

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FOA - FAG OG ARBEJDE

OVERENSKOMST
vedrørende
løn- og ansættelsesvilkår
for
tilsynsførende assistenter
ved
forsorgshjem

****NYT**= Nyt i forhold til tidligere gældende overenskomst**
****NYT** med virkning fra dato= Hvis en bestemmelse træder i kraft efter overenskomstens ikrafttrædelse**
****NYT** pr. dato= Nyt efter overenskomstens ikrafttræden**

2008

OK-08

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL I OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	4
§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	4
KAPITEL II. MÅNEDSLØNNEDE	4
§ 2. PERSONAFGRÆNSNING	4
§ 3. FUNKTIONÆRLOV	4
§ 4. LØN	5
§ 5. GRUNDLØN	6
§ 6. FUNKTIONSLØN	6
§ 7 KVALIFIKATIONSLØN	7
§ 8 PENSION	8
§ 9. LØNUDBETALING	10
§ 10. TJENESTEDRAGT	10
§ 11. ARBEJDSSTID	10
§ 12. BARN 1. (MED VIRKNING FRA 01-04-2009: OG 2.) SYGEDAG .	10
§ 13. TJENESTEFRIHED	11
§ 14. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD	11
§ 15. OPSIGELSE	11
§ 16. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	12
KAPITEL III. TIMELØNNEDE	14
§ 17. PERSONAFGRÆNSNING	14
§ 18. LØN, LØNBEREGNING OG LØNUDBETALING	14

§ 19. PENSION	14
§ 20. TJENESTEDRAGT	15
§ 21. OPSIGELSE	15
§ 22. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	15
§ 23. IKRAFTTRÆDEN	16
§ 24. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN	16
 PROTOKOLLAT - AFTALE OM VILKÅR FOR ANSATTE I FLEKSJOB.....	17
 BILAG 1. OVERGANGSBESTEMMELSER FRA 1999- OVERENSKOMSTEN.....	18

KAPITEL I OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

****NYT****

Stk. 1.

Overenskomsten gælder for personale i regional tjeneste (og omfatter tilsynsførende assistenter, der ansættes ved forsorghjem til beskæftigelse med egentlig patientpasning).

BEMÆRKNINGER:

Der er mellem parterne enighed om, at der som tilsynsførende assistent kan ansættes personale med plejer- og diakonuddannelse eller med uddannelse som social- og sundhedsassistent.

****NYT****

Stk. 2.

Overenskomsten gælder for personale ved selvejende institutioner med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem nærværende overenskomsts parter.

KAPITEL II. MÅNEDSLØNNEDE

§ 2. PERSONAFGRÆNSNING

Kapitlet omfatter kapitlet ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og
- 2) er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.

BEMÆRKNINGER:

Mere end en måneds beskæftigelse er f.eks. ansættelse fra den 01-10-2008 til og med 01-11-2008 eller ansættelse fra den 15-04-2009 til og med 15-05-2009.

§ 3. FUNKTIONÆRLOV

For de ansatte gælder vilkår efter Funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. §§ 15 og 16.

BEMÆRKNINGER:

Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, er tillagt funktionærstatus ved aftale. Bestemmelsen betyder eksempelvis, at alle

månedslønnede ansatte har ret til løn under fravær på grund af sygdom (jf. funktionærlovens § 5, fratrædelsesgodtgørelse (jf. funktionærlovens § 2a) samt efterløn (jf. funktionærlovens § 8).

Hvor der i funktionærloven anvendes begrebet "uafbrudt beskæftigelse" og ansættelsestid beregnes denne som hidtidig opsigelsesanciennitet.

§ 4. LØN

Stk. 1.

Lønssystemet består af 4 elementer:

1. Grundløn, jf. § 5.
2. Funktionsløn, jf. § 6.
3. Kvalifikationsløn, jf. § 7.
4. Resultatløn

****NYT****

Stk. 2.

De ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (OK 11.20.11)¹
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (OK11.20.3)
3. Aftale om gennemsnitsløngaranti (OK 11.20.5).

BEMÆRKNINGER:

Aftalen om lokal løndannelse indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesselister samt om opsigelse og ophør af aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn.

