

## TILTRÆDELSESOVERENSKOMST

til overenskomsten med

**Dansk Erhverv**

for

**Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere)**

mellem



og

**Vikar 24 A/S**

**Haderslevvej 32**

**6000 Kolding**

**CVR-nr.: 30803620**

**Tlf.: 75505545**

**Mail.: kolding@vikar24.dk**

herefter benævnt arbejdsgiver.

Undertegnede erklærer sig herved indforstået med, at den til enhver tid gældende overenskomst, med tilhørende protokollater og bilag, for Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere) - herunder den mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende hovedaftale p.t. Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer - er gældende i alle dens ord og punkter, hvad angår de hos arbejdsgiveren beskæftigede handicaphjælpere.

## Særligt bemærkes:

### Område

Tiltrædelsesoverenskomsten er gældende for ansatte til Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere).

### Løn

Hvor der ved indgåelsen af tiltrædelsesoverenskomsten, er ansat medarbejdere hos borgeren, skal medarbejderne som minimum oppebære deres hidtidige løn (inkl. tillæg og pension).

### Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler arbejdsgiver til PenSam eller Pension-Danmark efter gældende regler jf. nævnte overenskomsts § 4.

### Ferie

Feriegodtgørelse sker iht. Ferielovens bestemmelser.  
Feriepenge indbetales til FerieKonto.

Parterne er enige om, at der kan indgås aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte om overførsel af ferie jf. ferielovens § 19 og nævnte overenskomsts Bilag B og C.

### Forhandlingsforhold

I tilfælde af påstand om brud på denne overenskomst, eller uenighed om fortolkning af dens bestemmelser, optages snarest forhandling mellem parterne, med henblik på en løsning heraf.

### Uddannelsesfond

Til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden indbetales det til enhver tid mellem hovedorganisationerne fastsatte bidrag, for tiden 31 øre pr. arbejdstime.

### Ikrafttræden og opsigelse

Denne tiltrædelsesoverenskomst træder i kraft den **01.01.2010** og den er sideløbende med den til enhver tid gældende tiltrådte overenskomst, indtil den opsiges til genforhandling, ved anbefalet skrivelse, med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. marts 2010.

Selv om tiltrædelsesoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat efter de gældende regler.


Opsiges tiltrædelsesoverenskomsten ikke, løber den uændret videre dog med de ændringer og reguleringer, som måtte blive en følge af (**indsæt arbejdsgiverforening**) og 3F's og FOA's forhandlinger.


*Dansk Erhverv*

Dato: 30.11.2009

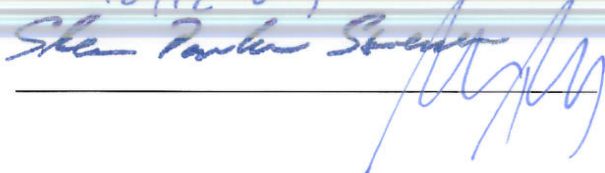
  
\_\_\_\_\_  
**Vikar 24 A/S**  
Dato: 30.11.2009

Dato: 30.11.2009

  
\_\_\_\_\_  
FOA – Fag og Arbejde  
**Kolding**  
Godkendt af FOA's hovedbestyrelse

  
\_\_\_\_\_  
Fagligt Fælles Forbund  
**Kolding**

Dato: 18/12-09

  
\_\_\_\_\_  
Søren Parler