



Læs inde i bladet:

**Afdelingens generalforsamling  
Få et løntjek!  
Sommerudflugt til Givskud Zoo**

**FOA-Lillebælt**

Stationsvej 32  
5500 Middelfart

**Servicekontor:**

Kirkestræde 1, 2. sal  
7000 Fredericia

Telefon: 4697 3610  
Telefax: Middelfart 4697 3611  
Telefax: Fredericia 4697 3612

e-mail: lillebaelt@foa.dk  
www.foa.dk/lillebaelt

**Åbnings- og telefontider:**

Mandag .....10.00 – 14.00  
Tirsdag .....10.00 – 14.00  
Onsdag .....10.00 – 16.00  
Torsdag .....10.00 – 17.00  
Fredag .....10.00 – 12.00

**Ansvarshavende redaktør:**

Formand Gitte Andreasen

**Næste nummer af bladet:**

31. august 2007

**Deadline til næste nummer:**

30. juli 2007

**Indlæg til bladet:**

Marianne Andersen  
e-mail: lillebaelt@foa.dk

## Ændring af ansættelsesforhold

Navn: \_\_\_\_\_ Cpr.nr.: \_\_\_\_\_

**Ansæt på:** \_\_\_\_\_

Fra den: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Timer pr. uge: \_\_\_\_\_ Stillingsbetegnelse: \_\_\_\_\_

Uddannet     Ikke uddannet     Elev

**Endvidere er jeg:**

TR     Suppleant     SR     MED-udvalg

**Eventuelt** (hvis du har mere end et ansættelsesforhold)

**Også ansat på:** \_\_\_\_\_

Fra den: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Timer pr. uge: \_\_\_\_\_

Stillingsbetegnelse: \_\_\_\_\_

Uddannet     Ikke uddannet     Elev

## Afleveres/sendes til Afdelingen!

**Når du skifter arbejdsplads, ansættelsesforhold eller stillingsbetegnelse, skal du huske at orientere afdelingen om dette.**

### Hvorfor er det så vigtigt?

Det er vigtigt, at vi har de rigtige oplysninger om dit arbejdsforhold. Hvis vi skal give et eksempel, så er der altid urafstemning, når der er forhandlet overenskomst, og til urafstemningen, er det vigtigt, at det er de medlemmer, der er berørt af overenskomsten, der stemmer om den.

Det er også vigtigt for os, at vi kan se, hvilke medlemmer vi har på den enkelte arbejdsplads, hvis der skal gives en orientering, som kun berører en begrænset del af medlemmerne.

# Foråret er på vej for FOA Lillebælt...

## Du sidder nu med andet nummer af vores nye afdelingsblad

Jeg håber, du har bemærket det og er tilfreds.

Vi har ændret på bladet, fordi vi fik mulighed for at sende det sammen med FOA Bladet og dermed spare penge. Bladet vil fortsat udkomme 4 gange årligt.

## FOAs medlemmer skal ikke betale for arbejdsgivernes fejl

FOA har fokus på løn. – En ting er, at alle synes, lønnen indenfor social- og sundhed, kost og service, det pædagogiske område og teknik og service området i forvejen slet ikke er svarende til det ansvar og de opgaver, det enkelte medlem varetager.

Jeg undrer mig tit over, at der kan tjenes mere ved at passe på folks penge, end som på at passe og pleje de

samme folks børn, ældre og syge pårørende.

## En helt anden ting er...

...at man ikke kan regne med at få den løn, der reelt er aftalt. Magasinet PENGE på DR1 onsdag den 7. februar handlede om, hvad der sker, når arbejdsgiverne sjusker og glemmer at indbetale bidrag til medarbejdernes pensionsordning.

Det er uomtvisteligt arbejdsgivernes pligt, at anvise den korrekte løn og dermed også det korrekte pensionsbidrag til medlemmerne.

## Det er ikke nyt for FOA Lillebælt...

...at foretage løn tjek, når vi i øvrigt i anden anledning er i kontakt med medlemmet.

...så henvend dig i afdelingen.

Det er ganske let at konstatere, om der er noget galt.



**Gitte Andreasen**  
Afdelingsformand  
e-mail: lillebaelt@foa.dk

## Vi vil i øvrigt gerne foretage løntjek for alle vore medlemmer

I den forbindelse er afdeling og sektorer på vej ud på arbejdspladserne. Arbejdspladsbesøgene bliver foretaget i samarbejde med Tillidsrepræsentanterne.

**Hanne Kietz** er pr. 28. februar fra-trådt stillingen som husassistent i FOA Lillebælt afdeling.

Afdelingen var, som konsekvens af urafstemningen i Ny Assens og Nordfynskom-muner nødsaget til at reducere blandt personalet. Hanne har været så heldig, at finde et andet job.

Vi ønsker Hanne al mulig held og lykke i det nye job – vi kommer til at savne Hanne.

*Gitte Andreasen*  
afdelingsformand

## Hvilke arrangementer kan jeg deltage i?

Som medlem af FOA Lillebælt kan du deltage i alle de arrangementer, som afdelingen arrangerer herunder de arrangementer som kultur- og aktivitetsudvalget arrangerer.

