

Overenskomst for pædagogmedhjælpere

KL

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

FOA - Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Personafgrænsning	4
§ 1. Hvem er omfattet.....	4
§ 2. Afgrænsning - månedslønnede og timelønnede.....	5
Kapitel 2. Månedslønnede	6
§ 3. Løn	6
§ 4. Grundløn	7
§ 5. Funktionsløn	8
§ 6. Kvalifikationsløn	9
§ 7. Børnehaveklassemedhjælper ansat før 1. april 2002.....	9
§ 8. Funktionærlov.....	10
§ 9. Pension	10
§ 10. Frit valg ordning fra 1. april 2006 P.....	12
§ 11. ATP	13
§ 12. Arbejdstid mv.	13
§ 13. Barns 1. sygedag	14
§ 14. Tjenestefrihed	14
§ 15. A-kassemedlemskab.....	14
§ 16. Opsigelse	15
§ 17. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede	16
Kapitel 3. Timelønnede	17
§ 18. Løn, lønberegning og lønudbetaling.....	17
§ 19. Pension	18
§ 20 Søgnehelligdage	18
§ 21. Opsigelse	19
§ 22. Øvrige ansættelsesvilkår for timelønnede pædagogmedhjælper	19
Kapitel 4. PGU-elever	20
§ 23. Område.....	20
§ 24. Løn	20
§ 25. Ansættelsesbrev	20
§ 26. Arbejdstid under praktik	20
§ 27. Ferie.....	21
§ 28. Sygdom og barns 1. sygedag.....	21
§ 29. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og familiemæssige årsager	21
§ 30. Befordring, time- og dagpenge under praktik	21
§ 31. Opsigelse	21
Kapitel 5. Overgangsbestemmelser for ansatte, der den 1. april 1998 overgik til Ny Løn	21
§ 32. Overgangsbestemmelser	21
Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	22
§ 33. Ikrafttræden og opsigelse	22
Protokollat nr. 1. Overførsel af personalegrupper pr. 1. april 2000.....	23

Protokollat nr. 2. Løn- og ansættelsesvilkår for pædagogmedhjælpere der gennemgår merituddannelsen til PGU	25
§ 1. Område	25
§ 2. Løn	25
§ 3. Pension med virkning fra 1. april 2006	25
§ 4. Ferie.....	25
§ 5. Særlige regler ved ansættelse efter gennemført uddannelse	25
§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår	26
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	26
 Protokollat nr. 3. Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob.....	27
 Bilag 1. Inspirationskatalog.....	29
 Bilag 2. Overgangsbestemmelser for pædagogmedhjælpere, der pr. 1. april 1998 overgik til Ny Løn.....	30
 Bilag 3. Retningslinier i forbindelse med PGU-elevers ferie	31
 Bilag 4. Vedrørende afvikling af ferie eller forhøjelse af det samlede pensionsbidrag jf. overenskomstens § 10	32

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Overenskomsten omfatter pædagogmedhjælpere, der er fyldt 17 år og som er ansat ved:

- 1) Kommunale daginstitutioner (bortset fra Københavns Kommune).
- 2) Selvejende daginstitutioner, hvormed kommunalbestyrelser har indgået aftale i henhold til § 9 i serviceloven.
- 3) Skolefritidsordninger oprettet i henhold til folkeskolelovens § 3, stk. 4.
- 4) Børnehaveklasser, og samordnet indskoling (børnehaveklassemedhjælpere).
- 5) Folkeskolen til udførelse af støtteforanstaltninger af praktisk art (støttemedhjælpere).
- 6) Folkeskolen til udførelse af andre pædagogmedhjælperopgaver.
- 7) I kombination af de under pkt. 1-6 nævnte funktioner.

Bemærkning:

Overenskomsten dækker parallelt funktioner, omfattet af BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks protokollat nr. 1, § 6a, hvor pædagogmedhjælperen udfører en sådan funktion som en del af deres beskæftigelse. Funktionen omfatter varetagelse af skolernes tilsyn med elever i mellemtimer og i ventetid i forbindelse med befordringsordninger m.v.

I de situationer, hvor en pædagogmedhjælper, ansat ved skolen eller skolefritidsordningen efter denne overenskomst, har yderligere timer, som ikke-uddannet skoleassistent, aflønnes disse timer efter nærværende overenskomst. I situationer, hvor en ikke-uddannet klubassistent har timer som ikke-uddannet skoleassistent, følges BUPL's protokollat nr. 1, § 6a.

Kombinationsbeskæftigelse:

Pædagogmedhjælpere er i øvrigt omfattet af Rammeaftalerne om:

Kombinationsbeskæftigelse på daginstitutionsområdet, indgået mellem de kommunale arbejdsgivere og FOA - Fag og Arbejde og Fagligt Fælles Forbund (3F). Denne aftale giver mulighed for at kombinere ansættelse som pædagogmedhjælper, rengøringsassistent og pedel.

Kombinationsbeskæftigelse på det Pædagogiske arbejdsområde, indgået mellem de kommunale arbejdsgivere og FOA - Fag og Arbejde og BUPL. Denne aftale giver mulighed for at kombinere ansættelse som pædagogmedhjælper med ansættelse efter Protokollat 1 til BUPL's overenskomst.

Stk. 2

PGU elever omfattes af bestemmelserne i kapitel 4 i overenskomsten.

Stk. 3

Overenskomsten omfatter ansatte i:

- 1) KL's forhandlingsområde.
- 2) Københavns Kommunes selvejende daginstitutioner (jfr. stk. 1, pkt. 2) og

3) Frederiksberg Kommune.

Bemærkning:

Støttemedhjælper er forpligtet til at arbejde ved indtil 2 tjenestesteder ad gangen.

En støttemedhjælper kan arbejde på mere end 2 tjenestesteder ad gangen, såfremt den pågældende er indforstået hermed evt. i form af en aftale herom ved ansættelsen.

Parterne skal henstille til at aftale herom fremgår af ansættelsesbrevet ved/eller under ansættelsen.

Støttemedhjælper forudsættes ansat til kontinuerlig beskæftigelse, men kan dog ansættes for en tidsbegrænset periode af indtil 6 måneders varighed. Tidsbegrænset ansættelse herudover kan alene ske efter aftale med FOA – Fag og Arbejde. Bestemmelserne i § 16, stk. 4-6, om afskedigelsesprocedurer og afskedigelsesnævn finder ikke anvendelse ved tidsbegrænsede ansættelser.

