

ARBEJDSMILJØ

FOAs politik og strategi for arbejdsmiljøarbejdet frem mod 2020

Den korte version

Frem mod en strategi om arbejdsmiljøarbejdet

Formålet med strategien er:

- at øge synligheden på arbejdsmiljøarbejdet
- at sikre sammenhæng og retning i indsatsen på tværs af forbund, afdelinger og tillidsvalgte
- at inspirere, skabe refleksion og øge engagementet om arbejdsmiljøarbejdet
- at nytænke og udvikle arbejdsmiljøområdet
- at styrke arbejdsmiljøområdets faglige og politiske gennemslagskraft
- at styrke tillidsvalgtes gennemslagskraft i arbejdsmiljøarbejdet
- at bidrage til fastholdelse og rekruttering af medlemmer.

FOAs hovedbestyrelse har i oktober 2012 besluttet en arbejdsmiljøstrategi, der bl.a. betyder, at FOA skal gå forrest med en samlende indsats, som har en tydelig effekt på hverdagen på arbejdspladserne og for medlemmerne.

En indsats som bygger på fælles, kollektiv forebyggelse af belastninger samt på at skabe attraktive arbejdspladser med gode arbejdsmiljøer.

Arbejdsmiljø i hverdagen

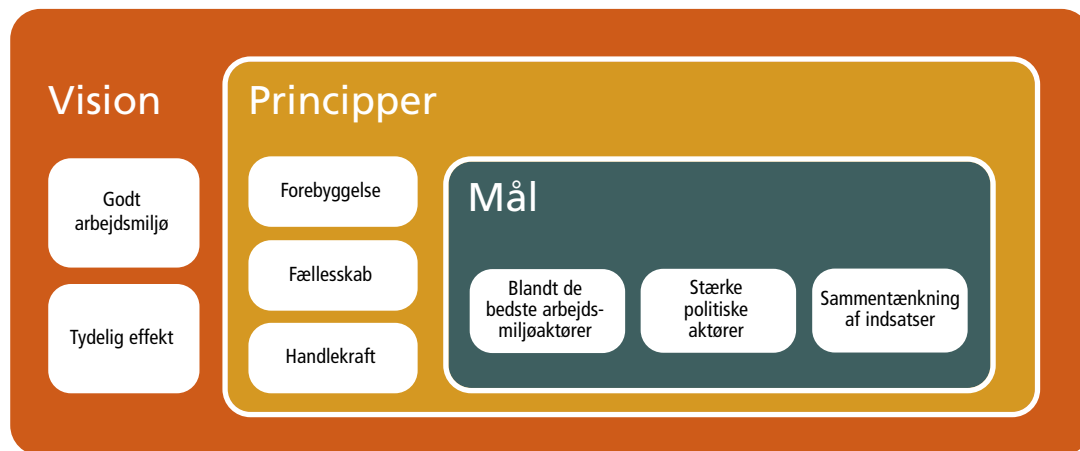
FOAs fokus på, hvordan der på de forskellige niveauer kan arbejdes med arbejdsmiljø i hverdagen skal øges:

- Hvilke visioner og mål skal der stræbes efter?
- Hvordan udvikles arbejdsmiljøarbejdet?
- Hvad skal ændres i prioriteringer, organisering og måder at tale om arbejdsmiljøet på?
- Hvordan integreres arbejdsmiljøet i andre dagsordener?

En model for fremtidens arbejdsmiljøindsats

På samfundsplan er der en række forhold, som udfordrer både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det drejer sig bl.a. om ledelse og styring i form af New Public Management strategier, globalisering, international konkurrence samt hyppige organisatoriske ændringer særligt i den offentlige sektor.

Samtidig stiller forskellige arbejdsmarkedspolitiske reformer øget krav til arbejdsmiljøet. Eksempler er efterløns- og pensionsreformer, som betyder at ansatte skal være længere tid på arbejdsmarkedet samt flekstids- og førtidspensionsreformer, som stiller øget krav til inklusion.



2 visioner

Vision 1: Godt arbejdsmiljø

Indsatsen skal ikke blot koncentreres om det enkelte medlem eller gruppe af medlemmer, men skal fokusere på hele arbejdspladsen.

Indsatsen tager udgangspunkt i det vigtigste for at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads:

- **Psykisk arbejdsmiljø.** Herunder særligt ledelseskvalitet, faglighed, mening i arbejdet, anerkendelse af faggrupper, vold og trusler, alenearbejde, mobning, arbejdstid, arbejdstilrettelæggelse, indflydelse, krav i arbejdet (arbejdspres, tempo) samt tillid, retfærdighed og samarbejdsevne.
- **Ergonomisk arbejdsmiljø.** Herunder særligt hårdt fysisk arbejde, forflytninger, tunge løft, ensidigt gentaget (ega)/ensidigt belastende arbejde (eba) samt uhensigtsmæssige arbejdsstillinger.

Vision 2: Tydelig effekt

Alle de tiltag FOA iværksætter, skal gøre en forskel for medlemmerne. Det gælder for både forbund, afdelinger, sektorer og tillidsvalgte. Vi skal tage udgangspunkt i medlemmernes faglighed og arbejdsopgaver. Der skal sikres et arbejdsmiljø, som giver gode rammer og vilkår for at udføre arbejdet sikkert, sundt og fagligt tilfredsstillende.

3 principper

Forebyggelse

Vi skal

- arbejde på at komme fra brandslukning til forebyggelse og styrke indsatsen for at løfte og styrke arbejdsmiljøet inden skaderne sker.
- anvende den viden der er fra arbejdsskader, sygefravær og arbejdsophør til at forebygge.
- fastholde fokus på, at "Arbejdet skal tilpasses mennesket".

