

§ 1 Navn og hjemsted

FOA Bornholm fagforening. I daglig tale FOA Bornholm.

Stk. 2

FOA Bornholm fagforening er medlem af Forbundet FOA med hjemsted i København.

Stk. 3

FOA Bornholm fagforening har hjemsted i Bornholms Regionskommune.

Stk. 4

FOA Bornholm fagforening er medlem af FH Sektion Bornholm

§ 2 Formål

FOA Bornholm fagforenings vigtigste ressource er medlemmerne. De er grundstenen for hele fagforeningens fællesskab. På samme måde er FOA Bornholm fagforenings tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen. FOA Bornholm fagforenings formål er:

- At organisere offentlige og private ansatte indenfor FOA Bornholm fagforenings overenskomst områder
- at forbedre medlemmernes løn-, pension- og ansættelsesforhold
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov
- at medvirke til at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø
- at være medlemmernes fælles faglige stemme, der gør at deres erfaringer og faglighed tæller med i den offentlige debat, og i beslutninger om at udvikle velfærdssamfundet
- at styrke og støtte FOA Bornholm fagforenings tillidsvalgte
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund

Stk. 2

Ingen bestemmelser i FOA Bornholm fagforenings love må stride mod forbundslovene.

§ 3 Et fælles værdisæt

FOA Bornholm fagforening bygger sin indsats på fælles værdier omkring forskellige indsatsområder, der er fastlagt på henholdsvis kongressen, FOA Bornholm fagforenings generalforsamling og i fagforeningsbestyrelsen.

FOA Bornholm fagforenings grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, med fokus på fællesskab og mangfoldighed.

Indsatsområderne omsættes til den lokale fagforenings kerneopgave, som fagforeningen forpligter sig til at overholde.

Kerneopgaven omfatter at være en politisk organiseret lokal aktør. Medlemmerne skal opleve at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater, og forbedrer deres vilkår.

At yde en kompetent faglig service og sagsbehandling, og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper- i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet.

At etablere faglige fællesskaber for medlemmer- også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

Manglende overholdelse af kerneopgaverne kan indbringes for forbundets klageinstans.

§ 4 Medlemskab

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for forbundets faglige område, og som samtidig er beskæftiget på en offentlig eller privat arbejdsplads inden for FOA Bornholm fagforenings geografiske område.

Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Medlemmer der forlader arbejdsmarkedet og fuldt ud overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.

§ 5 Kontingent

FOA Bornholm fagforenings kontingent fastsættes af generalforsamlingen. Forhøjelse af kontingent som pålægges medlemmerne fra forbundet eller a-kassen indregnes i kontingentet uden godkendelse af generalforsamlingen. Kontingentet til FOA Bornholm fagforening er pristalsreguleret.

Stk. 2

Kontingentet betales månedsvis forud. Restance kan medføre sletning i overensstemmelse med de i forbundet fastsatte bestemmelser.

Stk. 3

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring, samt ændring af stillingsbetegnelse og arbejdssted.

Stk. 4

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

Stk. 5

Udmeldelse skal ske skriftligt fra medlemmets side med en måneds varsel til en måneds udgang.

Stk. 6

Overflytning til et andet forbund/fagforening sker ved begæring fra medlemmet fortrinsvis til en måneds udgang.

§ 6 Ordinær generalforsamling

Generalforsamlingen er FOA Bornholm fagforenings øverste myndighed, kun den kan forandre og ophæve lovene.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, uanset det fremmødte antal medlemmer hvis generalforsamlingen er lovligt indvarslet. Kun gyldigt medlemskab giver adgang og stemmeret ved generalforsamlingen. Kun de fremmødte har stemmeret.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i lige år i april måned.

Generalforsamlingen skal indkaldes offentligt med angivelse af tid og sted med mindst 4 ugers varsel. Dagsorden bekendtgøres på FOA Bornholm fagforenings hjemmeside 4 uger før. Det skal fremgå af dagsorden, hvem der er på valg.

Indkomne forslag- herunder forslag til lovændringer - samt forslag til valg af valgte lønnede skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Indkommet materiale skal herefter være tilgængeligt for alle medlemmer.

Personvalg sker ved almindeligt flertal.

Stk. 3

Dagsordenen på den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende:

- Valg af dirigent(er)
- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning/ Fremtidigt arbejde
- Regnskaber for de seneste 2 år
- Indkomne forslag
- Budget
- Valg
- Eventuelt

Stk. 4

På generalforsamlingen tages der referat som underskrives af dirigent og referent.