Såfremt den aftalte arbejdstid undtagelsesvis ikke kan udfyldes med støttefunktioner, er støttemedhjælper forpligtet til beskæftigelse som vikar i daginstitutioner/skolefritidsordninger, dog fortrinsvis den eller de daginstitutioner/skolefritidsordninger, hvortil pågældende er knyttet som støttemedhjælper.

Aflønning med timeløn kan uanset det ugentlige timetal kun bringes i anvendelse ved kortvarige vikariater for støttemedhjælper, fx i forbindelse med ferie, sygdom o.lign. af indtil 1 måneds varighed.

§ 2. Afgrænsning - månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Pædagogmedhjælper, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen og
 2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med månedsløn, jf. kapitel 2.

Bemærkning:

Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2005 til og med 1. december 2005 eller ansættelse fra 16. januar 2006 til og med 16. februar 2006.

Stk. 2

Pædagogmedhjælper, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, eller
 2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse,
- aflønnes med timeløn, jf. kapitel 3.

Bemærkning:

Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november 2005 til og med 30. november 2005 eller ansættelse fra 16. januar 2006 til og med 15. februar 2006.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1

Lønnen består af 4 elementer:

1. Grundløn, jf. § 4,
2. Funktionsløn, jf. § 5,
3. Kvalifikationsløn, jf. § 6, og
4. Resultatløn, jf. § 16.

Stk. 2

[O.05] Pædagogmedhjælper er omfattet af:

- Fællesaftale om lokal løndannelse indgået med organisationerne i den pædagogiske branche og
- Aftale om udmøntningsgaranti og
- Aftale om gennemsnitslønsgaranti

Bemærkning:

Aftale om ny løndannelse er med virkning fra 1. april 2005 erstattet af "Fællesaftale om lokal løndannelse" indgået med organisationerne i den pædagogiske branche.

Aftalen indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, procedureaftale, rets- og interesselister, opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

Fællesaftale om lokal løndannelse findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.06.

Aftale om udmøntningsgaranti findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.20.

Aftale om gennemsnitslønsgaranti findes i KL's Løn og Personale, afsnit 09.21.

[O.05]

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuld-tidsbeskæftigede.

Stk. 4

Til pædagogmedhjælper, der ansættes i kombineret beskæftigelse, jf. §1, stk. 1, punkt 7 beregnes evt. aftalte tillæg forholdsmæssigt efter samme regler, som i stk. 2.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelse efter denne overenskomst, har været for-udlønnet, bevarer retten til forudløn.

Stk. 7

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidrag".

§ 4. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen dækker de funktioner, en pædagogmedhjælper er i stand til at varetage som nyudnævnt/nyansat.

Stk. 2

[O.05] Grundlønnen er løntrin 11

A. For pædagogmedhjælpere, der er fyldt 18 år løntrin 11.

B. For pædagogmedhjælpere, der ikke er fyldt 18 år.

1. Gældende til 31. marts 2006:

For pædagogmedhjælpere, der ikke er fyldt 18 år, 92,4% af løntrin 11.

Endvidere ydes til ansatte under 18 år, der er henført til gruppe 1-4, et ureguleret årligt tillæg som følger:

Gruppe 1:	2.829 kr.
Gruppe 2:	4.787 kr.
Gruppe 3:	7.640 kr.
Gruppe 4:	9.575 kr.

Lønnen til pædagogmedhjælpere, der ikke er fyldt 18 år, reduceres i overensstemmelse med bestemmelserne i § 5, stk. 1 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte.

2. Gældende fra 1. april 2006

Pr. 1. april 2006 overgår pædagogmedhjælpere, der ikke er fyldt 18 år til aflønning svarende til pædagogmedhjælpere, der er fyldt 18 år jf. punkt A.

Stk. 3 Indplacering pr. 1. april 2005

A. For pædagogmedhjælpere der er fyldt 18 år

Pr. 1. april 2005 oprykkes alle til grundløntrin 11.

For ansatte, som senest 31. marts 2005 har opnået en lønforbedring i form af 3 eller flere lokalt aftalte løntrin til den hidtidige grundløn (løntrin 9), og som endnu ikke er omfattet af pædagogmedhjælperoverenskomstens § 6, stk. 2, pkt. 2, sker der modregning med 1 løntrin. Når de pågældende omfattes af pædagogmedhjælperoverenskomstens § 6, stk. 2, pkt. 2, tages lokal stilling til sammensætningen af lønnen, således at der samlet set fortsat ydes en lønstigning på mindst 1 løntrin.

Ansatte, som senest 31. marts 2005 har opnået en lønforbedring som følge af pædagogmedhjælperoverenskomstens § 6, stk. 2, pkt. 2, er omfattet af denne bestemmelses punkt om kvalifikationsløn.

Ovenstående indplaceringsregler anvendes, medmindre andet aftales lokalt.

Eksempler:

Aflønning pr. 31. marts 2005	Indplacering/aflønning pr. 1. april 2005
Grundløntrin 9	Grundløntrin 11
Grundløntrin 9 + 1 løntrin aftalt lokalt = 10	Grundløntrin 11 + 1 løntrin = 12
Grundløntrin 9 + tillæg på 5.000 kr. (31/3 2000-niveau)	Grundløntrin 11 + tillæg på 5.000 kr. (31/3 2000-niveau)
Grundløntrin 9 + 2 lokalt aftalte løntrin = løntrin 11	Grundløntrin 11 + 2 løntrin = 13
Grundløntrin 9 + 3 lokalt aftalte løntrin = løntrin 12	Grundløntrin 11 + 3 lokalt aftalte løntrin reduceret med 1 løntrin = løntrin 13
Grundløntrin 9 + 1 lokalt aftalt løntrin + 3 centralt aftalt K-trin (§ 6) = løntrin 13	Grundløntrin 11 + 1 lokalt aftalt løntrin + 2 centralt aftalt K-trin (§ 6) = løntrin 14
Grundløntrin 9 + 2 lokalt aftalt løntrin + 3 centralt aftalt K-trin (§ 6) = løntrin 14	Grundløntrin 11 + 2 lokalt aftalt løntrin + 2 centralt aftalt K-trin (§ 6) = løntrin 15

B. For pædagogmedhjælpere, der ikke er fyldt 18 år

Pr. 1. april 2005 oprykkes alle til 92,4% af løntrin 11. I øvrigt sker indplacering efter samme principper som gældende for pædagogmedhjælpere der er fyldt 18 år.