Den hidtidige aftale om resultatløn er indbygget i aftalen om lokal løndannelse.

Stk. 3.

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

BEMÆRKNINGER:

Ved ansættelse af de under ad § 1 anførte personalegrupper som tilsynsførende assistenter sker aflønning efter følgende bestemmelser:

- 1) Personale med uddannelse som social- og sundhedsassistent eller plejer omfattes af bestemmelserne i overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale.

¹ Regionernes OK-Samling benævnes fremover OK.

- 2) Personale med diakonuddannelse omfattes af det under 1) anførte.

Ved ansættelse af ufaglært personale, der ikke er beskæftiget med egentlig patientpasning, sker ansættelse og aflønning efter bestemmelser svarende til de mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Fagligt Fællesforbund – 3F aftalte bestemmelser i overenskomsten om løn- og ansættelsesvilkår for specialarbejdere og instruktører/holdledere ansat i regioner.

§ 5. GRUNDLØN

Stk. 1.

Grundlønnen dækker de funktioner den ansatte er i stand til at varetage som nyansat.

****NYT** med virkning fra 01-04-2009**

Stk. 2.

Grundlønnen er løntrin 12.

Med virkning fra den 01-04-2009 udgør grundlønnen løntrin 14.

Grundlønsforhøjelsen pr. 01-04-2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

§ 6. FUNKTIONSLØN

Stk. 1.

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som den ansatte varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen.

Funktionsløn gives bl.a. for særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

****NYT** med virkning fra 01-04-2010**

Stk. 2.

Tilsynsførende assistenter ydes et pensionsgivende tillæg på 2.900 kr. årligt (31-03-2000 niveau). **Den 01-04-2010 nedsættes de 3.900 kr. til 2.900 kr. (31-03-2000 niveau).**

Stk. 3.

Funktionsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes – med mindre andet aftales – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra den 01-04-2002, er pensionsgivende. Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 4.

Der kan lokalt aftales en stillingsmæssig klassificering, således at stillingen slås op med en forud fastsat funktionsløn.

BEMÆRKNINGER:

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til stillingen og begrundes i arbejds- og ansvarsområder, herunder arbejdstilrettelæggelse. Funktionsløn gives bl.a. for særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn.

Som eksempler på funktioner og arbejdsområde der lokalt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn kan nævnes:

- *kontaktperson for en gruppe brugere*
- *funktion som støtte/kontaktperson for brugere, der fraflytter institutionerne enten til egen bolig eller til bofællesskaber*
- *ansvarshavende i aften- og nattevagten samt i weekender*
- *arbejde i selvstyreende boenheder*
- *deltagelse i brugeraktiverende foranstaltninger*
- *vejledende og rådgivende funktioner i forhold til kolleger og elever*
- *deltagelse i udarbejdelse af handleplaner samt forestå ADL-træning*
- *varetage særlige opgaver for personer med blandingsmisbrug/psykiske problemer.*

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdstidsbestemte tillæg eller lignende, jf. Aftale om konvertering af ulempetillæg, jf. (OK 11.17.1).

§ 7 KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer (uddannelse, erfaring m.v.) erhvervet før og under uddannelsen.

****NYT****

Stk. 2.

Tilsynsførende assistenter ved forsorghjem, der har opnået 8 års sammenlagt beskæftigelse, indplaceres på løntrin 17 (fra den 01-04-2009 løntrin 19).

Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplaceres den ansatte på løntrin 20 (fra den 01-04-2009 løntrin 22).

Forhøjelsen pr. 01-04-2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Stk. 3.

Kvalifikationsløn ydes med mindre andet aftales som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 01-06-2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra den 01-04-2002, er pensionsgivende. Tidligere aftaler om kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Stk. 4.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt.

BEMÆRKNINGER:

Der kan lokalt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet samt på grundlag af gennemførte relevante kurser og uddannelsesaktiviteter.

Kvalifikationsløn kan således f.eks. ydes på baggrund af uddannelse, erfaring, videre- og efteruddannelse samt specialviden af betydning for udførelsen af jobbet.

§ 8 PENSION

Stk. 1.

