

FOA



- Den offentlige badeanstalt i Sjællandsgade er truet af lukning. Igen, igen. Side 6.
- Arbejdstilsynet holder øje med portørernes arbejdsbetingelser på Herlev Hospital. Side 3.
- Og så har Etteren været på besøg på renseanlægget ved Lynetten. Side 15.

Overenskomstforhandlingerne 2011

Selvom overenskomsternes parter først udveksler generelle krav den 22. november i år, har FOA 1s tillidsrepræsentanter allerede på en konference den 20. og 21. maj drøftet og udtaget fagforeningens krav til den kommende overenskomst.

FORSIDEN

Foto af Sisse Stroyer, der for tiden udstiller billeder i Sjællandsgade Bad, der er truet af lukning.
Se mere om det på side 6.

NUMMER 4 · 2010

15. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00
A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02
A-kassen 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag

9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

I 2010 UDKOMMER

ETTEREN

4. februar

8. april

3. juni

2. september

4. november

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Den nye overenskomst skal gælde fra 2011, hvor den nuværende udløber, indtil ... ja, hvornår?

Når der er et spørgsmålstejn ved angivelsen af udløbsperioden, er årsagen, at hovedparten af tillidsrepræsentanterne ønsker en meget kort overenskomstperiode her under lavkonjunkturen. Nogle mener ligefrem, at den nuværende overenskomst bør forlænges et år – i det håb, at samfundets økonomi derefter igen er kommet op i et højere gear, så der reelt er noget økonomi til at forbedre overenskomsterne.

Et andet krav fra tillidsfolkene er en forbedring af opsigelsesvilkårene, herunder fratrædelsesgodtgørelse. Dette skal først og fremmest ses som et værn mod regeringens beslutning om at forringe dagpengeperioden. De korte danske opsigelsesbestemmelser skal jo ses i sammenhæng med sikringen efter en opsigelse, den såkaldte flexicurity-model. I andre lande, der ikke har samme sikring af lønmodtagerne ved ledighed, er det meget mere omkostningstungt for arbejdsgiverne at opsiges medarbejdere.

Derudover er der flere tillidsrepræsentanter end tidligere, som ønsker reguleringsordningen afskaffet. Det skal ses i det lys, at ordningen denne gang ikke har udmøntet nogle lønmidler – tværtimod.

Reguleringsordningen er jo den mekanisme, som giver offentligt ansatte en del af det, der forhandles hjem på det private arbejdsmarked. Problemet denne gang har været, at forhandlingerne på det private område stort set ikke har givet noget. Vores tillidsfolk er dog delt på spørgsmålet.

Det samme er tilfældet omkring lolløn, Ny Løn. Nogle grupper ønsker det videreført, andre afskaffet. Der lægges derfor op til, at de enkelte overenskomstgrupper selv skal bestemme. Og så må vi se, hvad arbejdsgiverne mener om det.

Derudover har tillidsrepræsentanterne i hovedoverskrifter fremsat krav om:

- Reallønsfremgang
- Forbedring af de arbejdsbestemte tillæg
- Videreførelse af seniorordningerne
- Mere MED-bestemmelse
- Pensionsoptjening af hele lønnen
- Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter

De krav, som tillidsfolkene i FOA 1 har udtaget, bliver koordineret med FOAs øvrige afdelinger i FOAs hovedbestyrelse. Dette sker i løbet af efteråret.



”Når vi giver en afgørelse, er det fordi, vi vurderer, at arbejdsforholdene er til fare for de ansattes sikkerhed og sundhed”, siger Lill Palmbad tilsynschef i Arbejdstilsynet

Det er godt nok skrap læsning!

Sådan sagde Klaus Gerschanoff og Johnny Forsberg fra FOA 1 efter at have læst Arbejdstilsynets rapport om forholdene for portørerne på Herlev Hospital; forhold, der ikke er blevet bedre siden maj måned, hvor ledelsen blev pålagt at lave en tids- og handlingsplan.

”Arbejdstilsynet vurderer derfor samlet, at portørarbejdet på Herlev Hospital udsætter medarbejderne for en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko. Utilstrækkelig forebyggelse af stor arbejdsmængde og tidspres forøger medarbejdernes risiko for at få stress og stressrelaterede sygdomme som fx angst, depression og hjertekarsygdomme.”

Sådan kan man læse i den afrapportering, som Arbejdstilsynet kunne overlevere til ledelsen på Herlev Hospital i maj måned, og som siden gav anledning til et uanmeldt besøg fra Klaus Gerschanoff fra FOA 1, der er ansvarlig for afdelingens arbejde med arbejdsmiljøet.

- ”Og man efterlades desværre lidt med indtrykket af, at ledelsen på hospitalet har deres egen dagsorden og ikke er særlig lydhøre over for de ansatte, når det handler om

arbejdsmiljøet”, siger Klaus Gerschanoff.

Arbejdstilsynet har givet hospitalets ledelse en frist til den 1. marts 2011 til at rette op på tingene. – ”Hvis problemerne ikke bliver løst inden for den aftalte tidsfrist, vil I få et påbud om at løse problemerne samt påbud om at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå jer med at løse problemerne”, skriver tilsynet til Region Hovedstaden.

Ledelsen forklarer selv problemerne med, at hospitalet i forbindelse om-lægningerne i Region Hovedstaden har fået flere patienter, og at antallet af arbejdsopgaver følger efter. Og at det giver travlhed over hele linjen, når der ikke samtidig tilføres nye ressourcer og endda skal spares hvert eneste år; alene i 2010 skal der således spares 3½ %.

To forskellige verdener

”Det, der bare undrer mig, er”, fortsætter Klaus, ”at man tilsyneladende snakker helt forbi hinanden. Der har været problemer så længe, at folk ikke tror på det længere. Der er to meget, meget forskellige verdensbilleder hos henholdsvis portørerne og ledelsen.”

Ledelsen mener fx, at de nyoprettede teams for portørerne er meget velkørende, mens portørerne fortæller, at de nye teams slet ikke kører, og at der slet ikke er etableret de teams, der skulle være på nuværende tidspunkt.

Samtidig har portørledelsen også ønsket at indgå en række samarbejdsaftaler med afdelingerne, som skal sikre, at portørerne ikke udfører arbejde, der egentlig skulle udføres af andre grupper eller af afdelingen selv. Men disse aftaler er langt



Akut-møde på Herlev Hospital. Fra venstre sikkerhedsrep. Preben Nylander, Klaus Gerschanoff fra FOA 1, sikkerhedsrep. Allan Andersen, koordinator Jørgen Andreasen og portørchef Flemming Hansen.

hen ad vejen ikke underskrevet, og mange af afdelingerne vil nok heller ikke gøre det, fordi aftalen indebærer, at de nu selv skal udføre de mere usynlige opgaver af service-mæssig karakter, som portørerne ellers har klaret i farten: lige at flytte nogle møbler, så man kan komme forbi med patienten, lige at køre en patient til blodprøvetagning i stedet for, at laboranten kommer op på afdelingen, lige at hente en bog i skabet til den nyopererede eller lige at følge en ambulans patient hen til rette sted.

“Lige nu virker det nærmest, som om ledelsen bare putter fingrene i ørerne og så håber på, at det hele nok snart går over.”

For portørledelsen er dette opgaver, der stjæler tid fra kerneydelserne, mens det for portørerne sikrer tilknytningen og gode relationer til den enkelte afdeling og hospitalets øvrige faggrupper.