[O.05]

§ 5. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionslønnen baseres på de særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Stk. 2

Med mindre der decentralt er aftalt andet, er det centralt aftalt, at der ydes et særligt ikke pensionsgivende funktionslønstillæg på 12.900 kr. (31/3 2000-niveau) årligt for fuldtidsansatte pædagogmedhjælpere, der beskæftiges som

- 1) støttemedhjælpere, eller i
- 2) handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, eller i
- 3) en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn, eller som
- 4) pædagogmedhjælpere i børnehaveklasser, og samordnet indskoling (børnehaveklassemedhjælpere)

Stk. 3

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg o.lign., jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på bilag 1, Inspirationskatalog.

Funktionsløn, der er ydet i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte pædagogmedhjælperes kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2

[O.05] Centralt aftalte kvalifikationstillæg.

- 1) Pædagogmedhjælpere med Pædagogisk Grunduddannelse ydes et kvalifikationstillæg på 10.600 kr. (31. marts 2000-niveau årligt. (pr. 1. april 2006: 16.350 kr. (31.marts 2000-niveau)).
- 2) Pædagogmedhjælpere, der har 3 års erfaring som pædagogmedhjælper, ydes et tillæg på 2 løntrin (pr. 1. april 2006: 3 løntrin) oven i grundlønnen. [O.05]

Stk. 3

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg - eller ydes ved oprykning til højere løntrin.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på bilag 1, Inspirationskatalog.

Kvalifikationsløn, der er ydet i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 7. Børnehaveklassemedhjælpere ansat før 1. april 2002

Stk. 1

Børnehaveklassemedhjælpere ansat den 31. marts 2002 bibeholdes som en lukket gruppe og fortsætter på uændrede vilkår.

Stk. 2

For børnehaveklassemedhjælpere, der den 31. marts 2002 var ansat til beskæftigelse 7,4 timer daglig på skoledage, udgør årslønnen 92% af den i § 3 fastsatte løn, der udbetales med 1/12 månedsvist bagud.

Såfremt det daglige timetal på skoledage er mindre end 7,4 timer, foretages der forud for beregningen af de 92% en reduktion i forhold til de 7,4 timer.

Bemærkning:

For børnehaveklassemedhjælpere, der ikke har været ansat i et helt eller hele skoleår, er det aftalt, at der efter påkrav i stedet for den ovenfor anførte løn kan aflønnes med 1/1924 af årslønnen, for de timer den pågældende er beskæftiget i børnehaveklassen (herunder timer den pågældende har haft lovligt forfald).

Endvidere ydes der betaling for de timer, der er faldet på skæve helligdage.

Opmærksomheden henledes på protokollat nr. 1 om overførsel af personalegrupper pr. 1. april 2000. § 8. Funktionærlov

§ 8. Funktionærlov

For pædagogmedhjælpere gælder vilkår efter Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jfr. § 16 Opsigelse og § 17 Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede).

Bemærkning:

Ansatte, som ikke er omfattet af Funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom, (jf. Funktionærlovens § 5), fratrædelsesgodtgørelse, (jf. Funktionærlovens § 2a) samt efterløn, (jf. Funktionærlovens § 8).

Hvor der i Funktionærloven anvendes begrebet ”uafbrudt beskæftigelse” og ”ansættelsestid”, beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 9. Pension

Stk. 1 gældende til 31. marts 2006

[O.05] Der oprettes en pensionsordning i PMF-pension for

1. pædagogmedhjælpere, som
 - a) er fyldt 21 år,
 - b) har mindst 1 års sammenlagt beskæftigelse i kommuner og amter inden for en 8 års periode, tidligst regnet fra den 1. april 1999.

Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

2. pædagogmedhjælpere, som
 - a) er fyldt 25 år,
 - b) har mindst 3 års beskæftigelse i kommuner og amter

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se § 17, nr. 10 Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag.

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse kan indgå ved beregning af karenstiden.

Stk. 2 gældende fra 1. april 2006

Der oprettes en pensionsordning i PMF-pension for

1. pædagogmedhjælper, som
 - a) er fyldt 21 år,
 - b) har mindst 1 års sammenlagt beskæftigelse i kommuner og amter inden for en 8 års periode, tidligst regnet fra den 1. april 1999.
2. pædagogmedhjælper, som har gennemført Pædagogisk grunduddannelse (PGU)

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

Bemærkning:

For optjening af karenstiden se § 17, nr. 10 Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag.

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse kan indgå ved beregning af karenstiden.

Stk. 3

Bestemmelsen i stk. 1 og stk. 2 gælder ikke for:

1. Tjenestemænd
2. Pensionerede tjenestemænd fra staten, (amts)kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, der offentlige har ydet bidrag til,

der ansættes efter overenskomstens udsendelse. **[O.05]**

Stk. 4

Pædagogmedhjælper omfattet af pensionsordningen i stk. 1, nr. 1, følger denne, indtil de opfylder betingelserne for at blive omfattet af pensionsordningen efter stk. 1, nr. 2.

Stk. 5

Grundlønnen er pensionsgivende. Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende, med mindre andet er aftalt, jf. dog § 5, stk. 2 og 3 og § 6, stk. 3. Pensionen beregnes af de pensionsgivende løndele. Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes ved indplacering på et højere løntrin, beregnes pensionen i forhold til det højere løntrin.

Hvis funktions- og/eller kvalifikationsløn ydes i form af tillæg, beregnes pensionsbidraget af dette tillæg.

Stk. 6

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende løndele.

Stk. 7

Kommunen/institutionen indbetaler pensionsbidraget til :

PMF-pension, Forsikringsaktieselskab
c/o SAMPENSION A/S
Tuborg Havnevej 14
Postboks 824
2900 Hellerup
Telefon 77 33 18 77
www.pmpension.dk

månedsviis i tilknytning til lønudbetalingen.

§ 10. Frit valg ordning fra 1. april 2006

Stk. 1.

[O.05] Pædagogmedhjælpere,

1. der er fyldt 55 år og
2. er omfattet af den i § 9, stk. 2 nævnte pensionsordning

opnår, ret til en uges ekstra ferie ud over, hvad der fremgår af ferieaftalen eller en forhøjelse af pensionsbidraget til i alt 14,79%.

