

Beretning 2019-2020

Generalforsamling 20. april 2021
Virtuelt via Zoom.



Indhold

Indhold:

Indhold.....	2
Forord.....	3
Dagsorden.....	4
Love - FOA Nordjylland.....	5
Organisationen.....	9
Løn og ansættelse.....	13
Det private område.....	15
Medlemsorganisering.....	15
Medier og kommunikation.....	18
Arbejds miljø.....	20
Tillidsvalgte.....	23
Social- og sundhedsområdet.....	25
Serviceområdet.....	27
Det pædagogiske område.....	28
Økonomi.....	31
Kontakt FOA Nordjylland.....	40

Politisk ansvarlig: Kristian Gaardsøe
Redaktion: Politisk ledelse i FOA Nordjylland
Layout og fotos: Inge-Marie Krøier
Illustration: Ditte Heilskov

Forord

Omstilling

Det seneste år har været præget af covid-19 og det har ændret hverdagen for alle FOA Nordjyllands medlemmer samt de ansatte og valgte i fagforeningen. På den måde blev 2020 et på alle måder anderledes år. Ingen havde forudset, at der ville ske en øjeblikkelig nedlukning af landet, og at pandemien, et år efter den første nedlukning, stadig påvirker samfundet og må forventes at præge det i de kommende år.

Men vi kan forsøge at tage ved lære af de erfaringer vi har gjort os - erfaringer der handler om omstilling, om det at håndtere en krise fornuftigt. Der har i den grad været behov for at kunne omstille sig både arbejdsmæssigt og mentalt.

Digitale møder

I FOA Nordjylland har vi forsøgt at omstille os til den nye virkelighed - omstille os til at mødes digitalt med de medlemmer der har brug for vores hjælp. Omstillingen har også handlet om at holde møder på afstand og webinarer i stedet for ansigt-til-ansigt foredrag og aktiviteter.

FOA Nordjylland vil fortsætte med at udnytte de muligheder der melder sig midt i en svær tid, hvor alle skal forholde sig til den nye situation. En tid, hvor vi i begrænset omfang har haft mulighed for at mødes ansigt til ansigt, og i det hele taget komme ud på arbejdspladserne.



Arbejds miljø

Covid-19 har udover at være et sundhedsproblem også været et arbejdsmiljøproblem. Pandemien har afstedkommet en øget utryghed hos alle. Det har udfordret arbejdsmiljøet på mange fronter - på grund af øget risiko for smitte på mange FOA-arbejdspladser eller øget risiko for vold fra utrygge borgere samt et øget arbejdspress. Dertil kommer de fysiske og sociale udfordringer i forbindelse med de som har arbejdet hjemme.

Det 'nye' fællesskab

Og ser vi lidt længere tilbage, så er der nu gået fire år siden vi sammenlagde FOA Thisted-Morsø og FOA Aalborg. Tiden er blevet brugt til at få det nye fællesskab FOA Nordjylland til at fungere til gavn for fagforeningens 14.000 medlemmer, og selvom det seneste år har udfordret alle, så er vi kommet nogle vigtige skridt videre.

Inden længe er der generalforsamling og her skal FOA Nordjyl-

lands medlemmer vælge endnu et medlem til den politiske ledelse, og derfor er det vigtigt, at du og dine kolleger siger ja til at deltage i dette års generalforsamling.

Tilmeld dig

Det er den 20. april kl. 19, og i år bliver det en virtuel generalforsamling (Via Zoom), da forsamlingsforbuddet ikke giver mulighed for at møde, så mange som vi håber der vil komme til en generalforsamling. Vel mødt til FOA Nordjyllands ordinære generalforsamling den 20. april kl. 19.

Husk at tilmelde dig selve mødet, så vi kan sende dig et link til mødet. På den måde får du mulighed for at deltage i afstemningerne på generalforsamlingen.

På repræsentantskabets vegne

Kristian Gaardsøe
Formand

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Beretning
5. Regnskab og budget
6. Indkomne forslag
7. Valg iflg. lovene – på valg er
 - a. Formand Kristian Gaardsøe – 4-årig (modtager genvalg)
 - b. Næstformand Pia Pedersen – 2-årig (modtager genvalg)
 - c. Næstformand Anja Søe – 2-årig (modtager genvalg)
 - d. Faglig sekretær Jesper Hermansen, social- og sundhedsområdet – 4-årig (modtager genvalg)
 - e. Faglig sekretær Anne-Grethe Sveistrup, pædagogisk område – 4-årig (modtager genvalg)
 - f. Faglig sekretær Peter Ottosen, serviceområde – 4-årig (modtager genvalg)
 - g. Faglig sekretær Pia Mehlbye – 2-årig (modtager genvalg)
 - h. Faglig sekretær Leif Vestbjerg-Nielsen – 2-årig (modtager genvalg)
 - i. Faglig sekretær (vakant) – 4-årig
- j. Præsentation af valgte repræsentantskabsmedlemmer fra kommunenetværkene
- k. Bilagskontrollanter (2 personer.) – 2-årig
 - l. Bilagskontrollantsuppleanter (2 personer) – 2-årig
8. Præsentation af det nye repræsentantskab (lokalt valgt + politisk ledelse)



Love - FOA Nordjylland

§ 1: Navn, hjemsted og organisationsstilknytning

Fagforeningens navn er FOA Nordjylland.

Fagforeningen har hjemsted i Aalborg med fagforeningshuse i Thisted og Aalborg.

Fagforeningens geografiske område er følgende kommuner: Thisted, Morsø, Jammerbugt, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg samt de regionale arbejdspladser placeret i nævnte kommuner.

Fagforeningen er tilsluttet FOA – Fag og Arbejde samt FOAs a-kasse.

§ 2: Grundlag og formål

Stk. 1

FOA Nordjyllands grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør fagforeningen dynamisk og demokratisk. Fagforeningen bygger på åbenhed og tilgængelighed.

Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder fagforeningen sammen.

Stk. 2

Fagforeningens formål er: at organisere offentligt og privatansatte indenfor fagforeningens område.

at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt,

kulturelt og internationalt samt fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.

at fremme sunde og trygge arbejdspladser, herunder et godt arbejdsmiljø.

- at virke for medlemmernes fælles interesser.
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov.
- at virke for et samfund hvor der både er plads til individuel og kollektiv tryghed og faglighed.

§ 3: Medlemskab

Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er helt eller delvis beskæftiget eller er under uddannelse indenfor fagforeningens faglige område og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads indenfor fagforeningens geografiske område.

Stk. 2

Medlemmer der forlader arbejdsmarkedet og fuldt ud overgår til en offentlig pension, kan fortsætte deres medlemskab. De er dog ikke valgbare og har ikke stemmeret.

Stk. 3

Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse.

Stk. 4

Medlemskab opnås ved skriftlig indmeldelse. Medlemmerne har pligt til at meddele ændringer i navn, adresse, fagområde og arbejdssted.

Medlemskabet kan kun opsiges skriftligt med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5

Medlemmerne har ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Medlemmer kan ikke melde sig ud under ikke overenskomststridig konflikt.

Stk. 6

Medlemmerne udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører med mindre andet er ønsket af medlemmet.

§ 4: Kontingent

Stk. 1

Kontingentet fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet. Repræsentantskabet bemyndiges til, mellem generalforsamlingerne, at pristalsregulere kontingentet.

Stk. 2

I kontingentet indgår fagforeningens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Stk. 3

Kontingentet betales månedsvist forud.

Stk. 4

Restance medfører sletning i overensstemmelse med Hovedbestyrelsens beslutning herom.

Stk. 5

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

§ 5: Generalforsamlingen

Stk. 1

Generalforsamlingen er fagforenin-



gens øverste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling holdes hver andet år inden udgangen af april måned.

Indkaldelse sker med mindst 14 dages varsel.

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden bekendtgøres samtidig med indkaldelsen og skal mindst indeholde følgende punkter:

- Beretning
- Regnskab/budget
- Indkomne forslag
- Valg

Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Stk. 4

Indkomne forslag – herunder forslag til valg til politisk ledelse – skal skriftligt være fagforeningen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 5

Alle medlemmer har stemmeret og er valgbare indtil de fuldt ud ophører i beskæftigelse og overgår til en offentlig pension.

Medlemmer, der er ansat i FOA Nordjylland, kan ikke opstille til valg, hvor man er ansat.

Stk. 6

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de mødtes antal.
§ 6: Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 8 dages varsel af repræsentantskabet eller når mindst 5 pct. af fagforeningens medlemmer stiller motiveret krav herom.

Stk. 2

Hvis et sådant krav fremsættes, er de pågældende medlemmer pligtige til samtidig overfor generalforsamlingen at fremsætte forslag til generalforsamlingsdagsorden.

Repræsentanter for forslagsstillerne skal møde op på generalforsamlingen og motivere kravet.

§ 7: Politisk ledelse

Stk. 1

Til at lede fagforeningen vælges formand, to næstformænd og 6 faglige sekretærer, heraf 3 sektoransvarlige faglige sekretærer med ansvar for bl.a.:

- Social-og sundhedsområdet
- Det Pædagogiske område
- Serviceområdet

Den sektoransvarlige faglige sekretær har reference til de faggrupper, der aktuelt er indenfor sektorens område.

Formanden har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

Stk. 2

Der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at opnå valg. Valgene sker skiftevis for en 4-årig periode.

Stk. 3

Politisk ledelse fastsætter den indbyrdes kompetence mellem de valgte lønnede tillidsrepræsentanter.

Stk. 4

Politisk ledelse er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

Stk. 5

Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger ved fagforeningens personalegrupper indenfor de af repræsentantskabets fastsatte rammer.

§ 8: Repræsentantskabet

Stk. 1

Repræsentantskabet er fagforeningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2

På generalforsamlingen vælges fagforeningens repræsentantskab, som består af politisk ledelse og et antal repræsentantskabsmedlemmer.

Stk. 3

Generalforsamlingen vælger skiftevis for 2 år repræsentantskabsmedlemmer og personlige suppleanter herfor, som fordeles således, at alle FOA Nordjyllands kommuner repræsenteres og der skal i øvrigt tilstræbes bredest mulig sammensætning.

De nærmere retningslinjer til fordeling fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet.

Stk. 4

Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden, herunder

mødevirksomhed.

Stk. 5

Ved afgang, fra politisk ledelse, i utide kan repræsentantskabet konstituere til politisk ledelse frem til førstkommende generalforsamling.

Stk. 6

Repræsentantskabet nedsætter/opretter nødvendige udvalg/netværk.

§ 9: Forretningsudvalg

Repræsentantskabet kan vælge et forretningsudvalg.

§ 10: Fagforeningens økonomi

Stk. 1

Formanden har ansvaret for fagforeningens regnskab og er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer under ansvar overfor repræsentantskabet.

Ansvaret for fagforeningsregnskabet påhviler endvidere repræsentantskabet.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformændene.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af de tre i forening.

Desuden kan den politiske ledelse godkende medarbejdere med prokura jf. en fastlagt underskriftprocedure i henhold til retningslinjer, fastsat af fagforeningen.

Køb og salg af fast ejendom forelægges til beslutning på generalforsamlingen.

Omlægning af lån forelægges til beslutning i repræsentantskabet.

Stk. 3

Formanden fremlægger løbende

regnskabs- og budgetstatus for repræsentantskabet.

Fagforeningens regnskabsår er 1. januar til 31. december.

§ 11: Kommunenetværk

Stk. 1

I fagforeningen samles medlemmerne i følgende kommunenetværk:

- Thisted
- Morsø
- Jammerbugt
- Rebild
- Vesthimmerland
- Aalborg
- Region Nordjylland

§ 12: Faggruppenetværk

Stk. 1

I fagforeningen skal der dannes faggruppenetværk.

Stk. 2

De sektoransvarlige faglige sekretærer jf. § 7, stk. 1 opretter netværkene jf. retningslinjer udarbejdet og godkendt i repræsentantskabet.

§ 13: Kongres- og årsmødedeltagelse m.v.

Stk. 1

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Valg af kongresdelegerede sker, efter indstilling fra repræsentantskabet, på generalforsamlingen under særskilt punkt.

§ 14: Forhandlingsdelegation

Stk. 1

Fagforeningen kan delegere forhandlingsretten til tillidsvalgte under ansvar overfor repræsentantskabet.

Stk. 2

Repræsentantskabet skal forkaste eller opsige en lokalaftale, som er indgået af en tillids-/arbejds miljø-/SU-/MED-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler mellem overenskomstens parter.

Stk. 3

Fagforeningen kan ikke indgå lokalaf-taler, der forringer gældende overenskomster, uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaftale.

