

FOA



- Inden, vi får set os om, er det 1. maj igen. Side 9
- Som medlem mærker du ikke noget til den nye struktur i A-kassen. Side 13
- Og så har én ting ikke ændret sig: Årsnormen er stadig hulens svær at forstå. Side 17

Især som nyansat skal du være obs på din pension

FOA 1 foretager jævnligt løncheck, da det er et af serviceløfterne. Det giver ikke de store problemer, men et enkelt problem er ofte til stede: Nye medarbejdere bliver ikke altid korrekt omfattet af pensionsordningen.

Forsiden

Forsiden er fra 1. maj i Fælledparken sidste år. Der kan man også i år danse sommeren ind!

NUMMER 2 · 2009

14. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

I 2009 UDKOMMER

ETTEREN

1. marts

1. maj

1. juli

1. oktober

1. december

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Det fremgår af alle FOAs overenskomster, hvilken pensionsprocent man får, og man kan checke sin overenskomst på www.foa.dk eller ved at ringe til FOA 1.

Dér, vi ser flest problemer, er ved nyansættelser inden for teknik- og servicemedarbejder-overenskomsten, hvor man kommer direkte fra et andet job. Denne overenskomst har nemlig en karansperiode, før man er berettiget til den fulde pension.

Men er man fyldt 25 år og har haft mindst 3½ års beskæftigelse i kommuner og amter med mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge inden for de sidste 8 år, så er man berettiget til et samlet pensionsbidrag på 13,48 % af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Dette kaldes den fulde pensionsberettigelse.

Nyansatte, der umiddelbart forud for ansættelsen har været omfattet af en fuldt udbygget pensionsordning, herunder en privat pensionsordning på minimum 9 %, skal ikke have karenstid, men omfattes fra ansættelsestidspunktet af pensionsordningen.

Du skal endvidere være opmærksom på, at en kommune kan beslutte, at en anden offentlig ansættelse kan indgå ved beregningen af perioden på 3½ år.

Obs på nyansættelserne

Det har vist sig, at mange nyansatte ikke bliver omfattet af en pensionsordning fra dag 1, selv om den ny med-

Vi ser flest problemer ved nyansættelser inden for teknik- og servicemedarbejder-overenskomsten.

arbejder er tiltrådt umiddelbart efter ophøret i en tidligere pensionsgivende stilling. Desværre er det ofte heller ikke et tema ved ansættelsessamtalen.

Ud fra antallet af sager, vi ser her i FOA 1, kan vi også have en formodning om, at en del medlemmer, som burde være omfattet af en fuld udbygget pensionsordning, ikke får indbetalt den korrekte pension.

Hvis du er ansat inden for de sidste par år, skal du derfor checke dine lønsedler for at se, om din pension er indbetalt – under forudsætning af, at du er startet i det ny arbejde umiddelbart efter ophøret på din tidligere arbejdsplads. Dernæst skal du gøre din leder opmærksom på problemet, så det bliver løst.

Er du i tvivl om noget, så er du altid velkommen til at kontakte FOA 1.

-red.



- af Ellen Stærk, FOA 1



Jens Espensen i kommandocentralen, der mest minder om en lille 1-vær. lejlighed.

Vinderen af "Gæt en arbejdsplads":

Da jeg startede i Amtet, tænkte jeg: "Her bliver du da kun 14 dage!"

Jens Espensen, der i over 30 år var ansat i Københavns Amt, vandt sidste måneds konkurrence om at gætte en FOA 1-arbejdsplads.

Næææ, jeg har ellers aldrig vundet noget før, siger Jens, da vi besøger ham på den tidligere amtsgård lige ved Glostrup Station. Men kommer så alligevel i tanke om dengang for mange år siden, hvor han faktisk vandt en uges ferie til Florida ved at deltage i en konkurrence hos Star Tours. Så helt uvant med at vinde, det er Jens ikke. Heller ikke i lotteriet på arbejdsmarkedet. Mange af de tidligere kolleger fra amtet synes vist, at han har skudt papegøjen. Og det synes han faktisk også selv.

Det så ellers ikke helt nemt ud, dengang Amtet skulle nedlægges for nogle år siden, da den nye hovedstadsregion blev oprettet. Et væld af opgaver i både stat, amt og kommuner skulle flyttes, og medarbejderne skulle flytte med. Ikke helt nemt i Jens' situation, hvor der kun var omkring 5 måneder til

efterlønsalderen. Og en lang, lang proces.

"Det var et helvede, da vi flyttede", siger Jens, "og mange sad simpelthen og græd. Vi havde en fantastisk god arbejdsplads, og nu skulle den splittes for alle vinde. Mangeårige kolleger skulle skilles, og for en del var der også usikkerhed i forhold til, hvad de fremtidige opgaver ville blive. Det var ikke sjovt."

Selv skulle Jens flyttes til det statslige område. Men da den fremtidige arbejdsplads hørte, at han kun ville være til rådighed 5 måneder, inden han skulle på efterløn, så var de faktisk ikke særligt interesserede.

Altså blev der lavet en fratrædelsesordning, og frem til arbejdsophøret skulle Jens så arbejde som håndværker på Glostrup Hospital. Men også dér var man noget usikker på

situationen. "Hvad pokker skal vi sætte dig til i så kort tid", meldte de ud. Og da PFA, der ejer den gamle amtsgård, tilbød ham at blive som vicevært, slog han til, og det har han ikke fortrudt et sekund.

"Det var et helvede, da vi flyttede, og mange sad simpelthen og græd. Vi havde en fantastisk god arbejdsplads, og nu skulle den splittes for alle vinde."

For ikke alene steg han betragteligt i løn. Han fik også mulighed for at gå ned i arbejdstid til 3 dage om ugen, da han efter kort tid nåede 60



Fra dette rum styres bygningernes sprinkler-anlæg, der skal afprøves jævnligt.

års-alderen, således at han nu kun arbejder tirsdag, onsdag og torsdag. Så hele historien endte faktisk med, at Jens helt droppede efterlønnen.

De gamle kolleger ses stadig

Oprindeligt blev Jens ansat i amtet i 1974, dengang en stor del af amtets administration havde til huse på Blegdamsvej. Københavns Kommune havde vist foræret amtet bygningen for den symbolske værdi af 1 kr., så det kunne man vel dårligt takke nej til.

Egentlig troede Jens kun, han ville være ansat i 14 dage. "Det her holder jeg da ikke ud", tænkte han. Men det gjorde han altså, og en gang om året ses han stadig med de gamle kolleger fra amtet, når Amtsbetjent-foreningen inviterer til spisning med tilhørende aktiviteter, bowling, minigolf etc.

Forinden havde han været på Thulebasen i begyndelsen af 70'erne. Ude på eventyr i 4 år. Koldt med ned til 30-40 graders kulde. Og herfra husker han en gang, hvor han sammen med en kollega i bil var på vej ud af basen, men blev overrasket af en storm. Det betød, at der ikke var nogen sigtbarhed overhovedet og også, at der hele tiden fløj småsten gennem luften.

Det var simpelthen livsfarligt at opholde sig ude under sådanne

heftige storme. Så de søgte læ i nærmeste hangar og måtte overnatte dér. Heldigvis var man jo på stedet fortløbig med vejrforholdene, så der var opmagasineret nødrationer i alle basens bygninger. Hvilket er mange, for Thule-basen var den gang på størrelse med Roskilde.

Indirekte blev netop Thule-basen grundlaget for Jens' videre karriere. Den gamle amtsgård på Blegdamsvej var nemlig opvarmet med damp. Og sådan et varmesystem havde Jens netop erfaring med fra Thulebasen.

Den ene reform. Og den anden...

Måske har du set den gamle amtsgård, som jo altså er en relativ ny bygning fra begyndelsen af 90'erne, fra toget, når du passerer Glostrup Station? Et meget stort og markant bygningskompleks i gule sten, ejet af PFA Ejendomme, hvor amtet lejede sig ind i 1994, da Kaalund stadig var amtsborgmester.

