

## Generalforsamling

Social og sundhedssektoren FOA Bornholm

torsdag d. 23. september 2021

Aakirkebyhallerne

### Referat:

Sang sunget: Kæden

**1 Valg af dirigent:** Anja Juhl Kofoed

**2 Godkendelse af forretningsorden:** Godkendt uden indvendinger

**3 Valg af referenter:** Lissi Egeberg og Laila Sommer

Stemmetællere Tina Agger Nielsen, Klaus Bruun og Karen Fastrup

76 stemmeberettigede

**4 Godkendelse af dagsorden:** Godkendt

**5 Skriftlig/mundtlig beretning:**

**Bestyrelsens beretning v. formand:** den skriftlige beretning er med i det udleverede materiale.

**Mundtlig beretning:** Lidt om Coronas udfordringer de forskellige steder. Vi er alle ansvarlige for at vi ikke er med på forråelse og omsorgstræthed på vores område ikke breder sig. Rekrutteringsproblemer lige nu, mangler 60 kollegaer og der mangler personale i alle brancher. Husk at bruge jeres ret til at stemme ved det kommende kommunalvalg.

Der gives 5-7 minutter til at summe over beretningen – for at se om der er spørgsmål til den mundtlige beretning

**Spørgsmål:** hvordan og hvorledes vil man rekruttere nye medarbejder: Dorthe svarer: Jeg har heller ikke de vise sten, Det er svært – men brug jeres stemme i f.eks. MED systemet til at indgive ideer – hvis I har. Hvad skal der til på jeres egen arbejdsplads, for at tiltrække nye kollegaer/medlemmer – skal der en kultur ændring til?

Hvad med vores arbejdsvilkår? Det er blevet en kæmpe elefant – vær konkret i hvilket problem vi starter med og hvilket problem skal vi starte med her hos os. Brug TR`erne – da de er bindeled mellem jer og FOA. Gør jeres pligt – kræv jeres ret.

**Beretning til afstemning – Godkendt med klapsalve**

**Kort beretning fra faggrupperne**

**Sygehjælperne: Målprogram for social- og sundhedssektoren  
2019-2022**

**Kort orientering fra sygehjælpernes faggruppe til social- og sundhedssektorens generalforsamling.**

**Jonna Poulsen, formand for Sygehjælpernes Faggruppe**

Vi har med stor interesse fulgt Central Social- og Sundhedssektorens nye struktur sammenhænge. Den nye struktur i faggruppelandsmøderne lægger vægt på, at opdele i områder fremfor faggrupper. **Der lægger fokus på fagligheden vi tilsammen står for, uanset uddannelse eller baggrund.**

Vi er bevidste om, at være delt op i faggrupper er - **Overenskomst relateret.**

Det at være en del af et Team på tværs i løsningen af kerneopgaven er - **kompetencer.**

**Tværfagligt fællesskab, Teamarbejde** og byde ind med kompetencer, for at løse kerneopgaven, det er vores allesammen's STYRKE - et begreb som ikke er nyt for os.

Vi er aktive medspillere i samarbejdet med alle faggrupper på vores arbejdsplads.

Det er svært for andre faggrupper at forholde sig til sygehjælperens Faglige CompetenceProfil, når de ikke kan se den på skrift.

Sygehjælperne har nu startet DIALOGEN. BRK/Ledelse/Kompetenceudvalg/MED-Udvalg.

**Vi har sendt punkt til CenterMEDs dagsorden.**

**Faglig kompetence for sygehjælperne**

***Sygehjælperne forventer anerkendelse, respekt og synlighed for faglighed opnået gennem uddannelse, kurser m.m.***

Sygehjælperne ønsker nu, at der udfærdiges KompetenceProfil på opgaver sygehjælperen har gennem uddannelsen.

Der er vedhæftet forslag til kommende KompetenceProfil og dokumentation.