Stk. 5

Lønnen reguleres med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte lønstigninger. Forhandlingsfællesskabet's aftale om ferie og Forhandlingsfællesskabet's aftale om fravær af familiemæssige årsager følges.

Ved fratræden som følge af strukturændringer kan bestyrelsen træffe beslutning om en fratrædelsesordning.

Stk. 6

Ved lønnet tillidsrepræsentants afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Stk. 7

I tilfælde af valgte lønnedes død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

Stk. 8

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Stk. 9

Der vælges 2 bilagskontrollanter samt suppleanter for disse jf. § 15.

Stk. 10

Generalforsamlingen vælger 2 fanebærere for 2 år.

Stk. 11

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden. Kun dagsordenspunkter kan behandles. Forslagsstilleren skal være til stede.

§ 7 Fagforeningsbestyrelse

FOA Bornholm fagforenings bestyrelse består af:

Fagforeningsformand

Fagforenings næstformand

3 bestyrelsesmedlemmer, som alle vælges på fagforeningens ordinære generalforsamlingen

4 sektorformænd som vælges på sektorernes ordinære generalforsamling

Fagforeningsformand og posten som formand for social og sundhedssektoren er fuldtidslønnede hverv.

Derudover vælges 1 suppleant på fagforeningens ordinære generalforsamling til fagforeningsbestyrelsen

Stk. 2

Valgperioden er 4 år.

Suppleanters valgperiode er 2 år.

Sektorformændene er medlemmer af bestyrelsen i den af sektorerne fastsatte valgperiode for disse.

Stk. 3

Bestyrelsen er FOA Bornholm fagforenings øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden, og formanden for Social- og Sundhedssektoren udgør i forening den samlede administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

Formanden forestår på vegne af administrativ og politisk ledelse samt bestyrelsen den daglige administrative ledelse.

Stk. 4

Valg af Hovedbestyrelsesmedlem samt suppleant for denne foretages af bestyrelsen.

Stk. 5

Fagforeningsbestyrelsen vedtager en forretningsorden for sit arbejde, som skal godkendes af bestyrelsen på førstkommende bestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling. I tilknytning til forretningsordenen udarbejdes en stillingsbeskrivelse for de valgte fuldtidslønnede.

Stk. 6

Ved afgang i utide kan bestyrelsen konstituere sig frem til førstkommende generalforsamling, idet der ved formandens afgang i utide, dog skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling jf. § 6 stk. 12 med valg på dagsordenen.

Stk. 7

Bestyrelsen kan ansætte det fornødne personale til Fagforeningens drift.

§ 8 Sektorer

Fagforeningen opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold.

Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører.

Sektorstemmeretten kan udøves inden for denne fagforeningssektor.

Stk. 2.

Fagforeningen kan nedlægge/sammenlægge sine sektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamlinger.

Stk. 3.

Sektorene kan selv fastsætte eget sektor kontingent.

Stk. 4

Sektorerne kan hvert år inden behandlingen af fagforenings budget indstille forslag til sektorbudget, hvorefter sektorernes udgifter indarbejdes i det samlede fagforeningsbudget.

Stk. 5.

Sektorerne skal være politikskabende, herunder skabe udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne under ansvar over for fagforeningsbestyrelsen inden for følgende områder:

- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger
- De overenskomstspørgsmål, som vedrører sektoren specielt
- Indhentning af specielle overenskomstkrav
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område
- Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser
- Elevarbejde
- Informationsarbejde overfor medlemmerne

Stk. 6

Hver sektor ledes af en bestyrelse på 5 – 10 medlemmer. Faggruppeformænd har automatisk en plads i sektor bestyrelsen. Derudover vælges ordinære bestyrelses medlemmer, valgt af og blandt sektorens medlemmer på sektorgeneralforsamlingen.

Stk. 7

Sektorformænd vælges for 4 år ad gangen.

Sektornæstformand vælges for 4 år ad gangen forskudt 2 år i forhold til sektorformanden. Valgperioden for sektorbestyrelsesmedlemmer er 4 år.

Suppleanter vælges for 2 år.

Stk. 8

Sektorbestyrelsen kan med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer konstituere ny sektorformand eller ny sektornæstformand i tilfælde af afgang i utide frem til førstkomende ordinære generalforsamling, hvor valg skal finde sted for resten af ordinær valgperiode.

Såfremt der ikke kan opnås enighed med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg af formand for resten af ordinær valgperiode.

