affyring efterfølgende. Vi har ikke råd til at sende raske mennesker på efterløn, og efterlønnen koster 16,5 milliard kroner årligt, skriver de borgerlige i deres annoncer.

Man skal være rask for at få et efterlønsbevis, og sidste år var CEPOS på banen med, at det kostede 37 milliarder, så det er da blevet meget billigere! Nåh, det er jo ikke det, som det handler om!

I virkeligheden ved vi jo godt alle sammen, at der er en krise, og at det er sværere at betale regningen. Vi ved også godt, at der er nogle store årgange, der snart går på pension og efterløn, så der mangler nogen til at overtage jobbene. Meeeen...

Hvorfor er den eneste løsning nu pludselig at afskaffe efterlønnen? Der er end ikke snak om andre indfaldsvinkler til problemstillingen.

Der er ikke engang snak om, at det er en prioritering af vores fælles husholdningspung, for det er jo det, som det i sidste ende drejer sig om.

- Vil vi bruge 16 mia. årligt på efterløn? eller
- Vil vi bruge penge på skattelettelser til de rige, til husejerne, til firmaerne? eller
- Vil vi sørge for, at de multinationale selskaber betaler skat? Danmark er kommet på listen over skattely! eller

- Vil vi stoppe med at være krigsførende nation på den anden side af jorden? eller
- Vil vi stoppe med at være privat vagtværn for Mærsk og andre skibreddere ud for Afikas kyster? Og måske snart inde i Afrika også? eller
- Vil vi åbne vores grænser, så der kan komme nogle indvandrere ind, der gerne vil arbejde, når vi nu kommer til at mangle arbejdskraft? eller
- Vil vi beholde nogle af de medarbejdere, der i øjeblikket sendes ud i arbejdsløshed på arbejdsmarkedet? (via skraldemandsordninger osv) eller
- Vil vi sørge for, at nogle af de unge kan få en uddannelse og en praktikplads i stedet for at henvise dem til gadehjørnerne? eller

Hvad vil vi? Det hele er et spørgsmål om valg og prioriteringer. Vil vi et samfund, hvor vi tager hånd om hinanden, og hvor der skaffes muligheder for alle, uanset hvem vi er? Eller vil vi bare fortsætte af den nuværende sti, hvor de rige skal gøres rigere og de fattige fattigere for at kunne glædes over den store dynamik; et samfund, hvor de anderledes lægges for had og mistænkeliggøres, således at frygten kan holde vores meningstilkendegivelser i et iskoldt greb.

Snart får du muligheden for at sætte dit kryds og være med til at bestemme retningen for Danmark. Jeg har vist hermed tilkendegivet, til hvilken side mit kryds falder!

*Godt valg. Og lad os snart få det!*