



Løn og anerkendelse

Ni ud af ti af FOAs medlemmer føler i høj grad, at de yder en vigtig indsats overfor andre mennesker gennem deres arbejde. Ligeledes svarer så godt som alle FOAs medlemmer, at det er vigtigt for dem, at bliver anerkendt for det arbejde, de udfører. Desværre oplever mere end halvdelen af medlemmerne samtidig, at de kun i ringe grad eller slet ikke får den anerkendelse, de fortjener.

Det viser en undersøgelse som FOA har gennemført i august 2016. Undersøgelsen er gennemført med en svarprocent på 47, og 5.386 medlemmer har svaret på spørgsmålene om løn og anerkendelse.

- **Så godt som alle FOAs medlemmer siger, det er vigtigt for dem at blive anerkendt for det arbejde, de udfører.** To tredjedele af medlemmerne (67 %) svarer, at det er meget vigtigt for dem, at de bliver anerkendt for det arbejde, de laver, og en tredjedel (32 %) svarer, at det er vigtigt. Kun 2 procent har svaret "Mindre vigtigt", mens 0 procent har svaret "Slet ikke vigtigt" og "Ved ikke".
- **Ni ud af ti føler i høj grad, de yder en vigtig indsats overfor andre mennesker.** 89 procent af medlemmerne har svaret, at de i gennem deres arbejde i høj grad yder en vigtig indsats over fra andre mennesker. 11 procent har svaret "I nogen grad". Kun 1 procent og 0 procent har hhv. svaret i "I ringe grad" og "Slet ikke".
- **Under halvdelen af FOAs medlemmer oplever, at deres faggruppe får den anerkendelse, de synes, den fortjener.** 48 procent af medlemmerne svarer således, at de kun i ringe grad oplever, at deres faggruppe får den anerkendelse, som den fortjener, mens 6 procent har svaret "Slet ikke". I den modsatte ende af skalaen har 7 procent svaret "I høj grad" og 39 procent "I nogen grad".

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

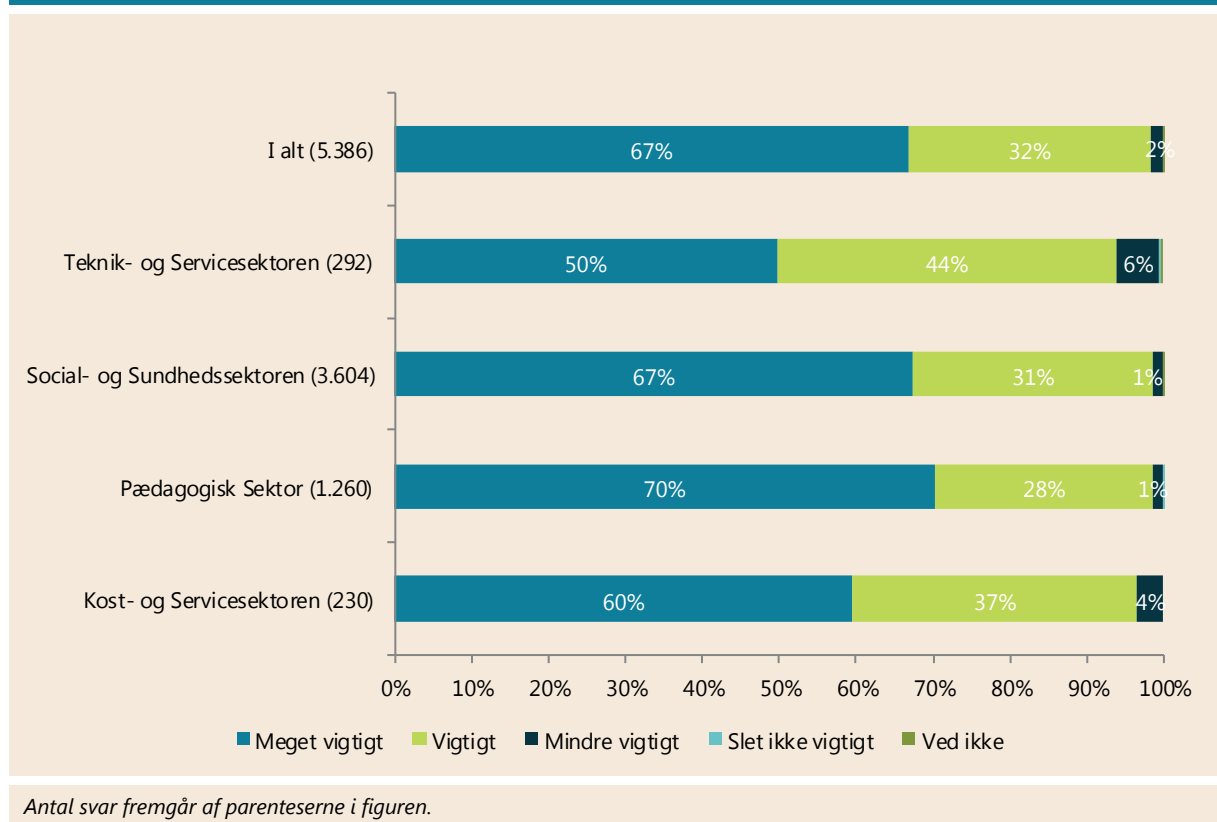
Klaus Lange
Tlf. 46 97 24 34

Alle FOAs medlemmer synes, det er vigtigt, at blive anerkendt for deres arbejde

To tredjedele af medlemmerne (67 %) svarer, at det er meget vigtigt for dem, at de bliver for det arbejde, de laver, og en tredjedel (32 %) svarer, at det er vigtigt. Kun 2 procent har svaret "Mindre vigtigt", mens 0 procent har svaret "Slet ikke vigtigt" og "Ved ikke".