Afdelingen er opdelt i 4 sektorer, og alle medlemmer er tilknyttet en sektor, alt efter erhverv.

Er du for eksempel social- og sundhedshjælper, så er det social- og sundhedssektoren og er du dagplejer, så er det pædagogisk sektor.

Mange faggrupper har oprettet en klub, for at mødes med ligestillede. For at deltage i klubbens aktiviteter, skal du være medlem af klubben. Det kan du blive ved at rette henvendelse til afdelingen.

Der er følgende klubber i FOA Lillebælt: Sygehjælperklubben, Social- og sundhedsassistenter med flere, "KVAS", Aktivitetsmedarbejdere, dagplejere, Tværfaglig klub for bosteder, Psykiatriklubben, Plejehjemsassistenter, portører på Fredericia sygehus og Beredskabsassistenter.

Ud over dette, så har Seniorerne en klub med egne arrangementer, men som senior har du også mulighed for at deltage i afdelingens øvrige arrangementer.

**FOA Lillebælt afdeling afholder:**

# Ordinær generalforsamling

**Torsdag den 26. april 2007, Erritsø Hallen, Krogsagervej 42, 7000 Fredericia**

**Kl. 18.00** Spisning – Husk tilmelding

**Kl. 19.00** Generalforsamling

## **Velkomst**

**Godkendelse af forretningsorden**

**Valg af dirigent**

## **Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af referent
3. Valg af stemmeudvalg
4. Beretning v/formanden
5. Regnskab for 2006
6. Konsekvens tilretninger af afdelingslovene
7. Indkomne forslag
  
8. **Valg:**
  1. a) Valg af fanebærer for 2 år
  - b) Valg af fanevagt for 1 år
  2. a) Valg af bilagskontrollant for 3 år
  - b) Valg af bilags kontrollant suppleant for 3 år
  
3. **Valg til kultur og aktivitets udvalget:**
  - a) Valg for 2 år
  - b) Valg for 2 år
  - c) Valg for 1 år
  - d) Valg for 2 år - Elly Marcussen, modtager genvalg
  
4. **Valg til Social- og miljøpolitisk udvalg:**
  - a) Valg for 2 år
  - b) Valg for 2 år
  - c) Valg for 2 år
  
5. **Valg til Ungdomsudvalg:**
  - a) Valg af 3 ungdomsudvalgsmedlemmer for 2 år.
  - b) Valg af 2 ungdomsudvalgsmedlemmer for 1 år.
9. Eventuelt.

Indkomne forslag, herunder forslag til valg, skal være afdelingen i hænde, senest 12 dage før generalforsamlingen.

Beretning og indkomne forslag ligger til gennemsyn i afdelingen 8 dage før generalforsamlingen.

*På afdelingens vegne  
Gitte Andreasen  
Afdelingsformand*

**Tilmelding til spisning FOA Lillebælt  
generalforsamling torsdag den 26. april 2007**

Navn: \_\_\_\_\_

Cpr.nr.: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

**Skal være afdelingen i hænde senest  
den 19. april 2007**

# Sommerudflugt til Givskud Zoo

Lørdag den 1. september 2007

**Giv børnene en god oplevelse,  
- se de mange dyr og deres unger!**

Udflugten er for medlemmer af FOA Lillebælt med 1 ledsager samt egne børn og børnebørn.

**Pris pr. person kr. 100,-, børn under 3 år gratis.**

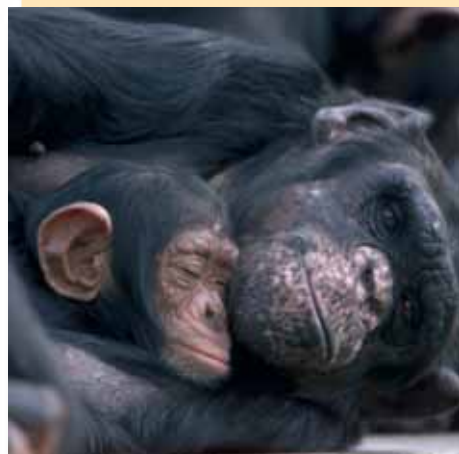
Prisen dækker bustransport og indgang.

**Billetter skal købes i afdelingen og tilmeldingen er bindende.**

Der er plads til 200 personer, så køb billetter allerede nu, hvis du vil være sikker på at komme med. Salg af billetter slutter fredag den 29. juni. Billetter skal købes på kontorerne i Fredericia og Middelfart.

## Bussen kører kl. ...

	Afgang	Hjemkomst
Ejby ved stationen .....	8.00	16.00
Nørre Aaby ved Brugsen .....	8.20	15.45
Middelfart ved banegården .....	8.30	15.30
Fredericia ved banegården (Lokomotivet) .....	9.00	15.15



# Lysere tider på vej...

## En af forårets mange opgaver er Lønforhandling

Vi er nu i gang med lønforhandling både på kommunal, privat og regionsplan. Der er en udmøntningsgaranti på 1.25% af lønsummen til forhandling i overenskomståret 2007. Derudover vil der være nogle tilbageløbsmidler. Tilbageløbsmidler kan forklares således: hvis der f.eks. har været ansat en "dyr" medarbejder løntrinsmæssigt og i stedet ansættes en "billig" medarbejder, derved vil der være en løn difference, de penge er blandt andet tilbageløbsmidler.