Men heldigvis skaber den ene reform plads for den anden. Så da kommunalreformen gav anledning til, at Københavns Amt flyttede ud af bygningerne den 31. december 2006, så betød reformen af domstolene samtidigt, at en stor del af lokalerne kunne overtages af retsvæsenet.

Domstolsreformen lagde nemlig de retskredse, der tidligere var kendt som Ballerup, Gladsaxe, Rødovre, Hvidovre, Brøndbyerne og Taastrup ind under Glostrup Ret, og det skabte behovet for mere plads i dét regi. Samlingen af de mange tidligere små-retter har betydet en stor forbedring af arbejdsforholdene for de ansatte, for mange af dem kom fra gamle, nedslidte bygninger med en del indeklima-problemer.

Mere kuriøst betød terror-sagen også, at flere af elevatorerne af sikkerhedshensyn skulle bygges om, så de kun kunne åbnes på bestemte etager.

Foruden Glostrup Ret huser bygningerne også Kriminalforsorgen for Vestegnen, CVU – Professionshøjskole med en del kursusvirksomhed og med undervisningsmaterialer og bogudlån til skoler og gymnasier samt revisionsfirmaet KPMG, der har 2 bygninger på et 3½-årigt lejemål.

Retten er sat

I alt er der på stedet 17 rets-sale, ligesom der i foyeren er en



Den tidligere amtsgård ved Glostrup Station.

”domstols-butik”, hvor man kan få ordnet notar-dokumenter etc. Så der er i sagens natur en del aktivitet i bygningerne.

Ofte foregår tingene simpelthen på samlebånd, fortæller Jens. Arrestanterne bliver ført ned i nogle vente-celler i kælderens – lige i nærheden af Jens’ ”kontor” – inden de skal fremstilles i retten.

I det hele taget sætter det retlige univers sit præg på dagligdagen. Fx betød terror-sagen fra Glasvej, der blev behandlet i retten for ikke så mange måneder siden, at der over nogle måneder konstant var 50-60 bevæbnede politibetjente på vagt ved retten. Og mere kuriøst betød den sag også, at flere af elevatorerne af sikkerhedshensyn skulle bygges om, så de kun kunne åbnes på bestemte etager. Der er meget, som nogle andre heldigvis tænker på!

Overvågning af vand, varme og ventilation

I alt rummer bygningerne et etageareal på 34.000 m², svarende til omkring 300 parcelhuse.

I alt rummer bygningerne et etageareal på 34.000 m², svarende til omkring 300 parcelhuse. Så der er noget at se til, når man som Jens har ansvaret for både vand, varme og ventilation i alle rum.

Kernen i det daglige arbejde er pc'en med CTS-systemet, den Centrale Tilstandsstyring. Herfra kan Jens overvåge al forsyning og drift af vand, varme og ventilation i de mange bygninger. Alt styres og er lagt ind på forhånd, så der fx er taget højde for, at der også skal kunne afholdes grundlovsforhør i week-enden. Og i forhold til ventilationssystemet er der også taget højde for eventuelle angreb med kemiske våben, miltbrand eller lignende.

I alt rummer bygningerne et etageareal på 34.000 m², svarende til omkring 300 parcelhuse.

Systemet giver også besked om et stoppet ventilationsanlæg et sted i komplekset, termofejl på diverse motorer og cirkulationspumper, der ikke fungerer. På den måde kan Jens sørge for det fornødne, så tingene igen bliver bragt i orden.

Ellers er der i dagligdagen tale om et utal af forskellige koordinerende opgaver. Dels i forhold til PFA, hvor Jens har en bygningsinspektør som kontaktperson, og dels i forhold til mange praktiske opgaver på stedet, som kan være alt fra udskiftning

af baldakiner til snerydning. Det er ikke opgaver, som Jens har det direkte ansvar for, men hans kendskab til stedet gør det naturligt for ham at tage initiativet i forhold til opgaverne.

Og så skal det jo også løbende tjekkes, at alle systemerne fungerer efter hensigten. En gang om ugen kører Jens således sprinkler-tjek, efter tur på de 5 grupper, bygningerne er inddelt i.

PFA har i alt 6 viceværter i forskellige fler-bruger-egendomme rundt om i byen, og de afløser hinanden, når der er behov for det, fx når Jens har fri hver mandag og fredag. På samme måde afløser Jens, når der er ferie hos nogle af de andre viceværter, og så passer han også ejendomme på både Nørre Vold og på Sluseholmen.

Der er meget frihed i jobbet, og Jens føler sig vældigt tilpas med det, kan man mærke. For selv om, han ikke er del af en egentlig personalegruppe, så har han mange daglige kontakter og kender naturligvis de øvrige ansatte, der arbejder i bygningerne.

Hvilket man kan forvise sig om, hvis man tager en rundtur på de mange etager sammen med ham. Så bliver der hele tiden vinket og sagt hej.



– Om Gentofte Hospital:

Et hospital, der var gennemtænkt i alle detaljer. Dengang i 20'erne.....

Når Jens Espensen uden videre kunne gætte, at løsningen på sidste nummers "Gæt en arbejdsplads" var Gentofte Hospital, så skyldes det, at han af og til gennem de mange år i Amtet var til møder på hospitalet. "Det er noget gammelt lort", siger Jens med et glimt i øjet, og det kan mange af de ansatte på hospitalet nok godt bekræfte.

Men sådan har det ikke altid været. Da hospitalet blev taget i brug i 1927, vakte det begejstring ikke bare i Danmark, men også ude i den store verden, og der kom gæster helt fra Australien og Sydafrika samt fra hele Europa for at hente inspiration.

Det nye hospital lå på en 24 tønder stor grund, som Gentofte Kommune allerede i 1912 havde skænket til formålet. Hospitalet var gennemtænkt i alle detaljer. Arkitekterne Emil Jørgensen og Helge B. Møller havde i samarbejde med overlæge og chefkirurg dr.med. Alfred Helsted ikke overladt noget til tilfældighederne. Alle løsninger var tænkt ind i en praktisk brugsammenhæng.

Da hospitalet åbnede, var der i alt 300 sengepladser fordelt i den 200 meter lange patientbygning (første patientbygning) med en fløj på hver side af bygningen. Her var der åbne buegange ud til haven, som blev brugt til liggehaller for datidens mange tuberkulosepatienter. De store sengestuer med plads op til 26 patienter var erstattet med få 6 og 4-sengsstuer og et større antal 2-sengsstuer. Der var tillige 24 enestuer. Mange af de tidligere enestuer er i dag inddraget til undersøgelsesstuer og kontorlokaler m.v.

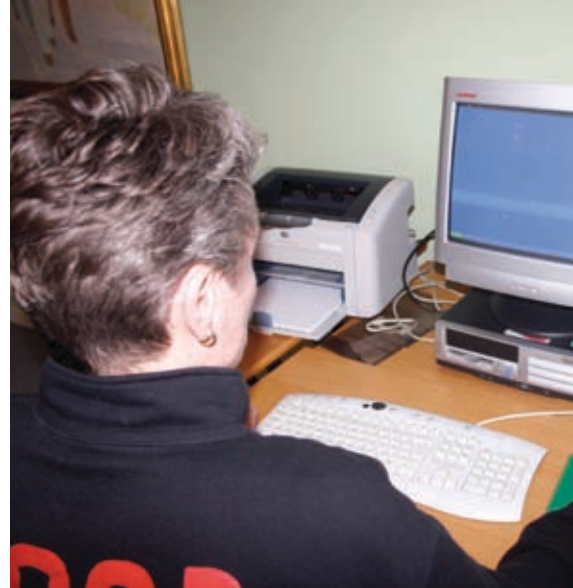
I 1936 stod hospitalet fuldt udbygget med 1000 sengepladser. Efterfølgende er der kommet en del tilbygninger til, hvoraf røntgenafdelingens "Sorte Diamant"

er den sidste. Den blev taget i brug i slutningen af år 2000 og rummer en MR-skanner og CT-skanner.

