

Forslag til love for et nyt fælles forbund, fusioneret af FOA og PMF

Uddrag af fusionsgrundlaget, vedtaget af de to hovedbestyrelser d. 6. maj 2004

Love og strukturelle forhold for et nyt fælles forbund

Denne del af grundlaget omhandler forhold vedrørende love og struktur i det ny forbund og beskriver endvidere de områder, hvor der for forbundet og afdelingerne er aftalt overgangsordninger. Overgangsordninger er beskrevet i tilknytning til området.

19 Politisk struktur

Da forbundet ved dannelsen vil bestå af omkring 200.000 medlemmer er visionen om at udvikle et fagforbund, der er tættere på det enkelte medlem, vigtig. Det overordnede udgangspunkt, der skal kendetegne et forbund, der vil tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt. Dette er udgangspunktet for den politiske struktur.

Et forbund med fagligheden i fokus vil nødvendiggøre, at den enkelte faggruppe og sektor kommer til at spille en central rolle.

20 Kongres

Det skal nærmere afklares, hvorledes der skabes en ramme for kongressen, der er nærværende for det enkelte medlem og for faggrupperne. I konsekvens heraf tages der stilling til frister for fremsættelse af forslag samt opstilling til valgte poster. I det videre lovarbejde er der enighed om at det indgår, at de kongresdelegerede vælges på generalforsamlingerne efter indstilling fra bestyrelsen med det udgangspunkt at valg foretages af og blandt de berørte medlemmer.

Forholdet mellem Kongres og årsmøder, herunder kongresperiodens længde, skal nærmere afklares med det udgangspunkt, at Kongressen har fokus på det tværfaglige element, mens sektorernes årsmøder har fokus på fagligheden.

Den samlede afklaring for kongressens rammer finder sted i forbindelse med strukturkongressen i 2005/6.

Overgangsordning

Det ny forbunds stiftende kongres består af de delegerede valgt til FOA's og PMF's kongresser i 2004.

Det sikres, evt. ved supplerende delegeretvalg på et landsmøde for pædagogmedhjælpergruppen, at pædagogmedhjælpergruppen antalsmæssigt er forholdsmæssigt repræsenteret ved den ovennævnte strukturkongres. Med udgangspunkt i, at antallet af delegerede på en strukturkongres er 500, fastsættes pædagogmedhjælpergruppens repræsentation til 70.

21 Hovedbestyrelsen

Sammensætningen af fællesforbundets Hovedbestyrelse afventer endelig stillingtagen og er blandt andet afhængig af en kommende kommunalreform. Afklaringen heraf finder sted på strukturkongressen i 2005/6. Pædagogmedhjælpergruppens forholdsmæssige repræsentation reguleres i overensstemmelse hermed, jf. nedenstående overgangsordning.

Overgangsordning

Pædagogmedhjælpergruppen sikres i en overgangsperiode frem til det ny forbunds 1. ordinære kongres antalsmæssigt en forholdsmæssig repræsentation i hovedbestyrelsen. Fra det ny forbunds stiftende kongres og indtil ordinært hovedbestyrelsesvalg finder sted, vælges repræsentationen med suppleanter af PMF's nuværende hovedbestyrelse.

22 Politisk ledelse

Forbundets politiske ledelse består af formand, næstformand og et antal forbundssekretærer, der vælges på kongressen. Desuden indtræder de valgte sektorformænd samt den valgte A-kassesekretær i politisk ledelse.

Overgangsordning

I tilknytning til nærværende fusionsgrundlag indgås aftale mellem FOA's politiske ledelse og PMF's forretningsudvalg om sammensætningen af det ny forbunds politiske ledelse frem til 1. ordinære kongres.

23 Årsmøder

Årsmøderne afholdes en gang om året i oktober måned dog ikke i kongresår. Der henvises i øvrigt til afsnittet vedrørende kongressen, idet forholdet og sammenhængen mellem kongressen og årsmøderne yderligere skal afklares på den kommende strukturkongres.

24 Sektorerne

Forbundet består af 4 sektorer:

Social- og sundhed med ca. 100.000 medlemmer

Teknik- og service med ca. 10.000 medlemmer

Køkken- rengøring med ca. 15.000 medlemmer

Pædagogisk med ca. 55.000 medlemmer

Der er enighed om, at pædagogmedhjælperne vil indgå i forbundets Pædagogiske sektor.

25 Pædagogisk sektor

FOA's nuværende love danner udgangspunkt for rammerne for sektorens kompetence og arbejdsopgaver.

Dannelsen af et fælles forbund vil medføre en væsentlig udvidelse af den nuværende Pædagogisk sektors bestyrelse og årsmøde. I den sammenhæng skal den enkelte faggruppes indflydelse respekteres, herunder at pædagogmedhjælpernes repræsentation ikke må indebære, at andre faggruppers indflydelse tilsidesættes eller antalsmæssigt minimeres.

25.1 Sektorens årsmøde

Sektorårsmødet afholdes forud for forbundets årsmøde. Sektorårsmødets sammensætning og indhold følger i øvrigt FOA's nuværende love frem til strukturkongressen, således at den permanente løsning følger af de beslutninger der her træffes og kan med overgangsordningens periode træde i kraft herefter.

Overgangsordning

Overgangsordningen dækker årsmøder frem til første ordinære kongres i det nye forbund.

Sektorens årsmøde udvides (i forhold til FOA's nuværende vedtægt) fra de nuværende ca. 110 deltagere med 42 deltagere fra pædagogmedhjælpergruppen.

25.2 Sektorbestyrelsen

Sektorbestyrelsen består af formand og næstformand samt X bestyrelsesmedlemmer, der alle vælges på sektorårsmødet i kongresåret.

Overgangsordning

I tilknytning til nærværende fusionsgrundlag indgås aftale mellem FOA's politiske ledelse og PMF's forretningsudvalg om sammensætningen af sektorbestyrelsen frem til 1. ordinære kongres.

25.3 Sektorens økonomi

Fagligheden skal særligt varetages af sektorerne, og bestyrelsen har det overordnede ansvar for varetagelse af samtlige faggruppers interesser. Der skal skabes økonomisk råderum og kompetence til at sektorerne kan iværksætte konkrete initiativer indenfor deres kompetence- og arbejdsområder, samtidig med at der i hele organisationen er mulighed for at iværksætte aktiviteter. Det nuværende rammebudget udvides forholdsmæssigt i forhold til det medlemsbestemte beløb. Sektorerne mulighed for at få tildelt midler fra Aktivitetspuljen fremhæves ligeledes. Lovbestemte møder finansieres herudover.

Forbundet viderefører PMF's hidtidige engagement i International Børnesolidaritet og Pædagogisk Udviklings Fond under ledelse af Pædagogisk sektor.

26 Faggruppernes indflydelse

Alle faggrupper i forbundet skal sikres størst mulig indflydelse på egne forhold. I en strategi, som vægter faglighed og tryghed, er det vigtigt, at forbundet tilgodeser de enkelte gruppers behov og det enkelte medlems mulighed for at kunne se sine forhold repræsenteret og prioriteret. Den styrke og indflydelse et stort forbund af offentligt ansatte vil have, skal samlet set anvendes til at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og ikke mindst sikre udviklingen på arbejdspladserne. Derfor er tryghed det andet nøgleord for et nyt forbund. I strukturel forstand defineret som nødvendigheden af, at det tværfaglige samarbejde mellem overenskomstgrupperne styrkes.

Der skal altså dannes en struktur, der på den ene side har arbejdspladsen i fokus og på den anden side har tværfagligheden i fokus. Forbundet vil have mange forskelligartede faggrupper, hvor fagligheden skabes og dannes på arbejdspladsen og på tværs af arbejdspladserne. Forbundet skal have medlemmet i fokus, og medlemmet skal kunne se sit fag og sine arbejdsforhold varetaget, hvilket er et væsentligt udgangspunkt.

Der er enighed om, at der i tilknytning til faggrupperne etableres en struktur, der har respekt for faggruppernes forskellighed og som blandt andet sikrer, at de enkelte faggrupper kan gennemføre landsmøder, valg til faglige udvalg m.v.

Der er enighed om, at antallet af deltagere til landsmøderne skal afspejle faggruppens størrelse såvel på landsplan som lokalt, og at faggruppen i samarbejde med sektorerne lokalt og centralt selv organiserer og tilrettelægger forberedelsen af landsmøderne.

Landsmøderne vælger og nedsætter et fagligt udvalg i tilknytning til den enkelte faggruppe, der kan rådgive og vejlede forbund og sektor i alle faglige forhold, der alene vedrører faggruppens forhold, herunder faglige, uddannelsesmæssige og forhandlingsspørgsmål. Udvalgenes størrelse fastlægges af sektorerne i samarbejde med faggruppen.

Der er enighed om, at faggrupperne skal være repræsenteret ved overenskomst forhandlinger.

27 Afdelingerne

Der er enighed om, at afdelingernes selvstændighed og forpligtende fællesskab og samarbejde og kompetenceforhold mellem forbund og afdelinger er helt centrale overskrifter i forbindelse med dannelsen af et nyt fælles forbund.

Afdelingerne skal sikres stor grad af selvstændighed, og der skal samtidig sikres en minimumsservice uanset af hvilken fagforening man er medlem, og uanset forskellige kontingenter skal der indgås aftaler om, hvilke opgaver en fagforening skal udføre.

Med udgangspunkt i tryghedsbegrebet, med fokus på solidaritet og det tværfaglige, skal der dannes en samlet organisationsstruktur, der på den ene side sikrer den lokale selvstændighed, men som samtidig giver den samlede organisation mulighed for at tage fælles initiativer, eksempelvis i forbindelse med Overenskomstforhandlinger, Velfærdspolitiske initiativer, initiativer vedr. medlemsorganisering m.v.

Afdelingernes struktur er overvejende et lokalt anliggende og ligeledes den sammenlægningsproces, der skal foregå i forlængelse af en fusion af de 2 organisationer. Sammenlægninger skal således finde sted på grundlag af lokal enighed og tage sit udgangspunkt i følgende overordnede principper:

- Alle faggrupper anerkendes som ligeværdige og skal sikres størst mulig indflydelse på egne forhold;
- De medlemsgrupper, der er omfattet af lokale aftaler, har den centrale rolle i udformningen af krav og godkendelse af forhandlingsresultater;
- Det faglige arbejde i de enkelte kommuner skal sikres en lokal forankring via klubber, medlemsmøder m.v. såvel tværfagligt som målrettet den enkelte faggruppe;
- De mellem forbundene øvrige aftalte principper for forbundets struktur og love, herunder faggruppernes placering og rettigheder, danner udgangspunkt for de lokale forhandlinger;
- I forbindelse med den lokale sammenlægningsproces er der enighed om at opfordre de lokale parter til at iagttage og tage hensyn til, at den fagpolitiske kultur kan videreføres i den lokale fagforening.

En kommunalreforms ikrafttræden evt. allerede fra 1.1.2006 må animere til fælles lokale initiativer med henblik på at kunne matche en kommune- og regionsstruktur.

Afdelinger, der af faglige, geografiske eller andre årsager, ikke finder det hensigtsmæssigt at danne en fælles fagforening, men vælger at opretholde faggruppeafdelinger, vil fortsat have mulighed for det. En faggruppebaseret fagforening defineres som en nuværende PMF fagforening, som har kompetence og indflydelse på egne forhold vedr. overenskomst og arbejdsforhold, og hvortil der ikke er tilknyttet en selvstændig A-kasseenhed.

Repræsentation i medarbejderorganer afgøres og aftales forinden strukturen fastlægges med det formål at sikre, at det pågældende områdes afdelinger optræder i fællesskab overfor de respektive arbejdsgiverparter. I tilknytning hertil etableres en fælles samarbejdsstruktur i området, der blandt andet fastlægger, hvordan lokal uenighed tackles. Kan der ikke opnås enighed afgøres det efter medlemstal. Dette gælder ligeledes i forhandlings- og aftalespørgsmål af generel tværfaglig karakter og hvor fagforeningen skal repræsentere det nye forbund.

Fastholdelse af faggruppebaseret afdelinger må som udgangspunkt ikke forøge forbundets samlede omkostninger.

I forbindelse med en kommende strukturkongres fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet, der skal kendetegne en fagforening, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og iblandt de berørte medlemmer.

