

Tid: Den 4. marts 2011

Sted: KL

Emne: Fornyelse pr. 1. april 2011 af parternes overenskomster for dagplejepædagoger, pædagogiske konsulenter, legepladspersonale samt pædagogisk personale (København).

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet for perioden 1. april 2011 – 31. marts 2013 på nedenstående vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 19. februar 2011 samt under forudsætning af,

- at der i øvrigt indgås aftale om overenskomst- og aftalefornyelse inden for FOA's område
- at der indgås en aftale om vilkår for de pædagogstuderende i praktik
- at der indgås aftale om lokal løndannelse
- at der indgås aftale om overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
- at der indgås aftale om overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger

I. **FÆLLES FOR DAGPLEJEPÆDAGOGER, PÆDAGOGISKE KONSULENTER, LEGEPLADSPERSONALE SAMT PÆDAGOGISK PERSONALE (KØBENHAVN).**

1. **ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG**

De ikke-lønafhængige særydelser forhøjes med 0,3 %. I det omfang, de arbejdstidsbestemte tillæg ydes i henhold til aftaler, der er fælles med andre organisationer – herunder aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. – forudsætter forhøjelsen, at der indgås en tilsvarende aftale med disse organisationer.

Udgift:

pædagoger ved kommunale daginstitutioner	0,025 mio. kr.
pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv.	0,049 mio. kr.
Legepladspersonale	0,000 mio. kr.

2. FRIT VALG

Der foretages en opsplitning af de hidtidige fritvalgsordninger i overenskomsterne, jf. delforlig af 8. februar 2011, bilag A.

Udgiften vedrørende dagplejepædagoger, pædagogiske konsulenter, legepladspersonale samt pædagogisk personale (København).	0,384 mio. kr.
---	----------------

3. A-KASSEMEDLEMSKAB

Bestemmelsen i overenskomsterne for legepladspersonale og for pædagoger ved kommunale daginstitutioner om A-kasse udgår.

4. PENSIONSFORHOLD VED STILLINGSSKIFT

Parterne er enige om, at rette henvendelse til de relevante pensionskasser og anmode pensionskasserne om at undersøge muligheder og barrierer for, at pensionskassemedlemmer i visse situationer kan forblive i hidtidig pensionskasse ved stillingsskifte, når det vil være forbundet med tab for den enkelte at skulle skifte pensionsordning.

II. DAGPLEJEPÆDAGOGER**1. Løn**

- a) Grundlønnen for dagplejepædagoger ændres med 1 løntrin fra grundløn 26 til grundløn 27.
- | | |
|--------|----------------|
| Udgift | 4,163 mio. kr. |
|--------|----------------|
- b) Grundlønnen for stedfortrædere ændres med 1 løntrin fra grundløn 28 til grundløn 29.
- | | |
|--------|----------------|
| Udgift | 0,299 mio. kr. |
|--------|----------------|
- c) Grundlønnen for pædagoger i pladsanvisningen ændres med 2 trin fra grundløn 30 til grundløn 32.
- | | |
|--------|----------------|
| Udgift | 0,126 mio. kr. |
|--------|----------------|

Alle centralt aftalte tillæg/trin bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

III. PÆDAGOGISKE KONSULENTER

1. FRIT VALG/PENSION

Frit valg forhøjes med 0,30 procentpoints fra 1,0 % til 1,3 %.

Udgift 0,349 mio. kr.

2. Overenskomstens område

Overenskomstens § 1, stk. 3, nr. 1 bortfalder med virkning fra overenskomstens udsendelse.

Parterne er enige om, at pædagogiske konsulenter, der ved overenskomstens udsendelse er ansat til at føre tilsyn med mindre end 10 institutioner, fortsætter på de nuværende vilkår, medmindre der aftales andet lokalt.

IV. LEGEPLADSPERSONALE

1. FRIT VALG/PENSION

a. legepladspædagoger.

Frit valg forhøjes med 1,74 procentpoints fra 0,8 % til 2,54 %.

Udgift 0,207 mio. kr.

b. legepladsmedarbejdere.

Frit valg forhøjes med 0,50 procentpoints fra 0,8 % til 1,3 %.

