

## Protokollat 1 - Opskolingsuddannelse

- a) Protokollat 1 gælder for ansatte, der efter aftale med ansættelsesmyndigheden optages og påbegynder opskolingsuddannelsen til henholdsvis social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent og som er berettiget til godtgørelse i henhold til bekendtgørelse nr. 1377 af 20. december 2000 om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

I forbindelse med indgåelse af aftale om opskoling, drøftes vilkår for tilbagevenden ved evt. afbrydelse af uddannelsen med den ansatte.

- b) Ansatte, der er omfattet af protokollat 1, ydes løn under opskoling, både i teori-perioden og praktikperioden. Lønnen er uafhængig af tidligere beskæftigelsesgrad. Indtil 31. marts 2003 udgør lønnen pr. uge:

Gruppe	Hjemmehjælpere - grundløn under opskoling	Sygehjælpere m.fl. - grundløn under opskoling
0	3.981,50 kr.	4.089,70 kr.
1	3.997,83 kr.	4.108,07 kr.
2	4.010,08 kr.	4.122,36 kr.
3	4.030,49 kr.	4.142,78 kr.
4	4.040,71 kr.	4.155,03 kr.

Fra 1. april 2003 til 31. marts 2004 udgør lønnen pr. uge:

Gruppe	Hjemmehjælpere - grundløn under opskoling	Sygehjælpere m.fl. - grundløn under opskoling
0	4.130 kr.	4.241 kr.
1	4.147 kr.	4.260 kr.
2	4.160 kr.	4.275 kr.
3	4.181 kr.	4.296 kr.
4	4.191 kr.	4.308 kr.

Fra 1. april 2004 til 31. marts 2005 udgør lønnen pr. uge:

Gruppe	Hjemmehjælpere - grundløn under opskoling	Sygehjælpere m.fl. - grundløn under opskoling
0	4.240 kr.	4.354 kr.
1	4.257 kr.	4.374 kr.
2	4.270 kr.	4.389 kr.
3	4.292 kr.	4.410 kr.
4	4.303 kr.	4.423 kr.

Lønnen er ikke-pensionsgivende. Overenskomstens parter aftaler pr. 1. april 2005 ny grundløn under opskoling.

Ansatte, der opskoles til social- og sundhedshjælpere, får løn efter satserne for hjemmehjælpere, og ansatte, der opskoles til social- og sundhedsassistenter, får løn efter satserne for sygehjælpere m.fl.

- c) I opkolingsperioden forudsættes praktiktjeneste afviklet inden for samme rammer, som gælder for de ansatte på praktikstedet. Praktiktjenesten i aften/nat, weekend og på sønehelligdage forudsættes at have et uddannelsesmæssigt formål.
- d) Ansatte, der er berettiget til løn under afholdelse af ferie i uddannelsesperioden, ydes den løn, der udbetales under uddannelsen.
- e) Ved umiddelbar tilbagevenden til samme arbejdsplads i en stilling, man er opskolet til, er udgangspunktet for lønfastsættelsen overenskomstens §§ 3-6. Opskolingsperioden medregnes i beskæftigelsesancienniteten. Den ansatte bevarer som minimum den hidtidige løn. Der kan modregnes i denne personlige løngaranti ved fremtidige lokalt aftalte lønstigninger.
- f) For beskæftigelsesvejledere er der ikke adgang til opskoling. Under aftalt deltagelse i efteruddannelsesforløb, svarende til indholdet af den teoretiske del af opkolingsuddannelsen, gives de pågældende vilkår svarende til litra a), b) og d). Efteruddannelsesperioden medregnes i beskæftigelsesancienniteten. Når det samlede efteruddannelsesforløb er afsluttet, tillægges 2 års lønanciennitet indenfor lønforløbet fra den 1. i den efterfølgende måned.

**Bemærkning til pkt. e):**

Det forudsættes, at spørgsmålet om tillæggelse af mindst 1 løntrin på grundlag af opkolingsuddannelsen ved tilbagevenden til hidtidigt ansættelsessted naturligt indgår i den lokale løndannelse.

**Bemærkning til pkt. f):**

Under hensyn til arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft henstiller parterne til, at der lokalt drøftes muligheder for efteruddannelse af ansatte, som har adgang til opkolingsuddannelsen, men har behov for et andet forløb end opskoling.

København, den 10. marts 2004

For

KL

Kjeld Hansen

Nanna Abildstrøm

For

Københavns Kommune

Hans Simmelkjær

Hanne Skov Nielsen

For

Frederiksberg Kommune

Lars Due Østerbye

Lisbeth Haagensen

For

Forbundet af Offentligt Ansatte

Dennis Kristensen

Karen Stæhr