§ 15: Løn, pension og afgang

Stk. 1

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra repræsentantskabet, løn og pension for alle lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.

Lønnen reguleres med de, for det kommunale arbejdsmarked, aftalte reguleringer.

De lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden repræsentantskabets godkendelse.

Stk. 2

Ved afgang i utide, af de i stk. 1 nævnte, på grund af lægeligt dokumenteret sygdom, ved manglende genvalg eller som følge af ny struktur, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn.

Som supplement til fratrædelsesgodtgørelsen kan der ydes en uddannelsesstøtte svarende til maks. tre måneders løn. De nærmere vilkår for uddannelsesstøtten fastsættes af repræsentantskabet, i de

enkelte tilfælde.

Stk. 3

Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor pensions-/folkepensionsalderen indtræder.

§ 16: Revision

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter og en suppleant for disse.

Valget gælder for 2 år.

Stk. 2

Fagforeningens bilagskontrollanter skal kontrollere, at fagforeningens midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i fagforeningens kompetente forsamlinger.

Stk. 3

Generalforsamlingen vælger statsautoriseret revisor, der reviderer fagforeningens regnskaber, og mindst én gang pr. regnskabsår foretager uanmeldt kasseeftersyn.

§ 17: Fagforeningens nedlæggelse

Stk. 1

Fagforeningen kan kun nedlægges eller sammenlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2:

Fagforeningen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og denne efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer, ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 18: Lovændringer

Stk. 1

Ændringer i lovene kan kun foretages af generalforsamlingen med 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 19: Samarbejde

Stk. 1

Repræsentantskabet kan under ansvar overfor generalforsamlingen indgå forpligtende samarbejdsaftaler med andre afdelinger på såvel det administrative som det fagpolitiske område.

§ 20: Eksklusion

Stk. 1

Medlemmer, der handler i strid med disse love eller ved ukollegial optræden skader fagforeningen i dens formål kan -under forbehold for forbundets hovedbestyrelses godkendelse -indstilles til eksklusion på førstkommende generalforsamling, dog skal vedkommende have underretning herom 14 dage forinden afgørelse træffes, ligesom pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag.

Stk. 2

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

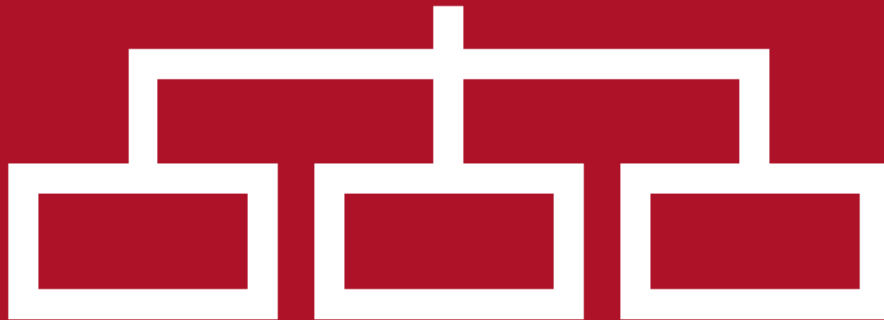
Stk. 3

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Ikrafttrædelse

Disse love træder i kraft fra 1. januar 2017 med undtagelser som fremgår af Overgangsprotokollat for FOA Nordjylland, vedtaget 23. januar 2017.

Således vedtaget på generalforsamlingen 23. januar 2017.



Organisa- tionen

Faglige, sociale og politiske aktiviteter

En stor del bliver holdt af kommune- og regionsnetværk samt faggruppe-netværkene. I enheden arbejder vi i med en stor del af det forberedende arbejde i forhold til planlægning, annoncering og tilmelding. I forhold til aktiviteter i 2020 har vi været udfordret af covid-19, og der er gennemført enkelte aktiviteter imellem nedlukninger. Vi forsøger én gang årligt at holde et stort arrangement, og de sidste par år har vi holdt aktiviteten sammen med andre lokale fagforeninger. I 2020 planlagde vi foredrag med Dorthe Birkmose, som vi måtte udsætte til efteråret 2021.

Udover de lokale aktiviteter, der arrangeres af kommune- og regionsnetværk, er der stadig en del kurser og andre aktiviteter, der bliver udbudt fra FOA Nordjylland. Det

gælder eksempelvis arrangementer om løntjek samt kurser og foredrag med fagligt indhold. Der er også et stort samarbejde med PenSam - fx seniormøder, med PenSam Bank og PenSam Forsikring. Alle de tiltag forsøger vi stadig at udbyde, og den nye viden om det virtuelle vil vi helt sikkert bruge i det fremtidige arbejde.

Virtuelle aktiviteter vandt frem

Pandemien har betydet, at vi mere eller mindre blev presset til at holde de fleste aktiviteter online. På den måde er både medlemmer, ansatte og valgte i FOA Nordjylland blevet ret øvede i forhold til det digitale univers.

Webinarerne har været et stort hit, da flere af vores medlemmer har mulighed for at deltage hjemmefra. Der har været webinarer både for medlemmer og tillidsvalgte. Et af de populære var - Knæk motivationskoden i samarbejde med Teknologisk Institut i november. Flere medlemmer har givet udtryk

for, at de håber FOA Nordjyllands online aktiviteter også vil blive holdt fremover, da mange på den måde sparer både tid og penge på grund af lang transporttid.

Afdelingsaktiviteter

I tæt samarbejde med FOA Nordjyllands repræsentantskab, holdes de større medlemsaktiviteter. Vi nåede at fejre kvindernes internationale kampdag den 8. marts i 2020. Det blev holdt i FOA Nordjyllands lokaler i Aalborg sammen med andre nordjyske LO-organisationer. Det blev holdt en søndag, og derfor var der inviteret til brunch med live streaming på storskærm fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.

I 2020 blev 1. maj-arrangementet holdt virtuelt med livetale af formand Kristian Gaardsøe på Facebook. FOA Nordjylland opfordrede alle til at fejre dagen hjemme – under mottoet: SAMMEN MEN HVER FOR SIG.

Juletræsfest, Fårup Sommerland, Cirkus Arena, Veterantogstur og jubilarfester

De mange store aktiviteter har været udfordret i 2020. Dog var der et lyspunkt i august, da det lykkedes os at gennemføre vores udflugt til Fårup Sommerland, dog med en del begrænsninger. Situationen gjorde også, at ikke mange benyttede sig af muligheden for at deltage. Den årlige juletræsfest måtte vi aflyse, da betingelserne for festen ville blive meget begrænsede. Traditionen med juleposer har vi til gengæld beholdt, og der blev i alt solgt 775 poser i Aalborg og Thisted.

Jubilarfester blev arrangeret i fagforeningshusene i Thisted og Aalborg. Vi forsøgte både forår og efterår, men begge gange måtte de aflyses. Der blev taget en beslutning om at aflyse helt, og i stedet fik alle tilmeldte jubilarer udleveret gaver og gavekort til blomster som kunne hentes i fagforeningshusene. I efteråret 2021 vil vi atter forsøge fysiske jubilarfester i begge fagforeningshuse.

Særlige rabatter til FOA Nordjylland-medlemmer

Alle rabatter der forhandles lokalt i fagforeningen, kan kun benyttes af FOA Nordjyllands medlemmer. De rabatter er også en del af de opgaver som enheden løser – det gælder rabat på sæsonkort til Fårup Sommerland og Jesperhus. De tiltag fortsætter i 2021, og salg af sæsonkort er allerede blevet taget godt imod.

For begge områder sker der løbende udvikling i forhold til forenklinger for medlemmerne og administrative

tidsbesparelser. Vi forsøger hele tiden at finde nye måder at fange medlemmernes interesse, og at få udbredt budskabet om at fagforeningen, og at FOA Nordjyllands aktiviteter er til for medlemmerne.

Digitale initiativer

Efterspørgslen på webinarer stiger, og vi vil selvfølgelig blive ved med at følge udviklingen og planlægge webinarer, som medlemmerne ønsker og kan få nytte af i hverdagen. Der er udarbejdet video og opslag med tips og tricks til Teams, som er tilgængelig på foa.dk. Vi har oplevet, at det har været en stor lettelse i kontakten til medlemmerne, at vi i FOA Nordjylland er så langt fremme i forhold til den elektroniske kontakt både via hjemmeside, Facebook og MitFOA/MinPost.

Ungdomsnetværket 2020

FOA Nordjyllands Ungdomspolitiske netværk, har gennem det sidste halvår af 2019 samt starten af 2020, prøvet, og desværre uden held, at udvide netværket. Vi står derfor overfor det faktum, at vores bærende medlemmer er blevet for gamle til at fortsætte i netværket. Derfor tog FOA Nordjylland den beslutning, at ungdomsnetværket skal nytænkes. FOA Nordjylland ønsker et ungdomsnetværk, der kan bringe FOAs budskaber ud til de yngre medlemmer, samt et netværk der kan bære visse projekter selv. FOA Nordjylland har derfor valgt, at elev- og ungdomsarbejdet skal lægges mere sammen, så vi forhåbentligt ad den vej, kan få et solidt og stabilt netværk tilbage i FOA Nordjylland.

Der er i samarbejde med forbundet sat fokus på FOAs unge tillidsrepræsentanter. Det vil betyde, at der blandt andet holdes heldagskurser og andre relevante arrangementer i 2021.

Det er med henblik på at få et bedre netværk mellem de unge tillidsrepræsentanter, men også for at man kan inspirere andre unge til at tage tillidsposter ude på arbejdspladserne. Derfor vil der blive arrangementer kun for unge tillidsvalgte – men også for andre unge i FOA Nordjylland samt på tværs af alle afdelinger i FOA.

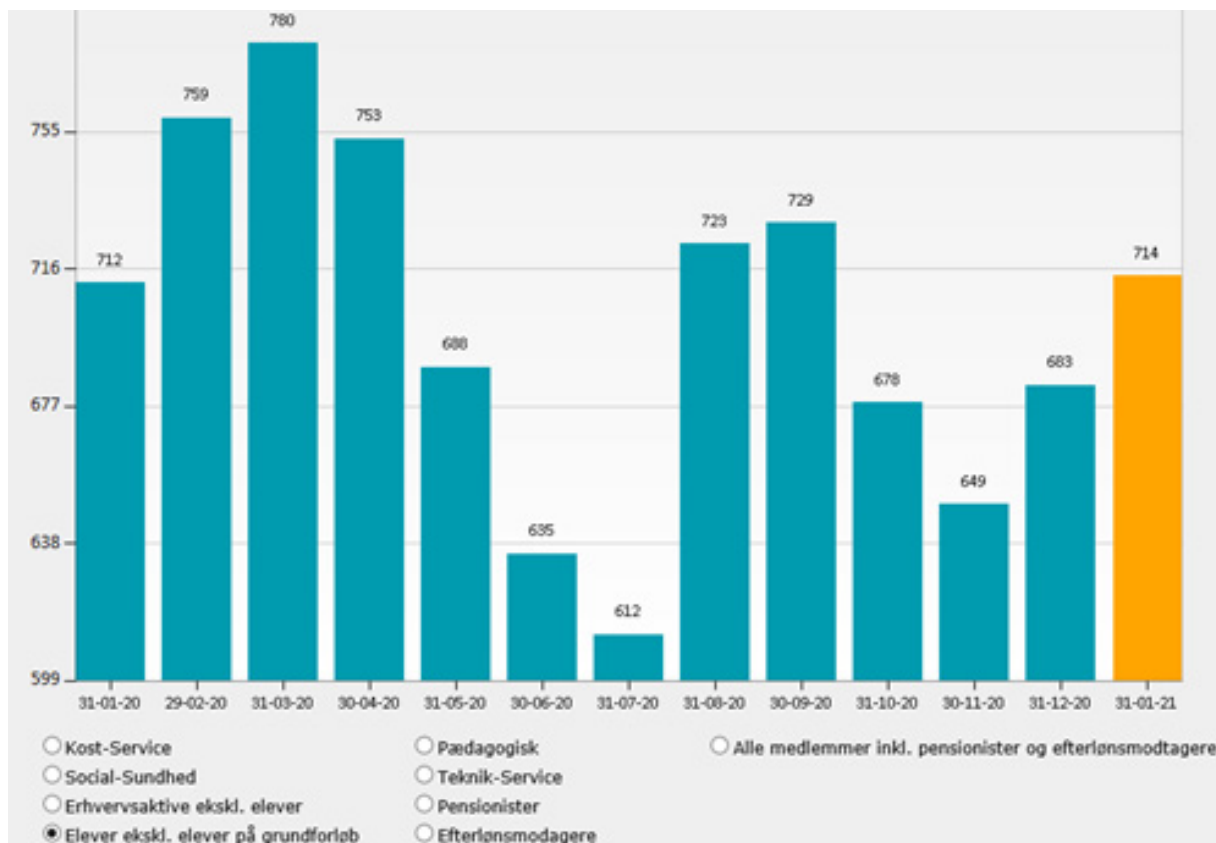
Elevområdet

SOSU Nord, Aalborg og STV-skolen i Thisted

Igen har der været planlagt en stor indsats på SOSU Nord, Aalborg og STV-skolen i Thisted. FOAs fysiske tilstedeværelse har dog ikke været mulig i samme omfang som forrige år. Vi nåede dog at være med til at fejre vinderne af DM i Skills, som var fra SOSU Nord, Aalborg. Som ekstra indsats, og morgenfriske som vi er, har vi flere morgener delt rundstykker ud til eleverne. De ekstra skolebesøg ved skolestart har gjort FOA mere synlige og tilgængelige.