For tilsynsførende assistenter som

- a) er fyldt 21 år, og
- b) har mindst 1 års beskæftigelse i regioner, kommuner og de tidligere amter på mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge

oprettes en pensionsordning i Pen-Sam Gruppen. Pension ydes i henhold til vedtægterne.

Stk. 2.

Regionen kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår ved beregningen af karenperioden på 1 år, jf. litra b.

****NYT** med virkning fra den 01-04-2010**

Stk. 3.

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,50% (med virkning fra 01-04-2010: 13,50%). Egetbidraget udgør 1/3 del af det samlede pensionsbidrag.

Stk. 4.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser er opfyldt i hele måneden.

Stk. 5.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Pen-Sam Gruppen.

Stk. 6.

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

BEMÆRKNINGER:

Efter aftale med FOA – Fag og Arbejde skal Regionernes Lønnings- og Takstnævn henstille, at institutionerne i de tilfælde, hvor en ansat fra personaleorganisationen modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførsel af disse beløb til pensionskassen.

Stk. 7.

Regionen indbetaler pension til pensionsordningen månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 8.

Bestemmelserne om pensionsordning, jf. stk. 1-7, gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, kommuner, de tidligere amter og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, og som ansættes efter overenskomstens udsendelse.

****NYT****

Stk. 9.

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt på en pensionsordning eller anvendt til køb af frihed.

Ønske om indbetaling på en pensionsordning eller anvendelse til køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- **Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.**
- **Beløbet er ikke pensionsgivende.**
- **Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.**

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

§ 9. LØNUDBETALING

Lønnen udbetales månedsvis bagud og der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt eventuelt indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 10. TJENESTEDRAGT

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.550 kr. (31-03-2000 niveau) årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.210 kr. (31-03-2000 niveau) årligt.

§ 11. ARBEJ DSTID

Aftale om arbejdstid mellem overenskomstens parter gælder (OK 11.05.11).

****NYT** med virkning fra 01-04-2009**

§ 12. BARN S 1. (MED VIRKNING FRA 01-04-2009: OG 2.) SYGEDAG

Stk. 1.

De ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed med løn på et barns første (med virkning fra 01-04-2009: og anden) sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefriheden er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og anden) sygedag.

Stk. 2.

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 13. TJENESTEFRIHED

Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en ledig stilling efter endt tjenestefrihed.

§ 14. ANSÆTTELSES- OG ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRINGSFORHOLD

Institutionerne er frit stillet med hensyn til antagelse af ansatte, idet der dog fortrinsvis beskæftiges arbejdsløshedsforsikrede tilsynsførende assistenter.

§ 15. OPSIGELSE

Stk. 1.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2.

Til den ansatte fremsendes meddelelse om uansøgt afsked. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til forbundet ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3.

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes forbundet skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis Forvaltningsloven eller Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres forbundet herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at den ansatte har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til forbundet.

BEMÆRKNINGER:

Forbundets adresse:

FOA – Fag og Arbejde

Staunings Plads 1-3

1790 København V.

Mailadresse: forha001@foa.dk

Stk. 4.

Forbundet kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis forbundet skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller an-

sættelsesmyndighedens forhold. Forbundet kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5.

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i regionen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles kan FOA – Fag og Arbejde kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor regionen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

****NYT****

Stk. 6.

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Regionernes Lønnings- og Takstnævn og 2 af FOA – Fag og Arbejde, hvorefter parterne i forening peger på en opmand. **Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.**

BEMÆRKNINGER:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kapitel 2.

Stk. 7.