Dermed kommer det psykiske arbejdsmiljø i spil, for de nye retningslinjer nemt kan blive konfliktskabende i sig selv. Efter

ledelsens mening skal portøren nemlig fremover over for fx en afdelingslæge eller -sygeplejerske afvise at lave nogle af de opgaver, der er blevet udført tidligere. Og her melder en del portører altså fra: så usmidige ønsker de simpelthen ikke at være, og de vil også helst være foruden, at afdelingerne ser dem som modspillere i stedet for medspillere.

Portørledelsen finder derimod, at samarbejdsaftalerne vil kunne synliggøre problemstillingen og pålægger derfor portørerne at “arbejde efter bogen”. Men det er altså til syvende og sidst portørerne selv, der med et dårligere arbejdsmiljø skal betale for denne ledelsesstrategi, når de på afdelingerne skal nægte at udføre opgaver, de tidligere har haft. Dermed kan de meget nemt sætte det gode renommé, de altid har haft, over styr, og det vil være en sand energidræber i dagligdagen, at man ikke føler sig velset.

Portørerne er i den forbindelse også bange for at blive delt op i et A- og et B-hold. Hvor det ene hold er dem, der ses skævt til på afdelingerne, fordi de kører efter de udstukne retningslinjer. Og hvor det andet hold er dem, der gør, som de altid har gjort, fordi det gode samarbejde med andre faggrupper ellers skrider.

Samtidig er det vigtigt for mange at værne om det.

Alles kamp mod alle

FOA 1 har været i kontakt med portørledelsen for at få en melding om, hvordan man har tænkt sig at løse problemerne. “Men det er ikke vores vurdering, at ledelsen helt forstår, hvor alvorlige problemerne er”, siger Klaus Gerschanoff og Johnny Forsberg samstemmende og fortsætter:

– “Det er vigtigt at finde en måde at måle effekten af eventuelle indsatser, men heller ikke her synes ledelsen at være klar over behovet for ændringer, måske fordi ledelsen er låst af andre hensyn. Det er en utrolig problematisk situation, for portørerne er dybt frustrerede og mærkede af de dårlige forhold, og det slår naturligvis durk igennem til indlagte patienter og pårørende på besøg. Samtidig giver det alt for mange individuelle omkostninger for den enkelte portør med søvnbesvær, træthed, stress og et højere sygefravær”.

Helt på linje hermed kan man i rapporten fra Arbejdstilsynet læse: Det beskrives også af portørerne, at de generelt er blevet mere intolerante over for deres kolleger. De bliver

lettere irriterede, og der er flere skænderier mellem kollegaer pga. arbejdspress. "Man klarer selv sit eget frem for at tænke på sine kollegaer. Det er alles kamp mod alle".

Ledelsen må ændre kurs

Men hvem er det så, der bestemmer hvad, og hvordan skal processen med at rette op på skuden foregå?

- "I al fald bliver portørerne ikke taget med på råd, med mindre ledelsen ændrer kurs", siger Klaus Gerschanoft, "så i FOA 1 har vi tænkt os af følge sagen tæt, indtil der er en løsning på problemerne."

- "Der er holdt en del møder med de tillidsvalgte allerede, og det vil fortsætte hen over efteråret, så vi sammen med den faglige klub kan komme et spadestik dybere i sagen for at nå frem til nogle fælles løsninger. Her har vi noteret os, at Arbejdstilsynet i sine anbefalinger til ledelsen



opfordrer til at øge medarbejderens indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet, herunder indflydelsen på arbejdstempo, valg af metoder, mulighed for pauser og kvalitet i arbejdet. Arbejdstilsynet anbefaler også kompetenceudvikling som et redskab til at kunne påtage sig varierende arbejdsopgaver og dermed forebygge udbrændthed".

"I det hele taget kommer Arbejdstilsynet med en lang række handle-

muligheder, som man bare kan tage til sig", fortæller Klaus og Johnny, der også gerne vil se hospitalets arbejdsmiljø-team i HR-afdelingen træde noget mere i karakter, så ledelsen kan få den vejledning, de tilsyneladende behøver for at klare opgaven.

"Lige nu virker det nærmest, som om ledelsen bare putter fingrene i ørerne og så håber på, at det hele nok snart går over."

Fra Arbejdstilsynets rapport om portørernes arbejdsforhold på Herlev Hospital

"Portørerne nævner eksempelvis, at de på operationsgangen er normeret til 8 portører, men at der ofte går en eller flere fra, hvis der er sygdom andre steder huset, så de kun er 6 medarbejdere til at klare arbejdet. De fortæller, at 'Nogle gange har én portør fem patienter, der kræver hænder til lejring, forflytning eller afspritning samtidig.' Portørerne oplyser, at det sker hver eneste dag, at en portør har en afdeling eller flere for meget, og derfor har to eller flere søgere og skal dække flere afdelingers tilkald.

Kilde: Arbejdstilsynet

"Ledelsen bekræfter, at en konsekvens af mangel på portører er klager fra fx de kliniske afdelinger. Ledelsen oplyser, at klagerne fra afdelingerne generelt er stigende."

Kilde: Arbejdstilsynet

"For at nå arbejdet, køres der fx med to madvogne ad gangen. En vogn skubbes, og en vogn trækkes. Det må vi ikke. Hver vogn vejer 200 kg", fortæller én af portørerne.

Anonym portør til Arbejdstilsynet

"Jeg møder op til en weekendvagt, hvor vi skulle være otte. Vi var kun tre. Senere kom yderligere to. Til at starte med blev jeg udstyret med ansvaret for to hjertestopalarmer. Det er ulovligt. Det må vi ikke, men der var ingen andre, der kunne tage dem."

Anonym portør til Arbejdstilsynet

Den offentlige badeanstalt i Sjællandsgade er igen truet af lukning...

Gå glad i bad og tralalala Men måske ikke så længe endnu

Den 7. oktober skal Borgerrepræsentationen beslutte, om de vil følge indstillingen fra et enigt kultur- og fritidsudvalg om at lukke Sjællandsgade Bad på Nørrebro.

Nedskæringer og trusler om lukning er kendt stof for FOA 1s medlemmer i Sjællandsgade, for badet har været på det årlige katalog over mulige besparelser fra Kultur- og Fritidsforvaltningen lige siden 2002 – bortset fra sidste år, hvor man på forhånd havde sikkerhed for, at badet ikke ville blive nedlagt.

Og med udgangen af 2010 er Sjællandsgade Bad igen på listen over eventuelle nedskæringer med virkning fra november 2010. Det var et enigt kulturudvalg i Københavns Kommune, der indstillede Sjællandsgade Bad til lukning.

Både medarbejderne og foreningen "Sjællandsgades venner" har gennem årene arbejdet hårdt for at undgå en nedlæggelse af badet. Medarbejderne primært ved at levere en god service og udvikle nye initiativer som fx wellness, sauna og kulturarrangementer som:

- Kulturnatten
- "Gå ren i byen" – fredagsarrangementer med d-jays inden den obligatoriske bytur resten af natten
- Fodbads-koncerter, hvor musikere kommer og spiller, mens gæsterne får fodbad og lytter til dansksproget musik
- Tømmermands-søndag med musik og morgenmad mv, hvor det seneste arrangement var med "bilpoeten" Klaus Høxbro, der læste egne digte, mens gæsterne spiste morgenmad og badede.

Besøgstallet stiger

Alle disse initiativer har betydet, at antallet af gæster er steget, selv om der på Nørrebro hele tiden bliver færre lejligheder uden bad, og selv

om åbningstiderne er blevet indskrænket. Statistikkerne viste, at antallet af gæster pr. år var omkring 37.000 i 2006, mens tallet nu er omkring 45.000. Og det skyldes helt sikkert de mange nye aktiviteter og miljøet omkring badet, hvis interiør i sig selv er kulturhistorie.