Bemærkning:

De i § 9, stk. 3 nævnte personer har alene adgang til én uges ekstra ferie, jf. dog bilag 4 punkt A.

Stk. 2

For, at blive omfattet af § 10 skal begge betingelser være opfyldt den 1. april 2006 eller senere.

Der kan alene foretages valg af ferie eller forhøjelse af pensionsbidraget en gang i overenskomstperioden

- A. Ansatte pædagogmedhjælpere, der den 1. april 2006 er fyldt 55 år og er omfattet af overenskomstens pensionsordning skal senest den 1. februar 2006 meddele arbejdsgiveren om den pågældende ønsker en uges ferie med virkning fra ferieåret 2006/2007 eller en forhøjelse, med virkning fra 1. april 2006 af pensionsbidraget til i alt 14,79%.

Det foretagne valg er gældende for overenskomstperioden.

- B. For ansatte pædagogmedhjælpere, der i overenskomstperioden opfylder begge betingelser skal senest 2 måneder før begge betingelser opfyldes meddele arbejdsgiveren om den pågældende ønsker at afholde ferie eller en forhøjelse af pensionsbidraget til i alt 14,79%.

Det foretagne valg er gældende for overenskomstperioden.

- C. Nyansatte der på ansættelsestidspunktet er fyldt 55 år. og er omfattet af overenskomstens § 9 nævnte pensionsordning, skal i forbindelse med ansættelsen oplyse om den pågældende ønsker at afholde ferie eller en forhøjelse af pensionsbidraget til i alt 14,79%.

Det foretagne valg er gældende for overenskomstperioden. [O.05]

Stk. 3

De nærmere betingelser for afholdelse af ferie eller forhøjelse af det samlede pensionsbidrag fremgår af bilag 4.

§ 11. ATP

1. For pædagogmedhjælpere under 67 år gælder følgende ATP-satser:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Eget bidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	74,55 kr.	149,10 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	49,70 kr.	99,40 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	24,85 kr.	49,70 kr.

2. Med virkning fra 1. januar 2006 forhøjes ATP-satserne til:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
> 117 timer	81,30 kr.	162,60 kr.
> 78 timer og < 117 timer	54,20 kr.	108,40 kr.
> 39 timer og < 78 timer	27,10 kr.	54,20 kr.

Bemærkning:

Når lovgivningen om ATP ændres, udsendes rettelsesblad.

§ 12. Arbejdstid mv.

Stk. 1

Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner mv. gælder.

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale afsnit 60.11.

Stk. 2

Børnehaveklassemedhjælpere, jf. § 7, stk. 2 ved institutioner/skoler, der holdes lukket i skolesommerferien og mellem jul og nytår afholder henholdsvis 4 ugers og 1 uges ferie i disse perioder, med mindre andet fastsættes.

Stk. 3

Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold gælder.

Bemærkning:

Aftalen findes i KL's Løn og Personale afsnit 63.01.

Stk. 4

Deltidsbeskæftigede, som ud over den aftalte faste tjenestetid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, honoreres med normal timeløn (1/1924 af den pågældendes løn, omregnet til årsløn med fuldtidsbeskæftigelse). Tjeneste ud over den arbejdstidsnorm, der er gældende for institutionens fuldtidsansatte, betragtes som overarbejde.

§ 13. Barns 1. sygedag

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Stk. 2

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3

Fravær efter denne bestemmelse noteres særskilt på de lister, der føres over ansattes sygefravær. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

§ 14. Tjenestefrihed

Stk. 1

Der kan gives pædagogmedhjælper omfattet af denne overenskomst adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i indtil 3 år i tilfælde, hvor det er foreneligt med tjenestens tarv.

Stk. 2

Efter anmodning i hvert enkelt tilfælde, og hvor det er foreneligt med tjenestens tarv, har pædagogmedhjælper adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i det omfang og til de uddannelser, der fremgår af de til enhver tid gældende regler for voksenuddannelsesstøtte. Anmodningen om tjenestefrihed efter denne bestemmelse skal fremsættes over for institutionen/kommunen hurtigst muligt, dog minimum med et varsel på 2 kalendermåneder.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at KTO-aftalen vedrørende kompetenceudvikling naturligt giver anledning til at drøfte ekstraordinær tjenestefrihed, jfr. § 14, stk. 2 samt § 17, punkt 24.

Parterne er endvidere enige om, at bestemmelsen i stk. 2 vedrører de uddannelser, som fremgik af de tidligere gældende love om voksenuddannelsesstøtte (VUS), om orlovsydelse til uddannelse og om arbejdsmarkedsuddannelser. Der er således ikke tale om en udvidelse af bestemmelsens område.

Stk. 3

I de tilfælde, hvor der er bevilget tjenestefrihed uden løn, er det ansættelsesmyndighedens ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende efter tjenestefrihedens ophør.

§ 15. A-kassemedlemskab

Som pædagogmedhjælper ansættes fortrinsvis personer, der har forsikret sig i en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

§ 16. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens bestemmelser vedrørende opsigelse finder tilsvarende anvendelse, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2

Til den ansatte fremsendes meddelelse om uansøgt afsked. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til FOA - Fag og Arbejde ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk.2, underrettes FOA – Fag og Arbejde, Staunings Plads 1-3, 1790 København V, skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigedende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres FOA - Fag og Arbejde herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen.

Stk. 4

FOA - Fag og Arbejde kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis FOA - Fag og Arbejde skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. FOA - Fag og Arbejde kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan FOA - Fag og Arbejde kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til vedkommende kommunale arbejdsgiverpart.