Derudover er der skolebesøg hver tirsdag på SOSU Nord, Aalborg og hver anden torsdag på STV-skolen i Thisted. De skolebesøg bliver efterspurgt af både skolerne og eleverne. Eleverne er særligt glade for den faglige sparring og hjælp, vores pjecer samt den undervisning som FOAs faglige medarbejdere står for i fagforeningshusene i Aalborg, Thisted samt på SOSU Nord.

Medlemstype	31-12-2018	30-06-2019	31-12-2019	absolut ændring	pct. ændring
Elever	738	642	754	16	2,17 %



Under FOAs manglende fysiske tilstedeværelse er der holdt online oplæg for eleverne samt lavet en undervisningsvideo om FOA, som underviserne kan bruge i deres daglige læringsforløb. Der er lagt ekstra fokus på at nå eleverne online igennem Facebook og via sms. Da vi ikke har haft mulighed for at deltage i dimissioner, er der optaget en tillykke-video, som skolerne viser og sammen med et gavesæt til alle elever sætter FOA alligevel et præg på deres dimission. Af fysiske aktiviteter nåede vi blandt andet at holde kursus i sidstehjælp, biograftur og foredrag med "Glaspigen".

SOSU Nord, Aars

Den 1. august 2020 åbnede SOSU Nord en ny afdeling i Aars. Og efter et møde med uddannelseslederen, og besøg i klasserne af faglig afdeling og a-kassen, har de nye elever fået en relevant snak om fagforeningen.

FOA Nordjylland har et godt samarbejde med både SOSU Nord, STV-skolen i Thisted samt UCN i Thisted. Vi bliver inviteret til alle dimissioner, og skolerne er glade for vores hjælp og støtte til eleverne. Det kan dog mærkes på elev-medlemstallet, at vi ikke har været fysisk til stede og har haft mulighed for at

gennemføre de planlagte indsatser og tiltag.

Det laver vi om på i 2021, hvor FOA planlægger en ekstra online indsats for alle elever, og når vi igen må være mere sammen vender vi stærkt tilbage på skolerne.



Beskæftigelse og arbejdsmarked

Med sådan en overskrift er det for

overskuelighedens skyld lettest at illustrere hvordan ledighedsudviklingen har set ud de seneste to år. Ved udgangen af 2020 var der i FOA Nordjylland 304 medlemmer berørt af ledighed - svarende til en ledighedsprocent på 2,5. Det tilsva-

rende tal for 2019 er en ledighedsprocent på 3,1 og i alt 347 ledige. Vores Jobformidling, som er forbeholdt FOAs medlemmer, har i det forgangne år formidlet 15 ledige til vikariater og yderligere 15 er blevet henvist til faste stillinger.

Virksomhedspraktik hyldet i 2019

Arbejdsmarkedspolitisk har de to år været som nat og dag. I 2019 brugte vi meget energi på at få kommunerne til at anvende redskaber som uddannelse og opkvalificering, så vi kunne få de ledige med størst udfordringer ind på arbejdsmarkedet. 2019 var året hvor kommunerne hylkede redskaber som bl.a. virksomhedspraktik, der kunne hjælpe den ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Vi kan tørt konstatere, at det var langt fra alle steder, det havde den ønskede virkning.

Hurtig tilbagevenden i fokus i 2020 2020 er vel et år ingen af os glemmer? Arbejdsmarkedspolitisk betød covid-19 jo desværre, at rigtig mange mistede deres arbejde. Samtidig blev der indgået et hav af landspolitiske aftaler som skulle sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og dagpengeforbrug samt virksomhedspraktik blev stillet i bero. Det var året, hvor vi blev tvunget til at lære at begå os online - både på kurser og i mødet med det offentlige. Heldigvis kom sommeren, og netop som der var lys forude, blev det desværre slukket igen. Det betød flere landspolitiske aftaler, der skal tage hånd om virksomheder og de ledige.

Seniorpension blev indført 2020 vil vi også huske for at der pr 1. januar blev indført en senior-

pension. Reglerne for at tilkendes en seniorpension skitseret ultrakort her:

Seniorpension kan gives til personer, som har højst 6 år til folkepensionsalderen, men du kan indsende en ansøgning allerede 6 måneder før du opfylder alderskravet. Du bør ansøge i god tid, før du ønsker at gå på seniorpension, da kommunen har en frist på netop 6 måneder til at behandle en ansøgning.

Beskæftigelseskravet

Det er en betingelse for at få seniorpension, at du har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20 til 25 års fuldtidsbeskæftigelse. En ugentlig arbejdstid på 27 timer eller derover betragtes som fuldtidsbeskæftigelse.

Ansættelse i fleksjob betragtes som fuldtidsbeskæftigelse, uanset hvor mange timer om ugen du arbejder.

Du kan godt få seniorpension, selvom du på ansøgningstidspunktet

står udenfor arbejdsmarkedet.

Vi er vidende om, at nogle medlemmer i fleksjob har gjort brug af ordningen.

Er du usikker på om du opfylder betingelserne, så kan du altid tage kontakt til FOA Nordjylland.

Løn og ansættelse

Stigende antal restancer sendt til arbejdsgiverne

Sag om forskelsbehandling vundet I 2020 førte FOA Nordjylland, på vegne af vores medlem en sag om forskelsbehandling i ligebehandlingsnævnet. Vi vandt sagen, og medlemmet blev tilkendt en godtgørelse svarende til ni måneders løn. I 2018 blev medlemmet opsagt i stedet for at fortsætte på arbejdspladsen i fastholdelsesfleksjob, som i første omgang var iværksat efter

aftale med ledelsen. Medlemmet var udsat for forskelsbehandling på baggrund af hendes handicap, og medlemmet var klar til 'kamp', selvom det blev et langt og sejt træk, som hun skulle stå igennem, inden vi var i mål. Hun gennemførte med støtte og hjælp fra kollegaer, tillidsrepræsentanter og FOA. Ovenstående er blot en af de mange sager, som FOA Nordjylland behandlede i 2020.

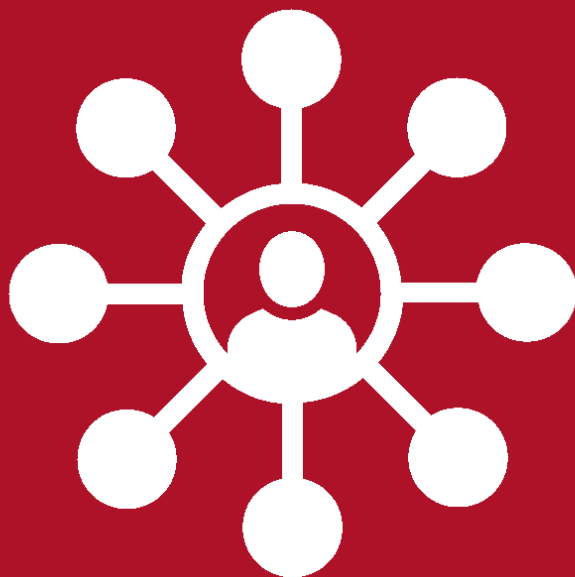
Mange opsigelser begrundet i sygdom

Vi oprettede i alt 1698 sager, og ud af dem var godt 300 sager afskedigelsesager. Til sammenligning oprettede vi i 2019 1751 sager, heraf var 373 afskedigelsesager.

Den primære årsag, til at medlemmer har modtaget en opsigelse, begrundes med sygdom. Det tal er enslydende både i 2019 og 2020, nemlig på henholdsvis 196 og 189 for hele FOA Nordjylland.

Alle opsigelser bliver behandlet





individuet og vurderet i forhold til indhold og saglighed. I hvert tilfælde drøfter vi sagen med det enkelte medlem, inddrager tillidsrepræsentanter og ved behov inddrages jurister i forbundet til yderligere vurdering.

Når vi vurderer en sag, ser vi blandt andet på, om arbejdsgiver har levet op til for eksempel egne politikker og forvaltningsretlige principper og lovgivning. Det er altid det enkelte medlem, der bestemmer, om en sag skal forhandles og eventuelt videreføres.

Vigtigt med kontakt til de tillidsvalgte

De tillidsvalgte er FOA på arbejdspladsen og vil ofte også være medlemmernes første valg, når de har behov for bistand i forbindelse med en samtale med arbejdsgiveren. Desværre har vi også oplevet, at medlemmer vælger tillidsrepræsentanten fra og ringer til fagforeningen for at få hjælp. Her har vi en vigtig opgave i forhold til at vejlede med-

lem og skabe kontakt til den tillidsvalgte.

Løntjek: Kend den arbejdstidsaftale du hører under

I forbindelse med løntjek har FOA Nordjylland oplevet en del fejl, der opstår, fordi der enten mangler lokalt indgåede aftaler om arbejdstid, eller fordi der planlægges efter aftaler, der ikke gælder for den ansatte. Det forekommer oftest på arbejdspladser, hvor der er en tværfaglig personalesammensætning.

Fejlene i planlægningen opstår, fordi der for eksempel er indgået aftaler om arbejdstid gældende for det pædagogiske personale, og så er der ikke opmærksomhed på, at aftalen ikke gælder de øvrige faggrupper på arbejdspladsen.

FOA kan udelukkende lave aftaler om arbejdstid på vegne af de ansatte, som er dækket af FOAs overenskomster. Når der er tale om en fælles overenskomst (flere fagforeninger er part i samme overenskomst), skal man være særlig

opmærksom, da der mellem organisationerne er aftalt hvem, der forhandler på den enkelte arbejdsplads.

Hvis man er i tvivl, om man er omfattet af en aftale, bør man rette henvendelse til sin tillidsrepræsentant/faglige organisation. Det er desuden vigtigt, at man selv får en kopi af de aftaler, som man er omfattet af. FOA Nordjylland anbefaler desuden, at alle lokale aftaler omkring ændringer i for eksempel arbejdstidsreglerne (eksempelvis hviletid, fridøgnets længde, udskydelse af fridøgn og honorering for frivillig deltagelse i personalemøder) skal tiltrædes af den enkelte medarbejder, hvis denne ønsker at være omfattet af aftalen.

Et stigende antal restancer sendt til arbejdsgiverne

Lønrestancerne, der er opstået på baggrund af forkerte eller manglende lokale aftaler om arbejdstid, oplever FOA Nordjylland som stigende, og der er sendt restancer

til arbejdsgiverne i størrelsesorden fra 35.000,00 kr. op til 300.000,00 kr. på vegne af FOA Nordjyllands medlemmer.

FOA Nordjylland afventer, som alle de øvrige FOA-afdelinger, der har uenigheder med arbejdsgiver om kombinationsplanlægning, at Forbundet og KL når frem til en løsning på de sager. Vi håber, at vi på den anden side af OK21-forhandlingerne, finder en brugbar løsning på de sager, der aktuelt afventer, og fremadrettet opnår en enighed om, hvordan kombinationsplanlægning skal håndteres.

Det private område

Her har det blandt andet handlet om lønsager, personsager, at gå fra ansættelse på en offentlig arbejdsplads til ansættelse i en privat virksomhed eller omvendt. Det har også handlet om virksomhedsover-

dragelse og overenskomstfornyelse på det private område i 2020. Vi har indgået en ny privat overenskomst i en periode, hvor der er blevet færre private firmaer i plejen. I samme tidsrum er to plejecentre overgået fra privat til offentlig administration. Vi har undervejs haft en forespørgsel om at indgå overenskomst med et privat bosted, men i FOA Nordjylland har vi takket nej, da vi ikke kunne sige ja til ansættelsesvilkårene.