Det er oven i købet en ny generation af badegæster med helt andre behov, der nu gæster badet. Når der er særlige arrangementer eller events, kommer Sjællandsgade Bad nemlig også i kontakt med grupper, som ikke til hverdag er brugere af badet. Det betyder, at der alt i alt bliver et større kendskab til stedet, og at der dukker nye grupper af gæster op til hverdag også.

Foreningen Sjællandsgades Venner har prøvet at påvirke den politiske beslutningsproces i samarbejde med et bredt spektrum af politiske partier i Borgerrepræsentationen. Fra Dansk Folkeparti til Enhedslisten har partierne hidtil valgt at afvise lukningen af Sjællandsgade Bad – i hvert tilfælde her indtil 2010.

Indstillingen fra forvaltningen, som Kultur- og Fritidsudvalget har behandlet, har udelukkende nævnt kerneområderne, hvor Sjællandsgade Bad fungerer som bad. Og forvaltningen har sammenlignet antallet af gæster i 2010 med ca. 12



Badet i Sjællandsgade er en aktiv del af lokalmiljøet.



Ved indgangen til herredelingen er der en fotoudstilling af fotografen Sisse Stroyer, der her har fanget et af badets poetiske øjeblikke.

år gamle tal, hvor antallet af gæster var helt oppe på omkring 90.000.

Den positive udvikling de senere år med flere gæster er dermed ikke meldt ud til politikerne i udvalget. Holdningen er, at badet målt pr. bruger er meget dyrt at have og derfor bør lukkes. Der tages i indstillingen heller ikke højde for, at der stadig kommer en del pensionister, som stort set bader gratis, da de betaler 300.- kr. pr. år.

Et tyrkisk bad, der gik i vasken

Gennem forløbet har medarbejderne desværre oplevet forvaltningen som modspiller snarere end som medspiller, og det var også oplevelsen for et par år siden i forbindelse med forsøget på at etablere tyrkisk bad i lokalerne.

I 2006 og 2007 afholdt Sjællandsgade Bad sommerfester på gaden for at få en endnu bedre kontakt til lokalområdet. Til arrangementerne mødte både lokale borgere og enkelte politikere frem, og kontakten til områdets muslimske indvandrergupper blev bedre. Og dette sidste er ikke uvæsentligt, for der er mange gæster på badet af anden etnisk oprindelse end dansk. Det hele gav en god snak om badekultur, og det var her, de første spæde tanker om et tyrkisk bad – hamam – blev udruget.

Der blev derfor nedsat en hamam-gruppe, hvor blandt andet filminstruktører, arkitekter, en bred vifte af kulturpersonligheder og daglige brugere af badet indgik. Hamam-gruppen begyndte herefter at søge penge til projektet primært via fonde, og det lykkedes at samle en del penge ind. I første omgang blev der givet tilsagn om 400.000 kr til projektering, og senere blev der givet yderligere tilsagn om 22 mill. kr til selve arbejdet med at etablere en hamam på Nørrebro.

Det blev også aftalt, at forvaltningen skulle stå for det daglige samarbejde med hamam-gruppen. Der var stor politisk bevågenhed og vilje til samarbejde fra alle sider, og meget tydede på, at projektet var kommet godt i gang: Pengene var fundet, den politiske velvilje var stor, og



forvaltningen var koblet på arbejdet med at etablere hamam'en.

Men, men, men ... Forvaltningen brugte dernæst 1-1½ år på at gennemgå projektet, og det kom der ikke andet end nye problemer ud af. Den sal, der skulle bruges som hamam, var lejet af Guldsbergsgade skole, og Børne- og Ungeforvaltningen krævede, at der skulle etableres et nyt lokale til flere millioner kr., hvis skolen skulle afgive det lokale, de havde.

Som et kuriosum skal det her siges, at skolen i mange år slet ikke har betalt husleje, hvilket redaktionen på Etteren kender til, fordi et af vores redaktionsmedlemmer har været ansat på badet i en lang årrække. Hamam-gruppen oplevede dermed ikke kun, at sagen trak i langdrag, men også, at der var en generel uvilje mod at gøre noget. Det virkede nærmest, som om Kultur- og Fritidsforvaltningen ikke ønskede, at projektet skulle lykkes. Blandt andet bad hamam-gruppen om aktindsigt i korrespondancen mellem selve forvaltningen og afdelingen, der hed Ejendomsdrift, hvilket gjorde direktør Carsten Haurum så rasende, at han rejste sig og sagde, at hvis det var krig, hamam-gruppen ville have, så ville de få krig.

Fortsættes næste side

Efter 1 års tid trak fonden sig. Samarbejdet med forvaltningen var for useriøst, og der var berettiget tvivl, om projektet overhovedet kunne blive til noget. En noget ærgerlig udgang på et forløb, hvor mange mennesker har brugt både tid og hjerteblod på at få en nyskabelse i bydelen, der kunne være til glæde for rigtig mange beboere.

Måske et nyt kulturhus?

Og nu er der så igen gang i den politiske proces igen for at redde Sjællandsgade Bad.

Ved tidligere budgetforhandlinger har Sjællandsgade Bad selv meldt alternative besparelser ud, og det kan også ende med at blive tilfældet nu samtidig med, at der skal peges på nye aktiviteter eller tiltag, der kan skaffe flere indtægter til huse. Hen over sommeren er der blevet arbejdet med dette, og flere af de politiske partier er i den forbindelse blevet kontaktet og har været på besøg i badet.

Der er flere bud på initiativer, der kan effektueres, hvis Sjællandsgade endnu en gang "redder livet". Et bud er, at badet involverer sig i ældrepleje for de socialt udstødte; et andet bud kunne være integrationsarbejde med de mange indvandrere, der regelmæssigt kommer i Sjællandsgade.

Visionen er at blande de forskellige grupper af borgere, så stedet bliver endnu mere levende. Ønsket er også at bygge videre på kulturhusidéen, evt. i samarbejde med andre kulturhuse. I denne del af Nørrebro er der nemlig ingen tilbud af denne art. De nærmeste kulturhuse er på Blågårds Plads og i Nordvest-kvarteret, og ved flere arrangementer har det vist sig, at Sjællandsgade Bad til fulde magter denne opgave. Tanken er, at et sådant nye kulturhus kunne bygges på en lille gruppe af faste medarbejdere, men derudover frivillig arbejdskraft fra lokalområdet.

Indtil videre må vi dog vente i spænding på, hvad der sker med det traditionsrige bad på Nørrebro.

Niels Petersen, Kbh N

Et godt eksempel på distancen mellem politikere og borgere. Det burde være en vigtigere opgave at sikre bad for dem, der ikke har andre muligheder, end at hælde millioner efter Distortion og lign. Mange ældre er ikke i stand til at bade uden hjælp, og de bruger derfor Sjællandsgade. Kløge-Ågerne på Rådhuset vil nu sende gangbesværede, ældre medborgere med fx kateter over i svømmehallerne. Værdigt?

Lars Klausen, Kbh. S

Jer der brokker jer over lukningen, ville næppe gide betale den pris, der skulle betales, hvis det skulle løbe rundt. Vi andre normale mennesker gider da ikke betale til, at I kan gå i bad. Har du ikke bad i din lejlighed, så køb en brusekabine og sæt den op i lejligheden. Det gjorde jeg selv, da jeg boede på Nørrebro. Tag en tudekiks....

Rikke Geertsen, Brønshøj

Det er jo lidt latterligt at stille det krav at sådan en institution skal kunne løbe rundt af sig selv. Det er der næsten ingen kulturinstitutioner, der gør og jeg kan forstå på artiklen at det her ikke alene er en badeanstalt, men netop også en kulturinstitution. Næsten alle kulturelle institutioner får støtte. Her kan fx. nævnes Det kongelige Teater som eksempel- skal det så også lukkes?