Stk. 9

Sektorbestyrelsesmedlemmernes afgang i utide, gælder tilsvarende love § 7 stk. 6.

Stk. 10

Sektorgeneralforsamlinger afholdes hvert andet år i ulige år. Dagsorden og indvarslingen følger de for fagforeningens gældende bestemmelser herom. Sektorerne kan afholde årsmøder i de lige år.

Stk. 11

Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger følger de for fagforeningens gældende bestemmelser herom.

Stk. 12

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

§ 9 Regionalt samarbejde

Fagforeningen skal sammen med de berørte lokale sektorer inden for regionen deltage i organiseringen af samarbejde, der sikrer de regionalt ansatte tryghed og faglighed samt sikre elevservicering og elevarbejde.

§ 10 Klubber

Under FOA Bornholm fagforening eller sektorerne kan der dannes klubber.

Stk. 2

Klubberne afholder årsmøder.

En klub fastlægger selv sine love.

Disse må ikke stride mod FOA Bornholm fagforenings love.

§ 11 Seniorklub

Der oprettes en seniorklub for medlemmer, der udtræder af arbejdsmarkedet og overgår til førtidspension, efterløn eller folkepension.

§ 12 Kongres- og Sektorårsmøder

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Stk. 2

Valg af kongresdelegerede samt suppleanter foretages af bestyrelsen. Forslag hertil fremlægges for generalforsamlingen, som kan fremkomme med supplerende forslag, inden bestyrelsen foretager det endelige valg. Formand og næstformand er dog altid automatisk valgt som kongresdelegerede.

Stk. 3

Valg af delegerede og suppleanter til sektorårsmøder foretages af sektorbestyrelsen. Forslag hertil fremlægges for sektorgeneralforsamlingen, som kan fremkomme med supplerende forslag, inden sektorbestyrelsen foretager det endelige valg. Sektorformanden er dog altid automatisk valgt som sektordelegeret.

§ 13 Overenskomster og lokalaftaler

FOA Bornholm fagforeningsbestyrelse skal forkaste eller opsiges en lokalaf tale, som er indgået af en sektor, en klub eller af en tillidsvalgt eller MED-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

Stk. 2

Fagforeningen kan ikke indgå lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster.

§ 14 Regnskab

FOA Bornholm fagforenings daglige ledelse har ansvaret for at regnskabet føres og fremlægges for bestyrelsen mindst 1 gang i kvartalet. Bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer.

I ulige år godkender bestyrelsen regnskabet foreløbigt, og efterfølgende gøres regnskabet tilgængeligt for medlemmerne via FOA Bornholm fagforenings hjemmeside.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden, næstformand i forening. Desuden kan fagforeningsbestyrelsen godkende andre med ret til at tegne foreningen.

Pantsætning i større omfang samt salg af fast ejendom skal besluttes på generalforsamlingen.

Stk. 3

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Forslag til budget fremlægges på bestyrelsesmødet i oktober/november måned. Endelig godkendelse af budgettet for det kommende år finder sted på bestyrelsesmødet i december.

§ 15 Revision

Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret/registreret revisor.

De 2 generalforsamlingsvalgte bilagskontrollanters opgave er at påse, om fagforeningens midler bliver brugt i henhold til de på generalforsamlingen og bestyrelsesmøder truffne beslutninger. Uoverensstemmelser mellem bilag og beslutninger meddeles omgående fagforeningens bestyrelse.

De valgte bilagskontrollanter og suppleanter kan ikke være medlem af FOA Bornholms fagforenings bestyrelse eller en sektorbestyrelse.

§ 16 Eksklusion

Ethvert medlem, som handler i strid med forbundets eller FOA Bornholm fagforenings love, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på fagforeningens generalforsamling.

Stk. 2

Forinden eksklusion kan finde sted, har den pågældende ret til at møde op på generalforsamlingen og tale sin sag.

Stk. 3

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

Stk. 4

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

§ 17 Lovændringer

Ændring af gældende love kan kun ske med 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

Stk. 2

Ingen bestemmelse i disse love må stride mod forbundslovene.

§ 18 Nedlæggelse og udmeldelse

FOA Bornholm fagforening kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2

FOA Bornholm fagforening kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt FOA Bornholm fagforenings medlemmer - ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 19 Fagforeningssammenlægning eller ændring

FOA Bornholm fagforening kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 og højst 30 dages mellemrum.

§ 20 Ikrafttræden

Disse love træder i kraft den 24. april 2024