Medlemsorganisering

Der blev på FOAs Kongres i 2019 vedtaget 11 indsatsområder, og i alle indsatser skal medlemsorganisering prioriteres i det daglige arbejde. Det vil FOA Nordjylland indarbejde i alle de aktiviteter der bliver udbudt.

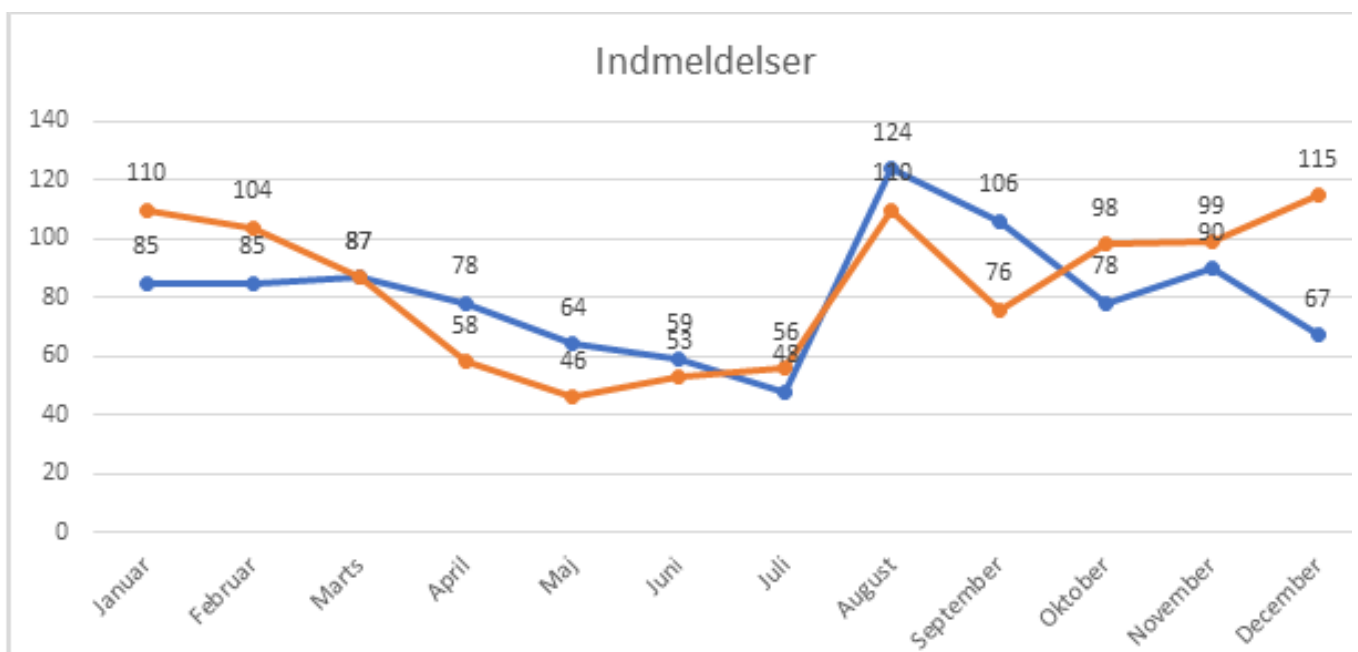
Faglig medlemservice er det første medlemmet møder, når de vil melde sig ind, så derfor skal der hele ti-

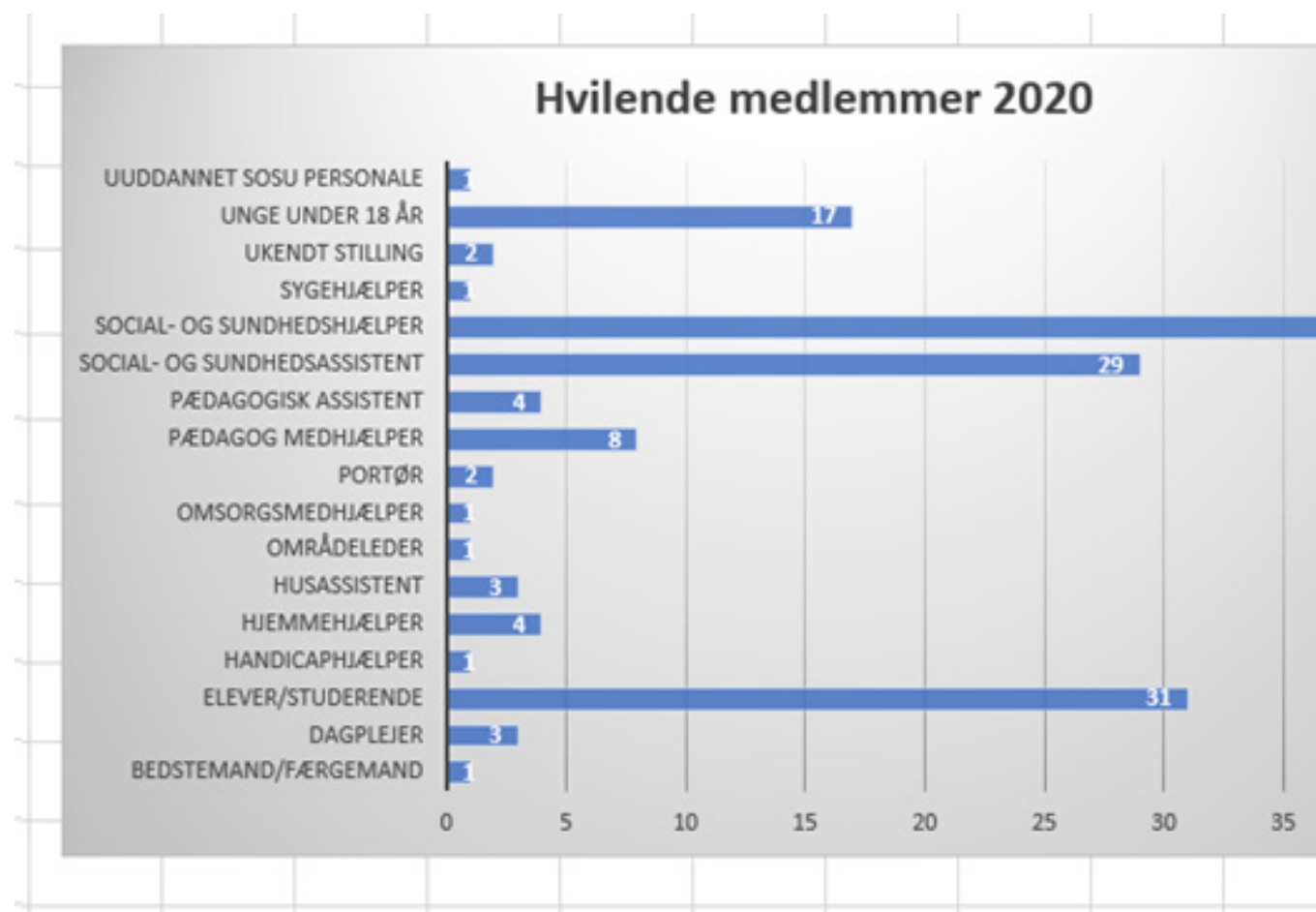
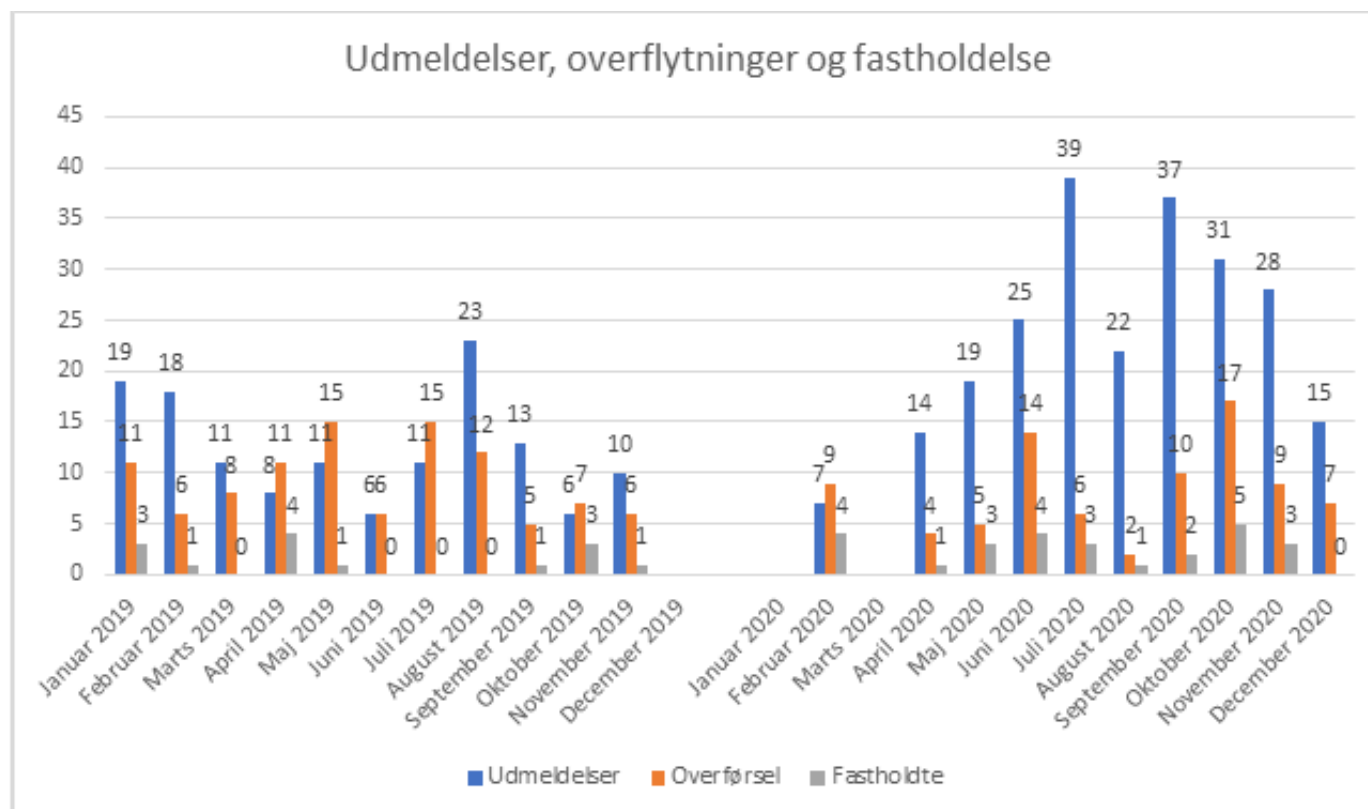
den være opmærksomhed på alle nye tiltag, der kan lette indsatsen for medlemmet. Der foregår i det daglige, et tæt samarbejde med akasserne i Aalborg og Thisted (den fælles medlemservice). Alle opgaverne i den fælles medlemservice bliver dagligt beskuet på nye måder og sagsgange bliver set igennem. De tiltag har også været udfordret, da alt har skullet forgå virtuelt, så mødeaktiviteten og sparringen har været på et minimum.

Organiserings- og fastholdelseskampagne for tillidsrepræsentanter

I efteråret 2020 skulle FOA Nordjylland have gennemført en stor organiserings- og fastholdelseskampagne, for alle fælles- og tillidsrepræsentanter.

Endnu engang blev vi bremset i at mødes fysisk, og derfor nåede vi kun at gennemføre én kursusdag for fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter på ældreområdet i Aalborg Kommune. De øvrige





er blevet udskudt eller holdt som webinarer.

FOA Nordjylland har derfor valgt at handle ud fra de gældende omstændighederne og i stedet for iværksat en række tiltag i relation til det, der skulle have været. Disse tiltag omhandler bl.a. en video samt mail fra FOA Nordjylland med en bestillingsliste, hvor tillidsrepræsentanterne kan bestille merchandise til deres arbejdspladser. Dette har været en stor succes, som har givet mange positive tilbagemeldinger. F.eks. fra en TR, der har lavet små pakker til kollegaer, som har gjort FOA synlig.

Derudover har der være fokus på arbejdssteder uden TR. Når FOA Nordjylland igen må komme på arbejdspladsbesøg, vil der blive sat ekstra ind på disse arbejdspladser, så der forhåbentlig kan blive valgt en TR.

Det har være muligt for TR-netværkene at få online oplæg for TR-netværk vedrørende organisering, hvilket nogle netværk allerede har benyttet sig af.

Korrekt registrering er vigtig

FOA Nordjylland har gennem vores projekt om medlemsorganisering valgt, at der skal mere fokus på medlemslister og arbejdspladsregistreringer. Det arbejde er sket i tæt samarbejde med fælles- og tillidsrepræsentanter, hvor vi i har gennemgået arbejdspladslister. Det har givet FOA Nordjylland mulighed for at finde de medlemmer, vi ikke har korrekt registreret.