Figur 1 viser også, at Pædagogisk sektor er den sektor, hvor flest medlemmer (70 %) har svaret "Meget vigtigt". Herefter følger Social- og sundhedssektoren med 67 procent og Kost- og servicesektoren med 60 procent. Kun 50 procent af medlemmerne fra Teknik- og servicesektoren har svaret "Meget vigtigt" på spørgsmålet.

Figur 1. Hvor vigtigt er det for dig, at du bliver anerkendt for det arbejde, du laver?

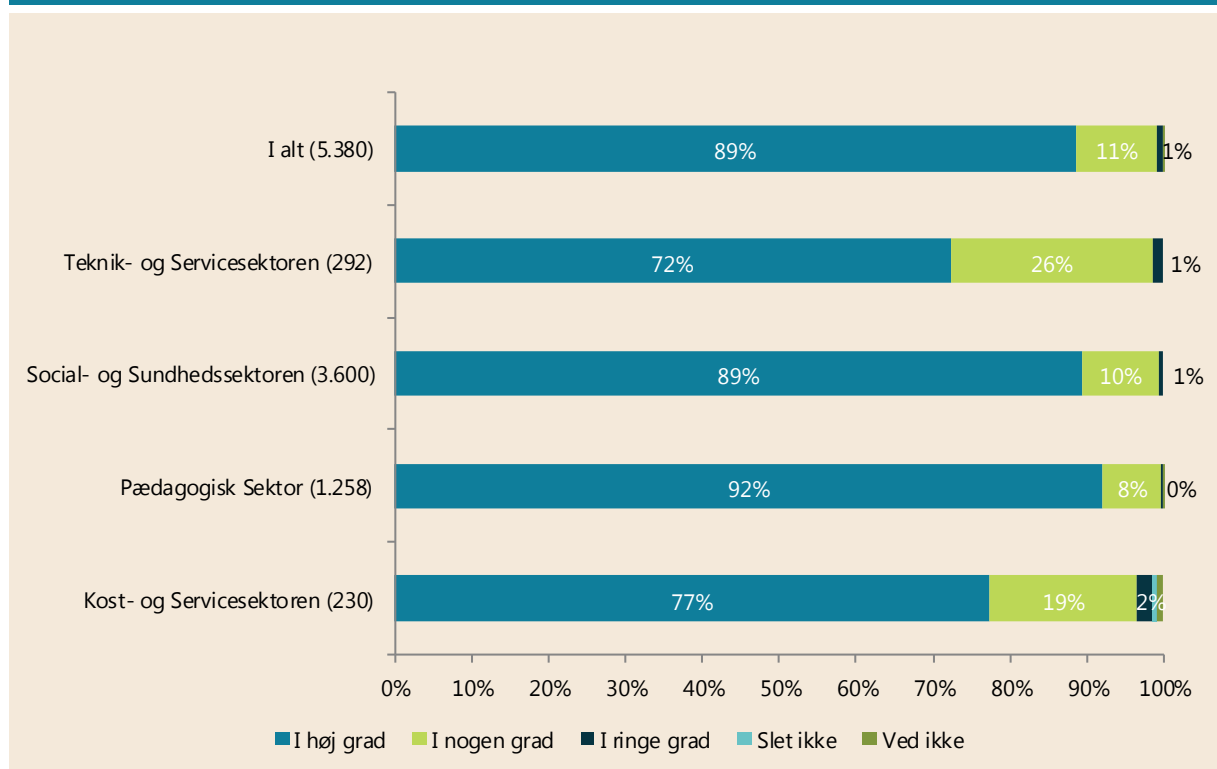


FOAs medlemmer føler i høj grad, de yder en vigtig indsats overfor andre mennesker

Hele 89 procent af medlemmerne har svaret, at de i gennem deres arbejde i høj grad yder en vigtig indsats over fra andre mennesker. 11 procent har svaret "I nogen grad". Kun 1 procent og 0 procent har hhv. svaret i "I ringe grad" og "Slet ikke".

Sektorfordelingen viser, at det navnlig er medlemmerne af Pædagogisk sektor og Social- og sundhedssektoren, der føler, at de gøre en vigtig indsats over for andre mennesker gennem deres arbejde. Blandt medlemmerne af disse to sektorer har hhv. 92 og 89 procent svaret "I høj grad". For Kost- og servicesektorens vedkommende er det 77 procent af medlemmer, der har svaret "I høj grad", og for Teknik- og servicesektorens vedkommende er det 72 procent.

