

Konsekvenser ved ophør af OK

Nedenstående eksempel er gældende for social- og sundhedspersonale, ansat i Esbjerg Kommune.

Beregning af værdien af tillæggene er minimum da, udregningen er baseret på grundlønnen og er ca. tal.

FO-dage (10):

Arbejdsgiverbetalte fridage pga. arbejde på søgnehelligdage.
Disse vil bortfalde.

Tillæg aften:

Hvis tillægget bortfalder:

For social- og sundhedshjælpere: $138,24 \text{ kr.} + 30\% = 179,71 \text{ kr.}$

Med en ansættelse på 28 timer med 5 timers tillæg pr. vagt betyder det, over 6 uger, en lønnedgang på: 4354,56 kr.

For social- og sundhedsassistenter: $144,47 \text{ kr.} + 30\% = 187,81 \text{ kr.}$

Med en ansættelse på 28 timer med 5 timers tillæg pr. vagt betyder det, over 6 uger, en lønnedgang på: 4550,80 kr.

Tillæg søndag/helligdag:

+ 50% af timelønnen.

Hvis tillægget bortfalder:

For social- og sundhedshjælpere betyder dette, over 6 uger med 3 søndage á 8 timer, en lønnedgang på: 1658,88 kr.

For social- og sundhedsassistenter betyder dette, over 6 uger med 3 søndage á 8 timer, en lønnedgang på 1733,76 kr.

Tillæg lørdag:

+ 28% af timelønnen.

Hvis tillægget bortfalder:

For social- og sundhedshjælpere betyder dette, over 6 uger med 3 lørdage á 8 timer, en lønnedgang på: 928,80 kr.

For social- og sundhedsassistenter betyder dette, over 6 uger med 3 lørdage á 8 timer, en lønning på 970,80 kr.

Mer- og overarbejde:

Hvis tillægget bortfalder:

Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time: 37,53 kr. pr. gang.

Tilkald på beskyttet fridøgn:

Hvis tillægget bortfalder:

Inddragelse af beskyttet fridøgn med mindre end 14 dages varsel: 608,43 kr. pr. gang.

Omsorgsdage:

Er i dag arbejdsgiverbetalte fridage.

Seniordage (4):

Disse er også arbejdsgiverbetalte.

Barn 1. og 2. sygedag:

Er en forhandlet rettighed. Det kan få stor betydning for børnefamilier, hvis denne bortfalder.

Løn under barsel:

Alle har ret til at afholde barselsorlov i Danmark.

Ansatte forældre, på FOAs overenskomst, har efter fødslen ret til op til 34 ugers orlov tilsammen - med sædvanlig løn. Derudover kommer en periode med ret til barselsdagpenge.

Uden overenskomst har man kun ret til barselsdagpenge i hele perioden.

6. ferieuge:

Som udgangspunkt har vi alle 5 ugers ferie. I FOAs overenskomst er der forhandlet yderligere frihed i form af feriefridage (6. ferieuge).

Kendt mødeplan:

I dag skal arbejdsplanen være vagtplanlagt for 4 uger og fremlægges 4 uger før ikrafttræden. Denne rettighed

risikerer at bortfalde, så arbejdsgiver kan planlægge fra dag til dag.

Arbejdsmarkedspension:

12,6 %.

Arbejdsgiver betaler i dag 1/3 af dette.

Der er risiko for, at arbejdsgiver frasiger sig at indbetale til pension.

Konsekvensen heraf er, at du selv skal indbetale det fulde beløb eller miste indbetaling til pension.

Grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn:

I dag er der aftalt en grundløn (mindsteløn) med baggrund i uddannelse. Konsekvensen kan være, at denne ret bortfalder og erstattes af en fast timeløn for alle.

Det samme er gældende for funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn. Nogle tillæg er bestemt i overenskomsten, som arbejdsgiver kan frasige sig, hvis overenskomsten bortfalder.

Kompetenceudvikling/kompetencefond.:

Ved overenskomstforhandling afsættes der penge til kompetenceudvikling for alle personalegrupper.

Denne mulighed vil bortfalde.

Løn under sygdom:

Løn under sygdom er en aftale i vores overenskomst. Uden overenskomst er der ingen løn under sygdom.