Fra arbejdsgiverne skal vi have en udmelding på, hvor mange penge, der er til rådighed inden forhandlingerne. Vi har i den forbindelse haft mange henvendelser om, hvordan den enkelte kan komme i betragtning, samt spørgsmål om, om det kun er ledelsen, der bestemmer hvad pengene skal bruges til, og hvem der skal have dem.

## Til det sidste er kun at sige klart NEJ.

Det skal præciseres at, der altid er minimum to parter til en forhandling. Det er FOA, der har forhandlingsretten på social- og sundhedsområdet, hvor den lokale tillidsrepræsentant er den centrale person, da det er tillidsrepræsentanten, der har kontakten ude på den enkelte arbejdsplads. Lønpolitik og indsatsområder bør drøftes i MED-udvalget.

Tillidsrepræsentant eller afdeling og leder udveksler på et givent tidspunkt forslag til forhandling. Dato for hvornår der skal være indstilling, og hvordan det vil foregå, er aftalt i en overordnet lønpolitisk køreplan..

## Overenskomst 2008

Det varer ikke længe inden, vi skal til at tænke på overenskomst. Vi skal være færdige med at indsamle forslag i august 2007. Kravene opdeles i generelle og specielle krav.

De specielle krav kan være tillæg i forhold til arbejde på specielle tidspunkter. I kravene skal vi være meget bevidste om, at det ikke er blevet nemmere at rekruttere og fastholde medarbejderne inden for pleje- og omsorg. På social- og sundhedsområdet forventes der, at blive et markant krav om højere løn.

En af årsagerne til problemet er arbejdsmiljøet, derfor kan vi ikke sige for tit, husk at bruge jeres APV, også når det handler om en psykisk arbejdsskade.

## Arbejdsmiljø

Mange forsvinder fra vores fag pga. nedslidning og udbrændthed, det skal vi have gjort noget ved. Der skal udar-



**Maiken Madsen**  
Sektorformand  
Social- og sundhedssektoren  
e-mail: lillebaelt@foa.dk

bejdes en stresspolitik rundt på alle arbejdspladser, inden efteråret 2007. Til arbejdet med det Psykiske arbejdsmiljø er der fra forbundet udarbejdet en pjece "7-9-13" som er et godt værktøj til det videre arbejde. Pjecen kan rekvireres her i afdelingen.

*Maiken Madsen*  
Sektorformand.

## Faggruppeklub for sygehjælpere

Faggruppeklubben for sygehjælpere i FOA Lillebælt har afholdt generalforsamling den 15. februar 2007.

Der blev valgt en næsten ny bestyrelse, som vil arbejde videre, hvor den tidligere bestyrelse slap.

### Bestyrelsen ser nu sådan ud:

Formand .....	Grethe Pedersen
Kasserer .....	Mona Kristensen
Bestyrelsesmedlem .....	Lis Sørensen
Bestyrelsesmedlem .....	Jytte Kronholm
Bestyrelsesmedlem .....	Agnethe Lysholt
Bestyrelsessuppleant .....	Conny Thiesen
Bilagskontrollant .....	Else M. Jensen
Bilagskontrollant .....	Birte Eskildsen

# Løntjek..!

**Den 7. februar, blev der i penge-  
magasinet på DR 1, vist tjek af  
lønsedler for personale, der er  
ansat i det offentlige.**

Vi ved fra nogle kommuner på Sjælland, at der ind imellem er fundet store fejl. Vi er i afdelingen med i et pilotprojekt, der gør det "rimeligt" nemt for os, at tjekke jeres lønsedler. Det er meningen, at det skal være et

redskab til tillidsrepræsentanterne, så de til hver en tid kan kontrollere kollegers løn, og pension.

Samtidig har FOA lavet et skema, der kan udfyldes af de medlemmer, der er opskolet, enten til social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Det har været forskelligt, hvordan

man er blevet indplaceret, efter hvilket år opskoling er færdig.

Vi har sat sådan et skema her i bladet, så alle, der er opskolet, kan sende det ind, så tjekker vi om løn og pension er rigtig.

Sidst i marts vil tillidsrepræsentanter og suppleanter blive indbudt til kursus for at lære at bruge programmet med løntjek modellen.

## Løntjek

For at kunne bestemme lønnen for **opskoledede social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere**, er det nødvendigt at indsamle nogle oplysninger. Alle spørgsmål i dette spørgeskema skal besvares. Ellers kan vi ikke med sikkerhed fastslå lønniveauet for stillingen.

Navn: \_\_\_\_\_

Cpr.: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Kommune: \_\_\_\_\_

1. Jeg er opskolet til SOSU-assistent \_\_\_\_\_ (sæt x) SOSU-hjælper \_\_\_\_\_ (sæt x)

2. Før jeg blev opskolet, var jeg ansat som;

Hjemmehjælper \_\_\_\_\_ (sæt x)

Sygehjælper \_\_\_\_\_ (sæt x)

Plejer \_\_\_\_\_ (sæt x)

Plejhjemsassistent \_\_\_\_\_ (sæt x)

Beskæftigelsesvejleder \_\_\_\_\_ (sæt x)

3. I den stilling jeg havde før, jeg blev opskolet, havde jeg \_\_\_\_\_ års lønanciennitet.  
(Sammenlagt beskæftigelse med den stillingsbetegnelse).