**For Sygehjælperen handler det ikke om kroner og ører, men at vi sikrer os den høje faglighed gennem synlig anerkendelse.**

Resultat: Godt arbejdsmiljø - Faglig kvalitet i løsningen af kerneopgaven - Bedre benyttelse af faglige kompetencer-Fastholdelse.

Vi tror på at vores punkt sendes videre til styregruppen i Center for Sundhed, som arbejder med KompetenceProfiler.

Alle i det Tværfaglige Fællesskab arbejder hver eneste dag ansvarligt med:

Udvikling

Indførelse af ny teknologi, systemer og redskaber

Støtter vores patienter og borgere i at holde fast i eget liv.

Alligevel oplever sygehjælperen dagligt:

- Fratagelse af egne fagkompetencer
- Manglende respekt for fagligt kompetenceområde
- Foringelse af arbejdsmiljø
- At få ansvaret for udfordrende og komplekse opgaver

Vi vil gøre alt, vi kan for at de sidste arbejdsår for de sidste aktive sygehjælpere på arbejdspladserne bliver anderkendt, fagligt og værdigt.

**Har lederen fokus og opmærksomhed- På alle sine medarbejdere**

**Er det en god leder- Og det giver gode resultater.**

TAK fordi I lyttede – TAK for ordet.

**Social og Sundhedshjælperne:** meget Corona relateret i beretning – valg - fået gave alle sammen + trukket lod om diverse gaver

**Social og Sundheds Assistent:** Alle på valg foruden Wickie – nævnt på mødet – dialog om arrangementer og hvad er succeskriterier, debatforum om diverse emner

**6 Regnskab:**

2020 regnskabet.

Haft planlagt arrangementer, men som blev aflyst grundet Corona

Regnskabet accepteret/godkendt

#### 7 Evaluering af opdelt af sektorkontingent i perioden juli 2019-juni 2021:

Ikke kunnet afholde så meget grundet Corona

Taget til efterretning

#### 8 Indkomne forslag:

Opdeling af sektorkontingent

Opstillet 4 forslag med tilbagevirkende kraft til 1/7-2021

1) nedsættes til 10 kr. 5-5 fordeling - ingen stemmer for

2) deles 5 til sektor 10 til faggruppe- 42 stemmer for: **FORSLAG VALGT**

3) deles – stemmer for - bortfalder

4) deles – stemmer for – bortfalder

#### 9 Valg til sektorbestyrelsen i henhold til vedtægterne

A: Næstformand for 4 år: Gitte Holm Nielsen ønsker at genopstille - **valgt**

B: Bestyrelsesmedlem for 4 år: Henrik Christensen ønsker at genopstille - **valgt**

C: Bestyrelsesmedlem for 4 år: Jonna Poulsen ønsker at genopstille - **valgt**

D: Bestyrelsesmedlem for 4 år: Vibeke Kaas ønsker at genopstille - **valgt**

E: Bestyrelsesmedlem for 4 år: Lissi Egeberg ønsker at genopstille - **valgt**

F: 1. suppleant til bestyrelsen for 2 år: Lone Christoffersen ønsker at genopstille - **valgt**

G: 2. suppleant til bestyrelsen for 2 år: Annette B. S. Londin ønsker at genopstille - **valgt**

#### 10 Forslag til delegerede og suppleanter til sektorårsmøde:

Bestyrelsen indstiller Næstformand Gitte Holm Nielsen og suppleant Henrik Christensen- **Begge valgt**

## 11 Eventuelt:

\*Hvorfor så få fremmødte af Social og sundhedshjælpere? – det er også et dilemma til arrangementer – men alle har travl hverdag – man er trætte, men prøv at motivere kollegaer til at deltage – tag ud sammen.

Dirigent afsluttet generalforsamlingen med at ringe med klokken og opfordring til at synge med på den sidste sang.

Afsluttende sang: Regnvejrsdag i november

X

---

Laila Modin Sommer, Referant

X

---

Lissi Egeberg, Referant

X

*Anja Juhl Kofoed*  

---

Anja Juhl Kofoed, Dirigent

