

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende
pr. 1. januar – 1. oktober 2016



Indhold

Lønregulering pr. 1.1. samt overenskomstmæssige ændringer pr. 1.4.2016 – Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	8
Pædagogisk Sektor	9
Teknik- og Servicesektoren	13
Elevlønninger	18
Ungdomslønninger	19
Arbejdstidsbestemte tillæg	20
Hyppigt anvendte tillæg	23
Lønninger i KL-området	24
Pension	25
Fælles for regionalt og kommunalt ansatte	
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	
Huskeliste ved stillingsskift	
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	26

Lønregulering pr. 1.1. samt overenskomstmæssige ændringer pr. 1.4.2016

Kommunalt ansatte

Den tredje ud af i alt 6 lønreguleringer i overenskomstperioden 2015-2018 sker med virkning pr. 1. januar 2016. Lønnen reguleres med 0,5 %.

De overenskomstmæssige ændringer pr. april 2016 er markeret med lyseblå.

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin. Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- vet, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen. For nogle faggrupper er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er

knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestem- melsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.

I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grund- lønstillæg til stillingen. Funktions- lønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig liste, der viser de centralt af- talte funktionslønstillæg.

Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i tabellen over **hyppigt anvendte tillæg**, som du finder på **side 23**.

Hvis du ikke kan finde et tillæg i over- sigten, kan du regne tillæggets aktu- elle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,317798 [1.1.2016].

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende:

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder ancienni- tets-/uddannelseskra- vet?

- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller fle- re særlige tillæg.

Du skal nu afgøre, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads ligger i. Du finder kommunen i over- sigten Løngrupper.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. **1.1.2016**.

Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du din løn på samme måde som anført ovenfor. Men da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtidsarbejde, skal lønnen om- regnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsat- serne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning: Inden for fællesoverenskomsten for social- og sundhedspersonalets område er der aftalt en fritvalgsordning. Ansatte, der er månedslønnede, og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
1,29 %	12,6 % til 13,89 %

* Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Godtgørelse for tjenestedragt Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Social- og sundhedshjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6 %

Social- og sundhedsassistenter samt sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent efter endt uddannelse	12,6 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,6 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 11	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,6 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,6 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin - trin 21 er 1-årigt	16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 3.100*
Pensionsprocent	12,6 %

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.100*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin - trin 15 er 4-årigt	15 [4-årigt], 16, 17 og 18
Pensionsprocent	12,6 %

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 2.900*	
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,6 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,6 %

Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900

* Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 2.900*

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,6 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,6 %

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 3.275*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 3.275*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 3.275*
Pensionsprocent	12,8 %

Portøraspiranter

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.425*
----------	-------------------------

Handicapedledsagere

Fritvalgsordning: Pr. 1.4.2016: Ansatte, der er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
1 %	14 % til 15 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 15	Løntrin 15
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 14 %	+ 6 mdrs. beskæftigelse 14 %

Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreomsråder. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,5 %	14,15 % til 14,65 %
Pr. 1.4.2016: 0,97 %	14,15 % til 15,12 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.

Minimum	Løntrin 33 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,15 %

Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,5 %	13,5 % til 14 %
Pr. 1.4.2016: 0,56 %	13,5 % til 14,06 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Til ansatte pr. 31. marts 2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	13,7 % til 14 %
Institutionsledere 0,3 %	14,4 % til 14,7 %
Souschefer/stedfortrædere, værkstedsledere 0,3 %	14,2 % til 14,5 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 4.900*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 4.900*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Trin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Trin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Trin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,7 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 3.500* + kr. 7.800*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,4 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn	
Souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 4.465* + kr. 5.300*
Værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 4.465* + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år	14,2 %

For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31. marts 2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1. april 2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf.-overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktion	Personalegruppe	
Gruppenleder i integrerede ordninger	Social og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Ansvarshavende i aften- og nat tjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger	Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem	Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter	kr. 8.400*
Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr. 8.400*
Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning	Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	kr 12.000*
Demenskoordinator	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikvejleder	Social- og sundhedspersonale	Skal aftales lokalt
Praktikansvarlig i forhold til social- og sundheds elever	Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000* eller 35 + kr. 5.000*	Skal aftales lokalt
Vejledning og undervisning af praktikanter	Værkstedspersonale med videre	Skal aftales lokalt

Gælder kun personale, der er ansat før 1.4.2016
Fast aften- og nattevagt

Personalegruppe	
Social- og sundhedsassistenter, plejehjemsassistenter og plejere samt plejeassistenter, syge hjælpere, beskæftigelsesvejledere, 1. assistenter og aften/natassistenter	kr. 4.800*
Social- og sundhedshjælpere samt hjemmehjælpere	kr. 5.600*
Ikke-uddannet social- og sundhedspersonale	kr. 6.000*
*Alle tillæg er angivet i årlige beløb 31.3.2000-niveau	



Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 14	Løntrin 14 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17	Løntrin 17 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter

	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 16	Løntrin 16 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20	Løntrin 20 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Erhvervsuddannede serviceassistenter

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 19	Løntrin 19 + kr. 417*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23	Løntrin 23 + kr. 417*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %

Rengøringsteknikere

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.800*	Løntrin 14 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 3.800*	Løntrin 17 + kr. 4.217*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 3.800*	Løntrin 20 + kr. 4.217*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,5 %	13 % til 13,5 %
Pr. 1.4.2016: 0,98 %	13 % til 13,98 %

*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndelev og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig ferietillæg af tillægget.