4. Jeg afsluttede opskoling; \_\_\_\_\_ måned \_\_\_\_\_ år.

5. Har du haft pause i jobbet som SOSU-assistent, SOSU-hjælper siden opskoling?  
(eksempelvis arbejdsløshed, arbejde indenfor andet område m.v).  
Skriv periode og årsag;

6. Det ansættelsesforhold som SOSU-assistent, SOSU-hjælper jeg har nu, har jeg haft siden \_\_\_\_\_ (dato)

# Overenskomst ønsker:

**Den 17. august 2007 skal forbundet have modtaget overenskomst krav og ønsker til de overenskomstforhandlinger, der gerne skulle være færdig den 1. april 2008.**

Har du gjort dig tanker om, hvilke forbedringer der kunne gøre din faggruppes overenskomst bedre?

Tag en snak med dine kollegaer om det, og send dine eller jeres ønsker til sektoren eller afdelingen, så vil vi sørge for, at de bliver videresendt til forbundet.

**Hvor er det, vi kunne ønske os forbedringer?**

**Er det på lønnen?**

**Er det mere frihed og ferie?**

**Er det overenskomstmæssige seniorordninger?**

**Er det ret til et antal uddannelses- og kursusdage om året?**

**Du har måske andre ønsker – lad os få dem herind**

Når vi modtager det færdige overenskomstresultat, er det altid spændende at se, om de forslag der er sendt ind fra sektoren eller afdelingen, er genkendelig som nyt – for



hvordan har forhandlingsudvalget prioriteret, og hvad er der overenskomstkroner til.

**Kursus for Pædagogmedhjælpere i Fredericia Kommune:**

Sektorens næstformand Lars Mikkelsen fortæller, at der for pædagogmedhjælperne kører et AMU kursusforløb på Kolding Pædagogseminarium. Deltagelse i kursusforløbet er frivilligt, ca. 85 pædagogmedhjælpere har tilmeldt sig, nogle er færdige med forløbet og andre bliver færdige lige før sommerferien.

Det har været muligt at vælge ind på forskellige emner, alt efter hvad den enkelte kan bruge på arbejdspladsen. Lars fortæller, at det er en succes, alle er glade for kurserne, siger også at det kunne havde været ønskeligt, med mere tid til praktiske opgaver.

**Besøg på SFO området:**

I løbet af foråret vil vi fra sektoren sende brev ud til SFO'erne, med tilbud om at komme på arbejdspladsbesøg. Det kan være til løntjek eller bare en snak, alt efter hvad der ønskes fra medlemmerne.

**Dagplejens dag 2007 – er onsdag den 9. maj**

Forberedelserne er formentligt i fuld gang rundt i Kommunerne eller områderne.

Sektoren og afdelingen ønsker en rigtig god dag, for alle børn, dagplejere og dagplejepædagoger.

Det kunne være hyggeligt med en beskrivelse af jeres dag, gerne med billede, her til bladet.

*Se deadline på side 2.*

**Standardfradrag for dagplejere, der er på barsel eller har længerevarende sygdom.**



**Inger Mortensen**  
Sektorformand - Pædagogisk sektor  
e-mail: lillebaelt@foa.dk

Afdelingen og sektoren får ind imellem spørgsmål om retten til standardfradraget under barsel og sygdom, så her lidt om det.

Dagpenge eller løn under barsel anses ikke for omfattet af beregningsgrundlaget.

Løn under graviditetsbetinget sygdom anses ikke for omfattet af beregningsgrundlaget.

Ved sammenhængende sygeperioder på mere end tre måneder inden for et indkomstår, beregnes der kun standardfradrag af løn der er modtaget i de første 90 dage af sygeperioden. Det vil sige, at der kun skal ses på det år der lignes, når sygeperioden opgøres.

**Det er den ansattes eget ansvar at få ændret skattekort.**

**Foråret er forhåbentligt godt i gang - sommeren nærmer sig – det er allerede nu tid at ønske en rigtig god sommer og ferietid.**

*Inger Mortensen*  
Sektorformand

# ”Flyvende” dagplejer!

## Ja, hvad er det for en størrelse?

Det vil jeg prøve at uddybe lidt her, da jeg mener, det er en service, kommunalbestyrelsen og dagplejeledelsen bør tilbyde dagplejere, børn og forældre i Ny Middelfart kommune.

Jeg har været dagplejer i en halv menneskealder, men for et år siden, sagde min ryg helt stop for dagplejeyobbet. Jeg blev sygemeldt igen, med besked fra lægen om, at jeg ikke kunne holde til det mere. Så kom jeg i arbejdsprøvning som ”Flyver” i 3 måneder.

I mellemtiden var jeg blevet opsagt på grund af længerevarende sygdom, men fik lov at fortsatte som ”Flyver” i opsigelsesperioden.