Figur 2. I hvilken grad føler du, at du igennem dit arbejde yder en vigtig indsats over for andre mennesker?



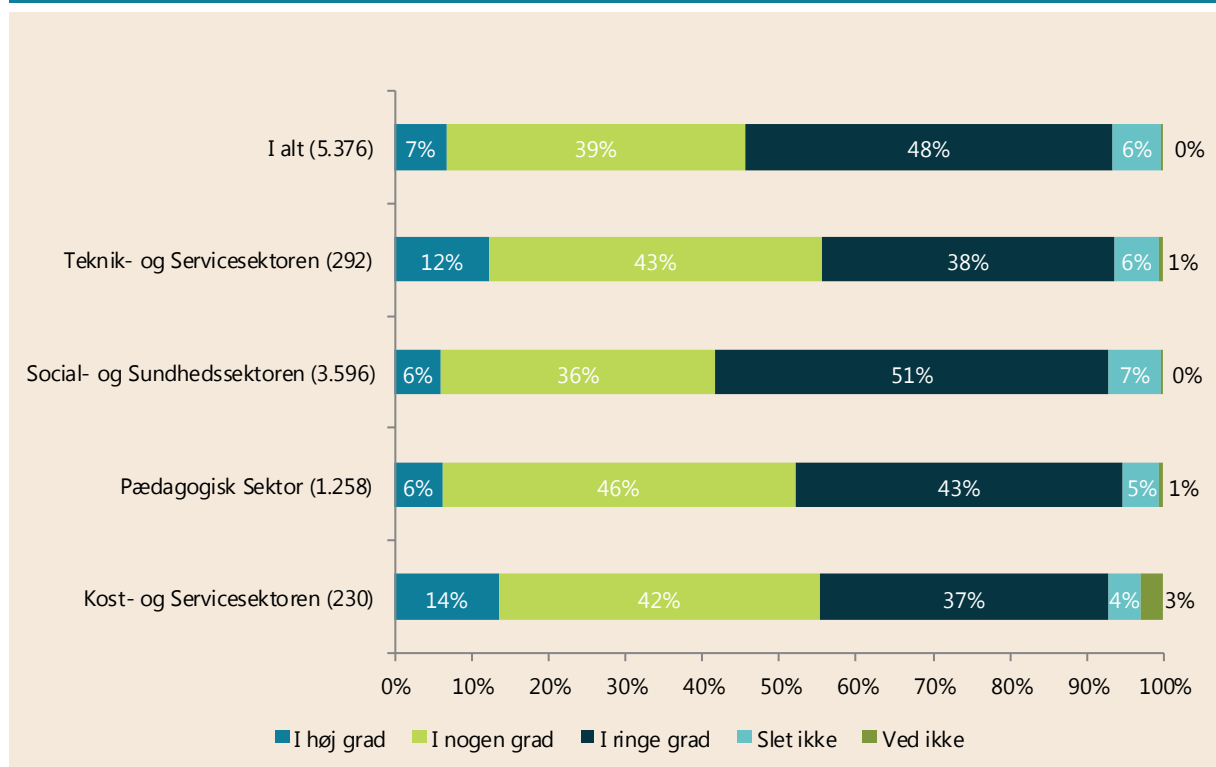
Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.

Mere end hvert andet FOA-medlem oplever kun i ringe grad eller slet, at deres faggruppe får den anerkendelse, som den fortjener

48 procent af medlemmerne føler kun i ringe grad, at deres faggruppe får den anerkendelse, som den fortjener for det arbejde, den udfører. For 6 procent vedkommende ser det endnu værre ud. De har svaret "Slet ikke". I den modsatte ende af skalaen har 7 procent svaret "I høj grad" og 39 procent "I nogen grad".

Social- og sundhedssektoren er den sektor, hvor færrest medlemmer føler, at deres faggruppe får den anerkendelse den fortjener. Her har sammenlagt 58 procent af medlemmerne svaret "I ringe grad" eller "Slet ikke" på spørgsmålet. Til sammenligning er det 48 procent af medlemmerne fra Pædagogisk sektor, 44 procent af medlemmerne fra Teknik- og servicesektoren og 41 procent af medlemmerne fra Kost- og servicesektoren, der har svaret dette.

Figur 3. I hvilken grad føler du, at din faggruppe får den anerkendelse, den fortjener, for det arbejde den udfører?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren.



Klik her for at angive overskrift.

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 22.-31. august 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen om lokalløn var en del af en større undersøgelse med flere andre emner.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer.

Antal besvarelser og svarprocent

12.296 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 47 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 12.249. Af disse medlemmer var der 5.379 medlemmer, der gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 351, der afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 47. 5.386 medlemmer besvarede et eller flere af spørgsmålene om løn og anerkendelse.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og medlemmernes alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede. Analysen viste også, at unge under 30 og medlemmer i alderen 30-39 er underrepræsenteret, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenteret. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenteret i stikprøven.

Vægtning af data

Der er ikke anvendt vægtning af data.