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år og 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år og 6 mdrs. beskæftigelse	13 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn eller eller	Løntrin 29 Løntrin 38 + kr. 7.000* Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år og 6 mdrs. beskæftigelse	13 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordninger: Indenfor nedennævnte overenskomster kan månedslønnet personale vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget:

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
Dagplejere 1,37 %	12,90 % til 14,27 %
Dagplejepædagoger og stedfortrædere 0,68 %	13,14 % til 13,82 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,54 %	12,50 % til 14,04 %
Legepladspædagoger 2,78 %	13,50 % til 16,28 %
Konsulenter 1,60 %	15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, Almenområdet:	
Basispersonale 1,60 %	13,14 % til 14,74 %
Souschefer og afdelingsledere 1,07 %	13,14 % til 14,21 %
Københavns Kommune, Specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	14,00 % til 14,43 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	14,86 % til 14,98 %
Mellemledere 0,12 %	14,50 % til 14,62 %

Pr. 1.4.2016:

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	12,94 % til 13,35 %
Dagplejere 1,81 %	12,90 % til 14,71 %
Dagplejepædagoger og stedfortrædere 1,07 %	13,14 % til 14,21 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	12,50 % til 14,44 %
Legepladspædagoger 3,17 %	13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	15,00 % til 16,60 %
Københavns Kommune, Almenområdet:	
Pædagoger 1,99 %	13,14 % til 15,13 %
Ikke-uddannede 2,00 %	13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	13,14 % til 14,60 %
Københavns Kommune, Specialområdet:	
Basispersonale 0,43 %	14,00 % til 14,43 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	14,86 % til 14,98 %
Mellemledere 0,12 %	14,50 % til 14,62 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Dagplejere

Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 18	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21	Løntrin 21
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,90 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,90 %

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27
Pensionsprocent	12,90 %

Ved færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn

**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra 20. juli 2005 er det kun muligt, at nyansættelse af dagplejere sker enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	13,14 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent	13,14 %

Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent	13,14 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552* ¹⁾	Løntrin 13 + kr. 1.552* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 1.552* ¹⁾	Løntrin 16 + kr. 1.552* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 1.552* ¹⁾	Løntrin 19 + kr. 1.552* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,94 %	+ 9 mdrs. beskæftigelse 12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: ¹⁾ reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*		

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.392* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392* ¹⁾
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392* ¹⁾
Pensionsprocent	12,94 %
Københavns Kommunes kommunale institutioner: ¹⁾ reduceret grundlønstillæg kr. 892*	

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 1.160* + kr. 1.240*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.240*
Pensionsprocent	13,19 %

Pædagogiske konsulenter

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 36 + kr. 3.000*	Løntrin 37 + kr. 3.000*
Pensionsprocent	15 %	15 %

Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns kommuner]

Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.600*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,5 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 280*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 280*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 280*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

Ikke-uddannede klubassistenter

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 16	Løntrin 16
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18	Løntrin 18
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,14 %	+ 6 mdrs. beskæftigelse 13,14 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes
kommunale døgninstitutioner (specialområdet)

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	14 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %

Overlærere (viceforstandere)

ved døgninstitutioner for børn og unge

Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

For disse grupper sker lønindplacering efter lokal aftale på 2 grundlønshiveauer	
Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Dagcenter-/daghjemsleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2. april 2009 været omfattet »Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne«.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1. april 2009 – med mindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 15,64 % (1.1.2016) og **16,02 % (1.4.2016)**.

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

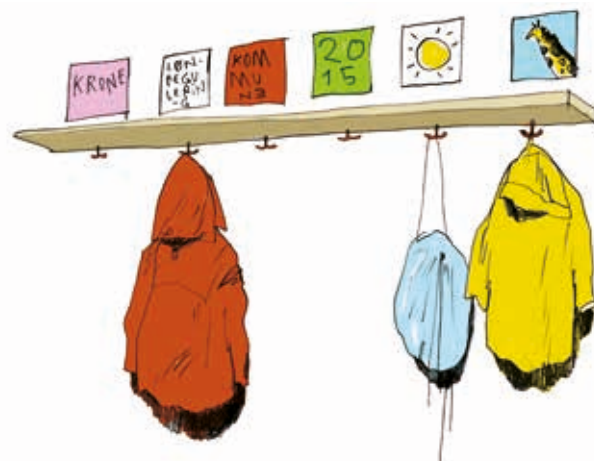
- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner Almenområdet:

- Daginstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere Pasning af børn i dispositions- pleje (Hvor børnene indgår i ste- det for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)	Der skal aftales et funktionstil- læg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)	Der skal aftales et funktionstil- læg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifika- tionsløn
Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)	Der skal aftales et funktionstil- læg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige even- tuel obligatorisk kvalifikations- løn
Pasning af et 5. barn	Skal aftales lokalt
Pasning af handicappet barn	Skal aftales lokalt
Pædagogisk personale, dagplejen Stedfortrædere	kr. 6.900*
Omsorgs- og pædagog- medhjælpere, samt pædago- giske assistenter Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde	kr. 8.700*
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter Støttehjælpere	kr. 12.900*
Ansatte ved handicapinstitutio- ner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handi- cappede børn	kr. 12.900*
Ansatte i den samordnede ind- skoling (børnehaveklassemed- hjælpere)	kr. 12.900*
Ansatte ved skoler for special- undervisning	kr. 12.900*

