

Dagplejens historie 1966-2016

Dagplejen fylder 50 år



Indhold

Forord	3
Dagplejen som nødløsning	
1966-1972	4
Dagplejen vokser	
1973-1980	9
Dagpleje i hele landet	
1981-2006	15
Dagplejen, kommunalreformen og fald i børnetal	
2007-2016	29

Politisk ansvarlig: Mogens Bech Madsen

Redaktion: Mogens Bech Madsen og

Joan Lindskov **Illustration:** Heidi Lundsgaard

Produktion: Grafisk team/JA og FOAs trykkeri

Forord

Dagplejens historie 1966-2016 er en kronologisk samling af den viden, vi har kunnet skaffe om dagplejens tilblivelse og udvikling gennem de seneste 50 år. Der er således ikke tale om en historieskrivning, men fakta i datoer og tal.

Ikke desto mindre beskriver materialet også en dagpleje, som har udviklet sig fra at være en nødløsning ved vedtagelsen af L193 af 4. juni 1964, hvor loven gøres tidsbegrænset, indtil behovet for daginstitutionspladser kan opfyldes og frem til i dag, hvor dagplejen er et pædagogisk pasningstilbud, på lige fod med øvrige kommunale dagtilbud, som de sidste 10 år har befundet sig i en rivende udvikling – blandt andet i kraft af, at de pædagogiske læreplaner blev indført.

Materialet er lavet i forbindelse med dagplejens 50 års fødselsdag. Som det kan ses i materialet, er det en fejring, som vil blive ved over de næste par år, afhængigt af hvilken kommune I kommer fra, og der kan ligge en del detektivarbejde i lige at finde sin egen kommunes dagplejes fødselsdag i og med, at vi gennem årene er gået fra 1.098 kommuner til 98.

I FOA synes vi, at det er vigtigt at I finder datoen og får lavet en fejring af vores dagpleje.

Mogens Bech Madsen
formand Pædagogisk Sektor

Dagplejen som nødløsning

1966

De første dagplejeformidlinger

De første dagplejeformidlinger etableres i København marts 1966, i Odense maj 1966 og i Aarhus august 1966. Dagplejevederlaget er 80 kr. pr. barn pr. uge.

Aldersgruppen

Der er børn i aldersgruppen 0-12 år indskrevet i dagplejen. På landsplan er der 150 børn i kommunal dagpleje.

Tilsynsførende

Den tilsynsførende aflægger besøg, så ofte som omstændighederne i det enkelte tilfælde tilsiger og mindst 4 gange årligt [cirkulære af 1965].

De tilsynsførende er hovedsagligt uddannede sygeplejersker og barneplejersker. I små landkommuner er der eksempler på, at der ansættes forvaltningspersonale, som fører tilsyn i dagplejen.

1968

Den første økonomiske vejledning

Der udsendes økonomisk vejledning om dagplejen 17. oktober 1968 fra Direktoratet for dagplejeformidlinger. Dagplejevederlaget stiger til 100 kr. pr. uge pr. barn. Arbejdstiden er 45 timer pr. uge pr. barn, rådighedstiden er 60 timer pr. uge for dagplejerne. Dagplejelederen får en timeløn på 5 kr. [ca. 900 kr. pr måned] samt



et honorartillæg på 15,72 kr. pr. måned.

1969

Kommunal dagpleje

91 kommuner har oprettet kommunale dagplejeformidlinger, 3.965 børn passes i kommunal dagpleje.

1970

Fagforening

11. november stiftes dagplejemødrenes fagforening i Dansk Kommunal Arbejderforbund. Dagplejemødrene organiseres i afdelingen for børneforsorgspædagoger [senere LFS/Landsforeningen For Socialpædagoger] som var en afdeling i DKA. Dagplejeledere og assistenter afholder første landsmøde i Hindsgavl 8.-13. marts 1970 med 60 deltagere.

Fordobling af børnetallet

Børnetallet i dagplejen fordobles til 6.397 (børn i vuggestue 9.132).

Modstand mod dagplejen

Socialdemokratiet advarer om, at nødløsningen kan gå hen og blive permanent, og at den med tiden vil udkonkurrere de offentlige daginstitutioner i 'kampen' om de kommunale penge.

