

(J.nr: 09/223336)

TILTRÆDELSESOVERENSKOMST

til overenskomsten med

Dansk Erhverv Arbejdsgiver / DI

for

Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere)

mellem



Og

Per Johansen

Gudrunsvej 24, 3. th.

8220 Brabrand

Tlf. 86252057

Mail: perjoh@stofanet.dk

herefter benævnt arbejdsgiver.

Undertegnede erklærer sig herved indforstået med, at den til enhver tid gældende overenskomst, med tilhørende protokollater og bilag, for Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere) - herunder den mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende hovedaftale p.t. Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer - er gældende i alle dens ord og punkter, hvad angår de hos arbejdsgiveren beskæftigede handicaphjælpere.

Særligt bemærkes:

Område

Tiltrædelsesoverenskomsten er gældende for ansatte til Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere).

Løn

Hvor der ved indgåelsen af tiltrædelsesoverenskomsten, er ansat medarbejdere hos borgeren, skal medarbejderne som minimum oppebære deres hidtidige løn (inkl. tillæg og pension).

Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler arbejdsgiver til PenSam eller Pension-Danmark efter gældende regler jf. nævnte overenskomsts § 4.

Ferie

Feriegodtgørelse sker iht. Ferielovens bestemmelser.
Feriepenge indbetales til FerieKonto.

Parterne er enige om, at der kan indgås aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte om overførsel af ferie jf. ferielovens § 19 og nævnte overenskomsts Bilag B og C.

Forhandlingsforhold

I tilfælde af påstand om brud på denne overenskomst, eller uenighed om fortolkning af dens bestemmelser, optages snarest forhandling mellem parterne, med henblik på en løsning heraf.

Uddannelsesfond

Til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden indbetales det til enhver tid mellem hovedorganisationerne fastsatte bidrag, for tiden 31 øre pr. arbejdstime.

Ikrafttræden og opsigelse

Denne tiltrædelsesoverenskomst træder i kraft den 16.11.2009 og den er sideløbende med den til enhver tid gældende tiltrådte overenskomst, indtil den opsiges til genforhandling, ved anbefalet skrivelse, med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. marts 2010.

Selv om tiltrædelsesoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat efter de gældende regler.

Opsiges tiltrædelsesoverenskomsten ikke, løber den uændret videre dog med de ændringer og reguleringer, som måtte blive en følge af Dansk Erhverv arbejdsgiver / DI og 3F's og FOA's forhandlinger.

Dato: 16-11-2009



Per Johansen

Dato:

Dato:



FOA - Fag og Arbejde

Århus

Godkendt af FOA's hovedbestyrelse

Dato: 18/12-09



Fagligt Fælles Forbund

Århus