Stk. 6

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af de kommunale forhandlingsorganer og 2 af FOA - Fag og Arbejde, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Stk. 7

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller i kommunens forhold, kan nævnet efter påstand herom underkende opsigelsen, medmindre samarbejdet mellem institutionen og pædagogmedhjælperen har lidt eller må antages at ville lide skade ved en fortsættelse af ansættelsesforholdet. Finder nævnet, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet, men at ansættelsesforholdet alligevel ikke skal

fortsætte, eller nedlægges der påstand om godtgørelse for en urimelig afskedigelse, kan det pålægges kommune/den selvejende institution at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse, svarende til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 17. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede

Følgende aftaler i protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder:

1. [O.05]Ansættelsesbreve[O.05]
2. [O.05]Lønninger[O.05]
4. Resultatløn
5. Beskæftigelsesanciennitet
7. Lønberegning/lønfradrag
9. Supplerende pension
10. [O.05]Opsamlingsordningen[O.05]
11. [O.05]Gruppeliv[O.05]
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid
13. Decentrale arbejdstidsaftaler
14. Deltidsarbejde
15. Tidsbegrænset ansættelse

Bemærkning:

For månedslønnet personale, der ansættes efter denne overenskomst, finder ansættelse normalt sted uden tidsbegrænsning. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse dog ske.

I den forbindelse bemærkes, at den usikkerhed, der altid vil være om, hvor mange børn, der i det kommende budget/skoleår vil blive optaget i institutioner, klubber og skolefritidsordninger samt i børnehaveklasser, ikke i sig selv kan begrunde tidsbegrænset ansættelse af pædagogmedhjælpere.

17. Konvertering af ulempetillæg
18. Tele- og hjemmearbejde
19. Ferie
20. [O.05]Barsel mv. [O.05]
21. Tjenestefrihed uden løn
22. [O.05]Seniorpolitik. [O.05]
23. Befordringsgodtgørelse
- 23A Tjenesterejser, herunder befordringsgodtgørelse (Københavns Kommune)
24. [O.05]Kompetenceudvikling

I tilknytning til aftale om kompetenceudvikling indgået mellem de (amts) kommunale arbejdsgivere og KTO er aftalt følgende:

Som led i den almindelige tillidsrepræsentantvirksomhed kan tillidsrepræsentanterne for henholdsvis BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk og FOA - Fag og Arbejde i en fælles drøftelse med lederen på arbejdspladsen drøfte spørgsmål om gennemførelsen af kompetenceudviklingsindsatsen for de pågældende personalegrupper, jfr. Rameaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 2 (Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 2, stk. 2).

Hvis der ikke efter lokale drøftelser er opnået et for begge parter tilfredsstillende resultat, og en af parterne finder, at årsagen er, at den anden part ikke efterlever aftalen, kan hver af parterne anmode overenskomstparterne om at bistå ved fornyet lokal drøftelse.

Tilsvarende aftale er indgået med BUPL. [O.05]

25. Socialt kapitel

[O.05] Ansatte er omfattet af supplerende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, jf. protokollat 3. [O.05]

26. Virksomhedsoverenskomster

27. [O.05] Retstviftaftalen [O.05]

28. [O.05] SU og tillidsrepræsentanter [O.05]

29. [O.05] MED og tillidsrepræsentanter [O.05]

30. Sammenhængende personalepolitisk drøftelse

Bemærkning:

Protokollatet findes i KL's Løn- og personale, afsnit 04.00

31. [O.05] Aftale om midlertidig tværgående samarbejdsudvalg [O.05]

32. [O.05] Statistikgrundlag for de lokale forhandlinger [O.05]

Kapitel 3. Timelønnede

§ 18. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Pædagogmedhjælpere over 18 år samt fra 1. april 2006 pædagogmedhjælpere under 18 år. :

I tidsrummet 06-17	Timelønnen er 1/1924 af årslønnen i henhold til § 3.
I tidsrummet 17-06	Timelønnen er 1/1768 af årslønnen i henhold til § 3.

Pædagogmedhjælpere under 18 år gældende til 31. marts 2006:

I tidsrummet 06-17	Timelønnen er 1/1924 af 92,4% af årslønnen i henhold til § 3.
I tidsrummet 17-06	Timelønnen er 1/1768 af 92,4% af årslønnen i henhold til § 3.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvist bagud.

Stk. 3

Der ydes pædagogmedhjælper, der anvises fra arbejdsformidlingen, løn for mindst 3 timer på første arbejdsdag

Stk. 4

Terminen for lønudbetalingen for timelønnede kan efter lokal aftale ændres fra månedsløn til 14 dages løn.

Stk. 5

Tillæg til timelønnen kan opgøres og anvises efter samme regler som for månedslønnede.

Bemærkning:

Lønudbetalingen finder sted senest 17 dage efter lønperiodens udløb.

Stk. 6

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: ”1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget”.

§ 19. Pension

Stk. 1

Kommunen opretter pensionsordning i PMF-pension for

1. pædagogmedhjælper, som
 - a) er fyldt 21 år, og
 - b) har været beskæftiget i mindst 8 timers tjeneste i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra 1. juni 2002.

Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69% (med virkning fra 1. april 2006: 12,5%) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelser er opfyldt.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se § 17, pkt. 10 (Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag).

2. pædagogmedhjælper, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 9, omfattes straks af den relevante pensionsordning.

Stk. 2

Kommunen indbetaler pensionsbidraget til PMF-Pension samtidig med lønudbetalingen.

§ 20 Søgnehelligdage

Pædagogmedhjælper, som har været beskæftiget ved kommunen/institutionen i mindst 6 dage umiddelbart forud for en søgnehelligdag, betales løn for disse dage. Betalingen udgør sædvanlig timeløn for det antal timer, pågældende skulle have været be-

skæftiget.

Bemærkning:

Ved timelønsansættelse i 6 arbejdsdage eller derover uden afbrydelse op til sønehelligdag, betales timeløn for den eller de dage, institutionen er lukket på grund af helligdage.

Ved timelønsansættelse i et fast skema betales for de skemalagte timer, der falder på en sønehelligdag.

Ved timelønsansættelse uden fast skema betales således:

- 1) Ved vikariater for en bestemt medarbejder i fuld omfang, betales efter den gennemsnitlige daglige arbejdstid for denne medarbejder.
- 2) Ved vikariater, der ikke er omfattet af punkt 1, beregnes aflønningen som et gennemsnit af de præsterede timer i de sidste 6 arbejdsdage op til sønehelligdagen.

§ 21. Opsigelse

Stk. 1

Det gensidige opsigelsesvarsel er fra dag til dag.

Stk. 2

Ved sygdom betragtes timelønnede pædagogmedhjælperes ansættelsesforhold som ophevet.

Stk. 3

For timelønnede pædagogmedhjælpere, der er ansat til varig beskæftigelse, er det gensidige opsigelsesvarsel i de første 3 måneder 14 dage til en månedens udgang, herefter 1 måned til en måneds udgang.