Daginstitutionerne anklager familier for med vilje at bygge deres stuer i nye huse så store, at der er plads til flere dagplejebørn. 'For at hjælpe på økonomien, tager de 5-6 børn i dagpleje, og så er huset ved at være betalt, uden at mødrene har behovet at gå hjemmefra.'

1971

Den første overenskomst for ledere og medarbejdere

Den første overenskomst for ledere og assistenter ved dagplejeformidlinger underskrives 28. oktober 1971.

1972

Den første overenskomst for dagplejere

Den første overenskomst for dagplejemødre underskrives i september 1972.

Arbejdstid – rådighedstid

45 timer ugentlig pr. barn indenfor åbningstiden ml. kl. 6.00-18.00.

Børnenormering

Op til 7 børn.

Børnetal

Antallet af børn i dagpleje [16.097] overstiger nu antallet af børn i vuggestue [12.396].

Kursus

Dagplejemødrene ansøger om at få et erhvervsmæssigt kursus under fritidsloven, dette anerkendes af staten, men gøres ikke obligatorisk.





Dagplejen vokser

1973

Ikke længere kun en nødløsning

I oktober 1973 får dagplejen ændret status fra nødløsning til at være et supplement til daginstitutioner.

Grundkursus i fritiden

Grundkursus for dagplejere på 69 timer [aftenskole] etableres.

1974

Den kommunale dagpleje vokser

144 kommuner har tilsluttet sig overenskomsten for dagplejere, der er 25.624 børn i dagpleje [børn i vuggestue 16.329].

1975

Dagplejecirkulære

Cirkulære om dag- og døgnpleje efter bistandsloven udsendes af socialministeriet. Der fastsættes en hovedregel om, at der maksimum kan modtages 5 børn i et dagplejehjem, dog kan det, hvis forholdene er til det, tillades at modtage 6 børn eller flere. De eksisterende plejetil-ladelser på 6 og 7 børn skal justeres i henhold til loven.

Arbejdstid

Dagplejeren skal være til rådighed 43¼ time ugentlig pr. barn mellem 6.00-18.00. Den samlede ugentlige arbejdstid kan blive op til 60 timer.

Weekendkurser

Weekendkurser med forskellige emner i relation til børn og voksne, indføres som frivilligt tilbud i nogle dagplejeformidlinger.

1976

Bistandslov

1. april 1976 træder bistandsloven i kraft. Det er bistandslovens § 64 der er udgangspunktet for etablering af kommunal dagpleje. I bistandsloven fastsættes det, at en dagplejer maks. må passe 5 børn.

Supplement til daginstitutioner

Dagplejen får med bistandsloven slået fast, at den er en varig løsning som supplement til øvrige dagtilbud.

Normering

Dagplejere har gennemsnitlig 2,6 barn i dagpleje. Der er ansat 11.327 dagplejere, som passer 26.751 børn. 67 % af børnene er mellem 0-2 år, 29 % er 3-6 år og 4 % er mellem 7-13 år.

Der er gennemsnitlig 71 børn pr. fuldtidsansat tilsynsførende.

1977

Antal af dagplejeformidlinger

148 kommuner har tilsluttet sig overenskomsten, og der er dagplejeformidling i 265 kommuner.

A-kasse

Tekst i 1981-overenskomsten § 22: Ansættelse af dagplejere, der fortrinsvis er omfattet af arbejdsløshedsforsikring [enten i 1977- eller 1979-overenskomsten].

Kommunerne er frit stillet med hensyn til antagelse af dagplejere, jf. statsministeriets cirkulære af 7. juni 1933, idet der dog fortrinsvis beskæftiges arbejdsløshedsforsikrede dagplejere.

20 timers pleje

20 timers pleje indføres 1. oktober 1977 og bortfalder 1. oktober 1981. I 1981-overenskomsten blev mindsteindtægten indført.

1978

Vejledning om dagpleje

Socialministeriet udsender Vejledning om formidlet dagpleje 15. juni 1978, heri anbefales det bl.a., at der afholdes 2 årlige forældremøder.

DKA's forhandlingsområde omfatter uddannede pædagoger ansat i kommunens social- og sundhedsforvaltninger med administrative og tilsynsførende funktioner samt pædagoger ansat i kommunale institutioner i Københavns Kommune.