Københavns Kommune (specialområdet)	
Overlærer (viceforstander) grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Viceforstander ved døgninstitu- tioner med mere end 100 døgn- pladser grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 17.000* kr. 18.000*
Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud grundløn 36 + 5.000* grundløn 42 + 5.000*	kr. 14.000* kr. 14.800*
Stedfortræder for leder ved in- stitutioner og botilbud til be- handling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for leder ved me- tadonambulatorium	kr. 7.000*
Afdelingsleder der er stedfor- træder for leder ved institutio- ner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadon- ambulatorium	kr. 14.000*
Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funk- tionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere	kr. 14.000*
Stedfortræder for institutionsle- der ved aktivitets- og samværs- tilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne	kr. 7.000*
Lærere	kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemsleder	kr. 7.000*
Afdelingsleder	kr. 12.500*

Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Fritvalgssordning: Pr. 1.4.2016: Ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,53 %	13,50 % til 14,03 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende lønde og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig ferietillæg af tillægget.	

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs.beskæftigelse	13,5 %

Tekniske serviceledere

Grundløn eller eller	Løntrin 17 + kr. 500* Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Tekniske servicechefer

Grundløn eller	Løntrin 27 + kr. 500* Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn eller	Løntrin 22 + kr. 500* Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn eller	Løntrin 14 + kr. 1.800* Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent	13,5 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgssordning: Pr. 1.4.2016: Ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
1,19 %	13,8 % til 14,99 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende lønde og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Beredskabsassistenter og vagtpersonale

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Brandmænd

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Uddannede reddere

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Underbrandmestre

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Funktionsløn

for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 15.000*

**Brandmestre og beredskabsmestre/
viceberedskabsmestre**

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,25 %	13,8 % til 14,05 %
Pr. 1.4.2016: 1,19 %	13,8 % til 14,99 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Brandmestre

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 13,8 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 13,8 %

Ansatte i København og Frederiksberg kommuner (Protokollat 1)

Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktions-tillæg på kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktions-tillæg på kr. 6.650*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på kr. 15.000*

Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korpsbrandmestre, vicebrandinspektører, korpsambulancemestre og vagtcentralmestre

Fritvalgsordning: Ansatte kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,25 %	15,79 % til 16,04 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/
korsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn eller	Løntrin 26 + kr. 1.500 Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Værkstedsmestre, telemestre, undertelemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

**Buschauffører ved Aarhus Sporveje,
Midttrafik, Fynbus og Odense
Bybusser**

Fritvalgsordning: Pr. 1.4.2016: Ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,42 %	13,5 % til 13,92 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470*	
Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.	

**Buschauffører med erhvervsuddannelse
til personbefordring**

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %
¹⁾ For tjenestemandsansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520*.	

**Overenskomst for trafikkontrollører
og driftsassisterter**

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede, kan vælges mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,30 %	13 % til 13,3 %
Pr. 1.4.2016: 0,76%	13 % til 13,76%
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Driftsassisterter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* ¹⁾
Pensionsprocent	13 %

¹⁾For tjenestemandsansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*



Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23, [1-årigt] 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	--

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,23 %	14,84 % til 15,07 %
Pr. 14.2016: 0,69 %	14,84 % til 15,53 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Arbejdsformænd, vejformænd, renovationsformænd, kloakformænd og havneformænd. Formænd ved forbrændingsanlæg, rensningsanlæg, renovationsanlæg, lossepladser, depoter og modtagestationer mv. Formænd, som ikke har en faglig uddannelse og ufaglærte gartnere, der fungerer som holdledere og instruktører for mindst 4 unge arbejdsløse og langtidsledige.

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 28 + kr. 2.950*	Løntrin 28 + kr. 2.950*
eller	Løntrin 37 + kr. 2.950*	Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 14,84 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 14,84 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,19 %	12,5 % til 12,69 %
Pr. 1.4.2016: 0,56 %	12,5 % til 13,06 %
*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.	

Brofogeder, overstyrsmænd og skibsførere

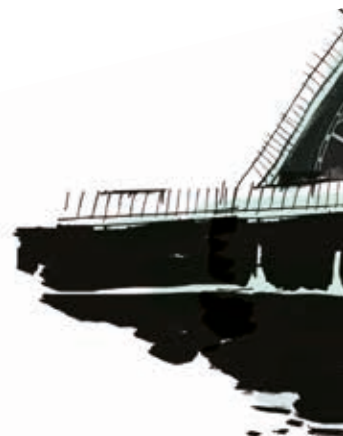
	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,5 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,5 %

Havnebetjente og skibsassistenter

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,5 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,5 %

Styrsmænd, maskinister/motorpassere, bedste-mænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år	+ 10 mdrs. beskæftigelse 12,5 %	+ 8 mdrs. beskæftigelse 12,5 %



Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

Fritvalgsordning: Ansatte, der er månedslønnede og er omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,31 %	12,5 % til 12,81 %
Pr. 1.4.2016: 0,8 %	12,5 % til 13,3 %
Vestforbrænding 0,31 %	15,79 % til 16,1 %
Pr. 1.4.2016: 0,8 %	15,79 % til 16,59 %

*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Kedel- maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.150*
Pensionsprocent	12,5 %

Kedel- maskin- og motorpassere, I/S Vestforbrænding

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.250*
Pensionsprocent	15,79 %
Ansatte før 1.4.1998 får et løntrin som overgangstillæg.	