§ 22. Øvrige ansættelsesvilkår for timelønnede pædagogmedhjælpere

Stk. 1

Timelønnede pædagogmedhjælpere er i øvrigt omfattet af følgende:

§ 11	ATP
§ 12	Arbejdstid og koloniophold (bortset fra 37/3 opsparing), overtidsbetaling, forskudttids- og weekendgodtgørelse mv.
§ 17, bortset fra nr. 11 og nr. 20	Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede, bortset fra Gruppeliv og Barsel.

Stk. 2

Timelønnede pædagogmedhjælpere er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel samt af Tjenestefrihed af andre familiemæssige årsager i Aftale om fravær ved graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager.

Kapitel 4. PGU-elever

§ 23. Område

Dette kapitel omfatter elever under den pædagogiske grunduddannelse, jf. Lovbekendtgørelse nr. 823 af 15. juli 2004 om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

§ 24. Løn

Stk. 1

Der udbetales til eleven en løn, som udgør følgende pr. måned (31. marts 2000-niveau):

	1. år	2. år
Under 18 år	kr. 6.001,18	kr. 6.001,18
over 18 år (fra den 1. i den efterfølgende måned)	kr. 7.697,85	kr. 8.194,67

Pr. 1. april 2006:

	1. år	2. år
Under 18 år	kr. 6.101,18	kr. 6.101,18
over 18 år (fra den 1. i den efterfølgende måned)	kr. 7.797,85	kr. 8.294,67

I lønnen er inkluderet godtgørelse for praktikkens særlige beliggenhed (fx i aften- og natperioden).

Stk. 2.

Lønnen procentreguleres som anført i den til enhver tid gældende aftale om lønninger for kommunalt ansatte.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

Påbegyndes uddannelsen på andre dage end den 1. i en måned, eller afsluttes den på andre dage end den sidste i en måned, beregnes lønnen således:

$$\frac{\text{Løn pr. md.} \times (\text{antal kalenderdage, der vedr. udd. i den aktuelle kalendermåned})}{\text{Antal kalenderdage i den aktuelle måned}}$$

§ 25. Ansættelsesbrev

Aftalen om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder.

Bemærkning:

Elevkontrakten udgør ansættelsesbrevet.

§ 26. Arbejdstid under praktik

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Stk. 2

Ved praktikantens deltagelse i koloniophold medregnes 7,4 timer pr. dag.

Bemærkning:

Det forudsættes, at parterne ved praktikkens start har forholdt sig til praktikkens nærmere forløb, herunder møder på institutionen mv.

§ 27. Ferie

Stk. 1

Ferie afholdes i videst muligt omfang uden for praktikperioden.

Stk. 2

Aftale om ferie for (amts)kommunalt ansat personale gælder.

Bemærkning:

Se bilag 3 for retningslinjer i forbindelse med ferie.

§ 28. Sygdom og barns 1. sygedag

De for pædagogmedhjælpere på praktikstedet gældende regler vedrørende løn under sygdom og barns 1. sygedag finder tilsvarende anvendelse for praktikanter.

§ 29. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og familiemæssige årsager

PGU-elever er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov mv. og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel samt om tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager i henhold til Aftale om fravær af familiemæssige årsager.

§ 30. Befordring, time- og dagpenge under praktik

De på praktikstedet gældende regler om godtgørelse for benyttelse af eget befordringsmiddel og time- og dagpenge under tjenesterejser finder tilsvarende anvendelse for praktikanter omfattet af dette protokollat.

§ 31. Opsigelse

Stk. 1

Elever kan inden for de første tre måneder opsiges med 14 dages varsel og kan opsiges deres stilling med samme varsel. I resten af elevtiden kan de opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned og kan opsiges deres stilling med samme varsel.

Stk. 2

Ved elevtidens udløb ophører ansættelsen dog uden yderligere varsel.

Kapitel 5. Overgangsbestemmelser for ansatte, der den 1. april 1998 overgik til Ny Løn

§ 32. Overgangsbestemmelser

Pædagogmedhjælpere, som overgik til Ny Løn pr. 1. april 1998, er omfattet af de i bilag 2 anførte overgangsregler.

Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 33. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Overenskomsten har, hvor intet andet er anført, virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2.

Overenskomsten kan såvel af KL, Københavns kommune og Frederiksberg kommune som af FOA - Fag og Arbejde skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

Stk. 3

Indtil der indgås en ny overenskomst, fastsættes aflønningen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der gælder den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

København, den 18. juli 2005

For

KL

Kjeld Hansen

Steen Rasmussen

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Helle Asmussen

For

Frederiksberg Kommune

Lis Frank

For

FOA - Fag og Arbejde

Jakob Bang

Asbjørn Andersen

Protokollat nr. 1. Overførsel af personalegrupper pr. 1. april 2000

Overførsel af personalegrupper mellem Pædagogisk Medhjælper Forbunds og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks forhandlingsområder og ændret aflønning af de tidligere - 7% ansatte pr. 1. april 2000.

1. Ikke-pædagogisk uddannede ledere, souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere overføres fra Pædagogisk Medhjælper Forbunds overenskomst til BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks overenskomst.
2. Ikke-uddannede børnehaveklasseassistenter overføres fra BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks overenskomst til Pædagogisk Medhjælper Forbunds overenskomst og ansatte pr. 31. marts 2000 ydes et overgangstillæg 2.200 kr. (31. marts 2000-niveau).

Ansatte, der pr. 31. marts 2000 er aflønnet på løntrin 14 og 15, ydes derudover et personligt overgangstillæg på et løntrin.

Ansatte, der som personlig ordning er aflønnet efter et andet lønforløb, og som er aflønnet på løntrin 14 eller højere pr. 31. marts 2000 ydes ligeledes et personligt overgangstillæg på et løntrin.

3. Ikke-uddannede i assistentstillinger (gruppen af de tidligere - 7% ansatte) overgår til aflønning efter Ny LØN efter samme regler, som er gældende for pædagogmedhjælpere. Ansatte pr. 31. marts 2000 ydes et overgangstillæg på et løntrin.
4. Den ovennævnte under punkterne 1 og 2 anførte overførsel af personale og opgaver mellem BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk og Pædagogisk Medhjælper Forbund har ikke konsekvenser for personale, der vikarierer for andre stillingsindehavere, der er fraværende på grund af sygdom, ferie, barsel og orlov.