1979

Antal dagplejeformidlinger

Der er dagplejeformidlinger i 273 kommuner med 56.570 børn. Der er gennemsnitlig 2.8 børn pr. dagplejer. Normering for tilsynsførende spænder fra 50 børn til 200 børn pr. fuldtidsansat, landsgennemsnittet er 72 børn.

Op til 7 børn i dagpleje ændres til maks. 5

Indtil 1979 var det i nogle kommuner muligt at have op til 7 børn i dagpleje, hvis nogle af børnene var skolesøgende, dette ændres nu til maks. 5 børn.

Grænseaftale

Grænseaftale mellem DKA og BUPL af 26. oktober 1979.

Indtægtsgaranti

Der bliver indført indtægtsgaranti som i store træk betyder, at ved udmeldelse af børn, kan lønnen ikke gå længere ned, end hvad der svarer til en 20 timers pleje. I den forbindelse bliver det aftalt, at dagplejere, der selv ønsker at bevare indtægtsgarantien, har den mulighed frem til 1. april 1982, men på grund af problemer bliver der dog senere aftalt, at forlænge overgangen til overenskomstens udløb.

1980

Ligestilling med daginstitutionerne

Der indgås politisk forlig i maj måned, hvor dagplejen anerkendes som dagpasningstilbud for 0-2-årige børn på lige fod med daginstitutioner for 0-2-årige.

Grundkursus i arbejdstiden

I november udsender Socialstyrelsen undervisningsvejledning om introduktions- og grundkursus for dagplejerne. Vejledningen er udarbejdet i samarbejde med DKA og repræsentanter for dagplejerne og dagplejelejerne.

Ny titel til dagplejemødrene

Dagplejemødrene får ny titel nemlig: Dagplejere.

Baggrunden for ændringen er en indstilling fra Socialstyrelsen under henvisning til ligestillingslovens bestemmelser.

Lønniveau

178 kr. pr. uge for et 20 timers barn,
228 kr. pr. uge for et 32 timers barn
og 321 kr. pr. uge for et 43 timers
barn. Gennemsnit for 4 børn pr. uge
1.625,04 kr. [Odense].







Dagpleje i hele landet

1981

Dagpleje i hele landet

Der er nu dagpleje i alle landets 275 kommuner. Der er 64.000 børn og ca. 17.000 dagplejere.

Nyt dagplejecirkulære

Cirkulæret om formidlet dagpleje af 31. marts 1981 udsendes. Den formidlede dagpleje for aldersgruppen 0-2-årige betragtes på lige fod med de øvrige dagtilbud til børn i denne aldersgruppe. Dagpleje for børn 3-14 år betragtes fortsat som supplement. Cirkulæret indeholder retningslinjer for dagplejeformidlingens personale- og lokaleforhold, arbejdsopgaver og struktur. Som vejledende

regel bør der ansættes en fuldtids tilsynsførende pr. 50 børn, med mindre forholdene taler for et lavere antal børn.

Forældreindflydelse

Forældrene til børn i dagpleje får med cirkulæret mulighed for at vælge forældreråd og får medindflydelse på overordnede principper for budget og det pædagogiske arbejde i dagplejen. Der afholdes 2 forældre-møder årligt.

1982

Lønniveau

4 fuldtidsbørn pr. uge 2.242,95 kr. [Odense].

1983

Mindsteindtægt

Der indgås overenskomst for dagplejerne 'uden mindsteindtægt'.

1984

Lønniveau

Ugelønnen for 4 fuldtidsbørn 2.502,60 kr. [Odense].

1985

Anciennitet

Dagplejerne får aftale om anciennitet i forbindelse med opsigelse.

1986

Ny titel til dagplejeledere m.fl.

På landsmødet for dagplejeledere/assistenter bliver det besluttet at ændre titlen til dagplejepædagoger, for at synliggøre arbejdet som pædagog i dagplejen. Titlen dagplejepædagog kunne ikke anerkendes i juridisk forstand af bl.a. Kommuner-

nes Landsforening, da den ikke er dækkende for de forskellige stillingskategorier: dagplejeleder, afdelingsledere [senere souschef], stedfortrædere og dagplejeassistent, som er omfattet af samme overenskomst.