Overenskomst for specialarbejdere ansat i København og Frederiksberg kommuner

Fritvalgsordning: Pr. 1.4.2016: Ansatte, der er månedslønnede og omfattet af en pensionsordning, kan vælge mellem et fritvalgstillæg eller en forhøjelse af pensionsbidraget.

Fritvalgstillæg*	Pensionsbidrag
0,31 %	15,48 % til 15,69 %

*Fritvalgstillægget beregnes af de pensionsgivende løndele og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke beregnes særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*	Løntrin 21 + kr. 2.700*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 23	Løntrin 23
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.		

Struktører og forsyningsoperatører

	1.1.2016	1.4.2016
Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*	Løntrin 21 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %	15,48 %
Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.		

Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



Elevlønninger

EGU-elever i praktik, pr. md.	kr. 7.908,34
-------------------------------	--------------

Social- og Sundhedssektoren

	1.1.2016	1.4.2016
Voksenelever	Løntrin 11	Løntrin 11 + kr. 1.124*

Social- og sundhedshjælpelever, pr. md.

Under 18 år	kr. 7.908,34
18 år og derover	kr. 10.380,74

Social- og sundhedsassistentelever, pr. md.

Under 18 år, 1. år	kr. 8.119,30
Under 18 år, 2. år	kr. 8.677,00
18 år og derover, 1. år	kr. 11.008,21
18 år og derover, 2. år	kr. 11.619,60

Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som GVU/EUV-forløb, uddannelsesløn

	løn pr. dag	løn pr. uge
Gruppe 0	kr. 1.060,83	kr. 5.302,82
Gruppe 1	kr. 1.064,78	kr. 5.323,90
Gruppe 2	kr. 1.067,42	kr. 5.339,72
Gruppe 3	kr. 1.072,69	kr. 5.364,76
Gruppe 4	kr. 1.075,32	kr. 5.377,93

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever, pr. md.

Under 18 år, 1. år	kr. 7.908,34
Under 18 år, 2. år	kr. 7.987,52
18 år og derover, 1. år	kr. 10.218,34
18 år og derover, 2. år	kr. 10.876,43

	1.1.2016	1.4.2016
Voksenelever (elever der er fyldt 25 år) samt meritelever	Løntrin 14	Løntrin 14 + kr. 417*

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever, pr. md.

Under 18 år, 1. år	kr. 8.119,40
Under 18 år, 2. år	kr. 8.119,40
18 år og derover, 1. år	kr. 10.355,27
18 år og derover, 2. år	kr. 11.009,99

Voksenelever

Pædagogmedhjælper	Løntrin 13 + kr. 1.552* 1)
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Dagplejere	Løntrin 18
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner: 1) Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*	

Pædagogisk assistentuddannelse som GVU/EUV-forløb Uddannelsesløn, dagplejere

	løn pr. dag	løn pr. uge
Alle løngrupper	kr. 1.026,56	kr. 5.134,14

Pædagogmedhjælper samt omsorgs- og pædagogmedhjælper

	løn pr. dag	løn pr. uge
Gruppe 0	kr. 1.000,21	kr. 5.003,68
Gruppe 1	kr. 1.017,34	kr. 5.088,02
Gruppe 2	kr. 1.031,84	kr. 5.156,54
Gruppe 3	kr. 1.052,92	kr. 5.263,29
Gruppe 4	kr. 1.067,42	kr. 5.334,45

Pædagogstuderende, lønnet praktik, pr. md.

1. praktikperiode	kr. 10.398,74
2. praktikperiode	kr. 10.736,10

Teknik- og Servicesektoren

Ejendomsserviceteknikerelever

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start	Løntrin 14 + kr. 1.800*
--	-------------------------

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start	pr. md.
Gruppe 0	kr. 17.198,83
Gruppe 1	kr. 17.450,67
Gruppe 2	kr. 17.625,17
Gruppe 3	kr. 17.876,92
Gruppe 4	kr. 18.051,25

Øvrige elever, sidste uddannelsesår	pr. md.
Gruppe 0	kr. 14.559,51
Gruppe 1	kr. 14.771,00
Gruppe 2	kr. 14.917,27
Gruppe 3	kr. 15.128,69
Gruppe 4	kr. 15.275,03

Øvrige elever, næstsidste uddannelsesår	pr. md.
Gruppe 0	kr. 12.697,25
Gruppe 1	kr. 12.881,69
Gruppe 2	kr. 13.009,25
Gruppe 3	kr. 13.193,63
Gruppe 4	kr. 13.321,25