I 2006 startede en gennemgribende renoveringsproces af hospitalet, og første etape af renoveringen omfatter en ny behandlingsbygning i sygehusets indre haveanlæg, Grønnegårdene.

Som beskrevet på de foregående sider blev Københavns Amt nedlagt den 1. januar 2007 til fordel for Region Hovedstaden. Og samtidig skiftede Amtssygehuset i Gentofte navn til Gentofte Hospital.

- red.



Fremover bliver arbejdet ved pc'en forhåbentlig mere meningsfyldt for de ledige.

I starten af 2008 kom Arbejdsdirektoratet med en drastisk udmelding til A-kasserne: Hvis ledige ville være sikre på at have ret til dagpenge, skulle de til at søge 4 jobs hver uge. Og sådan har det så været det seneste år. Men nu slækkes der på kravet om de 4 jobs pr. uge.

Claus Hjort slækker på jobkrav:

Arbejdsgiverne er trætte af uopfordrede jobansøgninger

Det er nok ikke for de lediges blå øjnes skyld, at man slækker på jobkravet. Til gengæld har det formentlig spillet en stor rolle, at mange arbejdsgivere har været ved at drukne i uopfordrede ansøgninger. Ledige, som indimellem har haft svært ved at finde 4 konkrete jobs at søge, har naturligt nok sendt såkaldte uopfordrede ansøgninger til diverse arbejdsgivere. Det er der ikke noget useriøst i, men mange arbejdsgivere har tilsyneladende betragtet uopfordrede ansøgninger – og desuden mange almindelige ansøgninger fra ledige – som proformaansøgninger. Hvilket der vel ret beset ikke er belæg for at mene.

Der tegner sig nu et billede af, hvordan vi i A-kassen fremover skal vurdere, om en ledig står til rådighed for arbejdsmarkedet og dermed modtager sine dagpenge med rette.

Jobsøgning kan ske på mange måder

Beskæftigelsesministeren nedsatte nemlig i december en arbejdsgruppe, som skulle finde frem til en erstatning for de gamle regler. Resultatet er blevet, at ledige fra nu af skal have en "plan for jobsøgning".

Kravene til den lediges jobsøgning får fremover karakter af en aftale mellem den ledige og A-kassen. Man skal fortsat søge mange job, og jobsøgningen skal være seriøs og relevant. Det er den bagvedliggende tankegang. Men der stilles ikke længere krav om et bestemt antal job, der skal søges. Det bliver fra nu af en individuel vurdering.

Ved CV- og vejledningssamtaler i A-kassen skal der laves en skriftlig plan for jobsøgning sammen med hver enkelt ledig, og planen danner grundlag for den lediges jobsøgning frem til en eventuel efterfølgende rådighedssamtale i A-kassen.

Brug dit netværk

Jobsøgning kan ske på mange måder. Der er den helt traditionelle skriftlige ansøgning som svar på f.eks. en avisannonce. Og så er den uopfordrede skriftlige ansøgning, som man mest bør bruge, hvis man har en fornemmelse af, at virksomheden er interesseret i den slags ansøgninger.

Inden for FOA 1s område er det bl.a. praksis på flere af hospitalerne, at man sender en skriftlig ansøgning, hvis man vil forsøge at komme ind som portør. Man søger

ikke en konkret stilling, men "lægges i bunke", og når der så er en ledig stilling, indkalder hospitalet ansøgere fra bunken til samtale. Har man søgt på den måde, er det nok smart at følge op med en telefonisk henvendelse for at sikre sig, at hospitalet har modtaget ens ansøgning.

Jobsøgninger via telefoniske og personlige henvendelser er nok ikke så almindeligt inden for FOAs område, men ses nogle gange i jobannoncer fra mindre private firmaer.

Og så er der det med netværket. Spørg dine venner og bekendte, om der på deres arbejdspladser eventuelt er ledige jobs, og hvordan den gængse procedure er for at komme i betragtning til et job. Det er nemlig også jobsøgning, og i nogle sammenhænge endda en meget fornuftig måde at søge job på.



1. maj, snak med venner og bekendte.



– Hurra, det er snart forår igen...

1. maj 2009 i FOA 1 – kl. 9.00 – 12.00

Trods udliciteringer, umulige chefer og al for megen travlhed på vores arbejdspladser har vi heldigvis også meget at fejre, så traditionen tro markerer vi 1. maj med morgenbord og hygge i kælderen, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Kom og mød alle de andre FOA'ere og tag familien med til fælles 1. maj med taler, musik og fællessang.

Der vil være velkomst kl. 9.15 ved FOA 1's formand Ken Petersson, og senere skal vi høre årets 1. maj-tale. Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der lægger vejen forbi.

Program

- Kl. 9.15: Velkomst
Ved formand i FOA 1 Ken Petersson
- Kl. 10.00: 1. maj-talen i FOA 1
I år holdes talen af Frits Nielsen, der er formand for PMF, København Syd
Sang & musik: Walther Clericy & co – italiensk, melodisk arbejdermusik.
- Kl. 11.05 afgang fra FOA 1 til Fælledparken
- Kl. 12.00 1. maj i FOA 1 slutter, og der skal rydes op!
- Kl. 13.00-19.00 1. maj-festen fortsætter i det store FOA-telt i Fælledparken. Teltet er åbent fra kl. 12.00.

Demonstrationsruten

11.05: Vilhelm Thomsens Allé 9 • **11.25:** Træ-Industri-Byg Afd. 27, Mølle Allé 26 • Valby Langgade • Ny Carlsbergvej • Enghavevej • Kingosgade • Alhambravej • H. C. Ørstedsvej • Griffenfeldsgade • Korsgade • Stengade • Nørrebrogade • Elmegade • Skt. Hans Torv • Nørre Allé • Borgm. Jensens Allé • Fælledparken



Zoneterapi er én af de ting, bistandsfonden giver tilskud til.

Bistandsfonden er blevet endnu bedre

På generalforsamlingen i november besluttede medlemmerne, at ydelserne fra Bistandsfonden skal udvides – hvilket gør det endnu vigtigere, at du er opmærksom på muligheden for at få tilskud fra FOA 1.

Tilskud til fysioterapeutisk behandling forudsætter ikke længere, at behandlingen er individuel – nu kan du altså også få tilskud til fx holdbehandling.

Helt præcist siger reglerne nu, at Bistandsfonden udbetaler behandlingshjælp til:

- Fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling

Og fonden yder fortsat begravelseshjælp ved:

- et medlems død

- ægtefælles/samlevers død
- egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18

Tilskud til behandlingshjælp udgør halvdelen af medlemmets udgift og kan maksimalt udgøre 1.500,- kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder. Man kigger altså altid ét år tilbage på ansøgningstidspunktet.

Begravelseshjælpen udgør altid 3.000,- kr.

Alle medlemmer af FOA 1 er automatisk medlem af Bistandsfonden. FOA 1 hensætter 5,- kr. om måneden pr. medlem til fonden.

Pensionistmedlemmer kan forblive medlem af Bistandsfonden ved overgang til pension imod at indbetale 60,- kr. årligt til fonden.

Udbetalinger fra fonden foretages 1 gang månedligt omkring den

20., når ansøgningen er modtaget senest den 15. i måneden.

Ved behandlingshjælp skal man indsende fakturakopi med påført cpr-nr. samt bankregistrerings- og kontonummer. Så udbetaler vi tilskuddet direkte til kontoen.

Ved begravelseshjælp skal indsendes kopi af dødsattest påført medlemmets cpr-nr. samt bankregistrerings- og kontonummer. Her kan kontonummer være til efterladte eller bedemand.

Alle medlemmer af FOA 1 er automatisk medlem af Bistandsfonden. FOA 1 hensætter 5,- kr. om måneden pr. medlem til fonden.