Normering

Der er gennemsnitlig 3,7 barn pr. dagplejer og 64,2 børn pr. fuldtidspædagog.

1987

Arbejdstidsnedsættelse

Den ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte dagplejere er 48 timer pr. uge. I forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen i 1987, skulle den ugentlige arbejdstid nedsættes til 47 timer. I den forbindelse blev der aftalt, at arbejdstiden blev fastholdt på 48 timer, og at den sidste time anvendes til opsparring af $\frac{1}{2}$ fridag pr. måned i alt 6 dages afspadsering årligt. Afspadseringsordningen gælder for alle dagplejere uanset ansættelsesform og plejetid.

1988

Suppleringskurser

Der udbydes 11 forskellige suppleringskurser af kortere varighed.

Efteruddannelse

Der laves 6 ugers efteruddannelse af Social Pædagogisk Højskole for assistenter.

1989

Lønanciennitet

Lønanciennitet ved 4 års ansættelse indføres i overenskomsten for dagplejere.

Forsøgsordning

Der indføres ny § 138 b i bistandsloven som giver adgang til at lave forsøgsordninger efter godkendelse af Socialstyrelsen.

Normering

Der er 3,5 barn pr. dagplejer og 59,9 børn pr. fuldtidsansat dagplejepædagog. Der er ansat 19.057 dagplejere, og der er 66.676 børn i dagpleje.

Integration af dagpleje

Byrådet i Odense beslutter, at dagplejen skal underlægges daginstitutionerne, og der udarbejdes en rapport om hvorledes dagplejen indarbejdes i nye 0-6-årsinstitutioner. Det lykkedes efter langvarige forhandlinger at bevare en selvstændig, men stærkt økonomisk beskåret dagpleje.

Lønpoint for dagpleje

BUPL får ved overenskomstforhandlingerne en aftale om, at der kan gives lønpoint til leder af daginstitutioner for ledelse og tilsyn med dagplejen. Dette bliver starten på senere problemstillinger vedr. underlægnings af dagplejen i daginstitutioner.

1989

Arbejdsmarkedspension

Ved overenskomstforhandlingerne aftales en arbejdsmarkedspension med virkning fra 1. april 1990. Der indbetales på dette tidspunkt 2,4 % af lønnen.

Løn under barsel

Det aftales ved samme overenskomst, at den hidtidige ordning, hvor man var omfattet af ret til barselsdagpenge 4 uger før forventet fødsel og 12 uger efter fødslen, afløses af fuld løn 8 uger før forventet fødsel og 14 uger efter fødslen.

1990

Nyt cirkulære

Rammecirkulære for børn og unge efter bistandsloven, kommunerne skal selv udfylde indenfor rammerne. Cirkulæreanbefalingen af normeringstallet 50 børn pr. fuldtidsansat assistent i dagplejen bortfalder.

Stordagpleje

Lov om puljeordninger vedtages, den giver bl.a. mulighed for oprettelse af stordagpleje og dagpleje udenfor eget hjem i et hjemligt miljø.

Lønpoint for dagpleje

Pointsystemet for dagplejen blev udvidet til også at gælde for afdelingsledere og stedfortrædere i daginstitutioner (BUPL og LFS).

Integration af dagplejen

BUPL og FOA godkender et mødereferat vedr. udviklingen indenfor daginstitutionso- og dagplejeområdet, man giver udtryk for, at evt. integrationer bør etableres som forsøg og henstiller til, at de enkelte lokalafdelinger ikke indgår aftaler med arbejdsgiverne før begge organisationer har haft mulighed for at forhandle med arbejdsgiveren.

1991

Normering

Der er 19.286 dagplejere og 67.340 børn i dagpleje, heraf 15.055 32-timers børn og 52.286 45-timers børn.

Puljeordninger

Der vedtages en ny lov [L61] om oprettelse af puljeordninger, som giver mulighed for at etablere stordagpleje, puljeordninger og dagpleje udenfor eget hjem i et hjemligt miljø.

Dagplejedag

Dagplejerne beslutter på det årlige landsmøde, at der fremover skal



afholdes dagplejens dag hvert år i maj måned.

