

Faglig uddannelse med fuld løn

Jobrotation





Jobrotation

- En mulighed for faglig uddannelse

Fremtiden er uddannelse

Kravene til arbejdet indenfor social- og sundhedsområdet ændrer sig i disse år. Antallet af ældre med plejehov stiger, og prioriteringerne indenfor sygehusvæsenet betyder, at flere borgere med kroniske sygdomme fremover kræver pleje hjemme. Hygiejne har altid været i fokus, men flere multiresistente bakterier og pandemier forudsætter en helt ny form for professionalisme, og selvom mange medarbejdere har både lang og solid erfaring, er der en stigende andel, der mangler formel uddannelse indenfor faget. Den mulighed, at få en uddannelse som social- og sundhedshjælper, er nu indenfor rækkevidde med jobrotation. Ordningen er udgiftsneutral for arbejdsgiveren og gælder foreløbigt frem til 31.12.2022.

Med økonomisk sikkerhedsnet

Oftentimes er økonomi en reel forhindring for uddannelse. Det gælder både i forhold til arbejdsgiveren, som skal finde pengene i budgettet og medarbejderen, der har forpligtelser og familie, som er afhængig af indtægten.

Jobrotationsordningen har den styrke, at den er udgiftsneutral for arbejdsgiveren, medarbejderen oprettholder sin løn, incl. tillæg og pension under uddannelsen, og den ledige kollega, der varetager opgaverne imens, ansættes på overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår.

Columbusægget

Jobrotationsordningen er blevet kaldt et columbusæg, fordi modellen på én og samme tid sikrer uddannelse til fastansatte ufaglærte, meningsfuld beskæftigelse og fremtidsmuligheder til ledige samtidig med, at arbejdsgiveren får opkvalificeret sit personale, og arbejdspladsen får mulighed for møde og rekruttere potentielle nye medarbejdere.

Mod på uddannelse?

En barriere for at starte på uddannelse mange år efter, man sidst sad på skolebænken, kan være manglende mod. For kan man nu klare det? Det er en helt forståelig bekymring, for mange voksne mennesker har kun dårlige minder om skolesystemet. Men der er sket meget med undervisningen, siden man gik ud af skolen. Erfaringerne fra tidligere jobrotations- og andre uddannelsesprojekter understreger, at de allerfleste voksne, der vælger at kaste sig ud i uddannelse, klarer sig rigtig godt. Livserfaring og den store uformelle faglighed, man har fået i sit arbejde kombineret med det uddannelsesfællesskab med ligesindede, som man nu bliver en del af, er solide forudsætninger for at lære at lære – og for at tage en faglig uddannelse.

Hvem kan få uddannelse?

Medarbejdere, der er ufaglærte og faglærte eller har en videregående uddannelse på kort eller mellemlangt niveau og har været ordinært ansat i 3 måneder, kan deltage i jobrotationen.

Medarbejdere med en lang videregående uddannelse [kandidatuddannelse eller anden uddannelse på samme niveau] kan ikke deltage i jobrotationen, med mindre de ikke har brugt uddannelsen indenfor de seneste 5 år.

Et personligt boost – og meget mere

Det kræver måske lidt overvindelse og opbakning at kaste sig ud i en erhvervsuddannelse til social- og sundhedshjælper. Til gengæld er gevinsterne til at få øje på, og udover et boost til selvværdet, så

- får man fuld løn under uddannelsen
- varetages arbejdet af en rotationsmedarbejder, der er ansat på overenskomstmæssige vilkår
- får man kvalifikationer, der svarer til udfordringerne i det daglige arbejde og indsigt, som gør arbejdslivet mere spændende og varieret
- får man papir på, at man har en faglig uddannelse indenfor området
- opnås flere beskæftigelsesmuligheder
- får man også højere løn.

Hvem passer arbejdet imens?

Mens medarbejderen er på uddannelse, varetages arbejdet af en vikar som jobrotationsmedarbejder. Forudsætningerne for at blive ansat i den funktion er, at

- den ledige har haft en ledighedsperiode på mindst 3 måneder
- ansættelsen sker på overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår
- ansættelsen svarer timemæssigt til de timer, hvori den fastansatte er på uddannelse.

Det er i mine øjne sundt fornuft at ledige og ufaglærte medarbejdere i en periode kan 'bytte plads', Det giver i vores øjne mening i en tid, hvor virksomhederne efterspørger faglærte, og hvor vi samtidig skal sikre, at ufaglærte får kompetencer til at klare sig på et arbejdsmarked.

Kvalificeret vikardækning

O.k., man har måske lyst til uddannelse. Men hvad så med borgerne og kollegerne? Hvem sørger for tingene, mens man er på uddannelse? Der kan forståeligt nok også være usikkerhed hos dem, der bliver tilbage. De skal undvære deres kollega og arbejde sammen med en måske helt ukendt jobrotationsmedarbejder. En af forudsætningerne for at gennemføre et jobrotationsforløb er derfor, at der er aftalt introduktionsforløb m.m., som betyder at vikaren kan magte opgaven. Der vil blive gjort alt for at sikre, at de ledige, der opfordres til at søge, er egnede og har lyst til arbejdet. Det er desuden arbejdspladsen, der på helt almindelige vilkår ansætter jobrotationsmedarbejderen.

Ingen facitliste

Jobrotation kan komme i mange former, og en indsats tilrettelægges, så den passer til arbejdspladsens behov. Der findes ingen facitliste til, hvordan et jobrotationsprojekt skal se ud. Ordningen kan både bruges i forhold til at uddanne en enkelt person eller

motivere til yderligere videreuddannelse gennem mindre kursusforløb. Men jobrotation er især velegnet til gennem større projekter at løfte en enkelt faggruppe og dermed sikre, at opgaveløsningen lever op til udfordringerne og de politiske krav.

Du kan altid kontakte din FOA-afdeling, hvis du har yderligere spørgsmål til jobrotationsordningen.

JUNI 2021

Faglig uddannelse med fuld løn

Jobrotation

FOA arbejder aktivt for at sikre medlemmerne de bedste muligheder for uddannelse. Her er jobrotationsordningen et vigtigt redskab, hvor vi både kan sikre uddannelse med fuld normal løn til de ufaglærte, men samtidig også mulighed for at rekrutterer nye medarbejdere.

Pjecen her giver dig mulighed for at få viden om ordningen, og forhåbentlig også tryghed for hvad et jobrotationsforløb på jeres arbejdsplads vil betyde, for dig og dine kollegaer.

Har du yderligere spørgsmål om lokale jobrotationsforløb, kan du hente hjælp i din lokale FOA-afdeling.



Politisk ansvarlig: Helena Mikkelsen Redaktion:
Marianne Schjøtt Rohweder og Ole Jensen
Foto: Colourbox.com Produktion: Grafisk Team/
Sporenstregs og FOAs trykkeri

IN_FærdigUddMedFuldLøn_Sosu_A4_07062021

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Social- og Sundhedssektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på social- og sundhedsområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.