Noget af en gesjæft,

- af Eva Bo Christensen, sagsbehandler og Allan Olsen, faglig sekretær

I begyndelsen af januar var FOA 1 på besøg på Komren, der er et kommunalt rengøringssselskab med ansvaret for rengøringen på kommunens forskellige institutioner.

Komren har til huse i en nedlagt børneinstitution, så man kan meget nemt gå fejl af adressen, når man ikke er stedkendt. Og det var lige dét, der skete under medlemskampagneugen, hvor vi skulle have været på besøg. Godt nok var vi derude til aftalt tid, men, men, men Vi tog altså fejl.

Så for at bøde på miseren aftalte vi det nye møde, og vi havde også for god ordens skyld kage med til kaffen. Heldigvis blev vi modtaget med godt humør, og vi fik lejlighed til at fortælle om vores fagforening og de fordele, der er ved at være medlem.

På Komren er der omkring 120 rengøringsassistenter, 4 rengøringsledere samt en rengøringschef og en administrativ medarbejder, og de har ansvaret for rengøringen på 140 institutioner i Ballerup Kommune. Så det er noget af en gesjæft, der er tale om.

Vi havde lavet en aftale med rengøringslederne, der er organiseret her i FOA 1, og vi mødte 4 forskellige herlige piger, som havde meget på hjertet og mange spørgsmål. Og det var helt tydeligt, at de vidste, hvad de talte om, når samtalen drejede sig om deres faglige område.

Som rengøringsleder har man rigtig mange jern i ilden. Dels skal der føres tilsyn med de mange institutioner rundt om i kommunen, men der skal også laves puslespil, når nogle af medarbejderne er syge eller fraværende af andre grunde, og der skal bestilles materialer hjem fra diverse firmaer. Så en stor del af arbejdet foregår også på kontoret.

Ikke samme overenskomst

Rengøringslederne spurgte under besøget ind til den overenskomst, som medarbejderne er ansat under, men i forhold til dét måtte vi af gode grunde melde delvist pas, fordi det ikke er en af de overenskomster, vi arbejder med i det daglige. Det er en anden FOA-afdeling, KLS, der organiserer rengøringsområdet. Til gengæld kunne vi heldigvis love, at vi fremover vil sende overenskomsten for rengøringsmedarbejderne til de rengøringsledere, der er medlem her i FOA 1.



Oversigten over institutionerne ligner et helt kunstværk.

Man forstår, hvorfor arbejdspladsen nemt kan forveksles med en daginstitution.

der skal køres!

Huset byder på mange smukke detaljer.



Vi fik også en snak med rengøringschefen med i købet. Vi talte både lidt om FOA 1, og hvad vi står for, ligesom vi orienterede om rammerne for de kommende lokallønforhandlinger.

Det er altid en fornøjelse at besøge vores arbejdspladser og få mulighed for at høre lidt om, hvad der rører sig på de forskellige arbejdsområder, som vi organiserer. Og denne gang blev vi ikke mindre glade af at komme hjem med flere

nye medlemmer. Så der skal lyde et stort velkommen til dem.

I bilen på vej hjem til Valby var vi enige om, at det havde været en rigtig god formiddag i Komren.

Situationen stadig helt uafklaret i Københavns Brandvæsen

I sidste nr. af Etteren skrev vi, at Københavns Brandvæsen blev den store taber ved Region Hovedstadens udlicitering af ambulancekørslen. Det har siden betydet, at nogle af FOA 1s medlemmer er blevet indstillet til opsigelse.

Efterfølgende har Samariten som bekendt smidt håndklædet i ringen, og derfor har politikerne i Region Hovedstaden igen overdraget nogle af de opgaver, Samaritten skulle have haft, til Københavns Brandvæsen. Så fremover skal Københavns Brandvæsen alligevel køre i området Bispebjerg, Østerbro, Nørrebro, Nordvest, Bispebjerg og Brønshøj.

Den nye udvikling i sagen har dog endnu ikke ført til, at opsigelserne - eller nogle af dem - er annullerede. Så hvad der fremover kommer til at ske, er altså stadig uafklaret.

- Steen Vadgaard



Forhåbentlig mister Københavns Brandvæsen ikke helt pusten i denne lange proces.



Man må gå ud fra, at disse herrer allerede har været til jubilærfest!.

Så er der jubilæumsfest igen...

Vi ved af erfaring, at reglerne om jubilæumsfesten giver anledning til problemer. Derfor får du her historien om jubilæumsfesten.

FOA 1 afholder omkring hvert andet år en jubilæumsfest for de medlemmer, der har været medlemmer af FOA i henholdsvis 25 eller 40 år. Jubilæet handler altså om medlemskabet af FOA – og ikke om eventuelt jubilæum på arbejdspladsen. FOA 1 giver godt nok også en gave til arbejdsplads-jubilæum, men det kræver, at enten du eller en kollega – ofte er det tillidsrepræsentanten – giver besked om det, for det er ikke oplysninger, vi har i forvejen.

Jubilæumsfesten er en gammel tradition fra den tidligere Afdeling 4/ Branche 4, hvor 25 års-jubilæarerne blev inviteret til fest.

I de andre brancher i FOA 1 fandtes ordningen ikke, og det har givet store problemer, efterhånden som brancherne er blevet fuldgældige medlemmer af FOA 1.

Nu er alle med. Næsten

Jubilæumsfesten gælder nu for alle medlemmer af FOA 1, undtagen for medlemmerne i Brandfolkernes Organisation.

Men der har været en årrække, hvor brancherne nedlagde sig selv efterhånden. Branche 1 (sammen-

lægningen af Branche 8 og KSO) nedlagde sig selv pr. 1. juli 2001, og Branche 9, 6 og 70 nedlagde sig pr. 1. juli 2003, hvorefter medlemmerne af disse brancher også har haft mulighed for at deltage i jubilæumsfesten.

Tidligere har vi afholdt jubilæumsfester i slutningen af 2004 og i januar 2007, og den næste fest bliver afholdt den 29. marts 2009. Her er inviteret 141 medlemmer med 25 års medlemskab af FOA og 60 medlemmer med 40 års jubilæum. Man er altid inviteret med ledsager.

Vores datoer og dine datoer er ikke altid de samme!

Vi har mulighed for at trække lister på vores medlems-database med jubilæumsdatoer, men der kan godt

være forskel på vores oplysninger og dine egne, fx hvis du er blevet overflyttet fra en anden fagforening og har fået A-kasseanciennitet med derfra. Denne anciennitet figurerer nemlig ikke som FOA-medlemskab, men som medlemskab af en anden organisation. Og det samme er tilfældet, hvis du har været ude af FOA i kortere perioder, så er det den ny dato, der gælder.

Vi håber, at ovenstående giver dig svaret på en række af de spørgsmål, der har været rejst efter de foregående jubilæumsfester. Og ikke mindst giver dig svaret på, hvorfor du ikke – mod forventning – blev inviteret med.

Hvis du har haft jubilæum på din arbejdsplads uden at have fået et gavekort fra FOA 1, så bedes du også kontakte os.



I år afholdes jubilæumsfesten den 29. marts, og de inviterede er medlemmer, som blev meldt ind i FOA fra den 1. juli 1982 til den 31. december 1984 for 25 års-jubilæarerne vedkommende og for 40 års-jubilæarerne vedkommende fra den 1. juli 1967 til den 31. december 1969.

Hvis du er meldt ind i FOA i en af ovenstående perioder og alligevel ikke er inviteret med til jubilæumsfesten, så er du velkommen til at ringe til Kim Borch Jensen eller Claus Windfeld i FOA 1, så finder vi ud af det.



Som medlem kommer du ikke til at mærke meget til omstruktureringen i a-kassen.



- af Ole Bruun, FOA 1

FOAs A-kasse er på slankekur

Der er blevet færre ansatte i A-kassen takt med, at ledigheden og FOAs medlemstal er faldet, og nu får vi en ny struktur, der på sigt også vil resultere i en yderligere slankning af organisationen.