1992

Fleksibel dagpleje

En ny lov [L291] lemper de hidtidige regler i bistandsloven og giver mulighed for mere fleksibel ansættelse af dagplejere, betaling for eget barn i dagpleje, dagpleje udenfor eget hjem og tilskud til etablering af dagpleje.

Forældrebestyrelse i dagplejen

Der vedtages lov om forældreindflydelse i dagplejen, hvis mindst 50 % af forældrene ønsker, det skal der oprettes forældrebestyrelse.

Dagplejedagen

Den første dagplejedag afholdes 21. maj 1992 under sloganet Dagplejen - tryghed for børn. Dagplejedagen er en dag hvor der sættes fokus på dagplejen, som et sted, hvor børn og voksne trives med hinanden.

1993

FOA – nyt forbund

DKA og HAF fusionerer og 1. januar 1993 starter det nye forbund FOA. Forbundet etableres med 4 sektorer, dagplejerne og assistenterne organiseres i Pædagogisk Sektor.

Skattefradrag truet

En skattereform med bl.a. grønne afgifter, truer med at nedsætte dagplejernes skattefradrag væsentlig, efter flere forhandlingsrunder lykkes det at få vedtaget et ændringsforslag til loven, som betød at skattefradraget blev opretholdt som før.

Normering

3,61 barn pr. dagplejer – 67,8 barn pr. fuldtidspædagog.

Lokalløn

Indførelse af mulighed for at få lokalløn – 'fedterøvstillæg', som det oftest blev kaldt.

Løn under barsel udvides

Ved denne overenskomst blev aftalen om fuld løn under barsel udvidet fra 14 uger efter fødslen til 24 uger.

Ved de efterfølgende overenskomster er der løbende sket forbedringer, der er kommet fædreorlov, og der er blevet mulighed for at veksle mellem mor og far.

1993-1995

Overenskomstens mindsteindtægt ændres

Dagplejernes overenskomst ændres radikalt. Ansættelsesformen 'uden mindsteindtægt' afskaffes pr. 1.4.1994, og dagplejere med 3 børn overgår til ansættelse med mindsteindtægt for 3 børn. Der gives mulighed for deltidsansættelse på 36 timer til 4x32-timers børn, og ansættelsesformerne bliver på 3 fuldtidsbørn, 3 fuldtidsbørn og 1 deltidspædagog eller 4 fuldtidsbørn.

Forsøg i dagplejen

Mulighed for forsøgsordninger, bl.a. årsnorm, indføres i overenskomsten.

Mulighed for tilskud til privat børnepasning

Siden 1993 har det været muligt at få tilskud til privat børnepasning efter den såkaldte fritvalgsordning.

Souschefer i dagplejen

Afdelingsledertitlen bortfalder, og der bliver mulighed for oprettelse af souschefstillinger i dagplejeformidlingen.

Pladsanvisere

Overenskomsten for ledere af centralpladsanvisning og dagplejepædagogernes overenskomst sammentrækkes.

Grænseaftale med PMF og BUPL

Der indgås aftale mellem FOA og henholdsvis BUPL og PMF om afgrænsning af organisationsområdet ift. nye dagtilbud, i form af grænse- og drøftelse mellem dagpleje og institution.

1994

Nye muligheder for orlov påvirker antallet af børn i pasning

Arbejdsmarkedsreform giver mulighed for forældreorlov, uddannelsesorlov, og sabbatorlov. Det medfører nedgang i børnetallet og et fald i antallet af dagplejere på 2.162 [9 %] i perioden januar 1994 til januar 1995.

Antal på mindsteindtægt

12.000 dagplejere var ansat på mindsteindtægt pr. december 1994, medens 9.000 dagplejere var på månedsløn.

1995

Normering

3,5 barn pr. dagplejere. 60,5 barn pr. fuldtidsansat pædagog. Der er 76.046 børn i kommunal dagpleje.

Decentralløn

Lokallønnen omlægges til decentrale løninstrumenter, puljer til chef- og mellemledere.

EU- direktiv om arbejdstid

Direktivet indfører grænser om højeste arbejdstid på maks. 48 timer pr. uge over en vis periode, dette medfører fortolkningsproblemer, da dagplejernes arbejdstid er på 48 timer med mulighed for op til 52 timer pr. uge.