Øvrig uddannelsestid	pr. md.
Gruppe 0	kr. 10.834,99
Gruppe 1	kr. 10.992,37
Gruppe 2	kr. 11.101,23
Gruppe 3	kr. 11.258,56
Gruppe 4	kr. 11.367,47

Redderelever

Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start	løntrin 18 + kr. 2.400*
---	-------------------------

Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start	pr. md.
Gruppe 0	kr. 17.198,83
Gruppe 1	kr. 17.450,67
Gruppe 2	kr. 17.625,17
Gruppe 3	kr. 17.876,92
Gruppe 4	kr. 18.051,25

Ungdomslønninger

[Unge under 18 år]

Social- og Sundhedssektoren

Løn pr. time 1.1.2016	Ikke-uddannede	Social- og sundhedshjælpere
Gruppe 0	kr. 106,48 / kr. 107,25	kr. 121,24
Gruppe 1	kr. 108,30 / kr. 109,07	kr. 123,42
Gruppe 2	kr. 109,56 / kr. 110,33	kr. 124,93
Gruppe 3	kr. 111,39 / kr. 112,15	kr. 127,11
Gruppe 4	kr. 112,65 / kr. 113,42	kr. 128,61

Kost- og Servicesektoren

Ungarbejdere fyldt 16 år, 66,8 % af trin 12

Ungarbejdere fyldt 17 år, 74,4 % af trin 12

Løn pr. time 1.1.2016	Fyldt 16 år	Fyldt 17 år
Gruppe 0	kr. 80,54	kr. 89,70
Gruppe 1	kr. 81,79	kr. 91,09
Gruppe 2	kr. 82,65	kr. 92,05
Gruppe 3	kr. 83,90	kr. 93,44
Gruppe 4	kr. 84,76	kr. 94,41

Teknik- og Servicesektoren

Procent af løntrin 11	42 %	45,8 %	56,6 %
Løn pr. time 1.1.2016	15-årige	16-årige	17-årige
Gruppe 0	kr. 49,79	kr. 54,29	kr. 67,09
Gruppe 1	kr. 50,55	kr. 55,12	kr. 68,12
Gruppe 2	kr. 51,08	kr. 55,70	kr. 68,84
Gruppe 3	kr. 51,85	kr. 56,54	kr. 69,87
Gruppe 4	kr. 52,38	kr. 57,11	kr. 70,58



Arbejdstidsbestemte tillæg

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant. De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikke-uddannet social- og sundhedspersonale. Satserne gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.		
	1.1.2016	1.4.2016
Delt tjeneste	44,29 kr. pr. gang	44,29 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgn varsel	40,43 kr. pr. time	40,43 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgn varsel	20,22 kr. pr. time	20,22 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgn varsel	593,01 kr. pr. gang	596,28 kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	36,58 kr. pr. gang	36,78 kr. pr. gang
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 28 % af timelønnen	+ 30 % af timelønnen
¹⁾ Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 31,5 % af timelønnen	+ 33 % af timelønnen
Tillæg lørdage mellem kl. 11 og kl. 24	+ 28 % af timelønnen	
Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24		+ 28 % af timelønnen
Tillæg søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Tillæggene er pensionsgivende Pensionsprocent 4%		

Særlige dage:

1.1.2016	
For ansatte i det tidligere FKKA-område*, Frederiksberg og Københavns kommuner	
Arbejde nytårsaftensdag efter kl. 16	Der betales aftentillæg efter kl. 16
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag efter kl. 12	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søndage

1.4.2016	
Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag

*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Købehavns Kommune gælder:

1.1..2016	
Weekentillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	53,78 kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	53,78 kr. pr. time
Delt tjeneste	44,42 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgn varsel	40,55 kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Fast tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17, pr. md.

Timer efter kl. 17 pr. år	1.1.2016
100-199 timer	561,74 kr.
200-299 timer	1.123,49 kr.
300-399 timer	1.762,34 kr.
400 timer og derover	2.423,21 kr.
Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.	

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninginstitutioner gælder:

	Fra 1.1.2016
Forskudttidstillæg mellem kl. 17 og 06	24,51 kr. pr. time
Tjeneste på lørdage efter kl. 08 samt mandage mellem kl. 00 og 04	29,44 kr. pr. time
Arbejde på søn- og helligdage	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Normaltjeneste på juleaftensdag	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ Normaltjeneste fra kl. 12-24 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag	+ 50 % af timelønnen
Delt tjeneste	44,53 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 4 døgns varsel	40,65 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	20,33 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	596,28 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	36,78 kr. pr. gang
¹⁾ For Københavns Kommunes kommunale døgninginstitution gælder:	
Normaltjeneste på juleaftensdag	29,44 kr. pr. time
Normaltjeneste 1. maj og fra kl. 12-24 grundlovsdag	+ 50 % af timelønnen

	1.4.2016
Delt tjeneste	44,53 kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med mindre end 4 døgns varsel	40,65 kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	20,33 kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	596,28 kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	36,78 kr. pr. gang

Arbejdstidsbestemte tillæg socialpædagoger	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg pædagogiske assistenter	
*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søn- og helligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsering

Særlige dage:

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.1.2016
I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg kr. 1.600*	175,71 kr. pr. måned
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