Fælles- og tillidsrepræsentanter har haft muligheden for at kontakte en i fagforeningen, så de i samarbejde har kunnet gennemgå medlemsli-

sterne. Det har også givet overblik over, hvis der er nogen der ikke er organiseret.

Det projekt er lavet for at hjælpe de tillidsvalgte med organisering på arbejdspladserne. Der ligger en stor opgave ude på arbejdspladsen med at få nyansatte meldt ind, og ligeledes er det en stor opgave at fastholde medlemmerne. Det er en særlig udfordring som vi også i 2021 vil sætte fokus på, og det gælder også i forhold til afløsere og ekstraordinært ansatte – seniorjobbere og fleksjobbere.

FOA Nordjylland deltager desuden i en fokusgruppe sammen med forbundets organiseringsteam vedrørende udvikling af organiseringsoplæg.

Indmeldelser

FOA Nordjylland har arbejdet målrettet i forhold til følgende:

- Arbejde med den elektroniske indmeldelsesprocedure i samarbejde med a-kasserne
- Gøre den digitale indmeldelsesprocedure nemmere og mere logisk
- Udvikle en indmeldelsesblanket til mobiltelefonen for at tilgodese medlemmernes ønsker
- Gøre lettere tilgængelige første gang de møder FOA Nordjylland
- Sørge for at indmeldelsesblanketten er let og tilgængelig
- Tænke på, hvordan medlemmer bliver budt velkommen første gang de møder FOA Nordjylland

Derudover følger vi løbende op på forbundets velkomstprocedurer. Når et medlem meldes ind, sker alle procedurer pr. automatik i den før-

ste periode af deres medlemskab. Her holder vi løbende øje med om medlemmerne får det ud af det, som vi forventer de skal.

Udmeldelser og overflytning af gule medlemmer

FOA Nordjylland har i 2020 valgt at sætte ekstra fokus på udmeldelser og overflytninger til ikke overenskomstbærende fagforretninger. Det har betydet, at medlemmet som ønsker at blive meldt ud eller overflyttet, er blevet kontaktet af en valgt fra FOA Nordjylland eller en tillidsvalgt. FOA Nordjylland har kunnet se en positiv virkning på medlemstallene. Vi antager det skyldes, at en politisk valgt eller den tillidsvalgte har kontaktet medlemmet, så eventuelle problemstillinger kunne løses, da det nogle gange har været grunden til udmeldelsen. Hvilende medlemmer FOA Nordjylland har været i gang med at undersøge hvilende medlemmer. Der er en del, der har været hvilende medlem over en længere periode og i flere perioder. Flere af dem er blevet kontaktet af vores to socialrådgivere, da det mange gange er på grund af sygdom og eller en arbejdsskade, at medlemmer har fået hvilende medlemskab. Enheden vil løbende følge op på de hvilende medlemmer.

Slettere – medlemmer i kontingentrestance

FOA Nordjylland har valgt at sætte ekstra fokus på de medlemmer, der er ved at blive slettet på grund af kontingentrestance. Der bliver hver måned sendt en liste til en politisk valgt i FOA Nordjylland, denne ringer så til medlemmerne, for at



forsøge at lave en aftale med medlemmet, så de ikke mister deres medlemskab. FOA Nordjylland kan se, at det har haft en positiv effekt.

Medier og kommunikation

I 2019/2020 fik FOA Nordjylland udarbejdet en ny kommunikationsstrategi som repræsentantskabet godkendte i 2020. Det overordnede formål med strategien er, og skal fremover være, at fremme de formål, som er aftalt i FOA Nordjyllands love. Det væsentlige er, at strategien og den kommunikation som FOA Nordjylland arbejder med, primært forholder sig til følgende udsagn:

- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer.

- At organisere offentligt og privatansatte indenfor fagforeningens område
- At fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund
- At fremme sunde og trygge arbejdspladser, herunder et godt arbejdsmiljø
- At virke for medlemmernes fælles interesser
- At yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov
- At virke for et samfund hvor der både er plads til individuel og kollektiv tryghed og faglighed

Synlighed

Det er vigtigt, at FOA Nordjylland som organisation formår at være synlige omkring arbejdet overfor medlemmerne. Hvis de oplever og forstår vores indsats, så øges chancen for at de forbliver loyale og at vi fortsat tiltrækker nye medlemmer. Fagforeningen skal informere bredt - lige fra vundne sager til særlige tilbud de kan gøre brug af.

I FOA Nordjylland skal vi tilstræbe

kvalitet, når der publiceres et Facebook-opslag, sendes et nyhedsbrev eller vi udtaler os på radio eller i TV. Hver gang vi som fagforening deler noget eller sender noget ud, så bliver vi bedømt. Typisk er det politisk ledelse som diskuterer, hvad der skal kommunikeres og hvilke emner eller temaer der skal på dagsorden.

Sociale medier

Den fysiske kontakt til medlemmerne har været meget begrænset det seneste år, og fagforeningshusene har været begrænset tilgængelige. Det har betydet, at FOA Nordjyllands ansatte og valgte har manglet den normale kontakt med medlemmerne. Derfor har FOA Nordjylland forsøgt at opveje den manglende tilgængelighed med flere nyhedsbreve (tre ekstra i 2020 ift. 2019) og frekvensen af opslag på Facebook er samtidig øget væsentlig. I 2019 var der typisk 10-12 opslag på Facebook om måneden, men i 2020 har der i nogle uger været mange flere opslag. Der har eksempelvis været måneder med både

23 og 25 opslag. I opslagene er der typisk tale om faglige emner, om aktiviteter eller konkurrencer, hvor vi kombinerer det at vinde en præmie til arbejdspladsen med et fagligt budskab. De konkurrencer har givet rigtig mange positive tilbagemeldinger - nøjagtig som vidste-du-kampagnen, hvor medlemmerne fik faglige fakta fra fagforeningens politisk valgte. Antallet af følgere er nu 3694 mod 2662 i december 2018.

Nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet er en kilde til at skabe opmærksomhed om FOA Nordjyllands mærkesager. Mere end 11.000 af FOA Nordjyllands medlemmer åbner Nyhedsbrevet (2020), og det er et højt antal. Det skal vi udnytte. Med nyhedsbrevet lander FOA Nordjylland direkte i medlemmers mailboks, som for nogle er endnu mere intimt og privat end Facebook. Man kan faktisk påstå, at nyhedsbrevet rummer det største potentiale for at nå ud til

medlemmerne. Det er dog vigtigt at fastholde en god balance, så medlemmerne ikke føler at de bliver bombarderet med nyt fra FOA Nordjylland.

Nyheder og video

Som altid publiceres nyheder på FOA Nordjyllands hjemmeside FOA.dk/Nordjylland eller FOA.dk. Nogle nyheder deles med pressen via pressemeddelelser eller i læserbreve bragt i Nordjyske. Derudover deltager vi i kampagner udarbejdet af FOAs forbund i København. Nogle gange benytter vi os af forbundets materiale, men ofte udarbejder vi også eget materiale. Det gælder korte videoer, hvor vi fx gør opmærksom på vigtige FOA-emner. I 2020 er det således blevet til mere end 55 korte videoer. Senest har vi udarbejdet to videoer til eleverne på STV-skolen og SOSU-Nord, da vi i lange perioder ikke har fået lov til at besøge skolerne som vi plejer

Kompetenceudvikling

Status på indsatsområder - uddannelsespolitisk enhed

Covid-19 har, ligesom på mange andre områder, præget uddannelsesområdet – både negativt og positivt. Meget er blevet aflyst på grund af restriktionerne, men i kølvandet på situationen er der forhandlet flere politiske aftaler, der giver gode muligheder for såvel ledige som ansatte ufaglærte at blive løftet til faglært niveau.

Meget efteruddannelse er blevet indstillet – særligt det, der ikke har været muligt at køre digitalt.

Kompetenceudvikling og seniorpolitik

Vi har i årets løb holdt mange kaffemøder i vores kommuner med både politikere og embedsmænd. Kaf-



femøderne har omhandlet uddannelse og kompetenceudvikling, men også seniorpolitik samt vigtigheden af at få flest mulig på fuld tid.

Digitale og telefoniske møder

Der har også været holdt mange personlige vejledninger - både fysisk, telefonisk og digitalt. Det har blandt andet drejet sig om:

- Kommende medlemmer, der ønsker at søge ind på FOAs fagområder
- Medlemmer, der ønsker at uddanne sig til faglært niveau
- Medlemmer, der ønsker at efteruddanne sig
- Medlemmer, der af forskellige årsager ønsker at skifte branche.

Uddannelse på 110% af dagpengene

De politiske aftale om AUB-midler, indgået blandt arbejdsmarkedets parter fra henholdsvis maj og november, har forbedret de økonomiske vilkår på arbejdsgiversiden i forhold til at sende medarbejdere på uddannelse, så de bliver faglærte. Dertil kan der ofte søges puljemidler i kompetencefonde. En mulighed som mange af de kommuner, vi dækker, tog godt imod og sendte flere medarbejdere på uddannelse.

De ledige har ligeledes med opkvalificeringsaftalen fra juni fået muligheder for at tage uddannelser inden for flere af vores områder på 110% af dagpengene, hvilket vi har samarbejdet med A-kassen og et enkelt jobcenter omkring.

Velvilje til uddannelse

Finansloven, vedtaget i november 2020, rummer desuden vigtige elementer i forhold til uddannelse, som vi ligeledes har fokus på i det kommende år. Det drejer sig om:

- Rekruttering til social og sundhedsområdet
- Minimumsnormeringer - herunder uddannelse til pædagogiske assistenter
- Hygiejnisk rengøring.

Fokus på den tiltagende mangel på social- og sundhedsuddannede medarbejdere er blevet intensiveret, hvilket de politiske aftaler også har fokus på. Der skal ganske enkelt uddannes flere, og elevvejlederne skal klædes bedst mulig på til opgaven.

Aftalen om minimumsnormeringer giver også et ekstra fokus på uddannelsen til pædagogisk assistent, og det er i år lykket os at få tre merithold i gang, hvor der ellers kun var planlagt ét.

Overordnet har vi hos arbejdsgiverne fornemmet en større velvilje og et fokus på at få løftet medarbejderne til faglært niveau – i alle tre sektorer. En tendens vi arbejder på at videreføre i 2021, ligesom vi glædes over, mange ledige også har fået bedre muligheder for at uddanne sig inden for vores områder.

Arbejdsmiljø

Trepartsaftale

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik 22. december 2020 en trepartsaftale om nye mål for arbejdsmiljøet i Danmark, som gælder til 2030.

Målene skal fremme et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø, og at centrale aktører på arbejdsmiljøområdet trækker i sammen retning.

Aftalen indebærer fire nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsten:

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker
- Sikker og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
- Sikker og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
- Sikker og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger.

De nationale mål skal nu omsættes til konkrete handlinger, og vi vil fra FOA Nordjyllands side påvirke dette, i forhold til de udvalg, hvor vi har indflydelse på dette, hvilket bl.a. vil sige via forbundet.

Fysisk og psykisk vold

På dette område oplever vi desværre, at mange medlemmer, ikke er klar over mulighederne for at anmelde borgere der er udadreagerende. Det betyder, at mange mister mange mulighederne for erstatninger, som for nogles vedkommende kan beløbe sig til ret mange penge. Vi har derfor i FOA Nordjylland en stor opgave foran os i forhold til at oplyse og informere medlemmer og tillidsvalgte om mulighederne. Det vil vi forsøge at gøre via informationsmøder og læringsaktiviteter for de tillidsvalgte i 2021 og 2022. Her har vi valgt, at det ikke kun skal tilbydes til arbejdsmiljørepræsentanterne men også tillidsrepræsentanterne, så de kan støtte hinanden og



kollegaerne, når det skal anmeldes.
Stress

I FOA Nordjylland oplever vi fortsat mange sager, hvor medlemmer har anmeldt en stresstilstand som en erhvervs sygdom. Vi kæmper fortsat for at få dem anerkendt, men som lovgivningen er i dag, så anerkendes de ikke. Derfor står vi overfor en stor opgave i at støtte og udbyde læringsaktiviteter, så medlemmer bedre kan hjælpe kollegaer tilbage til arbejdet efter en sygdomsmelding. Desværre oplever vi, at arbejdsgiverne ikke har forståelse for, at det ofte kræver meget lang tid for en medarbejder, der har været sygdomsmeldt med en stresstilstand, at vende tilbage. Ofte betyder det, at de medarbejdere opsiges.

