



Kriterier for Arbejdsmiljøprisen 2019

Overordnede kriterier

Når dommerkomitéen vurderer indstillingerne, lægger den vægt på, at:

- Arbejdsmiljøorganisationen, ledelse og medarbejdere har samarbejdet om indsatsen.
- Indsatsen har medført konkrete resultater.
- Indsatsen har skabt en vedvarende, synlig forbedring af arbejdsmiljøet, fx ved at ændre kultur, rutiner eller processer.
- Indsatsen vil kunne udbredes til andre afdelinger eller arbejdspladser.

Konkrete kriterier for de enkelte kategorier

Derudover lægger dommerkomitéen for de enkelte kategorier vægt på:

Arbejdsulykker

Arbejdspladsen har nedbragt antallet af arbejdsulykker. Arbejdspladsen forebygger arbejdsulykker ved at styrke sikkerhedskulturen – fx ved at have fokus på kultur, holdninger og normer samt interne rutiner og registreringer.

Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdspladsen har nedbragt belastninger i det psykiske arbejdsmiljø. Indsatsen indeholder forebyggende elementer og bidrager samtidig til medarbejdernes trivsel – fx ved at sætte fokus arbejdspladskultur, holdninger, interne rutiner og processer.

Muskel- og skeletbesvær (ergonomi)

Arbejdspladsen har nedbragt de ergonomiske belastninger i arbejdsmiljøet. Arbejdspladsen arbejder systematisk med forebyggelse – fx gennem planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet, instruktion, korrekt anvendelse af hjælpemidler eller integration af sundhedsfremme og arbejdsmiljø.

Unge og nyansattes arbejdsmiljø

Arbejdspladsen er god til at modtage unge og nyansatte medarbejdere og gør en indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø for denne gruppe – fx gennem oplæring, forventningsafstemning, anerkendelse og fokus på at være gode rollemodeller.