Jobbet, som ”Flyver” i dagplejen, er ikke så rygbelastende som det almindelige dagpleje job, derfor kunne min ryg klare det.

På grund af økonomi har det ikke været muligt for kommunen, at oprette nye stillinger som ”Flyver” i dagplejen.

Det var kort baggrundshistorien for min viden om ”Flyver”.

## Prioriteringen af ”Flyveren” i Ejby kommune var som følger:

Afløsning hos TR og SR ved deres mødevirksomhed og i de enkelte dagplejehjem, ved dagplejerens besøg ved læge, speciallæge, tandlæge, behandling ved Falck Health-care, jordemoder osv.

Hjælp ved indkøring af nye børn hos dagplejerne, medhjælp i legestuer og ved arrangementer i dagplejen.

En ”Flyvende” dagplejer er et stort plus for samtlige dagplejere, men sandelig også for børn, forældre og for ledelsen.

Meget gæsteplejeplanlægning vil blive sparet, og sker der noget akut, behøver den tilsynsførende ikke nødvendigvis rykke ud, men kan bede ”Flyveren” om at gøre det, hvis ved-

kommende ikke er optaget af andre børn.

Det er især positivt for TR, da dennes børn ikke kommer i gæstepleje i nær samme udstrækning, som de ellers ville, da ”Flyveren” træder til ved, enten at passe børnene hos TR eller i legestuen.

Ved indkøring af nye børn og med børn, der har svært ved at falde til, er det en stor hjælp, da det - for det første ikke er så belastende for dagplejeren, når der er ”et par ekstra hænder”, og for det andet giver det både det nye barn og resten af gruppen en meget mere rolig og tilfredsstillende dag.

Ordningen gør også, at ”Flyveren” kommer rundt på besøg hos dagplejerne, så vedkommende kender dagplejehjemmene, og har hilst på børnene. Det letter alle parter, hvis der opstår en situation, hvor ”Flyveren” hurtigt skal træde til.

## Deltagelse i legestuerne er også en positiv ting, så alle børnene lærer ”Flyveren” at kende.

Det kan mærkes, når ”Flyveren” næste gang træder ind af døren og bliver mødt med genkendelsens smil og navns nævnelse. Her får Flyveren også kendskab til, hvordan de enkelte legestuegrupper fungerer.

Den største del af arbejdsplanen kunne ”Flyveren” tilrettelægge. Dagplejerne skulle kunne kontakte vedkommende direkte. ”Flyveren” kan straks se, hvornår der er en ledig tid. Der vil selvfølgelig være en del ting, som det kun er leder eller tilsynsførende, der kan og skal tage stilling til, men det kunne der opstilles retningslinier for.

For at kunne dække hele Ny Middelfart kommune, bør der efter min mening være minimum to ”Flyvere”. Der er helt sikkert mange andre måder at strikke en sådan ordning sammen på end den, jeg har erfaring med og har foreslået, men det korte af det lange er, at det handler om, at dagplejerne, børn og forældre, får en god service.

## I øjeblikket er der, i flere områder, mangel på dagplejere, og FOA skriver, det er verdens bedste job....!

Dagplejere skal være professionelle, og vi vil også selv gerne sidestilles med det ”almindelige” arbejdsmarked. En god ”afløser ordning” kunne måske få flere kompetente ansøgere til de ledige dagplejer stillinger.

Ingelise Hansen  
Gelsted



# Seniorklubben i FOA Lillebælt

## Aktiviteter i 2007.

**Tirsdag den 10. april 2007,  
kl. 14.00**

Hvor godtfolk er, kommer godtfolk til. Bliv i forårshumør med Godtfolket. Det er 3 musikere, som spiller en bred vifte af folkemusik. De spiller på banjo, harmonika, guitar og kontrabas.

Sted: Sct. Joseph i Fredericia.  
Indgang Sjællandsgade 46.  
Pris kr. 25,- for kaffe og brød.

**Tirsdag den 8. maj 2007, kl. 14.00**

Vi skal bowle. Det skal foregå i City Bowling, Vendersgade 65, Fredericia. Alle kan deltage, da bowlingcentret har hjælperedskaber, hvis du ikke har så mange kræfter. Så kom og vær med og få en hyggelig eftermiddag.  
Pris kr. 40,- som dækker kaffe, kage, bane og sko.

Tilmelding til Erna Wærum Petersen tlf. 7592 0056 eller mobil 2067 9215, senest tirsdag den 1. maj.

**OBS! Heldagstur  
Sejltur på Odense Å, onsdag  
den 13. juni 2007.**

Vi starter med at besøge H. C. Andersens hus. Herefter sejler vi en tur på Odense Å til Fruens Bøge, hvor der serveres en lækker æggekage og sildemad på Restaurant Carlsund. Bagefter kører vi en tur ud i den fynske natur og slutter af med kaffe, lagkage og boller på Fjeldsted Skov Kro.

Afgang fra Fredericia banegård kl. 08.45 og Middelfart banegård kl. 09.00.

Hjemkomst Middelfart kl. 17.00 og Fredericia kl. 17.15.

Pris: Kr. 200,- for medlemmer og ægtefælder til medlemmer.

Kr. 400,- for ikke medlemmer.

