

**TILTRÆDELSESOVERENSKOMST**

til overenskomsten med

**Dansk Erhverv Arbejdsgiver**

for

**Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere)**

mellem

**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**  
Privat Service, Hotel og Restauration

og

**Brian Damsgaard****Kongepennen 28****5220 Odense SØ****51948287****bbd@webspeed.dk**

herefter benævnt arbejdsgiver.

Undertegnede erklærer sig herved indforstået med, at den til enhver tid gældende overenskomst, med tilhørende protokollater og bilag, for Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere) - herunder den mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende hovedaftale p.t. Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer - er gældende i alle dens ord og punkter, hvad angår de hos arbejdsgiveren beskæftigede handicaphjælpere.

**Særligt bemærkes:**

**Område**

Tiltrædelsesoverenskomsten er gældende for ansatte til Borgerstyret Personlig Assistance (handicaphjælpere).

**Løn**

Hvor der ved indgåelsen af tiltrædelsesoverenskomsten, er ansat medarbejdere hos borgeren, skal medarbejderne som minimum oppebære deres hidtidige løn (inkl. tillæg og pension).

**Pension**

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler arbejdsgiver til PenSam eller Pension-Danmark efter gældende regler jf. nævnte overenskomsts § 4.

**Ferie**

Feriegodtgørelse sker iht. Ferielovens bestemmelser.  
Feriepenge indbetales til FerieKonto.

Parterne er enige om, at der kan indgås aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte om overførsel af ferie jf. ferielovens § 19 og nævnte overenskomsts Bilag B og C.

**Forhandlingsforhold**

I tilfælde af påstand om brud på denne overenskomst, eller uenighed om fortolkning af dens bestemmelser, optages snarest forhandling mellem parterne, med henblik på en løsning heraf.

**Uddannelsesfond**

Til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden indbetales det til enhver tid mellem hovedorganisationerne fastsatte bidrag, for tiden 31 øre pr. arbejdstime.

**Ikrafttræden og opsigelse**

Denne tiltrædelsesoverenskomst træder i kraft den 1.1.2009 og den er sideløbende med den til enhver tid gældende tiltrådte overenskomst, indtil den opsiges til genforhandling, ved anbefalet skrivelse, med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. marts 2010.

Selv om tiltrædelsesoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat efter de gældende regler.

Opsiges tiltrædelsesoverenskomsten ikke, løber den uændret videre dog med de ændringer og reguleringer, som måtte blive en følge af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F's og FOA's forhandlinger.

Dato: 24/12-09

BRIAN BJØRNHOLDT DAMSGAARD  
Kongepennen 28, Frøugde  
5220 Odense SØ  
Mobil: 51 94 82 87  
E-Mail: bbd@webspeed.dk

*BD*

Brian Damsgaard  
Dato:

Dato: 22.12.09

*[Signature]*  
ETIK NIKKELSEN

FOA - Fag og Arbejde  
FOA Odense  
Godkendt af FOA's hovedbestyrelse  
Dato: 26-1-2010

*[Signature]*  
*[Signature]*

**ODENSE GOPS**  
Skløbsvej 52B  
4000 Roskilde  
Fagligt Fælles Forbund  
Tlf. 70 300 812  
Fax 70 300 813

*[Signature]*