28 København-Frederiksberg og Københavns amt

I kommissoriet for den fælles arbejdsgruppe vedrørende love og strukturelle forhold er det særligt nævnt, at der skal diskuteres en løsning for Københavnsområdet. Udover at de generelle bestemmelser ligeledes er gældende for afdelingerne i Københavnsområdet, så suppleres disse med en lokal aftale.

29 TR-organisationen

Der henvises til det ny forbunds målsætninger og fagpolitiske grundlag vedr. uddannelse og kompetence.

Forslaget til målsætninger for et fælles forbund indeholder en lang række formuleringer, hvori der erklæres enighed om vigtigheden af en kommunal organisering i form af kommuneclubber, faglige klubber og TR-netværk. I hvilket omfang spørgsmålet yderligere skal behandles i forbundets love, tages der stilling til i forbindelse med strukturkongressen i 2006.

Det overvejes endvidere på strukturkongressen, hvorvidt TR-organisationens særlige indflydelse og vilkår skal indskrives i forbundets love.

30 Love

Der udarbejdes på baggrund af ovenstående et samlet lovforslag for det nye forbund, hvori indgår at valg til kompetente forsamlinger (årsmøder, landsmøder og kongres m.v.) skal finde sted af og blandt de berørte medlemmer.

Overvejelser om organisationsdemokrati såsom valgbarhedsregler, opstillingsfrister m.v. indgår i strukturkongressen i 2005/06.

FOAs love	PMFs vedtægter	Forslag til love for nyt fælles forbund
<p>INDHOLD</p> <ul style="list-style-type: none"> § 1. Navn § 2. Formål § 3. Medlemskab § 4. Kontingent § 5. Kongressen § 6. Kongressens sammensætning § 7. Løn, pension m.v. § 8. Forbundets politiske ledelse § 9. Ansættelser § 10. Hovedbestyrelsen § 11. Amtsmøder § 12. Årsmøder § 13. Sektorer § 14. Faggrupper § 15. Afgang § 16. Ungdoms- og seniorarbejdet § 17. Lederarbejdet § 18. Forbundsregnskab § 19. Revision § 20. Overenskomstbestemmelser § 21. Repræsentation § 22. Lovændringer § 23. Forbundsoptagelser § 24. Forbundssammenlægninger § 25. Ophævelse § 26. Afdelingerne § 27. Kompetencen mellem afdelingsbestyrelsen og afdelingssektorer § 28. Klubber § 29. Lokal forhandlings kompetence § 30. Løn med videre – afdelinger § 31. Revision – afdelinger § 32. Afdelingsnedlæggelse, sammenlægning eller ændring m.v. § 33. Ikrafttræden 	<p>INDHOLD</p> <ul style="list-style-type: none"> § 1 – 2. Navn, formål og hjemsted § 3 – 4. Medlemskab § 4. Kontingent § 5. PMFs myndigheder § 6. Kongressen § 7. Hovedbestyrelsen (HB) § 8. Forretningsudvalget § 9. Landsklub for PGU-elever § 10. Landsklub for seniorer § 11. Klagenævn § 12. Urafstemning § 13 – 18. Økonomi § 19. Fagforeningerne § 20. Kommunal organisering § 21. Sammenlægning med andre forbund § 22. Opløsning af PMF § 23 – 24. Ikrafttræden og ændringer 	<p>Forslag til love for nyt fælles forbund</p> <p><i>Nedenstående forslag er udarbejdet med henblik på fremsættelse og godkendelse på den stiftende kongres i januar 2005. Forslaget har, såfremt det vedtages, gyldighed indtil det måtte blive ændret enten på en ekstraordinær kongres, på den planlagte strukturkongres eller på den 1. ordinære kongres. Forslaget tager udgangspunkt i FOA's love, som de forventes at se ud efter FOA's ordinære kongres i oktober 2004, og forventes justeret som følge af eventuelle vedtagelser på denne kongres.</i></p>

FOAs love	PMFs vedtægter	Forslag til love for nyt fælles forbund
<p>§ 1. Navn Forbundets navn er Forbundet af Offentligt Ansatte. Forbundet har hjemsted i København. Forbundet er medlem af LO.</p>	<p>§ 1. Pædagogisk Medhjælper Forbund (PMF) har hjemsted i København.</p>	<p>Navn § 1. Forbundets navn er xxxx. Forbundet har hjemsted i København. Forbundets medlemskab af en hovedorganisation besluttet af kongressen</p>
<p>§ 2. Formål Forbundets formål er: _ at organisere kommunalt ansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked, _ at virke for medlemmernes fælles interesser, _ at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne, _ at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund, _ at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø, _ at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold, _ at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov gennem forbundets lokale afdelinger, _ at yde hjælp og støtte til forbundets tillidsvalgte</p>	<p>§ 2. PMF's formål er at organisere og mobilisere uddannede pædagogiske medarbejdere, EGU-elever/-dimitterende samt PGU-elever/-dimitterende over hele landet for deres faglige og økonomiske interesser. Stk. 2. PMF har forhandlingsret over for private og offentlige arbejdsgivere og myndigheder og kan indgå overenskomster på medlemmernes vegne. Stk. 3. PMF beskæftiger sig primært med at sikre de kollektive og individuelle rettigheder for pædagogmedhjælperne inden for overenskomsten, Pædagogisk Grund Uddannelse (PGU) og forhold, der direkte vedrører den enkelte pædagogmedhjælper på arbejdspladsen. Stk. 4. PMF's arbejde sker inden for rammerne af følgende overordnede målsætninger: a) PMF skal være en åben og demokratisk organisation, hvor alle medlemmer har synlig mulighed for aktivitet og indflydelse b) PMF vil samle pædagogmedhjælperne omkring det faglige fællesskab, skabe rammer for et godt og udviklende arbejde og styrke både faggruppens og den enkelte pædagogmedhjælperes rolle på daginstitutionerne c) PMF vil skabe bred opmærksomhed og synlighed omkring pædagogmedhjælpernes arbejde og søge at præge den offentlige debat med faggruppens værdier og holdninger Stk. 5. PMF's værdigrundlag er indeholdt i de overordnede målsætninger. De væsentligste værdier i forbundets arbejde er demokrati og åbenhed, engagement og aktivisme, fagligt fællesskab og faglig stolthed, lighed og retfærdighed. PMF arbejder ud fra et grundlæggende solidarisk samfundssyn. Det vil sige et samfundssyn, hvor fællesskabets styrke er grundlaget for den enkeltes rettigheder og udfoldelse, og hvor ansvaret over for de dårligst stillede – nationalt og internationalt – spiller en afgørende rolle.</p>	<p><i>Nedenstående paragraffer 2, 3 og 4 indstilles til godkendelse af hovedbestyrelsen i FOA på FOA's kongres i oktober. Hvor der står xxxx, står der FOA i forslaget til FOA's kongres</i></p> <p>Formål (Ny) § 2: Forbundets vigtigste ressource er medlemmerne. De er grundstenen for hele forbundets aktivitet. På samme måde er forbundets tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen. Forbundets formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område • at skabe de bedst mulige rammer for medlemmernes arbejdsvilkår • at være et rummeligt fællesskab med plads til forskellighed og mangfoldighed, som skal afspejle sig i de demokratiske organer. • at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne. • at styrke og støtte forbundets tillidsvalgte • at virke i fællesskab for et samfund præget af omtanke, sammenhold og solidaritet. <p>Et fælles værdisæt (Ny) § 3: Forbundet bygger sin indsats på fælles værdier omkring syv indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed. Tryghed gælder i forhold til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Løn og ansættelse • Arbejdsmiljø og forebyggelse • Sygdom og arbejdsskade • Beskæftigelse og fastholdelse <p>Faglighed handler om:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Faglig identitet og faglig anerkendelse • Uddannelse og kompetenceudvikling • Arbejdspladsernes udvikling <p>Et fælles forpligtende løfte (Ny) § 4: Forbund og afdelinger forpligter sig derfor i forhold til de fælles indsatsområder og værdier at arbejde for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tryghed og faglighed individuelt og kollektivt <p>Det fælles løfte om service forpligter både xxxx som forbund og xxxx's afdelinger til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til alle medlemmer, uanset hvor i landet man er medlem.</p> <p>Stk. 2: Kongressen fastlægger en beskrivelse af hvert enkelt serviceløfte, med det indhold og de ydelser, det rummer. Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.</p>
<p>§ 3. Medlemskab Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger opdelt i sektorer.</p> <p>Medlemskab af forbundet finder sted i den lokale afdeling. Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af forbundets faglige område.</p> <p>Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.</p> <p>For tjenestemandspensionister gælder, at de har stemmeret om egne forhold.</p> <p>Betingelsen for at udøve medlemsrettighederne er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.</p>	<p>§ 5 stk. 2. Forbundet er opdelt i fagforeninger efter kongressens beslutning. <i>(Fagforeningernes geografiske områder og hjemsteder er fastsat i protokollat til vedtægtens § 5 stk. 2 og § 19, stk. 3)</i></p> <p>§ 3. Som aktivt medlem kan optages enhver, der er ansat - som uddannet pædagogisk personale ved en daginstitution eller lignende, herunder socialpædagogiske fritidsforanstaltninger, samt legesteder, puljeordninger, skolefritidsordninger, børnehaveklasse, biblioteker og ved hospitaler, - som EGU-elev/-dimittend inden for PMF's overenskomstområde eller - som PGU-elev/-dimittend.</p> <p>Medlemskabet kan fortsætte under midlertidigt, tvunget fravær. Medlemskabet skal ophøre ved tiltrædelse af fast heltidsbeskæftigelse inden for et andet fagligt område, som er omfattet af en anden faglig organisations naturlige organisationsområde.</p> <p>Stk. 2. Medlemmer kan optages i Pædagogiske Medhjælperes Fælles Arbejdsløshedskasse (PMF-A), såfremt de opfylder betingelserne herfor.</p> <p>Stk. 4. Som passivt medlem kan optages enhver, der er</p>	<p><i>Samme som i FOA's nuværende loves § 3, dog udgår sætningen om tjenestemandspensionisters stemmeret.</i></p> <p>§ 5. Medlemskab Stk. 1 Forbundet består af lokale afdelinger opdelt i sektorer.</p> <p>Medlemskab af forbundet finder sted i den lokale afdeling. Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af forbundets faglige område.</p> <p>Stk. 2 Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.</p> <p>Stk. 3 Betingelsen for at udøve medlemsrettighederne er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.</p>

	interesseret i PMF's formål, men som ikke kan opnå medlemskab i henhold til stk. 1. Passive medlemmer er ikke valgbare og har ikke stemmeret.	
--	---	--

<p>Stk. 2 Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en afdelings generalforsamling eller besluttes af hovedbestyrelsen. En eksklusion foretaget af en afdelings generalforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.</p>	<p>§ 4. HB kan beslutte midlertidigt eller for en tidsbegrænset periode at suspendere et medlem, som har overtrådt vedtægten eller groft har handlet mod PMF's formål. Ved suspension udræder medlemmet af sine medlemsrettigheder. Suspensionen skal forelægges kongressen, hvis medlemmet ønsker det. Dette har dog ikke opsættende virkning for suspensionens ikrafttræden.</p> <p>Stk. 2. Kongressen kan beslutte at ekskludere et medlem af PMF, hvis medlemmet har overtrådt vedtægten eller groft har handlet mod PMF's formål. Ved eksklusion bortfalder medlemmets rettigheder og pligter.</p> <p>Stk. 3. Et tidligere ekskluderet medlem kan søge kongressen om genoptagelse, hvis betingelserne i § 3 er opfyldt. Kongressen kan fastsætte vilkår for genoptagelsen. Kongressen kan bemyndige Hovedbestyrelsen til at godkende genoptagelsen af et tidligere ekskluderet medlem.</p> <p>Stk. 4. På HB-møder eller kongres, hvor suspension, eksklusion eller genoptagelse behandles, er medlemmet berettiget til at deltage med taleret.</p>	<p>Stk. 4 (<i>uændret</i>) Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en afdelings generalforsamling eller besluttes af hovedbestyrelsen. En eksklusion foretaget af en afdelings generalforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.</p>
<p>§ 4. Kontingent Stk. 1 Forbundscontingent fastsættes af kongressen. Imellem kongresserne regulerer hovedbestyrelsen kontingentet.</p> <p>Hvor der foreligger særlige forhold, kan hovedbestyrelsen fastsætte kontingentsatser, som afviger fra det af kongressen vedtagne kontingent.</p>	<p>§ 13 PMF's arbejde finansieres gennem et af kongressen fastsat kontingent. Kontingentet opkræves af forbundet, og en del heraf tildeles fagforeningerne gennem en af kongressen vedtaget fordelingsnøgle. Kontingentet betales forud.</p> <p>§ 3, stk. 9. HB kan fastsætte retningslinjer for kontingentnedsættelse i forbindelse med arbejdsløshed, studier, værnepligt, udlandsrejser, sygdom og lignende.</p>	<p>§ 6. Kontingent (<i>Uændret</i>) Stk. 1 Forbundscontingent fastsættes af kongressen. Imellem kongresserne regulerer hovedbestyrelsen kontingentet.</p> <p>Hvor der foreligger særlige forhold, kan hovedbestyrelsen fastsætte kontingentsatser, som afviger fra det af kongressen vedtagne kontingent.</p>
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan fastsætte andele af forbundscontingentet til særlige formål.</p>	<p>§ 13 stk. 2. Kongressen kan fastsætte størrelsen af de likvide midler, som fagforeningen skal lade stå på særskilt konto i et pengeinstitut, og hvorover der alene kan disponeres med HB's samtykke.</p>	<p>Stk. 2 (<i>Uændret</i>) Hovedbestyrelsen kan fastsætte andele af forbundscontingentet til særlige formål.</p>