Udgift 0,051 mio. kr.

2. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG

Der foretages forlods en regulering af de lønuafhængige særydelser med 4,5 procentpoints. Reguleringen foretages før den i pkt. I.1. nævnte regulering på 0,3%

Udgift 0,009 mio. kr.

V. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGER VED KOMMUNALE DAGINSTITUTIONER MV. I KØBENHAVNS KOMMUNE (ALMENOMRÅDET).

1. Lokal udmøntning

Parterne er enige om, at der afsættes en pulje på kr. 2,0 mio. kr. til udmøntning inden for overenskomsten område. Udmøntningen følger principperne i protokollat af 13. juni 2008 mellem KL og BUPL.

Udmøntning sker ved forhandling mellem Københavns Kommune og LFS (FOA København) efter en drøftelse mellem de centrale og de lokale parter. Forhandlingen skal være afsluttet inden 5 uger efter denne protokols underskrift hvor efter forhandlingsresultatet fremsendes til overenskomstens parter til godkendelse og implementering i overenskomsten.

Såfremt enighed ikke kan opnås mellem Københavns kommune og LFS (FOA København) bilægges uenigheden efter de almindelige principper i Fællesaftale om lokal løndannelse af 17. marts 2009 § 21, stk. 2 og stk. 3.

Udgift 2,000 mio. kr.

2. FRIT VALG/PENSION

Frit valg forhøjes for basispersonale med 0,53 procentpoints fra 0,8 % til 1,33 %.

Udgift 4,627 mio. kr.

3. PÆDAGOGSTUDERENDE

Der tilføres 0,039 mio. kr. til forhøjelse af aflønningen med 0,6 % for pædagogstuderende. De 0,039 mio. kr. svarer til FOA's andel af den samlede udgift.

Udgift 0,039 mio. kr.

4. SÆRLIGE STILLINGER

Parterne er enige om i overenskomstperioden at afdække anvendelsen af overenskomstens § 2, stk. 1, nr. 13 med henblik på en drøftelse ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2013.

5. KOMBINATIONSANSÆTTELSER

Parterne er enige om at tiltræde Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne, jf. udkast af 22. februar 2011 kl. 22.00, der er vedlagt som Bilag B.

Rammeaftale om kombinationsansættelser for pædagogmedhjælpere, ikke-uddannede klubmedarbejder m.fl. ophæves ved indgåelsen af den nye aftale mellem alle parter.

6. PERSONALEPOLITISKE PROJEKTER

Implementering af den nye kombinationsansættelsesaftale

Der er enighed om at iværksætte et projekt i overenskomstperioden sammen med de øvrige organisationer, der har tilsluttet sig Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne. Projektets hovedformål er at understøtte den nye rammeaftales udbredelse gennem kendskab til aftalens muligheder hos de relevante ledere og tillidsrepræsentanter i kommunerne og dermed understøtte, at flere medarbejdere kan ansættes på et højere timetal.

7. Fælles forståelser

Parterne er enige om, at der i den kommende periode gradvist kan forudses en udvikling i ledelsesstrukturerne på området samt i kompetenceprofilerne på ledelsesniveauerne.

Parterne er enige om, at der i forbindelse med eventuel overgang fra deltid til fuldtid på FOAs område må udvises stor grad af fleksibilitet på området, herunder at arbejdstiden i et ansættelsesforhold kan afvikles på flere institutioner. Det er dog vigtigt, at fleksibiliteten iagttages under hensyn til opgaveløsningen og den ansattes familie- og fritidsliv.

Ved beskæftigelse ved flere institutioner i et ansættelsesforhold hvor institutionerne har forskellige arbejdstidsregler opgøres arbejdstiden med udgangspunkt i arbejdstidsbestemmelserne på hovedarbejdsstedet. Der kan lokalt indgås aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren om andre løsninger.

I forbindelse med konstitution af ansatte omfattet af FOAs overenskomst for pædagoger i kommunale daginstitutioner i Københavns kommune i stillinger omfattet af den fælles lederoverenskomst er den ansatte i konstitutionsperioden omfattet, af arbejdstidsreglerne i den fælles lederoverenskomst.