Dagpleje og daginstitutioner i bistandsloven

Regler om adskillelse af privat og kommunal pasning i bistandsloven. Dagplejen og daginstitutionerne henføres under samme kapitel i bistandsloven.

Normering

3,5 barn pr. dagplejere. 63,8 barn pr. fuldtidsansat pædagog. Der var 73.379 børn indmeldt i dagplejen, og der var 24.295 dagplejere og 1.401 dagplejepædagoger.

Mindsteindtægten afskaffet

Ansættelse på mindsteindtægt afskaffes og alle dagplejere ansættes pr. 1. januar 1996 på månedsløn. Der blev aftalt særlige vilkår for deltidsbørn [32 timers], og at der frivilligt kan indskrives et 5. barn.

Forældrebestyrelser obligatorisk

1. januar 1996 blev oprettelse af forældrebestyrelser i alle dagplejefor-midlinger obligatorisk. Ligestilling af dagpleje og daginstitutioner på dette område.

Pædagogisk grunduddannelse/PGU

Lov om pædagogisk grunduddannelse blev vedtaget i september 1996.

1997

Landskonference

Den første landskonference Kvalitet i dagplejen afholdes 15.-16. januar 1997 på Nyborg Strand med 700 deltagere.

Ny Løn

Dagplejepædagoger og dagplejere bliver omfattet af ny løn som iværksættes 1. april 1998. Ny løn afviger fra det gamle lønsystem ved at lønnen indeholder grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til forskel fra det gamle lønsystem, som var baseret på løntrin og automatisk lønstigning ud fra anciennitet.

Løntrin

Dagplejerne overgår til aflønning på løntrin pr. 1.4.1998. Grundløn for 4 fuldtidsbørn bliver løntrin 14.

Aftensmøder

Betalingen for 4 aftensmøder bortfalder, aflønning for aftensmøder bliver indeholdt i grundlønnen.

1999

Normering

3,5 børn pr. dagplejer. 62,6 børn pr. fuldtidspædagog. 82.467 børn er indskrevet i dagplejen.

Kursuskoncept

KL udgiver nyt kursuskoncept for dagplejernes introduktions- og grundkursus. KL opfordrer kommunerne til at gennemføre introduktionskurser. Det anbefales, at introduktionskurset afvikles umiddelbart efter ansættelsen, og at grundkurset gennemføres indenfor det første års ansættelse.



PGU bliver permanent

Undervisningsministeriets positive evaluering af PGU'en medfører af Folketinget gør PGU'en permanent.

Hjemmedagpleje

Der indgås aftale om tiltrædelsesoverenskomst for hjemmedagpleje på KL's område.

2000

Brugertilfredshed

Dagplejen er det dagtilbud, der scorer højest i finansministeriets under-

søgelse af brugernes tilfredshed med den offentlige sektor.

Sikkerhedsrepræsentant

Dagplejerne får ret til at vælge sikkerhedsrepræsentant jf. arbejdsmiljølovens regler om virksomheders sikkerheds- og sundhedsarbejde.

Overtid ved gæstepleje

Der aftales mellem FOA og KL, at en dagplejer er forpligtet til at modtage et gæstebarn i det tidsrum kommunen har meddelt pasningstid. Også selvom den planlagte arbejdstid overskrides.

Pædagogisk branche

Der etableres et formelt samarbejde mellem PMF, FOA, KAD, SID og SL i regi af Det Kommunale Kartel i den pædagogiske branche.

2001

Normering

3,5 børn pr. dagplejer. 59,3 børn pr. fuldtidspædagog. Der er 81.327 børn indskrevet i dagplejen.

2002

Normering

3,4 børn pr. dagplejere. 58,3 børn pr. fuldtidspædagog. Der er 22.223 dagplejere og 1.307 dagplejepædagoger m.fl. 76.224 børn, der passes i kommunal dagpleje.

2003

Overenskomst

Procentaflønnede dagplejere med færre end 4 børn stiger 1 %. Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves –

satsen for PGU hæves. Der aftales, at der i overenskomstperioden forhandles videre for at få en aftale om gæstedagpleje i gæstedagplejehuse. Dagplejeledernes obligatoriske funktionstillæg (tidl. rådighedstillæg) omlægges til grundløn. Dagplejepædagogerne stiger fra løntrin 21 til løntrin 22 i grundløn.