Arbejdsmiljøsager

Siden sidste generalforsamling, er der sket en stigning i antallet af henvendelser omkring arbejdsmiljøet fra 22 til 53 sager. I de sager indgår vi i samarbejde med medarbejdere,

tillidsvalgte og ledelse samt på tværs af sektorområderne. Samarbejdet kan være alt fra at vi giver arbejdsmiljø og/eller tillidsrepræsentanterne sparring, til at vi mødes med ledelser, til i yderste konsekvens en underretning til Arbejdstilsynet.

Fagbevægelsens Hovedorganisation i Nordjylland

FH Nordjylland er i gang med at opbygge en struktur i og omkring arbejdsmiljøarbejdet. De ansvarlige for arbejdsmiljøet i de forskellige fagforeninger, har besluttet at indstille til sektionsbestyrelsen, at organisere os i lighed med AMR-året 2019. Det vil sige, at de arbejdsmiljøpolitiske ansvarlige mødes med jævne mellemrum for at planlægge forskellige aktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne.

Erstatningsopgørelse på arbejdsskadesager

I perioden 2019 – 25. februar 2021

har FOA Nordjylland og forbundet samlet set hentet 22.720.290 kr. hjem i erstatninger til 69 medlemmer. Erstatningerne fordeler sig således:

- Arbejdsskadesager – varigt mén: 2.060.145 kr.
- Erstatning for tab af erhvervs-evne: 19.222.281 kr.
- Vold : 521.807 kr. i tabt arbejdsfortjeneste og svie og smerte
- Ansvar: 916.057 kr.

Enheden har således i øjeblikket 345 aktive sager, mod 223 sager for to år siden. Vi har især og meget naturligt fået en stigning i blandt andet fysiske arbejdsskadesager, men også en ny type arbejdsskader - nemlig covid-19 skader.

Der er ingen tvivl om, at der er tale om rigtig mange penge, men vi skal huske, at der ikke er en eneste af de medlemmer der har modtaget erstatninger, som ikke siger, at de hellere havde været erstatningen for uden, så de havde kunnet fortsætte



deres arbejdsliv.

Sociale forhold

Siden 1. januar 2020, har man kunnet søge om seniorpension. Det er en god ordning for mange medlemmer, og vi oplever jævnlige, at medlemmer tilkendes denne pension. Fra 1. januar 2022 træder retten til tidlig pension i kraft, også den som nogle måske kender som "Arne pensionen." Den ordning giver nogle ret til at gå på pension tre år før deres folkepension. Andelen af borgere, der kan gå på tidlig pension, varierer fra kommune til kommune. Således forventes det, at 35 procent af borgere i Aalborg Kommune kan benytte sig af ordningen, mens det for borgere i Morsø Kommune, udgør 42 procent.

Sygedagpengesager

Siden sidste generalforsamling har

FOA Nordjylland oplevet en stigning i antallet af sygedagpengesager fra i 2019 121 aktive sager til i dag 153 aktive.

Vi oplever særligt udfordringer i forhold til, at nogle jobcentre raskmelder medlemmer, når de i en praktik er oppe på 25 til 30 timer, men for at de kan være berettiget til dagpenge fra a-kassen, skal langt de fleste kunne arbejde 37 timer. I den forbindelse hjælper vi meget ofte medlemmer med sparring – det kan være råd til typer af jobområder, hvor de kan holde til at arbejde i 37 timer.

I FOA Nordjylland har vi også en lang række sager, der handler om at jobcentrene ikke fandt, at FOA Nordjyllands medlemmer var syge, og dermed ikke omfattet af sygedagpengeloven. En del af de sager er blevet anket, og vi har på den baggrund oplevet et fald i de sager,

men vi modtager fortsat henvendelser om denne type sager.

Igennem flere år har FOA Nordjylland forsøgt at påvirke politikere m.fl. til at ændre revalideringslovgivningen. Det er således FOA Nordjyllands holdning, at der er behov for en ændring af loven, da mange medlemmer ikke kan vende tilbage til deres oprindelige fagområde efter længerevarende sygemelding. Der er typisk tale om medlemmer med skader på bevægeapparatet og hudlidelser, men Jobcentrene er meget tilbageholdende med at bevillige revalideringer. Det til trods for at det kan være en god investering i fremtiden – også for mange arbejdsgivere, da flere virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft. I FOA Nordjylland vil fortsat gennem vores samarbejde med forbundet, presse på for at få ændret loven til gavn for de mange sygemeldte

medlemmer.

I lighed med tidligere år hjælper vi mange medlemmer ved samtaler med sagsbehandlere og i særdeleshed når medlemmer skal have en sag behandlet i kommunernes rehabiliteringsteam. Det handler især om afklaring, når medlemmer skal tilkendes særligt fleksjob og førtidspension.

PenSam – visse kritiske sygdomme

I FOA Nordjylland modtager vi jævnligt henvendelser fra medlemmer som modtager afslag på udbetaling af sum i forbindelse med visse kritiske sygdomme. Det er vores oplevelse, at PenSam ofte ikke forklarer afslagene tydelig nok, hvorfor medlemmerne kontakter os i FOA Nordjylland. Vi vurderer naturligvis de enkelte sager, og kontakter PenSam, som vi i øvrigt har et godt samarbejde med, i disse sager.

Ydelser efter anden lovgivning

Vi oplever endvidere en stigning i antallet af henvendelse der drejer sig om f.eks. hjælpemidler til eget

hjem samt ansøgning om tabt arbejdsfortjeneste.

I de sager er FOA Nordjylland ligeledes medlemmerne behjælpelig med at gennemgå afgørelser og evt. klage over disse. Vi har blandt andet set sager, hvor medlemmer har søgt om orlov til pasning af deres børn, men fået afslag. Nogle sager er blevet omgjort, efter at vi har anket dem og ankestyrelsen har taget stilling til sagerne. Et af de mere groteske eksempler var en sag, hvor vi ankede en afgørelse af to omgange med akkurat de samme synspunkter, hvor kommunen så til sidst to en ny beslutning.

Tillidsvalgte

Antal tillidsvalgte

Fordeling af antal tillidsvalgte i FOA Nordjylland ser pt således ud:

29 Fællestillidsrepræsentanter
273 Tillidsrepræsentanter
159 Tillidsrepræsentantsuppleant
220 Arbejds miljørepræsentanter

Læringsaktiviteter

Udbuddet af FOA Nordjyllands læringsaktiviteter blev sat på prøve på grund af covid-19 restriktionerne. Covid-19 gjorde, at FOA Nordjylland i foråret og sensommeren måtte aflyse rigtige mange læringsaktiviteter for tillidsvalgte. Situationen krævede, at vi i FOA Nordjylland var nødsaget til at tænke anderledes. Det var oplagt at udarbejde et digitalt forløb, da mange allerede havde stiftet bekendtskab med den digitale verden via programmerne Skype, Teams og Zoom.

Først med online grunduddannelse

I september 2020 gik FOA afdelingerne i Nordjylland forrest, sammen med forbundet og underviser, og tog skridt til de første online grunduddannelser. Siden efteråret har vi afsluttet to hold, og for tiden er der tre hold i gang med uddannelse. Det blev grunduddannelserne der viste vejen for andre online læringsaktiviteter. Tilbage meldingerne fra de tillidsvalgte var, at de trods et online forløb havde haft et lærerigt udbytte af onlineundervisning, så stille og roligt blev udbuddet større og større.



Den digitale undervisning er kommet for at blive, også i fremtiden, men det skal indtænkes som et supplement, til de tilbud og læringsaktiviteter vi fremadrettet vil have med fysisk tilstedeværelse.

Tillidsvalgte

Der er det sidste års tid valgt en del nye tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i FOA Nordjylland. Det har ikke kun været på områder og arbejdspladser, hvor der ikke tidligere har været tillidsrepræsentanter, der er valgt nye. Størstedelen af de nye tillidsvalgte har udfordret den daværende tillidsrepræsentant ved en ny valgperiode. Det at nye udfordrer deres tillidsvalgte kolleger er en tendens som vi i stigende grad har set i FOA Nordjyllands område.

Mange nye tillidsvalgte

Det har kunnet mærkes på efterspørgslen af sparring og rådgivning i forhold til de nye tillidsvalgte, og særligt fordi der har været mange nye tillidsvalgte i den forgangne periode. Det er alfa omega, at vi i FOA Nordjylland er gearet til at få en ny tillidsvalgt godt fra start i hvervet. Det gælder på alle områder – både i forhold til sparring, vilkår for hvervet, på grunduddannelsen og i forhold til sidemandsoplæring. I det arbejde er TR- og AMR- aftalen et vigtigt redskab til at afdække og udvikle et forløb som handler om kompetenceudvikling for den enkelte tillidsvalgte. På grund manglende mulighed for fysiske møder, så har online kontakt og sparring været brugt mere end nogensinde.

MED

FOA Nordjylland har arbejdet med en indsats som har skullet styrke indflydelsen på beslutninger der påvirker medlemmernes arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold – på alle MED-niveauer. Omdrejningspunktet for indsatsen er, at MED-repræsentanter løbende tilegner sig viden om teknikken og spillereglerne i MED. Undervejs bruger man aktivt den viden i forhold til, at få medindflydelse og medbestemmelse på forhold der vedrører kollegaerne.

Der har i 2019, og indtil covid-19 rammer Danmark i medio marts 2020, været afviklet en række MED-temadage med afsæt i at bruge MED-teknikken i emner såsom:

- Fokus på arbejdsmiljøpunkter i MED
- Det at bruge og stå til ansvar overfor sit bagland
- Hvad er et brud på aftalen og hvordan agerer man i forhold til brud
- Fokus på styrkelse af næstformandens rolle.

Løbende sparring

Udover temadagene har der været behov for løbende sparring i konkrete MED-emner/MED-behandlinger, da MED-repræsentanter ofte bliver sat i en situation, hvor de kommer på bagkant i beslutningsprocesser på grund af ledelsens ageren i MED-systemet. Sparringen har taget afsæt i, at MED-repræsentanten tilegner sig kendskab til MED-teknikken. Det har været afgørende for, at den enkelte MED-repræsentant har kunnet ændre noget i forhold til dagsorden og ikke mindst i referater.

Vedvarende indsats for at opnå indflydelse

Der ligger fortsat et stort stykke arbejde med at styrke den nødvendige viden omkring teknikken i MED-systemet og det personlige ansvar som MED-repræsentant/udpeget. Det er erfaret siden start på MED-enheden, at det kræver en vedvarende indsats, og i flere situationer en håndholdt indsats, hvis det skal lykkes med den ønskede indflydelse på beslutninger som påvirker medlemmernes arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Der har i 2019 og 2020 også været brugt tid på selve fundamentet i MED – noget som også kommer til at fylde i 2021. Det vedrører blandt andet FOAs koordinerende rolle i forhandlingsorganet i forbindelse med ny-forhandling og justeringer i lokale MED-aftaler.

Fokus har særlig været at sikre organisationspladser igennem:

- Forhandling af MED-pladser på hovedorganisationsniveau og LO-organisationerne
- Koordination og indkalderpligt for LO-organisationerne i kommunerne
- Koordinerende for FOA-afdelinger i Nordjylland og de regionsansatte

Hertil kommer de vigtige udpegninger til organisationspladserne i MED-systemet blandt egne tillidsvalgte – både ved nyvalg og afgang. Her har det været centralt for FOA Nordjylland at inddrage de tillidsvalgte i processen samt få taget en fornuftig drøftelse af krav og forventninger til dem, som har ønsket en udpeget plads af FOA Nordjylland.



Social- og sundhedsområdet

Kunne handleplanerne realiseres?

FOA Nordjyllands medlemmer på social- og sundhedsområdet gik, efter en hård sommer i 2018 med overenskomstforhandlinger ind i 2019, med forhåbninger om, at den anerkendelse og tillid, som arbejdsgiverne så bredt havde meldt ud, nu skulle realiseres i handling. Der var klare forventninger – særligt i forhold til det kritiske emne omkring rekruttering til social- og sundhedsområderne. Regeringen leverede et middelmådigt resultat, da de skulle præsentere deres handleplaner på området i finansloven. De præsenterede en økonomisk ramme, som ikke på nogen måde kunne imødekomme de udfordringer, som FOA længe havde fortalt om.

I FOA Nordjylland kunne vi nu kun afvente om det fik indflydelse på den kommende praktikpladsaftale. Aftalen kom på plads 6. februar 2019, og med aftalen forhøjede Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA minimumsantallet af praktikpladser med i alt 30 procent. Det var en glædens dag – men også en dag, hvor vigtige spørgsmål blev stillet: Kunne aftalen realiseres? Var der nok potentielle elever? Var arbejdspladserne gearret til et øget antal elever? Og kunne eleverne indfri deres mål?