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller regionens forhold, kan det pålægges regionen at afbøde virkningerne af opsigelsen, hvis den ansatte og regionen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

****NYT****

§ 16. ØVRIGE ANSÆTTELSVILKÅR

Følgende aftaler i protokollat om generelle ansættelsesvilkår (OK 11.32.1) gælder (nummereringen henviser til protokollatets numre og til OK):

1. Ansættelsesbreve (OK 11.21.1)
2. Lønninger (OK 21.03.1)
4. **Løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen (OK 11.20.22)**
5. Beskæftigelsesanciennitet (OK 11.13.1)
6. Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (OK 21.07.1)
7. Lønberegning/lønfradrag (OK 11.12.1)
9. Supplerende pension (OK 11.25.1)

10. Opsamlingsordningen (OK 11.15.1)
11. Gruppeliv (OK 11.11.1)
12. Tilrettelæggelse af arbejdstid (OK 11.05.0)
13. Decentrale arbejdstidsaftaler (OK 11.05.2)
14. Deltidsarbejde (OK 11.28.1)
- 15. Deltidsansattes adgang til højere timetal (OK 11.28.2)**
16. Tidsbegrænset ansættelse (OK 11.27.1)
18. Konvertering af ulempetillæg (OK 11.17.1)
19. Tele- og hjemmearbejde (OK 11.26.1)
20. Ferie (OK 11.04.1)
21. Barsel m.v. (OK 11.09.2)
22. Tjenestefrihed uden løn (OK 11.30.1)
23. Seniorpolitik (OK 11.22.1)
- 24. Integrations og oplæringsstillinger (OK 11.34.1)**
25. Befordringsgodtgørelse (OK 21.14.1)
26. Kompetenceudvikling (OK 11.16.2)

BEMÆRKNINGER:

Som led i den almindelige tillidsrepræsentantvirksomhed kan tillidsrepræsentanter for FOA – Fag og Arbejde med lederen på arbejdspladsen drøfte spørgsmål om gennemførelse af kompetenceudviklingsindsatsen for de pågældende personalegrupper, jf. Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 2 (Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 2, stk. 2).

Hvis tillidsrepræsentanten finder, at arbejdsgiveren ikke efterlever Aftalen om kompetenceudvikling, kan den lokale afdeling anmode om en fornyet lokal drøftelse.

Hvis der ikke efter lokale drøftelser er opnået et for begge parter tilfredsstillende resultat, og en af parterne finder, at årsagen er, at den anden part ikke efterlever aftalen, kan hver af parterne anmode overenskomstparterne om at bistå ved fornyet lokal drøftelse.

27. Socialt kapitel (OK 11.08.1)

BEMÆRKNINGER:

De ansatte er omfattet af supplerende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, jf. protokollatet til overenskomsten.

28. Trivsel og sundhed (OK 11.35.1)
29. Kontrolforanstaltninger (OK 11.16.4)
30. Virksomhedsoverenskomster (OK 11.24.1)
31. Retstviftaftalen (OK 21.04.2)
32. SU og tillidsrepræsentanter (OK 11.06.1)
33. MED og tillidsrepræsentanter (OK 11.06.2)
34. Sammenhængende personalepolitiske drøftelser
35. Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (OK 11.20.4)

KAPITEL III. TIMELØNNEDE

§ 17. PERSONAFGRÆNSNING

Stk. 2.

Kapitlet omfatter ansatte, som

- 1) har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen eller
- 2) er ansat med højst 1 måneds beskæftigelse.

§ 18. LØN, LØNBREGNING OG LØNUDBETALING

Stk. 1.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, funktionsløn, kvalifikations- og resultatløn).

Stk. 2.

Timelønnede har – hvor ingen anden afregningsform er aftalt – ret til ugentlig afregning.

Stk. 3.

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt eventuelt indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ 19. PENSION

****NYT** med virkning fra 01-04-2010**

Stk. 1.

Regionen opretter pensionsordning i Pen-Sam Gruppen for ansatte som

- 1) er fyldt 21 år, og
- 2) har været beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra den 01-06-2002.

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5% (**fra den 01-04-2010: 13,5%**) af de pensionsgivende løndelev. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, hvor alle betingelserne er opfyldt. Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidraget uanset timetal.

Dokumentationspligten for forudgående ansættelse i regioner, de tidligere amter og kommuner påhviler den ansatte.

BEMÆRKNINGER:

For optjening af karensperioden se § 16, punkt 10 (OK 11.15.1). Opsamlingsordningen med tilhørende fortolkningsbidrag.

Stk. 2.

Tilsynsførende assistenter, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 8 ved tidligere beskæftigelse i regioner, de tidligere amter og kommuner omfattes straks af den relevante pensionsordning.