	1.1.2016
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06	24,51 kr. pr. time
Weekendtillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	53,91 kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg kr. 1.600*	175,71 kr. pr. måned
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold 1.1.2016

Satser for daginstitutionsområdet	
Hverdage	349,98 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	699,99 kr. pr. dag

Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)	
Hverdage	167,80 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	381,66 kr. pr. dag

Satser for døgninstitutionsområdet	
Hverdage	278,31 kr. pr. dag
Søn- og helligdage	555,93 kr. pr. dag

Teknik og Service

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

	1.1.2016
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	26,46 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	31,42 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	57,88 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	57,88 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	31,89 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	38,04 kr. pr. time

	1.4.2016
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	26,57 kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	31,55 kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	58,11 kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	58,11 kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	31,96 kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	38,20 kr. pr. time



Hyppigt anvendte tillæg

Aktuelt beløb 1.1.2016		
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 280	kr. 369	kr. 30,75
kr. 417	kr. 550	kr. 45,79
kr. 500	kr. 659	kr. 45,91
kr. 640	kr. 843	kr. 70,28
kr. 660	kr. 870	kr. 72,48
kr. 700	kr. 922	kr. 76,87
kr. 750	kr. 988	kr. 82,36
kr. 800	kr. 1.054	kr. 87,85
kr. 850	kr. 1.120	kr. 93,34
kr. 892	kr. 1.175	kr. 97,96
kr. 900	kr. 1.186	kr. 98,83
kr. 975	kr. 1.285	kr. 107,07
kr. 1.000	kr. 1.318	kr. 109,82
kr. 1.025	kr. 1.351	kr. 112,56
kr. 1.124	kr. 1.481	kr. 123,43
kr. 1.150	kr. 1.515	kr. 126,29
kr. 1.160	kr. 1.529	kr. 127,39
kr. 1.200	kr. 1.581	kr. 131,78
kr. 1.210	kr. 1.595	kr. 132,88
kr. 1.240	kr. 1.634	kr. 136,17
kr. 1.250	kr. 1.647	kr. 137,27
kr. 1.300	kr. 1.713	kr. 142,76
kr. 1.340	kr. 1.766	kr. 147,15
kr. 1.392	kr. 1.834	kr. 152,86
kr. 1.425	kr. 1.878	kr. 156,49
kr. 1.470	kr. 1.937	kr. 161,43
kr. 1.500	kr. 1.977	kr. 164,72
kr. 1.520	kr. 2.003	kr. 166,92
kr. 1.552	kr. 2.045	kr. 170,44
kr. 1.600	kr. 2.108	kr. 175,71
kr. 1.750	kr. 2.306	kr. 192,18
kr. 1.800	kr. 2.372	kr. 197,67
kr. 2.000	kr. 2.636	kr. 219,63
kr. 2.250	kr. 2.965	kr. 247,09
kr. 2.400	kr. 3.163	kr. 263,56
kr. 2.550	kr. 3.360	kr. 280,03
kr. 2.700	kr. 3.558	kr. 296,50
kr. 2.900	kr. 3.822	kr. 318,47
kr. 2.950	kr. 3.888	kr. 323,96
kr. 2.975	kr. 3.920	kr. 326,70
kr. 3.000	kr. 3.953	kr. 329,45
kr. 3.100	kr. 4.085	kr. 340,43
kr. 3.275	kr. 4.316	kr. 359,65

Aktuelt beløb 1.1.2016		
Årligt grundbeløb 31.3.2000	pr. år	pr. måned
kr. 3.500	kr. 4.612	kr. 384,36
kr. 3.550	kr. 4.678	kr. 389,85
kr. 3.950	kr. 5.205	kr. 433,78
kr. 4.200	kr. 5.535	kr. 461,23
kr. 4.465	kr. 5.884	kr. 490,33
kr. 4.800	kr. 6.325	kr. 527,12
kr. 4.900	kr. 6.457	kr. 538,10
kr. 5.000	kr. 6.589	kr. 549,08
kr. 5.300	kr. 6.984	kr. 582,03
kr. 5.500	kr. 7.248	kr. 603,99
kr. 5.600	kr. 7.380	kr. 614,97
kr. 6.000	kr. 7.907	kr. 658,90
kr. 6.400	kr. 8.434	kr. 702,83
kr. 6.650	kr. 8.763	kr. 730,28
kr. 6.900	kr. 9.093	kr. 757,73
kr. 7.000	kr. 9.225	kr. 768,72
kr. 7.800	kr. 10.279	kr. 856,57
kr. 8.400	kr. 11.070	kr. 922,46
kr. 8.700	kr. 11.465	kr. 955,40
kr. 10.000	kr. 13.178	kr. 1.098,17
kr. 12.000	kr. 15.814	kr. 1.317,80
kr. 12.500	kr. 16.472	kr. 1.372,71
kr. 12.900	kr. 17.000	kr. 1.416,63
kr. 13.000	kr. 17.131	kr. 1.427,61
kr. 14.000	kr. 18.449	kr. 1.537,43
kr. 14.800	kr. 19.503	kr. 1.625,28
kr. 15.000	kr. 19.767	kr. 1.647,25
kr. 15.900	kr. 20.953	kr. 1.746,08
kr. 17.000	kr. 22.403	kr. 1.866,88
kr. 18.000	kr. 23.720	kr. 1.976,70
Reguleringsprocent 1,317798		