--	--	--

<p>Stk. 3 I tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet kan hovedbestyrelsen udskrive ekstra kontingent.</p>	<p>§ 13, stk. 4 Stk. 4. HB kan uanset bestemmelsen i stk. 3 forhøje kontingentet i forbindelse med varslet konflikt.</p>	<p>Stk. 3 (<i>Uændret</i>) I tilfælde af konflikter på arbejdsmarkedet kan hovedbestyrelsen udskrive ekstra kontingent.</p>
<p>Stk. 4 Medlemskontingent betales månedsvis forud. Undlader et medlem at betale sit kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>	<p>§ 3, stk. 5. Kontingent betales månedsvis forud. Stk. 6. Betales kontingentet ikke rettidigt, kan sletning ske efter samme regler og tidsfrister, som gælder for sletning af medlemskab af arbejdsløsheds-kassen.</p> <p>Stk. 7. FU kan dog forlænge frister efter stk. 6 eller ophæve en sletning for et medlem, som under ledighed eller sygdom eller uarbejdsdygtighed ikke har ret til dagpenge eller løn, eller som er frihedsberøvet. Dette gælder dog kun for medlemskabet af PMF.</p> <p>Stk. 8. Et medlem kan efter sletning søge om genoptagelse. FU kan fastsætte et administrationsgebyr i forbindelse med genoptagelsen.</p> <p>Stk. 10. Udmeldelse sker skriftligt med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned.</p>	<p>Stk. 4 (<i>Uændret</i>) Medlemskontingent betales månedsvis forud. Undlader et medlem at betale sit kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af hovedbestyrelsen.</p>
<p>Stk. 5 Forbundet fastsætter inden den 1. november størrelsen af forbundskontingentet for det kommende år. Afdelingen meddeler inden to måneder før ikrafttrædelsen størrelsen på afdelingskontingentet til forbundet. Kontingentet for forbund og afdeling kan enten opkræves samlet af forbundet eller opkræves samlet af en afdeling efter nærmere af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinier. Afregning af forbunds- eller afdelingskontingent skal ske løbende uge for uge og afstemmes månedsvis.</p>	<p>§ 13 ... Kontingentet fastsættes af Hovedbestyrelsen pr. 1. januar på lige årstal med udgangspunkt i det af kongressen vedtagne rammebudget. ... Stk. 3. HB kan én gang i kongresperioden med en specifik begrundelse af ekstraordinære forhold regulere kontingentet ud over den i stk. 1. nævnte regulering, dog højst med 15 % af det samlede kontingent (inkl. a-kasseforsikring og -administration).</p>	<p>Stk. 5 Forbundet fastsætter inden den 1. november størrelsen af forbundskontingentet for det kommende år. (<i>Sætning udeladt</i>) Kontingentet for forbund og afdeling kan enten opkræves samlet af forbundet eller opkræves samlet af en afdeling efter nærmere af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinier. Afregning af forbunds- eller afdelingskontingent skal ske løbende uge for uge og afstemmes månedsvis.</p>

<p>Stk. 6 Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.</p>	<p>§ 13, stk. 5. Et medlem hæfter kun for foreningens forpligtelser med sit skyldige kontingent til forbundet.</p>	<p>Stk. 6 (<i>Uændret</i>) Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.</p>
<p>§ 5. Kongressen</p> <p>Stk. 1 Forbundets øverste myndighed er kongressen.</p> <p>Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober måned.</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller tid og sted vedrørende den næstfølgende kongres.</p>	<p>§ 5. Forbundets myndigheder er kongres, hovedbestyrelse (HB) og forretningsudvalg.</p> <p>§ 6. Kongressen er PMF's højeste myndighed. Kongressen lægger retningslinjer for PMF's aktiviteter. Kongressen tager stilling til regnskaberne for de to forudgående kalenderår, budgettet for det førstkomende år samt rammebudget for det efterfølgende. Rammebudgettet reguleres i henhold til stigningen i forbrugerpristallet pr. 1. juni i ulige årstal.</p> <p>Stk. 2. Kongressen afholdes over mindst 3 dage i november måned på lige årstal.</p> <p>§ 8, stk. 5. FU indkalder til kongres senest med udgangen af september på lige år.</p>	<p>(<i>Uændret</i>) § 7. Kongressen</p> <p>Stk. 1 Forbundets øverste myndighed er kongressen.</p> <p>Ordinær kongres afholdes hvert fjerde år i oktober måned.</p> <p>Hovedbestyrelsen indstiller tid og sted vedrørende den næstfølgende kongres.</p>
<p>Stk. 2 Ordinær kongres indkaldes med mindst 12 måneders varsel.</p> <p>Ekstraordinær kongres kan normalt indkaldes med 14 dages varsel af hovedbestyrelsen, eller – såfremt en tredjedel af forbundets afdelinger repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer kræver det – med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære kongres kan kun behandle denne dagsorden.</p>	<p>§ 8, stk. 5. FU indkalder til kongres senest med udgangen af september på lige år.</p> <p>§ 6, stk.. 10. Ekstraordinær kongres: kongressen eller 2/3 af hovedbestyrelsen eller halvdelen af samtlige fagforeningsbestyrelser eller 1/4 af medlemmerne kan kræve afholdelse af en ekstraordinær kongres. Indkaldelse skal ske med mindst 14 dages varsel og med angivelse af dagsorden. Valg af delegerede sker på ekstraordinære generalforsamlinger i fagforeningerne. De delegerede vælges forholdsvis ud fra det gennemsnitlige medlemstal for de foregående 6 måneder opgjort pr. den 1. i måneden forud for indkaldelse af ekstraordinær kongres.</p>	<p>(<i>Uændret</i>) Stk. 2 Ordinær kongres indkaldes med mindst 12 måneders varsel.</p> <p>Ekstraordinær kongres kan normalt indkaldes med 14 dages varsel af hovedbestyrelsen, eller – såfremt en tredjedel af forbundets afdelinger repræsenterende mindst 25 pct. af forbundets medlemmer kræver det – med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære kongres kan kun behandle denne dagsorden.</p>

<p>Stk. 3 På den ordinære kongres skal der mindst behandles følgende dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> _ Konstituering _ Beretning/Fremtidig virksomhed _ Regnskab og rammebudget _ Indkomne forslag _ Valg _ Tid og sted for næste kongres 	<p>Stk. 3. Dagsorden for ordinær kongres skal mindst indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formalia, herunder: <ol style="list-style-type: none"> a. Valg af referent og dirigent b. Konstatering af lovlig indvarsling c. Mandaternes prøvelse d. Godkendelse af forretningsorden e. Godkendelse af dagsorden 2. HB's beretning 3. Arbejdsprogram for den kommende periode 4. Regnskab for kongresperioden samt forslag til budget for det kommende kalenderår og rammebudget for efterfølgende år. 5. Valg til forretningsudvalg, revisorer samt suppleanter (for to år). 	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 3 På den ordinære kongres skal der mindst behandles følgende dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none"> _ Konstituering _ Beretning/Fremtidig virksomhed _ Regnskab og rammebudget _ Indkomne forslag _ Valg _ Tid og sted for næste kongres
<p>Stk. 4 Forslag til kongressen kan stilles af afdelinger og forbundssektorer og skal være forbundet i hænde senest 1. februar i det år, kongressen afholdes, for at de kan behandles på kongressen. Forslag kan ligeledes stilles af hovedbestyrelsen.</p>	<p>Stk. 4. Forslag, der ønskes behandlet på kongressen, skal være FU i hænde senest d. 15. september.</p>	<p>Stk. 4 Forslag til kongressen kan stilles af afdelinger og forbundssektorer og skal være forbundet i hænde senest 1. februar i det år, kongressen afholdes, for at de kan behandles på kongressen. Forslag kan ligeledes stilles af hovedbestyrelsen, og hovedbestyrelsen er undtaget for fristen ovenfor.</p>
<p>Stk. 5 Forslag til dagsorden og kongresmateriale, der skal behandles på kongressen, skal være tilsendt de delegerede af forbundet senest en måned før kongressens afholdelse. Den endelige dagsorden godkendes af kongressen.</p>	<p>§ 6 stk. 11. Fagforeningens bestyrelse skal sikre, at kongressens dagsorden behandles på den forudgående generalforsamling. (Uddrag af § 6 stk. 3 vedr. kongressens dagsorden:) 1 e: Godkendelse af dagsorden</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 5 Forslag til dagsorden og kongresmateriale, der skal behandles på kongressen, skal være tilsendt de delegerede af forbundet senest en måned før kongressens afholdelse. Den endelige dagsorden godkendes af kongressen.</p>
<p>Stk. 6 Delegerede skal være tilmeldt forbundet senest to måneder før kongressens afholdelse.</p>	<p>§ 6 stk. 5. Kongressen består af HB, FU samt delegerede, som vælges på fagforeningernes generalforsamlinger. § 6 stk. 8. Delegerede er ansvarlige over for generalforsamlingen</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 6 Delegerede skal være tilmeldt forbundet senest to måneder før kongressens afholdelse.</p>

<p>Stk. 7 Hovedbestyrelsen kan nedsætte særlige kongresudvalg til behandling af kongresforslag m.v.</p>	<p><i>(Kongressen fastsætter sin forretningsorden, hvoraf det fremgår, hvilke kongresudvalg, der vælges)</i></p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 7 Hovedbestyrelsen kan nedsætte særlige kongresudvalg til behandling af kongresforslag m.v.</p>
<p>Stk. 8 Medlemmerne har ret til at overvære alle kongresser som tilhørere i den udstrækning, der er plads.</p>	<p>§ 6 stk. 7. HB kan invitere gæster til at overvære kongressen. Forbundets faglige medarbejdere deltager med taleret.</p> <p>§ 6 stk. 9. Øvrige aktive medlemmer af PMF kan overvære kongressen i det omfang, der er plads, ved tilmelding inden en af HB fastsat frist.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 8 Medlemmerne har ret til at overvære alle kongresser som tilhørere i den udstrækning, der er plads.</p>
<p>§ 6. Kongressens sammensætning Stk. 1 Kongressen består af hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser samt 500 delegerede fordelt efter medlemstal pr. 31. december året før kongressen. Hver afdeling tildeles forlods tre delegeretpladser. De resterende delegeretpladser fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 31. december året før kongressen divideres med 500. Den fremkomne kvotient er fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af mandater indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge. Ingen afdeling kan opnå mere end 25 delegeretpladser. De delegerede vælges i afdelingerne, idet dog det første mandat skal besættes af formanden.</p>	<p>§ 6 Stk. 5. Kongressen består af HB, FU samt delegerede, som vælges på fagforeningernes generalforsamlinger. Stk. 6. Antallet af delegerede er 300. Disse fordeles forholdsvis på fagforeningerne ud fra det gennemsnitlige medlemstal for de foregående 6 måneder, opgjort pr. 1. september. Det opgjorte medlemstal divideres med 300, og kvotienten er grundtal pr. delegeret. Bliver antallet af delegerede herefter under 300, fordeles de resterende efter resttal i størrelsesorden. Fagforeninger, der herefter ikke har opnået mindst 3 delegerede, tillægges ekstra delegerede op til 3. Disse tillægsdelegerede er ud over tallet 300.</p>	<p>§ 8. Kongressens sammensætning Stk. 1: Kongressen består af hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser samt 570 delegerede frem til strukturkongressen. 70 delegerede skal forlods sikres tildelt faggruppen af pædagogmedhjælpere indenfor det område, som det tidligere PMF organiserede.</p> <p>Stk. 2. De øvrige 500 delegerede skal fordeles efter medlemstal pr. 31. december året før kongressen blandt afdelingerne i det tidligere FOA. Hver afdeling tildeles forlods 3 delegeretpladser. De øvrige delegeretpladser fordeles efter et fordelingstal, idet medlemstallet i forbundet pr. 31. december året før kongressen divideres med 500. Den fremkomne kvotient er fordelingstallet pr. delegeret. I opgørelsen af antallet af de 500 mandater indgår de forlods tildelte delegeretpladser. Er der overskydende delegeretpladser, tildeles disse de afdelinger, der ligger nærmest fordelingstallet i rækkefølge. Ingen afdeling kan opnå mere end 25 delegeretpladser. De delegerede vælges i afdelingerne, idet dog det første mandat skal besættes af formanden.</p> <p>Stk. 3. Faggruppen af pædagogmedhjælpere, der tidligere indgik i PMF, vælger på et fælles faggruppemøde de 70 kongresdelegerede, som deltager i strukturkongressen.</p>