VI. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGISK PERSONALE VED KOMMUNALE DØGNINSTITUTIONER.

1. LØN

a. Basispersonale

Grundlønnen ændres fra løntrin 26 + 4.000 kr. til løntrin 27 + 1025 kr. med fuldt gennemslag. Heraf følger, at kvalifikationslønnen efter overenskomstens § 6, stk. 2 samtidig ændres fra løntrin 29 til løntrin 30 og fra løntrin 33 til løntrin 34.

Alle centralt aftalte tillæg/trin bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Lønændringen omfatter alene personer indplaceret i lønforløbet 26 + 4.000, 29 + 4.000 og 33 + 4.000. Herudover er personer med personlige lønordninger ikke omfattet af ovennævnte lønændring.

Udgift 1,196 mio. kr

b. Løn til mellemledere

Grundlønstillægget på kr. 4.000 forhøjes pr. 1. januar 2012 til 5.000 kr. (31. marts 2000-niveau) for

- Stedfortrædere for forstandere eller for institutionsledere
- Viceforstander (overlærere) ved institutioner med intern skolefunktion
- Afdelingsledere ved selvstændige afdelinger
- Dagcentre-/daghjemsledere, der ikke er institutionsledere Stedfortræder for centerledere
- Afdelingsledere
- Afdelingsledere, der er stedfortrædere
- Familieplejekonsulenter
- Øvrige institutionsansatte konsulenter i Københavns og Frederiksberg Kommune

Udgift 0,155 mio. kr.

c. Børne- og ungdomskonsulenter

Pensionsbidraget hæves med 0,36 procentpoints fra 14,5 % til 14,86 %.

Udgift 0,029 mio. kr.

2. FRIT VALG/PENSION

Pensionsbidraget forhøjes med 0,31 procentpoint for basispersonale (socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere). Der etableres samtidig fritvalg for forhøjelsen svarende til FOA's øvrige frit-valgsordninger.

Udgift 1,403 mio. kr.

3. AFSKAFFELSE AF MIDLERTIDIG 3/37 ORDNING

Den midlertidige ordning i aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. § 10 stk. 1, hvorefter der for hver times normaltjeneste, der er påbegyndt mellem kl. 13 og kl. 14, og som strækker sig ud over kl. 17, gives fra kl. 17 en honorering på 3/37 times afspadsring, afskaffes pr. 1. januar 2012 og udgår af arbejdstidsaftalen.

Det angivne beløb svarer til FOA's andel af provenuet.

Det forudsættes, at der indgås en tilsvarende aftale med SL.

Udgift - 0,364 mio. kr.

4. PÆDAGOGSTUDERENDE

Der tilføres 0,016 mio. kr. til forhøjelse af aflønningen med 0,6 % for pædagogstuderende. De 0,016 mio. kr. svarer til FOA's andel af den samlede udgift.

Udgift

0,016 mio. kr.

5. PERSONALEPOLITISKE PROJEKTER

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling samt, at der mellem parterne kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om i overenskomstperioden at iværksætte følgende personalepolitiske projekt:

Arbejdstid – samme arbejdstid på samme arbejdsplads.

Parterne er enige om, at igangsætte et personalepolitisk projekt med henblik på at foretage en række analyser på arbejdstidsområdet.

Projektet skal frembringe ny viden og tilvejebringe data, og analysere udviklingen på ældre, sundheds- og det sociale område i kommunerne, herunder beskrive de udviklingstræk, der evt. kan medføre et behov for ændringer i de centrale regelsæt.

KL og FOA vil arbejde for, at andre relevante organisationer vil indgå på lige fod i projektet. En uddybende projektbeskrivelse søges aftalt med øvrige relevante organisationer.

Ovennævnte forudsætter at tilsvarende aftale indgås med SL.

VII. ØVRIGE FORHOLD

1. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Løn- og pensionsforslag træder i kraft den 1. januar 2012 medmindre andet er særligt anført ovenfor.

Puljeopgørelse og puljebelastning for hele FOA, pædagogisk sektor fremgår af bilag 1.

2. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2011, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

For
KL

For
FOA – FAG OG ARBEJDE

 _____ 