Tilmelding til Alice Müller telefon 6440 2091 eller mobil 5151 3960 senest den 1. juni.



## Julelotteriet! Arv efter Methine Vasseur

I anledning af ophævelse af arv efter Methine Vasseur, kan alle, med grundkursusbevis som hjemmehjælper, i Fredericia kommune, søge om en part i arven. Ansøgning sendes sammen med kopi af grundkursusbevis, samt kontonummer til:

Inger Kristensen,  
Ældreplejens Administration,  
Erritsø Bygade 85,  
7000 Fredericia

**- inden den 1. august 2007.**

*Venlig hilsen*

*Jette Konradsen og Bodil Jensen*

Ansøgning til part i arv efter Methine Vasseur:

Navn: \_\_\_\_\_

Bank: \_\_\_\_\_

Kontonr: \_\_\_\_\_

## Uddannelsesbøger

Vær opmærksom på, at hvis du er medlem af afdelingen, har du mulighed for at købe uddannelsesbøger gennem afdelingen. Blandt andet er der mulighed for at købe en sundhedsfaglig ordbog, som i boghandelen koster kr. 98,-, men som her i afdelingen sælges for kr. 60,-. Kontakt afdelingen for at høre nærmere.

*Gert Nelander  
Uddannelsesansvarlig*

## Job- og uddannelses- muligheder for ledige og andre jobsøgende medlemmer

### FOA-Lillebælt

Stationsvej 32, Middelfart

Tirsdag den 15. maj 2007 kl. 10 – 15

Der er i øjeblikket mange ledige job, og a-kassen har ledige medlemmer. Derfor vil vi forene alle gode kræfter i din fagforening og a-kasse, for at ændre denne situation.

Vi vil bruge dagen til at sætte dig og dine muligheder for job og uddannelse i centrum:

- hvor er dit nye job
- hvad skal der til for at få det
- hvordan kan du bruge tiden, imens du venter
- moderne jobsøgning

### Program

#### Jobåbninger i lokalområdet

Hvordan ser det lokale arbejdsmarked ud  
v/Jobcenterchef Marianne Jensen

#### Mens du venter på at komme i arbejde

- uddannelses- og aktiveringsmuligheder
- herunder konkrete kursus- og uddannelses tilbud, hvad enten det drejer sig om ordinær uddannelse eller afklarings og vejledningsforløb v/FOA og jobcenter

#### Brug FOA-Job til jobsøgning

- der vil blive vejledt i brugen af FOA-job i mindre grupper
- mulighed for individuel vejledning v/faglig sekretær Orla Holm Larsen

#### Nye regler

- herunder din ret og pligt som ledig
- om jobformidling og CV v/A-kasseleder Annie Hansen

Der vil blive mulighed for, at få individuel rådgivning og vejledning, om dine job- og uddannelsesmuligheder på selve dagen.

Tilmelding senest den 10. maj 2007, sendes til FOA-Lillebælt,  
Stationsvej 32, 5500 Middelfart

Navn: \_\_\_\_\_ cpr. nr. \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

# OBS!

## Afdelingen har lukket:

- tirsdag  
den 1. maj

- fredag  
den 18. maj

- tirsdag  
den 5. juni.

## Praktik- vejlederdag

Det forsøges af fastlægge en dag for praktikvejledere i efteråret 2007.

Det har desværre ikke været muligt at finde dato og sted, der har kunnet gå op i en højere enhed.

Så snart dato og sted for afholdelsen er fastsat, meldes det ud.

# Orientering: A-kasse og arbejds- markedsforhold

## Efterløn

### Frdrag i efterlønnen gældende fra 1. januar 2007

- Mindre frdrag for arbejde op til 30.000,00 kr. pr. kalenderår. (reguleres efter overgangstids punktet). Frdrag pr. time, hvor timerne kan dokumenteres, findes ved at indtægten divideres med omregningssatsen, der pr. 1. januar 2007 er 178,96 kr. Ved timeløn på 178,96 kr. eller mere og kontrollabelt arbejde, time for time frdrag.
- For arbejde over 30.000 kr. pr. kalenderår. Fortsat time for time frdrag.
- Er timelønnen mindre end maksimal dagpengesats, sættes timelønnen til denne, som er 92,30 kr.
- Mindsteudbetalingsregel fortsat 29,6 faktiske timer.
- Overskydende timer efter omregnede timer.
- Nedsatte timer regnes ikke med i total antal timer, der er loftet ved skattefri præmie.

### Efterlønsordningen generelt

- Fortsat en a-kasse ordning, som den enkelte selv vælger.

### De 55 til 60-årige/130 ugers reglen

- 130 ugers reglen ved 60 år er bortfaldet.
- Det betyder, at alle med virkning fra 1. januar 2007 har fået en 4 års dagpengeperiode.

### Forlænget dagpengeret (§ 55 stk. 2)

- Den forlængede dagpengeret gælder fortsat for personer, der senest 31. december 2006 er fyldt 54 år.
- Den forlængede dagpengeret afskaffes for personer, der ikke senest 31. december 2006 er fyldt 54 år.