		Faggruppemøde skal finde sted senest 2 måneder før en kongres finder sted. Indkaldelse, dagsorden og forretningsorden for faggruppelandsmødet forstås af pædagogisk sektors bestyrelse efter godkendelse i hovedbestyrelsen.
Stk. 2 Alle medlemmer kan vælges som delegerede – jfr. dog § 3, stk. 1.	<i>(Tilsvarende kan udledes af § 6 stk. 5.) (Passive medlemmer iht. § 3, stk. 4 er dog ikke valgbare)</i>	Stk. 4 Alle medlemmer kan vælges som delegerede – jfr. dog § 5, stk. 2 og § 8, stk. 3.
Stk. 3 Derudover deltager en repræsentant for seniorernes faglige udvalg i kongressen uden stemmeret og en repræsentant for landselevbestyrelserne med stemmeret.	Landsklub for Seniorer § 10 stk. 2. Landsklubben kan sende observatører til forbundets kongres. Landsklub for PGU-elever § 9 stk. 2. Landsklubben kan sende observatører til forbundets HB-møder og kongres.	<i>(Uændret)</i> Stk. 5 Derudover deltager en repræsentant for seniorernes faglige udvalg i kongressen uden stemmeret og en repræsentant for landselevbestyrelserne med stemmeret.
§ 7. Løn, pension m.v. Stk. 1 Kongressen fastsætter aflønningen af de kongres- og sektorvalgte. Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer. Kongressen fastsætter endvidere honorarer til hovedbestyrelses- og sektorbestyrelsesmedlemmer. De centralt aflønnede kongres- og sektorvalgte er omfattet af en pensionsordning.	<i>(Forbundsvalgtes løn- og ansættelsesvilkår er ikke vedtægtsbestemt, men fastlægges af kongressen)</i>	§ 9. Løn, pension Stk. 1 Kongressen fastsætter aflønningen af de kongres- og sektorvalgte. Lønnen reguleres i kongresperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte reguleringer. De centralt aflønnede kongres- og sektorvalgte er omfattet af en pensionsordning. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshvervet i forbundet. Hovedbestyrelsen skal mindst én gang årligt have en opgørelse over hvilke hverv den enkelte kongres- eller sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet.
Stk. 2 Ved afgang af de i stk. 1 nævnte i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler forbundet en fratrædelsesgodtgørelse svarende	<i>(Forbundsvalgtes løn- og ansættelsesvilkår er ikke vedtægtsbestemt, men fastlægges af kongressen)</i>	<i>(Uændret)</i> Stk. 2 Ved afgang af de i stk. 1 nævnte i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg

<p>til seks måneders løn. Ved fratræden af de i stk. 1 nævnte til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn. Ved fratræden af de i stk. 1 nævnte som følge af ny struktur, etableres en fratrædelsesordning. Ordningen skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p>		<p>udbetaler forbundet en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden af de i stk. 1 nævnte til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn. Ved fratræden af de i stk. 1 nævnte som følge af ny struktur, etableres en fratrædelsesordning. Ordningen skal godkendes af hovedbestyrelsen.</p>
--	--	--

<p>§ 8. Forbundets politiske ledelse Stk. 1 Kongressen vælger forbundets politiske ledelse bestående af formand, næstformand, og et antal forbundssekretærer, efter indstilling fra hovedbestyrelsen. Stk. 2 Desuden indtræder de valgte sektorformænd samt den valgte a-kassesekretær i den politiske ledelse. Stk. 3 Forslag til valg på kongres og sektorårsmøder skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 1. august forud for kongres /sektorårsmødet. For at opnå valg kræves der absolut majoritet.</p>	<p>§ 8. Forretningsudvalget består af 5 medlemmer, som vælges på de ordinære kongresser. Valgperioden er fra kongres til kongres. Såfremt der opstilles mere end 5 kandidater foretages skriftlig afstemning. På stemmesedlen opføres kandidaterne i alfabetisk rækkefølge og de 5 kandidater, der opnår flest stemmer er valgt. Ved valg af FU kan hver delegeret afgive op til 5 stemmer. 1/3 af de delegerede kan kræve, at hver delegeret højst kan afgive 3 stemmer. Der kan kun afgives 1 stemme på samme person. Derudover vælges 2 suppleanter. Stk. 2. Forretningsudvalget er ansvarlig overfor kongressen og HB. FU har samlet ansvaret for den løbende fagpolitiske og administrative ledelse af forbundet. FU fremlægger forslag til konstituering til HB's godkendelse. Stk. 3. FU ansætter og afskediger lønnet personale inden for de af HB fastsatte rammer. Stk. 4. FU forhandler overenskomst for personalet efter hovedbestyrelsens retningslinjer. HB orienteres om forhandlingernes gang. Resultatet skal godkendes af HB, jf. § 7, stk. 4. FU's kompetence fastlægges i øvrigt af kongres og HB. Stk. 5. FU indkalder til kongres senest med udgangen af september på lige år. Stk. 6. FU indkalder til HB-møder i henhold til HB's forretningsorden. Forslag til dagsorden for HB udarbejdes af FU. Stk. 7. FU holder møde mindst hver anden uge. Stk. 8. Et medlem af FU kan ikke være medlem af en fagforeningsbestyrelse. Stk. 9. Til udførelse af forbundets daglige arbejde opretter FU de nødvendige afdelinger og udarbejder retningslinjer for disse.</p>	<p>§ 10. Forbundets politiske ledelse Stk. 1 Kongressen vælger forbundets politiske ledelse bestående af formand, næstformand, og et antal forbundssekretærer, efter indstilling fra hovedbestyrelsen, jf. dog stk. 5. Stk. 2 Til Politisk Ledelse vælges desuden i kongresperioden 2004 – 2008 2 forbundssekretærer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg, jf. dog stk. 5. I tilfælde af vakance på de valgte poster til Politisk Ledelse, indtræder de i § 12, stk. 3 valgte forretningsudvalgsmedlemmer fra det tidligere PMF. Stk. 3 Endvidere indtræder de valgte sektorformænd samt den valgte a-kassesekretær i den politiske ledelse. Stk. 4 Forslag til valg på kongres og sektorårsmøder skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 1. august forud for kongres /sektorårsmødet. For at opnå valg kræves der absolut majoritet. Stk. 5 Valg på den stiftende kongres foretages som et bundet valg efter en fælles indstilling fra FOAs og PMFs kompetente forsamlinger.</p>
<p>§ 9. Ansættelser Forbundets politiske ledelse er øverste ansættende myndighed.</p>	<p>§ 8 stk. 3. FU ansætter og afskediger lønnet personale inden for de af HB fastsatte rammer.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 11. Ansættelser Forbundets politiske ledelse er øverste ansættende myndighed.</p>

<p>§ 10. Hovedbestyrelsen Stk. 1 Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne. Hovedbestyrelsen fastlægger gennem udfærdigelse af en forretningsorden for hovedbestyrelsen og den politiske ledelse kompetencen imellem de to organer i forhold til, hvad der i øvrigt er bestemt i lovene.</p>	<p>§ 7. Hovedbestyrelsen er PMF's højeste myndighed mellem kongresserne. ... Stk. 4. Mellem kongresserne er Hovedbestyrelsen forbundets højeste faglige og politiske myndighed. HB leder forbundets virksomhed og er økonomisk ansvarlig i overensstemmelse med vedtægten og kongressens beslutninger. HB træffer rammebeslutninger for aftaler, der forhandles og indgås lokalt i henhold til forbundets kollektive overenskomster. HB godkender de overenskomstforhandlinger, der føres af FU med personale, jf. § 8, stk. 4. HB fastsætter regler for diæt- og rejseordninger. HB's kompetence og opgaver fastlægges i øvrigt af kongressen. ... Stk. 10. HB fastsætter selv sin forretningsorden.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 12. Hovedbestyrelsen Stk. 1 Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed imellem kongresserne. Hovedbestyrelsen fastlægger gennem udfærdigelse af en forretningsorden for hovedbestyrelsen og den politiske ledelse kompetencen imellem de to organer i forhold til, hvad der i øvrigt er bestemt i lovene.</p>
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan nedsætte både permanente og ad hoc-udvalg efter behov.</p>	<p>§ 7 stk. 8. Hovedbestyrelsen kan nedsætte udvalg, dækkende forbundets faglige hovedområder. Udvalgene refererer direkte til HB. Valg af medlemmer til faste udvalg sker på HB-mødet efter kongressen. I udvalgene deltager endvidere de til udvalgets arbejdsområde valgte forbundssekretærer.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan nedsætte både permanente og ad hoc-udvalg efter behov.</p>

<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen består af: Formand, næstformand samt de kongresvalgte sekretærer. Hertil kommer: _ Sektorformændene _ Sektornæstformændene _ Samt yderligere eet medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer _ Endvidere et hovedbestyrelsesmedlem fra hvert amt pr. påbegyndt 7.500 medlemmer i amtet _ København og Frederiksberg kommuner samt Københavns amt (Storkøbenhavn) betragtes som eet amt. _ A-kassesekretæren deltager ligeledes i forbundets hovedbestyrelsesmøder. _ Suppleanter indtræder for de sektor- og amtsvalgte i tilfælde af disses forfald. Alle ovenstående med stemmeret.</p> <p>Stk. 4 Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer inden for hvert amt og i hver sektor opgøres på basis af medlemstallet pr. 31. december i året forud for kongressen.</p>	<p>§ 7 Stk. 2. Hovedbestyrelsen består af Forretningsudvalget samt 27 lokalt valgte medlemmer. Heraf tildeles hver fagforening 1 HB-medlem. De resterende medlemmer fordeles, på baggrund af det gennemsnitlige medlemstal for det forudgående halvår og opgøres pr. 1. september i det år, hvor forbundets kongres afholdes. Medlemstallet deles med 27. Herved fremkommer det tal der anvendes som divisor ved fordelingen af HB-medlemmer. Hver fagforening fradrages medlemmer svarende til divisor. Hver enkelt fagforenings rest divideres herefter med divisor. Resterende HB-medlemmer, op til 27, fordeles efter princippet om største rest. Stk. 3. Er et HB-medlem fraværende, deltager suppleanten med stemmeret. Hvis et HB-medlem udtræder af HB, indtræder suppleanten for resten af valgperioden.</p> <p>§ 7 stk. 7. Hovedbestyrelsen vælger et antal forbundssekretærer, med funktion inden for forbundets faglige hovedområder. Valget sker på et HB-møde, senest 3 måneder efter kongressen og gælder til nyvalg finder sted efter næste ordinære kongres. Forbundssekretærerne deltager i HB's arbejde uden stemmeret.</p> <p><i>(Observatører fra PGU-elevlandsklub og Seniorlandsklub deltager i HB-møderne)</i></p>	<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen består af: Formand, næstformand samt de kongresvalgte sekretærer, jf. § 10, stk. 1 og 2. Hertil kommer: - 2 kongresvalgte forbundssekretærer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg - Sektorformændene - Sektornæstformændene - Samt yderligere et medlem fra hver sektor pr. påbegyndt 25.000 medlemmer - Desuden 4 medlemmer fra det tidligere PMFs hovedbestyrelse - Endvidere et hovedbestyrelsesmedlem fra hvert amt pr. påbegyndt 7.500 medlemmer i amtet - København og Frederiksberg kommuner samt Københavns amt (Storkøbenhavn) betragtes som eet amt. - A-kassesekretæren deltager ligeledes i forbundets hovedbestyrelsesmøder. - Suppleanter indtræder for de sektor- og amtsvalgte samt de tidligere PMF-hovedbestyrelses-medlemmer i tilfælde af disses forfald. Alle ovenstående med stemmeret.</p> <p>Stk. 4 Antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer inden for hvert amt og i hver sektor opgøres på basis af medlemstallet pr. 31. december i året forud for kongressen.</p>
<p>Stk. 5 Valgene af amtsrepræsentanterne i hovedbestyrelsen samt disses suppleanter sker på kongressen opdelt i valgforsamlinger inden for hvert amt. Tilsvarende gælder for de storkøbenhavnske medlemmer af hovedbestyrelsen. Fortrinsvis afdelingsformænd er valgbare. I tilfælde af stemmelighed overtages valget af kongressen.</p>		<p>Stk. 5 Valgene af amtsrepræsentanterne i hovedbestyrelsen samt disses suppleanter sker på kongressen opdelt i valgforsamlinger inden for hvert amt. Tilsvarende gælder for de storkøbenhavnske medlemmer af hovedbestyrelsen. Fortrinsvis afdelingsformænd er valgbare. I tilfælde af stemmelighed overtages valget af kongressen.</p> <p>Stk. 6 Valg på den stiftende kongres foretages som et bundet valg</p>