Bemærkning:

- a. Hvis en i institutionen allerede ansat pædagogmedhjælper vikarierer i en ledelsesstilling, der omfattes af BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks overenskomst i institutionen, forbliver pædagogmedhjælperen under Pædagogisk Medhjælper Forbunds overenskomst
 - b. Hvis en i skolen allerede ansat ikke-uddannet skolepædagog (under BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks Protokollat nr. 1, § 1, stk. 6) vikarierer i en børnehaveklasse, forbliver den pågældende omfattet af BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks Protokollat nr. 1.
5. For de pr. 31. marts 2000 ansatte indplaceres de pågældende pr. 1. april 2000 i de respektive overenskomster under henholdsvis BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolks Protokollat nr. 1 og Pædagogisk Medhjælper Forbunds overenskomst, og de pågældende kan ikke i den forbindelse få lønnedgang i forhold til den samlede løn pr. 31. marts 2000.
 6. De under pkt. 1 - 3 ansatte, der er ansat pr. 31. marts 2000 og overgår til nye lønformer pr. 1. april 2000, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Lønnen pr. 1. april 2000 sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne samlet

giver en lavere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den hidtidige aflønning, jf. stk. 1. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Overgangstillægget kan ikke modregnes i kvalifikations- og funktionsløn og udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

København, den 18. juli 2005

For

KL

Kjeld Hansen

Steen Rasmussen

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Helle Asmussen

For

Frederiksberg Kommune

Lis Frank

For

FOA – Fag og Arbejde

Jakob Bang

Asbjørn Andersen

Protokollat nr. 2. Løn- og ansættelsesvilkår for pædagogmedhjælpere der gennemgår merituddannelsen til PGU

§ 1. Område

Dette protokollat omfatter ansatte pædagogmedhjælpere,

- der i overensstemmelse med overenskomstens § 14, stk. 2 er optaget og påbegyndt merituddannelsen til PGU, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 24. september 1996 om den grundlæggende pædagogiske uddannelse til pædagogmedhjælper, dagplejer og omsorgsmedhjælper m.v., jf. kapitel 3, §§ 14-16 i bekendtgørelsen og
- som er berettiget til godtgørelse i henhold til bekendtgørelse nr. 1481 af 23. december 2004 om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

I forbindelse med indgåelse af aftale om merituddannelse, drøftes vilkår for tilbagevenden ved eventuel afbrydelse af uddannelsen med den ansatte.

§ 2. Løn

[O.05] Pædagogmedhjælper, der gennemgår merituddannelsen jf. §1, ydes løn under uddannelsen. Lønnen er uafhængig af tidligere beskæftigelsesgrad. Lønnen udgør pr. uge:

Områdegruppe:	
0	4.059,22 kr.
1	4.131,33 kr.
2	4.190,62 kr.
3	4.281,95 kr.
4	4.342,83 kr.

[O.05]

Lønnen er ikke-pensionsgivende jf. dog § 3.

Lønnen reguleres pr. 1. april ved aftale mellem overenskomstens parter .

Nærværende bestemmelse kan fraviges ved lokal aftale.

§ 3. Pension med virkning fra 1. april 2006

[O.05] For pædagogmedhjælpere der gennemgår merituddannelsen jf. § 1, sker der under uddannelsen, indbetaling af det pensionsbidrag som den pågældende oppebar forud for uddannelsens påbegyndelse. [O.05]

§ 4. Ferie

Såfremt pædagogmedhjælperen er berettiget til løn under afholdelse af ferie i uddannelsesperioden ydes den løn, der udbetales under merituddannelsen.

§ 5. Særlige regler ved ansættelse efter gennemført uddannelse

Pædagogmedhjælper, der, efter gennemgang og beståelse af den i § 1 anførte uddannelse, umiddelbart genindtræder i en pædagogmedhjælperstilling i den kommune,

som har bevilget orlov til uddannelse, får medregnet uddannelsesperioden i beskæftigelsesancienniteten.

§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår

Øvrige ansættelsesvilkår følger af overenskomsten for pædagogmedhjælpere dog med undtagelse af overenskomstens §§ 3 - 6 samt § 12 .

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

[O.05]Protokollatet har virkning fra den 1. april 2005. **[O.05]**

Stk. 2

Protokollatet omfattes af bestemmelserne om opsigelse i § 33, stk. 2 i Overenskomst for pædagogmedhjælpere pr. 1. april 2005.

København, den 18. juli 2005

For

KL

Kjeld Hansen

Steen Rasmussen

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Helle Asmussen

For

Frederiksberg Kommune

Lis Frank

For

FOA - Fag og Arbejde

Jakob Bang

Asbjørn Andersen

Protokollat nr. 3. Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

[O.05] Med virkning fra udsendelsen af overenskomsten er der enighed om følgende:

Stk. 1

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

Stk. 2

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 3

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsaftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår. **[O.05]**

København, den 18. juli 2005

For

KL

Kjeld Hansen

Steen Rasmussen

For

Københavns Kommune

Jan Tønners

Helle Asmussen

For

Frederiksberg Kommune

Lis Frank

For

FOA – Fag og Arbejde

Jakob Bang

Asbjørn Andersen

Bilag 1. Inspirationskatalog

Til inspiration for fastsættelse af kriterier for funktionsløn kan nedenstående liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge. Nogle kriterier kan overlape hinanden:

- Brugergruppens sammensætning, forældre/børn.
- Styrelsmæssige forhold (opgaver i forhold til institutions-, forældre, bestyrelse o.lign.).
- Opgaver i forhold til særlige børne-/ungegrupper (handicappede, lokalområde o.lign. herunder tosprogede medhjælpere).
- Institutionens åbningstider (ex atypisk åbningstid, herunder døgnåbning).
- Fysiske/geografiske rammer (ex skov- og busbørnehaver).
- Særlige arbejdsopgaver.
- Stillingens indhold, grader af ansvar.
- Varetagelse af pædagogopgaver (der sigtes til særlige pædagogiske arbejdsopgaver eller ansvarsområder)

Til inspiration for fastsættelse af kriterier for kvalifikationsløn kan nedenstående liste anvendes. Listen er ikke udtømmende og ikke opstillet i prioriteret rækkefølge. Nogle kriterier kan overlape hinanden:

- Erfaring (som kan måles på flere måder):
 - inden for fagområdet (eksempelvis inden for dagplejen)
 - uden for faget
 - på arbejdsstedet
 - fra flere arbejdssteder inden for kommunen
 - med særlige arbejdsopgaver
- Relevant uddannelse (PGU eller anden uddannelse) og relevant efteruddannelse/kursusvirksomhed, herunder AMU-kurser.
- Specialviden, lokalkendskab, varetagelse af flere funktioner (fleksibilitet), ansvar, deltagelse i arbejdsgrupper, udvalg.