Slankningen skal skabe ro om kontingentet til A-kassen – på din PBS-oversigt hedder det administrationsbidraget – da der jo i disse år er stor konkurrence A-kasserne imellem om at være bedst og billigst.

På delegeretmødet i FOAs A-kasse den 9. december 2008 vedtog man den nye struktur for A-kassen. Først og fremmest skal A-kassen slankes ved administrative sammenlægninger af en række lokalkontorer – i daglig tale kaldet lokalerheder. I københavnsområdet får det betydning for vores lokalerhed her i FOA 1, FOA KLS i Smallegade og hos Trafikfunctio-

nærernes Fagforening på Svanevej.

Disse 3 lokalerheder får fremover én fælles A-kasseleder, men som medlem af A-kassen er det ikke noget, man vil mærke til i det daglige. Der vil fortsat være lokal betjening alle 3 steder, hvad enten du skal melde dig ledig, have efterløn eller andre ydelser fra os. Og har du spørgsmål til kontingentbetalingen, efterlønsbidrag o.lign., er det fortsat lokalerheden her i FOA 1, du skal kontakte.

Den nye leder for de 3 – administrativt sammenlagte – lokalerheder bliver Pia Hansen, som i mange år været A-kasseleder i FOA KLS.

Vores nuværende A-kasse-leder Ole Bruun bliver fuldmægtig i den sammenlagte A-kasse, og det samme gør Gert Rasmussen, den nuværende A-kasseleder hos Trafikfunktionærerne.

-ob

Der bliver fortsat lokal betjening her i FOA 1, hvad enten du skal melde dig ledig, have efterløn eller andre ydelser fra A-kassen.

Syge bliver ladet i stikken. Og du kan også



Bliv separeret og få kontanthjælp, var beskeden til Britt Overgaard. en af de flere tusinde, der er blevet frataget sygedagpengene.

Desværre kørte Ekstra Bladet i samme uge en historie om Søren Pind og hans beværtning af diverse venner og bekendte på skatteborgernes regning. Og gæt lige, hvad der blev talt om i mediernes debat-programmer!

Hvis man bare simpelthen er langvarigt syg, hvis lægerne ikke rigtig kan finde ud af, hvad man fejler, eller hvis det ikke er sikkert, at man bliver helt rask efter en langvarig behandling, så smækkes kassen i.

De fleste tror nok, at man i Danmark er sikret, hvis man bliver syg. Men sygdom, der løber i mere end et års tid, kan faktisk betyde, at du mister al din indtægt. Måske så du, at Ekstra Bladet i januar kørte en serie om "den syge lov"?

Loven om sygedagpenge skal sikre, at man også har en indtægt under sygdom, hvis man inden sygdommen havde tilknytning til arbejdsmarkedet. Men det går jo ikke altid, som præsten prædiker! Og det har en del FOA-medlemmer allerede måtte sande.

Ekstra Bladet fortalte gennem serien nogle hårrejsende historier om mennesker, der tvinges til at gå fra hus og hjem, fordi deres sygedagpenge stopper efter 52 uger.

Reglerne i forhold til at få sygedagpenge er ret indviklede. Men en grundregel er, at sygedagpenge er en midlertidig ydelse, der kun kan ydes i 52 uger. Loven har så en del undtagelser. Hvis der fx er håndfaste beviser på, at man efter yderligere behandling igen bliver helt klar til arbejdsmarkedet, så kan dagpengene forlænges. Eller hvis der er sandsynligt, at der skal iværksættes revalidering eller uddannelse, før man igen kan komme tilbage til et ordinært job.

Ingen politisk vilje

Men hvis man bare simpelthen er langvarigt syg, hvis lægerne ikke rigtig kan finde ud af, hvad man fejler, eller hvis det ikke er sikkert, at man bliver helt rask efter en langvarig behandling, så smækkes kassen i. Ofte er den sygemeldte på det tidspunkt opsagt fra den tidligere arbejdsplads og står så pludselig helt uden forsørgelse.

Desværre kørte Ekstra Bladet i samme uge en historie om Søren Pind og hans beværtning af diverse venner og bekendte på skatteborgernes regning. Og gæt lige, hvad

**Ministeren er hverken
til at hugge eller stikke i...**

blive syg!



der blev talt om i mediernes debatprogrammer!

Godt nok spurgte Ekstra Bladet beskæftigelsesminister Claus Hjort, om han ikke også kunne se, at sygedagpengeloven var syg. Men ministeren mente blot, at kommunerne ikke havde varetaget deres arbejde ordentligt i de sager, avisen beskrev. Og at der slet ikke ville være noget problem, hvis kommunerne oppegede sig. Han afviste i samme forbindelse at ændre loven, for – som han sagde – ”sygedagpenge skal være en midlertidig ydelse.”

Det er ellers på sin plads med en offentlig debat om, hvordan vi behandler de svageste i vores samfund. Og om vi ikke med de nuværende sygedagpenge-regler faktisk gør stærke mennesker, der altid har forsørget sig selv, svage?

En vaskeægte skandale

I FOA 1 har vi desværre også i årets løb oplevet, at flere medlemmer er blevet frataget sygedagpengene og dermed er henvist til at søge kontanthjælp.

2 løbende sager illustrerer problemet: I begge sager drejer det sig om mænd i 50'erne, der har været på arbejdsmarkedet uafbrudt siden ungdommen.

Den ene sag drejer sig om en leder med hjertesygdom, der er opereret 6 gange, men nu afventer en 7. gang. Han har været sygemeldt 1 år og fratages nu sygedagpengene, idet forvaltningen vil afvente den nye operation, før de tager stilling i hans sag. Og den nye operation er udskudt, indtil leverandøren i USA af de elementer, der skal bruges til

operationen, kan levere dem. Dette medlem er endnu ikke fyret, så han har løn endnu, men formodentlig bliver han fyret inden længe og er så afhængig af kontanthjælp.

Den anden sag drejer sig om en portør, der er opsagt i sygeperioden. Han går og falder om, kan pludselig ikke mærke sine arme, er konfus etc. etc. Han er efterhånden indlagt akut en del gange. Sygedagpengene er standset, fordi man endnu ikke har fundet ud af, hvilken diagnose, der kan stilles. Så nu hedder forsørgelsesgrundlaget kontanthjælp. Og det er nærmest umuligt at få forvaltningen til at fortsætte afklaringen af arbejdserven i sådanne tilfælde. Man bliver så at sige transformeret til et ubeskrevet blad i en ny afdeling, kontanthjælps-afdelingen, der så starter helt forfra, når sygedagpengene er stoppet.

Hvis den sidstnævnte så ydermere havde været gift med en ægtefælle,

der tjener mere end ca. 18.500 mdl., så ville han heller ikke være berettiget til kontanthjælp. For ægtefæller har forsørgerpligt over for hinanden. Og dermed ville han altså stå i en situation uden noget som helst selvstændigt forsørgelsesgrundlag. Efter at have arbejdet i 40 år!

Sagspresset i kommunerne betyder så endvidere, at lovgivningens frister for opfølgning på sagerne ikke altid overholdes, og sammen med ventetid på fx behandling eller arbejdsprøvning betyder den langsommelige sagsbehandling, at systemet virker endnu mere grotesk. Ikke alene er der regler om en varighedsbegrænsning på 1 år, men kommunerne forsømmer derudover at afklare den sygemeldtes situation i den tid, der er til rådighed.

Disse sager om stop for sygedagpenge er en skandale i det danske velfærdssamfund.

-es

Reglerne

Man kan få sygedagpenge som kompensation for en indtægt, man mister på grund af sygdom. Hvis man efter overenskomsten får løn under sygdom, så er det arbejdsgiveren, der modtager sygedagpengene.

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse. Efter 52 uger standses udbetalingen af sygedagpenge, med mindre særlige forhold gør sig gældende. For langtidsyge, hvor man stadig efter 1 års sygemelding ikke ved, om behandlingen hjælper, så man kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, er der således ingen forlængelsesmuligheder.