Kursus for dagplejerne

Videreudvikling af introduktions- og grundkurserne. Uddannelsen er baseret på alle de gode erfaringer, som er opsamlet i hele landet gennem mange år og bygger på det koncept, som KL og FOA udviklede i 1999.

Rådighedstillæg

Det obligatoriske funktionstillæg, som dagplejelederne har fået for at stå til rådighed udenfor normal arbejdstid konverteres til grundløn.

Brugertilfredshed

Kommunernes Landsforenings rapport Brugerne har ordet viser, at brugerne er yderst tilfredse med dagplejen, 9 ud af 10 forældre er tilfredse og mere end 50 % er yderst tilfredse.

Grænseaftale

Grænseaftalen mellem PMF og FOA vedr. stordagpleje og gæstehuse bliver ikke fornyet, men det er aftalt, at de 2 forbund løbende drøfter enkelte sager. FOAs udgangspunkt for grænsedragningen er at alle former for dagtilbud, der er godkendt efter servicelovens § 10, er dagpleje.

2004

Læreplaner

1. august 2004 træder en lov om pædagogiske lærerplaner i dagtilbud til børn i kraft. I dagplejen udarbejdes læreplanen samlet for alle dagplejehjem. Læreplanen skal indeholde mål for det pædagogiske arbejde og overordnede pædagogiske beskrivelser af aktiviteter og metoder.

Private børnepassere

Antallet af børn passet af private børnepassere er nu steget til knap 3.800.

FOA vurderer at der er ca. 1.000 børnepassere.

Private børnepassere er ikke omfat-

tet af lov om pædagogiske læreplaner.

Diplomuddannelse

2 nye moduler i Diplomuddannelse for pædagoger blev godkendt, med henblik på videreuddannelse for dagplejepædagoger.

PMF og FOA

Hovedbestyrelsen i FOA og PMF besluttede at arbejde for en fusion. Der afholdes ekstraordinære kongresser 6. november i begge forbund. Urafstemning frem til 10. december.

2005

Kommunalreform

Strukturkommissionen konkluderer i januar 2005, at der er behov for en reform af den offentlige sektors struktur. Den konklusion begrundes med, at amter og kommuner ikke er store nok til at varetage deres opgaver, og at opgavefordelingen i den offentlige sektor på flere områder er uhensigtsmæssig. Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) fremlægger i april 2004 sit udspil til

en reform af den offentlige sektors struktur: Det nye Danmark – en enkelt offentlig sektor tæt på borgerne.

Dannelse af FOA – Fag og Arbejde

25. januar 2005 bliver FOA – Fag og Arbejde etableret ved en fusion mellem Forbundet af Offentligt Ansatte og Pædagogisk Medhjælper Forbund.





Dagplejen, kommunalre- formen og fald i børnetal

2007

Dagtilbudsloven

Al lovgivning vedrørende børne- og ungeområdet bliver i foråret 2007 samlet i dagtilbudsloven.

Lov om børnemiljø i dagtilbud

Intentionen med lov om børnemiljø i dagtilbud, er at styrke børnenes kompetencer, så de er bedst muligt

rustet til det videre liv i bl.a. skolen. For at opfylde lovens krav må dagtilbuddet derfor være i stand til at udvikle og styrke børns fysiske, psykiske og æstetiske miljø.

Kommunalreformen

275 kommuner bliver til 98 kommuner ved kommunalreformen som trådte i kraft 1. januar 2007.

2008

Ny titel: Dagplejepædagoger

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2008 ændres endelig stillingsbenævnelsen dagplejeassistent til dagplejepædagoger.

Ny pædagogisk assistentuddannelse

Den pædagogiske assistentuddannelse bliver godkendt i foråret 2008 og afløser den pædagogiske grunduddannelse. Uddannelsen er forlænget med 7 måneder, fortrinsvis med praktik.

2010

Fælles lederoverenskomst på det pædagogiske område

2. april 2010 overgår dagplejelederne til en fælles lederoverenskomst på det pædagogiske område sammen med BUPL og SL.