I stedet indføres seniorjob (jobgaranti der ikke kan medtages til optjening af beskæftigelseskravet) for over 55-årige, der har mistet dagpengeretten, og som har ret til efterløn ved 60 år. (Dvs. fortsat a-kasemedlemskab og indbetaling af efterløns-bidrag). Retten gælder fra 1. januar 2008.

- Seniorjob er til overenskomstmæssig løn, men betragtes som "død" periode eller forlængelse af referenceperioden i forhold til dagpengeperioden og ret til genindplacering.
- Ved overtagelse af ordinær beskæftigelse, opretholdes retten til seniorjob ved ledighed, hvis dagpengeretten ikke generhverves.

### Øvrige tiltag

- Den særlige aktiveringsfritagelse for 58 og 59-årige er bortfaldet 1. januar 2007.
- Særlig løntilskudsordning for over 55-årige.

Mulighed for ansættelse med særligt høj løntilskud i private virksomheder, hvis man har været ledig i 12 måneder. Gælder fra 1. januar 2008.

### Arbejdsmarked – CV og a-kassernes rolle

#### Aktiveringsindsatsen gældende fra 1. januar 2007

- For ledige under 25 år opretholdes kravet om aktivering efter 6 måneders samlet ledighed. Medlemmer uden en kompetencegivende uddannelse skal fortsat i uddannelses tilbud til halve dagpenge.
- Aktiveringen for de 25 - 30-årige fremrykkes, så aktiveringen bliver efter 6 måneder i stedet for efter 12 måneder. Den ledige kan vælge ordinær uddannelse i stedet, inden for en 8 ugers frist. Der foretages ingen nedskæringer i ydelser.
- De 30 – 60-årige skal i aktivering efter 9 måneders samlet ledighed mod tidligere efter 12 måneders ledighed.
- De ledige over 60 år skal aktiveres som hidtil efter 6 måneders samlet ledighed.
- Aktivering skal indeholde et tilbud på mindst 4 uger.
- Ved aktivering under 4 uger kræves der ikke jobplan, og ydelsen er dagpenge (gældende fra 1. august 2007).
- Aktivering under 5 timer pr. dag i gennemsnit tæller ikke som tilbud.
- Der er ingen grænser for hvor mange tilbud den enkelte ledig kan formidles.
- Ved fortsat ledighed skal ledige med 2 1/2 års ledighed omfattes af



en intensiv aktiveringsindsats. Denne er ikke beskrevet nøjere.

- Den intensive aktiveringsindsats skal være på fuld tid (så vidt det er muligt), og efter en individuel vurdering og afklaring af den enkeltes muligheder, herunder muligheder for karriereskift.
- Begrænsningen om at uddannelse højst må udgøre 50 procent af aktiveringen er bortfaldet.

### **CV gældende fra 1. januar 2007**

- A-kassen skal afholde alle CV samtaler.
- CV-samtale skal afholdes inden 4 uger efter tilmelding til staten i Jobcenteret.
- Med virkning fra 1. oktober 2007 skal ledige gå på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) mindst en gang hver uge, for at søge job og bekræfte deres rådighed.

- Første og anden gang medlemmet undlader dette, får medlemmet en skriftlig påmindelse fra a-kassen om at bekræfte sin tilmelding inden for 1 uge.
- Tredje gang indenfor et år og efterfølgende gange afmeldes medlemmet staten i Jobcenteret og kan ikke modtage dagpenge, før end der igen sker tilmelding til staten i Jobcenteret.
- Der er ingen forslag om, hvornår medlemmet "renser tavlen" ved manglende aktivering af sit CV.
- Der er ikke ændret med hensyn til, hvor hurtigt medlemmerne skal oprette deres CV. Tidsfristen på en måned fra tilmelding til staten i Jobcenteret gælder fortsat.

### **Jobsamtale i a-kassen**

- Med virkning fra 1. januar 2007 skal a-kassen rådighedsvurdere medlemmet ved ledighed og hver

gang, der er 3 måneders samlet ledighed.

- Rådighedsamtalen er dels en vejledning i jobmuligheder og jobs der skal søges, og dels hvilke kvalifikationer, medlemmet skal bestræbe sig på at opnå for at få job.
- Udeblivelse uden gyldig grund til en jobsamtale/rådighedsamtale medfører fra 1. marts 2007:
  1. gang udelukkelse indtil kontakten er genoprettet til den, der har indkaldt til samtalen.
  2. gang udelukkelse indtil kontakten er genoprettet og 2 ugers effektiv karantæne.