Hvis man er gift, og ens ægtefælle tjener en almindelig løn på mere end ca. 18.500,- kr. om måneden, har man ikke ret til kontanthjælp. Ej heller, hvis man har penge i banken eller andre omsættelige værdier.



Gæt en arbejdsplads

Sekundet før det første bungy-jump?

En fristende udsigt over byens tage med lette skyer på den blå himmel.

Det skarpe øje ser både Christiansborg, Amagerværket, Marmorkirken og mange, mange andre af Københavns markante bygninger. Er det mon scenariet fra en platform til elastik-spring? Eller udsigten fra en luftballon?

Nixen, bixen. Det er nemlig udsigten fra en af FOA 1's arbejdspladser. Og kan du gætte hvilken, så udfyld blanketten nedenfor og deltag i konkurrencen!

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten nedenfor til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være os i hænde senest den 16. marts 2009.

Blandt de rigtige svar bliver der trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Telefonnummer:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.





Hvad er årsnormen?

Det er faktisk muligt at lave en årsnorm, der både tilgodeser medarbejderens og institutionens krav

Det sker jævnligt, at vores medlemmer ringer på grund af årsnormen. Den er svær at forstå, svær at arbejde med, og mange medlemmer har ofte følt sig som rene daglejere, som ikke kender deres arbejdstid.

Konklusionen er derfor: Årsnormen fungerer ikke. Sådan har det i al fald været gennem en årrække. Men det er faktisk muligt at lave en årsnorm, som både tilgodeser medarbejderens og institutionens krav.

Årsnormen er i dag indført i en række overenskomster for de tekniske servicemedarbejdere og ledere i Kommunernes Landsforenings område og i DGI-Byen. Efter sammenkrivningen af overenskomster er det nu også blevet muligt at indføre årsnorm i både Københavns og Frederiksberg kommuner, hvis parterne ellers kan blive enige om det.

Et af de mest stillede spørgsmål har været, hvordan FOA i det hele taget kunne gå med til en årsnorm.

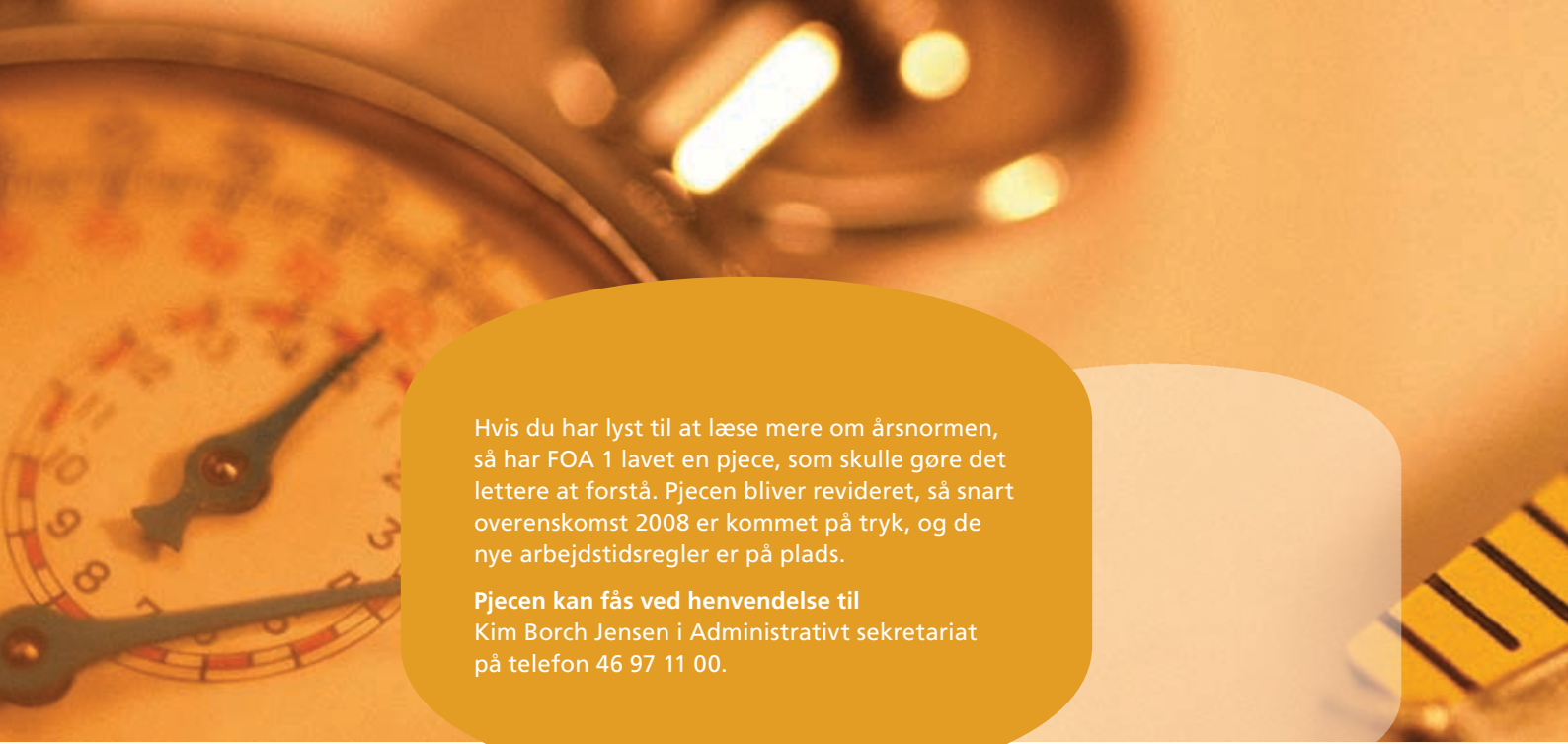
Etterten ridser her historien op kort.

I starten af 90'erne var der gået mode i at privatisere offentlig virksomhed. Ikke mindst på rengøringsområdet var der mange privatiseringer og sjældent – for ikke at sige aldrig – var privatiserin-

gerne til gavn for den enkelte medarbejder. På dette tidspunkt var det normalt, at private arbejdsgivere kun kunne konkurrere på dårligere lønforhold, dårligere arbejdsmiljø og højere arbejdstempo.

Dette smittede også på de offentlige overenskomster i form af et arbejdsgiverkrav om større fleksibilitet, så arbejdet kunne bibeholdes i offentligt regi. Flexibilitet både i form af muligheden for, at

Hvis arbejdsgiveren vælger den lavest mulige fællesnævner, kan arbejdsdagen blive en pestilens, uanset om der i overenskomsten er en dagsnorm, ugenorm eller årsnorm.



Hvis du har lyst til at læse mere om årsnormen, så har FOA 1 lavet en pjeces, som skulle gøre det lettere at forstå. Pjecen bliver revideret, så snart overenskomst 2008 er kommet på tryk, og de nye arbejdstidsregler er på plads.

Pjecen kan fås ved henvendelse til
Kim Borch Jensen i Administrativt sekretariat
på telefon 46 97 11 00.

man kunne planlægge arbejdstiden over et større tidsrum på den enkelte dag, længere arbejdsdage og muligheder for at tilrettelægge arbejdstiden forskelligt alt efter tidspunkter på året og endelig muligheden for at bruge den samme medarbejder på flere forskellige institutioner i kommunen.

Derfor er det ofte medarbejdernes opfattelse, at årsnormen kun tilgodeser institutionen, da arbejdstiden kan være meget fleksibel. Men i nogle af de tidligere overenskomster, der nu er blevet sammen-skrevet i teknik- og servicemedarbejderoverenskomsten, var der allerede vide muligheder for fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse – og der vil årsnormen ikke få en større negativ betydning. Og det skal også siges, at en årsnorm ikke nødvendigvis behøver at være dårligere end en passus i overenskomsten, der fortæller, at arbejdstiden skal være 37 timer om ugen i gennemsnit. For termen "i gennemsnit" kan betyde hvad som helst.