		efter en fælles indstilling fra FOAs og PMFs kompetente forsamlinger.
Stk. 6 Hovedbestyrelsen mødes som hovedregel hver måned bortset fra juli måned.	§ 7 stk. 5. Hovedbestyrelsen mødes mindst 6 gange om året. Stk. 6. Ekstraordinært HB-møde holdes efter beslutning i Hovedbestyrelsen eller Forretningsudvalget eller efter begæring af halvdelen af fagforeningsbestyrelserne.	Stk. 7 Hovedbestyrelsen mødes hver anden måned til et to-dages møde, ca. 6 gange årligt. Hovedbestyrelsen kan vælge at afholde endages-møder efter behov.
§ 11. Amtsmøder Stk. 1 Hovedbestyrelsesmedlemmerne valgt inden for amterne skal indtil fire gange om året samle tre valgte fra afdelingsledelserne til orienteringsmøder. En gang om året deltager hele afdelingens bestyrelse i orienteringsmødet.		§ 13. Amtsmøder Stk. 1 Hovedbestyrelsesmedlemmerne valgt inden for amterne, herunder de i § 12 stk. 3 nævnte 4 i PMF valgte hovedbestyrelsesmedlemmer fra det tidligere PMF , skal indtil fire gange om året samle tre valgte fra afdelingsledelserne til orienteringsmøder. En gang om året deltager hele afdelingens bestyrelse i orienteringsmødet.
§ 12. Årsmøder Stk. 1 Årsmødet består af hovedbestyrelsen, de centrale sektorbestyrelser samt to repræsentanter fra hver afdeling, hvoraf den ene skal være formanden. Stk. 2 Der afholdes normalt årsmøde en gang om året i oktober måned, dog ikke i kongresår. Stk. 3 Dagsordenen for årsmødet fastsættes af hovedbestyrelsen. Årsmødet kan komme med udtalelser, henstillinger og anbefalinger, blandt andet overfor hovedbestyrelsen. Stk. 4 Årsmødet indkaldes normalt med tre måneders varsel. I ekstraordinære situationer kan indkaldes med kortere varsel.		§ 14. Årsmøder Stk. 1 Årsmødet består af hovedbestyrelsen, de centrale sektorbestyrelser samt to repræsentanter fra hver afdeling, hvoraf den ene skal være formanden. Stk. 2 Desuden deltager i årsmøder frem til 1. ordinære kongres10 medlemmer fra det tidligere PMFs hovedbestyrelse Stk. 3 Der afholdes normalt årsmøde en gang om året i 2. halvår, dog ikke i kongresår. Stk. 4 Dagsordenen for årsmødet fastsættes af hovedbestyrelsen. Årsmødet kan komme med udtalelser, henstillinger og anbefalinger, blandt andet overfor hovedbestyrelsen. Stk. 5 Årsmødet indkaldes normalt med tre måneders varsel. I ekstraordinære situationer kan indkaldes med kortere varsel.

<p>§ 13. Sektorer Stk. 1 På landsplan samles forbundets faggrupper i forbundssektorer: _ Social- og sundhedssektoren _ Pædagogisk sektor _ Teknik- og servicesektoren _ Køkken- og rengøringssektoren</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 15. Sektorer Stk. 1 På landsplan samles forbundets faggrupper i forbundssektorer: - Social- og sundhedssektoren - Pædagogisk sektor - Teknik- og servicesektoren - Køkken- og rengøringssektoren</p>
<p>Stk. 2 Sektorerne afholder ét årsmøde på landsplan. Årsmøderne finder sted umiddelbart i forlængelse af hinanden forud for årsmødet i forbundet. Sektorårsmøderne indkaldes normalt med tre måneders varsel med angivelse af en foreløbig dagsorden. Endelig dagsorden og materiale til sektorårsmødet skal være deltagerne i hænde senest 14 dage før mødets afholdelse, jfr. dog stk. 4. Sektorårsmøderne består af den centrale sektorbestyrelse. Desuden deltager afdelingssektorformændene i årsmødet. Herudover har hver afdelingssektor en repræsentant pr. påbegyndt 3.000 medlemmer inden for sektoren. Endvidere deltager en repræsentant fra hver faggruppes faglige udvalg, jfr. § 14, stk. 3.</p>		<p>Stk. 2 Sektorerne afholder ét årsmøde på landsplan. Årsmøderne finder sted umiddelbart i forlængelse af hinanden forud for årsmødet i forbundet. Sektorårsmøderne indkaldes normalt med tre måneders varsel med angivelse af en foreløbig dagsorden. Endelig dagsorden og materiale til sektorårsmødet skal være deltagerne i hænde senest 14 dage før mødets afholdelse, jfr. dog stk. 4. Sektorårsmøderne består af den centrale sektorbestyrelse. Desuden deltager afdelingssektorformændene i årsmødet. Herudover har hver afdelingssektor en repræsentant pr. påbegyndt 3.000 medlemmer inden for sektoren. Endvidere deltager en repræsentant fra hver faggruppes faglige udvalg, jfr. § 16, stk. 3.</p> <p>Stk. 3. Faggruppen af pædagogmedhjælpere, der tidligere indgik i PMF, vælger årligt på et faggruppelandsmøde op til 42 deltagere til sektorårsmøder i kongresperioden 2004 – 2008. Forlods deltager hver eksisterende, tidligere PMF-afdeling med formanden samt en repræsentant pr. påbegyndt 3.000 medlemmer. Resterende deltagere vælges på faggruppelandsmødet og faggruppelandsmødet skal finde sted senest 2 måneder før sektorårsmødet. Indkaldelse, dagsorden og forretningsorden for faggruppelandsmødet forestås af pædagogisk sektors bestyrelse.</p>

<p>Stk. 3 I kongresåret afholdes der i forbindelse med kongressen sektorårsmøder i hver af sektorerne. Frister for indkaldelse m.v. følger de samme frister, som er gældende for forbundets kongres, jfr. § 5.</p>		<p>Stk. 4 I kongresåret afholdes der i forbindelse med kongressen sektorårsmøder i hver af sektorerne. Frister for indkaldelse m.v. følger de samme frister, som er gældende for forbundets kongres, jfr. § 7.</p>
<p>Stk. 4 På sektorårsmøderne i kongresåret vælges sektorformand, sektornæstformand samt otte sektorbestyrelsesmedlemmer. Desuden vælges tre suppleanter for sektorbestyrelsesmedlemmerne. Endelig vælges sektorerne repræsentanter til forbundets hovedbestyrelse samt suppleanter.</p>		<p>Stk. 5 På sektorårsmøderne i kongresåret vælges sektorformand, sektornæstformand samt otte sektorbestyrelsesmedlemmer. Desuden vælges tre suppleanter for sektorbestyrelsesmedlemmerne. Endelig vælges sektorerne repræsentanter til forbundets hovedbestyrelse samt suppleanter.</p> <p>Stk. 6 I Pædagogisk Sektor vælges dog frem til det førstkomende sektorårsmøde efter den stiftende kongres sektorformand, 2 næstformænd, hvoraf den ene kommer fra det tidligere PMF's forretningsudvalg. Desuden for kongresperioden 12 bestyrelsesmedlemmer, hvoraf 3 kommer fra det tidligere PMF. Disse valg foretages som et bundet valg efter en fælles indstilling fra FOAs og PMFs kompetente forsamlinger.</p>
<p>Stk. 5 Sektorbestyrelsen kan nedsætte permanente og ad hocudvalg under sektorens bestyrelse.</p>		<p>(Uændret) Stk. 7 Sektorbestyrelsen kan nedsætte permanente og ad hocudvalg under sektorens bestyrelse.</p>
<p>Stk. 6 Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor hovedbestyrelsen og politisk ledelse at varetage: _ Faglige og organisatoriske tiltag i h.t. forbundets formålsparagraf (§2), inden for sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden, og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og de lokale afdelinger/-sektorer</p>		<p>Stk. 8 Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor hovedbestyrelsen og politisk ledelse at varetage: - Faglige og organisatoriske tiltag i h.t. forbundets formålsparagraf (§2), inden for sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden, og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og de lokale afdelinger/-sektorer</p>

<p>_ Udarbejde sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, statistikker m.v. _ Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling _ Sektorens elevarbejde i samarbejde med forbundets indsats over for unge _ Afvikling af faggruppelandsmøder, sektorårsmøder m.v. i samarbejde med hovedbestyrelsen og politisk ledelse i h.t. § 13 og 14 og de budgetmæssige forudsætninger _ Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelinger/-sektorer og medlemmer _ Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget _ Sektoren kan konstituere ny sektorformand, -næstformand i tilfælde af afgang i utide jfr. § 15 stk. 1</p>		<p>- Udarbejde sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, statistikker m.v. - Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling - Sektorens elevarbejde i samarbejde med forbundets indsats over for unge - Afvikling af faggruppelandsmøder, sektorårsmøder m.v. i samarbejde med hovedbestyrelsen og politisk ledelse i h.t. § 15 og 16 og de budgetmæssige forudsætninger - Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelinger/-sektorer og medlemmer, herunder afholdelse af mindst 1 årligt informationsmøde med de lokale sektoransvarlige/sektoformænd - Sektoren indstiller sektorbudget til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget - Sektoren kan konstituere ny sektorformand, -næstformand i tilfælde af afgang i utide jfr. § 17 stk. 1</p>
<p>Stk. 7 Sektorformanden leder sektorens daglige arbejde. Sektorbestyrelsen mødes som hovedregel hver måned bortset fra juli måned. Sektorbestyrelsen fastsætter selv en forretningsorden for sin virksomhed.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 9 Sektorformanden leder sektorens daglige arbejde. Sektorbestyrelsen mødes som hovedregel hver måned. Sektorbestyrelsen fastsætter selv en forretningsorden for sin virksomhed.</p>
<p>Stk. 8 I de enkelte sektorer med grunduddannelser etableres der elevarbejde. Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for elevarbejdet, idet elever er fuldgyltige medlemmer.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 10 I de enkelte sektorer med grunduddannelser etableres der elevarbejde. Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for elevarbejdet, idet elever er fuldgyltige medlemmer.</p>
<p>Stk. 9 Elevgrupper repræsenteres i sektorbestyrelserne med observatørstatus efter regler fastsat af hovedbestyrelsen.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 11 Elevgrupper repræsenteres i sektorbestyrelserne med observatørstatus efter regler fastsat af hovedbestyrelsen.</p>
<p>§ 14. Faggrupper Stk. 1 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en faggruppe henhører efter indstilling fra faggruppen.</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 16. Faggrupper Stk. 1 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, til hvilken sektor en faggruppe henhører efter indstilling fra faggruppen.</p>