Fællesskab

Vi skal

- sammen søge og tage indflydelse, ligesom vi skal øge samarbejde og dialog mellem tillidsvalgte, FOA-ledere samt lokale FOA-afdelinger.
- i fællesskab løfte arbejdsmiljøindsatsen ind i MED.
- italesætte arbejdsmiljøvinklen konsekvent og samtidig styrke samarbejdet med andre forbund og hovedorganisationer.
- integrere arbejdsmiljøindsatsen i andre dagsordener, og der skal indgås konstruktiv dialog med andre aktører, fx HR-afdelinger, politikere, ledere mv.

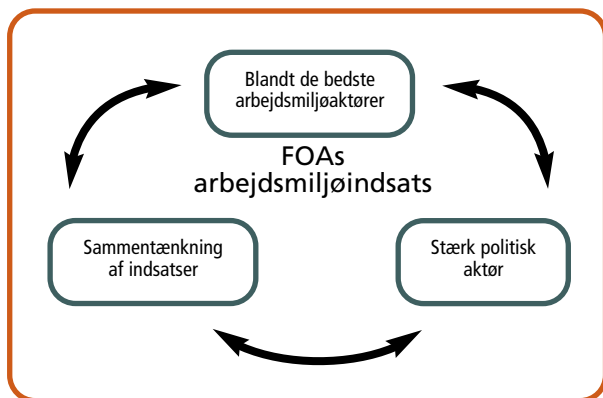
Handlekraft

Vi skal

- styrke handlekraften, hvor vi kan få indflydelse – på arbejdspladserne og i organisationer.
- indgå i konstruktive, respektfulde samarbejder og argumentere og vinkle arbejdsmiljøet, så FOA ikke er til at komme udenom.
- aktivt sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen og sørge for at føre flere søgsmål mod arbejdsgivere, og ikke tøve med at inddrage Arbejdstilsynet.
- have fokus på kontinuerlig uddannelse, vilkår for arbejdet samt sparring og samarbejde.
- styrke samarbejdet mellem afdelingerne, de tillidsvalgte og lederne.

3 mål

FOA har sat 3 mål for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020:



Mål 1:

Blandt de bedste arbejdsmiljøaktører i landet

- AMR har fokus på såvel fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- TR er aktive medspillere i arbejdsmiljøarbejdet
- AMR og TR er centralt placeret i MED og er stærke medspillere på alle niveauer
- FOA-ledere sammentænker faglighed og arbejdsmiljø og skaber trivsel
- Samarbejdet mellem AMR, TR og ledere er i top
- AMR Og TR har fokus på alle medarbejdergrupper.

Forbundet, afdelinger og sektorer skal:

- forbedre arbejdsmiljøaktørernes vilkår gennem lovgivning, overenskomster og andre aftaler
- følge op på og udvikle AMR-løftet
- styrke den daglige og strategiske arbejdsmiljøindsats.

Mål 2:**Stærk politisk aktør**

- FOA har gennemslagskraft og er med til at sætte dagsordenen
- FOA er respekteret for sine standpunkter, sin viden, troværdighed og evne til at indgå resultatgivende samarbejder
- FOAs standpunkter er tydelige og sammenhængende
- FOA er ikke til at komme udenom
- FOA stiller op i politiske debatter.

Mål 3:**Sammentænkning af indsatser**

- FOA tænker arbejdsmiljø ind i alt fagligt arbejde og arbejder i helheder
- FOA har en bred forståelse af arbejdsmiljø.

Forbundet, afdelinger og sektorer skal arbejde for at:

- øge brugen af arbejdsmiljøvurderinger af overenskomst-, parts- og MED-aftaler
- øge tværfagligt samarbejde, fx inden for ledelse og styring, sundhedsfremmeindsatser, medlemmernes faglighed osv.

Forbundet, afdelinger og sektorer skal arbejde for at:

- styrke indflydelsen på national og lokal politik, som berører arbejdsmiljøområdet
- styrke samarbejdet internt i fagbevægelsen
- anvende sammenhængende og ensartet argumentation med fokus på, at arbejdsmiljø kan betale sig.

FOAs arbejdsmiljøstrategi har som formål, at:

- øge synligheden på arbejdsmiljøarbejdet i FOA.
- sikre sammenhæng og retning i indsatsen på tværs af forbund, sektorer, afdelinger samt tillidsvalgte. Herunder styrke arbejdsmiljøindsatsen og fokus på arbejdsmiljøvinklen i de forskellige faglige og politiske sagsområder.
- inspirere, skabe refleksion og øge engagement om arbejdsmiljøarbejdet i forbund, afdelinger, sektorer, blandt tillidsvalgte og blandt medlemmerne på arbejdspladserne.
- nytænke og udvikle arbejdsmiljøområdet.
- styrke arbejdsmiljøområdets faglige og politiske gennemslagskraft internt i FOA og eksternt i kommuner, regioner og i offentligheden, herunder i pressen.
- styrke tillidsvalgtes gennemslagskraft i arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne.
- bidrage til, at FOA kan fastholde og rekruttere medlemmer.

Læs også hele strategien i "Sæt arbejdsmiljø på dagsordenen – FOAs politik og strategi for arbejdsmiljøarbejdet frem mod 2020".



Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf.: 46 97 26 26
www.foa.dk

Politisk ansvarlig: Inger Bolwinkel

Redaktion: Nina Hedegaard, Charlotte Bredal
og Jeanette Sandberg Bossen

Layout: GraFOA Maja Honoré

Tryk: FOAs trykkeri og Pjec1heden, december 2012