Overenskomsterne er skrevet sammen

Overenskomsterne i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommuner er nu sammenskrevet med Teknik og Servicemedarbejderoverenskomsten, eftersom kommu-

nerne har meldt sig ind i Kommunernes Landsforening.

Det har givet både ulemper og fordele.

I overenskomsten for betjente, underformænd m.fl. er det f.eks. ikke præciseret, hvordan vagter tilrettelægges. For at finde reglerne skal man derfor gennemgå et væld af gamle Overborgmestercirkulærer, hvilket jo er bøvlet.

Til gengæld er det en fordel, at det nu fremgår meget tydeligt, at permanente ændringer af vagtplanen skal varsles med 4 uger, mens midlertidige ændring f.eks. ved sygdom skal varsles med 72 timer. Alt inden for de første 72 timer er overarbejde, fortæller arbejdstidsaftalen.

Brugen af årsnormen på arbejdspladserne

At årsnormen stadig er forkæret i dag, skyldes brugen af den på den enkelte arbejdsplads.

Årsnormen kan på den ene side give en større fleksibilitet, men den kan også bruges til at forringe arbejdsdagen for den enkelte medarbejder, hvis arbejdsgiveren/arbejdslederen er meget kreativ. Det ser vi desværre stadig eksempler på, selv om FOA 1 jævnligt forhandler om arbejdstiden.

Men det skal også siges, at verden ser anderledes ud end sidste gang, hvor Etteren omtalte årsnormen. Arbejdsgiverne er meget mere opmærksomme på, at arbejdet med årsnormen både skal tilgodes institutionen og medarbejderen.

Hvis arbejdsgiveren vælger den lavest mulige fællesnævner, kan arbejdsdagen blive en pestilens, uanset om der i overenskomsten er en dagsnorm, ugenorm eller årsnorm. Desværre har vi jævnligt oplevet arbejdsgivere/-ledere i lettere hoverende tone udbrede sig om årsnormens dårligdomme, hvilket desværre siger mest om den enkelte arbejdsgiver. I stedet burde pågældende finde kommunens/amtets personalepolitik og læse om, hvordan man bør behandle medarbejderne.

Hvis årsnormen udelukkende bruges til at undgå overarbejde med meget forskellige arbejdsplaner til følge, til at omlægge tjenesten for at undgå ulempebetalinger for arbejde om aftenen og i weekenderne og til at omlægge tjeneste for at undgå at indkalde afløsning ved sygdom og ferie, så vil det opleves som en rigtig dårlig måde at tilrettelægge arbejdet på. Det ligner mere hovsæløsninger end reel brug af årsnormen, hvor arbejdet tilrettelægges fornuftigt for både institution og medarbejdere.

Et af de mest stillede spørgsmål har været, hvordan FOA i det hele taget kunne gå med til en årsnorm.

Men også på dette område har der været klare forbedringer – ikke mindst på grund af de sager, som vi har ført i FOA 1. Det har givet både en opdragende og mere pædagogisk effekt. For eksempel er det ikke længere typisk, at vagterne lægges om i helligdage og ferieperioder – blot for at undgå at udbetale tillægsbetalinger som forskudt tid og weekendtillæg.

Årsnormen er derfor ikke i sig selv et argument for at tilrettelægge dårlige arbejdsplaner og arbejdstider. Det er faktisk muligt ved at bruge årsnormen at tage hensyn til

både brugere, medarbejdere med særlige behov som f. eks. at skulle hente børn i børnehave/vuggestue eller som har et ønske om at være sammen med familien i weekenden.

Det bliver ikke mindre kompliceret fremover

En ting har dog ikke ændret sig. Der er stadig store problemer med at forstå årsnormen. Og det bliver endnu værre, når overenskomsten for 2008 kommer i underskrevet form, da der fremover bliver mu-

lighed for at arbejde både med en nettoårsnorm og en bruttoårsnorm.

Smatidig skal alle mulige andre aftaler jo også overholdes: reglerne om at arbejde i forskudt tid og holddrift, aftalerne om hviletid og arbejdsmiljølovgivningen, reglerne om afholdelse eller udbetaling af 6. ferieuge og forskellige regler i overenskomsten om frihed 1. Maj, Grundlovsdag og jul/nyttår.

Så vi kan ikke forvente, at der bliver færre fortolknings-muligheder i fremtiden. Faktisk bliver det nok endnu mere kompliceret.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk

Nye ansigter i FOA 1

FOA 1 har ansat 2 nye kollegaer, der skal hjælpe os igennem i en travl tid. Vi glæder os meget til samarbejdet og benytter hermed lejligheden til at ønske dem velkommen.



Ny forhandler/konsulent

Den 26. januar startede Johnny Forsberg i en nyoprettet stilling som konsulent i FOA 1.

Johnnys hovedopgaver vil være i Løn- og Ansættelsessekretariatet, hvor han skal hjælpe til med forhandlinger og servicering af medlemmer og tillidsvalgte.

Johnnys skal forhandle løn- og ansættelsesvilkår for forskellige grupper, ligesom fortolkning af overenskomster og aftaler bliver en naturlig del af hans hverdag.

Johnny er 55 år gammel og har tidligere erfaring fra samme type job i andre FOA-afdelinger. Han er derfor kastet næsten direkte ud i opgaven!



Ny konsulent

Den 1. marts starter Mette Lykke Olsen også i en nyoprettet stilling som konsulent i FOA 1.

Mettes hovedopgaver bliver i Ledersekretariatet og i Sekretariatet for Arbejdspladsrepræsentanter, hvor hun skal hjælpe til med udvikling af FOA 1's tilbud til Ledere og vore kurser for de tillidsvalgte.

Mette skal tilbyde sparring til ledere i FOA 1, udviklingssamtaler til ledere og tillidsvalgte, og hun skal udvikle og fremskaffe kursus- og uddannelses tilbud til samme grupper.

Mette er 42 år gammel og bliver ansat i et flexjob på bare 15 timer ugentligt, så hun får helt sikkert travlt i den tid!

Nyt medlemskort med flere rabatter

I løbet af marts måned sender FOA et nyt medlemskort ud til alle medlemmer. Kortet, som erstatter det hidtidige medlemskort, er udstedt gennem LO Plus og giver først og fremmest mulighed for at få rabat i et stort antal forretninger.

I løbet af 2008 er antallet af forretninger, hvor man kan få rabat med LO Plus-kortet, steget med 50 %, og derfor har FOAs hovedbestyrelse besluttet, at det er på tide, at FOAs medlemmer også skal tilsluttes LO Plus-kortet.

Kortet er et kombineret medlems- og rabatkort, som for tiden giver rabat ca. 1500 steder, og der kommer hele tiden flere med i

ordningen. På www.beregner.loplus.dk kan man selv beregne de rabatter, der gives i de forskellige forretninger.

I stedet for det almindelige LO Plus-kort kan man også efter ansøgning få det særlige LO Plus Guldkort. Dette kort er udvidet med et MasterCard og giver derfor mulighed for køb på kredit. Kortet har dog ingen særlige fordele sam-

menlignet med det MasterCard, man kan få udstedt i banken, og man skal huske, at et MasterCard skal bruges med omtanke, for ellers kan der løbe rigtig mange omkostninger på.

Du kan få mere information om LO Plus på www.loplus.dk.

-red.

Sådan udbetales din efterløn

Er du på efterløn, kan det være svært at følge med i udbetalingsperioderne, så her kommer perioderne for i år:

- Februar 2009 – uge 04-07 (4 uger) er til udbetaling 20. februar
- Marts 2009 – uge 08-12 (5 uger) er til udbetaling 27. marts
- April 2009 – uge 13-16 (4 uger) er til udbetaling 24. april
- Maj 2009 – uge 17-21 (5 uger) er til udbetaling 29. maj
- Juni 2009 – uge 22-25 (4 uger) er til udbetaling 26. juni
- Juli 2009 – uge 26-29 (4 uger) er til udbetaling 24. juli
- August 2009 – uge 30-34 (5 uger) er til udbetaling 28. august
- September 2009 – uge 35-38 (4 uger) er til udbetaling 25. september
- Oktober 2009 – uge 39-42 (4 uger) er til udbetaling 23. oktober
- November 2009 – uge 43-47 (5 uger) er til udbetaling 27. november

Decemberudbetalingen vender vi tilbage med senere på året. På nuværende tidspunkt ved vi ikke, om efterlønnen vil være til disposition inden jul.