Per Østberg, Kbh. N

Hvis du synes at Sjællandsgade Badet skal bestå kan du skrive under her:<http://onlineunderskrift.dk/web/BEVAR-SJAELLANDSGADE-BAD>

– uddrag fra debatten i pressen, da planerne om lukning blev offentliggjort.



Mange af brugerne kommer regelmæssigt i badet og føler sig nærmest hjemme.



Tingene skal være i orden, når du holder op på arbejdspladsen. Osse selv om du ikke smækker med døren!

– af Johnny Forsberg, FOA 1

Det er godt, at man har sin fagforening!

Hver eneste måned året rundt forhandler FOA 1 et utal af sager om stort og småt for medlemmerne. I sagen her var medlemmet lige ved at blive snydt for både løn og ferie, men det blev der heldigvis sat en stopper for.

I en aktuel sag blev et af vore medlemmer, som var ansat portør på en kommunal institution, opsagt med 3 måneders varsel.

Heldigvis kendte forvaltningen både funktionærloven, ferieaftalen og ferieloven bedre end lederen på institutionen.

Medlemmet blev efter en periode på 1 måned og en uge – altså midt i opsigelsesperioden – fritstillet af arbejdsgiveren. Samtidig skrev arbejdsgiveren i fritstillingen, at han forventede, at vort medlem afholdt sin ferie i fritstillingsperioden. Det var vort medlem noget uforstående overfor, for han havde planlagt ferie på et senere tidspunkt, og han vidste også, at arbejdsgiveren skal varsle hovedferien fra den 1. maj til

30. september med 3 måneders varsel, og det var jo ikke overholdt her.

I den aktuelle sag trak arbejdsgiveren løn for 3 uger og udstedte et feriekort på 2 uger. Det vil sige, at medlemmet mistede både 3 ugers løn samt 3 ugers ferie. Herefter kontaktede medlemmet heldigvis sin fagforening, FOA 1.

Fortsættes næste side

Fortsat fra side 9

Vi henvendte os til arbejdsgiveren og gjorde opmærksom på, at både ferieloven, ferieaftalen og funktionærloven var overtrådt, hvilket arbejdsgiveren ikke var enig i, fordi vort medlem tidligere havde tilkendegivet, at han gerne ville fritstilles i opsigelsesperioden. Og arbejdsgiveren var hverken til at hugge eller stikke i, selv om der blev henvist til både lovgivning og indgåede aftaler.

Ferie skal varsles

FOA 1 fastholdt, at en opsigelse på 3 måneder ikke giver arbejdsgiveren ret til at tilbageholde 3 ugers ferie, da varslet jf. ferieaftalen og ferieloven ikke kan overholdes, og at der derfor i den konkrete sag skulle betales normal løn i opsigelsesperioden. Desuden fritstillede

arbejdsgiveren først vort medlem midt inde i opsigelsesperioden, hvor der manglede 1 måned og 3 uger til planlagt fratræden, hvorfor varslet på 3 måneder i sagens natur ikke kunne overholdes. Og varslet kan jo derudover aldrig overholdes i situationer, hvor man som opsagt "kun" har 3 måneders opsigelse.

Arbejdsgiveren var altså uenig i vores holdning, og derfor blev forvaltningen, som institutionen hører til, kontaktet. Her var der heldigvis en leder, som kendte både funktionærloven, ferieaftalen og ferieloven bedre end lederen på institutionen, og sagen kunne bringes på plads.

Vort medlem får herefter løn i hele opsigelsesperioden, altså 3 måneder samt et nyt feriekort på alle 5 ferieuuger plus udbetaling af den 6.

ferieuge. Helt som man skal ved opsigelse eller fratræden.

De 6 ugers løn, som medlemmet retmæssigt fik efter at have inddraget fagforeningen, svarer til fagforeningskontingentet i rigtig mange år. Så det kan altså betale sig at være medlem af den fagforening, der forhandler overenskomsten, også selv om vi fremover skal betale omkring 30 kr. mere om måneden i kontingent efter regeringens begrænsning af fradragsretten for faglige kontingenter.

Senere måtte vi i FOA 1 erfare, at andre opsagte medlemmer samme sted også havde problemer med at få den korrekte løn og det korrekte feriekort. Så moralen er: Brug din fagforening – det betaler sig.

Befordringsrabat i hovedstadsområdet

Hvis du er på efterløn, overgangsydelse eller modtager fleksydelse, kan du ligesom pensionister få en slags "mimrekort" til kørsel i hovedstadsområdet med både busser, tog og Metro.

Rabatten er på ca. 65 %, så her er virkelig penge at spare.

Du kan købe kort til variable perioder på mellem 30 og 365 dage og til ligeså mange zoner, du ønsker. Kortet kan købes og fornyes på alle kortsalgssteder.

Du skal medbringe et vellignende foto (3,5 x 3,5 cm) samt dokumentation for, at du modtager fx efterløn eller overgangsydelse – enten din udbetalingspecifikation eller en erklæring fra a-kassen. Ring til os i A-kassen, hvis du ønsker en erklæring.

- ob.





Vær med til at udstikke kursen. Kom til generalforsamling den 24. november.

HERMED INDKALDES TIL:

Ordinær generalforsamling i FOA 1

Onsdag den 24. november 2010 kl. 17.00 (dørene åbnes kl. 16.30)
i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby (indgang i gavlen)

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Faglig sekretær Allan Olsen (vælges af og blandt ledermedlemmer)
 - Fanebærer Kjeld Klysner Nielsen

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor der uformelt kan drøftes forskellige emner.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på www.foa1.dk senest den 27. oktober 2010. Uddrag af beretningen bliver bragt i næste nummer af "Etteren".

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1, og det kan også ses på www.foa1.dk fra den 28. oktober 2010.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 3. november 2010.

Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 10. november 2010, og de kan også ses på www.foa1.dk. Her kan man også løbende tjekke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

- Onsdag den 17/11 kl. 9-15
- Torsdag den 18/11 kl. 13-16
- Mandag den 22/11 kl. 9-15
- Tirsdag den 23/11 kl. 9-15



Fremover kommer flere i klemme i forhold til at hive efterlønnen i hus.

REGERINGENS GENOPRETNINGSPAKKE:

Nogle er i fare for at miste efterlønnen!

– af Ole Bruun, A-kassen

Det er ikke nemt for tiden at finde et job, hvis man er arbejdsløst FOA-medlem. Faktisk er arbejdsløsheden i FOAs A-kasse steget med over 60 procent det seneste år. Værst er det gået ud over de ansatte i social- og sundhedssektoren, men også FOA 1-medlemmer inden for teknik- og servicesektoren rammes.

I konkrete tal er det gennemsnitlige antal arbejdsløse FOA 1-medlemmer om måneden gået fra 50 til 90 i det seneste år. Mange arbejdsløse FOA 1-medlemmer er ydermere i den situation, at de er kortuddannede eller helt uden uddannelse, hvilket ikke gør det lettere. Og har man også alderen imod sig, kan det være næsten umuligt at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I FOA 1 har vi en del ledige i halvtredserne, og tendensen er tydelig: man vælger efterløn som 60 årig,

hvis muligheden er til stede. Og det har den heldigvis været for de fleste.

Men efter at regeringen og Dansk Folkeparti har besluttet at halvere dagpengeperioden vil en del "ældre" ledige komme i fare for ikke at opnå efterløn. Det skyldes, at de med den kortere dagpengeperiode måske ikke når at fylde 55 år inden udløbet af dagpengeperioden.

