

**TILTRÆDELSESOVERENSKOMST****til overenskomsten med****Dansk Erhverv Arbejdsgiver****for****Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere)****mellem****og****Rosendahl's Handicapservice****v. Mikkel Rosendahl****Præstelod Huse 7****4700 Næstved****CVR-nr. 32 48 77 42****Tlf. 20 95 89 94****Email: [info@rosendahlhandicapservice.dk](mailto:info@rosendahlhandicapservice.dk)**

herefter benævnt arbejdsgiver.

Undertegnede erklærer sig herved indforstået med, at den til enhver tid gældende overenskomst, med tilhørende protokollater og bilag, for Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere) - herunder den mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende hovedaftale p.t. Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer - er gældende i alle dens ord og punkter, hvad angår de hos arbejdsgiveren beskæftigede handicaphjælpere.

## Særligt bemærkes:

### Område

Tiltrædelsesoverenskomsten er gældende for ansatte til Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere).

### Løn

Hvor der ved indgåelsen af tiltrædelsesoverenskomsten, er ansat medarbejdere hos borgeren, skal medarbejderne som minimum oppebære deres hidtidige løn (inkl. tillæg og pension).

### Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler arbejdsgiver til PenSam eller Pension-Danmark efter gældende regler jf. nævnte overenskomsts § 4.

### Ferie

Feriegodtgørelse sker iht. Ferielovens bestemmelser.  
Feriepenge indbetales til FerieKonto.

Parterne er enige om, at der kan indgås aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte om overførsel af ferie jf. ferielovens § 19 og nævnte overenskomsts Bilag B og C.

### Forhandlingsforhold

I tilfælde af påstand om brud på denne overenskomst, eller uenighed om fortolkning af dens bestemmelser, optages snarest forhandling mellem parterne, med henblik på en løsning heraf.

### Uddannelsesfond

Til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden indbetales det til enhver tid mellem hovedorganisationerne fastsatte bidrag, for tiden 31 øre pr. arbejdstime.


### Ikrafttræden og opsigelse

Denne tiltrædelsesoverenskomst **træder i kraft den 1. februar 2010** og den er sideløbende med den til enhver tid gældende tiltrådte overenskomst, indtil den opsiges til genforhandling, ved anbefalet skrivelse, med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. marts 2010.

Selv om tiltrædelsesoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat efter de gældende regler.

Opsiges tiltrædelsesoverenskomsten ikke, løber den uændret videre dog med de ændringer og reguleringer, som måtte blive en følge af Dansk Erhverv Arbejdsgiver ~~3F~~ og 3F's og FOA's forhandlinger.

Dato: 12/2-10



Rosendahl's Handicapservice

Dato: 12/2-2010

Dato: 16.2.2010

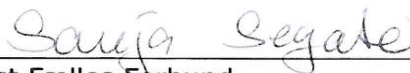


FOA – Fag og Arbejde

FOA Sydsjælland

Godkendt af FOA's hovedbestyrelse

Dato: 5/3-2010



Fagligt Fælles Forbund

3F - Fagligt Fælles Forbund, Næstved



# **LOKALAFTALE**

til overenskomsten med

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

for

**Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere)**

mellem



og

**Rosendahl´s Handicapservice**

**v. Mikkel Rosendahl**

**Præstelod Huse 7**

**4700 Næstved**

**CVR-nr. 32 48 77 42**

**Tlf. 20 95 89 94**

**Email: [info@rosendahlhandicapservice.dk](mailto:info@rosendahlhandicapservice.dk)**

I forbindelse med tiltrædelse af ovennævnte overenskomst aftales der samtidig ændringer / forbedringer til følgende paragrafer i overenskomsten:

- § 3: Løn og lønudbetaling
- § 4: Pension
- § 11: Sygdom
- § 13: Barns 1. sygedag
- § 15: Opsigelse
- § 18: Hovedaftale

Hertil kommer aftale om omsorgsdage.

### **§ 3: Løn og lønudbetaling**

Det er aftalt, at fast årlig løn til fuldtidsmedarbejder skal svare til det kommunale lønsystem, løntrin36, Løngruppe 1, pr. 1. oktober 2009 på kr. 326.295,00

Den nævnte løn er inkl. alle tillæg.

Timeløn beregnes med baggrund i aftale om Arbejdstidsbestemte ydelser i lønaftale for Kommunalt ansatte.

Der vedhæftes denne lokalaftale lønbilag med de udregnede timelønninger, se bilag 1 .

### **§ 4: Pension**

Det aftales, at alle fastansatte medarbejdere får udbetalt pension efter 3 måneders ansættelse uanset antal beskæftigede timer i virksomheden.

### **§ 11: Sygdom**

Det aftales, at alle fastansatte medarbejdere får udbetalt fuld løn under sygdom efter 3 måneders ansættelse.

Ved fuld løn forstås grundtimeløn samt alle fast påregnelige tillæg.