Generelt tilstræber vi altid at udbetale efterlønnen om fredagen i ugen efter en periodes udløb, men rettidig udbetaling gælder helt frem til sidste hverdag i måneden. Det er dog sjældent, at efterlønsudbetalingen går i "kage", så som udgangspunkt kan man regne med de oplyste datoer.

-ob



Har du også læst...

– Skattekommissionens forslag om at beskære fradragsretten for det faglige kontingent, så kommer her en lille beroligelse. For med det nuværende kontingent vil forskellen mellem de aktuelle regler for fradrag og de foreslåede regler blot betyde, at det faglige kontingent til FOA pr. måned bliver omkring 27,16 kr. dyrere efter skat! Sådan noget lignende i al fald!

Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

Information om skatteindberetning af kontingent 2008

Faglige kontingenter og a-kassekontingenter er fradragsberettigede. Den månedlige indbetaling til gruppelivsforsikring på 10 kr. pr. måned er ikke fradragsberettiget.

Forbundet indbetaler 65 kr. om året til en ulykkesforsikring, når man er medlem. Dette beløb indberettes som B-indkomst.

Pensionister kan ikke få fradrag for kontingent.

Da der ikke er fradrag for kontingent, bliver ulykkesforsikringen heller ikke indberettet som B-indkomst for pensionister.

Pensionerede tjenestemænd kan dog fradrage deres kontingent. Disse skal selv indberette deres kontingent til skat.

Der bliver ikke sendt oplysninger ud om, hvad der er indberettet, men man kan se oplysningerne på www.skat.dk

Tidligere har vi fået en del henvendelser omkring det ATP-bidrag, der er en del af A-kassekontingentet. Derfor lige en forklaring:

Det ATP-bidrag, man som medlem betaler via kontingentet er en solidarisk indbetaling til en fond, der bruges til, at ledige medlemmer kan få indbetalt det almindelige ATP-bidrag til deres pension. Beløbet er altså ikke en indbetaling til den enkeltes ATP-pension.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen

4697 1100

Faxnummer til FOA 1

4697 1102

Faxnummer til A-kassen

4697 1099

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Tjenestemandspensionerne stiger 1. april

Er du på efterløn, og får du samtidig udbetalt tjenestemandspension?

Hvis ja, så husk lige at sende A-kassen i FOA 1 en kopi af din pensionsspecifikation for april måned. Jo før, jo bedre, så vi kan få rettet pensionen i EDB-systemet.

Hvis vi modtager kopi af din pensionsspecifikation senest tirsdag den 14. april, kan vi nå at rette pensionen, inden der skal udbetales efterløn i den efterfølgende uge.



Indkaldelse til generalforsamling Brancheklubben af 1903 og Chr. Nielsens mindefond

Torsdag den 26. marts 2009 kl. 17.00
Ishøj skole Ishøj bygade 74. 2635 Ishøj (Ishøj Landsby)

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Årsberetning ved formanden.
4. Regnskab ved kasserer.
5. Indkomne forslag – (se note 1).
6. Valg.
 - a) Kasserer for 2 år. Erling (basse) Madsen, modtager valg.
 - b) Best. Medlem for 2 år. Mik Hilsbo, modtager genvalg.
 - c) Best. Suppleant for 1 år. Jørgen K. Jensen, modtager genvalg.
 - d) Bilags kontrollør for 2 år. Stig Kiding, modtager genvalg.
 - e) Bilags kontrollør suppleant for 1 år. Allan Olsen, modtager genvalg.
7. Eventuelt.

Note 1: Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest den 21 marts 2009.

Generalforsamling i Christian Nielsens mindefond

Dagsorden

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingerne er tilmelding nødvendig.

Tilmelding senest mandag den 16 marts 2009.

Til: brancheklubben1903@hotmail.com

Formanden Henrik Wolsing Jensen på 24 60 26 40

Pensionist og efterlønsklubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1

Der indkaldes hermed til generalforsamling

Mandag den 20. april 2009 kl. 10.30
FOA 1s lokaler, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Protokol og beretning. v/ Formand Helge Koch
3. Regnskab v/ kasserer Hans Chr. Nielsen
4. Indkomne forslag
5. Valg iflg. lovene
6. Eventuelt

Eventuelle forslag skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Venlig hilsen

Formand Helge Koch, Borgmester Jensens Alle 14.1.th., 2100 Kbh. Ø

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Er de ideologiske korstog bare en gammel vane?

Mange steder i fagbevægelsen opleves det i disse tider, som om der igen er ideologiske angreb på fagbevægelsen fra den siddende borgelige regering, senest Skattekommisionens forslag om at nedsætte fradragsretten for fagligt kontingent.

Ligeledes er der mange steder i fagbevægelsen frygt for, at det næste område, som skal angribes, er A-kasserne. Når det i forbindelse med finanslovsaftalen blev besluttet at flytte den statslige del af jobcentrene til kommunerne, så kommunerne har et enstreget system til at aktivere både A-kasseforsikrede og ikke forsikrede ledige, er det nærliggende at tænke, at der kommer en fortsættelse med A-kasserne. Kommunerne vil naturligt tænke dem over i samme enstrengende system.

Dermed kunne der meget nemt opstå politisk pres for at få flyttet de nuværende A-kasse-funktioner over i kommunerne, og denne adskillelse af A-kasse og fagforening vurderes af mange som endnu et alvorligt angreb på fagforeningerne.

Men hvorfor tænkes der stadig i ideologiske angreb fra den ene og den anden side?

Tankegangen giver mere mening, hvis vi går 100 år tilbage i tiden, da der virkelig var en klassekamp; hvor meget rige og meget fattige kæmpede en blodig kamp mod hinanden; hvor arbejdsgiverne alene tænkte i, hvordan de skulle holde arbejderne nede, og hvor arbejderne alene tænkte på, hvordan de skulle få råd til at overleve!

Men er den kamp ikke overstået for længst? Oplever vi ikke, at arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger

og politikere i begge sider af salen rejser verden rundt og roser den danske model, den skandinaviske model, flex-security, eller hvad det nu kaldes!

Grundlæggende er det jo i hvert fald, at begge sider - arbejdsgivere og arbejdstagere - har organiseret sig i et system, hvor man rent faktisk kan lave bindende aftaler for størstedelen af arbejdsmarkedet. Og det kræver, at størstedelen af arbejdsmarkedet er organiseret i en arbejdsgiverorganisation eller en arbejdstagerorganisation, og at der også er et system til at fange dem, der måtte blive fyret og give dem en rimelig understøttelse.

Systemet har den fordel, at de faglige organisationer ikke behøver at kræve meget lange opsigelsesvarsler eller lave aftaler, der gør det meget svært for arbejdsgiverne at fyre deres medarbejdere. Som man ser det i andre lande!

Fordelen er mere flexibilitet på arbejdsmarkedet for arbejdsgiverne, hvilket er guld værd i konkurrencesituationer, både i opadgående og nedadgående markeder. Så arbejdsgiverne er også glade for modellen.

Ofte kæmper arbejdere og arbejdsgivere jo samme kamp. På det offentlige område om at få flere penge, og på det private område om at få en større andel af det marked, de er på.

Hvorfor fortsætter angrebene så? Er det bare gammel vane? Er det bare, fordi politikerne ikke har opdaget, at verdenen har udviklet sig? Eller er det bare ideologi for ideologien skyld?

- Ken Petersson