FOA-bladet bragte i forrige nummer en artikel om Jette Petersen, som rammes af de nye regler om

halvering af dagpengeperioden. Hun er født 28 dage for sent til at komme i betragtning til et seniorjob, hvis hun fortsat er ledig. Hvis det ikke lykkes Jette Petersen at finde et almindeligt arbejde, er også retten til efterløn i fare.

Et helt tilsvarende eksempel er vi stødt på i FOA 1s A-kasse. Hvor mange nuværende arbejdsløse medlemmer, der rammes på samme måde, ved vi ikke, men der skal nok være en del.

Hvor er jobbene blevet af?

Hvorfor finder de ledige ikke bare noget arbejde, kunne man spørge. Så var de ude over alle disse problemer med dagpengeregulering, seniorjobs og fandan og hans pumpestat. Som A-kasse vil vi svare: For en del ledige er udbudet af jobs minimalt.

Vi ajoufører løbende en mappe med jobannoncer som en service over for vores arbejdsløse. Så vi ved, at jobmarkedet er helt i bund for tiden. I Søndagsavisen har man i mange uger stort set ikke kunnet finde et eneste job, en ufaglært eller kortuddannet har kunnet søge.

Det er på den baggrund umuligt at forstå beslutningen om skæring ned i dagpengeperioden. Og ikke nok med det, man har også besluttet, at gøre det sværere at genoptjene ret til en ny dagpengeperiode. Man har hidtil kunnet genoptjene ny dagpengeperiode med 962 arbejdstimer, hvilket svarer til ½ års fuldtidsarbejde. Nu forhøjes arbejdskravet til det dobbelte, altså 1924 arbejdstimer.

Bliv ikke ledig, hvis du er over 50!

Der er undersøgelser, der viser, at de ældre medarbejdere på arbejdsmarkedet ikke bliver oftere arbejdsløse end deres yngre kolleger. Men de samme undersøgelser viser også, at når de bliver det, har de sværere ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet end yngre arbejdsløse. Så den med "det grå guld" holder sjældent stik. Og det på trods af, at rigtig mange af de "ældre" arbejdsløse er særdeles aktivt jobsøgende.

Derfor er de nye dagpengeeregler katastrofale. Det har været – og er stadig sådan – at hvis man når at fylde 55 år, inden ens dagpengeperiode udløber, skal man tilbydes et såkaldt seniorjob i sin kommune. Seniorjobbet gives under forudsætning af, at man har ret til efterløn som 60 årig og løber i perioden fra tildelingen og frem til 60 års dagen, hvor man så skal gå på efterløn.

Hvis man ikke når at fylde 55 år, inden dagpengeperioden udløber, vil man være henvist til at søge kontanthjælp. Men det vil mange ikke kunne få, enten fordi man fx har en tjenestemandspension fra et tidligere job, eller hvis man er gift og ægtefællen er i arbejde, så har ægtefællen forsørgelsespligt.

Med den nye forkortede dagpengeperiode skal man i hvert fald helst ikke blive arbejdsløs før man har rundet de 53 år. Så vil de 2 års dagpengeperiode række ind over 55 års dagen.

Seniorjob

Arbejdsløse har ret til et seniorjob, hvis de er fyldt 55 år, når de mister deres dagpengeperiode. Det er dog en betingelse, at den arbejdsløse har ret til efterløn som 60-årig, og seniorjobbet ophører, når den arbejdsløse runder de 60 år.

Den arbejdsløse skal selv søge sin kommune om seniorjobbet, men kommunen har pligt til at oprette det. Fuldtidsforsikrede arbejdsløse har ret til et seniorjob på fuld tid. Lønnen skal svare til overenskomsten på området, men seniorjob betragtes som støttet arbejde, så man kan ikke genoptjene ny dagpengeperiode på baggrund af et seniorjob.

Kortere dagpengeperiode fra 1. juli 2010

Fra 1. juli 2010 kan arbejdsløse maksimalt få dagpenge, dagpenge under aktivering, uddannelsesyndelse eller feriedagpenge (under ét benævnt ydelse) i to år mod de hidtidige fire år. De to år svarer til 104 uger og kan bruges indenfor en periode på 3 år – svarende til 156 uger.

Overgangsregler:

Er man blevet arbejdsløs før 1. juli, betyder det, at man har påbegyndt en dagpengeperiode, før loven trådte i kraft, og derfor i princippet er omfattet af de gamle regler, men dog højst kan modtage ydelser svarende til to år efter den 1. juli 2010.

Meget simpelt kan man sige, at arbejdsløse, der før 1. juli 2010 har modtaget ydelser i mere end 2 år, vil have uændret dagpengeperiode frem til det tidspunkt, der oprindeligt er blevet oplyst.

Men hvis man før 1. juli har modtaget ydelser i mindre end to år, vil man efter 1. juli 2010 kun have ret til ydelser i 2 år.

Som eksempel på det sidste, kan man nævne, at er man blevet arbejdsløs 1. april i år, har man fået tilsagn om ydelser frem til 31. marts 2014. Men efter de nye regler sættes tællerværket med 2 års dagpengeperiode i gang 1. juli 2010, og dagpengeperioden ophører derfor 30. juni 2012.

Genoptjening af dagpengeperioden

Det såkaldte arbejdskrav forhøjes ved genoptjening af dagpengeperioden. Efter de gamle regler kunne man generhverve ret til en ny dagpengeperiode, ved at skaffe sig arbejde i 962 timer – svarende til fuldtidsarbejde i ½ år. Fremover skal man præstere 1924 arbejdstimer, svarende til fuldtidsarbejde i et år, for at komme tilbage i dagpengesystemet.

Det skal bemærkes, at arbejdskravet ved første gangs ledighed er – og hele tiden har været – 1 års arbejde.

SÅ ER DER NYT KONKURRENCE-TEMA I ETTEREN:

Find 5 fejl!

Billederne nedenfor fra renselanlægget Lynetten er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.



Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 10. september 2010.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS



Levi Madsen er tillidsmand på reseauanlægget ved Lynetten: Her tjekker han noget af det maskinelle grej på arbejdspladsen.

– af Ken Petersson, formand i FOA 1

Man kunne risikere at få en spand lort i hovedet, når natpotten blev tømt ud af vinduet.

Renseanlæg Lynetten er en af FOA 1's arbejdspladser, og det er derfra, billedet til dette nummers konkurrence er taget.



Lynettefællesskabet I/S, som ejer og driver reseauanlægget, er et fælleskommunalt Interessentselskab ejet af kommunerne København, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk og Rødovre, der også driver Damhusåens reseauanlæg og modtager spildevand fra 1,1 millioner mennesker fordelt på 123 km². Der renses årligt mellem 80 og 110 millioner m³ spildevand, og det gør det til Danmarks største spildevandscenter.

Lynetten blev indviet i 1980, men er blevet moderniseret og udbygget for at leve op til nutidens krav. Mange af os, der kan huske de glade 60'ere og 70'ere, kan også godt

huske, hvordan det var at bade ved Amager Strand dengang. Og det var nogen gange ikke kun mennesker, man svømmede om kap med!

Et overblik over spildevandsrensningens historie – tyvstjålet fra www.lyn-is.dk, Lynettefællesskabets hjemmeside – giver et tankevækkende indblik i de hygiejniske forhold gennem tiderne.

Der lugtede ikke særlig godt i byerne

Helt tilbage i det 3. årtusinde før vor tidsregning eksisterede der toiletter. Både i det gamle Ægypten, Persien, Kina, Grækenland og Romerriget

var der toiletforhold og kloakering, fx i forbindelse med de offentlige badeanstalter. Men med Romerrigets fald i midten af 500-tallet røg de veludviklede, sanitære forhold. I de arabiske lande videreførte man dog traditionen, men i Europa skulle der gå rigtig mange år, før der igen blev indført hygiejniske toiletforhold.