De følgende eksempler er ikke egnede som selvstændige kriterier, men bør højst suppleres ovennævnte kriterier:

- Samarbejdsevne
- Selvstændighed
- Engagement
- Kreativitet.

Bilag 2. Overgangsbestemmelser for pædagogmedhjælpere, der pr. 1. april 1998 overgik til Ny Løn

- 1) Pædagogmedhjælpere, der er ansat pr. 31. marts 1998 og overgår til nye lønformer pr. 1. april 1998, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn. Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.
- 2) Lønnen pr. 1. april 1998 sammensættes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. I det omfang lønelementerne samlet medfører en højere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den højere aflønning. I det omfang lønelementerne samlet giver en lavere aflønning end hidtil, sker aflønning efter den hidtidige aflønning, jf. stk. 1. Forskellen udgøres af et personligt udligningstillæg. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

- 3) Med virkning fra den 1. april 1998 ydes der som overgangsordning til allerede ansatte pædagogmedhjælpere et overgangstillæg således:

Pædagogmedhjælpere på løntrin 13 ydes et personligt overgangstillæg på 4.200 kr. (31/3 2000-niveau) årligt.

Pædagogmedhjælpere på løntrin 12 ydes et personligt overgangstillæg på 1.200 kr. (31/3 2000-niveau) årligt.

Overgangstillægget kan ikke modregnes i kvalifikations- og funktionsløn og udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

Bemærkning:

Ad pkt. 1): Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Bilag 3. Retningslinier i forbindelse med PGU-elevs ferie

PGU-elever er omfattet af Lovbekendtgørelse, nr. 823 af 15. juli 2004 om grundlæggende social- og sundhedsuddannelser med senere ændringer.

PGU-elever er omfattet af ferieaftalen. Under elevtiden gælder bl.a. ferieaftalens §§ 8 og 9.

Ved elevforholdets start indgås en elevkontrakt. I feriemæssig henseende betragtes umiddelbar overgang til en elevstilling fra en anden stilling som pædagogmedhjælper som en nyansættelse, således at der afregnes med feriegodtgørelse på 12 1/2% i forhold til den forudgående ansættelse. Hvis PGU-eleven har været ansat som elev på grundforløbet, hvor der ikke ydes elevløn, vil den pågældende ikke have erhvervet ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse.

Hvis PGU-eleven har haft beskæftigelse ved en anden arbejdsgiver, vil den pågældende elev have et feriekort/-giro el. lign. som vil angive ret til at holde et antal feriedage i ferieåret.

Når eleven afholder ferie på grundlag af feriegiro/kort eller ønsker helt eller delvis at supplere ferien foretages der løntræk.

Hvis PGU-eleven efter endt uddannelse umiddelbart fortsætter ansættelsen som månedslønnet pædagogmedhjælper ved samme ansættelsesmyndighed, får den pågældende ret til løn under efterfølgende afvikling af ferie, jf. § 19, stk. 1 i ferieaftalen, dog således at eventuel resterende feriegodtgørelse forlods afvikles med løntræk som ved nyansættelse.

Hvis PGU-eleven efter endt uddannelse ikke umiddelbart fortsætter ansættelsen som månedslønnet pædagogmedhjælper, eller ansættes ved en anden ansættelsesmyndighed, skal der ske afregning med 12 1/2% feriegodtgørelse, jf. § 19, stk. 3 i ferieaftalen.

Bilag 4. Vedrørende afvikling af ferie eller forhøjelse af det samlede pensionsbidrag jf. overenskomstens § 10

A) Såfremt den ansatte omfattet af § 10 vælger at afholde ferie sker dette efter følgende principper:

1. Antallet af timer til afholdelse for pædagogmedhjælpere omfattet af overenskomstens § 10, stk. 2, punkt B og C er afhængig af hvornår den ansatte, i løbet af ferieåret, opfylder betingelserne for at blive omfattet af ordningen eller ansættes jf. nedenstående skema:

Ansatte fylder 55 år mellem følgende datoer, og er omfattet af overenskomstens § 9, stk. 2:	Antal ferietimer til afholdelse inden førstkomende 1. maj:
1. maj til 31. maj	33,92
1. juni til 30. juni	30,84
1. juli til 31. juli	27,76
1. august til 31 august	24,68
1. september til 30. september	21,60
1. oktober til 31. oktober	18,52
1. november til 30. november	15,44
1. december til 31. december	12,36
1. januar til 31. januar	9,28
1. februar til 28. februar	6,20
1. marts til 31. marts.	3,08
1. april til 30 april	0

2. Pædagogmedhjælpere omfattet af overenskomstens § 10, stk. 2 punkt B ydes ferie fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser er opfyldt i hele måneden.
 3. Pædagogmedhjælpere omfattet af punkt C der ansættes på en anden dag end den 1. i måneden ydes ferie fra den 1. i den følgende måned.
 4. Ferie afvikles i øvrigt efter principperne i ferieaftalen.
 5. Den ansatte kan indgå aftale om at ferietimerne overføres til det følgende ferieår i henhold til principperne i ferieaftalen.
 6. Såfremt den ansatte har valgt ferie og denne ikke afholdes, sker der i stedet indbetaling af det forhøjede pensionsbidrag til i alt 14,79%.
 7. Der kan ikke ske udbetaling af ferietimerne.
 8. Ved deltidsbeskæftigelse fastsættes antal ferietimer som en forholdsmæssig del af antal ferietimer for en fuldtidsbeskæftiget.
- B) Såfremt den ansatte omfattet af § 10 vælger forhøjelse af pensionsprocenten til i alt 14,79%:

1. Pædagogmedhjælpere omfattet af punkt B vælger en forhøjelse af pensionsbidraget til i alt 14,79% sker der indbetaling fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser er opfyldt i hele måneden.