Med handleplanen for 2019-2021: "Sammen sætter vi retning" søgte social- og sundhedssektoren at samle kræfterne - helt fra den enkelte arbejdsplads til forbundshuset i København. Den handleplan bidrog vi også til i FOA Nordjylland, og efterfølgende skulle vi arbejde videre med den i kommuner og region.

Politisk påvirkning

Social- og sundhedsområdets mange FOA-faggrupper er forudsætningen for den fremtidige opgaveløsning i social- og sundhedsområdet. Derfor har FOA forsøgt at påvirke både politikere, kommuner og region til ikke blot med at anerkende med ord, men også med handling. Det er en lang og sej kamp som FOA fortsat kæmper. Målet er at sikre faggruppernes vilkår og rammer – både i forhold til den enkelte og personalegrupperne – men også i forhold til området generelt.

Arbejdets rammer og vilkår

I 2020 blev Ældretopmødet afviklet digitalt - FOA kom til orde og har fået en stor rolle i det videre arbejde med organiseringen af ældreområdet. Det kommer blandt andet til at handle om organisering, tilsyn og læring, inddragelse af pårørende, rekruttering, kvalitet og kompetencer samt ledelse og faglig ledelse. I forhold til organiseringen af arbejdet

var der klare forventninger til, at minutt tyranni og ressourcer skulle være klare og handlingsbaserede emner. FOA skulle sikre ordentlige vilkår og rammer samt et godt arbejdsmiljø for FOAs medlemmer. I selve opgaveløsningen var det vigtigt, at den enkelte får tid til rådighed, så alle er i stand til at udfolde deres kompetencer og faglighed til gode for dem selv og borgerne på arbejdspladser.

På social- og sundhedsområdet i FOA Nordjylland har vi, og vil vi blive ved med at arbejde for en omorganisering af ældreområdet. Det er nødvendigt at arbejde videre med ideer som fx faste teams til faste borgere og selvledelse i faste teams, hvor man selv er med til at planlægge arbejdsdagen og arbejdet omkring borgeren. Bureaukratiet skal fjernes, således at unødige dokumentation og dobbeltdokumentation omsættes til mere tid til kerneopgaven.

Psykiatrien, handicap og socialområderne

Udover den centrale sektors handleplan på ældreområdet, har sektoren såvel som FOA Nordjylland rettet blikket mod det nye psykiatriudspil og den nye sundhedsreform. Psykiatrien fik endelig en plads på finansloven, og selvom der ikke er økonomi til at løfte området, så var det trods alt sat på dagsorden. Derudover fik vi en sundhedsreform som også fik nogle FOA-aftryk. Handicap og socialområderne har brug for, at der fortsat lægges et politisk pres på regeringen, således at kommunerne sikres de ressourcer der skal til for imødekomme pro-

blemstillingerne i områderne. Der er behov for en løsning, hvor kommunerne ikke spilder deres ressourcer på at træffe forkerte beslutninger og lave fejl i sagsbehandlingen. Der er behov for at sikre ressourcerne til kompetent fagligt personale og ikke mindst deres vilkår og rammer på arbejdspladserne. Det er væsentligt, så mennesker med handicap og psykisk sårbarhed får den hjælp de har behov for – i stedet for blot den hjælp der er økonomi til.

I FOA Nordjylland gik vi i gang med dialogmøder med de tillidsvalgte omkring tiltag på det kommunale og regionale område. Det førte til en række møder omkring rekruttering, seniorliv og generelle vilkår på arbejdspladserne. Det resulterede i forskellige indsatser i kommunerne, som skal styrke samarbejdet – særligt i forhold til rekruttering, fastholdelse og uddannelse. I Regionerne er der kommet nye toner, her har man bebudet, at der er et stigende behov for FOAs faggrupper.

Den regionale dagsorden

I FOA Nordjylland har vi været meget optaget af den regionale dagsorden, og vi ser stadig frem til, der bliver etableret en erhvervsuddannelse for portørerne samt et nyt frisk fokus på neurofysiologiassistenternes opgaver og mulighed for kompetenceudvikling. Senest har vi oplevet en stigende efterspørgsel efter social- og sundhedsassistenter på de regionale arbejdspladser. Af den grund er det vigtigt at arbejde videre med at sikre social- og sundhedsassistentens kompetencer og faglighed.

I FOA Nordjylland er der stadig

stigende udfordringer med lokal løndannelse på social- og sundhedsområderne. Tillidsrepræsentanterne skal kæmpe meget hårdt for at opnå resultater i systemet – og i forhold til at opnå en udvikling af lønnen på de lokale løndele. I den kommende periode vil der fra FOAs forbundshus og FOA-afdelingerne blive arbejdet for at gøre en ekstra indsats for at sparke lokal løndannelse i gang.

Organisering af medlemmer

Vi ser desværre et stigende behov for, at vi bliver mere skarpe på medlemsorganisering. En ny generation er på vej ind på arbejdsmarkedet, og de færreste kender forudsætningen og vigtigheden af det fællesskab. Et fællesskab som er forudsætningen for en velorganiseret fagbevægelse, som er i stand til at forhandle, kæmpe og skabe resultater for medlemmerne. Derfor er FOA Nordjylland meget optaget af at styrke og lave indsatser målrettet SOSU-skolerne og eleverne. Derudover arbejder vi på at styrke indsatsen i forhold til de tillidsvalgte og de enkelte arbejdspladser – det er vigtigt, at pointere at fællesskabet er vores styrke.

Tal stolt om dit fags faglighed

Alle FOAs medlemmer og tillidsvalgte har løftet en kæmpe opgave i forbindelse med covid-19 udfordringerne. Det er dog svært at se, hvordan arbejdsgiverne anerkender indsatsen udover flotte ord og chokolade. Men det er ikke kun arbejdsgiverne som ikke anerken-



der indsatsen – det samme gælder de fleste danskere som ikke kender til faggruppernes arbejdsopgaver. Heldigvis har den uvante og alvorlig situation med covid-19 betydet, at mange har fået øjnene op for navnene på FOAs faggrupper. Men det kan fortsat blive bedre, og derfor skal alle være med til at tale stolt, fagligt og oplysende om de mange fags og forskellige fagligheder. Med covid-19 har vi opdaget, hvor vigtig det er med tætte relationer mellem FOA Nordjylland som fagforening og medlemmer samt de tillidsvalgte. De relationer mellem os og medlemmerne vil vi forud for covid-19 betegne som gode, men epidemien gjorde det svært at for os at videreudvikle relationerne. Derfor håber vi, at det kommer til at se lysere ud fremover, og vi får forhåbentlig lov til at arbejde videre med at udbygge de gode relationer. Til den tid kan vi forhåbentlig mødes fysisk, og se hinanden rigtigt i øjnene, og tage de til tider svære såvel som de gode faglige og konstruktive diskussioner med hinanden.

Serviceområdet

Med tilbageblik på de seneste to år får du et indblik i hvad sker der i sektoren. Hvad sker der lokalt, på uddannelsesområdet, i forhold til faglige personsager og i den centrale sektor? Nogle af områderne er svære at adskille, da de ofte hænger sammen.

Faggruppenetværk

Nogle netværk er kommet godt i gang, og der har været positiv respons på fællesarrangementerne. Her var der mulighed for at mødes på tværs af kommunegrænserne, og høre om hvad der sker i de forskellige kommuner. I FOA Nordjylland vil vi arbejde på at få flere faggruppenetværk op at stå - lige nu arbejder vi med hvor mange, hvordan strukturen skal være, og om der er faggrupper der skal danne fusionsnetværk. Der arbejdes bredt,

og der er fortsat en del uafklarede spørgsmål, men der er en stor lyst til at fortsætte efter pandemien.

Fusion af faggrupper

På de tekniske områder har der været holdt mange møder og været stor debat, både centralt og lokalt. Det har handlet om strukturen, og spørgsmålet har blandt andet været hvilke faggrupper, FOA relevant kan sætte sammen i fusionsnetværk. Det stiller klart nok nogle spørgsmål - nemlig hvad fusionen mellem faggrupperne vil betyde for FOAs medlemmer? De faggrupper der er i spil, er plejehjemsteknikkere, tekniske servicemedarbejdere på skoler og rådhusbetjentene. Faggrupperne har mange ting til fælles, men også opgaver der ikke er sammenlignelige. Centralt fra er de på nogle områder blevet sammenlagt.

Uddannelse

AMU og de lokale uddannelsesudvalg for henholdsvis serviceassistenter og ejendoms teknikere arbejder konstruktivt på at sikre, at

uddannelserne fortsat er attraktive, og eleverne kommer derfra med et godt og fagligt fundament. Der var stor aktivitet i 2019 og store ambitioner for 2020, men desværre blev det hele skudt i sænk af covid-19. Trods udfordringer kom rengøringsområdet hurtigt i gang med at gennemføre digitale kurser. Det kan endda være, at vi i fremtiden vil se flere kurser, der bliver afviklet digitalt, uden at eleverne behøver møde op på skolen. Der har i 2020 været holdt rigtig mange hygiejne- og rengøringskurser. Det øgede fokus på rengøringen, kan forhåbentlig gøre, at det ikke er den, der bliver peget på næste gang, der skal spares penge. Det er blevet meget tydeligt, hvor vigtigt rengøringen er, og hvor betydningsfuld den har været i forhold til at holde smitten nede.

Paramedicinere

Pr. 1. januar 2020 fik vi en ny faggruppe - nemlig paramedicinere. Forud var der et stort arbejde med at få aftaler på plads omkring løn- og ansættelsesforhold. Det har været en spændende proces, hvor de fire FOA-afdelinger i Nordjylland skulle arbejde sammen i forhold til den nye faggruppe. Regionen ville endvidere have FOA med til intro-møderne for de kommende paramedicinere. Efter ti måneders godt samarbejde endte det med en god introduktion til den nye faggruppe. Det har også betydet at alle fire FOA-afdelinger har fået paramedicinere som medlemmer.

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanterne på serviceområdet er blevet mere synlige og

dialogen, både lokalt og centralt, er blevet bedre. Det har medført en større viden, som alle kan drage fordel af. Det gælder primært på det tekniske område, da der desværre ikke er så mange tillidsrepræsentanter på området kost og service. Servicesektoren er dem, der er bedst repræsenteret til faggruppelandsmøderne. Det gør, at medlemmerne har bedre mulighed for at vide hvad der sker i forbundets centrale sektor. Det er også med til at kvalificere arbejdet lokalt i FOA Nordjylland og i den centrale sektor.

Faglige personsager

Vi har også en del faglige personsager, herunder lønsager hvor vi hjælper medlemmerne i de tilfælde, hvor der er fejl. Det er altid en god idé at tjekke lønsedlen - tjekke om man har fået den rigtige løn. Hvis man tænker der mangler noget, så kontakt FOA Nordjylland og beskriv, hvilke problemer der særligt skal undersøges.

Fremover vil der højst sandsynligt være en ny normal, men selvfølgelig vil noget af det gamle vende tilbage. Vi skal ikke bruge energi på at fortælle hvor problematisk 2020 har været, men i stedet lytte neutralt til de gode og de knapt så gode sider.

Det pædagogiske område

Ny sektoransvarlig på det pædagogiske område i FOA Nordjylland

Arbejdsopgaverne på det pædagogiske område har gennem de seneste to år været mangfoldige

– særligt set i lyset af perioder med sygdom på posten som sektoransvarlig. Undervejs blev faglig sekretær Anne-Grethe Sveistrup sektoransvarlig på det pædagogiske område, da Iben Nørgaard Christensen trak sig før tid. På det pædagogiske område er der blevet iværksat en lang række initiativer, og med gode resultater til gavn for FOA Nordjyllands medlemmer. Trods udfordringer i perioden er det lykkedes at arbejde målrettet med de forskellige initiativer. Det skyldes ikke mindst indsatsen fra de tillidsvalgte som konstant har bidraget til arbejdet på det pædagogiske område – en stor tak til alle.

Faggruppenetværk

Faggruppenetværkene er fundamentet for FOA Nordjyllands arbejde med faget og fagligheden. Det er faggruppenetværkenes opgave at bidrage til at fremme faggruppens faglighed. De skal også rådgive og vejlede den sektoransvarlige i faglige og uddannelsesmæssige spørgsmål. FOA Nordjyllands målsætning er, at alle faggrupper har mulighed for at være en del af et faggruppenetværk i FOA Nordjylland, ligesom den oprindelige målsætning var, at vi skulle have oprettet netværk for alle de faggrupper der måtte ønske det. Det har desværre ikke været muligt at leve op til denne målsætning på det pædagogiske område. I dag er der oprettet to faggruppenetværk - et for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere samt et for dagplejere. Det er ikke tilfredsstillende for de øvrige medlemmer på det pædagogiske område, men vi vil arbejde målrettet med den opgave fremover, så alle faggrupper får mu-



ligheden at deltage i et netværk.