Lønninger i KL-området

1. januar 2016

Årsløn					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	223.566	226.903	229.211	232.547	234.857
10	225.144	228.564	230.930	234.349	236.717
11	228.067	231.571	233.998	237.502	239.930
12	231.975	235.567	238.054	241.648	244.134
13	235.993	239.676	242.226	245.909	248.459
14	240.121	243.896	246.510	250.286	252.901
15	244.199	248.069	250.751	254.620	257.301
16	248.372	252.340	255.087	259.055	261.806
17	251.839	255.927	258.757	262.847	265.676
18	256.463	260.655	263.557	267.750	270.652
19	259.925	264.224	267.201	271.499	274.476
20	263.519	267.927	270.979	275.388	278.439
21	267.890	272.411	275.541	280.063	283.192
22	271.943	276.464	279.594	284.116	287.245
23	276.280	280.679	283.722	288.119	291.163
24	280.756	285.028	287.987	292.259	295.216
25	285.324	289.463	292.328	296.469	299.334
26	289.999	293.997	296.763	300.759	303.526
27	294.780	298.624	301.283	305.127	307.788
28	299.666	303.347	305.894	309.575	312.121
29	304.663	308.170	310.596	314.101	316.528
30	309.768	313.088	315.387	318.705	321.004
31	314.989	318.112	320.273	323.397	325.558
32	320.326	323.238	325.253	328.167	330.183
33	325.779	328.469	330.331	333.020	334.881
34	331.359	333.813	335.510	337.964	339.662
35	337.056	339.259	340.784	342.986	344.512
36	342.883	344.821	346.162	348.099	349.440
37	348.837	350.493	351.641	353.298	354.444
38	355.157	356.543	357.504	358.890	359.852
39	361.502	362.569	363.309	364.376	365.117
40	367.991	368.721	369.227	369.958	370.465
41	374.621	374.995	375.256	375.629	375.890
42	381.394	381.394	381.394	381.394	381.394
43	389.871	389.871	389.871	389.871	389.871
44	398.581	398.581	398.581	398.581	398.581
45	407.530	407.530	407.530	407.530	407.530
46	416.726	416.726	416.726	416.726	416.726
47	424.144	424.144	424.144	424.144	424.144
48	443.641	443.641	443.641	443.641	443.641
49	473.414	473.414	473.414	473.414	473.414
50	506.461	506.461	506.461	506.461	506.461
51	559.424	559.424	559.424	559.424	559.424
52	636.554	636.554	636.554	636.554	636.554
Note: Procentregulering 1,317798					

Månedsløn					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	18.630,50	18.908,58	19.100,92	19.378,92	19.571,42
10	18.762,00	19.047,00	19.244,17	19.529,08	19.726,42
11	19.005,58	19.297,58	19.499,83	19.791,83	19.994,17
12	19.331,25	19.630,58	19.837,83	20.137,33	20.344,50
13	19.666,08	19.973,00	20.185,50	20.492,42	20.704,92
14	20.010,08	20.324,67	20.542,50	20.857,17	21.075,08
15	20.349,92	20.672,42	20.895,92	21.218,33	21.441,75
16	20.697,67	21.028,33	21.257,25	21.587,92	21.817,17
17	20.986,58	21.327,25	21.563,08	21.903,92	22.139,67
18	21.371,92	21.721,25	21.963,08	22.312,50	22.554,33
19	21.660,42	22.018,67	22.266,75	22.624,92	22.873,00
20	21.959,92	22.327,25	22.581,58	22.949,00	23.203,25
21	22.324,17	22.700,92	22.961,75	23.338,58	23.599,33
22	22.661,92	23.038,67	23.299,50	23.676,33	23.937,08
23	23.023,33	23.389,92	23.643,50	24.009,92	24.263,58
24	23.396,33	23.752,33	23.998,92	24.354,92	24.601,33
25	23.777,00	24.121,92	24.360,67	24.705,75	24.944,50
26	24.166,58	24.499,75	24.730,25	25.063,25	25.293,83
27	24.565,00	24.885,33	25.106,92	25.427,25	25.649,00
28	24.972,17	25.278,92	25.491,17	25.797,92	26.010,08
29	25.388,58	25.680,83	25.883,00	26.175,08	26.377,33
30	25.814,00	26.090,67	26.282,25	26.558,75	26.750,33
31	26.249,08	26.509,33	26.689,42	26.949,75	27.129,83
32	26.693,83	26.936,50	27.104,42	27.347,25	27.515,25
33	27.148,25	27.372,42	27.527,58	27.751,67	27.906,75
34	27.613,25	27.817,75	27.959,17	28.163,67	28.305,17
35	28.088,00	28.271,58	28.398,67	28.582,17	28.709,33
36	28.573,58	28.735,08	28.846,83	29.008,25	29.120,00
37	29.069,75	29.207,75	29.303,42	29.441,50	29.537,00
38	29.596,42	29.711,92	29.792,00	29.907,50	29.987,67
39	30.125,17	30.214,08	30.275,75	30.364,67	30.426,42
40	30.665,92	30.726,75	30.768,92	30.829,83	30.872,08
41	31.218,42	31.249,58	31.271,33	31.302,42	31.324,17
42	31.782,83	31.782,83	31.782,83	31.782,83	31.782,83
43	32.489,25	32.489,25	32.489,25	32.489,25	32.489,25
44	33.215,08	33.215,08	33.215,08	33.215,08	33.215,08
45	33.960,83	33.960,83	33.960,83	33.960,83	33.960,83
46	34.727,17	34.727,17	34.727,17	34.727,17	34.727,17
47	35.345,33	35.345,33	35.345,33	35.345,33	35.345,33
48	36.970,08	36.970,08	36.970,08	36.970,08	36.970,08
49	39.451,17	39.451,17	39.451,17	39.451,17	39.451,17
50	42.205,08	42.205,08	42.205,08	42.205,08	42.205,08
51	46.618,67	46.618,67	46.618,67	46.618,67	46.618,67
52	53.046,17	53.046,17	53.046,17	53.046,17	53.046,17
Note: Procentregulering 1,317798					