Stk. 3.

§ 8, stk. 5-9 finder tilsvarende anvendelse.

§ 20. TJENESTEDRAGT

Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et tillæg til timelønnen på 1,33 kr. pr. time (31-03-2000 niveau). Nævnte tillæg ydes også for tjeneste på sønehelligdage og for overarbejdstimer.

§ 21. OPSIGELSE

Stk. 1.

For ansatte, der er funktionærer i henhold til funktionærlovens § 1, og som har en ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer, gælder funktionærlovens opsigelsesvarsel.

Stk. 2.

For ansatte, der ikke er funktionærer i henhold til funktionærlovens § 1, kan tjenesteforholdet opsiges fra dag til dag.

Ved sygdom betragtes ansættelsesforholdet som ophævet.

§ 22. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Stk. 1.

Timelønnede ansatte er i øvrigt omfattet af følgende bestemmelser i kapitel 2:

- § 4. Løn
- § 11. Arbejdstid
- § 14. Ansættelses- og arbejdsløshedsforsikringsforhold
- § 16. Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede nr. 2, 5, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 20, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 32, 33, 34

Stk. 2.

Ansatte, som er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, har ret til løn under sygdom.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen vedrører ansatte, som overvejende er beskæftiget med funktionærarbejde i gennemsnitligt mindst 8 timer pr. uge i højst 1 måned.

Ansatte, som ikke er omfattet af funktionærlovens anvendelsesområde, har ikke krav på fuld løn under sygdom, men er omfattet af Loven om sygedagpenge.

****NYT** med virkning fra 01-04-2009**

Stk. 3.

Timelønnede har adgang til fravær på barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og 2.) sygedag efter reglerne i § 12, stk. 1 og stk. 3.

Hvis den ansatte har ret til løn under sygdom, har pågældende ret til løn under fravær på barns 1. (med virkning fra 01-04-2009: og 2.) sygedag efter reglerne i § 12, stk. 2. Hvis den ansatte ikke har krav på løn under sygdom udbetaler arbejdsgiveren et beløb, der svarer til dagpengebeløbet.

§ 23. IKRAFTTRÆDEN

****NYT****

Overenskomsten træder hvor intet andet er anført i kraft den 01-04-2008.

§ 24. OPSIGELSE AF OVERENSKOMSTEN

****NYT****

Stk. 1.

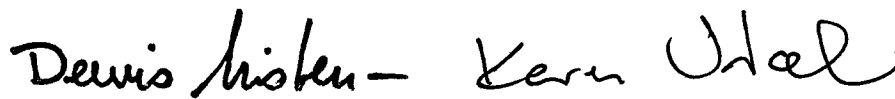
Overenskomsten kan såvel af Regionernes Lønnings- og Takstnævn som af FOA - Fag og Arbejde opsiges med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den 31-03-2011.

Stk. 2.

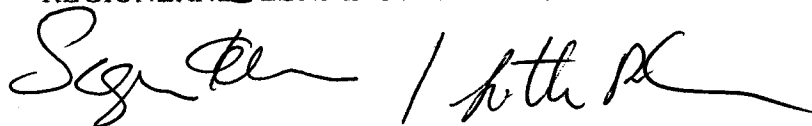
Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning af tilsynsførende assistenter på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftale om lønninger for ansatte i regionerne.

København, den - 8 OKT. 2008

For FOA - FAG OG ARBEJDE:



For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



PROTOKOLLAT - AFTALE OM VILKÅR FOR ANSATTE I FLEKSJOB

Stk. 1.

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

Stk. 2.

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 3.

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

BILAG 1. OVERGANGSBESTEMMELSER FRA 1999-OVERENSKOMSTEN

Stk. 1.

Ansatte pr. den 31-03-2000, der overgik til nye lønformer pr. den 01-04-2000, bevarer som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusive tillæg, herunder f.eks. tillæg af decentral løn. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Stk. 2.

Allerede ansatte i særligt klassificerede stillinger fortsætter som en personlig ordning i deres hidtidige lønforløb, indtil der lokalt indgås aftale efter bestemmelsen.