I Middelalderen kunne man fx risikere, i bogstavelig forstand, at få en spand lort i hovedet, når natpotten blev tømt ud af vinduet. De fleste havde adgang til en tønne eller slet og ret et hul i gården, men der var ingen kloakledninger, så tis og afføring blev smidt i rendestenen eller i den nærmeste kanal, og der lugtede ikke særligt godt i byerne.

Man kan få oplysninger om besøgstjenesten på Lynettens hjemmeside www.lyn-is.dk.

Det var kun hos adelen og de meget rige folk, man fandt de såkaldte 'hemmeligheder', som kunne bestå af en kælder, hvor affaldet blev samlet, eller et hul i muren, hvorfra efterladenskaberne blev dumpet direkte ned i voldgraven – at gå i bad, det var ikke noget, man brugte!

I 1600-tallet blev der taget de første initiativer tilbage mod ordentlige, sanitære forhold. Det blev pålagt en række vognmænd (de senere natmænd) at køre afføringen væk. Afføringen blev så solgt til omegnens bønder, der brugte den som gødning.

Latrintønden må vige pladsen

Midt i 1800-tallet kom den industrielle revolution, som medførte

store produktionsvirksomheder og voksende bysamfund. Den dårlige hygiejne blev nu anerkendt som en trussel mod sundheden – og ikke mindst mod arbejdskraften – og først da blev de sanitære forhold taget alvorligt. I 1846 så den første vandlov således dagens lys, og fra slutningen af århundredet gik det hurtigt med at anlægge kloakker i Storkøbenhavn. Og da det samtidig blev almindeligt at have indlagt vand, blev det også muligt at udskifte latrintønden med et rigtigt wc.

I 1948 var der kloakker overalt i byen, og der var lagt vand ind i alle husene, så der skulle ikke længere tømmes lokummer rundt om i baggårdene. Al afføring blev nu ført underjordisk gennem byen som spildevand, men til gengæld røg alt vandet urensset ud i Øresund, og vandet ved Kalvebod Strand var ekstremt beskidt og ulækkert.. Allerede i begyndelsen af 1930'erne var renseanlægget ved Damhusåen dog blevet bygget, og her blev vandet rensset mekanisk i tankene, så slammet sank til bunds. Men vandet var stadig væk langt fra tilstrækkeligt rensset, og der blev ved at være temmelig ulækkert ved Kalvebod Strand.

... og det rene vand blev allemands-eje

I 1980 blev renseanlægget ved Lynetten så åbnet, og på Lynetten kunne man rense vandet både biologisk og mekanisk, ligesom man på det nye anlæg kunne afbrænde slam. Det vand, der blev sendt ud i havet, var dog stadig ikke rent, og det var først, da Folketinget greb til handling og indførte den første vandmiljøplan i 1987, at skete der noget. Vandmiljøplanen pålagde nemlig alle rensningsanlæg i Dan-

mark at rense spildevandet for næringssaltene nitrat og fosfat, der er to af de mest forurenende stoffer i vores spildevand.

"Så længe der er røvhuller i København, så er der arbejde til os!"



Levi Madsen.

I 1998 kom den anden vandmiljøplan, og i 2004 kom vandmiljøplan III, og den skal løbe frem til 2015. Den seneste plan har især fokus på de næringsstoffer, landbruget udleder, for de løber direkte ud i åer og vandløb og forurener miljøet.

De sidste 30 år er der heldigvis sket rigtig meget for at forbedre vandmiljøet herhjemme, og i sommeren 2002 kunne man for første gang tage sig en dukkert i Københavns Havn i havnebassinet ved Islands Brygge.

På Lynetten driver de også oplysningsvirksomhed, primært overfor skolebørn og studerende, men også andre grupper modtages, f.eks. seniorer og faglige klubber. Man kan få oplysninger om besøgstjenesten

på Lynettens hjemmeside www.lyn-is.dk.

FOA 1 organiserer Kedel-, maskin- og motorpasserne ansat hos Lynettefællesskabet, en lille gruppe på 7 kedelpasseren og 3 formænd, som ikke bliver suppleret op ved fratræden. Så det er i sidste ende et spørgsmål om tid, hvor længe vi har FOA 1-kolleger derude. Der er i alt 132 ansatte i Lynettefællesskabet, heraf også en del beskæftiget med køkken og rengøringsfunktioner og organiseret i vores "søsterorganisation", FOA-afdelingen KLS.

Levi Madsen, der er en af FOA 1s tillidsmænd på stedet, fortæller i øvrigt, at alle de ansatte er medlemmer af en fagforening, og at arbejdspladsen har et meget velfungerende sikkerhedsudvalg.

Mange vil nok også misunde de ansatte, at de har mulighed for at dyrke motion 2 timer hver uge i arbejdstiden, at der er både konditorium og sauna, og at de ansatte er påbudt at bade 15 minutter hver dag også i arbejdstiden. Det er altså fremsynede folk, der færdes på Lynetten!

Og arbejdspladsen kommer med garanti til at bestå længe endnu, for som de siger: "Vi bliver nok ikke lukket forløbig, for så længe der er røvhuller i København, så er der arbejde til os!"



På billedet ses noget af det store areal, som Lynetten dækker, bagerst nogle af de karakteristiske vindmøller ved indsejlingen til Københavns Havn og forrest nogle af bassinerne, som bruges i forbindelse med vandrensningen.

Vidste du at:

- Lynettefællesskabet i gennemsnit modtager 2695 liter spildevand i sekundet?
- vi alle sammen bruger 117 liter vand i boligen i døgnet?
- det koster 5,87 kr. at rense en enkelt m³ spildevand?
- Du på www.vandetsvej.dk kan lære, hvordan vandet kommer op fra undergrunden, bliver brugt og sendt tilbage til naturen?



LØSNING Gæt en arbejdsplads



Vinderen af sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads blev rådhusbetjent Anette Høi, der arbejder på rådhuset i Brøndby Kommune. Etteren tog ud til Anette for at få en snak og overrække det gavekort, der er gevinsten i konkurrencen.

Hvis tonen bliver for rå, så siger jeg bare til ...

Faktisk var jeg slet ikke på udkik efter et nyt job, da jeg blev ansat for 10 ½ år siden, fortæller Anette. Men husbonden havde altså set opslaget i avisen og opfordrede Anette til at søge stillingen på rådhuset. "Det er jo lige dig", sagde han.

En profeti, som i den grad kom til at holde stik, for man behøver ikke at have et særlig trænet øje for at se, at Anette trives som en fisk i vandet.



Anette Høi.

Selv forklarer hun det med afvekslingen i arbejdet. Der sker noget forskelligt hver eneste dag, og man har en rigtig bred kontaktflade. Så også i fritiden er der mange at hilse på, når man går en tur i lokalområdet.

Betjentstuen har – blandt et utal af andre opgaver - ansvaret for udbringning af post og andet til blandt andet kommunens skoler og ældreinstitutioner. Selv kører Anette dog ikke så meget ud; hun tager sig mest at møder og receptioner på selve rådhuset og sørger for, at det nødvendige udstyr er klar til mødedeltagerne: overhead-fremviser, tv, tilstrækkeligt med borde og stole, service, kaffe og vand, eller hvad der end måtte være brug for.

Terrængående løbehjul

Kantinen og mødefløjen ligger i hver sin ende af rådhuset, så der bliver gået mange kilometer hver eneste dag, fortæller Anette, der regner med, at hun i snit går 6-7 kilometer om dagen. Nogle dage bliver det dog til betydeligt mere. Chefen havde en skridttæller på en tilfældig dag, og den viste, at der var tilbagelagt 14 kilometer ved arbejdsdagens slutning. Så er dagens motion vist hjemme.