<p>Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at alle medlemmer tilhørende en bestemt faggruppe tilsluttes samme afdeling inden for et amt.</p>		<p>Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at alle medlemmer tilhørende en bestemt faggruppe tilsluttes samme afdeling inden for et amt.</p>
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen afholder i samarbejde med sektorerne et årligt landsmøde af to dages varighed for grupper med fælles fagligt udgangspunkt. Hver faggruppe i en afdeling repræsenteres ved et medlem, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen. Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om en anden repræsentation for faggrupper med særlige vilkår.</p>		<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen afholder i samarbejde med sektorerne et årligt landsmøde af to dages varighed for grupper med fælles fagligt udgangspunkt. Hver faggruppe i en afdeling repræsenteres ved et medlem, der vælges af og blandt medlemmerne tilhørende faggruppen. Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning – efter indstilling fra den centrale sektorbestyrelse – om en anden repræsentation for faggrupper med særlige vilkår.</p>
<p>Stk. 3 På landsmøderne vælges der for de enkelte faggrupper faglige udvalg på tre medlemmer samt to suppleanter for to år ad gangen, der kan rådgive og vejlede forbundet og sektorbestyrelsen i faglige, uddannelses- og forhandlingsmæssige spørgsmål. Hvis et medlem af et fagligt udvalg i valgperioden ophører med at være repræsentant for en afdelings faggruppe, udtræder vedkommende af det faglige udvalg. Afgår et faggruppemedlem i utide, indtræder suppleanten indtil førstkommande faggruppelandsmøde, hvor der foretages nyvalg.</p>		<p>Stk. 3 På landsmøderne vælges der for de enkelte faggrupper faglige udvalg på tre medlemmer samt to suppleanter for to år ad gangen, der kan rådgive og vejlede forbundet og sektorbestyrelsen i faglige, uddannelses- og forhandlingsmæssige spørgsmål. Hvis et medlem af et fagligt udvalg i valgperioden ophører med at være repræsentant for en afdelings faggruppe, udtræder vedkommende af det faglige udvalg. Afgår et faggruppemedlem i utide, indtræder suppleanten indtil førstkommande faggruppelandsmøde, hvor der foretages nyvalg. Efter indstilling fra den centrale sektorbestyrelse kan antallet af medlemmer af det faglige udvalg udvides.</p>
<p>§ 15. Afgang Stk. 1 Afgår en kongres- eller sektorvalgt i utide, kan hovedbestyrelsen henholdsvis sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger. Kan der ikke opnås enighed herom, indkaldes til ekstraordinær kongres, såfremt der er tale om forbundsformanden eller næstformanden. Tilsvarende indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde, hvis det er sektorformanden, der er gået i utide. Alle øvrige poster forbliver ubesatte frem til kongressen eller sektorårsmødet, såfremt den påkrævede enighed ikke kan opnås.</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 17. Afgang Stk. 1 Afgår en kongres- eller sektorvalgt i utide, kan hovedbestyrelsen henholdsvis sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger. Kan der ikke opnås enighed herom, indkaldes til ekstraordinær kongres, såfremt der er tale om forbundsformanden eller næstformanden. Tilsvarende indkaldes til ekstraordinært sektorårsmøde, hvis det er sektorformanden, der er gået i utide. Alle øvrige poster forbliver ubesatte frem til kongressen eller sektorårsmødet, såfremt den påkrævede enighed ikke kan opnås.</p>

Stk. 2

Forbundsvalgte skal fratræde, når de fylder 65 år.
Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til en
post efter at være fyldt 60 år.

Stk. 2

Forbundsvalgte skal fratræde, når de fylder 65 år.
Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til en
post efter at være fyldt 60 år.

<p>§ 16. Ungdoms- og seniorarbejdet Der afholdes to årlige landsmøder for henholdsvis ungdomsudvalg og seniorer. Hver afdeling kan deltage med én repræsentant på landsmøderne, hvor der vælges et fagligt udvalg på tre medlemmer for to år ad gangen, der kan rådgive og vejlede i henholdsvis ungdoms- og ældrepolitiske spørgsmål.</p>	<p>Landsklub for PGU-elever § 9. Medlemmer af PMF, som deltager i den pædagogiske grunduddannelse PGU, kan oprette en landsklub inden for PMF til varetagelse af elevernes særlige faglige, sociale, økonomiske og uddannelsesmæssige interesser. Stk. 2. Landsklubben kan sende observatører til forbundets HB-møder og kongres. Stk. 3. Forbundet kan sende observatører til landsklubben bestyrelsesmøder og elev-landsmøder. Stk. 4. Vedtægt for landsklubben og rammebudget for elevlandsklubbens virksomhed skal godkendes af Hovedbestyrelsen.</p>	<p>§ 18 Seniorarbejdet Der afholdes to årlige landsmøder for seniorer. Hver afdeling kan deltage med en repræsentant på landsmøderne, hvor der vælges et fagligt udvalg på 3 medlemmer for to år ad gangen, der kan rådgive og vejlede i ældrepolitiske spørgsmål.</p> <p>§ 19 Ungdomsarbejdet Der afholdes to årlige landsmøder for unge. Hver afdeling kan deltage med en repræsentant på landsmøderne, hvor der vælges et fagligt udvalg på 3 medlemmer for to år ad gangen, der kan rådgive og vejlede i ungdomspolitiske spørgsmål.</p>
	<p>Landsklub for Seniorer § 10. Medlemmer af PMF, som er over 50 år, kan oprette en landsklub inden for PMF til varetagelse af deres særlige faglige, sociale og økonomiske interesser. Stk. 2. Landsklubben kan sende observatører til forbundets kongres. Stk. 3. Forbundet kan sende observatører til landsklubbens bestyrelsesmøder og landsmøder. Stk. 4. Vedtægt for landsklubben og rammebudget for landsklubbens virksomhed skal godkendes af Hovedbestyrelsen.</p>	
<p>§ 17. Lederarbejdet Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for lederarbejdet, efter indstilling fra landslederudvalget.</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 20. Lederarbejdet Forbundets hovedbestyrelse fastsætter nærmere regler for lederarbejdet, efter indstilling fra landslederudvalget.</p>
<p>§ 18. Forbundsregnskab Stk. 1 Forbundsformanden har ansvaret for regnskabet.</p>	<p>§ 8 stk. 2 . Forretningsudvalget er ansvarlig overfor kongressen og HB FU har samlet ansvaret for den løbende fagpolitiske og administrative ledelse af forbundet.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 21. Forbundsregnskab Stk. 1 Forbundsformanden har ansvaret for regnskabet.</p>
<p>Stk. 2 Én gang i kvartalet forelægges hovedbestyrelsen en kvartalsopgørelse.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 2 Én gang i kvartalet forelægges hovedbestyrelsen en kvartalsopgørelse.</p>

<p>Stk. 3 Hvert år i oktober måned fremlægges budgettet for det kommende år for hovedbestyrelsen. Regnskabsåret følger kalenderåret. Det reviderede årsregnskab forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af juni. Efter godkendelse udsendes regnskabet til lokalafdelingerne.</p>	<p>§ 14. PMF's regnskabsår er kalenderåret.</p> <p>§ 15. Budgetforslag for kongresperiodens 1. regnskabsår skal tilsendes fagforeningsbestyrelserne inden udgangen af september måned på lige år. Stk. 2. Budget for kongresperiodens 2. regnskabsår fastlægges af Hovedbestyrelsen i november måned på ulige årstal i henhold til det af kongressen vedtagne rammebudget. Budgetforslag tilsendes fagforeningsbestyrelserne inden udgangen af september måned samme år.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 3 Hvert år i oktober måned fremlægges budgettet for det kommende år for hovedbestyrelsen. Regnskabsåret følger kalenderåret. Det reviderede årsregnskab forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af juni. Efter godkendelse udsendes regnskabet til lokalafdelingerne.</p>
<p>Stk. 4 Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden. For sektorenes vedkommende tilkommer tegningsretten sektorformanden og forbundets formand eller forbundets næstformand – to i forening. Desuden kan den politiske ledelse godkende medarbejdere med prokura. Ved dispositioner udover kr. 100.000 kræves underskrift af to i forening. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>	<p>§ 16. Forbundet tegnes ved køb og salg af fast ejendom samt ved optagelse af lån ved underskrift af 4 af forretningsudvalgets medlemmer i forening. § 18. De reviderede regnskaber for to forudgående regnskabsår tilsendes bestyrelserne senest ved udgangen af september måned før kongressen.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 4 Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden. For sektorenes vedkommende tilkommer tegningsretten sektorformanden og forbundets formand eller forbundets næstformand – to i forening. Desuden kan den politiske ledelse godkende medarbejdere med prokura. Ved dispositioner udover kr. 100.000 kræves underskrift af to i forening. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver hovedbestyrelsens godkendelse.</p>
<p>§ 19. Revision Stk. 1 Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. De valgte revisorer kan ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse.</p>	<p>§ 17. PMF's regnskab revideres af to kritiske revisorer, som bliver valgt på den ordinære kongres.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 22. Revision Stk. 1 Kongressen vælger to kritiske revisorer og to suppleanter for disse. De valgte revisorer kan ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse.</p>
<p>Stk. 2 Hovedbestyrelsen skal desuden vælge en statsautoriseret revisor.</p>	<p><i>(Kongressen vælger statsautoriseret revisor)</i></p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 2 Hovedbestyrelsen skal desuden vælge en statsautoriseret revisor.</p>
<p>§ 20 Overenskomstbestemmelser</p>	<p>§ 2 stk. 2. PMF har forhandlingsret over for private og offentlige</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 23 Overenskomstbestemmelser</p>

<p>Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag fra afdelingerne. Hovedbestyrelsen prioriterer forbundets samlede krav.</p>	<p>arbejdsgivere og myndigheder og kan indgå overenskomster på medlemmernes vegne.</p> <p>§ 7 stk. 9. HB udtager de generelle overenskomstkra. Forud for udtagelsen af generelle overenskomstkra skal HB afholde en landsdækkende konference for tillidsrepræsentanter. Konferencens drøftelser og indstillinger forelægges efterfølgende for HB.</p> <p>§ 7 stk. 2. HB træffer rammebeslutninger for aftaler, der forhandles og indgås lokalt i henhold til forbundets kollektive overenskomster.</p> <p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeninger: § 5. Lokale lønaftaler: Fagforeningens medlemmer skal have indflydelse på og godkende den overordnede lønpolitik. Indgåede forhåndsftaler indsendes til forbundet. Berørte medlemmer skal sikres indsigt i lokale lønaftaler, og ethvert medlem af PMF har adgang til lønaftaler indgået af PMF og tillidsrepræsentanter indenfor PMFs område. Generalforsamlingen fastlægger procedurer, der sikrer åbenhed om lønaftalerne, samt fastlægger procedure for medlemsdemokratiet i forbindelse med fagforeningens/tillidsrepræsentanters indgåelse af lønaftaler.</p>	<p>Stk. 1 Forud for en overenskomstfornyelse indhentes forslag fra afdelingerne. Hovedbestyrelsen prioriterer forbundets samlede krav. Hovedbestyrelsen vedtager i forbindelse med overenskomstforhandlinger retningslinjer for forbundets interne drøftelser af disse.</p>
<p>Stk. 2 På sektorårsmøderne kan der vælges et sektorforhandlingsudvalg repræsenterende den samlede sektor. Sektorernes forhandlingsudvalg forhandler overenskomsterne under ansvar over for hovedbestyrelsen. Faggrupperne skal være repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold. Faggruppens repræsentanter er de i § 14 stk. 3 valgte faglige udvalg. Ved forhandlinger, der vedrører en arbejdsplads eller en enkelt faggruppe, for hvilken der er indgået særskilt overenskomst, kan deltage et antal repræsentanter fra denne. Udpegningen af repræsentanter foretages af sektoren i samarbejde med faggruppen.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 2 På sektorårsmøderne kan der vælges et sektorforhandlingsudvalg repræsenterende den samlede sektor. Sektorernes forhandlingsudvalg forhandler overenskomsterne under ansvar over for hovedbestyrelsen. Faggrupperne skal være repræsenteret i forhandlinger om egne løn- og arbejdsforhold. Faggruppens repræsentanter er de i § 16 stk. 3 valgte faglige udvalg. Ved forhandlinger, der vedrører en arbejdsplads eller en enkelt faggruppe, for hvilken der er indgået særskilt overenskomst, kan deltage et antal repræsentanter fra denne. Udpegningen af repræsentanter foretages af sektoren i samarbejde med faggruppen.</p>