Lokal løndannelse for pædagogisk område

Nå vi ser på de faggrupper der tilhører det pædagogiske område, må vi konstatere, at forhåndsftaler er et vigtigt element for at sikre lokallønsfremgang for alle faggrupper. De seneste to år har vi haft fokus på genforhandling af forhåndsftaler for en lang række overenskomstgrupper. Det har været en spændende og til tider udfordrende opgave, da det er meget forskelligt fra kommune til kommune, hvor vidt man ønsker forhåndsftaler. Vi er nået rigtig langt, og for flere overenskomstgrupper har det resulteret i et godt resultat. I nogle kommuner giver det udfordringer, da de ønsker at hovedparten af de lokale lønmidler skal gå til decentrale forhandlinger. Det er udfordrende, da størstedelen af de pædagogiske overenskomstgrupper ofte udgør en lille gruppe på arbejdspladsen. I FOA Nordjylland presser vi fortsat på for at fastholde forhåndsftaler og dagsordensætte

retten til en lønudvikling for alle faggrupper. Derfor holder vi skarpt øje med om faggrupperne har en reel lokallønsfremgang, og vi kræver forhandlinger som gerne skal resultere i anstændig lokallønsfremgang.

Minimumsnormeringer

Ved finansloven 2019 blev der indgået aftale om minimumsnormeringer i daginstitutioner som skulle indfases løbende frem til 2025. Ved finanslovsforhandlingerne 2020 blev der dog aftalt at fremrykke tidsperspektivet til, at minimumsnormeringerne skal være fuldt indfaset i 2024. Aftalen blev indgået mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet, og indeholder flere gode elementer. Her er der blandt andet blevet slået fast fra landspolitisk side, at pædagogiske assistenter er at betragte som pædagogisk uddannet personale.

Lokale resultater

FOA Nordjylland har i den anledning opfordret til dialog med kom-

munalpolitikere og kommunale embedsfolk. En dialog som har været særdeles konstruktiv, og som også har båret frugt i flere kommuner. I Aalborg Kommune er det nu politisk besluttet, at pædagogiske assistenter skal udgøre 15 procent af normeringerne, ligesom det er tilkendegivet fra forvaltningens side, at ved stillingsopslag skal der også søges om pædagogiske assistenter. Thisted og Morsø Kommuner er blandt top-5 på landsplan, når det drejer sig om ansættelse af pædagogiske assistenter. Her er der også en god dialog og vilje til både at ansætte og uddanne pædagogiske assistenter. I andre kommuner er man mere tilbageholdende med at komme med tilkendegivelser, men vi arbejder fortsat med at komme i dialog med kommunalpolitikere og embedsmænd på flere niveauer, og lader os ikke slå ud af modgang. I FOA Nordjylland er vi stadig et stykke fra målsætningen, men vi er fortrøstningsfulde og ser positivt på fremtiden. I den politiske aftale er der også sat fokus på vigtigheden

af uddannelse, og målsætningen er, at 85 procent af personalet skal være uddannet pædagogisk personale. Der er derfor afsat penge til en opkvalificeringspulje, og her har FOA Nordjylland været ude i kommunerne for at gøre opmærksom på, at den pulje også er tiltænkt uddannelse af pædagogiske assistenter. Der er ligeledes sat fokus på styrket tilsyn for at understøtte kvaliteten i de kommunale, selvejende og private dagtilbud. Et initiativ FOA Nordjylland hilser velkommen, og som vi i tæt samarbejde med relevante faggrupper, vil arbejde med i den kommende tid.

Ret til uddannelse

I FOA Nordjylland har vi haft stor fokus på, at alle har ret til en uddannelse. Vi har, i samarbejdet med SOSU Nord og UCN Thisted, øget fokus på uddannelse af ansatte dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgs- og pædagogmedhjælpere som er over 25 år og har to års relevant erhvervs erfaring. Vi har været i dialog med arbejdsgiverne om muligheden for at sende medarbejdere på uddannelse. Endvidere har vi holdt informationsmøder for medarbejdere i målgruppen. Den målrettede indsats har allerede givet resultater. I 2020 kunne vi starte tre EUV 1-forløb, hvoraf de to var

på SOSU Nord og det tredje var på UCN Thisted. Der er ligeledes planlagt tre forløb i 2021, hvoraf de to igen bliver på SOSU Nord med start 2. maj for første hold og 25. oktober for andet hold. Det tredje hold bliver på UCN Thisted med start 25. oktober.

En anden udfordring, som vi ser, er at en stor del af praktikvejledere for de pædagogiske assistentelever er pædagoger. Selv der hvor der er ansat pædagogiske assistenter, er det ofte pædagoger som bliver praktikvejledere. Det er simpelthen ikke i orden, da der er stor forskel på de to uddannelser. Det er utrolig vigtigt, at man som elev har mulighed for at spejle sig i erfarne uddannede medarbejdere. Det er derfor FOA Nordjyllands målsætning, at praktikvejledning er et punkt som sættes på den politiske dagsorden. Det er også FOA Nordjyllands holdning, at det er altafgørende, at de pædagogiske assistenter, der fremadrettet skal være vejledere, også bliver klædt på til at varetage opgaven gennem praktikvejlederuddannelse.

Dagplejen udfordret af øgede opgaver

Dagplejernes arbejdspress er gennem den seneste årrække øget markant, da der er blevet tilført flere

og flere administrative og praktiske opgaver. Vi ser et stigende antal dagplejere som føler sig udfordret på arbejdsmiljøet, da de simpelthen ikke kan nå deres arbejde samtidig med, at de har åben for pasning af børn i deres fulde arbejdstid. FOA Nordjylland har derfor rettet opmærksomheden på, at det ikke er rimeligt at dagplejere udfører dele af arbejde som eksempelvis indkøb, rengøring og andet udenfor arbejdstiden som i forvejen er 48 timer ugentlig. Der er også dagplejere der er udsat for, at de ikke har mulighed for pauser, da der ofte bliver lagt møder, forældrebesøg og andet når og hvis børnene sover. Vi ser desværre også en stor del dagplejere der i længere perioder går med fem børn. Det gør de, da ressourcetil fordelingen er så ringe, at de bliver udfordret af blot en enkelt sygemelding. Der har gennem det senest år været en konstruktiv dialog med arbejdsgiverne som er enige i, at dagplejerne selvfølgelig også skal have vilkår, som sikrer at de har mulighed for at udføre arbejdet i arbejdstiden. Der er i den forbindelse aftalt, at der holdes en temadag for dagplejere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, hvor vi i fællesskab skal arbejde med, hvordan vi sikrer, at dagplejen fortsat er en god og attraktiv arbejdsplads.

Økonomi



Ri
Stenvej 21D, 1.tv.
8270 Højbjerg
P: +45 43 50 50 50
CVR-nr. 53 37 19 14
W: www.ri.dk

FOA Nordjylland

Årsrapport for 2020

Østerport 2
9000 Aalborg

CVR-nr. 14 36 68 14

Fagforeningsoplysninger

Fagforeningen

FOA Nordjylland
 Østerport 2
 9000 Aalborg

Telefon: 46 97 29 00
 Hjemmeside: www.foa.dk
 E-mail: nordjylland@foa.dk
 CVR-nr.: 14 36 68 14
 Regnskabsår: 1. januar - 31. december
 Hjemsted: Aalborg

Repræsentantskabet

Kristian Feldbæk Gaardsøe, formand
 Pia Marianne Pedersen, næstformand
 Anja Christine Søe, næstformand
 Kim Freddy Jacobsen, kasserer
 Jesper Hejlman Hermansen
 Annagrethe Sperling
 Peter Ottosen
 Leif Vestbjerg-Nielsen
 Michael Claesen
 Kaj Andersen
 Inger Brøndum
 Lotte Christensen
 Anna Marie Bjerregaard Kusk
 Lene Stefansen
 Line Hjort-Jensen
 Zita Sandberg Larsen
 Annette Brix Ottosen
 Torben Lysdal Sejrup
 Martin Andersen
 Laila Iversen
 Christian Hedeholm Sørensen
 Carina Rosengaard Wohlgemuth
 Susanne Guldbrandt Andersen
 Anne Grethe Sveistrup
 Pia Mehlbye
 Mona Jensen
 Susan Jørgensen
 Hans Christian Franksen
 Lene Lykke Kjeldgaard
 Bjørn Seberg
 Ann-Lene Nielsen

Revision

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i FOA Nordjylland

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for FOA Nordjylland for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1 januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeninger i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fagforeningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse fagforeningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokument falsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangle i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Aarhus, den 7. april 2021

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Kristian Stenholm Koch
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne28702

Bilagskontrollanter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Aalborg, den 7. april 2021

Vibeke Elise Jensen
bilagskontrollant

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	2020 kr.	2019 kr.
Kontingent, netto	25.023.211	25.262.652
Andre indtægter	2.814.193	6.408.460
Indtægter i alt	27.837.404	31.671.112
Personaleomkostninger	21.349.414	21.410.478
Møder og kursusaktivitet	3.165.737	7.694.340
Agitation	530.662	643.152
Kommunikation	249.806	168.528
Administrationsomkostninger	1.216.276	1.254.991
Klubber	0	115.000
Faglige kontingenter	225.448	522.161
Ejendommens drift	111.212	501.571
Kulturfond	6.250	6.380
	26.854.805	32.316.601
Refunderet af FOA's A-kasse	-697.916	-852.679
Omkostninger i alt	26.156.889	31.463.922
Resultat før afskrivninger m.v.	1.680.515	207.190
Afskrivninger	370.025	358.693
Driftsresultat før finansielle poster	1.310.490	-151.503
Finansielle indtægter	108.094	205.303
Finansielle omkostninger	-90.008	-432.479
Resultat før skat	1.328.576	-378.679
Foreningsskat	26.229	0
Årets resultat	1.302.347	-378.679
Der foreslås disponeret således:		
Overført til kulturfond	231.611	326.850
Overført til formuekonto	1.070.736	-705.529
	1.302.347	-378.679

Balance 31. december

	2020 kr.	2019 kr.
Aktiver		
Ejendomme	28.769.176	28.775.905
Inventar	40.500	54.000
Biler	343.993	175.135
Solcelleanlæg	61.250	91.875
Værdipapirer	100.272	100.272
Anlægsaktiver i alt	29.315.191	29.197.187
Beholdning af skolebøger	104.507	222.528
Tilgodehavender	231.474	424.721
Forudbetalte omkostninger	556.413	534.364
Tilgodehavender i alt	892.394	1.181.613
Værdipapirer og kapitalandele	3.434.722	3.336.082
Likvide beholdninger	12.753.329	7.594.939
Omsætningsaktiver i alt	17.080.445	12.112.634
Aktiver i alt	46.395.636	41.309.821

Balance 31. december

	2020 kr.	2019 kr.
Passiver		
Fagforeningsformue	29.142.128	28.071.392
Reserve, kulturfond	3.849.680	3.618.069
Egenkapital i alt	32.991.808	31.689.461
Gæld til kreditinstitutter	3.838.335	4.135.274
Indefrosne feriepenge	0	661.156
Langfristede gældsforpligtelser	3.838.335	4.796.430
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	296.939	318.726
Indefrosne feriepenge	1.890.634	0
Afsatte feriepenge	1.384.751	2.625.191
Anden gæld	5.503.918	1.401.308
Depositum, leje	489.251	478.705
Kortfristet gæld	9.565.493	4.823.930
Gældsforpligtelser i alt	13.403.828	9.620.360
Passiver i alt	46.395.636	41.309.821
Eventualposter, pantsætninger og sikkerhedsstillelser		

Kontakt FOA Nordjylland

Telefon: 46 97 29 00

www.foa.dk/nordjylland

www.facebook.com/nordjylland

www.foa.dk/forbund/mit-foa

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Sydhavnsvej 13, 1,
7700 Thisted

Østerport 2,
9000 Aalborg

Tlf. 46 97 29 00
www.foa.dk/nordjylland

FOA - den korte version

FOA er Danmarks tredjestørste fagforbund - med ca. 173.000 medlemmer fordelt på 37 afdelinger. Størstedelen er ansat i kommuner og regioner, men vi organiserer også privatansatte.

Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.