Betjentstuen råder dog også over et par terrængående løbehjul, der flittigt anvendes i de lange gange, hvis opgaven tillader det. Ellers transporteres mad, service og andet, der skal til, på almindelige rulleborde. Og dér skal man faktisk passe lidt på, siger Anette, for et fyldt rullebord kan nemt komme ud af kurs, så man får vrid i ryggen, når man forsøger at styre det.

Betjentstuen er normeret til 5 fuldtidsstillinger, og Anette er ene høne i kurven. "Men det er ok", forsikrer hun "for kollegerne er venlige, og hvis tonen bliver for rå, så siger jeg det bare til dem."

Heldigvis lægges der ikke i de politiske forhandlinger op til, at der i år skal skæres i ressourcerne ved egentlige afskedigelser på rådhuset, hvor op mod 400 ansatte har deres daglige gang. Indtil videre ser det nemlig ud til, at de nødvendige nedskæringer – her som i de fleste andre kommuner – kan ske ved naturlig afgang. Selv om hænderne jo også kommer til at mangle, når ansatte fratræder planmæssigt, og stillingerne ikke genbesættes, konstaterer Anette.

-ES

Et skønt skue. Midtbyen i Prag med borgen i baggrunden.



Så er der feriehus i Blåvand og lejlighed i Prag

Hvis du er forsikret hos Tjenestemændenes Forsikring, som FOA 1 har en aftale med, så har du nu muligheden for at leje feriebolig til en overkommelig pris.

Det er læserne af Etteren bekendt, at FOA 1 tidligere har indgået en aftale med Tjenestemændenes Forsikring, hvor medlemmer af FOA 1 kan opnå nogle fordelagtige aftaler om forsikringer. Det er måske knap så bekendt, at FOA 1 samtidig blev medlem af Forsikringsagenturforeningen, så der hvert år tilflyder FOA 1 en del af overskuddet fra forsikringen til brug for indkøb af ferielejligheder, som medlemmerne af FOA 1 kan leje.

På nuværende tidspunkt har FOA 1 ikke fået nær så mange penge, at det giver mulighed for indkøb af ferielejligheder eller -huse. Men

Forsikringsagenturforeningen har nu købt et feriehus i Blåvand og en lejlighed i Prag, som også FOA 1's medlemmer kan leje. Det forudsætter dog, at man er forsikret hos Tjenestemændenes Forsikring.

Danmarks vestligste punkt

Og hvorfor skal du så lige tage til Prag eller Blåvand? Ud over, at priserne for lejligheden og huset er billige, er der mange andre grund til at tage i sommerhus eller til Prag.

Blåvandshuk Fyr er nok det mest kendte fyrtårn i Danmark. Det er 40

m højt og 55 meter, når beliggenheden på en klippe tælles med. Det er også Danmarks vestligste punkt. Ved siden af ligger også en del af de mange tyske bunkere, som skulle være tyskernes forsvarslinie mod vest.

Vardemuseet og Danmarks Brandbiler i Oksbøl er to museer, som ifølge rygter skulle være meget seværdige. Danmarks Brandbiler har en så stor samling, at den er kommet i Guinness Book of Records. Læs mere på: www.danmarksbrandbiler.dk. Vardemuseet har

Fortsættes næste side

en spændende Otto Frellosamling. Find mere om Frello på www.ottofrello.dk/malerier.htm.

Hvis du vil vide mere om området, så kan du også prøve www.visitwestdenmark.com.

Rådyr, dådyr, vildsvin og sågar bjørn

Foråret i Prag er et kendt begreb – både fordi foråret i Prag er flot, men også i overført betydning, da den politiske åbenhed i 1968 under Aleksander Dubcek også foregik i foråret. Sovjetunionen og Warszawa-pagten lukkede som bekendt luften ud af dette spæde forsøg på opblødning mellem øst og vest.

Den største seværdighed er Prags borg, Prazsky Hrad, med St. Vitus Katedralen og guldsmedegaden.

Josefov, det tidligere jødiske kvarter i Prag er også et besøg værd. I modsætning til mange af andre europæiske byer, har mange af syngogerne overlevet 2. verdenskrig dels nazisternes udryddelser men også

bombardementerne af Prag. Se også den jødiske kirkegård.

Vaclavske Namesti, rådhuspladsen er kendt for sine mange cafeer, rådhuset med det astronomiske ur og klokkespillet og Tyn-kirken, hvor Tycho Brahe er begravet.

Nationalmuseet, Narodni Muzeum. Museet er ikke særligt moderne, men der er en imponerende samling af mineraler og fossiler samt udstoppede dyr af enhver art.

Laterna Magika hører også til i Prag. Hvis du skulle være interesseret i denne blanding af teater, dans og cirkus, så kan det anbefales. Men det kan være lidt svært at få billetter.

I Prag spiser du også godt, især hvis du er til vildt – rådyr, dådyr, vildsvin og sågar bjørn. Køkkenet er generelt meget i retning af det tyske med mange syltede eller syrnedede grøntsager og tunge kødretter. Men der er også dukket mange caféer op med traditionel café-mad.

Massemordere og knoglekapel

Uden for Prag er der også mange seværdigheder. Her vil jeg blot nævne to af de mere obskure. Konopiste-slottet, som har haft to meget berømte beboere – som begge kan karakteriseres som masse-mordere. Den første af disse er Franz Ferdinand, tronfølgeren til den Østrig-Ungarske trone. Det er ham, som blev skudt i Sarajevo den 28. juni 1914, og som var den endelige anledning til 1. verdenskrig. Han var kendt for at være helt gal med jagt, og han skulle have skudt 300.000 stykker vildt. Mange af disse er hængt op på slottet, så det er et stort virvar af geværer, svinehoveder og andre dyr på væggene.

Den anden af de to, som har boet på slottet, er Heinrich Himmler, og her er en præsentation vist unødvendig.

Også Knoglekapellet i Sedlec er noget af en attraktion. I 1870 blev en gammel pestkirkegård opgravet, hvilket betød, at der var en stor bunke knogler i overskud. Derfor

Feriehuset i Blåvand

Feriehuset er til 6 personer, 116 m² stort og indeholder alle moderne faciliteter så som vaskemaskine, tumbler, opvaskemaskine og mikrobølgeovn i køkken. Der er også et TV og et spabad, hvis du skulle få lyst til det. Der er også brændeovn, hvis du skulle få lyst til at leje huset uden for sommersæsonen.

Prisen for huset er 3.500,- kr. pr. uge i hele sæsonen.

Lejligheden i Prag

Lejligheden er en moderne og stilfuld designerlejlighed med plads til 6 personer, og den ligger tæt på jernbanestationen og 15 min gang fra gågaderne i det centrale Prag. Hvis du kommer med fly, så er der 25 minutters kørsel fra lufthavnen. Lejligheden er i 2 etager, hvor den nederste er 2. sal, og der er elevator.

Lejligheden indeholder de fleste bekvemmeligheder så som opvaskemaskine, vaskemaskine og tumbler samt radio/TV. Der er også to altaner, hvis du skulle få lyst til at nyde morgensolen i Prag.

Prisen for lejligheden er også 3.500,- kr. pr. uge i hele sæsonen.



Finurligheder og strejf fra gamle dage møder du overalt i Prag.



Knoglekapellet i Sedlec. Makabert og fascinerende på samme tid.

udsmykkede Frantisek Rint det lokale kapel med knoglerne. I kapellet er der bl.a. et våbenskjold, lampe-/blomsteropsatser, en stor lysekrone

og et væld af guirlander alt lavet af knogler.