<p>Stk. 3 Hovedbestyrelsen godkender indgåede overenskomster og aftaler.</p> <p>Stk. 4 De generelle overenskomstresultater skal desuden endeligt godkendes ved urafstemning. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere regler for urafstemninger. Et flertal af de afgivne stemmer skal stemme ja til et resultat, såfremt der ikke skal iværksættes konflikt, for at det er gældende, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>	<p>§ 12. Kongressen eller HB kan beslutte at lade afholde urafstemning - herunder urafstemning fælles med andre forbund. Urafstemninger kan kun afholdes efter, at emnet er blevet behandlet på generalforsamlinger eller medlemsmøder. Stk. 2. Kollektive overenskomster skal godkendes ved urafstemning blandt de berørte medlemmer, jf. dog stk. 3. Afstemning sker i valggrupper, opdelt efter overenskomstområde. Medlemmer, som arbejder inden for flere overenskomstområder, har stemmeret i hver af de tilhørende valggrupper. Et medlem beholder sin stemmeret i en valggruppe, indtil stemmeret opnås i en anden valggruppe. Stk. 3. Dersom der indgås kollektive overenskomster med et begrænset gyldighedsområde, kan tiltrædelse fra forbundet ske uden urafstemning. Stk. 4. Medlemmer af PMF, som modtager folkepension, har ikke stemmeret ved afstemning om overenskomster.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 3 Hovedbestyrelsen godkender indgåede overenskomster og aftaler.</p> <p>Stk. 4 De generelle overenskomstresultater skal desuden endeligt godkendes ved urafstemning. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere regler for urafstemninger. Et flertal af de afgivne stemmer skal stemme ja til et resultat, såfremt der ikke skal iværksættes konflikt, for at det er gældende, medmindre forligsmandsloven eller forhandlingsfællesskaber tilsiger noget andet.</p>
<p>Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse af konflikters omfang. I tilfælde af konflikt fastsætter hovedbestyrelsen konfliktunderstøttelsen.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 5 Hovedbestyrelsen træffer beslutning om iværksættelse af konflikters omfang. I tilfælde af konflikt fastsætter hovedbestyrelsen konfliktunderstøttelsen.</p>
<p>§ 21. Repræsentation Hovedbestyrelsen fastsætter reglerne for repræsentationen i andre organisationer m.v.</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 24. Repræsentation Hovedbestyrelsen fastsætter reglerne for repræsentationen i andre organisationer m.v.</p>
<p>§ 22. Lovændringer Lovændringer kan kun foretages med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>	<p>§ 23. Denne vedtægt kan kun ændres af kongressen eller ved urafstemning.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 25. Lovændringer Stk. 1 Lovændringer kan kun foretages med to tredjedele af de afgivne stemmer i forhold til følgende paragraffer: § 1 (Afventer endelig afklaring på FOA's ordinære kongres) § 5 stk. 1, § 7 stk. 1, 2 og 3, § 15 stk. 1 og stk.8, mens stk. 3 bortfalder på 1. ordinære kongres, § 17 stk. 1,</p>

		<p>§ 25 , § 28, § 29, § 30, § 35, § 36, § 37.</p> <p>Stk. 2 For paragrafferne 8, 10, 12, 13 og 14 træffer henholdsvis strukturkongressen og 1.ordinære kongres beslutning om, hvorvidt disse paragraffer i en fremtidig udformning skal være omfattet af stk. 1.</p> <p>Stk. 3 På strukturkongressen, som afholdes i den 1. kongresperiode efter den stiftende kongres, bortfalder følgende paragraf såfremt andet vedtages: § 8.</p> <p>Stk. 4 Frem til den 1. ordinære kongres opretholdes med to tredjedels majoritet: § 10 stk. 2, § 10 stk. 5 og henvisningen hertil i paragraf 10 stk. 1, § 12 stk. 3 – henvisningerne til det tidligere PMF, § 12 stk. 6, § 13 – henvisningerne til det tidligere PMF, § 14 stk. 2, § 15 stk. 3, § 15 stk. 6. Såfremt andet vedtages på 1. ordinære kongres bortfalder denne bestemmelse.</p>
<p>§ 23. Forbundsoptagelser Et andet forbund kan optages direkte i forbundet med sine medlemmer med videre ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Hovedbestyrelsen kan frem til førstkommende kongres fastsætte nærmere regler herfor i forhold til lovene.</p>		<p><i>(Uændret)</i> § 26. Forbundsoptagelser Et andet forbund kan optages direkte i forbundet med sine medlemmer med videre ved en hovedbestyrelsesbeslutning. Hovedbestyrelsen kan frem til førstkommende kongres fastsætte nærmere regler herfor i forhold til lovene.</p>

<p>§ 24. Forbundssammenlægninger Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.</p>	<p>Sammenlægning med andre forbund §21. Forbundet kan sammenlægges med andre forbund efter kongresbeslutning og efterfølgende urafstemning. Ved urafstemningen kan sammenlægning kun besluttes med 2/3 flertal.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 27. Forbundssammenlægninger Sammenlægning med andre forbund kræver majoritet på en kongres af de afgivne stemmer, og at dette efterfølgende bekræftes ved en urafstemning.</p>
<p>§ 25. Ophævelse En ophævelse af forbundet kræver tre fjerdedele af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.</p>	<p>Opløsning af PMF § 22. Forbundet kan kun opløses efter kongresbeslutning og efterfølgende urafstemning. Ved urafstemningen kan opløsning kun besluttes med 2/3 flertal. Stk. 2. I tilfælde af opløsning træffer kongressen beslutning om anvendelse af forbundets aktiver og passiver.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 28. Ophævelse En ophævelse af forbundet kræver tre fjerdedele af de afgivne stemmer på en kongres. Forbundets midler overgår da til det af kongressen bestemte.</p>
<p>§ 26. Afdelingerne Stk. 1 Afdelingslovene skal være i overensstemmelse med de af forbundet vedtagne love. Dog kan afdelingen nedlægge eller sammenlægge afdelingssektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse / sammenlægning kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling. XX afdeling har hjemsted i YY kommune.</p>	<p>Fagforeningerne § 19. Hver fagforening er en selvstændig økonomisk enhed. Stk. 2. Standardvedtægt for fagforeningerne er fastsat i protokollat til denne vedtægt. En fagforening kan ændre sin vedtægt med Hovedbestyrelsens godkendelse. En fagforening kan dog uden Hovedbestyrelsens godkendelse ændre sin vedtægt på følgende områder: a. Fravigelse af § 3, stk. 2, således at der alene afholdes generalforsamling en gang årligt i oktober måned. b. Tilføjelse til § 3, stk. 4, såfremt generalforsamlingen i den enkelte lokale fagforening måtte ønske oprettet et tillidshverv som fagforeningsformand. c. Fravigelse af valgperioderne i § 3, stk. 5, så valgperioder kan udvides i op til max. 2 år. Stk. 3. Hver fagforenings hjemsted er fastsat i protokollat til denne vedtægt.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 29. Afdelingerne Stk. 1 Afdelingslovene skal være i overensstemmelse med de af forbundet vedtagne love. Dog kan afdelingen nedlægge eller sammenlægge afdelingssektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse / sammenlægning kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling. XX afdeling har hjemsted i YY kommune.</p>
<p>Stk. 2 Afdelingslovene skal forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse.</p>	<p>§ 19 stk. 2. En fagforening kan ændre sin vedtægt med Hovedbestyrelsens godkendelse.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 2 Afdelingslovene skal forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse.</p>

<p>Stk. 3 I en afdeling skal vælges en bestyrelse, der ledes af en formand.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 4. Bestyrelsen er fagforeningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne og har til opgave, løbende at foretage politiske vurderinger af medlemmernes og fagforeningens situation. Bestyrelsen leder arbejdet i fagforeningen under fornøden hensyntagen til de fra forbundet gældende beslutninger og i overensstemmelse med generalforsamlingens vedtagelse. Bestyrelsen indkalder til medlemsmøder. Bestyrelsen må i videst muligt omfang inddrage tillids- og fællestillidsrepræsentanter i fagforeningens arbejde. Det er bl.a. bestyrelsens opgave overfor de valgte tillidsrepræsentanter: - at virke som koordinator for de lokale tillids- og fællestillidsrepræsentanter i deres arbejde. - at indgå aftale med den enkelte fællestillidsrepræsentant om overdragelse af kompetence, i overensstemmelsen med generalforsamlingens vurdering af, hvad der er praktisk og politisk muligt. Aftalen skal løbende genforhandles. - at være formidler fra tillids- og fællestillidsrepræsentanter til forbundet.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 3 I en afdeling skal vælges en bestyrelse, der ledes af en formand.</p>
<p>Stk. 4 Til afdelingssektorvalgene har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor, stemmeret.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 3. På generalforsamlingen har alle aktive medlemmer, tilhørende den fagforening, i hvis område de har arbejdssted, tale- og stemmeret og er valgbare. Ved arbejdsløshed overflyttes et medlem til den fagforening, i hvis område medlemmet har bopæl. Et medlem kan dog vælge at forblive i den fagforening, i hvis område medlemmet sidst havde arbejdssted.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 4 Til afdelingssektorvalgene har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor, stemmeret.</p>
<p>Stk. 5 Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed. Sektorgeneralforsamlingen er øverste myndighed i egne forhold. Sektorgeneralforsamlingen afholdes forud for afdelingsgeneralforsamlingen.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 3. Fagforeningens øverste myndighed er generalforsamlingen. På generalforsamlingen har alle aktive medlemmer, tilhørende den fagforening, i hvis område de har arbejdssted, tale- og stemmeret og er valgbare.</p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 5 Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed. Sektorgeneralforsamlingen er øverste myndighed i egne forhold. Sektorgeneralforsamlingen afholdes forud for afdelingsgeneralforsamlingen.</p>

<p>Stk. 6 Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.</p>	<p><i>(Lokalt valgte løn- og ansættelsesvilkår er ikke vedtægtsbestemt, men fastlægges af kongressen.)</i></p>	<p><i>(Uændret)</i> Stk. 6 Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.</p>
<p>Stk. 7 Fire gange om året samles en repræsentant for hver sektor fra afdelingerne i amtet for at koordinere og drøfte spørgsmål af fælles interesse inden for amtet. Såfremt flere amter måtte ønske at afvikle fælles amtslige møder, er dette også muligt.</p>		<p><i>(Uændret)</i> Stk. 7 Fire gange om året samles en repræsentant for hver sektor fra afdelingerne i amtet for at koordinere og drøfte spørgsmål af fælles interesse inden for amtet. Såfremt flere amter måtte ønske at afvikle fælles amtslige møder, er dette også muligt.</p>
	<p>§ 6. Fagforeningens arbejde finansieres gennem tilskud fra Pædagogisk Medhjælper Forbund i henhold til forbundets vedtægter § 13, stk. 1. Stk. 2. Fagforeningen er i henhold til forbundets vedtægter § 13, stk. 2 forpligtet til at lade likvide midler indestå på særskilt konto i et pengeinstitut. Størrelsen af disse midler fastsættes af kongressen og der kan kun disponeres over dem med HB's samtykke. Stk. 3. Fagforeningen tegnes af bestyrelsen. Fagforeningen forpligtes ved optagelse af lån samt ved køb og salg af fast ejendom ved underskrift af mindst 3/4 af bestyrelsen eller ved godkendelse af generalforsamlingen. Stk. 4. Fagforeningernes medlemmer hæfter ikke overfor fagforeningen, men alene overfor forbundet med deres skyldige kontingent.</p>	
<p>§ 27. Kompetencen mellem afdelingsbestyrelsen og afdelingssektorer Kompetencen imellem afdelingsbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne følger de rammer, der er fastlagt i § 13, stk. 6, og fastlægges endeligt af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelse og sektorbestyrelse i forening.</p>		<p>§ 30. Kompetencen mellem afdelingsbestyrelsen og afdelingssektorer Kompetencen imellem afdelingsbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne følger de rammer, der er fastlagt i § 15, stk. 8, og fastlægges endeligt af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelse og sektorbestyrelse i forening.</p>