Pension

Timeløn					
Løn-trin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	116,20	117,93	119,13	120,87	122,07
10	117,02	118,80	120,03	121,80	123,03
11	118,54	120,36	121,62	123,44	124,70
12	120,57	122,44	123,73	125,60	126,89
13	122,66	124,57	125,90	127,81	129,14
14	124,80	126,77	128,12	130,09	131,45
15	126,92	128,93	130,33	132,34	133,73
16	129,09	131,15	132,58	134,64	136,07
17	130,89	133,02	134,49	136,61	138,09
18	133,30	135,48	136,98	139,16	140,67
19	135,10	137,33	138,88	141,11	142,66
20	136,96	139,26	140,84	143,13	144,72
21	139,24	141,59	143,21	145,56	147,19
22	141,34	143,69	145,32	147,67	149,30
23	143,60	145,88	147,46	149,75	151,33
24	145,92	148,14	149,68	151,90	153,44
25	148,30	150,45	151,94	154,09	155,58
26	150,73	152,81	154,24	156,32	157,76
27	153,21	155,21	156,59	158,59	159,97
28	155,75	157,66	158,99	160,90	162,23
29	158,35	160,17	161,43	163,25	164,52
30	161,00	162,73	163,92	165,65	166,84
31	163,72	165,34	166,46	168,09	169,21
32	166,49	168,00	169,05	170,56	171,61
33	169,32	170,72	171,69	173,09	174,05
34	172,22	173,50	174,38	175,66	176,54
35	175,19	176,33	177,12	178,27	179,06
36	178,21	179,22	179,92	180,92	181,62
37	181,31	182,17	182,77	183,63	184,22
38	184,59	185,31	185,81	186,53	187,03
39	187,89	188,45	188,83	189,38	189,77
40	191,26	191,64	191,91	192,29	192,55
41	194,71	194,90	195,04	195,23	195,37
42	198,23	198,23	198,23	198,23	198,23
43	202,64	202,64	202,64	202,64	202,64
44	207,16	207,16	207,16	207,16	207,16
45	211,81	211,81	211,81	211,81	211,81
46	216,59	216,59	216,59	216,59	216,59
47	220,45	220,45	220,45	220,45	220,45
48	230,58	230,58	230,58	230,58	230,58
49	246,06	246,06	246,06	246,06	246,06
50	263,23	263,23	263,23	263,23	263,23
51	290,76	290,76	290,76	290,76	290,76
52	330,85	330,85	330,85	330,85	330,85
Note: Procentregulering 1,317798					

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdelte stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står "Pensionsprocent, 21 år +10 mdrs. beskæftigelse", betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 10 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,6 %, er fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.1.2016 er aflønnet på løntrin 17, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 17 i løngruppe 1 med 12,6 % – dvs. 21.327,25 kr. gange 12,6 % = 2.687,23 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført ovenfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Pensionsgivende lønninger løntrin 50-52		1.1.2016
Løntrin	Gruppe 0-4	
50	43.200,58	
51	47.873,50	
52	54.522,92	

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Fælles for regionalt og kommunalt ansatte

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig be-
myndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godt-
gørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget
køretøj i tjenstlig øjemed. Almindeligvis gives sådan be-
myndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst
5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes såfremt kørslen ikke omfattes af en
ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget
befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig be-
myndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse
efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2016
A. Indtil 20.000 km om året	3,63 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,99 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,52 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du over-
vejer at søge – brug løntabellen!

Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifika-
tionsløn i den stilling, du overvejer at søge!

Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktions-
løn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lo-
kale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!

Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse,
deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt
materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af
kvalifikationsløn!

Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye
stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse
med ansættelsessamtalen!

Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfreds-
stillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Kommune	Løngruppe
Region Hovedstaden	
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksberg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gldsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4

Kommune	Løngruppe
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4
Region Sjælland	
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2
Region Syddanmark	
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1
Region Midtjylland	
Skanderborg	1
Aarhus	2
Region Nordjylland	
Frederikshavn	1
Aalborg	1



Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende pr. 1. januar – 1. oktober 2016

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af 1 løntrin.



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf: 46 97 26 26
www.foa.dk



FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.