En udbygning af vuggestuer i landområderne medfører afskedigelser i dagplejen

Kommunalreformen har medført, at mange af de nye kommuner beslut-

ter at oprette vuggestuer i landområder, og dagplejen oplever de første store fyringsrunder på denne baggrund.

Fald i børnetallet øger presset på dagplejen

Der er siden 2008 sket et relativt stort fald i antallet af nyfødte børn, og det begynder at kunne ses i dagpleje og vuggestue. I 2008 var der ansat 19.114 og dette tal er i 2010 reduceret til 17.497. Dette forstærker presset på dagplejen.

Private børnepassere

Antallet af børn som passes af private børnepassere er nu 5.220.

40-årsjubilæum for årsmøderne

Årsmødet 13. og 14. september 2010 er 40-årsjubilæum for årsmøder for dagplejeledere og dagplejepædagoger. Heraf 34 år på Hotel Nyborg Strand.

2012

Kampen mod privatisering

Dagplejernes og dagplejepædagogerne tillidsrepræsentanter starter en underskriftindsamling mod privatisering af dagplejen. Stort set alle tillidsvalgte sætter deres underskrift på et krav til børne- og undervisningsministeren om at stoppe privatisering af dagplejen.

Trinvis forhøjelse af dagplejernes fradrag

I forbindelse med skattereformen sikrer FOA en politisk opbakning til, at der sker en trinvis forhøjelse af dagplejens standardfradrag, indtil reformen er fuldt indfaset.

I 2019 og frem vil standardfradraget være forhøjet til 60 % [52 % i 2015, 54 % i 2016, 56 % i 2017, 58 % i 2018].

FOA har fremlagt beregninger, som viser, at fradraget reelt burde være sat op til 63 %.

2014/16

Fortsat fald i børnetallet

Faldet i børnetallet på 0 til 2-årsområdet er forstærket. Hvor der i 2008 var registreret 195.127 i aldersgruppen, er det i 2014 reduceret til 174.928, og antallet af dagplejere i kommunerne er nu faldet til 12.168 [fra 19.114 i 2008].

Dagplejen presses yderligere, ved at faldet i børnetallet nu også omfatter de aldersgrupper, som går i børnehave – og endnu engang vælger nogle kommuner at bruge dagplejen som 'buffer'.

Diverse udgivelser fra sektoren

Sektoren udgiver i 2014 pjecen Legestuen i dagplejen, som en opfølgning på Ole Henrik Hansens anbefaling af, at dagplejepædagogerne i højere grad deltager i rollefordelingen og planlægningen i legestuen. Sektoren udgiver i 2015 en pjeces og en lille film: Didaktik er i dagplejen – hvad er det? Når en dagplejer arbejder didaktisk.

Sektoren udgiver i 2016 bogen Skal dit barn i dagpleje – En bog om omsorg og læring for 0-3-årige børn.

Den offentliggøres på landskonferencen Kvalitet i dagplejen. Bogen er skrevet af dagplejen i Odsherred.

2016

Børnetallet begynder igen at stige, opgjort på nyfødte

Selvom børnetallet endelig er begyndt at stige, og vi igen ser ansættelser af dagplejere, falder antallet af dagplejere fortsat på landsplan. I maj 2016 er antallet af dagplejere faldet til 10.193.

Private børnepassere

9.357 børn passes nu af ca. 2.300 private børnepassere. FOAs undersøgelse viser blandt andet, at 60 % af disse tidligere har været kommunale dagplejere. 50 % af de pædagogiske tilsyn er ikke tilfredsstillende og ordningen er fortsat ikke omfattet af de pædagogiske læreplaner.

Indskrevne børn i dagplejen

34.433 børn passes i den kommunale dagpleje. Det er et fald på 16 % ift. de 41.084 børn, som dagplejen passede i 2014.







Dagplejens historie 1966-2016

Dagplejen fylder 50 år

Fejringen, vil blive ved over de næste par år, afhængigt af hvilken kommune I kommer fra, og der ligger en del detektivarbejde i lige at finde sin egen kommunes dagplejes fødselsdag i og med, at vi gennem årene er gået fra 1.098 kommuner til 98.

I FOA synes vi, at det er vigtigt at I finder datoen og får lavet en fejring af vores dagpleje.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Pædagogisk Sektor

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på det pædagogiske område, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.