<p>§ 28. Klubber Stk. 1 Under en afdeling og dennes sektorer kan dannes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingens og forbundets love. Afdelingen/afdelingssektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber. Stk. 2 Under en afdeling kan desuden dannes en seniorklub.</p>	<p>Kommunal organisering § 20. Hver fagforening skal søge at etablere en kommunal organisering i hver kommune, som fagforeningen omfatter. En sådan organisering omfatter alle pædagogmedhjælpere, arbejdende og/eller bosiddende (ledige medlemmer) i kommunen.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 31. Klubber Stk. 1 Under en afdeling og dennes sektorer kan dannes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingens og forbundets love. Afdelingen/afdelingssektorerne skal tage initiativ til, at der dannes de fornødne klubber. Stk. 2 Under en afdeling kan desuden dannes en seniorklub.</p>
<p>§ 29. Lokal forhandlings kompetence En afdeling kan overlade det til en afdelingssektor/klub/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler inden for eget område vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar over for den lokale afdeling.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 5. Lokale lønftaler: Fagforeningens medlemmer skal have indflydelse på og godkende den overordnede lønpolitik. Indgåede forhåndsftaler indsendes til forbundet. Berørte medlemmer skal sikres indsigt i lokale lønftaler, og ethvert medlem af PMF har adgang til lønftaler indgået af PMF og tillidsrepræsentanter indenfor PMFs område. Generalforsamlingen fastlægger procedurer, der sikrer åbenhed om lønftalerne, samt fastlægger procedure for medlemsdemokratiet i forbindelse med fagforeningens/tillidsrepræsentanters indgåelse af lønftaler.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 32. Lokal forhandlings kompetence En afdeling kan overlade det til en afdelingssektor/klub/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler inden for eget område vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar over for den lokale afdeling.</p>
<p>§ 30. Løn med videre – afdelinger Generalforsamlingen godkender – efter indstilling fra bestyrelsen – løn- og arbejdsvilkår for de valgte. Bestyrelsen fastsætter løn- og ansættelsesforhold for de ansatte.</p>	<p><i>(Lokalt valgte løn- og ansættelsesvilkår er ikke vedtægtsbestemt, men fastlægges af kongressen.)</i></p>	<p><i>(Uændret)</i> § 33. Løn med videre – afdelinger Generalforsamlingen godkender – efter indstilling fra bestyrelsen – løn- og arbejdsvilkår for de valgte. Bestyrelsen fastsætter løn- og ansættelsesforhold for de ansatte.</p>

<p>§ 31. Revision – afdelinger Afdelingen vælger statsautoriseret/registreret revisor. Regnskabsåret følger kalenderåret. Det reviderede regnskab indsendes til forbundet inden 1. april.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 3 stk. 4 ... De kritiske revisorer foretager mindst 2 gange om året kasseafstemning og konstaterer ved gennemgang af regnskabet dets rigtighed. Kritiske revisorer kan ikke være medlemmer af bestyrelsen. ... § 4 Stk. 3. Bestyrelsen er økonomisk ansvarlig for fagforeningens midler i overensstemmelse med vedtægten og kongressens og generalforsamlingens beslutninger. Bestyrelsen skal hvert år inden den 1. september fremlægge revideret driftsregnskab og status for det forudgående kalenderår til orientering for Hovedbestyrelsen. Regnskabet skal udarbejdes efter de af Hovedbestyrelsen fastsatte retningslinier og revideres af en statsautoriseret revisor.</p>	<p><i>(Uændret)</i> § 34. Revision – afdelinger Afdelingen vælger statsautoriseret/registreret revisor. Regnskabsåret følger kalenderåret. Det reviderede regnskab indsendes til forbundet inden 1. april.</p>
<p>§ 32. Afdelingsnedlæggelse, sammenlægning eller ændring m.v. Stk. 1 En afdeling kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.</p>	<p><i>(Antallet af fagforeninger og deres geografiske områder er vedtægtsfastlagt af kongressen ved et protokollat til standardvedtægten for fagforeninger. I mellem kongresserne kan sammenlægning af fagforeninger alene ske, som det fremgår herunder.</i></p> <p>Sammenlægning af fagforeninger (protokollat til § 5, stk. 2 og § 19) HB kan med mindst 2/3 flertal i kongresperioden 2002 - 2004 uanset vedtægtens § 5 stk. 2 og § 19 efter ansøgning godkende sammenlægning af fagforeninger. Det er en forudsætning, at sammenlægning kun kan finde sted, hvis de berørte fagforeninger er enige heri. Den sammenlagte fagforening råder i resten af kongresperioden over samme antal HB-medlemmer som før sammenlægningen. Såfremt tre eller flere fagforeninger sammenlægges til to eller flere fagforeninger, fordeles antallet af HB-medlemmer i forhold til fagforeningernes medlemstal forud for indkaldelse til sammenlæggende generalforsamling. HB træffer med simpelt flertal afgørelse om evt. afledte</p>	<p>§ 35. Afdelingsnedlæggelse En afdeling kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p>§ 36. Afdelingssammenlægning eller ændring mv. En afdeling kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum. Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF- og FOA-afdelinger.</p>

	<p>ændringer i den af kongressen fastsatte fordelingsnøgle vedr. tildeling af kontingentmidler til PMF's fagforeninger, jf. § 13, stk. 1.</p> <p>HB kan med simpelt flertal i kongresperioden 2002 - 2004 dispensere fra vedtægtens øvrige bestemmelser, såfremt dette er nødvendigt for at sikre sammenlægningen af fagforeninger.</p> <p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 8. I tilfælde af fagforeningens opløsning skal aktiver og passiver tilfalde forbundet.</p>	
<p>Stk. 2 En afdeling kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>	<p>Uddrag af standardvedtægt for fagforeningerne: § 8. I tilfælde af fagforeningens opløsning skal aktiver og passiver tilfalde forbundet.</p>	<p>§ 37. Udmeldelse af forbundet En afdeling kan kun udmelde sig forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.</p>
<p>§ 33. Ikrafttræden Disse love træder i kraft straks ved deres vedtagelse. Således vedtaget den 11. oktober 2000.</p>	<p>§ 24. Vedtægten træder i kraft dagen efter kongressen. Således vedtaget på PMF's 18. ordinære kongres i Kolding 10. november 2002.</p>	<p>§ 38. Ikrafttræden Disse love træder i kraft straks ved deres vedtagelse. Således vedtaget den ??? januar 2005.</p>

Stiftelsesprotokollat

§ 1:

Til den stiftende kongres i xxxx forbund indstilles i fællesskab - efter forudgående beslutninger i FOAs og PMFs kompetente forsamlinger - som:

Formand:

Næstformand:

Forbundssekretær :

Forbundssekretær:

Forbundssekretær:

Forbundssekretær:

Forbundssekretær:

A-kassesekretær:

Forbundssekretær (uden medlemskab af Politisk Ledelse):

Forbundssekretær (uden medlemskab af Politisk Ledelse):

Social- og sundhedssektoren:

Formand:

Næstformand:

8 sektorbestyrelsesmedlemmer:

3 suppleanter:

HB-medlemmer:

Pædagogisk sektor:

Formand:

2 næstformænd:

12 bestyrelsesmedlemmer:

5 suppleanter:

HB-medlemmer:

Køkken- og rengøringssektoren:

Formand:

Næstformand:

8 bestyrelsesmedlemmer:

3 suppleanter:

HB-medlemmer:

Teknik og servicesektoren

Formand:

Næstformand:

8 bestyrelsesmedlemmer:

3 suppleanter:

HB-medlemmer:

Hovedbestyrelsen jvf. § 12 stk. 3:

Her opremses tilsvarende navnene på de indstillede.

Stk. 2

Der kan ikke stilles andre forslag end de ovenfor nævnte på stiftelseskongressen. Valgene er gældende frem til 1. ordinære kongres, medmindre andet er bestemt i de vedtagne love.

§ 2.

Det nystiftede forbund overtager samtlige aktiver og passiver fra de 2 stiftere - FOA og PMF – fra stiftelsestidspunktet.

Protokollat vedr. afdelingsstruktur / Generelt

Afdelingerne skal sikres stor grad af selvstændighed, og der skal samtidig sikres en minimumsservice uanset af hvilken afdeling man er medlem, og uanset forskellige kontingenter skal der indgås aftaler om, hvilke opgaver en afdeling skal udføre.

Afdelingernes struktur er overvejende et lokalt anliggende og ligeledes den sammenlægningsproces, der skal foregå i forlængelse af en fusion af de 2 organisationer. Sammenlægninger skal således finde sted på grundlag af lokal enighed og tage sit udgangspunkt i følgende overordnede principper:

- Alle faggrupper anerkendes som ligeværdige og skal sikres størst mulig indflydelse på egne forhold
- De medlemsgrupper, der er omfattet af lokale aftaler, har den centrale rolle i udformningen af krav og godkendelse af forhandlingsresultater
- Det faglige arbejde i de enkelte kommuner skal sikres en lokal forankring via klubber, medlemsmøder m.v. såvel tværfagligt som målrettet den enkelte faggruppe
- De mellem forbundene øvrige aftalte principper for forbundets struktur og love, herunder faggruppernes placering og rettigheder, danner udgangspunkt for de lokale forhandlinger
- I forbindelse med den lokale sammenlægningsproces er der enighed om at opfordre de lokale parter til at iagttage og tage hensyn til, at den fagpolitiske kultur kan videreføres i den lokale afdeling.

Afdelinger, der af faglige, geografiske eller andre årsager, ikke finder det hensigtsmæssigt at danne en fælles afdeling, men vælger at opretholde faggruppeafdelinger, vil fortsat have mulighed for det. En faggruppebaseret afdeling defineres som en nuværende PMF afdeling, som har kompetence og indflydelse på egne forhold vedr. overenskomst og arbejdsforhold, og hvortil der ikke er tilknyttet en selvstændig A-kasseenhed.

Fastholdelse af faggruppebaseret afdelinger må som udgangspunkt ikke forøge forbundets samlede omkostninger.

I forbindelse med en kommende strukturkongres fastlægges indholdet af et protokollat for de lokale afdelinger. Udgangspunktet, der skal kendetegne en afdeling, der vil være så tæt på medlemmet, skal være et så direkte demokrati som muligt, herunder at alle valg til kompetente forsamlinger skal finde sted af og blandt de berørte medlemmer.

Protokollat vedr. afdelingsstruktur / Storkøbenhavn

Der er mellem LFS, PMF København-Frederiksberg, PMF afd.1, PMF afd.4 samt PMF Københavns Amt Syd enighed om, at der i forlængelse af en eventuel beslutning om sammenlægning af PMF og FOA skal iværksættes forhandlinger mellem de fem afdelinger med henblik på dannelsen af en fælles fagforening for hovedstadsområdet.

De fire PMF afdelinger vil føre forhandlingerne i fællesskab på baggrund af et fælles mandat.

Forhandlingerne skal tage sit udgangspunkt i følgende principper:

- En sammenlægning af de storkøbenhavnske afdelinger skal være til gavn for alle medlemsgrupper i afdelingerne. Ingen faggrupper må få forringede forhold som følge af en sammenlægning.
- Alle faggrupper anerkendes og sikres kompetence over egne forhold.
- Ingen faggruppe må i kraft af sin størrelse alene kunne træffe beslutninger vedrørende forhold af fælles eller principiel interesse for flere faggrupper/områder. Alle faggrupper/områder skal kunne se sig selv i en ny lokal fælles afdeling.
- Fagpolitik på daginstitutionsområdet besluttet i fællesskab mellem pædagoger, pædagogmedhjælpere og ledelsespersonale.
- Et aktivt medlemsdemokrati skal sikre, at medlemsgrupper, der omfattes af lokale aftaler, har den centrale rolle i udformningen af krav og godkendelse af forhandlingsresultater.
- Det faglige arbejde skal i de enkelte kommuner sikres en lokal forankring.
- Daginstitutionslederne skal anerkendes som en vigtig gruppe for organisationen, og sikres rammer for deres arbejde, der modsvarer gruppens særlige behov.

Protokollat vedr. fusion mellem PMF og FOA

Hovedbestyrelsen kan i kongresperioden med 2/3 flertal, og såfremt det er nødvendigt for at sikre en gennemførelse af fusionen, træffe afgørelser i tvivlstilfælde vedr. disse love og protokollater.