Sedlec er nærmest groet sammen med nabobyen Kutna Hora, som

skal besøges ved samme lejlighed – især den smukke Skt. Barbara domkirke bør besøges.

- CW

Alt det praktiske...

Hvis du får lyst til at leje en af ferieboligerne, skal du henvende dig i FOA 1 for at få et ansøgningskema. Du kan få et skema hos Karina Schwarmat. Hvis der er flere, der ønsker at leje i samme tidsrum, vil der blive foretaget en lodtrækning.

Sæsonen er uge 18/2010 til uge 17/2011. Ankomst er lørdag efter kl. 15.00 og afrejse lørdag inden kl. 12.00.

Når reservationen er foretaget, skal pengene falde senest den 1. den kommende måned. Prisen er inklusive el og vand.

8 dage før lejemalet begynder, modtager du nøgler og en mappe med informationsmateriale.

8 dage efter lejemalet er afsluttet, skal nøgler samt skema med ideer og mangler være indsendt til Forsikringsagenturföreningen.

Afbestilling kan ske, men der skal beregnes et gebyr. Det samme sker, hvis ikke lejligheden/huset er rengjort efter leje. I slemme tilfælde kan man udelukkes fra fremtidig leje af lejlighed/hus.

Ifølge opslag primo august på www.forsikringsagenturföreningen.dk er der ledigt i følgende perioder:

Blåvand: Uge 37-41, 43, 45-52 i år, og uge 1-17 i 2011.

Prag: Uge 43-52 i år og uge 1, 12 og 14-17 i 2011.

Men check lige på ovenstående hjemmeside, når du sidder med bladet i hånden.

TELEFON OG FAX

Ring til FOA 1 på	46 97 1100
Fax til FOA 1 på	46 97 1102
Ring til A-kassen på	46 97 1101
Fax til A-kassen på	46 97 1099

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandling i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1101, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Pensionsrådgivningen er flyttet til onsdage

Den 3. onsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag	9.30-15.00
Torsdag	13.00-16.00
Fredag	9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Faggruppeklubben for ledere, mellemledere, visitatorer og andre ligestillede i hjemmeplejeregion m.m. i Storkøbenhavn – Region Hovedstaden

AFHOLDER ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Mandag den 11. oktober 2010 kl. 17.30.

Sted: FOA 1's mødelokale niveau 3, Vilhelm Thomsens Allé 9, Valby.

Dagsorden ifølge lovene:

1. Valg ad dirigent.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg
 - Formand. (for 2 år)
 - 2 bestyrelsesmedlemmer. (for 2 år)
 - 1 bilagskontrollant. (for 2 år)
 - 2 bestyrelsessuppleanter. (for 1 år)
 - 1 bilagskontrollantsuppleant. (for 1 år)

Forslag, herunder forslag til personvalg, skal være bestyrelsen i hænde senest 2 dage før generalforsamlingen (sendes til formanden).

Tilmelding til generalforsamlingen senest den 06. oktober 2010.

På bestyrelsens vegne

Kaja Kjær Kamp (formand for klubben), Bastholmen 45, 3520 Farum, tlf. 4499 7784 eller på mail: sofkak@gladsaxe.dk

Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1:

Så er programmet for efteråret 2010 på plads:

Mandag den 13. september 2010 kl. 10.30

Modeshow med årstidens nye kollektioner og farver for damer og mænd. Se nogle af klubbens medlemmer som mannequiner og prøv selv det nye tøj. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag. Tag tøjkøbspungen med og gør et godt køb.

Mandag den 11. oktober 2010 kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1 række og til hele pladen. 6 plader koster 35,- kr. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag.

Mandag den 8. november 2010 kl. 10.30

Klubbens 31 års fødselsdagsfest fejres med sang og musik ved hjælp af musiker Arne Christensen med sin harmonika. I forbindelse med fællesspisningen er klubben vært med sildemad samt en øl eller vand og en snaps.

Mandag den 13. december 2010 kl. 10.30

Klubbens julemøde, hvor der serveres gløgg og æbleskiver. Vi synger fælles sange. Der spilles bankospil om et gavekort og der uddeles julegaver. Alle medbringer en gave til en værdi af 30,- kr. Herefter fællesspisning, hvor klubben serverer sildemad samt en øl eller vand og en snaps. Derudover spiser vi egen medbragt mad.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag. Alle møder holdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, og der er gratis kaffe med småkager. Efter eller under arrangementet er der fælles spisning, hvor hver især har egen mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne

Formand Helge Koch

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller sikkerhedsrepræsentant. FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg – SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send denne kupon til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	
Fastnet tlf.:	Mobil:
E-mail:	
Stilling:	
Arbejdsplads:	
Jeg er nyvalgt som:	

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Hvor mange skal I da være, når I skal ud at handle i arbejdstiden?

Måske har du til en familiesammenkomst i sommerens løb fået netop dét spørgsmål fra "onkel Erik", hvis du har klaget lidt over, at du har for travlt på arbejdet?

For afsløringen i TV2 om de arbejdssky hjemmehjælpere trækker spor i debatten om offentligt ansattes arbejdsvilkår. Og vil sandsynligvis gøre det længe endnu.

Hvor tit har sygeplejersker ikke måtte høre på vittigheder om plastikmaver efter 8 timers kaffedrikning dagligt, eller skolelærere er blevet fortalt, at juni, juli og august er de tre bedste grunde til at blive lærer!

Uanset om "onkel Erik" siger det i spøg, så vil sagen forfølge de offentligt ansattes troværdighed i debatten om arbejdsvilkårene; en debat, hvor der ellers endelig var ved at "komme medvind på cykelstien", og hvor rigtig mange efterhånden syntes, at de offentligt ansattes vilkår var urimelige.

Der er lagt mange kræfter i at bekæmpe tids-tyranniet i den danske hjemmepleje, men hele den kampagne kommer nu til at fremstå i et helt forkert lys!

Mange har udtalt sig om, at der mangler tid til at yde ordentlig omsorg for de ældre hjemmehjælps-modtagere, at der ikke længere er tid til at tage en kop kaffe og en snak med fru Jensen, når hun er trist, og at der ikke er tid til at følge hende til frisøren, fordi det kun er konkret praktiske hjælp, der må udføres!

Måske tænkte en lille djævel også inde i dig: "Nej, det er da klart, der ikke er tid, når de skal nå på pizzeria også!" Og hvis du, der kender den offentlige sektor, tænker sådan, hvad tænker resten af befolkningen så ikke?

Afsløringen af de arbejdssky hjemmehjælpere er ikke bare en afsløring af arbejdssky elementer; det er en kniv i ryggen på alle offentligt ansatte og på deres mulighed for at præge den offentlige debat.

Langt, langt de fleste har end ikke tid til at overveje at lave den slags numre, som hjemmehjælperne lavede, og selv om de have tid, kunne de aldrig finde på det. Men de bliver alligevel mødt med samme mistænksomhed.

Så hvis I på jeres arbejdsplads laver ting, der ikke tåler dagens lys eller TV2's kameraer, så overvej lige ganske alvorligt, om det er prisen værd. Det er nemlig ikke kun dig og dine kollegaer, der kunne komme i fedtefadet, men alle dine kollegaer landet over.

Hvis noget er på kanten, så tag en snak, om det er rimeligt og om, hvorfor I gør det, og hvis noget er over strengen, så stop det og tag en snak om, hvordan det er kommet så vidt, så I ikke lader det komme så vidt igen.

Jeg ved godt, at langt de fleste af jer har rigtig travlt på arbejdet, og det gør det bare endnu mere frustrerende, at jeres gode ry og rygter skal ødelægges af nogle tosser, som ikke kender grænsen for anstændig opførelse på en arbejdsplads.