### **§ 13: Barns 1. sygedag**

Det aftales, at alle fastansatte medarbejdere efter 3 måneders ansættelse har ret til frihed på barnets 1. sygedag, når det er nødvendigt til pasning af syge, hjemmeværende børn under 14 år.

Friheden afregnes med grundtimeløn inkl. alle fast påregnelige tillæg.

Friheden på barnets 1. sygedag er på det antal vagtplanlagte timer.

### **§ 15: Opsigelse**

Opsigelsesvarslet i overenskomsten § 15 er gældende. Ved opgørelse over det aktuelle opsigelsesvarsel tælles der kalenderdage. (eks. opsagt den 22. oktober, så fratræden den 21. december ved 2 måneders opsigelse).

### **§ 18: Hovedaftale**

Hovedaftalen mellem Da og LO er udleveret i forbindelse med indgåelse af overenskomst og lokalaftale.

### **Ekstra aftale: Omsorgsdage**

Det aftales, at alle fastansatte medarbejdere efter 3 måneders ansættelse har ret til 5 omsorgsdage pr. kalenderår.

Friheden kan anvendes til alle for medarbejderen relevante formål.

Friheden på omsorgsdagen er på det antal vagtplanlagte timer.

### Forhandlingsforhold

I tilfælde af påstand om brud på denne lokalaftale, og uenighed om fortolkning af dens bestemmelser, optages snarest forhandling mellem parterne, med henblik på en løsning heraf.

### Norm for behandling af fagligt Strid

Regler for behandling af faglig strid mellem LO og DA bringes i anvendelse i forbindelse med fortolkninger og uenighed om gældende overenskomst samt lokalaftale.

Regler for behandling af faglig strid mellem DA og LO er udleveret i forbindelse med indgåelse af overenskomst og lokalaftale.

### Øvrige bestemmelser i overenskomsten

Hvor intet andet er aftalt i lokalaftalen, er alle øvrige bestemmelser i overenskomsten gældende, som de er aftalt og i den fulde ordlyd.

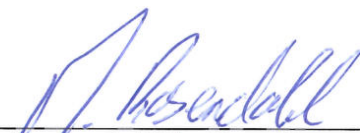
### Ikrafttræden og opsigelse

Denne lokalaftale træder i kraft den **1. februar 2010** og den er sideløbende med den til enhver tid gældende tiltrådte overenskomst, indtil den opsiges til genforhandling, ved anbefalet skrivelse, med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. marts 2010.

Selv om lokalaftalen er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst og lokalaftale træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat efter de gældende regler.

Opsiges lokalaftalen ikke, løber den uændret videre dog med de ændringer og reguleringer, som måtte blive en følge af Dansk Erhverv Arbejdsgiverforening og 3F's og FOA's forhandlinger.

Dato: 12/2-10



Rosendahl's Handicapservice


Dato:

12/2. 2010



FOA - Fag og Arbejde  
FOA Sydsjælland

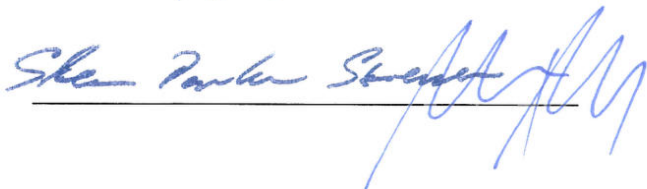
Dato: 16. 2. 2010



Fagligt Fælles Forbund  
3F - Fagligt Fælles Forbund, Næstved

Godkendt af FOA's hovedbestyrelse

Dato: 5/3-2010



## Bilag 1:

### Timelønninger, Rosensdahl's Handicapservice, oktober 2009

Timeløn er aftalt til kr. 136,00. Nedennævnte timelønning er med tillæg jævnfør lønftale for kommunalt ansatte, Arbejdstidsbestemte ydelser.

hverdage,	fra 06.00 – 17.00	kr. 136,00
hverdage,	fra 17.00 – 23.00	kr. 174,08 + 28 %
hverdage,	fra 23.00 – 06.00	kr. 178,84 + 31,5 %
lørdage,	fra 06.00 – 17.00	kr. 174,08 + 28 %
lørdage,	fra 17.00 – 24.00	kr. 212,16 + 28 % + 28 %
søndage,	fra 00.00 – 06.00	kr. 246,84 + 31,5 % + 50 %
søndage,	fra 06.00 – 17.00	kr. 204,00 + 50 %
søndage,	fra 17.00 – 24.00	kr. 242,08 + 28 % + 50 %

Ovennævnte lønninger er gældende for alle nuværende ansatte.

Medarbejdere ansat efter overenskomstens ikrafttræden er omfattet af overenskomstens bestemmelser vedrørende arbejde / aflønning for arbejde på særlige tidspunkter

Grundlønnen er aftalt til kr. 136,00 pr. time, også for medarbejdere ansat efter overenskomsten ikrafttræden