Annie Hansen  
A-kasseleder

# Nye tillidsvalgte 2007

## Fællestillidsrepræsentant

Dorthe Bertelsen Fredericia kommune Nyvalg

## Tillidsrepræsentanter

Susanne Meyer	Ulleruphus	Nyvalg
Bente Wosniak	Egebo/Brenderup	Genvalg
Mette Hansen	Rudbækshøj	Genvalg
Nell Fruerlund	Skovgade	Genvalg
Mette B. Petersen	Fænøsund	Genvalg
Kirsten H. Poulsen	Kongshøj	Nyvalg
Susanne Rasmussen	Guldregnen	Nyvalg
Lone Rasmussen	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Vibeke M.N. Nielsen	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Lilli Frederiksen	Skovbakken/Vestbo	Nyvalg
Karin Jørgensen	Udby behandlingshjem	Genvalg
Per Lading	Industriværkstedet	Genvalg
Janne Ormstrup	Eventyrhuset	Genvalg
Bo Nielsen	Skole/rådhus/bibliotek, Mid.	Genvalg
Kurt Henningsen	Ældreområdet Middelfart	Nyvalg
Gitte Voergaard	Rosenlunden/Madsbyhus	Nyvalg
Karina Lærche	Gelsted Plejecenter	Nyvalg

## Tillidsrepræsentantsuppleanter

Ulla Nielsen	Rosenlunden/Madsbyhus	Nyvalg
Anne S. Madsen	Gelsted Plejecenter	Nyvalg
Joan Holm	Eventyrhuset	Genvalg
Jytte Jørgensen	Egebo/Brenderup	Nyvalg
Jeanette Olesen	Fænøsund	Nyvalg
Marianne S. Nielsen	Skovgade	Nyvalg
Irene H. Larsen	Rudbækshøj	Nyvalg
Kis Kongstad	Kongshøj	Nyvalg
Laila F. Hartung	Retspsykiatrisk afdeling	Nyvalg
Berit Ulrichsen	Dagplejen Fredericia	Nyvalg
Helle Merete Petersen	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Anne Mette Jakobsen	Dagplejen Middelfart	Nyvalg
Kim Lund	Skole/rådhus/bibliotek, Mid.	Nyvalg

## Sikkerhedsrepræsentanter

Eddie R. Hansen	Industriværkstedet	Nyvalg
Gitte Hald	Hanneruphus	Nyvalg
Conny Larsen	Gerontopsykiatrien	Nyvalg
Merete Andersen	Egebo	Genvalg
Anders Madsen	Egebo (ude)	Genvalg
Anni Nedergaard	Skovgade	Genvalg
Tanja Jensen	Skovgade	Genvalg
Lise Madsen	Skovgade	Nyvalg
Birthe Hansen	Dagplejen Fredericia	Nyvalg
Lis-Ann Rahbek	Dagplejen Middelfart	Genvalg

## MED – repræsentanter

Helle Merete Petersen	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Anne Mette Jakobsen	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Lis-Ann Rahbek	Dagplejen Middelfart	Genvalg
Kim Lund	Skole/rådhus/bibliotek, Mid.	Nyvalg
Lene K. Kjærgaard	Guldregnen	Nyvalg
Hanne F. Petersen	Egebo	Genvalg
Lars Bang Poulsen	Strib skole	Genvalg
Hans Peder Pedersen	Ejby skole	Genvalg
Kurt Nielsen	Nr. Aaby skole	Genvalg
Bo Nielsen	Skole/rådhus/bibliotek, Mid.	Genvalg
Kurt Henningsen	Ældreområdet Middelfart	Nyvalg

## MED – suppleanter

Rita Munk Vestergård	Egebo/Brenderup	Nyvalg
Birgitte Andreassen	Dagplejen Middelfart	Nyvalg
Susanne Pedersen	Dagplejen Middelfart	Genvalg

**Afdelingen byder velkommen til de nyvalgte og håber på et godt samarbejde, samtidig en stor tak, til de afgående tillidsvalgte, for indsatsen.**

*Med venlig hilsen*

*Marian Gad*



# FOA Lillebælt på personalemesse i Fredericia Idrætscenter



For første gang var fagbevægelsen inviteret med til den årlige personalemesse i forbindelse med Arbejdsmiljøugen i Fredericia kommune.

## Vi tog med kyshånd mod invitationen.

Lørdag den 3. marts 2007 var vi med på personalemesse i Fredericia Idrætscenter.

Vi forventede os meget af dagen, og forventningerne blev til fulde indfriet. Med på standen havde vi diverse materiale vedrørende arbejdsmiljø. Der var specielt fokus på det psykiske arbejdsmiljø, og vi fik præsenteret FOA's nye materiale om emnet:

## "7 - 9 - 13 - få hul på snakken"

I løbet af dagen var der mange forbi vores stand, både nuværende og kommende medlemmer, deres ægtefæller – og alle mulige andre faggrupper. Vi fik mange positive tilkendegivelser på, at vi havde bevæget os ud i "det

virkelige liv" for at møde medlemmerne.

Alt i alt havde vi en rigtig god dag, og vi deltager gladelig i lignende arrangementer i fremtiden.

*Marian, Anne Marie  
(SR i Fredericia) og Tom*



# Reception:

Servicekontor, Kirkestræde 1, 2. sal, 7000 Fredericia



**FOA**  
FAGOGARBEJDE

**Tlf.: 4697 3610**

**mail: lillebaelt@foa.dk**  
**www.foa.dk/lillebaelt**

## Aktivitetskalender

### April

- 10** Bliv i forårshumør med Godtfolket - Seniorene
- 26** Ordinær Generalforsamling - Afdelingen

### Maj

- 08** Vi skal bowle - Seniorene
- 15** Job- og uddannelsesmuligheder for ledige/jobsøgende medlemmer

### Juni

- 13** Sejltur på Odense Å - Seniorene